113 年 僱用管理就業平等概況調查
工作場所就業平等概況調查 報告

資料時間：113 年 7 月

勞動部

中華民國 114 年 3 月編印

國家圖書館出版品預行編目資料

僱用管理就業平等概況調查&工作場所就業平等概況調查報告.113 年/ 勞動部編. 第一版. -- 臺北市 : 勞動部, 民 114.03
面 ； 公分

ISBN 978-626-7493-75-5 (平裝)
1.CST:勞動統計 2.CST:性別平等 3.CST:臺灣
556.028 114002949

113 年 僱用管理就業平等概況調查 工作場所就業平等概況調查 報告

編　　著：勞動部
出版機關：勞動部
地　址：104472 臺北市中山區松江路 207 號
電　話：(02)8590-2905
網　址：https://www.mol.gov.tw/
出版日期：中華民國 114 年 3 月
版　　次：第一版
印 刷 者：
公司：柏采實業有限公司
地　址：新北市深坑區北深路三段 111 號
電　話：(02)2662-6535
展 售 處：
國家書店松江門市
地　址：104072 臺北市中山區松江路 209 號 1 樓
電　話：(02)2518-0207
國家書店網址：https://www.govbooks.com.tw/

五南文化廣場
地　址：403018 臺中市西區臺灣大道二段 85 號
電　話：(04)2226-0330 轉 813

本刊電子版登載於本部網址:
https://www.mol.gov.tw/1607/71771/72867/72917/nodelist
本部代表號：(02)8995-6866

著作權管理資訊

勞動部統計處保留對本書依法所享有之所有著作權利，欲重製、改作、編輯或公開口述本書全部或部分內容者,須徵得財產權管理機關之同意授權。(請洽勞動部統計處，電話：(02)8590-2905)

定　價：新台幣 250 元

GPN：1011400280　　ISBN：978-626-7493-75-5

凡　　例

一、本報告資料四捨五入，部分總計數字容大於或等於細項數字之和。

二、本報告各項資料說明及附註等，分別註明於各該統計表下端。

三、本報告所用符號意義如下：

0.0　表示數字不及 0.05

-　　表示無數值或數值無統計

四、地區別、公司所在地說明：

北部：臺北市、新北市、宜蘭縣、桃園市、新竹縣、基隆市、新竹市。

中部：臺中市、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣。

南部：高雄市、臺南市、嘉義縣、屏東縣、澎湖縣、嘉義市。

東部：臺東縣、花蓮縣。

五、資料使用上的限制：

部分變數樣本較少時，在使用上須注意其抽樣誤差。

目　　次

前言 1

壹、僱用管理就業平等概況調查

(壹)調查概況 1

(貳)統計結果提要分析 5

一、性騷擾防治概況 5

二、促進工作平等措施 8

三、會同意員工申請各項假別情形 9

四、對長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪修法意見 24

五、育嬰留職停薪實施情形及修法意見 28

六、員工為撫育未滿3歲子女申請遠距工作及減少或調整工作時間情形 36

七、母性照顧措施 47

八、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形 50

九、性別歧視之禁止 53

(參)統計結果表

表1　員工規模30人以上事業單位辦理性騷擾防治概況 58

表2　事業單位會同意員工申請「生理假」情形 60

表3　事業單位會同意員工申請「安胎休養」情形 62

表4　事業單位會同意員工申請「產檢假」情形 64

表5　事業單位會同意員工申請「產假」情形 66

表6　事業單位會同意員工申請「流產假」情形 70

表7　事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」情形 72

表8　事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」情形 74

表9　事業單位支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」之情形 78

表10 事業單位認為適用「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」需限制員工規模之情形 80

表11 事業單位認為申請「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職

停薪」需限制照顧的對象之情形 82
表12 事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」情形 84
表13 事業單位會支持放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪之情形 88
表14 事業單位對於放寬短天期申請育嬰留職停薪次數之看法 90
表15 事業單位對於縮短育嬰留職停薪申請程序日數之看法 91
表16 事業單位對於放寬申請育嬰留職停薪子女年齡之看法 92
表17 事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，選擇遠距工作」情形 93
表18 30人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形 94
表18-1 事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形 96
表19 30人以上事業單位最近一年有員工提出希望每天減少超過1小時工作時間(不請求報酬)情形 98
表20 30人以上事業單位對於目前「為撫育未滿3歲子女，得每天減少 1小時工時」之規定，可否再提高每天減少工時(不請求報酬)之看法 99
表21 30人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形 100
表21-1 事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形 102
表22 30人以上事業單位對於目前「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工時」之規定，可否放寬子女年齡之看法 104
表23 事業單位會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」情形 106
表24 100人以上事業單位設置「哺(集)乳室」情形 108
表25 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形 109
表26 100人以上事業單位設立「托兒服務機構」情形 110
表27 100人以上事業單位設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」 情形 112
表28 事業單位辦理各項業務會不會有性別考量之情形 114
表29 事業單位辦理各項業務會不會有跨性別或性傾向考量之情形 116
表30 事業單位辦理各項業務考量求職者或員工之個人因素情形 118
表31 事業單位對特定職類僅錄用男性之主要原因 122
表32 事業單位對特定職類僅錄用女性之主要原因 124
表33 事業單位對「管理職」錄用之性別考量情形 126

表34 事業單位對「事務職」錄用之性別考量情形 127
表35 事業單位對「銷售職」錄用之性別考量情形 128
表36 事業單位對「專業技術職」錄用之性別考量情形 129
表37 事業單位對「危險及耗體力工作」錄用之性別考量情形 130

貳、工作場所就業平等概況調查

(壹)調查概況 131

(貳)統計結果提要分析 139

一、在工作場所遭受性騷擾及服務單位設置申訴性騷擾處理機制或管道情形 139
二、職場上因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 142
三、求職或職場上遭受就業歧視情形 146
四、各項假別申請情形 149
五、對長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪之看法 156
六、申請育嬰留職停薪情形及對相關規定放寬之看法 161
七、為撫育未滿 3 歲子女減少或調整工作時間及遠距工作需求狀況 164
八、托兒需求狀況 167
九、對《性別平等工作法》之認知概況 168

(參)統計結果表

表1 受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾情形 172
表2 受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形 176
表3 受僱者最近一年於「求職」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形 178
表4 受僱者最近一年於「工作分配」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形 180
表5 受僱者最近一年於「薪資給付標準」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形 182
表6 受僱者最近一年於「調薪幅度」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形 184
表7 受僱者最近一年於「考核(考績或獎金)」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形 186
表8 受僱者最近一年於「陞遷」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形

.....188
表9 受僱者最近一年於「訓練、進修」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形.....190
表10 受僱者最近一年於「資遣、離職或解僱」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形.....192
表11 受僱者最近一年於「員工福利措施之提供」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形.....194
表12 受僱者最近一年於「育嬰留職停薪」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形.....196
表13 受僱者最近一年於「退休權利」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形.....198
表14 受僱者最近一年於求職或在職場上因「種族」遭受就業歧視及申訴情形.....200
表15 受僱者最近一年於求職或在職場上因「階級(含職位區隔)」遭受就業歧視及申訴情形.....202
表16 受僱者最近一年於求職或在職場上因「語言」遭受就業歧視及申訴情形.....204
表17 受僱者最近一年於求職或在職場上因「思想」遭受就業歧視及申訴情形.....206
表18 受僱者最近一年於求職或在職場上因「宗教」遭受就業歧視及申訴情形.....208
表19 受僱者最近一年於求職或在職場上因「黨派」遭受就業歧視及申訴情形.....210
表20 受僱者最近一年於求職或在職場上因「籍貫」遭受就業歧視及申訴情形.....212
表21 受僱者最近一年於求職或在職場上因「出生地」遭受就業歧視及申訴情形.....214
表22 受僱者最近一年於求職或在職場上因「年齡」遭受就業歧視及申訴情形.....216
表23 受僱者最近一年於求職或在職場上因「婚姻」遭受就業歧視及申訴情形.....218
表24 受僱者最近一年於求職或在職場上因「容貌(含五官、身高及體重)」遭受就業歧視及申訴情形.....220
表25 受僱者最近一年於求職或在職場上因「身心障礙」遭受就業歧視及申訴情形.....222

表26 受僱者最近一年於求職或在職場上因「曾為工會會員身分」遭受就業歧視及申訴情形 224
表27 受僱者最近一年於求職或在職場上因「星座」遭受就業歧視及申訴情形 226
表28 受僱者最近一年於求職或在職場上因「血型」遭受就業歧視及申訴情形 228
表29 受僱者最近一年內照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形 230
表30 女性受僱者最近一年申請「生理假」之情形 234
表31 女性受僱者最近一年申請「安胎休養」之情形 238
表32 女性受僱者最近一年申請「產檢假」之情形 242
表33 女性受僱者最近一年申請「產假」之情形 246
表34 女性受僱者最近一年申請「流產假」之情形 250
表35 男性受僱者最近一年申請「陪產檢及陪產假」之情形 254
表36 受僱者最近一年申請「家庭照顧假」之情形 258
表37 若法令增加「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」(無薪資及無津貼補助)，受僱者申請之意願 262
表38 受僱者對於無薪資及無津貼補助是否影響長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪申請意願之看法 266
表39 受僱者認為長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪之足夠期間 268
表40 受僱者對於長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪應限制照顧對象之看法 270
表41 受僱者為照顧家庭成員而考慮離職之情形 274
表42 受僱者申請「育嬰留職停薪」之情形 276
表43 受僱者對於放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪之看法 280
表44 受僱者對於放寬短天期申請育嬰留職停薪次數之看法 284
表45 受僱者對於縮短育嬰留職停薪申請程序日數之看法 286
表46 受僱者對於放寬申請育嬰留職停薪子女年齡之看法 288
表47 受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」之情形 292
表48 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工時(不請求報酬)」之足夠情形 296
表49 受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，調整工作時間」之情形 298
表50 受僱者「為撫育未滿3歲子女，有遠距工作需求」情形 302

表51 受僱者托兒需求情形 304
表52 受僱者在職場上遭受雇主性騷擾時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形 308
表53 受僱者最近一年參加職場性別平等工作宣導或教育訓練情形 310
表54 受僱者認為實施《性別平等工作法》對職場平等工作改善情形 312

附錄一 「僱用管理就業平等概況調查」、「工作場所就業平等概況調查」調查表

附錄二 性別平等工作法

附錄三 勞動統計刊物一覽表

前言

政府為維護職場上工作權之性別平等，自 91 年 3 月實施《兩性工作平等法》以來，持續推動各項措施，111 年 1 月 18 日起，女性產檢假由 5 日增至 7 日，男性則 5 日陪產假修正為 7 日陪產檢及陪產假,前述各假別逾 5 日薪資部分雇主得向中央主管機關申請補助;另有關育兒減少工時或調整工作時間方面,增訂受僱於僱用未滿 30 人雇主之受僱者，經與雇主協商合意，亦得適用減少工作時間 1 小時或調整工作時間規定；且不論配偶是否就業(或育嬰留職停薪)，受僱者均可申請育嬰留職停薪或家庭照顧假(親職雙方可同時申請)，以營造更為友善育兒環境；112 年 8 月 16 日經總統公布，修正名稱為《性別平等工作法》，強化職場性騷擾防治條例，部分條文於 113 年 3 月 8 日施行。

為了解事業單位對《性別平等工作法》各項規定之執行情形及受僱者在職場就業平等現況，本部按年以「事業單位」及「受僱者」為調查對象，分別辦理「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」，113 年 8 月至 9 月調查分別回收有效樣本事業單位 3,114 份、受僱者 6,901 份(女性 4,801 份及男性 2,100 份)。

壹、僱用管理就業平等概況調查

(壹)調查概況

一、調查目的：掌握事業單位對勞工之僱用管理實況及《性別平等工作法》實施情形，提供政府推動勞動政策之參考。

二、調查範圍及對象：臺灣地區(不含金門縣及連江縣)參加勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險之事業單位(不含投保人數 3 人以下之事業單位)。

三、調查項目：

(一)一般概況：包括組織型態、負責人性別及目前員工人數情形。

(二)性騷擾防治概況：包括事業單位訂定《性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範》、設置性騷擾之申訴處理機制及員工申訴性騷擾情形。

(三)各項假別及照顧措施概況：包括員工有需求時，事業單位同意員工申請生理假、流產假、產檢假、產假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假及育嬰留職停薪等概況；提供懷孕員工友善措施(含安胎休養)、哺(集)乳時間、為撫育未滿 3 歲子女得減少/調整工作時間或申請遠距工作等措施，以及

提供員工托兒措施與設立托兒服務機構等情形；對長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪修法意見。

(四)僱用管理概況：包括事業單位對各職類之錄用情形；辦理工作分配、薪資給付標準、調薪幅度、員工考核、陞遷、訓練及進修、資遣及離職或解僱、員工福利措施提供等各項業務之性別或跨性別/性傾向考量。

(五)就業歧視概況：包括事業單位僱用招募、進用新進人員或對員工辦理各項業務是否有種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、年齡、婚姻、容貌、身心障礙、曾為工會會員身分、星座及血型等因素之考量。

四、資料時期：以 113 年 7 月之情況為準，調查表另有規定者從其規定。

五、調查期間：113 年 8 月至 9 月。

六、調查方法：採郵寄問卷方式辦理，輔以電話催收，並提供多元回表管道，包含網路填報、傳真、電子郵件等方式。

七、抽樣設計及推估方法：

(一)抽樣母體：臺灣地區參加勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險之事業單位(不含投保人數 3 人以下之事業單位；勞動部勞工保險局之事業單位檔約 33 萬家)。

(二)抽樣方法：採「分層隨機抽樣」，按 19 個行業別、員工規模別(4～29 人、30～99 人、100～249 人、250 人以上)及區域別(臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)分層抽出調查樣本，預計完成 3,000 份有效樣本，有效樣本回收 3,114 份。

(三)推估方法：

$$E_{ijk}=\frac{N_{ijk}}{n_{ijk}}$$

$$\hat{X}_i=\sum_j\sum_k\sum_l x_{ijkl}\times E_{ijk}$$

$$\hat{X}=\sum_i \hat{X}_i$$

$$v\left(\hat{X}\right)=\sum_i\sum_j\sum_k N_{ijk}^2\left(1-\frac{n_{ijk}}{N_{ijk}}\right)\times\frac{s_{ijk}^2}{n_{ijk}}$$

N_{ijk}：表第i大行業，第 j 規模層，第k地區層母體事業單位家數

n_{ijk} ：表第i大行業，第 j 規模層，第k 地區層樣本事業單位家數

E_{ijk} ：表第i大行業，第 j 規模層，第k 地區層之擴大權數

x_{ijkl} ：表第i大行業，第 j 規模層，第k 地區層，第l個樣本之某一特徵值

$\hat{X}_i$ ：表推算之第i大行業某一特徵值之總和

$\hat{X}$ ：表推算之某一特徵值總和

s_{ijk}^2 ：表第i大行業，第 j 規模層，第k 地區層之樣本某一特徵值變異數

$v(\hat{X})$: 表推算某一特徵值總和變異數之推算式

(四)調查結果表百分比部分是以推估後百分比表示。

八、母體及樣本結構：

表 1-1 樣本與母體之結構－按行業分

	母體		樣本	
	家數(家)	百分比(%)	家數(家)	百分比(%)
總計	**327,456**	**100.0**	**3,114**	**100.0**
農、林、漁、牧業	1,014	0.3	68	2.2
礦業及土石採取業	185	0.1	44	1.4
製造業	63,588	19.4	356	11.4
電力及燃氣供應業	336	0.1	101	3.2
用水供應及污染整治業	2,217	0.7	91	2.9
營建工程業	28,055	8.6	171	5.5
批發及零售業	98,666	30.1	525	16.9
運輸及倉儲業	6,518	2.0	143	4.6
住宿及餐飲業	25,640	7.8	215	6.9
出版影音及資通訊業	7,543	2.3	111	3.6
金融及保險業	4,211	1.3	103	3.3
不動產業	7,025	2.1	101	3.2
專業、科學及技術服務業	19,151	5.8	163	5.2
支援服務業	9,993	3.1	118	3.8
公共行政及國防；強制性社會安全	2,098	0.6	174	5.6
教育業	13,839	4.2	163	5.2
醫療保健及社會工作服務業	24,131	7.4	237	7.6
藝術、娛樂及休閒服務業	2,994	0.9	103	3.3
其他服務業	10,252	3.1	127	4.1

說明：母體資料來源為勞動部勞工保險局 113 年 5 月之勞工保險事業單位檔(投保類別為產業勞工及交通公用事業之員工、公司/行號之員工、新聞/文化/公益及合作事業之員工、政府機關/公私立學校之員工、自願投保者)。

表 1-2 樣本與母體之結構－按員工規模分

	母體		樣本	
	家數 (家)	百分比 (%)	家數 (家)	百分比 (%)
總計	**327,456**	**100.0**	**3,114**	**100.0**
29 人以下	287,925	87.9	1,491	47.9
30～99 人	30,361	9.3	614	19.7
100～249 人	5,862	1.8	563	18.1
250 人以上	3,308	1.0	446	14.3

說明：同表 1-1。

表 1-3 樣本與母體之結構－按地區分

	母體		樣本	
	家數 (家)	百分比 (%)	家數 (家)	百分比 (%)
總計	**327,456**	**100.0**	**3,114**	**100.0**
臺北市	59,690	18.2	539	17.3
高雄市	36,548	11.2	437	14.0
北部地區	106,270	32.5	763	24.5
中部地區	83,426	25.5	688	22.1
南部地區	36,991	11.3	474	15.2
東部地區	4,531	1.4	213	6.8

說明：同表 1-1。

(貳)統計結果提要分析

一、性騷擾防治概況

(一) 30 人以上事業單位有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」占 8 成 9

113 年員工規模 30 人以上之事業單位有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」占 88.8%(86.5%有在工作場所公開揭示，2.3%沒有在工作場所公開揭示)，沒有訂定占 11.2%。自《性別平等工作法》實施以來，事業單位已訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」之比率由 91 年的 35.5%增至 113 年的 88.8%，計提高 53.3 個百分點。

按員工規模觀察，員工規模愈大訂定比率愈高，250 人以上之事業單位為 99.8%，100~249 人之事業單位為 99%，30～99 人之事業單位為 85.7%。

表 2-1　30 人以上事業單位訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」情形

單位：%

	總計	有訂定	有在工作場所公開揭示	沒有在工作場所公開揭示	沒有訂定
91 年	100.0	35.5	-	-	64.5
93 年	100.0	55.0	49.8	5.1	45.0
98 年	100.0	79.3	73.2	6.1	20.7
103 年	100.0	83.8	79.5	4.3	16.2
104 年	100.0	85.2	82.3	2.9	14.8
105 年	100.0	85.7	82.3	3.5	14.3
106 年	100.0	86.0	82.2	3.8	14.0
107 年	100.0	86.2	82.9	3.3	13.8
108 年	100.0	86.4	82.8	3.6	13.6
109 年	100.0	86.5	82.7	3.9	13.5
110 年	100.0	88.5	85.8	2.7	11.5
111 年	100.0	88.5	86.2	2.3	11.5
112 年	100.0	88.6	86.4	2.2	11.4
113 年	**100.0**	**88.8**	**86.5**	**2.3**	**11.2**
員工規模					
30～99 人	100.0	85.7	82.8	2.8	14.3
100~249 人	100.0	99.0	98.0	1.1	1.0
250 人以上	100.0	99.8	99.8	0.0	0.2

說明：113 年資料期間為 7 月，以下各表之資料期間，「最近一年」之各項統計為 112 年 8 月至 113 年 7 月；112 年為 8 月，「最近一年」之各項統計為 111 年 9 月至 112 年 8 月；111 年以前則為各年 9 月，「最近一年」之各項統計為各年前一年 10 月至當年 9 月。

30 人以上事業單位最近一年(112 年 8 月至 113 年 7 月，以下皆同)有員工申訴性騷擾事件占 1.3%，其平均每一事業單位申訴 1.3 件。

表 2-2　30 人以上事業單位最近一年員工申訴性騷擾事件情形

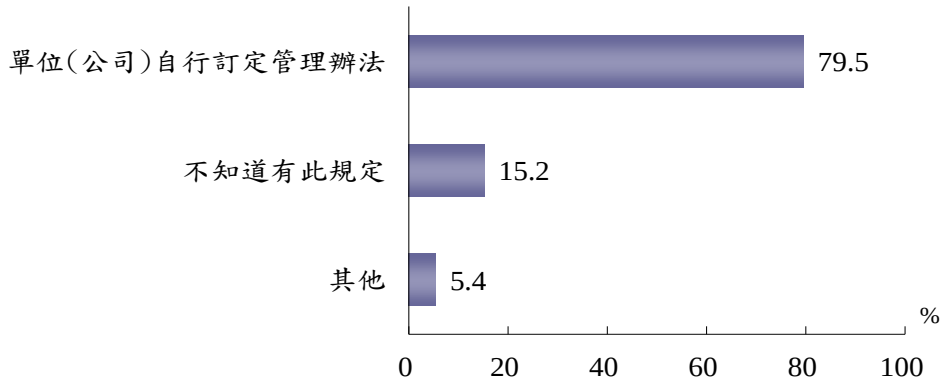
單位：%

	總計	有申訴	平均件數(件)	沒有申訴
93 年	100.0	2.4	-	97.6
98 年	100.0	0.3	1.3	99.7
103 年	100.0	2.8	2.0	97.2
104 年	100.0	2.3	1.3	97.7
105 年	100.0	1.3	1.0	98.7
106 年	100.0	1.4	1.3	98.6
107 年	100.0	0.8	1.4	99.2
108 年	100.0	2.9	1.2	97.1
109 年	100.0	0.8	1.3	99.2
110 年	100.0	1.0	1.3	99.0
111 年	100.0	1.0	1.2	99.0
112 年	100.0	1.1	1.2	98.9
113 年	**100.0**	**1.3**	**1.3**	**98.7**

沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」的主要原因，以「單位(公司)自行訂定管理辦法」占 79.5%居多，「不知道有此規定」占 15.2%。

圖 2-1　30 人以上事業單位沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」的主要原因

113 年 7 月



說明：以沒有訂定該辦法之事業單位為 100%計算。

(二) 事業單位設置之性騷擾申訴處理機制或管道以「直接向雇主或主管申訴」占 93.6%最高

113 年 30 人以上事業單位設置之性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」之 93.6%最高，另「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」為 68.2%，「組成申訴處理單位」為 58.8%。與 112 年比較，以「組成申訴處理單位」之比率增加 1.2 個百分點較多。

按員工規模觀察，各事業單位性騷擾申訴處理機制或管道設置之比率皆隨員工規模增加而遞增，250 人以上者之各項設置比率皆在 9 成 2 以上。

表 2-3　30 人以上事業單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

單位：%

	總計	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理單位			直接向雇主或主管申訴		
		有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
100 年	100.0	50.0	47.6	2.4	39.1	58.3	2.7	86.7	10.5	2.9
101 年	100.0	51.8	40.5	7.7	43.9	47.3	8.9	92.8	5.9	1.3
102 年	100.0	54.9	43.3	1.8	40.1	57.3	2.6	91.7	6.8	1.6
103 年	100.0	56.6	42.0	1.5	45.0	53.2	1.9	91.3	7.6	1.1
104 年	100.0	61.7	36.4	1.9	51.5	45.3	3.3	91.2	7.1	1.6
105 年	100.0	62.6	37.4	-	54.7	45.3	-	93.7	6.3	-
106 年	100.0	63.0	37.0	-	55.4	44.6	-	92.8	7.2	-
107 年	100.0	63.3	36.7	-	55.5	44.5	-	92.9	7.1	-
108 年	100.0	64.1	35.9	-	56.1	43.9	-	92.9	7.1	-
109 年	100.0	66.9	33.1	-	57.6	42.4	-	92.9	7.1	-
110 年	100.0	67.2	32.8	-	57.3	42.7		93.1	6.9	-
111 年	100.0	67.7	32.3	-	57.4	42.6	-	93.4	6.6	-
112 年	100.0	67.9	32.1	-	57.6	42.4	-	93.5	6.5	-
113 年	**100.0**	**68.2**	**31.8**	**-**	**58.8**	**41.2**	**-**	**93.6**	**6.4**	**-**
員工規模										
30～99 人	100.0	61.7	38.3	-	52.5	47.5	-	93.2	6.8	-
100~249 人	100.0	85.2	14.8	-	72.5	27.5	-	93.6	6.4	-
250 人以上	100.0	97.2	2.8	-	92.9	7.1	-	97.1	2.9	-

說明：113 年修正為「組成申訴處理單位」，112 年以前為「組成申訴處理委員會」。

二、促進工作平等措施

《性別平等工作法》實施 20 多年來，政府持續強化各項相關措施，以營造友善職場環境。113 年事業單位同意員工申請《性別平等工作法》各項措施之比率，多數已逾 8 成。

表 2-4　事業單位對《性別平等工作法》各項規定之實施情形

單位：%

		103 年	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	**113 年**
訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法比率[1] (員工規模 30 人以上)		83.8	85.2	85.7	86.0	86.2	86.4	86.5	88.5	88.5	88.6	**88.8**
會同意員工申請比率	生理假	85.7	85.2	85.3	85.4	85.6	86.0	86.9	87.4	87.5	87.6	**87.7**
	安胎休養	90.9	89.4	91.8	91.8	91.9	92.0	92.7	92.7	92.7	92.8	**92.9**
	產檢假	-	82.4	82.6	82.7	83.0	83.4	83.9	84.6	84.8	85.4	**86.0**
	產　假	95.1	94.7	94.7	94.7	95.0	95.0	95.0	95.1	95.1	95.1	**95.1**
	流產假	93.1	91.7	91.7	92.0	92.4	92.4	92.7	92.7	92.7	92.7	**92.7**
	陪產檢及陪產假[4]	85.6	85.6	85.9	86.5	86.6	87.0	87.6	87.9	88.0	88.2	**89.8**
	家庭照顧假	71.8	74.7	77.1	78.1	78.1	78.3	78.8	79.2	79.7	79.7	**79.8**
	(員工規模 30 人以上)	88.2	89.6	91.3	91.5	91.6	91.8	91.0	91.8	91.8	93.9	**94.6**
	育嬰留職停薪	75.5	79.2	80.5	81.1	81.2	81.5	81.8	82.0	83.4	83.5	**84.5**
	為撫育未滿 3 歲子女得減少工作時間 (員工規模 30 人以上)	81.5	83.0	84.2	84.6	80.3	80.5	80.7	80.7	80.8	80.9	**81.0**
	為撫育未滿 3 歲子女得調整工作時間[3](員工規模 30 人以上)					88.1	88.9	89.0	89.2	89.4	89.6	**89.9**
	哺(集)乳時間	77.3	78.1	80.3	80.8	80.9	81.0	81.9	82.5	83.0	83.1	**83.2**
設置「哺(集)乳室」比率[1] (員工規模 100 人以上)[2]		-	-	78.7	78.8	79.4	79.7	79.8	80.1	80.3	80.7	**83.7**
(員工規模 250 人以上)		80.1	84.2	84.2	85.6	87.2	87.3	88.9	89.3	89.5	90.1	**94.8**
設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」比率[1] (員工規模 100 人以上)[2]		-	-	51.6	63.4	65.6	67.4	68.4	68.7	70.4	70.5	**78.2**
(員工規模 250 人以上)		81.4	81.5	81.5	81.7	83.9	84.9	84.6	84.8	84.8	85.4	**85.6**

附註：1.性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」、設置「哺(集)乳室」係為事業單位有提供比率。

2.《性別平等工作法》於 105 年 5 月修正擴大至僱用 100 人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」，爰上表實施情形區分為員工規模 100 人以上及 250 人以上。

3.為撫育未滿 3 歲子女，事業單位同意「得調整工作時間」包含「公司原本就有彈性上、下班措施」。

4.110 年以前為「陪產假」，111 年以後配合修法修正為「陪產檢及陪產假」。

三、會同意員工申請各項假別情形

(一)事業單位會同意員工申請「生理假」占87.7%；有員工申請之事業單位平均每人一年申請4日

113 年事業單位會同意員工申請「生理假」占 87.7%，最近一年有員工提出申請者占 27%，其平均每人一年申請 4 日。

按行業別觀察，會同意「生理假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「金融及保險業」均逾 9 成 8 較高，「用水供應及污染整治業」及「營建工程業」均不及 8 成較低。按員工規模觀察，規模愈大會同意員工申請「生理假」比率愈高，由 29 人以下之 86.3%增至 250 人以上之 100%。

表 2-5　事業單位會同意員工申請「生理假」情形

單位：%

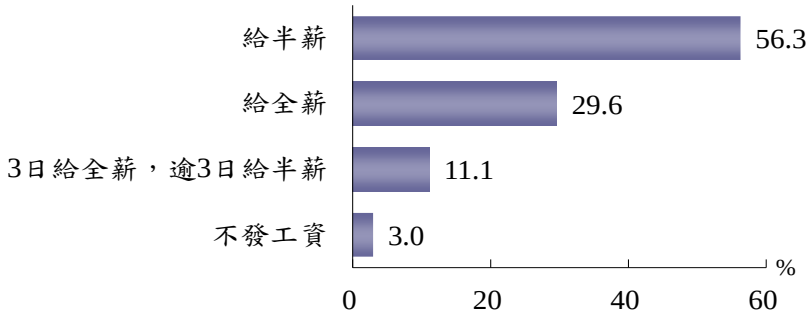
	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請			不會同意員工申請
			有	平均每人年申請日數(日)	沒有	
109 年	100.0	86.9	28.4	3.9	58.5	13.1
110 年	100.0	87.4	25.0	3.3	62.3	12.6
111 年	100.0	87.5	24.2	3.4	63.3	12.5
112 年	100.0	87.6	24.6	3.7	63.0	12.4
113 年	**100.0**	**87.7**	**27.0**	**4.0**	**60.7**	**12.3**
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	82.7	17.9	3.5	64.8	17.3
礦業及土石採取業	100.0	88.8	2.2	---	86.7	11.2
製造業	100.0	88.0	26.4	3.8	61.6	12.0
電力及燃氣供應業	100.0	90.7	46.2	4.2	44.4	9.3
用水供應及污染整治業	100.0	79.8	19.2	3.2	60.6	20.2
營建工程業	100.0	79.4	16.7	3.7	62.7	20.6
批發及零售業	100.0	86.6	24.6	4.5	62.0	13.4
運輸及倉儲業	100.0	88.9	17.2	2.9	71.8	11.1
住宿及餐飲業	100.0	80.1	16.4	2.6	63.7	19.9
出版影音及資通訊業	100.0	95.0	61.4	4.8	33.6	5.0
金融及保險業	100.0	98.8	32.5	2.4	66.3	1.2
不動產業	100.0	94.3	20.1	5.0	74.2	5.7
專業、科學及技術服務業	100.0	94.7	43.5	4.0	51.2	5.3
支援服務業	100.0	91.0	35.1	5.2	55.8	9.0
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	60.0	3.5	40.0	-
教育業	100.0	91.8	34.1	3.5	57.8	8.2
醫療保健及社會工作服務業	100.0	92.8	30.8	2.9	62.0	7.2
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	93.7	55.2	3.1	38.4	6.3
其他服務業	100.0	86.4	23.3	5.1	63.1	13.6
員工規模						
29 人以下	100.0	86.3	21.8	4.2	64.5	13.7
30~99 人	100.0	97.8	58.3	3.4	39.5	2.2
100~249 人	100.0	99.7	85.4	3.5	14.3	0.3
250 人以上	100.0	100.0	93.8	3.4	6.2	-

說明：1.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。
2.「平均每人年申請日數」以有員工申請之事業單位計算。

事業單位對於「生理假」工資計算方式，以「給半薪」占 56.3%最多，其次為「給全薪」占 29.6%，「3 日給全薪，逾 3 日給半薪」占 11.1%，「不發工資」占 3%。

圖 2-2 事業單位對於「生理假」之工資計算方式

113 年 7 月

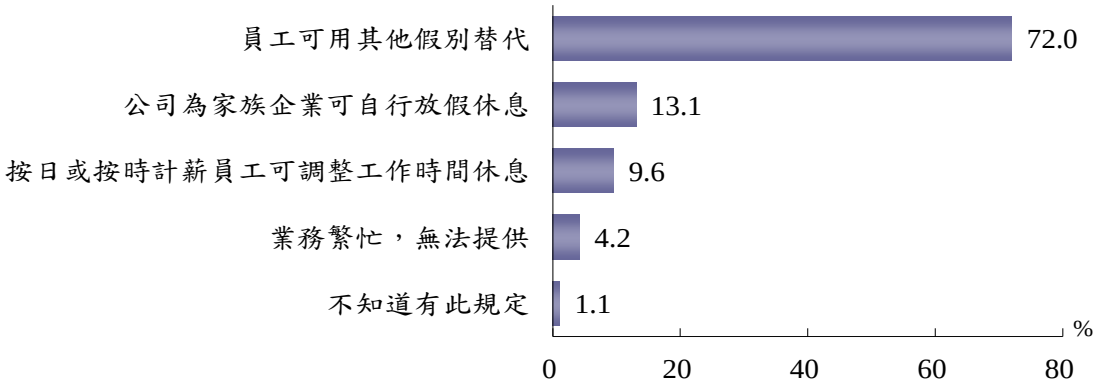


說明：以會同意員工申請生理假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「生理假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 72%最多，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 13.1%、「按日或按時計薪員工可調整工作時間休息」占 9.6%。

圖 2-3 事業單位不會同意員工申請「生理假」的主要原因

113 年 7 月



說明：以不會同意員工申請生理假之事業單位為 100%計算。

(二)事業單位會同意員工申請「安胎休養」占 92.9%

113 年事業單位會同意員工申請「安胎休養」占 92.9%，最近一年有員工提出申請之事業單位占 6.3%。按行業別觀察，會同意「安胎休養」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「教育業」均逾 9 成 7 較高，「營建工程業」及「農、林、漁、牧業」分別占 84.6%、83.1%較低。按員工規模觀察，會同意「安胎休養」比率從 29 人以下之 92.1%增至 250 人以上之 100%。

表 2-6　事業單位會同意員工申請「安胎休養」情形

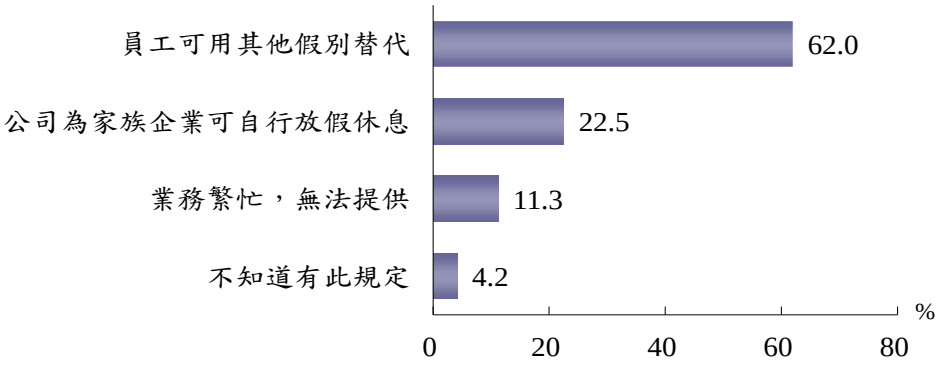
單位：%

	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請
			有	沒有	
109 年	100.0	92.7	6.2	86.5	7.3
110 年	100.0	92.7	5.9	86.8	7.3
111 年	100.0	92.7	5.7	87.0	7.3
112 年	100.0	92.8	6.1	86.7	7.2
113 年	**100.0**	**92.9**	**6.3**	**86.6**	**7.1**
行業別					
農、林、漁、牧業	100.0	83.1	7.8	75.2	16.9
礦業及土石採取業	100.0	94.8	6.1	88.7	5.2
製造業	100.0	91.2	6.0	85.3	8.8
電力及燃氣供應業	100.0	95.7	11.5	84.2	4.3
用水供應及污染整治業	100.0	88.2	12.2	76.0	11.8
營建工程業	100.0	84.6	2.7	82.0	15.4
批發及零售業	100.0	92.7	3.1	89.6	7.3
運輸及倉儲業	100.0	92.7	1.5	91.2	7.3
住宿及餐飲業	100.0	94.4	4.0	90.4	5.6
出版影音及資通訊業	100.0	96.7	16.1	80.6	3.3
金融及保險業	100.0	96.7	19.5	77.2	3.3
不動產業	100.0	92.3	4.5	87.8	7.7
專業、科學及技術服務業	100.0	96.9	8.0	88.9	3.1
支援服務業	100.0	95.7	3.3	92.4	4.3
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	8.7	91.3	0.0
教育業	100.0	97.4	11.7	85.6	2.6
醫療保健及社會工作服務業	100.0	96.6	17.2	79.4	3.4
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	96.4	6.1	90.4	3.6
其他服務業	100.0	95.1	11.1	84.0	4.9
員工規模					
29 人以下	100.0	92.1	4.7	87.5	7.9
30~99 人	100.0	98.0	11.1	86.9	2.0
100~249 人	100.0	99.9	32.5	67.4	0.1
250 人以上	100.0	100.0	56.2	43.8	-

事業單位不會同意員工申請「安胎休養」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 62%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 22.5%，「業務繁忙，無法提供」占 11.3%，「不知道有此規定」占 4.2%。

圖 2-4　事業單位不會同意員工申請「安胎休養」的主要原因

113 年 7 月



說明：以不會同意員工申請安胎休養之事業單位為 100%計算。

(三)事業單位會同意員工申請「產檢假」占 86%，其平均給予產檢假 6.8 日

113 年事業單位會同意員工申請「產檢假」占 86%，其會同意之日數平均為 6.8 日，最近一年有員工提出申請之事業單位占 10.8%。

按行業別觀察，會同意「產檢假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「出版影音及資通訊業」均逾 9 成 6 較高，「用水供應及污染整治業」74.2%最低。按員工規模觀察，會同意「產檢假」比率從 29 人以下之 84.5%遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-7　事業單位會同意員工申請「產檢假」情形

單位：%

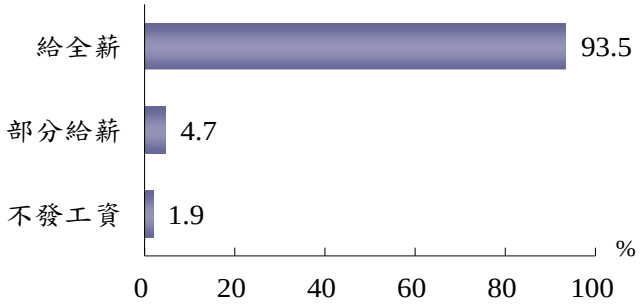
	總計	會同意員工申請	平均會同意申請日數(日)	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請
				有	沒有	
109 年	100.0	83.9	5.0	11.5	72.4	16.1
110 年	100.0	84.6	5.7	9.6	75.0	15.4
111 年	100.0	84.8	6.8	9.3	75.6	15.2
112 年	100.0	85.4	6.7	10.4	74.9	14.6
113 年	**100.0**	**86.0**	**6.8**	**10.8**	**75.2**	**14.0**
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	82.3	7.0	9.9	72.4	17.7
礦業及土石採取業	100.0	94.8	6.9	11.0	83.7	5.2
製造業	100.0	83.3	6.9	11.6	71.7	16.7
電力及燃氣供應業	100.0	95.7	7.0	35.0	60.8	4.3
用水供應及污染整治業	100.0	74.2	6.6	19.9	54.4	25.8
營建工程業	100.0	81.4	6.7	3.7	77.7	18.6
批發及零售業	100.0	85.9	6.8	6.9	79.0	14.1
運輸及倉儲業	100.0	93.2	7.0	8.9	84.2	6.8
住宿及餐飲業	100.0	80.8	6.8	6.4	74.4	19.2
出版影音及資通訊業	100.0	96.6	7.0	19.8	76.8	3.4
金融及保險業	100.0	95.5	7.2	34.3	61.2	4.5
不動產業	100.0	93.8	7.0	11.7	82.1	6.2
專業、科學及技術服務業	100.0	91.5	6.9	13.7	77.8	8.5
支援服務業	100.0	91.1	7.0	6.7	84.4	8.9
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	7.2	29.6	70.4	-
教育業	100.0	90.9	6.9	13.2	77.7	9.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	86.3	6.8	21.7	64.6	13.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	82.8	6.8	12.7	70.0	17.2
其他服務業	100.0	84.8	7.0	20.0	64.9	15.2
員工規模						
29 人以下	100.0	84.5	6.8	7.3	77.3	15.5
30~99 人	100.0	95.8	7.0	26.2	69.6	4.2
100~249 人	100.0	99.6	7.0	61.1	38.5	0.4
250 人以上	100.0	100.0	7.1	88.3	11.7	-

說明： 111 年 1 月 18 日起，性別平等工作法規定之女性產檢假由 5 日增至 7 日；另 110 年 7 月 1 日施行之「產檢假薪資補助要點」，對於願意提供員工第 6 日、第 7 日有薪產檢假之雇主，給予薪資補助。

事業單位對於「產檢假」工資計算方式，以「給全薪」占 93.5%最多，「部分給薪」占 4.7%，「不發工資」占 1.9%。

圖 2-5　事業單位對於「產檢假」之工資計算方式

113 年 7 月

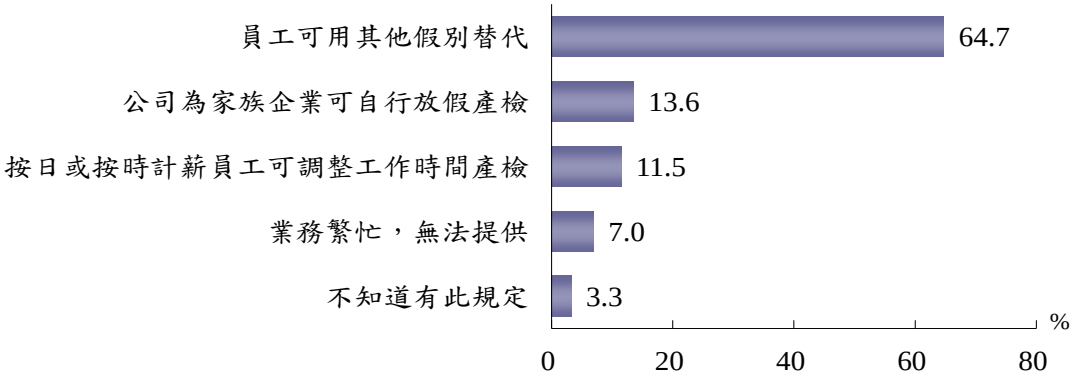


說明：以會同意員工申請產檢假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「產檢假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 64.7%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假產檢」占 13.6%、「按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢」占 11.5%居第三。

圖 2-6　事業單位不會同意員工申請「產檢假」的主要原因

113 年 7 月



說明：以不會同意員工申請產檢假之事業單位為 100%計算。

(四)事業單位會同意員工申請「產假」占 95.1%，其平均給予產假 8 週

113 年事業單位會同意員工申請「產假」占 95.1%，其平均給予產假 8 週。按行業別觀察，會同意「產假」比率，以「運輸及倉儲業」、「專業、科學及技術服務業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」、「教育業」及「出版影音及資通訊業」均逾 9 成 9 較高，「農、林、漁、牧業」82.9%最低。按員工規模觀察，會同意「產假」比率從 29 人以下之 94.6%增至 250 人以上之 100%。

表 2-8　事業單位會同意員工申請「產假」情形

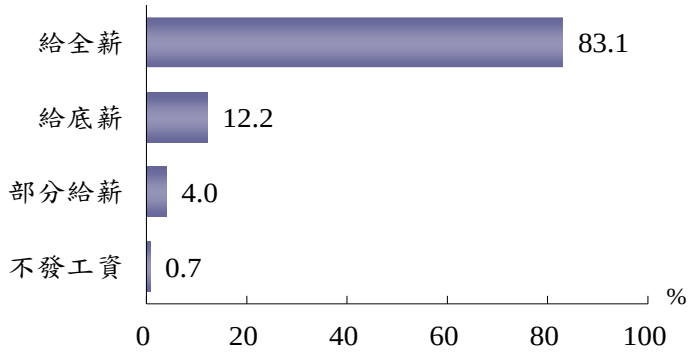
單位：%

	總計	會同意員工申請	平均會同意申請週數(週)	不會同意員工申請
109 年	100.0	95.0	7.9	5.0
110 年	100.0	95.1	8.0	4.9
111 年	100.0	95.1	8.0	4.9
112 年	100.0	95.1	8.0	4.9
113 年	**100.0**	**95.1**	**8.0**	**4.9**
行業別				
農、林、漁、牧業	100.0	82.9	8.0	17.1
礦業及土石採取業	100.0	94.0	8.0	6.0
製造業	100.0	95.0	8.0	5.0
電力及燃氣供應業	100.0	94.8	8.0	5.2
用水供應及污染整治業	100.0	88.2	8.0	11.8
營建工程業	100.0	88.2	8.0	11.8
批發及零售業	100.0	95.1	7.9	4.9
運輸及倉儲業	100.0	100.0	8.0	-
住宿及餐飲業	100.0	91.1	7.9	8.9
出版影音及資通訊業	100.0	99.0	8.0	1.0
金融及保險業	100.0	96.7	8.2	3.3
不動產業	100.0	95.9	8.0	4.1
專業、科學及技術服務業	100.0	100.0	7.9	-
支援服務業	100.0	97.5	8.0	2.5
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	8.1	-
教育業	100.0	100.0	8.0	-
醫療保健及社會工作服務業	100.0	97.6	8.0	2.4
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	93.7	7.9	6.3
其他服務業	100.0	96.3	7.9	3.7
員工規模				
29 人以下	100.0	94.6	8.0	5.4
30~99 人	100.0	99.2	8.0	0.8
100~249 人	100.0	99.7	8.0	0.3
250 人以上	100.0	100.0	8.0	-

