

性別工作平等申訴案件件數－按申訴類別分

單位：件、元

| 項 目 別 | 受理件數 | 評議件數 | 成立件數 | 罰鍰金額(元) |
|----------------------------------|------|------|------|------------|
| | | | | |
| 100年 | 286 | 196 | 64 | ... |
| 101年 | 325 | 233 | 89 | ... |
| 102年 | 280 | 127 | 53 | ... |
| 103年 | 370 | 190 | 77 | ... |
| 104年 | 405 | 189 | 95 | 18,930,000 |
| 性別歧視 | 187 | 79 | 34 | 9,000,000 |
| 按歧視態樣分 | | | | |
| 性別 | 185 | 79 | 34 | 9,000,000 |
| 性傾向 | — | — | — | — |
| 性別認同 | 2 | — | — | — |
| 按歧視類別分 | | | | |
| 招募、甄試、進用 | 22 | 17 | 6 | 1,190,000 |
| 分發、配置 | 9 | 3 | 2 | 340,000 |
| 考績 | 2 | — | — | — |
| 陞遷 | — | — | — | — |
| 雇主提供之教育、訓練或其他類似活動 | 2 | 1 | — | — |
| 雇主提供之各項福利措施 | 3 | 2 | 1 | 3,000,000 |
| 薪資之給付 | 2 | — | — | — |
| 退休 | — | — | — | — |
| 資遣 | 29 | 14 | 5 | 1,010,000 |
| 離職及解僱 | 59 | 26 | 11 | 1,680,000 |
| 規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪 | 68 | 21 | 11 | 2,120,000 |
| 性騷擾防治 | 156 | 86 | 47 | 9,580,000 |
| 雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施 | 153 | 84 | 47 | 9,580,000 |
| 敵意式性騷擾 | 146 | 81 | 47 | 9,580,000 |
| 交換式性騷擾 | 11 | 6 | 1 | 100,000 |
| 雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或未在工作場所公開揭示 | 14 | 18 | 11 | 1,390,000 |
| 工作平等措施 | 90 | 39 | 15 | 770,000 |
| 生理假 | 8 | 3 | 1 | 10,000 |
| 產假 | 19 | 7 | 3 | 170,000 |
| 產檢假 | 3 | — | — | — |
| 安胎休養請假 | 14 | 5 | 2 | 340,000 |
| 陪產假 | 3 | 1 | 1 | 50,000 |
| 育嬰留職停薪 | 37 | 18 | 5 | 170,000 |
| 育嬰留職復職 | 12 | 7 | 4 | 80,000 |
| 哺乳時間 | — | — | — | — |
| 育兒減少工時或調整工時 | 1 | — | — | — |
| 家庭照顧假 | 2 | 1 | — | — |
| 托兒設施或措施 | — | — | — | — |

資料來源：本部勞動條件及就業平等司。

說明：1. 性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另增列「罰鍰金額」欄位。
2. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。