

114 年 僱用管理就業平等概況調查 報告  
工作場所就業平等概況調查

資料時間：114 年 7 月

勞動部

中華民國 115 年 3 月編印



## 凡 例

一、本報告資料四捨五入，部分總計數字容大於或等於細項數字之和。

二、本報告各項資料說明及附註等，分別註明於各該統計表下端。

三、本報告所用符號意義如下：

0.0 表示數字不及 0.05

- 表示無數值或數值無統計

--- 表示樣本過少(未滿 30 個單位)，因抽樣誤差大，不陳示數值

四、地區別、公司所在地說明：

北部：臺北市、新北市、宜蘭縣、桃園市、新竹縣、基隆市、新竹市。

中部：臺中市、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣。

南部：高雄市、臺南市、嘉義縣、屏東縣、澎湖縣、嘉義市。

東部：臺東縣、花蓮縣。

五、資料使用上的限制：

部分變數樣本較少時，在使用上須注意其抽樣誤差。

# 目 次

前言 .....	1
壹、僱用管理就業平等概況調查	
(壹)調查概況 .....	1
(貳)統計結果提要分析 .....	5
一、性騷擾防治概況 .....	5
二、促進工作平等措施 .....	8
三、會同意員工申請各項假別情形 .....	9
四、對長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪修法意見 .....	24
五、育嬰留職停薪實施情形及修法意見 .....	28
六、員工為撫育未滿3歲子女申請遠距工作及減少或調整工作時間情形 .....	36
七、母性照顧措施 .....	47
八、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形 .....	50
九、性別歧視之禁止 .....	53
(參)統計結果表	
性騷擾防治概況	
表1 30人以上事業單位辦理性騷擾防治概況 .....	58
會同意員工申請各項假別情形	
表2 事業單位會同意員工申請「生理假」情形 .....	60
表3 事業單位會同意員工申請「安胎休養」情形 .....	62
表4 事業單位會同意員工申請「產檢假」情形 .....	64
表5 事業單位會同意員工申請「產假」情形 .....	66
表6 事業單位會同意員工申請「流產假」情形 .....	70
表7 事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」情形 .....	72
表8 事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」情形 .....	74
對長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪修法意見	
表9 事業單位支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」之情形 .....	78

表10 事業單位認為適用「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」需限制員工規模之情形 .....	80
---	----

表11 事業單位認為申請「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」需限制照顧對象之情形 .....	82
---	----

#### **育嬰留職停薪實施情形及修法意見**

表12 事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」情形 .....	84
---------------------------------	----

表13 事業單位支持放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪之情形 ...	88
--	----

表14 事業單位對於放寬短天期申請育嬰留職停薪次數之看法 .....	90
------------------------------------	----

表15 事業單位對於縮短育嬰留職停薪申請程序日數之看法 .....	91
-----------------------------------	----

表16 事業單位對於放寬申請育嬰留職停薪子女年齡之看法 .....	92
-----------------------------------	----

#### **員工為撫育未滿3歲子女申請遠距工作及減少或調整工作時間情形**

表17 事業單位會同意員工「為撫育未滿3歲子女，申請遠距工作」情形 .....	93
---	----

表18-1 30人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形 .....	94
---	----

表18-2 事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形 .....	96
--	----

表19 30人以上事業單位最近一年有員工提出「為撫育未滿3歲子女而希望每天減少工作時間超過1小時(不請求報酬)」情形 .....	98
--	----

表20 30人以上事業單位對於目前「為撫育未滿3歲子女，得每天減少1小時工時」之規定，可否再提高每天減少工時(不請求報酬)之看法 .....	99
--	----

表21-1 30人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形 .....	100
---	-----

表21-2 事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形 .....	102
--	-----

表22 30人以上事業單位對於目前「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工時」之規定，可否放寬子女年齡之看法 .....	104
--	-----

#### **母性照顧措施**

表23 事業單位會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」情形 .....	106
-------------------------------------	-----

表24 100人以上事業單位設置「哺(集)乳室」情形 .....	108
----------------------------------	-----

表25 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形 .....	109
-----------------------------	-----

#### **設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形**

表26 100人以上事業單位設立「托兒服務機構」情形 .....	110
----------------------------------	-----

表27 100人以上事業單位設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形 ..	112
--	-----

### 性別歧視之禁止

表28 事業單位辦理各項業務會不會有性別考量之情形 .....	114
表29 事業單位辦理各項業務會不會有跨性別/性傾向考量之情形 .....	116
表30 事業單位辦理各項業務考量求職者或員工之個人因素情形 .....	118
表31 事業單位對特定職類僅錄用男性之主要原因 .....	122
表32 事業單位對特定職類僅錄用女性之主要原因 .....	123
表33 事業單位對「管理職」錄用之性別考量情形 .....	124
表34 事業單位對「事務職」錄用之性別考量情形 .....	125
表35 事業單位對「銷售職」錄用之性別考量情形 .....	126
表36 事業單位對「專業技術職」錄用之性別考量情形 .....	127
表37 事業單位對「危險及耗體力工作」錄用之性別考量情形 .....	128

## 貳、工作場所就業平等概況調查

(壹)調查概況 .....	131
---------------	-----

(貳)統計結果提要分析 .....	139
-------------------	-----

一、在工作場所遭受性騷擾及服務單位設置申訴性騷擾處理機制或管道情形	139
二、職場上因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 .....	142
三、求職或職場上遭受就業歧視情形 .....	146
四、各項假別申請情形 .....	149
五、對長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪之看法 .....	156
六、申請育嬰留職停薪情形及對相關規定放寬之看法 .....	161
七、為撫育未滿3歲子女減少或調整工作時間及遠距工作需求狀況 .....	166
八、哺(集)乳需求情形 .....	169
九、對《性別平等工作法》之認知概況 .....	170

(參)統計結果表	
----------	--

### 在工作場所遭受性騷擾及服務單位設置申訴性騷擾處理機制或管道情形

表1 受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾情形 .....	174
表2 受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形 .....	178

## 職場上因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

表3	受僱者最近一年於「求職」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形	180
表4	受僱者最近一年於「工作分配」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形	182
表5	受僱者最近一年於「薪資給付標準」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形	184
表6	受僱者最近一年於「調薪幅度」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形	186
表7	受僱者最近一年於「考核(考績或獎金)」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形	188
表8	受僱者最近一年於「陞遷」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形	190
表9	受僱者最近一年於「訓練、進修」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形	192
表10	受僱者最近一年於「資遣、離職或解僱」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形	194
表11	受僱者最近一年於「員工福利措施之提供」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形	196
表12	受僱者最近一年於「育嬰留職停薪」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形	198
表13	受僱者最近一年於「退休權利」因性別在職場遭受不平等待遇及申訴之情形	200

## 求職或職場上遭受就業歧視情形

表14	受僱者最近一年於求職或在職場上因「種族」遭受就業歧視及申訴情形	202
表15	受僱者最近一年於求職或在職場上因「階級(含職位區隔)」遭受就業歧視及申訴情形	204
表16	受僱者最近一年於求職或在職場上因「語言」遭受就業歧視及申訴情形	206
表17	受僱者最近一年於求職或在職場上因「思想」遭受就業歧視及申訴情形	208
表18	受僱者最近一年於求職或在職場上因「宗教」遭受就業歧視及申訴情形	210
表19	受僱者最近一年於求職或在職場上因「黨派」遭受就業歧視及申訴情形	212
表20	受僱者最近一年於求職或在職場上因「籍貫」遭受就業歧視及申訴情形	214
表21	受僱者最近一年於求職或在職場上因「出生地」遭受就業歧視及申訴情形	216
表22	受僱者最近一年於求職或在職場上因「年齡」遭受就業歧視及申訴情形	218
表23	受僱者最近一年於求職或在職場上因「婚姻」遭受就業歧視及申訴情形	220

表24 受僱者最近一年於求職或在職場上因「容貌(含五官、身高及體重)」遭受就業歧視及申訴情形 .....	222
表25 受僱者最近一年於求職或在職場上因「身心障礙」遭受就業歧視及申訴情形 .....	224
表26 受僱者最近一年於求職或在職場上因「曾為工會會員身分」遭受就業歧視及申訴情形 .....	226
表27 受僱者最近一年於求職或在職場上因「星座」遭受就業歧視及申訴情形 .....	228
表28 受僱者最近一年於求職或在職場上因「血型」遭受就業歧視及申訴情形 .....	230

### 各項假別申請情形

表29 受僱者最近一年內照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形 .....	232
表30 女性受僱者最近一年申請「生理假」之情形 .....	236
表31 女性受僱者最近一年申請「安胎休養」之情形 .....	240
表32 女性受僱者最近一年申請「產檢假」之情形 .....	244
表33 女性受僱者最近一年申請「產假」之情形 .....	248
表34 女性受僱者最近一年申請「流產假」之情形 .....	252
表35 男性受僱者最近一年申請「陪產檢及陪產假」之情形 .....	254
表36 受僱者最近一年申請「家庭照顧假」之情形 .....	258

### 對長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪之看法

表37 若法令增加「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」(無薪資及無津貼補助), 受僱者申請之意願 .....	262
表38 受僱者對於無薪資及無津貼補助是否影響「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」申請意願之看法 .....	266
表39 受僱者認為「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」(無薪資及無津貼補助)之足夠期間 .....	268
表40 受僱者對於「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」(無薪資及無津貼補助)應限制照顧對象之看法 .....	270
表41 受僱者為長期照顧安排家庭成員而考慮離職之情形 .....	274

### 申請育嬰留職停薪情形及對相關規定放寬之看法

表42 受僱者申請「育嬰留職停薪」之情形 .....	276
表43 受僱者對於放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪之看法 .....	280
表44 受僱者對於放寬短天期申請育嬰留職停薪次數之看法 .....	284

表45 受僱者對於縮短育嬰留職停薪申請程序日數之看法 .....	286
表46 受僱者對於放寬申請育嬰留職停薪子女年齡之看法 .....	288

### **為撫育未滿 3 歲子女減少或調整工作時間及遠距工作需求狀況**

表47 受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」之情形 ...	292
表48 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工時(不請求報酬)」之足夠情形 .....	296
表49 受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，調整工作時間」之情形 ...	298
表50 受僱者「為撫育未滿3歲子女，有遠距工作需求」情形 .....	302

### **哺(集)乳需求情形**

表51 女性受僱者目前哺(集)乳方面需求情形 .....	304
------------------------------	-----

### **對《性別平等工作法》之認知概況**

表52 受僱者在職場上遭受雇主性騷擾時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形 .....	308
表53 受僱者最近一年參加職場性別平等工作宣導或教育訓練情形 .....	310
表54 受僱者認為實施《性別平等工作法》對職場平等工作改善情形 .....	312

## **附錄一 調查表**

「僱用管理就業平等概況調查」 .....	315
「工作場所就業平等概況調查」 .....	329

## 前言

政府為維護職場上工作權之性別平等，自91年3月實施《兩性工作平等法》並歷經多次修正，以因應職場環境變遷。112年8月16日經總統公布，修正名稱為《性別平等工作法》，強化職場性別平等及性騷擾防治措施，部分條文於113年3月8日施行。近年修正內容，包括111年1月18日起，女性產檢假由5日增至7日，男性則5日陪產假修正為7日陪產檢及陪產假，前述各假別逾5日薪資部分雇主得向中央主管機關申請補助；另有關育兒減少工時或調整工作時間方面，增訂受僱於僱用未滿30人雇主之受僱者，經與雇主協商合意，亦得適用減少工作時間1小時或調整工作時間規定；且不論配偶是否就業(或育嬰留職停薪)，受僱者均可申請育嬰留職停薪或家庭照顧假(親職雙方可同時申請)，以營造更為友善育兒環境。

為了解事業單位對《性別平等工作法》各項規定之執行情形及受僱者在職場就業平等現況，本部按年以「事業單位」及「受僱者」為調查對象，分別辦理「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」，114年調查於8月至9月間辦理，分別回收有效樣本事業單位3,243份、受僱者6,920份(女性4,802份及男性2,118份)。

### 壹、僱用管理就業平等概況調查

#### (壹)調查概況

- 一、調查目的：掌握事業單位對勞工之僱用管理實況及《性別平等工作法》實施情形，提供政府推動勞動政策之參考。
- 二、調查範圍及對象：全國(不含金門縣及連江縣)參加勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)。
- 三、調查項目：
  - (一)一般概況：包括組織型態、負責人性別及目前員工人數情形。
  - (二)性騷擾防治概況：包括事業單位訂定《性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範》、設置性騷擾之申訴處理機制及員工申訴性騷擾情形。
  - (三)各項假別及照顧措施概況：包括員工有需求時，事業單位同意員工申請生理假、流產假、產檢假、產假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假及育嬰留職停薪等概況；提供懷孕員工友善措施(含安胎休養)、哺(集)乳時間、為撫育未滿3歲子女得減少/調整工作時間或申請遠距工作等措施，以及

提供員工托兒措施與設立托兒服務機構等情形；對長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪修法意見。

(四)僱用管理概況：包括事業單位對各職類之錄用情形；辦理工作分配、薪資給付標準、調薪幅度、員工考核、陞遷、訓練及進修、資遣及離職或解僱、員工福利措施提供等各項業務之性別或跨性別/性傾向考量。

(五)就業歧視概況：包括事業單位僱用招募、進用新進人員或對員工辦理各項業務是否有種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、年齡、婚姻、容貌、身心障礙、曾為工會會員身分、星座及血型等因素之考量。

四、資料時期：以114年7月之情況為準，調查表另有規定者從其規定。

五、調查期間：114年8月至9月。

六、調查方法：採郵寄問卷方式辦理，輔以電話催收，並提供多元回表管道，包含網路填報、傳真及電子郵件等方式。

七、抽樣設計及推估方法：

(一)抽樣母體：全國(不含金門縣及連江縣)參加勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位；勞動部勞工保險局之事業單位檔約33萬家)。

(二)抽樣方法：採「分層隨機抽樣」，按19個行業別、員工規模別(4~29人、30~99人、100~249人、250人以上)及區域別(臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)分層抽出調查樣本，預計完成3,000份有效樣本，有效樣本回收3,243份。

(三)推估方法：

$$E_{ijk} = \frac{N_{ijk}}{n_{ijk}}$$

$$\hat{X}_i = \sum_j \sum_k \sum_l x_{ijkl} \times E_{ijk}$$

$$\hat{X} = \sum_i \hat{X}_i$$

$$v(\hat{X}) = \sum_i \sum_j \sum_k N_{ijk}^2 \left(1 - \frac{n_{ijk}}{N_{ijk}}\right) \times \frac{s_{ijk}^2}{n_{ijk}}$$

$N_{ijk}$ ：表第*i*大行業，第*j*規模層，第*k*地區層母體事業單位家數

$n_{ijk}$ ：表第*i*大行業，第*j*規模層，第*k*地區層樣本事業單位家數

$E_{ijk}$ ：表第*i*大行業，第*j*規模層，第*k*地區層之擴大權數

$x_{ijkl}$ ：表第*i*大行業，第*j*規模層，第*k*地區層，第*l*個樣本之某一特徵值

$\hat{X}_i$ ：表推算之第*i*大行業某一特徵值之總和

$\hat{X}$ ：表推算之某一特徵值總和

$s_{ijk}^2$ ：表第*i*大行業，第*j*規模層，第*k*地區層之樣本某一特徵值變異數

$v(\hat{X})$ ：表推算某一特徵值總和變異數之推算式

(四)調查結果表百分比部分是以推估後百分比表示。

#### 八、母體及樣本結構：

表 1-1 樣本與母體之結構—按行業分

	母體		樣本	
	家數 (家)	百分比 (%)	家數 (家)	百分比 (%)
<b>總計</b>	<b>332,780</b>	<b>100.0</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>
農、林、漁、牧業	1,340	0.4	68	2.1
礦業及土石採取業	181	0.1	43	1.3
製造業	62,660	18.8	370	11.4
電力及燃氣供應業	351	0.1	117	3.6
用水供應及污染整治業	2,325	0.7	101	3.1
營建工程業	29,472	8.9	181	5.6
批發及零售業	98,777	29.7	526	16.2
運輸及倉儲業	6,641	2.0	149	4.6
住宿及餐飲業	27,057	8.1	203	6.3
出版影音及資通訊業	7,500	2.3	102	3.1
金融及保險業	4,164	1.3	116	3.6
不動產業	7,201	2.2	103	3.2
專業、科學及技術服務業	19,471	5.9	160	4.9
支援服務業	10,338	3.1	124	3.8
公共行政及國防；強制性社會安全	2,124	0.6	183	5.6
教育業	14,061	4.2	172	5.3
醫療保健及社會工作服務業	25,293	7.6	280	8.6
藝術、娛樂及休閒服務業	3,131	0.9	110	3.4
其他服務業	10,693	3.2	135	4.2

說明：母體資料來源為勞動部勞工保險局 114 年 5 月之勞工保險事業單位檔(投保類別為產業勞工及交通公用事業之員工、公司/行號之員工、新聞/文化/公益及合作事業之員工、政府機關/公私立學校之員工、自願投保者)。

表 1-2 樣本與母體之結構—按員工規模分

	母體		樣本	
	家數 (家)	百分比 (%)	家數 (家)	百分比 (%)
<b>總計</b>	<b>332,780</b>	<b>100.0</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>
29 人以下	292,666	87.9	1,505	46.4
30~99 人	30,825	9.3	665	20.5
100~249 人	5,925	1.8	602	18.6
250 人以上	3,364	1.0	471	14.5

說明：同表 1-1。

表 1-3 樣本與母體之結構—按地區分

	母體		樣本	
	家數 (家)	百分比 (%)	家數 (家)	百分比 (%)
<b>總計</b>	<b>332,780</b>	<b>100.0</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>
臺北市	59,816	18.0	543	16.7
高雄市	37,075	11.1	498	15.4
北部地區	108,199	32.5	756	23.3
中部地區	85,136	25.6	725	22.4
南部地區	37,878	11.4	495	15.3
東部地區	4,676	1.4	226	7.0

說明：1.同表 1-1。

2.北部地區：新北市、宜蘭縣、桃園市、新竹縣、基隆市、新竹市；中部地區：臺中市、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣；南部地區：臺南市、嘉義縣、屏東縣、澎湖縣、嘉義市；東部地區：臺東縣、花蓮縣。

## (貳)統計結果提要分析

### 一、性騷擾防治概況

#### (一) 30 人以上事業單位有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」占 8 成 9

114 年員工規模 30 人以上之事業單位有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」占 88.9%(86.6%有在工作場所公開揭示，2.3%沒有在工作場所公開揭示)，沒有訂定占 11.1%。

按員工規模觀察，員工規模愈大訂定比率愈高，250 人以上之事業單位為 99.4%，100~249 人之事業單位為 99.1%，30~99 人之事業單位為 85.7%。

表 2-1 30 人以上事業單位訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」情形

單位：%

	總計	有訂定	有在工作場所公開揭示		沒有訂定
			有在工作場所公開揭示	沒有在工作場所公開揭示	
91 年	100.0	35.5	-	-	64.5
93 年	100.0	55.0	49.8	5.1	45.0
98 年	100.0	79.3	73.2	6.1	20.7
103 年	100.0	83.8	79.5	4.3	16.2
104 年	100.0	85.2	82.3	2.9	14.8
105 年	100.0	85.7	82.3	3.5	14.3
106 年	100.0	86.0	82.2	3.8	14.0
107 年	100.0	86.2	82.9	3.3	13.8
108 年	100.0	86.4	82.8	3.6	13.6
109 年	100.0	86.5	82.7	3.9	13.5
110 年	100.0	88.5	85.8	2.7	11.5
111 年	100.0	88.5	86.2	2.3	11.5
112 年	100.0	88.6	86.4	2.2	11.4
113 年	100.0	88.8	86.5	2.3	11.2
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>88.9</b>	<b>86.6</b>	<b>2.3</b>	<b>11.1</b>
<b>員工規模</b>					
30~99 人	100.0	85.7	82.9	2.9	14.3
100~249 人	100.0	99.1	98.6	0.5	0.9
250 人以上	100.0	99.4	99.3	0.1	0.6

說明：113 年起資料期間為 7 月，「最近一年」之各項統計為前一年 8 月至當年 7 月；112 年為 8 月，「最近一年」之各項統計為 111 年 9 月至 112 年 8 月；111 年以前則為各年 9 月，「最近一年」之各項統計為各年前一年 10 月至當年 9 月；以下各圖、表同。

30 人以上事業單位最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月，以下皆同)有員工申訴性騷擾事件占 1.5%，其平均每一事業單位申訴 1.3 件。

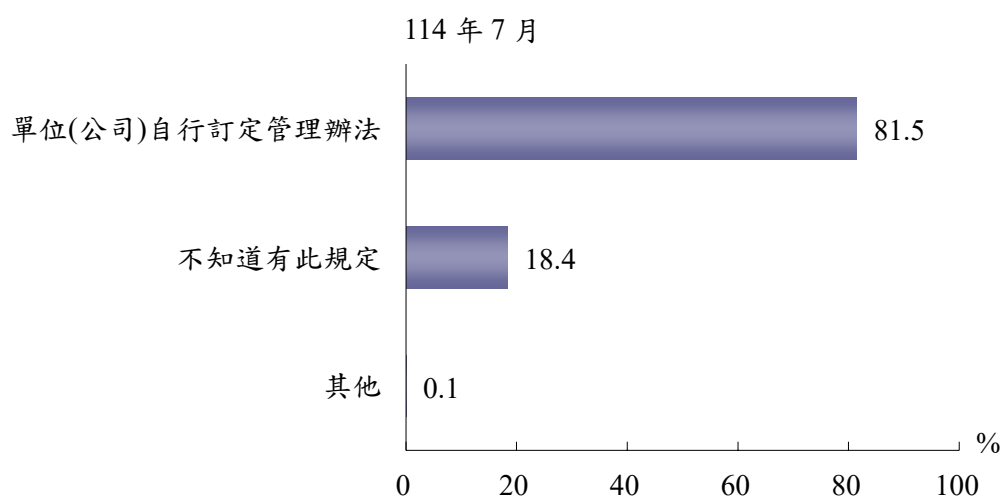
表 2-2 30 人以上事業單位最近一年員工申訴性騷擾事件情形

單位：%

	總計	有申訴	平均件數	沒有申訴
			(件)	
93 年	100.0	2.4	-	97.6
98 年	100.0	0.3	1.3	99.7
103 年	100.0	2.8	2.0	97.2
104 年	100.0	2.3	1.3	97.7
105 年	100.0	1.3	1.0	98.7
106 年	100.0	1.4	1.3	98.6
107 年	100.0	0.8	1.4	99.2
108 年	100.0	2.9	1.2	97.1
109 年	100.0	0.8	1.3	99.2
110 年	100.0	1.0	1.3	99.0
111 年	100.0	1.0	1.2	99.0
112 年	100.0	1.1	1.2	98.9
113 年	100.0	1.3	1.3	98.7
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>1.5</b>	<b>1.3</b>	<b>98.5</b>

30 人以上事業單位沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」的主要原因，以「單位(公司)自行訂定管理辦法」占 81.5% 居多，「不知道有此規定」占 18.4%。

圖 2-1 30 人以上事業單位沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」的主要原因



說明：以沒有訂定該規範之事業單位為 100% 計算。

(二) 事業單位設置之性騷擾申訴處理機制或管道以「直接向雇主或主管申訴」占 93.7%最高

114 年 30 人以上事業單位設置之性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」占 93.7%最高，另「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」占 68.4%，「組成申訴處理單位」占 59.8%。

按員工規模觀察，事業單位各項性騷擾申訴處理機制或管道之設置比率皆隨員工規模增加而遞增，250 人以上之事業單位各項設置比率皆在 9 成 3 以上。

表 2-3 30 人以上事業單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

單位：%

	總計	設置處理性騷擾之 專線電話、傳真、 專用信箱或電子信箱			組成申訴 處理單位			直接向雇主或 主管申訴		
		有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
100 年	100.0	50.0	47.6	2.4	39.1	58.3	2.7	86.7	10.5	2.9
101 年	100.0	51.8	40.5	7.7	43.9	47.3	8.9	92.8	5.9	1.3
102 年	100.0	54.9	43.3	1.8	40.1	57.3	2.6	91.7	6.8	1.6
103 年	100.0	56.6	42.0	1.5	45.0	53.2	1.9	91.3	7.6	1.1
104 年	100.0	61.7	36.4	1.9	51.5	45.3	3.3	91.2	7.1	1.6
105 年	100.0	62.6	37.4	-	54.7	45.3	-	93.7	6.3	-
106 年	100.0	63.0	37.0	-	55.4	44.6	-	92.8	7.2	-
107 年	100.0	63.3	36.7	-	55.5	44.5	-	92.9	7.1	-
108 年	100.0	64.1	35.9	-	56.1	43.9	-	92.9	7.1	-
109 年	100.0	66.9	33.1	-	57.6	42.4	-	92.9	7.1	-
110 年	100.0	67.2	32.8	-	57.3	42.7	-	93.1	6.9	-
111 年	100.0	67.7	32.3	-	57.4	42.6	-	93.4	6.6	-
112 年	100.0	67.9	32.1	-	57.6	42.4	-	93.5	6.5	-
113 年	100.0	68.2	31.8	-	58.8	41.2	-	93.6	6.4	-
114 年	100.0	68.4	31.6	-	59.8	40.2	-	93.7	6.3	-
<b>員工規模</b>										
30~99 人	100.0	62.8	37.2	-	53.4	46.6	-	93.2	6.8	-
100~249 人	100.0	81.6	18.4	-	74.3	25.7	-	94.3	5.7	-
250 人以上	100.0	95.8	4.2	-	93.5	6.5	-	96.9	3.1	-

說明：113 年修正為「組成申訴處理單位」，112 年以前為「組成申訴處理委員會」。

## 二、促進工作平等措施

《性別平等工作法》實施 20 多年來，政府持續強化各項相關措施，以營造友善職場環境。114 年事業單位同意員工申請《性別平等工作法》各項措施之比率，多數已逾 8 成。

表 2-4 事業單位對《性別平等工作法》各項規定之實施情形

單位：%

		104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年	114 年
訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範比率 <sup>1</sup> (員工規模 30 人以上)		85.2	85.7	86.0	86.2	86.4	86.5	88.5	88.5	88.6	88.8	<b>88.9</b>
會 同 意 員 工 申 請 比 率	生理假	85.2	85.3	85.4	85.6	86.0	86.9	87.4	87.5	87.6	87.7	<b>88.0</b>
	安胎休養	89.4	91.8	91.8	91.9	92.0	92.7	92.7	92.7	92.8	92.9	<b>93.0</b>
	產檢假	82.4	82.6	82.7	83.0	83.4	83.9	84.6	84.8	85.4	86.0	<b>86.9</b>
	產 假	94.7	94.7	94.7	95.0	95.0	95.0	95.1	95.1	95.1	95.1	<b>95.2</b>
	流產假	91.7	91.7	92.0	92.4	92.4	92.7	92.7	92.7	92.7	92.7	<b>92.8</b>
	陪產檢及陪產假 <sup>4</sup>	85.6	85.9	86.5	86.6	87.0	87.6	87.9	88.0	88.2	89.8	<b>89.9</b>
	家庭照顧假 (員工規模 30 人以上)	74.7	77.1	78.1	78.1	78.3	78.8	79.2	79.7	79.7	79.8	<b>80.0</b>
	育嬰留職停薪 (員工規模 30 人以上)	89.6	91.3	91.5	91.6	91.8	91.0	91.8	91.8	93.9	94.6	<b>94.7</b>
	為撫育未滿 3 歲子女 得減少工作時間(員工規模 30 人以上)	79.2	80.5	81.1	81.2	81.5	81.8	82.0	83.4	83.5	84.5	<b>85.5</b>
	得調整工作時間 <sup>3</sup> (員工規模 30 人以上)	83.0	84.2	84.6	88.1	88.9	89.0	89.2	89.4	89.6	89.9	<b>89.9</b>
哺(集)乳時間	78.1	80.3	80.8	80.9	81.0	81.9	82.5	83.0	83.1	83.2	<b>83.5</b>	
設置「哺(集)乳室」比率 <sup>1</sup> (員工規模 100 人以上) <sup>2</sup>		-	78.7	78.8	79.4	79.7	79.8	80.1	80.3	80.7	83.7	<b>84.0</b>
(員工規模 250 人以上)		84.2	84.2	85.6	87.2	87.3	88.9	89.3	89.5	90.1	94.8	<b>95.8</b>
設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」比率 <sup>1</sup> (員工規模 100 人以上) <sup>2</sup>		-	51.6	63.4	65.6	67.4	68.4	68.7	70.4	70.5	78.2	<b>78.3</b>
(員工規模 250 人以上)		81.5	81.5	81.7	83.9	84.9	84.6	84.8	84.8	85.4	85.6	<b>87.1</b>

附註：1.性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」、設置「哺(集)乳室」係為事業單位有提供比率。

2.《性別平等工作法》於 105 年 5 月修正擴大至僱用 100 人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」，爰上表實施情形區分為員工規模 100 人以上及 250 人以上。

3.為撫育未滿 3 歲子女，事業單位同意「得調整工作時間」包含「公司原本就有彈性上、下班措施」。

4.110 年以前為「陪產假」，111 年以後配合修法修正為「陪產檢及陪產假」。

### 三、會同意員工申請各項假別情形

#### (一) 事業單位會同意員工申請「生理假」占 88%；有員工申請之事業單位平均每人一年申請 3.9 日

114 年事業單位會同意員工申請「生理假」占 88%，最近一年有員工提出申請者占 27.8%，其平均每人一年申請 3.9 日。

按行業別觀察，會同意生理假比率以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「金融及保險業」均為 100% 最高，「農、林、漁、牧業」及「用水供應及污染整治業」均不及 8 成較低。按員工規模觀察，規模愈大會同意生理假之比率愈高，由 29 人以下之 86.5% 增至 250 人以上之 100%。

表 2-5 事業單位會同意員工申請「生理假」情形

單位：%

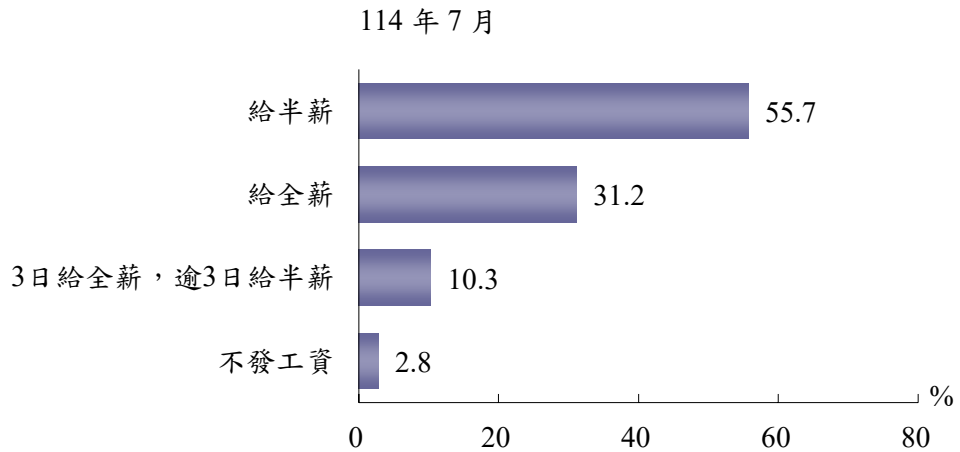
	總計	會同意 員工 申請	最近一年有沒有員工申請			不會 同意 員工 申請
			有	平均每人年 申請日數 (日)	沒有	
110 年	100.0	87.4	25.0	3.3	62.3	12.6
111 年	100.0	87.5	24.2	3.4	63.3	12.5
112 年	100.0	87.6	24.6	3.7	63.0	12.4
113 年	100.0	87.7	27.0	4.0	60.7	12.3
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>88.0</b>	<b>27.8</b>	<b>3.9</b>	<b>60.1</b>	<b>12.0</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	100.0	78.9	7.9	4.4	71.0	21.1
礦業及土石採取業	100.0	89.8	7.5	---	82.2	10.2
製造業	100.0	86.6	26.3	4.0	60.3	13.4
電力及燃氣供應業	100.0	92.9	43.0	3.8	49.9	7.1
用水供應及污染整治業	100.0	78.2	30.5	4.2	47.8	21.8
營建工程業	100.0	80.2	16.5	5.3	63.7	19.8
批發及零售業	100.0	86.7	28.3	4.0	58.5	13.3
運輸及倉儲業	100.0	90.7	23.6	3.6	67.1	9.3
住宿及餐飲業	100.0	83.1	19.0	3.9	64.1	16.9
出版影音及資通訊業	100.0	93.0	54.0	3.9	39.0	7.0
金融及保險業	100.0	100.0	40.4	3.6	59.6	-
不動產業	100.0	94.1	21.6	3.8	72.5	5.9
專業、科學及技術服務業	100.0	95.6	40.5	4.1	55.2	4.4
支援服務業	100.0	92.8	27.3	4.8	65.5	7.2
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	55.0	3.0	45.0	-
教育業	100.0	95.0	38.2	2.6	56.8	5.0
醫療保健及社會工作服務業	100.0	94.5	28.3	3.1	66.3	5.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	89.6	31.4	2.3	58.2	10.4
其他服務業	100.0	83.8	28.0	3.7	55.8	16.2
<b>員工規模</b>						
29 人以下	100.0	86.5	22.5	4.0	64.0	13.5
30~99 人	100.0	98.0	59.6	3.5	38.4	2.0
100~249 人	100.0	99.4	83.8	3.9	15.6	0.6
250 人以上	100.0	100.0	96.1	3.2	3.9	-

說明：1. 樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

2. 「平均每人年申請日數」以有員工申請之事業單位計算。

事業單位對於生理假工資計算方式，以「給半薪」占 55.7%最多，其次為「給全薪」占 31.2%，「3 日給全薪，逾 3 日給半薪」（依《性別平等工作法》，全年逾 3 日併入病假計算）占 10.3%，「不發工資」占 2.8%。

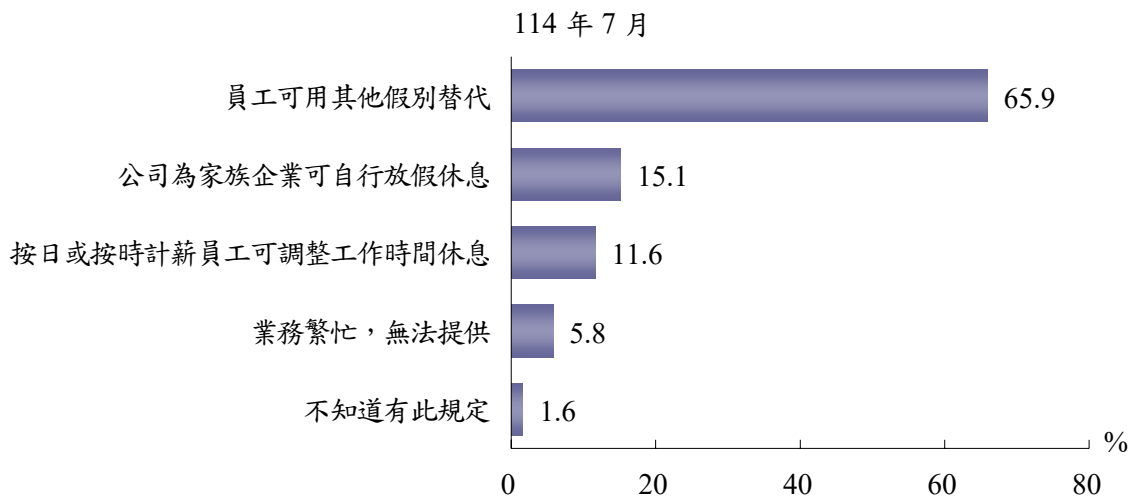
圖 2-2 事業單位對於「生理假」之工資計算方式



說明：以會同意員工申請生理假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請生理假的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 65.9%最多，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 15.1%、「按日或按時計薪員工可調整工作時間休息」占 11.6%。

圖 2-3 事業單位不會同意員工申請「生理假」的主要原因



說明：以不會同意員工申請生理假之事業單位為 100%計算。

## (二) 事業單位會同意員工申請「安胎休養」占 93%

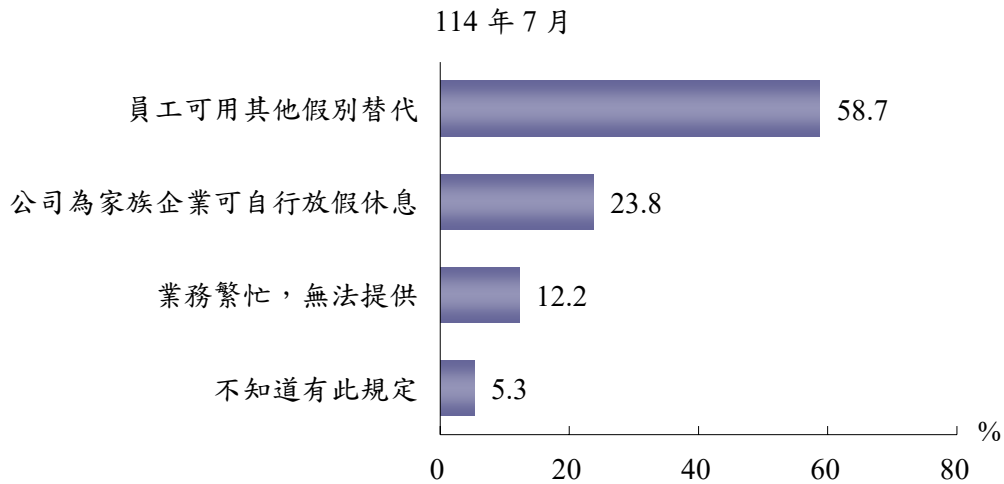
114 年事業單位會同意員工申請「安胎休養」占 93%，最近一年有員工提出申請之事業單位占 5.8%。按行業別觀察，會同意安胎休養比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「教育業」及「金融及保險業」均逾九成八較高，「農、林、漁、牧業」占 78.9%較低。按員工規模觀察，會同意安胎休養之比率從 29 人以下之 92.2%增至 250 人以上之 100%。

表 2-6 事業單位會同意員工申請「安胎休養」情形

	總計	會同意 員工申請	最近一年有沒有員工申請		不會同意 員工申請
			單位：%		
			有	沒有	
110 年	100.0	92.7	5.9	86.8	7.3
111 年	100.0	92.7	5.7	87.0	7.3
112 年	100.0	92.8	6.1	86.7	7.2
113 年	100.0	92.9	6.3	86.6	7.1
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>93.0</b>	<b>5.8</b>	<b>87.2</b>	<b>7.0</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	100.0	78.9	1.8	77.1	21.1
礦業及土石採取業	100.0	93.9	1.1	92.8	6.1
製造業	100.0	91.3	7.3	84.0	8.7
電力及燃氣供應業	100.0	97.7	17.1	80.7	2.3
用水供應及污染整治業	100.0	82.9	1.3	81.6	17.1
營建工程業	100.0	85.0	3.6	81.5	15.0
批發及零售業	100.0	92.0	4.0	88.0	8.0
運輸及倉儲業	100.0	93.3	2.5	90.8	6.7
住宿及餐飲業	100.0	97.0	4.2	92.8	3.0
出版影音及資通訊業	100.0	97.2	6.3	90.8	2.8
金融及保險業	100.0	98.5	13.8	84.7	1.5
不動產業	100.0	94.2	4.5	89.7	5.8
專業、科學及技術服務業	100.0	95.4	7.0	88.4	4.6
支援服務業	100.0	97.6	1.9	95.6	2.4
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	17.0	83.0	-
教育業	100.0	98.6	12.6	85.9	1.4
醫療保健及社會工作服務業	100.0	97.1	12.0	85.0	2.9
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	95.4	1.2	94.2	4.6
其他服務業	100.0	93.7	0.7	93.0	6.3
<b>員工規模</b>					
29 人以下	100.0	92.2	3.7	88.5	7.8
30~99 人	100.0	98.2	15.1	83.1	1.8
100~249 人	100.0	99.8	26.4	73.4	0.2
250 人以上	100.0	100.0	65.9	34.1	-

事業單位不會同意員工申請安胎休養的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 58.7%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 23.8%，「業務繁忙，無法提供」占 12.2%，「不知道有此規定」占 5.3%。

圖 2-4 事業單位不會同意員工申請「安胎休養」的主要原因



說明：以不會同意員工申請安胎休養之事業單位為 100%計算。

### (三) 事業單位會同意員工申請「產檢假」占 86.9%，其平均給予產檢假 6.9 日

114 年事業單位會同意員工申請「產檢假」占 86.9%，其可申請之日數平均為 6.9 日，最近一年有員工提出申請之事業單位占 10.3%。

按行業別觀察，會同意產檢假比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「電力及燃氣供應業」及「出版影音及資通訊業」均逾 9 成 7 較高，「農、林、漁、牧業」及「用水供應及污染整治業」均不及 8 成較低。按員工規模觀察，會同意產檢假之比率從 29 人以下之 85.5%遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-7 事業單位會同意員工申請「產檢假」情形

單位：%

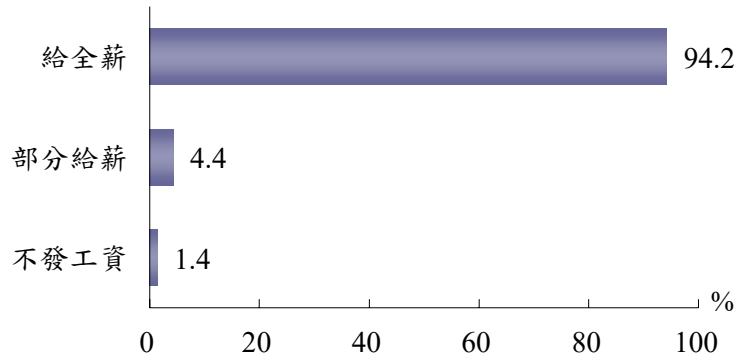
	總計	會同意 員工申請	平均可 申請日數 (日)	最近一年有沒有 員工申請		不會 同意 員工 申請
				有	沒有	
				110 年	100.0	
111 年	100.0	84.8	6.8	9.3	75.6	15.2
112 年	100.0	85.4	6.7	10.4	74.9	14.6
113 年	100.0	86.0	6.8	10.8	75.2	14.0
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>86.9</b>	<b>6.9</b>	<b>10.3</b>	<b>76.6</b>	<b>13.1</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	100.0	78.9	7.0	3.0	75.9	21.1
礦業及土石採取業	100.0	93.9	6.9	1.1	92.8	6.1
製造業	100.0	84.2	6.9	11.3	72.9	15.8
電力及燃氣供應業	100.0	97.7	7.0	27.4	70.3	2.3
用水供應及污染整治業	100.0	78.6	7.0	10.4	68.2	21.4
營建工程業	100.0	81.1	6.8	6.0	75.0	18.9
批發及零售業	100.0	86.5	6.9	7.6	78.8	13.5
運輸及倉儲業	100.0	93.3	7.0	6.1	87.3	6.7
住宿及餐飲業	100.0	82.6	7.0	5.5	77.1	17.4
出版影音及資通訊業	100.0	97.2	6.9	15.8	81.4	2.8
金融及保險業	100.0	95.4	7.0	23.1	72.3	4.6
不動產業	100.0	93.2	6.7	9.0	84.2	6.8
專業、科學及技術服務業	100.0	93.7	7.0	15.3	78.4	6.3
支援服務業	100.0	93.5	7.0	6.3	87.2	6.5
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	7.3	29.8	70.2	-
教育業	100.0	92.3	6.9	18.0	74.4	7.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	89.1	7.0	20.5	68.6	10.9
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	84.6	7.0	5.2	79.4	15.4
其他服務業	100.0	85.0	6.8	5.3	79.6	15.0
<b>員工規模</b>						
29 人以下	100.0	85.5	6.9	6.4	79.1	14.5
30~99 人	100.0	96.9	7.0	29.4	67.5	3.1
100~249 人	100.0	99.2	7.0	58.2	41.0	0.8
250 人以上	100.0	100.0	7.1	90.3	9.7	-

說明：111 年 1 月 18 日起，《性別平等工作法》規定之女性產檢假由 5 日增至 7 日；另 110 年 7 月 1 日施行之「產檢假薪資補助要點」，對於願意提供員工第 6 日、第 7 日有薪產檢假之雇主，給予薪資補助。

事業單位對於產檢假工資計算方式，以「給全薪」占 94.2%最多，「部分給薪」占 4.4%，「不發工資」占 1.4%。

圖 2-5 事業單位對於「產檢假」之工資計算方式

114 年 7 月

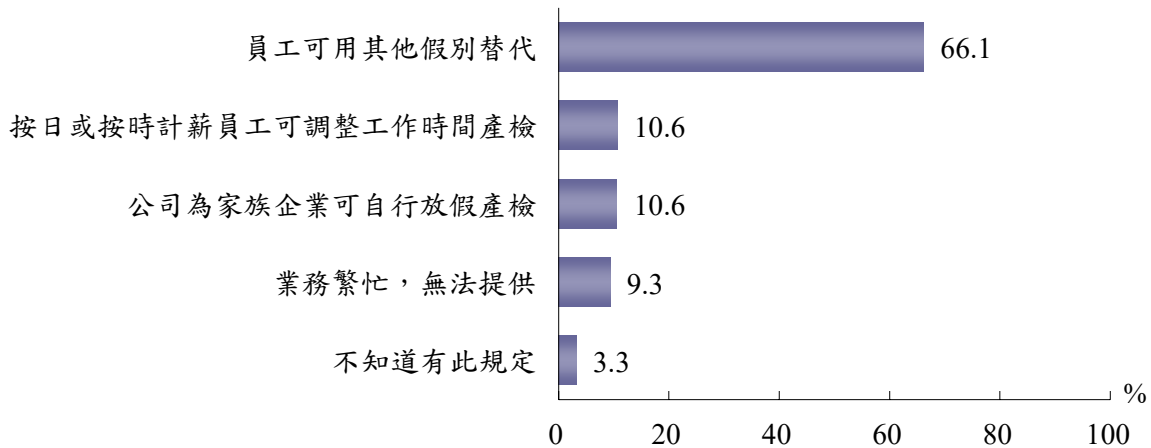


說明：以會同意員工申請產檢假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請產檢假的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 66.1%最高，其次為「按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢」及「公司為家族企業可自行放假產檢」各占 10.6%。

圖 2-6 事業單位不會同意員工申請「產檢假」的主要原因

114 年 7 月



說明：以不會同意員工申請產檢假之事業單位為 100%計算。

#### (四)事業單位會同意員工申請「產假」占 95.2%，其平均給予產假 8 週

114 年事業單位會同意員工申請「產假」占 95.2%，其平均可申請產假 8 週。按行業別觀察，會同意產假比率，以「出版影音及資通訊業」、「金融及保險業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」、「教育業」及「專業、科學及技術服務業」均逾 9 成 9 較高，「農、林、漁、牧業」78.9%最低。按員工規模觀察，會同意產假之比率從 29 人以下之 94.5%增至 100 人以上之 100%。

