

109 年 15-29 歲青年勞工就業狀況調查統計結果摘要

為了解青年勞工就業概況，勞動部於 109 年 10 至 11 月期間，以參加勞工保險且在職之本國籍受僱青年(15-29 歲)勞工為調查對象，辦理「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」，計回收有效樣本 4,185 份，調查統計結果摘述如下：

一、青年勞工就業現況

(一)109 年青年就業者中，大學及以上程度占近 6 成

受少子女化趨勢與高等教育普及影響，109 年青年就業者 217.8 萬人，較 99 年 224.1 萬人減少 6.3 萬人，其中教育程度為大學以上者 127.9 萬人，占比 58.7%，較 99 年分別上升 27.3 萬人及 13.8 個百分點。

表1 青年就業狀況

單位：千人，%

項目別	合計	占全體 就業者比率	國中及 以下	高中(職)	專科	大學及 以上	占 15-29 歲 就業者比率
101 年平均	2,194	20.2	116	699	260	1,119	51.0
103 年平均	2,099	18.9	98	610	193	1,197	57.0
105 年平均	2,119	18.8	86	631	167	1,235	58.3
107 年平均	2,191	19.2	82	659	166	1,283	58.6
108 年平均	2,206	19.2	91	664	155	1,297	58.8
109 年平均	2,178	18.9	89	653	158	1,279	58.7

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(二)青年勞工踏入職場 4 成 6 不曾換過工作

青年勞工踏入職場後平均做過 2.1 個工作，其中有 45.9% 不曾換過工作，換過 5 個以上工作則占 3.2%，現職(109 年 10 月，以下同)工作年資平均為 2.4 年，比每一工作平均時間(工作總年資/工作個數)1.9 年多 0.5 年，歷經就業市場磨合期後，工作穩定度隨之提升。

表2 青年勞工工作經驗

單位：%、個、年

項目別	總計	不曾換 過工作	曾換過工作—按轉換之工作個數分					平均做 過幾個 工作	平均 工作 總年資	現職 平均年資	
			計	1 個	2 個	3 個	4 個				5 個以上
99 年 10 月	100.0	41.3	58.7	27.5	18.2	7.2	3.4	2.4	2.1	3.9	2.4
101 年 10 月	100.0	38.1	61.9	28.2	16.7	8.5	3.9	4.7	2.3	3.1	1.6
103 年 10 月	100.0	41.3	58.7	27.9	17.8	7.5	3.1	2.4	2.1	3.3	2.0
105 年 10 月	100.0	41.0	59.0	32.5	13.7	6.4	3.7	2.6	2.1	3.2	1.9
107 年 10 月	100.0	45.8	54.2	25.5	16.6	6.3	3.4	2.4	2.0	3.2	2.0
108 年 10 月	100.0	42.4	57.6	26.0	18.1	6.2	4.3	3.0	2.2	3.7	2.3
109 年 10 月	100.0	45.9	54.1	25.3	15.6	6.3	3.6	3.2	2.1	3.9	2.4

(三) 青年勞工現職工作平均薪資為 3.2 萬元，超過 6 成曾獲加薪

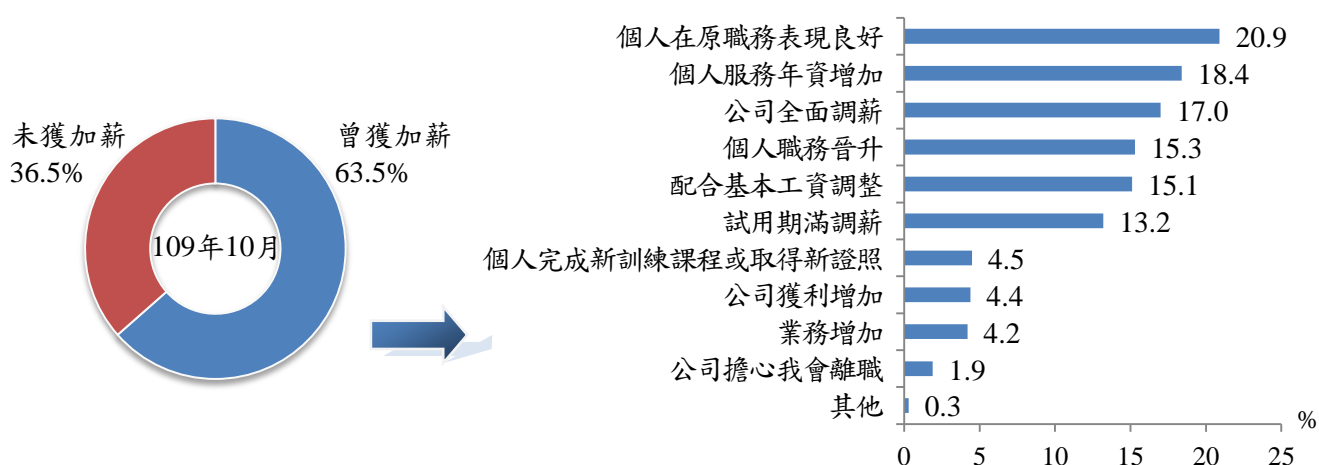
109 年青年勞工現職工作平均薪資為 32,287 元，較 108 年增 684 元或 2.2%，較 101 年增 4,862 元或 17.7%，63.5% 曾獲加薪，加薪原因以「個人在原職務表現良好」占 20.9% 最高，「個人服務年資增加」占 18.4% 次之。若與初次就業時相較，青年勞工薪資有增加者占 62.5%，平均增加 4,600 元。

