表 3-13　就業服務

單位：倍、%

年別	中華民國			南韓			日本		
	求供倍數 (1)	求職就業率 (2)	求才利用率 (3)	求供倍數 (1)	求職就業率 (2)	求才利用率 (3)	有效求供倍數 (1)	求職就業率 (2)	求才利用率 (3)
2015	2.0	58.7	59.0	0.6	36.2	62.9	1.2	33.2	18.4
2016	1.8	70.2	66.2	0.6	38.3	61.0	1.4	33.7	16.5
2017	1.8	74.1	67.1	0.6	37.8	61.1	1.5	33.9	15.2
2018	1.8	67.8	67.9	0.6	35.6	60.9	1.6	33.4	14.0
2019	1.7	66.7	66.4	0.5	31.0	64.4	1.6	32.0	13.2
2020	1.6	71.1	65.1	0.4	27.0	66.8	1.2	26.8	13.7
2021	1.6	70.5	60.3	0.5	28.9	56.3	1.1	27.1	13.4
2022	1.7	72.1	58.6	0.7	28.6	41.6	1.3	26.5	11.7
2023	1.6	75.0	58.7	0.6	27.9	48.9	1.3	26.9	11.7
2024	1.6	77.8	63.7	0.5	29.4	58.4	1.3	26.2	11.6
2025	1.5	76.8	67.3	…	…	…	1.2	25.1	11.4

資料來源：中華民國－勞動部「勞動統計年報」。
南韓－「Yearbook of employment and labor statistics」Employment security。其中「求供倍數、求職就業率」及「求才利用率」分別來自「Job openings rate, placements rate by employment security office」及「Number of job openings, job applicants and placements by employment security office」。
日本－「一般職業紹介状況(職業安定業務統計)」
https://www.e-stat.go.jp/stat-search/files?page=1&toukei=00450222&tstat=000001020327。

附　註：(1)求供倍數(倍)＝新登記求才人數÷新登記求職人數，日本採(有效求才人數÷有效求職人數)，有效數字係以 2 個月為有效期限計列。
(2)求職就業率(%)＝(推介就業人數÷新登記求職人數)×100。
(3)求才利用率(%)＝(求才僱用人數÷新登記求才人數)×100，日、韓採(推介就業人數÷新登記求才人數)×100。