事業單位對於「產假」工資計算方式，以「給全薪」占 83.1%最多，「給底薪」占 12.2%，「部分給薪」、「不發工資」則分別占 4%、0.7%。

圖 2-7　事業單位對於員工「產假」之工資計算方式

113 年 7 月

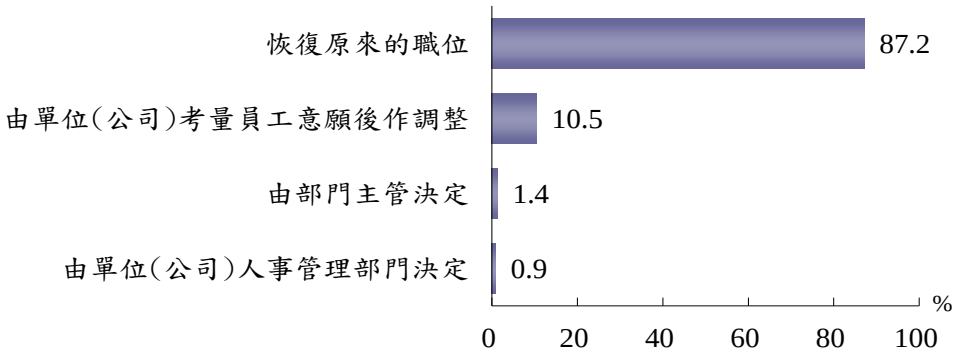


說明：以會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

對員工產假後銷假上班之職位安排，以「恢復原來的職位」占 87.2%最多，「由單位(公司)考量員工意願後作調整」占 10.5%，「由部門主管決定」及「由單位(公司)人事管理部門決定」各占 1.4%及 0.9%。

圖 2-8　事業單位對於員工產假後銷假上班之職位處理方式

113 年 7 月

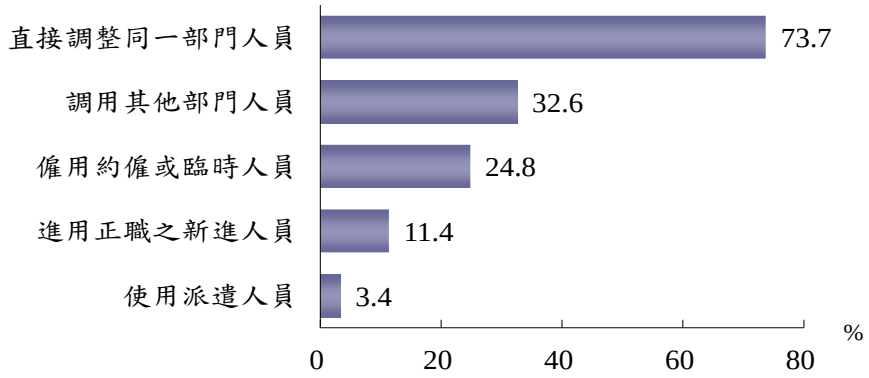


說明：以會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

對於員工產假期間人力因應(至多複選 3 項)，以「直接調整同一部門人員」占 73.7%最多，其次為「調用其他部門人員」占 32.6%，「僱用約僱或臨時人員」占 24.8%、「進用正職之新進人員」占 11.4%、「使用派遣人員」占 3.4%。

圖 2-9　事業單位對於員工產假期間人力因應情形(至多複選 3 項)

113 年 7 月

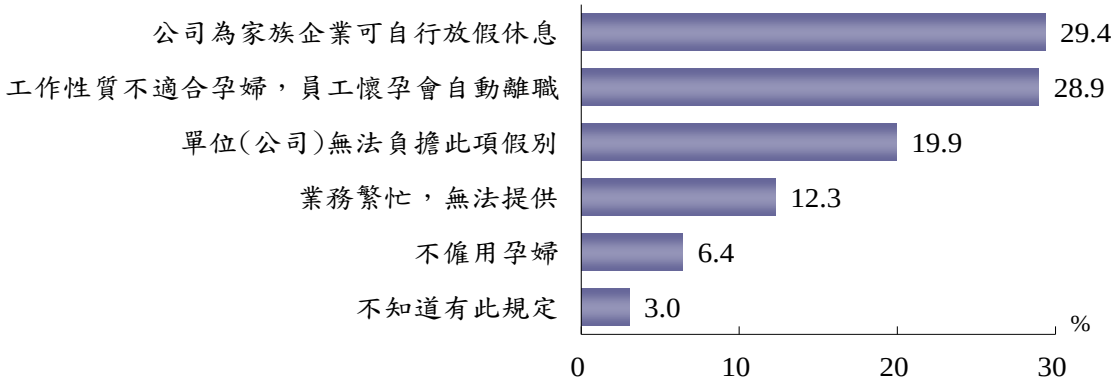


說明：以會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「產假」的主要原因，以「公司為家族企業可自行放假休息」占 29.4%及「工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職」占 28.9%較高，「單位(公司)無法負擔此項假別」占 19.9%，「業務繁忙，無法提供」占 12.3%，「不僱用孕婦」占 6.4%，「不知道有此規定」占 3%。

圖 2-10　事業單位不會同意員工申請「產假」的主要原因

113 年 7 月



說明：以不會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

(五)事業單位會同意員工申請「流產假」占 92.7%

113 年事業單位會同意員工申請「流產假」占 92.7%。最近一年有員工提出申請者占 2.3%。按行業別觀察，會同意「流產假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「教育業」及「出版影音及資通訊業」均達 9 成 9 以上較高，「農、林、漁、牧業」及「用水供應及污染整治業」分別占 82.7%、82.5%較低。按員工規模觀察，規模愈大會同意員工申請「流產假」比率愈高，由 29 人以下之 91.9%增至 250 人以上之 100%。

表 2-9　事業單位會同意員工申請「流產假」情形

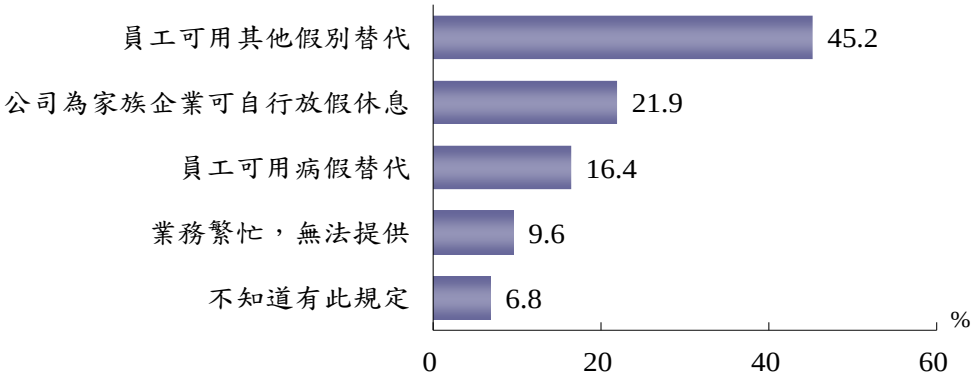
單位：%

	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請
			有	沒有	
109 年	100.0	92.7	2.7	90.0	7.3
110 年	100.0	92.7	2.7	90.0	7.3
111 年	100.0	92.7	1.9	90.8	7.3
112 年	100.0	92.7	2.4	90.4	7.3
113 年	**100.0**	**92.7**	**2.3**	**90.4**	**7.3**
行業別					
農、林、漁、牧業	100.0	82.7	0.4	82.3	17.3
礦業及土石採取業	100.0	94.7	0.0	94.7	5.3
製造業	100.0	91.2	4.1	87.1	8.8
電力及燃氣供應業	100.0	95.7	6.2	89.5	4.3
用水供應及污染整治業	100.0	82.5	0.6	81.9	17.5
營建工程業	100.0	84.6	0.4	84.3	15.4
批發及零售業	100.0	92.6	2.0	90.6	7.4
運輸及倉儲業	100.0	97.0	1.0	96.0	3.0
住宿及餐飲業	100.0	90.5	0.2	90.3	9.5
出版影音及資通訊業	100.0	99.0	2.0	97.0	1.0
金融及保險業	100.0	97.6	8.6	89.0	2.4
不動產業	100.0	96.1	0.4	95.8	3.9
專業、科學及技術服務業	100.0	95.0	1.4	93.6	5.0
支援服務業	100.0	95.4	0.5	95.0	4.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	5.6	94.4	-
教育業	100.0	100.0	3.6	96.4	0.0
醫療保健及社會工作服務業	100.0	95.1	3.0	92.1	4.9
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	96.4	1.0	95.4	3.6
其他服務業	100.0	96.8	4.7	92.1	3.2
員工規模					
29 人以下	100.0	91.9	1.2	90.7	8.1
30~99 人	100.0	98.3	6.5	91.8	1.7
100~249 人	100.0	99.9	11.9	88.0	0.1
250 人以上	100.0	100.0	43.8	56.2	-

事業單位不會同意員工申請「流產假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 45.2%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 21.9%，「員工可用病假替代」占 16.4%第三。

圖 2-11　事業單位不會同意員工申請「流產假」的主要原因

113 年 7 月



說明：以不會同意員工申請流產假之事業單位為 100%計算。

(六)事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」占 89.8%，其平均給予陪產檢及陪產假 6.8 日

113 年事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」占 89.8%，其會同意之日數平均為 6.8 日，最近一年有員工提出申請之事業單位占 7.1%。

按行業別觀察，會同意「陪產檢及陪產假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「出版影音及資通訊業」及「金融及保險業」均達 9 成 8 以上較高，「營建工程業」80.5%最低。按員工規模觀察，會同意「陪產檢及陪產假」比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 88.6%遞增至 250 人以上的 100%。

表 2-10　事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」情形

單位：%

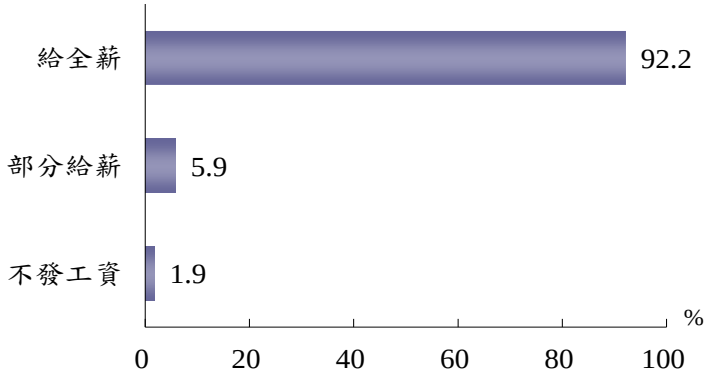
	總計	會同意員工申請	平均會同意申請日數(日)	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請
				有	沒有	
109 年	100.0	87.6	5.0	9.5	78.0	12.4
110 年	100.0	87.9	4.9	7.2	80.6	12.1
111 年	100.0	88.0	6.7	8.0	80.0	12.0
112 年	100.0	88.2	6.8	6.1	82.1	11.8
113 年	**100.0**	**89.8**	**6.8**	**7.1**	**82.7**	**10.2**
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	94.8	7.0	3.0	91.8	5.2
礦業及土石採取業	100.0	83.7	6.7	5.2	78.5	16.3
製造業	100.0	90.7	6.9	10.2	80.5	9.3
電力及燃氣供應業	100.0	90.7	6.8	34.4	56.3	9.3
用水供應及污染整治業	100.0	82.5	6.3	3.3	79.1	17.5
營建工程業	100.0	80.5	6.7	4.9	75.6	19.5
批發及零售業	100.0	90.5	6.7	7.1	83.3	9.5
運輸及倉儲業	100.0	89.7	7.0	7.9	81.7	10.3
住宿及餐飲業	100.0	83.1	6.8	4.2	78.9	16.9
出版影音及資通訊業	100.0	98.9	7.0	15.9	83.1	1.1
金融及保險業	100.0	98.8	7.1	20.9	77.9	1.2
不動產業	100.0	93.8	6.9	2.1	91.7	6.2
專業、科學及技術服務業	100.0	96.3	6.9	7.1	89.2	3.7
支援服務業	100.0	92.5	6.9	3.7	88.8	7.5
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	7.0	17.4	82.6	-
教育業	100.0	94.6	6.7	2.5	92.1	5.4
醫療保健及社會工作服務業	100.0	88.7	6.8	3.3	85.4	11.3
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	92.9	6.9	12.7	80.2	7.1
其他服務業	100.0	85.1	6.7	7.0	78.0	14.9
員工規模						
29 人以下	100.0	88.6	6.8	3.9	84.7	11.4
30~99 人	100.0	98.1	6.9	20.3	77.8	1.9
100~249 人	100.0	99.8	6.9	53.9	46.0	0.2
250 人以上	100.0	100.0	6.9	81.8	18.2	-

說明：111 年 1 月 18 日起，陪產假修正為陪產檢及陪產假，並由 5 日增加為 7 日。

事業單位對於「陪產檢及陪產假」工資計算方式，以「給全薪」占 92.2%最多，「部分給薪」占 5.9%，「不發工資」1.9%。

圖 2-12　事業單位對於「陪產檢及陪產假」之工資計算方式

113 年 7 月

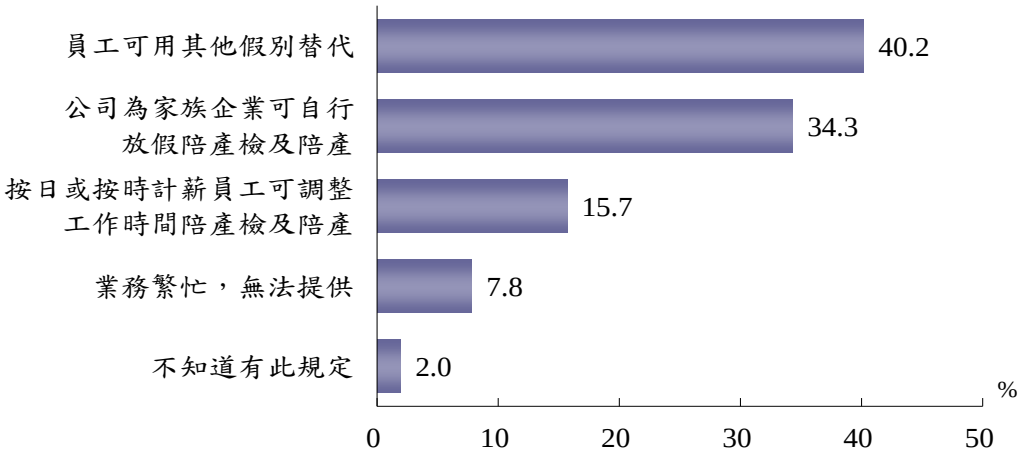


說明：以會同意員工申請陪產檢及陪產假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「陪產檢及陪產假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 40.2%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假陪產檢及陪產」占 34.3%，「按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產檢及陪產」占 15.7%居第三，另「業務繁忙，無法提供」占 7.8%、「不知道有此規定」占 2%。

圖 2-13　事業單位不會同意員工申請「陪產檢及陪產假」的主要原因

113 年 7 月



說明：以不會同意員工申請陪產檢及陪產假之事業單位為 100%計算。

(七)事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」占 79.8%，其平均可申請 7 日

113 年事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」占 79.8%，其會同意之日數平均為 7 日，最近一年有員工提出申請之事業單位占 10.3%。

按行業別觀察，會同意「家庭照顧假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「金融及保險業」均逾 9 成 7 較高，「用水供應及污染整治業」65.3%最低。按員工規模觀察，會同意「家庭照顧假」比率，以 29 人以下之 77.8%最低，250 人以上之 100%最高。

表 2-11　事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」情形

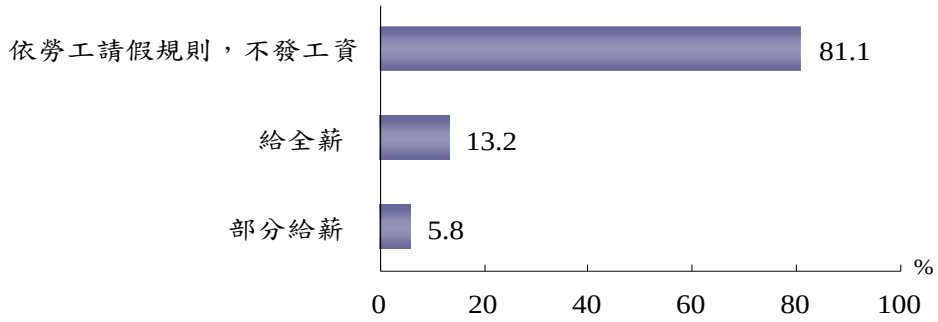
單位：%

	總計	會同意員工申請	平均會同意申請日數(日)	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請
				有	沒有	
109 年	100.0	78.8	6.9	10.0	68.8	21.2
110 年	100.0	79.2	7.0	11.0	68.2	20.8
111 年	100.0	79.7	7.0	12.2	67.5	20.3
112 年	100.0	79.7	7.0	10.9	68.8	20.3
113 年	**100.0**	**79.8**	**7.0**	**10.3**	**69.5**	**20.2**
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	82.3	7.0	10.4	71.8	17.7
礦業及土石採取業	100.0	88.7	6.9	17.4	71.4	11.3
製造業	100.0	78.9	7.0	12.3	66.6	21.1
電力及燃氣供應業	100.0	83.6	7.0	35.3	48.3	16.4
用水供應及污染整治業	100.0	65.3	7.0	6.3	59.0	34.7
營建工程業	100.0	71.3	7.0	7.4	64.0	28.7
批發及零售業	100.0	80.9	6.9	8.8	72.2	19.1
運輸及倉儲業	100.0	75.3	7.0	7.3	67.9	24.7
住宿及餐飲業	100.0	72.0	7.0	2.8	69.2	28.0
出版影音及資通訊業	100.0	87.9	7.0	22.6	65.3	12.1
金融及保險業	100.0	97.6	7.0	12.8	84.8	2.4
不動產業	100.0	80.4	7.0	4.9	75.5	19.6
專業、科學及技術服務業	100.0	83.3	6.9	6.3	77.0	16.7
支援服務業	100.0	84.7	7.0	16.9	67.7	15.3
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	7.0	41.3	58.7	-
教育業	100.0	82.8	7.0	20.4	62.4	17.2
醫療保健及社會工作服務業	100.0	82.6	7.0	12.8	69.8	17.4
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	82.8	6.9	9.7	73.1	17.2
其他服務業	100.0	81.9	7.0	9.2	72.7	18.1
員工規模						
29 人以下	100.0	77.8	7.0	6.9	70.9	22.2
30~99 人	100.0	94.5	7.0	25.5	69.0	5.5
100~249 人	100.0	92.1	7.0	58.1	33.9	7.9
250 人以上	100.0	100.0	7.0	82.3	17.7	-

事業單位對於「家庭照顧假」工資計算方式，以「依勞工請假規則，不發工資」占 81.1%最多，「給全薪」占 13.2%，「部分給薪」占 5.8%。

圖 2-14　事業單位對於「家庭照顧假」之工資計算方式

113 年 7 月

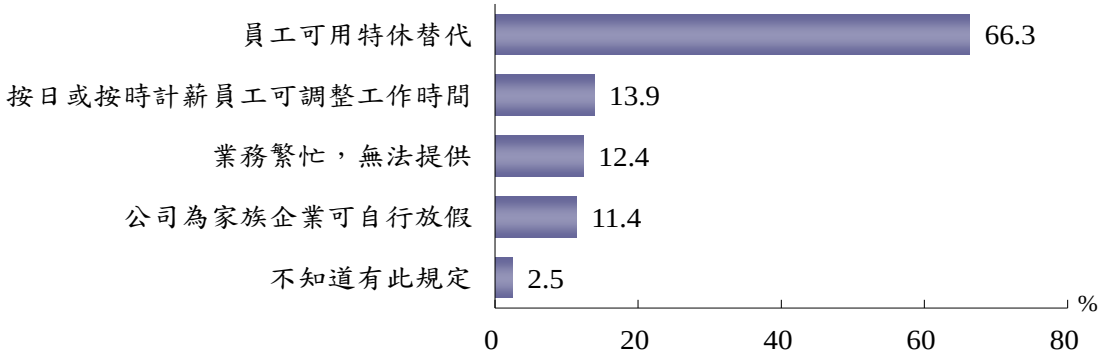


說明：以會同意員工申請家庭照顧假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「家庭照顧假」的原因(至多複選 3 項)，以「員工可用特休替代」占 66.3%最高，其次為「按日或按時計薪員工可調整工作時間」及「業務繁忙，無法提供」，分別占 13.9%、12.4%，「公司為家族企業可自行放假」占 11.4%，而以「不知道有此規定」占 2.5%最低。

圖 2-15　事業單位不會同意員工申請「家庭照顧假」的原因(至多複選 3 項)

113 年 7 月



說明：以不會同意員工申請家庭照顧假之事業單位為 100%計算。

四、對長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪修法意見

(一)事業單位會支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」占 36.6%

113 年事業單位會支持法令增加「受僱者為照顧家庭成員，可申請『長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪』」占 36.6%，不會支持占 47.3%，無意見占 16.1%。

按行業別觀察，會支持的比率以「金融及保險業」之 51.8%最高，其次為「公共行政及國防；強制性社會安全」及「教育業」，各占 46.2%，「農、林、漁、牧業」22.2%最低。按員工規模觀察，會支持的比率大致隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 35.3%遞增至 100~249 人之 56.1%、250 人以上之 55.8%。

表 2-12　事業單位支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」情形

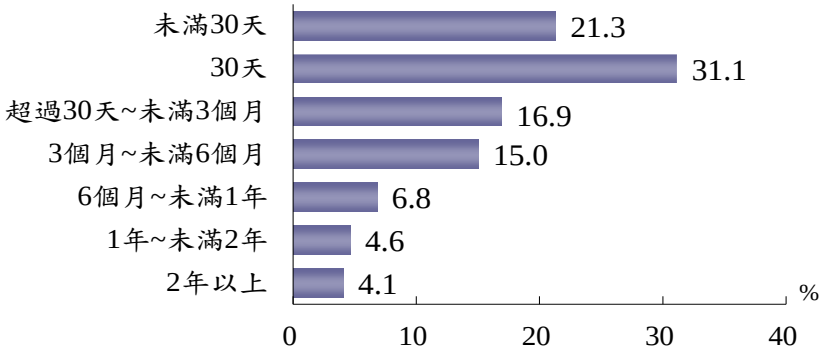
113 年 7 月　　單位：%

	總計	會支持	不支持	無意見
總計	**100.0**	**36.6**	**47.3**	**16.1**
行業別				
農、林、漁、牧業	100.0	22.2	62.0	15.8
礦業及土石採取業	100.0	30.2	39.4	30.5
製造業	100.0	36.6	48.7	14.6
電力及燃氣供應業	100.0	41.6	41.2	17.2
用水供應及污染整治業	100.0	23.9	71.8	4.3
營建工程業	100.0	30.3	57.4	12.3
批發及零售業	100.0	35.8	48.1	16.1
運輸及倉儲業	100.0	40.1	37.7	22.3
住宿及餐飲業	100.0	30.3	53.9	15.8
出版影音及資通訊業	100.0	37.3	36.0	26.7
金融及保險業	100.0	51.8	28.9	19.3
不動產業	100.0	44.6	38.1	17.2
專業、科學及技術服務業	100.0	44.4	44.0	11.6
支援服務業	100.0	41.7	47.5	10.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	46.2	13.1	40.7
教育業	100.0	46.2	34.1	19.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	34.7	47.0	18.3
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	24.7	60.8	14.4
其他服務業	100.0	40.0	34.3	25.6
員工規模				
29 人以下	100.0	35.3	49.1	15.7
30~99 人	100.0	43.4	36.8	19.8
100~249 人	100.0	56.1	27.0	16.9
250 人以上	100.0	55.8	22.8	21.4

會支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」之事業單位認為最長申請期間，以「30 天」占 31.1%最多，其次為「未滿 30 天」占 21.3%，「超過 30 天~未滿 3 個月」及「3 個月~未滿 6 個月」分別占 16.9%、15%。

圖 2-16　事業單位支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」之最長申請期間

113 年 7 月

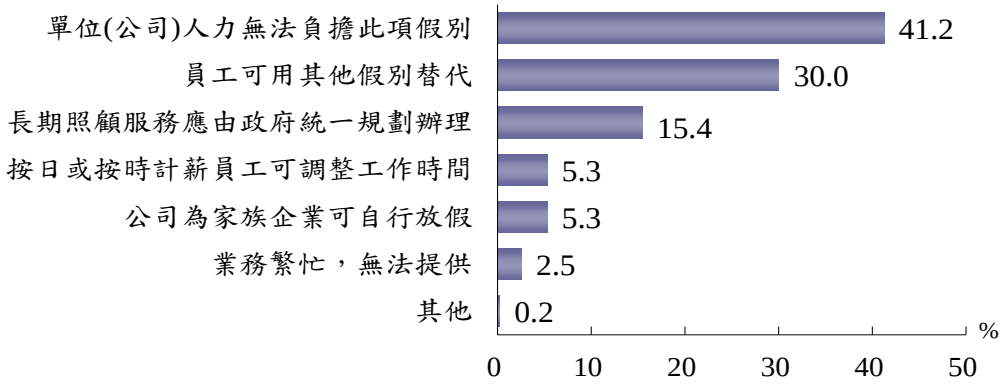


說明：以支持法令增加長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪之事業單位為 100%計算。

事業單位不支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」的主要原因，以「單位(公司)人力無法負擔此項假別」占 41.2%最高，其次為「員工可用其他假別替代」占 30%，「長期照顧服務應由政府統一規劃辦理」占 15.4%居第三。

圖 2-17　事業單位不支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」的主要原因

113 年 7 月



說明：以不支持意法令增加長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪之事業單位為 100%計算。

(二)事業單位認為適用「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」需限制員工規模占44.4%

若未來法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」，113 年事業單位認為適用範圍需限制員工規模占 44.4%，以規模「30 人以上」及「100 人以上」才適用者分占 20.7%及 15.7%較多，不需要限制占 24.7%，無意見占 30.9%。

按行業別觀察，事業單位認為需限制員工規模比率，以「專業、科學及技術服務業」及「用水供應及污染整治業」均逾 5 成 4 較高，「公共行政及國防；強制性社會安全」之 20.9%最低。

表 2-13　事業單位認為適用「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」需限制員工規模之情形

113 年 7 月　　單位：%

	總計	無意見	不需要限制	需要限制-按員工規模分							
				計	30 人以上	100 人以上	150 人以上	200 人以上	250 人以上	500 人以上	其他
總計	**100.0**	**30.9**	**24.7**	**44.4**	**20.7**	**15.7**	**1.3**	**2.0**	**4.3**	**0.4**	**0.1**
農、林、漁、牧業	100.0	43.0	16.1	40.9	15.8	15.1	0.5	1.2	8.3	-	-
礦業及土石採取業	100.0	34.7	29.8	35.5	---	---	---	---	---	---	---
製造業	100.0	29.7	24.7	45.6	20.1	14.8	1.6	3.6	4.9	0.3	0.3
電力及燃氣供應業	100.0	30.0	26.9	43.1	9.9	8.9	7.7	9.0	7.6	-	-
用水供應及污染整治業	100.0	23.7	22.0	54.3	20.5	29.8	0.4	2.9	0.4	0.3	-
營建工程業	100.0	31.5	30.9	37.6	21.1	13.0	-	1.3	2.1	-	-
批發及零售業	100.0	32.1	22.8	45.1	20.3	17.1	1.9	1.4	3.8	0.5	-
運輸及倉儲業	100.0	31.5	27.0	41.6	24.2	12.9	0.0	0.2	4.1	0.1	0.1
住宿及餐飲業	100.0	41.0	19.3	39.7	20.3	11.7	1.4	1.4	5.0	-	-
出版影音及資通訊業	100.0	24.0	28.0	48.1	15.2	21.0	0.4	0.1	7.9	3.5	-
金融及保險業	100.0	29.3	43.2	27.5	10.6	14.0	0.4	1.4	1.0	0.1	-
不動產業	100.0	30.2	20.4	49.4	23.5	22.4	-	0.1	3.0	0.5	-
專業、科學及技術服務業	100.0	20.7	24.1	55.3	31.1	15.4	0.9	1.0	6.8	-	0.0
支援服務業	100.0	30.8	25.5	43.7	13.4	23.6	0.7	1.1	4.3	0.6	-
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	49.5	29.5	20.9	---	---	---	---	---	---	---
教育業	100.0	28.3	35.7	36.0	16.3	12.3	2.3	2.7	0.7	1.2	0.5
醫療保健及社會工作服務業	100.0	26.5	22.2	51.3	23.5	17.6	0.4	2.9	5.5	0.7	0.8
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	29.0	32.2	38.8	9.0	7.0	1.8	9.7	11.1	0.2	-
其他服務業	100.0	35.0	21.0	44.0	24.8	12.9	0.2	1.9	4.1	0.1	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

(三)事業單位認為申請「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」需限制照顧對象占45.9%

113 年事業單位認為若未來法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」，需限制照顧對象者占 45.9%，所限制照顧對象(至多複選 3 項)以「父母(含配偶之父母)」44.3%、「傷病子女」43.6%及「配偶」41.2%較高，認為不需要限制占 26.8%，無意見占 27.2%。

按行業別觀察，認為需限制照顧對象之比率，以「用水供應及污染整治業」69.1%最高，其次為「不動產業」59.4%，「公共行政及國防；強制性社會安全」27.3%最低。

表 2-14　事業單位認為申請「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」需限制照顧對象之情形

113 年 7 月　　單位：%

	總計	無意見	不需要限制	需要限制-按限制對象分(至多複選 3 項)						
					傷病子女	父母(含配偶之父母)	配偶	祖父母	兄弟姊妹	其他家人
總計	**100.0**	**27.2**	**26.8**	**45.9**	**43.6**	**44.3**	**41.2**	**1.5**	**0.3**	**0.0**
農、林、漁、牧業	100.0	35.6	22.5	41.9	41.0	41.8	39.7	0.8	-	-
礦業及土石採取業	100.0	32.1	29.8	38.1	---	---	---	---	---	---
製造業	100.0	28.4	27.8	43.8	42.2	42.8	40.2	1.1	0.4	-
電力及燃氣供應業	100.0	20.9	26.9	52.2	50.8	51.8	49.8	-	-	-
用水供應及污染整治業	100.0	14.0	16.9	69.1	49.3	63.5	49.4	11.4	-	5.4
營建工程業	100.0	27.8	31.6	40.6	38.4	39.5	34.0	1.8	-	-
批發及零售業	100.0	27.5	25.3	47.2	45.9	44.5	42.2	1.3	0.2	-
運輸及倉儲業	100.0	21.3	30.1	48.6	37.6	48.6	41.1	3.2	-	-
住宿及餐飲業	100.0	34.3	20.0	45.7	42.2	44.8	41.2	2.8	0.9	-
出版影音及資通訊業	100.0	24.3	28.0	47.7	42.7	44.4	37.5	1.6	-	-
金融及保險業	100.0	26.6	43.4	30.0	27.7	30.0	30.0	-	-	-
不動產業	100.0	19.2	21.5	59.4	55.6	59.4	57.2	0.0	-	-
專業、科學及技術服務業	100.0	18.6	25.0	56.4	56.4	54.3	52.3	1.9	-	-
支援服務業	100.0	24.1	32.3	43.6	42.7	43.5	42.3	0.5	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	43.1	29.6	27.3	27.1	27.3	27.3	-	-	-
教育業	100.0	27.1	35.7	37.2	36.9	34.2	32.7	-	1.1	-
醫療保健及社會工作服務業	100.0	24.4	25.3	50.3	44.7	49.5	43.3	2.2	-	0.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	21.1	34.1	44.8	43.1	43.1	44.5	0.1	-	-
其他服務業	100.0	37.1	23.1	39.8	38.0	39.8	39.8	-	-	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

五、育嬰留職停薪實施情形及修法意見

(一)事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」占84.5%

113 年事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」者占 84.5%，不同意占15.5%。按行業別觀察，會同意「育嬰留職停薪」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」及「出版影音及資通訊業」較高，均逾9 成 4，「用水供應及污染整治業」74.2%最低。按員工規模觀察，會同意「育嬰留職停薪」比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 82.8%遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-15 事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」情形

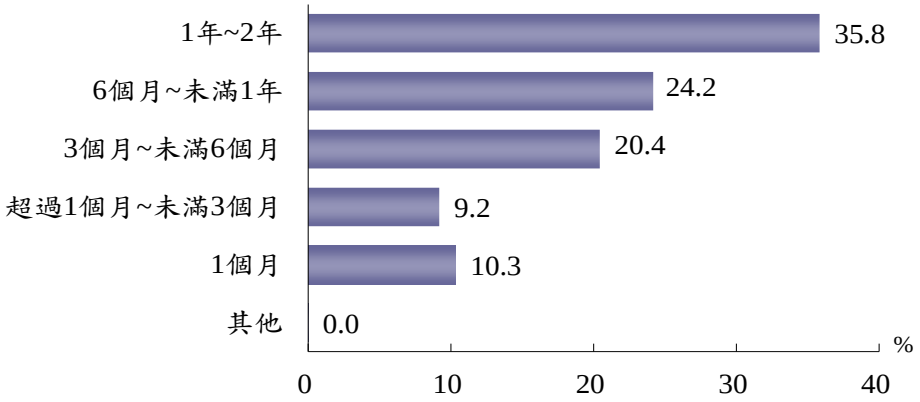
單位：%

	總計	會同意員工申請	不會同意員工申請
109 年	100.0	81.8	18.2
110 年	100.0	82.0	18.0
111 年	100.0	83.4	16.6
112 年	100.0	83.5	16.5
113 年	**100.0**	**84.5**	**15.5**
行業別			
農、林、漁、牧業	100.0	78.5	21.5
礦業及土石採取業	100.0	86.6	13.4
製造業	100.0	79.7	20.3
電力及燃氣供應業	100.0	86.3	13.7
用水供應及污染整治業	100.0	74.2	25.8
營建工程業	100.0	79.1	20.9
批發及零售業	100.0	84.7	15.3
運輸及倉儲業	100.0	86.0	14.0
住宿及餐飲業	100.0	81.6	18.4
出版影音及資通訊業	100.0	94.9	5.1
金融及保險業	100.0	97.6	2.4
不動產業	100.0	80.2	19.8
專業、科學及技術服務業	100.0	91.7	8.3
支援服務業	100.0	86.3	13.7
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	-
教育業	100.0	88.7	11.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	89.7	10.3
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	89.5	10.5
其他服務業	100.0	89.1	10.9
員工規模			
29 人以下	100.0	82.8	17.2
30~99 人	100.0	96.2	3.8
100~249 人	100.0	99.2	0.8
250 人以上	100.0	100.0	-

事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」之單次最長期間，以「1 年~2 年」占 35.8%最多，其次為「6 個月~未滿 1 年」占 24.2%，「3 個月~未滿 6 個月」占 20.4%居第三。

圖 2-18　事業單位會同意員工申請育嬰留職停薪之單次最長期間

113 年 7 月

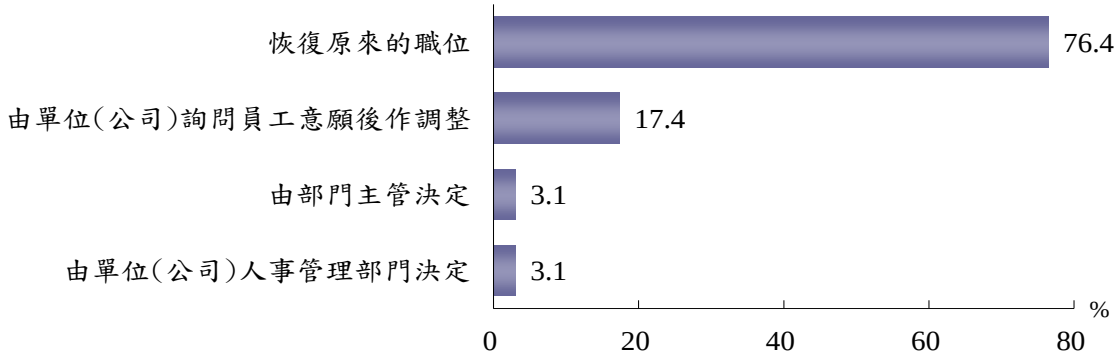


說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

對於申請復職員工之職位安排，以「恢復原來的職位」占 76.4%最多，其次為「由單位(公司)詢問員工意願後作調整」占 17.4%，「由部門主管決定」及「由單位(公司)人事管理部門決定」，各占 3.1%。

圖 2-19　事業單位對於申請育嬰留職停薪復職員工之職位安排

113 年 7 月

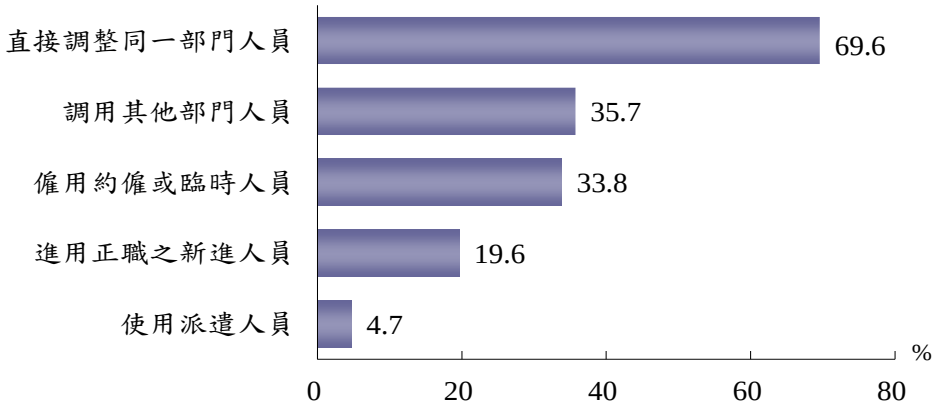


說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

對於員工申請「育嬰留職停薪」期間人力因應方式(至多複選 3 項)，以「直接調整同一部門人員」占 69.6%最高，其次為「調用其他部門人員」占 35.7%，「僱用約僱或臨時人員」占 33.8%再次之。

圖 2-20　事業單位「育嬰留職停薪」期間人力因應情形(至多複選 3 項)

113 年 7 月

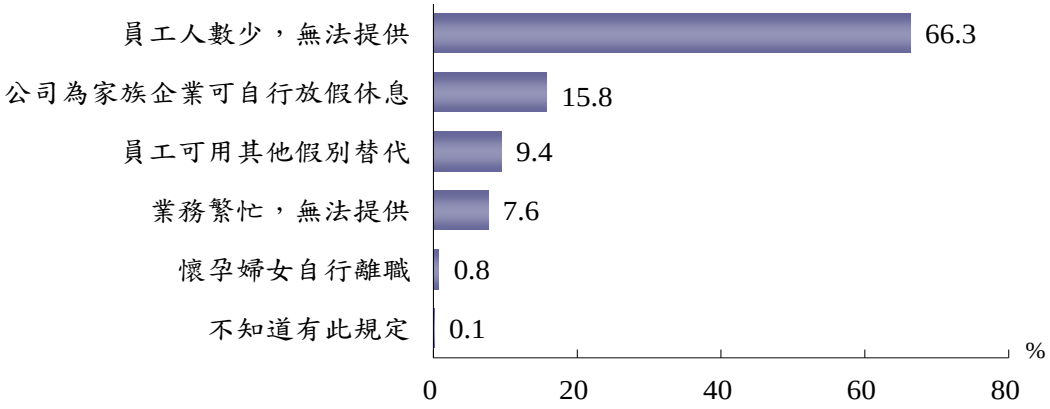


說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「育嬰留職停薪」的主要原因，以「員工人數少，無法提供」占 66.3%最高，「公司為家族企業可自行放假休息」占 15.8%，「員工可用其他假別替代」及「業務繁忙，無法提供」分占 9.4%及 7.6%。

圖 2-21　事業單位不會同意員工申請「育嬰留職停薪」的主要原因

113 年 7 月



說明：以不會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

(二)事業單位會支持放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪占 44.3%

依育嬰留職停薪實施辦法第 2 條(110 年 6 月 4 日修正),受僱者每次申請育嬰留職停薪期間以不少於 6 個月為原則，但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限。113 年事業單位會支持放寬上述法令，使受僱者可以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪者占 44.3%，不會支持占 36%，無意見占 19.7%。

按行業別觀察，會支持放寬彈性使用育嬰留職停薪之比率，以「用水供應及污染整治業」59.9%最高，其次為「專業、科學及技術服務業」53.1%及「營建工程業」51.2%，「藝術、娛樂及休閒服務業」29.5%最低。按員工規模觀察，會支持放寬彈性使用育嬰留職停薪的比率隨員工規模增加而遞減，從 29 人以下之 45.7%遞減至 250 人以上之 26%。

表 2-16 事業單位會支持放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪之情形

單位：%

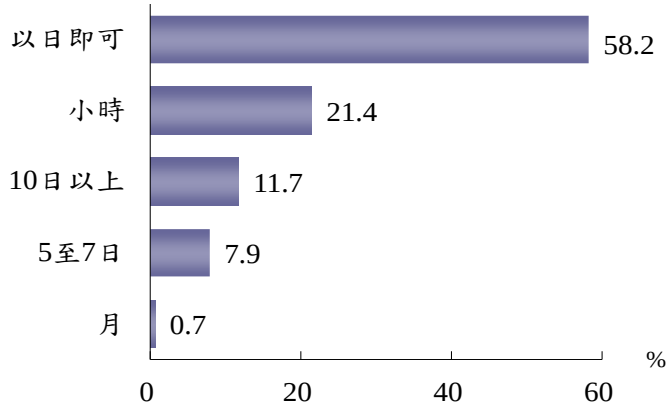
	總計	會支持	不會支持	無意見
110 年	100.0	47.1	52.9	-
111 年	100.0	48.4	51.6	-
112 年	100.0	49.2	50.8	-
113 年	**100.0**	**44.3**	**36.0**	**19.7**
行業別				
農、林、漁、牧業	100.0	43.6	41.6	14.8
礦業及土石採取業	100.0	37.0	35.6	27.4
製造業	100.0	43.0	38.3	18.7
電力及燃氣供應業	100.0	41.1	36.2	22.7
用水供應及污染整治業	100.0	59.9	29.8	10.4
營建工程業	100.0	51.2	28.9	19.9
批發及零售業	100.0	46.4	34.7	18.9
運輸及倉儲業	100.0	45.6	38.8	15.5
住宿及餐飲業	100.0	38.0	32.8	29.2
出版影音及資通訊業	100.0	31.4	48.6	20.0
金融及保險業	100.0	37.6	43.2	19.3
不動產業	100.0	49.0	27.3	23.7
專業、科學及技術服務業	100.0	53.1	33.1	13.8
支援服務業	100.0	45.2	36.0	18.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	33.2	30.3	36.5
教育業	100.0	38.3	35.0	26.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	41.1	43.8	15.1
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	29.5	31.8	38.7
其他服務業	100.0	39.6	45.7	14.7
員工規模				
29 人以下	100.0	45.7	34.7	19.5
30~99 人	100.0	35.8	42.0	22.2
100~249 人	100.0	29.9	58.4	11.7
250 人以上	100.0	26.0	53.4	20.6

說明：113 年新增「無意見」項目。

事業單位認為育嬰留職停薪的最小請假單位，「以日即可」占 58.2%最高，其次為「小時」占 21.4%，「10 日以上」占 11.7%居第三。

圖 2-22　事業單位認為育嬰留職停薪的最小請假單位情形

113 年 7 月

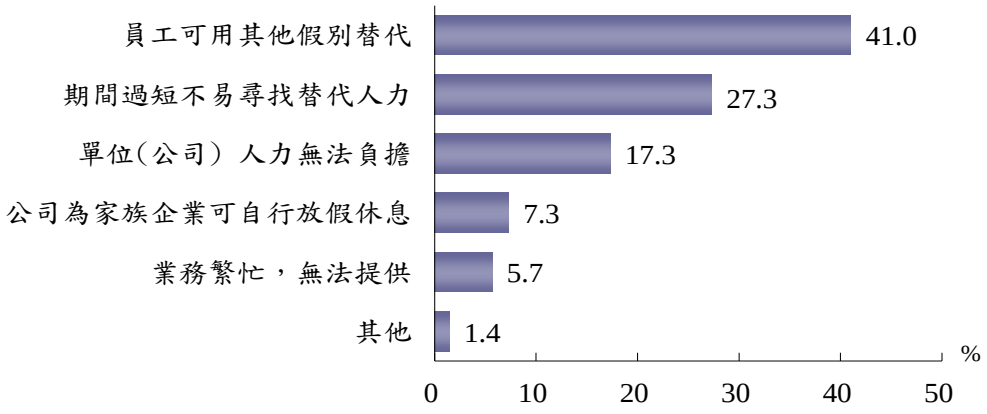


說明：以會支持彈性使用育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

事業單位不會支持放寬彈性使用育嬰留職停薪的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 41%最高，「期間過短不易尋找替代人力」占 27.3%，「單位(公司)人力無法負擔」占 17.3%居第三。

圖 2-23　事業單位不會支持放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪的主要原因

113 年 7 月



說明：以不會支持放寬彈性使用育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

(三)事業單位認為可放寬短天期申請育嬰留職停薪次數占 16.7%

依育嬰留職停薪實施辦法第 2 條，短天期申請育嬰留職停薪「以 2 次為限」。113 年事業單位認為可放寬申請者占 16.7%，以放寬至「3 次」、「不限次數」分別占 6.3%、5.6%較多，認為不需要放寬者占 29.4%，無意見占 54%。

按行業別觀察，認為可放寬短天期申請次數比率，以「專業、科學及技術服務業」26.4%最高，其次為「運輸及倉儲業」22.2%及「藝術、娛樂及休閒服務業」21.4%，另「教育業」11.1%、「住宿及餐飲業」10.8%較低。按員工規模觀察，認為可放寬次數之比率隨規模遞減，從 29 人以下之 16.8%遞減至 250 人以上之 12.9%。

