

109 年 僱用管理就業平等概況調查 報告
工作場所就業平等概況調查

資料時間：中華民國 109 年 9 月

中華民國 110 年 3 月

國家圖書館出版品預行編目資料

僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查報告.109年/ 勞動部編.
第一版.-- 臺北市：勞動部，民 110.03

面：公分

ISBN 978-986-5466-04-6 (平裝)

1.勞動統計 2.性別平等 3.臺灣

556.028

110003652

109年僱用管理就業平等概況調查及 工作場所就業平等概況調查報告

中華民國 110 年 3 月

編 著：勞動部

出版機關：勞動部

地 址：臺北市中正區館前路 77 號 9 樓

電 話：(02)8590-2906

網 址：<https://www.mol.gov.tw/>

版 次：第一版

印 刷 者：

上校基業有限公司

地 址：高雄市三民區通化街 88 巷 26 號

電 話：(07)311-6011

展 售 處：

三民書局

地 址：100 臺北市中正區重慶南路 1 段 61 號

電 話：(02)2361-7511

國家書店松江門市

地 址：104 臺北市松江路 209 號一樓

電 話：(02)2518-0207

國家書店網址：<https://www.govbooks.com.tw/>

五南文化廣場

地 址：400 臺中市中山路 6 號

電 話：(04)2260-330 轉 20~21

本刊電子版登載於本部網址：

<https://www.mol.gov.tw/statistics/19111/>

本部免付費電話：0800-085151



著作權管理資訊

勞動部統計處保留對本書依法所享有之所有著作權利，欲重製、改作、編輯或公開口述本書全部或部分內容者，須徵得財產權管理機關之同意授權。

(請洽勞動部統計處，電話：(02)85902904~6)

定 價：新台幣 250 元

GPN：1011000354

ISBN：978-986-5466-04-6

凡 例

一、本報告資料因四捨五入關係，部分總計數字容不等於細項數字之和。

二、本報告各項資料說明及附註等，分別註明於各該統計表下端。

三、本報告所用符號意義如下：

0.0 表示數字不及 0.05

- 表示無數值或數值無統計

... 表示數值尚未發布

四、地區別說明：

北部：臺北市、新北市、宜蘭縣、桃園市、新竹縣、基隆市、新竹市。

中部：臺中市、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣。

南部：高雄市、臺南市、嘉義縣、屏東縣、澎湖縣、嘉義市。

東部：臺東縣、花蓮縣。

五、資料使用上的限制：

部分變數樣本較少時，在使用上須注意其抽樣誤差。

目 次

前言	1
壹、僱用管理就業平等概況調查	
(壹)調查概況	1
(貳)統計結果提要分析	5
(參)統計結果表	
表1 員工規模30人以上事業單位訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」之情形	50
表2 事業單位同意員工申請「生理假」情形	52
表3 事業單位同意員工申請「安胎休養」情形	54
表4 事業單位同意員工申請「產檢假」情形	56
表5 事業單位同意員工申請「流產假」情形	58
表6 事業單位同意員工申請「產假」情形	60
表7 事業單位同意員工申請「陪產假」情形	64
表8 事業單位同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」情形	66
表9 員工規模100人以上事業單位「哺(集)乳室」設置情形	68
表10 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形	69
表11 員工規模30人以上事業單位同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形	70
表12 員工規模30人以上事業單位同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形	72
表13 事業單位同意員工放寬法令使受僱於未滿30人雇主之員工得申請減少或調整工作時間情形	74
表14 員工規模30人以上事業單位員工提出希望每天減少1小時以上工作時間(不請求報酬)情形	76
表15 員工規模30人以上事業單位認為可提高性別工作平等法第19條規定之每天減少工作時數(不請求報酬)情形	77
表16 員工規模30人以上事業單位認為可放寬性別工作平等法第19條規定之子女年齡情形	78

表17 事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」情形	80
表18 事業單位同意縮短育嬰留職停薪每次申請期間以不少於1個月為原則之情形	84
表19 員工規模100人以上事業單位設立「托兒服務機構」情形	86
表20 員工規模100人以上事業單位提供「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形	88
表21 事業單位同意員工申請「家庭照顧假」情形	90
表22 事業單位同意法定增加無薪資或無津貼補助「長期照顧安排假」情形	94
表23 事業單位認為適用「長期照顧安排假」範圍需限制員工規模情形	96
表24 事業單位認為申請「長期照顧安排假」需限制要照顧的對象情形	98
表25 事業單位對特定職類僅錄用男性之主要原因	100
表26 事業單位對特定職類僅錄用女性之主要原因	102
表27 事業單位對「管理職」錄用之性別考量情形	104
表28 事業單位對「事務職」錄用之性別考量情形	105
表29 事業單位對「銷售職」錄用之性別考量情形	106
表30 事業單位對「專業技術職」錄用之性別考量情形	107
表31 事業單位對「危險及耗體力工作」錄用之性別考量情形	108
表32 事業單位「工作分配」有性別及跨性別/性傾向考量之情形	109
表33 事業單位「薪資給付標準」有性別及跨性別/性傾向考量之情形	110
表34 事業單位「調薪幅度」有性別及跨性別/性傾向考量之情形	111
表35 事業單位「員工考核」有性別及跨性別/性傾向考量之情形	112
表36 事業單位「員工陞遷」有性別及跨性別/性傾向考量之情形	113
表37 事業單位「辦理訓練及進修」有性別及跨性別/性傾向考量之情形	114
表38 事業單位「辦理員工資遣、離職或解僱」有性別及跨性別/性傾向考量之情形	115
表39 事業單位「辦理員工福利措施」有性別及跨性別/性傾向考量之情形	116
表40 事業單位「辦理育嬰留職停薪」有性別及跨性別/性傾向考量之情形	117
表41 事業單位「員工退休權利」有性別及跨性別/性傾向考量之情形	118
表42 事業單位「辦理員工招募、甄試、進用」有性別及跨性別/性傾向考量之情形	119

表43	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「種族及階級」考量情形 ...	120
表44	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「語言及思想」考量情形 ...	121
表45	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「宗教及黨派」考量情形 ...	122
表46	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「籍貫及出生地」考量情形	123
表47	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「年齡及婚姻」考量情形 ...	124
表48	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「容貌及身心障礙」考量情形	125
表49	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「曾為工會會員身分、星座及血型」考量情形	126

貳、工作場所就業平等概況調查

(壹)調查概況.....129

(貳)統計結果提要分析.....135

(參)統計結果表

表1	受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾之情形	166
表2	受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形	170
表3	受僱者最近一年於「求職」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形	172
表4	受僱者最近一年於「工作分配」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形	174
表5	受僱者最近一年於「調薪幅度」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形	176
表6	受僱者最近一年於「考核(考績或獎金)」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形	178
表7	受僱者最近一年於「陞遷」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形	180
表8	受僱者最近一年於「訓練、進修」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 ..	182
表9	受僱者最近一年於「資遣、離職或解僱」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形	184

表10 受僱者最近一年於「員工福利措施之提供」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形	186
表11 受僱者最近一年於「育嬰留職停薪」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形	188
表12 受僱者最近一年於「退休權利」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形	190
表13 受僱者最近一年於求職或在職場上因「種族」遭受就業歧視及申訴情形 ..	192
表14 受僱者最近一年於求職或在職場上因「階級」遭受就業歧視及申訴情形 ..	194
表15 受僱者最近一年於求職或在職場上因「語言」遭受就業歧視及申訴情形 ..	196
表16 受僱者最近一年於求職或在職場上因「思想」遭受就業歧視及申訴情形 ..	198
表17 受僱者最近一年於求職或在職場上因「宗教」遭受就業歧視及申訴情形 ..	200
表18 受僱者最近一年於求職或在職場上因「黨派」遭受就業歧視及申訴情形 ..	202
表19 受僱者最近一年於求職或在職場上因「籍貫」遭受就業歧視及申訴情形 ..	204
表20 受僱者最近一年於求職或在職場上因「出生地」遭受就業歧視及申訴情形	206
表21 受僱者最近一年於求職或在職場上因「年齡」遭受就業歧視及申訴情形 ..	208
表22 受僱者最近一年於求職或在職場上因「婚姻」遭受就業歧視及申訴情形 ..	210
表23 受僱者最近一年於求職或在職場上因「容貌(含五官、身高及體重)」遭受就業歧視及申訴情形	212
表24 受僱者最近一年於求職或在職場上因「身心障礙」遭受就業歧視及申訴情形	214
表25 受僱者最近一年於求職或在職場上因「曾為工會會員身分」遭受就業歧視及申訴情形	216
表26 受僱者最近一年於求職或在職場上因「星座」遭受就業歧視及申訴情形 ..	218
表27 受僱者最近一年於求職或在職場上因「血型」遭受就業歧視及申訴情形 ..	220
表28 受僱者最近一年內照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形	222
表29 受僱者最近一年申請「家庭照顧假」之情形	226
表30 受僱者申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)之意願情形	230
表31 受僱者為照顧家庭成員而考慮離職之情形	234
表32 受僱者認為無薪資或無津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形	238
表33 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資或津貼補助)之足夠期間	240
表34 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資或津貼補助)限制照顧對象之合理情形 ..	242
表35 受僱者最近一年申請「生理假」之情形	246

表36 受僱者最近一年申請「陪產假」之情形	250
表37 受僱者最近一年申請「產檢假」之情形	254
表38 受僱者最近一年申請「產假」之情形	258
表39 受僱者最近一年申請「流產假」之情形	262
表40 受僱者最近一年申請「安胎休養」之情形	266
表41 受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」之情形	270
表42 受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，調整工作時間」之情形	274
表43 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工時(不請求報酬)」之足夠情形	278
表44 受僱者曾申請「育嬰留職停薪」之情形	280
表45 受僱者認為現行育嬰留職停薪每次申請時間需要放寬之情形	284
表46 受僱者目前哺(集)乳方面需求情形	288
表47 受僱者對在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形	292
表48 受僱者最近一年內參加職場性別工作平等宣導或教育訓練	294
表49 受僱者認為實施「性別工作平等法」對改善職場上工作平等之看法	296

附錄一 「僱用管理就業平等概況調查」、「工作場所就業平等概況調查」調查表

附錄二 性別工作平等法（105年5月18日修訂後條文）

附錄三 勞動統計刊物一覽表

前言

政府為維護職場上性別工作平等，自91年3月實施性別工作平等法以來，持續推動各項措施，營造友善職場環境，於105年5月3日三讀通過放寬受僱者哺乳期間至子女未滿2歲，及擴大至僱用受僱者100人以上之雇主應提供哺(集)乳室、托兒設施或措施，108年再放寬撫育2名以上未滿3歲子女之父母可同時申請育嬰留職停薪，強化友善育兒職場環境。為了解事業單位對《性別工作平等法》各項規定之執行情形及受僱者在職場就業平等現況，本部按年以「事業單位」及「受僱者」為調查對象，辦理「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」，109年9月分別回收有效樣本事業單位3,189份、受僱者4,517份(女性3,312份及男性1,205份)。

壹、僱用管理就業平等概況調查

(壹)調查概況

- 一、**調查目的**：掌握事業單位對勞工之僱用管理實況及性別工作平等法實施情形，提供政府推動勞動政策之參考。
- 二、**法令依據**：依據統計法第4條及勞動部組織法第2條規定辦理。
- 三、**調查範圍及對象**：臺灣地區（不含金門縣及連江縣）參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)。
- 四、**調查項目**：
 - (一)性騷擾防治概況：包括事業單位訂定《性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》、設置性騷擾之申訴處理機制及員工申訴性騷擾情形。
 - (二)各項假別及照顧措施概況：包括員工有需求時，事業單位同意員工申請生理假、流產假、產檢假、產假、陪產假、家庭照顧假及提供懷孕者照顧措施(含安胎休養)、哺(集)乳時間、為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間等措施情形。
 - (三)育嬰留職停薪概況：包括事業單位同意員工申請育嬰留職停薪措施、員工申請育嬰留職停薪期間人力因應和復職考量、同意放寬每次申請期間之情形。

(四)僱用管理概況：包括事業單位對各職類之錄用、工作分配、薪資給付標準、調薪幅度、員工考核（考績或獎金）、陞遷、訓練及進修、資遣及離職或解僱、員工福利措施提供等之性別或跨性別/性傾向考量。

(五)就業歧視概況：包括事業單位僱用招募、進用新進人員或對員工辦理各項業務是否有種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、年齡、婚姻、容貌、身心障礙、曾為工會會員身分、星座及血型等之考量。

五、資料時期：以109年9月之情況為準，調查表另有規定者從其規定。

六、調查期間：自109年9月1日至9月30日止。

七、調查方法：採用郵寄問卷方式辦理，輔以電話催收、網路填報方式進行回收。

八、抽樣設計及推估方法：

(一)抽樣母體：臺灣地區參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)。

(二)抽樣方法：採「分層隨機抽樣」，按19個行業別、員工規模別(4~29人、30~99人、100~249人、250人以上)及地區別(臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)分層，有效樣本回收3,189份。

(三)推估方法：

$$E_{ijk} = \frac{N_{ijk}}{n_{ijk}}$$

$$\hat{X}_i = \sum_j \sum_k \sum_l x_{ijkl} \times E_{ijk}$$

$$\hat{X} = \sum_i \hat{X}_i$$

$$v(\hat{X}) = \sum_i \sum_j \sum_k N_{ijk}^2 \left(1 - \frac{n_{ijk}}{N_{ijk}}\right) \times \frac{s_{ijk}^2}{n_{ijk}}$$