表3 青年勞工現職工作與其初次就業薪資增減情形

項目別	現職工作 平均每人薪資	總計	較初次就業增減情形			
			增加	不變	減少	增減金額
101 年 10 月	27,425	100.0	51.7	37.5	10.8	3,441
103 年 10 月	28,925	100.0	55.2	34.2	10.6	3,419
105 年 10 月	29,427	100.0	58.9	28.3	12.8	3,887
107 年 10 月	30,607	100.0	62.6	26.2	11.2	4,555
108 年 10 月	31,603	100.0	60.7	29.4	9.9	4,905
109 年 10 月	32,287	100.0	62.5	28.8	8.6	4,600

單位：元、%

圖1 青年勞工現職工作曾獲加薪情形



說明：本問項可複選。

(四) 青年勞工應徵現職工作時有提出薪資期望之比率逾 4 成

青年勞工於應徵現職工作時有提出薪資期望者占 42.1%，較第一份工作之 28.5%，高出 13.6 個百分點。就有提出薪資期望者觀察，提出原因以「已知道一般薪資行情」、「已經設定理想的薪資水準」比率較高，分別占 62.7%、53.7%。未提出者，原因則以「雇主給的薪資福利已符合自己的期待」占 43% 最高，其次是「認為薪資不是重點，想先累積經驗」占 34.1%。

圖2 青年勞工於應徵時提出薪資期望情形

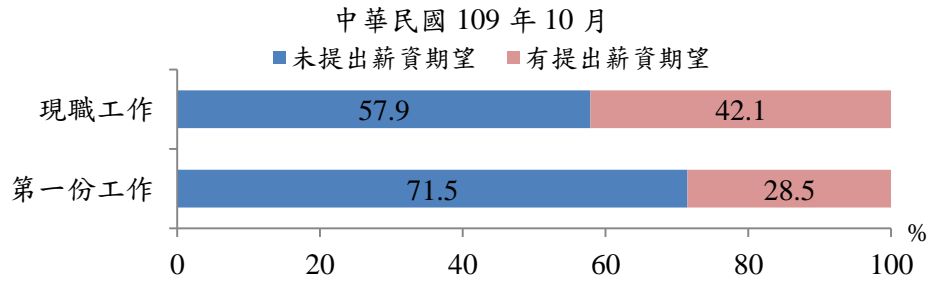
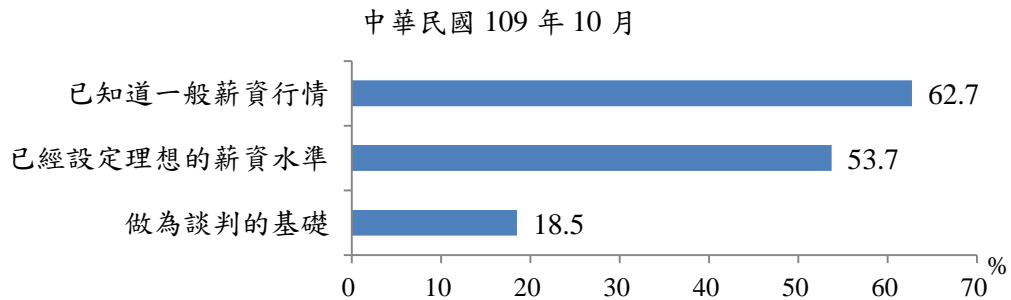
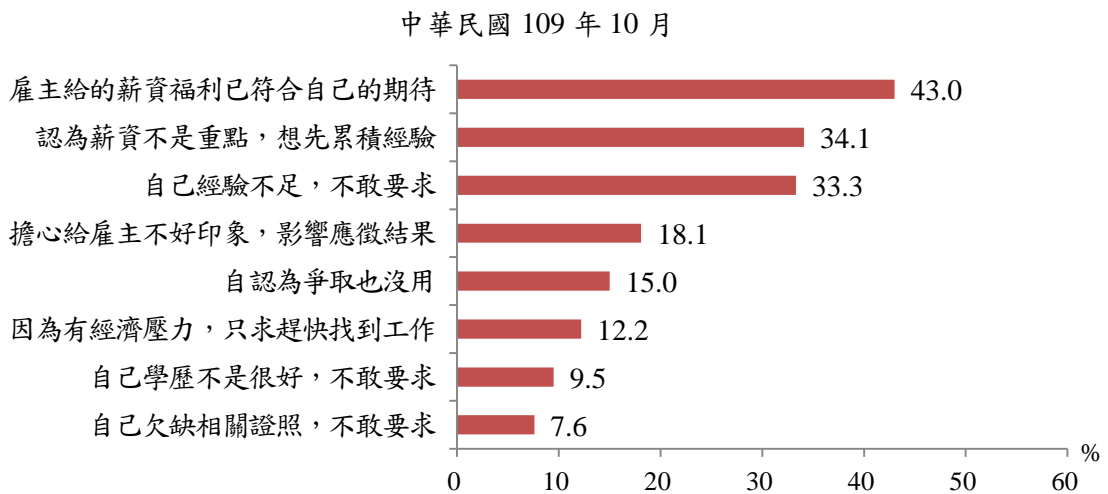