表 2-17　事業單位對於放寬短天期申請育嬰留職停薪次數之看法

113 年 7 月　　單位：%

	總計	可放寬-按認為可放寬申請次數分						不可放寬	無意見
		計	3 次	4 次	5 次	不限次數	其他		
總計	**100.0**	**16.7**	**6.3**	**1.8**	**3.0**	**5.6**	**0.0**	**29.4**	**54.0**
行業別									
農、林、漁、牧業	100.0	20.5	---	---	---	---	---	44.2	35.3
礦業及土石採取業	100.0	13.1	---	---	---	---	---	25.4	61.5
製造業	100.0	16.4	6.7	1.1	2.4	6.3	-	30.2	53.3
電力及燃氣供應業	100.0	17.7	---	---	---	---	---	35.7	46.5
用水供應及污染整治業	100.0	14.2	---	---	---	---	---	55.7	30.1
營建工程業	100.0	19.8	---	---	---	---	---	17.7	62.5
批發及零售業	100.0	16.3	6.5	0.7	2.9	6.2	-	27.8	55.9
運輸及倉儲業	100.0	22.2	---	---	---	---	---	24.7	53.1
住宿及餐飲業	100.0	10.8	---	---	---	---	---	27.8	61.3
出版影音及資通訊業	100.0	16.9	---	---	---	---	---	35.6	47.5
金融及保險業	100.0	15.9	---	---	---	---	---	41.2	42.9
不動產業	100.0	18.1	---	---	---	---	---	27.2	54.7
專業、科學及技術服務業	100.0	26.4	11.5	3.9	4.2	6.8	-	30.4	43.2
支援服務業	100.0	17.7	---	---	---	---	---	30.8	51.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	16.4	---	---	---	---	---	18.5	65.1
教育業	100.0	11.1	---	---	---	---	---	24.8	64.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	14.7	---	---	---	---	---	40.2	45.1
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	21.4	---	---	---	---	---	41.0	37.6
其他服務業	100.0	15.6	---	---	---	---	---	37.8	46.6
員工規模									
29 人以下	100.0	16.8	6.3	1.6	3.0	5.9	-	28.3	54.8
30~99 人	100.0	15.7	5.9	2.7	3.1	4.1	0.0	33.2	51.1
100~249 人	100.0	14.9	7.5	1.2	3.7	2.5	-	49.0	36.1
250 人以上	100.0	12.9	6.5	4.5	0.4	1.4	0.2	46.8	40.2

說明：1.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。
2.目前規定短天期申請育嬰留職停薪以 2 次為限。

(四)事業單位認為可縮短育嬰留職停薪程序申請日數占 16.6%

依育嬰留職停薪實施辦法第 2 條，受僱者申請育嬰留職停薪，應於 10 日前以書面向雇主提出。113 年事業單位認為此一程序日數可縮短者占 16.6%，以縮短至「7 日前」占 10.3%最多，認為不需縮短者占 35.6%，無意見占 47.8%。

按行業別觀察，認為可縮短提出申請之程序日數比率，以「其他服務業」26.4%最高，其次為「金融及保險業」24.1%，另「礦業及土石採取業」及「公共行政及國防；強制性社會安全」各 7.7%最低。按員工規模觀察，認為可縮短之比率，以 29 人以下之 17.3%最高，250 人以上之 2.4%最低。

表 2-18　事業單位對於縮短育嬰留職停薪申請程序日數之看法

113 年 7 月　　單位：%

	總計	可縮短-按認為可縮短至幾日分					不可縮短	無意見
		計	7 日前	5 日前	3 日前	1 日前		
總計	**100.0**	**16.6**	**10.3**	**3.1**	**2.5**	**0.6**	**35.6**	**47.8**
行業別								
農、林、漁、牧業	100.0	20.0	---	---	---	---	43.7	36.3
礦業及土石採取業	100.0	7.7	---	---	---	---	22.2	70.1
製造業	100.0	15.4	10.7	1.5	2.5	0.7	37.3	47.3
電力及燃氣供應業	100.0	14.2	---	---	---	---	50.5	35.3
用水供應及污染整治業	100.0	11.7	---	---	---	---	52.5	35.7
營建工程業	100.0	22.8	14.2	3.9	3.5	1.2	24.4	52.8
批發及零售業	100.0	18.5	11.0	3.9	3.0	0.6	32.2	49.4
運輸及倉儲業	100.0	21.1	---	---	---	---	29.4	49.5
住宿及餐飲業	100.0	10.3	---	---	---	---	33.3	56.4
出版影音及資通訊業	100.0	16.2	---	---	---	---	50.3	33.5
金融及保險業	100.0	24.1	---	---	---	---	37.0	38.9
不動產業	100.0	20.6	---	---	---	---	41.5	37.9
專業、科學及技術服務業	100.0	18.6	---	---	---	---	37.8	43.6
支援服務業	100.0	9.0	---	---	---	---	36.2	54.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	7.7	---	---	---	---	31.5	60.7
教育業	100.0	11.0	---	---	---	---	34.8	54.2
醫療保健及社會工作服務業	100.0	11.2	---	---	---	---	49.4	39.3
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	9.7	---	---	---	---	50.4	39.8
其他服務業	100.0	26.4	19.6	0.5	6.3	-	37.2	36.4
員工規模								
29 人以下	100.0	17.3	10.9	3.1	2.8	0.6	33.5	49.2
30~99 人	100.0	12.2	6.5	3.6	0.8	1.2	46.6	41.2
100~249 人	100.0	14.2	9.6	2.8	1.8	0.0	60.1	25.7
250 人以上	100.0	2.4	1.5	1.0	-	-	68.6	29.0

說明：1.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。
2.目前規定應於 10 日前向雇主提出育嬰留職停薪申請。

(五)事業單位認為可放寬申請育嬰留職停薪子女年齡占 15.2%

依《性別平等工作法》第 16 條，受僱者於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪。113 年事業單位認為可放寬子女年齡限制者占 15.2%，以放寬至未滿 5 歲占 4.7%最多，認為不需放寬者占 35.3%，無意見占 49.5%。

按行業別觀察，認為子女年齡可放寬比率，以「電力及燃氣供應業」及「營建工程業」各 20.7%較高，「用水供應及污染整治業」1%最低。按員工規模觀察，認為可放寬子女年齡比率，以 100~249 人之 21.6%最高，250 人以上之 11%最低。

表 2-19　事業單位對於放寬申請育嬰留職停薪子女年齡之看法

113 年 7 月　　單位：%

	總計	可放寬-按認為可放寬至幾歲分								不可放寬	無意見
		計	未滿4歲	未滿5歲	未滿6歲	未滿7歲	未滿8歲	未滿9歲	未滿12歲		
111 年	100.0	24.5	9.1	5.9	5.7	2.3	0.1	0.2	1.2	75.5	-
112 年	100.0	24.5	9.6	6.3	5.9	2.0	0.3	0.0	0.5	75.5	-
113 年	**100.0**	**15.2**	**4.0**	**4.7**	**4.4**	**1.2**	**0.2**	**0.1**	**0.5**	**35.3**	**49.5**
行業別											
農、林、漁、牧業	100.0	15.0	---	---	---	---	---	---	---	50.0	34.9
礦業及土石採取業	100.0	7.6	---	---	---	---	---	---	---	21.8	70.6
製造業	100.0	15.0	4.2	4.8	4.2	0.4	0.4	-	0.9	36.9	48.2
電力及燃氣供應業	100.0	20.7	---	---	---	---	---	---	---	44.4	34.9
用水供應及污染整治業	100.0	1.0	---	---	---	---	---	---	---	60.2	38.8
營建工程業	100.0	20.7	---	---	---	---	---	---	---	24.8	54.4
批發及零售業	100.0	14.2	3.3	5.1	2.3	2.0	0.4	0.2	0.8	35.4	50.4
運輸及倉儲業	100.0	18.6	---	---	---	---	---	---	---	30.8	50.6
住宿及餐飲業	100.0	18.1	5.2	6.7	3.0	2.4	-	-	0.7	29.6	52.2
出版影音及資通訊業	100.0	8.3	---	---	---	---	---	---	---	44.1	47.6
金融及保險業	100.0	16.3	---	---	---	---	---	---	---	41.4	42.3
不動產業	100.0	13.6	---	---	---	---	---	---	---	40.8	45.5
專業、科學及技術服務業	100.0	17.4	---	---	---	---	---	---	---	36.1	46.5
支援服務業	100.0	13.0	---	---	---	---	---	---	---	35.8	51.2
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	15.5	---	---	---	---	---	---	---	18.1	66.4
教育業	100.0	9.4	---	---	---	---	---	---	---	30.9	59.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	15.8	4.1	4.2	7.4	0.0	0.0	-	-	41.5	42.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	8.7	---	---	---	---	---	---	---	40.4	50.9
其他服務業	100.0	15.9	---	---	---	---	---	---	---	40.8	43.4
員工規模											
29 人以下	100.0	15.0	3.8	4.7	4.5	1.3	0.2	0.1	0.3	34.4	50.6
30~99 人	100.0	16.2	6.3	4.5	3.0	0.2	0.0	-	2.2	39.8	44.0
100~249 人	100.0	21.6	1.9	7.4	7.6	2.4	-	-	2.3	46.7	31.8
250 人以上	100.0	11.0	2.6	1.6	3.8	0.7	0.7	-	1.6	44.3	44.7

說明：1.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。
2.《性別平等工作法》第 16 條規定，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪。
3.113 年新增「無意見」項目。

六、員工為撫育未滿 3 歲子女申請遠距工作及減少或調整工作時間情形

(一)事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，選擇遠距工作」占 23.6%

113 年事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，選擇遠距工作」占 23.6%，不會同意者占 76.4%。按行業別觀察，以「出版影音及資通訊業」之 59.2 %最高，「專業、科學及技術服務業」之 42.9 %次之，「礦業及土石採取業」及「住宿及餐飲業」均不及 9%較低。

表 2-20　事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，選擇遠距工作」情形

單位：%

	總計	會同意員工申請	不會同意員工申請
111 年	100.0	24.8	75.2
112 年	100.0	24.5	75.5
113 年	**100.0**	**23.6**	**76.4**
農、林、漁、牧業	100.0	10.5	89.5
礦業及土石採取業	100.0	8.8	91.2
製造業	100.0	22.4	77.6
電力及燃氣供應業	100.0	17.7	82.3
用水供應及污染整治業	100.0	11.8	88.2
營建工程業	100.0	24.3	75.7
批發及零售業	100.0	26.7	73.3
運輸及倉儲業	100.0	25.9	74.1
住宿及餐飲業	100.0	7.1	92.9
出版影音及資通訊業	100.0	59.2	40.8
金融及保險業	100.0	27.8	72.2
不動產業	100.0	26.6	73.4
專業、科學及技術服務業	100.0	42.9	57.1
支援服務業	100.0	23.0	77.0
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	17.9	82.1
教育業	100.0	18.5	81.5
醫療保健及社會工作服務業	100.0	10.3	89.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	17.3	82.7
其他服務業	100.0	19.4	80.6

(二)工作時間之減少或調整

1.員工規模 30 人以上事業單位

(1)30 人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 81%，其平均可允許每日減少 1 小時

113 年員工規模 30 人以上事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 81%，其平均可允許每日減少 1 小時，最近一年有員工提出申請之事業單位占 3.1%；另若減少 1 小時工時需給付薪資，26.6%之事業單位仍會同意員工申請。

按行業別觀察，會同意「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「電力及燃氣供應業」及「出版影音及資通訊業」均逾 9 成 2 較高，「運輸及倉儲業」及「不動產業」未達 7 成較低。按員工規模觀察，會同意「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」比率隨員工規模增加而遞增，由 30~99 人之 78.4%遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-21　30 人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」情形

單位：%

	總計	會同意員工申請	平均可允許每日減少時數(小時)	最近一年有沒有員工申請		減少 1 小時需給付薪資，仍會同意員工申請情形		不會同意員工申請
				有	沒有	會	不會	
109 年	100.0	80.7	1.1	2.8	77.9	-	-	19.3
110 年	100.0	80.7	1.1	2.9	77.9	-	-	19.3
111 年	100.0	80.8	1.1	3.3	77.5	-	-	19.2
112 年	100.0	80.9	1.0	3.6	77.3	28.4	52.4	19.1
113 年	**100.0**	**81.0**	**1.0**	**3.1**	**77.9**	**26.6**	**54.4**	**19.0**
行業別								
農、林、漁、牧業	100.0	81.2	1.0	6.0	75.2	30.5	50.8	18.8
礦業及土石採取業	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	100.0	78.0	1.0	0.6	77.4	17.6	60.3	22.0
電力及燃氣供應業	100.0	94.5	1.0	47.6	46.9	64.3	30.2	5.5
用水供應及污染整治業	100.0	78.1	1.0	15.6	62.6	42.9	35.2	21.9
營建工程業	100.0	75.5	1.1	0.8	74.7	30.4	45.1	24.5
批發及零售業	100.0	80.3	1.1	4.0	76.3	26.7	53.6	19.7
運輸及倉儲業	100.0	69.1	1.1	4.1	65.0	19.7	49.4	30.9
住宿及餐飲業	100.0	83.6	1.0	0.6	83.1	19.9	63.8	16.4
出版影音及資通訊業	100.0	92.0	1.0	7.2	84.8	28.1	63.9	8.0
金融及保險業	100.0	83.9	1.0	0.4	83.5	27.2	56.7	16.1
不動產業	100.0	67.8	1.1	1.8	66.0	26.4	41.4	32.2
專業、科學及技術服務業	100.0	78.3	1.0	4.8	73.4	43.0	35.2	21.7
支援服務業	100.0	88.9	1.0	3.5	85.4	34.6	54.3	11.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	1.0	4.5	95.5	47.7	52.3	-
教育業	100.0	88.4	1.0	9.7	78.7	42.4	46.1	11.6
醫療保健及社會工作服務業	100.0	83.6	1.1	5.6	78.1	31.5	52.1	16.4
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	86.5	1.0	0.6	85.9	26.2	60.3	13.5
其他服務業	100.0	72.4	1.1	1.3	71.1	35.6	36.8	27.6
員工規模								
30~99 人	100.0	78.4	1.0	1.9	76.5	27.1	51.3	21.6
100~249 人	100.0	83.6	1.0	3.6	80.0	26.6	57.0	16.4
250 人以上	100.0	100.0	1.0	12.9	87.1	22.0	78.0	-

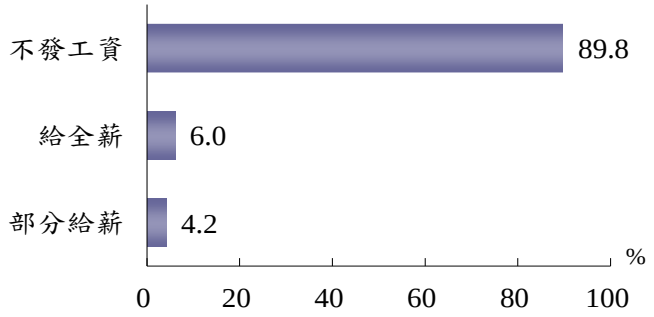
說明：1.112 年起新增若減少 1 小時需給付薪資，會不會仍同意員工申請之問項。

2.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

事業單位對於「減少工時」工資計算方式，以「不發工資」占 89.8%最多，「給全薪」占 6%，「部分給薪」占 4.2%。

圖 2-24　30 人以上事業單位對於「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」減少工時之工資計算方式

113 年 7 月

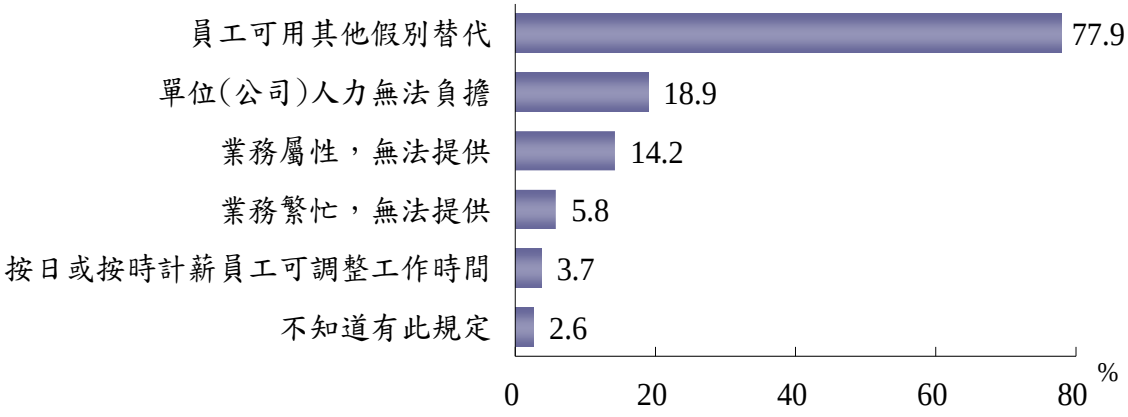


說明：以會同意員工申請減少工作時間之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」的原因(至多複選 2 項)，以「員工可用其他假別替代」占 77.9%最高，其次為「單位(公司)人力無法負擔」之 18.9%，「業務屬性，無法提供」之 14.2%居第三。

圖 2-25　30 人以上事業單位不會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」的原因(至多複選 2 項)

113 年 7 月



說明：以不會同意員工申請減少工作時間之事業單位為 100%計算。

(2)30 人以上事業單位最近一年有員工提出希望每天減少超過 1 小時工作時間(不請求報酬)者占 3.1%

113 年員工規模 30 人以上事業單位中，有員工提出希望每天減少超過 1 小時工作時間且減少之工時不請求報酬者占 3.1%，沒有員工提出者占 96.9%。按行業別觀察，有提出之比率以「電力及燃氣供應業」之 47.6%最高，其次為「用水供應及污染整治業」之 15.6%，「教育業」、「出版影音及資通訊業」及「農、林、漁、牧業」介於 6%~10%，其餘行業均不及 6%。

表 2-22　30 人以上事業單位最近一年有員工提出希望每天減少超過 1 小時工作時間(不請求報酬)情形

單位：%

	總計	有員工提出	沒有員工提出
109 年	100.0	3.9	96.1
110 年	100.0	3.7	96.3
111 年	100.0	3.2	96.8
112 年	100.0	3.0	97.0
113 年	**100.0**	**3.1**	**96.9**
農、林、漁、牧業	100.0	6.0	94.0
礦業及土石採取業	---	---	---
製造業	100.0	0.6	99.4
電力及燃氣供應業	100.0	47.6	52.4
用水供應及污染整治業	100.0	15.6	84.4
營建工程業	100.0	0.8	99.2
批發及零售業	100.0	4.0	96.0
運輸及倉儲業	100.0	4.1	95.9
住宿及餐飲業	100.0	0.6	99.4
出版影音及資通訊業	100.0	7.2	92.8
金融及保險業	100.0	0.4	99.6
不動產業	100.0	1.8	98.2
專業、科學及技術服務業	100.0	4.8	95.2
支援服務業	100.0	3.5	96.5
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	4.5	95.5
教育業	100.0	9.7	90.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	5.6	94.4
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	0.6	99.4
其他服務業	100.0	1.3	98.7

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

(3)30 人以上事業單位認為可提高法令規定之每天減少工作時間(不請求報酬)者占 11%

依《性別平等工作法》第 19 條，員工規模 30 人以上事業單位之員工，為撫育未滿 3 歲子女，得請求每天減少 1 小時工作時間(不請求報酬)。113 年員工規模 30 人以上事業單位認為法令規定之每天減少工時可再提高者占 11%，以最多可提高至「2 小時」占 9.9%最多，認為不可再提高者占 47.1%，無意見占 41.8%。

按行業別觀察，可再提高每天減少工作時數(不請求報酬)的比率，以「醫療保健及社會工作服務業」18.3%最高，其次為「專業、科學及技術服務業」之 15.3%，「教育業」0.7%最低。

表 2-23　30 人以上事業單位對於目前「為撫育未滿 3 歲子女，得每天減少 1 小時工時」之規定，可否再提高每天減少工時(不請求報酬)之看法

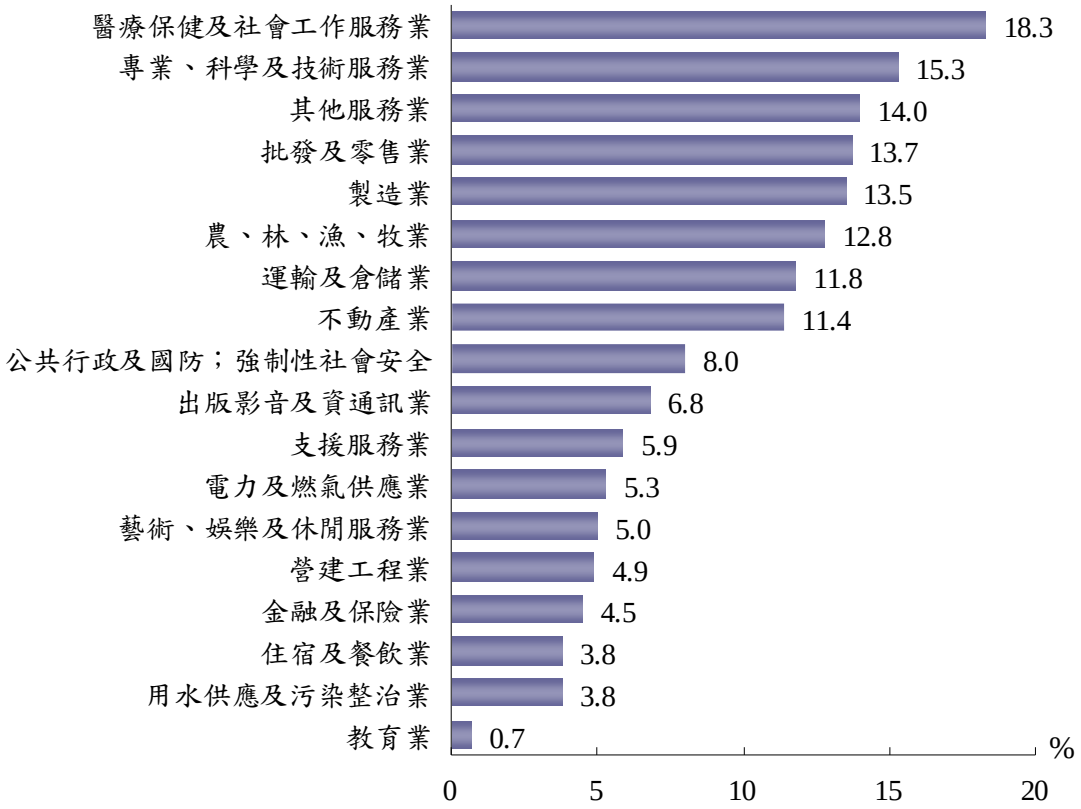
單位：%

	總計	可再提高時數-按給予每天最多減少工作時數分				不可再提高時數	無意見
		計	2 小時	3 小時	4 小時		
109 年	100.0	19.0	16.7	0.5	1.8	81.0	-
110 年	100.0	19.0	16.9	0.1	2.0	81.0	-
111 年	100.0	17.6	16.4	0.1	1.1	82.4	-
112 年	100.0	14.6	13.8	0.4	0.4	85.4	-
113 年	**100.0**	**11.0**	**9.9**	**0.8**	**0.3**	**47.1**	**41.8**

說明：1.《性別平等工作法》第 19 條規定，受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。
2. 113 年新增「無意見」項目。

圖 2-26　30 人以上事業單位認為目前「為撫育未滿 3 歲子女，得每天減少 1 小時工時」之規定，可再提高每天減少工時之比率-按行業別分

113 年 7 月



(4)30 人以上事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」占 89.8%

113 年員工規模 30 人以上事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」占 89.8%（包含公司原本就有彈性上、下班措施占 43.7%）。

按行業別觀察，會同意「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「醫療保健及社會工作服務業」及「電力及燃氣供應業」均逾 9 成 6 較高，「製造業」及「運輸及倉儲業」均不及 8 成 5 較低。按員工規模觀察，會同意「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」比率隨員工規模增加而遞增，由 30~99 人之 88.6%遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-24　30 人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」情形

單位：%

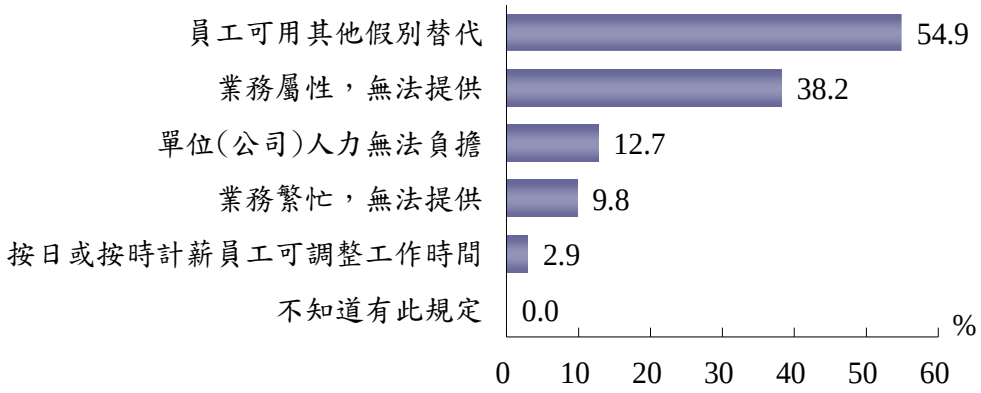
	總計	會同意員工申請	公司原本就有彈性上、下班措施，無須提出申請	不會同意員工申請
109 年	100.0	89.0	44.3	11.0
110 年	100.0	89.2	44.1	10.8
111 年	100.0	89.4	43.3	10.6
112 年	100.0	89.6	43.5	10.4
113 年	**100.0**	**89.8**	**43.7**	**10.2**
行業別				
農、林、漁、牧業	100.0	90.2	65.7	9.8
礦業及土石採取業	---	---	---	---
製造業	100.0	84.7	32.7	15.3
電力及燃氣供應業	100.0	96.6	71.3	3.4
用水供應及污染整治業	100.0	92.9	50.6	7.1
營建工程業	100.0	90.1	37.0	9.9
批發及零售業	100.0	93.6	37.3	6.4
運輸及倉儲業	100.0	84.2	34.2	15.8
住宿及餐飲業	100.0	88.5	54.7	11.5
出版影音及資通訊業	100.0	95.0	76.0	4.9
金融及保險業	100.0	91.4	55.0	8.6
不動產業	100.0	85.7	40.6	14.2
專業、科學及技術服務業	100.0	93.8	67.7	6.3
支援服務業	100.0	92.0	40.0	7.9
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	74.4	-
教育業	100.0	89.5	57.9	10.5
醫療保健及社會工作服務業	100.0	97.8	57.6	2.2
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	93.9	61.8	6.1
其他服務業	100.0	86.6	34.9	13.4
員工規模				
30~99 人	100.0	88.6	44.4	11.4
100~249 人	100.0	90.7	36.9	9.3
250 人以上	100.0	100.0	49.2	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

事業單位不會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」的原因(至多複選 2 項)，以「員工可用其他假別替代」占 54.9%最高，其次為「業務屬性，無法提供」占 38.2%，「單位(公司)人力無法負擔」占 12.7%、「業務繁忙，無法提供」占 9.8%。

圖 2-27　30 人以上事業單位不會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」的原因(至多複選 2 項)

113 年 7 月



說明：以不會同意員工申請調整工作時間之事業單位為 100%計算。

(5)30 人以上事業單位認為可放寬請求減少或調整工作時間之子女年齡占 10.5%

依《性別平等工作法》第 19 條，員工規模 30 人以上事業單位之員工，為撫育未滿 3 歲子女，得請求減少或調整工作時間。113 年員工規模 30 人以上事業單位認為可放寬子女年齡者占 10.5%，以放寬至未滿 5 歲占 3.6%較多，認為不可放寬者占 40.3%，無意見占 49.2%。

按行業別觀察，認為可放寬子女年齡比率，以「不動產業」、「電力及燃氣供應業」及「運輸及倉儲業」較高，介於 16%~18%，「用水供應及污染整治業」、「住宿及餐飲業」、「營建工程業」及「金融及保險業」均不及 3%較低。

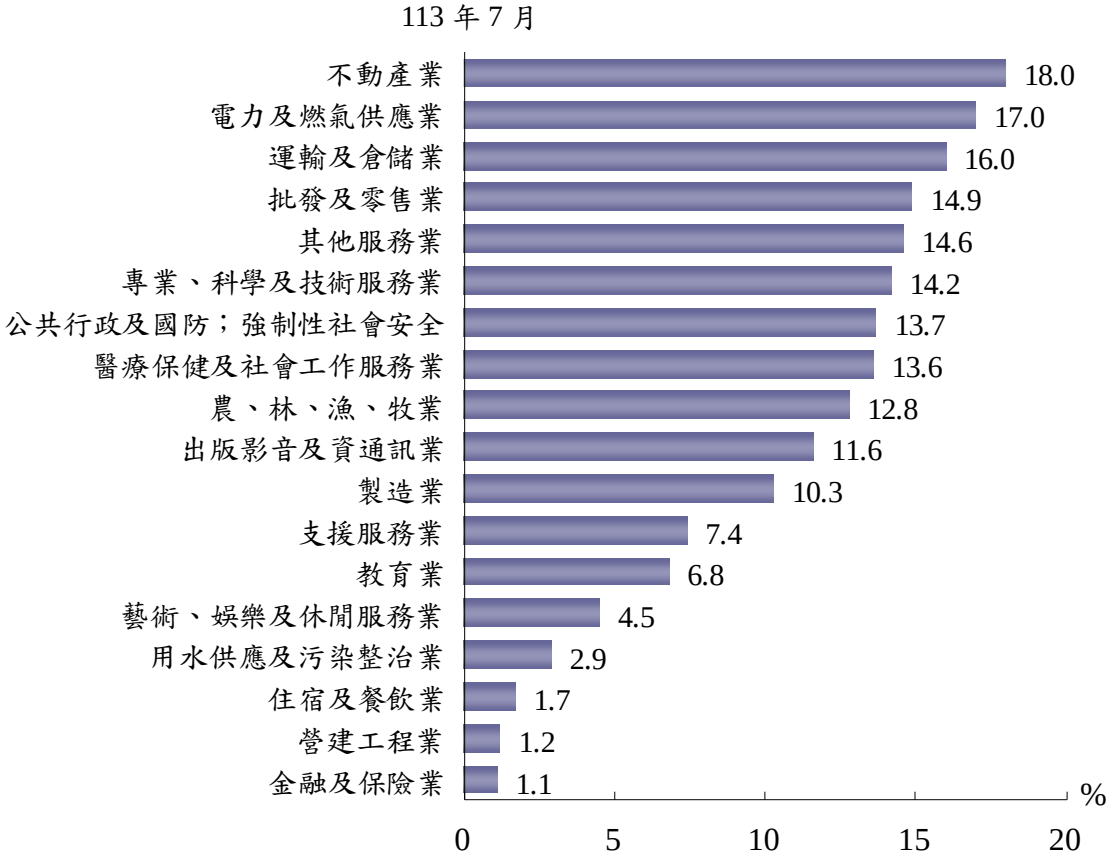
表 2-25　30 人以上事業單位對於目前「為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工時」之規定，可否放寬子女年齡之看法

單位：%

	總計	可放寬-按認為可放寬至幾歲分								不可放寬	無意見
		計	未滿 4 歲	未滿 5 歲	未滿 6 歲	未滿 7 歲	未滿 8 歲	未滿 9 歲	未滿 12 歲		
109 年	100.0	14.7	4.6	2.5	5.4	1.4	0.0	0.0	0.8	85.3	-
110 年	100.0	16.0	4.2	2.7	5.9	1.6	0.3	0.3	1.1	84.0	-
111 年	100.0	17.7	4.6	3.4	6.2	1.9	0.5	0.0	1.0	82.3	-
112 年	100.0	16.9	4.9	4.0	5.5	1.5	0.1	0.0	0.9	83.1	-
113 年	**100.0**	**10.5**	**2.0**	**3.6**	**2.8**	**0.6**	**0.0**	**0.0**	**1.4**	**40.3**	**49.2**

說明：1.《性別平等工作法》第 19 條規定，受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。
2.113 年新增「無意見」項目。

圖 2-28　30 人以上事業單位認為目前「為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工時」之規定，可放寬子女年齡之比率–按行業別分



2.員工規模未滿 30 人事業單位

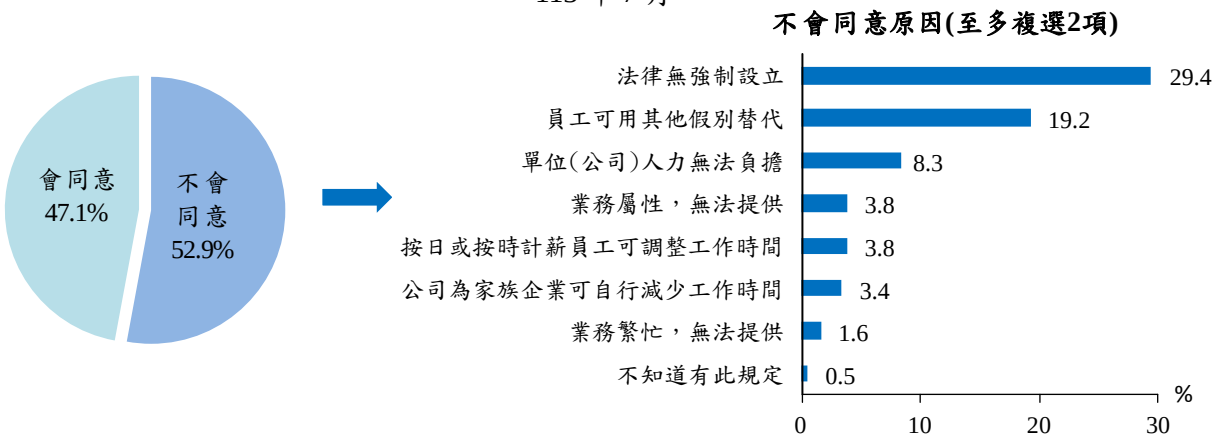
(1)未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 47.1%

113 年員工規模未滿 30 人事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 47.1%，不會同意員工申請者占 52.9%，不會同意員工的原

因(至多複選 2 項)，以「法律無強制設立」占 29.4%最高，其次為「員工可用其他假別替代」之 19.2%，「單位(公司)人力無法負擔」之 8.3%居第三。

圖 2-29 未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」情形

113 年 7 月

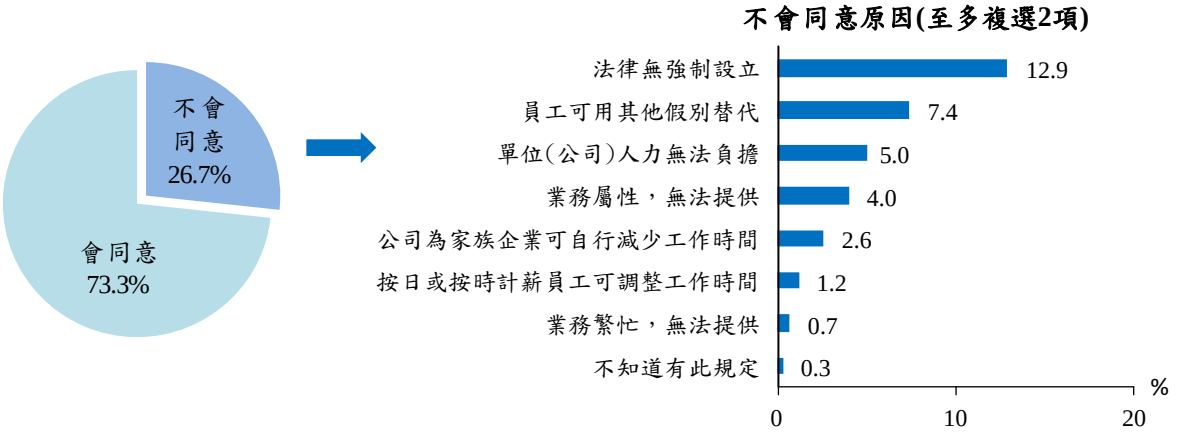


(2)未滿 30 人事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」占 73.3%

113 年員工規模未滿 30 人事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」占 73.3%(包含公司原本就有彈性上、下班措施占 35.5%)，不會同意員工申請者占 26.7%，不會同意的原因(至多複選 2 項)，以「法律無強制設立」占 12.9%最高，其次為「員工可用其他假別替代」占 7.4%，「單位(公司)人力無法負擔」之 5%居第三。

圖 2-30 未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」情形

113 年 7 月



說明：會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」之比率包含公司原本就有彈性上、下班措施者。

七、母性照顧措施

(一)事業單位會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」占 83.2%

113 年事業單位會同意有未滿 2 歲子女之員工申請或使用「哺(集)乳時間」占 83.2%，未規定次數及每次哺(集)乳時間者占 69.2%；14%有規定次數及每次時間者中，以每日 2 次，每次 30 分鐘占 9.5%最多。

按行業別觀察，會同意申請或使用「哺(集)乳時間」之比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」達 100%最高，其次為「金融及保險業」之 96.1%，「營建工程業」及「用水供應及污染整治業」均不及 7 成 4 較低。按員工規模觀察，會同意比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下的 81.5%遞增至 250 人以上的 100%。

表 2-26　事業單位會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」情形

單位：%

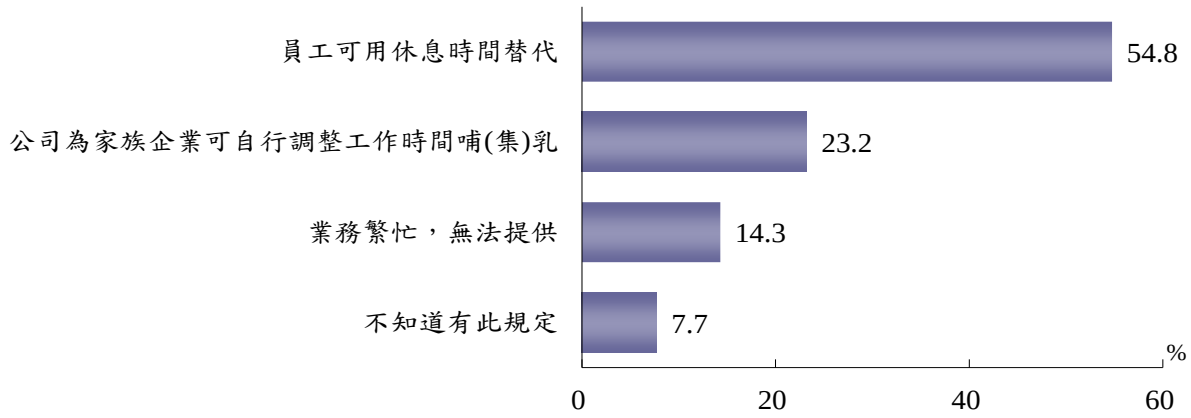
	總計	會同意員工申請-按有沒有規定哺(集)乳時間分							不會同意員工申請
		計	有規定-按每日次數及每次時間分					沒有規定	
			小計	1 次，60 分鐘	2 次，各 30 分鐘	3 次，各 20 分鐘	4 次，各 15 分鐘		
109 年	100.0	81.9	12.8	2.0	8.6	1.1	1.1	69.1	18.1
110 年	100.0	82.5	15.3	3.2	11.1	0.6	0.4	67.2	17.5
111 年	100.0	83.0	16.3	4.7	10.6	0.8	0.2	66.7	17.0
112 年	100.0	83.1	14.6	4.4	9.7	0.3	0.1	68.5	16.9
113 年	**100.0**	**83.2**	**14.0**	**3.7**	**9.5**	**0.5**	**0.3**	**69.2**	**16.8**
行業別									
農、林、漁、牧業	100.0	86.8	16.7	---	---	---	---	70.0	13.2
礦業及土石採取業	100.0	90.8	0.5	---	---	---	---	90.3	9.2
製造業	100.0	82.2	15.7	3.9	11.8	-	-	66.5	17.8
電力及燃氣供應業	100.0	89.1	30.7	---	---	---	---	58.4	10.9
用水供應及污染整治業	100.0	71.0	2.6	---	---	---	---	68.5	29.0
營建工程業	100.0	73.9	7.7	---	---	---	---	66.3	26.1
批發及零售業	100.0	81.5	11.6	2.4	7.4	0.9	0.9	70.0	18.5
運輸及倉儲業	100.0	85.8	13.8	---	---	---	---	71.9	14.2
住宿及餐飲業	100.0	78.1	21.3	7.3	14.1	-	-	56.8	21.9
出版影音及資通訊業	100.0	93.9	9.2	---	---	---	---	84.7	6.1
金融及保險業	100.0	96.1	26.0	---	---	---	---	70.1	3.9
不動產業	100.0	85.8	8.8	---	---	---	---	77.0	14.2
專業、科學及技術服務業	100.0	91.5	17.9	6.0	11.9	-	-	73.6	8.5
支援服務業	100.0	80.5	6.7	---	---	---	---	73.7	19.5
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	35.6	9.7	25.9	-	-	64.4	-
教育業	100.0	89.6	15.3	3.5	11.7	-	-	74.3	10.4
醫療保健及社會工作服務業	100.0	88.2	17.3	2.2	13.5	1.5	-	70.9	11.8
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	91.8	9.4	---	---	---	---	82.5	8.2
其他服務業	100.0	88.9	17.9	---	---	---	---	71.0	11.1
員工規模									
29 人以下	100.0	81.5	13.0	3.2	8.9	0.6	0.2	68.5	18.5
30~99 人	100.0	94.3	18.9	7.3	10.9	0.2	0.5	75.4	5.7
100~249 人	100.0	97.6	23.4	5.6	17.8	0.0	-	74.2	2.4
250 人以上	100.0	100.0	40.5	7.2	33.2	0.1	-	59.5	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

事業單位不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」的主要原因，以「員工可用休息時間替代」占 54.8%最高，其次為「公司為家族企業可自行調整工作時間哺(集)乳」占 23.2%。

圖 2-31　事業單位不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」的主要原因

113 年 7 月



說明：以不會同意員工申請或使用哺(集)乳時間之事業單位為 100%計算。

(二)100 人以上事業單位有設置「哺(集)乳室」占 8 成 4

《性別平等工作法》原規範僱用 250 人以上事業單位須設置「哺(集)乳室」，105 年 5 月修正擴大適用至僱用 100 人以上事業單位。113 年員工規模 100 人以上事業單位有設置「哺(集)乳室」占 83.7%，較 105 年上升 5 個百分點；250 人以上事業單位有設置比率 94.8%，則較 91 年上升 75.2 個百分點。

員工規模 100 人以上之事業單位沒有設置「哺(集)乳室」主要原因為「員工沒有此項需求」占 72.4%，「工作空間無法設置」占 20.2%，「經費不足」占 7.4%。

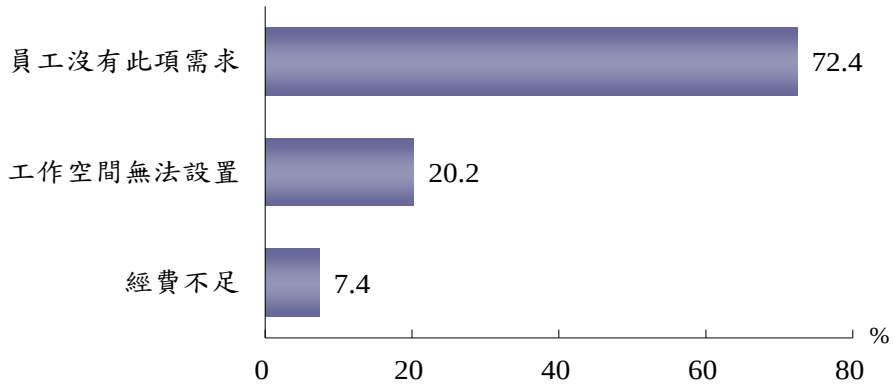
表 2-27　100 人以上事業單位設置「哺(集)乳室」情形

單位：%

	總計	有設置	沒有設置
員工規模 100 人以上			
105 年	100.0	78.7	21.3
106 年	100.0	78.8	21.2
107 年	100.0	79.4	20.6
108 年	100.0	79.7	20.3
109 年	100.0	79.8	20.2
110 年	100.0	80.1	19.9
111 年	100.0	80.3	19.7
112 年	100.0	80.7	19.3
113 年	**100.0**	**83.7**	**16.3**
員工規模 250 人以上			
91 年	100.0	19.6	80.4
93 年	100.0	42.9	57.1
94 年	100.0	38.4	61.6
95 年	100.0	42.7	57.3
96 年	100.0	45.8	54.2
97 年	100.0	49.0	51.0
98 年	100.0	60.4	39.6
99 年	100.0	75.7	24.3
100 年	100.0	72.5	27.5
101 年	100.0	76.3	23.7
102 年	100.0	71.2	28.8
103 年	100.0	80.1	19.9
104 年	100.0	84.2	15.8
105 年	100.0	84.2	15.8
106 年	100.0	85.6	14.4
107 年	100.0	87.2	12.8
108 年	100.0	87.3	12.7
109 年	100.0	88.9	11.1
110 年	100.0	89.3	10.7
111 年	100.0	89.5	10.5
112 年	100.0	90.1	9.9
113 年	**100.0**	**94.8**	**5.2**