N_{ijk} ：表第*i*大行業，第*j*規模層，第*k*地區層母體事業單位家數

n_{ijk} ：表第*i*大行業，第*j*規模層，第*k*地區層樣本事業單位家數

E_{ijk} ：表第*i*大行業，第*j*規模層，第*k*地區層之擴大權數

x_{ijkl} ：表第*i*大行業，第*j*規模層，第*k*地區層，第*l*個樣本之某一特徵值

Λ_i ：表推算之第*i*大行業某一特徵值之總和

\hat{X} ：表推算之某一特徵值總和

s_{ijk}^2 ：表第*i*大行業，第*j*規模層，第*k*地區層之樣本某一特徵值變異數

$v(\hat{X})$ ：表推算某一特徵值總和變異數之推算式

(四)調查結果表百分比部分是以推估後百分比表示。

九、母體及樣本結構：

表1 樣本和母體之結構—按行業分

行業別	母體		樣本	
	家數(家)	百分比(%)	家數(家)	百分比(%)
總計	276,773	100.0	3,189	100.0
農、林、漁、牧業	651	0.2	67	2.1
礦業及土石採取業	189	0.1	40	1.3
製造業	65,265	23.6	433	13.6
電力及燃氣供應業	280	0.1	109	3.4
用水供應及汙染整治業	1,862	0.7	78	2.4
營建工程業	23,838	8.6	187	5.9
批發及零售業	96,579	34.9	597	18.7
運輸及倉儲業	6,184	2.2	149	4.7
住宿及餐飲業	19,876	7.2	176	5.5
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	7,168	2.6	122	3.8
金融及保險業	4,016	1.5	97	3.0
不動產業	6,154	2.2	118	3.7
專業、科學及技術服務業	11,807	4.3	147	4.6
支援服務業	8,556	3.1	134	4.2
公共行政及國防；強制性社會安全	2,072	0.7	158	5.0
教育業	6,872	2.5	155	4.9
醫療保健及社會工作服務業	6,225	2.2	176	5.5
藝術、娛樂及休閒服務業	2,374	0.9	108	3.4
其他服務業	6,805	2.5	138	4.3

說明：母體資料來源為勞動部勞工保險局109年6月之勞工保險事業單位檔(投保類別為產業勞工及交通公用事業之員工、公司行號之員工、新聞文化公益及合作事業之員工、政府機關公私立學校之員工)。

表2 樣本和母體之結構—按規模分

規模別	母體		樣本	
	家數(家)	百分比(%)	家數(家)	百分比(%)
總計	276,773	100.0	3,189	100.0
29人以下	241,144	87.1	1,463	45.9
30~99人	27,183	9.8	674	21.1
100~249人	5,423	2.0	580	18.2
250人以上	3,023	1.1	472	14.8

說明：母體資料來源為勞動部勞工保險局109年6月之勞工保險事業單位檔(投保類別為產業勞工及交通公用事業之員工、公司行號之員工、新聞文化公益及合作事業之員工、政府機關公私立學校之員工)。

表3 樣本和母體之結構—按地區分

地 區	母體		樣本	
	家數(家)	百分比(%)	家數(家)	百分比(%)
總計	276,773	100.0	3,189	100.0
臺北市	52,850	19.1	606	19.0
高雄市	30,142	10.9	412	12.9
北部地區	89,849	32.5	829	26.0
中部地區	70,402	25.4	671	21.0
南部地區	29,924	10.8	462	14.5
東部地區	3,606	1.3	209	6.6

說明：母體資料來源為勞動部勞工保險局109年6月之勞工保險事業單位檔(投保類別為產業勞工及交通公用事業之員工、公司行號之員工、新聞文化公益及合作事業之員工、政府機關公私立學校之員工)。

(貳)統計結果提要分析

一、性騷擾防治概況

(一) 30人以上事業單位有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」占8成7

109年員工規模30人以上之事業單位有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」占86.5%(82.7%有在工作場所公開揭示，3.9%沒有在工作場所公開揭示)，沒有訂定占13.5%。自性別工作平等法實施以來，事業單位有訂定之比率由91年的35.5%增至108年的86.5%，提高51個百分點。

按員工規模觀察，員工規模愈大訂定比率愈高，30~99人之事業單位已訂定比率為82.7%，250人以上已訂定比率達99.9%。

表1 30人以上事業單位訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」情形

項目別	總計	有訂定	有在工作場所公開揭示		沒有訂定
			有在工作場所公開揭示	沒有在工作場所公開揭示	
91年	100.0	35.5	-	-	64.5
93年	100.0	55.0	49.8	5.1	45.0
94年	100.0	56.7	48.6	8.1	43.3
95年	100.0	65.2	57.2	8.0	34.8
96年	100.0	68.0	61.5	6.5	32.0
97年	100.0	76.0	70.1	5.9	24.0
98年	100.0	79.3	73.2	6.1	20.7
99年	100.0	81.4	76.8	4.6	18.6
100年	100.0	82.3	75.1	7.2	17.7
101年	100.0	82.7	76.3	6.4	17.3
102年	100.0	82.1	74.6	7.5	17.9
103年	100.0	83.8	79.5	4.3	16.2
104年	100.0	85.2	82.3	2.9	14.8
105年	100.0	85.7	82.3	3.5	14.3
106年	100.0	86.0	82.2	3.8	14.0
107年	100.0	86.2	82.9	3.3	13.8
108年	100.0	86.4	82.8	3.6	13.6
109年	100.0	86.5	82.7	3.9	13.5
員工規模					
30~99人	100.0	82.7	78.1	4.6	17.3
100~249人	100.0	98.3	96.2	2.1	1.7
250人以上	100.0	99.9	99.1	0.9	0.1

最近一年有員工申訴性騷擾事件之事業單位占0.8%，平均申訴件數1.3件，且多為女性員工提出申訴。

表2 30人以上事業單位最近一年員工申訴性騷擾事件情形

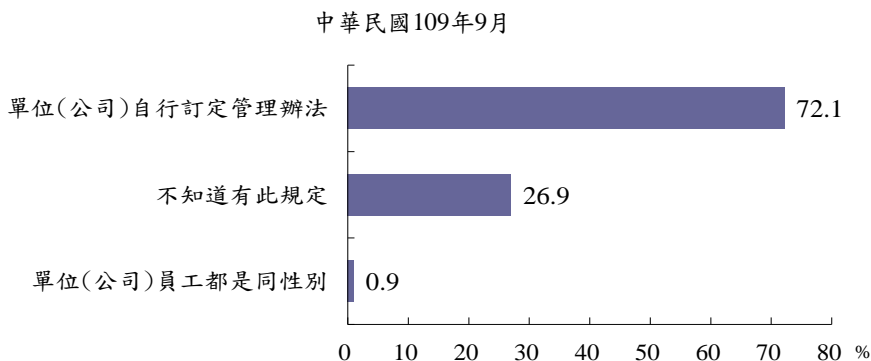
單位：%

項目別	總計	有		沒有
			平均件數(件)	
93年	100.0	2.4	-	97.6
94年	100.0	0.8	-	99.2
95年	100.0	1.6	1.0	98.4
96年	100.0	0.7	1.2	99.3
97年	100.0	1.3	1.0	98.7
98年	100.0	0.3	1.3	99.7
99年	100.0	0.8	1.2	99.2
100年	100.0	0.8	1.2	99.2
101年	100.0	1.6	1.0	98.4
102年	100.0	0.5	1.2	99.5
103年	100.0	2.8	2.0	97.2
104年	100.0	2.3	1.3	97.7
105年	100.0	1.3	1.0	98.7
106年	100.0	1.4	1.3	98.6
107年	100.0	0.8	1.4	99.2
108年	100.0	2.9	1.2	97.1
109年	100.0	0.8	1.3	99.2

說明：最近一年係指108年10月至109年9月，以下各表同。

沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」的原因，以「單位(公司)自行訂定管理辦法」占72.1%居多，「不知道有此規定」占26.9%。

圖1 30人以上事業單位沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」的原因



說明：以沒有訂定該辦法之事業單位為100%計算。

(二) 事業單位設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」占 92.9%最高

109年事業單位設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」之92.9%最高，「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」為66.9%，「組成申訴處理委員會」為57.6%。與108年比較，事業單位有設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱的比率上升2.8個百分點最多。

按員工規模觀察，各項性騷擾申訴處理機制或管道設置之比率皆隨員工規模增加而遞增，250人以上者之各項處理機制或管道設置比率皆逾9成2。

表3 30人以上事業單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

單位：%

項目別	總計	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴		
		有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
100年	100.0	50.0	47.6	2.4	39.1	58.3	2.7	86.7	10.5	2.9
101年	100.0	51.8	40.5	7.7	43.9	47.3	8.9	92.8	5.9	1.3
102年	100.0	54.9	43.3	1.8	40.1	57.3	2.6	91.7	6.8	1.6
103年	100.0	56.6	42.0	1.5	45.0	53.2	1.9	91.3	7.6	1.1
104年	100.0	61.7	36.4	1.9	51.5	45.3	3.3	91.2	7.1	1.6
105年	100.0	62.6	37.4	-	54.7	45.3	-	93.7	6.3	-
106年	100.0	63.0	37.0	-	55.4	44.6	-	92.8	7.2	-
107年	100.0	63.3	36.7	-	55.5	44.5	-	92.9	7.1	-
108年	100.0	64.1	35.9	-	56.1	43.9	-	92.9	7.1	-
109年	100.0	66.9	33.1	-	57.6	42.4	-	92.9	7.1	-
員工規模										
30~99人	100.0	60.8	39.2	-	48.5	51.5	-	92.3	7.7	-
100~249人	100.0	82.7	17.3	-	83.9	16.1	-	94.7	5.3	-
250人以上	100.0	93.1	6.9	-	92.7	7.3	-	95.4	4.6	-

二、促進工作平等措施

性別工作平等法實施已十餘年，政府持續強化各項相關措施，以營造友善職場環境。109年事業單位同意員工申請(或有提供)性別工作平等法各項措施之比率，大部分已達8成。

表1 事業單位對性別工作平等法各項規定之實施情形

單位：%

項 目 別	有 提 供 比 率						同 意 員 工 申 請 (或 有 提 供) 比 率						
	91年	93年	99年	100年	101年	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年
性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法 ² (員工規模30人以上)	35.5	55.0	81.4	82.3	82.7	82.1	83.8	85.2	85.7	86.0	86.2	86.4	86.5
生理假	17.3	27.5	45.4	45.6	45.6	47.0	85.7	85.2	85.3	85.4	85.6	86.0	86.9
安胎休養	-	-	-	39.0	41.1	45.6	90.9	89.4	91.8	91.8	91.9	92.0	92.7
產檢假	-	-	-	-	-	-	-	82.4	82.6	82.7	83.0	83.4	83.9
流產假	41.6	39.5	54.6	55.0	56.5	56.6	93.1	91.7	91.7	92.0	92.4	92.4	92.7
產 假	78.1	83.5	96.8	96.8	96.8	96.8	95.1	94.7	94.7	94.7	95.0	95.0	95.0
陪產假	29.0	42.8	57.8	57.7	59.0	59.8	85.6	85.6	85.9	86.5	86.6	87.0	87.6
為撫育未滿3歲子女 得減少工作時間(員工規模30人以上)											80.3	80.5	80.7
得調整工作時間 ⁴ (員工規模30人以上)	23.0	28.9	47.5	47.7	48.5	47.0	81.5	83.0	84.2	84.6	88.1	88.9	89.0
家庭照顧假 (員工規模30人以上)	-	-	-	37.2	38.3	37.7	71.8	74.7	77.1	78.1	78.1	78.3	78.8
育嬰留職停薪	-	-	40.7	40.8	42.7	45.9	75.5	79.2	80.5	81.1	81.2	81.5	81.8
設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」 ² (員工規模100人以上)	-	-	-	-	-	-	-	-	51.6	63.4	65.6	67.4	68.4
(員工規模250人以上)	36.3	38.1	68.9	77.3	76.7	79.1	81.4	81.5	81.5	81.7	83.9	84.9	84.6
哺(集)乳時間	-	-	-	-	-	37.3	77.3	78.1	80.3	80.8	80.9	81.0	81.9
設置「哺(集)乳室」 ² (員工規模100人以上)	-	-	-	-	-	-	-	-	78.7	78.8	79.4	79.7	79.8
(員工規模250人以上)	19.6	42.9	75.7	72.5	76.3	71.2	80.1	84.2	84.2	85.6	87.2	87.3	88.9

說明：1.102年以前「有無提供」之問法易使廠商因勞工沒有提出需求而回答未提供，故103年以後問項修正為「是否會同意員工申請」。

2.性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」、設置「哺(集)乳室」係為事業單位有提供比率。

3.性別工作平等法於105年5月修正擴大至僱用100人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」，爰上表實施情形區分為員工規模100人以上及250人以上。

4.為撫育未滿3歲子女，事業單位同意「得調整工作時間」包含「公司原本就有彈性上、下班措施」。

(一) 事業單位同意員工申請「生理假」占86.9%；有員工申請之事業單位平均每人一年申請3.9日

109年事業單位同意員工申請「生理假」占86.9%，最近一年有員工提出申請者占28.4%，平均每人一年申請3.9日。按行業別觀察，同意「生理假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「農、林、漁、牧業」及「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」均逾9成8較高，而以「營建工程業」之79.3%最低。按員工規模觀察，規模愈大同意員工申請「生理假」比率愈高，由29人以下之85.5%增至250人以上之100%。

