

表 5-10 主要國家性別平均時薪差距

單位：%

| 年別   | 中華民國(1) | 日本(2) | 南韓(3) | 美國(4) |
|------|---------|-------|-------|-------|
| 2014 | 16.5    | 33.4  | 35.9  | 17.5  |
| 2015 | 16.4    | 33.3  | 36.2  | 18.9  |
| 2016 | 16.1    | 32.9  | 35.4  | 18.1  |
| 2017 | 16.2    | 32.1  | 34.1  | 18.2  |
| 2018 | 16.2    | 32.5  | 32.2  | 18.9  |
| 2019 | 15.6    | 32.1  | 30.6  | 18.5  |
| 2020 | 15.5    | 30.7  | 30.4  | 17.7  |
| 2021 | 16.3    | 30.6  | 30.2  | 16.9  |
| 2022 | 16.3    | 30.2  | 30.0  | 17.0  |
| 2023 | 15.1    | 29.7  | 29.0  | 16.4  |
| 2024 | 15.9    | 28.9  | 29.1  | 17.3  |

資料來源：中華民國－行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

南韓－勞動部「Survey Report on Labor Conditions by Employment Type」。

日本－厚生勞動省每月勤勞統計調查。

美國－勞工統計局 Current Population Survey。

說明：1.性別平均時薪之差距(%)=(1-女性占男性平均時薪比率)×100。

2.為使比較基礎一致，便於進行歷年比較，我國2018年以前資料以2019年新舊統計範圍銜接並回溯推計。

另配合行政院主計總處2024年3月進行受僱員工薪資、工時等統計資料校正與行業改編，修正歷年性別薪資差距。

附註：(1)中華民國為工業及服務業(包含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」)。

(2)南韓為全體受僱者，每年6月資料。

(3)日本為規模5人以上之工業及服務業。

(4)美國為全時受僱者經常性週薪中位數資料。