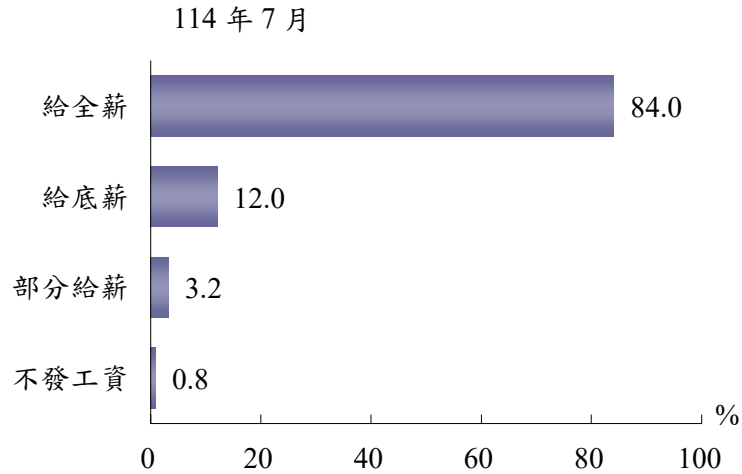
表 2-8 事業單位會同意員工申請「產假」情形

單位：%

	總計	會同意 員工申請	平均可 申請週數 (週)	不會同意 員工申請
110 年	100.0	95.1	8.0	4.9
111 年	100.0	95.1	8.0	4.9
112 年	100.0	95.1	8.0	4.9
113 年	100.0	95.1	8.0	4.9
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>95.2</b>	<b>8.0</b>	<b>4.8</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	100.0	78.9	8.0	21.1
礦業及土石採取業	100.0	96.9	7.9	3.1
製造業	100.0	94.5	8.0	5.5
電力及燃氣供應業	100.0	97.7	8.0	2.3
用水供應及污染整治業	100.0	82.9	8.0	17.1
營建工程業	100.0	88.8	7.9	11.2
批發及零售業	100.0	94.8	7.9	5.2
運輸及倉儲業	100.0	98.8	8.0	1.2
住宿及餐飲業	100.0	93.0	8.0	7.0
出版影音及資通訊業	100.0	100.0	8.0	-
金融及保險業	100.0	100.0	8.1	-
不動產業	100.0	96.8	8.0	3.2
專業、科學及技術服務業	100.0	99.1	8.0	0.9
支援服務業	100.0	98.4	7.9	1.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	8.1	-
教育業	100.0	100.0	8.0	-
醫療保健及社會工作服務業	100.0	98.4	8.0	1.6
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	95.4	8.0	4.6
其他服務業	100.0	96.1	8.0	3.9
<b>員工規模</b>				
29 人以下	100.0	94.5	8.0	5.5
30~99 人	100.0	99.9	8.0	0.1
100~249 人	100.0	100.0	8.0	-
250 人以上	100.0	100.0	8.1	-

事業單位對於產假工資計算方式，以「給全薪」占 84%最多，「給底薪」占 12%，「部分給薪」、「不發工資」則分別占 3.2%、0.8%。

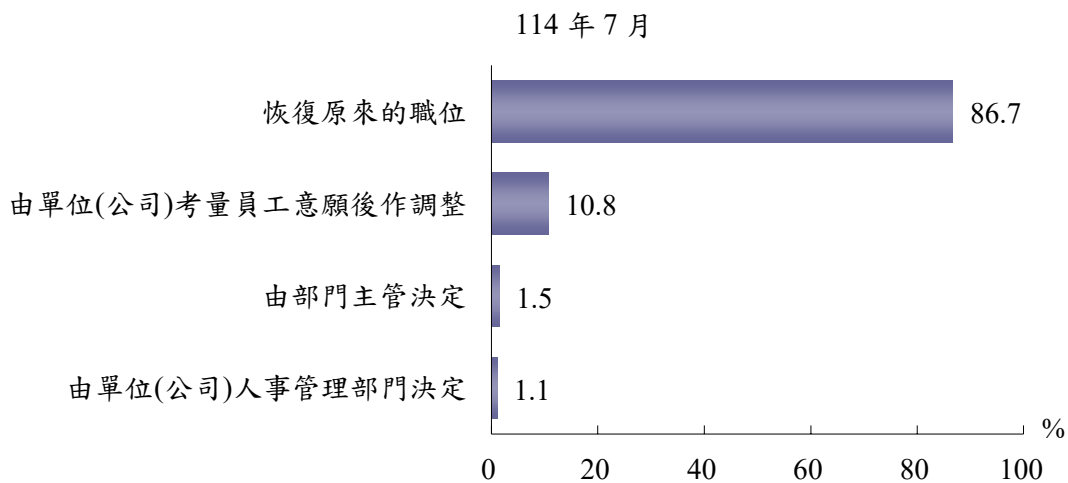
圖 2-7 事業單位對於員工「產假」之工資計算方式



說明：以會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

對員工產假後銷假上班之職位安排，以「恢復原來的職位」占 86.7%最多，「由單位(公司)考量員工意願後作調整」占 10.8%，「由部門主管決定」及「由單位(公司)人事管理部門決定」各占 1.5%及 1.1%。

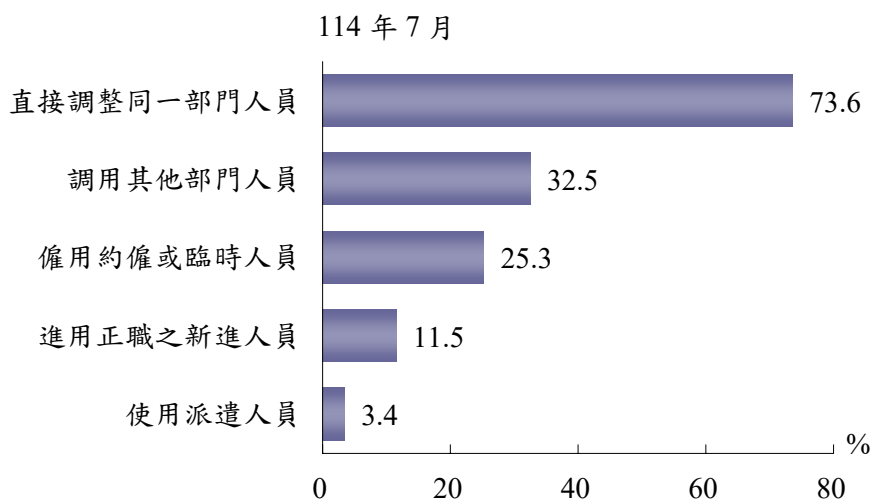
圖 2-8 事業單位對於員工產假後銷假上班之職位處理方式



說明：以會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

對於員工產假期間人力因應(至多複選3項)，以「直接調整同一部門人員」占 73.6%最多，其次為「調用其他部門人員」占 32.5%，另「僱用約僱或臨時人員」占 25.3%、「進用正職之新進人員」占 11.5%、「使用派遣人員」占 3.4%。

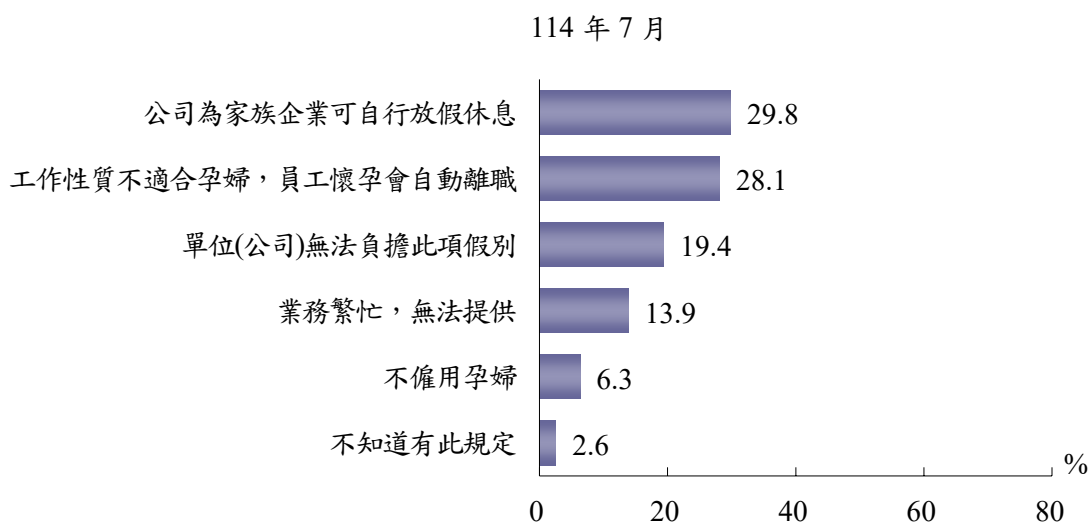
圖 2-9 事業單位對於員工產假期間人力因應情形(至多複選3項)



說明：以會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請產假的主要原因，以「公司為家族企業可自行放假休息」占 29.8%最高，其次為「工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職」占 28.1%，「單位(公司)無法負擔此項假別」占 19.4%，「業務繁忙，無法提供」占 13.9%，「不僱用孕婦」占 6.3%，「不知道有此規定」占 2.6%。

圖 2-10 事業單位不會同意員工申請「產假」的主要原因



說明：以不會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

### (五) 事業單位會同意員工申請「流產假」占 92.8%

114 年事業單位會同意員工申請「流產假」占 92.8%。最近一年有員工提出申請者占 2%。按行業別觀察，會同意流產假比率，以「金融及保險業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」、「教育業」及「支援服務業」均達 9 成 8 以上較高，「農、林、漁、牧業」占 78.9%最低。按員工規模觀察，規模愈大會同意流產假之比率愈高，由 29 人以下之 91.9%增至 250 人以上之 100%。

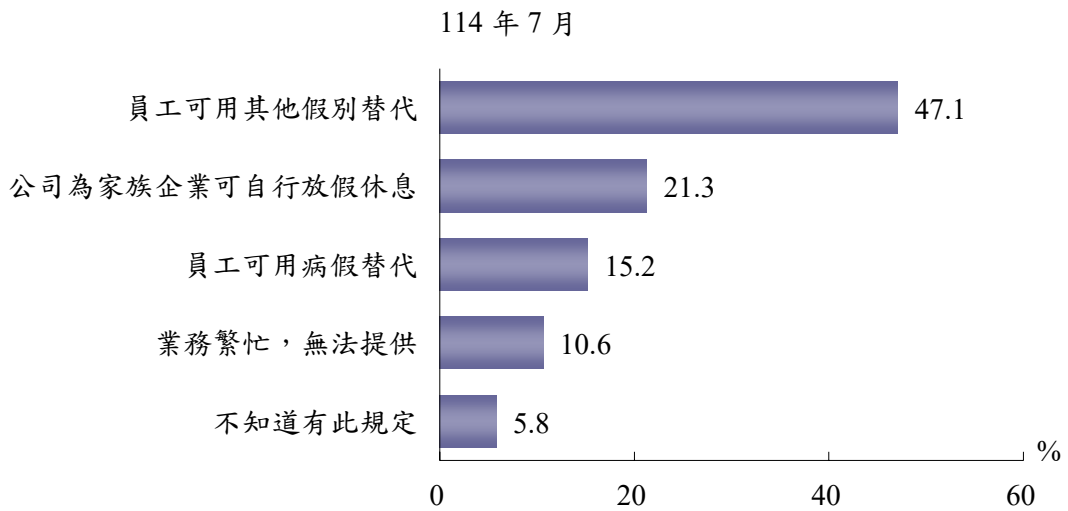
表 2-9 事業單位會同意員工申請「流產假」情形

單位：%

	總計	會同意 員工申請	最近一年有沒有員工申請		不會同意 員工申請
			有	沒有	
			110 年	100.0	
111 年	100.0	92.7	1.9	90.8	7.3
112 年	100.0	92.7	2.4	90.4	7.3
113 年	100.0	92.7	2.3	90.4	7.3
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>92.8</b>	<b>2.0</b>	<b>90.8</b>	<b>7.2</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	100.0	78.9	1.1	77.8	21.1
礦業及土石採取業	100.0	96.2	7.2	89.0	3.8
製造業	100.0	91.0	1.5	89.4	9.0
電力及燃氣供應業	100.0	97.7	6.6	91.2	2.3
用水供應及污染整治業	100.0	81.9	0.3	81.6	18.1
營建工程業	100.0	84.5	0.9	83.6	15.5
批發及零售業	100.0	92.9	1.7	91.1	7.1
運輸及倉儲業	100.0	93.3	1.8	91.5	6.7
住宿及餐飲業	100.0	90.3	2.3	88.0	9.7
出版影音及資通訊業	100.0	96.5	1.9	94.6	3.5
金融及保險業	100.0	100.0	4.9	95.1	-
不動產業	100.0	96.8	0.2	96.6	3.2
專業、科學及技術服務業	100.0	95.6	5.0	90.6	4.4
支援服務業	100.0	98.3	0.2	98.1	1.7
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	7.0	93.0	-
教育業	100.0	100.0	2.4	97.5	0.0
醫療保健及社會工作服務業	100.0	96.8	2.3	94.5	3.2
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	95.4	0.5	94.9	4.6
其他服務業	100.0	95.3	4.9	90.4	4.7
<b>員工規模</b>					
29 人以下	100.0	91.9	1.2	90.7	8.1
30~99 人	100.0	99.1	4.7	94.4	0.9
100~249 人	100.0	99.9	9.7	90.2	0.1
250 人以上	100.0	100.0	38.3	61.7	-

事業單位不會同意員工申請流產假的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 47.1% 最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 21.3%，「員工可用病假替代」占 15.2% 第三，另「業務繁忙，無法提供」占 10.6%，「不知道有此規定」占 5.8%。

圖 2-11 事業單位不會同意員工申請「流產假」的主要原因



說明：以不會同意員工申請流產假之事業單位為 100% 計算。

**(六) 事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」占 89.9%，其平均給予陪產檢及陪產假 6.9 日**

114 年事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」占 89.9%，其可申請之日數平均為 6.9 日，最近一年有員工提出申請之事業單位占 8%。

按行業別觀察，會同意陪產檢及陪產假比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「金融及保險業」均達 9 成 9 以上較高，「用水供應及污染整治業」78.7% 最低。按員工規模觀察，會同意陪產檢及陪產假比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 88.6% 遞增至 250 人以上的 100%。

表 2-10 事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」情形

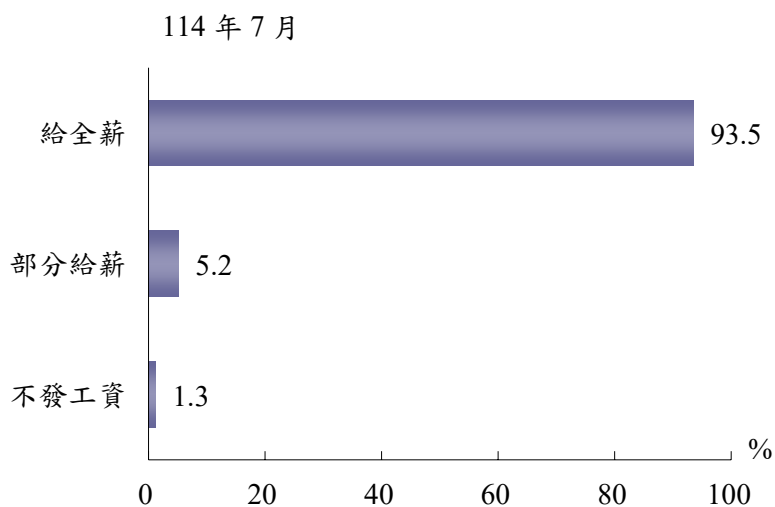
單位：%

	總計	會同意 員工 申請	平均可 申請日數 (日)	最近一年有沒有 員工申請		不會 同意 員工 申請
				有	沒有	
				110 年	100.0	
111 年	100.0	88.0	6.7	8.0	80.0	12.0
112 年	100.0	88.2	6.8	6.1	82.1	11.8
113 年	100.0	89.8	6.8	7.1	82.7	10.2
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>89.9</b>	<b>6.9</b>	<b>8.0</b>	<b>81.8</b>	<b>10.1</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	100.0	94.3	7.0	3.8	90.5	5.7
礦業及土石採取業	100.0	84.5	7.0	7.2	77.3	15.5
製造業	100.0	90.3	6.9	11.1	79.2	9.7
電力及燃氣供應業	100.0	91.3	7.0	30.2	61.1	8.7
用水供應及污染整治業	100.0	78.7	7.0	2.6	76.1	21.3
營建工程業	100.0	81.7	6.8	12.5	69.1	18.3
批發及零售業	100.0	90.1	6.9	6.2	83.8	9.9
運輸及倉儲業	100.0	90.5	6.9	7.3	83.2	9.5
住宿及餐飲業	100.0	83.6	6.9	4.3	79.2	16.4
出版影音及資通訊業	100.0	96.5	7.0	18.4	78.1	3.5
金融及保險業	100.0	99.1	7.0	14.2	84.9	0.9
不動產業	100.0	93.2	6.7	6.2	87.0	6.8
專業、科學及技術服務業	100.0	95.9	6.9	12.8	83.1	4.1
支援服務業	100.0	93.8	6.9	4.9	88.9	6.2
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	6.7	16.0	84.0	-
教育業	100.0	96.0	6.6	5.2	90.7	4.0
醫療保健及社會工作服務業	100.0	92.0	6.8	1.4	90.6	8.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	95.4	7.0	7.8	87.6	4.6
其他服務業	100.0	82.7	6.9	8.1	74.6	17.3
<b>員工規模</b>						
29 人以下	100.0	88.6	6.9	4.8	83.8	11.4
30~99 人	100.0	98.8	6.8	22.5	76.4	1.2
100~249 人	100.0	99.7	7.0	49.3	50.4	0.3
250 人以上	100.0	100.0	7.1	83.7	16.3	-

說明：111 年 1 月 18 日起，陪產假修正為陪產檢及陪產假，並由 5 日增加為 7 日。

事業單位對於陪產檢及陪產假工資計算方式，以「給全薪」占 93.5%最多，「部分給薪」占 5.2%，「不發工資」占 1.3%。

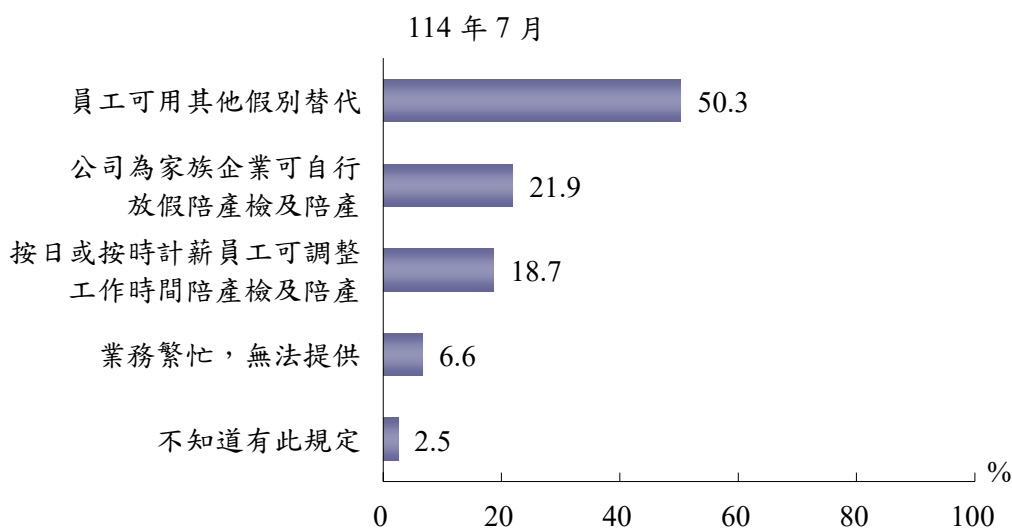
圖 2-12 事業單位對於「陪產檢及陪產假」之工資計算方式



說明：以會同意員工申請陪產檢及陪產假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請陪產檢及陪產假的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 50.3%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假陪產檢及陪產」占 21.9%，「按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產檢及陪產」占 18.7%居第三，另「業務繁忙，無法提供」占 6.6%，「不知道有此規定」占 2.5%。

圖 2-13 事業單位不會同意員工申請「陪產檢及陪產假」的主要原因



說明：以不會同意員工申請陪產檢及陪產假之事業單位為 100%計算。

(七) 事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」占 80%，其平均可申請 7 日

114 年事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」占 80%，其可申請之日數平均為 7 日，最近一年有員工提出申請之事業單位占 11.1%。

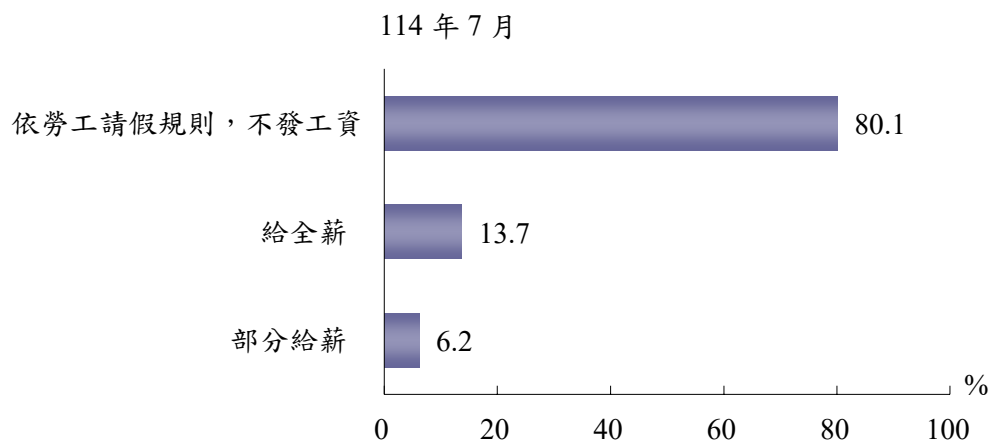
按行業別觀察，會同意家庭照顧假比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「金融及保險業」均逾 9 成 8 較高，「用水供應及污染整治業」64.8% 最低。按員工規模觀察，會同意家庭照顧假之比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 77.9%遞增至 250 人以上的 100%。

表 2-11 事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」情形

	總計	會同意 員工 申請	平均可 申請日數 (日)	最近一年有沒有 員工申請		不會 同意 員工 申請
				有	沒有	
				單位：%		
110 年	100.0	79.2	7.0	11.0	68.2	20.8
111 年	100.0	79.7	7.0	12.2	67.5	20.3
112 年	100.0	79.7	7.0	10.9	68.8	20.3
113 年	100.0	79.8	7.0	10.3	69.5	20.2
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>80.0</b>	<b>7.0</b>	<b>11.1</b>	<b>68.9</b>	<b>20.0</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	100.0	78.9	7.0	12.2	66.6	21.1
礦業及土石採取業	100.0	87.5	7.0	3.6	83.9	12.5
製造業	100.0	78.9	7.0	13.4	65.5	21.1
電力及燃氣供應業	100.0	84.0	7.0	27.8	56.2	16.0
用水供應及污染整治業	100.0	64.8	7.0	13.7	51.2	35.2
營建工程業	100.0	73.1	7.0	5.8	67.3	26.9
批發及零售業	100.0	80.1	7.0	9.3	70.8	19.9
運輸及倉儲業	100.0	73.1	7.0	12.5	60.6	26.9
住宿及餐飲業	100.0	72.5	7.0	3.1	69.5	27.5
出版影音及資通訊業	100.0	87.9	7.0	12.2	75.6	12.1
金融及保險業	100.0	98.8	7.0	21.3	77.5	1.2
不動產業	100.0	80.5	7.0	6.4	74.1	19.5
專業、科學及技術服務業	100.0	83.3	7.0	17.5	65.8	16.7
支援服務業	100.0	85.2	7.0	5.5	79.7	14.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	7.0	48.4	51.6	-
教育業	100.0	85.8	7.0	19.6	66.1	14.2
醫療保健及社會工作服務業	100.0	85.5	7.0	15.2	70.3	14.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	84.3	7.0	11.7	72.7	15.7
其他服務業	100.0	78.8	7.0	10.0	68.8	21.2
<b>員工規模</b>						
29 人以下	100.0	77.9	7.0	7.1	70.8	22.1
30~99 人	100.0	93.3	7.0	31.2	62.1	6.7
100~249 人	100.0	99.0	7.0	61.1	37.9	1.0
250 人以上	100.0	100.0	7.0	86.2	13.8	-

事業單位對於家庭照顧假工資計算方式，以「依勞工請假規則，不發工資」占 80.1%最多，「給全薪」占 13.7%，「部分給薪」占 6.2%。

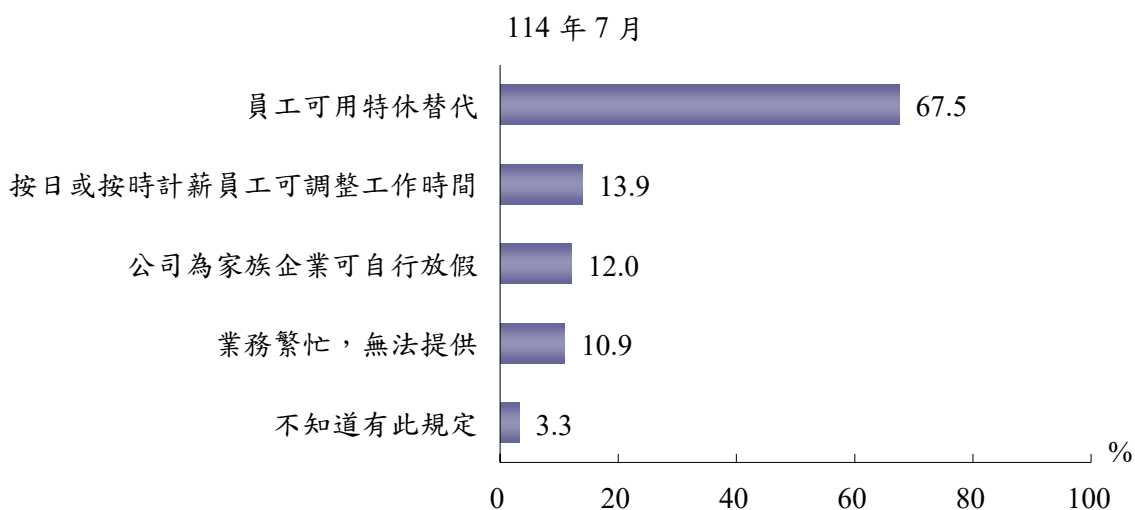
圖 2-14 事業單位對於「家庭照顧假」之工資計算方式



說明：以會同意員工申請家庭照顧假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請家庭照顧假的原因(至多複選 3 項)，以「員工可用特休替代」占 67.5%最高，其次為「按日或按時計薪員工可調整工作時間」占 13.9%，「公司為家族企業可自行放假」占 12%居第三，「業務繁忙，無法提供」占 10.9%，「不知道有此規定」占 3.3%。

圖 2-15 事業單位不會同意員工申請「家庭照顧假」的原因(至多複選 3 項)



說明：以不會同意員工申請家庭照顧假之事業單位為 100%計算。

#### 四、對長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪修法意見

##### (一)事業單位會支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」占 39.9%

114 年事業單位會支持法令增加「受僱者為照顧家庭成員，可申請『長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪』」占 39.9%，不會支持占 44.3%，無意見占 15.8%。

按行業別觀察，會支持的比率以「金融及保險業」及「公共行政及國防；強制性社會安全」較高，分別為 54.7%、53.3%，「農、林、漁、牧業」及「藝術、娛樂及休閒服務業」分別為 25.7%、25.2%較低。另按員工規模觀察，會支持的比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 38.9%遞增至 250 人以上的 51.9%。

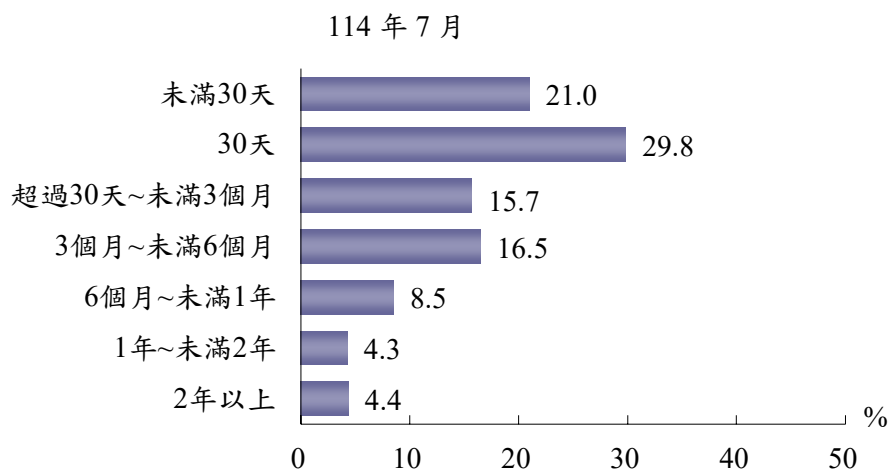
表 2-12 事業單位支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」情形

	單位：%			
	總計	會支持	不支持	無意見
110 年	100.0	33.0	67.0	-
111 年	100.0	34.2	65.8	-
112 年	100.0	34.2	65.8	-
113 年	100.0	36.6	47.3	16.1
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>39.9</b>	<b>44.3</b>	<b>15.8</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	100.0	25.7	67.4	6.9
礦業及土石採取業	100.0	30.6	56.2	13.2
製造業	100.0	38.7	49.5	11.9
電力及燃氣供應業	100.0	37.7	40.8	21.6
用水供應及污染整治業	100.0	32.5	56.7	10.8
營建工程業	100.0	43.5	48.1	8.4
批發及零售業	100.0	39.7	43.5	16.9
運輸及倉儲業	100.0	35.6	44.8	19.6
住宿及餐飲業	100.0	36.0	46.5	17.5
出版影音及資通訊業	100.0	38.1	38.9	23.0
金融及保險業	100.0	54.7	27.7	17.6
不動產業	100.0	39.6	28.6	31.9
專業、科學及技術服務業	100.0	39.7	38.9	21.3
支援服務業	100.0	38.7	39.1	22.2
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	53.3	10.7	36.1
教育業	100.0	49.4	37.1	13.5
醫療保健及社會工作服務業	100.0	37.4	49.2	13.4
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	25.2	53.8	21.0
其他服務業	100.0	47.0	38.4	14.7
<b>員工規模</b>				
29 人以下	100.0	38.9	45.5	15.5
30~99 人	100.0	45.4	36.2	18.5
100~249 人	100.0	50.1	36.9	13.0
250 人以上	100.0	51.9	31.1	17.0

說明：112 年以前問項為事業單位支持法令增加「長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)」情形；113 年起新增「無意見」項目。

會支持法令增加長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪之事業單位認為最長申請期間，以「30天」占29.8%最多，其次為「未滿30天」占21%，另「3個月~未滿6個月」占16.5%、「超過30天~未滿3個月」占15.7%、「6個月~未滿1年」占8.5%、「1年~未滿2年」及「2年以上」各占4.3%、4.4%。

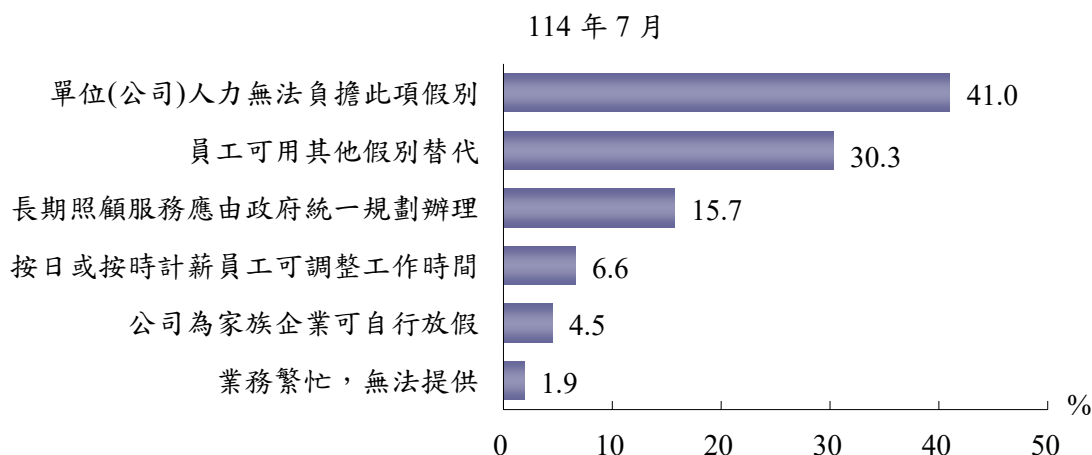
**圖 2-16 事業單位支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」之最長申請期間**



說明：以支持法令增加長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪之事業單位為100%計算。

事業單位不支持法令增加長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪的主要原因，以「單位(公司)人力無法負擔此項假別」占41%最高，其次為「員工可用其他假別替代」占30.3%，「長期照顧服務應由政府統一規劃辦理」占15.7%居第三。

**圖 2-17 事業單位不支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」的主要原因**



說明：以不支持法令增加長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪之事業單位為100%計算。

(二)事業單位認為適用「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」需限制員工規模占 45.7%

若未來法令增加長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪，114 年事業單位認為適用範圍需限制員工規模占 45.7%，以規模「30 人以上」及「100 人以上」才適用者分占 21.6%及 16.3%較多，不需要限制占 23.8%，無意見占 30.5%。

按行業別觀察，事業單位認為適用範圍需限制員工規模之比率，以「礦業及土石採取業」之 58%最高，「公共行政及國防；強制性社會安全」之 16.2%最低。

表 2-13 事業單位認為適用「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」需限制員工規模之情形

單位：%

	總計	無意見	不需要限制	需要限制-按員工規模分						
				計	30 人以上	100 人以上	150 人以上	200 人以上	250 人以上	其他
110 年	100.0	-	35.5	64.5	34.6	21.9	1.7	2.4	3.4	0.5
111 年	100.0	-	36.9	63.1	29.2	22.8	2.4	2.9	5.2	0.5
112 年	100.0	-	34.8	65.2	34.7	20.2	1.8	3.2	4.8	0.4
113 年	100.0	30.9	24.7	44.4	20.7	15.7	1.3	2.0	4.3	0.5
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>30.5</b>	<b>23.8</b>	<b>45.7</b>	<b>21.6</b>	<b>16.3</b>	<b>1.2</b>	<b>1.6</b>	<b>4.7</b>	<b>0.4</b>
農、林、漁、牧業	100.0	41.7	11.1	47.2	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	100.0	23.4	18.6	58.0	---	---	---	---	---	---
製造業	100.0	35.1	19.7	45.2	20.8	17.6	1.3	0.8	3.9	0.8
電力及燃氣供應業	100.0	26.5	29.4	44.2	14.5	16.6	1.2	2.1	9.5	0.3
用水供應及污染整治業	100.0	33.8	32.3	33.8	13.2	16.8	2.0	0.6	1.2	0.1
營建工程業	100.0	24.7	28.4	47.0	21.4	15.8	1.9	0.8	7.0	0.0
批發及零售業	100.0	29.4	24.2	46.4	23.2	16.6	1.3	1.6	3.5	0.2
運輸及倉儲業	100.0	31.2	21.8	47.0	27.2	12.9	0.6	3.6	2.3	0.5
住宿及餐飲業	100.0	29.6	19.2	51.2	20.0	18.5	2.2	3.4	7.1	0.0
出版影音及資通訊業	100.0	32.4	22.6	45.0	13.4	24.3	0.1	1.0	5.6	0.6
金融及保險業	100.0	32.7	48.1	19.2	8.9	3.5	0.3	1.1	4.6	0.8
不動產業	100.0	41.1	21.0	37.9	24.2	9.9	0.0	0.1	3.6	0.1
專業、科學及技術服務業	100.0	33.5	25.0	41.4	20.3	14.3	0.1	0.1	6.6	0.0
支援服務業	100.0	35.1	25.9	39.0	15.4	10.4	0.1	3.7	9.0	0.3
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	57.9	25.9	16.2	8.3	3.8	0.5	0.3	3.3	-
教育業	100.0	26.5	29.7	43.9	22.9	15.9	3.2	0.1	1.7	0.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	25.4	22.5	52.1	28.6	16.6	0.0	1.7	4.5	0.6
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	29.3	26.9	43.8	9.8	21.0	0.6	4.4	2.5	5.6
其他服務業	100.0	22.2	26.5	51.3	21.8	16.8	0.0	5.2	7.5	0.0

說明：1.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

2.112 年以前問項為事業單位支持法令增加「長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)」情形；113 年起新增「無意見」項目。

(三)事業單位認為申請「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」需限制照顧對象占 47.6%

114 年事業單位認為若未來法令增加長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪，需限制照顧對象者占 47.6%，所限制照顧對象(至多複選 6 項)以「父母」46%、「傷病子女」45.7%及「配偶」44.5%較高，認為不需要限制占 25.4%，無意見占 27%。

按行業別觀察，事業單位認為需限制照顧對象之比率，以「運輸及倉儲業」65.3%最高，其次為「用水供應及污染整治業」64.7%，「公共行政及國防；強制性社會安全」32%最低。

表 2-14 事業單位認為申請「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」需限制照顧對象之情形

114 年 7 月 單位：%

	總計	無意見	不需要限制	需要限制-按限制對象分(至多複選 6 項)							
				傷病子女	父母	配偶	配偶之父母	祖父母	兄弟姊妹	其他家人	
<b>總計</b>	<b>100.0</b>	<b>27.0</b>	<b>25.4</b>	<b>47.6</b>	<b>45.7</b>	<b>46.0</b>	<b>44.5</b>	<b>22.4</b>	<b>17.3</b>	<b>11.9</b>	<b>0.0</b>
農、林、漁、牧業	100.0	41.0	6.7	52.3	52.3	31.2	27.5	16.3	12.0	7.3	-
礦業及土石採取業	100.0	36.4	16.1	47.5	---	---	---	---	---	---	---
製造業	100.0	31.1	22.6	46.3	44.0	45.1	43.1	20.9	18.2	12.5	-
電力及燃氣供應業	100.0	23.8	34.0	42.1	42.1	41.8	40.9	11.5	11.0	8.3	-
用水供應及污染整治業	100.0	16.0	19.3	64.7	64.4	64.3	64.1	19.0	16.5	8.7	-
營建工程業	100.0	22.6	35.2	42.1	40.4	41.0	39.1	20.0	15.4	8.5	-
批發及零售業	100.0	26.7	27.8	45.5	43.0	43.6	42.8	21.5	16.9	13.5	0.0
運輸及倉儲業	100.0	26.4	8.3	65.3	65.2	65.3	62.4	36.3	19.8	14.6	-
住宿及餐飲業	100.0	25.1	22.4	52.5	50.8	49.7	48.3	18.5	14.2	7.6	-
出版影音及資通訊業	100.0	29.6	11.8	58.6	57.5	56.9	56.8	20.5	23.9	6.9	-
金融及保險業	100.0	27.9	38.9	33.2	32.0	33.2	32.0	23.4	12.6	10.5	-
不動產業	100.0	25.5	20.4	54.1	53.8	54.1	54.1	28.3	27.8	26.5	-
專業、科學及技術服務業	100.0	27.6	27.2	45.2	45.2	43.9	41.6	23.2	16.7	11.3	-
支援服務業	100.0	34.8	21.3	44.0	39.4	42.3	41.7	21.2	18.9	14.8	-
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	49.9	18.1	32.0	31.9	32.0	29.7	17.5	16.0	8.6	-
教育業	100.0	24.1	30.1	45.8	44.8	42.3	42.1	22.3	15.2	5.2	-
醫療保健及社會工作服務業	100.0	21.1	20.8	58.1	57.9	57.4	54.1	33.8	20.5	14.3	-
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	22.2	32.6	45.1	40.2	45.1	40.2	19.4	9.9	8.1	-
其他服務業	100.0	28.2	27.2	44.6	41.7	44.6	42.0	22.2	15.3	12.4	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

## 五、育嬰留職停薪實施情形及修法意見

### (一)事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」占 85.5%

114 年事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」者占 85.5%，不會同意占 14.5%。按行業別觀察，會同意育嬰留職停薪之比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」及「出版影音及資通訊業」較高，均逾 9 成 5，「農、林、漁、牧業」、「用水供應及污染整治業」及「營建工程業」均不及 8 成較低。按員工規模觀察，會同意育嬰留職停薪之比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 83.8%遞增至 250 人以上之 100%。

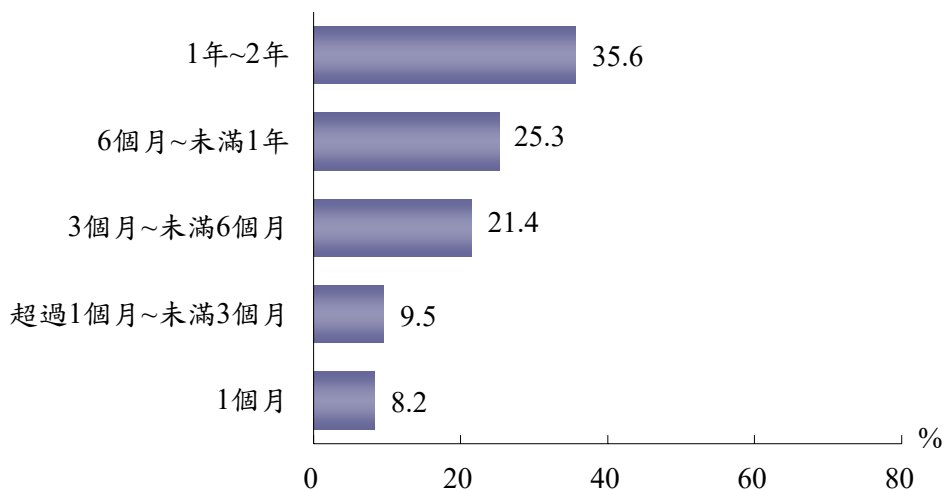
表 2-15 事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」情形

單位：%

	總計	會同意 員工申請	不會同意 員工申請
110 年	100.0	82.0	18.0
111 年	100.0	83.4	16.6
112 年	100.0	83.5	16.5
113 年	100.0	84.5	15.5
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>85.5</b>	<b>14.5</b>
<b>行業別</b>			
農、林、漁、牧業	100.0	78.9	21.1
礦業及土石採取業	100.0	87.7	12.3
製造業	100.0	80.6	19.4
電力及燃氣供應業	100.0	89.4	10.6
用水供應及污染整治業	100.0	78.8	21.2
營建工程業	100.0	77.0	23.0
批發及零售業	100.0	86.4	13.6
運輸及倉儲業	100.0	84.3	15.7
住宿及餐飲業	100.0	83.0	17.0
出版影音及資通訊業	100.0	95.4	4.6
金融及保險業	100.0	97.8	2.2
不動產業	100.0	83.3	16.7
專業、科學及技術服務業	100.0	92.4	7.6
支援服務業	100.0	89.4	10.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	-
教育業	100.0	90.0	10.0
醫療保健及社會工作服務業	100.0	91.8	8.2
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	90.3	9.7
其他服務業	100.0	87.5	12.5
<b>員工規模</b>			
29 人以下	100.0	83.8	16.2
30~99 人	100.0	97.7	2.3
100~249 人	100.0	99.6	0.4
250 人以上	100.0	100.0	-

事業單位會同意員工申請育嬰留職停薪之單次最長期間，以「1年~2年」占35.6%最多，其次為「6個月~未滿1年」占25.3%，「3個月~未滿6個月」占21.4%居第三，「超過1個月~未滿3個月」及「1個月」占比則均未達1成。

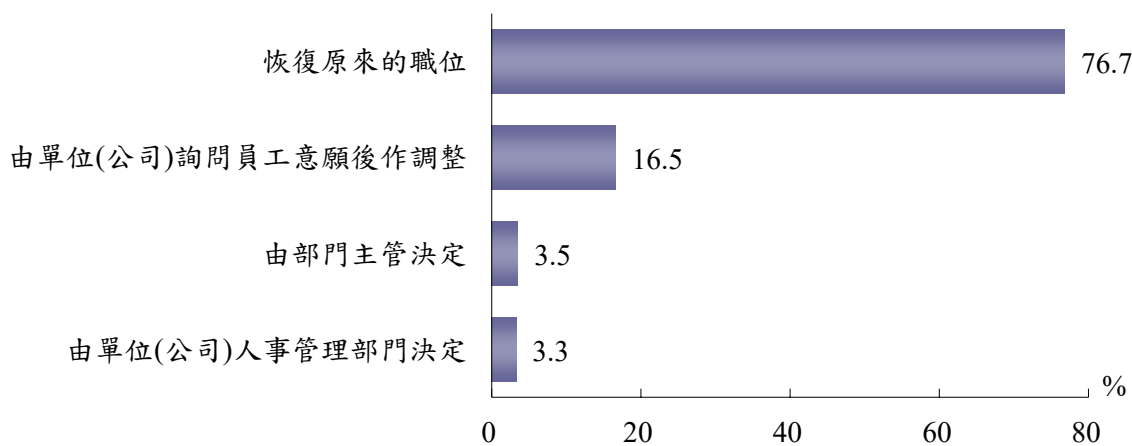
**圖 2-18 事業單位會同意員工申請育嬰留職停薪之單次最長期間**  
114年7月



說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100%計算。

對於申請復職員工之職位安排，以「恢復原來的職位」占76.7%最多，其次為「由單位(公司)詢問員工意願後作調整」占16.5%，「由部門主管決定」及「由單位(公司)人事管理部門決定」，分別占3.5%及3.3%。

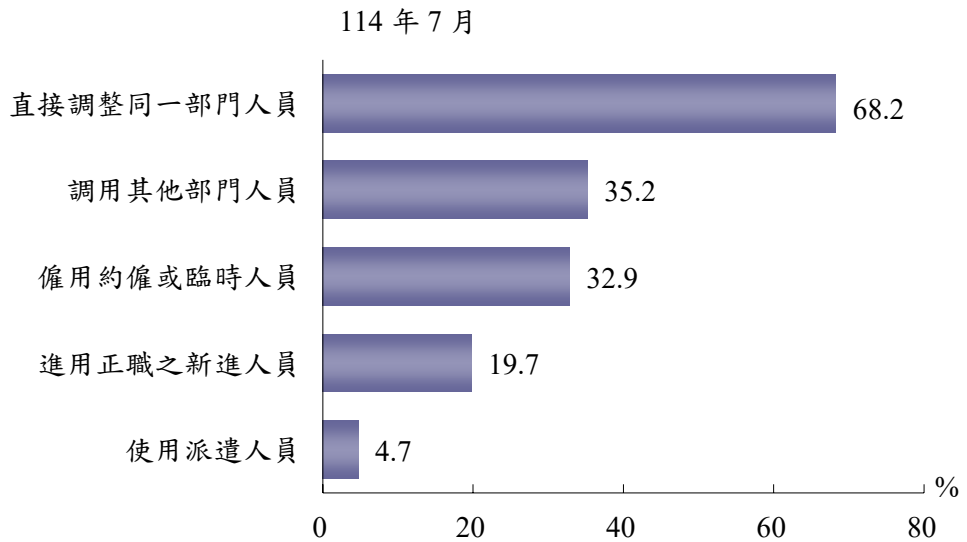
**圖 2-19 事業單位對於申請育嬰留職停薪復職員工之職位安排**  
114年7月



說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100%計算。

對於員工申請育嬰留職停薪期間人力因應方式(至多複選 3 項)，以「直接調整同一部門人員」占 68.2%最高，其次為「調用其他部門人員」占 35.2%，「僱用約僱或臨時人員」占 32.9%居第三，「進用正職之新進人員」亦占 19.7%，「使用派遣人員」僅占 4.7%。

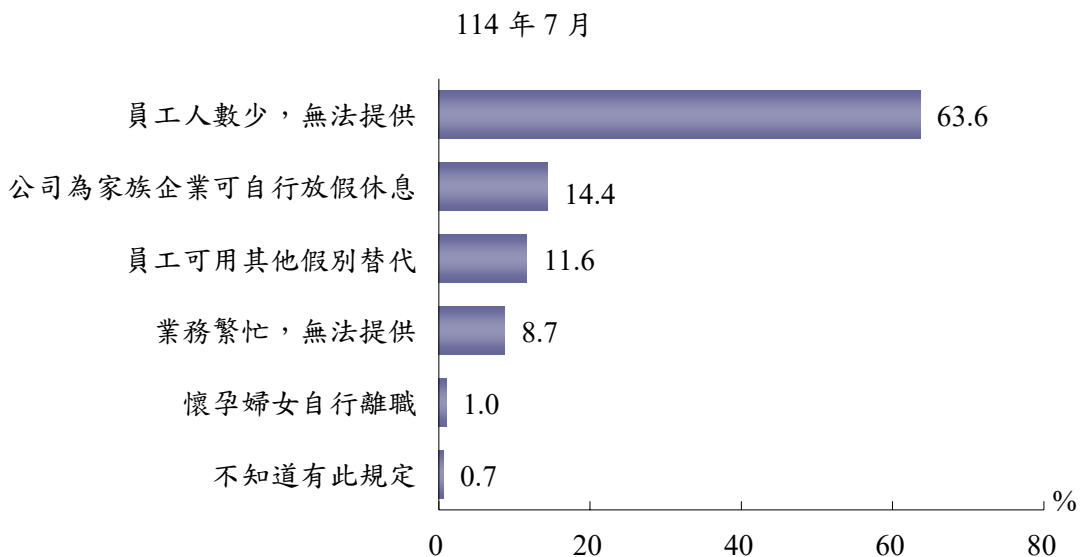
圖 2-20 事業單位「育嬰留職停薪」期間人力因應情形(至多複選 3 項)



