性別平等工作申訴人數－受理案件

單位：人

項目別	計	性別			年齡別			
		男	女	其他	未滿25歲	25~44歲	45~64歲	65歲以上
111年	355	47	307	1	46	278	31	－
112年	537	100	437	－	66	426	43	2
113年	802	187	615	－	70	642	90	－
114年	992	210	781	1	120	724	141	7
115年 1 - 6月	522	105	416	1	53	377	90	2
性別歧視	78	16	61	1	7	64	7	－
按歧視態樣分								
性別	78	16	61	1	7	64	7	－
性傾向	－	－	－	－	－	－	－	－
性別認同	－	－	－	－	－	－	－	－
按歧視類別分								
招募、甄試、進用	19	14	4	1	3	11	5	－
分發、配置	17	2	15	－	2	14	1	－
考績	9	－	9	－	－	9	－	－
陞遷	1	－	1	－	－	1	－	－
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	3	－	3	－	－	1	2	－
雇主提供之各項福利措施	3	－	3	－	－	3	－	－
薪資之給付	6	－	6	－	1	5	－	－
退休	1	－	1	－	－	1	－	－
資遣	21	－	21	－	－	21	－	－
離職及解僱	11	－	11	－	－	11	－	－
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	3	－	3	－	1	2	－	－
性騷擾防治	317	54	263	－	38	212	65	2
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他	313	52	261	－	37	210	64	2
涉及性騷擾案件								
被申訴人屬最高負責人或僱用人	85	15	70	－	22	49	13	1
性騷擾態樣								
敵意式性騷擾	302	48	254	－	36	203	61	2
交換式性騷擾	14	5	9	－	1	9	4	－
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範並公開揭示)	32	7	25	－	8	17	7	－
工作平等措施	134	33	101	－	9	109	16	－
生理假	38	1	37	－	4	29	5	－
產假	10	－	10	－	1	9	－	－
產檢假	4	－	4	－	－	4	－	－
安胎休養請假	11	－	11	－	2	9	－	－
陪產檢及陪產假	2	2	－	－	－	2	－	－
育嬰留職停薪	49	24	25	－	2	40	7	－
育嬰留職復職	12	1	11	－	－	12	－	－
哺(集)乳時間	－	－	－	－	－	－	－	－
育兒減少工時或調整工時	4	2	2	－	－	4	－	－
家庭照顧假	15	4	11	－	－	11	4	－
托兒設施或措施	－	－	－	－	－	－	－	－

資料來源：勞動部勞動條件及就業平等司。

說　　明：1.性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另新增「國籍別」問項。
2.每一申訴案件容許2項以上申訴類別。
3.縣市政府直接查處案件無申訴人，致申訴人數可能少於案件數。

性別平等工作申訴人數－受理案件(續)

單位：人

項目別	國籍別					身分別	
	本國籍				外國籍	非身心障礙者	身心障礙者
	計	一般	原住民	新住民			
111年	345	341	1	3	10	351	4
112年	526	517	6	3	11	535	2
113年	773	761	5	7	29	796	6
114年	964	957	3	4	28	987	5
115年 1－6月	508	502	2	4	14	519	3
性別歧視	78	78	－	－	－	75	3
按歧視態樣分							
性別	78	78	－	－	－	75	3
性傾向	－	－	－	－	－	－	－
性別認同	－	－	－	－	－	－	－
按歧視類別分							
招募、甄試、進用	19	19	－	－	－	16	3
分發、配置	17	17	－	－	－	17	－
考績	9	9	－	－	－	9	－
陞遷	1	1	－	－	－	1	－
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	3	3	－	－	－	3	－
雇主提供之各項福利措施	3	3	－	－	－	3	－
薪資之給付	6	6	－	－	－	6	－
退休	1	1	－	－	－	1	－
資遣	21	21	－	－	－	21	－
離職及解僱	11	11	－	－	－	11	－
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	3	3	－	－	－	3	－
性騷擾防治	304	299	2	3	13	317	－
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他	300	295	2	3	13	313	－
涉及性騷擾案件							
被申訴人屬最高負責人或僱用人	77	77	－	－	8	85	－
性騷擾態樣							
敵意式性騷擾	291	286	2	3	11	302	－
交換式性騷擾	11	11	－	－	3	14	－
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範並公開揭示)	32	32	－	－	－	32	－
工作平等措施	133	133	－	－	1	134	－
生理假	38	38	－	－	－	38	－
產假	10	10	－	－	－	10	－
產檢假	3	3	－	－	1	4	－
安胎休養請假	11	11	－	－	－	11	－
陪產檢及陪產假	2	2	－	－	－	2	－
育嬰留職停薪	49	49	－	－	－	49	－
育嬰留職復職	12	12	－	－	－	12	－
哺(集)乳時間	－	－	－	－	－	－	－
育兒減少工時或調整工時	4	4	－	－	－	4	－
家庭照顧假	15	15	－	－	－	15	－
托兒設施或措施	－	－	－	－	－	－	－