**109年15-29歲青年勞工就業狀況調查統計結果摘要**

為了解青年勞工就業概況，勞動部於109年10至11月期間，以參加勞工保險且在職之本國籍受僱青年(15-29歲)勞工為調查對象，辦理「15-29歲青年勞工就業狀況調查」，計回收有效樣本4,185份，調查統計結果摘述如下：

1. **青年勞工就業現況**
	1. **109年青年就業者中，大學及以上程度占近6成**

　　受少子女化趨勢與高等教育普及影響，109年青年就業者217.8萬人，較99年224.1萬人減少6.3萬人，其中教育程度為大學以上者127.9萬人，占比58.7%，較99年分別上升27.3萬人及13.8個百分點。

1. **青年就業狀況**

|  |
| --- |
| 單位：千人，% |
| 項目別 | 合計 |   | 國中及以下 | 高中(職) | 專科 | 大學及以上 |  |
| 占全體就業者比率 | 占15-29歲就業者比率 |
|  99年平均 | 2,241 | 21.4 | 146 | 760 | 329 | 1,006 | 44.9 |
| 101年平均 | 2,194 | 20.2 | 116 | 699 | 260 | 1,119 | 51.0 |
| 103年平均 | 2,099 | 18.9 | 98 | 610 | 193 | 1,197 | 57.0 |
| 105年平均 | 2,119 | 18.8 | 86 | 631 | 167 | 1,235 | 58.3 |
| 107年平均 | 2,191 | 19.2 | 82 | 659 | 166 | 1,283 | 58.6 |
| 108年平均 | 2,206 | 19.2 | 91 | 664 | 155 | 1,297 | 58.8 |
| 109年平均 | 2,178 | 18.9 | 89 | 653 | 158 | 1,279 | 58.7 |
| 資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。 |

* 1. **青年勞工踏入職場4成6不曾換過工作**

　　青年勞工踏入職場後平均做過2.1個工作，其中有45.9%不曾換過工作，換過5個以上工作則占3.2%，現職(109年10月，以下同)工作年資平均為2.4年，比每一工作平均時間(工作總年資/工作個數)1.9年多0.5年，歷經就業市場磨合期後，工作穩定度隨之提升。

1. **青年勞工工作經驗**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 單位：%、個、年 |
| 項目別 | 總計 | 不曾換過工作 | 曾換過工作－按轉換之工作個數分 | 平均做過幾個工作 | 平均工作總年資 | 現職平均年資 |
| 計 | 1個 | 2個 | 3個 | 4個 | 5個以上 |
|  99年10月 | 100.0 | 41.3 | 58.7 | 27.5 | 18.2 | 7.2 | 3.4 | 2.4 | 2.1 | 3.9 | 2.4 |
| 101年10月 | 100.0 | 38.1 | 61.9 | 28.2 | 16.7 | 8.5 | 3.9 | 4.7 | 2.3 | 3.1 | 1.6 |
| 103年10月 | 100.0 | 41.3 | 58.7 | 27.9 | 17.8 | 7.5 | 3.1 | 2.4 | 2.1 | 3.3 | 2.0 |
| 105年10月 | 100.0 | 41.0 | 59.0 | 32.5 | 13.7 | 6.4 | 3.7 | 2.6 | 2.1 | 3.2 | 1.9 |
| 107年10月 | 100.0 | 45.8 | 54.2 | 25.5 | 16.6 | 6.3 | 3.4 | 2.4 | 2.0 | 3.2 | 2.0 |
| 108年10月 | 100.0 | 42.4 | 57.6 | 26.0 | 18.1 | 6.2 | 4.3 | 3.0 | 2.2 | 3.7 | 2.3 |
| 109年10月 | 100.0 | 45.9 | 54.1 | 25.3 | 15.6 | 6.3 | 3.6 | 3.2 | 2.1 | 3.9 | 2.4 |

* 1. **青年勞工現職工作平均薪資為3.2萬元，超過6成曾獲加薪**

　　109年青年勞工現職工作平均薪資為32,287元，較108年增684元或2.2%，較101年增4,862元或17.7%，63.5%曾獲加薪，加薪原因以「個人在原職務表現良好」占20.9%最高，「個人服務年資增加」占18.4%次之。若與初次就業時相較，青年勞工薪資有增加者占62.5%，平均增加4,600元。

