

性別平等工作申訴人數－評議成立案件

單位：人

項 目 別	計	性 別			年 齡 別			
		男	女	其他	未滿 25歲	25-44歲	45-64歲	65歲 以上
110年	108	8	99	1	10	89	9	—
111年	76	7	69	—	12	58	6	—
112年	134	19	115	—	16	104	13	1
113年	212	30	182	—	31	158	23	—
114年	246	45	200	1	35	178	31	2
性別歧視	40	13	26	1	3	35	2	—
按歧視態樣分								
性別	39	12	26	1	3	34	2	—
性傾向	1	1	—	—	—	1	—	—
性別認同	—	—	—	—	—	—	—	—
按歧視類別分								
招募、甄試、進用	21	13	7	1	1	19	1	—
分發、配置	4	—	4	—	—	3	1	—
考績	3	—	3	—	—	3	—	—
陞遷	—	—	—	—	—	—	—	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	—	—	—	—	—	—	—	—
雇主提供之各項福利措施	1	—	1	—	—	1	—	—
薪資之給付	2	—	2	—	—	2	—	—
退休	—	—	—	—	—	—	—	—
資遣	7	1	6	—	—	7	—	—
離職及解僱	7	—	7	—	1	6	—	—
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	3	—	3	—	1	2	—	—
性騷擾防治	171	22	149	—	32	112	25	2
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他涉及性騷擾案件	167	21	146	—	32	109	24	2
被申訴人屬最高負責人或僱用人	36	4	32	—	11	20	4	1
性騷擾態樣								
敵意式性騷擾	163	21	142	—	32	106	23	2
交換式性騷擾	6	—	6	—	—	5	1	—
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範)	26	5	21	—	3	17	6	—
工作平等措施	45	10	35	—	—	40	5	—
生理假	11	—	11	—	—	9	2	—
產假	3	—	3	—	—	3	—	—
產檢假	2	—	2	—	—	2	—	—
安胎休養請假	2	—	2	—	—	2	—	—
陪產檢及陪產假	—	—	—	—	—	—	—	—
育嬰留職停薪	19	7	12	—	—	18	1	—
育嬰留職復職	9	2	7	—	—	8	1	—
哺(集)乳時間	1	—	1	—	—	1	—	—
育兒減少工時或調整工時	1	1	—	—	—	1	—	—
家庭照顧假	5	1	4	—	—	4	1	—
托兒設施或措施	—	—	—	—	—	—	—	—

資料來源：勞動部勞動條件及就業平等司。

- 說明：
1. 性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另新增「國籍別」問項。
 2. 每一申訴案件容許2項以上申訴類別。
 3. 縣市政府直接查處案件無申訴人，致申訴人數可能少於案件數。

性別平等工作申訴人數－評議成立案件(續)

單位：人

項 目 別	國 籍 別					身 分 別	
	本 國 籍				外國籍	非身心 障礙者	身心 障礙者
	計	一般	原住民	新住民			
110年	104	104	—	—	4	108	—
111年	73	72	1	—	3	75	1
112年	133	131	2	—	1	133	1
113年	201	198	3	—	11	211	1
114年	238	237	—	1	8	244	2
性別歧視	39	38	—	1	1	39	1
按歧視態樣分							
性別	38	37	—	1	1	38	1
性傾向	1	1	—	—	—	1	—
性別認同	—	—	—	—	—	—	—
按歧視類別分							
招募、甄試、進用	21	21	—	—	—	21	—
分發、配置	4	3	—	1	—	4	—
考績	2	2	—	—	1	3	—
陞遷	—	—	—	—	—	—	—
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	—	—	—	—	—	—	—
雇主提供之各項福利措施	1	1	—	—	—	1	—
薪資之給付	2	2	—	—	—	2	—
退休	—	—	—	—	—	—	—
資遣	7	7	—	—	—	6	1
離職及解僱	7	7	—	—	—	7	—
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	3	3	—	—	—	3	—
性騷擾防治	164	164	—	—	7	170	1
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他涉及性騷擾案件	160	160	—	—	7	166	1
被申訴人屬最高負責人或僱用人	34	34	—	—	2	36	—
性騷擾態樣							
敵意式性騷擾	156	156	—	—	7	162	1
交換式性騷擾	6	6	—	—	—	6	—
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範)	26	26	—	—	—	25	1
工作平等措施	44	44	—	—	1	45	—
生理假	11	11	—	—	—	11	—
產假	3	3	—	—	—	3	—
產檢假	2	2	—	—	—	2	—
安胎休養請假	2	2	—	—	—	2	—
陪產檢及陪產假	—	—	—	—	—	—	—
育嬰留職停薪	18	18	—	—	1	19	—
育嬰留職復職	9	9	—	—	—	9	—
哺(集)乳時間	1	1	—	—	—	1	—
育兒減少工時或調整工時	1	1	—	—	—	1	—
家庭照顧假	5	5	—	—	—	5	—
托兒設施或措施	—	—	—	—	—	—	—