圖3 青年勞工現職工作應徵時有提出薪資期望之原因



說明：本問項可複選。

圖4 青年勞工現職工作應徵時未提出薪資期望之原因



說明：本問項可複選。

二、青年勞工初入職場尋職歷程及初次工作經驗

(一) 青年勞工初次就業年齡變動不大，尋職時間呈縮短趨勢

青年勞工初次就業年齡平均為 21.2 歲，平均尋職時間為 1.7 個月，尋職時間以「1 個月(含)以內」占 66.9% 為最高，其次「超過 1 個月-3 個月(含)」占 19.9%，二者合計占 86.8%。

表4 青年勞工初次就業年齡及尋職時間

單位：%、月、歲

項目別	總計	1個月(含)以內	超過1個月-3個月(含)	超過3個月-6個月(含)	6個月以上	平均尋職時間	平均年齡
99年10月	100.0	56.7	27.6	10.6	5.0	2.3	21.2
101年10月	100.0	35.0	40.6	13.8	10.7	2.1	21.2
103年10月	100.0	30.4	46.5	13.7	9.4	2.1	21.7
105年10月	100.0	59.8	23.8	10.8	5.7	2.0	21.7
107年10月	100.0	68.5	19.0	7.3	5.1	1.8	21.4
108年10月	100.0	66.9	19.9	7.5	5.8	1.8	21.3
109年10月	100.0	66.9	19.9	7.5	5.7	1.7	21.2

(二) 青年勞工初次尋職以「薪資及福利」及「工作穩定性」為就業主要考量，超過半數之青年勞工初次尋職未遇困難

青年勞工初次就業考慮因素以「薪資及福利」及「工作穩定性」為主，分占 60.3%及 59.8%，其餘「通勤方便」、「能學習到知識技能」、「能學以致用」、「符合自己興趣」亦均在 4 成以上。青年勞工初次尋職未遭遇困難比率為 56.6%，有遭遇困難為 43.4%，所遭遇的困難以「經歷不足」占 25.4%最高，其次是「不知道自己適合做哪方面工作」占 25.2%。

表5 青年勞工初次尋職時選擇工作的考慮因素

單位：%

項目別	薪資及福利	工作穩定性	通勤方便	能學習到知識技能	能學以致用	符合自己興趣	有發展前景	有挑戰性	有升遷機會	工作負擔較輕	其他
99年10月	51.6	54.5	42.1	49.0	44.2	44.7	35.2	22.6	21.9	7.8	2.5
101年10月	61.1	58.5	48.8	47.6	38.3	42.1	32.6	18.2	20.9	10.9	0.5
103年10月	60.8	59.3	50.7	48.0	40.8	44.3	37.7	24.7	25.1	10.1	0.4
105年10月	61.5	63.2	51.1	49.0	42.4	44.3	38.1	21.4	23.1	9.4	-
107年10月	57.6	55.8	47.8	45.8	42.7	40.6	31.6	19.2	20.3	10.1	0.5
108年10月	59.1	58.9	48.0	47.4	42.9	40.7	34.6	20.7	20.6	9.5	0.5
109年10月	60.3	59.8	48.3	43.1	42.6	41.3	34.2	19.5	18.7	10.1	0.9