1. **青年勞工現職工作與其初次就業薪資增減情形**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | 單位：元、% |
| 項目別 | 現職工作平均每人薪資 | 總計 | 較初次就業增減情形 |
| 增加 | 不變 | 減少 | 增減金額 |
| 101年10月 | 27,425 | 100.0 | 51.7 | 37.5 | 10.8 | 3,441 |
| 103年10月 | 28,925 | 100.0 | 55.2  | 34.2  | 10.6  | 3,419  |
| 105年10月 | 29,427 | 100.0 | 58.9 | 28.3 | 12.8 | 3,887 |
| 107年10月 | 30,607 | 100.0 | 62.6 | 26.2 | 11.2 | 4,555 |
| 108年10月 | 31,603 | 100.0 | 60.7 | 29.4 | 9.9 | 4,905 |
| 109年10月 | 32,287 | 100.0 | 62.5 | 28.8 | 8.6 | 4,600 |

1. **青年勞工現職工作曾獲加薪情形**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | 說明：本問項可複選。 |

* 1. **青年勞工應徵現職工作時有提出薪資期望之比率逾4成**

　　青年勞工於應徵現職工作時有提出薪資期望者占42.1%，較第一份工作之28.5%，高出13.6個百分點。就有提出薪資期望者觀察，提出原因以「已知道一般薪資行情」、「已經設定理想的薪資水準」比率較高，分別占62.7%、53.7%。未提出者，原因則以「雇主給的薪資福利已符合自己的期待」占43%最高，其次是「認為薪資不是重點，想先累積經驗」占34.1%。

1. **青年勞工於應徵時提出薪資期望情形**

|  |
| --- |
| 中華民國109年10月 |
|  |
|  |

1. **青年勞工現職工作應徵時有提出薪資期望之原因**

|  |
| --- |
| 中華民國109年10月 |
|  |
| 說明：本問項可複選。 |

1. **青年勞工現職工作應徵時未提出薪資期望之原因**

|  |
| --- |
| 中華民國109年10月 |
|  |
| 說明：本問項可複選。 |

1. **青年勞工初入職場尋職歷程及初次工作經驗**
	1. **青年勞工初次就業年齡變動不大，尋職時間呈縮短趨勢**

　　青年勞工初次就業年齡平均為21.2歲，平均尋職時間為1.7個月，尋職時間以「1個月(含)以內」占66.9%為最高，其次「超過1個月-3個月(含)」占19.9%，二者合計占86.8%。

1. **青年勞工初次就業年齡及尋職時間**

|  |
| --- |
| 單位：%、月、歲 |
| 項目別 | 總計 | 1個月(含)以內 | 超過1個月-3個月(含) | 超過3個月-6個月(含) | 6個月以上 | 平均尋職時間 | 平均年齡 |
|  99年10月 | 100.0 | 56.7 | 27.6 | 10.6 | 5.0 | 2.3 | 21.2  |
| 101年10月 | 100.0 | 35.0 | 40.6 | 13.8 | 10.7 | 2.1 | 21.2 |
| 103年10月 | 100.0 | 30.4 | 46.5 | 13.7 | 9.4 | 2.1 | 21.7  |
| 105年10月 | 100.0 | 59.8 | 23.8 | 10.8 | 5.7 | 2.0 | 21.7 |
| 107年10月 | 100.0 | 68.5 | 19.0 | 7.3 | 5.1 | 1.8 | 21.4 |
| 108年10月 | 100.0 | 66.9 | 19.9 | 7.5 | 5.8 | 1.8 | 21.3 |
| 109年10月 | 100.0 | 66.9 | 19.9 | 7.5 | 5.7 | 1.7 | 21.2 |