表5 事業單位同意員工申請「生理假」情形

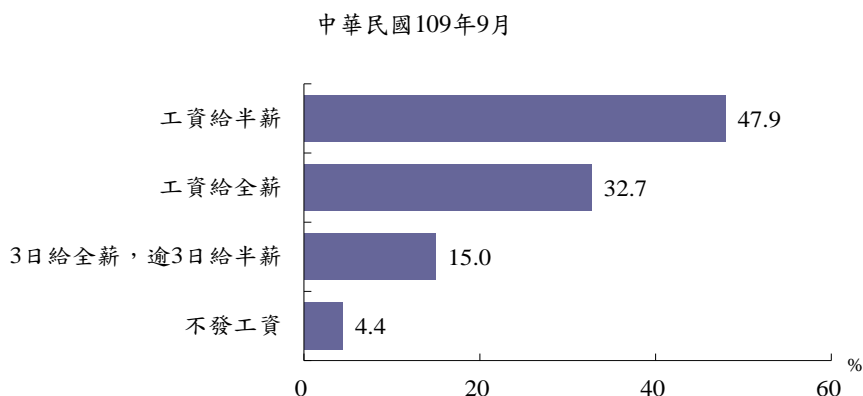
單位：%

項目別	總計	同意 員工 申請	最近一年有沒有員工申請			不同意 員工 申請
			有	平均每人 年申請 日數(日)	沒有	
104年	100.0	85.2	28.9	4.1	56.4	14.8
105年	100.0	85.3	22.5	4.5	62.8	14.7
106年	100.0	85.4	26.2	4.1	59.2	14.6
107年	100.0	85.6	25.1	3.6	60.5	14.4
108年	100.0	86.0	26.7	3.5	59.4	14.0
109年	100.0	86.9	28.4	3.9	58.5	13.1
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	98.4	21.6	2.9	76.8	1.6
礦業及土石採取業	100.0	90.1	6.7	5.3	83.3	9.9
製造業	100.0	84.7	24.9	3.8	59.8	15.3
電力及燃氣供應業	100.0	86.9	48.5	3.4	38.4	13.1
用水供應及污染整治業	100.0	82.9	23.5	9.2	59.4	17.1
營建工程業	100.0	79.3	18.8	3.6	60.5	20.7
批發及零售業	100.0	86.8	27.7	4.2	59.1	13.2
運輸及倉儲業	100.0	86.9	24.2	2.1	62.7	13.1
住宿及餐飲業	100.0	84.5	27.7	3.7	56.8	15.5
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	98.1	57.2	5.8	40.9	1.9
金融及保險業	100.0	96.2	32.1	2.7	64.1	3.8
不動產業	100.0	87.2	27.3	2.8	59.9	12.8
專業、科學及技術服務業	100.0	92.4	46.0	3.5	46.4	7.6
支援服務業	100.0	95.0	30.4	3.5	64.6	5.0
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	44.5	2.9	55.5	-
教育業	100.0	94.0	48.3	3.0	45.6	6.0
醫療保健及社會工作服務業	100.0	92.9	27.3	3.4	65.6	7.1
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	88.8	42.8	4.2	46.0	11.2
其他服務業	100.0	89.7	20.0	3.8	69.7	10.3
員工規模						
29人以下	100.0	85.5	22.9	4.1	62.6	14.5
30~99人	100.0	95.9	60.0	3.6	35.9	4.1
100~249人	100.0	99.9	79.9	3.4	20.0	0.1
250人以上	100.0	100.0	91.5	2.9	8.5	-

說明：「平均每人年申請日數」以有員工申請之事業單位計算。

事業單位對於「生理假」工資計算方式，以「工資給半薪」占47.9%最多，其次為「工資給全薪」占32.7%，「3日給全薪，逾3日給半薪」占15%，「不發工資」占4.4%。

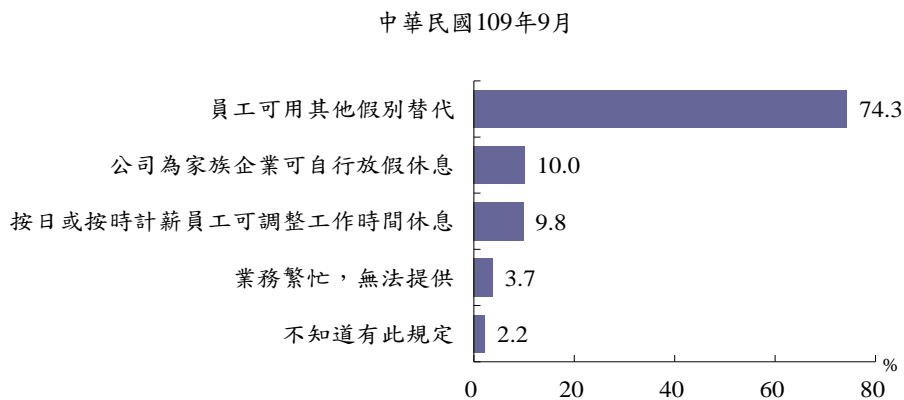
圖2 事業單位對於「生理假」之工資計算方式



說明：以同意員工申請生理假之事業單位為100%計算。

事業單位不同意員工申請「生理假」主要原因，以「員工可用其他假別替代」占74.3%最多，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占10%、「按日或按時計薪員工可調整工作時間休息」占9.8%。

圖3 事業單位不同意員工申請「生理假」的主要原因



說明：以不同意員工申請生理假之事業單位為100%計算。

(二) 事業單位同意員工申請「流產假」占 92.7%

109年事業單位同意員工申請「流產假」占92.7%。最近一年有員工提出申請者占2.7%。

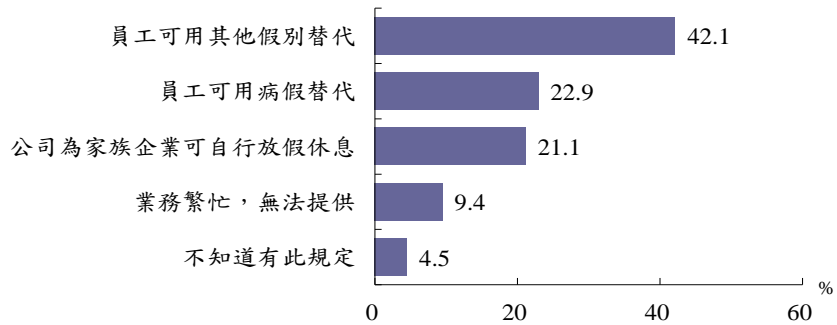
按行業別觀察，同意「流產假」比率，以「金融及保險業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」及「其他服務業」均逾9成9較高，而以「營建工程業」、「用水供應及污染整治業」較低，分別介於83%~84%。按員工規模觀察，規模愈大同意員工申請「流產假」比率愈高，由29人以下之91.7%增至250人以上之100%。

表6 事業單位同意員工申請「流產假」情形

項目別	總計	同意 員工申請	最近一年有沒有員工申請		不同意 員工 申請
			有	沒有	
			單位：%		
103年	100.0	93.1	6.1	87.1	6.9
104年	100.0	91.7	5.1	86.5	8.3
105年	100.0	91.7	3.0	88.7	8.3
106年	100.0	92.0	3.0	89.0	8.0
107年	100.0	92.4	2.6	89.8	7.6
108年	100.0	92.4	3.2	89.3	7.6
109年	100.0	92.7	2.7	90.0	7.3
行業別					
農、林、漁、牧業	100.0	98.4	1.0	97.4	1.6
礦業及土石採取業	100.0	90.8	-	90.8	9.2
製造業	100.0	91.4	2.1	89.2	8.6
電力及燃氣供應業	100.0	93.5	6.3	87.2	6.5
用水供應及污染整治業	100.0	83.0	1.0	82.0	17.0
營建工程業	100.0	83.8	0.3	83.5	16.2
批發及零售業	100.0	92.8	3.0	89.8	7.2
運輸及倉儲業	100.0	94.8	1.9	92.9	5.2
住宿及餐飲業	100.0	92.9	0.7	92.2	7.1
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	97.6	4.3	93.4	2.4
金融及保險業	100.0	100.0	10.4	89.6	-
不動產業	100.0	94.2	0.5	93.8	5.8
專業、科學及技術服務業	100.0	95.7	0.6	95.1	4.3
支援服務業	100.0	97.4	8.8	88.6	2.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	9.0	91.0	-
教育業	100.0	98.7	7.7	91.0	1.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	97.5	8.9	88.6	2.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	94.1	2.3	91.7	5.9
其他服務業	100.0	99.4	0.5	98.9	0.6
員工規模					
29人以下	100.0	91.7	1.3	90.4	8.3
30~99人	100.0	98.9	7.1	91.8	1.1
100~249人	100.0	100.0	17.5	82.5	0.0
250人以上	100.0	100.0	51.2	48.8	-

事業單位不同意員工申請「流產假」主要原因，以「員工可用其他假別替代」占42.1%最高，其次為「員工可用病假替代」占22.9%，「公司為家族企業可自行放假休息」占21.1%居第三。

圖4 事業單位不同意員工申請「流產假」的主要原因
中華民國109年9月



說明：以不同意員工申請流產假之事業單位為100%計算。

(三) 事業單位同意員工申請「產假」占95%，平均給予產假7.9週

109年事業單位同意員工申請「產假」占95%，平均給予產假7.9週。按行業別觀察，除「用水供應及污染整治業」及「營建工程業」外，均逾9成。按員工規模觀察，同意「產假」比率從29人以下之94.3%增至250人以上的100%。

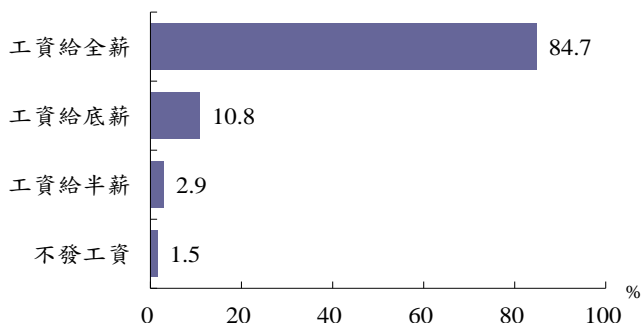
表7 事業單位同意員工申請「產假」情形

項目別	總計	同意		不同意 員工申請
		員工申請	產假期間(週)	
103年	100.0	95.1	7.9	4.9
104年	100.0	94.7	7.8	5.3
105年	100.0	94.7	7.8	5.3
106年	100.0	94.7	7.9	5.3
107年	100.0	95.0	7.9	5.0
108年	100.0	95.0	7.9	5.0
109年	100.0	95.0	7.9	5.0
行業別				
農、林、漁、牧業	100.0	100.0	7.5	-
礦業及土石採取業	100.0	91.3	7.6	8.7
製造業	100.0	93.2	7.9	6.8
電力及燃氣供應業	100.0	98.0	7.9	2.0
用水供應及污染整治業	100.0	85.4	8.0	14.6
營建工程業	100.0	86.7	7.9	13.3
批發及零售業	100.0	96.7	7.9	3.3
運輸及倉儲業	100.0	94.6	7.9	5.4
住宿及餐飲業	100.0	93.8	7.9	6.2
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	100.0	8.0	-
金融及保險業	100.0	100.0	8.0	-
不動產業	100.0	93.5	8.0	6.5
專業、科學及技術服務業	100.0	96.8	8.0	3.2
支援服務業	100.0	100.0	8.0	-
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	8.1	-
教育業	100.0	97.7	8.0	2.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	100.0	8.0	-
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	96.9	7.9	3.1
其他服務業	100.0	97.4	7.8	2.6
員工規模				
29人以下	100.0	94.3	7.9	5.7
30~99人	100.0	99.8	8.0	0.2
100~249人	100.0	100.0	8.0	0.0
250人以上	100.0	100.0	8.0	-

事業單位對於「產假」工資計算方式，以「工資給全薪」占84.7%最多，其次為「工資給底薪」占10.8%，「工資給半薪」、「不發工資」則分別占2.9%、1.5%。

圖5 事業單位對於「產假」之工資計算方式

中華民國109年9月

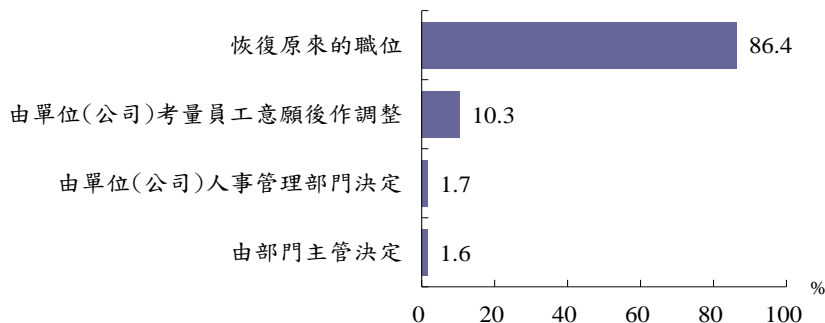


說明：以同意員工申請產假之事業單位為100%計算。

對員工產後復職的安排，以「恢復原來的職位」占86.4%最多，「由單位(公司)考量員工意願後作調整」占10.3%，「由單位(公司)人事管理部門決定」及「由部門主管決定」所占比率各約2%。

圖6 事業單位考量產後復職員工的職位

中華民國109年9月

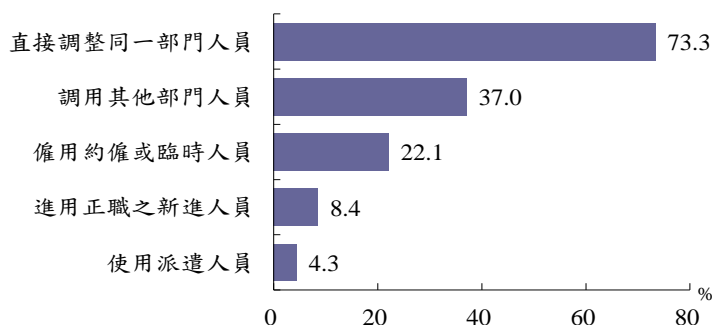


說明：以同意員工申請產假之事業單位為100%計算。

對於員工產假期間人力因應，以「直接調整同一部門人員」占73.3%最多，其次為「調用其他部門人員」占37%，「僱用約僱或臨時人員」占22.1%、「進用正職之新進人員」占8.4%、「使用派遣人員」占4.3%。

圖7 事業單位對於員工產假期間人力因應情形(可複選)

