

性別工作平等申訴案件件數—按申訴類別分

中華民國103年

單位：件

項 目 別	受理件數	評議件數	成立件數	罰 鍰
總 計	370	190	77	76
性別歧視	194	99	31	31
招募、甄試、進用	15	21	6	6
分發、配置	10	4	1	1
考績	2	2	1	1
陞遷	—	—	—	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	—	—	—	—
雇主提供之各項福利措施	5	2	—	—
薪資之給付	2	1	—	—
退休	—	—	—	—
資遣	41	21	4	4
離職及解僱	78	36	14	14
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	52	16	6	6
性騷擾防治	127	69	34	33
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施	125	68	34	33
敵意式性騷擾	120	65	33	32
交換式性騷擾	6	3	1	1
雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或未在工作場所公開揭示	16	7	3	3
工作平等措施	68	29	16	16
生理假	12	6	3	3
產假	11	3	1	1
安胎休養請假	8	3	2	2
陪產假	2	—	—	—
育嬰留職停薪	21	12	8	8
育嬰留職復職	14	4	2	2
哺乳時間	—	—	—	—
育兒減少工時	—	—	—	—
家庭照顧假	3	1	—	—
設置托兒所或提供托兒措施	—	—	—	—

資料來源：本部勞動條件及就業平等司。

說 明：每一申訴案件容許2項以上申訴類別。