

性別平等工作申訴人數－受理案件

單位：人

項 目 別	計	性 別			年 齡 別			
		男	女	其他	未滿 25歲	25-44歲	45-64歲	65歲 以上
110年	406	40	365	1	47	324	35	—
111年	355	47	307	1	46	278	31	—
112年	537	100	437	—	66	426	43	2
113年	802	187	615	—	70	642	90	—
114年	992	210	781	1	120	724	141	7
性別歧視	193	46	146	1	11	166	15	1
按歧視態樣分								
性別	188	44	143	1	11	161	15	1
性傾向	4	2	2	—	—	4	—	—
性別認同	1	—	1	—	—	1	—	—
按歧視類別分								
招募、甄試、進用	55	37	17	1	—	50	5	—
分發、配置	30	5	25	—	1	24	5	—
考績	14	3	11	—	1	11	2	—
陞遷	4	2	2	—	—	2	2	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	2	—	2	—	—	1	1	—
雇主提供之各項福利措施	11	—	11	—	—	10	1	—
薪資之給付	14	1	13	—	—	13	1	—
退休	1	—	1	—	—	—	1	—
資遣	51	3	48	—	5	42	3	1
離職及解僱	40	4	36	—	4	35	1	—
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	12	—	12	—	1	11	—	—
性騷擾防治	667	126	541	—	102	442	117	6
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他涉及性騷擾案件	658	121	537	—	101	438	113	6
被申訴人屬最高負責人或僱用人	118	19	99	—	32	63	22	1
性騷擾態樣								
敵意式性騷擾	636	117	519	—	96	425	109	6
交換式性騷擾	28	4	24	—	5	19	4	—
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範)	90	22	68	—	12	59	19	—
工作平等措施	184	39	145	—	9	160	15	—
生理假	44	—	44	—	5	35	4	—
產假	27	1	26	—	—	27	—	—
產檢假	9	—	9	—	2	7	—	—
安胎休養請假	12	—	12	—	2	10	—	—
陪產檢及陪產假	4	4	—	—	—	3	1	—
育嬰留職停薪	83	31	52	—	1	76	6	—
育嬰留職復職	20	2	18	—	—	19	1	—
哺(集)乳時間	3	—	3	—	—	3	—	—
育兒減少工時或調整工時	3	—	3	—	—	2	1	—
家庭照顧假	13	3	10	—	—	10	3	—
托兒設施或措施	—	—	—	—	—	—	—	—

資料來源：勞動部勞動條件及就業平等司。

- 說明：1. 性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另新增「國籍別」問項。
 2. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。
 3. 縣市政府直接查處案件無申訴人，致申訴人數可能少於案件數。

性別平等工作申訴人數－受理案件(續)

單位：人

項 目 別	國 籍 別					身 分 別	
	本 國 籍				外國籍	非身心 障礙者	身心 障礙者
	計	一般	原住民	新住民			
110年	395	391	2	2	11	405	1
111年	345	341	1	3	10	351	4
112年	526	517	6	3	11	535	2
113年	773	761	5	7	29	796	6
114年	964	957	3	4	28	987	5
性別歧視	188	186	1	1	5	192	1
按歧視態樣分							
性別	183	181	1	1	5	188	—
性傾向	4	4	—	—	—	4	—
性別認同	1	1	—	—	—	—	1
按歧視類別分							
招募、甄試、進用	55	55	—	—	—	55	—
分發、配置	30	30	—	—	—	30	—
考績	13	13	—	—	1	14	—
陞遷	4	4	—	—	—	4	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	2	2	—	—	—	2	—
雇主提供之各項福利措施	10	10	—	—	1	11	—
薪資之給付	14	14	—	—	—	14	—
退休	1	1	—	—	—	1	—
資遣	50	49	1	—	1	51	—
離職及解僱	37	36	—	1	3	39	1
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	12	12	—	—	—	12	—
性騷擾防治	645	640	2	3	22	662	5
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他涉及性騷擾案件	636	631	2	3	22	653	5
被申訴人屬最高負責人或僱用人	114	114	—	—	4	118	—
性騷擾態樣							
敵意式性騷擾	615	610	2	3	21	631	5
交換式性騷擾	27	27	—	—	1	28	—
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範)	90	90	—	—	—	88	2
工作平等措施	181	181	—	—	3	184	—
生理假	44	44	—	—	—	44	—
產假	27	27	—	—	—	27	—
產檢假	9	9	—	—	—	9	—
安胎休養請假	11	11	—	—	1	12	—
陪產檢及陪產假	4	4	—	—	—	4	—
育嬰留職停薪	81	81	—	—	2	83	—
育嬰留職復職	20	20	—	—	—	20	—
哺(集)乳時間	3	3	—	—	—	3	—
育兒減少工時或調整工時	3	3	—	—	—	3	—
家庭照顧假	13	13	—	—	—	13	—
托兒設施或措施	—	—	—	—	—	—	—