圖 2-32　100 人以上事業單位沒有設置「哺(集)乳室」的主要原因

113 年 7 月

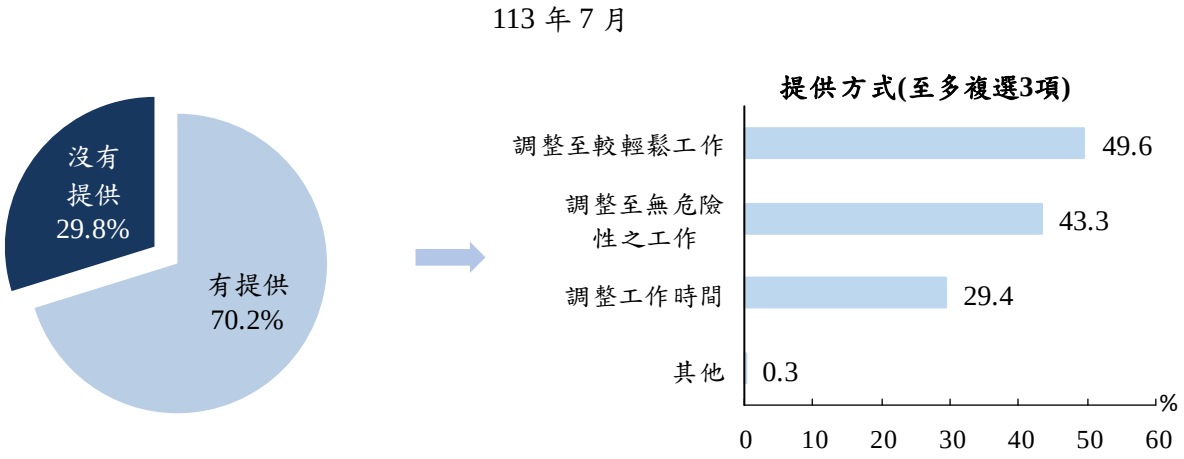


說明：以沒有設置哺(集)乳室之事業單位為 100%計算。

(三)7 成事業單位對懷孕員工有提供友善措施

113 年事業單位對懷孕員工有提供友善措施比率 70.2%，沒有提供 29.8%。有提供措施方式(至多複選 3 項)以「調整至較輕鬆工作」占 49.6%最高，其次為「調整至無危險性之工作」43.3%，「調整工作時間」占 29.4%居第三。

圖 2-33 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形



八、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形

100 人以上事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」占 7 成 8

《性別平等工作法》原規範僱用 250 人以上事業單位須設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」，105 年 5 月修正擴大適用至僱用 100 人以上事業單位。113 年員工規模 100 人以上之事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」占 78.2%，較 105 年上升 26.6 個百分點；250 人以上事業單位占 85.6%，則較 91 年上升 49.3 個百分點。

表2-28　100人以上事業單位設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形

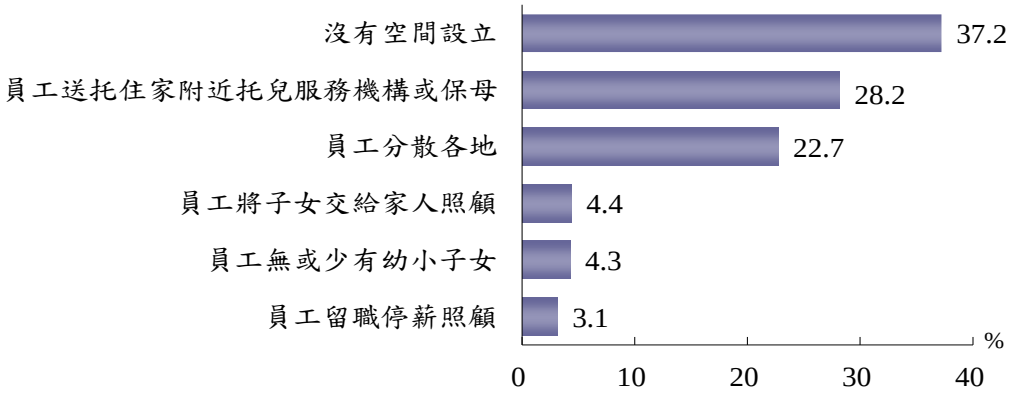
單位：%

	總計	有設立或提供	設立托兒服務機構	提供托兒措施	均未設立及提供
員工規模 100 人以上					
105 年	100.0	51.6	1.4	50.2	48.4
106 年	100.0	63.4	1.3	62.1	36.6
107 年	100.0	65.6	1.2	64.4	34.4
108 年	100.0	67.4	1.1	66.2	32.6
109 年	100.0	68.4	1.1	67.3	31.6
110 年	100.0	68.7	1.2	67.5	31.3
111 年	100.0	70.4	1.3	69.0	29.6
112 年	100.0	70.5	1.4	69.0	29.5
113 年	**100.0**	**78.2**	**1.7**	**76.5**	**21.8**
員工規模 250 人以上					
91 年	100.0	36.3	-	-	63.7
93 年	100.0	38.1	-	-	61.9
94 年	100.0	38.1	5.9	32.2	61.9
95 年	100.0	41.7	5.7	36.1	58.3
96 年	100.0	41.6	5.6	36.0	58.4
97 年	100.0	52.6	4.8	47.8	47.4
98 年	100.0	63.6	4.4	59.2	36.4
99 年	100.0	68.9	4.9	63.9	31.1
100 年	100.0	77.3	4.2	73.1	22.7
101 年	100.0	76.7	4.5	72.2	23.3
102 年	100.0	79.1	4.1	75.0	20.9
103 年	100.0	81.4	4.1	77.3	18.6
104 年	100.0	81.5	4.0	77.4	18.5
105 年	100.0	81.5	3.2	78.4	18.5
106 年	100.0	81.7	3.1	78.7	18.3
107 年	100.0	83.9	2.7	81.2	16.1
108 年	100.0	84.9	2.7	82.2	15.1
109 年	100.0	84.6	2.4	82.3	15.4
110 年	100.0	84.8	2.6	82.2	15.2
111 年	100.0	84.8	1.6	83.2	15.2
112 年	100.0	85.4	2.8	82.6	14.6
113 年	**100.0**	**85.6**	**2.6**	**83.0**	**14.4**

100 人以上事業單位沒有設立「托兒服務機構」的主要原因，以「沒有空間設立」占 37.2%最高，其次為「員工送托住家附近托兒服務機構或保母」占 28.2%，「員工分散各地」占 22.7%居第三；沒有提供「托兒措施」的主要原因，以「員工分散各地」及「員工送托住家附近托兒服務機構或保母」居多，分別占 33.9%、30.7%，「員工無或少有幼小子女」占 11.9%，「員工留職停薪照顧」占 10.6%。

圖 2-34　100 人以上事業單位沒有設立「托兒服務機構」的主要原因

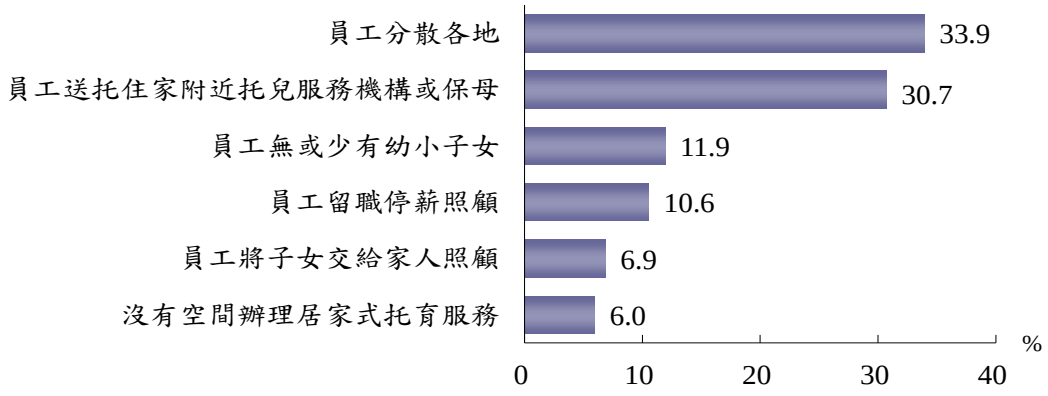
113 年 7 月



說明：以沒有設立「托兒服務機構」之事業單位為 100%計算。

圖 2-35　100 人以上事業單位沒有提供「托兒措施」的主要原因

113 年 7 月



說明：以沒有設立「托兒服務機構」亦無提供「托兒措施」之事業單位為 100%計算。

九、性別歧視之禁止

(一)113 年事業單位各職類員工錄用以「男女都會錄用」居多

113 年事業單位各職類之員工錄用均以「男女都會錄用」居多，其中以銷售職、管理職及事務職三類各占 95.2%、95.1%及 92.9%較高，其餘依序為專業技術職 88.4%、危險及耗體力工作 59.2%。以員工規模觀察，各職類「男女都會錄用」比率以 100 人以上事業單位較高。

事業單位對於危險及耗體力工作及專業技術職之錄用，「僅用男性」的比率高於「僅用女性」，事務職、管理職及銷售職則「僅用女性」的比率高於「僅用男性」。

表2-29　事業單位對各職類員工之錄用情形

113 年 7 月　　單位：%

	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
				計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
管理職	**100.0**	**8.4**	**91.6**	**100.0**	**3.4**	**1.5**	**95.1**
29 人以下	100.0	9.4	90.6	100.0	3.8	1.7	94.5
30~99 人	100.0	1.6	98.4	100.0	0.4	0.0	99.6
100~249 人	100.0	1.4	98.6	100.0	1.6	0.2	98.2
250 人以上	100.0	0.6	99.4	100.0	-	-	100.0
事務職	**100.0**	**6.1**	**93.9**	**100.0**	**7.0**	**0.1**	**92.9**
29 人以下	100.0	6.9	93.1	100.0	7.6	0.1	92.3
30~99 人	100.0	0.3	99.7	100.0	3.0	-	97.0
100~249 人	100.0	0.6	99.4	100.0	1.1	-	98.9
250 人以上	100.0	0.2	99.8	100.0	2.1	-	97.9
銷售職	**100.0**	**30.6**	**69.4**	**100.0**	**3.3**	**1.4**	**95.2**
29 人以下	100.0	31.4	68.6	100.0	3.5	1.6	94.9
30~99 人	100.0	25.9	74.1	100.0	2.7	0.8	96.5
100~249 人	100.0	23.4	76.6	100.0	-	-	100.0
250 人以上	100.0	21.6	78.4	100.0	0.3	-	99.7
專業技術職	**100.0**	**13.9**	**86.1**	**100.0**	**2.3**	**9.3**	**88.4**
29 人以下	100.0	15.1	84.9	100.0	2.6	10.0	87.4
30~99 人	100.0	5.8	94.2	100.0	0.5	5.7	93.8
100~249 人	100.0	4.2	95.8	100.0	-	1.6	98.4
250 人以上	100.0	4.1	95.9	100.0	0.3	1.5	98.3
危險及耗體力工作	**100.0**	**45.4**	**54.6**	**100.0**	**-**	**40.8**	**59.2**
29 人以下	100.0	46.1	53.9	100.0	-	42.6	57.4
30~99 人	100.0	38.8	61.2	100.0	-	33.6	66.4
100~249 人	100.0	45.3	54.7	100.0	-	15.3	84.7
250 人以上	100.0	37.9	62.1	100.0	-	10.0	90.0

(二)事業單位辦理各項業務有性別及跨性別/性傾向考量之比率以「工作分配」最高

113 年事業單位辦理各項業務有性別考量之比率以「工作分配」之 15.8%最高，其次為「薪資給付標準」之 4.1%，「育嬰留職停薪」3.5%居第三，「僱用招募、甄試、進用」為 2.7%，「調薪幅度」為 2.1%，其餘項目均不及 2%；跨性別/性傾向考量部分，亦以「工作分配」之 6.5%最高，「薪資給付標準」及「育嬰留職停薪」分別為 2.5%、2.3%次之。歷年各項業務有性別或跨性別/性傾向考量之比率多呈下降趨勢。

表2-30　事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

	103 年	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	**113 年**
工作分配	23.5	20.1	20.5	21.0	19.5	17.6	18.1	17.5	17.3	17.1	**15.8**
薪資給付標準	9.3	8.6	6.5	6.6	5.9	4.9	4.8	4.6	4.2	4.0	**4.1**
育嬰留職停薪	8.8	4.4	6.5	4.5	4.5	4.2	5.3	4.4	4.2	4.0	**3.5**
僱用招募、甄試、進用	4.6	4.4	4.6	3.9	3.6	3.0	4.1	3.2	3.2	2.8	**2.7**
調薪幅度	3.8	3.8	2.9	3.2	2.6	2.5	2.5	2.3	2.5	2.3	**2.1**
員工考核(考績或獎金)	2.5	2.8	2.2	2.2	2.0	1.8	2.2	2.0	2.1	1.8	**1.8**
訓練及進修	2.4	2.2	2.0	2.1	1.1	1.4	2.2	2.1	2.0	1.8	**1.6**
員工陞遷	1.9	2.3	1.8	1.9	1.7	1.4	1.9	1.8	1.6	1.5	**1.6**
員工福利措施	1.5	1.1	1.3	1.6	1.0	1.3	1.5	1.4	1.6	1.4	**1.5**
員工資遣、離職或解僱	1.1	0.8	0.5	1.2	0.6	1.0	1.2	1.1	1.0	1.0	**1.0**
退休權利	0.8	1.1	1.1	1.0	0.8	1.0	1.1	1.0	1.2	0.9	**1.0**

表 2-31　事業單位辦理各項業務有跨性別/性傾向考量之比率

單位：%

	103 年	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	**113 年**
工作分配	15.4	10.0	9.9	9.9	9.7	8.4	8.8	8.1	7.7	7.3	**6.5**
薪資給付標準	7.7	4.8	3.4	3.5	3.1	3.0	3.1	3.0	2.8	2.6	**2.5**
育嬰留職停薪	7.1	3.6	4.4	3.5	3.5	3.2	3.5	3.1	2.9	2.7	**2.3**
僱用招募、甄試、進用	4.4	3.5	2.8	2.9	3.1	2.4	3.8	2.6	2.2	1.8	**1.7**
訓練及進修	3.3	2.4	1.6	2.2	1.7	1.6	2.3	2.2	1.9	1.7	**1.3**
員工考核(考績或獎金)	3.4	2.7	2.0	2.1	2.0	1.9	2.1	2.0	1.8	1.7	**1.3**
調薪幅度	4.6	3.1	2.6	2.3	2.1	2.0	2.2	1.7	1.6	1.4	**1.2**
員工陞遷	3.1	2.6	1.6	2.0	1.7	1.7	2.0	1.6	1.4	1.2	**1.0**
退休權利	2.3	1.7	1.1	1.5	1.6	1.5	2.0	1.2	1.2	0.8	**1.0**
員工資遣、離職或解僱	2.4	1.5	0.9	1.8	1.2	1.4	2.0	1.4	1.4	1.2	**0.9**
員工福利措施	2.9	1.8	1.3	1.8	1.5	1.5	2.2	1.4	1.4	1.2	**0.9**

說明：「跨性別」係指自我性別認同與其生理性別不同。

(三)事業單位辦理各項業務時，有考量求職者或員工個人因素之比率，以「身心障礙」之10.2%最高，「年齡」之7%居次

113 年事業單位辦理招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理工作分配、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等業務時，有考量求職者或僱用員工個人因素之比率，以「身心障礙」因素之 10.2%最高，其次為「年齡」之 7%，「語言」之 5.9%居第三，另「思想」為 4.2%，「階級(含職位區隔)」為 3%，其餘項目之比率均不及 2%。

表 2-32　事業單位辦理各項業務考量求職者或員工之個人因素情形

113 年 7 月　　單位：%

	總計	有考量	沒有考量
身心障礙	100.0	10.2	89.8
年齡	100.0	7.0	93.0
語言	100.0	5.9	94.1
思想	100.0	4.2	95.8
階級(含職位區隔)	100.0	3.0	97.0
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	1.8	98.2
種族	100.0	1.3	98.7
婚姻	100.0	1.2	98.8
宗教	100.0	0.8	99.2
曾為工會會員身分	100.0	0.4	99.6
出生地	100.0	0.3	99.7
星座	100.0	0.2	99.8
籍貫	100.0	0.2	99.8
血型	100.0	0.2	99.8
黨派	100.0	0.2	99.8

（參）統 計 結 果 表

表1 員工規模30人以上事業

113年

項目別	樣本數	總計	有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」						
			有訂定-按有沒有公告分			沒有訂定-按主要原因分			
			計	有在公開場所揭示	沒有在公開場所揭示	計	單位(公司)自行訂定管理辦法	不知道有此規定	其他
總計	**1,623**	**100.0**	**88.8**	**86.5**	**2.3**	**11.2**	**8.9**	**1.7**	**0.6**
行業別									
農、林、漁、牧業	47	100.0	79.4	78.3	1.1	20.6	---	---	---
礦業及土石採取業	15	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	135	100.0	87.5	85.8	1.7	12.5	---	---	---
電力及燃氣供應業	78	100.0	98.7	98.7	0.0	1.3	---	---	---
用水供應及污染整治業	67	100.0	86.7	81.7	5.0	13.3	---	---	---
營建工程業	84	100.0	80.4	72.0	8.4	19.6	---	---	---
批發及零售業	109	100.0	81.9	79.9	2.0	18.1	---	---	---
運輸及倉儲業	112	100.0	88.1	85.9	2.1	11.9	---	---	---
住宿及餐飲業	109	100.0	94.8	89.9	4.9	5.2	---	---	---
出版影音及資通訊業	71	100.0	97.4	94.7	2.6	2.6	---	---	---
金融及保險業	72	100.0	100.0	98.4	1.6	-	-	-	-
不動產業	63	100.0	96.6	92.7	4.0	3.4	---	---	---
專業、科學及技術服務業	78	100.0	87.1	84.9	2.2	12.9	---	---	---
支援服務業	79	100.0	95.6	92.8	2.8	4.4	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	131	100.0	100.0	98.8	1.2	-	-	-	-
教育業	92	100.0	88.5	88.1	0.4	11.5	---	---	---
醫療保健及社會工作服務業	117	100.0	100.0	98.2	1.8	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	94.4	91.9	2.5	5.6	---	---	---
其他服務業	90	100.0	90.2	87.4	2.8	9.8	---	---	---
員工規模									
30~99人	614	100.0	85.7	82.8	2.8	14.3	11.3	2.2	0.8
100~249人	563	100.0	99.0	98.0	1.1	1.0	---	---	---
250人以上	446	100.0	99.8	99.8	0.0	0.2	---	---	---
組織型態									
民營	1,255	100.0	87.8	85.3	2.5	12.2	9.7	1.8	0.7
公營	368	100.0	99.9	99.6	0.4	0.1	---	---	---
地區別									
北部地區	611	100.0	90.0	88.4	1.7	10.0	8.8	0.0	1.2
中部地區	337	100.0	86.9	84.0	2.8	13.1	---	---	---
南部地區	532	100.0	87.6	84.2	3.5	12.4	---	---	---
東部地區	143	100.0	94.6	91.7	2.9	5.4	---	---	---

說明：1.本表「-」表示無數值或數值無統計；「---」表示樣本數少，結果不予陳示，以下各表同。

2.「平均申訴件數」以有員工申訴之事業單位計算。

3.最近一年係指112年8月至113年7月，以下各表同。

單位辦理性騷擾防治概況

7月　　單位：家，%

最近一年內有沒有員工申訴性騷擾事件						有沒有設置性騷擾申訴處理機制或管道					
有申訴-按提出申訴者性別分					沒有申訴	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱		組成申訴處理單位		直接向雇主或主管申訴	
計	僅有男性	僅有女性	男女性都有	平均申訴件數(件)		有	沒有	有	沒有	有	沒有
1.3	**0.1**	**1.1**	**0.1**	**1.3**	**98.7**	**68.2**	**31.8**	**58.8**	**41.2**	**93.6**	**6.4**
2.7	---	---	---	---	97.3	68.7	31.3	50.3	49.7	95.9	4.1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.3	---	---	---	---	99.7	64.7	35.3	58.8	41.2	93.0	7.0
4.1	---	---	---	---	95.9	85.7	14.3	87.5	12.5	88.4	11.6
1.8	---	---	---	---	98.2	60.5	39.5	44.7	55.3	84.5	15.5
0.8	---	---	---	---	99.2	53.7	46.3	30.7	69.3	94.3	5.7
0.4	---	---	---	---	99.6	58.2	41.8	47.3	52.7	91.0	9.0
2.0	---	---	---	---	98.0	77.3	22.7	62.9	37.1	91.3	8.7
3.4	---	---	---	---	96.6	74.3	25.7	61.9	38.1	97.6	2.4
1.0	---	---	---	---	99.0	48.7	51.3	53.0	47.0	95.6	4.4
3.1	---	---	---	---	96.9	94.6	5.4	93.5	6.5	97.2	2.8
6.0	---	---	---	---	94.0	84.9	15.1	57.3	42.7	95.2	4.8
1.4	---	---	---	---	98.6	70.0	30.0	46.8	53.2	97.4	2.6
2.7	---	---	---	---	97.3	69.0	31.0	63.4	36.6	90.2	9.8
3.4	---	---	---	---	96.6	90.7	9.3	92.2	7.8	91.5	8.5
1.2	---	---	---	---	98.8	93.0	7.0	80.2	19.8	94.7	5.3
3.7	---	---	---	---	96.3	85.5	14.5	77.2	22.8	99.3	0.7
3.8	---	---	---	---	96.2	66.3	33.7	57.8	42.2	96.3	3.7
1.4	---	---	---	---	98.6	70.5	29.5	53.8	46.2	96.5	3.5
0.1	---	---	---	---	99.9	61.7	38.3	52.5	47.5	93.2	6.8
2.6	---	---	---	---	97.4	85.2	14.8	72.5	27.5	93.6	6.4
9.1	0.2	8.0	1.0	1.4	90.9	97.2	2.8	92.9	7.1	97.1	2.9
1.0	0.0	0.9	0.1	1.3	99.0	66.1	33.9	56.4	43.6	93.6	6.4
3.7	0.1	3.3	0.3	1.2	96.3	91.4	8.6	85.4	14.6	93.3	6.7
1.3	0.0	1.2	0.1	1.3	98.7	72.1	27.9	60.6	39.4	93.7	6.3
1.1	---	---	---	---	98.9	62.7	37.3	57.1	42.9	95.0	5.0
1.1	---	---	---	---	98.9	63.7	36.3	55.8	44.2	92.0	8.0
2.9	---	---	---	---	97.1	75.2	24.8	67.3	32.7	91.6	8.4

表2 事業單位會同意員工

113年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請				生理假	
				有	平均申請人數(人)	平均每人年申請日數(日)	沒有	給全薪	給半薪
總計	**3,114**	**100.0**	**87.7**	**27.0**	**5.4**	**4.0**	**60.7**	**26.0**	**49.3**
行業別									
農、林、漁、牧業	68	100.0	82.7	17.9	5.4	3.5	64.8	18.8	48.5
礦業及土石採取業	44	100.0	88.8	2.2	---	---	86.7	35.5	36.7
製造業	356	100.0	88.0	26.4	9.3	3.8	61.6	18.7	55.7
電力及燃氣供應業	101	100.0	90.7	46.2	9.3	4.2	44.4	30.4	52.6
用水供應及污染整治業	91	100.0	79.8	19.2	3.4	3.2	60.6	31.4	36.6
營建工程業	171	100.0	79.4	16.7	3.2	3.7	62.7	26.7	39.3
批發及零售業	525	100.0	86.6	24.6	4.6	4.5	62.0	26.2	49.6
運輸及倉儲業	143	100.0	88.9	17.2	6.3	2.9	71.8	30.8	49.5
住宿及餐飲業	215	100.0	80.1	16.4	4.2	2.6	63.7	16.5	53.5
出版影音及資通訊業	111	100.0	95.0	61.4	5.6	4.8	33.6	22.9	61.1
金融及保險業	103	100.0	98.8	32.5	9.8	2.4	66.3	29.5	56.7
不動產業	101	100.0	94.3	20.1	5.1	5.0	74.2	26.9	55.2
專業、科學及技術服務業	163	100.0	94.7	43.5	3.8	4.0	51.2	29.3	52.8
支援服務業	118	100.0	91.0	35.1	4.0	5.2	55.8	27.7	47.4
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	100.0	60.0	8.1	3.5	40.0	100.0	-
教育業	163	100.0	91.8	34.1	3.6	3.5	57.8	52.5	31.5
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	92.8	30.8	4.7	2.9	62.0	27.6	48.0
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	93.7	55.2	3.9	3.1	38.4	5.6	59.2
其他服務業	127	100.0	86.4	23.3	3.6	5.1	63.1	31.5	42.4
員工規模									
29人以下	1,491	100.0	86.3	21.8	1.9	4.2	64.5	27.1	46.6
30~99人	614	100.0	97.8	58.3	5.5	3.4	39.5	18.4	67.3
100~249人	563	100.0	99.7	85.4	15.0	3.5	14.3	14.6	78.2
250人以上	446	100.0	100.0	93.8	62.4	3.4	6.2	22.1	72.6
組織型態									
民營	2,681	100.0	87.4	26.4	5.3	4.0	61.1	24.3	50.5
公營	433	100.0	100.0	56.4	9.0	3.3	43.6	99.0	1.0
地區別									
北部地區	1,302	100.0	89.4	31.8	5.4	4.0	57.5	26.1	50.6
中部地區	688	100.0	84.6	20.7	6.4	3.5	64.0	24.4	47.2
南部地區	911	100.0	87.3	23.4	4.8	4.5	63.9	26.9	49.6
東部地區	213	100.0	89.9	28.2	2.7	3.1	61.7	39.6	39.3

說明：「平均申請人數」、「平均每人年申請日數」以有員工申請之事業單位計算。

申請「生理假」情形

7月　　單位：家，%

工資計算方式		不會同意員工申請-按主要原因分							
3日給全薪，逾3日給半薪	不發工資	計	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工，可調整工作時間休息	公司為家族企業可自行放假休息	不知道有此規定
				特休	事假				
9.7	**2.6**	**12.3**	**8.9**	**8.6**	**2.6**	**0.5**	**1.2**	**1.6**	**0.1**
15.0	0.4	17.3	---	---	---	---	---	---	---
8.6	8.0	11.2	---	---	---	---	---	---	---
10.4	3.2	12.0	8.3	---	---	1.1	1.5	1.1	-
5.4	2.2	9.3	---	---	---	---	---	---	---
8.3	3.4	20.2	---	---	---	---	---	---	---
10.9	2.7	20.6	---	---	---	---	---	---	---
8.6	2.3	13.4	9.5	9.5	2.6	0.6	0.7	2.1	0.4
8.6	0.1	11.1	---	---	---	---	---	---	---
7.1	3.0	19.9	---	---	---	---	---	---	---
10.2	0.8	5.0	---	---	---	---	---	---	---
8.7	3.9	1.2	---	---	---	---	---	---	---
6.4	5.8	5.7	---	---	---	---	---	---	---
10.3	2.3	5.3	---	---	---	---	---	---	---
8.6	7.2	9.0	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.9	-	8.2	---	---	---	---	---	---	---
16.3	1.0	7.2	---	---	---	---	---	---	---
18.8	10.1	6.3	---	---	---	---	---	---	---
8.9	3.6	13.6	---	---	---	---	---	---	---
9.7	2.9	13.7	9.9	9.6	2.9	0.6	1.3	1.8	0.2
11.2	0.9	2.2	---	---	---	---	---	---	---
6.5	0.4	0.3	---	---	---	---	---	---	---
5.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.9	2.7	12.6	9.1	8.8	2.7	0.5	1.2	1.6	0.1
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.2	2.5	10.6	7.0	6.9	2.5	0.8	1.3	1.3	0.1
9.4	3.6	15.4	11.7	11.2	2.9	0.0	1.2	2.1	0.3
8.9	2.0	12.7	9.9	9.6	2.5	0.3	0.8	1.7	0.0
10.6	0.5	10.1	---	---	---	---	---	---	---

表3 事業單位會同意員工

113年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請	
				有	沒有
總計	**3,114**	**100.0**	**92.9**	**6.3**	**86.6**
行業別					
農、林、漁、牧業	68	100.0	83.1	7.8	75.2
礦業及土石採取業	44	100.0	94.8	6.1	88.7
製造業	356	100.0	91.2	6.0	85.3
電力及燃氣供應業	101	100.0	95.7	11.5	84.2
用水供應及污染整治業	91	100.0	88.2	12.2	76.0
營建工程業	171	100.0	84.6	2.7	82.0
批發及零售業	525	100.0	92.7	3.1	89.6
運輸及倉儲業	143	100.0	92.7	1.5	91.2
住宿及餐飲業	215	100.0	94.4	4.0	90.4
出版影音及資通訊業	111	100.0	96.7	16.1	80.6
金融及保險業	103	100.0	96.7	19.5	77.2
不動產業	101	100.0	92.3	4.5	87.8
專業、科學及技術服務業	163	100.0	96.9	8.0	88.9
支援服務業	118	100.0	95.7	3.3	92.4
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	100.0	8.7	91.3
教育業	163	100.0	97.4	11.7	85.6
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	96.6	17.2	79.4
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	96.4	6.1	90.4
其他服務業	127	100.0	95.1	11.1	84.0
員工規模					
29人以下	1,491	100.0	92.1	4.7	87.5
30~99人	614	100.0	98.0	11.1	86.9
100~249人	563	100.0	99.9	32.5	67.4
250人以上	446	100.0	100.0	56.2	43.8
組織型態					
民營	2,681	100.0	92.7	6.1	86.6
公營	433	100.0	100.0	13.3	86.7
地區別					
北部地區	1,302	100.0	94.7	6.7	88.0
中部地區	688	100.0	89.7	6.0	83.8
南部地區	911	100.0	92.5	5.6	86.9
東部地區	213	100.0	93.4	8.4	85.0

申請「安胎休養」情形

7月　　單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分						
計	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙，無法提供	公司為家族企業可自行放假休息	不知道有此規定
		特休	事假			
7.1	**4.4**	**4.1**	**2.4**	**0.8**	**1.6**	**0.3**
16.9	---	---	---	---	---	---
5.2	---	---	---	---	---	---
8.8	---	---	---	---	---	---
4.3	---	---	---	---	---	---
11.8	---	---	---	---	---	---
15.4	---	---	---	---	---	---
7.3	3.8	---	---	0.9	2.6	-
7.3	---	---	---	---	---	---
5.6	---	---	---	---	---	---
3.3	---	---	---	---	---	---
3.3	---	---	---	---	---	---
7.7	---	---	---	---	---	---
3.1	---	---	---	---	---	---
4.3	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
2.6	---	---	---	---	---	---
3.4	---	---	---	---	---	---
3.6	---	---	---	---	---	---
4.9	---	---	---	---	---	---
7.9	4.8	4.5	2.6	0.9	1.8	0.4
2.0	---	---	---	---	---	---
0.1	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
7.3	4.5	4.2	2.5	0.8	1.6	0.3
-	-	-	-	-	-	-
5.3	2.8	---	---	0.8	1.3	0.3
10.3	7.1	---	---	0.8	2.1	0.3
7.5	4.9	---	---	0.5	1.7	0.3
6.6	---	---	---	---	---	---

表4 事業單位會同意員工

113年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均同意申請日數(日)	最近一年有沒有員工申請			產檢假
					有	平均申請人數(人)	沒有	給全薪
總計	**3,114**	**100.0**	**86.0**	**6.8**	**10.8**	**2.1**	**75.2**	**80.4**
行業別								
農、林、漁、牧業	68	100.0	82.3	7.0	9.9	---	72.4	75.8
礦業及土石採取業	44	100.0	94.8	6.9	11.0	---	83.7	89.7
製造業	356	100.0	83.3	6.9	11.6	2.6	71.7	81.1
電力及燃氣供應業	101	100.0	95.7	7.0	35.0	2.1	60.8	93.1
用水供應及污染整治業	91	100.0	74.2	6.6	19.9	1.2	54.4	68.8
營建工程業	171	100.0	81.4	6.7	3.7	1.5	77.7	64.7
批發及零售業	525	100.0	85.9	6.8	6.9	1.6	79.0	81.3
運輸及倉儲業	143	100.0	93.2	7.0	8.9	1.8	84.2	90.3
住宿及餐飲業	215	100.0	80.8	6.8	6.4	1.6	74.4	72.7
出版影音及資通訊業	111	100.0	96.6	7.0	19.8	1.9	76.8	95.2
金融及保險業	103	100.0	95.5	7.2	34.3	3.1	61.2	91.5
不動產業	101	100.0	93.8	7.0	11.7	1.6	82.1	85.8
專業、科學及技術服務業	163	100.0	91.5	6.9	13.7	1.5	77.8	85.7
支援服務業	118	100.0	91.1	7.0	6.7	2.5	84.4	88.2
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	100.0	7.2	29.6	2.3	70.4	100.0
教育業	163	100.0	90.9	6.9	13.2	1.8	77.7	90.9
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	86.3	6.8	21.7	2.5	64.6	79.1
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	82.8	6.8	12.7	1.3	70.0	77.3
其他服務業	127	100.0	84.8	7.0	20.0	1.6	64.9	76.4
員工規模								
29人以下	1,491	100.0	84.5	6.8	7.3	1.1	77.3	78.4
30~99人	614	100.0	95.8	7.0	26.2	1.6	69.6	94.3
100~249人	563	100.0	99.6	7.0	61.1	2.6	38.5	98.9
250人以上	446	100.0	100.0	7.1	88.3	9.6	11.7	100.0
組織型態								
民營	2,681	100.0	85.7	6.8	10.6	1.9	75.1	80.0
公營	433	100.0	100.0	7.2	21.2	4.6	78.8	100.0
地區別								
北部地區	1,302	100.0	87.9	6.9	11.2	2.0	76.7	83.1
中部地區	688	100.0	82.2	6.7	10.9	2.4	71.3	74.7
南部地區	911	100.0	86.4	6.9	9.4	1.9	77.0	81.2
東部地區	213	100.0	80.8	7.0	18.3	1.5	62.5	74.6

說明：「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

申請「產檢假」情形

7月　　單位：家，%

工資計算方式		不會同意員工申請-按主要原因分								
			員工可用其他假別替代(至多複選3項)							
部分給薪	不發工資	計		特休	事假	病假	業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢	公司為家族企業可自行放假產檢	不知道有此規定
4.0	**1.6**	**14.0**	**9.1**	**8.9**	**4.5**	**1.8**	**1.0**	**1.6**	**1.9**	**0.5**
6.4	-	17.7	---	---	---	---	---	---	---	---
-	5.1	5.2	---	---	---	---	---	---	---	---
1.4	0.8	16.7	12.3	11.6	8.4	2.7	1.0	0.6	2.7	-
2.7	-	4.3	---	---	---	---	---	---	---	---
5.4	0.0	25.8	---	---	---	---	---	---	---	---
9.6	7.1	18.6	---	---	---	---	---	---	---	---
3.4	1.3	14.1	9.2	9.2	4.0	1.1	1.1	1.1	2.0	0.7
2.9	-	6.8	---	---	---	---	---	---	---	---
5.9	2.3	19.2	---	---	---	---	---	---	---	---
0.2	1.2	3.4	---	---	---	---	---	---	---	---
4.0	-	4.5	---	---	---	---	---	---	---	---
8.0	-	6.2	---	---	---	---	---	---	---	---
4.9	1.0	8.5	---	---	---	---	---	---	---	---
2.8	-	8.9	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	0.0	9.1	---	---	---	---	---	---	---	---
4.7	2.5	13.7	---	---	---	---	---	---	---	---
5.4	-	17.2	---	---	---	---	---	---	---	---
8.5	-	15.2	---	---	---	---	---	---	---	---
4.4	1.7	15.5	10.0	9.7	4.9	2.0	1.0	1.8	2.2	0.5
0.4	1.1	4.2	---	---	---	---	---	---	---	---
0.5	0.2	0.4	---	---	---	---	---	---	---	---
0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.0	1.6	14.3	9.3	9.1	4.6	1.8	1.0	1.6	1.9	0.5
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.5	1.3	12.1	7.7	7.7	3.9	2.2	0.8	1.8	1.3	0.4
5.0	2.5	17.8	11.0	10.4	4.8	1.7	1.1	1.2	3.7	0.8
3.7	1.4	13.6	9.8	9.5	5.6	1.1	1.0	1.6	1.2	0.0
5.9	0.4	19.2	---	---	---	---	---	---	---	---

表5 事業單位會同意

113年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均產假期間(週)	最近一年有沒有員工申請			產假期間		
					有	平均申請人數(人)	沒有	給全薪	給底薪	與生產前全勤獎金
總計	**3,114**	**100.0**	**95.1**	**8.0**	**10.0**	**1.9**	**85.1**	**79.0**	**11.6**	**6.7**
行業別										
農、林、漁、牧業	68	100.0	82.9	8.0	11.0	---	72.0	62.5	13.1	---
礦業及土石採取業	44	100.0	94.0	8.0	10.5	---	83.5	81.5	8.1	---
製造業	356	100.0	95.0	8.0	11.2	2.4	83.8	82.8	10.4	7.7
電力及燃氣供應業	101	100.0	94.8	8.0	25.2	2.2	69.6	92.6	2.2	---
用水供應及污染整治業	91	100.0	88.2	8.0	13.6	---	74.6	71.4	16.8	---
營建工程業	171	100.0	88.2	8.0	4.7	1.2	83.5	74.4	7.4	---
批發及零售業	525	100.0	95.1	7.9	6.1	1.7	89.0	77.8	13.4	6.8
運輸及倉儲業	143	100.0	100.0	8.0	5.9	2.1	94.1	77.5	19.2	---
住宿及餐飲業	215	100.0	91.1	7.9	4.8	1.5	86.2	66.8	16.7	---
出版影音及資通訊業	111	100.0	99.0	8.0	22.5	1.7	76.4	96.4	2.6	---
金融及保險業	103	100.0	96.7	8.2	28.3	3.2	68.4	85.4	7.3	---
不動產業	101	100.0	95.9	8.0	11.5	1.4	84.3	84.0	5.9	---
專業、科學及技術服務業	163	100.0	100.0	7.9	7.9	1.6	92.1	84.1	10.9	---
支援服務業	118	100.0	97.5	8.0	11.3	1.7	86.2	84.6	9.7	---
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	100.0	8.1	24.1	1.9	75.9	100.0	-	-
教育業	163	100.0	100.0	8.0	14.1	1.5	85.9	84.5	11.2	---
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	97.6	8.0	22.0	2.3	75.6	75.7	13.5	---
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	93.7	7.9	4.0	1.6	89.7	79.3	9.1	---
其他服務業	127	100.0	96.3	7.9	19.2	1.5	77.1	76.6	9.2	---
員工規模										
29人以下	1,491	100.0	94.6	8.0	6.6	1.1	88.0	77.2	12.3	7.2
30~99人	614	100.0	99.2	8.0	25.1	1.5	74.1	91.1	7.4	3.7
100~249人	563	100.0	99.7	8.0	55.7	2.2	44.0	93.7	5.8	---
250人以上	446	100.0	100.0	8.0	88.1	8.3	11.9	98.8	1.0	---
組織型態										
民營	2,681	100.0	95.0	8.0	9.8	1.8	85.2	78.5	11.9	6.8
公營	433	100.0	100.0	8.1	20.4	4.0	79.6	100.0	-	-
地區別										
北部地區	1,302	100.0	95.7	8.0	10.5	1.9	85.2	81.8	10.2	5.7
中部地區	688	100.0	93.3	7.9	9.3	2.3	84.0	75.7	12.5	8.7
南部地區	911	100.0	95.8	8.0	9.3	1.8	86.6	77.0	13.3	6.6
東部地區	213	100.0	97.8	7.9	17.5	1.5	80.2	71.4	15.8	---

說明：「平均產假期間」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

員工申請「產假」情形

7月　　單位：家，%

工資計算方式					事業單位產假期間人力因應方式(至多複選3項)				
薪資項目比較，未支付之項目(至多複選3項)			部分給薪	不發工資	直接調整同一部門人員	調用其他部門人員	僱用約僱或臨時人員	進用正職之新進人員	使用派遣人員
專業或職務津貼(加給)	伙食、交通津貼	績效、業績、生產或工作獎金							
6.1	**6.0**	**7.5**	**3.8**	**0.7**	**70.1**	**31.0**	**23.6**	**10.8**	**3.2**
---	---	---	6.4	0.9	54.7	31.9	20.2	2.1	6.4
---	---	---	-	4.4	91.2	17.6	10.4	5.0	-
5.4	5.6	4.1	1.6	0.3	73.7	32.6	13.8	6.4	3.1
---	---	---	-	-	70.7	43.0	21.2	16.0	6.0
---	---	---	-	-	69.9	20.7	19.3	14.8	5.4
---	---	---	6.4	-	72.6	27.3	10.5	7.8	-
6.1	7.6	10.3	3.5	0.4	69.6	35.3	22.1	10.8	3.3
---	---	---	0.1	3.2	74.5	31.0	14.0	12.9	3.9
---	---	---	6.8	0.7	53.5	31.1	44.1	20.5	5.8
---	---	---	-	-	87.8	28.4	33.6	13.6	0.6
---	---	---	4.0	-	85.7	39.6	16.7	5.0	0.5
---	---	---	6.0	-	77.6	33.1	19.4	14.1	3.6
---	---	---	4.0	1.0	82.8	28.0	17.2	9.1	3.2
---	---	---	-	3.3	65.4	31.4	28.6	9.0	7.0
-	-	-	-	-	83.6	33.5	34.3	-	-
---	---	---	1.6	2.6	54.8	28.4	51.3	5.9	4.9
---	---	---	7.3	1.0	62.9	20.7	37.9	19.4	2.1
---	---	---	3.6	1.7	70.7	24.5	30.0	19.8	3.6
---	---	---	9.9	0.7	75.7	24.7	21.0	10.0	5.4
6.6	6.5	7.9	4.3	0.8	68.6	30.7	23.3	10.1	3.3
2.9	2.3	4.5	0.6	0.0	78.2	33.5	22.5	16.4	2.9
---	---	---	0.1	0.1	88.7	32.2	40.0	14.6	3.7
---	---	---	0.1	0.1	90.2	35.4	30.4	16.2	4.2
6.3	6.2	7.6	3.9	0.7	70.4	31.4	22.8	11.0	3.3
-	-	-	-	-	56.4	16.7	60.1	-	-
4.8	4.8	7.8	3.1	0.6	70.2	31.4	27.1	11.0	3.5
7.2	7.5	5.9	4.7	0.3	70.5	32.6	16.2	10.8	3.4
7.7	7.3	8.8	4.4	1.2	70.1	28.3	23.2	10.4	2.6
---	---	---	7.5	3.1	58.0	34.8	35.4	11.2	3.4

表5 事業單位會同意

113年

項目別	對產後銷假上班員工之職位處理方式			
	恢復原來的職位	由單位(公司)考量員工意願後作調整	由單位(公司)人事管理部門決定	由部門主管決定
總計	**82.9**	**10.0**	**0.9**	**1.3**
行業別				
農、林、漁、牧業	52.1	24.4	-	6.5
礦業及土石採取業	88.7	5.3	-	-
製造業	85.1	7.4	1.5	1.1
電力及燃氣供應業	76.8	10.6	6.4	1.0
用水供應及污染整治業	58.9	16.7	12.0	0.7
營建工程業	82.2	5.5	-	0.5
批發及零售業	85.0	8.6	0.5	1.0
運輸及倉儲業	82.9	9.5	3.9	3.8
住宿及餐飲業	66.6	23.5	0.3	0.7
出版影音及資通訊業	87.7	8.6	2.4	0.3
金融及保險業	86.8	1.1	1.2	7.6
不動產業	77.3	12.8	3.8	2.0
專業、科學及技術服務業	87.7	9.0	-	3.3
支援服務業	78.3	14.5	2.1	2.5
公共行政及國防；強制性社會安全	90.9	4.3	2.5	2.4
教育業	83.7	15.2	-	1.2
醫療保健及社會工作服務業	85.9	10.2	0.8	0.7
藝術、娛樂及休閒服務業	81.3	10.4	-	2.0
其他服務業	85.9	10.1	0.3	-
員工規模				
29人以下	82.4	10.3	0.8	1.1
30~99人	85.6	8.4	2.2	3.0
100~249人	90.2	7.5	0.2	1.9
250人以上	93.8	4.8	0.0	1.4
組織型態				
民營	82.6	10.2	1.0	1.3
公營	96.6	1.6	0.7	1.1
地區別				
北部地區	82.7	10.3	1.3	1.4
中部地區	81.7	9.7	0.7	1.2
南部地區	84.7	9.8	0.4	1.0
東部地區	85.7	7.9	1.1	3.0

員工申請「產假」情形(續)

7月　　單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分						
計	工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職	不僱用孕婦	業務繁忙，無法提供	單位(公司)無法負擔此項假別	公司為家族企業可自行放假休息	不知道有此規定
4.9	**1.4**	**0.3**	**0.6**	**1.0**	**1.4**	**0.1**
17.1	---	---	---	---	---	---
6.0	---	---	---	---	---	---
5.0	---	---	---	---	---	---
5.2	---	---	---	---	---	---
11.8	---	---	---	---	---	---
11.8	---	---	---	---	---	---
4.9	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
8.9	---	---	---	---	---	---
1.0	---	---	---	---	---	---
3.3	---	---	---	---	---	---
4.1	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
2.5	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
2.4	---	---	---	---	---	---
6.3	---	---	---	---	---	---
3.7	---	---	---	---	---	---
5.4	1.5	0.4	0.6	1.1	1.6	0.2
0.8	---	---	---	---	---	---
0.3	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
5.0	1.4	0.3	0.6	1.0	1.5	0.2
-	-	-	-	-	-	-
4.3	1.3	0.3	0.7	0.7	1.1	0.2
6.7	---	---	---	---	---	---
4.2	---	---	---	---	---	---
2.2	---	---	---	---	---	---

