

# 性別工作平等申訴案件件數－按類別分

單位：件、千元

項 目 別	受理件數	評議件數	成立件數	罰鍰金額(千元)
105年	440	240	80	13,010
106年	463	313	113	15,675
107年	429	235	101	14,327
108年	400	272	99	14,637
109年	388	251	97	14,337
性別歧視	137	81	29	7,940
按歧視態樣分				
性別	137	79	28	7,640
性傾向	—	2	1	300
性別認同	—	—	—	—
按歧視類別分				
招募、甄試、進用	27	22	8	2,000
分發、配置	11	10	2	620
考績	7	5	2	620
陞遷	—	—	—	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	1	1	—	—
雇主提供之各項福利措施	5	3	2	920
薪資之給付	2	3	2	620
退休	—	—	—	—
資遣	33	16	7	2,100
離職及解僱	50	25	6	1,600
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	17	7	4	1,000
性騷擾防治	188	112	43	5,180
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施	182	108	43	5,180
敵意式性騷擾	177	105	42	5,080
交換式性騷擾	7	5	3	300
雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或未在工作場所公開揭示	23	18	8	1,220
工作平等措施	89	70	28	2,217
生理假	17	16	8	157
產假	15	13	5	820
產檢假	5	3	—	—
安胎休養請假	10	7	2	80
陪產假	—	—	—	—
育嬰留職停薪	30	25	9	1,280
育嬰留職復職	18	11	6	280
哺乳時間	1	1	1	340
育兒減少工時或調整工時	1	1	—	—
家庭照顧假	5	3	—	—
托兒設施或措施	1	1	—	—

資料來源：本部勞動條件及就業平等司。

說明：1. 性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另增列「罰鍰金額」欄位。  
2. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。