

性別工作平等申訴案件件數－按類別分

單位：件、千元

項 目 別	受理件數	評議件數	成立件數	罰鍰金額(千元)
107年	429	235	101	14,327
108年	400	272	99	14,637
109年	388	251	97	14,337
110年	423	283	118	14,820
111年	381	243	86	11,511
性別歧視	154	98	26	5,790
按歧視態樣分				
性別	152	97	26	5,790
性傾向	1	1	—	—
性別認同	1	—	—	—
按歧視類別分				
招募、甄試、進用	33	28	11	1,950
分發、配置	12	8	—	—
考績	8	7	2	620
陞遷	—	—	—	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	2	1	—	—
雇主提供之各項福利措施	8	3	—	—
薪資之給付	6	3	—	—
退休	—	—	—	—
資遣	44	30	6	1,320
離職及解僱	39	23	3	900
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	27	11	4	1,000
性騷擾防治	165	103	47	5,340
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施	155	98	44	5,040
敵意式性騷擾	152	96	43	4,940
交換式性騷擾	8	6	4	400
雇主未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或未在工作場所公開揭示	26	22	11	1,420
工作平等措施	89	59	16	1,021
生理假	18	10	4	87
產假	17	11	3	400
產檢假	3	3	—	—
安胎休養請假	8	8	1	20
陪產檢及陪產假	1	—	—	—
育嬰留職停薪	30	22	6	550
育嬰留職復職	19	11	3	24
哺乳時間	—	1	—	—
育兒減少工時或調整工時	—	—	—	—
家庭照顧假	4	3	—	—
托兒設施或措施	—	—	—	—

資料來源：本部勞動條件及就業平等司。

說明：1. 性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另增列「罰鍰金額」欄位。
2. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。