

表 10-7 事業單位辦理職業訓練比率與平均每員工職業訓練支出經費

| 項目別         | 辦理職業訓練比率<br>(%) | 平均每員工職業訓練支出<br>(美元) |
|-------------|-----------------|---------------------|
| 中華民國(2013年) | 26              | 129                 |
| 員工規模29人及以下  | 23              | 87                  |
| 員工規模30人以上   | 73              | 139                 |
| 日本(2013年)   |                 |                     |
| 正式員工        | 72              |                     |
| 非正式員工       | 34              | *143                |
| 新加坡(2012年)  | 71              | 326                 |
| 法國(2010年)   | 71              | 1,322               |
| 德國(2010年)   | 61              | 932                 |
| 英國(2010年)   | 60              | 424                 |
| 義大利(2010年)  | 47              | 788                 |

資料來源：中華民國－勞動部「職業訓練概況調查」

日本－厚生勞動省能力開發基本調查 ([http://www.mhlw.go.jp/toukei/list/104-1\\_kekka.html](http://www.mhlw.go.jp/toukei/list/104-1_kekka.html))

新加坡－Employer Supported Training

(<http://stats.mom.gov.sg/Pages/Employer-Supported-Training-2012.aspx>)

法國、德國、英國及義大利－Continuing vocational training survey

(<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/education/data/database>)

附註：(1)新加坡自 2006 年起每兩年辦理 1 次 Employer Supported Training 調查；法國、德國、英國及義大利係根據每 5 至 6 年辦理之持續性職業訓練調查(continuing vocational training survey)。

(2)日本係調查 30 人以上之事業單位，新加坡為 25 人以上，法國、德國、英國及義大利則為 10 人以上。

(3)\*日本平均每員工職業訓練支出並未按正式員工及非正式員工分類。