性別平等工作申訴人數－評議成立案件

單位：人

項目別	計	性別			年齡別			
		男	女	其他	未滿25歲	25~44歲	45~64歲	65歲以上
111年	76	7	69	－	12	58	6	－
112年	134	19	115	－	16	104	13	1
113年	212	30	182	－	31	158	23	－
114年	246	45	200	1	35	178	31	2
115年 1 - 6月	99	20	79	－	17	60	21	1
性別歧視	17	5	12	－	2	14	1	－
按歧視態樣分								
性別	17	5	12	－	2	14	1	－
性傾向	－	－	－	－	－	－	－	－
性別認同	－	－	－	－	－	－	－	－
按歧視類別分								
招募、甄試、進用	7	5	2	－	－	7	－	－
分發、配置	4	－	4	－	－	3	1	－
考績	－	－	－	－	－	－	－	－
陞遷	－	－	－	－	－	－	－	－
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	－	－	－	－	－	－	－	－
雇主提供之各項福利措施	－	－	－	－	－	－	－	－
薪資之給付	2	－	2	－	1	1	－	－
退休	－	－	－	－	－	－	－	－
資遣	4	－	4	－	1	3	－	－
離職及解僱	3	－	3	－	－	3	－	－
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	－	－	－	－	－	－	－	－
性騷擾防治	76	14	62	－	16	40	19	1
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他涉及性騷擾案件	73	12	61	－	16	38	18	1
被申訴人屬最高負責人或僱用人	19	2	17	－	10	7	2	－
性騷擾態樣								
敵意式性騷擾	73	12	61	－	16	38	18	1
交換式性騷擾	3	－	3	－	－	3	－	－
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範並公開揭示)	16	3	13	－	5	7	4	－
工作平等措施	11	1	10	－	1	8	2	－
生理假	2	－	2	－	－	1	1	－
產假	3	－	3	－	1	2	－	－
產檢假	2	－	2	－	－	2	－	－
安胎休養請假	3	－	3	－	－	3	－	－
陪產檢及陪產假	－	－	－	－	－	－	－	－
育嬰留職停薪	2	1	1	－	－	1	1	－
育嬰留職復職	3	－	3	－	－	3	－	－
哺(集)乳時間	－	－	－	－	－	－	－	－
育兒減少工時或調整工時	－	－	－	－	－	－	－	－
家庭照顧假	1	－	1	－	－	1	－	－
托兒設施或措施	－	－	－	－	－	－	－	－

資料來源：勞動部勞動條件及就業平等司。

說　　明：1.性別歧視態樣自104年起細分為性別、性傾向及性別認同，另新增「國籍別」問項。
2.每一申訴案件容許2項以上申訴類別。
3.縣市政府直接查處案件無申訴人，致申訴人數可能少於案件數。

性別平等工作申訴人數－評議成立案件(續)

單位：人

項目別	國籍別					身分別	
	本國籍				外國籍	非身心障礙者	身心障礙者
	計	一般	原住民	新住民			
111年	73	72	1	－	3	75	1
112年	133	131	2	－	1	133	1
113年	201	198	3	－	11	211	1
114年	238	237	－	1	8	244	2
115年 1 - 6月	97	95	－	2	2	99	－
性別歧視	17	16	－	1	－	17	－
按歧視態樣分							
性別	17	16	－	1	－	17	－
性傾向	－	－	－	－	－	－	－
性別認同	－	－	－	－	－	－	－
按歧視類別分							
招募、甄試、進用	7	7	－	－	－	7	－
分發、配置	4	4	－	－	－	4	－
考績	－	－	－	－	－	－	－
陞遷	－	－	－	－	－	－	－
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	－	－	－	－	－	－	－
雇主提供之各項福利措施	－	－	－	－	－	－	－
薪資之給付	2	2	－	－	－	2	－
退休	－	－	－	－	－	－	－
資遣	4	4	－	－	－	4	－
離職及解僱	3	2	－	1	－	3	－
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	－	－	－	－	－	－	－
性騷擾防治	74	73	－	1	2	76	－
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他	71	70	－	1	2	73	－
涉及性騷擾案件							
被申訴人屬最高負責人或僱用人	19	19	－	－	－	19	－
性騷擾態樣							
敵意式性騷擾	71	70	－	1	2	73	－
交換式性騷擾	3	3	－	－	－	3	－
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範並公開揭示)	16	16	－	－	－	16	－
工作平等措施	11	11	－	－	－	11	－
生理假	2	2	－	－	－	2	－
產假	3	3	－	－	－	3	－
產檢假	2	2	－	－	－	2	－
安胎休養請假	3	3	－	－	－	3	－
陪產檢及陪產假	－	－	－	－	－	－	－
育嬰留職停薪	2	2	－	－	－	2	－
育嬰留職復職	3	3	－	－	－	3	－
哺(集)乳時間	－	－	－	－	－	－	－
育兒減少工時或調整工時	－	－	－	－	－	－	－
家庭照顧假	1	1	－	－	－	1	－
托兒設施或措施	－	－	－	－	－	－	－