中華民國109年9月

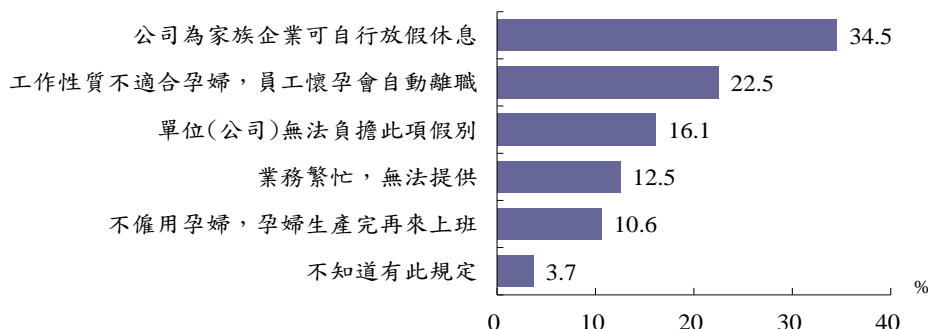


說明：以同意員工申請產假之事業單位為100%計算。

事業單位不同意員工申請「產假」的主要原因，以「公司為家族企業可自行放假休息」占34.5%最高，其次為「工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職」占22.5%，「單位(公司)無法負擔此項假別」占16.1%居第三。

圖8 事業單位不同意員工申請「產假」的主要原因

中華民國109年9月



說明：以不同意員工申請產假之事業單位為100%計算。

(四) 事業單位同意員工申請「產檢假」占83.9%，平均給予產檢假5日

109年事業單位同意員工申請「產檢假」占83.9%，平均給予5日產檢假，最近一年有員工提出申請之事業單位占11.5%。

按行業別觀察，同意「產檢假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「農、林、漁、牧業」、「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」及「金融及保險業」均逾9成6較高，以「營建工程業」之70.1%最低。按員工規模觀察，同意「產檢假」比率從29人以下之81.9%遞增至250人以上之100%。

表8 事業單位同意員工申請「產檢假」情形

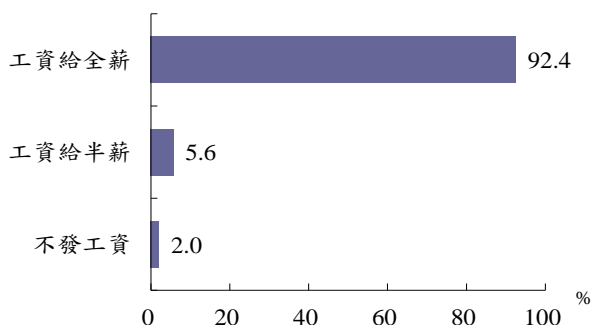
單位：%

項目別	總計	同意員工申請	平均同意申請日數 (日)	最近一年有沒有員工申請		不同意員工申請
				有	沒有	
				104年	100.0	
105年	100.0	82.6	5.0	11.5	71.0	17.4
106年	100.0	82.7	5.0	12.5	70.2	17.3
107年	100.0	83.0	5.0	12.7	70.4	17.0
108年	100.0	83.4	5.0	11.7	71.7	16.6
109年	100.0	83.9	5.0	11.5	72.4	16.1
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	98.3	4.9	7.2	91.1	1.7
礦業及土石採取業	100.0	76.8	5.1	1.7	75.1	23.2
製造業	100.0	82.2	4.9	11.1	71.1	17.8
電力及燃氣供應業	100.0	81.9	5.0	28.4	53.4	18.1
用水供應及污染整治業	100.0	82.9	5.0	2.2	80.8	17.1
營建工程業	100.0	70.1	5.2	3.6	66.6	29.9
批發及零售業	100.0	83.7	4.9	10.0	73.7	16.3
運輸及倉儲業	100.0	82.1	5.2	15.9	66.2	17.9
住宿及餐飲業	100.0	82.9	4.8	10.3	72.6	17.1
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	96.3	5.1	17.3	79.0	3.7
金融及保險業	100.0	96.2	5.3	28.1	68.0	3.8
不動產業	100.0	85.7	4.9	9.1	76.6	14.3
專業、科學及技術服務業	100.0	90.9	5.0	19.3	71.6	9.1
支援服務業	100.0	93.3	5.1	12.2	81.1	6.7
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	5.9	30.2	69.8	-
教育業	100.0	91.2	5.5	23.9	67.3	8.8
醫療保健及社會工作服務業	100.0	95.4	5.1	26.0	69.4	4.6
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	85.8	5.0	9.1	76.6	14.2
其他服務業	100.0	84.7	5.0	7.0	77.7	15.3
員工規模						
29人以下	100.0	81.9	5.0	7.1	74.7	18.1
30~99人	100.0	96.8	5.0	30.6	66.3	3.2
100~249人	100.0	99.7	5.0	67.6	32.1	0.3
250人以上	100.0	100.0	5.1	86.3	13.7	-

事業單位對於「產檢假」工資計算方式，以「工資給全薪」占92.4%最多，「工資給半薪」占5.6%，「不發工資」占2%。

圖9 事業單位對於「產檢假」之工資計算方式

中華民國109年9月

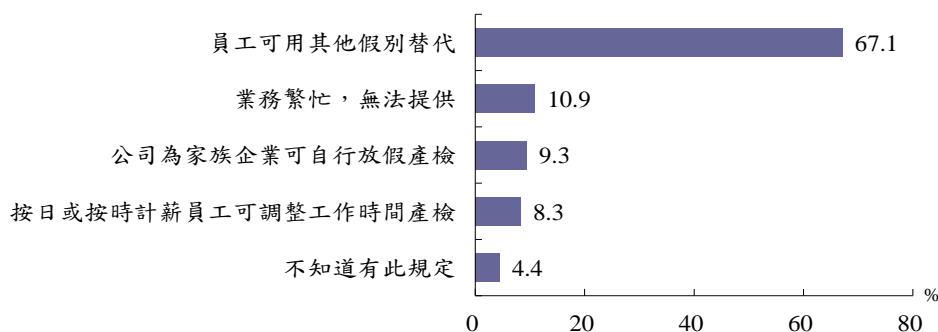


說明：以同意員工申請產檢假之事業單位為100%計算。

事業單位不同意員工申請「產檢假」主要原因，以「員工可用其他假別替代」占67.1%最高，其次為「業務繁忙，無法提供」占10.9%，「公司為家族企業可自行放假產檢」占9.3%居第三。

圖10 事業單位不同意員工申請「產檢假」的主要原因

中華民國109年9月



說明：以不同意員工申請產檢假之事業單位為100%計算。

(五) 事業單位同意員工申請「陪產假」占87.6%，平均給予陪產假5日

109年事業單位同意員工申請「陪產假」占87.6%，平均給予5日陪產假，最近一年有員工提出申請之事業單位占9.5%。按行業別觀察，同意「陪產假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「農、林、漁、牧業」、「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」及「金融及保險業」均逾9成6較高，以「營建工程業」之80.6%最低。按員工規模觀察，同意「陪產假」比率隨員工規模增加而遞增，從29人以下之86.2%遞增至250人以上的100%。

表9 事業單位同意員工申請「陪產假」情形

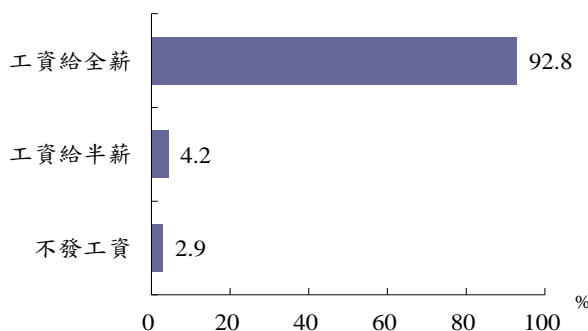
單位：%

項目別	總計	同意 員工 申請	平均同意 申請日數 (日)	最近一年有沒有 員工申請		不同意 員工 申請
				有	沒有	
				103年	100.0	
104年	100.0	85.6	4.6	16.5	69.1	14.4
105年	100.0	85.9	4.8	12.7	73.3	14.1
106年	100.0	86.5	4.9	12.5	74.1	13.5
107年	100.0	86.6	4.9	10.7	76.0	13.4
108年	100.0	87.0	5.0	10.9	76.0	13.0
109年	100.0	87.6	5.0	9.5	78.0	12.4
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	98.4	4.5	5.0	93.4	1.6
礦業及土石採取業	100.0	89.5	5.0	4.6	84.9	10.5
製造業	100.0	86.6	4.9	12.3	74.3	13.4
電力及燃氣供應業	100.0	84.9	5.0	35.5	49.4	15.1
用水供應及污染整治業	100.0	81.8	4.8	12.4	69.5	18.2
營建工程業	100.0	80.6	5.0	9.3	71.3	19.4
批發及零售業	100.0	87.6	5.0	7.8	79.8	12.4
運輸及倉儲業	100.0	85.1	5.0	22.3	62.7	14.9
住宿及餐飲業	100.0	85.4	4.9	5.0	80.4	14.6
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	96.3	5.0	17.2	79.1	3.7
金融及保險業	100.0	96.2	5.0	13.1	83.0	3.8
不動產業	100.0	88.1	4.9	3.6	84.5	11.9
專業、科學及技術服務業	100.0	91.0	5.0	14.0	77.0	9.0
支援服務業	100.0	93.0	5.0	4.6	88.4	7.0
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	5.0	14.8	85.2	-
教育業	100.0	91.3	5.0	8.0	83.2	8.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	95.3	5.0	7.6	87.6	4.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	87.7	5.0	9.5	78.1	12.3
其他服務業	100.0	87.3	5.0	3.7	83.6	12.7
員工規模						
29人以下	100.0	86.2	5.0	5.8	80.4	13.8
30~99人	100.0	96.1	4.9	25.2	70.9	3.9
100~249人	100.0	99.9	5.0	58.4	41.4	0.1
250人以上	100.0	100.0	5.0	80.6	19.4	-

事業單位對於「陪產假」工資計算方式，以「工資給全薪」占92.8%最多，「工資給半薪」占4.2%，「不發工資」占2.9%。

圖11 事業單位對於「陪產假」之工資計算方式

中華民國109年9月

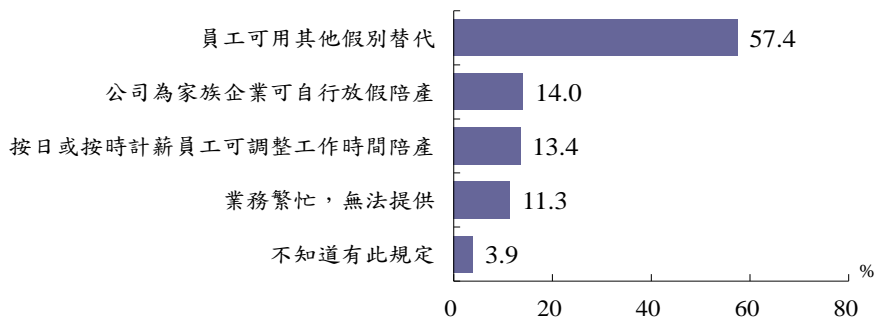


說明：以同意員工申請陪產假之事業單位為100%計算。

事業單位不同意員工申請「陪產假」主要原因，以「員工可用其他假別替代」占57.4%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假陪產」占14%，「按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產」占13.4%居第三。

圖12 事業單位不同意員工申請「陪產假」的主要原因

中華民國109年9月



說明：以不同意員工申請陪產假之事業單位為100%計算。

(六) 事業單位同意員工申請「家庭照顧假」占78.8%，平均給予家庭照顧假6.9日

109年事業單位同意員工申請「家庭照顧假」占78.8%，平均給予6.9日家庭照顧假，最近一年有員工提出申請之事業單位占10%。

按行業別觀察，同意「家庭照顧假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「農、林、漁、牧業」及「金融及保險業」均逾9成4較高，以「營建工程業」之65.4%最低。按員工規模觀察，同意「家庭照顧假」比率隨員工規模增加而遞增，從29人以下之77%遞增至250人以上之100%。

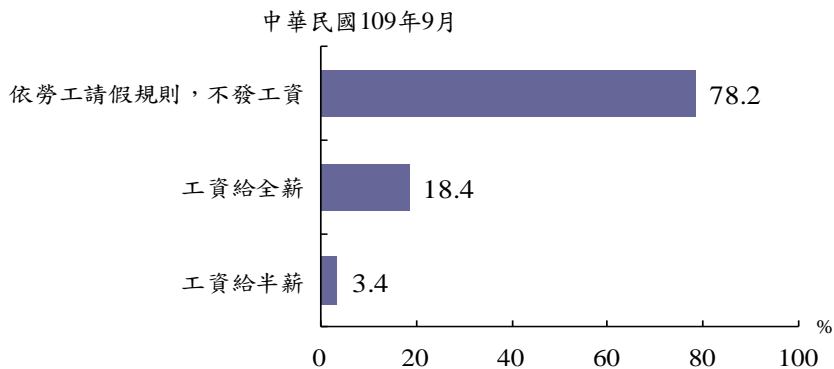
表10 事業單位同意員工申請「家庭照顧假」情形

單位：%

項目別	總計	同意 員工 申請	平均同意 申請日數 (日)	最近一年有沒 有員工申請		不同意 員工 申請
				有	沒有	
				103年	100.0	
104年	100.0	74.7	6.9	12.2	62.6	25.3
105年	100.0	77.1	7.1	8.3	68.8	22.9
106年	100.0	78.1	6.9	8.4	69.7	21.9
107年	100.0	78.1	6.9	9.4	68.7	21.9
108年	100.0	78.3	6.8	9.5	68.9	21.7
109年	100.0	78.8	6.9	10.0	68.8	21.2
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	97.2	6.9	11.7	85.5	2.8
礦業及土石採取業	100.0	71.5	6.9	3.7	67.9	28.5
製造業	100.0	77.4	7.0	11.1	66.3	22.6
電力及燃氣供應業	100.0	82.5	7.0	32.4	50.1	17.5
用水供應及污染整治業	100.0	81.8	7.0	2.4	79.5	18.2
營建工程業	100.0	65.4	7.0	4.0	61.4	34.6
批發及零售業	100.0	77.5	6.9	7.8	69.7	22.5
運輸及倉儲業	100.0	89.0	7.0	17.3	71.7	11.0
住宿及餐飲業	100.0	78.8	6.9	5.8	73.0	21.2
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	88.6	6.9	18.1	70.5	11.4
金融及保險業	100.0	94.7	6.9	13.3	81.4	5.3
不動產業	100.0	77.9	6.8	8.4	69.6	22.1
專業、科學及技術服務業	100.0	88.8	6.9	22.5	66.3	11.2
支援服務業	100.0	77.4	6.9	9.6	67.8	22.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	7.0	28.2	71.8	-
教育業	100.0	86.6	6.9	22.2	64.4	13.4
醫療保健及社會工作服務業	100.0	87.9	7.0	13.1	74.8	12.1
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	79.3	6.9	10.4	69.0	20.7
其他服務業	100.0	89.3	6.7	6.6	82.7	10.7
員工規模						
29人以下	100.0	77.0	6.9	7.2	69.8	23.0
30~99人	100.0	88.4	7.0	19.9	68.5	11.6
100~249人	100.0	98.7	7.0	48.4	50.4	1.3
250人以上	100.0	100.0	7.0	72.4	27.6	-