說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請育嬰留職停薪的主要原因，以「員工人數少，無法提供」占 63.6%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 14.4%，「員工可用其他假別替代」占 11.6%居第三。

圖 2-21 事業單位不會同意員工申請「育嬰留職停薪」的主要原因



說明：以不會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

## (二)事業單位支持放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪占 45.2%

依《育嬰留職停薪實施辦法》第 2 條，受僱者每次申請育嬰留職停薪期間以不少於 6 個月為原則，但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限。114 年事業單位支持放寬上述法令，使受僱者可以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪者占 45.2%，不支持占 35.3%，無意見占 19.5%。

按行業別觀察，支持放寬彈性使用育嬰留職停薪之比率，以「批發及零售業」及「用水供應及污染整治業」均逾 5 成較高，「金融及保險業」及「公共行政及國防；強制性社會安全」均不及 3 成 4 較低。按員工規模觀察，支持放寬彈性使用育嬰留職停薪的比率隨員工規模增加而遞減，從 29 人以下之 46.5% 遞減至 250 人以上之 25.5%。

表 2-16 事業單位支持放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪之情形

單位：%

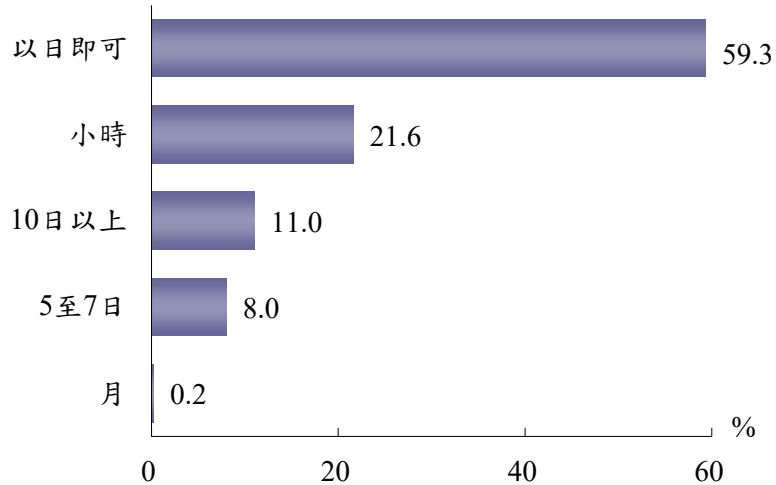
	總計	支持	不支持	無意見
110 年	100.0	47.1	52.9	-
111 年	100.0	48.4	51.6	-
112 年	100.0	49.2	50.8	-
113 年	100.0	44.3	36.0	19.7
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>45.2</b>	<b>35.3</b>	<b>19.5</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	100.0	41.3	41.8	16.9
礦業及土石採取業	100.0	40.4	32.9	26.7
製造業	100.0	38.7	40.1	21.2
電力及燃氣供應業	100.0	45.5	27.9	26.6
用水供應及污染整治業	100.0	50.0	35.2	14.7
營建工程業	100.0	48.5	29.4	22.1
批發及零售業	100.0	50.3	32.6	17.1
運輸及倉儲業	100.0	48.5	31.6	19.8
住宿及餐飲業	100.0	47.0	29.6	23.4
出版影音及資通訊業	100.0	39.9	44.0	16.1
金融及保險業	100.0	32.1	46.8	21.1
不動產業	100.0	45.3	27.6	27.1
專業、科學及技術服務業	100.0	48.3	36.8	15.0
支援服務業	100.0	43.2	36.1	20.7
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	33.0	34.2	32.8
教育業	100.0	43.9	41.0	15.0
醫療保健及社會工作服務業	100.0	41.8	41.0	17.2
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	39.4	32.7	27.9
其他服務業	100.0	38.9	34.5	26.6
<b>員工規模</b>				
29 人以下	100.0	46.5	33.9	19.5
30~99 人	100.0	36.9	43.8	19.3
100~249 人	100.0	34.8	44.0	21.2
250 人以上	100.0	25.5	56.8	17.7

說明：113 年起新增「無意見」項目。

事業單位認為育嬰留職停薪的最小請假單位，「以日即可」占 59.3%最高，其次為「小時」占 21.6%，「10 日以上」占 11%居第三。

圖 2-22 事業單位認為育嬰留職停薪的最小請假單位情形

114 年 7 月

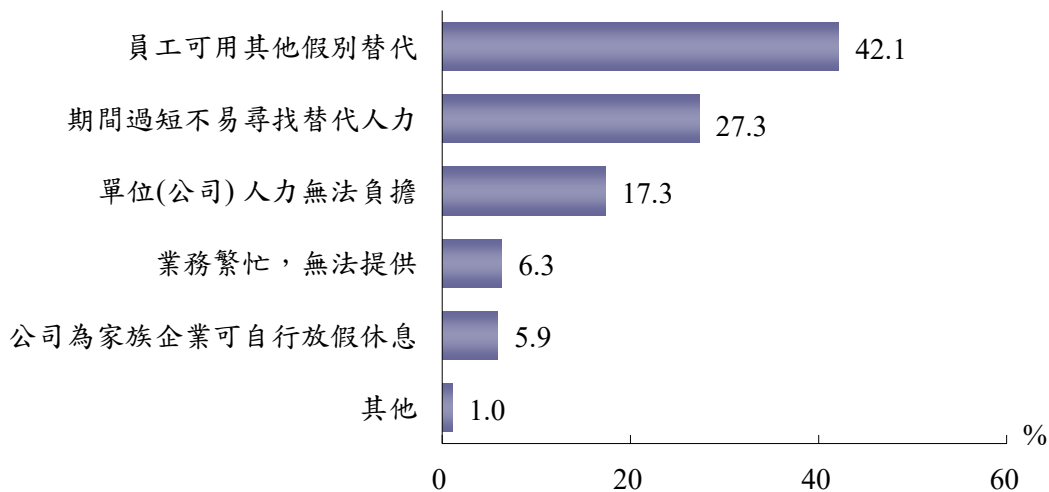


說明：以支持彈性使用育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

事業單位不支持放寬彈性使用育嬰留職停薪的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 42.1%最高，其次為「期間過短不易尋找替代人力」占 27.3%，「單位(公司)人力無法負擔」占 17.3%居第三。

圖 2-23 事業單位不支持放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪的主要原因

114 年 7 月



說明：以不支持放寬彈性使用育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

### (三)事業單位認為可放寬短天期申請育嬰留職停薪次數占 18.1%

依《育嬰留職停薪實施辦法》第 2 條，短天期申請育嬰留職停薪「以 2 次為限」。114 年事業單位認為可放寬申請次數者占 18.1%，以放寬至「3 次」、「不限次數」分別占 6.6%、6.3%較多，認為不需要放寬者占 28.3%，無意見占 53.6%。

按行業別觀察，認為可放寬短天期申請育嬰留職停薪次數之比率，以「藝術、娛樂及休閒服務業」26.8%及「農、林、漁、牧業」26.5%較高，其次為「專業、科學及技術服務業」23.9%，而「醫療保健及社會工作服務業」之 10.5%則為最低。按員工規模觀察，認為可放寬短天期申請育嬰留職停薪次數之比率以 29 人以下之 18.4%最高，100~249 人之 14.9%最低。

表 2-17 事業單位對於放寬短天期申請育嬰留職停薪次數之看法

單位：%

	總計	可放寬-按認為可放寬申請次數分					不可放寬	無意見
		計	3 次	4 次	5 次	不限次數		
113 年	100.0	16.7	6.3	1.8	3.0	5.6	29.4	54.0
114 年	<b>100.0</b>	<b>18.1</b>	<b>6.6</b>	<b>2.0</b>	<b>3.2</b>	<b>6.3</b>	<b>28.3</b>	<b>53.6</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	100.0	26.5	---	---	---	---	44.6	28.8
礦業及土石採取業	100.0	11.5	---	---	---	---	18.9	69.7
製造業	100.0	16.7	5.6	1.9	4.2	5.0	28.1	55.2
電力及燃氣供應業	100.0	23.1	---	---	---	---	30.4	46.5
用水供應及污染整治業	100.0	18.5	---	---	---	---	54.0	27.5
營建工程業	100.0	22.9	8.8	5.6	2.5	6.1	19.9	57.2
批發及零售業	100.0	18.2	6.4	2.1	2.4	7.3	26.9	54.8
運輸及倉儲業	100.0	12.5	---	---	---	---	34.3	53.2
住宿及餐飲業	100.0	16.8	8.9	1.2	3.1	3.5	26.6	56.6
出版影音及資通訊業	100.0	22.2	---	---	---	---	27.4	50.4
金融及保險業	100.0	13.6	---	---	---	---	38.8	47.6
不動產業	100.0	13.4	---	---	---	---	30.5	56.1
專業、科學及技術服務業	100.0	23.9	12.4	3.0	1.2	7.2	23.6	52.5
支援服務業	100.0	22.8	---	---	---	---	24.9	52.3
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	19.7	---	---	---	---	22.6	57.8
教育業	100.0	15.5	---	---	---	---	31.5	53.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	10.5	4.8	0.0	1.2	4.4	43.5	46.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	26.8	---	---	---	---	35.0	38.2
其他服務業	100.0	23.4	---	---	---	---	22.9	53.7
<b>員工規模</b>								
29 人以下	100.0	18.4	6.8	2.0	3.4	6.2	27.1	54.5
30~99 人	100.0	16.3	5.9	1.7	1.0	7.8	35.2	48.4
100~249 人	100.0	14.9	3.6	3.0	2.7	5.6	38.2	46.8
250 人以上	100.0	17.6	8.7	1.3	4.9	2.7	44.3	38.1

說明：1.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

2.110 年 6 月 4 日規定短天期申請育嬰留職停薪以 2 次為限。

#### (四)事業單位認為可縮短育嬰留職停薪申請程序日數占 18.3%

依《育嬰留職停薪實施辦法》第 2 條，受僱者申請育嬰留職停薪，應於 10 日前以書面向雇主提出。114 年事業單位認為此申請程序日數可縮短者占 18.3%，以縮短至「7 日前」占 11%最多，認為不需縮短者占 35.3%，無意見占 46.5%。

按行業別觀察，認為可縮短提出育嬰留職停薪申請程序日數比率，以「農、林、漁、牧業」之 29.1%最高，以「公共行政及國防；強制性社會安全」之 8.5%最低。按員工規模觀察，認為可縮短之比率，以 29 人以下之 18.9%最高，250 人以上之 7.5%最低。

表 2-18 事業單位對於縮短育嬰留職停薪申請程序日數之看法

單位：%

	總計	可縮短-按認為可縮短至幾日分					不可縮短	無意見
		計	7 日前	5 日前	3 日前	1 日前		
113 年	100.0	16.6	10.3	3.1	2.5	0.6	35.6	47.8
114 年	100.0	18.3	11.0	3.8	2.7	0.8	35.3	46.5
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	100.0	29.1	---	---	---	---	39.0	31.9
礦業及土石採取業	100.0	17.4	---	---	---	---	27.9	54.7
製造業	100.0	18.4	10.2	4.9	3.0	0.3	32.0	49.6
電力及燃氣供應業	100.0	11.2	---	---	---	---	52.8	36.0
用水供應及污染整治業	100.0	26.6	---	---	---	---	32.5	40.9
營建工程業	100.0	21.5	---	---	---	---	30.5	48.0
批發及零售業	100.0	18.9	11.6	3.1	3.0	1.3	33.4	47.7
運輸及倉儲業	100.0	10.8	---	---	---	---	42.5	46.6
住宿及餐飲業	100.0	14.0	---	---	---	---	33.8	52.2
出版影音及資通訊業	100.0	23.5	---	---	---	---	33.8	42.6
金融及保險業	100.0	8.9	---	---	---	---	52.5	38.7
不動產業	100.0	18.1	---	---	---	---	44.6	37.3
專業、科學及技術服務業	100.0	22.9	---	---	---	---	25.8	51.3
支援服務業	100.0	26.0	---	---	---	---	26.3	47.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	8.5	---	---	---	---	34.2	57.3
教育業	100.0	14.8	---	---	---	---	40.4	44.8
醫療保健及社會工作服務業	100.0	9.8	---	---	---	---	57.5	32.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	27.1	---	---	---	---	36.3	36.6
其他服務業	100.0	23.6	---	---	---	---	37.8	38.6
<b>員工規模</b>								
29 人以下	100.0	18.9	11.3	4.0	2.9	0.7	33.6	47.5
30~99 人	100.0	13.4	8.1	2.7	0.9	1.7	45.8	40.8
100~249 人	100.0	17.7	14.4	0.5	2.3	0.5	44.7	37.6
250 人以上	100.0	7.5	5.4	1.7	0.4	0.0	63.3	29.2

說明：1. 樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

2. 110 年 6 月 4 日規定應於 10 日前向雇主提出育嬰留職停薪申請。

### (五)事業單位認為可放寬申請育嬰留職停薪子女年齡占 15.7%

依《性別平等工作法》第 16 條，受僱者於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪。114 年事業單位認為可放寬子女年齡限制者占 15.7%，以放寬至「未滿 5 歲」占 5.1%最多，認為不需放寬者占 35%，無意見占 49.4%。

按行業別觀察，認為子女年齡可放寬之比率，以「金融及保險業」之 27.8% 最高，「用水供應及污染整治業」3.6%最低。按員工規模觀察，認為可放寬子女年齡比率隨員工規模增加而遞減，從 29 人以下之 15.8%遞減至 250 人以上之 12.1%。

表 2-19 事業單位對於放寬申請育嬰留職停薪子女年齡之看法

單位：%

	總計	可放寬-按認為可放寬至幾歲分								不可放寬	無意見
		計	未滿 4 歲	未滿 5 歲	未滿 6 歲	未滿 7 歲	未滿 8 歲	未滿 9 歲	未滿 12 歲		
111 年	100.0	24.5	9.1	5.9	5.7	2.3	0.1	0.2	1.2	75.5	-
112 年	100.0	24.5	9.6	6.3	5.9	2.0	0.3	0.0	0.5	75.5	-
113 年	100.0	15.2	4.0	4.7	4.4	1.2	0.2	0.1	0.5	35.3	49.5
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>15.7</b>	<b>4.4</b>	<b>5.1</b>	<b>3.8</b>	<b>1.7</b>	<b>0.2</b>	<b>0.1</b>	<b>0.5</b>	<b>35.0</b>	<b>49.4</b>
<b>行業別</b>											
農、林、漁、牧業	100.0	26.7	---	---	---	---	---	---	---	41.7	31.6
礦業及土石採取業	100.0	12.2	---	---	---	---	---	---	---	42.3	45.5
製造業	100.0	15.1	3.4	4.8	3.9	2.3	-	-	0.7	36.1	48.7
電力及燃氣供應業	100.0	27.5	---	---	---	---	---	---	---	19.9	52.6
用水供應及污染整治業	100.0	3.6	---	---	---	---	---	---	---	52.8	43.6
營建工程業	100.0	18.8	---	---	---	---	---	---	---	32.6	48.6
批發及零售業	100.0	16.2	5.4	4.7	4.4	1.2	0.5	-	0.1	32.6	51.2
運輸及倉儲業	100.0	11.7	---	---	---	---	---	---	---	31.0	57.2
住宿及餐飲業	100.0	15.0	1.8	7.1	3.1	1.1	1.1	-	0.9	29.6	55.4
出版影音及資通訊業	100.0	12.6	---	---	---	---	---	---	---	43.7	43.7
金融及保險業	100.0	27.8	---	---	---	---	---	---	---	31.9	40.3
不動產業	100.0	8.5	---	---	---	---	---	---	---	21.0	70.5
專業、科學及技術服務業	100.0	11.4	---	---	---	---	---	---	---	41.4	47.1
支援服務業	100.0	26.3	---	---	---	---	---	---	---	23.8	49.9
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	19.2	1.6	5.8	6.3	4.5	0.0	-	0.9	20.8	60.0
教育業	100.0	20.3	---	---	---	---	---	---	---	39.5	40.2
醫療保健及社會工作服務業	100.0	12.0	3.9	3.1	3.8	0.9	-	-	0.3	50.2	37.8
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	12.9	---	---	---	---	---	---	---	36.3	50.9
其他服務業	100.0	12.2	---	---	---	---	---	---	---	32.4	55.3
<b>員工規模</b>											
29 人以下	100.0	15.8	4.5	5.2	3.8	1.5	0.3	0.1	0.4	33.8	50.4
30~99 人	100.0	15.3	3.2	4.9	3.6	2.1	0.0	-	1.5	43.1	41.6
100~249 人	100.0	13.9	2.8	2.7	4.4	3.5	-	0.0	0.6	44.9	41.2
250 人以上	100.0	12.1	3.8	1.9	2.5	3.8	0.0	-	-	44.3	43.6

說明：1.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

2.《性別平等工作法》第 16 條規定，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪。

3.113 年起新增「無意見」項目。

## 六、員工為撫育未滿3歲子女申請遠距工作及減少或調整工作時間情形

### (一)事業單位會同意員工「為撫育未滿3歲子女，申請遠距工作」占23.6%

114年事業單位會同意員工「為撫育未滿3歲子女，申請遠距工作」占23.6%，不會同意占76.4%。按行業別觀察，會同意之占比以「出版影音及資通訊業」61.9%最高，「專業、科學及技術服務業」48.3%次之，「礦業及土石採取業」、「住宿及餐飲業」及「醫療保健及社會工作服務業」均不及7%較低。

表 2-20 事業單位會同意員工「為撫育未滿3歲子女，申請遠距工作」情形

單位：%

	總計	會同意	不會同意
111年	100.0	24.8	75.2
112年	100.0	24.5	75.5
113年	100.0	23.6	76.4
<b>114年</b>	<b>100.0</b>	<b>23.6</b>	<b>76.4</b>
農、林、漁、牧業	100.0	10.4	89.6
礦業及土石採取業	100.0	6.8	93.2
製造業	100.0	22.7	77.3
電力及燃氣供應業	100.0	16.1	83.9
用水供應及污染整治業	100.0	10.9	89.1
營建工程業	100.0	24.6	75.4
批發及零售業	100.0	26.1	73.9
運輸及倉儲業	100.0	27.2	72.8
住宿及餐飲業	100.0	6.1	93.9
出版影音及資通訊業	100.0	61.9	38.1
金融及保險業	100.0	33.0	67.0
不動產業	100.0	28.0	72.0
專業、科學及技術服務業	100.0	48.3	51.7
支援服務業	100.0	27.3	72.7
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	13.9	86.1
教育業	100.0	18.7	81.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	5.9	94.1
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	19.5	80.5
其他服務業	100.0	19.3	80.7

## (二)工作時間之減少或調整

### 1.員工規模 30 人以上事業單位

(1)30 人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 81.4%，其平均同意每日減少 1.1 小時

114 年員工規模 30 人以上事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 81.4%，其平均同意每日減少 1.1 小時，最近一年有員工提出申請之事業單位占 2.9%；若減少 1 小時工時需給付薪資，25.8%之事業單位仍會同意員工申請。

按行業別觀察，會同意為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間之比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「出版影音及資通訊業」及「電力及燃氣供應業」均逾 9 成 4 較高，「運輸及倉儲業」及「不動產業」未達 7 成較低。按員工規模觀察，會同意為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間之比率隨員工規模增加而遞增，由 30~99 人之 78.8%遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-21 30 人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」情形

單位：%

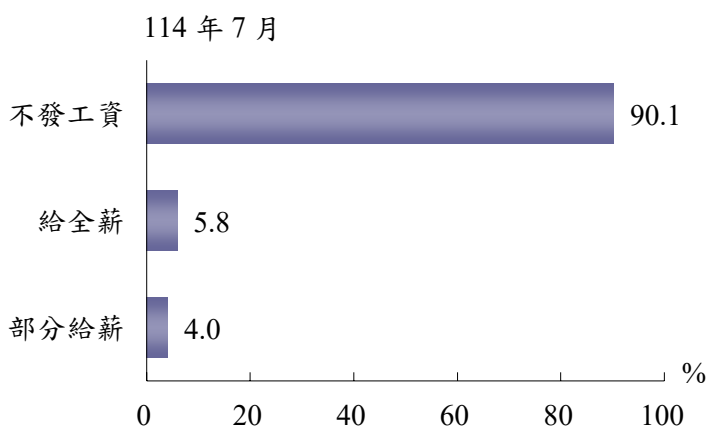
	總計	會 同意 員工 申請	平均可 允許每日 減少時數 (小時)	最近一年 有沒有 員工申請		減少 1 小時需給 付薪資，仍會同 意員工申請情形		不會 同意 員工 申請
				有	沒有	會	不會	
110 年	100.0	80.7	1.1	2.9	77.9	-	-	19.3
111 年	100.0	80.8	1.1	3.3	77.5	-	-	19.2
112 年	100.0	80.9	1.0	3.6	77.3	28.4	52.4	19.1
113 年	100.0	81.0	1.0	3.1	77.9	26.6	54.4	19.0
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>81.4</b>	<b>1.1</b>	<b>2.9</b>	<b>78.4</b>	<b>25.8</b>	<b>55.6</b>	<b>18.6</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	100.0	81.5	1.1	2.5	79.0	34.4	47.1	18.5
礦業及土石採取業	100.0	---	---	---	---	---	---	---
製造業	100.0	77.9	1.0	3.3	74.7	17.7	60.2	22.1
電力及燃氣供應業	100.0	94.5	1.0	57.1	37.4	73.6	20.9	5.5
用水供應及污染整治業	100.0	78.5	1.0	7.8	70.6	41.7	36.8	21.5
營建工程業	100.0	76.6	1.1	0.3	76.3	28.8	47.8	23.4
批發及零售業	100.0	81.9	1.1	2.4	79.6	24.3	57.7	18.1
運輸及倉儲業	100.0	69.5	1.1	3.1	66.4	26.9	42.6	30.5
住宿及餐飲業	100.0	82.7	1.1	2.9	79.8	20.3	62.4	17.3
出版影音及資通訊業	100.0	94.6	1.0	2.7	91.9	27.0	67.6	5.4
金融及保險業	100.0	84.9	1.1	1.4	83.6	23.3	61.7	15.1
不動產業	100.0	68.1	1.1	2.1	65.9	30.3	37.8	31.9
專業、科學及技術服務業	100.0	78.4	1.1	3.3	75.1	39.0	39.4	21.6
支援服務業	100.0	86.2	1.0	0.6	85.6	33.6	52.6	13.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	1.0	5.9	94.1	45.2	54.8	-
教育業	100.0	86.3	1.0	0.6	85.7	40.4	46.0	13.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	85.8	1.0	5.2	80.6	29.3	56.4	14.2
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	87.0	1.0	0.5	86.5	31.1	55.9	13.0
其他服務業	100.0	73.9	1.0	5.6	68.3	33.8	40.1	26.1
<b>員工規模</b>								
30~99 人	100.0	78.8	1.1	0.7	78.1	26.6	52.2	21.2
100~249 人	100.0	84.2	1.1	6.9	77.3	23.4	60.8	15.8
250 人以上	100.0	100.0	1.0	16.1	83.9	22.7	77.3	-

說明：1.112 年起新增若減少 1 小時需給付薪資，會不會仍同意員工申請之問項。

2.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

事業單位對於減少工時之工資計算方式，以「不發工資」占 90.1%最多，「給全薪」占 5.8%，「部分給薪」占 4%。

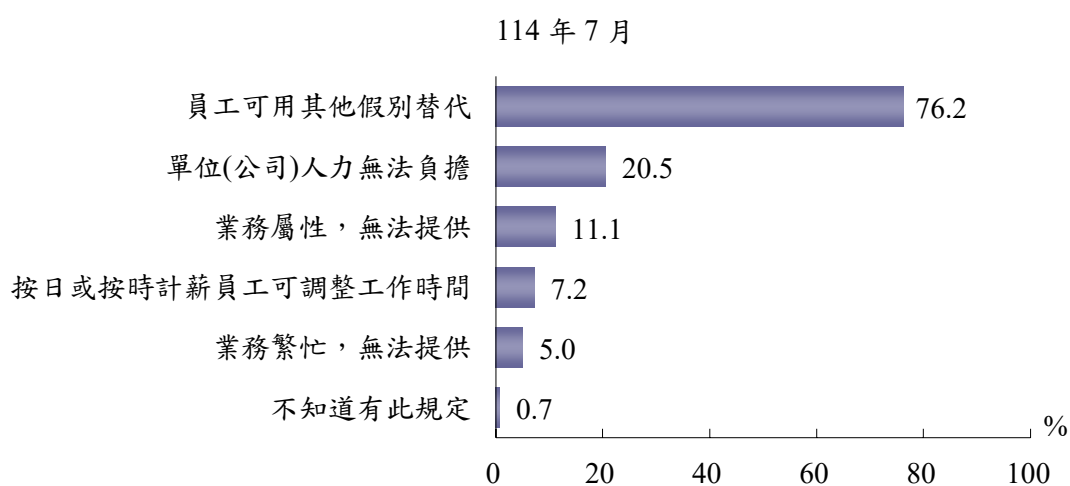
圖 2-24 30 人以上事業單位對於「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」減少工時之工資計算方式



說明：以會同意員工申請減少工作時間之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間的原因(至多複選 2 項)，以「員工可用其他假別替代」占 76.2%最高，其次為「單位(公司)人力無法負擔」之 20.5%，「業務屬性，無法提供」之 11.1%居第三。

圖 2-25 30 人以上事業單位不會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」的原因(至多複選 2 項)



說明：以不會同意員工申請減少工作時間之事業單位為 100%計算。

**(2)30 人以上事業單位最近一年有員工提出「為撫育未滿 3 歲子女而希望每天減少工作時間超過 1 小時(不請求報酬)」者占 2.9%**

員工規模 30 人以上事業單位中，最近一年有員工提出為撫育未滿 3 歲子女而希望每天減少工作時間超過 1 小時且減少之工時不請求報酬者占 2.9%，沒有員工提出者占 97.1%。按行業別觀察，有提出之比率以「電力及燃氣供應業」之 57.1%最高，其次為「用水供應及污染整治業」之 7.8%，其餘行業均不及 6%。

**表 2-22 30 人以上事業單位最近一年有員工提出「為撫育未滿 3 歲子女而希望每天減少工作時間超過 1 小時(不請求報酬)」情形**

單位：%

	總計	有員工提出	沒有員工提出
110 年	100.0	3.7	96.3
111 年	100.0	3.2	96.8
112 年	100.0	3.0	97.0
113 年	100.0	3.1	96.9
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>2.9</b>	<b>97.1</b>
農、林、漁、牧業	100.0	2.5	97.5
礦業及土石採取業	100.0	---	---
製造業	100.0	3.3	96.7
電力及燃氣供應業	100.0	57.1	42.9
用水供應及污染整治業	100.0	7.8	92.2
營建工程業	100.0	0.3	99.7
批發及零售業	100.0	2.4	97.6
運輸及倉儲業	100.0	3.1	96.9
住宿及餐飲業	100.0	2.9	97.1
出版影音及資通訊業	100.0	2.7	97.3
金融及保險業	100.0	1.4	98.6
不動產業	100.0	2.1	97.9
專業、科學及技術服務業	100.0	3.3	96.7
支援服務業	100.0	0.6	99.4
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	5.9	94.1
教育業	100.0	0.6	99.4
醫療保健及社會工作服務業	100.0	5.2	94.8
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	0.5	99.5
其他服務業	100.0	5.6	94.4

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

**(3)30 人以上事業單位認為可提高法令規定之每天減少工作時間(不請求報酬)者占 11.9%**

依《性別平等工作法》第 19 條，員工規模 30 人以上事業單位之員工，為撫育未滿 3 歲子女，得請求每天減少 1 小時工作時間(不請求報酬)。114 年員工規模 30 人以上事業單位認為法令規定之每天減少工時可再提高者占 11.9%，以最多可提高至「2 小時」占 10.7%最多，認為不可再提高者占 47.6%，無意見占 40.5%。

按行業別觀察，可再提高每天減少工作時數(不請求報酬)的比率，以「醫療保健及社會工作服務業」及「農、林、漁、牧業」分別為 16.7%及 16.1%較高，「教育業」1.2%最低。

**表 2-23 30 人以上事業單位對於目前「為撫育未滿 3 歲子女，得每天減少 1 小時工時」之規定，可否再提高每天減少工時(不請求報酬)之看法**

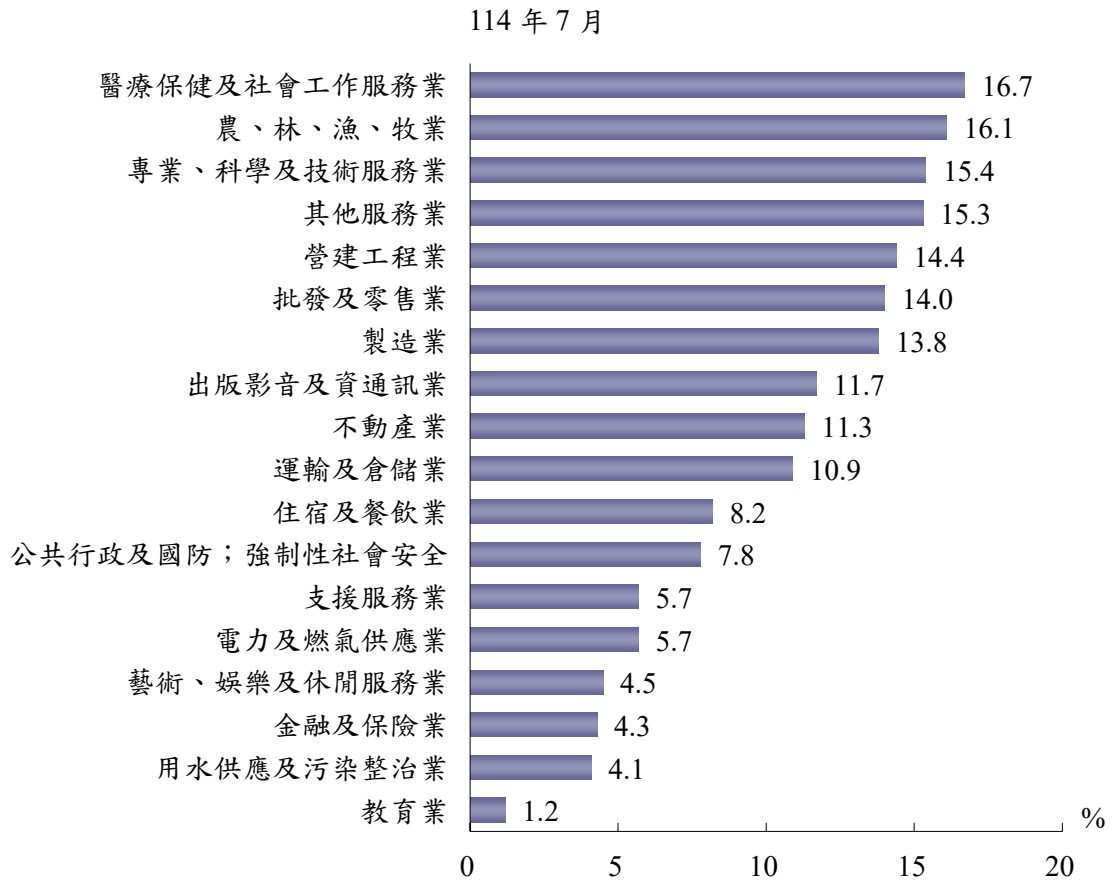
單位：%

	總計	可再提高時數-按給予每天最多減少工作時數分				不可再提高時數	無意見
		計	2 小時	3 小時	4 小時		
110 年	100.0	19.0	16.9	0.1	2.0	81.0	-
111 年	100.0	17.6	16.4	0.1	1.1	82.4	-
112 年	100.0	14.6	13.8	0.4	0.4	85.4	-
113 年	100.0	11.0	9.9	0.8	0.3	47.1	41.8
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>11.9</b>	<b>10.7</b>	<b>0.6</b>	<b>0.6</b>	<b>47.6</b>	<b>40.5</b>

說明：1. 《性別平等工作法》第 19 條規定，受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。

2. 113 年起新增「無意見」項目。

圖 2-26 30 人以上事業單位認為目前「為撫育未滿 3 歲子女，得每天減少 1 小時工時」之規定，可再提高每天減少工時之比率-按行業別分



**(4)30 人以上事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」占 89.9%**

114 年員工規模 30 人以上事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」占 89.9%(包含公司原本就有彈性上、下班措施占 43.6%)。

按行業別觀察，會同意為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間之比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「電力及燃氣供應業」、「醫療保健及社會工作服務業」及「出版影音及資通訊業」均逾 9 成 5 較高，「製造業」及「運輸及倉儲業」均不及 8 成 6 較低。按員工規模觀察，會同意為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間之比率隨員工規模增加而遞增，由 30~99 人之 88.1% 遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-24 30 人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」情形

單位：%

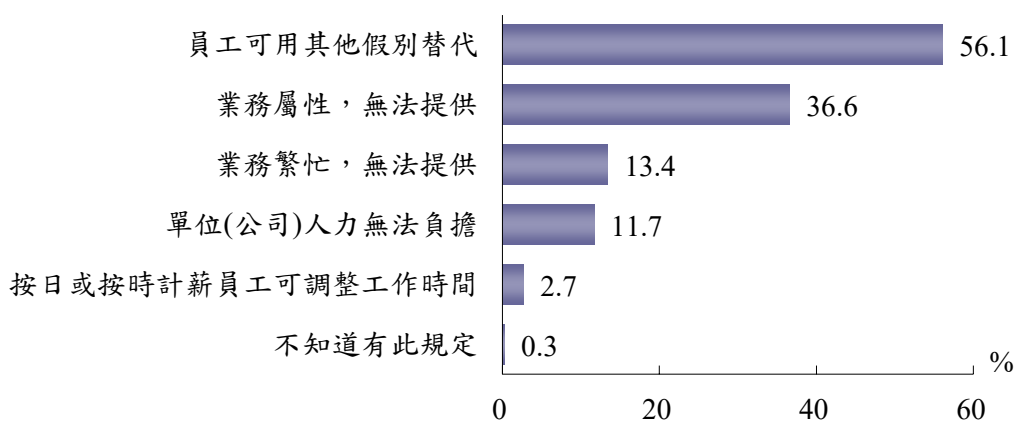
	總計	會同意 員工申請	公司原本就有彈性 上、下班措施， 無須提出申請	不會同意 員工申請
110 年	100.0	89.2	44.1	10.8
111 年	100.0	89.4	43.3	10.6
112 年	100.0	89.6	43.5	10.4
113 年	100.0	89.9	43.7	10.2
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>89.9</b>	<b>43.6</b>	<b>10.1</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	100.0	89.0	64.2	11.0
礦業及土石採取業	100.0	---	---	---
製造業	100.0	85.0	33.3	15.0
電力及燃氣供應業	100.0	97.8	73.2	2.2
用水供應及污染整治業	100.0	92.4	50.2	7.6
營建工程業	100.0	90.6	36.8	9.4
批發及零售業	100.0	93.9	37.1	6.1
運輸及倉儲業	100.0	85.8	33.9	14.2
住宿及餐飲業	100.0	87.6	53.5	12.4
出版影音及資通訊業	100.0	95.4	74.1	4.6
金融及保險業	100.0	90.7	56.2	9.3
不動產業	100.0	86.8	41.0	13.2
專業、科學及技術服務業	100.0	92.8	64.5	7.2
支援服務業	100.0	93.1	39.8	6.9
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	71.0	-
教育業	100.0	88.4	55.1	11.6
醫療保健及社會工作服務業	100.0	95.9	55.8	4.1
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	94.2	62.4	5.8
其他服務業	100.0	87.1	47.3	12.9
<b>員工規模</b>				
30~99 人	100.0	88.1	43.2	11.9
100~249 人	100.0	93.6	36.3	6.4
250 人以上	100.0	100.0	59.9	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

事業單位不會同意員工為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間的原因(至多複選2項)，以「員工可用其他假別替代」占56.1%最高，其次為「業務屬性，無法提供」占36.6%，「業務繁忙，無法提供」占13.4%、「單位(公司)人力無法負擔」占11.7%。

**圖 2-27 30 人以上事業單位不會同意員工「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」的原因(至多複選2項)**

114年7月



說明：以不會同意員工申請調整工作時間之事業單位為100%計算。

**(5)30 人以上事業單位認為可放寬請求減少或調整工作時間之子女年齡占11.7%**

依《性別平等工作法》第19條，員工規模30人以上事業單位之員工，為撫育未滿3歲子女，得請求減少或調整工作時間。114年員工規模30人以上事業單位認為可放寬子女年齡者占11.7%，以放寬至「未滿5歲」占5.4%較多，認為不可放寬者占41.4%，無意見占46.9%。

按行業別觀察，認為可放寬子女年齡比率，以「不動產業」之21.5%最高，其次為「電力及燃氣供應業」之17.7%，「用水供應及污染整治業」不及3%最低。

表 2-25 30 人以上事業單位對於目前「為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工時」之規定，可否放寬子女年齡之看法

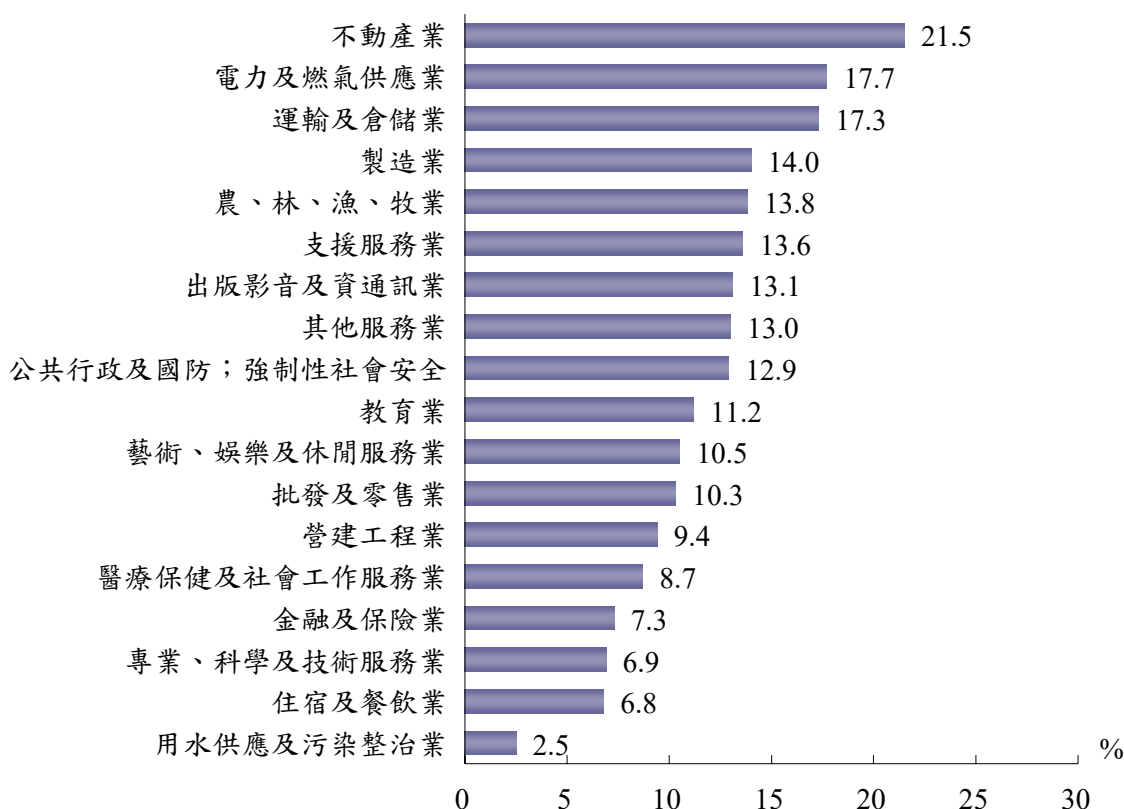
單位：%

	總計	可放寬-按認為可放寬至幾歲分								不可放寬	無意見
		計	未滿 4 歲	未滿 5 歲	未滿 6 歲	未滿 7 歲	未滿 8 歲	未滿 9 歲	未滿 12 歲		
110 年	100.0	16.0	4.2	2.7	5.9	1.6	0.3	0.3	1.1	84.0	-
111 年	100.0	17.7	4.6	3.4	6.2	1.9	0.5	0.0	1.0	82.3	-
112 年	100.0	16.9	4.9	4.0	5.5	1.5	0.1	0.0	0.9	83.1	-
113 年	100.0	10.5	2.0	3.6	2.8	0.6	0.0	0.0	1.4	40.3	49.2
114 年	100.0	11.7	2.2	5.4	1.2	1.2	0.0	0.0	1.7	41.4	46.9

說明：1.《性別平等工作法》第 19 條規定，受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。  
2.113 年起新增「無意見」項目。

圖 2-28 30 人以上事業單位認為目前「為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工時」之規定，可放寬子女年齡之比率-按行業別分

114 年 7 月



## 2. 員工規模未滿 30 人事業單位

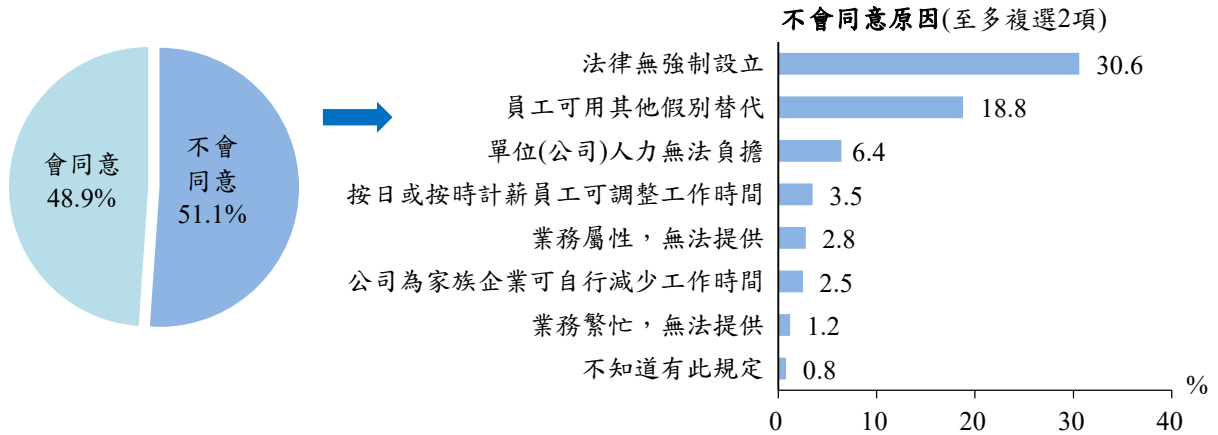
### (1) 未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 48.9%

114 年員工規模未滿 30 人事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 48.9%，不會同意者占 51.1%，不會同意的原因(至多複選 2

項)，以「法律無強制設立」占 30.6%最高，其次為「員工可用其他假別替代」之 18.8%，「單位(公司)人力無法負擔」之 6.4%居第三。

圖 2-29 未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」情形

114 年 7 月

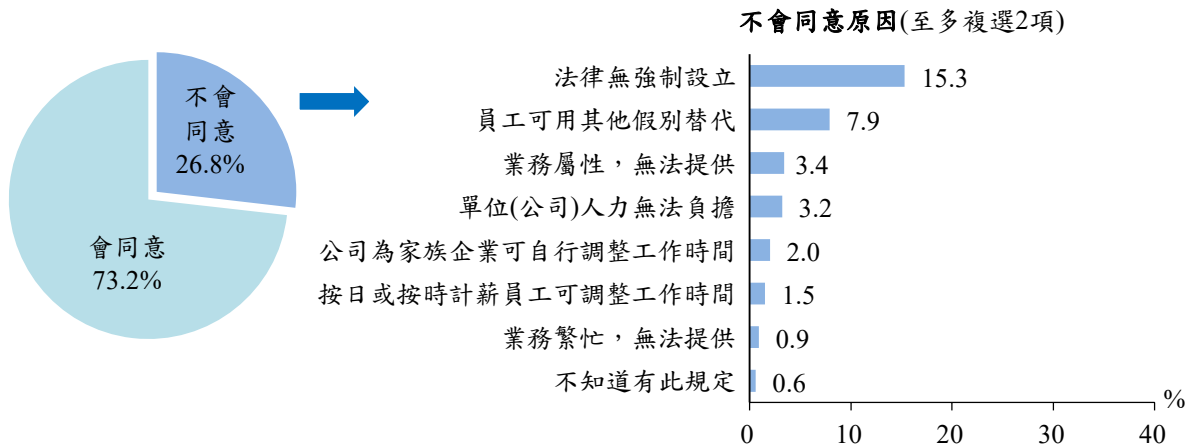


(2)未滿 30 人事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」占 73.2%

114 年員工規模未滿 30 人事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」占 73.2%(包含公司原本就有彈性上、下班措施占 37.5%)，不會同意占 26.8%，不會同意的原因(至多複選 2 項)，以「法律無強制設立」占 15.3%最高，其次為「員工可用其他假別替代」占 7.9%。

圖 2-30 未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」情形

114 年 7 月



說明：會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」之比率包含公司原本就有彈性上、下班措施者。

## 七、母性照顧措施

### (一)事業單位會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」占 83.5%

114 年事業單位會同意有未滿 2 歲子女之員工申請或使用「哺(集)乳時間」占 83.5%，未規定次數及每次哺(集)乳時間者占 70.7%；12.8%有規定次數及每次時間者中，以「每日 2 次，每次 30 分鐘」占 9.6%最多。

按行業別觀察，會同意申請或使用哺(集)乳時間之比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」及「出版影音及資通訊業」均逾 9 成 5 較高，「用水供應及污染整治業」之 70.8%最低。按員工規模觀察，會同意比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下的 82%遞增至 250 人以上的 100%。

表 2-26 事業單位會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」情形

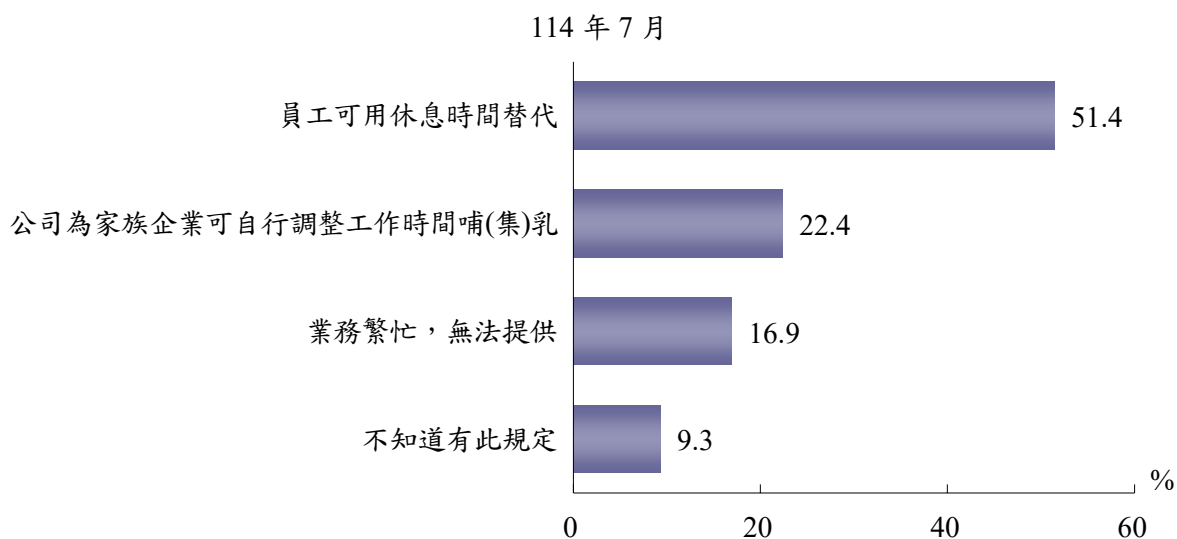
單位：%

	總計	會同意員工申請-按有沒有規定哺(集)乳時間分							不會同意員工申請
		計	有規定-按每日次數及每次時間分						
			小計	1 次， 60 分鐘	2 次， 各 30 分鐘	3 次， 各 20 分鐘	4 次， 各 15 分鐘	沒有 規定	
110 年	100.0	82.5	15.3	3.2	11.1	0.6	0.4	67.2	17.5
111 年	100.0	83.0	16.3	4.7	10.6	0.8	0.2	66.7	17.0
112 年	100.0	83.1	14.6	4.4	9.7	0.3	0.1	68.5	16.9
113 年	100.0	83.2	14.0	3.7	9.5	0.5	0.3	69.2	16.8
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>83.5</b>	<b>12.8</b>	<b>2.3</b>	<b>9.6</b>	<b>0.5</b>	<b>0.4</b>	<b>70.7</b>	<b>16.5</b>
<b>行業別</b>									
農、林、漁、牧業	100.0	84.8	17.0	---	---	---	---	67.8	15.2
礦業及土石採取業	100.0	90.7	1.8	---	---	---	---	88.9	9.3
製造業	100.0	82.9	12.9	1.8	9.9	0.4	0.8	69.9	17.1
電力及燃氣供應業	100.0	91.6	33.8	---	---	---	---	57.8	8.4
用水供應及污染整治業	100.0	70.8	3.3	---	---	---	---	67.6	29.2
營建工程業	100.0	73.6	5.5	---	---	---	---	68.1	26.4
批發及零售業	100.0	81.9	9.9	1.5	7.4	0.6	0.4	71.9	18.1
運輸及倉儲業	100.0	85.6	16.9	1.0	13.3	-	2.6	68.8	14.4
住宿及餐飲業	100.0	78.2	21.4	2.3	17.8	1.1	0.2	56.8	21.8
出版影音及資通訊業	100.0	95.4	10.4	---	---	---	---	85.0	4.6
金融及保險業	100.0	98.7	24.9	4.6	20.2	-	-	73.8	1.3
不動產業	100.0	85.3	8.3	---	---	---	---	76.9	14.7
專業、科學及技術服務業	100.0	91.1	16.5	7.8	8.7	-	-	74.7	8.9
支援服務業	100.0	82.4	7.2	---	---	---	---	75.2	17.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	35.4	13.3	22.0	0.0	-	64.6	-
教育業	100.0	89.5	15.6	2.6	11.0	1.0	1.0	73.8	10.5
醫療保健及社會工作服務業	100.0	89.1	16.7	3.6	12.8	-	0.3	72.3	10.9
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	91.7	13.6	---	---	---	---	78.2	8.3
其他服務業	100.0	89.3	17.6	---	---	---	---	71.8	10.7
<b>員工規模</b>									
29 人以下	100.0	82.0	11.6	1.9	8.6	0.6	0.5	70.4	18.0
30~99 人	100.0	92.9	19.6	5.2	14.2	0.1	0.2	73.3	7.1
100~249 人	100.0	99.4	25.6	4.4	20.5	0.7	-	73.8	0.6
250 人以上	100.0	100.0	38.2	5.9	31.9	-	0.5	61.8	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

