表 5-10　主要國家兩性平均時薪差距

單位：%

年別	中華民國(1)	日本(2)	南韓(3)	美國(4)
2011	17.1	35.0	37.2	17.8
2012	16.5	34.3	35.2	19.1
2013	16.1	34.0	35.5	17.9
2014	15.3	33.4	35.9	17.5
2015	15.0	33.3	36.2	18.9
2016	14.6	32.9	35.4	18.1
2017	14.6	32.1	34.1	18.2
2018	14.6	32.5	32.2	18.9

資料來源：中華民國－行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。
日本－厚生勞動省每月勤勞統計調查。
南韓－勞動部「Survey Report on Labor Conditions by Employment Type」。
美國－勞工統計局 Current Population Survey。

說　明：兩性平均時薪之差距(%)=(1-女性占男性平均時薪比率)x100。

附　註：(1)中華民國為工業及服務業(不包含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」)。
(2)日本為規模 5 人以上之工業及服務業。
(3)南韓為全體受僱者，每年 6 月份資料。
(4)美國為全日受僱者經常性週薪中位數資料。

表 5-10　主要國家兩性平均時薪差距(續)

單位：%

年別	中華民國(1)	日本(2)	南韓(3)	美國(4)
2019	14.9	32.1	30.6	18.5
2020	14.8	30.7	30.4	17.7
2021	15.8	30.6	30.2	16.9
2022	15.8	30.2	30.0	17.0

說　明：兩性平均時薪之差距(%)=(1-女性占男性平均時薪比率)×100。

附　註：(1)中華民國為工業及服務業(包含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」)。
(2)日本為規模 5 人以上之工業及服務業。
(3)南韓為全體受僱者，每年 6 月份資料。
(4)美國為全日受僱者經常性週薪中位數資料。