事業單位對於「家庭照顧假」工資計算方式，以「依勞工請假規則，不發工資」占78.2%最多，「工資給全薪」占18.4%，「工資給半薪」占3.4%。

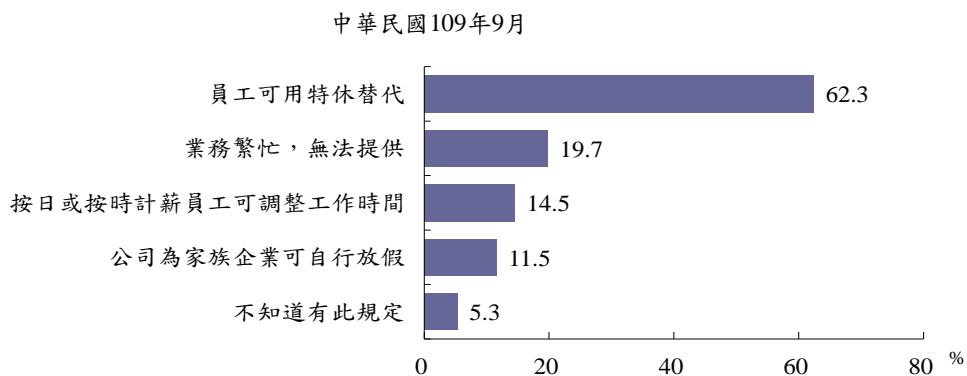
圖13 事業單位對於「家庭照顧假」之工資計算方式



說明：以同意員工申請家庭照顧假之事業單位為100%計算。

事業單位不同意員工申請「家庭照顧假」原因，以「員工可用特休替代」占62.3%最高，其次為「業務繁忙，無法提供」占19.7%，「按日或按時計薪員工可調整工作時間」占14.5%居第三。

圖14 事業單位不同意員工申請「家庭照顧假」的原因(可複選)



說明：以不同意員工申請家庭照顧假之事業單位為100%計算。

(七) 事業單位同意員工申請「安胎休養」占92.7%

109年事業單位同意員工申請「安胎休養」占92.7%，最近一年有員工提出申請之事業單位占6.2%。

按行業別觀察，同意「安胎休養」比率，以「金融及保險業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」、「其他服務業」、「教育業」及「農、林、漁、牧業」均逾9成8較高，以「用水供應及污染整治業」之82.6%最低。按員工規模觀察，同意「安胎休養」比率從29人以下之91.9%增至250人以上之100%。

表11 事業單位同意員工申請「安胎休養」情形

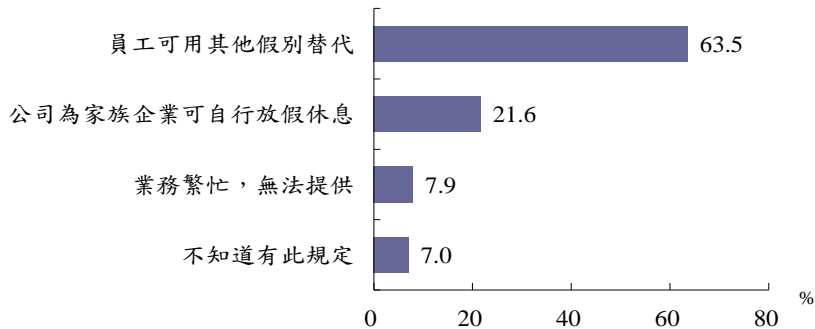
單位：%

項目別	總計	同意 員工 申請	最近一年有沒有 員工申請		不同意 員工申請
			有	沒有	
			103年	100.0	
104年	100.0	89.4	10.7	78.7	10.6
105年	100.0	91.8	5.7	86.1	8.2
106年	100.0	91.8	7.5	84.3	8.2
107年	100.0	91.9	7.4	84.5	8.1
108年	100.0	92.0	6.9	85.1	8.0
109年	100.0	92.7	6.2	86.5	7.3
行業別					
農、林、漁、牧業	100.0	98.4	4.0	94.4	1.6
礦業及土石採取業	100.0	89.5	1.2	88.3	10.5
製造業	100.0	91.7	6.7	85.0	8.3
電力及燃氣供應業	100.0	94.8	15.0	79.9	5.2
用水供應及污染整治業	100.0	82.6	1.2	81.4	17.4
營建工程業	100.0	87.2	0.5	86.8	12.8
批發及零售業	100.0	91.8	5.4	86.4	8.2
運輸及倉儲業	100.0	94.6	10.5	84.1	5.4
住宿及餐飲業	100.0	93.0	7.1	85.9	7.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	95.6	4.6	91.0	4.4
金融及保險業	100.0	100.0	10.9	89.1	-
不動產業	100.0	93.7	2.6	91.1	6.3
專業、科學及技術服務業	100.0	95.7	8.3	87.4	4.3
支援服務業	100.0	97.4	11.5	85.9	2.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	15.0	85.0	-
教育業	100.0	98.7	17.3	81.4	1.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	97.5	10.0	87.5	2.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	95.7	6.0	89.6	4.3
其他服務業	100.0	99.4	2.3	97.1	0.6
員工規模					
29人以下	100.0	91.9	4.1	87.8	8.1
30~99人	100.0	97.2	14.0	83.2	2.8
100~249人	100.0	100.0	30.3	69.7	0.0
250人以上	100.0	100.0	57.3	42.7	-

事業單位不同意員工申請「安胎休養」主要原因，以「員工可用其他假別替代」占63.5%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占21.6%，「業務繁忙，無法提供」占7.9%，「不知道有此規定」占7%。

圖15 事業單位不同意員工申請「安胎休養」的主要原因

中華民國109年9月



說明：以不同意員工申請安胎休養之事業單位為100%計算。

(八) 工作時間之減少及調整

1.30 人以上事業單位同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」占80.7%，平均允許每日減少1.1小時

109年員工規模30人以上事業單位同意員工「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」占80.7%，平均允許每日減少1.1小時，最近一年有員工提出申請之事業單位占2.8%。

按行業別觀察，同意「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」均逾九成七較高，以「運輸及倉儲業」及「不動產業」較低，介於67%~68%。按員工規模觀察，同意「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」比率隨員工規模增加而遞增，由30~99人之76.9%遞增至250人以上之100%。

表12 30人以上事業單位同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形

單位：%

項目別	總計	同意員工申請	可允許每日減少時數(小時)	最近一年有沒有員工申請		不同意員工申請
				有	沒有	
				107年	100.0	
108年	100.0	80.5	1.1	3.2	77.3	19.5
109年	100.0	80.7	1.1	2.8	77.9	19.3
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	85.3	1.1	2.4	83.0	14.7
礦業及土石採取業*	100.0	93.8	1.0	-	93.8	6.3
製造業	100.0	80.3	1.1	3.7	76.6	19.7
電力及燃氣供應業	100.0	93.1	1.0	3.6	89.5	6.9
用水供應及污染整治業	100.0	74.2	1.0	-	74.2	25.8
營建工程業	100.0	82.7	1.3	2.8	79.9	17.3
批發及零售業	100.0	75.0	1.0	2.2	72.8	25.0
運輸及倉儲業	100.0	67.8	1.0	1.3	66.6	32.2
住宿及餐飲業	100.0	80.8	1.1	2.6	78.2	19.2
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	97.4	1.1	4.9	92.5	2.6
金融及保險業	100.0	89.4	1.0	2.2	87.3	10.6
不動產業	100.0	67.0	1.2	4.2	62.9	33.0
專業、科學及技術服務業	100.0	85.7	1.0	0.6	85.2	14.3
支援服務業	100.0	82.0	1.0	1.9	80.1	18.0
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	1.0	3.2	96.8	-
教育業	100.0	74.7	1.0	0.8	73.9	25.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	88.3	1.1	4.7	83.7	11.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	92.4	1.0	4.1	88.3	7.6
其他服務業	100.0	78.5	1.1	-	78.5	21.5
員工規模						
30~99人	100.0	76.9	1.1	2.3	74.6	23.1
100~249人	100.0	89.1	1.0	2.8	86.3	10.9
250人以上	100.0	100.0	1.0	7.4	92.6	-

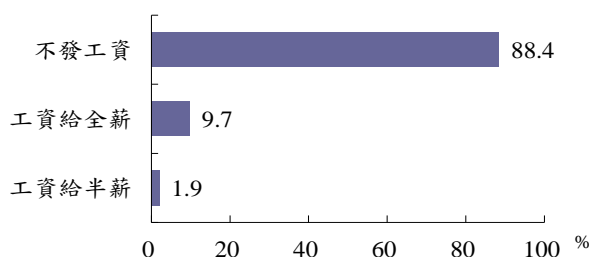
說明：*表示樣本數30家以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

事業單位對於「減少工時」工資計算方式，以「不發工資」占88.4%最多，「工資給全薪」占9.7%，「工資給半薪」占1.9%。

圖16 30人以上事業單位對於「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」

減少工時之工資計算方式

中華民國109年9月

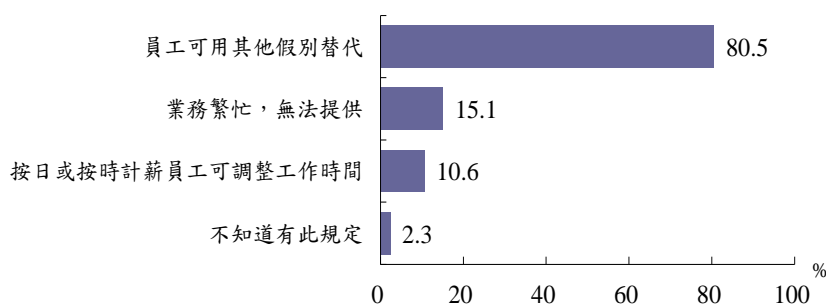


說明：以同意員工申請減少工作時間之事業單位為100%計算。

事業單位不同意員工「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」原因，以「員工可用其他假別替代」占80.5%最高，其次為「業務繁忙，無法提供」占15.1%，「按日或按時計薪員工可調整工作時間」占10.6%，「不知道有此規定」占2.3%。

圖17 30人以上事業單位不同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」的原因(可複選)

中華民國109年9月



說明：以不同意員工申請減少工作時間之事業單位為100%計算。

2. 30人以上事業單位同意員工「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」占89%

109年員工規模30人以上事業單位同意員工「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」占89%（包含公司原本就有彈性上、下班措施占44.3%）。

按行業別觀察，同意「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」、「醫療保健及社會工作服務業」及「專業、科學及技術服務業」均逾9成6較高，以「其他服務業」之77.5%最低。按員工規模觀察，同意「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」比率隨員工規模增加而遞增，由30~99人之87.3%遞增至250人以上之100%。

表13 30人以上事業單位同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形

單位：%

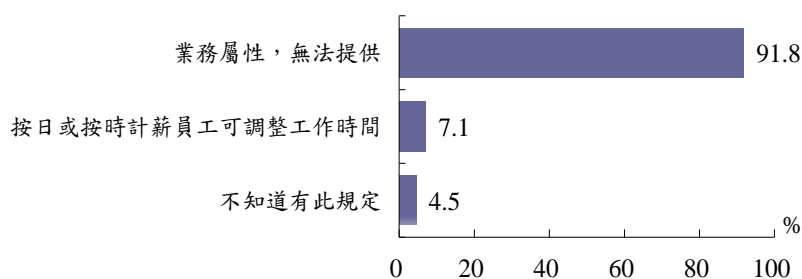
項目別	總計	同意 員工 申請	公司原本就有彈性 上、下班措施		不同意員 工申請
			是	否	
			108年	100.0	
109年	100.0	89.0	44.3	44.7	11.0
行業別					
農、林、漁、牧業	100.0	88.5	61.2	27.4	11.5
礦業及土石採取業*	100.0	92.2	59.4	32.8	7.8
製造業	100.0	90.1	39.4	50.6	9.9
電力及燃氣供應業	100.0	94.5	72.1	22.3	5.5
用水供應及污染整治業	100.0	88.0	47.4	40.5	12.0
營建工程業	100.0	93.4	35.0	58.4	6.6
批發及零售業	100.0	80.5	32.6	47.9	19.5
運輸及倉儲業	100.0	91.2	36.7	54.5	8.8
住宿及餐飲業	100.0	94.9	49.6	45.3	5.1
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	97.8	82.8	15.0	2.2
金融及保險業	100.0	81.7	37.1	44.6	18.3
不動產業	100.0	81.8	33.5	48.3	18.2
專業、科學及技術服務業	100.0	96.7	82.3	14.5	3.3
支援服務業	100.0	95.6	44.1	51.5	4.4
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	81.1	18.9	-
教育業	100.0	86.2	59.2	27.0	13.8
醫療保健及社會工作服務業	100.0	97.5	59.0	38.5	2.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	95.2	52.1	43.1	4.8
其他服務業	100.0	77.5	33.5	44.0	22.5
員工規模					
30~99人	100.0	87.3	43.0	44.3	12.7
100~249人	100.0	91.7	40.3	51.4	8.3
250人以上	100.0	100.0	63.5	36.5	-

說明：*表示樣本數30家以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

事業單位不同意員工「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」的原因，以「業務屬性，無法提供」占91.8%最高，「按日或按時計薪員工可調整工作時間」占7.1%，「不知道有此規定」占4.5%。

