

性別工作平等申訴案件件數－按類別分

單位：件、千元

項 目 別	受理件數	評議件數	成立件數	罰鍰金額(千元)
106年	463	313	113	15,675
107年	429	235	101	14,327
108年	400	272	99	14,637
109年	388	251	97	14,337
110年	423	283	118	14,820
性別歧視	160	103	32	7,500
按歧視態樣分				
性別	158	103	32	7,500
性傾向	1	—	—	—
性別認同	1	—	—	—
按歧視類別分				
招募、甄試、進用	24	21	11	2,300
分發、配置	7	6	1	20
考績	15	10	2	620
陞遷	2	1	—	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	2	1	1	20
雇主提供之各項福利措施	14	9	1	300
薪資之給付	5	2	1	300
退休	1	—	—	—
資遣	44	23	6	1,720
離職及解僱	45	34	9	2,060
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	30	16	6	1,320
性騷擾防治	191	138	66	6,680
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施	182	132	64	6,480
敵意式性騷擾	178	130	64	6,480
交換式性騷擾	12	7	4	400
雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或未在工作場所公開揭示	38	26	12	1,235
工作平等措施	111	65	28	2,500
生理假	30	20	10	500
產假	14	4	—	—
產檢假	8	5	3	940
安胎休養請假	12	7	2	80
陪產假	2	1	—	—
育嬰留職停薪	25	13	5	760
育嬰留職復職	24	15	7	800
哺乳時間	2	1	1	100
育兒減少工時或調整工時	1	—	—	—
家庭照顧假	7	5	4	80
托兒設施或措施	—	—	—	—

資料來源：本部勞動條件及就業平等司。

說明：1. 性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另增列「罰鍰金額」欄位。
2. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。