表 3-20　臨時性或人力派遣勞工占受僱者人數比率

單位：%

年別	中華民國 (1)	南韓 (2)	日本 (3)	新加坡 (4)	澳洲 (5)	加拿大 (6)	法國 (7)	德國 (7)	義大利 (7)	荷蘭 (7)	瑞典 (7)	英國 (7)
2015	6.8	22.2	-	6.3	5.4	13.5	16.1	13.1	14.0	20.2	17.2	6.2
2016	6.8	21.9	-	4.8	5.4	13.3	16.3	13.2	14.0	20.8	16.7	6.1
2017	6.8	20.6	-	5.3	5.3	13.7	16.9	12.9	15.4	21.8	16.9	5.9
2018	6.8	21.2	15.7	5.4	...	13.4	16.7	12.5	17.0	21.5	16.8	5.6
2019	6.8	24.4	15.7	5.0	...	12.7	16.3	12.0	16.9	20.2	16.6	5.2
2020	6.7	26.1	15.4	5.0	...	11.4	15.4	10.9	15.0	18.0	15.4	5.4
2021	6.4	28.3	15.0	6.1	...	12.0	15.1	11.3	16.4	27.4	15.2	5.6
2022	6.5	27.3	15.0	5.0	...	11.9	16.2	12.3	16.8	27.7	15.7	5.4
2023	6.1	26.7	14.9	4.5	...	11.6	15.7	11.9	16.0	27.4	14.7	5.3
2024	6.0	26.9	14.6	4.3	...	11.2	15.4	11.4	14.7	26.4	13.5	4.7
2025	5.8	27.5	14.2	3.9	...	11.8	15.4	11.5	13.5	25.8	13.3	5.1

資料來源：中華民國—行政院主計總處「人力運用調查」。
新加坡－https://stats.mom.gov.sg/Pages/Labour-Force-In-Singapore-2025.aspx。
其餘—Data extracted from OECD Data Explorer。

附　註：(1)中華民國為臨時性或人力派遣工作，臨時性工作係指期限到期後即須離職者，無論有無訂定口頭或書面契約。
(2)南韓為定期契約、季節性工作、派遣或 on call 工作。
(3)日本為未滿 1 年之定期契約、偶爾性工作、季節性工作、日工、未滿 1 年的持續性工作。
(4)新加坡為未滿 1 年之定期契約、偶爾性工作或 on call 工作。
(5)澳洲為定期契約、預計未滿 1 年之季節性、臨時性及定期契約。
(6)加拿大為定期契約、專案性工作者(具有預定的結束日期，或者在項目完成或固定期限合同結束後立即離職)。
(7)法國、德國、義大利、荷蘭、瑞典、英國為有終止條件之定期契約，包含季節性工作者、派遣工作者(不定期契約除外)及特定訓練契約者。