圖18 30人以上事業單位不同意員工「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」的原因(可複選)

中華民國109年9月



說明：以不同意員工申請調整工作時間之事業單位為100%計算。

3. 30人以上事業單位最近一年有員工提出希望每天減少1小時以上工作時間(不請求報酬)者占3.9%

109年員工規模30人以上事業單位中有員工提出希望每天減少1小時以上工作時間，且減少之工時不請求報酬者占3.9%，沒有員工提出者占96.1%。

按行業別觀察，有員工提出希望每天減少1小時以上工作時間(不請求報酬)之事業單位比率，以「支援服務業」之12.9%最高，其餘行業別均在6%以下。

表14 30人以上事業單位最近一年有員工提出希望每天減少1小時以上工作時間(不請求報酬)情形

單位：%

項目別	總計	有員工提出	沒有員工提出
107年	100.0	1.9	98.1
108年	100.0	3.4	96.6
109年	100.0	3.9	96.1
農、林、漁、牧業	100.0	5.0	95.0
礦業及土石採取業*	100.0	-	100.0
製造業	100.0	2.9	97.1
電力及燃氣供應業	100.0	3.8	96.2
用水供應及污染整治業	100.0	3.3	96.7
營建工程業	100.0	5.0	95.0
批發及零售業	100.0	4.5	95.5
運輸及倉儲業	100.0	0.6	99.4
住宿及餐飲業	100.0	2.7	97.3
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	3.8	96.2
金融及保險業	100.0	2.0	98.0
不動產業	100.0	3.4	96.6
專業、科學及技術服務業	100.0	4.1	95.9
支援服務業	100.0	12.9	87.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	5.9	94.1
教育業	100.0	1.9	98.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	4.7	95.3
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	4.4	95.6
其他服務業	100.0	3.6	96.4

說明：*表示樣本數30家以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

4. 30人以上事業單位認為可提高法令規定之每天減少工作時間(不請求報酬)者占19%

依性別工作平等法第19條，員工規模30人以上事業單位之員工，為撫育未滿3歲子女，得請求每天減少1小時工作時間(不請求報酬)，109年員工規模30人以上事業單位認為可提高法令規定之每天減少工時者占19%，其中以最多可提高至「2小時」占16.7%最多；認為不可提高者則占81%。

按行業別觀察，可提高每天減少工作時數(不請求報酬)的比率，以「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」及「支援服務業」均逾2成6較高，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「藝術、娛樂及休閒服務業」均不及1成較低。

表15 30人以上事業單位認為可提高性別工作平等法第19條規定之每天減少工作時數(不請求報酬)情形

單位：%

項目別	總計	可提高時數—按給予每天最多減少工作時數分				不可提高時數
		計	2小時	3小時	4小時	
107年	100.0	14.2	11.8	1.2	1.2	85.8
108年	100.0	16.4	13.2	1.5	1.8	83.6
109年	100.0	19.0	16.7	0.5	1.8	81.0
農、林、漁、牧業	100.0	15.4	12.3	1.6	1.6	84.6
礦業及土石採取業*	100.0	12.5	12.5	-	-	87.5
製造業	100.0	19.8	16.3	-	3.5	80.2
電力及燃氣供應業	100.0	11.7	10.0	1.7	-	88.3
用水供應及污染整治業	100.0	10.4	10.4	-	-	89.6
營建工程業	100.0	23.4	18.8	-	4.6	76.6
批發及零售業	100.0	17.5	17.1	0.0	0.4	82.5
運輸及倉儲業	100.0	18.7	18.1	-	0.6	81.3
住宿及餐飲業	100.0	22.9	21.6	0.4	1.0	77.1
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	27.2	23.4	2.5	1.3	72.8
金融及保險業	100.0	24.2	24.1	-	0.1	75.8
不動產業	100.0	19.2	16.9	2.3	-	80.8
專業、科學及技術服務業	100.0	13.9	12.4	0.7	0.7	86.1
支援服務業	100.0	26.3	21.9	4.1	0.4	73.7
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	8.8	8.8	-	-	91.2
教育業	100.0	10.8	8.7	2.1	-	89.2
醫療保健及社會工作服務業	100.0	21.9	20.9	-	1.0	78.1
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	7.5	7.0	-	0.5	92.5
其他服務業	100.0	11.9	8.0	0.5	3.4	88.1

說明：1.*表示樣本數30家以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

2.性別工作平等法第19條規定，受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間1小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。

5. 30人以上事業單位認為可放寬子女年齡占14.7%

依性別工作平等法第19條，員工規模30人以上事業單位之員工，為撫育未滿3歲子女，得請求減少或調整工作時間，109年員工規模30人以上事業單位認為子女年齡可放寬者占14.7%，認為不需要放寬者占85.3%。

按行業別觀察，認為可放寬子女年齡比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「營建工程業」均達2成3以上較高，以「專業、科學及技術服務業」之6.5%最低。

表16 30人以上事業單位認為可放寬性別工作平等法第19條規定之
子女年齡情形

單位：%

項目別	總計	可放寬-按放寬之年齡分								不需 要放 寬
		計	未 滿 4 歲	未 滿 5 歲	未 滿 6 歲	未 滿 7 歲	未 滿 8 歲	未 滿 9 歲	未 滿 12 歲	
107年	100.0	14.6	4.5	3.2	6.3	-	-	0.3	0.3	85.4
108年	100.0	14.7	2.4	5.2	4.1	1.9	0.1	0.0	0.9	85.3
109年	100.0	14.7	4.6	2.5	5.4	1.4	0.0	0.0	0.8	85.3
農、林、漁、牧業	100.0	16.5	5.6	3.1	5.7	2.0	-	-	-	83.5
礦業及土石採取業*	100.0	18.8	6.3	6.3	6.3	-	-	-	-	81.3
製造業	100.0	9.0	3.5	1.8	3.4	0.3	-	-	-	91.0
電力及燃氣供應業	100.0	18.3	6.6	2.1	7.0	1.0	-	1.7	-	81.7
用水供應及污染整治業	100.0	9.2	4.6	2.4	1.2	-	1.1	-	-	90.8
營建工程業	100.0	23.0	4.0	4.8	3.6	7.5	-	-	3.0	77.0
批發及零售業	100.0	17.7	6.2	1.6	7.5	0.4	-	-	2.0	82.3
運輸及倉儲業	100.0	15.7	5.7	4.1	3.7	2.2	-	-	-	84.3
住宿及餐飲業	100.0	18.1	3.0	4.3	5.1	2.7	-	-	3.1	81.9
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	19.1	2.6	7.2	7.3	2.0	-	-	-	80.9
金融及保險業	100.0	20.5	6.8	-	13.7	-	-	-	-	79.5
不動產業	100.0	14.8	5.0	2.6	0.3	4.7	-	-	2.3	85.2
專業、科學及技術服務業	100.0	6.5	0.8	3.3	2.4	-	-	-	-	93.5
支援服務業	100.0	20.0	7.8	5.1	2.3	3.9	-	-	0.9	80.0
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	23.8	4.6	0.8	13.9	3.4	-	-	1.1	76.2
教育業	100.0	20.3	6.3	0.5	10.8	2.1	-	-	0.6	79.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	20.7	2.3	7.9	8.3	2.2	-	-	-	79.3
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	13.5	5.6	0.8	2.4	4.6	-	-	-	86.5
其他服務業	100.0	10.4	6.7	2.8	0.3	0.5	-	-	0.1	89.6

說明：1.*表示樣本數30家以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

2.性別工作平等法第19條規定，受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間1小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。

6. 29人以下事業單位同意放寬法令使未滿30人之事業單位員工得申請減少或調整工作時間者占39.5%

109年事業單位同意放寬法令使受僱於未滿30人雇主之員工得申請減少或調整工作時間者占41.6%，不同意者占58.4%，按員工規模觀察，29人以下事業單位同意放寬法令比率為39.5%，30人以上事業單位同意比率介於53%~70%。

按行業別觀察，同意放寬法令比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「農、林、漁、牧業」及「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」均逾6成4較高，以「教育業」、「批發及零售業」、「運輸及倉儲業」、「營建工程業」及「住宿及餐飲業」均不及4成較低。

表17 事業單位同意放寬法令使受僱於未滿30人雇主之員工得申請減少或調整工作時間情形

中華民國109年9月

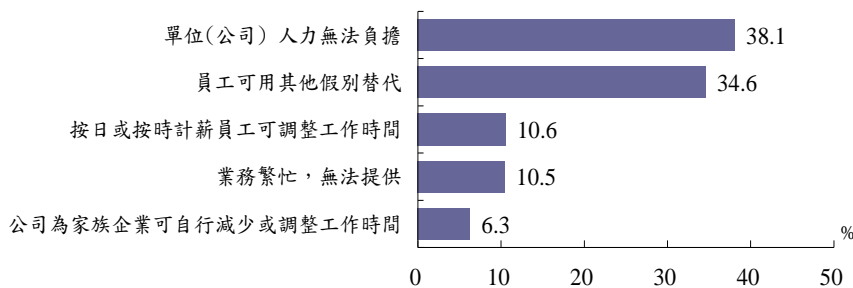
單位：%

項目別	總計	同意放寬	不同意放寬
總計	100.0	41.6	58.4
行業別			
農、林、漁、牧業	100.0	66.0	34.0
礦業及土石採取業	100.0	48.7	51.3
製造業	100.0	42.6	57.4
電力及燃氣供應業	100.0	42.7	57.3
用水供應及污染整治業	100.0	46.7	53.3
營建工程業	100.0	36.4	63.6
批發及零售業	100.0	38.5	61.5
運輸及倉儲業	100.0	37.0	63.0
住宿及餐飲業	100.0	35.5	64.5
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	64.3	35.7
金融及保險業	100.0	49.0	51.0
不動產業	100.0	42.3	57.7
專業、科學及技術服務業	100.0	48.6	51.4
支援服務業	100.0	47.4	52.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	68.7	31.3
教育業	100.0	38.6	61.4
醫療保健及社會工作服務業	100.0	57.7	42.3
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	41.7	58.3
其他服務業	100.0	43.9	56.1
員工規模			
29人以下	100.0	39.5	60.5
30~99人	100.0	53.0	47.0
100~249人	100.0	62.3	37.7
250人以上	100.0	69.2	30.8

事業單位不同意放寬法令的主要原因，以「單位(公司)人力無法負擔」占38.1%最高，其次為「員工可用其他假別替代」占34.6%。

圖19 事業單位不同意放寬法令使受僱於未滿30人雇主之員工得申請減少或調整工作時間的主要原因

中華民國109年9月



說明：以不同意放寬法令之事業單位為100%計算。

(九) 育嬰留職停薪情形

1. 事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」占81.8%

109年事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」者占81.8%，不同意占18.2%。按行業別觀察，同意「育嬰留職停薪」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」及「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」較高，均逾9成5，以「營建工程業」之68.4%最低。按員工規模觀察，同意「育嬰留職停薪」比率隨員工規模增加而遞增，從29人以下之79.6%遞增至250人以上之100%。

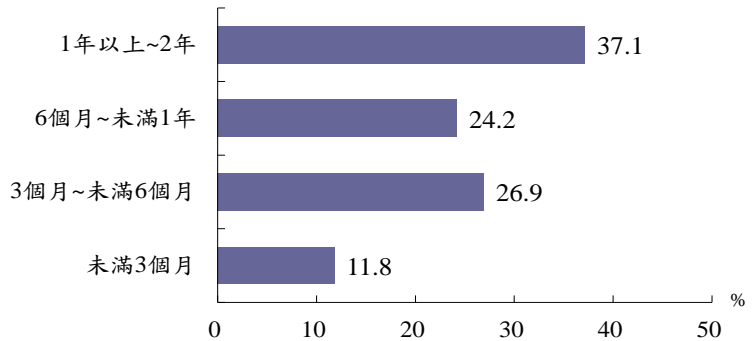
表18 事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」情形

項目別	總計	單位：%	
		同意員工申請	不同意員工申請
103年	100.0	75.5	24.5
104年	100.0	79.2	20.8
105年	100.0	80.5	19.5
106年	100.0	81.1	18.9
107年	100.0	81.2	18.8
108年	100.0	81.5	18.5
109年	100.0	81.8	18.2
行業別			
農、林、漁、牧業	100.0	91.0	9.0
礦業及土石採取業	100.0	76.8	23.2
製造業	100.0	79.7	20.3
電力及燃氣供應業	100.0	80.7	19.3
用水供應及污染整治業	100.0	81.3	18.7
營建工程業	100.0	68.4	31.6
批發及零售業	100.0	81.8	18.2
運輸及倉儲業	100.0	91.2	8.8
住宿及餐飲業	100.0	86.0	14.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	95.2	4.8
金融及保險業	100.0	98.5	1.5
不動產業	100.0	79.3	20.7
專業、科學及技術服務業	100.0	84.1	15.9
支援服務業	100.0	73.4	26.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	-
教育業	100.0	93.3	6.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	93.1	6.9
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	93.5	6.5
其他服務業	100.0	80.8	19.2
員工規模			
29人以下	100.0	79.6	20.4
30~99人	100.0	95.6	4.4
100~249人	100.0	99.8	0.2
250人以上	100.0	100.0	-

事業單位同意員工每次申請「育嬰留職停薪」最長期間，以「1年以上~2年」占37.1%居多，「3個月~未滿6個月」占26.9%，「6個月~未滿1年」占24.2%，「未滿3個月」占11.8%。