表6 事業單位會同意員工

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請	
				有	沒有
總計	**3,114**	**100.0**	**92.7**	**2.3**	**90.4**
行業別					
農、林、漁、牧業	68	100.0	82.7	0.4	82.3
礦業及土石採取業	44	100.0	94.7	-	94.7
製造業	356	100.0	91.2	4.1	87.1
電力及燃氣供應業	101	100.0	95.7	6.2	89.5
用水供應及污染整治業	91	100.0	82.5	0.6	81.9
營建工程業	171	100.0	84.6	0.4	84.3
批發及零售業	525	100.0	92.6	2.0	90.6
運輸及倉儲業	143	100.0	97.0	1.0	96.0
住宿及餐飲業	215	100.0	90.5	0.2	90.3
出版影音及資通訊業	111	100.0	99.0	2.0	97.0
金融及保險業	103	100.0	97.6	8.6	89.0
不動產業	101	100.0	96.1	0.4	95.8
專業、科學及技術服務業	163	100.0	95.0	1.4	93.6
支援服務業	118	100.0	95.4	0.5	95.0
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	100.0	5.6	94.4
教育業	163	100.0	100.0	3.6	96.4
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	95.1	3.0	92.1
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	96.4	1.0	95.4
其他服務業	127	100.0	96.8	4.7	92.1
員工規模					
29人以下	1,491	100.0	91.9	1.2	90.7
30~99人	614	100.0	98.3	6.5	91.8
100~249人	563	100.0	99.9	11.9	88.0
250人以上	446	100.0	100.0	43.8	56.2
組織型態					
民營	2,681	100.0	92.5	2.1	90.4
公營	433	100.0	100.0	9.7	90.3
地區別					
北部地區	1,302	100.0	94.7	1.7	93.0
中部地區	688	100.0	89.1	2.9	86.2
南部地區	911	100.0	92.7	3.0	89.7
東部地區	213	100.0	87.6	2.7	84.9

申請「流產假」情形

113年 7月　　單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分							
計	員工可用病假替代	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙，無法提供	公司為家族企業可自行放假休息	不知道有此規定
			特休	事假			
7.3	**1.2**	**3.3**	**2.7**	**1.8**	**0.7**	**1.6**	**0.5**
17.3	---	---	---	---	---	---	---
5.3	---	---	---	---	---	---	---
8.8	---	---	---	---	---	---	---
4.3	---	---	---	---	---	---	---
17.5	---	---	---	---	---	---	---
15.4	---	---	---	---	---	---	---
7.4	0.4	3.8	---	---	0.7	1.7	0.7
3.0	---	---	---	---	---	---	---
9.5	---	---	---	---	---	---	---
1.0	---	---	---	---	---	---	---
2.4	---	---	---	---	---	---	---
3.9	---	---	---	---	---	---	---
5.0	---	---	---	---	---	---	---
4.6	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-
0.0	---	---	---	---	---	---	---
4.9	---	---	---	---	---	---	---
3.6	---	---	---	---	---	---	---
3.2	---	---	---	---	---	---	---
8.1	1.3	3.7	3.0	1.9	0.8	1.8	0.5
1.7	---	---	---	---	---	---	---
0.1	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-
7.5	1.2	3.4	2.8	1.8	0.7	1.6	0.6
-	-	-	-	-	-	-	-
5.3	0.9	2.2	---	---	0.7	1.1	0.4
10.9	1.7	4.5	---	---	0.6	2.8	1.3
7.3	1.2	4.2	---	---	0.5	1.4	0.0
12.4	---	---	---	---	---	---	---

表7 事業單位會同意員工申請

113年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均同意申請日數(日)	最近一年有沒有員工申請			陪產檢
					有	平均申請人數(人)	沒有	給全薪
總計	**3,114**	**100.0**	**89.8**	**6.8**	**7.1**	**2.2**	**82.7**	**82.8**
行業別								
農、林、漁、牧業	68	100.0	94.8	7.0	3.0	---	91.8	88.4
礦業及土石採取業	44	100.0	83.7	6.7	5.2	---	78.5	68.9
製造業	356	100.0	90.7	6.9	10.2	3.0	80.5	85.2
電力及燃氣供應業	101	100.0	90.7	6.8	34.4	5.2	56.3	89.3
用水供應及污染整治業	91	100.0	82.5	6.3	3.3	3.5	79.1	74.2
營建工程業	171	100.0	80.5	6.7	4.9	1.6	75.6	68.6
批發及零售業	525	100.0	90.5	6.7	7.1	1.6	83.3	82.7
運輸及倉儲業	143	100.0	89.7	7.0	7.9	2.8	81.7	86.0
住宿及餐飲業	215	100.0	83.1	6.8	4.2	1.5	78.9	75.0
出版影音及資通訊業	111	100.0	98.9	7.0	15.9	2.4	83.1	98.7
金融及保險業	103	100.0	98.8	7.1	20.9	2.6	77.9	94.8
不動產業	101	100.0	93.8	6.9	2.1	---	91.7	88.0
專業、科學及技術服務業	163	100.0	96.3	6.9	7.1	2.2	89.2	90.9
支援服務業	118	100.0	92.5	6.9	3.7	---	88.8	89.9
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	100.0	7.0	17.4	2.2	82.6	100.0
教育業	163	100.0	94.6	6.7	2.5	---	92.1	88.9
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	88.7	6.8	3.3	2.3	85.4	80.8
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	92.9	6.9	12.7	---	80.2	84.6
其他服務業	127	100.0	85.1	6.7	7.0	1.5	78.0	76.6
員工規模								
29人以下	1,491	100.0	88.6	6.8	3.9	1.1	84.7	80.8
30~99人	614	100.0	98.1	6.9	20.3	1.3	77.8	97.2
100~249人	563	100.0	99.8	6.9	53.9	2.1	46.0	97.8
250人以上	446	100.0	100.0	6.9	81.8	9.0	18.2	100.0
組織型態								
民營	2,681	100.0	89.5	6.8	7.0	2.1	82.6	82.4
公營	433	100.0	100.0	6.9	14.0	3.5	86.0	100.0
地區別								
北部地區	1,302	100.0	91.5	6.8	8.1	2.1	83.4	86.2
中部地區	688	100.0	86.8	6.7	6.9	2.3	79.9	76.9
南部地區	911	100.0	89.8	6.8	5.4	2.4	84.4	82.5
東部地區	213	100.0	80.5	6.6	4.1	1.8	76.5	73.4

說明：「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「陪產檢及陪產假」情形

7月　　單位：家，%

及陪產假工資計算方式		不會同意員工申請-按主要原因分							
			員工可用其他假別替代(可複選)						
部分給薪	不發工資	計		特休	事假	業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工，可調整工作時間陪產檢及陪產	公司為家族企業可自行放假陪產檢及陪產	不知道有此規定
5.3	**1.7**	**10.2**	**4.1**	**3.9**	**2.3**	**0.8**	**1.6**	**3.5**	**0.2**
6.4	-	5.2	---	---	---	---	---	---	---
7.5	7.4	16.3	---	---	---	---	---	---	---
4.5	1.1	9.3	---	---	---	---	---	---	---
1.3	-	9.3	---	---	---	---	---	---	---
8.2	0.0	17.5	---	---	---	---	---	---	---
9.8	2.2	19.5	---	---	---	---	---	---	---
4.9	2.8	9.5	3.5	---	---	0.9	1.1	3.7	0.5
3.6	-	10.3	---	---	---	---	---	---	---
5.6	2.6	16.9	---	---	---	---	---	---	---
0.2	-	1.1	---	---	---	---	---	---	---
4.0	-	1.2	---	---	---	---	---	---	---
5.8	-	6.2	---	---	---	---	---	---	---
4.5	1.0	3.7	---	---	---	---	---	---	---
2.5	-	7.5	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.7	0.0	5.4	---	---	---	---	---	---	---
5.4	2.5	11.3	---	---	---	---	---	---	---
6.4	1.9	7.1	---	---	---	---	---	---	---
8.5	-	14.9	---	---	---	---	---	---	---
5.9	1.9	11.4	4.6	4.3	2.6	0.8	1.8	3.9	0.3
0.2	0.8	1.9	---	---	---	---	---	---	---
1.8	0.2	0.2	---	---	---	---	---	---	---
0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.4	1.7	10.5	4.2	4.0	2.4	0.8	1.6	3.5	0.2
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3	1.0	8.5	3.6	---	---	0.8	2.0	2.2	0.0
7.9	2.1	13.2	5.6	---	---	0.5	1.2	5.0	0.8
4.4	2.9	10.2	3.1	---	---	1.0	1.4	4.8	0.0
7.1	0.0	19.5	---	---	---	---	---	---	---

表8 事業單位會同意員工

113年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均同意申請日數(日)	最近有員 計
總計	**3,114**	**100.0**	**79.8**	**7.0**	**10.3**
行業別					
農、林、漁、牧業	68	100.0	82.3	7.0	10.4
礦業及土石採取業	44	100.0	88.7	6.9	17.4
製造業	356	100.0	78.9	7.0	12.3
電力及燃氣供應業	101	100.0	83.6	7.0	35.3
用水供應及污染整治業	91	100.0	65.3	7.0	6.3
營建工程業	171	100.0	71.3	7.0	7.4
批發及零售業	525	100.0	80.9	6.9	8.8
運輸及倉儲業	143	100.0	75.3	7.0	7.3
住宿及餐飲業	215	100.0	72.0	7.0	2.8
出版影音及資通訊業	111	100.0	87.9	7.0	22.6
金融及保險業	103	100.0	97.6	7.0	12.8
不動產業	101	100.0	80.4	7.0	4.9
專業、科學及技術服務業	163	100.0	83.3	6.9	6.3
支援服務業	118	100.0	84.7	7.0	16.9
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	100.0	7.0	41.3
教育業	163	100.0	82.8	7.0	20.4
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	82.6	7.0	12.8
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	82.8	6.9	9.7
其他服務業	127	100.0	81.9	7.0	9.2
員工規模					
29人以下	1,491	100.0	77.8	7.0	6.9
30~99人	614	100.0	94.5	7.0	25.5
100~249人	563	100.0	92.1	7.0	58.1
250人以上	446	100.0	100.0	7.0	82.3
組織型態					
民營	2,681	100.0	79.3	7.0	9.5
公營	433	100.0	100.0	7.0	43.8
地區別					
北部地區	1,302	100.0	80.4	7.0	11.7
中部地區	688	100.0	76.9	7.0	9.4
南部地區	911	100.0	81.7	6.9	7.6
東部地區	213	100.0	81.8	6.9	16.4

說明：「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

申請「家庭照顧假」情形

7月　　單位：家，%

一年有沒有員工申請					家庭照顧假工資計算方式		
工申請—按申請者性別分				沒有員工申請	給全薪	部分給薪	依勞工請假規則，不發工資
僅有男性	僅有女性	男女性都有	平均申請人數(人)				
1.0	**5.7**	**3.5**	**4.1**	**69.5**	**10.5**	**4.6**	**64.7**
---	---	---	---	71.8	3.0	0.4	78.9
---	---	---	---	71.4	3.2	9.7	75.9
1.0	5.6	5.7	6.5	66.6	8.3	6.3	64.3
7.4	7.7	20.2	12.2	48.3	17.7	1.0	64.8
0.5	3.1	2.8	4.1	59.0	7.5	5.5	52.3
0.5	5.2	1.7	2.1	64.0	7.0	5.5	58.8
1.3	5.1	2.4	2.8	72.2	10.3	5.3	65.3
4.0	0.7	2.6	7.5	67.9	5.2	12.2	57.9
0.5	0.9	1.4	3.6	69.2	5.8	3.2	63.0
6.5	6.9	9.2	4.4	65.3	7.3	5.6	75.0
0.6	6.0	6.1	9.2	84.8	15.8	0.2	81.6
---	---	---	---	75.5	0.6	10.8	69.1
0.3	3.8	2.2	5.1	77.0	12.1	2.0	69.2
---	---	---	---	67.7	9.8	0.6	74.3
2.8	17.0	21.4	6.3	58.7	65.9	-	34.1
0.0	13.6	6.8	2.7	62.4	29.2	2.5	51.1
0.8	8.9	3.1	3.0	69.8	12.1	1.5	69.0
0.5	2.1	7.1	4.0	73.1	6.4	1.3	75.1
0.9	7.3	1.0	2.2	72.7	18.4	0.3	63.2
0.7	4.9	1.3	1.4	70.9	10.7	4.8	62.3
4.3	11.1	10.1	3.0	69.0	10.6	2.8	81.1
2.1	18.6	37.4	6.4	33.9	5.8	2.8	83.4
2.4	6.2	73.7	23.4	17.7	7.4	3.1	89.5
1.0	5.4	3.1	3.8	69.8	9.2	4.7	65.4
1.7	19.3	22.9	6.3	56.2	66.6	0.1	33.3
1.2	6.6	4.0	4.3	68.6	10.7	4.6	65.0
1.0	5.2	3.2	3.2	67.5	9.2	5.0	62.7
0.7	4.2	2.7	4.5	74.0	11.2	4.2	66.3
2.5	7.2	6.7	2.6	65.5	16.2	1.5	64.2

表8 事業單位會同意員工

113年

項目別	不會同意員工申請-按原因分(至多複選3項)	
		員工可用特休替代
總計	**20.2**	**13.4**
行業別		
農、林、漁、牧業	17.7	---
礦業及土石採取業	11.3	---
製造業	21.1	14.6
電力及燃氣供應業	16.4	---
用水供應及污染整治業	34.7	---
營建工程業	28.7	11.0
批發及零售業	19.1	13.1
運輸及倉儲業	24.7	---
住宿及餐飲業	28.0	15.9
出版影音及資通訊業	12.1	---
金融及保險業	2.4	---
不動產業	19.6	---
專業、科學及技術服務業	16.7	---
支援服務業	15.3	---
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-
教育業	17.2	---
醫療保健及社會工作服務業	17.4	---
藝術、娛樂及休閒服務業	17.2	---
其他服務業	18.1	---
員工規模		
29人以下	22.2	14.6
30~99人	5.5	---
100~249人	7.9	---
250人以上	-	-
組織型態		
民營	20.7	13.7
公營	-	-
地區別		
北部地區	19.6	13.4
中部地區	23.1	15.4
南部地區	18.3	11.3
東部地區	18.2	---

申請「家庭照顧假」情形(續)

7月　　單位：家，%

業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工可調整工作時間	公司為家族企業可自行放假	不知道有此規定
2.5	**2.8**	**2.3**	**0.5**
---	---	---	---
---	---	---	---
2.3	2.7	1.9	0.4
---	---	---	---
---	---	---	---
6.7	4.8	7.3	-
2.0	1.3	3.3	-
---	---	---	---
2.4	10.5	0.7	1.8
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
-	-	-	-
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
2.8	3.1	2.6	0.5
---	---	---	---
---	---	---	---
-	-	-	-
2.5	2.8	2.4	0.5
-	-	-	-
2.1	3.4	1.7	0.2
2.9	2.3	3.2	1.0
2.9	2.1	2.7	0.3
---	---	---	---

表9 事業單位支持法令增加「長期照顧安排假(不

113年

項目別	樣本數	總計	支持法令增加-按最長申請期間分							
			計	未滿30天	30天	超過30天~未滿3個月	3個月~未滿6個月	6個月~未滿1年	1年~未滿2年	2年以上
總計	**3,114**	**100.0**	**36.6**	**7.8**	**11.4**	**6.2**	**5.5**	**2.5**	**1.7**	**1.5**
行業別										
農、林、漁、牧業	68	100.0	22.2	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	44	100.0	30.2	---	---	---	---	---	---	---
製造業	356	100.0	36.6	8.2	11.1	5.0	5.9	2.8	1.8	1.9
電力及燃氣供應業	101	100.0	41.6	13.2	5.3	10.6	3.4	5.1	1.8	2.3
用水供應及污染整治業	91	100.0	23.9	3.8	6.6	6.5	6.0	0.0	0.3	0.7
營建工程業	171	100.0	30.3	6.4	11.0	2.1	6.3	3.8	0.4	0.3
批發及零售業	525	100.0	35.8	7.5	12.0	7.0	5.2	1.8	1.6	0.7
運輸及倉儲業	143	100.0	40.1	4.1	10.1	7.0	6.5	11.3	0.6	0.4
住宿及餐飲業	215	100.0	30.3	7.0	7.2	9.1	5.4	0.1	0.3	1.2
出版影音及資通訊業	111	100.0	37.3	9.2	6.1	6.5	10.6	3.6	0.8	0.6
金融及保險業	103	100.0	51.8	11.2	12.8	4.0	2.6	4.4	7.3	9.5
不動產業	101	100.0	44.6	16.8	10.1	9.1	4.0	0.1	4.6	0.0
專業、科學及技術服務業	163	100.0	44.4	6.1	13.2	9.5	5.3	4.7	3.2	2.6
支援服務業	118	100.0	41.7	13.4	10.6	6.8	3.1	4.1	3.2	0.6
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	46.2	4.4	9.6	4.2	4.1	7.2	13.1	3.7
教育業	163	100.0	46.2	5.3	17.2	5.3	5.0	2.6	4.7	6.1
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	34.7	8.7	13.0	3.8	6.8	1.1	0.5	0.8
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	24.7	3.4	2.3	1.8	9.4	0.3	0.2	7.4
其他服務業	127	100.0	40.0	9.3	15.1	10.8	0.7	0.8	0.3	3.1
員工規模										
29人以下	1,491	100.0	35.3	7.8	11.0	6.0	5.3	2.4	1.4	1.2
30~99人	614	100.0	43.4	7.8	14.8	5.8	5.7	1.7	3.5	4.1
100~249人	563	100.0	56.1	7.1	13.6	13.8	9.1	5.0	3.8	3.7
250人以上	446	100.0	55.8	2.9	6.4	16.4	8.4	7.9	9.5	4.4
組織型態										
民營	2,681	100.0	36.1	7.9	11.4	6.3	5.4	2.2	1.6	1.3
公營	433	100.0	58.7	4.1	13.2	2.7	8.1	13.5	5.5	11.5
地區別										
北部地區	1,302	100.0	37.7	6.2	11.4	7.9	6.0	2.7	2.0	1.5
中部地區	688	100.0	34.8	9.7	9.9	4.9	5.1	1.5	1.5	2.3
南部地區	911	100.0	36.3	9.0	13.2	4.2	4.5	2.9	1.4	1.0
東部地區	213	100.0	34.2	7.7	8.7	3.9	8.1	3.8	1.9	0.2

強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」之情形

7月　　單位：家，%

不支持法令增加-按主要原因分											
計	員工可用其他假別替代(至多複選3項)				單位(公司)人力無法負擔此項假別	長期照顧服務應由政府統一規劃辦理	按日或按時計薪員工可調整工作時間	公司為家族企業可自行放假	業務繁忙，無法提供	其他	無意見
		特休	事假	其他							
47.3	**14.2**	**13.5**	**9.9**	**0.1**	**19.5**	**7.3**	**2.5**	**2.5**	**1.2**	**0.1**	**16.1**
62.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	15.8
39.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	30.5
48.7	15.3	14.6	9.4	-	21.6	6.6	0.7	3.5	1.0	-	14.6
41.2	13.8	---	---	---	13.8	12.7	0.9	-	-	-	17.2
71.8	4.9	---	---	---	54.7	3.8	2.8	2.8	2.8	-	4.3
57.4	15.5	---	---	---	17.4	9.1	5.9	7.4	2.0	-	12.3
48.1	15.1	14.2	10.4	0.2	19.1	7.5	1.8	2.8	1.8	-	16.1
37.7	22.0	---	---	---	7.3	1.3	-	7.1	0.1	-	22.3
53.9	11.9	---	---	---	22.3	8.7	9.8	0.7	0.5	-	15.8
36.0	20.9	---	---	---	14.2	0.9	-	-	0.1	-	26.7
28.9	11.5	---	---	---	9.7	7.7	-	-	-	-	19.3
38.1	16.1	---	---	---	17.2	4.6	-	0.2	0.0	-	17.2
44.0	15.5	---	---	---	16.2	9.0	0.0	2.1	0.0	1.1	11.6
47.5	17.0	---	---	---	13.8	6.2	7.4	-	3.0	-	10.8
13.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	40.7
34.1	11.6	---	---	---	13.9	5.9	1.6	-	1.1	-	19.7
47.0	6.9	---	---	---	25.7	10.7	2.8	-	0.9	0.0	18.3
60.8	21.8	---	---	---	27.7	7.7	-	-	3.6	-	14.4
34.3	6.5	---	---	---	24.2	2.3	1.0	-	0.3	-	25.6
49.1	14.1	13.5	9.7	-	20.7	7.1	2.8	2.9	1.4	0.1	15.7
36.8	16.6	15.5	13.2	0.6	10.7	8.8	0.4	-	0.3	0.0	19.8
27.0	7.5	7.5	7.1	-	8.8	8.5	1.9	-	0.2	0.0	16.9
22.8	8.8	8.4	6.9	0.2	7.7	4.7	0.8	-	0.8	-	21.4
48.1	14.4	13.7	10.0	0.1	19.9	7.4	2.6	2.6	1.3	0.1	15.8
9.4	6.0	6.0	5.6	-	1.7	1.6	-	-	0.1	-	32.0
46.3	13.7	13.0	8.6	0.1	18.6	7.4	2.9	2.1	1.4	0.1	16.0
49.9	15.5	14.5	11.2	-	21.1	7.8	1.6	3.3	0.7	-	15.3
46.1	14.6	14.1	11.8	0.0	18.7	6.5	2.6	2.8	0.9	-	17.6
53.7	4.7	4.7	2.7	-	34.9	2.9	1.6	0.3	9.0	0.2	12.1

表10 事業單位認為適用「長期照顧安排假(不強制給薪)

113年

項目別	樣本數	總計	無意見	不需要限制	需要	
					計	30人以上
總計	**3,114**	**100.0**	**30.9**	**24.7**	**44.4**	**20.7**
行業別						
農、林、漁、牧業	68	100.0	43.0	16.1	40.9	15.8
礦業及土石採取業	44	100.0	34.7	29.8	35.5	---
製造業	356	100.0	29.7	24.7	45.6	20.1
電力及燃氣供應業	101	100.0	30.0	26.9	43.1	9.9
用水供應及污染整治業	91	100.0	23.7	22.0	54.3	20.5
營建工程業	171	100.0	31.5	30.9	37.6	21.1
批發及零售業	525	100.0	32.1	22.8	45.1	20.3
運輸及倉儲業	143	100.0	31.5	27.0	41.6	24.2
住宿及餐飲業	215	100.0	41.0	19.3	39.7	20.3
出版影音及資通訊業	111	100.0	24.0	28.0	48.1	15.2
金融及保險業	103	100.0	29.3	43.2	27.5	10.6
不動產業	101	100.0	30.2	20.4	49.4	23.5
專業、科學及技術服務業	163	100.0	20.7	24.1	55.3	31.1
支援服務業	118	100.0	30.8	25.5	43.7	13.4
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	49.5	29.5	20.9	---
教育業	163	100.0	28.3	35.7	36.0	16.3
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	26.5	22.2	51.3	23.5
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	29.0	32.2	38.8	9.0
其他服務業	127	100.0	35.0	21.0	44.0	24.8
員工規模						
29人以下	1,491	100.0	30.8	24.3	44.9	22.6
30~99人	614	100.0	30.8	25.8	43.4	8.0
100~249人	563	100.0	26.5	33.9	39.6	3.6
250人以上	446	100.0	44.6	31.3	24.1	1.6
組織型態						
民營	2,681	100.0	30.6	24.5	44.9	20.8
公營	433	100.0	44.1	32.3	23.5	15.8
地區別						
北部地區	1,302	100.0	29.9	27.1	43.0	17.5
中部地區	688	100.0	33.1	22.5	44.4	25.9
南部地區	911	100.0	30.6	21.6	47.8	22.2
東部地區	213	100.0	28.8	29.8	41.4	16.0

或長期照顧安排留職停薪」需限制員工規模之情形

7月　　單位：家，%

限制-按公司員工人數分

100人以上	150人以上	200人以上	250人以上	500人以上	其他
15.7	**1.3**	**2.0**	**4.3**	**0.4**	**0.1**
15.1	0.5	1.2	8.3	-	-
---	---	---	---	---	---
14.8	1.6	3.6	4.9	0.3	0.3
8.9	7.7	9.0	7.6	-	-
29.8	0.4	2.9	0.4	0.3	-
13.0	-	1.3	2.1	0.0	-
17.1	1.9	1.4	3.8	0.5	-
12.9	0.0	0.2	4.1	0.1	0.1
11.7	1.4	1.4	5.0	0.0	-
21.0	0.4	0.1	7.9	3.5	-
14.0	0.4	1.4	1.0	0.1	-
22.4	-	0.1	3.0	0.5	-
15.4	0.9	1.0	6.8	-	0.0
23.6	0.7	1.1	4.3	0.6	-
---	---	---	---	---	---
12.3	2.3	2.7	0.7	1.2	0.5
17.6	0.4	2.9	5.5	0.7	0.8
7.0	1.8	9.7	11.1	0.2	-
12.9	0.2	1.9	4.1	0.1	-
15.2	1.0	1.7	3.9	0.4	0.1
22.4	2.4	3.1	6.4	0.3	0.8
8.9	8.3	9.2	8.3	1.2	0.1
4.3	1.5	1.7	13.0	1.7	0.2
15.9	1.3	2.0	4.3	0.4	0.1
4.4	0.4	0.9	1.9	0.1	-
16.1	1.3	2.4	4.7	0.8	0.1
13.8	0.6	1.7	2.2	0.0	0.2
16.8	1.7	1.4	5.5	0.0	0.1
13.5	2.2	0.5	9.1	0.1	-

表11 事業單位認為申請「長期照顧安排假(不強制給薪)

113年

項目別	樣本數	總計	無意見	不需要限制	需要限制-按限制對象	
						傷病子女
總計	**3,114**	**100.0**	**27.2**	**26.8**	**45.9**	**43.6**
行業別						
農、林、漁、牧業	68	100.0	35.6	22.5	41.9	41.0
礦業及土石採取業	44	100.0	32.1	29.8	38.1	---
製造業	356	100.0	28.4	27.8	43.8	42.2
電力及燃氣供應業	101	100.0	20.9	26.9	52.2	50.8
用水供應及污染整治業	91	100.0	14.0	16.9	69.1	49.3
營建工程業	171	100.0	27.8	31.6	40.6	38.4
批發及零售業	525	100.0	27.5	25.3	47.2	45.9
運輸及倉儲業	143	100.0	21.3	30.1	48.6	37.6
住宿及餐飲業	215	100.0	34.3	20.0	45.7	42.2
出版影音及資通訊業	111	100.0	24.3	28.0	47.7	42.7
金融及保險業	103	100.0	26.6	43.4	30.0	27.7
不動產業	101	100.0	19.2	21.5	59.4	55.6
專業、科學及技術服務業	163	100.0	18.6	25.0	56.4	56.4
支援服務業	118	100.0	24.1	32.3	43.6	42.7
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	43.1	29.6	27.3	27.1
教育業	163	100.0	27.1	35.7	37.2	36.9
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	24.4	25.3	50.3	44.7
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	21.1	34.1	44.8	43.1
其他服務業	127	100.0	37.1	23.1	39.8	38.0
員工規模						
29人以下	1,491	100.0	27.7	26.5	45.8	43.3
30~99人	614	100.0	24.9	28.6	46.5	46.1
100~249人	563	100.0	18.2	34.2	47.7	46.5
250人以上	446	100.0	24.3	31.5	44.2	42.6
組織型態						
民營	2,681	100.0	27.0	26.7	46.3	44.0
公營	433	100.0	38.7	32.4	28.9	28.7
地區別						
北部地區	1,302	100.0	25.2	29.7	45.2	43.0
中部地區	688	100.0	31.0	23.4	45.6	42.8
南部地區	911	100.0	28.1	24.2	47.7	46.1
東部地區	213	100.0	20.5	30.0	49.5	43.6

或長期照顧安排留職停薪」需限制照顧的對象之情形

7月　　單位：家，%

分(至多複選3項)

父母(含配偶之父母)	配偶	祖父母	兄弟姊妹	其他家人
44.3	**41.2**	**1.5**	**0.3**	**0.0**
41.8	39.7	0.8	-	-
---	---	---	---	---
42.8	40.2	1.1	0.4	-
51.8	49.8	-	-	-
63.5	49.4	11.4	-	5.4
39.5	34.0	1.8	-	-
44.5	42.2	1.3	0.2	-
48.6	41.1	3.2	-	-
44.8	41.2	2.8	0.9	-
44.4	37.5	1.6	-	-
30.0	30.0	-	-	-
59.4	57.2	0.0	-	-
54.3	52.3	1.9	-	-
43.5	42.3	0.5	-	-
27.3	27.3	-	-	-
34.2	32.7	-	1.1	-
49.5	43.3	2.2	-	0.0
43.1	44.5	0.1	-	-
39.8	39.8	-	-	-
44.2	40.9	1.5	0.3	0.0
45.0	43.8	0.7	0.0	0.0
47.4	44.6	0.5	0.0	-
44.0	42.1	1.4	0.1	-
44.7	41.6	1.5	0.3	0.0
28.3	26.0	0.0	-	-
44.1	40.9	1.0	0.2	-
43.2	40.1	1.7	0.5	0.1
46.7	43.6	1.9	0.0	-
32.1	37.0	5.7	0.2	0.2

表12 事業單位會同意員工

113年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	有沒有符合申請資格員工		同意員工每次	
				有	沒有	30天	超過30天~未滿3個月
總計	**3,114**	**100.0**	**84.5**	**24.1**	**60.5**	**8.7**	**7.8**
行業別							
農、林、漁、牧業	68	100.0	78.5	18.3	60.2	0.8	9.0
礦業及土石採取業	44	100.0	86.6	17.2	69.4	14.2	17.2
製造業	356	100.0	79.7	24.8	54.9	8.6	5.1
電力及燃氣供應業	101	100.0	86.3	55.1	31.1	6.4	6.7
用水供應及污染整治業	91	100.0	74.2	10.4	63.8	0.6	3.0
營建工程業	171	100.0	79.1	17.9	61.2	13.1	9.5
批發及零售業	525	100.0	84.7	22.3	62.4	8.6	7.3
運輸及倉儲業	143	100.0	86.0	20.7	65.3	9.7	3.2
住宿及餐飲業	215	100.0	81.6	15.7	65.8	9.8	9.8
出版影音及資通訊業	111	100.0	94.9	39.6	55.3	9.9	7.8
金融及保險業	103	100.0	97.6	59.4	38.2	1.4	-
不動產業	101	100.0	80.2	13.2	67.0	3.9	10.4
專業、科學及技術服務業	163	100.0	91.7	21.6	70.0	9.9	13.2
支援服務業	118	100.0	86.3	23.4	62.9	7.7	13.6
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	100.0	49.1	50.9	1.0	3.4
教育業	163	100.0	88.7	28.6	60.1	5.0	7.7
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	89.7	34.6	55.1	7.2	8.4
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	89.5	18.5	71.0	7.4	3.7
其他服務業	127	100.0	89.1	30.4	58.6	12.8	9.2
員工規模							
29人以下	1,491	100.0	82.8	19.1	63.7	9.5	8.1
30~99人	614	100.0	96.2	52.0	44.1	3.9	5.5
100~249人	563	100.0	99.2	79.4	19.8	1.8	5.6
250人以上	446	100.0	100.0	96.9	3.1	1.5	0.3
組織型態							
民營	2,681	100.0	84.1	23.7	60.5	8.9	7.9
公營	433	100.0	100.0	41.1	58.9	0.4	1.3
地區別							
北部地區	1,302	100.0	86.6	24.6	62.0	7.2	7.1
中部地區	688	100.0	79.9	24.8	55.1	7.0	8.0
南部地區	911	100.0	85.0	21.8	63.3	14.1	9.2
東部地區	213	100.0	84.0	28.1	55.9	10.4	4.1

申請「育嬰留職停薪」情形

7月　　單位：家，%

申請之最長期間				申請復職員工的職位安排方式			
3個月~未滿6個月	6個月~未滿1年	1年~2年	其他	恢復原來的職位	由單位(公司)詢問員工意願後作調整	由單位(公司)人事管理部門決定	由部門主管決定
17.3	**20.4**	**30.3**	**0.0**	**64.6**	**14.7**	**2.6**	**2.6**
19.1	19.5	30.0	-	47.6	18.3	6.2	6.5
24.9	15.4	14.9	-	75.5	10.3	0.8	-
20.3	14.7	31.0	-	61.8	13.7	3.2	1.1
20.3	22.1	30.7	-	58.7	19.1	5.4	3.1
24.2	27.1	19.4	-	61.4	11.1	1.1	0.7
17.6	24.4	14.5	-	61.1	12.0	2.1	3.9
18.1	21.7	28.9	-	66.2	13.1	3.1	2.3
24.5	14.1	34.6	-	61.5	13.3	9.7	1.5
9.5	26.0	26.4	-	56.0	24.1	1.2	0.2
9.9	18.9	48.3	-	73.8	15.0	2.5	3.6
6.5	30.2	59.5	-	76.4	10.1	4.3	0.3
14.2	12.5	39.2	-	59.3	16.5	4.0	0.4
18.4	24.0	26.2	-	72.9	12.0	-	6.8
13.6	26.5	24.8	-	53.2	23.1	3.9	6.1
6.4	11.0	78.3	-	92.6	3.3	1.2	2.9
10.2	22.8	42.9	-	72.3	13.0	1.1	2.4
19.2	18.3	36.5	-	66.0	17.3	1.8	4.6
23.2	21.9	33.3	-	70.5	14.1	2.8	2.0
21.1	15.0	30.9	0.0	69.0	16.0	0.8	3.3
17.7	20.4	27.1	-	62.6	15.2	2.4	2.5
17.0	22.0	47.8	-	77.2	11.5	4.6	2.8
5.9	19.9	65.9	-	83.7	9.9	2.0	3.6
1.2	13.9	83.1	0.1	90.3	5.8	0.9	3.0
17.5	20.6	29.3	0.0	63.9	15.0	2.7	2.6
8.3	15.1	74.9	-	96.4	1.9	0.4	1.2
17.9	20.8	33.6	0.0	65.5	15.5	2.2	3.3
16.8	21.5	26.6	-	62.6	13.8	2.4	1.0
16.2	18.7	26.8	-	64.4	14.5	3.4	2.8
20.1	17.2	32.2	-	71.6	4.2	7.3	0.7

表12 事業單位會同意員工

113年

項目別	育嬰留停期間人力因應方式(至多複選3項)				
	直接調整同一部門人員	調用其他部門人員	僱用約僱或臨時人員	進用正職之新進人員	使用派遣人員
總計	**58.8**	**30.2**	**28.6**	**16.6**	**4.0**
行業別					
農、林、漁、牧業	45.1	21.7	15.1	16.1	12.9
礦業及土石採取業	79.8	12.8	20.6	11.4	1.6
製造業	62.3	30.3	17.8	12.5	2.6
電力及燃氣供應業	70.7	36.7	34.0	19.0	5.1
用水供應及污染整治業	63.3	18.2	17.7	18.4	0.2
營建工程業	52.8	26.1	18.6	15.7	1.3
批發及零售業	58.7	32.9	27.5	15.7	5.4
運輸及倉儲業	57.1	33.5	13.1	24.2	8.2
住宿及餐飲業	44.5	28.4	49.7	22.9	5.8
出版影音及資通訊業	81.4	29.0	38.6	30.3	3.0
金融及保險業	78.4	47.2	18.1	19.1	0.5
不動產業	61.7	29.5	21.8	15.9	0.0
專業、科學及技術服務業	71.4	27.2	23.4	15.7	5.4
支援服務業	50.4	35.0	32.1	14.0	6.6
公共行政及國防；強制性社會安全	66.4	27.6	57.2	0.0	0.0
教育業	46.3	29.1	54.8	11.0	6.0
醫療保健及社會工作服務業	58.2	23.7	43.5	23.8	1.9
藝術、娛樂及休閒服務業	66.2	22.7	37.6	30.6	4.7
其他服務業	62.7	37.1	24.5	15.4	3.8
員工規模					
29人以下	56.7	29.0	27.9	15.4	4.1
30~99人	71.4	39.4	30.9	25.2	3.4
100~249人	84.6	41.6	43.1	23.2	2.6
250人以上	82.9	33.1	49.2	29.2	5.0
組織型態					
民營	59.0	30.5	27.6	17.0	4.1
公營	48.6	17.2	73.4	0.0	0.0
地區別					
北部地區	60.6	30.0	31.3	17.7	4.6
中部地區	57.3	30.9	23.0	15.9	3.3
南部地區	57.4	30.6	27.9	15.1	3.8
東部地區	42.2	19.2	48.7	10.1	1.7

申請「育嬰留職停薪」情形(續)

7月　　單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分								
計	員工可用其他假別替代(可複選)			員工人數少，無法提供	公司為家族企業可自行放假休息	業務繁忙，無法提供	懷孕婦女自行離職	不知道有此規定
		特休	事假					
15.5	**1.5**	---	---	**10.3**	**2.4**	**1.2**	**0.1**	**0.0**
21.5	---	---	---	---	---	---	---	---
13.4	---	---	---	---	---	---	---	---
20.3	1.6	---	---	13.7	3.1	2.0	-	-
13.7	---	---	---	---	---	---	---	---
25.8	---	---	---	---	---	---	---	---
20.9	---	---	---	---	---	---	---	---
15.3	1.3	---	---	10.1	2.8	0.9	0.2	-
14.0	---	---	---	---	---	---	---	---
18.4	---	---	---	---	---	---	---	---
5.1	---	---	---	---	---	---	---	---
2.4	---	---	---	---	---	---	---	---
19.8	---	---	---	---	---	---	---	---
8.3	---	---	---	---	---	---	---	---
13.7	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.3	---	---	---	---	---	---	---	---
10.3	---	---	---	---	---	---	---	---
10.5	---	---	---	---	---	---	---	---
10.9	---	---	---	---	---	---	---	---
17.2	1.6	---	---	11.4	2.8	1.3	0.1	0.0
3.8	---	---	---	---	---	---	---	---
0.8	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.9	1.5	---	---	10.5	2.5	1.2	0.1	0.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.4	1.4	---	---	9.0	2.0	0.9	0.1	-
20.1	1.8	---	---	13.5	3.3	1.5	-	-
15.0	1.2	---	---	9.2	2.7	1.5	0.3	0.1
16.0	---	---	---	---	---	---	---	---

表13 事業單位會支持放寬以「日」或

113年

項目別	樣本數	總計	會同意-按最小請假單位分						不會
			計	小時	以「日」即可	5至7日	10日以上	月	計
總計	**3,114**	**100.0**	**44.3**	**9.5**	**25.8**	**3.5**	**5.2**	**0.3**	**36.0**
行業別									
農、林、漁、牧業	68	100.0	43.6	---	---	---	---	---	41.6
礦業及土石採取業	44	100.0	37.0	---	---	---	---	---	35.6
製造業	356	100.0	43.0	7.6	25.4	3.4	6.4	0.3	38.3
電力及燃氣供應業	101	100.0	41.1	---	---	---	---	---	36.2
用水供應及污染整治業	91	100.0	59.9	3.6	35.3	11.8	9.2	-	29.8
營建工程業	171	100.0	51.2	10.5	29.1	5.7	4.7	1.2	28.9
批發及零售業	525	100.0	46.4	10.9	26.5	4.6	4.2	0.2	34.7
運輸及倉儲業	143	100.0	45.6	7.3	20.5	8.0	9.6	0.1	38.8
住宿及餐飲業	215	100.0	38.0	7.2	26.1	0.3	4.4	0.0	32.8
出版影音及資通訊業	111	100.0	31.4	---	---	---	---	---	48.6
金融及保險業	103	100.0	37.6	---	---	---	---	---	43.2
不動產業	101	100.0	49.0	10.6	26.7	5.3	6.1	0.3	27.3
專業、科學及技術服務業	163	100.0	53.1	8.3	35.4	0.0	9.4	0.0	33.1
支援服務業	118	100.0	45.2	10.6	24.8	4.5	5.4	-	36.0
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	33.2	5.0	20.0	2.1	5.5	0.7	30.3
教育業	163	100.0	38.3	9.2	20.7	1.1	7.3	-	35.0
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	41.1	9.9	25.5	2.5	3.2	-	43.8
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	29.5	---	---	---	---	---	31.8
其他服務業	127	100.0	39.6	16.7	17.8	4.3	0.8	-	45.7
員工規模									
29人以下	1,491	100.0	45.7	10.0	27.0	3.5	5.1	0.2	34.7
30~99人	614	100.0	35.8	7.1	18.6	3.5	5.9	0.7	42.0
100~249人	563	100.0	29.9	2.7	18.1	3.9	4.8	0.5	58.4
250人以上	446	100.0	26.0	0.9	6.4	6.2	11.6	0.9	53.4
組織型態									
民營	2,681	100.0	44.3	9.4	26.1	3.6	5.0	0.3	36.3
公營	433	100.0	45.4	14.7	15.8	1.9	12.8	0.2	25.0
地區別									
北部地區	1,302	100.0	46.2	9.1	27.8	3.5	5.4	0.4	33.4
中部地區	688	100.0	42.8	8.4	25.1	4.4	4.6	0.3	38.6
南部地區	911	100.0	42.4	11.7	22.6	2.9	5.2	0.0	38.8
東部地區	213	100.0	37.5	8.1	17.8	2.1	9.5	-	38.7

說明：目前法規為每次申請期間以不少於6個月為原則。

「小時」彈性使用育嬰留職停薪之情形

7月　　單位：家，%

同意-按主要原因分								
員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙，無法提供	單位(公司)人力無法負擔	期間過短不易尋找替代人力	公司為家族企業可自行放假休息	其他	無意見
	特休	事假						
14.8	**14.2**	**10.9**	**2.0**	**6.2**	**9.8**	**2.6**	**0.5**	**19.7**
18.4	---	---	0.3	0.7	22.3	-	-	14.8
---	---	---	---	---	---	---	---	27.4
16.2	15.9	12.2	2.4	7.0	7.7	3.5	1.4	18.7
24.7	24.7	23.7	1.7	1.8	8.1	-	-	22.7
17.6	---	---	0.0	5.7	3.6	2.8	-	10.4
6.7	---	---	1.2	8.9	4.3	7.7	-	19.9
14.1	13.9	9.6	1.1	6.0	10.0	3.3	0.1	18.9
15.0	15.0	8.5	3.9	0.9	8.8	10.0	0.2	15.5
13.9	13.1	9.5	3.7	8.5	6.7	-	-	29.2
27.7	24.6	27.6	0.1	4.9	15.7	-	0.3	20.0
26.2	26.2	19.2	0.0	0.0	16.9	-	-	19.3
14.7	---	---	0.1	4.2	8.1	0.2	0.0	23.7
15.2	15.2	8.8	1.0	2.5	14.5	-	-	13.8
9.5	---	---	0.5	14.2	9.2	2.4	0.2	18.8
18.3	17.0	18.1	0.2	0.3	11.5	-	-	36.5
19.7	19.4	15.5	3.6	2.8	8.9	-	0.0	26.7
16.0	16.0	11.1	3.8	6.1	17.9	-	0.0	15.1
17.7	17.7	17.7	3.6	3.0	7.6	-	-	38.7
13.8	13.7	13.0	7.1	5.9	12.9	-	5.9	14.7
13.2	12.7	9.5	2.1	6.6	9.5	3.0	0.4	19.5
23.9	23.0	18.5	1.1	4.4	11.1	-	1.6	22.2
31.6	30.0	27.2	4.3	2.1	17.6	-	2.7	11.7
37.0	36.8	35.6	0.3	2.0	13.5	-	0.6	20.6
14.8	14.3	10.9	2.1	6.4	9.8	2.7	0.5	19.4
12.1	11.3	11.3	0.1	0.1	12.6	-	0.1	29.6
14.8	14.2	11.6	2.2	4.4	9.7	1.7	0.6	20.4
14.1	13.5	9.5	1.9	7.9	9.9	4.1	0.6	18.6
15.9	15.1	11.0	1.8	8.2	9.6	3.1	0.3	18.9
10.6	10.4	7.0	3.5	9.1	15.1	0.3	0.1	23.8

表14 事業單位對於放寬短天期申請育嬰留職停薪次數之看法

113年 7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	可放寬-按認為可放寬申請次數分						不可放寬	無意見
			計	3次	4次	5次	不限次數	其他		
總計	**3,114**	**100.0**	**16.7**	**6.3**	**1.8**	**3.0**	**5.6**	**0.0**	**29.4**	**54.0**
行業別										
農、林、漁、牧業	68	100.0	20.5	---	---	---	---	---	44.2	35.3
礦業及土石採取業	44	100.0	13.1	---	---	---	---	---	25.4	61.5
製造業	356	100.0	16.4	6.7	1.1	2.4	6.3	-	30.2	53.3
電力及燃氣供應業	101	100.0	17.7	---	---	---	---	---	35.7	46.5
用水供應及污染整治業	91	100.0	14.2	---	---	---	---	---	55.7	30.1
營建工程業	171	100.0	19.8	---	---	---	---	---	17.7	62.5
批發及零售業	525	100.0	16.3	6.5	0.7	2.9	6.2	-	27.8	55.9
運輸及倉儲業	143	100.0	22.2	---	---	---	---	---	24.7	53.1
住宿及餐飲業	215	100.0	10.8	---	---	---	---	---	27.8	61.3
出版影音及資通訊業	111	100.0	16.9	---	---	---	---	---	35.6	47.5
金融及保險業	103	100.0	15.9	---	---	---	---	---	41.2	42.9
不動產業	101	100.0	18.1	---	---	---	---	---	27.2	54.7
專業、科學及技術服務業	163	100.0	26.4	11.5	3.9	4.2	6.8	-	30.4	43.2
支援服務業	118	100.0	17.7	---	---	---	---	---	30.8	51.6
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	16.4	---	---	---	---	---	18.5	65.1
教育業	163	100.0	11.1	---	---	---	---	---	24.8	64.1
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	14.7	---	---	---	---	---	40.2	45.1
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	21.4	---	---	---	---	---	41.0	37.6
其他服務業	127	100.0	15.6	---	---	---	---	---	37.8	46.6
員工規模										
29人以下	1,491	100.0	16.8	6.3	1.6	3.0	5.9	-	28.3	54.8
30~99人	614	100.0	15.7	5.9	2.7	3.1	4.1	0.0	33.2	51.1
100~249人	563	100.0	14.9	7.5	1.2	3.7	2.5	-	49.0	36.1
250人以上	446	100.0	12.9	6.5	4.5	0.4	1.4	0.2	46.8	40.2
組織型態										
民營	2,681	100.0	16.7	6.3	1.8	3.0	5.6	0.0	29.6	53.8
公營	433	100.0	16.5	8.6	1.1	0.5	6.3	-	20.3	63.2
地區別										
北部地區	1,302	100.0	17.3	6.4	1.6	3.1	6.1	0.0	28.1	54.6
中部地區	688	100.0	17.0	6.0	2.3	2.5	6.2	-	29.8	53.2
南部地區	911	100.0	14.8	6.4	1.5	2.9	3.9	-	31.6	53.6
東部地區	213	100.0	18.4	---	---	---	---	---	29.7	51.9