說明：本問項可複選。

表6 青年勞工初次尋職遭遇的困難

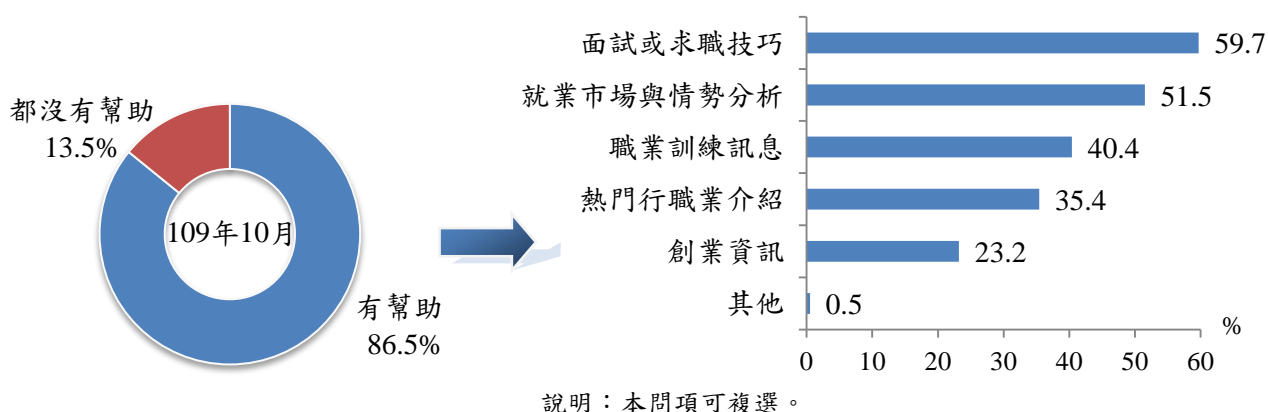
單位：%

項目別	總計	有遇到困難—按遇到困難項目分(可複選)										沒有遇到困難
		經歷不足	不知道自己適合做哪方面工作	技能不足	求職面試技巧不足或不會寫履歷	工作內容要求不了解	適合的職缺少	學歷不足	求職管道不足	其他		
99年10月	100.0	49.2	31.9	26.4	18.5	16.4	11.3	13.4	12.1	10.3	2.0	50.8
101年10月	100.0	62.5	36.6	33.6	18.8	16.0	12.5	15.0	10.0	7.8	0.5	37.5
103年10月	100.0	54.2	30.6	30.1	17.2	14.4	11.6	12.2	7.1	6.8	0.4	45.8
105年10月	100.0	51.1	30.1	28.8	19.1	16.6	13.2	12.0	8.2	7.8	0.5	48.9
107年10月	100.0	47.9	27.4	27.3	16.5	15.2	12.9	9.5	7.0	6.2	0.8	52.1
108年10月	100.0	43.6	25.9	25.4	16.2	14.3	11.3	8.7	6.9	5.7	0.3	56.4
109年10月	100.0	43.4	25.4	25.2	15.8	15.0	13.3	9.0	6.1	5.6	0.3	56.6

(三) 超過 8 成之青年勞工認為就業資訊有助於尋職

青年勞工認為就業資訊有助於尋職之比率為 86.5%，以「面試或求職技巧」占 59.7% 最高，「就業市場與情勢分析」占 51.5% 次之，「職業訓練訊息」亦占 40.4%。

圖5 青年勞工認為對尋職有幫助之就業資訊



三、青年勞工職業生涯發展規劃

(一) 約 2/3 青年勞工想在現職繼續發展，打算轉換工作之主要原因為「薪資及福利不符期望」

青年勞工想轉換工作者占 32.1%，想轉換之主要原因為「薪資及福利不符期望」占 16.9%，「工作無發展前景」次之，占 13%，另「想更換工作地點」亦占 11.1%；無轉換工作打算者占 67.9%。

