

性別工作平等申訴案件件數－按申訴類別分

單位：件、千元

| 項 目 別 | 受理件數 | 評議件數 | 成立件數 | 罰鍰金額(千元) |
|----------------------------------|------|------|------|----------|
| | | | | |
| 101年 | 325 | 233 | 89 | ... |
| 102年 | 280 | 127 | 53 | ... |
| 103年 | 370 | 190 | 77 | ... |
| 104年 | 405 | 189 | 95 | 18,930 |
| 105年 | 440 | 240 | 80 | 13,010 |
| 性別歧視 | 218 | 119 | 37 | 8,930 |
| 按歧視態樣分 | | | | |
| 性別 | 216 | 115 | 35 | 8,330 |
| 性傾向 | 1 | 1 | — | — |
| 性別認同 | 1 | 3 | 2 | 600 |
| 按歧視類別分 | | | | |
| 招募、甄試、進用 | 29 | 21 | 9 | 1,970 |
| 分發、配置 | 9 | 5 | — | — |
| 考績 | 3 | 2 | — | — |
| 陞遷 | 1 | 1 | 1 | 20 |
| 雇主提供之教育、訓練或其他類似活動 | — | 1 | — | — |
| 雇主提供之各項福利措施 | 12 | 1 | — | — |
| 薪資之給付 | 10 | 5 | 2 | 520 |
| 退休 | — | — | — | — |
| 資遣 | 46 | 28 | 9 | 2,500 |
| 離職及解僱 | 78 | 42 | 9 | 2,300 |
| 規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪 | 50 | 22 | 9 | 2,140 |
| 性騷擾防治 | 146 | 84 | 27 | 3,470 |
| 雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施 | 142 | 81 | 26 | 3,370 |
| 敵意式性騷擾 | 135 | 75 | 21 | 2,870 |
| 交換式性騷擾 | 10 | 8 | 6 | 600 |
| 雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或未在工作場所公開揭示 | 17 | 14 | 5 | 800 |
| 工作平等措施 | 119 | 54 | 20 | 1,330 |
| 生理假 | 14 | 5 | 3 | 80 |
| 產假 | 16 | 7 | 2 | 30 |
| 產檢假 | 1 | 1 | — | — |
| 安胎休養請假 | 20 | 13 | 3 | 620 |
| 陪產假 | 10 | 3 | 2 | 60 |
| 育嬰留職停薪 | 45 | 22 | 7 | 200 |
| 育嬰留職復職 | 14 | 5 | 3 | 340 |
| 哺乳時間 | 3 | 1 | — | — |
| 育兒減少工時或調整工時 | 1 | — | — | — |
| 家庭照顧假 | 2 | 1 | — | — |
| 托兒設施或措施 | 2 | — | — | — |

資料來源：本部勞動條件及就業平等司。

說明：1. 性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另增列「罰鍰金額」欄位。
2. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。