圖20 事業單位同意員工每次申請育嬰留職停薪之最長期間

中華民國109年9月

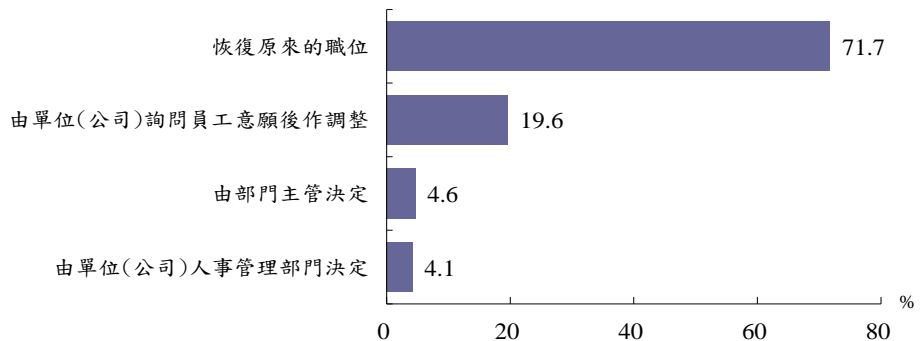


說明：以同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100%計算。

對員工復職安排，以「恢復原來的職位」占71.7%最多，其次為「由單位詢問員工意願後作調整」占19.6%，「由部門主管決定」及「由單位(公司)人事管理部門決定」較低，分別占4.6%及4.1%。

圖21 事業單位對於育嬰留職停薪後復職員工的職位安排

中華民國109年9月

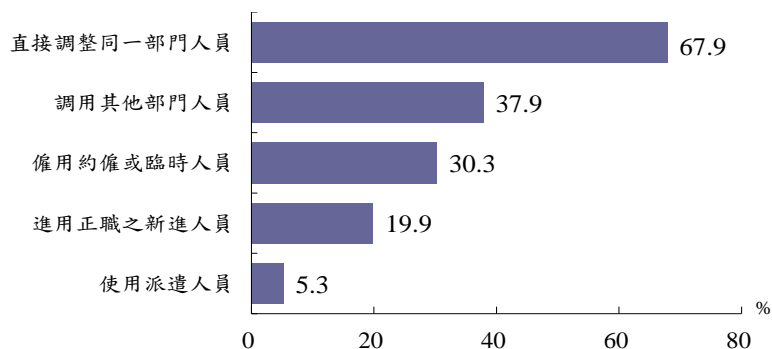


說明：以同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100%計算。

對於員工申請「育嬰留職停薪」期間人力因應，以「直接調整同一部門人員」占67.9%最高，其次為「調用其他部門人員」占37.9%，「僱用約僱或臨時人員」占30.3%，「進用正職之新進人員」占19.9%，「使用派遣人員」占5.3%。

圖22 事業單位「育嬰留職停薪」期間人力因應情形(可複選)

中華民國109年9月

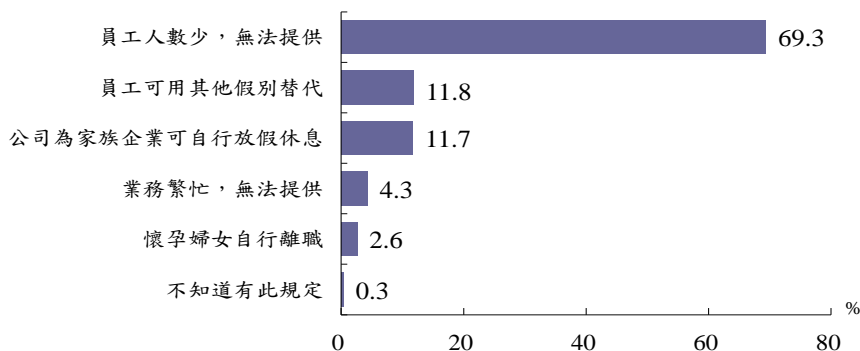


說明：以同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100%計算。

事業單位不同意員工申請「育嬰留職停薪」的主要原因，以「員工人數少，無法提供」占69.3%最高，其次為「員工可用其他假別替代」占11.8%、「公司為家族企業可自行放假休息」占11.7%。

圖23 事業單位不同意員工申請「育嬰留職停薪」的主要原因

中華民國109年9月



說明：以不同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100%計算。

2. 事業單位同意縮短育嬰留職停薪每次申請期間以不少於1個月為原則占57%

依育嬰留職停薪實施辦法，每次申請育嬰留職停薪期間「以不少於6個月為原則」，109年事業單位同意縮短育嬰留職停薪每次申請期間為「以不少於1個月為原則」者占57%，不同意占43%。

按行業別觀察，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「專業、科學及技術服務業」同意法令縮短申請期間之比率較高，均達7成以上，而以「用水供應及污染整治業」之46.6%最低。按員工規模觀察，員工規模99人以下同意法令縮短比率約57%，100~249人及250人以上為65.8%及59.2%。

表19 事業單位同意縮短育嬰留職停薪每次申請期間以不少於1個月為原則之情形

中華民國109年9月

單位：%

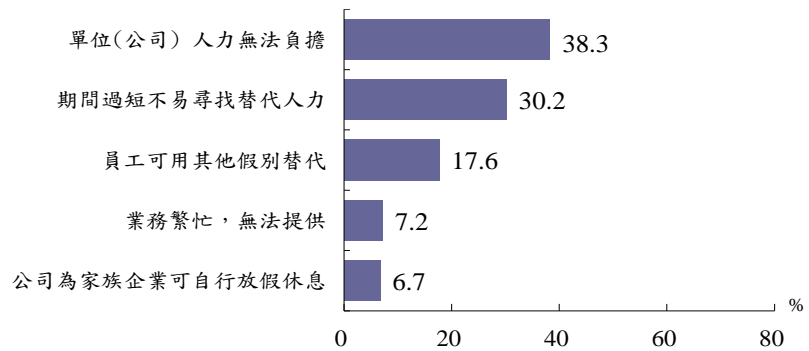
項目別	總計	同意縮短	不同意縮短
總計	100.0	57.0	43.0
行業別			
農、林、漁、牧業	100.0	67.6	32.4
礦業及土石採取業	100.0	67.8	32.2
製造業	100.0	55.4	44.6
電力及燃氣供應業	100.0	51.0	49.0
用水供應及污染整治業	100.0	46.6	53.4
營建工程業	100.0	56.3	43.7
批發及零售業	100.0	55.5	44.5
運輸及倉儲業	100.0	55.2	44.8
住宿及餐飲業	100.0	55.1	44.9
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	65.7	34.3
金融及保險業	100.0	67.5	32.5
不動產業	100.0	50.2	49.8
專業、科學及技術服務業	100.0	70.0	30.0
支援服務業	100.0	61.9	38.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	74.1	25.9
教育業	100.0	59.9	40.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	62.4	37.6
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	59.7	40.3
其他服務業	100.0	53.8	46.2
員工規模			
29人以下	100.0	56.8	43.2
30~99人	100.0	56.6	43.4
100~249人	100.0	65.8	34.2
250人以上	100.0	59.2	40.8

說明：依育嬰留職停薪實施辦法，每次申請期間以不少於6個月為原則。

事業單位不同意法令縮短的主要原因，以「單位(公司)人力無法負擔」(人力調配困難)占38.3%最高，其次為「期間過短不易尋找替代人力」占30.2%，「員工可用其他假別替代」占17.6%居第三。

圖24 事業單位不同意縮短育嬰留職停薪每次申請期間以不少於1個月為原則之情形

中華民國109年9月



說明：以不同意放寬法令之事業單位為100%計算。

(十) 長期照顧安排假

1. 事業單位同意法令增加無薪資或無津貼補助之「長期照顧安排假」占29%

109年事業單位同意法令增加無薪資或無津貼補助之「長期照顧安排假」占29%，不同意占71%。

按行業別觀察，同意增加比率以「農、林、漁、牧業」之69.4%最高，其次為「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」之58.6%，而以「用水供應及污染整治業」之17.5%最低。按員工規模觀察，同意法令增加「長期照顧安排假」的比率隨員工規模增加而遞增，從29人以下之28%遞增至250人以上之44.7%。

表20 事業單位同意法令增加無薪資或無津貼補助「長期照顧安排假」情形

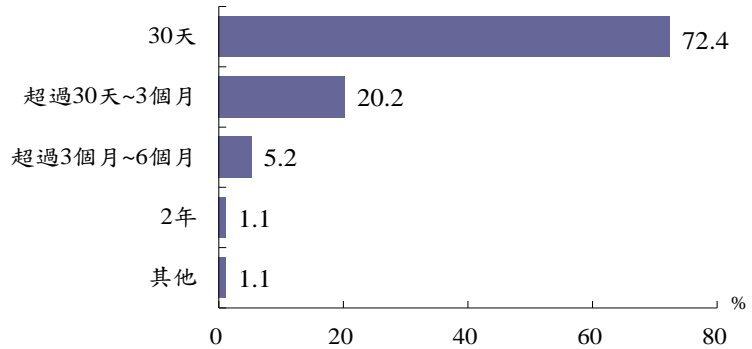
單位：%

項目別	總計	同意法令增加	不同意法令增加
108年	100.0	24.7	75.3
109年	100.0	29.0	71.0
行業別			
農、林、漁、牧業	100.0	69.4	30.6
礦業及土石採取業	100.0	42.7	57.3
製造業	100.0	25.7	74.3
電力及燃氣供應業	100.0	23.9	76.1
用水供應及污染整治業	100.0	17.5	82.5
營建工程業	100.0	28.4	71.6
批發及零售業	100.0	25.5	74.5
運輸及倉儲業	100.0	24.2	75.8
住宿及餐飲業	100.0	28.4	71.6
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	58.6	41.4
金融及保險業	100.0	35.1	64.9
不動產業	100.0	39.8	60.2
專業、科學及技術服務業	100.0	35.5	64.5
支援服務業	100.0	31.1	68.9
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	44.1	55.9
教育業	100.0	44.9	55.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	34.7	65.3
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	26.1	73.9
其他服務業	100.0	33.0	67.0
員工規模			
29人以下	100.0	28.0	72.0
30~99人	100.0	33.5	66.5
100~249人	100.0	41.0	59.0
250人以上	100.0	44.7	55.3

事業單位同意員工每次申請「長期照顧安排假」最長期間，以「30天」占72.4%最多，其餘依序為「超過30天~3個月」占20.2%，「超過3個月~6個月」占5.2%，「2年」占1.1%。

圖25 事業單位同意法令增加無薪資或無津貼補助「長期照顧安排假」之員工每次申請最長期間

中華民國109年9月

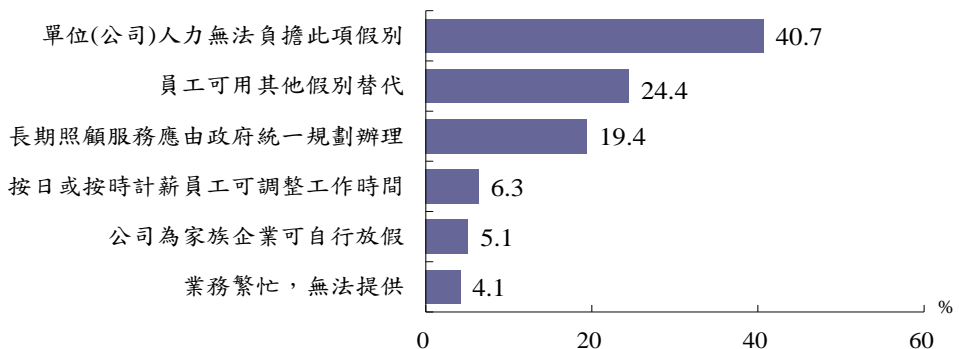


說明：以同意法令增加長期照顧安排假之事業單位為100%計算。

事業單位不同意法令增加「長期照顧安排假」主要原因，以「單位(公司)人力無法負擔此項假別」占40.7%最高，其次為「員工可用其他假別替代」占24.4%，「長期照顧服務應由政府統一規劃辦理」占19.4%居第三。

圖26 事業單位不同意法令增加無薪資或無津貼補助「長期照顧安排假」的主要原因

中華民國109年9月



說明：以不同意法令增加長期照顧安排假之事業單位為100%計算。

2.事業單位認為適用「長期照顧安排假」需限制員工規模占64.8%

若未來法令增加「長期照顧安排假」，109年事業單位認為適用範圍需限制員工規模占64.8%，以限制規模「30人以上」才適用者占31.7%居多，不需要限制占35.2%。

按行業別觀察，需限制員工規模比率，以「用水供應及污染整治業」之74.2%最高，其次為「支援服務業」之71.8%及「運輸及倉儲業」之71.2%，以「農、林、漁、牧業」為45.1%最低。

表21 事業單位認為適用「長期照顧安排假」範圍需限制員工規模情形

單位：%

項目別	總計	不需限制	需要限制	30人以上	100人以上	150人以上	200人以上	250人以上	500人以上	其他
108年	100.0	33.8	66.2	30.7	24.4	2.0	3.3	4.9	0.5	0.5
109年	100.0	35.2	64.8	31.7	24.4	1.8	2.1	4.6	0.3	-
農、林、漁、牧業	100.0	54.9	45.1	22.1	17.1	0.3	2.4	2.9	0.3	-
礦業及土石採取業	100.0	38.9	61.1	22.2	31.0	-	-	7.9	-	-
製造業	100.0	37.5	62.5	27.7	23.7	3.0	2.7	5.2	0.2	-
電力及燃氣供應業	100.0	36.3	63.7	20.3	26.0	0.8	6.9	8.4	1.2	-
用水供應及污染整治業	100.0	25.8	74.2	36.2	28.8	0.3	7.6	1.0	0.3	-
營建工程業	100.0	32.9	67.1	32.2	27.1	0.3	1.5	6.0	0.0	-
批發及零售業	100.0	32.4	67.6	35.2	23.8	1.6	2.1	4.8	0.1	-
運輸及倉儲業	100.0	28.8	71.2	39.0	28.4	0.5	0.7	2.7	0.1	-
住宿及餐飲業	100.0	31.2	68.8	34.3	27.6	0.4	1.3	4.2	1.0	-
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	100.0	50.8	49.2	30.1	10.7	0.3	3.8	4.0	0.3	-
金融及保險業	100.0	50.3	49.7	21.7	19.6	0.1	0.3	6.1	1.9	-
不動產業	100.0	41.8	58.2	26.6	25.5	0.2	3.8	2.0	0.1	-
專業、科學及技術服務業	100.0	39.0	61.0	34.0	17.5	3.4	0.9	3.3	1.8	-
支援服務業	100.0	28.2	71.8	32.9	30.1	1.3	3.6	3.6	0.1	-
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	49.3	50.7	24.9	20.3	1.4	0.5	3.6	-	-
教育業	100.0	40.6	59.4	18.5	30.5	1.2	1.8	7.3	0.1	-
醫療保健及社會工作服務業	100.0	31.2	68.8	31.8	31.9	3.1	1.2	0.7	0.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	31.3	68.7	37.6	26.6	0.0	1.9	2.5	-	-
其他服務業	100.0	44.2	55.8	26.9	22.8	4.8	0.6	0.7	0.0	-