事業單位不會同意員工申請或使用哺(集)乳時間的主要原因，以「員工可用休息時間替代」占 51.4%最高，其次為「公司為家族企業可自行調整工作時間哺(集)乳」占 22.4%。

圖 2-31 事業單位不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」的主要原因



說明：以不會同意員工申請或使用哺(集)乳時間之事業單位為 100%計算。

## (二)100 人以上事業單位有設置「哺(集)乳室」占 8 成 4

《性別平等工作法》原規範僱用 250 人以上事業單位須設置「哺(集)乳室」，105 年 5 月修正擴大適用至僱用 100 人以上事業單位。114 年員工規模 100 人以上事業單位有設置哺(集)乳室占 84%；員工規模 250 人以上事業單位有設置者占 95.8%。

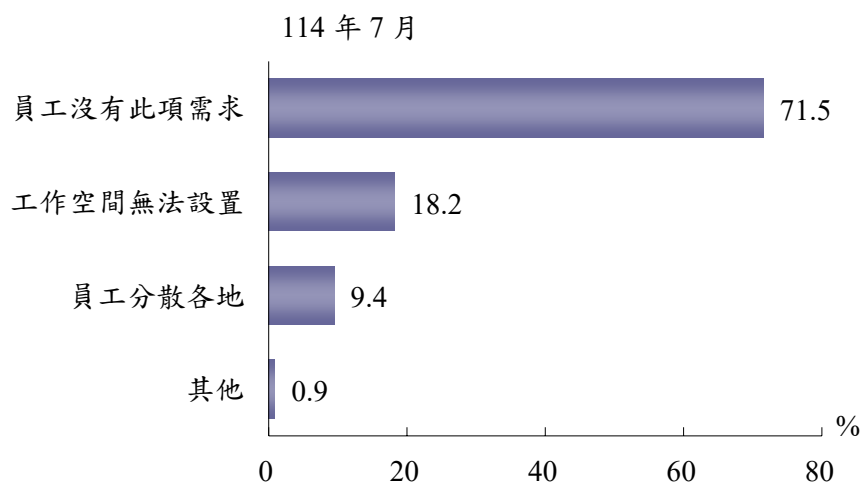
員工規模 100 人以上之事業單位沒有設置哺(集)乳室主要因為「員工沒有此項需求」占 71.5%，「工作空間無法設置」占 18.2%，「員工分散各地」占 9.4%。

表 2-27 100 人以上事業單位設置「哺(集)乳室」情形

單位：%

	總計	有設置	沒有設置
<b>員工規模 100 人以上</b>			
105 年	100.0	78.7	21.3
106 年	100.0	78.8	21.2
107 年	100.0	79.4	20.6
108 年	100.0	79.7	20.3
109 年	100.0	79.8	20.2
110 年	100.0	80.1	19.9
111 年	100.0	80.3	19.7
112 年	100.0	80.7	19.3
113 年	100.0	83.7	16.3
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>84.0</b>	<b>16.0</b>
<b>員工規模 250 人以上</b>			
91 年	100.0	19.6	80.4
93 年	100.0	42.9	57.1
94 年	100.0	38.4	61.6
95 年	100.0	42.7	57.3
96 年	100.0	45.8	54.2
97 年	100.0	49.0	51.0
98 年	100.0	60.4	39.6
99 年	100.0	75.7	24.3
100 年	100.0	72.5	27.5
101 年	100.0	76.3	23.7
102 年	100.0	71.2	28.8
103 年	100.0	80.1	19.9
104 年	100.0	84.2	15.8
105 年	100.0	84.2	15.8
106 年	100.0	85.6	14.4
107 年	100.0	87.2	12.8
108 年	100.0	87.3	12.7
109 年	100.0	88.9	11.1
110 年	100.0	89.3	10.7
111 年	100.0	89.5	10.5
112 年	100.0	90.1	9.9
113 年	100.0	94.8	5.2
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>95.8</b>	<b>4.2</b>

圖 2-32 100 人以上事業單位沒有設置「哺(集)乳室」的主要原因



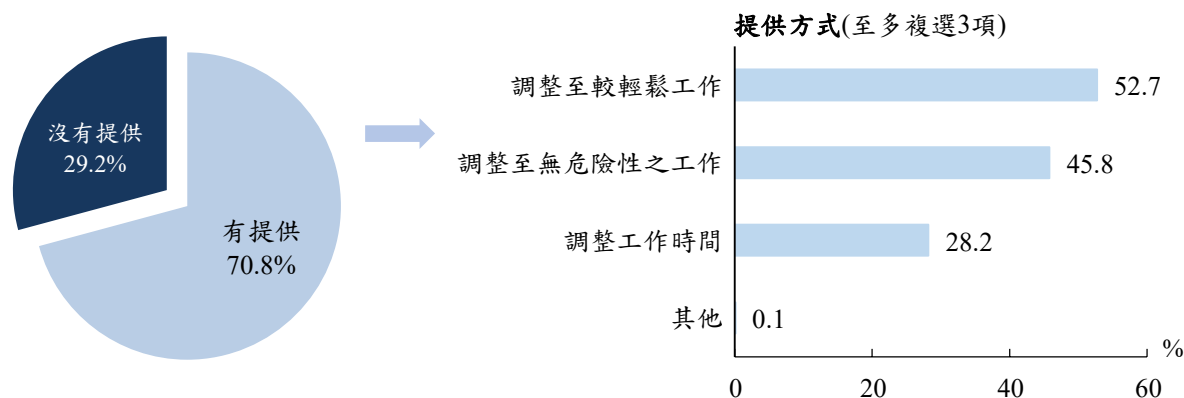
說明：以沒有設置哺(集)乳室之事業單位為 100% 計算。

### (三)7 成 1 事業單位對懷孕員工有提供友善措施

114 年事業單位對懷孕員工有提供友善措施者占 70.8%，沒有提供占 29.2%。有提供措施方式(至多複選 3 項)以「調整至較輕鬆工作」占 52.7%最高，其次為「調整至無危險性之工作」45.8%，「調整工作時間」占 28.2%居第三。

圖 2-33 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形

114 年 7 月



### 八、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形

100 人以上事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」占 7 成 8

《性別平等工作法》原規範僱用 250 人以上事業單位須設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」，105 年 5 月修正擴大適用至僱用 100 人以上事業單位。114 年員工規模 100 人以上之事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」占 78.3%(設立托兒服務機構占 1.3%，提供托兒措施占 76.9%)；250 人以上事業單位占 87.1%(設立托兒服務機構占 3.1%，提供托兒措施占 84%)。

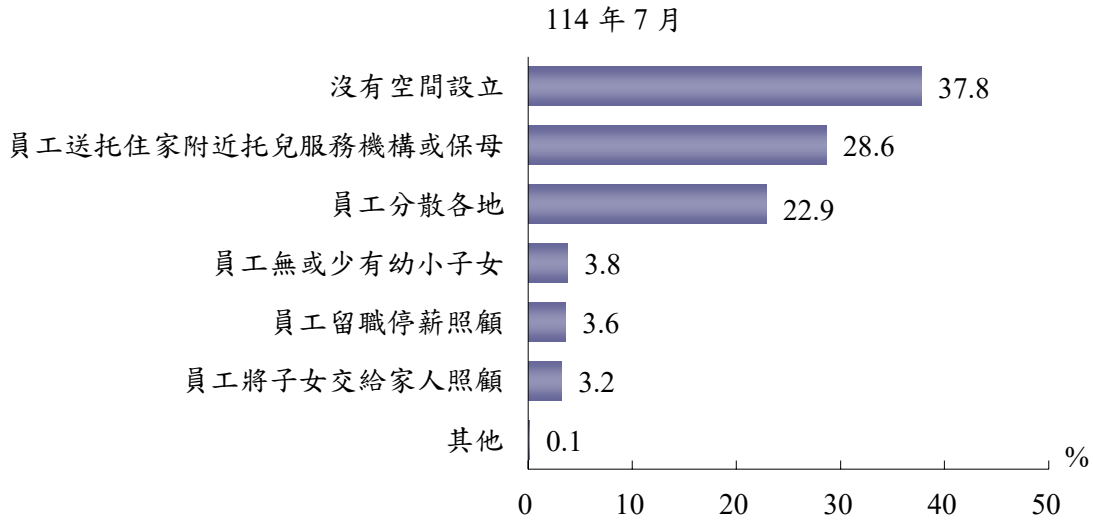
表2-28 100人以上事業單位設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形

單位：%

	總計	有設立或提供	設立托兒	提供	均未設立 及提供
			服務機構	托兒措施	
<b>員工規模 100 人以上</b>					
105 年	100.0	51.6	1.4	50.2	48.4
106 年	100.0	63.4	1.3	62.1	36.6
107 年	100.0	65.6	1.2	64.4	34.4
108 年	100.0	67.4	1.1	66.2	32.6
109 年	100.0	68.4	1.1	67.3	31.6
110 年	100.0	68.7	1.2	67.5	31.3
111 年	100.0	70.4	1.3	69.0	29.6
112 年	100.0	70.5	1.4	69.0	29.5
113 年	100.0	78.2	1.7	76.5	21.8
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>78.3</b>	<b>1.3</b>	<b>76.9</b>	<b>21.7</b>
<b>員工規模 250 人以上</b>					
91 年	100.0	36.3	-	-	63.7
93 年	100.0	38.1	-	-	61.9
94 年	100.0	38.1	5.9	32.2	61.9
95 年	100.0	41.7	5.7	36.1	58.3
96 年	100.0	41.6	5.6	36.0	58.4
97 年	100.0	52.6	4.8	47.8	47.4
98 年	100.0	63.6	4.4	59.2	36.4
99 年	100.0	68.9	4.9	63.9	31.1
100 年	100.0	77.3	4.2	73.1	22.7
101 年	100.0	76.7	4.5	72.2	23.3
102 年	100.0	79.1	4.1	75.0	20.9
103 年	100.0	81.4	4.1	77.3	18.6
104 年	100.0	81.5	4.0	77.4	18.5
105 年	100.0	81.5	3.2	78.4	18.5
106 年	100.0	81.7	3.1	78.7	18.3
107 年	100.0	83.9	2.7	81.2	16.1
108 年	100.0	84.9	2.7	82.2	15.1
109 年	100.0	84.6	2.4	82.3	15.4
110 年	100.0	84.8	2.6	82.2	15.2
111 年	100.0	84.8	1.6	83.2	15.2
112 年	100.0	85.4	2.8	82.6	14.6
113 年	100.0	85.6	2.6	83.0	14.4
<b>114 年</b>	<b>100.0</b>	<b>87.1</b>	<b>3.1</b>	<b>84.0</b>	<b>12.9</b>

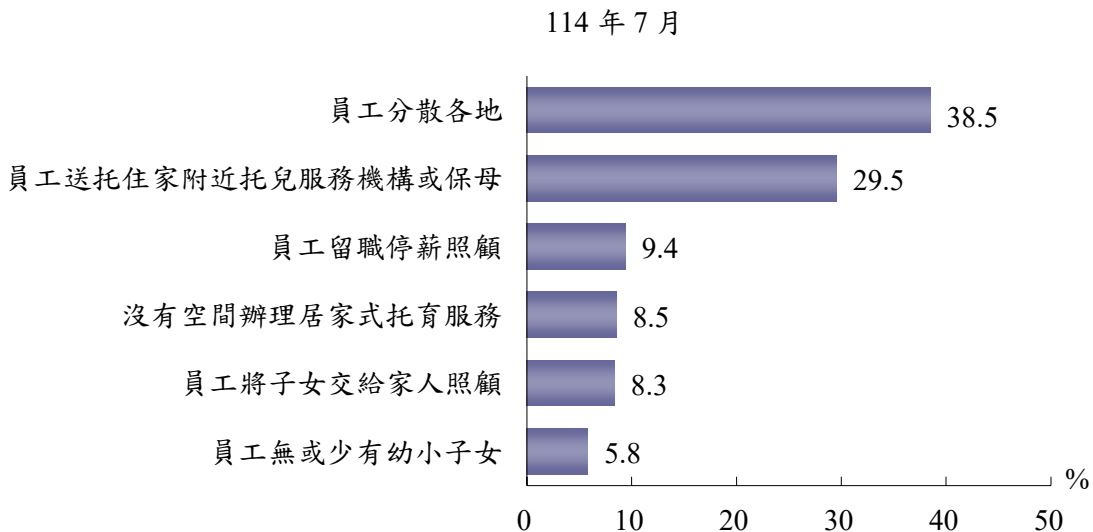
100 人以上事業單位沒有設立托兒服務機構的主要原因，以「沒有空間設立」占 37.8%最高，其次為「員工送托住家附近托兒服務機構或保母」占 28.6%，「員工分散各地」占 22.9%居第三；沒有提供托兒措施的主要原因，則以「員工分散各地」占 38.5%最高，其次為「員工送托住家附近托兒服務機構或保母」占 29.5%，「員工留職停薪照顧」占 9.4%第三。

圖 2-34 100 人以上事業單位沒有設立「托兒服務機構」的主要原因



說明：以沒有設立「托兒服務機構」之事業單位為 100%計算。

圖 2-35 100 人以上事業單位沒有提供「托兒措施」的主要原因



說明：以沒有設立「托兒服務機構」亦無提供「托兒措施」之事業單位為 100%計算。

## 九、性別歧視之禁止

### (一)114 年事業單位各職類員工錄用以「男女都會錄用」居多

114 年事業單位各職類之員工錄用均以「男女都會錄用」居多，其中以管理職、銷售職及事務職三類各占 96.1%、96.1%及 94.3%較高，另專業技術職占 89.7%、危險及耗體力工作則僅占 66.9%。以員工規模觀察，各職類「男女都會錄用」比率以較大規模別(100 人以上)之事業單位較高。

事業單位對於危險及耗體力工作與專業技術職之錄用，「僅用男性」的比率高於「僅用女性」，銷售職二者相當，事務職及管理職則「僅用女性」的比率高於「僅用男性」。

表2-29 事業單位對各職類員工之錄用情形

114 年 7 月

單位：%

	總計	無該項 職缺	有該項 職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
				計	僅用女性	僅用男性	男女都會 錄用
<b>管理職</b>	<b>100.0</b>	<b>9.1</b>	<b>90.9</b>	<b>100.0</b>	<b>2.7</b>	<b>1.3</b>	<b>96.1</b>
29 人以下	100.0	10.1	89.9	100.0	3.1	1.3	95.6
30~99 人	100.0	2.3	97.7	100.0	0.2	1.3	98.5
100~249 人	100.0	1.3	98.7	100.0	0.1	-	99.9
250 人以上	100.0	1.2	98.8	100.0	0.6	-	99.4
<b>事務職</b>	<b>100.0</b>	<b>7.8</b>	<b>92.2</b>	<b>100.0</b>	<b>5.3</b>	<b>0.4</b>	<b>94.3</b>
29 人以下	100.0	8.7	91.3	100.0	5.9	0.4	93.7
30~99 人	100.0	2.1	97.9	100.0	1.2	-	98.8
100~249 人	100.0	0.2	99.8	100.0	1.0	-	99.0
250 人以上	100.0	0.4	99.6	100.0	-	0.6	99.4
<b>銷售職</b>	<b>100.0</b>	<b>30.2</b>	<b>69.8</b>	<b>100.0</b>	<b>2.0</b>	<b>1.9</b>	<b>96.1</b>
29 人以下	100.0	30.9	69.1	100.0	2.2	2.0	95.8
30~99 人	100.0	26.9	73.1	100.0	0.8	2.0	97.2
100~249 人	100.0	19.3	80.7	100.0	0.7	-	99.3
250 人以上	100.0	20.9	79.1	100.0	-	-	100.0
<b>專業技術職</b>	<b>100.0</b>	<b>13.1</b>	<b>86.9</b>	<b>100.0</b>	<b>1.9</b>	<b>8.4</b>	<b>89.7</b>
29 人以下	100.0	13.9	86.1	100.0	2.1	9.2	88.7
30~99 人	100.0	7.6	92.4	100.0	-	3.5	96.5
100~249 人	100.0	7.7	92.3	100.0	0.1	0.7	99.2
250 人以上	100.0	5.5	94.5	100.0	-	1.9	98.1
<b>危險及耗體力工作</b>	<b>100.0</b>	<b>44.7</b>	<b>55.3</b>	<b>100.0</b>	<b>-</b>	<b>33.1</b>	<b>66.9</b>
29 人以下	100.0	44.7	55.3	100.0	-	33.9	66.1
30~99 人	100.0	46.4	53.6	100.0	-	30.0	70.0
100~249 人	100.0	40.2	59.8	100.0	-	24.4	75.6
250 人以上	100.0	40.2	59.8	100.0	-	8.7	91.3

(二)事業單位辦理各項業務有性別及跨性別/性傾向考量之比率以「工作分配」最高

114年事業單位辦理各項業務有性別考量之比率以「工作分配」14.9%最高，其次為「薪資給付標準」4%，「育嬰留職停薪」3.1%居第三，「員工招募、甄試、進用」為2.7%，「調薪幅度」為2.1%，其餘項目均不及2%；跨性別/性傾向考量部分，亦以「工作分配」之5.8%最高，「薪資給付標準」及「育嬰留職停薪」分別為2.4%、2.2%次之。

表2-30 事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年	111年	112年	113年	114年
工作分配	20.1	20.5	21.0	19.5	17.6	18.1	17.5	17.3	17.1	15.8	14.9
薪資給付標準	8.6	6.5	6.6	5.9	4.9	4.8	4.6	4.2	4.0	4.1	4.0
育嬰留職停薪	4.4	6.5	4.5	4.5	4.2	5.3	4.4	4.2	4.0	3.5	3.1
員工招募、甄試、進用	4.4	4.6	3.9	3.6	3.0	4.1	3.2	3.2	2.8	2.7	2.7
調薪幅度	3.8	2.9	3.2	2.6	2.5	2.5	2.3	2.5	2.3	2.1	2.1
員工考核(考績或獎金)	2.8	2.2	2.2	2.0	1.8	2.2	2.0	2.1	1.8	1.8	1.6
員工陞遷	2.3	1.8	1.9	1.7	1.4	1.9	1.8	1.6	1.5	1.6	1.5
訓練及進修	2.2	2.0	2.1	1.1	1.4	2.2	2.1	2.0	1.8	1.6	1.5
員工福利措施	1.1	1.3	1.6	1.0	1.3	1.5	1.4	1.6	1.4	1.5	1.5
員工退休權利	1.1	1.1	1.0	0.8	1.0	1.1	1.0	1.2	0.9	1.0	1.3
員工資遣、離職或解僱	0.8	0.5	1.2	0.6	1.0	1.2	1.1	1.0	1.0	1.0	1.2

表 2-31 事業單位辦理各項業務有跨性別/性傾向考量之比率

單位：%

	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年	111年	112年	113年	114年
工作分配	10.0	9.9	9.9	9.7	8.4	8.8	8.1	7.7	7.3	6.5	5.8
薪資給付標準	4.8	3.4	3.5	3.1	3.0	3.1	3.0	2.8	2.6	2.5	2.4
育嬰留職停薪	3.6	4.4	3.5	3.5	3.2	3.5	3.1	2.9	2.7	2.3	2.2
員工招募、甄試、進用	3.5	2.8	2.9	3.1	2.4	3.8	2.6	2.2	1.8	1.7	1.6
調薪幅度	3.1	2.6	2.3	2.1	2.0	2.2	1.7	1.6	1.4	1.2	1.5
員工考核(考績或獎金)	2.7	2.0	2.1	2.0	1.9	2.1	2.0	1.8	1.7	1.3	1.3
員工陞遷	2.6	1.6	2.0	1.7	1.7	2.0	1.6	1.4	1.2	1.0	1.2
員工退休權利	1.7	1.1	1.5	1.6	1.5	2.0	1.2	1.2	0.8	1.0	1.2
訓練及進修	2.4	1.6	2.2	1.7	1.6	2.3	2.2	1.9	1.7	1.3	1.2
員工資遣、離職或解僱	1.5	0.9	1.8	1.2	1.4	2.0	1.4	1.4	1.2	0.9	1.1
員工福利措施	1.8	1.3	1.8	1.5	1.5	2.2	1.4	1.4	1.2	0.9	0.9

說明：「跨性別」係指自我性別認同與其生理性別不同。

(三)事業單位辦理各項業務時，有考量求職者或員工個人因素之比率，以「身心障礙」之 10.4%最高，「年齡」之 7.2%居次

114 年事業單位辦理招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理工作分配、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等業務時，有考量求職者或僱用員工個人因素之比率，以「身心障礙」因素之 10.4%最高，其次為「年齡」之 7.2%，「語言」之 5.7%居第三，另「思想」為 4.2%，「階級(含職位區隔)」為 2.7%，其餘項目之比率均不及 2%。

表 2-32 事業單位辦理各項業務考量求職者或員工之個人因素情形

114 年 7 月

單位：%

	總計	有考量	沒有考量
身心障礙	100.0	10.4	89.6
年齡	100.0	7.2	92.8
語言	100.0	5.7	94.3
思想	100.0	4.2	95.8
階級(含職位區隔)	100.0	2.7	97.3
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	1.5	98.5
種族	100.0	1.2	98.8
婚姻	100.0	1.2	98.8
宗教	100.0	0.6	99.4
黨派	100.0	0.4	99.6
曾為工會會員身分	100.0	0.4	99.6
出生地	100.0	0.2	99.8
籍貫	100.0	0.2	99.8
星座	100.0	0.2	99.8
血型	100.0	0.0	100.0

## (參) 統計結果表

表1 30人以上事業單位

114年

項目別	樣本數	總計	有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」						
			有訂定-按有沒有公告分			沒有訂定-按主要原因分			
			計	有在公 開場所 揭示	沒有在 公開場 所揭示	計	單位(公 司)自行 訂定管理 辦法	不知 道有 此規 定	其他
<b>總計</b>	<b>1,738</b>	<b>100.0</b>	<b>88.9</b>	<b>86.6</b>	<b>2.3</b>	<b>11.1</b>	<b>9.1</b>	<b>2.1</b>	<b>0.0</b>
<b>行業別</b>									
農、林、漁、牧業	49	100.0	84.5	84.5	-	15.5	---	---	---
礦業及土石採取業	12	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	138	100.0	87.0	84.6	2.4	13.0	---	---	---
電力及燃氣供應業	92	100.0	98.9	98.9	-	1.1	---	---	---
用水供應及污染整治業	79	100.0	88.6	84.7	3.9	11.4	---	---	---
營建工程業	90	100.0	77.8	70.7	7.1	22.2	---	---	---
批發及零售業	110	100.0	83.5	80.6	2.9	16.5	---	---	---
運輸及倉儲業	109	100.0	86.6	86.4	0.2	13.4	---	---	---
住宿及餐飲業	105	100.0	93.5	88.3	5.3	6.5	---	---	---
出版影音及資通訊業	73	100.0	97.4	97.4	-	2.6	---	---	---
金融及保險業	84	100.0	100.0	99.2	0.8	0.0	---	---	---
不動產業	68	100.0	95.9	94.9	0.9	4.1	---	---	---
專業、科學及技術服務業	86	100.0	88.0	87.4	0.6	12.0	---	---	---
支援服務業	82	100.0	93.9	93.5	0.4	6.1	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	144	100.0	100.0	100.0	-	0.0	---	---	---
教育業	100	100.0	89.5	89.5	-	10.5	---	---	---
醫療保健及社會工作服務業	141	100.0	99.7	96.4	3.3	0.3	---	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	84	100.0	97.4	94.5	2.9	2.6	---	---	---
其他服務業	92	100.0	92.2	92.2	-	7.8	---	---	---
<b>員工規模</b>									
30~99人	665	100.0	85.7	82.9	2.9	14.3	11.6	2.7	-
100~249人	602	100.0	99.1	98.6	0.5	0.9	---	---	---
250人以上	471	100.0	99.4	99.3	0.1	0.6	---	---	---
<b>組織型態</b>									
民營	1,344	100.0	87.8	85.3	2.5	12.2	10.0	2.3	0.0
公營	394	100.0	99.9	99.9	-	0.1	---	---	---
<b>地區別</b>									
北部地區	635	100.0	89.4	87.4	2.0	10.6	---	---	---
中部地區	352	100.0	83.9	82.0	2.0	16.1	---	---	---
南部地區	594	100.0	93.1	89.6	3.4	6.9	---	---	---
東部地區	157	100.0	89.5	89.5	-	10.5	---	---	---

說明：1.本表「-」表示無數值或數值無統計；「---」表示樣本數少，結果不予陳示，以下各表同。

2.「平均申訴件數」以有員工申訴之事業單位計算。

3.最近一年係指113年8月至114年7月，以下各表同。

## 辦理性騷擾防治概況

7月

單位：家，%

最近一年內有沒有員工申訴性騷擾事件						有沒有設置性騷擾申訴處理機制或管道					
有申訴-按提出申訴者性別分					沒有申訴	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱		組成申訴處理單位		直接向雇主或主管申訴	
計	僅有男性	僅有女性	男女性都有	平均申訴件數(件)		有	沒有	有	沒有	有	沒有
1.5	0.1	1.3	0.1	1.3	98.5	68.4	31.6	59.8	40.2	93.7	6.3
4.0	---	---	---	---	96.0	68.8	31.2	51.6	48.4	95.8	4.2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.0	---	---	---	---	100.0	63.3	36.7	58.1	41.9	92.8	7.2
9.7	---	---	---	---	90.3	87.3	12.7	87.3	12.7	89.4	10.6
1.6	---	---	---	---	98.4	61.9	38.1	45.9	54.1	84.7	15.3
1.8	---	---	---	---	98.2	52.9	47.1	31.9	68.1	93.6	6.4
0.7	---	---	---	---	99.3	59.2	40.8	50.0	50.0	92.3	7.7
3.9	---	---	---	---	96.1	76.0	24.0	62.9	37.1	90.2	9.8
4.1	---	---	---	---	95.9	75.1	24.9	63.5	36.5	97.7	2.3
0.6	---	---	---	---	99.4	49.1	50.9	55.4	44.6	95.0	5.0
0.7	---	---	---	---	99.3	95.7	4.3	94.7	5.3	96.1	3.9
2.0	---	---	---	---	98.0	84.2	15.8	55.9	44.1	94.1	5.9
1.3	---	---	---	---	98.7	71.5	28.5	48.3	51.7	96.0	4.0
1.3	---	---	---	---	98.7	69.0	31.0	66.5	33.5	92.4	7.6
2.9	---	---	---	---	97.1	96.4	3.6	96.1	3.9	93.0	7.0
1.7	---	---	---	---	98.3	94.9	5.1	82.8	17.2	93.6	6.4
7.4	---	---	---	---	92.6	86.4	13.6	77.6	22.4	98.5	1.5
7.9	---	---	---	---	92.1	66.7	33.3	56.9	43.1	97.3	2.7
1.2	---	---	---	---	98.8	72.6	27.4	55.6	44.4	94.7	5.3
0.5	---	---	---	---	99.5	62.8	37.2	53.4	46.6	93.2	6.8
2.2	0.0	2.1	0.1	1.0	97.8	81.6	18.4	74.3	25.7	94.3	5.7
9.7	0.4	8.1	1.1	1.6	90.3	95.8	4.2	93.5	6.5	96.9	3.1
1.2	0.0	1.0	0.1	1.2	98.8	65.6	34.4	56.5	43.5	93.3	6.7
5.0	0.4	4.2	0.3	1.6	95.0	97.0	3.0	93.9	6.1	97.2	2.8
1.4	0.1	1.2	0.1	1.3	98.6	68.8	31.2	60.5	39.5	93.7	6.3
1.4	---	---	---	---	98.6	66.9	33.1	55.5	44.5	92.1	7.9
1.6	0.0	1.4	0.2	1.3	98.4	68.3	31.7	62.3	37.7	95.3	4.7
5.6	---	---	---	---	94.4	81.0	19.0	74.0	26.0	94.3	5.7

表2 事業單位會同意員工

114年

項目別	樣本數	總計	會 同意 員工 申請	最近一年有沒有員工申請				生理假	
				有	平均申 請人數	平均每人 年申請	沒有	給全 薪	給半 薪
					(人)	日數(日)			
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>88.0</b>	<b>27.8</b>	<b>5.5</b>	<b>3.9</b>	<b>60.1</b>	<b>27.4</b>	<b>49.0</b>
<b>行業別</b>									
農、林、漁、牧業	68	100.0	78.9	7.9	6.8	4.4	71.0	15.7	51.7
礦業及土石採取業	43	100.0	89.8	7.5	---	---	82.2	35.6	40.9
製造業	370	100.0	86.6	26.3	9.0	4.0	60.3	19.7	57.2
電力及燃氣供應業	117	100.0	92.9	43.0	9.7	3.8	49.9	32.2	50.7
用水供應及污染整治業	101	100.0	78.2	30.5	2.8	4.2	47.8	29.7	42.1
營建工程業	181	100.0	80.2	16.5	2.8	5.3	63.7	34.8	34.6
批發及零售業	526	100.0	86.7	28.3	4.2	4.0	58.5	26.4	47.9
運輸及倉儲業	149	100.0	90.7	23.6	8.6	3.6	67.1	32.7	48.8
住宿及餐飲業	203	100.0	83.1	19.0	3.9	3.9	64.1	19.4	49.1
出版影音及資通訊業	102	100.0	93.0	54.0	6.9	3.9	39.0	18.8	60.2
金融及保險業	116	100.0	100.0	40.4	7.7	3.6	59.6	35.3	46.7
不動產業	103	100.0	94.1	21.6	3.5	3.8	72.5	28.0	58.7
專業、科學及技術服務業	160	100.0	95.6	40.5	5.7	4.1	55.2	31.9	55.4
支援服務業	124	100.0	92.8	27.3	4.0	4.8	65.5	31.6	50.9
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	100.0	55.0	9.4	3.0	45.0	100.0	-
教育業	172	100.0	95.0	38.2	4.7	2.6	56.8	47.8	41.1
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	94.5	28.3	5.4	3.1	66.3	28.6	49.2
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	89.6	31.4	5.1	2.3	58.2	5.5	55.9
其他服務業	135	100.0	83.8	28.0	3.1	3.7	55.8	31.4	42.3
<b>員工規模</b>									
29人以下	1,505	100.0	86.5	22.5	2.2	4.0	64.0	28.2	46.4
30~99人	665	100.0	98.0	59.6	5.9	3.5	38.4	22.1	66.1
100~249人	602	100.0	99.4	83.8	16.0	3.9	15.6	20.2	74.3
250人以上	471	100.0	100.0	96.1	54.5	3.2	3.9	19.9	76.7
<b>組織型態</b>									
民營	2,787	100.0	87.7	27.2	5.2	3.9	60.5	25.7	50.2
公營	456	100.0	100.0	53.6	12.2	2.7	46.4	99.6	0.4
<b>地區別</b>									
北部地區	1,299	100.0	89.5	31.4	5.8	3.8	58.1	26.2	51.4
中部地區	725	100.0	87.7	25.3	4.6	4.0	62.4	27.1	49.3
南部地區	993	100.0	85.1	22.1	5.7	3.8	63.0	30.0	44.2
東部地區	226	100.0	83.3	34.9	3.9	3.5	48.5	33.2	35.2

說明：「平均申請人數」、「平均每人年申請日數」以有員工申請之事業單位計算。

# 申請「生理假」情形

7月

單位：家，%

工資計算方式		不會同意員工申請-按主要原因分								
3日給全薪，逾3日給半薪	不發工資	計	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工，可調整工作時間休息	公司為家族企業可自行放假休息	不知道有此規定	
			特休	事假						
9.1	2.5	12.0	7.9	7.6	2.6	0.7	1.4	1.8	0.2	
7.8	3.7	21.1	---	---	---	---	---	---	---	
7.5	5.7	10.2	---	---	---	---	---	---	---	
6.2	3.4	13.4	8.1	---	---	1.4	0.4	3.2	0.3	
9.1	0.9	7.1	---	---	---	---	---	---	---	
6.0	0.4	21.8	---	---	---	---	---	---	---	
9.4	1.4	19.8	---	---	---	---	---	---	---	
10.1	2.3	13.3	8.6	8.2	2.2	0.6	1.5	2.3	0.2	
9.3	-	9.3	---	---	---	---	---	---	---	
10.9	3.7	16.9	---	---	---	---	---	---	---	
13.9	0.1	7.0	---	---	---	---	---	---	---	
15.9	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1	3.2	5.9	---	---	---	---	---	---	---	
6.5	1.8	4.4	---	---	---	---	---	---	---	
10.2	0.0	7.2	---	---	---	---	---	---	---	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5.1	1.0	5.0	---	---	---	---	---	---	---	
12.5	4.3	5.5	---	---	---	---	---	---	---	
18.7	9.5	10.4	---	---	---	---	---	---	---	
8.2	1.9	16.2	---	---	---	---	---	---	---	
9.2	2.8	13.5	8.8	8.4	2.9	0.8	1.6	2.1	0.2	
9.4	0.4	2.0	---	---	---	---	---	---	---	
4.7	0.1	0.6	---	---	---	---	---	---	---	
3.2	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	
9.3	2.5	12.3	8.1	7.8	2.7	0.7	1.4	1.9	0.2	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9.6	2.3	10.5	6.5	6.4	2.1	0.5	1.6	1.8	0.1	
8.3	2.9	12.3	9.6	8.9	3.4	0.5	0.5	1.3	0.5	
8.7	2.2	14.9	8.8	8.8	2.7	1.4	2.0	2.7	0.0	
11.6	3.3	16.7	---	---	---	---	---	---	---	

表3 事業單位會同意員工

114年

項目別	樣本數	總計	會同意 員工申請	最近一年有沒有員工申請	
				有	沒有
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>93.0</b>	<b>5.8</b>	<b>87.2</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	68	100.0	78.9	1.8	77.1
礦業及土石採取業	43	100.0	93.9	1.1	92.8
製造業	370	100.0	91.3	7.3	84.0
電力及燃氣供應業	117	100.0	97.7	17.1	80.7
用水供應及污染整治業	101	100.0	82.9	1.3	81.6
營建工程業	181	100.0	85.0	3.6	81.5
批發及零售業	526	100.0	92.0	4.0	88.0
運輸及倉儲業	149	100.0	93.3	2.5	90.8
住宿及餐飲業	203	100.0	97.0	4.2	92.8
出版影音及資通訊業	102	100.0	97.2	6.3	90.8
金融及保險業	116	100.0	98.5	13.8	84.7
不動產業	103	100.0	94.2	4.5	89.7
專業、科學及技術服務業	160	100.0	95.4	7.0	88.4
支援服務業	124	100.0	97.6	1.9	95.6
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	100.0	17.0	83.0
教育業	172	100.0	98.6	12.6	85.9
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	97.1	12.0	85.0
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	95.4	1.2	94.2
其他服務業	135	100.0	93.7	0.7	93.0
<b>員工規模</b>					
29人以下	1,505	100.0	92.2	3.7	88.5
30~99人	665	100.0	98.2	15.1	83.1
100~249人	602	100.0	99.8	26.4	73.4
250人以上	471	100.0	100.0	65.9	34.1
<b>組織型態</b>					
民營	2,787	100.0	92.8	5.3	87.5
公營	456	100.0	100.0	25.5	74.5
<b>地區別</b>					
北部地區	1,299	100.0	94.4	6.1	88.4
中部地區	725	100.0	91.6	5.4	86.2
南部地區	993	100.0	91.5	5.4	86.1
東部地區	226	100.0	89.8	8.4	81.4

# 申請「安胎休養」情形

7月

單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分							
計	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙， 無法提供	公司為家族企業 可自行放假休息	不知道 有此規定	
		特休	事假				
	7.0	4.1	3.7	2.1	0.9	1.7	0.4
21.1	---	---	---	---	---	---	---
6.1	---	---	---	---	---	---	---
8.7	---	---	---	---	---	---	---
2.3	---	---	---	---	---	---	---
17.1	---	---	---	---	---	---	---
15.0	---	---	---	---	---	---	---
8.0	4.0	---	---	---	0.6	3.0	0.4
6.7	---	---	---	---	---	---	---
3.0	---	---	---	---	---	---	---
2.8	---	---	---	---	---	---	---
1.5	---	---	---	---	---	---	---
5.8	---	---	---	---	---	---	---
4.6	---	---	---	---	---	---	---
2.4	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-
1.4	---	---	---	---	---	---	---
2.9	---	---	---	---	---	---	---
4.6	---	---	---	---	---	---	---
6.3	---	---	---	---	---	---	---
7.8	4.5	4.0	2.3	0.9	1.9	0.4	
1.8	---	---	---	---	---	---	---
0.2	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-
7.2	4.2	3.8	2.1	0.9	1.7	0.4	
-	-	-	-	-	-	-	-
5.6	2.4	---	---	0.7	2.2	0.2	
8.4	5.8	---	---	1.1	0.7	0.7	
8.5	5.8	---	---	0.8	1.7	0.3	
10.2	---	---	---	---	---	---	---

表4 事業單位會同意員工

114年

項目別	樣本數	總計	會 同 意 員 工 申 請	平均 可 申 請 日 數 (日)	最近一年有沒有員工申請			產檢假 給全薪
					有	平均申 請人數 (人)	沒有	
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>86.9</b>	<b>6.9</b>	<b>10.3</b>	<b>2.0</b>	<b>76.6</b>	<b>81.9</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	68	100.0	78.9	7.0	3.0	---	75.9	74.5
礦業及土石採取業	43	100.0	93.9	6.9	1.1	---	92.8	82.3
製造業	370	100.0	84.2	6.9	11.3	2.8	72.9	78.9
電力及燃氣供應業	117	100.0	97.7	7.0	27.4	2.2	70.3	89.5
用水供應及污染整治業	101	100.0	78.6	7.0	10.4	1.2	68.2	78.3
營建工程業	181	100.0	81.1	6.8	6.0	1.2	75.0	73.5
批發及零售業	526	100.0	86.5	6.9	7.6	1.6	78.8	81.3
運輸及倉儲業	149	100.0	93.3	7.0	6.1	4.9	87.3	88.2
住宿及餐飲業	203	100.0	82.6	7.0	5.5	1.5	77.1	77.1
出版影音及資通訊業	102	100.0	97.2	6.9	15.8	1.9	81.4	97.1
金融及保險業	116	100.0	95.4	7.0	23.1	2.3	72.3	95.3
不動產業	103	100.0	93.2	6.7	9.0	1.2	84.2	84.8
專業、科學及技術服務業	160	100.0	93.7	7.0	15.3	1.6	78.4	93.7
支援服務業	124	100.0	93.5	7.0	6.3	---	87.2	89.9
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	100.0	7.3	29.8	1.9	70.2	100.0
教育業	172	100.0	92.3	6.9	18.0	1.4	74.4	86.0
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	89.1	7.0	20.5	2.2	68.6	84.7
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	84.6	7.0	5.2	1.5	79.4	69.6
其他服務業	135	100.0	85.0	6.8	5.3	1.4	79.6	78.8
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,505	100.0	85.5	6.9	6.4	1.1	79.1	80.0
30~99人	665	100.0	96.9	7.0	29.4	1.3	67.5	94.7
100~249人	602	100.0	99.2	7.0	58.2	1.9	41.0	98.2
250人以上	471	100.0	100.0	7.1	90.3	9.4	9.7	99.8
<b>組織型態</b>								
民營	2,787	100.0	86.6	6.9	9.8	1.8	76.8	81.4
公營	456	100.0	100.0	7.2	28.9	3.8	71.1	100.0
<b>地區別</b>								
北部地區	1,299	100.0	87.9	6.9	12.0	2.0	75.9	83.6
中部地區	725	100.0	86.2	6.9	9.1	1.7	77.1	79.6
南部地區	993	100.0	86.1	6.9	7.5	2.1	78.6	80.9
東部地區	226	100.0	77.6	6.9	12.5	1.8	65.1	77.2

說明：「平均可申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

# 申請「產檢假」情形

7月

單位：家，%

工資計算方式		不會同意員工申請-按主要原因分									
部分 給薪	不發 工資	計	員工可用其他假別替代(至多複選3項)			業務繁忙， 無法提供	按日或按時 計薪員工可 調整工作 時間產檢	公司為家 族企業可 自行放假 產檢	不知道 有此規定		
			特休	事假	病假						
3.8	1.2	13.1	8.7	8.4	3.8	1.7	1.2	1.4	1.4	0.4	
4.4	-	21.1	---	---	---	---	---	---	---	---	
5.1	6.5	6.1	---	---	---	---	---	---	---	---	
3.6	1.7	15.8	9.3	---	---	---	1.7	1.4	2.3	1.1	
5.9	2.3	2.3	---	---	---	---	---	---	---	---	
0.3	-	21.4	---	---	---	---	---	---	---	---	
6.9	0.7	18.9	---	---	---	---	---	---	---	---	
3.8	1.3	13.5	9.6	9.6	4.7	2.3	0.9	1.1	2.1	0.0	
5.2	-	6.7	---	---	---	---	---	---	---	---	
3.8	1.7	17.4	---	---	---	---	---	---	---	---	
-	0.1	2.8	---	---	---	---	---	---	---	---	
0.1	-	4.6	---	---	---	---	---	---	---	---	
3.5	5.0	6.8	---	---	---	---	---	---	---	---	
-	-	6.3	---	---	---	---	---	---	---	---	
3.5	0.1	6.5	---	---	---	---	---	---	---	---	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.9	1.4	7.7	---	---	---	---	---	---	---	---	
3.8	0.6	10.9	---	---	---	---	---	---	---	---	
10.3	4.6	15.4	---	---	---	---	---	---	---	---	
4.3	1.9	15.0	---	---	---	---	---	---	---	---	
4.1	1.4	14.5	9.5	9.3	4.1	1.7	1.4	1.6	1.6	0.4	
2.2	0.0	3.1	---	---	---	---	---	---	---	---	
0.8	0.2	0.8	---	---	---	---	---	---	---	---	
0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.9	1.3	13.4	8.9	8.6	3.9	1.7	1.3	1.4	1.4	0.4	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.1	1.2	12.1	8.0	7.6	3.5	1.4	1.0	1.4	1.4	0.4	
5.0	1.6	13.8	8.5	8.5	5.0	2.4	1.9	1.6	1.0	0.7	
4.1	1.1	13.9	9.8	9.8	2.5	1.1	1.0	0.9	2.0	0.3	
0.1	0.4	22.4	---	---	---	---	---	---	---	---	

表5 事業單位會同意

114年

項目別	樣本數	總計	會 同意 員工 申請	平均 可 申請 週數 (週)	最近一年有沒有員工申請			產假期間		
					有	平均申 請人數 (人)	沒有	給 全薪	給 底薪	與生產前
										全勤 獎金
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>95.2</b>	<b>8.0</b>	<b>10.3</b>	<b>1.8</b>	<b>84.8</b>	<b>79.9</b>	<b>11.4</b>	<b>5.9</b>
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業	68	100.0	78.9	8.0	3.7	---	75.2	64.9	7.6	---
礦業及土石採取業	43	100.0	96.9	7.9	1.1	---	95.8	76.1	20.8	---
製造業	370	100.0	94.5	8.0	11.0	2.1	83.5	80.3	12.2	8.3
電力及燃氣供應業	117	100.0	97.7	8.0	27.4	2.0	70.3	91.8	5.9	---
用水供應及污染整治業	101	100.0	82.9	8.0	10.0	---	72.8	73.2	9.7	---
營建工程業	181	100.0	88.8	7.9	8.4	1.1	80.4	78.7	5.3	---
批發及零售業	526	100.0	94.8	7.9	7.4	1.5	87.4	79.3	12.2	5.8
運輸及倉儲業	149	100.0	98.8	8.0	6.6	4.1	92.2	82.2	11.4	---
住宿及餐飲業	203	100.0	93.0	8.0	6.1	1.6	86.9	70.3	15.8	---
出版影音及資通訊業	102	100.0	100.0	8.0	8.5	2.9	91.5	98.6	1.4	---
金融及保險業	116	100.0	100.0	8.1	34.3	1.8	65.7	92.2	6.1	---
不動產業	103	100.0	96.8	8.0	9.4	1.2	87.4	88.0	5.3	---
專業、科學及技術服務業	160	100.0	99.1	8.0	13.4	1.6	85.7	85.9	8.2	---
支援服務業	124	100.0	98.4	7.9	7.3	---	91.1	77.6	9.9	---
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	100.0	8.1	29.4	1.8	70.6	100.0	-	-
教育業	172	100.0	100.0	8.0	17.2	1.4	82.8	85.5	12.1	---
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	98.4	8.0	21.2	2.1	77.3	77.3	16.6	8.2
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	95.4	8.0	4.2	1.7	91.2	76.3	9.5	---
其他服務業	135	100.0	96.1	8.0	5.2	1.4	90.9	75.6	16.8	---
<b>員工規模</b>										
29人以下	1,505	100.0	94.5	8.0	6.5	1.1	88.0	78.2	12.1	6.3
30~99人	665	100.0	99.9	8.0	30.2	1.2	69.7	91.6	6.9	3.6
100~249人	602	100.0	100.0	8.0	55.4	1.8	44.6	91.4	8.6	---
250人以上	471	100.0	100.0	8.1	82.9	8.4	17.1	96.8	3.2	---
<b>組織型態</b>										
民營	2,787	100.0	95.0	8.0	9.8	1.7	85.2	79.4	11.7	6.1
公營	456	100.0	100.0	8.1	29.9	3.3	70.1	100.0	-	-
<b>地區別</b>										
北部地區	1,299	100.0	95.5	8.0	11.8	1.8	83.7	83.6	8.6	4.3
中部地區	725	100.0	94.7	7.9	9.6	1.5	85.2	75.0	15.2	7.1
南部地區	993	100.0	94.9	8.0	7.8	1.9	87.1	77.7	12.9	7.5
東部地區	226	100.0	94.0	7.9	10.9	1.7	83.2	69.1	19.3	---

