性別工作平等申訴案件件數－按類別分

單位：件、千元

項　目　別	受理件數	評議件數	成立件數	罰鍰金額(千元)
103年	370	190	77	—
104年	405	189	95	18,930
105年	440	240	80	13,010
106年	463	313	113	15,675
107年	429	235	101	14,327
性別歧視	201	97	38	—
按歧視態樣分				
性別	201	97	38	—
性傾向	—	—	—	—
性別認同	—	—	—	—
按歧視類別分				
招募、甄試、進用	46	26	15	—
分發、配置	10	7	—	—
考績	4	1	—	—
陞遷	—	—	—	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	2	1	—	—
雇主提供之各項福利措施	3	1	1	—
薪資之給付	6	5	2	—
退休	—	—	—	—
資遣	42	21	6	—
離職及解僱	61	22	8	—
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	40	21	9	—
性騷擾防治	141	80	36	—
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施	135	75	32	—
敵意式性騷擾	126	72	31	—
交換式性騷擾	11	3	1	—
雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或未在工作場所公開揭示	19	13	8	—
工作平等措施	118	66	30	—
生理假	16	12	6	—
產假	21	10	5	—
產檢假	5	3	—	—
安胎休養請假	17	6	2	—
陪產假	3	—	—	—
育嬰留職停薪	43	18	7	—
育嬰留職復職	23	15	11	—
哺乳時間	2	2	1	—
育兒減少工時或調整工時	2	1	—	—
家庭照顧假	2	1	—	—
托兒設施或措施	—	—	—	—

資料來源： 本部勞動條件及就業平等司。

說　　明： 1.性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另增列「罰鍰金額」欄位。
2.每一申訴案件容許2項以上申訴類別。