

性別工作平等申訴案件件數—按申訴類別分

中華民國102年

單位：件

項 目 別	受理件數	評議件數	成立件數	罰 鍰
總 計	280	127	53	53
性別歧視	145	65	21	21
招募、甄試、進用	22	4	1	1
分發、配置	6	5	1	1
考績	—	—	—	—
陞遷	1	—	—	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	—	—	—	—
雇主提供之各項福利措施	2	—	—	—
薪資之給付	3	—	—	—
退休	—	—	—	—
資遣	25	18	7	7
離職及解僱	63	23	6	6
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	27	16	6	6
性騷擾防治	103	53	28	28
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施	103	52	27	27
敵意性性騷擾	96	47	24	24
交換式性騷擾	10	7	5	5
雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或未在工作場所公開揭示	9	6	4	4
工作平等措施	47	18	11	11
生理假	7	4	2	2
產假	10	3	—	—
安胎休養請假	8	1	—	—
陪產假	3	1	1	1
育嬰留職停薪	14	4	—	—
育嬰留職復職	10	6	9	9
哺乳時間	—	—	—	—
育兒減少工時	—	—	—	—
家庭照顧假	—	—	—	—
設置托兒所或提供托兒措施	—	—	—	—

資料來源：本部勞動條件及就業平等司。

說 明：每一申訴案件容許2項以上申訴類別。