

性別工作平等申訴案件件數－按類別分

單位：件、千元

項 目 別	受理件數	評議件數	成立件數	罰鍰金額(千元)
104年	405	189	95	18,930
105年	440	240	80	13,010
106年	463	313	113	15,675
107年	429	235	101	14,327
108年	400	272	99	14,637
性別歧視	170	128	41	9,280
按歧視態樣分				
性別	165	125	39	8,580
性傾向	3	1	1	300
性別認同	2	2	1	400
按歧視類別分				
招募、甄試、進用	36	47	20	3,400
分發、配置	11	8	2	520
考績	4	2	1	20
陞遷	2	2	—	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	1	1	—	—
雇主提供之各項福利措施	6	2	1	340
薪資之給付	7	3	—	—
退休	1	1	1	300
資遣	40	25	7	2,100
離職及解僱	61	39	7	1,920
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	20	9	3	700
性騷擾防治	153	106	44	5,440
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施	146	102	40	5,120
敵意式性騷擾	143	98	38	4,920
交換式性騷擾	8	7	2	200
雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或未在工作場所公開揭示	23	15	11	1,270
工作平等措施	100	52	21	1,317
生理假	17	6	3	80
產假	13	8	5	230
產檢假	6	3	1	20
安胎休養請假	12	8	5	420
陪產假	4	1	1	20
育嬰留職停薪	33	20	5	430
育嬰留職復職	16	9	6	217
哺乳時間	4	3	—	—
育兒減少工時或調整工時	2	1	—	—
家庭照顧假	5	4	—	—
托兒設施或措施	—	—	—	—

資料來源：本部勞動條件及就業平等司。

說明：1. 性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另增列「罰鍰金額」欄位。

2. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。