說明：「平均可申請週數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

# 員工申請「產假」情形

7月

單位：家，%

工資計算方式					事業單位產假期間人力因應方式(至多複選3項)				
薪資項目比較，未支付之項目(至多複選3項)			部分 給薪	不發 工資	直接調整 同一部門 人員	調用其他 部門人員	僱用約僱 或臨時 人員	進用正職 之新進 人員	使用 派遣 人員
專業或職務 津貼(加給)	伙食、 交通津貼	績效、業績、 生產或工作 獎金							
5.7	7.4	7.3	3.1	0.8	70.0	31.0	24.1	10.9	3.3
---	---	---	6.4	-	53.6	30.9	23.4	5.4	-
---	---	---	-	-	90.5	17.6	11.1	0.6	-
6.4	9.0	6.0	1.3	0.7	74.5	30.3	11.8	6.7	3.9
---	---	---	-	-	73.8	40.1	15.5	13.3	-
---	---	---	-	-	70.8	6.4	23.6	16.8	1.7
---	---	---	4.2	0.6	69.0	28.6	11.1	3.6	4.9
5.9	8.1	8.3	2.2	1.0	71.6	33.2	23.4	9.7	3.3
---	---	---	5.2	-	78.5	33.6	23.2	6.4	0.0
---	---	---	4.9	2.0	55.2	35.5	36.4	20.6	3.4
---	---	---	-	-	85.3	28.4	7.6	9.3	3.5
---	---	---	1.8	-	92.9	40.3	6.6	15.1	0.6
---	---	---	3.5	-	73.9	31.3	26.7	16.9	0.2
---	---	---	4.0	1.0	75.1	37.9	32.8	14.5	3.1
---	---	---	10.8	-	67.6	27.2	29.4	5.9	5.0
-	-	-	-	-	83.0	19.2	41.0	-	-
---	---	---	2.4	-	55.0	24.8	49.4	8.9	2.3
7.7	7.1	13.4	4.5	-	64.2	25.4	42.1	24.7	3.7
---	---	---	9.7	-	66.5	26.1	21.2	22.2	-
---	---	---	1.8	1.8	68.4	26.4	24.2	8.2	0.3
6.2	8.1	7.6	3.3	0.9	68.2	30.9	24.2	10.7	3.4
2.9	3.0	4.4	1.4	-	81.7	32.4	21.7	13.6	2.1
---	---	---	-	-	87.3	28.8	22.3	11.2	0.2
---	---	---	-	-	89.6	22.7	31.5	9.4	8.2
5.9	7.6	7.4	3.1	0.8	70.1	31.1	23.4	11.2	3.3
-	-	-	-	-	66.3	25.1	51.0	-	-
3.7	4.9	6.0	2.9	0.4	72.4	33.0	25.1	11.5	4.0
8.1	10.0	10.1	3.5	1.0	67.4	29.4	20.9	10.6	3.0
7.3	9.7	6.4	3.2	1.1	68.2	28.5	24.9	9.5	2.1
---	---	---	0.0	5.6	61.7	25.6	29.4	18.6	0.0

表5 事業單位會同意

114年

項目別	對產後銷假上班員工之職位處理方式			
	恢復原來的職位	由單位(公司)考量 員工意願後作 調整	由單位(公司) 人事管理部門 決定	由部門主管 決定
	<b>總計</b>	<b>82.5</b>	<b>10.3</b>	<b>1.0</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	67.4	7.7	-	3.7
礦業及土石採取業	92.5	4.5	-	-
製造業	83.8	7.9	1.3	1.5
電力及燃氣供應業	78.7	11.6	6.4	0.9
用水供應及污染整治業	79.3	2.3	-	1.3
營建工程業	79.8	6.3	-	2.8
批發及零售業	81.1	11.3	0.9	1.4
運輸及倉儲業	89.4	9.4	-	-
住宿及餐飲業	78.9	11.2	1.1	1.7
出版影音及資通訊業	96.4	3.6	-	0.0
金融及保險業	73.6	17.9	3.2	5.3
不動產業	79.0	12.1	3.2	2.4
專業、科學及技術服務業	77.5	18.8	-	2.8
支援服務業	81.8	12.4	4.1	-
公共行政及國防；強制性社會安全	97.4	-	-	2.6
教育業	86.2	12.7	1.1	-
醫療保健及社會工作服務業	88.1	9.1	1.3	0.0
藝術、娛樂及休閒服務業	86.4	9.0	-	-
其他服務業	84.8	11.2	0.1	0.0
<b>員工規模</b>				
29人以下	81.2	10.7	1.0	1.6
30~99人	90.5	8.0	1.2	0.1
100~249人	95.6	3.7	0.0	0.7
250人以上	95.2	3.0	0.1	1.7
<b>組織型態</b>				
民營	82.2	10.5	1.0	1.3
公營	92.8	0.4	1.1	5.6
<b>地區別</b>				
北部地區	81.6	11.0	1.2	1.6
中部地區	84.4	8.0	1.0	1.3
南部地區	82.1	11.1	0.5	1.2
東部地區	82.4	11.2	0.3	0.1

## 員工申請「產假」情形(續)

7月

單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分							
計	工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職	不僱用孕婦	業務繁忙，無法提供	單位(公司)無法負擔此項假別	公司為家族企業可自行放假休息	不知道有此規定	
	4.8	1.4	0.3	0.7	0.9	1.4	0.1
21.1	---	---	---	---	---	---	---
3.1	---	---	---	---	---	---	---
5.5	---	---	---	---	---	---	---
2.3	---	---	---	---	---	---	---
17.1	---	---	---	---	---	---	---
11.2	---	---	---	---	---	---	---
5.2	---	---	---	---	---	---	---
1.2	---	---	---	---	---	---	---
7.0	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
3.2	---	---	---	---	---	---	---
0.9	---	---	---	---	---	---	---
1.6	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
1.6	---	---	---	---	---	---	---
4.6	---	---	---	---	---	---	---
3.9	---	---	---	---	---	---	---
5.5	1.5	0.3	0.8	1.1	1.6	0.1	0.1
0.1	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
5.0	1.4	0.3	0.7	1.0	1.5	0.1	0.1
-	-	-	-	-	-	-	-
4.5	1.0	0.3	0.4	1.1	1.6	0.0	0.0
5.3	---	---	---	---	---	---	---
5.1	---	---	---	---	---	---	---
6.0	---	---	---	---	---	---	---

表6 事業單位會同意員工

114年

項目別	樣本數	總計	會同意 員工申請	最近一年有沒有 員工申請	
				有	沒有
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>92.8</b>	<b>2.0</b>	<b>90.8</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	68	100.0	78.9	1.1	77.8
礦業及土石採取業	43	100.0	96.2	7.2	89.0
製造業	370	100.0	91.0	1.5	89.4
電力及燃氣供應業	117	100.0	97.7	6.6	91.2
用水供應及污染整治業	101	100.0	81.9	0.3	81.6
營建工程業	181	100.0	84.5	0.9	83.6
批發及零售業	526	100.0	92.9	1.7	91.1
運輸及倉儲業	149	100.0	93.3	1.8	91.5
住宿及餐飲業	203	100.0	90.3	2.3	88.0
出版影音及資通訊業	102	100.0	96.5	1.9	94.6
金融及保險業	116	100.0	100.0	4.9	95.1
不動產業	103	100.0	96.8	0.2	96.6
專業、科學及技術服務業	160	100.0	95.6	5.0	90.6
支援服務業	124	100.0	98.3	0.2	98.1
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	100.0	7.0	93.0
教育業	172	100.0	100.0	2.4	97.5
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	96.8	2.3	94.5
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	95.4	0.5	94.9
其他服務業	135	100.0	95.3	4.9	90.4
<b>員工規模</b>					
29人以下	1,505	100.0	91.9	1.2	90.7
30~99人	665	100.0	99.1	4.7	94.4
100~249人	602	100.0	99.9	9.7	90.2
250人以上	471	100.0	100.0	38.3	61.7
<b>組織型態</b>					
民營	2,787	100.0	92.6	1.8	90.8
公營	456	100.0	100.0	9.1	90.9
<b>地區別</b>					
北部地區	1,299	100.0	92.8	2.5	90.3
中部地區	725	100.0	92.5	1.6	90.9
南部地區	993	100.0	93.3	1.4	91.9
東部地區	226	100.0	89.4	3.2	86.2

# 申請「流產假」情形

7月

單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分								
計	員工可用 病假替代	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙， 無法提供	公司為家族 企業可自行 放假休息	不知道 有此規定	
		特休	事假					
	7.2	1.1	3.4	3.2	1.9	0.8	1.5	0.4
21.1	---	---	---	---	---	---	---	---
3.8	---	---	---	---	---	---	---	---
9.0	---	---	---	---	---	---	---	---
2.3	---	---	---	---	---	---	---	---
18.1	---	---	---	---	---	---	---	---
15.5	---	---	---	---	---	---	---	---
7.1	1.4	1.6	---	---	---	0.8	3.2	0.2
6.7	---	---	---	---	---	---	---	---
9.7	---	---	---	---	---	---	---	---
3.5	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2	---	---	---	---	---	---	---	---
4.4	---	---	---	---	---	---	---	---
1.7	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.0	---	---	---	---	---	---	---	---
3.2	---	---	---	---	---	---	---	---
4.6	---	---	---	---	---	---	---	---
4.7	---	---	---	---	---	---	---	---
8.1	1.2	3.9	3.6	2.2	0.9	1.8	0.5	0.5
0.9	---	---	---	---	---	---	---	---
0.1	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4	1.1	3.5	3.3	1.9	0.8	1.6	0.4	0.4
-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2	1.5	3.5	---	---	0.2	1.7	0.3	0.3
7.5	---	---	---	---	---	---	---	---
6.7	---	---	---	---	---	---	---	---
10.6	---	---	---	---	---	---	---	---

表7 事業單位會同意員工申請

114年

項目別	樣本數	總計	會 同 意 員 工 申 請	平 均 可 申 請 日 數 (日)	最近一年有沒有員工申請			陪 產 檢 給 全 薪
					有	平均申 請人數 (人)	沒有	
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>89.9</b>	<b>6.9</b>	<b>8.0</b>	<b>2.4</b>	<b>81.8</b>	<b>84.0</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	68	100.0	94.3	7.0	3.8	---	90.5	82.9
礦業及土石採取業	43	100.0	84.5	7.0	7.2	---	77.3	79.5
製造業	370	100.0	90.3	6.9	11.1	4.3	79.2	83.3
電力及燃氣供應業	117	100.0	91.3	7.0	30.2	5.6	61.1	90.4
用水供應及污染整治業	101	100.0	78.7	7.0	2.6	3.1	76.1	78.1
營建工程業	181	100.0	81.7	6.8	12.5	1.3	69.1	75.0
批發及零售業	526	100.0	90.1	6.9	6.2	1.8	83.8	84.3
運輸及倉儲業	149	100.0	90.5	6.9	7.3	6.0	83.2	84.4
住宿及餐飲業	203	100.0	83.6	6.9	4.3	1.3	79.2	77.9
出版影音及資通訊業	102	100.0	96.5	7.0	18.4	2.4	78.1	96.5
金融及保險業	116	100.0	99.1	7.0	14.2	1.9	84.9	99.1
不動產業	103	100.0	93.2	6.7	6.2	---	87.0	88.0
專業、科學及技術服務業	160	100.0	95.9	6.9	12.8	1.5	83.1	91.9
支援服務業	124	100.0	93.8	6.9	4.9	---	88.9	90.3
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	100.0	6.7	16.0	2.7	84.0	100.0
教育業	172	100.0	96.0	6.6	5.2	1.3	90.7	88.2
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	92.0	6.8	1.4	2.9	90.6	87.0
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	95.4	7.0	7.8	1.2	87.6	80.7
其他服務業	135	100.0	82.7	6.9	8.1	1.3	74.6	75.0
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,505	100.0	88.6	6.9	4.8	1.0	83.8	82.2
30~99人	665	100.0	98.8	6.8	22.5	1.3	76.4	97.2
100~249人	602	100.0	99.7	7.0	49.3	2.4	50.4	98.3
250人以上	471	100.0	100.0	7.1	83.7	12.1	16.3	99.9
<b>組織型態</b>								
民營	2,787	100.0	89.6	6.9	7.7	2.4	81.9	83.6
公營	456	100.0	100.0	6.7	19.7	3.0	80.3	100.0
<b>地區別</b>								
北部地區	1,299	100.0	90.5	6.8	9.0	2.9	81.6	86.4
中部地區	725	100.0	90.4	6.9	7.7	1.7	82.8	82.2
南部地區	993	100.0	87.8	6.9	6.3	2.0	81.5	81.4
東部地區	226	100.0	87.5	6.8	6.9	1.5	80.6	76.3

說明：「平均可申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

# 「陪產檢及陪產假」情形

7月

單位：家，%

及陪產假工資計算方式		不會同意員工申請-按主要原因分								
部分 給薪	不發 工資	計	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁 忙， 無法 提供	按日或按時 計薪員工，可 調整工作時間 陪產檢及陪產	公司為家 族企業可 自行放假 陪產檢及 陪產	不知道 有此 規定	
			5.1	特休	事假					
4.7	1.1	10.1	5.1	4.4	2.3	0.7	1.9	2.2	0.3	
7.5	3.9	5.7	---	---	---	---	---	---	---	
1.7	3.4	15.5	---	---	---	---	---	---	---	
6.0	1.0	9.7	---	---	---	---	---	---	---	
0.9	-	8.7	---	---	---	---	---	---	---	
0.3	0.3	21.3	---	---	---	---	---	---	---	
6.0	0.7	18.3	---	---	---	---	---	---	---	
4.0	1.8	9.9	4.4	---	---	0.6	1.3	3.4	0.2	
6.1	-	9.5	---	---	---	---	---	---	---	
4.0	1.7	16.4	---	---	---	---	---	---	---	
-	-	3.5	---	---	---	---	---	---	---	
-	-	0.9	---	---	---	---	---	---	---	
5.2	-	6.8	---	---	---	---	---	---	---	
3.9	-	4.1	---	---	---	---	---	---	---	
1.8	1.7	6.2	---	---	---	---	---	---	---	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7.8	-	4.0	---	---	---	---	---	---	---	
4.4	0.6	8.0	---	---	---	---	---	---	---	
10.1	4.6	4.6	---	---	---	---	---	---	---	
5.9	1.8	17.3	---	---	---	---	---	---	---	
5.2	1.2	11.4	5.7	4.9	2.6	0.8	2.1	2.5	0.3	
1.2	0.4	1.2	---	---	---	---	---	---	---	
0.8	0.6	0.3	---	---	---	---	---	---	---	
0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.8	1.2	10.4	5.2	4.5	2.4	0.7	1.9	2.3	0.3	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.2	0.9	9.5	4.2	3.3	2.3	0.6	2.0	2.6	0.2	
7.4	0.9	9.6	6.3	---	---	0.7	1.1	1.0	0.5	
5.2	1.2	12.2	5.9	---	---	0.8	2.2	3.0	0.3	
-	11.2	12.5	---	---	---	---	---	---	---	

表8 事業單位會同意員工

114年

項目別	樣本數	總計	會同意 員工申請	平均可 申請日數 (日)	最近
					有員 計
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>80.0</b>	<b>7.0</b>	<b>11.1</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	68	100.0	78.9	7.0	12.2
礦業及土石採取業	43	100.0	87.5	7.0	3.6
製造業	370	100.0	78.9	7.0	13.4
電力及燃氣供應業	117	100.0	84.0	7.0	27.8
用水供應及污染整治業	101	100.0	64.8	7.0	13.7
營建工程業	181	100.0	73.1	7.0	5.8
批發及零售業	526	100.0	80.1	7.0	9.3
運輸及倉儲業	149	100.0	73.1	7.0	12.5
住宿及餐飲業	203	100.0	72.5	7.0	3.1
出版影音及資訊業	102	100.0	87.9	7.0	12.2
金融及保險業	116	100.0	98.8	7.0	21.3
不動產業	103	100.0	80.5	7.0	6.4
專業、科學及技術服務業	160	100.0	83.3	7.0	17.5
支援服務業	124	100.0	85.2	7.0	5.5
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	100.0	7.0	48.4
教育業	172	100.0	85.8	7.0	19.6
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	85.5	7.0	15.2
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	84.3	7.0	11.7
其他服務業	135	100.0	78.8	7.0	10.0
<b>員工規模</b>					
29人以下	1,505	100.0	77.9	7.0	7.1
30~99人	665	100.0	93.3	7.0	31.2
100~249人	602	100.0	99.0	7.0	61.1
250人以上	471	100.0	100.0	7.0	86.2
<b>組織型態</b>					
民營	2,787	100.0	79.5	7.0	9.9
公營	456	100.0	100.0	7.0	61.9
<b>地區別</b>					
北部地區	1,299	100.0	80.7	7.0	12.3
中部地區	725	100.0	80.3	7.0	9.6
南部地區	993	100.0	78.3	7.0	9.6
東部地區	226	100.0	74.6	7.0	19.5

說明：「平均可申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

# 申請「家庭照顧假」情形

7月

單位：家，%

一年有沒有員工申請					家庭照顧假工資計算方式			
工申請-按申請者性別分				沒有員工申請	給全薪	部分給薪	依勞工請假規則，不發工資	
僅有男性	僅有女性	男女性都有	平均申請人數(人)					
1.7	5.1	4.3	4.7	68.9	11.0	4.9	64.0	
---	---	---	---	66.6	4.3	7.7	66.9	
---	---	---	---	83.9	3.8	-	83.7	
1.9	3.0	8.5	7.8	65.5	8.4	6.1	64.5	
2.2	1.2	24.4	14.0	56.2	18.2	4.5	61.3	
0.9	8.4	4.4	3.4	51.2	6.6	3.5	54.8	
2.2	1.1	2.5	3.2	67.3	8.0	5.1	60.0	
2.1	5.2	2.0	2.8	70.8	10.7	5.0	64.5	
3.0	5.4	4.1	9.1	60.6	5.4	7.1	60.5	
0.1	1.8	1.2	2.8	69.5	5.4	3.9	63.2	
0.3	2.6	9.3	7.7	75.6	6.3	0.3	81.2	
1.5	9.4	10.4	5.1	77.5	19.8	0.7	78.3	
---	---	---	---	74.1	4.4	5.5	70.5	
2.6	7.0	7.8	3.9	65.8	13.0	3.2	67.1	
---	---	---	---	79.7	9.7	5.3	70.2	
3.3	21.3	23.8	8.8	51.6	62.0	-	38.0	
1.4	8.5	9.8	4.6	66.1	29.9	3.4	52.4	
-	14.2	1.0	3.2	70.3	14.6	7.5	63.4	
1.0	7.9	2.8	2.4	72.7	6.0	4.0	74.4	
2.5	4.4	3.1	2.1	68.8	15.4	3.4	60.0	
1.4	4.3	1.4	1.5	70.8	11.0	5.1	61.9	
3.8	10.1	17.3	3.9	62.1	12.3	4.2	76.7	
3.8	17.3	40.0	7.9	37.9	5.3	2.2	91.5	
3.1	8.2	74.9	26.7	13.8	8.7	1.9	89.4	
1.6	4.6	3.6	4.3	69.6	9.6	5.1	64.8	
3.7	25.6	32.6	7.8	38.1	66.5	-	33.5	
2.1	5.3	4.9	5.2	68.4	10.8	3.7	66.2	
1.0	5.3	3.4	3.9	70.7	9.9	6.7	63.7	
1.5	4.0	4.1	4.5	68.7	12.2	6.0	60.1	
1.4	11.5	6.5	2.9	55.1	15.3	1.1	58.1	

表8 事業單位會同意員工

114年

項目別	不會同意員工申請-按原因分(至多複選3項)	
		員工可用特休替代
<b>總計</b>	<b>20.0</b>	<b>13.5</b>
<b>行業別</b>		
農、林、漁、牧業	21.1	---
礦業及土石採取業	12.5	---
製造業	21.1	13.5
電力及燃氣供應業	16.0	---
用水供應及污染整治業	35.2	---
營建工程業	26.9	14.2
批發及零售業	19.9	12.9
運輸及倉儲業	26.9	---
住宿及餐飲業	27.5	---
出版影音及資通訊業	12.1	---
金融及保險業	1.2	---
不動產業	19.5	---
專業、科學及技術服務業	16.7	---
支援服務業	14.8	---
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-
教育業	14.2	---
醫療保健及社會工作服務業	14.5	---
藝術、娛樂及休閒服務業	15.7	---
其他服務業	21.2	---
<b>員工規模</b>		
29人以下	22.1	14.7
30~99人	6.7	---
100~249人	1.0	---
250人以上	-	-
<b>組織型態</b>		
民營	20.5	13.9
公營	-	-
<b>地區別</b>		
北部地區	19.3	12.8
中部地區	19.7	13.8
南部地區	21.7	14.4
東部地區	25.4	---

申請「家庭照顧假」情形(續)

7月

單位：家，%

業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工 可調整工作時間	公司為家族企業 可自行放假	不知道有此規定
2.2	2.8	2.4	0.7
---	---	---	---
---	---	---	---
3.3	2.5	3.1	0.3
---	---	---	---
---	---	---	---
4.1	5.9	2.5	1.5
2.4	2.2	3.9	0.7
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
-	-	-	-
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
2.5	3.2	2.7	0.7
---	---	---	---
---	---	---	---
-	-	-	-
2.2	2.9	2.5	0.7
-	-	-	-
1.5	2.9	3.0	0.6
2.4	2.6	1.5	0.7
3.6	2.7	2.2	0.8
---	---	---	---

表9 事業單位支持法令增加「長期照顧安排假(不

114年

項目別	樣本數	總計	支持法令增加-按最長申請期間分							
			計	未滿30天	30天	超過30天~未滿3個月	3個月~未滿6個月	6個月~未滿1年	1年~未滿2年	2年以上
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>39.9</b>	<b>8.4</b>	<b>11.9</b>	<b>6.2</b>	<b>6.6</b>	<b>3.4</b>	<b>1.7</b>	<b>1.7</b>
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業	68	100.0	25.7	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	43	100.0	30.6	---	---	---	---	---	---	---
製造業	370	100.0	38.7	7.6	11.8	5.9	7.4	2.2	1.3	2.5
電力及燃氣供應業	117	100.0	37.7	3.6	13.3	8.8	2.0	5.7	2.5	1.8
用水供應及污染整治業	101	100.0	32.5	11.2	20.0	0.1	0.9	0.1	0.0	0.1
營建工程業	181	100.0	43.5	8.6	12.3	6.5	10.3	2.9	0.1	2.8
批發及零售業	526	100.0	39.7	9.8	10.2	6.2	7.4	3.4	1.6	1.2
運輸及倉儲業	149	100.0	35.6	9.3	10.3	10.6	1.6	0.1	2.4	1.2
住宿及餐飲業	203	100.0	36.0	4.4	14.4	5.0	5.6	4.6	2.0	0.0
出版影音及資通訊業	102	100.0	38.1	4.9	10.4	10.4	8.2	0.0	0.8	3.5
金融及保險業	116	100.0	54.7	5.2	2.6	0.6	9.5	24.0	10.7	2.2
不動產業	103	100.0	39.6	9.9	21.2	0.5	0.8	0.4	0.3	6.5
專業、科學及技術服務業	160	100.0	39.7	7.8	17.5	6.2	6.3	1.7	0.1	0.1
支援服務業	124	100.0	38.7	9.5	9.0	6.6	5.5	0.9	2.2	4.9
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	53.3	2.5	4.6	3.9	6.2	7.9	20.4	7.8
教育業	172	100.0	49.4	12.3	10.5	10.9	2.3	7.0	4.4	2.1
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	37.4	9.0	10.3	8.9	5.3	1.9	0.8	1.3
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	25.2	3.8	7.2	1.4	2.3	8.3	2.0	0.1
其他服務業	135	100.0	47.0	7.2	20.3	3.0	4.4	7.6	4.4	0.1
<b>員工規模</b>										
29人以下	1,505	100.0	38.9	8.6	12.0	6.3	6.2	2.9	1.6	1.4
30~99人	665	100.0	45.4	6.6	10.8	6.6	9.0	7.0	2.1	3.2
100~249人	602	100.0	50.1	7.3	11.5	4.5	12.1	6.7	2.2	5.8
250人以上	471	100.0	51.9	6.9	9.3	5.3	9.8	7.5	5.4	7.7
<b>組織型態</b>										
民營	2,787	100.0	39.3	8.4	12.0	6.3	6.6	3.2	1.2	1.6
公營	456	100.0	62.5	5.8	8.2	4.0	4.4	11.6	22.3	6.2
<b>地區別</b>										
北部地區	1,299	100.0	42.1	7.8	12.3	6.4	7.7	4.0	2.2	1.6
中部地區	725	100.0	39.9	9.2	12.1	6.0	7.2	2.6	0.6	2.2
南部地區	993	100.0	34.4	8.8	10.6	6.0	3.6	2.5	1.4	1.6
東部地區	226	100.0	48.8	6.5	12.5	9.9	3.2	10.1	6.2	0.5

強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」之情形

7月

單位：家，%

計	不支持法令增加-按主要原因分										無意見
	員工可用其他假別替代(至多複選3項)				單位(公司)人力無法負擔此項假別	長期照顧服務應由政府統一規劃辦理	按日或按時計薪員工可調整工作時間	公司為家族企業可自行放假	業務繁忙，無法提供		
		特休	事假	其他							
44.3	13.4	12.3	9.4	0.0	18.2	7.0	2.9	2.0	0.8	15.8	
67.4	37.9	---	---	---	24.4	4.7	-	-	-	6.9	
56.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---	13.2	
49.5	15.5	14.8	9.6	-	19.6	8.3	1.4	3.1	1.5	11.9	
40.8	9.6	---	---	---	15.9	14.9	-	-	-	21.6	
56.7	3.0	---	---	---	36.5	12.5	0.3	4.3	0.1	10.8	
48.1	9.6	---	---	---	17.9	9.1	9.0	2.5	0.0	8.4	
43.5	13.0	12.1	9.4	-	16.4	7.8	2.5	2.9	0.9	16.9	
44.8	19.2	---	---	---	17.5	5.4	-	2.6	-	19.6	
46.5	9.5	---	---	---	26.6	1.3	8.0	-	1.1	17.5	
38.9	19.1	---	---	---	14.5	5.3	-	-	-	23.0	
27.7	7.1	---	---	---	10.4	6.0	-	-	-	17.6	
28.6	10.5	---	---	---	16.9	0.7	-	-	-	31.9	
38.9	22.5	---	---	---	7.8	5.7	3.0	-	0.0	21.3	
39.1	10.5	---	---	---	19.1	9.0	0.2	-	0.3	22.2	
10.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	36.1	
37.1	12.2	---	---	---	19.4	5.5	0.0	-	0.0	13.5	
49.2	15.2	14.2	12.1	-	24.0	7.6	1.5	0.7	0.3	13.4	
53.8	17.8	---	---	---	17.9	14.3	3.7	-	0.1	21.0	
38.4	5.2	---	---	---	14.5	5.8	4.2	6.2	2.5	14.7	
45.5	13.7	12.4	9.5	-	18.7	6.8	3.3	2.3	0.8	15.5	
36.2	10.7	10.3	7.8	-	16.8	7.5	0.3	-	0.8	18.5	
36.9	14.1	13.9	11.6	0.0	7.2	14.5	0.5	-	0.5	13.0	
31.1	16.9	16.7	15.6	-	5.2	8.5	0.2	-	0.3	17.0	
45.1	13.7	12.5	9.6	0.0	18.5	7.1	3.0	2.0	0.8	15.6	
13.0	3.6	2.4	3.5	-	5.5	3.6	0.1	-	0.1	24.6	
41.4	13.3	12.3	10.3	0.0	15.6	6.8	2.8	2.1	0.8	16.6	
45.3	13.5	11.8	8.1	-	20.9	6.3	2.0	1.5	1.1	14.8	
50.0	14.1	13.1	9.2	-	20.4	8.1	4.2	2.5	0.7	15.5	
42.3	6.5	6.4	4.9	-	24.7	7.9	3.2	-	-	8.9	

表10 事業單位認為適用「長期照顧安排假(不強制給薪)

項目別	樣本數	總計	無意見	不需要 限制	114年 需要	
					計	30人以上
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>30.5</b>	<b>23.8</b>	<b>45.7</b>	<b>21.6</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	68	100.0	41.7	11.1	47.2	---
礦業及土石採取業	43	100.0	23.4	18.6	58.0	---
製造業	370	100.0	35.1	19.7	45.2	20.8
電力及燃氣供應業	117	100.0	26.5	29.4	44.2	14.5
用水供應及污染整治業	101	100.0	33.8	32.3	33.8	13.2
營建工程業	181	100.0	24.7	28.4	47.0	21.4
批發及零售業	526	100.0	29.4	24.2	46.4	23.2
運輸及倉儲業	149	100.0	31.2	21.8	47.0	27.2
住宿及餐飲業	203	100.0	29.6	19.2	51.2	20.0
出版影音及資通訊業	102	100.0	32.4	22.6	45.0	13.4
金融及保險業	116	100.0	32.7	48.1	19.2	8.9
不動產業	103	100.0	41.1	21.0	37.9	24.2
專業、科學及技術服務業	160	100.0	33.5	25.0	41.4	20.3
支援服務業	124	100.0	35.1	25.9	39.0	15.4
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	57.9	25.9	16.2	8.3
教育業	172	100.0	26.5	29.7	43.9	22.9
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	25.4	22.5	52.1	28.6
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	29.3	26.9	43.8	9.8
其他服務業	135	100.0	22.2	26.5	51.3	21.8
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,505	100.0	30.3	22.9	46.8	23.6
30~99人	665	100.0	29.8	30.7	39.4	8.0
100~249人	602	100.0	35.9	27.8	36.3	5.9
250人以上	471	100.0	41.9	33.2	24.8	2.5
<b>組織型態</b>						
民營	2,787	100.0	30.3	23.3	46.5	22.0
公營	456	100.0	38.8	45.9	15.3	7.4
<b>地區別</b>						
北部地區	1,299	100.0	32.3	24.5	43.2	20.1
中部地區	725	100.0	28.0	23.7	48.3	21.1
南部地區	993	100.0	29.8	21.6	48.6	25.3
東部地區	226	100.0	20.5	34.2	45.4	28.0

## 或長期照顧安排留職停薪」需限制員工規模之情形

7月

單位：家，%

限制-按公司員工人數限制分

100人以上	150人以上	200人以上	250人以上	其他
<b>16.3</b>	<b>1.2</b>	<b>1.6</b>	<b>4.7</b>	<b>0.4</b>
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
17.6	1.3	0.8	3.9	0.8
16.6	1.2	2.1	9.5	0.3
16.8	2.0	0.6	1.2	0.1
15.8	1.9	0.8	7.0	0.0
16.6	1.3	1.6	3.5	0.2
12.9	0.6	3.6	2.3	0.5
18.5	2.2	3.4	7.1	0.0
24.3	0.1	1.0	5.6	0.6
3.5	0.3	1.1	4.6	0.8
9.9	0.0	0.1	3.6	0.1
14.3	0.1	0.1	6.6	0.0
10.4	0.1	3.7	9.0	0.3
3.8	0.5	0.3	3.3	-
15.9	3.2	0.1	1.7	0.1
16.6	0.0	1.7	4.5	0.6
21.0	0.6	4.4	2.5	5.6
16.8	0.0	5.2	7.5	0.0
16.4	1.1	1.2	4.3	0.1
18.8	1.5	3.5	6.4	1.3
6.5	2.4	6.8	11.2	3.6
1.9	4.5	2.1	6.6	7.2
16.6	1.2	1.6	4.8	0.4
5.8	0.2	0.3	1.6	0.1
16.0	0.9	1.7	4.1	0.3
16.1	2.1	2.1	6.1	0.7
17.3	0.7	0.5	4.7	0.1
13.7	0.7	2.0	0.9	0.1

表11 事業單位認為申請「長期照顧安排假(不強制給薪)

114年

項目別	樣本數	總計	無意見	不需要 限制	需要限制-按限制對象	
						傷病子女
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>27.0</b>	<b>25.4</b>	<b>47.6</b>	<b>45.7</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	68	100.0	41.0	6.7	52.3	52.3
礦業及土石採取業	43	100.0	36.4	16.1	47.5	---
製造業	370	100.0	31.1	22.6	46.3	44.0
電力及燃氣供應業	117	100.0	23.8	34.0	42.1	42.1
用水供應及污染整治業	101	100.0	16.0	19.3	64.7	64.4
營建工程業	181	100.0	22.6	35.2	42.1	40.4
批發及零售業	526	100.0	26.7	27.8	45.5	43.0
運輸及倉儲業	149	100.0	26.4	8.3	65.3	65.2
住宿及餐飲業	203	100.0	25.1	22.4	52.5	50.8
出版影音及資通訊業	102	100.0	29.6	11.8	58.6	57.5
金融及保險業	116	100.0	27.9	38.9	33.2	32.0
不動產業	103	100.0	25.5	20.4	54.1	53.8
專業、科學及技術服務業	160	100.0	27.6	27.2	45.2	45.2
支援服務業	124	100.0	34.8	21.3	44.0	39.4
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	49.9	18.1	32.0	31.9
教育業	172	100.0	24.1	30.1	45.8	44.8
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	21.1	20.8	58.1	57.9
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	22.2	32.6	45.1	40.2
其他服務業	135	100.0	28.2	27.2	44.6	41.7
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,505	100.0	27.4	25.2	47.3	45.4
30~99人	665	100.0	22.3	26.7	51.0	49.3
100~249人	602	100.0	26.2	28.9	44.9	44.6
250人以上	471	100.0	34.3	21.5	44.2	44.0
<b>組織型態</b>						
民營	2,787	100.0	26.7	25.2	48.1	46.2
公營	456	100.0	37.2	35.8	27.0	27.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,299	100.0	28.1	24.8	47.1	46.4
中部地區	725	100.0	24.4	26.5	49.1	45.2
南部地區	993	100.0	28.1	24.6	47.2	45.0
東部地區	226	100.0	16.9	38.6	44.5	44.4

或長期照顧安排留職停薪」需限制照顧對象之情形

7月

單位：家，%

分(至多複選6項)

父母	配偶	配偶之父母	祖父母	兄弟姊妹	其他家人
<b>46.0</b>	<b>44.5</b>	<b>22.4</b>	<b>17.3</b>	<b>11.9</b>	<b>0.0</b>
31.2	27.5	16.3	12.0	7.3	-
---	---	---	---	---	-
45.1	43.1	20.9	18.2	12.5	-
41.8	40.9	11.5	11.0	8.3	-
64.3	64.1	19.0	16.5	8.7	-
41.0	39.1	20.0	15.4	8.5	-
43.6	42.8	21.5	16.9	13.5	0.0
65.3	62.4	36.3	19.8	14.6	-
49.7	48.3	18.5	14.2	7.6	-
56.9	56.8	20.5	23.9	6.9	-
33.2	32.0	23.4	12.6	10.5	-
54.1	54.1	28.3	27.8	26.5	-
43.9	41.6	23.2	16.7	11.3	-
42.3	41.7	21.2	18.9	14.8	-
32.0	29.7	17.5	16.0	8.6	-
42.3	42.1	22.3	15.2	5.2	-
57.4	54.1	33.8	20.5	14.3	-
45.1	40.2	19.4	9.9	8.1	-
44.6	42.0	22.2	15.3	12.4	-
45.7	44.3	22.4	17.0	11.6	-
50.0	46.5	23.3	18.8	14.3	-
43.8	41.4	20.0	21.8	12.3	-
44.0	43.0	27.8	24.0	18.9	0.0
46.5	45.0	22.5	17.4	12.0	-
26.9	25.1	19.4	14.2	9.7	0.0
46.1	44.9	23.7	18.0	12.0	-
47.3	44.9	19.1	15.2	10.4	-
45.0	43.5	23.2	17.8	13.1	-
38.3	38.7	26.0	22.0	20.3	0.0

表12 事業單位會同意員工

114年

項目別	樣本數	總計	會 同 意 工 員 申 請	有沒有符合申請資格員工		同意員工每次	
				有	沒有	30天	超過30天~ 未滿3個月
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>85.5</b>	<b>22.2</b>	<b>63.3</b>	<b>7.0</b>	<b>8.1</b>
<b>行業別</b>							
農、林、漁、牧業	68	100.0	78.9	9.4	69.5	4.1	22.6
礦業及土石採取業	43	100.0	87.7	15.6	72.1	3.1	7.4
製造業	370	100.0	80.6	23.8	56.8	4.9	8.5
電力及燃氣供應業	117	100.0	89.4	40.5	48.8	6.0	2.5
用水供應及污染整治業	101	100.0	78.8	15.0	63.7	18.1	9.7
營建工程業	181	100.0	77.0	21.0	56.0	9.6	4.8
批發及零售業	526	100.0	86.4	19.1	67.3	6.3	9.2
運輸及倉儲業	149	100.0	84.3	28.7	55.6	13.4	7.9
住宿及餐飲業	203	100.0	83.0	13.8	69.2	7.4	12.8
出版影音及資通訊業	102	100.0	95.4	25.3	70.1	9.7	4.7
金融及保險業	116	100.0	97.8	52.4	45.5	5.5	-
不動產業	103	100.0	83.3	5.3	77.9	7.9	6.7
專業、科學及技術服務業	160	100.0	92.4	26.7	65.7	9.0	3.9
支援服務業	124	100.0	89.4	16.8	72.6	3.7	6.8
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	100.0	46.5	53.5	-	0.2
教育業	172	100.0	90.0	31.5	58.5	2.6	4.8
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	91.8	32.4	59.4	7.4	7.8
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	90.3	13.5	76.9	9.4	3.3
其他服務業	135	100.0	87.5	21.6	65.9	16.2	13.9
<b>員工規模</b>							
29人以下	1,505	100.0	83.8	17.1	66.7	7.6	8.6
30~99人	665	100.0	97.7	52.9	44.8	2.7	5.5
100~249人	602	100.0	99.6	74.7	25.0	3.2	1.5
250人以上	471	100.0	100.0	93.4	6.6	0.3	0.5
<b>組織型態</b>							
民營	2,787	100.0	85.2	21.3	63.8	7.2	8.1
公營	456	100.0	100.0	59.3	40.7	0.0	6.6
<b>地區別</b>							
北部地區	1,299	100.0	86.7	23.8	62.9	7.3	8.0
中部地區	725	100.0	85.0	24.0	61.0	5.6	7.6
南部地區	993	100.0	83.5	16.6	67.0	8.1	9.2
東部地區	226	100.0	85.1	23.0	62.2	6.1	3.9

# 申請「育嬰留職停薪」情形

7月

單位：家，%

申請之最長期間			申請復職員工的職位安排方式			
3個月~ 未滿6個月	6個月~ 未滿1年	1年~ 2年	恢復原來 的職位	由單位(公司) 詢問員工意願 後作調整	由單位(公司) 人事管理 部門決定	由部門主管 決定
<b>18.3</b>	<b>21.6</b>	<b>30.4</b>	<b>65.6</b>	<b>14.1</b>	<b>2.8</b>	<b>3.0</b>
26.5	14.4	11.3	71.1	4.1	-	3.7
17.6	37.2	22.5	79.9	4.7	3.1	0.0
19.0	23.2	25.0	62.3	11.9	4.6	1.9
3.3	21.4	56.1	59.9	25.0	2.6	1.9
17.4	27.0	6.5	55.6	21.2	-	2.0
21.2	20.5	20.8	57.3	14.3	2.2	3.2
19.8	21.7	29.4	66.8	12.5	3.5	3.6
6.3	30.3	26.4	64.3	18.6	0.6	0.8
19.0	18.5	25.3	60.4	16.5	0.9	5.3
22.8	19.4	38.8	81.4	14.0	-	-
6.2	17.1	69.1	63.8	13.7	9.5	10.8
21.2	12.4	35.0	70.2	5.0	0.4	7.6
19.0	22.6	37.9	73.8	17.5	-	1.1
20.0	23.9	35.0	61.0	22.7	5.4	0.4
5.4	15.2	79.2	88.3	6.6	0.8	4.4
10.5	28.3	43.8	63.7	21.5	2.1	2.7
13.6	22.9	40.2	75.5	10.6	2.7	3.0
9.9	28.0	39.6	62.7	21.2	-	6.5
21.2	10.9	25.3	63.9	22.9	0.6	0.2
18.7	21.5	27.4	63.2	14.7	2.8	3.2
17.4	25.2	47.0	82.1	10.8	3.1	1.6
13.8	17.2	63.9	86.4	10.7	1.0	1.6
1.8	11.8	85.7	90.8	4.7	3.1	1.3
18.6	21.8	29.4	65.1	14.3	2.8	2.9
5.1	14.0	74.2	85.7	6.8	1.4	6.1
17.2	20.6	33.6	66.0	14.4	2.9	3.3
23.6	24.2	23.9	66.9	13.1	3.2	1.9
14.9	21.2	30.2	63.3	14.6	2.2	3.5
17.2	21.2	36.7	63.8	16.5	1.4	3.5

表12 事業單位會同意員工

114年

項目別	育嬰留職停薪期間人力因應方式(至多複選3項)				
	直接調整 同一部門 人員	調用其他 部門人員	僱用約僱或 臨時人員	進用正職之 新進人員	使用派遣 人員
	<b>總計</b>	<b>58.4</b>	<b>30.1</b>	<b>28.1</b>	<b>16.9</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	46.7	39.2	24.9	7.8	-
礦業及土石採取業	71.7	21.5	12.3	12.4	3.1
製造業	56.3	32.8	17.6	13.1	4.4
電力及燃氣供應業	79.8	48.5	19.9	13.0	0.3
用水供應及污染整治業	65.6	12.3	8.3	24.2	1.8
營建工程業	57.0	28.8	20.6	12.7	4.0
批發及零售業	63.0	30.3	26.6	14.1	4.5
運輸及倉儲業	53.3	33.7	27.3	10.0	3.1
住宿及餐飲業	47.8	28.9	39.5	25.1	4.2
出版影音及資通訊業	71.1	40.8	12.6	12.5	4.5
金融及保險業	86.8	43.0	23.6	35.9	1.7
不動產業	64.2	35.1	18.9	18.1	2.6
專業、科學及技術服務業	64.9	33.2	33.4	21.2	3.8
支援服務業	56.8	29.2	29.4	10.1	5.5
公共行政及國防；強制性社會安全	64.2	22.3	71.4	-	-
教育業	42.6	15.0	58.6	17.0	4.0
醫療保健及社會工作服務業	54.9	26.1	40.3	33.4	3.4
藝術、娛樂及休閒服務業	57.8	30.5	32.1	35.3	11.0
其他服務業	53.5	30.5	30.5	11.3	0.3
<b>員工規模</b>					
29人以下	55.4	29.7	27.8	15.9	4.0
30~99人	77.7	33.7	28.9	23.1	3.7
100~249人	87.9	31.5	26.8	25.6	1.4
250人以上	83.3	29.7	45.0	27.0	11.5
<b>組織型態</b>					
民營	58.4	30.3	27.1	17.3	4.1
公營	56.6	23.4	68.9	-	-
<b>地區別</b>					
北部地區	60.7	31.5	29.8	17.5	4.9
中部地區	55.9	29.5	25.0	16.5	2.4
南部地區	56.2	28.0	26.7	15.3	4.2
東部地區	53.7	26.7	46.1	24.6	0.0

# 申請「育嬰留職停薪」情形(續)

7月

單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分

計	員工可用其他假別替代(可複選)			員工人數少，無法提供	公司為家族企業可自行放假休息	業務繁忙，無法提供	懷孕婦女自行離職	不知道有此規定	
	特休	事假							
	14.5	1.7	1.5	1.2	9.2	2.1	1.3	0.1	0.1
21.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---
12.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---
19.4	2.6	---	---	---	13.0	2.6	1.1	-	-
10.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
21.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
23.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---
13.6	1.5	---	---	---	7.3	3.6	1.1	-	-
15.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---
17.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---
4.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
16.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---
7.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
10.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---
8.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
9.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---
12.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---
16.2	1.8	---	---	---	10.5	2.4	1.3	0.2	0.1
2.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.8	1.7	1.5	1.2	9.4	2.1	1.3	0.1	0.1	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.3	0.9	---	---	9.0	2.3	1.2	-	-	
15.0	2.6	---	---	8.7	1.5	1.7	0.3	0.2	
16.5	2.5	---	---	10.1	2.4	1.0	0.3	0.2	
14.9	---	---	---	---	---	---	---	---	

表13 事業單位支持放寬以「日」或

114年

項目別	樣本數	總計	支持-按最小請假單位分						不
			計	小時	以日 即可	5至 7日	10日 以上	月	計
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>45.2</b>	<b>9.7</b>	<b>26.8</b>	<b>3.6</b>	<b>5.0</b>	<b>0.1</b>	<b>35.3</b>
<b>行業別</b>									
農、林、漁、牧業	68	100.0	41.3	---	---	---	---	---	41.8
礦業及土石採取業	43	100.0	40.4	---	---	---	---	---	32.9
製造業	370	100.0	38.7	8.3	23.0	3.3	4.0	0.2	40.1
電力及燃氣供應業	117	100.0	45.5	6.3	35.5	1.0	2.0	0.7	27.9
用水供應及污染整治業	101	100.0	50.0	---	---	---	---	---	35.2
營建工程業	181	100.0	48.5	8.6	29.9	3.4	6.7	-	29.4
批發及零售業	526	100.0	50.3	12.4	29.2	3.5	5.1	0.2	32.6
運輸及倉儲業	149	100.0	48.5	15.0	18.1	5.1	10.2	-	31.6
住宿及餐飲業	203	100.0	47.0	10.8	26.7	5.3	4.1	-	29.6
出版影音及資通訊業	102	100.0	39.9	4.3	25.3	3.5	6.7	0.1	44.0
金融及保險業	116	100.0	32.1	---	---	---	---	---	46.8
不動產業	103	100.0	45.3	7.9	37.1	0.0	0.3	0.0	27.6
專業、科學及技術服務業	160	100.0	48.3	8.4	29.6	7.6	2.7	-	36.8
支援服務業	124	100.0	43.2	10.5	20.1	4.4	8.4	-	36.1
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	33.0	9.8	15.0	3.6	4.6	-	34.2
教育業	172	100.0	43.9	10.3	23.0	3.4	7.2	-	41.0
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	41.8	6.6	29.1	1.6	4.5	0.1	41.0
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	39.4	---	---	---	---	---	32.7
其他服務業	135	100.0	38.9	5.0	25.7	5.9	2.3	-	34.5
<b>員工規模</b>									
29人以下	1,505	100.0	46.5	10.3	27.7	3.7	4.8	-	33.9
30~99人	665	100.0	36.9	6.4	22.8	2.8	5.0	0.0	43.8
100~249人	602	100.0	34.8	2.3	13.3	5.7	8.9	4.5	44.0
250人以上	471	100.0	25.5	1.6	10.6	0.9	11.5	1.0	56.8
<b>組織型態</b>									
民營	2,787	100.0	45.3	9.6	27.0	3.6	5.0	0.1	35.4
公營	456	100.0	43.0	17.0	18.1	2.8	5.0	0.1	28.2
<b>地區別</b>									
北部地區	1,299	100.0	44.3	9.4	25.6	3.5	5.6	0.2	35.2
中部地區	725	100.0	48.1	10.8	27.3	3.9	6.1	0.0	33.7
南部地區	993	100.0	43.9	9.0	28.9	3.7	2.4	0.0	36.9
東部地區	226	100.0	45.1	14.6	26.1	0.3	4.0	0.1	38.9