* 1. **青年勞工初次尋職以「薪資及福利」及「工作穩定性」為就業主要考量，超過半數之青年勞工初次尋職未遇困難**

　　青年勞工初次就業考慮因素以「薪資及福利」及「工作穩定性」為主，分占60.3%及59.8%，其餘「通勤方便」、「能學習到知識技能」、「能學以致用」、「符合自己興趣」亦均在4成以上。青年勞工初次尋職未遭遇困難比率為56.6%，有遭遇困難為43.4%，所遭遇的困難以「經歷不足」占25.4%最高，其次是「不知道自己適合做哪方面工作」占25.2%。

1. **青年勞工初次尋職時選擇工作的考慮因素**

| 單位：% |
| --- |
| 項目別 | 薪資及福利 | 工作穩定性 | 通勤方便 | 能學習到知識技能 | 能學以致用 | 符合自己興趣 | 有發展前景 | 有挑戰性 | 有升遷機會 | 工作負擔較輕 | 其他 |
|  99年10月 | 51.6  | 54.5  | 42.1  | 49.0  | 44.2  | 44.7  | 35.2  | 22.6  | 21.9  | 7.8  | 2.5  |
| 101年10月 | 61.1  | 58.5  | 48.8  | 47.6  | 38.3  | 42.1  | 32.6  | 18.2  | 20.9  | 10.9  | 0.5  |
| 103年10月 | 60.8  | 59.3  | 50.7  | 48.0  | 40.8  | 44.3  | 37.7  | 24.7  | 25.1  | 10.1  | 0.4  |
| 105年10月 | 61.5 | 63.2 | 51.1 | 49.0 | 42.4 | 44.3 | 38.1 | 21.4 | 23.1 | 9.4 | - |
| 107年10月 | 57.6 | 55.8 | 47.8 | 45.8 | 42.7 | 40.6 | 31.6 | 19.2 | 20.3 | 10.1 | 0.5 |
| 108年10月 | 59.1 | 58.9 | 48.0 | 47.4 | 42.9 | 40.7 | 34.6 | 20.7 | 20.6 | 9.5 | 0.5 |
| 109年10月 | 60.3 | 59.8 | 48.3 | 43.1 | 42.6 | 41.3 | 34.2 | 19.5 | 18.7 | 10.1 | 0.9 |
| 說明：本問項可複選。 |

1. **青年勞工初次尋職遭遇的困難**

|  |
| --- |
| 單位：% |
| 項目別 | 總計 | 　有遇到困難－按遇到困難項目分(可複選) | 沒有遇到困難 |
|  | 經歷不足 | 不知道自己適合做哪方面工作 | 技能不足 | 求職面試技巧不足或不會寫履歷 | 工作內容要求不了解 | 適合的職缺少 | 學歷不足 | 求職管道不足 | 其他 |
| 99年10月 | 100.0 | 49.2 | 31.9 | 26.4 | 18.5 | 16.4 | 11.3 | 13.4 | 12.1 | 10.3 | 2.0 | 50.8 |
| 101年10月 | 100.0 | 62.5 | 36.6 | 33.6 | 18.8 | 16.0 | 12.5 | 15.0 | 10.0 | 7.8 | 0.5 | 37.5 |
| 103年10月 | 100.0 | 54.2 | 30.6 | 30.1 | 17.2 | 14.4 | 11.6 | 12.2 | 7.1 | 6.8 | 0.4 | 45.8 |
| 105年10月 | 100.0 | 51.1 | 30.1 | 28.8 | 19.1 | 16.6 | 13.2 | 12.0 | 8.2 | 7.8 | 0.5 | 48.9 |
| 107年10月 | 100.0 | 47.9 | 27.4 | 27.3 | 16.5 | 15.2 | 12.9 | 9.5 | 7.0 | 6.2 | 0.8 | 52.1 |
| 108年10月 | 100.0 | 43.6 | 25.9 | 25.4 | 16.2 | 14.3 | 11.3 | 8.7 | 6.9 | 5.7 | 0.3 | 56.4 |
| 109年10月 | 100.0 | 43.4 | 25.4 | 25.2 | 15.8 | 15.0 | 13.3 | 9.0 | 6.1 | 5.6 | 0.3 | 56.6 |
|  |

