

雇主違反性騷擾防治申訴案件件數—按地區別分

單位：件、千元

項 目 別	受理件數	評議件數	成立件數	罰鍰金額(千元)
109年	188	112	43	5,180
110年	191	138	66	6,680
111年	165	103	47	5,340
112年	295	182	87	9,850
113年	413	252	125	6,990
新北市	74	74	35	1,910
臺北市	85	29	10	770
桃園市	39	30	15	940
臺中市	56	38	27	1,790
臺南市	18	18	11	200
高雄市	39	27	10	490
宜蘭縣	8	5	2	40
新竹縣	31	11	3	130
苗栗縣	4	1	1	60
彰化縣	3	—	—	—
南投縣	5	—	—	—
雲林縣	8	4	2	120
嘉義縣	1	1	—	—
屏東縣	10	—	—	—
臺東縣	3	2	—	—
花蓮縣	2	3	3	300
澎湖縣	—	—	—	—
基隆市	5	—	—	—
新竹市	5	1	1	100
嘉義市	8	2	1	20
金門縣	1	1	1	50
連江縣	—	—	—	—
科技產業園區	2	2	1	20
科學園區	6	3	2	50

資料來源：本部勞動條件及就業平等司。

說明：1. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。

2. 性別工作平等法第13條（性騷擾防治措施、申訴及懲戒）

雇主應防治性騷擾行為之發生。其僱用受僱者十人以上未達三十人者，應訂定申訴管道，並在工作場所公開揭示。其僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。雇主於知悉前條性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。

3. 自104年起增列「罰鍰金額」欄位。