

性別工作平等申訴案件件數－按申訴類別分

單位：件、千元

項 目 別	受理件數	評議件數	成立件數	罰鍰金額(千元)
102年	280	127	53	...
103年	370	190	77	...
104年	405	189	95	18,930
105年	440	240	80	13,010
106年	463	313	113	15,675
性別歧視	214	141	48	9,440
按歧視態樣分				
性別	214	141	48	9,440
性傾向	—	—	—	—
性別認同	—	—	—	—
按歧視類別分				
招募、甄試、進用	43	38	16	3,300
分發、配置	18	15	1	20
考績	3	2	—	—
陞遷	—	—	—	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	2	1	—	—
雇主提供之各項福利措施	3	3	2	60
薪資之給付	6	4	1	100
退休	—	—	—	—
資遣	54	43	11	2,020
離職及解僱	87	56	19	3,830
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	34	15	6	1,250
性騷擾防治	146	114	45	5,295
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施	136	108	40	4,745
敵意式性騷擾	129	103	38	4,545
交換式性騷擾	10	9	3	320
雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或未在工作場所公開揭示	27	19	10	1,220
工作平等措施	135	84	31	1,440
生理假	19	10	3	160
產假	26	18	4	160
產檢假	8	2	—	—
安胎休養請假	22	10	5	510
陪產假	2	5	4	100
育嬰留職停薪	40	27	11	390
育嬰留職復職	23	16	6	180
哺乳時間	—	1	—	—
育兒減少工時或調整工時	—	1	1	20
家庭照顧假	8	5	1	20
托兒設施或措施	2	1	—	—

資料來源：本部勞動條件及就業平等司。

說明：1. 性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另增列「罰鍰金額」欄位。
2. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。