

性別工作平等申訴案件件數－按申訴類別分

單位：件、千元

項 目 別	受理件數	評議件數	成立件數	罰鍰金額(千元)	
103年	370	190	77	...	
104年	405	189	95	18,930	
105年	440	240	80	13,010	
106年	463	313	113	15,675	
107年	429	235	101	14,327	
性別歧視	201	97	38	9,570	
按歧視態樣分					
性別	201	97	38	9,570	
性傾向	—	—	—	—	
性別認同	—	—	—	—	
按歧視類別分					
招募、甄試、進用	46	26	15	3,170	
分發、配置	10	7	—	—	
考績	4	1	—	—	
陞遷	—	—	—	—	
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	2	1	—	—	
雇主提供之各項福利措施	3	1	1	20	
薪資之給付	6	5	2	320	
退休	—	—	—	—	
資遣	42	21	6	1,300	
離職及解僱	61	22	8	2,120	
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	40	21	9	2,700	
性騷擾防治	141	80	36	3,800	
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施	135	75	32	3,400	
敵意式性騷擾	126	72	31	3,300	
交換式性騷擾	11	3	1	100	
雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或未在工作場所公開揭示	19	13	8	900	
工作平等措施	118	66	30	1,357	
生理假	16	12	6	120	
產假	21	10	5	387	
產檢假	5	3	—	—	
安胎休養請假	17	6	2	380	
陪產假	3	—	—	—	
育嬰留職停薪	43	18	7	160	
育嬰留職復職	23	15	11	610	
哺乳時間	2	2	1	20	
育兒減少工時或調整工時	2	1	—	—	
家庭照顧假	2	1	—	—	
托兒設施或措施	—	—	—	—	

資料來源：本部勞動條件及就業平等司。

說明：1. 性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另增列「罰鍰金額」欄位。
2. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。