

表 13-4 性別平等工作申訴案件－按地區分

單位：件

地 區 別 Area			受 理 件 數 Cases of acceptance					
			自91年3月起累計數 Cumulation from Mar., 2002				113年 1 - 2月	
			總 計 Grand total	性別歧視 Gender discrimination	性騷擾 防治 Prevention and correction of sexual harassment	工作平等 措 施 Measure for promoting equality in employment	總 計 Grand total	性別歧視 Gender discrimination
總 計	Grand total	6,464	3,078	2,473	1,435	133	78	
新 北 市	New Taipei City	1,356	643	529	323	15	1	
臺 北 市	Taipei City	1,223	642	471	261	9	4	
桃 園 市	Taoyuan City	994	504	276	297	20	12	
臺 中 市	Taichung City	518	216	190	142	9	3	
臺 南 市	Tainan City	546	232	220	102	7	3	
高 雄 市	Kaohsiung City	703	408	265	46	52	51	
宜 蘭 縣	Yilan County	27	10	14	7	2	1	
新 竹 縣	Hsinchu County	234	67	124	57	8	—	
苗 栗 縣	Miaoli County	60	24	21	23	1	1	
彰 化 縣	Changhwa County	115	65	36	29	—	—	
南 投 縣	Nantou County	50	21	21	11	1	—	
雲 林 縣	Yunlin County	119	45	62	27	3	2	
嘉 義 縣	Chiayi County	27	12	8	9	—	—	
屏 東 縣	Pingtung County	150	69	68	24	2	—	
臺 東 縣	Taitung County	29	7	19	6	—	—	
花 蓮 縣	Hualien County	37	10	23	5	1	—	
澎 湖 縣	Penghu County	11	1	9	1	—	—	
基 隆 市	Keelung City	54	21	28	10	—	—	
新 竹 市	Hsinchu City	68	33	21	16	1	—	
嘉 義 市	Chiayi City	36	12	22	3	—	—	
金 門 縣	Kinmen County	1	—	1	—	—	—	
連 江 縣	Lienchiang County	—	—	—	—	—	—	
科技產業園區	Technology Industrial Park	22	7	8	7	1	—	
科學園區	Science Parks	84	29	37	29	1	—	

資料來源：勞動部勞動條件及就業平等司。

說明：1.性別工作平等法自91年3月開始實施，編列本表統計資料，自112年8月16日起修正名稱為「性別平等工作法」。

2.每一申訴案件容許2項以上申訴類別。

3.107年以前評議案件依受理案件類別分類，108年起依評議類別分類。

Table 13-4 The Cases of Complaint Concerning Gender Equality in Employment by Area

Unit : Case

		評 議 件 數				Cases of examination			
Jan. - Feb., 2024		自91年3月起累計數 Cumulation from Mar., 2002				113年 1 - 2月		Jan. - Feb., 2024	
性騷擾 防 治	工作平等 措 施	總 計	性別歧視	性騷擾 防 治	工作平等 措 施	總 計	性別歧視	性騷擾 防 治	工作平等 措 施
Prevention and correction of sexual harassment	Measure for promoting equality in employment	Grand total	Gender discrimi- nation	Prevention and correction of sexual harassment	Measure for promoting equality in employment	Grand total	Gender discrimi- nation	Prevention and correction of sexual harassment	Measure for promoting equality in employment
41	18	3,931	1,841	1,593	821	36	5	25	6
7	7	1,292	627	496	307	8	—	7	1
3	2	617	284	295	107	6	—	5	1
7	3	533	230	204	140	8	3	5	—
5	1	334	136	134	80	7	—	5	2
4	—	240	113	82	46	—	—	—	—
1	—	383	235	145	15	—	—	—	—
1	—	15	4	8	5	—	—	—	—
5	3	73	20	41	15	3	1	2	—
—	—	35	17	11	13	—	—	—	—
—	—	63	38	18	13	1	1	—	—
1	—	30	10	16	7	—	—	—	—
3	—	59	28	22	20	—	—	—	—
—	—	16	9	4	5	—	—	—	—
2	—	40	16	23	3	—	—	—	—
—	—	24	6	14	6	1	—	—	1
1	—	21	5	13	4	—	—	—	—
—	—	4	—	4	—	—	—	—	—
—	—	29	10	18	4	—	—	—	—
1	—	51	24	14	14	2	—	1	1
—	—	5	4	1	—	—	—	—	—
—	—	1	—	1	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
—	1	18	7	7	4	—	—	—	—
—	1	48	18	22	13	—	—	—	—

Source : The Department of Labor Standards and Equal Employment, MOL.

Note : 1. Gender Equality Law implemented from Mar. 2002. This table is from the same time.
2. The classification of complaint permits two or more than two complaint issues for each case.
3. Before 2018, the cases of examination were classified by acceptance issues, but starting from 2019, the cases are classified by examination issues.