* 1. **超過8成之青年勞工認為就業資訊有助於尋職**

　　青年勞工認為就業資訊有助於尋職之比率為86.5%，以「面試或求職技巧」占59.7%最高，「就業市場與情勢分析」占51.5%次之，「職業訓練訊息」亦占40.4%。

1. **青年勞工認為對尋職有幫助之就業資訊**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | 說明：本問項可複選。 |

1. **青年勞工職業生涯發展規劃**
	1. **約2/3青年勞工想在現職繼續發展，打算轉換工作之主要原因為「薪資及福利不符期望」**

　　青年勞工想轉換工作者占32.1%，想轉換之主要原因為「薪資及福利不符期望」占16.9%，「工作無發展前景」次之，占13%，另「想更換工作地點」亦占11.1%；無轉換工作打算者占67.9%。

1. **青年勞工打算轉換工作情形**

|  |
| --- |
| 單位：% |
| 項目別 | 總計 | 沒有打算 | 　有打算－按原因分(可複選) |
|  | 薪資及福利不符期望① | 工作無發展前景 | 想更換工作地點② | 工作太累、壓力大 | 興趣不合 | 個人技能無法有效發揮 |
|  99年10月 | 100.0 | 66.1 | 33.9 | 17.6 | 15.5 | - | 8.2 | 6.0 | 5.3 |
| 101年10月 | 100.0 | 68.0 | 32.0 | 15.4 | 13.7 | - | 8.4 | 5.8 | 5.7 |
| 103年10月 | 100.0 | 72.0 | 28.0 | 13.9 | 11.5 | - | 6.6 | 5.8 | 4.8 |
| 105年10月 | 100.0 | 71.2 | 28.8 | 14.1 | 13.7 | - | 5.5 | 5.8 | 5.6 |
| 107年10月 | 100.0 | 68.6 | 31.4 | 14.2 | 12.3 | - | 7.6 | 5.4 | 5.7 |
| 108年10月 | 100.0 | 68.8 | 31.2 | 15.4 | 15.2 | - | 8.4 | 6.9 | 5.9 |
| 109年10月 | 100.0 | 67.9 | 32.1 | 16.9 | 13.0 | 11.1 | 7.7 | 6.0 | 5.3 |
| 說明：本表打算轉換工作的原因僅列出比率較高之項目。註：①108年以前調查選項為「待遇太低」。②109年增列「想更換工作地點」之選項。 |

* 1. **超過半數之青年勞工有參加教育訓練**

　　青年勞工有參加教育訓練者占55.5%，以「專業技術訓練」占34.8%最高，其次是「職業安全訓練」占25%；未參加教育訓練者占44.5%，主要原因為「工作太忙，沒有時間參加」占14.3%，「不知道提供訓練課程的單位或機構」亦占12.9%。

1. **青年勞工參加教育訓練情形**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | 說明：本問項可複選。 |
|  |

1. **青年勞工對政府施政措施之了解及意見**

青年勞工知道勞動部勞動力發展署各種就業服務管道的比率以「就業博覽會」及「公立就業中心/就業服務台」較高，分占67%、48.7%。希望政府提供促進青年就業服務項目，以「提供就業服務及資訊」、「辦理專業技能訓練」及「辦理徵才活動」較多，分占57.9%、47.5%及45.6%。

1. **青年勞工對勞動力發展署就業服務管道知悉度**

|  |
| --- |
| 中華民國109年10月 |
|  |

1. **青年勞工希望政府提供各項促進青年就業服務情形**

|  |
| --- |
| 中華民國109年10月 |
|  |
| 說明：本問項可複選。 |

1. **勞動部政策措施**

勞動部推動就業與技術傳承之世代合作，整合「職涯輔導」、「職業訓練」及「就業媒合」三大專業體系，協助青年做好職涯規劃與就業準備，建構訓用合一模式，提升青年技能並順利接軌職場。自108年起推動「投資青年就業方案」，依青年不同階段就業需求提供就業協助；另推動補助大專校院辦理就業學程計畫、產學訓合作訓練、雙軌訓練旗艦計畫，或透過在職訓練及青年專班等職業訓練，以提升青年職場競爭力，以上資訊歡迎至台灣就業通網站(https://www.taiwanjobs.gov.tw)查詢。