表 5-10　主要國家性別薪資差距

單位：%

年別	中華民國(1)	日本(2)	南韓(3)	美國(4)
2015	16.4	33.3	36.2	18.9
2016	16.1	32.9	35.4	18.1
2017	16.2	32.1	34.1	18.2
2018	16.2	32.5	32.2	18.9
2019	15.6	32.1	30.6	18.5
2020	15.5	30.7	30.4	17.7
2021	16.3	30.6	30.2	16.9
2022	16.3	30.2	30.0	17.0
2023	15.1	29.7	29.0	16.4
2024	15.9	28.9	29.1	17.3
2025	16.1	28.3	28.0	17.9

資料來源：中華民國－行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。
南韓－Survey Report on Labor Conditions by Employment Type。
日本－厚生勞動省「每月勤勞統計調查」。
美國－勞工統計局 Current Population Survey。

說　　明：1.性別薪資差距(%)=[1－女性占男性平均時薪或週薪中位數比率]×100。
2.為使比較基礎一致，便於進行歷年比較，我國2018年以前資料以2019年新舊統計範圍銜接並回溯推計。
3.除美國外，均為總薪資資料且不含「公共行政及國防；強制性社會安全」業。另我國少數業別之統計範圍略有限縮，其中「未含小學以上各級學校」影響較大(可能導致以平均時薪計算之性別薪資差距高估)。

附　　註：(1)中華民國：工業及服務業全體受僱者。
(2)日本：規模 5 人以上之工業及服務業受僱者；本部自行整理換算。
(3)南韓：農、工、服務業受僱者，每年 6 月資料；本部自行整理換算。
(4)美國：農、工、服務業全時受僱者經常性週薪中位數資料。