表15 事業單位對於縮短育嬰留職停薪申請程序日數之看法

113年 7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	可縮短-按認為可縮短至幾日分					不可縮短	無意見
			計	7日前	5日前	3日前	1日前		
總計	**3,114**	**100.0**	**16.6**	**10.3**	**3.1**	**2.5**	**0.6**	**35.6**	**47.8**
行業別									
農、林、漁、牧業	68	100.0	20.0	---	---	---	---	43.7	36.3
礦業及土石採取業	44	100.0	7.7	---	---	---	---	22.2	70.1
製造業	356	100.0	15.4	10.7	1.5	2.5	0.7	37.3	47.3
電力及燃氣供應業	101	100.0	14.2	---	---	---	---	50.5	35.3
用水供應及污染整治業	91	100.0	11.7	---	---	---	---	52.5	35.7
營建工程業	171	100.0	22.8	14.2	3.9	3.5	1.2	24.4	52.8
批發及零售業	525	100.0	18.5	11.0	3.9	3.0	0.6	32.2	49.4
運輸及倉儲業	143	100.0	21.1	---	---	---	---	29.4	49.5
住宿及餐飲業	215	100.0	10.3	---	---	---	---	33.3	56.4
出版影音及資通訊業	111	100.0	16.2	---	---	---	---	50.3	33.5
金融及保險業	103	100.0	24.1	---	---	---	---	37.0	38.9
不動產業	101	100.0	20.6	---	---	---	---	41.5	37.9
專業、科學及技術服務業	163	100.0	18.6	---	---	---	---	37.8	43.6
支援服務業	118	100.0	9.0	---	---	---	---	36.2	54.8
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	7.7	---	---	---	---	31.5	60.7
教育業	163	100.0	11.0	---	---	---	---	34.8	54.2
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	11.2	---	---	---	---	49.4	39.3
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	9.7	---	---	---	---	50.4	39.8
其他服務業	127	100.0	26.4	19.6	0.5	6.3	-	37.2	36.4
員工規模									
29人以下	1,491	100.0	17.3	10.9	3.1	2.8	0.6	33.5	49.2
30~99人	614	100.0	12.2	6.5	3.6	0.8	1.2	46.6	41.2
100~249人	563	100.0	14.2	9.6	2.8	1.8	0.0	60.1	25.7
250人以上	446	100.0	2.4	1.5	1.0	-	-	68.6	29.0
組織型態									
民營	2,681	100.0	16.8	10.4	3.2	2.5	0.6	35.5	47.7
公營	433	100.0	10.5	6.7	1.2	2.1	0.5	36.1	53.4
地區別									
北部地區	1,302	100.0	16.9	10.3	3.4	2.8	0.4	35.9	47.2
中部地區	688	100.0	16.8	9.8	3.2	3.2	0.5	34.9	48.3
南部地區	911	100.0	15.9	11.1	2.3	1.3	1.2	35.5	48.6
東部地區	213	100.0	15.5	---	---	---	---	34.2	50.3

表16 事業單位對於放寬申請育嬰留職停薪子女年齡之看法

113年 7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	可放寬-按認為可放寬至幾歲分								不可放寬	無意見
			計	未滿4歲	未滿5歲	未滿6歲	未滿7歲	未滿8歲	未滿9歲	未滿12歲		
總計	**3,114**	**100.0**	**15.2**	**4.0**	**4.7**	**4.4**	**1.2**	**0.2**	**0.1**	**0.5**	**35.3**	**49.5**
行業別												
農、林、漁、牧業	68	100.0	15.0	---	---	---	---	---	---	---	50.0	34.9
礦業及土石採取業	44	100.0	7.6	---	---	---	---	---	---	---	21.8	70.6
製造業	356	100.0	15.0	4.2	4.8	4.2	0.4	0.4	-	0.9	36.9	48.2
電力及燃氣供應業	101	100.0	20.7	---	---	---	---	---	---	---	44.4	34.9
用水供應及污染整治業	91	100.0	1.0	---	---	---	---	---	---	---	60.2	38.8
營建工程業	171	100.0	20.7	---	---	---	---	---	---	---	24.8	54.4
批發及零售業	525	100.0	14.2	3.3	5.1	2.3	2.0	0.4	0.2	0.8	35.4	50.4
運輸及倉儲業	143	100.0	18.6	---	---	---	---	---	---	---	30.8	50.6
住宿及餐飲業	215	100.0	18.1	5.2	6.7	3.0	2.4	-	-	0.7	29.6	52.2
出版影音及資通訊業	111	100.0	8.3	---	---	---	---	---	---	---	44.1	47.6
金融及保險業	103	100.0	16.3	---	---	---	---	---	---	---	41.4	42.3
不動產業	101	100.0	13.6	---	---	---	---	---	---	---	40.8	45.5
專業、科學及技術服務業	163	100.0	17.4	---	---	---	---	---	---	---	36.1	46.5
支援服務業	118	100.0	13.0	---	---	---	---	---	---	---	35.8	51.2
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	15.5	---	---	---	---	---	---	---	18.1	66.4
教育業	163	100.0	9.4	---	---	---	---	---	---	---	30.9	59.7
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	15.8	4.1	4.2	7.4	0.0	0.0	-	-	41.5	42.7
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	8.7	---	---	---	---	---	---	---	40.4	50.9
其他服務業	127	100.0	15.9	---	---	---	---	---	---	---	40.8	43.4
員工規模												
29人以下	1,491	100.0	15.0	3.8	4.7	4.5	1.3	0.2	0.1	0.3	34.4	50.6
30~99人	614	100.0	16.2	6.3	4.5	3.0	0.2	0.0	-	2.2	39.8	44.0
100~249人	563	100.0	21.6	1.9	7.4	7.6	2.4	-	-	2.3	46.7	31.8
250人以上	446	100.0	11.0	2.6	1.6	3.8	0.7	0.7	-	1.6	44.3	44.7
組織型態												
民營	2,681	100.0	15.1	4.0	4.8	4.3	1.2	0.2	0.1	0.5	35.4	49.5
公營	433	100.0	18.1	3.3	2.2	7.9	4.6	0.0	-	0.1	30.2	51.7
地區別												
北部地區	1,302	100.0	14.6	3.0	4.6	4.6	1.3	0.1	0.2	0.7	34.7	50.7
中部地區	688	100.0	14.4	4.1	4.7	3.4	1.5	0.3	-	0.4	37.1	48.5
南部地區	911	100.0	17.4	5.6	5.2	5.0	0.9	0.3	-	0.3	34.5	48.1
東部地區	213	100.0	16.9	14.2	0.3	2.0	0.2	0.0	-	0.3	31.0	52.0

表17 事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，選擇遠距工作」情形

113年7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	不會同意員工申請
總計	**3,114**	**100.0**	**23.6**	**76.4**
行業別				
農、林、漁、牧業	68	100.0	10.5	89.5
礦業及土石採取業	44	100.0	8.8	91.2
製造業	356	100.0	22.4	77.6
電力及燃氣供應業	101	100.0	17.7	82.3
用水供應及污染整治業	91	100.0	11.8	88.2
營建工程業	171	100.0	24.3	75.7
批發及零售業	525	100.0	26.7	73.3
運輸及倉儲業	143	100.0	25.9	74.1
住宿及餐飲業	215	100.0	7.1	92.9
出版影音及資通訊業	111	100.0	59.2	40.8
金融及保險業	103	100.0	27.8	72.2
不動產業	101	100.0	26.6	73.4
專業、科學及技術服務業	163	100.0	42.9	57.1
支援服務業	118	100.0	23.0	77.0
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	17.9	82.1
教育業	163	100.0	18.5	81.5
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	10.3	89.7
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	17.3	82.7
其他服務業	127	100.0	19.4	80.6
員工規模				
29人以下	1,491	100.0	24.2	75.8
30~99人	614	100.0	19.1	80.9
100~249人	563	100.0	21.4	78.6
250人以上	446	100.0	18.5	81.5
組織型態				
民營	2,681	100.0	23.7	76.3
公營	433	100.0	17.5	82.5
地區別				
北部地區	1,302	100.0	25.5	74.5
中部地區	688	100.0	23.4	76.6
南部地區	911	100.0	20.3	79.7
東部地區	213	100.0	11.8	88.2

表18 30人以上事業單位會同意員工申請

113年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均可允許每日減少時數(小時)	最近一年有沒有員工申請					
					有員工申請-按申請者性別分					沒有員工申請
					計	僅有男性	僅有女性	男女性都有	平均申請人數(人)	
總計	**1,623**	**100.0**	**81.0**	**1.0**	**3.1**	**0.1**	**2.1**	**0.9**	**1.7**	**77.9**
行業別										
農、林、漁、牧業	47	100.0	81.2	1.0	6.0	---	---	---	---	75.2
礦業及土石採取業	15	---	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	135	100.0	78.0	1.0	0.6	---	---	---	---	77.4
電力及燃氣供應業	78	100.0	94.5	1.0	47.6	5.1	1.6	41.0	4.0	46.9
用水供應及污染整治業	67	100.0	78.1	1.0	15.6	---	---	---	---	62.6
營建工程業	84	100.0	75.5	1.1	0.8	---	---	---	---	74.7
批發及零售業	109	100.0	80.3	1.1	4.0	---	---	---	---	76.3
運輸及倉儲業	112	100.0	69.1	1.1	4.1	---	---	---	---	65.0
住宿及餐飲業	109	100.0	83.6	1.0	0.6	---	---	---	---	83.1
出版影音及資通訊業	71	100.0	92.0	1.0	7.2	---	---	---	---	84.8
金融及保險業	72	100.0	83.9	1.0	0.4	---	---	---	---	83.5
不動產業	63	100.0	67.8	1.1	1.8	---	---	---	---	66.0
專業、科學及技術服務業	78	100.0	78.3	1.0	4.8	---	---	---	---	73.4
支援服務業	79	100.0	88.9	1.0	3.5	---	---	---	---	85.4
公共行政及國防；強制性社會安全	131	100.0	100.0	1.0	4.5	---	---	---	---	95.5
教育業	92	100.0	88.4	1.0	9.7	---	---	---	---	78.7
醫療保健及社會工作服務業	117	100.0	83.6	1.1	5.6	---	---	---	---	78.1
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	86.5	1.0	0.6	---	---	---	---	85.9
其他服務業	90	100.0	72.4	1.1	1.3	---	---	---	---	71.1
員工規模										
30~99人	614	100.0	78.4	1.0	1.9	---	---	---	---	76.5
100~249人	563	100.0	83.6	1.0	3.6	0.2	2.5	0.8	1.7	80.0
250人以上	446	100.0	100.0	1.0	12.9	0.5	7.8	4.6	2.2	87.1
組織型態										
民營	1,255	100.0	79.3	1.0	2.2	0.1	1.9	0.2	1.2	77.1
公營	368	100.0	100.0	1.0	13.4	0.4	4.4	8.6	2.5	86.6
地區別										
北部地區	611	100.0	83.2	1.0	2.9	0.0	1.8	1.0	1.9	80.4
中部地區	337	100.0	73.9	1.0	3.6	0.1	3.0	0.5	1.4	70.4
南部地區	532	100.0	83.2	1.1	3.1	0.3	1.9	0.8	1.6	80.1
東部地區	143	100.0	79.3	1.1	5.5	---	---	---	---	73.9

說明：「平均可允許每日減少時數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形

7月　　單位：家，%

減少工時之工資計算方式			減少1小時需給付薪資，仍會同意員工申請情形		不會同意員工申請-按原因分(至多複選2項)									
						員工可用其他假別替代(至多複選3項)								
給全薪	部分給薪	不發工資	會	不會			特休	家庭照顧假	事假	業務屬性，無法提供	業務繁忙，無法提供	單位(公司)人力無法負擔	按日或按時計薪員工可調整工作時間	不知道有此規定
4.9	**3.4**	**72.7**	**26.6**	**54.4**	**19.0**	**14.8**	**13.9**	**11.2**	**10.8**	**2.7**	**1.1**	**3.6**	**0.7**	**0.5**
1.1	2.5	77.7	30.5	50.8	18.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.5	0.8	76.7	17.6	60.3	22.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---
50.3	0.9	43.4	64.3	30.2	5.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---
15.9	9.0	53.2	42.9	35.2	21.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---
6.2	5.2	64.1	30.4	45.1	24.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---
6.9	3.4	70.0	26.7	53.6	19.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---
8.0	0.5	60.6	19.7	49.4	30.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---
5.3	9.3	69.0	19.9	63.8	16.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---
13.6	10.6	67.8	28.1	63.9	8.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---
5.5	0.9	77.5	27.2	56.7	16.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---
15.2	1.2	51.5	26.4	41.4	32.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
9.3	9.1	59.8	43.0	35.2	21.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---
8.7	7.9	72.3	34.6	54.3	11.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	100.0	47.7	52.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.8	-	86.7	42.4	46.1	11.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
7.6	8.1	67.9	31.5	52.1	16.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.2	0.3	85.0	26.2	60.3	13.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---
7.5	1.7	63.3	35.6	36.8	27.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
4.3	3.3	70.7	27.1	51.3	21.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
5.9	4.9	72.8	26.6	57.0	16.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---
8.3	1.2	90.4	22.0	78.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.8	3.7	70.7	24.6	54.7	20.7	16.1	15.2	12.3	11.8	2.9	1.2	3.9	0.8	0.5
5.4	0.0	94.6	49.4	50.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.4	4.8	73.0	29.0	54.2	16.8	13.6	12.5	10.3	8.8	2.0	0.6	3.9	0.1	0.8
4.4	0.2	69.4	25.0	48.9	26.1	18.8	18.7	15.9	16.0	6.0	1.4	3.3	0.3	-
4.1	3.2	75.9	22.0	61.2	16.8	13.2	12.5	8.3	10.2	0.9	2.0	3.2	2.9	-
8.2	2.6	68.6	28.8	50.5	20.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---

表18-1 事業單位會同意員工申請「為撫育

113年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均可允許每日減少時數(小時)	最近一年有沒有員工申請					
					有員工申請-按申請者性別分					沒有員工申請
					計	僅有男性	僅有女性	男女性都有	平均申請人數(人)	
總計	**3,114**	**100.0**	**51.2**	**1.3**	**1.0**	**0.0**	**0.8**	**0.2**	**1.3**	**50.2**
行業別										
農、林、漁、牧業	68	100.0	44.3	1.6	0.7	---	---	---	---	43.6
礦業及土石採取業	44	100.0	64.5	1.3	---	---	---	---	---	---
製造業	356	100.0	47.9	1.2	0.9	---	---	---	---	46.9
電力及燃氣供應業	101	100.0	82.5	1.0	24.3	3.1	7.2	14.0	3.0	58.3
用水供應及污染整治業	91	100.0	63.3	1.3	1.5	---	---	---	---	61.9
營建工程業	171	100.0	40.7	1.3	0.1	---	---	---	---	40.7
批發及零售業	525	100.0	52.1	1.4	0.7	---	---	---	---	51.3
運輸及倉儲業	143	100.0	43.5	1.4	0.6	---	---	---	---	43.0
住宿及餐飲業	215	100.0	46.4	1.3	0.9	---	---	---	---	45.5
出版影音及資通訊業	111	100.0	62.5	1.3	1.6	---	---	---	---	60.9
金融及保險業	103	100.0	74.0	1.2	0.1	---	---	---	---	73.9
不動產業	101	100.0	57.0	1.3	0.1	---	---	---	---	56.8
專業、科學及技術服務業	163	100.0	52.4	1.4	2.5	---	---	---	---	49.8
支援服務業	118	100.0	52.8	1.1	3.2	---	---	---	---	49.6
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	100.0	1.0	2.0	---	---	---	---	98.0
教育業	163	100.0	73.0	1.3	2.7	---	---	---	---	70.3
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	46.5	1.4	0.5	---	---	---	---	46.0
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	49.2	1.2	0.1	---	---	---	---	49.1
其他服務業	127	100.0	51.5	1.4	0.1	---	---	---	---	51.4
員工規模										
29人以下	1,491	100.0	47.1	1.4	0.7	0.0	0.6	0.1	1.1	46.4
30~99人	614	100.0	78.4	1.0	1.9	---	---	---	---	76.5
100~249人	563	100.0	83.6	1.0	3.6	0.2	2.5	0.8	1.7	80.0
250人以上	446	100.0	100.0	1.0	12.9	0.5	7.8	4.6	2.2	87.1
組織型態										
民營	2,681	100.0	50.0	1.3	0.9	0.0	0.8	0.1	1.1	49.2
公營	433	100.0	100.0	1.1	6.0	0.2	1.9	3.8	2.5	94.0
地區別										
北部地區	1,302	100.0	51.3	1.3	0.8	0.0	0.6	0.1	1.4	50.6
中部地區	688	100.0	52.3	1.3	1.6	0.0	1.2	0.3	1.3	50.7
南部地區	911	100.0	49.7	1.3	0.9	0.0	0.7	0.1	1.2	48.8
東部地區	213	100.0	46.9	1.3	0.8	---	---	---	---	46.0

說明：「平均可允許每日減少時數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

未滿3歲子女，得減少工作時間」情形

7月　　單位：家，%

減少工時之工資計算方式			減少1小時需給付薪資，仍會同意員工申請情形		不會同意員工申請-按原因分(至多複選2項)											
						法律無強制設立	員工可用其他假別替代(至多複選3項)				業務屬性，無法提供	業務繁忙，無法提供	單位（公司）人力無法負擔	按日或按時計薪員工可調整工作時間	公司為家族企業可自行減少工作時間	不知道有此規定
								特休	家庭照顧假	事假						
給全薪	部分給薪	不發工資	會	不會												
10.0	**7.9**	**33.2**	**23.8**	**27.4**	**48.8**	**25.9**	**18.7**	**17.3**	**11.5**	**13.6**	**3.6**	**1.6**	**7.7**	**3.4**	**3.0**	**0.5**
0.9	14.1	29.3	13.7	30.6	55.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	35.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
5.5	6.6	35.7	19.5	28.4	52.1	22.3	21.0	19.3	13.2	14.9	2.9	0.8	9.2	1.5	3.9	0.7
32.3	1.2	49.1	48.6	33.9	17.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.5	11.7	50.2	14.9	48.5	36.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
11.2	10.7	18.8	26.1	14.6	59.3	33.2	17.5	15.0	13.1	16.2	3.4	1.4	5.8	4.3	11.9	-
13.4	7.6	31.1	26.0	26.1	47.9	27.1	19.5	18.7	11.2	14.5	3.0	1.6	8.3	2.7	2.8	1.1
13.8	6.0	23.7	21.4	22.2	56.5	33.9	28.2	---	---	---	3.9	3.2	3.7	0.1	6.2	-
5.4	9.8	31.1	18.5	27.9	53.6	29.8	18.5	16.4	14.3	14.9	4.4	0.9	10.2	7.1	0.7	-
13.5	8.1	40.9	28.9	33.6	37.5	27.2	13.3	13.3	13.2	13.1	2.3	0.1	11.8	4.6	-	-
15.9	0.3	57.9	27.0	47.0	26.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
16.9	8.2	31.9	29.1	27.8	43.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
12.7	8.2	31.5	27.9	24.5	47.6	23.4	23.4	23.3	11.7	11.9	4.4	2.3	4.3	3.7	1.1	-
11.1	8.8	32.8	26.7	26.1	47.2	24.6	12.6	---	---	---	10.4	3.3	5.9	7.1	2.4	-
-	-	100.0	31.6	68.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.2	3.6	58.2	30.8	42.1	27.0	9.2	12.5	11.4	8.7	8.7	2.5	1.3	3.9	1.6	-	-
6.6	7.5	32.4	16.9	29.6	53.5	32.9	15.8	13.4	11.7	9.4	4.5	1.5	9.8	7.9	-	-
0.2	10.4	38.6	17.4	31.8	50.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
9.1	15.1	27.3	26.5	25.0	48.5	24.1	18.8	---	---	---	5.4	3.9	5.0	6.3	-	-
10.7	8.5	27.8	23.4	23.7	52.9	29.4	19.2	17.7	11.6	13.9	3.8	1.6	8.3	3.8	3.4	0.5
4.3	3.3	70.7	26.9	51.5	21.6	0.0	17.0	16.1	12.8	12.2	2.6	1.0	4.0	0.7	-	0.6
5.9	4.9	72.8	26.3	57.3	16.4	0.0	12.0	10.8	9.4	9.9	4.9	2.2	3.5	1.2	-	-
8.3	1.2	90.4	22.0	78.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.2	8.1	31.8	23.3	26.7	50.0	26.5	19.1	17.6	11.8	13.9	3.7	1.6	7.9	3.5	3.1	0.5
2.5	-	97.5	41.4	58.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.7	7.2	33.5	23.3	28.0	48.7	25.7	18.7	17.3	12.0	13.3	3.7	2.0	7.3	3.2	2.1	0.2
8.5	8.1	35.7	22.8	29.5	47.7	23.9	17.5	16.9	10.1	12.1	4.8	0.7	9.0	2.6	4.1	0.8
10.7	9.1	30.0	25.6	24.1	50.3	28.7	19.3	17.0	11.6	15.4	2.0	1.4	6.7	4.9	3.9	0.7
4.4	11.0	31.5	27.2	19.6	53.1	22.2	28.0	24.7	20.3	21.2	7.5	7.5	16.6	0.2	0.5	0.2

表19 30人以上事業單位最近一年有員工提出希望每天減少超過1小時工作時間(不請求報酬)情形

113年 7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有提出	沒有提出
總計	**1,623**	**100.0**	**3.1**	**96.9**
行業別				
農、林、漁、牧業	47	100.0	6.0	94.0
礦業及土石採取業	15	---	---	---
製造業	135	100.0	0.6	99.4
電力及燃氣供應業	78	100.0	47.6	52.4
用水供應及污染整治業	67	100.0	15.6	84.4
營建工程業	84	100.0	0.8	99.2
批發及零售業	109	100.0	4.0	96.0
運輸及倉儲業	112	100.0	4.1	95.9
住宿及餐飲業	109	100.0	0.6	99.4
出版影音及資通訊業	71	100.0	7.2	92.8
金融及保險業	72	100.0	0.4	99.6
不動產業	63	100.0	1.8	98.2
專業、科學及技術服務業	78	100.0	4.8	95.2
支援服務業	79	100.0	3.5	96.5
公共行政及國防；強制性社會安全	131	100.0	4.5	95.5
教育業	92	100.0	9.7	90.3
醫療保健及社會工作服務業	117	100.0	5.6	94.4
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	0.6	99.4
其他服務業	90	100.0	1.3	98.7
員工規模				
30~99人	614	100.0	1.9	98.1
100~249人	563	100.0	3.6	96.4
250人以上	446	100.0	12.9	87.1
組織型態				
民營	1,255	100.0	2.2	97.8
公營	368	100.0	13.4	86.6
地區別				
北部地區	611	100.0	2.9	97.1
中部地區	337	100.0	3.6	96.4
南部地區	532	100.0	3.1	96.9
東部地區	143	100.0	5.5	94.5

表20 30人以上事業單位對於目前「為撫育未滿3歲子女，得每天減少1小時工時」之規定，可否再提高每天減少工時(不請求報酬)之看法

113年7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	可再提高時數-按每天最多減少時數分				不可再提高時數	無意見
			計	2小時	3小時	4小時		
總計	**1,623**	**100.0**	**11.0**	**9.9**	**0.8**	**0.3**	**47.1**	**41.8**
行業別								
農、林、漁、牧業	47	100.0	12.8	---	---	---	34.4	52.8
礦業及土石採取業	15	---	---	---	---	---	---	---
製造業	135	100.0	13.5	---	---	---	48.7	37.8
電力及燃氣供應業	78	100.0	5.3	---	---	---	47.1	47.6
用水供應及污染整治業	67	100.0	3.8	---	---	---	63.1	33.1
營建工程業	84	100.0	4.9	---	---	---	37.2	57.9
批發及零售業	109	100.0	13.7	---	---	---	47.9	38.4
運輸及倉儲業	112	100.0	11.8	---	---	---	45.7	42.5
住宿及餐飲業	109	100.0	3.8	---	---	---	37.5	58.7
出版影音及資通訊業	71	100.0	6.8	---	---	---	58.1	35.1
金融及保險業	72	100.0	4.5	---	---	---	61.8	33.7
不動產業	63	100.0	11.4	---	---	---	49.2	39.4
專業、科學及技術服務業	78	100.0	15.3	---	---	---	57.9	26.8
支援服務業	79	100.0	5.9	---	---	---	45.1	49.0
公共行政及國防；強制性社會安全	131	100.0	8.0	---	---	---	33.3	58.7
教育業	92	100.0	0.7	---	---	---	45.3	54.0
醫療保健及社會工作服務業	117	100.0	18.3	---	---	---	34.5	47.2
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	5.0	---	---	---	67.8	27.2
其他服務業	90	100.0	14.0	---	---	---	43.3	42.7
員工規模								
30~99人	614	100.0	10.6	9.5	1.0	0.1	46.3	43.2
100~249人	563	100.0	11.7	10.7	0.3	0.7	56.5	31.7
250人以上	446	100.0	13.8	12.6	0.1	1.1	38.5	47.6
組織型態								
民營	1,255	100.0	11.7	10.6	0.9	0.2	48.1	40.2
公營	368	100.0	3.4	---	---	---	36.6	60.0
地區別								
北部地區	611	100.0	14.0	12.3	1.4	0.3	45.6	40.4
中部地區	337	100.0	6.4	---	---	---	53.4	40.2
南部地區	532	100.0	8.7	8.1	0.2	0.4	44.1	47.3
東部地區	143	100.0	7.8	---	---	---	44.2	48.0

表21 30人以上事業單位會同意員工申請

113年

項目別	樣本數	總計	公司原本就有彈性上下班措施，無須提出申請	會同意員工申請	最近一年有員工申請-		
					計	僅有男性	僅有女性
總計	**1,623**	**100.0**	**43.7**	**46.2**	**3.6**	**0.3**	**2.7**
行業別							
農、林、漁、牧業	47	100.0	65.7	24.5	---	---	---
礦業及土石採取業	15	---	---	---	---	---	---
製造業	135	100.0	32.7	52.0	1.7	---	---
電力及燃氣供應業	78	100.0	71.3	25.3	---	---	---
用水供應及污染整治業	67	100.0	50.6	42.3	---	---	---
營建工程業	84	100.0	37.0	53.1	4.1	---	---
批發及零售業	109	100.0	37.3	56.3	5.2	---	---
運輸及倉儲業	112	100.0	34.2	50.0	2.9	---	---
住宿及餐飲業	109	100.0	54.7	33.8	1.1	---	---
出版影音及資通訊業	71	100.0	76.0	19.0	---	---	---
金融及保險業	72	100.0	55.0	36.4	---	---	---
不動產業	63	100.0	40.6	45.1	---	---	---
專業、科學及技術服務業	78	100.0	67.7	26.1	---	---	---
支援服務業	79	100.0	40.0	52.0	3.6	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	131	100.0	74.4	25.6	8.3	---	---
教育業	92	100.0	57.9	31.6	0.8	---	---
醫療保健及社會工作服務業	117	100.0	57.6	40.2	12.1	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	61.8	32.1	---	---	---
其他服務業	90	100.0	34.9	51.7	2.7	---	---
員工規模							
30~99人	614	100.0	44.4	44.2	2.5	---	---
100~249人	563	100.0	36.9	53.8	7.4	0.8	5.2
250人以上	446	100.0	49.2	50.8	7.5	1.5	3.4
組織型態							
民營	1,255	100.0	41.0	47.9	3.7	0.3	2.8
公營	368	100.0	73.2	26.8	3.2	---	---
地區別							
北部地區	611	100.0	50.4	41.7	3.2	0.3	2.3
中部地區	337	100.0	39.2	48.9	5.3	---	---
南部地區	532	100.0	30.9	54.7	2.8	0.3	1.3
東部地區	143	100.0	47.8	45.0	4.0	---	---

說明：「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形

7月　　單位：家，%

有沒有員工申請			不會同意員工申請-按原因分(至多複選2項)									
按申請者性別分		沒有員工申請		員工可用其他假別替代(至多複選3項)				業務屬性，無法提供	業務繁忙，無法提供	單位(公司)人力無法負擔	按日或按時計薪員工可調整工作時間	不知道有此規定
男女性都有	平均申請人數(人)				特休	家庭照顧假	事假					
0.6	**1.6**	**42.5**	**10.2**	**5.6**	**4.8**	**4.2**	**3.5**	**3.9**	**1.0**	**1.3**	**0.3**	**0.0**
---	---	---	9.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	50.3	15.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	3.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	7.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	49.0	9.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	51.1	6.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	47.1	15.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	32.8	11.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	4.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	8.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	14.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	6.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	48.5	7.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	17.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	30.8	10.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	28.1	2.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	6.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	48.9	13.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	41.7	11.4	6.2	5.5	4.7	3.6	4.3	0.9	1.4	0.4	0.0
1.4	1.7	46.4	9.3	5.3	4.4	3.6	4.4	3.9	2.1	1.4	0.3	-
2.6	2.1	43.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.5	1.4	44.3	11.1	6.1	5.3	4.5	3.8	4.2	1.1	1.4	0.4	0.0
---	---	23.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.6	1.7	38.5	7.9	4.8	---	---	---	2.3	0.6	2.0	-	-
---	---	43.6	11.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.2	2.0	52.0	14.3	8.8	8.3	5.5	7.6	3.8	2.2	0.9	1.5	-
---	---	41.0	7.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---

表21-1 事業單位會同意員工申請「為撫育

113年

項目別	樣本數	總計	公司原本就有彈性上下班措施，無須提出申請	會同意員工申請	最近一年有員工申請-		
					計	僅有男性	僅有女性
總計	**3,114**	**100.0**	**36.4**	**38.8**	**1.8**	**0.3**	**1.4**
行業別							
農、林、漁、牧業	68	100.0	42.7	32.5	---	---	---
礦業及土石採取業	44	100.0	31.5	54.1	---	---	---
製造業	356	100.0	24.9	43.6	1.0	---	---
電力及燃氣供應業	101	100.0	61.4	21.7	---	---	---
用水供應及污染整治業	91	100.0	33.6	54.3	-	-	-
營建工程業	171	100.0	45.5	29.5	0.3	---	---
批發及零售業	525	100.0	34.8	41.6	2.0	---	---
運輸及倉儲業	143	100.0	32.1	43.8	3.5	---	---
住宿及餐飲業	215	100.0	38.0	28.7	1.8	---	---
出版影音及資通訊業	111	100.0	58.1	34.8	---	---	---
金融及保險業	103	100.0	48.2	36.4	0.8	---	---
不動產業	101	100.0	27.1	49.6	0.3	---	---
專業、科學及技術服務業	163	100.0	48.6	39.1	4.6	---	---
支援服務業	118	100.0	35.9	38.0	4.8	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	72.7	27.3	5.9	---	---
教育業	163	100.0	44.6	45.3	2.3	---	---
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	34.8	36.1	1.1	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	44.7	29.4	---	---	---
其他服務業	127	100.0	43.5	27.1	0.2	---	---
員工規模							
29人以下	1,491	100.0	35.5	37.8	1.6	---	---
30~99人	614	100.0	44.4	44.2	2.5	---	---
100~249人	563	100.0	36.9	53.8	7.4	0.8	5.2
250人以上	446	100.0	49.2	50.8	7.5	1.5	3.4
組織型態							
民營	2,681	100.0	36.0	38.7	1.8	0.3	1.4
公營	433	100.0	56.8	43.2	2.0	---	---
地區別							
北部地區	1,302	100.0	38.4	38.4	2.1	0.4	1.5
中部地區	688	100.0	34.6	39.5	1.8	---	---
南部地區	911	100.0	33.4	40.1	1.4	0.3	0.9
東部地區	213	100.0	47.4	22.6	0.8	---	---

說明：「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

未滿3歲子女，得調整工作時間」情形

7月　　單位：家，%

有沒有員工申請			不會同意員工申請-按原因分(至多複選2項)											
按申請者性別分		沒有員工申請		法律無強制設立	員工可用其他假別替代(至多複選3項)				業務屬性，無法提供	業務繁忙，無法提供	單位（公司）人力無法負擔	按日或按時計薪員工可調整工作時間	公司為家族企業可自行調整工作時間	不知道有此規定
男女性都有	平均申請人數(人)					特休	家庭照顧假	事假						
0.1	**1.3**	**37.0**	**24.7**	**11.3**	**7.2**	**6.7**	**3.9**	**5.1**	**3.9**	**0.7**	**4.5**	**1.1**	**2.3**	**0.3**
---	---	---	24.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	14.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	42.6	31.5	13.9	8.3	---	---	---	4.7	0.9	5.1	0.9	3.1	0.4
---	---	---	16.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	54.3	12.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	29.2	25.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	39.6	23.5	11.1	7.0	6.9	3.8	4.8	2.7	0.4	4.2	1.1	2.6	0.4
---	---	40.3	24.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	26.8	33.3	15.0	8.9	---	---	---	4.3	-	7.6	5.8	0.7	-
---	---	---	7.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	35.7	15.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	49.3	23.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	34.5	12.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	33.2	26.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	21.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	42.9	10.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	35.0	29.1	12.8	8.4	---	---	---	8.9	0.7	7.6	-	-	-
---	---	---	25.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	26.9	29.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	36.2	26.7	12.9	7.4	6.9	3.9	5.3	4.0	0.7	5.0	1.2	2.6	0.3
---	---	41.7	11.4	-	6.2	5.5	4.7	3.6	4.3	0.9	1.4	-	-	0.0
1.4	1.7	46.4	9.3	-	5.3	4.4	3.6	4.4	3.9	2.1	1.4	-	-	-
2.6	2.1	43.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.1	1.2	36.9	25.3	11.6	7.4	6.8	4.0	5.2	4.0	0.7	4.6	1.2	2.4	0.3
---	---	41.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.2	1.2	36.3	23.2	10.9	7.3	7.0	4.1	4.9	3.6	0.8	3.9	1.1	2.0	0.1
---	---	37.7	25.9	11.0	5.5	5.2	2.8	3.3	5.9	0.3	5.5	0.9	2.6	0.6
0.1	1.4	38.7	26.5	12.3	8.1	7.1	4.5	7.1	2.3	0.9	5.0	1.5	2.9	0.2
---	---	21.8	30.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

表22 30人以上事業單位認為目前「為撫育未滿3歲子女，

113年

項目別	樣本數	總計	可放寬-	
			計	未滿4歲
總計	**1,623**	**100.0**	**10.5**	**2.0**
行業別				
農、林、漁、牧業	47	100.0	12.8	---
礦業及土石採取業	15	---	---	---
製造業	135	100.0	10.3	---
電力及燃氣供應業	78	100.0	17.0	---
用水供應及污染整治業	67	100.0	2.9	---
營建工程業	84	100.0	1.2	---
批發及零售業	109	100.0	14.9	---
運輸及倉儲業	112	100.0	16.0	---
住宿及餐飲業	109	100.0	1.7	---
出版影音及資通訊業	71	100.0	11.6	---
金融及保險業	72	100.0	1.1	---
不動產業	63	100.0	18.0	---
專業、科學及技術服務業	78	100.0	14.2	---
支援服務業	79	100.0	7.4	---
公共行政及國防；強制性社會安全	131	100.0	13.7	---
教育業	92	100.0	6.8	---
醫療保健及社會工作服務業	117	100.0	13.6	---
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	4.5	---
其他服務業	90	100.0	14.6	---
員工規模				
30~99人	614	100.0	10.0	2.2
100~249人	563	100.0	11.6	1.0
250人以上	446	100.0	12.3	1.9
組織型態				
民營	1,255	100.0	10.5	2.1
公營	368	100.0	10.7	0.6
地區別				
北部地區	611	100.0	14.0	3.1
中部地區	337	100.0	5.6	0.5
南部地區	532	100.0	6.7	0.4
東部地區	143	100.0	12.0	---

得減少或調整工時」之規定，可否放寬子女年齡之看法

7月　　單位：家，%

按認為可放寬至幾歲分						不可放寬	無意見
未滿5歲	未滿6歲	未滿7歲	未滿8歲	未滿9歲	未滿12歲		
3.6	**2.8**	**0.6**	**0.0**	**0.0**	**1.4**	**40.3**	**49.2**
---	---	---	---	---	---	25.4	61.8
---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	39.5	50.2
---	---	---	---	---	---	32.7	50.3
---	---	---	---	---	---	52.4	44.7
---	---	---	---	---	---	31.6	67.2
---	---	---	---	---	---	42.9	42.1
---	---	---	---	---	---	42.1	41.8
---	---	---	---	---	---	33.9	64.4
---	---	---	---	---	---	44.4	44.0
---	---	---	---	---	---	61.0	37.9
---	---	---	---	---	---	41.0	41.0
---	---	---	---	---	---	46.9	38.9
---	---	---	---	---	---	40.5	52.1
---	---	---	---	---	---	25.9	60.5
---	---	---	---	---	---	38.2	55.0
---	---	---	---	---	---	33.2	53.2
---	---	---	---	---	---	62.7	32.9
---	---	---	---	---	---	40.5	44.9
3.6	2.3	0.5	0.0	-	1.5	39.0	50.9
4.2	4.4	1.2	-	0.1	0.7	47.4	41.0
2.8	5.2	0.4	0.2	-	2.0	40.1	47.6
3.8	2.6	0.4	0.0	-	1.5	41.2	48.3
1.9	5.1	2.2	0.0	0.2	0.7	30.8	58.5
4.0	4.0	0.7	0.0	0.0	2.2	40.8	45.3
3.3	1.5	0.1	-	-	0.2	39.0	55.3
3.4	1.4	0.7	-	-	0.8	41.1	52.2
---	---	---	---	---	---	34.2	53.8

表23 事業單位會同意員工申請

113年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	會不會規定每日哺(集)乳時間				
				會規定-按每日次數及每次時間分				
				計	1次，60分鐘	2次，各30分鐘	3次，各20分鐘	4次，各15分鐘
總計	**3,114**	**100.0**	**83.2**	**14.0**	**3.7**	**9.5**	**0.5**	**0.3**
行業別								
農、林、漁、牧業	68	100.0	86.8	16.7	---	---	---	---
礦業及土石採取業	44	100.0	90.8	0.5	---	---	---	---
製造業	356	100.0	82.2	15.7	3.9	11.8	-	-
電力及燃氣供應業	101	100.0	89.1	30.7	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	91	100.0	71.0	2.6	---	---	---	---
營建工程業	171	100.0	73.9	7.7	---	---	---	---
批發及零售業	525	100.0	81.5	11.6	2.4	7.4	0.9	0.9
運輸及倉儲業	143	100.0	85.8	13.8	---	---	---	---
住宿及餐飲業	215	100.0	78.1	21.3	7.3	14.1	-	-
出版影音及資通訊業	111	100.0	93.9	9.2	---	---	---	---
金融及保險業	103	100.0	96.1	26.0	---	---	---	---
不動產業	101	100.0	85.8	8.8	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	163	100.0	91.5	17.9	6.0	11.9	-	-
支援服務業	118	100.0	80.5	6.7	---	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	100.0	35.6	9.7	25.9	-	-
教育業	163	100.0	89.6	15.3	3.5	11.7	-	-
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	88.2	17.3	2.2	13.5	1.5	-
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	91.8	9.4	---	---	---	---
其他服務業	127	100.0	88.9	17.9	---	---	---	---
員工規模								
29人以下	1,491	100.0	81.5	13.0	3.2	8.9	0.6	0.2
30~99人	614	100.0	94.3	18.9	7.3	10.9	0.2	0.5
100~249人	563	100.0	97.6	23.4	5.6	17.8	0.0	-
250人以上	446	100.0	100.0	40.5	7.2	33.2	0.1	-
組織型態								
民營	2,681	100.0	82.8	13.7	3.5	9.3	0.6	0.3
公營	433	100.0	100.0	29.4	9.6	19.8	-	-
地區別								
北部地區	1,302	100.0	85.5	13.4	3.5	9.2	0.4	0.4
中部地區	688	100.0	80.6	14.2	3.1	10.0	0.8	0.3
南部地區	911	100.0	80.9	15.6	4.8	10.1	0.7	-
東部地區	213	100.0	80.8	6.9	1.3	4.0	1.6	-

說明：「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

或使用「哺(集)乳時間」情形

7月　　單位：家，%

	最近一年有沒有員工申請			不會同意員工申請-按主要原因分				
不會規定	有申請	平均申請人數(人)	沒有申請	計	員工可用休息時間替代	業務繁忙，無法提供	公司為家族企業可自行調整工作時間哺(集)乳	不知道有此規定
69.2	**1.7**	**2.0**	**81.5**	**16.8**	**9.2**	**2.4**	**3.9**	**1.3**
70.0	0.5	---	86.3	13.2	---	---	---	---
90.3	1.1	---	89.7	9.2	---	---	---	---
66.5	1.9	---	80.3	17.8	9.8	2.2	5.0	0.8
58.4	9.5	---	79.6	10.9	---	---	---	---
68.5	0.4	---	70.6	29.0	---	---	---	---
66.3	1.9	---	72.1	26.1	---	---	---	---
70.0	0.6	---	80.9	18.5	8.2	3.1	5.2	2.0
71.9	0.6	---	85.1	14.2	---	---	---	---
56.8	0.3	---	77.9	21.9	16.9	1.4	2.0	1.6
84.7	3.8	---	90.0	6.1	---	---	---	---
70.1	12.2	---	83.9	3.9	---	---	---	---
77.0	0.2	---	85.6	14.2	---	---	---	---
73.6	1.9	---	89.6	8.5	---	---	---	---
73.7	1.3	---	79.2	19.5	---	---	---	---
64.4	11.7	2.2	88.3	-	-	-	-	-
74.3	4.4	1.7	85.2	10.4	---	---	---	---
70.9	2.6	3.4	85.6	11.8	---	---	---	---
82.5	0.4	---	91.4	8.2	---	---	---	---
71.0	0.8	---	88.2	11.1	---	---	---	---
68.5	0.7	---	80.9	18.5	9.9	2.7	4.5	1.5
75.4	5.1	1.2	89.2	5.7	5.2	0.3	-	0.2
74.2	16.1	1.7	81.6	2.4	---	---	---	---
59.5	31.5	4.9	68.5	-	-	-	-	-
69.1	1.5	1.8	81.3	17.2	9.4	2.5	4.0	1.4
70.6	8.2	2.9	91.8	-	-	-	-	-
72.1	1.4	2.2	84.1	14.5	7.8	2.8	2.4	1.4
66.5	1.7	1.7	78.9	19.4	10.7	1.9	5.1	1.7
65.4	2.0	1.8	79.0	19.1	10.3	2.2	5.7	0.9
73.9	2.7	---	78.1	19.2	---	---	---	---

表24 100人以上事業單位設置「哺(集)乳室」情形

113年7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有設置-按是否與民眾共用分			沒有設置-按主要原因分			
			計	專供員工使用	與民眾共用	計	員工沒有此項需求	工作空間無法設置	經費不足
總計	**1,009**	**100.0**	**83.7**	**72.7**	**11.0**	**16.3**	**11.8**	**3.3**	**1.2**
行業別									
農、林、漁、牧業	24	---	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	5	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	75	100.0	77.7	77.6	0.1	22.3	---	---	---
電力及燃氣供應業	53	100.0	95.8	75.4	20.4	4.2	---	---	---
用水供應及污染整治業	39	100.0	84.5	60.6	23.8	15.5	---	---	---
營建工程業	55	100.0	79.2	74.0	5.2	20.8	---	---	---
批發及零售業	61	100.0	87.3	76.2	11.1	12.7	---	---	---
運輸及倉儲業	75	100.0	90.6	82.8	7.7	9.4	---	---	---
住宿及餐飲業	77	100.0	87.5	45.6	41.9	12.5	---	---	---
出版影音及資通訊業	41	100.0	89.1	73.8	15.3	10.9	---	---	---
金融及保險業	48	100.0	99.0	99.0	-	1.0	---	---	---
不動產業	40	100.0	81.5	64.0	17.4	18.5	---	---	---
專業、科學及技術服務業	51	100.0	84.4	78.1	6.3	15.6	---	---	---
支援服務業	52	100.0	77.4	72.2	5.2	22.6	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	80	100.0	93.7	44.5	49.1	6.3	---	---	---
教育業	59	100.0	98.7	83.1	15.6	1.3	---	---	---
醫療保健及社會工作服務業	87	100.0	93.9	46.5	47.4	6.1	---	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	38	100.0	97.1	48.3	48.9	2.9	---	---	---
其他服務業	49	100.0	72.1	48.7	23.5	27.9	---	---	---
員工規模									
100~249人	563	100.0	77.5	65.9	11.6	22.5	16.2	5.1	1.2
250人以上	446	100.0	94.8	84.9	9.9	5.2	---	---	---
組織型態									
民營	747	100.0	82.2	74.6	7.6	17.8	13.1	3.5	1.3
公營	262	100.0	97.7	55.6	42.1	2.3	---	---	---
地區別									
北部地區	395	100.0	83.6	73.9	9.7	16.4	13.5	1.9	1.1
中部地區	206	100.0	87.3	74.5	12.8	12.7	---	---	---
南部地區	343	100.0	80.5	69.5	11.0	19.5	11.0	7.2	1.3
東部地區	65	100.0	88.9	33.7	55.2	11.1	---	---	---

