

性別平等工作申訴人數－評議案件

單位：人

項 目 別	計	性 別			年 齡 別			
		男	女	其他	未滿 25歲	25-44歲	45-64歲	65歲 以上
110年	265	21	242	2	28	215	22	—
111年	222	33	189	—	28	170	24	—
112年	345	64	281	—	41	270	33	1
113年	509	118	391	—	50	411	47	1
114年	474	96	377	1	54	354	63	3
性別歧視	93	23	69	1	5	80	8	—
按歧視態樣分								
性別	89	22	66	1	5	76	8	—
性傾向	3	1	2	—	—	3	—	—
性別認同	1	—	1	—	—	1	—	—
按歧視類別分								
招募、甄試、進用	40	22	17	1	1	35	4	—
分發、配置	6	—	6	—	—	5	1	—
考績	9	1	8	—	—	9	—	—
陞遷	2	—	2	—	—	2	—	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	2	—	2	—	—	1	1	—
雇主提供之各項福利措施	5	—	5	—	—	4	1	—
薪資之給付	7	1	6	—	—	6	1	—
退休	1	—	1	—	—	—	1	—
資遣	20	1	19	—	1	19	—	—
離職及解僱	17	—	17	—	2	15	—	—
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	4	—	4	—	1	3	—	—
性騷擾防治	294	44	250	—	46	199	46	3
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他涉及性騷擾案件	290	43	247	—	46	196	45	3
被申訴人屬最高負責人或僱用人	55	5	50	—	14	33	7	1
性騷擾態樣								
敵意式性騷擾	279	41	238	—	45	189	42	3
交換式性騷擾	13	2	11	—	1	9	3	—
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範)	36	5	31	—	3	26	7	—
工作平等措施	103	27	76	—	4	88	11	—
生理假	24	—	24	—	2	19	3	—
產假	4	—	4	—	—	4	—	—
產檢假	3	—	3	—	—	3	—	—
安胎休養請假	4	—	4	—	1	3	—	—
陪產檢及陪產假	3	3	—	—	—	2	1	—
育嬰留職停薪	43	18	25	—	1	38	4	—
育嬰留職復職	19	3	16	—	—	18	1	—
哺(集)乳時間	3	—	3	—	—	3	—	—
育兒減少工時或調整工時	1	1	—	—	—	1	—	—
家庭照顧假	10	4	6	—	—	8	2	—
托兒設施或措施	—	—	—	—	—	—	—	—

資料來源：勞動部勞動條件及就業平等司。

說明：1. 性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另新增「國籍別」問項。

2. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。

3. 縣市政府直接查處案件無申訴人，致申訴人數可能少於案件數。

性別平等工作申訴人數－評議案件(續)

單位：人

項 目 別	國 籍 別					身 分 別	
	本 國 籍				外國籍	非身心 障礙者	身心 障礙者
	計	一般	原住民	新住民			
110年	259	257	1	1	6	265	—
111年	218	215	1	2	4	218	4
112年	337	332	3	2	8	344	1
113年	493	488	4	1	16	506	3
114年	465	460	3	2	9	470	4
性別歧視	92	89	1	2	1	91	2
按歧視態樣分							
性別	88	85	1	2	1	88	1
性傾向	3	3	—	—	—	3	—
性別認同	1	1	—	—	—	—	1
按歧視類別分							
招募、甄試、進用	40	39	1	—	—	40	—
分發、配置	6	5	—	1	—	6	—
考績	8	8	—	—	1	9	—
陞遷	2	2	—	—	—	2	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	2	2	—	—	—	2	—
雇主提供之各項福利措施	5	5	—	—	—	5	—
薪資之給付	7	7	—	—	—	7	—
退休	1	1	—	—	—	1	—
資遣	20	20	—	—	—	19	1
離職及解僱	17	16	—	1	—	16	1
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	4	4	—	—	—	4	—
性騷擾防治	287	285	2	—	7	291	3
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他涉及性騷擾案件	283	281	2	—	7	287	3
被申訴人屬最高負責人或僱用人	53	53	—	—	2	55	—
性騷擾態樣							
敵意式性騷擾	272	270	2	—	7	276	3
交換式性騷擾	13	13	—	—	—	13	—
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範)	36	36	—	—	—	35	1
工作平等措施	101	101	—	—	2	103	—
生理假	24	24	—	—	—	24	—
產假	4	4	—	—	—	4	—
產檢假	3	3	—	—	—	3	—
安胎休養請假	4	4	—	—	—	4	—
陪產檢及陪產假	3	3	—	—	—	3	—
育嬰留職停薪	41	41	—	—	2	43	—
育嬰留職復職	19	19	—	—	—	19	—
哺(集)乳時間	3	3	—	—	—	3	—
育兒減少工時或調整工時	1	1	—	—	—	1	—
家庭照顧假	10	10	—	—	—	10	—
托兒設施或措施	—	—	—	—	—	—	—