## 「小時」彈性使用育嬰留職停薪之情形

7月

單位：家，%

支持-按主要原因分										無意見
員工可用其他假別替代(至多複選3項)				業務繁忙， 無法提供	單位(公司) 人力無法 負擔	期間過短不易 尋找替代人力	公司為家族 企業可自行 放假休息	其他		
特休	事假	其他								
14.8	14.4	10.6	0.0	2.2	6.1	9.6	2.1	0.4	19.5	
22.4	---	---	---	-	3.7	11.7	-	4.0	16.9	
---	---	---	---	---	---	---	---	---	26.7	
19.3	18.9	14.7	-	2.4	7.5	8.3	2.4	0.2	21.2	
18.2	---	---	---	0.9	4.8	3.7	-	0.3	26.6	
13.0	---	---	---	0.7	1.0	16.3	4.3	0.1	14.7	
6.5	---	---	---	4.0	8.3	7.2	2.5	0.9	22.1	
12.9	12.7	9.0	-	2.5	5.3	8.2	3.4	0.2	17.1	
19.8	19.8	14.7	-	2.6	3.0	3.5	2.6	-	19.8	
9.0	---	---	---	2.6	6.9	9.9	-	1.2	23.4	
37.1	37.1	17.0	-	0.0	-	6.8	-	-	16.1	
27.8	26.8	23.0	-	-	-	18.7	-	0.2	21.1	
13.4	---	---	---	2.6	10.3	1.1	-	0.1	27.1	
20.1	20.1	14.2	-	2.4	4.7	8.1	1.2	0.1	15.0	
7.3	---	---	---	0.5	12.1	16.2	-	-	20.7	
21.1	21.1	19.6	-	0.2	0.1	12.9	-	-	32.8	
17.3	17.2	14.5	-	1.1	1.6	19.8	-	1.2	15.0	
16.2	14.5	13.1	-	0.6	5.2	18.2	0.7	0.1	17.2	
10.9	---	---	---	-	17.2	4.5	-	-	27.9	
12.2	---	---	---	2.7	7.3	6.2	6.2	-	26.6	
13.8	13.2	9.5	-	2.3	6.2	9.0	2.4	0.3	19.5	
22.2	22.1	18.4	-	1.6	6.0	13.9	-	0.2	19.3	
19.4	19.4	17.7	0.0	2.3	3.0	16.8	-	2.5	21.2	
33.9	33.3	30.5	-	4.0	3.1	15.4	-	0.5	17.7	
14.8	14.3	10.5	0.0	2.3	6.2	9.6	2.1	0.4	19.3	
16.5	16.5	15.9	-	0.1	0.2	11.3	-	0.2	28.8	
16.2	15.6	11.8	0.0	1.8	5.0	9.3	2.6	0.3	20.5	
12.7	12.4	8.2	-	2.3	6.6	10.5	1.0	0.7	18.3	
14.7	14.1	11.0	-	2.9	8.2	8.8	2.3	0.0	19.1	
10.2	9.9	7.9	-	8.1	2.5	18.0	-	-	16.1	

表14 事業單位對於放寬短天期申請育嬰留職停薪次數之看法

		114年 7月						單位：家，%	
項目別	樣本數	總計	可放寬-按認為可放寬申請次數分					不可放寬	無意見
			計	3次	4次	5次	不限次數		
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>18.1</b>	<b>6.6</b>	<b>2.0</b>	<b>3.2</b>	<b>6.3</b>	<b>28.3</b>	<b>53.6</b>
<b>行業別</b>									
農、林、漁、牧業	68	100.0	26.5	---	---	---	---	44.6	28.8
礦業及土石採取業	43	100.0	11.5	---	---	---	---	18.9	69.7
製造業	370	100.0	16.7	5.6	1.9	4.2	5.0	28.1	55.2
電力及燃氣供應業	117	100.0	23.1	---	---	---	---	30.4	46.5
用水供應及污染整治業	101	100.0	18.5	---	---	---	---	54.0	27.5
營建工程業	181	100.0	22.9	8.8	5.6	2.5	6.1	19.9	57.2
批發及零售業	526	100.0	18.2	6.4	2.1	2.4	7.3	26.9	54.8
運輸及倉儲業	149	100.0	12.5	---	---	---	---	34.3	53.2
住宿及餐飲業	203	100.0	16.8	8.9	1.2	3.1	3.5	26.6	56.6
出版影音及資通訊業	102	100.0	22.2	---	---	---	---	27.4	50.4
金融及保險業	116	100.0	13.6	---	---	---	---	38.8	47.6
不動產業	103	100.0	13.4	---	---	---	---	30.5	56.1
專業、科學及技術服務業	160	100.0	23.9	12.4	3.0	1.2	7.2	23.6	52.5
支援服務業	124	100.0	22.8	---	---	---	---	24.9	52.3
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	19.7	---	---	---	---	22.6	57.8
教育業	172	100.0	15.5	---	---	---	---	31.5	53.1
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	10.5	4.8	0.0	1.2	4.4	43.5	46.0
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	26.8	---	---	---	---	35.0	38.2
其他服務業	135	100.0	23.4	---	---	---	---	22.9	53.7
<b>員工規模</b>									
29人以下	1,505	100.0	18.4	6.8	2.0	3.4	6.2	27.1	54.5
30~99人	665	100.0	16.3	5.9	1.7	1.0	7.8	35.2	48.4
100~249人	602	100.0	14.9	3.6	3.0	2.7	5.6	38.2	46.8
250人以上	471	100.0	17.6	8.7	1.3	4.9	2.7	44.3	38.1
<b>組織型態</b>									
民營	2,787	100.0	18.1	6.6	2.0	3.3	6.3	28.4	53.4
公營	456	100.0	17.9	8.9	0.3	0.9	7.8	20.9	61.3
<b>地區別</b>									
北部地區	1,299	100.0	22.0	6.8	3.3	4.3	7.6	26.8	51.2
中部地區	725	100.0	15.5	7.1	0.9	2.1	5.4	29.8	54.7
南部地區	993	100.0	12.8	6.0	0.3	2.1	4.3	29.9	57.3
東部地區	226	100.0	10.9	2.7	0.6	2.4	5.3	26.5	62.6

表15 事業單位對於縮短育嬰留職停薪申請程序日數之看法

項目別	114年 7月								單位：家，%	
	樣本數	總計	可縮短-按認為可縮短至幾日分					不可縮短	無意見	
			計	7日前	5日前	3日前	1日前			
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>18.3</b>	<b>11.0</b>	<b>3.8</b>	<b>2.7</b>	<b>0.8</b>	<b>35.3</b>	<b>46.5</b>	
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業	68	100.0	29.1	---	---	---	---	39.0	31.9	
礦業及土石採取業	43	100.0	17.4	---	---	---	---	27.9	54.7	
製造業	370	100.0	18.4	10.2	4.9	3.0	0.3	32.0	49.6	
電力及燃氣供應業	117	100.0	11.2	---	---	---	---	52.8	36.0	
用水供應及污染整治業	101	100.0	26.6	---	---	---	---	32.5	40.9	
營建工程業	181	100.0	21.5	---	---	---	---	30.5	48.0	
批發及零售業	526	100.0	18.9	11.6	3.1	3.0	1.3	33.4	47.7	
運輸及倉儲業	149	100.0	10.8	---	---	---	---	42.5	46.6	
住宿及餐飲業	203	100.0	14.0	---	---	---	---	33.8	52.2	
出版影音及資通訊業	102	100.0	23.5	---	---	---	---	33.8	42.6	
金融及保險業	116	100.0	8.9	---	---	---	---	52.5	38.7	
不動產業	103	100.0	18.1	---	---	---	---	44.6	37.3	
專業、科學及技術服務業	160	100.0	22.9	---	---	---	---	25.8	51.3	
支援服務業	124	100.0	26.0	---	---	---	---	26.3	47.8	
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	8.5	---	---	---	---	34.2	57.3	
教育業	172	100.0	14.8	---	---	---	---	40.4	44.8	
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	9.8	---	---	---	---	57.5	32.7	
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	27.1	---	---	---	---	36.3	36.6	
其他服務業	135	100.0	23.6	---	---	---	---	37.8	38.6	
<b>員工規模</b>										
29人以下	1,505	100.0	18.9	11.3	4.0	2.9	0.7	33.6	47.5	
30~99人	665	100.0	13.4	8.1	2.7	0.9	1.7	45.8	40.8	
100~249人	602	100.0	17.7	14.4	0.5	2.3	0.5	44.7	37.6	
250人以上	471	100.0	7.5	5.4	1.7	0.4	0.0	63.3	29.2	
<b>組織型態</b>										
民營	2,787	100.0	18.5	11.1	3.8	2.8	0.8	35.2	46.3	
公營	456	100.0	8.4	7.6	0.4	0.1	0.3	37.0	54.6	
<b>地區別</b>										
北部地區	1,299	100.0	19.2	10.9	4.5	2.6	1.3	35.6	45.2	
中部地區	725	100.0	17.7	11.1	3.9	2.4	0.3	35.1	47.2	
南部地區	993	100.0	17.0	11.3	2.1	3.4	0.3	34.1	48.9	
東部地區	226	100.0	14.5	---	---	---	---	44.0	41.5	

表16 事業單位對於放寬申請育嬰留職停薪子女年齡之看法

項目別	114年 7月										單位：家，%	
	樣本數	總計	可放寬-按認為可放寬至幾歲分								不可放寬	無意見
			計	未滿 4歲	未滿 5歲	未滿 6歲	未滿 7歲	未滿 8歲	未滿 9歲	未滿 12歲		
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>15.7</b>	<b>4.4</b>	<b>5.1</b>	<b>3.8</b>	<b>1.7</b>	<b>0.2</b>	<b>0.1</b>	<b>0.5</b>	<b>35.0</b>	<b>49.4</b>
<b>行業別</b>												
農、林、漁、牧業	68	100.0	26.7	---	---	---	---	---	---	---	41.7	31.6
礦業及土石採取業	43	100.0	12.2	---	---	---	---	---	---	---	42.3	45.5
製造業	370	100.0	15.1	3.4	4.8	3.9	2.3	-	-	0.7	36.1	48.7
電力及燃氣供應業	117	100.0	27.5	---	---	---	---	---	---	---	19.9	52.6
用水供應及污染整治業	101	100.0	3.6	---	---	---	---	---	---	---	52.8	43.6
營建工程業	181	100.0	18.8	---	---	---	---	---	---	---	32.6	48.6
批發及零售業	526	100.0	16.2	5.4	4.7	4.4	1.2	0.5	-	0.1	32.6	51.2
運輸及倉儲業	149	100.0	11.7	---	---	---	---	---	---	---	31.0	57.2
住宿及餐飲業	203	100.0	15.0	1.8	7.1	3.1	1.1	1.1	-	0.9	29.6	55.4
出版影音及資通訊業	102	100.0	12.6	---	---	---	---	---	---	---	43.7	43.7
金融及保險業	116	100.0	27.8	---	---	---	---	---	---	---	31.9	40.3
不動產業	103	100.0	8.5	---	---	---	---	---	---	---	21.0	70.5
專業、科學及技術服務業	160	100.0	11.4	---	---	---	---	---	---	---	41.4	47.1
支援服務業	124	100.0	26.3	---	---	---	---	---	---	---	23.8	49.9
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	19.2	1.6	5.8	6.3	4.5	0.0	-	0.9	20.8	60.0
教育業	172	100.0	20.3	---	---	---	---	---	---	---	39.5	40.2
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	12.0	3.9	3.1	3.8	0.9	-	-	0.3	50.2	37.8
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	12.9	---	---	---	---	---	---	---	36.3	50.9
其他服務業	135	100.0	12.2	---	---	---	---	---	---	---	32.4	55.3
<b>員工規模</b>												
29人以下	1,505	100.0	15.8	4.5	5.2	3.8	1.5	0.3	0.1	0.4	33.8	50.4
30~99人	665	100.0	15.3	3.2	4.9	3.6	2.1	0.0	-	1.5	43.1	41.6
100~249人	602	100.0	13.9	2.8	2.7	4.4	3.5	-	0.0	0.6	44.9	41.2
250人以上	471	100.0	12.1	3.8	1.9	2.5	3.8	0.0	-	-	44.3	43.6
<b>組織型態</b>												
民營	2,787	100.0	15.6	4.4	5.1	3.7	1.6	0.2	0.1	0.5	35.2	49.2
公營	456	100.0	17.1	3.0	4.4	5.5	3.2	0.0	0.0	0.9	26.9	56.0
<b>地區別</b>												
北部地區	1,299	100.0	17.0	5.0	5.8	3.8	1.7	0.1	0.1	0.4	34.4	48.6
中部地區	725	100.0	15.5	4.2	4.8	3.4	1.6	0.6	-	0.8	35.9	48.5
南部地區	993	100.0	13.6	3.2	4.0	4.2	1.8	0.0	-	0.4	34.9	51.5
東部地區	226	100.0	4.7	---	---	---	---	---	---	---	39.3	56.0

表17 事業單位會同意員工「為撫育未滿3歲子女，申請遠距工作」情形

114年7月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	會同意	不會同意
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>23.6</b>	<b>76.4</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	68	100.0	10.4	89.6
礦業及土石採取業	43	100.0	6.8	93.2
製造業	370	100.0	22.7	77.3
電力及燃氣供應業	117	100.0	16.1	83.9
用水供應及污染整治業	101	100.0	10.9	89.1
營建工程業	181	100.0	24.6	75.4
批發及零售業	526	100.0	26.1	73.9
運輸及倉儲業	149	100.0	27.2	72.8
住宿及餐飲業	203	100.0	6.1	93.9
出版影音及資通訊業	102	100.0	61.9	38.1
金融及保險業	116	100.0	33.0	67.0
不動產業	103	100.0	28.0	72.0
專業、科學及技術服務業	160	100.0	48.3	51.7
支援服務業	124	100.0	27.3	72.7
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	13.9	86.1
教育業	172	100.0	18.7	81.3
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	5.9	94.1
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	19.5	80.5
其他服務業	135	100.0	19.3	80.7
<b>員工規模</b>				
29人以下	1,505	100.0	23.7	76.3
30~99人	665	100.0	23.7	76.3
100~249人	602	100.0	18.9	81.1
250人以上	471	100.0	20.2	79.8
<b>組織型態</b>				
民營	2,787	100.0	23.9	76.1
公營	456	100.0	12.9	87.1
<b>地區別</b>				
北部地區	1,299	100.0	28.2	71.8
中部地區	725	100.0	19.9	80.1
南部地區	993	100.0	18.1	81.9
東部地區	226	100.0	14.5	85.5

表18-1 30人以上事業單位會同意員工申請

114年

項目別	樣本數	總計	會 同 意 員 工 申 請	平均可 允許每 日減少 時數 (小時)	最近一年有沒有員工申請					
					有員工申請-按申請者性別分					沒有 員工 申請
					計	僅有 男性	僅有 女性	男女性 都有	平均申 請人數 (人)	
<b>總計</b>	<b>1,738</b>	<b>100.0</b>	<b>81.4</b>	<b>1.1</b>	<b>2.9</b>	<b>0.5</b>	<b>1.8</b>	<b>0.7</b>	<b>2.1</b>	<b>78.4</b>
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業	49	100.0	81.5	1.1	2.5	---	---	---	---	79.0
礦業及土石採取業	12	---	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	138	100.0	77.9	1.0	3.3	---	---	---	---	74.7
電力及燃氣供應業	92	100.0	94.5	1.0	57.1	3.6	4.9	48.6	8.4	37.4
用水供應及污染整治業	79	100.0	78.5	1.0	7.8	---	---	---	---	70.6
營建工程業	90	100.0	76.6	1.1	0.3	---	---	---	---	76.3
批發及零售業	110	100.0	81.9	1.1	2.4	---	---	---	---	79.6
運輸及倉儲業	109	100.0	69.5	1.1	3.1	---	---	---	---	66.4
住宿及餐飲業	105	100.0	82.7	1.1	2.9	---	---	---	---	79.8
出版影音及資通訊業	73	100.0	94.6	1.0	2.7	---	---	---	---	91.9
金融及保險業	84	100.0	84.9	1.1	1.4	---	---	---	---	83.6
不動產業	68	100.0	68.1	1.1	2.1	---	---	---	---	65.9
專業、科學及技術服務業	86	100.0	78.4	1.1	3.3	---	---	---	---	75.1
支援服務業	82	100.0	86.2	1.0	0.6	---	---	---	---	85.6
公共行政及國防；強制性社會安全	144	100.0	100.0	1.0	5.9	---	---	---	---	94.1
教育業	100	100.0	86.3	1.0	0.6	---	---	---	---	85.7
醫療保健及社會工作服務業	141	100.0	85.8	1.0	5.2	---	---	---	---	80.6
藝術、娛樂及休閒服務業	84	100.0	87.0	1.0	0.5	---	---	---	---	86.5
其他服務業	92	100.0	73.9	1.0	5.6	---	---	---	---	68.3
<b>員工規模</b>										
30~99人	665	100.0	78.8	1.1	0.7	---	---	---	---	78.1
100~249人	602	100.0	84.2	1.1	6.9	2.5	3.5	0.9	1.5	77.3
250人以上	471	100.0	100.0	1.0	16.1	0.3	9.5	6.4	3.0	83.9
<b>組織型態</b>										
民營	1,344	100.0	79.5	1.1	2.6	0.4	1.7	0.5	1.7	76.9
公營	394	100.0	100.0	1.0	5.8	0.8	2.2	2.8	4.2	94.2
<b>地區別</b>										
北部地區	635	100.0	82.8	1.0	3.2	0.8	1.6	0.9	2.2	79.5
中部地區	352	100.0	84.0	1.0	2.8	0.0	2.3	0.4	1.9	81.2
南部地區	594	100.0	74.4	1.1	2.2	0.1	1.6	0.5	2.3	72.2
東部地區	157	100.0	85.0	1.1	4.1	---	---	---	---	80.9

說明：「平均可允許每日減少時數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形

7月

單位：家，%

減少工時之工資 計算方式			減少1小時須給付薪資， 仍會同意員工申請情形		不會同意員工申請-按原因分(至多複選2項)											
					員工可用其他假別替代(至多複選3項)					業務 屬性， 無法 提供	業務 繁忙， 無法 提供	單位 (公司) 人力無 法負擔	按日或 按時計 薪員工 可調整 工作時 間	不 知 道 有 此 規 定		
給 全 薪	部 分 給 薪	不 發 工 資	會	不 會		特 休	家 庭 照 顧 假	事 假	其 他							
4.8	3.3	73.3	25.8	55.6	18.6	14.2	13.5	10.4	10.0	0.0	2.1	0.9	3.8	1.3	0.1	
2.4	-	79.1	34.4	47.1	18.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
1.0	4.8	72.2	17.7	60.2	22.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
58.2	1.0	35.3	73.6	20.9	5.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
9.4	1.9	67.2	41.7	36.8	21.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
7.3	11.0	58.3	28.8	47.8	23.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
7.8	2.3	71.9	24.3	57.7	18.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
7.0	3.0	59.5	26.9	42.6	30.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
7.8	2.4	72.6	20.3	62.4	17.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
1.7	1.9	91.0	27.0	67.6	5.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
2.4	0.1	82.4	23.3	61.7	15.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
7.7	1.0	59.3	30.3	37.8	31.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
1.7	0.1	76.6	39.0	39.4	21.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
5.8	5.9	74.5	33.6	52.6	13.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
-	-	100.0	45.2	54.8	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8.1	0.7	77.5	40.4	46.0	13.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
7.6	1.2	77.0	29.3	56.4	14.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
5.6	-	81.4	31.1	55.9	13.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
9.1	1.0	63.8	33.8	40.1	26.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
4.6	3.7	70.4	26.6	52.2	21.2	16.0	15.4	11.5	11.3	0.0	2.3	1.1	4.6	1.6	0.2	
6.1	2.0	76.1	23.4	60.8	15.8	12.9	11.4	10.8	9.0	0.0	1.8	0.5	1.7	0.9	0.0	
3.6	1.3	95.1	22.7	77.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.3	3.6	71.6	24.0	55.6	20.5	15.6	14.8	11.4	11.0	0.0	2.3	1.0	4.2	1.5	0.1	
9.1	0.4	90.5	44.3	55.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5.2	3.2	74.3	23.5	59.2	17.2	15.3	14.5	11.7	10.2	0.0	2.1	0.6	0.7	1.0	0.2	
5.2	3.5	75.3	35.1	48.9	16.0	8.9	---	---	---	---	3.2	2.2	5.7	2.0	0.0	
3.1	3.1	68.2	21.3	53.2	25.6	17.4	16.5	12.9	11.3	0.0	0.7	0.3	9.9	1.7	0.1	
3.9	2.4	78.7	22.2	62.8	15.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	

表18-2 事業單位會同意員工申請「為撫育

114年

項目別	樣本數	總計	會 同 意 員 工 申 請	平均可 允許每 日減少 時數 (小時)	最近一年有沒有員工申請					
					有員工申請-按申請者性別分					沒有 員工 申請
					計	僅有 男性	僅有 女性	男女性 都有	平均申 請人數 (人)	
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>52.8</b>	<b>1.3</b>	<b>1.3</b>	<b>0.3</b>	<b>1.0</b>	<b>0.1</b>	<b>1.3</b>	<b>51.5</b>
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業	68	100.0	39.0	1.0	0.2	---	---	---	---	38.8
礦業及土石採取業	43	100.0	48.1	1.3	---	---	---	---	---	---
製造業	370	100.0	50.6	1.3	1.6	---	---	---	---	49.0
電力及燃氣供應業	117	100.0	61.9	1.1	21.0	1.3	1.7	18.0	8.1	40.8
用水供應及污染整治業	101	100.0	42.6	1.0	0.7	---	---	---	---	41.9
營建工程業	181	100.0	43.8	1.3	1.8	---	---	---	---	42.0
批發及零售業	526	100.0	53.6	1.3	1.3	---	---	---	---	52.3
運輸及倉儲業	149	100.0	39.6	1.2	0.4	---	---	---	---	39.2
住宿及餐飲業	203	100.0	45.1	1.3	0.2	---	---	---	---	44.9
出版影音及資通訊業	102	100.0	76.9	1.1	4.0	---	---	---	---	72.9
金融及保險業	116	100.0	78.4	1.1	0.4	---	---	---	---	78.0
不動產業	103	100.0	49.0	1.1	3.4	---	---	---	---	45.6
專業、科學及技術服務業	160	100.0	49.8	1.3	0.3	---	---	---	---	49.5
支援服務業	124	100.0	73.8	1.3	1.8	---	---	---	---	72.0
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	100.0	1.1	2.6	---	---	---	---	97.4
教育業	172	100.0	66.2	1.2	0.1	---	---	---	---	66.1
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	51.0	1.2	2.2	---	---	---	---	48.7
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	54.2	1.2	0.1	---	---	---	---	54.1
其他服務業	135	100.0	52.7	1.3	0.5	---	---	---	---	52.2
<b>員工規模</b>										
29人以下	1,505	100.0	48.9	1.3	1.1	---	---	---	---	47.8
30~99人	665	100.0	78.8	1.1	0.7	---	---	---	---	78.1
100~249人	602	100.0	84.2	1.1	6.9	2.5	3.5	0.9	1.5	77.3
250人以上	471	100.0	100.0	1.0	16.1	0.3	9.5	6.4	3.0	83.9
<b>組織型態</b>										
民營	2,787	100.0	51.7	1.3	1.3	0.3	1.0	0.1	1.2	50.4
公營	456	100.0	100.0	1.0	2.6	0.3	1.0	1.3	4.2	97.4
<b>地區別</b>										
北部地區	1,299	100.0	55.9	1.3	1.2	0.5	0.6	0.1	1.4	54.7
中部地區	725	100.0	52.1	1.3	1.8	0.0	1.7	0.0	1.2	50.3
南部地區	993	100.0	46.9	1.3	0.9	0.0	0.9	0.1	1.3	46.0
東部地區	226	100.0	47.7	1.1	3.2	---	---	---	---	44.4

說明：「平均可允許每日減少時數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

# 未滿3歲子女，得減少工作時間」情形

7月

單位：家，%

減少工時之工資計算方式			減少1小時須給付薪資，仍會同意員工申請情形		不會同意員工申請-按原因分(至多複選2項)													
					法律強制設立	員工可用其他假別替代(至多複選3項)				業務屬性，無法提供	業務繁忙，無法提供	單位(公司)人力無法負擔	按日或按時計薪員工可調整工作時間	公司為家族企業可自行減少工作時間	不知道有此規定			
給全薪	部分給薪	不發工資	會	不會		特休	家庭照顧假	事假	其他									
10.5	8.8	33.5	26.2	26.6	47.2	26.9	18.2	17.5	10.0	12.0	0.0	2.7	1.2	6.1	3.3	2.2	0.7	
2.0	-	37.0	4.8	34.2	61.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
7.0	9.1	34.5	21.3	29.3	49.4	28.7	19.9	19.2	11.2	12.8	-	2.5	0.6	7.2	2.9	2.7	0.7	
22.4	12.9	26.6	42.6	19.3	38.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
2.8	1.4	38.4	9.6	33.0	57.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
16.1	9.5	18.1	28.6	15.2	56.2	31.3	19.3	---	---	---	---	1.4	3.4	7.1	5.7	2.5	1.0	
11.6	10.2	31.8	27.9	25.7	46.4	26.9	18.6	17.8	9.4	12.7	-	2.6	0.4	4.6	2.4	3.4	0.9	
1.0	6.0	32.6	18.2	21.3	60.4	31.4	22.9	---	---	---	---	7.9	3.5	4.4	0.3	2.6	-	
5.6	4.9	34.6	17.2	27.9	54.9	29.3	18.6	---	---	---	---	3.4	3.3	7.5	10.7	0.0	-	
19.2	18.9	38.8	47.9	29.0	23.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
27.2	2.3	48.8	42.4	35.9	21.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
12.0	4.7	32.3	26.2	22.8	51.0	33.6	19.5	---	---	---	---	0.8	2.5	10.5	2.4	0.0	-	
12.1	4.6	33.1	25.9	23.9	50.2	30.2	20.8	---	---	---	---	3.0	2.4	4.7	5.7	0.0	1.9	
14.7	12.4	46.7	43.1	30.7	26.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
-	-	100.0	34.4	65.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11.4	11.4	43.5	32.7	33.5	33.8	16.9	17.9	---	---	---	---	5.1	0.0	7.0	1.0	0.0	-	
9.2	5.8	36.0	21.6	29.3	49.0	31.1	17.0	15.6	9.8	11.3	-	2.2	0.6	9.1	0.6	0.7	1.2	
6.6	8.8	38.8	27.7	26.4	45.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
9.7	14.1	28.9	28.3	24.4	47.3	18.3	16.7	16.7	4.5	6.9	-	3.6	0.0	8.0	1.8	6.2	-	
11.2	9.6	28.1	26.2	22.6	51.1	30.6	18.8	18.0	10.0	12.3	0.0	2.8	1.2	6.4	3.5	2.5	0.8	
4.6	3.7	70.4	26.6	52.2	21.2	-	16.0	15.4	11.5	11.3	-	2.3	1.1	4.6	1.6	-	0.2	
6.1	2.0	76.1	23.4	60.8	15.8	-	12.9	11.4	10.8	9.0	0.0	1.8	0.5	1.7	0.9	-	-	
3.6	1.3	95.1	22.7	77.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10.5	9.0	32.2	26.0	25.7	48.3	27.6	18.7	17.9	10.3	12.3	0.0	2.8	1.2	6.3	3.3	2.3	0.7	
9.0	2.4	88.7	34.2	65.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11.8	9.8	34.4	28.5	27.5	44.1	25.6	16.8	16.1	9.3	10.5	0.0	2.3	0.3	4.9	3.4	2.5	0.6	
10.3	8.9	32.9	26.6	25.5	47.9	25.6	19.2	18.6	9.3	13.2	-	3.3	1.9	7.2	3.6	1.5	0.9	
8.0	7.0	31.9	21.4	25.5	53.1	31.4	20.0	18.9	12.4	13.3	0.1	3.2	2.2	7.4	2.5	2.5	0.7	
6.2	0.8	40.6	14.4	33.3	52.3	29.5	24.1	24.0	9.7	21.9	-	0.4	3.9	9.8	6.0	-	-	

表19 30人以上事業單位最近一年有員工提出「為撫育未滿3歲子女而希望每天減少工作時間超過1小時(不請求報酬)」情形

114年 7月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有提出	沒有提出
<b>總計</b>	<b>1,738</b>	<b>100.0</b>	<b>2.9</b>	<b>97.1</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	49	100.0	2.5	97.5
礦業及土石採取業	12	---	---	---
製造業	138	100.0	3.3	96.7
電力及燃氣供應業	92	100.0	57.1	42.9
用水供應及污染整治業	79	100.0	7.8	92.2
營建工程業	90	100.0	0.3	99.7
批發及零售業	110	100.0	2.4	97.6
運輸及倉儲業	109	100.0	3.1	96.9
住宿及餐飲業	105	100.0	2.9	97.1
出版影音及資通訊業	73	100.0	2.7	97.3
金融及保險業	84	100.0	1.4	98.6
不動產業	68	100.0	2.1	97.9
專業、科學及技術服務業	86	100.0	3.3	96.7
支援服務業	82	100.0	0.6	99.4
公共行政及國防；強制性社會安全	144	100.0	5.9	94.1
教育業	100	100.0	0.6	99.4
醫療保健及社會工作服務業	141	100.0	5.2	94.8
藝術、娛樂及休閒服務業	84	100.0	0.5	99.5
其他服務業	92	100.0	5.6	94.4
<b>員工規模</b>				
30~99人	665	100.0	0.7	99.3
100~249人	602	100.0	6.9	93.1
250人以上	471	100.0	16.1	83.9
<b>組織型態</b>				
民營	1,344	100.0	2.6	97.4
公營	394	100.0	5.8	94.2
<b>地區別</b>				
北部地區	635	100.0	3.2	96.8
中部地區	352	100.0	2.8	97.2
南部地區	594	100.0	2.2	97.8
東部地區	157	100.0	4.1	95.9

表20 30人以上事業單位對於目前「為撫育未滿3歲子女，得每天減少1小時工時」之規定，可否再提高每天減少工時(不請求報酬)之看法

114年7月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	可再提高時數-按每天最多減少時數分				不可再提高時數	無意見
			計	2小時	3小時	4小時		
<b>總計</b>	<b>1,738</b>	<b>100.0</b>	<b>11.9</b>	<b>10.7</b>	<b>0.6</b>	<b>0.6</b>	<b>47.6</b>	<b>40.5</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	49	100.0	16.1	---	---	---	36.0	48.0
礦業及土石採取業	12	---	---	---	---	---	---	---
製造業	138	100.0	13.8	---	---	---	49.8	36.4
電力及燃氣供應業	92	100.0	5.7	---	---	---	42.0	52.3
用水供應及污染整治業	79	100.0	4.1	---	---	---	58.9	37.0
營建工程業	90	100.0	14.4	---	---	---	46.6	39.0
批發及零售業	110	100.0	14.0	---	---	---	50.0	36.0
運輸及倉儲業	109	100.0	10.9	---	---	---	43.3	45.9
住宿及餐飲業	105	100.0	8.2	---	---	---	35.0	56.7
出版影音及資通訊業	73	100.0	11.7	---	---	---	57.7	30.6
金融及保險業	84	100.0	4.3	---	---	---	67.4	28.3
不動產業	68	100.0	11.3	---	---	---	47.1	41.6
專業、科學及技術服務業	86	100.0	15.4	---	---	---	52.5	32.1
支援服務業	82	100.0	5.7	---	---	---	45.9	48.5
公共行政及國防；強制性社會安全	144	100.0	7.8	---	---	---	35.8	56.4
教育業	100	100.0	1.2	---	---	---	36.4	62.3
醫療保健及社會工作服務業	141	100.0	16.7	---	---	---	39.1	44.2
藝術、娛樂及休閒服務業	84	100.0	4.5	---	---	---	56.8	38.7
其他服務業	92	100.0	15.3	---	---	---	36.3	48.4
<b>員工規模</b>								
30~99人	665	100.0	12.7	11.3	0.7	0.6	46.0	41.3
100~249人	602	100.0	8.1	7.3	0.1	0.6	54.2	37.7
250人以上	471	100.0	11.8	---	---	---	49.9	38.4
<b>組織型態</b>								
民營	1,344	100.0	12.7	11.4	0.6	0.7	49.0	38.3
公營	394	100.0	4.0	---	---	---	32.7	63.4
<b>地區別</b>								
北部地區	635	100.0	12.8	11.7	1.0	0.1	47.4	39.8
中部地區	352	100.0	10.6	---	---	---	46.9	42.5
南部地區	594	100.0	11.2	8.6	0.0	2.5	49.0	39.8
東部地區	157	100.0	11.2	---	---	---	42.1	46.7

表21-1 30人以上事業單位會同意員工申請

114年

項目別	樣本數	總計	公司原本 就有彈性 上下班措施， 無須提出申請	會同意 員工申請	最近一年		
					有員工申請-		
					計	僅有 男性	僅有 女性
<b>總計</b>	<b>1,738</b>	<b>100.0</b>	<b>43.6</b>	<b>46.3</b>	<b>6.1</b>	<b>1.2</b>	<b>4.1</b>
<b>行業別</b>							
農、林、漁、牧業	49	100.0	64.2	24.8	---	---	---
礦業及土石採取業	12	---	---	---	---	---	---
製造業	138	100.0	33.3	51.6	5.7	---	---
電力及燃氣供應業	92	100.0	73.2	24.6	---	---	---
用水供應及污染整治業	79	100.0	50.2	42.1	---	---	---
營建工程業	90	100.0	36.8	53.7	1.2	---	---
批發及零售業	110	100.0	37.1	56.7	12.5	---	---
運輸及倉儲業	109	100.0	33.9	51.9	2.3	---	---
住宿及餐飲業	105	100.0	53.5	34.1	3.2	---	---
出版影音及資通訊業	73	100.0	74.1	21.3	---	---	---
金融及保險業	84	100.0	56.2	34.5	2.2	---	---
不動產業	68	100.0	41.0	45.8	3.6	---	---
專業、科學及技術服務業	86	100.0	64.5	28.3	3.4	---	---
支援服務業	82	100.0	39.8	53.3	7.5	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	144	100.0	71.0	29.0	5.6	---	---
教育業	100	100.0	55.1	33.3	2.6	---	---
醫療保健及社會工作服務業	141	100.0	55.8	40.2	3.4	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	84	100.0	62.4	31.8	---	---	---
其他服務業	92	100.0	47.3	39.8	1.2	---	---
<b>員工規模</b>							
30~99人	665	100.0	43.2	44.9	4.0	---	---
100~249人	602	100.0	36.3	57.3	12.8	2.6	9.7
250人以上	471	100.0	59.9	40.1	13.9	0.5	4.9
<b>組織型態</b>							
民營	1,344	100.0	41.5	47.4	5.9	0.6	4.3
公營	394	100.0	64.7	35.3	8.7	---	---
<b>地區別</b>							
北部地區	635	100.0	50.4	43.0	7.8	1.8	4.6
中部地區	352	100.0	36.6	50.0	5.7	---	---
南部地區	594	100.0	34.0	50.4	2.3	0.2	1.7
東部地區	157	100.0	39.9	51.1	4.3	---	---

說明：「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形

7月 單位：家，%

有沒有員工申請			不會同意員工申請-按原因分(至多複選2項)									
按申請者性別分		沒有員工申請	員工可用	其他假別替代(至多複選3項)			業務屬性，無法提供	業務繁忙，無法提供	單位(公司)人力無法負擔	按日或按時計薪員工可調整工作時間	不知道有此規定	
男女性別	平均申請人數(人)			特休	家庭照顧假	事假						
0.9	2.1	40.2	10.1	5.7	5.6	4.1	4.0	3.7	1.4	1.2	0.3	0.0
---	---	---	11.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	46.0	15.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	2.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	7.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	52.5	9.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	44.3	6.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	49.6	14.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	31.0	12.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	4.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	32.3	9.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	42.3	13.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	24.9	7.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	45.8	6.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	23.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	30.7	11.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	36.8	4.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	5.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	38.5	12.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	40.9	11.9	6.7	6.6	4.8	4.7	4.4	1.8	1.3	0.3	0.0
0.4	1.1	44.6	6.4	3.6	3.5	2.8	2.9	2.4	0.0	1.0	0.2	-
8.5	4.0	26.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.9	1.7	41.5	11.1	6.2	6.1	4.5	4.4	4.1	1.5	1.3	0.3	0.0
---	---	26.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4	2.5	35.2	6.6	3.6	---	---	---	2.6	0.2	0.1	0.3	-
---	---	44.3	13.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.4	1.7	48.1	15.6	9.8	9.6	8.4	6.0	4.5	0.0	5.2	0.4	0.1
---	---	46.8	9.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---

表21-2 事業單位會同意員工申請「為撫育

114年

項目別	樣本數	總計	公司原本 就有彈性 上下班措施， 無須提出申請	會同意 員工申請	最近一年		
					有員工申請-		
					計	僅有 男性	僅有 女性
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>38.2</b>	<b>37.0</b>	<b>1.0</b>	<b>0.1</b>	<b>0.6</b>
<b>行業別</b>							
農、林、漁、牧業	68	100.0	32.5	24.6	---	---	---
礦業及土石採取業	43	100.0	28.0	48.8	---	---	---
製造業	370	100.0	30.0	43.6	1.5	---	---
電力及燃氣供應業	117	100.0	51.1	34.5	---	---	---
用水供應及污染整治業	101	100.0	10.9	43.4	0.2	---	---
營建工程業	181	100.0	36.7	35.2	0.1	---	---
批發及零售業	526	100.0	36.7	38.0	1.0	---	---
運輸及倉儲業	149	100.0	33.6	39.5	0.3	---	---
住宿及餐飲業	203	100.0	36.9	31.5	0.2	---	---
出版影音及資通訊業	102	100.0	72.4	24.4	---	---	---
金融及保險業	116	100.0	56.5	39.2	0.6	---	---
不動產業	103	100.0	51.7	35.0	0.3	---	---
專業、科學及技術服務業	160	100.0	47.1	35.1	1.7	---	---
支援服務業	124	100.0	44.5	41.9	1.4	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	67.0	33.0	2.5	---	---
教育業	172	100.0	39.4	39.2	0.4	---	---
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	42.0	27.7	0.3	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	47.3	33.0	0.9	---	---
其他服務業	135	100.0	35.6	36.8	1.9	---	---
<b>員工規模</b>							
29人以下	1,505	100.0	37.5	35.8	0.2	---	---
30~99人	665	100.0	43.2	44.9	4.0	---	---
100~249人	602	100.0	36.3	57.3	12.8	2.6	9.7
250人以上	471	100.0	59.9	40.1	13.9	0.5	4.9
<b>組織型態</b>							
民營	2,787	100.0	37.6	37.1	0.9	0.1	0.6
公營	456	100.0	64.4	35.6	3.9	---	---
<b>地區別</b>							
北部地區	1,299	100.0	41.3	36.5	1.3	0.2	0.9
中部地區	725	100.0	37.1	37.0	0.6	---	---
南部地區	993	100.0	33.0	38.4	0.6	0.0	0.2
東部地區	226	100.0	32.4	37.2	0.8	---	---

說明：「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

## 未滿3歲子女，得調整工作時間」情形

7月

單位：家，%

有沒有員工申請			不會同意員工申請-按原因分(至多複選2項)												
按申請者性別分		沒有員工申請	法律無強制設立	員工可用其他假別替代(至多複選3項)			業務屬性，無法提供	業務繁忙，無法提供	單位(公司)人力無法負擔	按日或按時計薪員工可調整工作時間	公司為家族企業可自進行調整工作時間	不知道有此規定			
男女性都有	平均申請人數(人)			特休	家庭照顧假	事假									
0.2	2.1	36.1	24.7	13.5	7.6	7.2	3.9	5.5	3.4	0.9	3.0	1.3	1.8	0.5	
---	---	---	43.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	---	23.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	42.1	26.4	12.6	7.9	---	---	---	3.9	0.9	3.8	1.4	2.3	0.4	
---	---	---	14.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	43.3	45.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	35.1	28.1	17.0	6.0	---	---	---	1.8	1.6	2.8	3.6	2.5	1.1	
---	---	37.0	25.3	13.6	8.6	8.2	5.0	6.3	3.3	0.6	2.3	0.9	3.1	0.9	
---	---	39.2	26.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	31.2	31.6	18.8	9.8	---	---	---	5.3	3.0	3.1	2.8	-	-	
---	---	---	3.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	38.6	4.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	34.7	13.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	33.4	17.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	40.4	13.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	30.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
---	---	38.8	21.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	27.4	30.3	19.2	5.3	---	---	---	7.2	-	6.0	2.2	0.7	0.5	
---	---	32.1	19.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
---	---	34.9	27.6	13.5	4.9	---	---	---	6.5	-	4.6	-	2.5	0.0	
---	---	35.5	26.8	15.3	7.9	7.5	3.9	5.7	3.4	0.9	3.2	1.5	2.0	0.6	
---	---	40.9	11.9	-	6.7	6.6	4.8	4.7	4.4	1.8	1.3	0.3	-	0.0	
0.4	1.1	44.6	6.4	-	3.6	3.5	2.8	2.9	2.4	0.0	1.0	0.2	-	-	
8.5	4.0	26.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.2	1.8	36.2	25.3	13.8	7.8	7.4	4.0	5.7	3.5	0.9	3.0	1.4	1.8	0.5	
---	---	31.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.2	2.2	35.2	22.3	12.5	6.5	6.2	3.1	4.3	2.8	0.4	2.3	1.6	1.8	0.4	
---	---	36.3	25.9	13.7	7.6	7.2	3.1	6.0	3.8	1.4	3.4	1.4	1.2	1.1	
0.4	3.0	37.8	28.6	15.0	10.4	9.7	6.8	7.9	4.3	1.5	3.8	0.6	2.3	0.2	
---	---	36.3	30.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	

表22 30人以上事業單位對於目前「為撫育未滿3歲子女，

項目別	樣本數	總計	114年 可放寬-	
			計	未滿 4歲
<b>總計</b>	<b>1,738</b>	<b>100.0</b>	<b>11.7</b>	<b>2.2</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	49	100.0	13.8	---
礦業及土石採取業	12	---	---	---
製造業	138	100.0	14.0	---
電力及燃氣供應業	92	100.0	17.7	---
用水供應及污染整治業	79	100.0	2.5	---
營建工程業	90	100.0	9.4	---
批發及零售業	110	100.0	10.3	---
運輸及倉儲業	109	100.0	17.3	---
住宿及餐飲業	105	100.0	6.8	---
出版影音及資通訊業	73	100.0	13.1	---
金融及保險業	84	100.0	7.3	---
不動產業	68	100.0	21.5	---
專業、科學及技術服務業	86	100.0	6.9	---
支援服務業	82	100.0	13.6	---
公共行政及國防；強制性社會安全	144	100.0	12.9	---
教育業	100	100.0	11.2	---
醫療保健及社會工作服務業	141	100.0	8.7	---
藝術、娛樂及休閒服務業	84	100.0	10.5	---
其他服務業	92	100.0	13.0	---
<b>員工規模</b>				
30~99人	665	100.0	12.2	2.2
100~249人	602	100.0	5.7	0.7
250人以上	471	100.0	17.6	4.3
<b>組織型態</b>				
民營	1,344	100.0	11.6	2.3
公營	394	100.0	13.0	1.0
<b>地區別</b>				
北部地區	635	100.0	11.1	2.1
中部地區	352	100.0	14.0	3.9
南部地區	594	100.0	11.0	0.6
東部地區	157	100.0	9.2	---

## 得減少或調整工時」之規定，可否放寬子女年齡之看法

7月

單位：家，%

按認為可放寬至幾歲分						不可放寬	無意見
未滿5歲	未滿6歲	未滿7歲	未滿8歲	未滿9歲	未滿12歲		
5.4	1.2	1.2	0.0	0.0	1.7	41.4	46.9
---	---	---	---	---	---	32.5	53.7
---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	37.8	48.2
---	---	---	---	---	---	42.2	40.2
---	---	---	---	---	---	36.4	61.1
---	---	---	---	---	---	53.6	37.1
---	---	---	---	---	---	48.0	41.7
---	---	---	---	---	---	35.9	46.8
---	---	---	---	---	---	30.4	62.8
---	---	---	---	---	---	45.2	41.8
---	---	---	---	---	---	55.7	37.0
---	---	---	---	---	---	54.5	24.0
---	---	---	---	---	---	53.8	39.2
---	---	---	---	---	---	38.3	48.1
---	---	---	---	---	---	22.2	64.9
---	---	---	---	---	---	23.6	65.1
---	---	---	---	---	---	49.2	42.0
---	---	---	---	---	---	46.3	43.2
---	---	---	---	---	---	33.8	53.2
6.0	0.9	1.0	0.1	-	2.0	41.0	46.8
2.4	1.8	0.3	0.0	-	0.5	45.6	48.6
5.5	2.5	4.3	-	0.0	1.0	37.1	45.3
5.5	1.2	0.9	0.0	0.0	1.7	43.5	44.9
4.0	1.4	4.7	0.1	-	1.8	19.0	68.0
4.5	1.4	1.9	0.1	-	1.2	42.6	46.3
5.3	1.0	0.0	-	0.0	3.7	36.3	49.8
8.0	0.7	0.7	0.0	-	0.8	44.3	44.7
---	---	---	---	---	---	33.8	57.0

表23 事業單位會同意員工申請

114年

項目別	樣本數	總計	會同意 員工 申請	會不會規定每日哺(集)乳時間				
				會規定-按每日次數及每次時間分				
				計	1次， 60分鐘	2次， 各30分鐘	3次， 各20分鐘	4次， 各15分鐘
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>83.5</b>	<b>12.8</b>	<b>2.3</b>	<b>9.6</b>	<b>0.5</b>	<b>0.4</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	68	100.0	84.8	17.0	---	---	---	---
礦業及土石採取業	43	100.0	90.7	1.8	---	---	---	---
製造業	370	100.0	82.9	12.9	1.8	9.9	0.4	0.8
電力及燃氣供應業	117	100.0	91.6	33.8	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	101	100.0	70.8	3.3	---	---	---	---
營建工程業	181	100.0	73.6	5.5	---	---	---	---
批發及零售業	526	100.0	81.9	9.9	1.5	7.4	0.6	0.4
運輸及倉儲業	149	100.0	85.6	16.9	1.0	13.3	-	2.6
住宿及餐飲業	203	100.0	78.2	21.4	2.3	17.8	1.1	0.2
出版影音及資通訊業	102	100.0	95.4	10.4	---	---	---	---
金融及保險業	116	100.0	98.7	24.9	4.6	20.2	-	-
不動產業	103	100.0	85.3	8.3	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	160	100.0	91.1	16.5	7.8	8.7	-	-
支援服務業	124	100.0	82.4	7.2	---	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	100.0	35.4	13.3	22.0	0.0	-
教育業	172	100.0	89.5	15.6	2.6	11.0	1.0	1.0
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	89.1	16.7	3.6	12.8	-	0.3
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	91.7	13.6	---	---	---	---
其他服務業	135	100.0	89.3	17.6	---	---	---	---
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,505	100.0	82.0	11.6	1.9	8.6	0.6	0.5
30~99人	665	100.0	92.9	19.6	5.2	14.2	0.1	0.2
100~249人	602	100.0	99.4	25.6	4.4	20.5	0.7	-
250人以上	471	100.0	100.0	38.2	5.9	31.9	-	0.5
<b>組織型態</b>								
民營	2,787	100.0	83.1	12.5	2.1	9.3	0.6	0.4
公營	456	100.0	100.0	28.1	8.9	19.2	0.0	-
<b>地區別</b>								
北部地區	1,299	100.0	85.7	12.1	2.4	9.1	0.1	0.5
中部地區	725	100.0	83.5	15.3	2.1	11.3	1.7	0.2
南部地區	993	100.0	78.9	11.9	2.4	8.8	0.3	0.3
東部地區	226	100.0	78.1	10.4	0.4	8.6	-	1.4