表25 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形

113年7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有提供-按提供方式分(至多複選3項)					沒有提供
				調整至較輕鬆工作	調整至無危險性之工作	調整工作時間	其他	
總計	**3,114**	**100.0**	**70.2**	**49.6**	**43.3**	**29.4**	**0.3**	**29.8**
行業別								
農、林、漁、牧業	68	100.0	77.8	60.0	49.7	24.0	-	22.2
礦業及土石採取業	44	100.0	79.5	48.7	44.2	46.9	-	20.5
製造業	356	100.0	68.5	49.8	46.6	20.1	0.6	31.5
電力及燃氣供應業	101	100.0	71.3	49.9	35.4	28.2	-	28.7
用水供應及污染整治業	91	100.0	52.2	46.2	33.0	19.2	-	47.8
營建工程業	171	100.0	63.3	43.3	41.2	28.7	-	36.7
批發及零售業	525	100.0	70.6	50.9	43.3	29.1	0.2	29.4
運輸及倉儲業	143	100.0	62.4	50.0	32.9	27.9	-	37.6
住宿及餐飲業	215	100.0	71.3	54.5	47.7	33.9	0.3	28.7
出版影音及資通訊業	111	100.0	68.8	36.9	46.7	39.4	0.3	31.2
金融及保險業	103	100.0	80.3	58.6	61.3	37.4	0.5	19.7
不動產業	101	100.0	73.4	55.2	42.4	26.1	-	26.6
專業、科學及技術服務業	163	100.0	70.9	40.4	36.1	30.0	0.3	29.1
支援服務業	118	100.0	66.0	45.8	31.2	26.2	0.1	34.0
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	75.2	45.7	46.4	27.1	0.2	24.8
教育業	163	100.0	74.7	50.2	44.9	33.9	0.1	25.3
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	75.9	50.3	41.8	39.7	0.7	24.1
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	88.6	60.6	41.3	42.5	-	11.4
其他服務業	127	100.0	73.3	58.2	44.7	43.3	-	26.7
員工規模								
29人以下	1,491	100.0	69.0	49.5	41.5	29.4	0.1	31.0
30~99人	614	100.0	77.3	48.3	55.0	27.7	1.5	22.7
100~249人	563	100.0	84.9	62.0	58.3	30.2	2.3	15.1
250人以上	446	100.0	85.0	50.4	67.3	37.7	4.9	15.0
組織型態								
民營	2,681	100.0	70.0	49.8	43.2	29.3	0.3	30.0
公營	433	100.0	80.8	42.1	48.7	33.3	0.2	19.2
地區別								
北部地區	1,302	100.0	71.0	49.8	42.7	29.4	0.4	29.0
中部地區	688	100.0	69.1	48.4	43.7	30.5	0.1	30.9
南部地區	911	100.0	70.4	50.6	45.0	28.5	0.0	29.6
東部地區	213	100.0	60.6	47.1	33.9	21.1	0.1	39.4

表26 100人以上事業單位

113年

項目別	樣本數	總計	有設立托兒服務機構—按收費方式分		
			計	由單位(公司)補助部分收托費用，其他由員工負擔	由員工全額負擔收托費用
總計	**1,009**	**100.0**	**1.7**	**0.9**	**0.8**
行業別					
農、林、漁、牧業	24	---	---	---	---
礦業及土石採取業	5	---	---	---	---
製造業	75	100.0	0.6	---	---
電力及燃氣供應業	53	100.0	11.7	---	---
用水供應及污染整治業	39	100.0	6.5	---	---
營建工程業	55	100.0	4.4	---	---
批發及零售業	61	100.0	0.3	---	---
運輸及倉儲業	75	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	77	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	41	100.0	3.7	---	---
金融及保險業	48	100.0	-	-	-
不動產業	40	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	51	100.0	5.4	---	---
支援服務業	52	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	80	100.0	12.1	---	---
教育業	59	100.0	6.4	---	---
醫療保健及社會工作服務業	87	100.0	2.6	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	38	100.0	-	-	-
其他服務業	49	100.0	-	-	-
員工規模					
100~249人	563	100.0	1.2	---	---
250人以上	446	100.0	2.6	---	---
組織型態					
民營	747	100.0	0.4	---	---
公營	262	100.0	13.7	---	---
地區別					
北部地區	395	100.0	1.8	---	---
中部地區	206	100.0	0.7	---	---
南部地區	343	100.0	2.3	---	---
東部地區	65	100.0	2.4	---	---

設立「托兒服務機構」情形

7月　　單位：家，%

沒有設立托兒服務機構—按主要原因分						
計	沒有空間設立	員工分散各地	員工無或少有幼小子女	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	員工將子女交給家人照顧	員工留職停薪照顧
98.3	**36.6**	**22.4**	**4.2**	**27.7**	**4.3**	**3.1**
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
99.4	35.7	10.0	4.8	37.8	4.7	6.4
88.3	38.0	8.9	-	37.2	2.1	2.1
93.5	31.5	25.0	-	27.0	7.8	2.3
95.6	8.5	55.9	8.8	14.1	5.9	2.4
99.7	37.2	34.3	6.2	15.3	6.7	-
100.0	35.4	34.4	4.7	12.5	8.3	4.7
100.0	32.8	31.2	1.4	25.9	4.1	4.7
96.3	32.5	19.6	1.0	42.8	0.5	-
100.0	51.6	18.1	0.0	29.8	-	0.5
100.0	21.5	48.5	1.5	20.7	5.5	2.3
94.6	49.3	27.9	1.5	15.4	0.6	-
100.0	37.4	48.7	4.5	7.6	1.7	-
87.9	41.0	7.2	5.8	30.8	2.3	0.8
93.6	42.6	9.1	2.7	34.3	3.8	1.1
97.4	41.5	16.7	3.2	29.0	4.4	2.6
100.0	49.6	15.2	-	28.0	7.2	-
100.0	38.5	27.4	-	30.0	4.1	-
98.8	29.7	23.5	6.2	29.8	5.8	3.9
97.4	48.8	20.4	0.8	23.9	1.7	1.7
99.6	35.4	23.5	4.4	28.3	4.6	3.4
86.3	47.4	11.9	2.6	21.9	2.1	0.4
98.2	38.7	24.0	4.7	22.9	4.3	3.6
99.3	35.1	19.8	2.6	36.8	4.5	0.5
97.7	31.4	20.0	4.5	33.3	4.5	4.1
97.6	35.8	14.8	2.9	40.2	2.5	1.4

表27 100人以上事業單位設立「托兒

113年

項目別	樣本數	總計	有設立托兒服務機構	沒有			
				計	有提供托兒措施-按提供方式分(可複選)		
						與托兒服務機構簽約	單位提供托兒津貼
總計	**1,009**	**100.0**	**1.7**	**98.3**	**76.5**	**70.8**	**8.8**
行業別							
農、林、漁、牧業	24	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	5	---	---	---	---	---	---
製造業	75	100.0	0.6	99.4	81.9	79.0	7.4
電力及燃氣供應業	53	100.0	11.7	88.3	77.2	70.8	15.1
用水供應及污染整治業	39	100.0	6.5	93.5	65.8	---	---
營建工程業	55	100.0	4.4	95.6	66.7	57.4	14.7
批發及零售業	61	100.0	0.3	99.7	77.9	69.2	11.8
運輸及倉儲業	75	100.0	-	100.0	75.8	65.6	10.2
住宿及餐飲業	77	100.0	-	100.0	65.7	64.6	2.6
出版影音及資通訊業	41	100.0	3.7	96.3	76.6	---	---
金融及保險業	48	100.0	-	100.0	95.3	90.5	5.6
不動產業	40	100.0	-	100.0	70.4	68.1	8.0
專業、科學及技術服務業	51	100.0	5.4	94.6	75.0	62.2	12.7
支援服務業	52	100.0	-	100.0	63.6	53.4	10.3
公共行政及國防；強制性社會安全	80	100.0	12.1	87.9	50.0	50.0	-
教育業	59	100.0	6.4	93.6	80.4	75.2	5.3
醫療保健及社會工作服務業	87	100.0	2.6	97.4	79.3	74.3	9.1
藝術、娛樂及休閒服務業	38	100.0	-	100.0	74.5	---	---
其他服務業	49	100.0	-	100.0	61.0	52.7	9.2
員工規模							
100~249人	563	100.0	1.2	98.8	72.9	67.8	8.3
250人以上	446	100.0	2.6	97.4	83.0	76.2	9.7
組織型態							
民營	747	100.0	0.4	99.6	77.5	71.2	9.7
公營	262	100.0	13.7	86.3	67.5	67.5	0.7
地區別							
北部地區	395	100.0	1.8	98.2	80.2	72.3	10.8
中部地區	206	100.0	0.7	99.3	72.3	69.4	8.6
南部地區	343	100.0	2.3	97.7	69.7	67.7	3.2
東部地區	65	100.0	2.4	97.6	69.4	69.4	3.2

服務機構」或提供「托兒措施」情形

7月　　單位：家，%

設立托兒服務機構

沒有提供托兒措施-按主要原因分						
小計	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	員工分散各地	員工將子女交給家人照顧	員工無或少有幼小子女	員工留職停薪照顧	沒有空間辦理居家式托育服務
21.8	**6.7**	**7.4**	**1.5**	**2.6**	**2.3**	**1.3**
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
17.5	---	---	---	---	---	---
11.2	---	---	---	---	---	---
27.7	---	---	---	---	---	---
28.9	---	---	---	---	---	---
21.8	---	---	---	---	---	---
24.2	---	---	---	---	---	---
34.3	---	---	---	---	---	---
19.7	---	---	---	---	---	---
4.7	---	---	---	---	---	---
29.6	---	---	---	---	---	---
19.6	---	---	---	---	---	---
36.4	---	---	---	---	---	---
37.8	25.5	3.0	2.3	5.1	0.8	1.1
13.1	---	---	---	---	---	---
18.1	---	---	---	---	---	---
25.5	---	---	---	---	---	---
39.0	---	---	---	---	---	---
25.9	7.8	8.5	2.1	3.8	3.2	0.5
14.4	4.8	5.3	0.4	0.4	0.9	2.7
22.1	6.2	7.8	1.5	2.7	2.6	1.4
18.9	11.0	3.5	1.3	1.8	0.4	0.8
18.0	4.2	6.0	0.8	2.4	2.8	1.8
27.0	8.4	11.4	4.1	2.4	0.3	0.3
28.1	12.3	7.7	1.3	3.4	2.7	0.7
28.2	---	---	---	---	---	---

表28 事業單位辦理各項業務

113年

項目別	樣本數	總計	工作分配		薪資給付標準		調薪幅度		員工考核(考績或獎金)	
			會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
總計	**3,114**	**100.0**	**15.8**	**84.2**	**4.1**	**95.9**	**2.1**	**97.9**	**1.8**	**98.2**
行業別										
農、林、漁、牧業	68	100.0	5.8	94.2	-	100.0	0.8	99.2	-	100.0
礦業及土石採取業	44	100.0	28.4	71.6	11.0	89.0	-	100.0	4.4	95.6
製造業	356	100.0	25.0	75.0	7.9	92.1	4.8	95.2	3.6	96.4
電力及燃氣供應業	101	100.0	11.4	88.6	8.5	91.5	4.3	95.7	4.3	95.7
用水供應及污染整治業	91	100.0	11.7	88.3	0.3	99.7	2.8	97.2	-	100.0
營建工程業	171	100.0	27.0	73.0	7.8	92.2	4.2	95.8	4.2	95.8
批發及零售業	525	100.0	15.7	84.3	3.9	96.1	1.8	98.2	1.7	98.3
運輸及倉儲業	143	100.0	13.5	86.5	2.9	97.1	2.9	97.1	2.9	97.1
住宿及餐飲業	215	100.0	11.2	88.8	2.5	97.5	1.8	98.2	0.9	99.1
出版影音及資通訊業	111	100.0	8.7	91.3	3.0	97.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	103	100.0	13.2	86.8	-	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	101	100.0	13.3	86.7	-	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	163	100.0	7.4	92.6	1.9	98.1	1.0	99.0	1.0	99.0
支援服務業	118	100.0	11.1	88.9	2.6	97.4	0.5	99.5	0.5	99.5
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	163	100.0	11.2	88.8	2.2	97.8	-	100.0	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	6.3	93.7	1.5	98.5	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	8.2	91.8	-	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	127	100.0	6.4	93.6	-	100.0	-	100.0	-	100.0
員工規模										
29人以下	1,491	100.0	16.4	83.6	4.4	95.6	2.3	97.7	1.9	98.1
30~99人	614	100.0	12.6	87.4	2.5	97.5	0.9	99.1	1.5	98.5
100~249人	563	100.0	6.9	93.1	0.8	99.2	0.8	99.2	0.8	99.2
250人以上	446	100.0	7.0	93.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
組織型態										
民營	2,681	100.0	16.2	83.8	4.2	95.8	2.2	97.8	1.8	98.2
公營	433	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別										
北部地區	1,302	100.0	15.1	84.9	3.8	96.2	1.5	98.5	1.4	98.6
中部地區	688	100.0	20.6	79.4	5.7	94.3	3.8	96.2	2.6	97.4
南部地區	911	100.0	12.0	88.0	3.3	96.7	1.9	98.1	1.8	98.2
東部地區	213	100.0	15.7	84.3	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0

會不會有性別考量之情形

7月　　單位：家，%

員工陞遷		辦理訓練及進修		辦理員工資遣、離職或解僱		辦理員工福利措施		辦理育嬰留職停薪		員工退休權利		辦理員工招募、甄試、進用	
會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
1.6	**98.4**	**1.6**	**98.4**	**1.0**	**99.0**	**1.5**	**98.5**	**3.5**	**96.5**	**1.0**	**99.0**	**2.7**	**97.3**
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
5.9	94.1	-	100.0	-	100.0	-	100.0	5.9	94.1	-	100.0	5.3	94.7
2.9	97.1	3.3	96.7	1.7	98.3	2.4	97.6	5.1	94.9	2.1	97.9	3.9	96.1
4.3	95.7	4.3	95.7	4.3	95.7	4.3	95.7	4.3	95.7	4.3	95.7	4.3	95.7
-	100.0	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0	2.8	97.2	-	100.0	0.1	99.9
3.2	96.8	4.3	95.7	1.1	98.9	2.1	97.9	7.4	92.6	0.9	99.1	5.4	94.6
1.6	98.4	1.1	98.9	1.3	98.7	1.8	98.2	3.0	97.0	1.3	98.7	2.2	97.8
2.9	97.1	2.9	97.1	-	100.0	-	100.0	3.2	96.8	-	100.0	2.9	97.1
0.9	99.1	0.9	99.1	0.9	99.1	2.7	97.3	2.5	97.5	1.8	98.2	2.7	97.3
-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.5	99.5	4.6	95.4	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	4.0	96.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	3.6	96.4	-	100.0	2.2	97.8
1.9	98.1	1.9	98.1	1.0	99.0	1.0	99.0	1.9	98.1	-	100.0	2.0	98.0
0.5	99.5	-	100.0	-	100.0	-	100.0	3.0	97.0	-	100.0	0.1	99.9
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	1.9	98.1	-	100.0	5.4	94.6
-	100.0	0.0	100.0	-	100.0	0.3	99.7	1.0	99.0	-	100.0	1.0	99.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.2	99.8	3.6	96.4	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	1.9	98.1	-	100.0	-	100.0
1.7	98.3	1.7	98.3	1.0	99.0	1.5	98.5	3.6	96.4	1.1	98.9	2.9	97.1
0.8	99.2	0.6	99.4	0.6	99.4	1.2	98.8	2.5	97.5	0.6	99.4	1.3	98.7
0.8	99.2	0.9	99.1	0.8	99.2	1.9	98.1	0.8	99.2	0.8	99.2	0.9	99.1
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.1	99.9	-	100.0	-	100.0
1.6	98.4	1.6	98.4	1.0	99.0	1.5	98.5	3.5	96.5	1.1	98.9	2.7	97.3
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.3	98.7	1.4	98.6	0.6	99.4	0.9	99.1	2.8	97.2	0.7	99.3	2.1	97.9
2.8	97.2	2.3	97.7	2.0	98.0	3.0	97.0	5.6	94.4	1.9	98.1	4.4	95.6
0.9	99.1	1.4	98.6	0.6	99.4	1.2	98.8	2.7	97.3	0.9	99.1	2.2	97.8
-	100.0	0.0	100.0	-	100.0	1.8	98.2	0.1	99.9	-	100.0	-	100.0

表29 事業單位辦理各項業務會不會

113年

項目別	樣本數	總計	工作分配		薪資給付標準		調薪幅度		員工考核(考績或獎金)	
			會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
總計	**3,114**	**100.0**	**6.5**	**93.5**	**2.5**	**97.5**	**1.2**	**98.8**	**1.3**	**98.7**
行業別										
農、林、漁、牧業	68	100.0	9.1	90.9	-	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	44	100.0	10.4	89.6	-	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	356	100.0	7.9	92.1	3.6	96.4	2.2	97.8	1.8	98.2
電力及燃氣供應業	101	100.0	8.7	91.3	4.3	95.7	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	91	100.0	5.7	94.3	0.3	99.7	-	100.0	-	100.0
營建工程業	171	100.0	12.1	87.9	1.0	99.0	1.0	99.0	3.3	96.7
批發及零售業	525	100.0	6.3	93.7	3.6	96.4	1.1	98.9	0.9	99.1
運輸及倉儲業	143	100.0	10.3	89.7	-	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	215	100.0	4.8	95.2	2.5	97.5	2.5	97.5	1.6	98.4
出版影音及資通訊業	111	100.0	9.5	90.5	4.0	96.0	-	100.0	1.6	98.4
金融及保險業	103	100.0	9.1	90.9	-	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	101	100.0	0.4	99.6	-	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	163	100.0	3.5	96.5	2.1	97.9	2.1	97.9	2.1	97.9
支援服務業	118	100.0	6.0	94.0	2.1	97.9	2.1	97.9	2.1	97.9
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	163	100.0	10.2	89.8	1.2	98.8	-	100.0	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	1.8	98.2	1.5	98.5	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	127	100.0	2.3	97.7	-	100.0	-	100.0	-	100.0
員工規模										
29人以下	1,491	100.0	6.6	93.4	2.7	97.3	1.3	98.7	1.3	98.7
30~99人	614	100.0	6.8	93.2	1.4	98.6	0.7	99.3	0.7	99.3
100~249人	563	100.0	3.5	96.5	1.4	98.6	0.8	99.2	0.8	99.2
250人以上	446	100.0	1.7	98.3	-	100.0	-	100.0	-	100.0
組織型態										
民營	2,681	100.0	6.7	93.3	2.6	97.4	1.3	98.7	1.3	98.7
公營	433	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別										
北部地區	1,302	100.0	6.8	93.2	2.4	97.6	1.3	98.7	1.3	98.7
中部地區	688	100.0	7.2	92.8	3.2	96.8	1.6	98.4	1.8	98.2
南部地區	911	100.0	5.3	94.7	2.2	97.8	0.7	99.3	0.7	99.3
東部地區	213	100.0	5.7	94.3	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0

有跨性別/性傾向考量之情形

7月　　單位：家，%

員工陞遷		辦理訓練及進修		辦理員工資遣、離職或解僱		辦理員工福利措施		辦理育嬰留職停薪		員工退休權利		辦理員工招募、甄試、進用	
會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
1.0	**99.0**	**1.3**	**98.7**	**0.9**	**99.1**	**0.9**	**99.1**	**2.3**	**97.7**	**1.0**	**99.0**	**1.7**	**98.3**
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	5.9	94.1	-	100.0	0.9	99.1
1.8	98.2	1.9	98.1	1.1	98.9	1.1	98.9	3.6	96.4	1.5	98.5	2.3	97.7
-	100.0	4.3	95.7	4.3	95.7	-	100.0	4.3	95.7	-	100.0	-	100.0
-	100.0	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.0	99.0	4.1	95.9	1.1	98.9	0.9	99.1	4.3	95.7	0.9	99.1	0.9	99.1
0.9	99.1	0.9	99.1	0.9	99.1	1.1	98.9	1.8	98.2	1.1	98.9	1.3	98.7
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.6	98.4	1.6	98.4	1.6	98.4	1.6	98.4	2.3	97.7	1.6	98.4	2.3	97.7
-	100.0	-	100.0	3.5	96.5	-	100.0	4.6	95.4	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	4.0	96.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.3	99.7	-	100.0	3.6	96.4
2.1	97.9	2.1	97.9	1.1	98.9	2.1	97.9	2.1	97.9	1.1	98.9	3.6	96.4
2.1	97.9	2.1	97.9	2.1	97.9	2.1	97.9	6.8	93.2	2.1	97.9	2.3	97.7
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.3	99.7	-	100.0	3.3	96.7
-	100.0	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0	1.0	99.0	-	100.0	0.2	99.8
-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.2	99.8	3.6	96.4	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.1	98.9	1.4	98.6	1.0	99.0	1.0	99.0	2.4	97.6	1.0	99.0	1.8	98.2
0.7	99.3	0.6	99.4	0.6	99.4	0.6	99.4	2.4	97.6	0.6	99.4	0.8	99.2
0.8	99.2	0.9	99.1	1.4	98.6	0.8	99.2	0.8	99.2	0.8	99.2	0.9	99.1
-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0
1.0	99.0	1.3	98.7	0.9	99.1	1.0	99.0	2.4	97.6	1.0	99.0	1.7	98.3
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.1	98.9	1.4	98.6	1.1	98.9	1.0	99.0	2.6	97.4	1.0	99.0	2.0	98.0
1.3	98.7	1.7	98.3	1.4	98.6	1.3	98.7	3.0	97.0	1.3	98.7	1.6	98.4
0.7	99.3	0.8	99.2	0.1	99.9	0.4	99.6	1.2	98.8	0.4	99.6	1.0	99.0
-	100.0	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	1.9	98.1

表30 事業單位辦理各項業務考量

113年

項目別	樣本數	總計	有種族考量		有階級(含職位區隔)考量		有語言考量	
			會	不會	會	不會	會	不會
總計	**3,114**	**100.0**	**1.3**	**98.7**	**3.0**	**97.0**	**5.9**	**94.1**
行業別								
農、林、漁、牧業	68	100.0	6.4	93.6	-	100.0	0.4	99.6
礦業及土石採取業	44	100.0	-	100.0	0.7	99.3	2.3	97.7
製造業	356	100.0	1.6	98.4	4.6	95.4	6.0	94.0
電力及燃氣供應業	101	100.0	-	100.0	6.3	93.7	1.7	98.3
用水供應及污染整治業	91	100.0	2.8	97.2	5.7	94.3	3.4	96.6
營建工程業	171	100.0	1.0	99.0	2.1	97.9	3.2	96.8
批發及零售業	525	100.0	1.1	98.9	2.8	97.2	6.9	93.1
運輸及倉儲業	143	100.0	-	100.0	0.2	99.8	3.8	96.2
住宿及餐飲業	215	100.0	1.6	98.4	4.4	95.6	8.7	91.3
出版影音及資通訊業	111	100.0	-	100.0	1.6	98.4	2.3	97.7
金融及保險業	103	100.0	-	100.0	-	100.0	4.0	96.0
不動產業	101	100.0	-	100.0	2.2	97.8	7.5	92.5
專業、科學及技術服務業	163	100.0	2.3	97.7	6.0	94.0	5.5	94.5
支援服務業	118	100.0	2.1	97.9	-	100.0	0.3	99.7
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	163	100.0	1.1	98.9	2.3	97.7	4.9	95.1
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	2.6	97.4	1.3	98.7	6.1	93.9
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	-	100.0	10.9	89.1	2.8	97.2
其他服務業	127	100.0	-	100.0	-	100.0	9.2	90.8
員工規模								
29人以下	1,491	100.0	1.5	98.5	2.9	97.1	6.2	93.8
30~99人	614	100.0	0.1	99.9	4.9	95.1	4.0	96.0
100~249人	563	100.0	0.8	99.2	1.0	99.0	3.1	96.9
250人以上	446	100.0	-	100.0	2.4	97.6	3.5	96.5
組織型態								
民營	2,681	100.0	1.4	98.6	3.1	96.9	6.0	94.0
公營	433	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別								
北部地區	1,302	100.0	0.9	99.1	2.3	97.7	5.9	94.1
中部地區	688	100.0	1.7	98.3	4.8	95.2	5.2	94.8
南部地區	911	100.0	2.0	98.0	2.7	97.3	6.9	93.1
東部地區	213	100.0	-	100.0	1.7	98.3	2.9	97.1

求職者或員工之個人因素情形

7月　　單位：家，%

有思想考量		有宗教考量		有黨派考量		有籍貫考量		有出生地考量	
會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
4.2	**95.8**	**0.8**	**99.2**	**0.2**	**99.8**	**0.2**	**99.8**	**0.3**	**99.7**
4.5	95.5	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
6.7	93.3	-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.9	99.1
3.8	96.2	0.9	99.1	0.1	99.9	0.1	99.9	0.1	99.9
1.3	98.7	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
0.2	99.8	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
3.2	96.8	1.1	98.9	-	100.0	-	100.0	-	100.0
4.3	95.7	0.2	99.8	-	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8
3.0	97.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
5.2	94.8	0.9	99.1	0.9	99.1	0.9	99.1	0.9	99.1
2.0	98.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
0.3	99.7	3.6	96.4	-	100.0	-	100.0	0.2	99.8
8.7	91.3	1.4	98.6	-	100.0	-	100.0	1.1	98.9
2.1	97.9	2.1	97.9	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
2.3	97.7	-	100.0	-	100.0	-	100.0	1.1	98.9
5.4	94.6	0.8	99.2	-	100.0	0.8	99.2	0.8	99.2
4.4	95.6	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
6.3	93.7	5.1	94.9	3.0	97.0	-	100.0	-	100.0
4.4	95.6	0.9	99.1	0.2	99.8	0.2	99.8	0.4	99.6
2.8	97.2	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.0	99.0	0.8	99.2	0.8	99.2	0.8	99.2	0.8	99.2
1.3	98.7	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
4.3	95.7	0.9	99.1	0.2	99.8	0.2	99.8	0.3	99.7
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
2.7	97.3	0.5	99.5	0.2	99.8	-	100.0	0.2	99.8
5.6	94.4	1.8	98.2	0.3	99.7	0.8	99.2	0.8	99.2
5.8	94.2	0.5	99.5	0.1	99.9	0.1	99.9	0.1	99.9
3.9	96.1	-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.3	99.7

表30 事業單位辦理各項業務考量

113年

項目別	樣本數	總計	有年齡考量		有婚姻考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,114**	**100.0**	**7.0**	**93.0**	**1.2**	**98.8**
行業別						
農、林、漁、牧業	68	100.0	0.5	99.5	-	100.0
礦業及土石採取業	44	100.0	6.7	93.3	-	100.0
製造業	356	100.0	5.9	94.1	1.1	98.9
電力及燃氣供應業	101	100.0	5.9	94.1	-	100.0
用水供應及污染整治業	91	100.0	0.4	99.6	-	100.0
營建工程業	171	100.0	8.9	91.1	0.0	100.0
批發及零售業	525	100.0	8.1	91.9	1.9	98.1
運輸及倉儲業	143	100.0	5.9	94.1	2.9	97.1
住宿及餐飲業	215	100.0	9.0	91.0	1.8	98.2
出版影音及資通訊業	111	100.0	1.6	98.4	1.6	98.4
金融及保險業	103	100.0	4.0	96.0	-	100.0
不動產業	101	100.0	3.9	96.1	-	100.0
專業、科學及技術服務業	163	100.0	10.5	89.5	0.4	99.6
支援服務業	118	100.0	2.8	97.2	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	163	100.0	5.0	95.0	2.4	97.6
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	6.7	93.3	0.8	99.2
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	1.4	98.6	0.1	99.9
其他服務業	127	100.0	8.1	91.9	-	100.0
員工規模						
29人以下	1,491	100.0	7.4	92.6	1.2	98.8
30~99人	614	100.0	5.2	94.8	1.6	98.4
100~249人	563	100.0	3.1	96.9	0.8	99.2
250人以上	446	100.0	0.2	99.8	0.0	100.0
組織型態						
民營	2,681	100.0	7.2	92.8	1.2	98.8
公營	433	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,302	100.0	6.5	93.5	1.1	98.9
中部地區	688	100.0	7.4	92.6	1.9	98.1
南部地區	911	100.0	8.0	92.0	0.6	99.4
東部地區	213	100.0	6.7	93.3	1.9	98.1

求職者或員工之個人因素情形(續)

7月　　單位：家，%

有容貌考量		有身心障礙考量		有曾為工會會員身分考量		有星座考量		有血型考量	
會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
1.8	**98.2**	**10.2**	**89.8**	**0.4**	**99.6**	**0.2**	**99.8**	**0.2**	**99.8**
-	100.0	11.3	88.7	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	6.9	93.1	-	100.0	-	100.0	-	100.0
2.4	97.6	12.2	87.8	0.1	99.9	0.1	99.9	0.1	99.9
-	100.0	5.6	94.4	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	3.2	96.8	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	10.7	89.3	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.9	98.1	8.8	91.2	0.7	99.3	-	100.0	0.2	99.8
5.8	94.2	7.0	93.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
2.5	97.5	10.8	89.2	1.6	98.4	1.1	98.9	0.9	99.1
0.4	99.6	2.0	98.0	0.4	99.6	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	6.4	93.6	-	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8
3.5	96.5	19.1	80.9	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	7.8	92.2	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	5.0	95.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
0.8	99.2	12.3	87.7	-	100.0	-	100.0	-	100.0
2.7	97.3	10.4	89.6	-	100.0	-	100.0	-	100.0
3.3	96.7	16.4	83.6	-	100.0	3.3	96.7	-	100.0
1.8	98.2	10.8	89.2	0.4	99.6	0.2	99.8	0.2	99.8
1.9	98.1	7.2	92.8	0.1	99.9	0.1	99.9	-	100.0
0.8	99.2	5.4	94.6	0.8	99.2	0.8	99.2	0.8	99.2
-	100.0	0.1	99.9	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.8	98.2	10.5	89.5	0.4	99.6	0.2	99.8	0.2	99.8
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.6	98.4	8.4	91.6	0.3	99.7	-	100.0	-	100.0
3.0	97.0	12.3	87.7	0.5	99.5	0.7	99.3	0.5	99.5
0.6	99.4	11.6	88.4	0.4	99.6	0.1	99.9	0.1	99.9
1.9	98.1	19.2	80.8	-	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7

表31 事業單位對特定職類僅錄用男性之主要原因

113年 7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無女性應徵	雖有女性應徵，惟未能錄用	雖有女性錄取，但未應聘或事後離退只剩男性	部分職務必需處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
總計	**492**	**100.0**	**19.4**	**1.5**	**1.8**	**77.4**
行業別						
農、林、漁、牧業	2	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	24	---	---	---	---	---
製造業	122	100.0	15.5	0.1	2.7	81.8
電力及燃氣供應業	21	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	22	---	---	---	---	---
營建工程業	64	100.0	31.1	4.3	0.1	64.5
批發及零售業	134	100.0	17.3	1.7	1.7	79.3
運輸及倉儲業	16	---	---	---	---	---
住宿及餐飲業	11	---	---	---	---	---
出版影音及資通訊業	6	---	---	---	---	---
金融及保險業	4	---	---	---	---	---
不動產業	13	---	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	12	---	---	---	---	---
支援服務業	13	---	---	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-	-	-	-	-
教育業	3	---	---	---	---	---
醫療保健及社會工作服務業	6	---	---	---	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	10	---	---	---	---	---
其他服務業	9	---	---	---	---	---
員工規模						
29人以下	337	100.0	19.0	1.6	1.6	77.8
30~99人	85	100.0	23.2	0.0	2.9	73.8
100~249人	52	100.0	30.4	2.2	11.7	55.7
250人以上	18	---	---	---	---	---
組織型態						
民營	492	100.0	19.4	1.5	1.8	77.4
公營	-	-	-	-	-	-
地區別						
北部地區	202	100.0	18.8	2.2	2.0	77.1
中部地區	115	100.0	17.4	1.4	1.4	79.8
南部地區	145	100.0	23.5	0.2	2.1	74.2
東部地區	30	100.0	4.6	0.0	0.0	95.4

說明：依事業單位對任一職類僅錄用男性之事業單位計算。

表32 事業單位對特定職類僅錄用女性之主要原因

113年 7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無男性應徵	雖有男性應徵，惟未能錄用	雖有男性錄取，但未應聘或事後離退只剩女性	部分職務男性員工不適合擔任
總計	**171**	**100.0**	**46.6**	**7.1**	**5.5**	**40.8**
行業別						
農、林、漁、牧業	1	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	5	---	---	---	---	---
製造業	21	---	---	---	---	---
電力及燃氣供應業	1	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	6	---	---	---	---	---
營建工程業	21	---	---	---	---	---
批發及零售業	32	100.0	53.7	3.3	10.3	32.8
運輸及倉儲業	8	---	---	---	---	---
住宿及餐飲業	1	---	---	---	---	---
出版影音及資通訊業	4	---	---	---	---	---
金融及保險業	-	-	-	-	-	-
不動產業	2	---	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	8	---	---	---	---	---
支援服務業	4	---	---	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-	-	-	-	-
教育業	17	---	---	---	---	---
醫療保健及社會工作服務業	29	---	---	---	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	6	---	---	---	---	---
其他服務業	5	---	---	---	---	---
員工規模						
29人以下	140	100.0	47.4	6.2	5.1	41.3
30~99人	18	---	---	---	---	---
100~249人	10	---	---	---	---	---
250人以上	3	---	---	---	---	---
組織型態						
民營	171	100.0	46.6	7.1	5.5	40.8
公營	-	-	-	-	-	-
地區別						
北部地區	68	100.0	46.9	5.6	5.6	42.0
中部地區	50	100.0	45.2	9.0	5.5	40.3
南部地區	46	100.0	50.8	3.5	5.7	40.0
東部地區	7	---	---	---	---	---

說明：依事業單位對任一職類僅錄用女性之事業單位計算。

表33 事業單位對「管理職」錄用之性別考量情形

113年 7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
總計	**3,114**	**100.0**	**8.4**	**91.6**	**100.0**	**3.4**	**1.5**	**95.1**
行業別								
農、林、漁、牧業	68	100.0	1.2	98.8	100.0	-	4.6	95.4
礦業及土石採取業	44	100.0	0.7	99.3	100.0	0.7	5.4	94.0
製造業	356	100.0	8.0	92.0	100.0	1.0	3.0	96.0
電力及燃氣供應業	101	100.0	9.5	90.5	100.0	-	5.1	94.9
用水供應及污染整治業	91	100.0	6.0	94.0	100.0	-	0.6	99.4
營建工程業	171	100.0	9.0	91.0	100.0	3.3	3.8	92.8
批發及零售業	525	100.0	9.4	90.6	100.0	2.5	1.0	96.5
運輸及倉儲業	143	100.0	9.9	90.1	100.0	3.8	0.2	96.0
住宿及餐飲業	215	100.0	6.1	93.9	100.0	0.7	-	99.3
出版影音及資通訊業	111	100.0	0.2	99.8	100.0	-	-	100.0
金融及保險業	103	100.0	-	100.0	100.0	-	-	100.0
不動產業	101	100.0	7.2	92.8	100.0	-	3.9	96.1
專業、科學及技術服務業	163	100.0	7.0	93.0	100.0	2.0	1.0	96.9
支援服務業	118	100.0	8.7	91.3	100.0	4.8	-	95.2
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	30.1	69.9	100.0	-	-	100.0
教育業	163	100.0	9.2	90.8	100.0	15.2	-	84.8
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	12.6	87.4	100.0	12.1	-	87.9
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	5.3	94.7	100.0	4.9	-	95.1
其他服務業	127	100.0	5.3	94.7	100.0	7.3	3.5	89.2
員工規模								
29人以下	1,491	100.0	9.4	90.6	100.0	3.8	1.7	94.5
30~99人	614	100.0	1.6	98.4	100.0	0.4	0.0	99.6
100~249人	563	100.0	1.4	98.6	100.0	1.6	0.2	98.2
250人以上	446	100.0	0.6	99.4	100.0	-	-	100.0
組織型態								
民營	2,681	100.0	8.4	91.6	100.0	3.5	1.5	95.0
公營	433	100.0	12.2	87.8	100.0	-	-	100.0
地區別								
北部地區	1,302	100.0	7.7	92.3	100.0	3.7	1.1	95.2
中部地區	688	100.0	9.3	90.7	100.0	4.4	2.4	93.2
南部地區	911	100.0	9.6	90.4	100.0	1.6	1.3	97.1
東部地區	213	100.0	1.5	98.5	100.0	6.0	0.2	93.8

表34 事業單位對「事務職」錄用之性別考量情形

113年 7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
總計	**3,114**	**100.0**	**6.1**	**93.9**	**100.0**	**7.0**	**0.1**	**92.9**
行業別								
農、林、漁、牧業	68	100.0	5.7	94.3	100.0	0.4	4.8	94.8
礦業及土石採取業	44	100.0	13.6	86.4	100.0	23.7	-	76.3
製造業	356	100.0	5.7	94.3	100.0	6.3	-	93.7
電力及燃氣供應業	101	100.0	3.6	96.4	100.0	4.4	-	95.6
用水供應及污染整治業	91	100.0	2.8	97.2	100.0	6.2	-	93.8
營建工程業	171	100.0	11.2	88.8	100.0	16.9	-	83.1
批發及零售業	525	100.0	5.6	94.4	100.0	5.0	-	95.0
運輸及倉儲業	143	100.0	4.1	95.9	100.0	10.4	-	89.6
住宿及餐飲業	215	100.0	6.1	93.9	100.0	0.7	-	99.3
出版影音及資通訊業	111	100.0	5.3	94.7	100.0	7.3	-	92.7
金融及保險業	103	100.0	-	100.0	100.0	-	-	100.0
不動產業	101	100.0	3.6	96.4	100.0	5.7	-	94.3
專業、科學及技術服務業	163	100.0	3.4	96.6	100.0	4.2	-	95.8
支援服務業	118	100.0	5.9	94.1	100.0	4.6	2.6	92.8
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	-	100.0	100.0	-	-	100.0
教育業	163	100.0	4.3	95.7	100.0	13.7	-	86.3
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	7.5	92.5	100.0	15.3	-	84.7
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	-	100.0	100.0	7.1	-	92.9
其他服務業	127	100.0	14.5	85.5	100.0	2.1	-	97.9
員工規模								
29人以下	1,491	100.0	6.9	93.1	100.0	7.6	0.1	92.3
30~99人	614	100.0	0.3	99.7	100.0	3.0	-	97.0
100~249人	563	100.0	0.6	99.4	100.0	1.1	-	98.9
250人以上	446	100.0	0.2	99.8	100.0	2.1	-	97.9
組織型態								
民營	2,681	100.0	6.3	93.7	100.0	7.1	0.1	92.8
公營	433	100.0	0.2	99.8	100.0	-	-	100.0
地區別								
北部地區	1,302	100.0	6.4	93.6	100.0	6.1	0.0	93.9
中部地區	688	100.0	6.3	93.7	100.0	8.6	0.3	91.1
南部地區	911	100.0	5.4	94.6	100.0	6.9	-	93.1
東部地區	213	100.0	4.1	95.9	100.0	8.5	-	91.5

表35 事業單位對「銷售職」錄用之性別考量情形

113年 7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
總計	**3,114**	**100.0**	**30.6**	**69.4**	**100.0**	**3.3**	**1.4**	**95.2**
行業別								
農、林、漁、牧業	68	100.0	34.0	66.0	100.0	0.6	6.9	92.5
礦業及土石採取業	44	100.0	40.7	59.3	---	---	---	---
製造業	356	100.0	24.5	75.5	100.0	1.7	2.6	95.6
電力及燃氣供應業	101	100.0	34.4	65.6	100.0	-	-	100.0
用水供應及污染整治業	91	100.0	35.2	64.8	100.0	8.7	-	91.3
營建工程業	171	100.0	52.2	47.8	100.0	1.8	-	98.2
批發及零售業	525	100.0	13.7	86.3	100.0	3.2	1.8	95.1
運輸及倉儲業	143	100.0	44.2	55.8	100.0	5.1	-	94.9
住宿及餐飲業	215	100.0	23.4	76.6	100.0	-	-	100.0
出版影音及資通訊業	111	100.0	23.3	76.7	100.0	-	-	100.0
金融及保險業	103	100.0	31.5	68.5	100.0	-	-	100.0
不動產業	101	100.0	22.0	78.0	100.0	-	-	100.0
專業、科學及技術服務業	163	100.0	47.2	52.8	100.0	1.9	1.8	96.3
支援服務業	118	100.0	31.8	68.2	100.0	2.9	3.6	93.6
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	88.2	11.8	---	---	---	---
教育業	163	100.0	61.3	38.7	100.0	10.4	-	89.6
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	57.2	42.8	100.0	20.9	-	79.1
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	25.8	74.2	100.0	9.6	-	90.4
其他服務業	127	100.0	44.9	55.1	100.0	3.3	-	96.7
員工規模								
29人以下	1,491	100.0	31.4	68.6	100.0	3.5	1.6	94.9
30~99人	614	100.0	25.9	74.1	100.0	2.7	0.8	96.5
100~249人	563	100.0	23.4	76.6	100.0	-	-	100.0
250人以上	446	100.0	21.6	78.4	100.0	0.3	-	99.7
組織型態								
民營	2,681	100.0	29.3	70.7	100.0	3.4	1.4	95.2
公營	433	100.0	89.9	10.1	100.0	-	-	100.0
地區別								
北部地區	1,302	100.0	30.0	70.0	100.0	3.0	1.5	95.4
中部地區	688	100.0	32.2	67.8	100.0	3.6	2.2	94.2
南部地區	911	100.0	29.6	70.4	100.0	3.8	0.4	95.8
東部地區	213	100.0	42.4	57.6	100.0	2.9	0.3	96.8

表36 事業單位對「專業技術職」錄用之性別考量情形

113年 7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
總計	**3,114**	**100.0**	**13.9**	**86.1**	**100.0**	**2.3**	**9.3**	**88.4**
行業別								
農、林、漁、牧業	68	100.0	4.0	96.0	100.0	-	4.7	95.3
礦業及土石採取業	44	100.0	5.0	95.0	100.0	-	33.5	66.5
製造業	356	100.0	7.3	92.7	100.0	0.9	13.5	85.6
電力及燃氣供應業	101	100.0	4.3	95.7	100.0	-	6.9	93.1
用水供應及污染整治業	91	100.0	6.3	93.7	100.0	-	30.7	69.3
營建工程業	171	100.0	2.9	97.1	100.0	0.9	25.8	73.3
批發及零售業	525	100.0	17.1	82.9	100.0	1.1	7.7	91.2
運輸及倉儲業	143	100.0	17.1	82.9	100.0	-	20.6	79.4
住宿及餐飲業	215	100.0	17.6	82.4	100.0	-	1.1	98.9
出版影音及資通訊業	111	100.0	10.0	90.0	100.0	-	0.2	99.8
金融及保險業	103	100.0	24.8	75.2	100.0	-	0.1	99.9
不動產業	101	100.0	20.6	79.4	100.0	-	10.0	90.0
專業、科學及技術服務業	163	100.0	8.6	91.4	100.0	2.1	5.3	92.6
支援服務業	118	100.0	16.0	84.0	100.0	-	7.0	93.0
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	30.4	69.6	100.0	-	-	100.0
教育業	163	100.0	30.9	69.1	100.0	11.1	1.1	87.8
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	16.2	83.8	100.0	12.1	-	87.9
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	17.4	82.6	100.0	-	-	100.0
其他服務業	127	100.0	15.9	84.1	100.0	10.2	8.0	81.8
員工規模								
29人以下	1,491	100.0	15.1	84.9	100.0	2.6	10.0	87.4
30~99人	614	100.0	5.8	94.2	100.0	0.5	5.7	93.8
100~249人	563	100.0	4.2	95.8	100.0	-	1.6	98.4
250人以上	446	100.0	4.1	95.9	100.0	0.3	1.5	98.3
組織型態								
民營	2,681	100.0	13.5	86.5	100.0	2.3	9.5	88.2
公營	433	100.0	32.3	67.7	100.0	-	-	100.0
地區別								
北部地區	1,302	100.0	14.7	85.3	100.0	2.0	8.6	89.4
中部地區	688	100.0	12.3	87.7	100.0	3.1	9.3	87.6
南部地區	911	100.0	14.2	85.8	100.0	1.9	10.8	87.2
東部地區	213	100.0	12.6	87.4	100.0	1.9	11.3	86.8

表37 事業單位對「危險及耗體力工作」錄用之性別考量情形

113年 7月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
總計	**3,114**	**100.0**	**45.4**	**54.6**	**100.0**	**-**	**40.8**	**59.2**
行業別								
農、林、漁、牧業	68	100.0	46.6	53.4	100.0	-	20.5	79.5
礦業及土石採取業	44	100.0	15.5	84.5	100.0	-	70.0	30.0
製造業	356	100.0	26.9	73.1	100.0	-	48.3	51.7
電力及燃氣供應業	101	100.0	21.6	78.4	100.0	-	32.1	67.9
用水供應及污染整治業	91	100.0	12.3	87.7	100.0	-	41.0	59.0
營建工程業	171	100.0	12.7	87.3	100.0	-	61.9	38.1
批發及零售業	525	100.0	42.0	58.0	100.0	-	43.9	56.1
運輸及倉儲業	143	100.0	51.6	48.4	100.0	-	47.6	52.4
住宿及餐飲業	215	100.0	54.0	46.0	100.0	-	10.1	89.9
出版影音及資通訊業	111	100.0	80.0	20.0	100.0	-	16.5	83.5
金融及保險業	103	100.0	95.3	4.7	---	---	---	---
不動產業	101	100.0	69.8	30.2	100.0	-	35.5	64.5
專業、科學及技術服務業	163	100.0	64.0	36.0	100.0	-	19.5	80.5
支援服務業	118	100.0	48.6	51.4	100.0	-	40.6	59.4
公共行政及國防；強制性社會安全	174	100.0	57.4	42.6	100.0	-	-	100.0
教育業	163	100.0	72.9	27.1	100.0	-	4.9	95.1
醫療保健及社會工作服務業	237	100.0	72.0	28.0	100.0	-	4.5	95.5
藝術、娛樂及休閒服務業	103	100.0	46.6	53.4	100.0	-	32.0	68.0
其他服務業	127	100.0	60.7	39.3	100.0	-	24.7	75.3
員工規模								
29人以下	1,491	100.0	46.1	53.9	100.0	-	42.6	57.4
30~99人	614	100.0	38.8	61.2	100.0	-	33.6	66.4
100~249人	563	100.0	45.3	54.7	100.0	-	15.3	84.7
250人以上	446	100.0	37.9	62.1	100.0	-	10.0	90.0
組織型態								
民營	2,681	100.0	45.1	54.9	100.0	-	41.6	58.4
公營	433	100.0	55.4	44.6	100.0	-	-	100.0
地區別								
北部地區	1,302	100.0	49.7	50.3	100.0	-	41.3	58.7
中部地區	688	100.0	40.7	59.3	100.0	-	40.3	59.7
南部地區	911	100.0	40.9	59.1	100.0	-	40.4	59.6
東部地區	213	100.0	43.9	56.1	100.0	-	41.8	58.2