表7 青年勞工打算轉換工作情形

單位：%

項目別	總計	沒有打算	有打算—按原因分(可複選)						
			薪資及福利不符期望①	工作無發展前景	想更換工作地點②	工作太累、壓力大	興趣不合	個人技能無法有效發揮	
99年10月	100.0	66.1	33.9	17.6	15.5	-	8.2	6.0	5.3
101年10月	100.0	68.0	32.0	15.4	13.7	-	8.4	5.8	5.7
103年10月	100.0	72.0	28.0	13.9	11.5	-	6.6	5.8	4.8
105年10月	100.0	71.2	28.8	14.1	13.7	-	5.5	5.8	5.6
107年10月	100.0	68.6	31.4	14.2	12.3	-	7.6	5.4	5.7
108年10月	100.0	68.8	31.2	15.4	15.2	-	8.4	6.9	5.9
109年10月	100.0	67.9	32.1	16.9	13.0	11.1	7.7	6.0	5.3

說明：本表打算轉換工作的原因僅列出比率較高之項目。

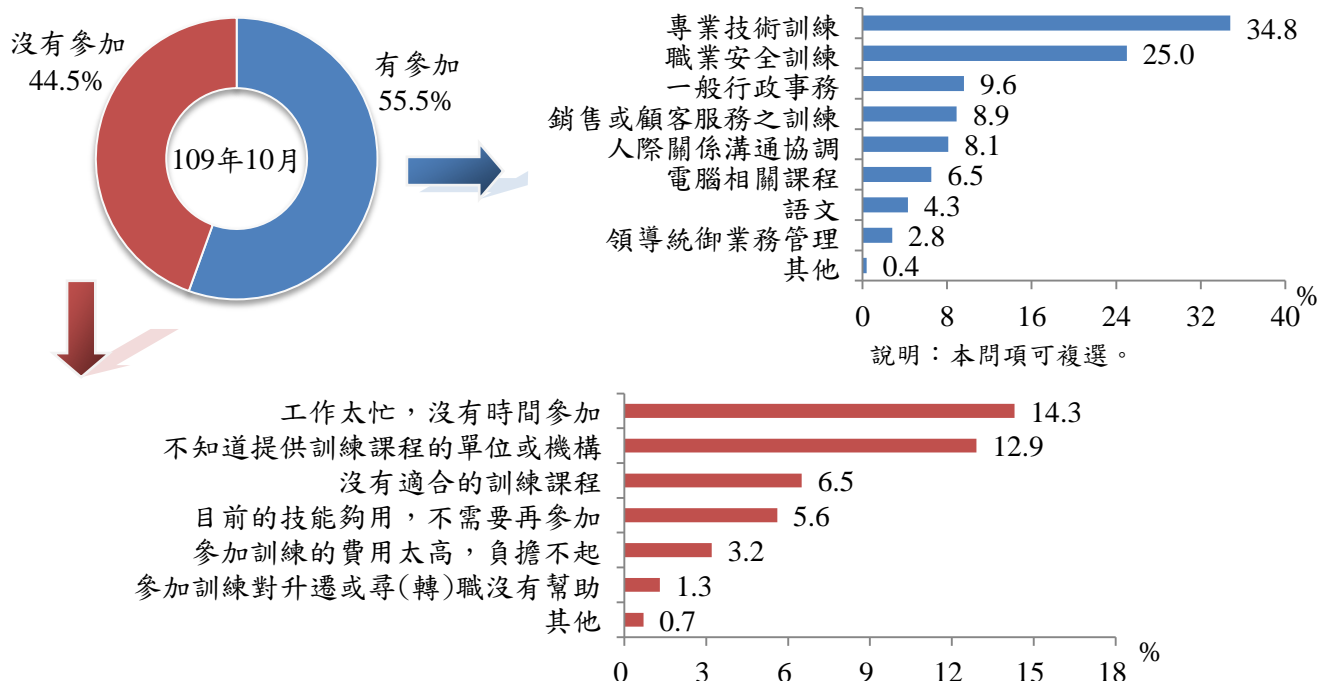
註：①108年以前調查選項為「待遇太低」。

②109年增列「想更換工作地點」之選項。

(二) 超過半數之青年勞工有參加教育訓練

青年勞工有參加教育訓練者占 55.5%，以「專業技術訓練」占 34.8% 最高，其次是「職業安全訓練」占 25%；未參加教育訓練者占 44.5%，主要原因為「工作太忙，沒有時間參加」占 14.3%，「不知道提供訓練課程的單位或機構」亦占 12.9%。