說明：「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

## 或使用「哺(集)乳時間」情形

7月

單位：家，%

				不會同意員工申請-按主要原因分				
不會 規定	最近一年有沒有員工申請			計	員工可用 休息時間 替代	業務繁忙， 無法提供	公司為家族 企業可自行 調整工作時 間哺(集)乳	不知道 有此規定
	有申請	平均申請 人數(人)	沒有 申請					
70.7	2.3	2.1	81.2	16.5	8.5	2.8	3.7	1.5
67.8	0.4	---	84.3	15.2	---	---	---	---
88.9	0.6	---	90.2	9.3	---	---	---	---
69.9	4.0	2.9	78.8	17.1	8.0	3.4	4.9	0.9
57.8	8.4	---	83.2	8.4	---	---	---	---
67.6	0.7	---	70.2	29.2	---	---	---	---
68.1	1.1	---	72.5	26.4	12.3	6.3	4.9	3.0
71.9	1.5	---	80.3	18.1	8.5	3.1	5.4	1.1
68.8	1.3	---	84.4	14.4	---	---	---	---
56.8	0.1	---	78.0	21.8	---	---	---	---
85.0	6.3	---	89.1	4.6	---	---	---	---
73.8	15.9	---	82.8	1.3	---	---	---	---
76.9	0.1	---	85.2	14.7	---	---	---	---
74.7	1.6	---	89.5	8.9	---	---	---	---
75.2	1.2	---	81.2	17.6	---	---	---	---
64.6	13.1	1.5	86.9	-	-	-	-	-
73.8	4.1	---	85.4	10.5	---	---	---	---
72.3	1.3	---	87.7	10.9	---	---	---	---
78.2	0.4	---	91.3	8.3	---	---	---	---
71.8	2.5	---	86.8	10.7	---	---	---	---
70.4	1.0	---	81.0	18.0	9.1	3.0	4.2	1.7
73.3	7.6	1.2	85.4	7.1	4.6	1.7	-	0.7
73.8	8.2	1.5	91.1	0.6	---	---	---	---
61.8	50.8	5.6	49.2	-	-	-	-	-
70.6	1.9	2.2	81.2	16.9	8.7	2.9	3.8	1.6
71.9	16.5	1.9	83.5	-	-	-	-	-
73.6	2.8	2.4	82.9	14.3	6.9	2.2	3.8	1.4
68.2	1.4	1.6	82.1	16.5	8.8	3.3	3.1	1.4
67.0	2.0	1.9	76.9	21.1	11.5	3.3	4.3	1.9
67.7	4.0	---	74.2	21.9	---	---	---	---

表24 100人以上事業單位設置「哺(集)乳室」情形

114年7月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有設置-按是否與民眾共用分			沒有設置-按主要原因分				
			計	專供員工使用	與民眾共用	計	員工沒有此項需求	工作空間無法設置	員工分散各地	其他
<b>總計</b>	<b>1,073</b>	<b>100.0</b>	<b>84.0</b>	<b>74.1</b>	<b>10.0</b>	<b>16.0</b>	<b>11.4</b>	<b>2.9</b>	<b>1.5</b>	<b>0.1</b>
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業	24	---	---	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	5	---	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	78	100.0	79.6	79.6	0.0	20.4	---	---	---	---
電力及燃氣供應業	63	100.0	95.0	67.2	27.8	5.0	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	44	100.0	81.2	62.2	19.0	18.8	---	---	---	---
營建工程業	58	100.0	81.1	78.4	2.7	18.9	---	---	---	---
批發及零售業	63	100.0	85.9	77.6	8.4	14.1	---	---	---	---
運輸及倉儲業	74	100.0	87.2	77.6	9.6	12.8	---	---	---	---
住宿及餐飲業	68	100.0	86.1	56.4	29.6	13.9	---	---	---	---
出版影音及資通訊業	47	100.0	87.2	86.4	0.7	12.8	---	---	---	---
金融及保險業	50	100.0	98.1	88.6	9.4	1.9	---	---	---	---
不動產業	41	100.0	84.1	59.2	25.0	15.9	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	56	100.0	87.1	81.8	5.3	12.9	---	---	---	---
支援服務業	58	100.0	74.4	69.1	5.3	25.6	---	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	89	100.0	93.1	35.9	57.2	6.9	---	---	---	---
教育業	67	100.0	98.5	72.4	26.1	1.5	---	---	---	---
醫療保健及社會工作服務業	97	100.0	94.8	51.6	43.2	5.2	---	---	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	40	100.0	95.7	53.4	42.3	4.3	---	---	---	---
其他服務業	51	100.0	74.3	60.8	13.6	25.7	---	---	---	---
<b>員工規模</b>										
100~249人	602	100.0	77.4	68.9	8.5	22.6	17.1	3.7	1.6	0.2
250人以上	471	100.0	95.8	83.2	12.6	4.2	---	---	---	---
<b>組織型態</b>										
民營	797	100.0	82.9	77.0	5.9	17.1	12.4	3.1	1.6	0.0
公營	276	100.0	96.5	42.3	54.2	3.5	---	---	---	---
<b>地區別</b>										
北部地區	402	100.0	85.1	78.0	7.1	14.9	9.7	3.6	1.6	0.1
中部地區	222	100.0	80.3	64.9	15.4	19.7	---	---	---	---
南部地區	374	100.0	84.0	72.1	11.9	16.0	11.6	2.1	2.2	0.1
東部地區	75	100.0	91.1	47.8	43.2	8.9	---	---	---	---

表25 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形

項目別	樣本數	總計	114年7月					單位：家，%	
			有提供-按提供方式分(至多複選3項)					沒有提供	
			調整至較輕鬆工作	調整至無危險性之工作	調整工作時間	其他			
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>70.8</b>	<b>52.7</b>	<b>45.8</b>	<b>28.2</b>	<b>0.1</b>	<b>29.2</b>	
<b>行業別</b>									
農、林、漁、牧業	68	100.0	74.6	39.1	53.3	29.1	-	25.4	
礦業及土石採取業	43	100.0	78.4	63.1	42.0	41.6	-	21.6	
製造業	370	100.0	68.2	55.6	46.8	18.8	0.0	31.8	
電力及燃氣供應業	117	100.0	74.3	45.8	58.5	17.7	-	25.7	
用水供應及污染整治業	101	100.0	52.5	24.1	35.3	14.2	-	47.5	
營建工程業	181	100.0	63.1	47.4	47.8	20.8	0.0	36.9	
批發及零售業	526	100.0	70.9	53.9	44.6	26.0	0.1	29.1	
運輸及倉儲業	149	100.0	62.0	44.0	41.7	27.2	-	38.0	
住宿及餐飲業	203	100.0	70.8	57.1	48.0	41.3	0.0	29.2	
出版影音及資通訊業	102	100.0	69.3	42.6	48.1	33.8	0.1	30.7	
金融及保險業	116	100.0	80.9	48.5	40.5	43.3	0.2	19.1	
不動產業	103	100.0	74.4	46.2	48.2	31.6	-	25.6	
專業、科學及技術服務業	160	100.0	72.9	47.6	44.0	37.3	0.2	27.1	
支援服務業	124	100.0	64.4	46.0	34.9	20.1	-	35.6	
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	75.4	48.4	45.4	28.2	0.7	24.6	
教育業	172	100.0	77.3	50.4	44.5	36.7	0.1	22.7	
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	80.8	64.6	52.3	42.8	-	19.2	
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	89.1	64.6	33.5	41.2	-	10.9	
其他服務業	135	100.0	72.4	43.0	46.7	24.2	-	27.6	
<b>員工規模</b>									
29人以下	1,505	100.0	69.2	51.8	44.9	28.8	-	30.8	
30~99人	665	100.0	81.0	59.1	48.6	20.4	0.0	19.0	
100~249人	602	100.0	85.0	55.2	61.4	26.0	1.0	15.0	
250人以上	471	100.0	92.1	66.5	68.1	49.8	3.2	7.9	
<b>組織型態</b>									
民營	2,787	100.0	70.7	53.0	45.8	28.3	0.0	29.3	
公營	456	100.0	73.1	40.3	48.1	24.2	0.2	26.9	
<b>地區別</b>									
北部地區	1,299	100.0	71.6	53.5	45.4	29.9	0.0	28.4	
中部地區	725	100.0	70.2	54.0	47.9	27.5	0.1	29.8	
南部地區	993	100.0	69.7	49.1	44.2	25.4	0.0	30.3	
東部地區	226	100.0	68.2	60.7	48.4	23.7	0.1	31.8	

表26 100人以上事業單位

114年

項目別	樣本數	總計	單位(公司) 本身即為 托兒服務 機構	有設立托兒服務機構-按收費方式分		
				計	由單位(公司)補助 部分收托費用， 其他由員工負擔	由員工全額 負擔收托 費用
<b>總計</b>	<b>1,073</b>	<b>100.0</b>	<b>0.1</b>	<b>1.3</b>	<b>0.6</b>	<b>0.7</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	24	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	5	---	---	---	---	---
製造業	78	100.0	-	1.3	---	---
電力及燃氣供應業	63	100.0	-	9.2	---	---
用水供應及污染整治業	44	100.0	-	2.8	---	---
營建工程業	58	100.0	-	-	---	---
批發及零售業	63	100.0	-	0.3	---	---
運輸及倉儲業	74	100.0	-	6.7	---	---
住宿及餐飲業	68	100.0	-	-	---	---
出版影音及資通訊業	47	100.0	-	6.0	---	---
金融及保險業	50	100.0	-	-	---	---
不動產業	41	100.0	-	-	---	---
專業、科學及技術服務業	56	100.0	-	-	---	---
支援服務業	58	100.0	-	-	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	89	100.0	-	2.8	---	---
教育業	67	100.0	4.2	2.1	---	---
醫療保健及社會工作服務業	97	100.0	-	-	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	40	100.0	-	-	---	---
其他服務業	51	100.0	-	-	---	---
<b>員工規模</b>						
100~249人	602	100.0	0.2	0.3	---	---
250人以上	471	100.0	-	3.1	---	---
<b>組織型態</b>						
民營	797	100.0	0.1	1.0	---	---
公營	276	100.0	-	4.8	---	---
<b>地區別</b>						
北部地區	402	100.0	0.2	1.0	---	---
中部地區	222	100.0	-	0.3	---	---
南部地區	374	100.0	-	3.4	---	---
東部地區	75	100.0	-	-	---	---

## 設立「托兒服務機構」情形

7月

單位：家，%

### 沒有設立托兒服務機構-按主要原因分

計	沒有空間 設立	員工分散 各地	員工無或少有 幼小子女	員工送托住家 附近托兒服務 機構或保母	員工將子女 交給家人照顧	員工留職 停薪照顧	其他
98.6	37.2	22.5	3.7	28.2	3.2	3.6	0.1
---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
98.7	40.4	5.4	5.1	41.8	4.6	1.4	-
90.8	47.5	13.0	3.8	24.7	2.0	-	-
97.2	33.0	26.0	8.1	24.9	5.1	-	-
100.0	30.9	33.7	6.4	26.0	0.7	2.3	-
99.7	33.0	33.6	0.6	19.0	1.1	12.4	-
93.3	37.4	32.0	0.5	17.6	2.2	3.5	-
100.0	38.6	30.7	5.8	14.3	6.7	3.9	-
94.0	36.2	37.9	1.1	17.5	-	1.4	-
100.0	28.4	42.3	4.1	24.8	-	0.4	-
100.0	17.3	55.4	5.8	19.3	1.1	1.1	-
100.0	35.7	20.9	2.5	37.3	3.6	-	-
100.0	29.8	56.9	4.0	7.0	2.4	-	-
97.2	51.7	17.2	1.4	19.6	5.4	1.9	-
93.7	36.9	22.2	5.3	24.9	2.1	-	2.3
100.0	49.9	11.9	5.2	21.5	2.6	8.0	1.0
100.0	47.0	15.2	-	27.0	7.7	3.1	-
100.0	15.7	39.8	5.2	30.4	6.0	2.8	-
99.5	34.0	21.8	5.5	30.5	3.4	4.3	-
96.9	42.9	23.8	0.6	24.3	2.7	2.2	0.3
98.9	36.1	22.9	3.7	29.2	3.1	3.8	0.1
95.2	49.6	18.3	3.8	18.0	3.8	1.4	0.4
98.8	36.2	25.5	2.5	27.4	3.5	3.5	0.1
99.7	37.3	14.3	8.7	34.8	2.1	2.2	0.4
96.6	40.5	21.0	3.1	23.9	2.9	5.1	-
100.0	30.2	22.7	1.3	37.5	6.6	1.7	-

表27 100人以上事業單位設立「托兒

114年

項目別	樣本數	總計	有設立 托兒服務 機構	沒有			
				計	有提供托兒措施-按提供方式 分(可複選)		
					與托兒 服務機構 簽約	單位(公 司)提供 托兒津貼	
<b>總計</b>	<b>1,073</b>	<b>100.0</b>	<b>1.3</b>	<b>98.7</b>	<b>76.9</b>	<b>71.0</b>	<b>10.8</b>
<b>行業別</b>							
農、林、漁、牧業	24	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	5	---	---	---	---	---	---
製造業	78	100.0	1.3	98.7	82.6	77.5	15.5
電力及燃氣供應業	63	100.0	9.2	90.8	77.1	72.8	11.7
用水供應及污染整治業	44	100.0	2.8	97.2	66.5	66.5	5.1
營建工程業	58	100.0	-	100.0	66.1	50.1	20.4
批發及零售業	63	100.0	0.3	99.7	76.9	71.3	5.5
運輸及倉儲業	74	100.0	6.7	93.3	76.0	65.3	11.1
住宿及餐飲業	68	100.0	-	100.0	67.2	63.0	8.7
出版影音及資通訊業	47	100.0	6.0	94.0	77.8	76.0	4.8
金融及保險業	50	100.0	-	100.0	95.5	94.4	6.9
不動產業	41	100.0	-	100.0	73.2	69.3	3.9
專業、科學及技術服務業	56	100.0	-	100.0	73.3	67.3	6.0
支援服務業	58	100.0	-	100.0	63.4	50.5	12.9
公共行政及國防；強制性社會安全	89	100.0	2.8	97.2	61.3	61.3	0.4
教育業	67	100.0	2.1	97.9	83.3	81.6	2.3
醫療保健及社會工作服務業	97	100.0	-	100.0	78.5	71.9	10.1
藝術、娛樂及休閒服務業	40	100.0	-	100.0	74.0	60.5	13.5
其他服務業	51	100.0	-	100.0	60.1	51.6	9.9
<b>員工規模</b>							
100~249人	602	100.0	0.3	99.7	72.9	68.6	6.3
250人以上	471	100.0	3.1	96.9	84.0	75.4	18.6
<b>組織型態</b>							
民營	797	100.0	1.0	99.0	77.1	70.7	11.6
公營	276	100.0	4.8	95.2	75.1	74.3	1.9
<b>地區別</b>							
北部地區	402	100.0	1.0	99.0	77.0	69.3	13.1
中部地區	222	100.0	0.3	99.7	75.0	72.6	4.2
南部地區	374	100.0	3.4	96.6	78.1	74.2	9.7
東部地區	75	100.0	-	100.0	86.5	81.8	10.3

說明：「沒有設立托兒服務機構」含單位(公司)本身即為托兒服務機構。

## 服務機構」或提供「托兒措施」情形

7月

單位：家，%

設立托兒服務機構

沒有提供托兒措施-按主要原因分

小計	員工送托住家 附近托兒服務 機構或保母	員工分散 各地	員工將子女 交給家人照顧	員工無或少有 幼小子女	員工留職 停薪照顧	沒有空間 辦理居家式 托育服務
21.7	6.4	8.4	1.8	1.3	2.0	1.9
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
16.0	---	---	---	---	---	---
13.7	---	---	---	---	---	---
30.7	---	---	---	---	---	---
33.9	---	---	---	---	---	---
22.9	---	---	---	---	---	---
17.3	---	---	---	---	---	---
32.8	---	---	---	---	---	---
16.3	---	---	---	---	---	---
4.5	---	---	---	---	---	---
26.8	---	---	---	---	---	---
26.7	---	---	---	---	---	---
36.6	---	---	---	---	---	---
35.9	---	---	---	---	---	---
14.7	---	---	---	---	---	---
21.5	---	---	---	---	---	---
26.0	---	---	---	---	---	---
39.9	---	---	---	---	---	---
26.8	6.8	10.5	2.4	2.0	2.9	2.2
12.9	5.7	4.6	0.8	-	0.5	1.3
21.9	6.3	8.8	1.8	1.2	2.1	1.7
20.1	7.3	3.6	2.0	2.4	0.9	3.9
22.0	5.0	9.4	2.4	1.3	2.2	1.6
24.7	10.4	7.8	1.1	1.8	0.9	2.7
18.5	7.0	5.7	0.9	0.5	2.7	1.7
13.5	---	---	---	---	---	---

表28 事業單位辦理各項業務

114年

項目別	樣本數	總計	工作分配		薪資給付標準		調薪幅度		員工考核 (考績或獎金)	
			會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>14.9</b>	<b>85.1</b>	<b>4.0</b>	<b>96.0</b>	<b>2.1</b>	<b>97.9</b>	<b>1.6</b>	<b>98.4</b>
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業	68	100.0	10.5	89.5	5.7	94.3	5.7	94.3	5.7	94.3
礦業及土石採取業	43	100.0	20.3	79.7	3.8	96.2	3.8	96.2	3.8	96.2
製造業	370	100.0	20.6	79.4	6.3	93.7	3.0	97.0	2.1	97.9
電力及燃氣供應業	117	100.0	11.4	88.6	2.3	97.7	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	101	100.0	14.4	85.6	4.4	95.6	1.9	98.1	-	100.0
營建工程業	181	100.0	26.0	74.0	6.6	93.4	2.8	97.2	2.8	97.2
批發及零售業	526	100.0	16.0	84.0	4.2	95.8	1.8	98.2	1.6	98.4
運輸及倉儲業	149	100.0	18.9	81.1	5.2	94.8	5.2	94.8	2.6	97.4
住宿及餐飲業	203	100.0	10.1	89.9	2.3	97.7	2.3	97.7	1.5	98.5
出版影音及資通訊業	102	100.0	0.9	99.1	-	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	116	100.0	11.1	88.9	-	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	103	100.0	13.3	86.7	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0
專業、科學及技術服務業	160	100.0	8.4	91.6	1.3	98.7	1.3	98.7	1.3	98.7
支援服務業	124	100.0	7.5	92.5	5.9	94.1	4.3	95.7	4.3	95.7
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	172	100.0	7.0	93.0	1.6	98.4	1.6	98.4	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	10.2	89.8	3.3	96.7	2.0	98.0	0.6	99.4
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	11.0	89.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	135	100.0	7.1	92.9	1.0	99.0	-	100.0	1.0	99.0
<b>員工規模</b>										
29人以下	1,505	100.0	16.0	84.0	4.3	95.7	2.2	97.8	1.7	98.3
30~99人	665	100.0	7.5	92.5	1.7	98.3	1.1	98.9	0.9	99.1
100~249人	602	100.0	5.3	94.7	1.7	98.3	1.1	98.9	1.1	98.9
250人以上	471	100.0	1.6	98.4	0.7	99.3	0.7	99.3	0.6	99.4
<b>組織型態</b>										
民營	2,787	100.0	15.2	84.8	4.1	95.9	2.2	97.8	1.6	98.4
公營	456	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>										
北部地區	1,299	100.0	12.7	87.3	2.7	97.3	1.2	98.8	1.0	99.0
中部地區	725	100.0	16.7	83.3	4.7	95.3	2.4	97.6	2.0	98.0
南部地區	993	100.0	17.8	82.2	6.2	93.8	3.9	96.1	2.5	97.5
東部地區	226	100.0	11.8	88.2	2.7	97.3	-	100.0	2.3	97.7

## 會不會有性別考量之情形

7月

單位：家，%

員工陞遷		訓練及進修		員工資遣、離職或解僱		員工福利措施		育嬰留職停薪		員工退休權利		員工招募、甄試、進用	
會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
1.5	98.5	1.5	98.5	1.2	98.8	1.5	98.5	3.1	96.9	1.3	98.7	2.7	97.3
5.7	94.3	5.7	94.3	-	100.0	-	100.0	5.7	94.3	-	100.0	6.1	93.9
3.8	96.2	-	100.0	3.1	96.9	3.1	96.9	6.5	93.5	3.1	96.9	9.1	90.9
1.5	98.5	1.9	98.1	1.5	98.5	2.6	97.4	4.8	95.2	2.2	97.8	2.9	97.1
0.3	99.7	-	100.0	-	100.0	-	100.0	4.2	95.8	-	100.0	2.3	97.7
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.1	99.9	-	100.0	3.1	96.9
2.7	97.3	2.7	97.3	4.4	95.6	4.4	95.6	5.0	95.0	4.4	95.6	6.6	93.4
0.9	99.1	0.9	99.1	0.6	99.4	0.7	99.3	2.2	97.8	0.5	99.5	2.3	97.7
5.2	94.8	-	100.0	-	100.0	-	100.0	9.0	91.0	-	100.0	-	100.0
2.3	97.7	2.3	97.7	1.2	98.8	2.3	97.7	4.3	95.7	2.3	97.7	3.1	96.9
-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.6	99.4	-	100.0	-	100.0	0.2	99.8
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	2.0	98.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.3	99.7
1.3	98.7	0.3	99.7	-	100.0	-	100.0	1.3	98.7	-	100.0	-	100.0
4.3	95.7	5.7	94.3	4.1	95.9	4.1	95.9	4.1	95.9	4.1	95.9	4.1	95.9
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
0.4	99.6	1.2	98.8	1.2	98.8	0.0	100.0	1.6	98.4	-	100.0	1.2	98.8
0.6	99.4	2.0	98.0	0.6	99.4	0.6	99.4	3.2	96.8	0.6	99.4	4.2	95.8
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	5.6	94.4
3.9	96.1	-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0
1.6	98.4	1.6	98.4	1.3	98.7	1.6	98.4	3.4	96.6	1.4	98.6	2.9	97.1
1.0	99.0	0.3	99.7	0.3	99.7	0.3	99.7	1.2	98.8	0.3	99.7	0.9	99.1
1.1	98.9	1.1	98.9	0.1	99.9	0.9	99.1	1.2	98.8	0.1	99.9	0.7	99.3
0.7	99.3	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.1	99.9
1.6	98.4	1.5	98.5	1.2	98.8	1.5	98.5	3.2	96.8	1.3	98.7	2.7	97.3
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.2	98.8	0.8	99.2	0.2	99.8	0.8	99.2	2.0	98.0	0.7	99.3	1.8	98.2
1.5	98.5	1.5	98.5	1.0	99.0	1.3	98.7	3.2	96.8	1.1	98.9	2.6	97.4
2.4	97.6	3.0	97.0	3.6	96.4	3.3	96.7	5.6	94.4	3.1	96.9	4.8	95.2
-	100.0	0.1	99.9	-	100.0	-	100.0	0.1	99.9	-	100.0	-	100.0

表29 事業單位辦理各項業務會不會

114年

項目別	樣本數	總計	工作分配		薪資給付標準		調薪幅度		員工考核 (考績或獎金)	
			會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>5.8</b>	<b>94.2</b>	<b>2.4</b>	<b>97.6</b>	<b>1.5</b>	<b>98.5</b>	<b>1.3</b>	<b>98.7</b>
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業	68	100.0	10.3	89.7	-	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	43	100.0	7.2	92.8	3.1	96.9	3.1	96.9	3.1	96.9
製造業	370	100.0	10.0	90.0	4.0	96.0	2.0	98.0	1.7	98.3
電力及燃氣供應業	117	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	101	100.0	1.0	99.0	2.5	97.5	-	100.0	-	100.0
營建工程業	181	100.0	9.6	90.4	2.3	97.7	0.1	99.9	0.1	99.9
批發及零售業	526	100.0	5.1	94.9	2.6	97.4	1.6	98.4	1.1	98.9
運輸及倉儲業	149	100.0	8.9	91.1	2.6	97.4	2.6	97.4	2.6	97.4
住宿及餐飲業	203	100.0	2.9	97.1	1.5	98.5	1.5	98.5	1.5	98.5
出版影音及資通訊業	102	100.0	0.1	99.9	-	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	116	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	103	100.0	0.2	99.8	-	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	160	100.0	2.2	97.8	1.3	98.7	1.3	98.7	1.3	98.7
支援服務業	124	100.0	6.0	94.0	4.3	95.7	4.3	95.7	4.3	95.7
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	172	100.0	5.5	94.5	1.6	98.4	1.6	98.4	1.6	98.4
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	7.0	93.0	2.6	97.4	2.0	98.0	2.0	98.0
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	0.6	99.4	-	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	135	100.0	1.0	99.0	-	100.0	-	100.0	1.0	99.0
<b>員工規模</b>										
29人以下	1,505	100.0	6.2	93.8	2.5	97.5	1.5	98.5	1.3	98.7
30~99人	665	100.0	3.5	96.5	1.7	98.3	1.1	98.9	1.1	98.9
100~249人	602	100.0	1.4	98.6	1.1	98.9	1.1	98.9	1.1	98.9
250人以上	471	100.0	0.6	99.4	0.6	99.4	0.6	99.4	0.6	99.4
<b>組織型態</b>										
民營	2,787	100.0	6.0	94.0	2.5	97.5	1.5	98.5	1.3	98.7
公營	456	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>										
北部地區	1,299	100.0	4.4	95.6	1.9	98.1	1.2	98.8	0.9	99.1
中部地區	725	100.0	6.5	93.5	2.8	97.2	1.3	98.7	1.1	98.9
南部地區	993	100.0	8.3	91.7	3.2	96.8	2.3	97.7	2.4	97.6
東部地區	226	100.0	5.9	94.1	0.3	99.7	-	100.0	2.3	97.7

## 有跨性別/性傾向考量之情形

7月

單位：家，%

員工陞遷		訓練及進修		員工資遣、離職或解僱		員工福利措施		育嬰留職停薪		員工退休權利		員工招募、甄試、進用	
會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
1.2	98.8	1.2	98.8	1.1	98.9	0.9	99.1	2.2	97.8	1.2	98.8	1.6	98.4
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
3.1	96.9	3.4	96.6	3.1	96.9	-	100.0	6.5	93.5	3.1	96.9	3.1	96.9
1.5	98.5	1.5	98.5	1.7	98.3	1.1	98.9	3.7	96.3	2.4	97.6	2.4	97.6
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	0.1	99.9	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	2.3	97.7	-	100.0	1.6	98.4
0.9	99.1	1.1	98.9	1.1	98.9	0.9	99.1	1.6	98.4	1.1	98.9	1.4	98.6
2.6	97.4	2.6	97.4	2.6	97.4	2.6	97.4	6.3	93.7	2.6	97.4	2.6	97.4
1.5	98.5	1.5	98.5	1.5	98.5	1.5	98.5	2.3	97.7	1.5	98.5	1.1	98.9
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.3	98.7	1.3	98.7	1.3	98.7	1.3	98.7	1.3	98.7	1.3	98.7	1.3	98.7
4.3	95.7	4.1	95.9	-	100.0	-	100.0	4.1	95.9	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.6	98.4	1.6	98.4	1.6	98.4	0.4	99.6	1.6	98.4	0.4	99.6	1.6	98.4
2.0	98.0	2.0	98.0	2.0	98.0	2.0	98.0	2.7	97.3	2.0	98.0	3.3	96.7
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
2.1	97.9	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	2.1	97.9
1.2	98.8	1.2	98.8	1.1	98.9	0.9	99.1	2.3	97.7	1.2	98.8	1.7	98.3
1.0	99.0	1.0	99.0	1.0	99.0	1.0	99.0	1.2	98.8	1.0	99.0	0.7	99.3
1.1	98.9	1.1	98.9	1.1	98.9	1.1	98.9	1.1	98.9	1.1	98.9	1.1	98.9
0.6	99.4	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.2	98.8	1.2	98.8	1.1	98.9	0.9	99.1	2.2	97.8	1.2	98.8	1.6	98.4
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.0	99.0	0.9	99.1	0.9	99.1	0.9	99.1	1.6	98.4	1.0	99.0	1.1	98.9
1.1	98.9	1.1	98.9	0.8	99.2	0.6	99.4	2.1	97.9	1.1	98.9	1.6	98.4
1.8	98.2	2.1	97.9	2.0	98.0	1.3	98.7	3.8	96.2	1.7	98.3	2.8	97.2
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0

表30 事業單位辦理各項業務考量

114年

項目別	樣本數	總計	有種族考量		有階級(含職位區隔)考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>1.2</b>	<b>98.8</b>	<b>2.7</b>	<b>97.3</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	68	100.0	3.7	96.3	4.1	95.9
礦業及土石採取業	43	100.0	3.4	96.6	9.9	90.1
製造業	370	100.0	1.4	98.6	2.7	97.3
電力及燃氣供應業	117	100.0	-	100.0	0.9	99.1
用水供應及污染整治業	101	100.0	-	100.0	0.0	100.0
營建工程業	181	100.0	0.0	100.0	1.7	98.3
批發及零售業	526	100.0	1.3	98.7	3.4	96.6
運輸及倉儲業	149	100.0	-	100.0	0.0	100.0
住宿及餐飲業	203	100.0	0.6	99.4	1.6	98.4
出版影音及資通訊業	102	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	116	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	103	100.0	-	100.0	0.2	99.8
專業、科學及技術服務業	160	100.0	2.7	97.3	5.5	94.5
支援服務業	124	100.0	2.7	97.3	2.7	97.3
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	172	100.0	1.2	98.8	1.2	98.8
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	1.7	98.3	3.6	96.4
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	5.6	94.4	5.6	94.4
其他服務業	135	100.0	1.8	98.2	1.8	98.2
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,505	100.0	1.2	98.8	2.7	97.3
30~99人	665	100.0	1.8	98.2	2.5	97.5
100~249人	602	100.0	0.4	99.6	0.8	99.2
250人以上	471	100.0	0.6	99.4	0.6	99.4
<b>組織型態</b>						
民營	2,787	100.0	1.3	98.7	2.7	97.3
公營	456	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,299	100.0	0.8	99.2	2.1	97.9
中部地區	725	100.0	1.7	98.3	3.4	96.6
南部地區	993	100.0	1.6	98.4	2.9	97.1
東部地區	226	100.0	1.7	98.3	7.4	92.6

## 求職者或員工之個人因素情形

7月

單位：家，%

有語言考量		有思想考量		有宗教考量		有黨派考量		有籍貫考量	
會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
5.7	94.3	4.2	95.8	0.6	99.4	0.4	99.6	0.2	99.8
1.8	98.2	9.5	90.5	-	100.0	-	100.0	-	100.0
7.2	92.8	0.7	99.3	-	100.0	-	100.0	-	100.0
6.4	93.6	4.5	95.5	1.4	98.6	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
2.3	97.7	2.1	97.9	-	100.0	-	100.0	-	100.0
2.5	97.5	3.5	96.5	-	100.0	-	100.0	-	100.0
6.3	93.7	4.4	95.6	-	100.0	0.7	99.3	0.2	99.8
7.7	92.3	5.2	94.8	-	100.0	-	100.0	-	100.0
9.1	90.9	2.6	97.4	-	100.0	-	100.0	-	100.0
0.1	99.9	4.6	95.4	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
3.2	96.8	3.2	96.8	-	100.0	-	100.0	3.2	96.8
7.2	92.8	3.7	96.3	-	100.0	-	100.0	0.1	99.9
2.7	97.3	5.1	94.9	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
6.2	93.8	5.3	94.7	1.4	98.6	1.4	98.6	-	100.0
4.0	96.0	3.7	96.3	0.6	99.4	0.6	99.4	0.6	99.4
8.8	91.2	8.8	91.2	5.6	94.4	5.6	94.4	-	100.0
7.2	92.8	8.5	91.5	4.8	95.2	-	100.0	-	100.0
6.0	94.0	4.5	95.5	0.6	99.4	0.4	99.6	0.2	99.8
3.4	96.6	2.6	97.4	0.9	99.1	-	100.0	0.0	100.0
2.6	97.4	1.4	98.6	0.1	99.9	-	100.0	-	100.0
0.7	99.3	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
5.8	94.2	4.3	95.7	0.6	99.4	0.4	99.6	0.2	99.8
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
5.9	94.1	4.3	95.7	0.8	99.2	0.4	99.6	0.1	99.9
4.7	95.3	4.7	95.3	0.7	99.3	0.4	99.6	0.4	99.6
6.3	93.7	3.8	96.2	-	100.0	0.3	99.7	0.0	100.0
6.3	93.7	1.8	98.2	-	100.0	-	100.0	-	100.0

表30 事業單位辦理各項業務考量

114年

項目別	有出生地考量		有年齡考量		有婚姻考量	
	會	不會	會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>0.2</b>	<b>99.8</b>	<b>7.2</b>	<b>92.8</b>	<b>1.2</b>	<b>98.8</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	-	100.0	4.3	95.7	-	100.0
礦業及土石採取業	-	100.0	7.5	92.5	-	100.0
製造業	0.6	99.4	9.1	90.9	1.3	98.7
電力及燃氣供應業	-	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	-	100.0	2.0	98.0	-	100.0
營建工程業	-	100.0	7.9	92.1	-	100.0
批發及零售業	-	100.0	7.2	92.8	1.1	98.9
運輸及倉儲業	2.6	97.4	2.2	97.8	-	100.0
住宿及餐飲業	-	100.0	7.1	92.9	2.0	98.0
出版影音及資訊業	-	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0
金融及保險業	-	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	-	100.0	6.7	93.3	-	100.0
專業、科學及技術服務業	-	100.0	10.0	90.0	3.0	97.0
支援服務業	-	100.0	4.5	95.5	2.4	97.6
公共行政及國防；強制性社會安全	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	-	100.0	5.1	94.9	2.7	97.3
醫療保健及社會工作服務業	0.6	99.4	6.6	93.4	0.6	99.4
藝術、娛樂及休閒服務業	-	100.0	8.8	91.2	5.6	94.4
其他服務業	-	100.0	8.3	91.7	-	100.0
<b>員工規模</b>						
29人以下	0.2	99.8	7.8	92.2	1.4	98.6
30~99人	-	100.0	2.8	97.2	0.0	100.0
100~249人	-	100.0	1.4	98.6	0.6	99.4
250人以上	-	100.0	1.2	98.8	-	100.0
<b>組織型態</b>						
民營	0.2	99.8	7.3	92.7	1.2	98.8
公營	-	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	-	100.0	7.8	92.2	1.0	99.0
中部地區	0.4	99.6	6.1	93.9	1.4	98.6
南部地區	0.5	99.5	7.3	92.7	1.5	98.5
東部地區	-	100.0	1.9	98.1	0.0	100.0

## 求職者或員工之個人因素情形(續)

7月

單位：家，%

有容貌(含五官、身高及體重)考量		有身心障礙考量		有曾為工會會員身分考量		有星座考量		有血型考量	
會	不會	會	不會	會	不會	會	不會	會	不會
1.5	98.5	10.4	89.6	0.4	99.6	0.2	99.8	0.0	100.0
3.7	96.3	14.2	85.8	-	100.0	-	100.0	-	100.0
9.9	90.1	20.5	79.5	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.7	98.3	13.8	86.2	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	3.2	96.8	-	100.0	-	100.0	-	100.0
17.2	82.8	27.0	73.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.1	98.9	10.4	89.6	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.3	98.7	8.6	91.4	0.2	99.8	0.2	99.8	-	100.0
-	100.0	7.7	92.3	-	100.0	-	100.0	-	100.0
3.0	97.0	13.4	86.6	-	100.0	-	100.0	-	100.0
0.0	100.0	4.6	95.4	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	5.2	94.8	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	13.2	86.8	-	100.0	1.2	98.8	-	100.0
-	100.0	6.6	93.4	4.1	95.9	-	100.0	-	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
2.4	97.6	9.0	91.0	1.2	98.8	-	100.0	-	100.0
2.7	97.3	12.5	87.5	0.6	99.4	0.6	99.4	0.6	99.4
-	100.0	5.6	94.4	5.6	94.4	-	100.0	-	100.0
0.0	100.0	8.3	91.7	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.6	98.4	11.2	88.8	0.4	99.6	0.2	99.8	0.1	99.9
0.6	99.4	5.6	94.4	-	100.0	-	100.0	-	100.0
0.7	99.3	3.6	96.4	-	100.0	-	100.0	-	100.0
-	100.0	1.2	98.8	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.5	98.5	10.7	89.3	0.4	99.6	0.2	99.8	0.0	100.0
-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
1.3	98.7	10.9	89.1	0.2	99.8	0.1	99.9	-	100.0
1.4	98.6	9.6	90.4	0.4	99.6	0.4	99.6	0.2	99.8
2.2	97.8	10.6	89.4	0.6	99.4	-	100.0	-	100.0
0.4	99.6	4.6	95.4	-	100.0	-	100.0	-	100.0

表31 事業單位對特定職類僅錄用男性之主要原因

114年 7月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無女性 應徵	雖有女性 應徵，惟 未能錄用	雖有女性 錄取，但 未應聘或 事後離退 只剩男性	部分職務必 需處理重物 或具有危險 性，女性員 工不適合 擔任
<b>總計</b>	<b>463</b>	<b>100.0</b>	<b>21.9</b>	<b>1.4</b>	<b>2.2</b>	<b>74.6</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	10	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	23	---	---	---	---	---
製造業	108	100.0	29.7	-	2.2	68.1
電力及燃氣供應業	17	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	23	---	---	---	---	---
營建工程業	59	100.0	18.9	-	0.1	81.0
批發及零售業	109	100.0	21.6	4.0	1.8	72.5
運輸及倉儲業	25	---	---	---	---	---
住宿及餐飲業	21	---	---	---	---	---
出版影音及資通訊業	9	---	---	---	---	---
金融及保險業	2	---	---	---	---	---
不動產業	10	---	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	10	---	---	---	---	---
支援服務業	10	---	---	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-	-	-	-	-
教育業	3	---	---	---	---	---
醫療保健及社會工作服務業	4	---	---	---	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	8	---	---	---	---	---
其他服務業	12	---	---	---	---	---
<b>員工規模</b>						
29人以下	297	100.0	21.6	1.5	2.3	74.7
30~99人	81	100.0	27.1	0.2	0.8	71.9
100~249人	66	100.0	14.8	1.1	1.9	82.3
250人以上	19	---	---	---	---	---
<b>組織型態</b>						
民營	463	100.0	21.9	1.4	2.2	74.6
公營	-	-	-	-	-	-
<b>地區別</b>						
北部地區	174	100.0	26.3	1.7	1.2	70.8
中部地區	109	100.0	18.3	-	3.4	78.3
南部地區	151	100.0	19.5	2.5	2.4	75.6
東部地區	29	---	---	---	---	---

說明：依事業單位對任一職類僅錄用男性之事業單位計算。

表32 事業單位對特定職類僅錄用女性之主要原因

114年 7月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無男性應徵	雖有男性應徵，惟未能錄用	雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出	雖有男性錄取，但未應聘或事後離職只剩女性	部分職務男性員工不適合擔任
<b>總計</b>	<b>120</b>	<b>100.0</b>	<b>48.0</b>	<b>5.9</b>	<b>0.0</b>	<b>4.1</b>	<b>42.0</b>
<b>行業別</b>							
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	6	---	---	---	---	---	---
製造業	20	---	---	---	---	---	---
電力及燃氣供應業	5	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	4	---	---	---	---	---	---
營建工程業	10	---	---	---	---	---	---
批發及零售業	28	---	---	---	---	---	---
運輸及倉儲業	2	---	---	---	---	---	---
住宿及餐飲業	1	---	---	---	---	---	---
出版影音及資訊業	1	---	---	---	---	---	---
金融及保險業	-	---	---	---	---	---	---
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	3	---	---	---	---	---	---
支援服務業	6	---	---	---	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-	-	-	-	-	-
教育業	8	---	---	---	---	---	---
醫療保健及社會工作服務業	24	---	---	---	---	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	2	---	---	---	---	---	---
<b>員工規模</b>							
29人以下	105	100.0	48.2	5.9	0.0	4.2	41.7
30~99人	9	---	---	---	---	---	---
100~249人	5	---	---	---	---	---	---
250人以上	1	---	---	---	---	---	---
<b>組織型態</b>							
民營	120	100.0	48.0	5.9	0.0	4.1	42.0
公營	-	-	-	-	-	-	-
<b>地區別</b>							
北部地區	44	100.0	56.0	2.7	0.0	6.2	35.1
中部地區	36	100.0	37.6	5.7	0.1	3.8	52.8
南部地區	33	100.0	47.8	14.5	-	-	37.8
東部地區	7	---	---	---	---	---	---

說明：依事業單位對任一職類僅錄用女性之事業單位計算。

表33 事業單位對「管理職」錄用之性別考量情形

114年 7月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項 職缺	有該項 職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用 女性	僅用 男性	男女都會 錄用
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>9.1</b>	<b>90.9</b>	<b>100.0</b>	<b>2.7</b>	<b>1.3</b>	<b>96.1</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	68	100.0	25.4	74.6	100.0	-	-	100.0
礦業及土石採取業	43	100.0	2.6	97.4	100.0	2.7	19.1	78.2
製造業	370	100.0	11.0	89.0	100.0	1.6	2.9	95.5
電力及燃氣供應業	117	100.0	7.3	92.7	100.0	0.4	2.5	97.1
用水供應及污染整治業	101	100.0	19.3	80.7	100.0	1.5	-	98.5
營建工程業	181	100.0	12.0	88.0	100.0	2.5	2.7	94.8
批發及零售業	526	100.0	7.3	92.7	100.0	2.1	1.0	96.9
運輸及倉儲業	149	100.0	10.3	89.7	100.0	-	-	100.0
住宿及餐飲業	203	100.0	5.1	94.9	100.0	-	1.1	98.9
出版影音及資通訊業	102	100.0	3.6	96.4	100.0	-	-	100.0
金融及保險業	116	100.0	0.0	100.0	100.0	-	-	100.0
不動產業	103	100.0	3.6	96.4	100.0	-	-	100.0
專業、科學及技術服務業	160	100.0	10.9	89.1	100.0	3.4	1.4	95.2
支援服務業	124	100.0	9.4	90.6	100.0	4.8	-	95.2
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	24.4	75.6	100.0	-	-	100.0
教育業	172	100.0	7.6	92.4	100.0	8.6	-	91.4
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	14.3	85.7	100.0	11.4	-	88.6
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	0.8	99.2	100.0	-	-	100.0
其他服務業	135	100.0	8.6	91.4	100.0	-	-	100.0
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,505	100.0	10.1	89.9	100.0	3.1	1.3	95.6
30~99人	665	100.0	2.3	97.7	100.0	0.2	1.3	98.5
100~249人	602	100.0	1.3	98.7	100.0	0.1	-	99.9
250人以上	471	100.0	1.2	98.8	100.0	0.6	-	99.4
<b>組織型態</b>								
民營	2,787	100.0	8.9	91.1	100.0	2.8	1.3	96.0
公營	456	100.0	16.1	83.9	100.0	-	-	100.0
<b>地區別</b>								
北部地區	1,299	100.0	8.4	91.6	100.0	2.3	1.0	96.7
中部地區	725	100.0	10.4	89.6	100.0	4.3	2.4	93.3
南部地區	993	100.0	8.9	91.1	100.0	1.7	0.6	97.7
東部地區	226	100.0	14.6	85.4	100.0	1.6	0.6	97.8

表34 事業單位對「事務職」錄用之性別考量情形

114年 7月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項 職缺	有該項 職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用 女性	僅用 男性	男女都會 錄用
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>7.8</b>	<b>92.2</b>	<b>100.0</b>	<b>5.3</b>	<b>0.4</b>	<b>94.3</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	68	100.0	24.9	75.1	100.0	-	-	100.0
礦業及土石採取業	43	100.0	4.8	95.2	100.0	20.4	-	79.6
製造業	370	100.0	7.4	92.6	100.0	5.6	0.4	94.0
電力及燃氣供應業	117	100.0	2.7	97.3	100.0	10.3	-	89.7
用水供應及污染整治業	101	100.0	17.1	82.9	100.0	4.9	-	95.1
營建工程業	181	100.0	8.1	91.9	100.0	9.5	0.7	89.8
批發及零售業	526	100.0	6.2	93.8	100.0	5.0	0.5	94.5
運輸及倉儲業	149	100.0	8.6	91.4	100.0	3.8	-	96.2
住宿及餐飲業	203	100.0	15.1	84.9	100.0	1.3	-	98.7
出版影音及資通訊業	102	100.0	7.3	92.7	100.0	0.2	-	99.8
金融及保險業	116	100.0	0.4	99.6	100.0	-	-	100.0
不動產業	103	100.0	0.4	99.6	100.0	-	-	100.0
專業、科學及技術服務業	160	100.0	7.7	92.3	100.0	4.6	-	95.4
支援服務業	124	100.0	6.0	94.0	100.0	5.0	0.2	94.8
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	0.6	99.4	100.0	-	-	100.0
教育業	172	100.0	7.3	92.7	100.0	9.3	-	90.7
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	11.0	89.0	100.0	11.4	-	88.6
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	3.0	97.0	100.0	-	-	100.0
其他服務業	135	100.0	8.4	91.6	100.0	-	2.0	98.0
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,505	100.0	8.7	91.3	100.0	5.9	0.4	93.7
30~99人	665	100.0	2.1	97.9	100.0	1.2	-	98.8
100~249人	602	100.0	0.2	99.8	100.0	1.0	-	99.0
250人以上	471	100.0	0.4	99.6	100.0	-	0.6	99.4
<b>組織型態</b>								
民營	2,787	100.0	7.8	92.2	100.0	5.4	0.4	94.2
公營	456	100.0	8.6	91.4	100.0	-	-	100.0
<b>地區別</b>								
北部地區	1,299	100.0	7.2	92.8	100.0	4.7	0.6	94.7
中部地區	725	100.0	9.7	90.3	100.0	7.1	-	92.9
南部地區	993	100.0	7.4	92.6	100.0	4.3	0.3	95.4
東部地區	226	100.0	4.1	95.9	100.0	9.3	-	90.7

表35 事業單位對「銷售職」錄用之性別考量情形

114年 7月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項 職缺	有該項 職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用 女性	僅用 男性	男女都會 錄用
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>30.2</b>	<b>69.8</b>	<b>100.0</b>	<b>2.0</b>	<b>1.9</b>	<b>96.1</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	68	100.0	63.7	36.3	100.0	-	-	100.0
礦業及土石採取業	43	100.0	19.4	80.6	100.0	-	16.1	83.9
製造業	370	100.0	30.3	69.7	100.0	1.4	3.2	95.4
電力及燃氣供應業	117	100.0	33.4	66.6	100.0	-	1.3	98.7
用水供應及污染整治業	101	100.0	46.3	53.7	100.0	-	-	100.0
營建工程業	181	100.0	44.2	55.8	100.0	-	1.2	98.8
批發及零售業	526	100.0	10.0	90.0	100.0	2.4	3.0	94.6
運輸及倉儲業	149	100.0	31.3	68.7	100.0	-	3.1	96.9
住宿及餐飲業	203	100.0	17.7	82.3	100.0	-	-	100.0
出版影音及資通訊業	102	100.0	35.5	64.5	100.0	-	0.2	99.8
金融及保險業	116	100.0	9.1	90.9	100.0	-	-	100.0
不動產業	103	100.0	10.0	90.0	100.0	-	-	100.0
專業、科學及技術服務業	160	100.0	42.8	57.2	100.0	2.2	-	97.8
支援服務業	124	100.0	37.7	62.3	100.0	2.8	-	97.2
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	99.5	0.5	100.0	---	---	---
教育業	172	100.0	60.1	39.9	100.0	6.1	-	93.9
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	70.0	30.0	100.0	10.6	-	89.4
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	20.7	79.3	100.0	-	-	100.0
其他服務業	135	100.0	46.0	54.0	100.0	4.7	-	95.3
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,505	100.0	30.9	69.1	100.0	2.2	2.0	95.8
30~99人	665	100.0	26.9	73.1	100.0	0.8	2.0	97.2
100~249人	602	100.0	19.3	80.7	100.0	0.7	-	99.3
250人以上	471	100.0	20.9	79.1	100.0	-	-	100.0
<b>組織型態</b>								
民營	2,787	100.0	29.1	70.9	100.0	2.0	1.9	96.1
公營	456	100.0	77.6	22.4	100.0	-	-	100.0
<b>地區別</b>								
北部地區	1,299	100.0	27.1	72.9	100.0	1.5	2.0	96.5
中部地區	725	100.0	35.3	64.7	100.0	3.5	1.5	95.0
南部地區	993	100.0	31.5	68.5	100.0	1.5	2.2	96.3
東部地區	226	100.0	30.5	69.5	100.0	2.0	0.8	97.2