附錄一　調查表

- 僱用管理就業平等概況調查
- 工作場所就業平等概況調查

勞動部
僱用管理就業平等概況調查表

資料時間:中華民國113年7月

壹、一般概況

一、貴單位(公司) 組織型態： □1.民營 □2.公營 □3.公務行政機關(含公立學校)

二、貴單位(公司) 雇主(負責人) 性別： □1.男性□2.女性 □3.其他

三、貴單位(公司)目前員工人數

(依113年7月底之狀況填寫；公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填**勞保投保人數**)

項 目 別	全 體	女 性
目前員工人數 (含外籍員工)	_____人	_____人

貳、性騷擾防治概況

一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」？

(性別平等工作法第13條第1項第2款：受僱員工30人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並在工作場所公開揭示。)

□1.有訂定，請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)？

□(1)有 □(2)沒有

□2.沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：

□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿30人)

□(2)單位(公司)自行訂定管理辦法

□(3)單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)

□(4)不知道有此規定

□(5)其他(請說明：_____)

二、請問最近一年(112年8月至113年7月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件？

□1.有，A.申訴_____件

B.請問提出申訴者之性別？

□(1)僅有男性 □(2)僅有女性 □(3)男女性都有

□2.沒有

三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項目別	(1)有	(2)沒有
1.設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	□	□
2.組成申訴處理單位	□	□
3.直接向雇主或主管申訴	□	□

參、各項假別及照顧措施

一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會依法同意員工申請「生理假」？(員工只要因生理因素請假，不論請生理假或病假，此題均歸類為會同意)

(性別平等工作法第14條第1項：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日，全年請假日數未逾3日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。同法第21條第1項：受僱者為生理假請求時，雇主不得拒絕。)

□1.會，A.請問最近一年(112年8月至113年7月)內有沒有員工申請？

□(1)有，_____人；平均每人一年內約申請_____日

(申請天數請以有申請的人計算)

□(2)沒有

B.生理假工資怎麼計算？

□(1)給全薪　□(2)給半薪

□(3) 3日內給全薪，逾3日給半薪□(4)不發工資

□(5)其他(請說明：_____)

□2.不會，主要原因為：

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：_____)

□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

□(4)公司為家族企業可自行放假休息

□(5)不知道有此規定

□(6)其他(請說明：_____)

二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施？

□1.有，方式為：(可選1至3項)

□(1)調整至較輕鬆工作　□(2)調整至無危險性之工作

□(3)調整工作時間　□(4)其他(請說明：_____)

□2.沒有

三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會依法同意員工申請「安胎休養」？(員工經醫師診斷需安胎休養，因而請假，此題均歸類為會同意)

(性別平等工作法第15條第3項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。同法第21條第1項：受僱者為安胎休養請求時，雇主不得拒絕。適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第4條第2項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

□1.會，請問最近一年(112年8月至113年7月)內有沒有員工申請？

□(1)有　□(2)沒有

□2.不會，主要原因為：

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：_____)

□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)公司為家族企業可自行放假休息

□(4)不知道有此規定

□(5)其他(請說明：_____)

四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會依法同意員工申請「產檢假」？

(性別平等工作法第15條：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假7日。產檢假期間，薪資照給。雇主依前項規定給付產檢假薪資後，就其中逾5日之部分得向中央主管機關申請補助。同法第21條第1項：受僱者為產檢假請求時，雇主不得拒絕。)

□1.會，A.「產檢假」可申請_____日

B.請問最近一年(112年8月至113年7月)內有沒有員工申請？

□(1)有，_____人申請　　□(2)沒有

C.產檢假期間工資怎麼計算？

□(1)給全薪

□(2)部分給薪

□(3)不發工資

□(4)其他(請說明：_____)

□2.不會，主要原因為：

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)

□①特休　□②事假　□③病假　□④其他(請說明：_____)

□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢

□(4)公司為家族企業可自行放假產檢

□(5)不知道有此規定

□(6)其他(請說明：_____)

五、請問貴單位(公司)在女性員工生產(妊娠滿20週)時，會不會依法同意員工申請「產假」(停止工作)？

(勞動基準法第50條及性別平等工作法第15條規定，女工分娩前後，應停止工作，給予產假8星期，停止工作期間工資照給。同法第21條第1項：受僱者為產假請求時，雇主不得拒絕。性別平等工作法施行細則第6條規定，產假期間之計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。)

□1.會，A.產假有_____週(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B.請問最近一年(112年8月至113年7月)內有沒有員工申請？

□(1)有，_____人申請　　□(2)沒有

C.產假期間工資怎麼計算？

□(1)給全薪(和生產前薪資相同)【含受僱未滿6個月減半發給之情形】

□(2)給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目？(可選1至3項)

□①全勤獎金　　□②專業或職務津貼(加給)

□③伙食、交通津貼　　□④績效、業績、生產或工作獎金

□⑤其他(請說明：_____)

□(3)部分給薪

□(4)不發工資

□(5)其他(請說明：_____)

D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應？(可選1至3項)

□(1)直接調整同一部門人員　□(2)調用其他部門人員
□(3)僱用約僱或臨時人員　□(4)進用正職之新進人員
□(5)使用派遣人員　□(6)其他(請說明：_____)

E.對於產假後銷假上班員工，請問貴單位(公司)怎麼安排？
□(1)恢復原來的職位
□(2)由單位(公司)考量員工意願後作調整
□(3)由單位(公司)人事管理部門決定
□(4)由部門主管決定
□(5)其他(請說明：_____)

□2.不會，主要原因為：
□(1)工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職
□(2)不僱用孕婦
□(3)業務繁忙，無法提供
□(4)單位(公司)無法負擔此項假別
□(5)公司為家族企業可自行放假休息
□(6)不知道有此規定
□(7)其他(請說明：_____)

六、請問貴單位(公司)在員工流產(妊娠未滿20週)時，會不會依法同意員工申請「流產假」？

(勞動基準法第50條及性別平等工作法第15條第1項規定：妊娠3個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假4星期。性別平等工作法第15條第1項規定：妊娠2個月以上未滿3個月流產者，應使其停止工作，給予產假1星期，妊娠未滿2個月流產者，應使其停止工作，給予產假5日。同法第21條第1項：受僱者為流產請求時，雇主不得拒絕。)

□1.會，請問最近一年(112年8月至113年7月)內有沒有員工申請？
□(1)有　□(2)沒有

□2.不會，主要原因為：
□(1)員工可用病假替代
□(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)
□①特休　□②事假　□③其他(請說明：_____)
□(3)業務繁忙，無法提供
□(4)公司為家族企業可自行放假休息
□(5)不知道有此規定
□(6)其他(請說明：_____)

七、請問貴單位(公司)在員工配偶懷孕或生產時，會不會依法同意員工申請「陪產檢及陪產假」？

(性別平等工作法第15條：受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假7日。陪產檢及陪產假期間，薪資照給。雇主依前項規定給付陪產檢及陪產假薪資後，就其中逾5日之部分得向中央主管機關申請補助。同法第21條第1項：受僱者為陪產檢及陪產假請求時，雇主不得拒絕。)

□1.會，A.「陪產檢及陪產假」可申請_____日
B.請問最近一年(112年8月至113年7月)內有沒有員工申請？
□(1)有，_____人申請　□(2)沒有

C.陪產檢及陪產假期間工資怎麼計算？

□(1)給全薪

□(2)部分給薪

□(3)不發工資

□(4)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

□2.不會，主要原因為：

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿)

□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產檢及陪產

□(4)公司為家族企業可自行放假陪產檢及陪產

□(5)不知道有此規定

□(6)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

八、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，會不會依法同意員工申請？

(員工只要因家庭因素請假，不論請家庭照顧假或事假，此題均歸類為會同意)

(性別平等工作法第20條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。同法第21條第1項：受僱者為家庭照顧假請求時，雇主不得拒絕。)

□1.會，A.「家庭照顧假」一年可申請＿＿＿＿日

B.請問最近一年(112年8月至113年7月)內有沒有員工申請？

□(1)有，＿＿＿＿＿人申請，請問提出申請者之性別？

□①僅有男性　□②僅有女性　□③男女性都有

□(2)沒有

C.家庭照顧假工資怎麼計算？

□(1)給全薪　□(2)部分給薪

□(3)依勞工請假規則，不發工資　□(4)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿)

□2.不會，原因為：(可選1至3項)

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至2項)

□①特休　□②其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間

□(4)公司為家族企業可自行放假

□(5)不知道有此規定

□(6)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

九、對未來法令增加「家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)有受長期照顧安排之需求時，受僱者可申請『長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪』之看法。

9-1、請問貴單位(公司)會不會支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」？

□1.會，認為期間最長可以請多久？

□(1)未滿30天　□(2)30天

□(3)超過30天~未滿3個月　□(4)3個月~未滿6個月

□(5)6個月~未滿1年　□(6)1年~未滿2年

□(7)2年以上　　□(8)其他(請說明：_____)

□2.不會，主要原因為：

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：_____)

□(2)單位(公司)人力無法負擔此項假別

□(3)長期照顧服務應由政府統一規劃辦理

□(4)按日或按時計薪員工可調整工作時間

□(5)公司為家族企業可自行放假

□(6)業務繁忙，無法提供

□(7)其他(請說明：_____)

□3.無意見

9-2、請問貴單位(公司)認為「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」是否需限制適用員工人數為幾人以上之公司才能申請？

□1.需要限制，公司員工人數限制為：

□(1) 30人以上　□(2) 100人以上

□(3) 150人以上　□(4) 200人以上

□(5) 250人以上　□(6)其他(請說明：_____)

□2.不需要限制

□3.無意見

9-3、請問貴單位(公司)認為「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」是否需限制家庭成員對象？

□1.需要限制，限制對象為：(可選1至3項)

□(1)傷病子女　□(2)父母

□(3)配偶　□(4)配偶之父母

□(5)祖父母　□(6)兄弟姊妹

□(7)其他家人(請說明：_____)

□2.不需要限制

□3.無意見

十、性別平等工作法第16、21條及育嬰留職停薪實施辦法第2條：受僱者任職滿6個月後，於每一子女滿3歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿3歲止，但不得逾2年。受僱者應於10日前以書面向雇主提出申請，每次申請期間以不少於6個月為原則，但受僱者有少於6個月之需求者，得以不低於30日之期間，向雇主提出申請，並以2次為限，且雇主不得拒絕。

10-1、請問貴單位(公司)若有員工要申請「育嬰留職停薪」，會不會依法同意員工申請？

□1.會，A.請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工？

□(1)有　□(2)沒有

B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久？

□(1)30天　□(2)超過30天~未滿3個月

□(3)3個月~未滿6個月　□(4)6個月~未滿1年

□(5)1年~2年　□(6)其他(請說明：_____)

□2.不會，主要原因為：

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：_____)

□(2)員工人數少，無法提供
□(3)公司為家族企業可自行放假休息
□(4)業務繁忙，無法提供
□(5)懷孕婦女自行離職
□(6)不知道有此規定
□(7)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

(若勾選「不會」請跳填問項10-4)

10-2、申請「育嬰留職停薪」後之復職員工，請問貴單位(公司)如何安排復職之職位？

□1.恢復原來的職位　□2.由單位(公司)詢問員工意願後作調整
□3.由單位(公司)人事管理部門決定　□4.由部門主管決定
□5.其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

10-3、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應？(可選1至3項)

□1.直接調整同一部門人員　□2.調用其他部門人員
□3.僱用約僱或臨時人員　□4.進用正職之新進人員
□5.使用派遣人員　□6.其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿)

10-4、請問貴單位(公司)會不會支持放寬育嬰留職停薪期間之最短申請日數，使受僱者可以「日」或「小時」彈性使用？

□1.會，認為最小請假單位為何？
□(1)小時　□(2)以「日」即可
□(3)5至7日　□(4)10日以上
□(5)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

□2.不會，主要原因為：(單選)
□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)
□①特休　□②事假　□③其他（請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿）
□(2)業務繁忙，無法提供
□(3)單位(公司)人力無法負擔
□(4)期間過短不易尋找替代人力
□(5)公司為家族企業可自行放假休息
□(6)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

□3.無意見

10-5、倘未來修法放寬育嬰留職停薪期間之最短申請日數，請問貴單位(公司)認為目前規定短天期申請育嬰留職停薪「以2次為限」是否可增加次數？

□1.是，認為可增加為幾次？
□(1)3次　□(2)4次　□(3)5次
□(4)不限次數　□(5)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

□2.否

□3.無意見

10-6、倘未來修法放寬育嬰留職停薪期間之最短申請日數，請問貴單位(公司)認為目前規定「應於10日前」向雇主提出申請之程序是否可同時縮短日數？

□1.是，認為可縮短為幾日？
□(1)7日前　□(2)5日前　□(3)3日前
□(4)1日前　□(5)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

□2.否
□3.無意見

10-7、請問貴單位(公司)認為性別平等工作法第16條規定「於每一子女滿3歲前，得申請育嬰留職停薪」之資格是否可放寬？

□1.是，認為可放寬至幾歲？
□(1)滿4歲前　□(2)滿5歲前　□(3)滿6歲前
□(4)滿7歲前　□(5)滿8歲前　□(6)滿9歲前
□(7)滿12歲前　□(8)其他(請說明：_____)
□2.否
□3.無意見

十一、性別平等工作法第19條：受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間1小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。同法第21條第1項：受僱者為減少工作時間1小時或調整工作時間請求時，雇主不得拒絕。另自111年1月18日起，受僱於僱用未滿30人雇主之受僱者，經與雇主協商，雙方合意後，得依前項規定辦理。

11-1、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出申請或向雇主提出協商減少工作時間，會不會同意員工申請？(如果員工只能以特休或年假、事假、家庭照顧假等假別，申請減少工作時間，則勾選不會同意)

□1.會，A.請問可允許每日減少_____小時
B.請問最近一年(112年8月至113年7月)內有沒有員工申請或提出協商?
□(1)有，_____人申請，請問提出申請者之性別？
□①僅有男性　□②僅有女性　□③男女性都有
□(2)沒有
C.減少工時之工資如何計算？
□(1)給全薪　□(2)部分給薪
□(3)不發工資　□(4)其他(請說明：_____)
D.若減少1小時須給付薪資，請問是否仍會同意員工申請？
□(1)會　□(2)不會
□2.不會，原因為：(可選1至2項)
□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿30人)
□(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)
□①特休　□②家庭照顧假　□③事假　□④其他(請說明：_____)
□(3)業務屬性，無法提供
□(4)業務繁忙，無法提供
□(5)單位(公司)人力無法負擔
□(6)按日或按時計薪員工可調整工作時間
□(7)公司為家族企業可自行減少工作時間
□(8)不知道有此規定
□(9)其他(請說明：_____)

11-2、請問貴單位(公司)是否曾有員工提出為撫育未滿3歲子女而希望減少超過1小時之工作時間？

□1.是　□2.否

11-3、請問貴單位(公司)認為是否可以再提高為撫育未滿3歲子女而減少工作時數？

□1.是，認為可以放寬給予每天最多減少時數？□(1)2小時 □(2)3小時 □(3)4小時

□2.否

□3.無意見

11-4、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出或與雇主協商調整工作時間(係指在一定的彈性範圍內，調整上、下班時間，如：上班時間8~9點、下班時間17~18點)，會不會同意員工申請？

□1.公司原本就有彈性上、下班措施，無須提出申請

□2.會同意員工申請，請問最近一年(112年8月至113年7月)內有沒有員工申請？

□(1)有，_____人申請，請問提出申請者之性別？

□①僅有男性 □②僅有女性 □③男女性都有

□(2)沒有

□3.不會同意員工申請，原因為：(可選1至2項)

□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿30人)

□(2)員工選用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)

□①特休 □②家庭照顧假 □③事假 □④其他(請說明：____)

□(3)業務屬性，無法提供

□(4)業務繁忙，無法提供

□(5)單位(公司)人力無法負擔

□(6)按日或按時計薪員工可調整工作時間

□(7)公司為家族企業可自行調整工作時間

□(8)不知道有此規定

□(9)其他(請說明：_____)

11-5、請問貴單位(公司)認為性別平等工作法第19條規定「撫育未滿3歲子女受僱者得請求減少或調整工作時間」之資格是否可放寬？

□1.是，認為可放寬至幾歲？

□(1)未滿4歲 □(2)未滿5歲 □(3)未滿6歲

□(4)未滿7歲 □(5)未滿8歲 □(6)未滿9歲

□(7)未滿12歲 □(8)其他(請說明：_____)

□2.否

□3.無意見

十二、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出申請遠距工作(如：在家或公司以外場所)，會不會同意員工申請？

□1.會 □2.不會

十三、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者，會不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」？

(性別平等工作法第18條：子女未滿2歲須受僱者親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺(集)乳時間60分鐘。若延長工作時間達1小時以上者，應給予哺(集)乳時間30分鐘。前項哺(集)乳時間，視為工作時間。)

□1.會，A.□(1)會規定哺(集)乳時間，每日提供「哺(集)乳時間」___次；每次___分鐘

□(2)不會規定哺(集)乳時間

B.請問最近一年(112年8月至113年7月)內有沒有員工申請或使用此措施？

□(1)有，_____人申請或使用該措施　　□(2)沒有

□2.不會，主要原因為：

□(1)員工可用休息時間替代　　□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)公司為家族企業可自行調整工作時間哺(集)乳　□(4)不知道有此規定

□(5)其他（請說明：_____）

十四、請問貴單位(公司)有沒有設置員工「哺(集)乳室」？

（性別平等工作法第23條：僱用受僱者100人以上之雇主，應設置哺(集)乳室。）

□1.有，屬於專供員工使用或與民眾共用？

□(1)專供員工使用　　□(2)與民眾共用

□2.沒有，主要原因為：

□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿100人)　□(2)員工沒有此項需求

□(3)工作空間無法設置　　□(4)員工分散各地

□(5)其他(請說明：_____)

十五、性別平等工作法第23條：僱用受僱者100人以上之雇主，應設置托兒設施或提供適當之托兒措施。

15-1、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心)？

□1.單位(公司)本身即為托兒服務機構

□2.有，收托費用方式為：

□(1)由單位(公司)全額補助收托費用

□(2)由單位(公司)補助部分收托費用，其他由員工負擔

□(3)由員工全額負擔收托費用

□(4)其他(請說明：_____)

□3.沒有，主要原因為：

□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿100人)

□(2)沒有空間設立　　□(3)員工分散各地

□(4)員工無或少有幼小子女　　□(5)員工送托住家附近托兒服務機構或保母

□(6)員工將子女交給家人照顧　□(7)員工留職停薪照顧

□(8)其他(請說明：_____)

（若勾選「有」請跳填肆、僱用管理概況）

15-2、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施(如簽約、津貼或保母)？

□1.有，其方式為：(可選1至3項)

□(1)與托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心)簽約提供托育服務

□(2)單位(公司)提供托兒津貼

□(3)雇主聘僱或委託托育人員(保母)至雇主設置之指定地點提供托兒服務

□(4)其他(請說明：_____)

□2.沒有，主要原因為：

□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿100人)

□(2)員工送托住家附近托兒服務機構或保母　□(3)員工分散各地

□(4)員工將子女交給家人照顧　　□(5)員工無或少有幼小子女

□(6)員工留職停薪照顧　　□(7)沒有空間辦理居家式托育服務

□(8)其他(請說明：_____)

肆、僱用管理概況

一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：

職類別	(1)僅用女性	(2)僅用男性	(3)男女都會錄用	(4)沒有此職務
1.管理職	□	□	□	□
2.事務職	□	□	□	□
3.銷售職	□	□	□	□
4.專業技術職	□	□	□	□
5.危險及耗體力工作	□	□	□	□

二、(於問項肆、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)
請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何？

□1.無女性應徵
□2.雖有女性應徵，惟未能錄用
□3.雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
□4.雖有女性錄取，但未應聘或事後離退只剩男性
□5.部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
□6.其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

三、(於問項肆、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)
請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何？

□1.無男性應徵
□2.雖有男性應徵，惟未能錄用
□3.雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
□4.雖有男性錄取，但未應聘或事後離退只剩女性
□5.部分職務男性員工不適合擔任
□6.其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務或相同工作內容者會不會有「性別」的考量？

項目別	(1)會	(2)不會
1. 工作分配	□	□
2. 薪資給付標準	□	□
3. 調薪幅度	□	□
4. 考核(考績或獎金)	□	□
5. 陞遷	□	□
6. 訓練、進修	□	□
7. 資遣、離職或解僱	□	□
8. 員工福利措施之提供	□	□
9. 育嬰留職停薪	□	□
10.退休權利	□	□
11.僱用招募、甄試、進用	□	□

五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務或相同工作內容者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或「性傾向」的考量？

項目別	(1)會	(2)不會
1. 工作分配	□	□
2. 薪資給付標準	□	□
3. 調薪幅度	□	□
4. 考核(考績或獎金)	□	□
5. 陞遷	□	□
6. 訓練、進修	□	□
7. 資遣、離職或解僱	□	□
8. 員工福利措施之提供	□	□
9. 育嬰留職停薪	□	□
10.退休權利	□	□
11.僱用招募、甄試、進用	□	□

六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理工作分配、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務時，會不會有下列因素的考量？

項目別	(1)會	(2)不會
1. 種族	□	□
2. 階級(含職位區隔)	□	□
3. 語言	□	□
4. 思想	□	□
5. 宗教	□	□
6. 黨派	□	□
7. 籍貫	□	□
8. 出生地	□	□
9. 年齡	□	□
10.婚姻	□	□
11.容貌(含五官、身高及體重)	□	□
12.身心障礙	□	□
13.曾為工會會員身分	□	□
14.星座	□	□
15.血型	□	□

附錄二　性別平等工作法

性別平等工作法

法規名稱：

公(發)布時間 ：民國 91 年 01 月 16 日
修 正 時 間 ：民國 112 年 08 月 16 日

1. 中華民國九十一年一月十六日總統（91）華總一義字第 09100003660 號令制定公布全文 40 條；並自九十一年三月八日起施行
2. 中華民國九十七年一月十六日總統華總一義字第 09700003951 號令修正公布名稱及第 1、5～11、15、16、20、21、26、31、34、35、38、40 條條文；並增訂第 6-1、38-1 條條文；第 16 條條文施行日期，由行政院定之（原名稱：兩性工作平等法）
   中華民國九十八年四月二十四日行政院院臺勞字第 0980022196 號令發布第 16 條定自九十八年五月一日施行
3. 中華民國九十七年十一月二十六日總統華總一義字第 09700250571 號令修正公布第 38、38-1 條條文
4. 中華民國一百年一月五日總統華總一義字第 09900358591 號令修正公布第 15、20 條條文
5. 中華民國一百零二年十二月十一日總統華總一義字第 10200225241 號令修正公布第 14 條條文
   中華民國一百零三年二月十四日行政院院臺規字第 1030124618 號公告第 4 條第 1 項所列屬「行政院勞工委員會」之權責事項，自一百零三年二月十七日起改由「勞動部」管轄
6. 中華民國一百零三年六月十八日總統華總一義字第 10300092631 號令修正公布第 2、3、38、38-1、40 條條文；並自公布日施行
7. 中華民國一百零三年十二月十一日總統華總一義字第 10300189191 號令修正公布第 4、12、14～16、23、38-1 條條文
8. 中華民國一百零五年五月十八日總統華總一義字第 10500042821 號令修正公布第 18、23、27、38 條條文
9. 中華民國一百十一年一月十二日總統華總一義字第 11100001911 號令修正公布第 15、19、40 條條文；刪除第 22 條條文
10. 中華民國一百十二年八月十六日總統華總一義字第 11200069341 號令修正公布名稱及第 1、2、5、12、13、27、34、35、37、38-1、40 條條文；增訂第 13-1、32-1～32-3、38-2～38-4、39-1 條條文；除第 5 條第 2～4 項、第 12 條第 3、5～8 項、第 13、13-1、32-1～32-3、34、38-1～38-3 條條文自一百十三年三月八日施行外，自公布日施行
    （原名稱：性別工作平等法；新名稱：性別平等工作法）

第一章 總則

第 1 條　為保障工作權之性別平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，爰制定本法。

工作場所性騷擾事件，除校園性騷擾事件依性別平等教育法規定處理外，依本法規定處理。

第 2 條　雇主與受僱者之約定優於本法者，從其約定。

本法於公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之。但第三十二條之一、第三十二條之二、第三十三條、第三十四條、第三十八條及第三十八條之一之規定，不適用之。

公務人員、教育人員及軍職人員之申訴、救濟及處理程序，依各該人事法令之規定。

本法於雇主依勞動基準法規定招收之技術生及準用技術生規定者，除適用高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法規定之建教生外，亦適用之。但第十六條及第十七條之規定，不在此限。

實習生於實習期間遭受性騷擾時，適用本法之規定。

第 3 條　本法用詞，定義如下：

一、受僱者：指受雇主僱用從事工作獲致薪資者。

二、求職者：指向雇主應徵工作之人。

三、雇主：指僱用受僱者之人、公私立機構或機關。代表雇主行使管理權之人或代表雇主處理有關受僱者事務之人，視同雇主。要派單位使用派遣勞工時，視為第八條、第九條、第十二條、第十三條、第十八條、第十九條及第三十六條規定之雇主。

四、實習生：指公立或經立案之私立高級中等以上學校修習校外實習課程之學生。

五、要派單位：指依據要派契約，實際指揮監督管理派遣勞工從事工作者。

六、派遣勞工：指受派遣事業單位僱用，並向要派單位提供勞務者。

七、派遣事業單位：指從事勞動派遣業務之事業單位。

八、薪資：指受僱者因工作而獲得之報酬；包括薪資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與。

九、復職：指回復受僱者申請育嬰留職停薪時之原有工作。

第 4 條　本法所稱主管機關：在中央為勞動部；在直轄市為直轄市政府；在縣（市）為縣（市）政府。

本法所定事項，涉及各目的事業主管機關職掌者，由各該目的事業主管機關辦理。

第 5 條　各級主管機關應設性別平等工作會，處理審議、諮詢及促進性別平等工作事項。

前項性別平等工作會應置委員五人至十一人，任期二年，由具備勞工事務、性別問題之相關學識經驗或法律專業人士擔任之；其中經勞工團體、性別團體推薦之委員各二人；女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上；政府機關代表不得逾全體委員人數三分之一。

前二項性別平等工作會組織、會議及其他相關事項，由各級主管機關另定之。

地方主管機關設有就業歧視評議委員會者，第一項性別平等工作會得與該委員會合併設置，其組成仍應符合第二項規定。

第 6 條　直轄市及縣（市）主管機關為婦女就業之需要應編列經費，辦理各類職業訓練、就業服務及再就業訓練，並於該期間提供或設置托兒、托老及相關福利設施，以促進性別工作平等。

中央主管機關對直轄市及縣（市）主管機關辦理前項職業訓練、就業服務及再就業訓練，並於該期間提供或設置托兒、托老及相關福利措施，得給予經費補助。

第 6-1 條　主管機關應就本法所訂之性別、性傾向歧視之禁止、性騷擾之防治及促進工作平等措施納入勞動檢查項目。

第二章 性別歧視之禁止

第 7 條　雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。

第 8 條　雇主為受僱者舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

第 9 條　雇主為受僱者舉辦或提供各項福利措施，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

第 10 條　雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。

雇主不得以降低其他受僱者薪資之方式，規避前項之規定。

第 11 條　雇主對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。

違反前二項規定者，其規定或約定無效；勞動契約之終止不生效力。

第三章 性騷擾之防治

第 12 條　本法所稱性騷擾，指下列情形之一：

一、受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

二、雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

本法所稱權勢性騷擾，指對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會為性騷擾。

有下列情形之一者，適用本法之規定：

一、受僱者於非工作時間，遭受所屬事業單位之同一人，為持續性性騷擾。

二、受僱者於非工作時間，遭受不同事業單位，具共同作業或業務往來關係之同一人，為持續性性騷擾。

三、受僱者於非工作時間，遭受最高負責人或僱用人為性騷擾。

前三項性騷擾之認定，應就個案審酌事件發生之背景、工作環境、當事人之關係、行為人之言詞、行為及相對人之認知等具體事實為之。

中央主管機關應建立性別平等人才資料庫、彙整性騷擾防治事件各項資料，並作統計及管理。

第十三條、第十三條之一、第二十七條至第三十條及第三十六條至第三十八條之一之規定，於性侵害犯罪，亦適用之。

第一項第一款所定情形，係由不特定人於公共場所或公眾得出入場所為之者，就性騷擾事件之調查、調解及處罰等事項，適用性騷擾防治法之規定。

本法所稱最高負責人，指下列之人：

一、機關（構）首長、學校校長、各級軍事機關（構）及部隊上校編階以上之主官、行政法人董（理）事長、公營事業機構董事長、理事主席或與該等職務相當之人。

二、法人、合夥、設有代表人或管理人之非法人團體及其他組織之對外代表人或與該等職務相當之人。

第 13 條　雇主應採取適當之措施，防治性騷擾之發生，並依下列規定辦理：

一、僱用受僱者十人以上未達三十人者，應訂定申訴管道，並在工作場所公開揭示。

二、僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並在工作場所公開揭示。

雇主於知悉性騷擾之情形時，應採取下列立即有效之糾正及補救措施；被害人及行為人分屬不同事業單位，且具共同作業或業務往來關係者，該行為人之雇主，亦同：

一、雇主因接獲被害人申訴而知悉性騷擾之情形時：

（一）採行避免申訴人受性騷擾情形再度發生之措施。

（二）對申訴人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。

（三）對性騷擾事件進行調查。

（四）對行為人為適當之懲戒或處理。

二、雇主非因前款情形而知悉性騷擾事件時：

（一）就相關事實進行必要之釐清。

（二）依被害人意願，協助其提起申訴。

（三）適度調整工作內容或工作場所。

（四）依被害人意願，提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、社會福利資源及其他必要之服務。

雇主對於性騷擾事件之查證，應秉持客觀、公正、專業原則，並給予當事人充分陳述意見及答辯機會，有詢問當事人之必要時，應避免重複詢問；其內部依規定應設有申訴處理單位者，其人員應有具備性別意識之專業人士。

雇主接獲被害人申訴時，應通知地方主管機關；經調查認定屬性騷擾之案件，並應將處理結果通知地方主管機關。

地方主管機關應規劃整合相關資源，提供或轉介被害人運用，並協助雇主辦理第二項各款之措施；中央主管機關得視地方主管機關實際財務狀況，予以補助。

雇主依第一項所為之防治措施，其內容應包括性騷擾樣態、防治原則、教育訓練、申訴管道、申訴調查程序、應設申訴處理單位之基準與其組成、懲戒處理及其他相關措施；其準則，由中央主管機關定之。

第 13-1 條　性騷擾被申訴人具權勢地位，且情節重大，於進行調查期間有先行停止或調整職務之必要時，雇主得暫時停止或調整被申訴人之職務；經調查未認定為性騷擾者，停止職務期間之薪資，應予補發。

申訴案件經雇主或地方主管機關調查後，認定為性騷擾，且情節重大者，雇主得於知悉該調查結果之日起三十日內，不經預告終止勞動契約。

第四章 促進工作平等措施

第 14 條　女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。

前項併入及不併入病假之生理假薪資，減半發給。

第 15 條　雇主於女性受僱者分娩前後，應使其停止工作，給予產假八星期；妊娠三個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假四星期；妊娠二個月以上未滿三個月流產者，應使其停止工作，給予產假一星期；妊娠未滿二個月流產者，應使其停止工作，給予產假五日。

產假期間薪資之計算，依相關法令之規定。

受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。

受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假七日。

受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假七日。

產檢假、陪產檢及陪產假期間，薪資照給。

雇主依前項規定給付產檢假、陪產檢及陪產假薪資後，就其中各逾五日之部分得向中央主管機關申請補助。但依其他法令規定，應給予產檢假、陪產檢及陪產假各逾五日且薪資照給者，不適用之。

前項補助業務，由中央主管機關委任勞動部勞工保險局辦理之。

第 16 條　受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。

受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，得遞延三年繳納。

依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活之受僱者，其共同生活期間得依第一項規定申請育嬰留職停薪。

育嬰留職停薪津貼之發放，另以法律定之。

育嬰留職停薪實施辦法，由中央主管機關定之。

第 17 條　前條受僱者於育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，除有下列情形之一，並經主管機關同意者外，雇主不得拒絕：

一、歇業、虧損或業務緊縮者。

二、雇主依法變更組織、解散或轉讓者。

三、不可抗力暫停工作在一個月以上者。

四、業務性質變更，有減少受僱者之必要，又無適當工作可供安置者。

雇主因前項各款原因未能使受僱者復職時，應於三十日前通知之，並應依法定標準發給資遣費或退休金。

第 18 條　子女未滿二歲須受僱者親自哺（集）乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺（集）乳時間六十分鐘。

受僱者於每日正常工作時間以外之延長工作時間達一小時以上者，雇主應給予哺（集）乳時間三十分鐘。

前二項哺（集）乳時間，視為工作時間。

第 19 條　受僱於僱用三十人以上雇主之受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求為下列二款事項之一：

一、每天減少工作時間一小時；減少之工作時間，不得請求報酬。

二、調整工作時間。

受僱於僱用未滿三十人雇主之受僱者，經與雇主協商，雙方合意後，得依前項規定辦理。

第 20 條　受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。
家庭照顧假薪資之計算，依各該事假規定辦理。

第 21 條　受僱者依前七條之規定為請求時，雇主不得拒絕。
受僱者為前項之請求時，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。

第 22 條　（刪除）

第 23 條　僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列設施、措施：
一、哺（集）乳室。
二、托兒設施或適當之托兒措施。
主管機關對於雇主設置哺（集）乳室、托兒設施或提供托兒措施，應給予經費補助。
有關哺（集）乳室、托兒設施、措施之設置標準及經費補助辦法，由中央主管機關會商有關機關定之。

第 24 條　主管機關為協助因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者獲得再就業之機會，應採取就業服務、職業訓練及其他必要之措施。

第 25 條　雇主僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者成效卓著者，主管機關得給予適當之獎勵。

第五章 救濟及申訴程序

第 26 條　受僱者或求職者因第七條至第十一條或第二十一條之情事，受有損害者，雇主應負賠償責任。

第 27 條　受僱者或求職者因遭受性騷擾，受有財產或非財產上損害者，由雇主及行為人連帶負損害賠償責任。但雇主證明其已遵行本法所定之各種防治性騷擾之規定，且對該事情之發生已盡力防止仍不免發生者，雇主不負損害賠償責任。
如被害人依前項但書之規定不能受損害賠償時，法院因其聲請，得斟酌雇主與被害人之經濟狀況，令雇主為全部或一部之損害賠償。
雇主賠償損害時，對於性騷擾行為人，有求償權。
被害人因遭受性騷擾致生法律訴訟，於受司法機關通知到庭期間，雇主應給予公假。
行為人因權勢性騷擾，應依第一項規定負損害賠償責任者，法院得因被害人之請求，依侵害情節，酌定損害額一倍至三倍之懲罰性賠償金。
前項行為人為最高負責人或僱用人，被害人得請求損害額三倍至五倍之懲罰性賠償金。

第 28 條　受僱者或求職者因雇主違反第十三條第二項之義務，受有損害者，雇主應負賠償責任。

第 29 條　前三條情形，受僱者或求職者雖非財產上之損害，亦得請求賠償相當之金額。其名譽被侵害者，並得請求回復名譽之適當處分。

第 30 條　第二十六條至第二十八條之損害賠償請求權，自請求權人知有損害及賠償義務人時起，二年間不行使而消滅。自有性騷擾行為或違反各該規定之行為時起，逾十年者，亦同。

第 31 條　受僱者或求職者於釋明差別待遇之事實後，雇主應就差別待遇之非性別、性傾向因素，或該受僱者或求職者所從事工作之特定性別因素，負舉證責任。

第 32 條　雇主為處理受僱者之申訴，得建立申訴制度協調處理。

第 32-1 條　受僱者或求職者遭受性騷擾，應向雇主提起申訴。但有下列情形之一者，得逕向地方主管機關提起申訴：

一、被申訴人屬最高負責人或僱用人。

二、雇主未處理或不服被申訴人之雇主所為調查或懲戒結果。

受僱者或求職者依前項但書規定，向地方主管機關提起申訴之期限，應依下列規定辦理：

一、被申訴人非具權勢地位：自知悉性騷擾時起，逾二年提起者，不予受理；自該行為終了時起，逾五年者，亦同。

二、被申訴人具權勢地位：自知悉性騷擾時起，逾三年提起者，不予受理；自該行為終了時起，逾七年者，亦同。

有下列情形之一者，依各款規定辦理，不受前項規定之限制。但依前項規定有較長申訴期限者，從其規定：

一、性騷擾發生時，申訴人為未成年，得於成年之日起三年內申訴。

二、被申訴人為最高負責人或僱用人，申訴人得於離職之日起一年內申訴。但自該行為終了時起，逾十年者，不予受理。

申訴人依第一項但書規定向地方主管機關提起申訴後，得於處分作成前，撤回申訴。撤回申訴後，不得就同一案件再提起申訴。

第 32-2 條　地方主管機關為調查前條第一項但書之性騷擾申訴案件，得請專業人士或團體協助；必要時，得請求警察機關協助。

地方主管機關依本法規定進行調查時，被申訴人、申訴人及受邀協助調查之個人或單位應配合調查，並提供相關資料，不得規避、妨礙或拒絕。

地方主管機關依前條第一項第二款受理之申訴，經認定性騷擾行為成立或原懲戒結果不當者，得令行為人之雇主於一定期限內採取必要之處置。

前條及前三項有關地方主管機關受理工作場所性騷擾申訴之範圍、處理程序、調查方式、必要處置及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。

性騷擾之被申訴人為最高負責人或僱用人時，於地方主管機關調查期間，

申訴人得向雇主申請調整職務或工作型態至調查結果送達雇主之日起三十日內，雇主不得拒絕。

第 32-3 條　公務人員、教育人員或軍職人員遭受性騷擾，且行為人為第十二條第八項第一款所定最高負責人者，應向上級機關（構）、所屬主管機關或監督機關申訴。

第十二條第八項第一款所定最高負責人或機關（構）、公立學校、各級軍事機關（構）、部隊、行政法人及公營事業機構各級主管涉及性騷擾行為，且情節重大，於進行調查期間有先行停止或調整職務之必要時，得由其上級機關（構）、所屬主管機關、監督機關，或服務機關（構）、公立學校、各級軍事機關（構）、部隊、行政法人或公營事業機構停止或調整其職務。但其他法律別有規定者，從其規定。

私立學校校長或各級主管涉及性騷擾行為，且情節重大，於進行調查期間有先行停止或調整職務之必要時，得由學校所屬主管機關或服務學校停止或調整其職務。

依前二項規定停止或調整職務之人員，其案件調查結果未經認定為性騷擾，或經認定為性騷擾但未依公務人員、教育人員或其他相關法律予以停職、免職、解聘、停聘或不續聘者，得依各該法律規定申請復職，及補發停職期間之本俸（薪）、年功俸（薪）或相當之給與。

機關政務首長、軍職人員，其停止職務由上級機關或具任免權之機關為之。

第 33 條　受僱者發現雇主違反第十四條至第二十條之規定時，得向地方主管機關申訴。

其向中央主管機關提出者，中央主管機關應於收受申訴案件，或發現有上開違反情事之日起七日內，移送地方主管機關。

地方主管機關應於接獲申訴後七日內展開調查，並得依職權對雙方當事人進行協調。

前項申訴處理辦法，由地方主管機關定之。

第 34 條　受僱者或求職者發現雇主違反第七條至第十一條、第十三條第二項、第二十一條或第三十六條規定時，得向地方主管機關提起申訴。

前項申訴，地方主管機關應經性別平等工作會審議。雇主、受僱者或求職者對於地方主管機關審議後所為之處分有異議時，得於十日內向中央主管機關性別平等工作會申請審議或逕行提起訴願；如有不服中央主管機關性別平等工作會之審定，得逕行提起行政訴訟。

地方主管機關對於第三十二條之一第一項但書所定申訴案件，經依第三十二條之二第一項及第二項規定調查後，除情節重大或經媒體報導揭露之特殊案件外，得不經性別平等工作會審議，逕為處分。如有不服，得提起訴願及進行行政訴訟。

第一項及第二項申訴審議處理辦法，由中央主管機關定之。

第 35 條　法院及主管機關對差別待遇事實之認定，應審酌性別平等工作會所為之調查報告、評議或處分。

第 36 條　雇主不得因受僱者提出本法之申訴或協助他人申訴，而予以解僱、調職或其他不利之處分。

第 37 條　受僱者或求職者因雇主違反本法之規定，或遭受性騷擾，而向地方主管機關提起申訴，或向法院提出訴訟時，主管機關應提供必要之法律諮詢或扶助；其諮詢或扶助業務，得委託民間團體辦理。

前項法律扶助辦法，由中央主管機關定之。

地方主管機關提供第一項之法律諮詢或扶助，中央主管機關得視其實際財務狀況，予以補助。

受僱者或求職者為第一項訴訟而聲請保全處分時，法院得減少或免除供擔保之金額。

第六章 罰則

第 38 條　雇主違反第二十一條、第二十七條第四項或第三十六條規定者，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰。

有前項規定行為之一者，應公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

第 38-1 條　雇主違反第七條至第十條、第十一條第一項、第二項規定者，處新臺幣三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。

雇主違反第十三條第二項規定或地方主管機關依第三十二條之二第三項限期為必要處置之命令，處新臺幣二萬元以上一百萬元以下罰鍰。

雇主違反第十三條第一項第二款規定，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰。

雇主違反第十三條第一項第一款規定，經限期改善，屆期未改善者，處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。

雇主違反第三十二條之二第五項規定，處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰。

有前條或前五項規定行為之一者，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

第 38-2 條　最高負責人或僱用人經地方主管機關認定有性騷擾者，處新臺幣一萬元以上一百萬元以下罰鍰。

被申訴人違反第三十二條之二第二項規定，無正當理由而規避、妨礙、拒絕調查或提供資料者，處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰，並得按次處罰。

第一項裁處權時效，自地方主管機關收受申訴人依第三十二條之一第一項但書規定提起申訴之日起算。

第 38-3 條　第十二條第八項第一款之最高負責人經依第三十二條之三第一項規定

認定有性騷擾者，由地方主管機關依前條第一項規定處罰。

前項裁處權時效，自第三十二條之三第一項所定受理申訴機關收受申訴人依該項規定提起申訴之日起算，因三年期間之經過而消滅；自該行為終了時起，逾十年者，亦同。

第七章 附則

第 38-4 條　性騷擾防治法第十條、第二十五條及第二十六條規定，於本法所定性騷擾事件，適用之。

第 39 條　本法施行細則，由中央主管機關定之。

第 39-1 條　本法中華民國一百十二年七月三十一日修正之本條文施行前，已受理之性騷擾申訴案件尚未終結者，及修正施行前已發生性騷擾事件而於修正施行後受理申訴者，均依修正施行後之規定終結之。但已進行之程序，其效力不受影響。

第 40 條　本法自中華民國九十一年三月八日施行。

本法修正條文，除中華民國九十七年一月十六日修正公布之第十六條及一百十一年一月十二日修正公布之條文施行日期由行政院定之；一百十二年七月三十一日修正之第五條第二項至第四項、第十二條第三項、第五項至第八項、第十三條、第十三條之一、第三十二條之一至第三十二條之三、第三十四條、第三十八條之一至第三十八條之三自一百十三年三月八日施行外，自公布日施行。

附錄三　勞動統計刊物一覽表

統計刊物一覽表

A、定期勞動統計調查報告

調查名稱	資料年別									
	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年	111年	112年	113年
移工管理及運用調查(1)	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲
人力需求調查	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查(2)	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲
職類別薪資調查	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	
勞工生活及就業狀況調查	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆

註：(1)自109年起，原「外籍勞工管理及運用調查」修改名稱為「移工管理及運用調查」。

(2)108年為「僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查」，104年為「僱用管理就業平等概況調查」，100年為「僱用管理性別平等概況調查」，99年前為「女性僱用管理調查」。

B、不定期勞動統計調查報告

近10年勞動統計調查報告

調查名稱	資料年別									
	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年	111年	112年	113年
職業訓練概況調查		▲			▲		▲			
育嬰留職停薪期滿復職關懷調查	◆	◆			◆	◆				
職業災害失能勞工就業關懷調查	▲		▲				▲			
15-29歲青年勞工就業狀況調查		▲		▲	▲	▲		▲		
部分工時勞工就業實況調查			▲	▲	▲	▲			▲	
身心障礙者勞動狀況調查					▲					▲
領取失業給付勞工之就業關懷調查		▲		▲			▲			

說明：調查報告 ▲　　僅出版電子書 ◆

C、 定期刊物

刊物名稱	出版日期
性別勞動統計	94年起按年
中高齡及高齡勞動統計	94年起按年
青(少)年勞動統計	93年起按年
國際勞動統計	83年起按年
勞動統計月報	82年1月起按月
勞動統計年報	76年起按年

說明：以上書刊均上網刊載，網址：勞動部(https://www.mol.gov.tw)→勞動統計專網。