圖6 青年勞工參加教育訓練情形



四、青年勞工對政府施政措施之了解及意見

青年勞工知道勞動部勞動力發展署各種就業服務管道的比率以「就業博覽會」及「公立就業中心/就業服務台」較高，分占 67%、48.7%。希望政府提供促進青年就業服務項目，以「提供就業服務及資訊」、「辦理專業技能訓練」及「辦理徵才活動」較多，分占 57.9%、47.5%及 45.6%。

圖7 青年勞工對勞動力發展署就業服務管道知悉度

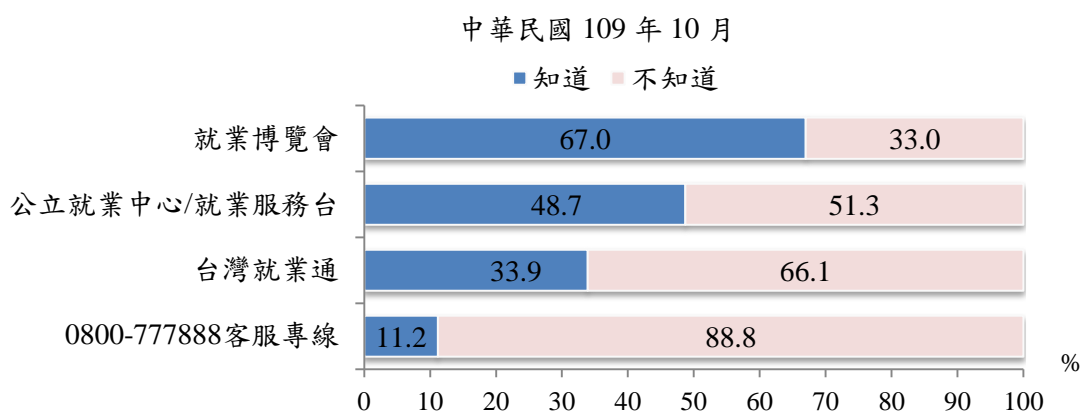
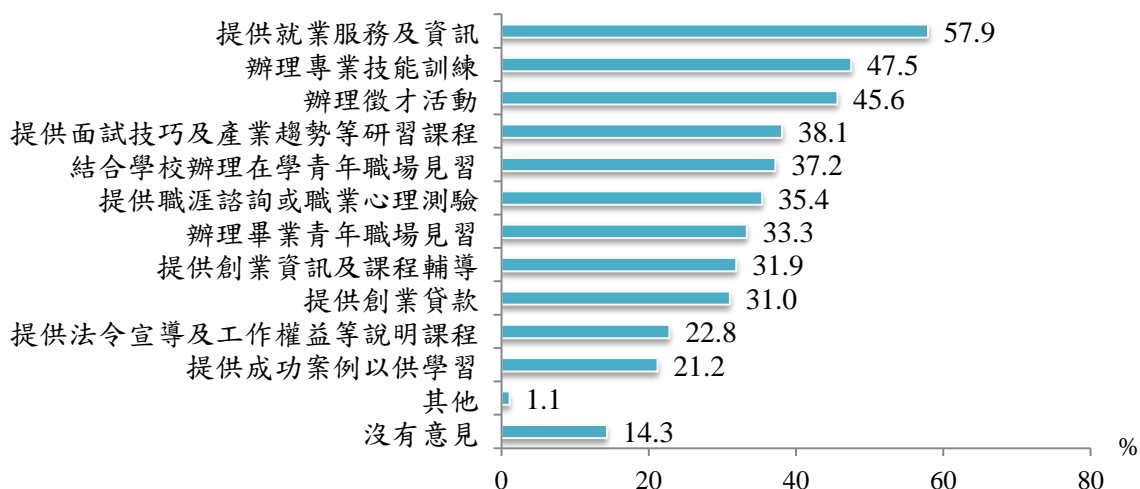


圖8 青年勞工希望政府提供各項促進青年就業服務情形

中華民國 109 年 10 月



說明：本問項可複選。

五、勞動部政策措施

勞動部推動就業與技術傳承之世代合作，整合「職涯輔導」、「職業訓練」及「就業媒合」三大專業體系，協助青年做好職涯規劃與就業準備，建構訓用合一模式，提升青年技能並順利接軌職場。自 108 年起推動「投資青年就業方案」，依青年不同階段就業需求提供就業協助；另推動補助大專校院辦理就業學程計畫、產學訓合作訓練、雙軌訓練旗艦計畫，或透過在職訓練及青年專班等職業訓練，以提升青年職場競爭力，以上資訊歡迎至台灣就業通網站(<https://www.taiwanjobs.gov.tw>)查詢。