表36 事業單位對「專業技術職」錄用之性別考量情形

114年 7月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項 職缺	有該項 職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用 女性	僅用 男性	男女都會 錄用
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>13.1</b>	<b>86.9</b>	<b>100.0</b>	<b>1.9</b>	<b>8.4</b>	<b>89.7</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	68	100.0	28.7	71.3	100.0	-	0.2	99.8
礦業及土石採取業	43	100.0	7.7	92.3	100.0	-	37.7	62.3
製造業	370	100.0	5.6	94.4	100.0	-	14.7	85.3
電力及燃氣供應業	117	100.0	2.3	97.7	100.0	-	16.7	83.3
用水供應及污染整治業	101	100.0	0.3	99.7	100.0	-	20.8	79.2
營建工程業	181	100.0	3.7	96.3	100.0	-	18.8	81.2
批發及零售業	526	100.0	18.1	81.9	100.0	1.1	9.1	89.8
運輸及倉儲業	149	100.0	14.5	85.5	100.0	-	13.9	86.1
住宿及餐飲業	203	100.0	13.9	86.1	100.0	-	1.3	98.7
出版影音及資通訊業	102	100.0	5.3	94.7	100.0	-	4.8	95.2
金融及保險業	116	100.0	13.9	86.1	100.0	-	1.4	98.6
不動產業	103	100.0	14.3	85.7	100.0	-	0.1	99.9
專業、科學及技術服務業	160	100.0	5.5	94.5	100.0	1.3	-	98.7
支援服務業	124	100.0	17.2	82.8	100.0	2.0	4.5	93.6
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	37.1	62.9	100.0	-	-	100.0
教育業	172	100.0	33.6	66.4	100.0	9.5	-	90.5
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	13.0	87.0	100.0	12.2	0.7	87.1
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	10.2	89.8	100.0	-	0.3	99.7
其他服務業	135	100.0	20.0	80.0	100.0	5.8	3.3	90.9
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,505	100.0	13.9	86.1	100.0	2.1	9.2	88.7
30~99人	665	100.0	7.6	92.4	100.0	-	3.5	96.5
100~249人	602	100.0	7.7	92.3	100.0	0.1	0.7	99.2
250人以上	471	100.0	5.5	94.5	100.0	-	1.9	98.1
<b>組織型態</b>								
民營	2,787	100.0	12.4	87.6	100.0	1.9	8.5	89.6
公營	456	100.0	44.8	55.2	100.0	-	-	100.0
<b>地區別</b>								
北部地區	1,299	100.0	14.3	85.7	100.0	1.6	8.3	90.0
中部地區	725	100.0	11.6	88.4	100.0	2.2	9.0	88.8
南部地區	993	100.0	12.0	88.0	100.0	1.9	8.0	90.1
東部地區	226	100.0	18.8	81.2	100.0	3.4	6.9	89.7

表37 事業單位對「危險及耗體力工作」錄用之性別考量情形

114年 7月					單位：家，%			
項目別	樣本數	總計	無該項 職缺	有該項 職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用 女性	僅用 男性	男女都會 錄用
<b>總計</b>	<b>3,243</b>	<b>100.0</b>	<b>44.7</b>	<b>55.3</b>	<b>100.0</b>	-	<b>33.1</b>	<b>66.9</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	68	100.0	44.3	55.7	100.0	-	11.9	88.1
礦業及土石採取業	43	100.0	12.5	87.5	100.0	-	72.1	27.9
製造業	370	100.0	29.3	70.7	100.0	-	41.5	58.5
電力及燃氣供應業	117	100.0	16.3	83.7	100.0	-	30.9	69.1
用水供應及污染整治業	101	100.0	30.6	69.4	100.0	-	71.4	28.6
營建工程業	181	100.0	15.6	84.4	100.0	-	51.1	48.9
批發及零售業	526	100.0	44.4	55.6	100.0	-	36.0	64.0
運輸及倉儲業	149	100.0	34.5	65.5	100.0	-	38.0	62.0
住宿及餐飲業	203	100.0	40.1	59.9	100.0	-	13.5	86.5
出版影音及資通訊業	102	100.0	77.4	22.6	100.0	-	30.3	69.7
金融及保險業	116	100.0	66.5	33.5	100.0	---	---	---
不動產業	103	100.0	53.4	46.6	100.0	-	12.8	87.2
專業、科學及技術服務業	160	100.0	54.4	45.6	100.0	-	12.6	87.4
支援服務業	124	100.0	54.0	46.0	100.0	-	25.0	75.0
公共行政及國防；強制性社會安全	183	100.0	67.3	32.7	100.0	-	-	100.0
教育業	172	100.0	78.3	21.7	100.0	-	9.0	91.0
醫療保健及社會工作服務業	280	100.0	73.7	26.3	100.0	-	2.7	97.3
藝術、娛樂及休閒服務業	110	100.0	52.3	47.7	100.0	-	17.0	83.0
其他服務業	135	100.0	56.7	43.3	100.0	-	15.3	84.7
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,505	100.0	44.7	55.3	100.0	-	33.9	66.1
30~99人	665	100.0	46.4	53.6	100.0	-	30.0	70.0
100~249人	602	100.0	40.2	59.8	100.0	-	24.4	75.6
250人以上	471	100.0	40.2	59.8	100.0	-	8.7	91.3
<b>組織型態</b>								
民營	2,787	100.0	44.2	55.8	100.0	-	33.5	66.5
公營	456	100.0	67.2	32.8	100.0	-	-	100.0
<b>地區別</b>								
北部地區	1,299	100.0	49.6	50.4	100.0	-	31.1	68.9
中部地區	725	100.0	39.4	60.6	100.0	-	34.0	66.0
南部地區	993	100.0	40.0	60.0	100.0	-	35.8	64.2
東部地區	226	100.0	41.2	58.8	100.0	-	32.9	67.1

## 附錄一 調查表

- 僱用管理就業平等概況調查
- 工作場所就業平等概況調查

核定機關：行政院主計總處  
核定文號：主普管字第 1130400690 號  
調查類別：一般統計調查  
有效期間：至民國 115 年 12 月底止



1. 統計法第 15 條規定「統計調查之受查者無論為個人、住戶、事業單位、機關或團體，均應依限據實答復」。  
2. 本表所填資料，僅供整體決策與統計分析應用，個別資料絕對保密，如有損害受訪者權益時，依法應予議處。

## 勞動部

# 僱用管理就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 114 年 7 月

### 壹、一般概況

一、貴單位(公司) 組織型態：1. 民營 2. 公營 3. 公務行政機關(含公立學校)

二、貴單位(公司) 雇主(負責人) 性別：1. 男性 2. 女性 3. 其他

三、貴單位(公司) 目前員工人數

(依 114 年 7 月底之狀況填寫；公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填勞保投保人數)

項目別	全體	女性
目前員工人數 (含外籍員工)	_____人	_____人

### 貳、性騷擾防治概況

一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」？

(性別平等工作法第 13 條第 1 項第 2 款：受僱員工 30 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並在工作場所公開揭示。)

1. 有訂定，請問有沒有在工作場所公開揭示(公告)？

(1) 有  (2) 沒有

2. 沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：

(1) 法律無強制設立(僱用員工未滿 30 人)

(2) 單位(公司)自行訂定管理辦法

(3) 單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)

(4) 不知道有此規定

(5) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

二、請問最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件？

1. 有，A. 申訴\_\_\_\_\_件

B. 請問提出申訴者之性別？

(1) 僅有男性  (2) 僅有女性  (3) 男女性都有

2. 沒有

三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項目別	(1)有	(2)沒有
1. 設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 組成申訴處理單位	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 直接向雇主或主管申訴	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 參、各項假別及照顧措施

一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會依法同意員工申請「生理假」？(員工只要因生理因素請假，不論請生理假或病假，此題均歸類為會同意)

(性別平等工作法第 14 條第 1 項：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，全年請假日數未逾 3 日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。同法第 21 條第 1 項：受僱者為生理假請求時，雇主不得拒絕。)

1.會，A.請問最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內有沒有員工申請？

(1)有，\_\_\_\_\_人；平均每人一年內約申請\_\_\_\_\_日  
(申請天數請以有申請的人計算)

(2)沒有

B.生理假工資怎麼計算？

(1)給全薪

(2)給半薪

(3)3 日內給全薪，逾 3 日給半薪

(4)不發工資

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.不會，主要原因為：

(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選 1 至 3 項)

①特休  ②事假  ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(2)業務繁忙，無法提供

(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

(4)公司為家族企業可自行放假休息

(5)不知道有此規定

(6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施？

1.有，方式為：(可選 1 至 3 項)

(1)調整至較輕鬆工作

(2)調整至無危險性之工作

(3)調整工作時間

(4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.沒有

三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會依法同意員工申請「安胎休養」？(員工經醫師診斷需安胎休養，因而請假，此題均歸類為會同意)

(性別平等工作法第 15 條第 3 項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。同法第 21 條第 1 項：受僱者為安胎休養請求時，雇主不得拒絕。適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

1.會，請問最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內有沒有員工申請？

(1)有  (2)沒有

2.不會，主要原因為：

(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選 1 至 3 項)

①特休  ②事假  ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(2)業務繁忙，無法提供

(3)公司為家族企業可自行放假休息

(4)不知道有此規定

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會依法同意員工申請「產檢假」？

(性別平等工作法第 15 條：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 7 日。產檢假期間，薪資照給。雇主依前項規定給付產檢假薪資後，就其中逾 5 日之部分得向中央主管機關申請補助。同法第 21 條第 1 項：受僱者為產檢假請求時，雇主不得拒絕。)

1.會，A.「產檢假」可申請\_\_\_\_\_日

B.請問最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內有沒有員工申請？

(1)有，\_\_\_\_\_人申請  (2)沒有

C.產檢假期間工資怎麼計算？

(1)給全薪

(2)部分給薪

(3)不發工資

(4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.不會，主要原因為：

(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選 1 至 3 項)

①特休  ②事假  ③病假  ④其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(2)業務繁忙，無法提供

(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢

(4)公司為家族企業可自行放假產檢

(5)不知道有此規定

(6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

五、請問貴單位(公司)在女性員工生產(妊娠滿 20 週)時，會不會依法同意員工申請「產假」(停止工作)?

(勞動基準法第 50 條及性別平等工作法第 15 條規定，女工分娩前後，應停止工作，給予產假 8 星期，停止工作期間工資照給。同法第 21 條第 1 項：受僱者為產假請求時，雇主不得拒絕。性別平等工作法施行細則第 6 條規定，產假期間之計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。)

1.會，A.產假可申請\_\_\_\_\_週(產假以扣除例假日之工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B.請問最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內有沒有員工申請?

(1)有，\_\_\_\_\_人申請  (2)沒有

C.產假期間工資怎麼計算?

(1)給全薪(和生產前薪資相同)【含受僱未滿 6 個月減半發給之情形】

(2)給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目?(可選 1 至 3 項)

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ①全勤獎金          | <input type="checkbox"/> ②專業或職務津貼(加給)   |
| <input type="checkbox"/> ③伙食、交通津貼       | <input type="checkbox"/> ④績效、業績、生產或工作獎金 |
| <input type="checkbox"/> ⑤其他(請說明：_____) |   |

(3)部分給薪

(4)不發工資

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可選 1 至 3 項)

(1)直接調整同一部門人員  (2)調用其他部門人員

(3)僱用約僱或臨時人員  (4)進用正職之新進人員

(5)使用派遣人員  (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

E.對於產假後銷假上班員工，請問貴單位(公司)怎麼安排?

(1)恢復原來的職位

(2)由單位(公司)考量員工意願後作調整

(3)由單位(公司)人事管理部門決定

(4)由部門主管決定

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.不會，主要原因為：

(1)工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職

(2)不僱用孕婦

(3)業務繁忙，無法提供

(4)單位(公司)無法負擔此項假別

(5)公司為家族企業可自行放假休息

(6)不知道有此規定

(7)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

六、請問貴單位(公司)在員工流產(妊娠未滿 20 週)時，會不會依法同意員工申請「流產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別平等工作法第 15 條第 1 項規定：妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期。性別平等工作法第 15 條第 1 項規定：妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 5 日。同法第 21 條第 1 項：受僱者為流產請求時，雇主不得拒絕。)

1.會，請問最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內有沒有員工申請？

(1)有  (2)沒有

2.不會，主要原因為：

(1)員工可用病假替代

(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選 1 至 3 項)

①特休  ②事假  ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(3)業務繁忙，無法提供

(4)公司為家族企業可自行放假休息

(5)不知道有此規定

(6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

七、請問貴單位(公司)在員工配偶懷孕或生產時，會不會依法同意員工申請「陪產檢及陪產假」？

(性別平等工作法第 15 條：受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假 7 日。陪產檢及陪產假期間，薪資照給。雇主依前項規定給付陪產檢及陪產假薪資後，就其中逾 5 日之部分得向中央主管機關申請補助。同法第 21 條第 1 項：受僱者為陪產檢及陪產假請求時，雇主不得拒絕。)

1.會，A.「陪產檢及陪產假」可申請\_\_\_\_\_日

B.請問最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內有沒有員工申請？

(1)有，\_\_\_\_\_人申請  (2)沒有

C.陪產檢及陪產假期間工資怎麼計算？

(1)給全薪

(2)部分給薪

(3)不發工資

(4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.不會，主要原因為：

(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選 1 至 3 項)

①特休  ②事假  ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(2)業務繁忙，無法提供

(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產檢及陪產

(4)公司為家族企業可自行放假陪產檢及陪產

(5)不知道有此規定

(6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

八、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，會不會依法同意員工申請？

(員工只要因家庭因素請假，不論請家庭照顧假或事假，此題均歸類為會同意)

(性別平等工作法第 20 條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。同法第 21 條第 1 項：受僱者為家庭照顧假請求時，雇主不得拒絕。)

1. 會，A. 「家庭照顧假」一年可申請\_\_\_\_\_日
- B. 請問最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內有沒有員工申請？
- (1) 有，\_\_\_\_\_人申請，請問提出申請者之性別？
- ① 僅有男性       ② 僅有女性       ③ 男女性都有
- (2) 沒有
- C. 家庭照顧假工資怎麼計算？
- (1) 給全薪       (2) 部分給薪
- (3) 依勞工請假規則，不發工資       (4) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)
2. 不會，原因為：(可選 1 至 3 項)
- (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選 1 至 2 項)
- ① 特休       ② 其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- (2) 業務繁忙，無法提供
- (3) 按日或按時計薪員工可調整工作時間
- (4) 公司為家族企業可自行放假
- (5) 不知道有此規定
- (6) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

九、對未來法令增加「家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)有受長期照顧安排之需求時，受僱者可申請『長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪』之看法。

9-1、請問貴單位(公司)會不會支持法令增加「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」？

1. 會，認為期間最長可以請多久？
- (1) 未滿 30 天       (2) 30 天
- (3) 超過 30 天~未滿 3 個月       (4) 3 個月~未滿 6 個月
- (5) 6 個月~未滿 1 年       (6) 1 年~未滿 2 年
- (7) 2 年以上       (8) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)
2. 不會，主要原因為：
- (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選 1 至 3 項)
- ① 特休       ② 事假       ③ 其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- (2) 單位(公司)人力無法負擔此項假別
- (3) 長期照顧服務應由政府統一規劃辦理
- (4) 按日或按時計薪員工可調整工作時間
- (5) 公司為家族企業可自行放假
- (6) 業務繁忙，無法提供
- (7) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)
3. 無意見

9-2、請問貴單位(公司)認為「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」是否需限制適用員工人數為幾人以上之公司才能申請？

- 1.需要限制，公司員工人數限制為：
- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> (1) 30 人以上  | <input type="checkbox"/> (2) 100 人以上       |
| <input type="checkbox"/> (3) 150 人以上 | <input type="checkbox"/> (4) 200 人以上       |
| <input type="checkbox"/> (5) 250 人以上 | <input type="checkbox"/> (6) 其他(請說明：_____) |
- 2.不需要限制  
3.無意見

9-3、請問貴單位(公司)認為「長期照顧安排假(不強制給薪)或長期照顧安排留職停薪」是否需限制家庭成員對象？

- 1.需要限制，限制對象為：(可選 1 至 6 項)
- |  |                                    |
|--|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (1) 傷病子女            | <input type="checkbox"/> (2) 父母    |
| <input type="checkbox"/> (3) 配偶              | <input type="checkbox"/> (4) 配偶之父母 |
| <input type="checkbox"/> (5) 祖父母             | <input type="checkbox"/> (6) 兄弟姊妹  |
| <input type="checkbox"/> (7) 其他家人(請說明：_____) |                                    |
- 2.不需要限制  
3.無意見

十、性別平等工作法第 16、21 條及育嬰留職停薪實施辦法第 2 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。受僱者應於 10 日前以書面向雇主提出申請，每次申請期間以不少於 6 個月為原則，但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限，且雇主不得拒絕。

10-1、請問貴單位(公司)若有員工要申請「育嬰留職停薪」，會不會依法同意員工申請？

- 1.會，A.請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工？
- |                                |                                 |
|--------------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (1) 有 | <input type="checkbox"/> (2) 沒有 |
|--------------------------------|---------------------------------|
- B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久？
- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> (1) 30 天         | <input type="checkbox"/> (2) 超過 30 天~未滿 3 個月 |
| <input type="checkbox"/> (3) 3 個月~未滿 6 個月 | <input type="checkbox"/> (4) 6 個月~未滿 1 年     |
| <input type="checkbox"/> (5) 1 年~2 年      | <input type="checkbox"/> (6) 其他(請說明：_____)   |
- 2.不會，主要原因為：
- (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選 1 至 3 項)
- |                               |                               |  |
|-------------------------------|-------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> ① 特休 | <input type="checkbox"/> ② 事假 | <input type="checkbox"/> ③ 其他(請說明：_____) |
|-------------------------------|-------------------------------|--|
- (2) 員工人數少，無法提供  
 (3) 公司為家族企業可自行放假休息  
 (4) 業務繁忙，無法提供  
 (5) 懷孕婦女自行離職  
 (6) 不知道有此規定  
 (7) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(若勾選「2.不會」請跳填問項 10-4)

10-2、申請「育嬰留職停薪」後之復職員工，請問貴單位(公司)如何安排復職之職位？

- 1.恢復原來的職位 2.由單位(公司)詢問員工意願後作調整  
3.由單位(公司)人事管理部門決定 4.由部門主管決定  
5.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

10-3、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應？(可選1至3項)

- 1.直接調整同一部門人員 2.調用其他部門人員  
3.僱用約僱或臨時人員 4.進用正職之新進人員  
5.使用派遣人員 6.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

10-4、請問貴單位(公司)會不會支持放寬育嬰留職停薪期間之最短申請日數，使受僱者可以「日」或「小時」彈性使用？

- 1.會，認為最小請假單位為何？  
 (1)小時  (2)以「日」即可  
 (3)5至7日  (4)10日以上  
 (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.不會，主要原因為：(單選)

- (1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)  
 ①特休  ②事假  ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- (2)業務繁忙，無法提供  
 (3)單位(公司)人力無法負擔  
 (4)期間過短不易尋找替代人力  
 (5)公司為家族企業可自行放假休息  
 (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

3.無意見

10-5、倘未來修法放寬育嬰留職停薪期間之最短申請日數，請問貴單位(公司)認為目前規定短天期申請育嬰留職停薪「以2次為限」是否可增加次數？

- 1.是，認為可增加為幾次？  
 (1)3次  (2)4次  (3)5次  
 (4)不限次數  (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.否  
3.無意見

10-6、倘未來修法放寬育嬰留職停薪期間之最短申請日數，請問貴單位(公司)認為目前規定「應於10日前」向雇主提出申請之程序是否可同時縮短日數？

- 1.是，認為可縮短為幾日？  
 (1)7日前  (2)5日前  (3)3日前  
 (4)1日前  (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.否  
3.無意見

10-7、請問貴單位(公司)認為性別平等工作法第 16 條規定「於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪」之資格是否可放寬？

1.是，認為可放寬至幾歲？

(1)滿 4 歲前

(2)滿 5 歲前

(3)滿 6 歲前

(4)滿 7 歲前

(5)滿 8 歲前

(6)滿 9 歲前

(7)滿 12 歲前

(8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.否

3.無意見

十一、性別平等工作法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。同法第 21 條第 1 項：受僱者為減少工作時間 1 小時或調整工作時間請求時，雇主不得拒絕。另自 111 年 1 月 18 日起，受僱於僱用未滿 30 人雇主之受僱者，經與雇主協商，雙方合意後，得依前項規定辦理。

11-1、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿 3 歲子女，提出申請或向雇主提出協商減少工作時間，會不會同意員工申請？(如果員工只能以特休或年假、事假、家庭照顧假等假別，申請減少工作時間，則勾選不會同意)

1.會，A.請問可允許每日減少\_\_\_\_\_小時

B.請問最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內有沒有員工申請或提出協商？

(1)有，\_\_\_\_\_人申請，請問提出申請者之性別？

①僅有男性

②僅有女性

③男女性都有

(2)沒有

C.減少工時之工資如何計算？

(1)給全薪

(2)部分給薪

(3)不發工資

(4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

D.若減少 1 小時須給付薪資，請問是否仍會同意員工申請？

(1)會

(2)不會

2.不會，原因為：(可選 1 至 2 項)

(1)法律無強制設立(僱用員工未滿 30 人)

(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可選 1 至 3 項)

①特休  ②家庭照顧假  ③事假  ④其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(3)業務屬性，無法提供

(4)業務繁忙，無法提供

(5)單位(公司)人力無法負擔

(6)按日或按時計薪員工可調整工作時間

(7)公司為家族企業可自行減少工作時間

(8)不知道有此規定

(9)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

11-2、請問貴單位(公司)是否曾有員工提出為撫育未滿 3 歲子女而希望減少超過 1 小時之工作時間？

1.是

2.否

11-3、請問貴單位(公司)認為是否可以再提高為撫育未滿3歲子女而減少工作時數？

- 1.是，認為可以放寬給予每天最多減少時數？ (1)2 小時  (2)3 小時  (3)4 小時  
2.否  
3.無意見

11-4、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出或與雇主協商調整工作時間(係指在一定的彈性範圍內，調整上、下班時間，如：上班時間8~9點、下班時間17~18點)，會不會同意員工申請？

- 1.公司原本就有彈性上、下班措施，無須提出申請  
2.會同意員工申請，請問最近一年(113年8月至114年7月)內有沒有員工申請？  
 (1)有，\_\_\_\_\_人申請，請問提出申請者之性別？  
 ①僅有男性  ②僅有女性  ③男女性都有  
 (2)沒有  
3.不會同意員工申請，原因為：(可選1至2項)  
 (1)法律無強制設立(僱用員工未滿30人)  
 (2)員工選用其他假別替代，是哪些假別？(可選1至3項)  
 ①特休  ②家庭照顧假  ③事假  ④其他(請說明：\_\_\_\_\_)  
 (3)業務屬性，無法提供  
 (4)業務繁忙，無法提供  
 (5)單位(公司)人力無法負擔  
 (6)按日或按時計薪員工可調整工作時間  
 (7)公司為家族企業可自行調整工作時間  
 (8)不知道有此規定  
 (9)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

11-5、請問貴單位(公司)認為性別平等工作法第19條規定「撫育未滿3歲子女受僱者得請求減少或調整工作時間」之資格是否可放寬？

- 1.是，認為可放寬至幾歲？  
 (1)未滿4歲  (2)未滿5歲  (3)未滿6歲  
 (4)未滿7歲  (5)未滿8歲  (6)未滿9歲  
 (7)未滿12歲  (8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)  
2.否  
3.無意見

十二、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出申請遠距工作(如：在家或公司以外場所)，會不會同意員工申請？

- 1.會 2.不會

**十三、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿 2 歲須親自哺(集)乳者，會不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」？**

(性別平等工作法第 18 條：子女未滿 2 歲須受僱者親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺(集)乳時間 60 分鐘。若延長工作時間達 1 小時以上者，應給予哺(集)乳時間 30 分鐘。前項哺(集)乳時間，視為工作時間。)

1. 會，A.  (1) 會規定哺(集)乳時間，每日提供「哺(集)乳時間」\_\_\_次；每次\_\_\_分鐘  
 (2) 不會規定哺(集)乳時間  
B. 請問最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內有沒有員工申請或使用此措施？  
 (1) 有，\_\_\_\_\_人申請或使用該措施  (2) 沒有
2. 不會，主要原因為：  
 (1) 員工可用休息時間替代  (2) 業務繁忙，無法提供  
 (3) 公司為家族企業可自行調整工作時間哺(集)乳  (4) 不知道有此規定  
 (5) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**十四、請問貴單位(公司)有沒有設置員工「哺(集)乳室」？**

(性別平等工作法第 23 條：僱用受僱者 100 人以上之雇主，應設置哺(集)乳室。)

1. 有，屬於專供員工使用或與民眾共用？  
 (1) 專供員工使用  (2) 與民眾共用
2. 沒有，主要原因為：  
 (1) 法律無強制設立(僱用員工未滿 100 人)  (2) 員工沒有此項需求  
 (3) 工作空間無法設置  (4) 員工分散各地  
 (5) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**十五、性別平等工作法第 23 條：僱用受僱者 100 人以上之雇主，應設置托兒設施或提供適當之托兒措施。**

**15-1、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心)？**

1. 單位(公司)本身即為托兒服務機構
2. 有，收托費用方式為：  
 (1) 由單位(公司)全額補助收托費用  
 (2) 由單位(公司)補助部分收托費用，其他由員工負擔  
 (3) 由員工全額負擔收托費用  (4) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)
3. 沒有，主要原因為：  
 (1) 法律無強制設立(僱用員工未滿 100 人)  
 (2) 沒有空間設立  (3) 員工分散各地  
 (4) 員工無或少有幼小子女  (5) 員工送托住家附近托兒服務機構或保母  
 (6) 員工將子女交給家人照顧  (7) 員工留職停薪照顧  
 (8) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(若勾選「2.有」請跳填肆、僱用管理概況)

**15-2、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施(如簽約、津貼或保母)？**

1. 有，其方式為：(可選 1 至 3 項)  
 (1) 與托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心)簽約提供托育服務  
 (2) 單位(公司)提供托兒津貼  
 (3) 雇主聘僱或委託托育人員(保母)至指定地點提供托兒服務  
(亦即雇主設置居家式托育服務)  
 (4) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.沒有，主要原因為：

(1)法律無強制設立(僱用員工未滿 100 人)

(2)員工送托住家附近托兒服務機構或保母  (3)員工分散各地

(4)員工將子女交給家人照顧  (5)員工無或少有幼小子女

(6)員工留職停薪照顧

(7)沒有空間辦理居家式托育服務

(8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

#### 肆、僱用管理概況

一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：

職類別	(1)僅用女性	(2)僅用男性	(3)男女都會錄用	(4)沒有此職務
1.管理職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.事務職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.銷售職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.專業技術職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二、(於問項肆、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何？

1.無女性應徵

2.雖有女性應徵，惟未能錄用

3.雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出

4.雖有女性錄取，但未應聘或事後離退只剩男性

5.部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任

6.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

三、(於問項肆、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何？

1.無男性應徵

2.雖有男性應徵，惟未能錄用

3.雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出

4.雖有男性錄取，但未應聘或事後離退只剩女性

5.部分職務男性員工不適合擔任

6.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務或相同工作內容者會不會有「性別」的考量？

項目別	(1)會	(2)不會
1. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 薪資給付標準	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 僱用招募、甄試、進用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務或相同工作內容者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或「性傾向」的考量？

項目別	(1)會	(2)不會
1. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 薪資給付標準	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 僱用招募、甄試、進用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理工作分配、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務時，會不會有下列因素的考量？

項目別	(1)會	(2)不會
1. 種族	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 階級(含職位區隔)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 星座	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. 血型	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

核定機關：行政院主計總處  
核定文號：主普管字第 1130400689 號  
調查類別：一般統計調查  
有效期間：至民國 115 年 12 月底止



1. 統計法第 15 條規定「統計調查之受查者無論為個人、住戶、事業單位、機關或團體，均應依限據實答復」。  
2. 本表所填資料，僅供整體決策與統計分析應用，個別資料絕對保密，如有損害受訪者權益時，依法應予議處。

## 勞動部 工作場所就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 114 年 7 月

### Y1. 請問您現在有沒有工作？

1. 有，是不是 15 歲以上本國籍受僱者(被僱用的人)？

(1) 是(為本調查訪查對象)

(2) 不是(非訪查對象，停止訪查)

2. 沒有(非訪查對象，停止訪查)

Y2. 居住縣市：\_\_\_\_\_

### Y3. 您的性別？

1. 男性

2. 女性

3. 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

Y4. 請問您於 113 年 6 月至 114 年 5 月間有沒有領取過生育給付？(限女性受僱者)

1. 有

2. 沒有

Y5. 請問您是否有申請育嬰留職停薪且於 113 年 6 月至 114 年 5 月間期滿返回工作？(限男性受僱者)

1. 是

2. 否

## 壹、職場性別平等概況

一、請問最近一年(113年8月至114年7月)在工作職場上，您認為有沒有因「性別」而遭受不平等的待遇？

項目別	(1)沒有遭受不平等待遇或無此事項發生	(2)有遭受不平等待遇	有沒有提出過申訴	
			①有	②沒有
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 薪資給付標準	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 考核(考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二、請問最近一年(113年8月至114年7月)求職或在工作職場上，您有沒有因下列因素而遭受就業歧視(如：請假刁難、陞遷或考績受影響、言語歧視、工作分配不公平等)？

項目別	(1)沒有遭受就業歧視	(2)有遭受就業歧視	有沒有提出過申訴	
			①有	②沒有
1. 種族	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 階級(含職位區隔)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 星座	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. 血型	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

三、請問您最近一年(113年8月至114年7月)內有沒有照顧家人(如要照顧小孩或家中高齡、身障者等)的需求？

1.有需求，

A.照顧對象為(可選1至3項)：

- (1)父母、祖父母     (2)子女因傷病需照顧     (3)未滿3歲子女  
 (4)配偶     (5)兄弟姊妹     (6)其他家人

B.是否曾因照顧家人而遭受歧視或不平等待遇？

(1)是，歧視或不平等待遇為何？(可選1至3項)

- ①請假刁難     ②言語歧視  
 ③陞遷、考績受影響     ④員工福利措施受影響  
 ⑤遭解僱     ⑥遭減薪  
 ⑦強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)  
 ⑧訓練、進修受影響     ⑨退休權利受影響  
 ⑩要求自行離職     ⑪要求加班  
 ⑫應徵工作困難     ⑬要求留職停薪  
 ⑭工作分配不公平     ⑮其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(2)否

2.沒有需求

四、請問您服務的單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項目別	(1)有	(2)沒有
1.設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.組成申訴處理單位	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.直接向雇主或主管申訴	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

五、請問最近一年(113年8月至114年7月)內在工作場所中，您有沒有遭受性騷擾？(包含言語騷擾)

1.有，

A.請問是誰對您性騷擾？(可選1至3項)

- (1)雇主(負責人)     (2)上司     (3)下屬     (4)同事     (5)客戶  
 (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

B.請問您所遭受性騷擾行為的主要樣態為何？

- (1)性別歧視的言行  
 (2)言語、偷窺、偷拍、跟蹤、暴露等非肢體接觸  
 (3)數位/網路性騷擾(透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為，含網路跟蹤、網路性騷擾、惡意或未經同意散布與性有關個人私密資料)  
 (4)非敏感部位碰觸  
 (5)敏感部位碰觸，如觸摸胸、臀或其他身體隱私部位  
 (6)性要求(含性侵害)  
 (7)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

C.請問您有沒有提出申訴？

(1)有，請問您申訴後的成效？

①申訴管道非常有效，性騷擾情形已消弭

②申訴管道有效，性騷擾情形漸漸改善

③申訴管道無效，性騷擾情形沒改善

(2)沒有，請問您遭受性騷擾沒有提出申訴的主要原因？

①擔心遭受二度傷害

②擔心遭強迫調離原來工作部門或職位

③擔心失去工作

④擔心別人知道會閒言閒語

⑤當開玩笑，不予理會

⑥不知申訴管道

⑦其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.沒有

## 貳、對性別平等工作法之認知概況

一、請問您知不知道在職場上遭受雇主性騷擾時，可向工作地點所在地縣市政府勞工行政單位申訴？

1.知道

2.不知道

二、請問最近一年(113年8月至114年7月)內，有沒有參加職場性別平等工作之宣導或教育訓練？

1.有

2.沒有

三、請問您認為「性別平等工作法」的實施，對您在職場上的平等工作是否有改善？

1.非常明顯的改善

2.明顯的改善

3.沒有改善

4.無意見/不知道

## 參、各項假別實施概況

一、請問您於最近一年(113年8月至114年7月)內是否曾申請「生理假」？(限女性受僱者)

(性別平等工作法第14條：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日，全年請假日數超過3日，其請假日數併入病假計算。)

1.是，A.最近一年合計申請 \_\_\_\_\_ 日。

B.是否曾因申請「生理假」而遭受歧視或不平等待遇？  (1)是  (2)否

2.否，主要原因為：

(1)生理期不會造成困擾

(2)年齡偏高/身體因素，沒有此項需求

(3)用其他假別替代

(4)業務繁忙，無法申請

(5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

## 二、安胎休養：(限女性受僱者)

2-1、請問您於最近一年(113年8月至114年7月)內是否曾有安胎休養的需求？

- 1.是(續答問項 2-2)      2.否(跳答問項三)

2-2、請問您於最近一年(113年8月至114年7月)內是否曾申請「安胎休養」？

(性別平等工作法第15條第3項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第4條第2項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

1.是，申請\_\_\_\_\_日。

2.否，主要原因為：

(1)業務繁忙，無法申請

(2)用其他假別替代

(3)不知道有此規定

(4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

## 三、產檢假：(限女性受僱者)

3-1、請問您於最近一年(113年8月至114年7月)內是否曾懷孕？

- 1.是(續答問項 3-2)      2.否(跳答問項四)

3-2、請問您於最近一年(113年8月至114年7月)內是否曾申請「產檢假」？

(性別平等工作法第15條：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假7日。產檢假期間，薪資照給。)

1.是，A.申請\_\_\_\_\_日。

B.是否曾因申請「產檢假」而遭受歧視或不平等待遇？     (1)是     (2)否

2.否，主要原因為：

(1)用其他假別替代

(2)不知道有此規定

(3)業務繁忙，無法申請

(4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

## 四、產假：(限女性受僱者)

4-1、請問您於最近一年(113年8月至114年7月)內是否曾生產或妊娠滿20週流產？

- 1.是(續答問項 4-2)      2.否(跳答問項五)

4-2、請問您於最近一年(113年8月至114年7月)內是否曾申請「產假」？

(勞動基準法第50條及性別平等工作法第15條第1項規定：女工分娩前後，應停止工作，給予產假8星期。性別平等工作法施行細則第6條規定，產假期間之計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。)

1.是，

A.產假有\_\_\_\_\_週。(產假以扣除例假日之工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B.是否有提前申請產假？

(1)有，產假提前\_\_\_\_\_週(含例假日)、產後\_\_\_\_\_週(含例假日)

(女性勞工可於產前4週請產假)

(2)沒有

C. 請問您認為現行勞動基準法所定產假期間為 8 週，天數是否足夠？

(1) 足夠

(2) 不足夠，您認為應該要延長至\_\_\_\_\_週(含例假日)才足夠，  
其中產前\_\_\_\_\_週、產後\_\_\_\_\_週。

2. 否，主要原因為：

(1) 家族企業可自行放假

(2) 用其他假別替代(事假、休假或病假替代)

(3) 直接離職

(4) 留職停薪，恢復後再上班

(5) 擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  (6) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 五、流產假：(限女性受僱者)

5-1、請問您於最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內是否曾流產(妊娠未滿 20 週)？

1. 是(續答問項 5-2)

2. 否(跳答問項七)

5-2、請問您於最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內是否曾申請「流產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別平等工作法第 15 條第 1 項規定：妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期。性別平等工作法第 15 條第 1 項規定：妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 5 日。)

1. 是，您懷孕滿\_\_\_\_\_週流產，申請\_\_\_\_\_日。

2. 否，主要原因為：

(1) 用病假替代

(2) 用特休、事假替代

(3) 業務繁忙，無法申請

(4) 不知道有此規定

(5) 擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  (6) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(女性受僱者請跳答問項七)

### 六、陪產檢及陪產假：(限男性受僱者)

6-1、請問您的配偶於最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內是否曾懷孕或生產？

1. 是(續答問項 6-2)

2. 否(跳答問項七)

6-2、請問您於最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內是否曾申請「陪產檢及陪產假」？

(性別平等工作法第 15 條：受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假 7 日。陪產檢及陪產假期間，薪資照給。)

1. 是，A. 申請\_\_\_\_\_日。

B. 是否曾因申請「陪產檢及陪產假」而遭受歧視或不平等待遇？  (1) 是  (2) 否

2. 否，主要原因為：

(1) 按日或按時計薪，可調整工作時間陪產檢及陪產  (2) 業務繁忙，無法申請

(3) 用其他假別替代

(4) 不知道有此規定

(5) 擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

(6) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 七、請問您於最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月)內是否曾申請「家庭照顧假」？

(性別平等工作法第 20 條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。)

1. 是，申請\_\_\_\_\_日

2. 否，主要原因為：

(1) 沒有此項需求

(2) 不知道有此規定

(3) 用其他假別替代

(4) 業務繁忙，無法申請

(5) 擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

(6) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**八、長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪：**

對未來法令新增規定「家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)有受長期照顧安排之需求時，受僱者可申請『長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪』(無薪資及無津貼補助)」之看法。

**8-1、倘未來法令新增「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」，請問您是否會向雇主提出申請？**

- 1.是，您認為最需要用來做什麼？
- (1)處理突發狀況(如：照顧者臨時請假)     (2)親自照顧家人
- (3)陪同家人就醫(包含住院)     (4)規劃安排長期照顧事宜
- (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.否，主要原因為：
- (1)擔心收入減少     (2)擔心失去工作
- (3)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待     (4)擔心公司拒絕申請
- (5)沒有此項需求     (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**8-2、請問「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」無薪資及無津貼補助，是否會影響您申請意願？**

- 1.是
- 2.否

**8-3、請問您認為「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」每次申請需多長期間才足夠？**

- 1.未滿30天    2.30天
- 3.超過30天~未滿3個月    4.3個月~未滿6個月
- 5.6個月~未滿1年    6.1年~未滿2年
- 7.2年以上    8.其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 9.無意見

**8-4、請問您認為「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」限制照顧對象是否合理？**

- 1.是，限制照顧對象應為：(可選1至6項)
- (1)傷病子女     (2)父母
- (3)配偶     (4)配偶之父母
- (5)祖父母     (6)兄弟姊妹
- (7)其他家人(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.否
- 3.無意見

**九、家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)有受長期照顧安排之需求時，您是否會考慮離職照顧家人？**

- 1.是
- 2.否，沒有考慮離職照顧的原因：(可選1至3項)
- (1)經濟因素考量
- (2)使用長期照顧服務資源
- (3)可使用其他假別替代(如家庭照顧假或特別休假)
- (4)其他家人會負責照顧
- (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 3.視情況而定

十、育嬰留職停薪：

性別平等工作法第 16、21 條及育嬰留職停薪實施辦法第 2 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。受僱者應於 10 日前以書面向雇主提出申請，每次申請期間以不少於 6 個月為原則，但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限，且雇主不得拒絕。

10-1、請問您是否曾申請「育嬰留職停薪」？(沒有未滿 3 歲子女免答)

1.是，

A.是否曾因申請「育嬰留職停薪」而遭受歧視、不平等待遇、刁難或拒絕？  (1)是  (2)否

B.申請育嬰留職停薪時，是否有遇到雇主刁難而直接離職？  (1)是  (2)否

2.否，主要原因為：

(1)家人、保母或托嬰中心會負責照顧  (2)擔心收入減少

(3)擔心失去工作  (4)業務繁忙，無法申請

(5)不知道有此措施  (6)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

(7)公司拒絕申請  (8)員工人數少，公司無法提供

(9)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

10-2、您認為育嬰留職停薪申請是否應予以放寬以「日」或「小時」彈性使用？

1.應放寬，

A.應放寬主要原因為：

(1)擔心無法回復原職  (2)經濟因素考量

(3)可更彈性運用以照顧子女  (4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

(5)考量任職單位人力問題  (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

B.應放寬之最小請假單位為：

(1)小時  (2)以「日」即可

(3)5至7日  (4)10日以上

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.不應放寬

3.無意見

10-3、倘未來修法放寬育嬰留職停薪期間之最短申請日數，請問您認為目前規定短天期申請育嬰留職停薪「以 2 次為限」是否需增加次數？

1.是，認為需增加為幾次？

(1)3 次  (2)4 次  (3)5 次

(4)不限次數  (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.否

3.無意見

10-4、倘未來修法放寬育嬰留職停薪期間之最短申請日數，請問您認為目前規定「應於 10 日前」向雇主提出申請之程序是否需縮短日數？

1.是，認為需縮短為幾日？

(1)7 日前  (2)5 日前  (3)3 日前

(4)1 日前  (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.否

3.無意見

10-5、請問您認為性平法規定「於每一子女滿3歲前，得申請育嬰留職停薪」之資格是否可放寬？

- 1.是，認為可放寬至幾歲？
- (1)滿4歲前       (2)滿5歲前       (3)滿6歲前  
 (4)滿7歲前       (5)滿8歲前       (6)滿9歲前  
 (7)滿12歲前       (8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.否
- 3.無意見

十一、工作時間之減少及調整：

性別平等工作法第19條：受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，得向雇主請求每天減少工作時間1小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。自111年1月18日起，受僱於僱用未滿30人雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，經與雇主協商，雙方合意後，得依前項規定辦理。

11-1、請問您於最近一年(113年8月至114年7月)內是否為撫育未滿3歲子女，曾申請每天減少工作時間1小時(含以上)？(不包含以特休/年假、事假、家庭照顧假等任何假別，申請減少工作時間)

- 1.是，A.平均每日減少\_\_\_\_\_小時
- B.請問您是定期申請還是偶爾申請？       (1)定期       (2)偶爾
- 2.否，主要原因為：
- (1)無未滿3歲子女  
 (2)公司規模未滿30人，遭雇主拒絕  
 (3)有家人、保母或托嬰中心會負責照顧  
 (4)不知道有此規定  
 (5)用其他假別替代  
 (6)業務繁忙，無法申請  
 (7)擔心工作受影響(如：被解僱、遭受不平等待遇或考績、陞遷受影響)  
 (8)減少之工作時間不給薪會影響收入  
 (9)減少1小時不足夠  
 (10)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

11-2、依目前性別平等工作法規定「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時無薪資的工作時間」，請問您認為是否足夠？

- 1.足夠
- 2.不足夠，您認為每天需減少多少小時才足夠？(減少的時數不得請求報酬)
- (1)2小時       (2)3小時       (3)4小時       (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 3.無意見

11-3、請問您最近一年(113年8月至114年7月)是否為撫育未滿3歲子女，曾調整工作時間？

(係指員工在規定的彈性範圍內，經勞資雙方協商調整上、下班時間，如：上班時間8~9點、下班時間17~18點)

- 1.是，請問您是定期申請還是偶爾申請？       (1)定期       (2)偶爾
- 2.否，主要原因為：
- (1)無未滿3歲子女  
 (2)公司規模未滿30人，遭雇主拒絕  
 (3)公司原本就有彈性上、下班措施

- (4) 有家人、保母或托嬰中心會負責照顧
- (5) 不知道有此規定
- (6) 業務屬性，無法申請
- (7) 擔心工作受影響(如：被解僱、遭受不平等待遇或考績、陞遷受影響)
- (8) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**十二、請問您的工作是否可以遠距執行(如：在家或公司以外場所工作)?**

1. 是，請問您是否有未滿 3 歲子女？
- (1) 沒有未滿 3 歲子女
- (2) 有未滿 3 歲子女，請問您是否有為撫育未滿 3 歲子女之遠距工作需求？
- ① 有需求       ② 沒有需求
2. 否

**十三、請問您目前在工作場所是否有哺(集)乳方面的需求？**

1. 沒有
2. 有，服務單位有沒有設置哺(集)乳室？
- (1) 已設置
- (2) 尚未設置，是否需要服務單位設置哺(集)乳室？
- ① 需要       ② 不需要

**肆、基本資料**

**一、您的年齡？**

1. 15~19 歲       2. 20~24 歲       3. 25~29 歲       4. 30~34 歲
5. 35~39 歲       6. 40~44 歲       7. 45~49 歲       8. 50~54 歲
9. 55~59 歲       10. 60~64 歲       11. 65 歲以上

**二、您的教育程度？**

1. 國小及以下       2. 國(初)中       3. 高級中等(高中、高職)
4. 專科       5. 大學       6. 研究所

**三、您的婚姻狀況？**

1. 未婚       2. 有配偶(或同居)       3. 其他(含分居、離婚、喪偶...)

**四、您目前有沒有未滿 12 歲的小孩？**

1. 有，小孩的年齡：(可選 1 至 5 項)
- (1) 0 歲~未滿 2 歲       (2) 2 歲~未滿 3 歲
- (3) 3 歲~未滿 6 歲       (4) 6 歲~未滿 8 歲
- (5) 8 歲~未滿 12 歲
2. 沒有

**五、請問您是否具有以下身分？(可選 1 至 3 項)**

1. 二度就業婦女(指因家庭因素退出勞動市場二年以上，重返職場之婦女)
2. 原住民族       3. 新住民
4. 新住民子女       5. 身心障礙者
6. 以上皆無

六、您目前的工作性質？

- 1.全時工作者  
2.部分時間工作者 (指較場所單位全時工作者正常上班時數有相當程度縮短者)

七、您目前平均每月薪資？(含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費、非經常性薪資(年終獎金、績效獎金等))

- 1.未滿 28,590 元  
2. 28,590 元～未滿 3 萬元  
3. 3 萬元～未滿 4 萬元  
4. 4 萬元～未滿 5 萬元  
5. 5 萬元～未滿 6 萬元  
6. 6 萬元～未滿 7 萬元  
7. 7 萬元～未滿 8 萬元  
8. 8 萬元以上

八、請問您服務的公司所屬行業？

- 1.農、林、漁、牧業  
2.礦業及土石採取業  
3.製造業  
4.電力及燃氣供應業  
5.用水供應及污染整治業  
6.營建工程業  
7.批發及零售業  
8.運輸、倉儲業  
9.住宿及餐飲業  
10.出版影音及資通訊業  
11.金融及保險業  
12.不動產業  
13.專業、科學及技術服務業  
14.支援服務業  
15.公共行政及國防；強制性社會安全  
16.教育業  
17.醫療保健及社會工作服務業  
18.藝術、娛樂及休閒服務業  
19.其他服務業

九、請問您目前服務的公司員工人數 (含外籍員工)？

1. 4 人以下  
2. 5~29 人  
3. 30~49 人  
4. 50~99 人  
5. 100~149 人  
6. 150~199 人  
7. 200~249 人  
8. 250 人以上

十、請問您服務的公司所在縣市？

- 1.臺北市  
2.新北市  
3.宜蘭縣  
4.桃園市  
5.新竹縣  
6.新竹市  
7.基隆市  
8.苗栗縣  
9.臺中市  
10.彰化縣  
11.南投縣  
12.雲林縣  
13.高雄市  
14.嘉義縣  
15.嘉義市  
16.臺南市  
17.屏東縣  
18.澎湖縣  
19.花蓮縣  
20.臺東縣

十一、請問您目前工作的性質（指職業別）？

職類別	例舉
<input type="checkbox"/> 1.民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> 2.專業人員	如研究人員、醫師、護理師及護士(不含診所護士)、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、作家、演員、藝術家、室內/平面/多媒體設計師等
<input type="checkbox"/> 3.技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品檢人員、仲介、行銷/業務人員、會計助理專業人員、健身教練、診所護士、保險代理人等
<input type="checkbox"/> 4.事務支援人員	如會計簿記事務、出納、人事、櫃台事務、總機、文書處理、客服人員、保險核保人員等
<input type="checkbox"/> 5.服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務員、美容美髮、保全、警衛、消防、警察、模特兒、商店銷售人員、照顧服務員等
<input type="checkbox"/> 6.農、林、漁、牧業生產人員	如農藝、園藝、飼育、漁撈等
<input type="checkbox"/> 7.技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
<input type="checkbox"/> 8.機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、大小客貨車/機車駕駛、餐食機車外送員等
<input type="checkbox"/> 9.基層技術工及勞力工	如清潔工、幫工、搬運工、抄表員、泥水小工等
<input type="checkbox"/> 10.其他(請說明)您的職務名稱 _____ 及工作內容 _____	

十二、因本調查為性別相關議題調查，為蒐集多元性別群體的需求，請問您如何形容您的性傾向？

- 1.異性戀                      2.同性戀                      3.雙性戀  
4.其他(請說明：\_\_\_\_\_)    5.不知道                      6.我不想回答

十三、為瞭解市內電話及行動電話(手機)使用率，做為統計之用，請問您住的地方有沒有裝市內電話及有用行動電話(手機)嗎?(可選1至2項)

- 1.住的地方有裝市內電話  
2.有使用行動電話(手機)