3.事業單位認為申請「長期照顧安排假」需限制要照顧的對象占63.4%

若未來法令增加「長期照顧安排假」，109年事業單位認為員工申請需限制要照顧的對象占63.4%，其中以限制照顧「因傷病需照顧之子女」占58.5%及「父母」占57.3%較多，不需要限制占36.6%。

按行業別觀察，需限制要照顧的對象比率，以「運輸及倉儲業」之78.5%最

高，其次為「醫療保健及社會工作服務業」之66.7%及「批發及零售業」之66.1%，以「礦業及土石採取業」為43.6%最低。

表22 事業單位認為申請「長期照顧安排假」需限制要照顧的對象情形

單位：%

項目別	總計	不需 要限制	需要限制-按限制對象分(可複選)							
			因傷病 需照顧 之子女	父母	祖父母	配偶	配偶 之父母	兄弟 姊妹	其他 家人	
108年	100.0	36.8	63.2	56.2	57.4	14.3	49.2	22.2	9.7	0.1
109年	100.0	36.6	63.4	58.5	57.3	15.5	47.8	22.2	10.1	0.0
農、林、漁、牧業	100.0	35.3	64.7	58.5	52.1	44.8	63.2	44.6	39.0	-
礦業及土石採取業	100.0	56.4	43.6	34.7	43.6	7.1	29.1	12.9	0.5	-
製造業	100.0	37.7	62.3	60.2	57.5	13.0	44.6	19.5	9.2	-
電力及燃氣供應業	100.0	39.1	60.9	57.4	56.2	14.2	49.9	14.2	7.6	-
用水供應及污染整治業	100.0	35.0	65.0	49.2	57.0	9.7	55.4	15.7	6.7	0.3
營建工程業	100.0	38.4	61.6	52.7	51.3	18.0	48.5	26.9	7.7	-
批發及零售業	100.0	33.9	66.1	59.6	59.8	16.0	48.0	21.3	10.6	-
運輸及倉儲業	100.0	21.5	78.5	68.7	68.5	12.9	62.0	18.3	9.1	-
住宿及餐飲業	100.0	38.3	61.7	52.5	50.3	14.1	52.9	23.6	7.6	-
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	100.0	47.0	53.0	53.0	53.0	25.9	42.9	25.6	14.1	-
金融及保險業	100.0	50.3	49.7	49.7	45.5	15.5	39.2	19.5	4.9	-
不動產業	100.0	36.4	63.6	57.7	59.4	12.5	40.2	23.9	9.7	-
專業、科學及技術服務業	100.0	36.3	63.7	63.3	59.3	20.9	50.7	23.1	15.4	-
支援服務業	100.0	38.4	61.6	59.4	58.2	19.8	53.6	28.8	9.4	-
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	41.8	58.2	57.7	54.6	23.0	50.3	34.6	15.2	-
教育業	100.0	45.4	54.6	54.2	50.4	11.3	48.2	24.3	11.9	-
醫療保健及社會工作服務業	100.0	33.3	66.7	64.0	66.1	10.6	49.7	18.7	11.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	41.4	58.6	57.8	53.7	12.9	53.1	32.5	7.2	-
其他服務業	100.0	39.2	60.8	58.1	57.8	11.6	42.8	23.1	12.9	-

(十一) 100人以上事業單位有設置「哺(集)乳室」占8成

性別工作平等法原規範僱用250人以上事業單位須設置「哺(集)乳室」，105年5月修正擴大適用至僱用100人以上事業單位。109年員工規模100人以上事業單位有設置「哺(集)乳室」占79.8%，沒有設置者占20.2%；250人以上事業單位有設置比率為88.9%。

表23 100人以上事業單位設置「哺(集)乳室」情形

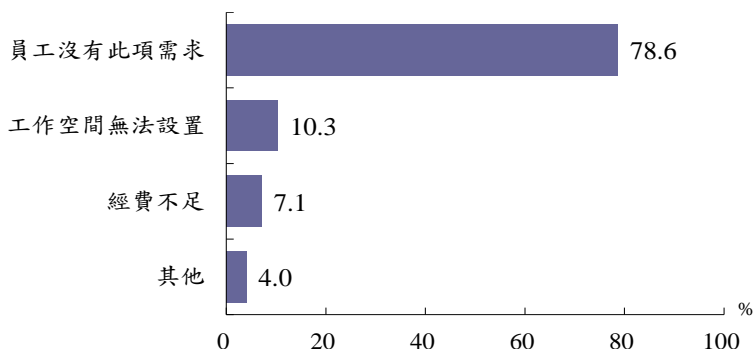
單位：%

項目別	總計	有設置	沒有設置
員工規模100人以上			
105年	100.0	78.7	21.3
106年	100.0	78.8	21.2
107年	100.0	79.4	20.6
108年	100.0	79.7	20.3
109年	100.0	79.8	20.2
員工規模250人以上			
91年	100.0	19.6	80.4
93年	100.0	42.9	57.1
94年	100.0	38.4	61.6
95年	100.0	42.7	57.3
96年	100.0	45.8	54.2
97年	100.0	49.0	51.0
98年	100.0	60.4	39.6
99年	100.0	75.7	24.3
100年	100.0	72.5	27.5
101年	100.0	76.3	23.7
102年	100.0	71.2	28.8
103年	100.0	80.1	19.9
104年	100.0	84.2	15.8
105年	100.0	84.2	15.8
106年	100.0	85.6	14.4
107年	100.0	87.2	12.8
108年	100.0	87.3	12.7
109年	100.0	88.9	11.1

事業單位沒有設置「哺(集)乳室」主要因為「員工沒有此項需求」占78.6%，「工作空間無法設置」占10.3%，「經費不足」占7.1%。

圖27 100人以上事業單位沒有設置「哺(集)乳室」主要原因

中華民國109年9月



說明：1.以沒有設置哺(集)乳室之事業單位為100%計算。
2.其他係含員工分散各地等。

(十二) 事業單位同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」占81.9%

109年事業單位同意有未滿2歲子女之員工申請或使用「哺(集)乳時間」占81.9%，以沒有規定哺(集)乳時間占69.1%居多；12.8%有規定哺(集)乳時間者中，以每日2次，每次30分鐘占8.6%最多。

按行業別觀察，同意申請或使用之比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」、「醫療保健及社會工作服務業」及「金融及保險業」均達9成7以上較高，以「其他服務業」66.5%最低。按員工規模觀察，同意比率隨員工規模增加而遞增，從29人以下的79.7%遞增至250人以上的100%。

表24 事業單位同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」情形

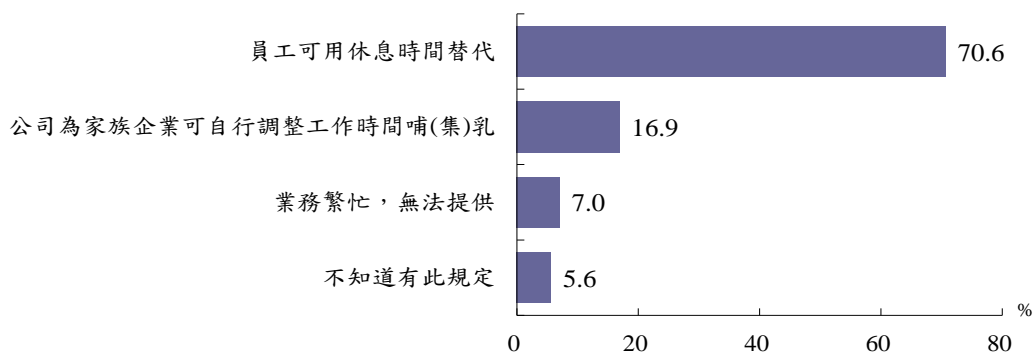
單位：%

項目別	總計	同意員工申請-按有沒有規定哺(集)乳時間分							不同意員工申請
		計	有規定-按每日次數及每次時間分						
			小計	1次， 60 分鐘	2次， 各30 分鐘	3次， 各20 分鐘	4次， 各15 分鐘	沒有 規定	
103年	100.0	77.3	17.5	-	-	-	-	59.8	22.7
104年	100.0	78.1	20.7	-	-	-	-	57.4	21.9
105年	100.0	80.3	12.8	-	-	-	-	67.5	19.7
106年	100.0	80.8	12.8	-	-	-	-	68.0	19.2
107年	100.0	80.9	12.4	-	-	-	-	68.6	19.1
108年	100.0	81.0	12.9	3.0	9.1	0.8	-	68.1	19.0
109年	100.0	81.9	12.8	2.0	8.6	1.1	1.1	69.1	18.1
行業別									
農、林、漁、牧業	100.0	90.1	4.4	0.5	2.4	1.6	-	85.7	9.9
礦業及土石採取業	100.0	74.5	3.3	2.1	1.2	-	-	71.2	25.5
製造業	100.0	76.9	18.4	4.1	12.4	0.3	1.5	58.5	23.1
電力及燃氣供應業	100.0	84.9	9.7	0.4	8.7	0.6	-	75.2	15.1
用水供應及污染整治業	100.0	81.1	5.7	3.4	2.4	-	-	75.4	18.9
營建工程業	100.0	73.2	7.7	0.0	4.8	2.1	0.8	65.5	26.8
批發及零售業	100.0	81.3	8.4	0.8	5.3	1.3	1.0	72.8	18.7
運輸及倉儲業	100.0	87.2	6.0	0.1	5.7	0.1	0.0	81.2	12.8
住宿及餐飲業	100.0	80.6	13.1	1.4	6.3	1.2	4.3	67.4	19.4
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	99.8	15.7	1.4	14.3	-	-	84.0	0.2
金融及保險業	100.0	97.4	25.7	6.0	15.8	3.8	-	71.7	2.6
不動產業	100.0	89.1	12.2	3.4	4.7	4.1	-	76.9	10.9
專業、科學及技術服務業	100.0	91.2	12.8	0.6	10.5	1.7	-	78.4	8.8
支援服務業	100.0	93.9	16.2	2.6	13.5	0.1	0.0	77.6	6.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	31.7	9.1	22.6	-	-	68.3	-
教育業	100.0	95.3	16.9	4.2	12.8	-	-	78.4	4.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	97.5	29.6	3.3	24.8	-	1.5	67.9	2.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	84.3	13.5	3.0	7.2	2.2	1.1	70.8	15.7
其他服務業	100.0	66.5	7.2	0.6	6.6	0.0	-	59.2	33.5
員工規模									
29人以下	100.0	79.7	11.0	1.7	6.9	1.1	1.3	68.7	20.3
30~99人	100.0	95.8	23.6	3.1	19.9	0.6	-	72.2	4.2
100~249人	100.0	99.7	27.9	4.4	20.9	1.0	1.6	71.9	0.3
250人以上	100.0	100.0	34.7	8.6	26.0	0.1	0.1	65.3	-

事業單位不同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」主要原因，以「員工可用休息時間替代」占70.6%最高，其次為「公司為家族企業可自行調整工作時間哺(集)乳」占16.9%。

圖28 事業單位不同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」的主要原因

中華民國109年9月



說明：以不同意員工申請或使用哺(集)乳時間之事業單位為100%計算。

(十三) 100人以上事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」占6成8

性別工作平等法原規範僱用250人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」，105年5月修正擴大適用至僱用100人以上事業單位。109年員工規模100人以上之事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」占68.4%；250人以上事業單位則為84.6%。

表25 100人以上事業單位設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形

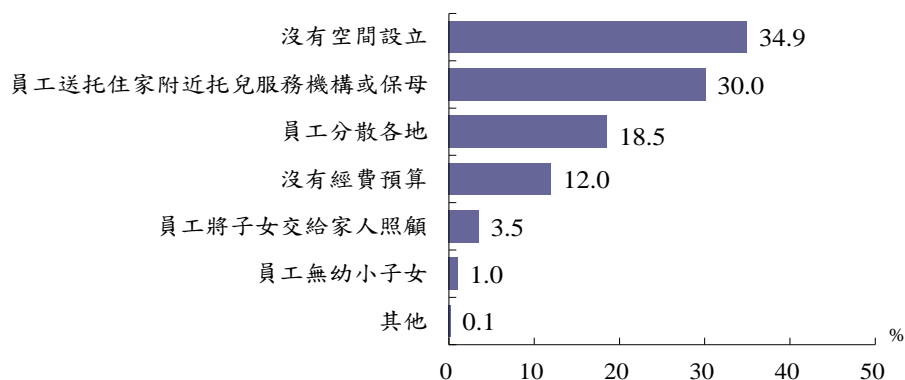
單位：%

項目別	總計	有設立托兒服務機構或提供托兒措施		沒有提供托兒措施	
		設立托兒服務機構	提供托兒措施		
員工規模100人以上					
105年	100.0	51.6	1.4	50.2	48.4
106年	100.0	63.4	1.3	62.1	36.6
107年	100.0	65.6	1.2	64.4	34.4
108年	100.0	67.4	1.1	66.2	32.6
109年	100.0	68.4	1.1	67.3	31.6
員工規模250人以上					
91年	100.0	36.3	-	-	63.7
93年	100.0	38.1	-	-	61.9
94年	100.0	38.1	5.9	32.2	61.9
95年	100.0	41.7	5.7	36.1	58.3
96年	100.0	41.6	5.6	36.0	58.4
97年	100.0	52.6	4.8	47.8	47.4
98年	100.0	63.6	4.4	59.2	36.4
99年	100.0	68.9	4.9	63.9	31.1
100年	100.0	77.3	4.2	73.1	22.7
101年	100.0	76.7	4.5	72.2	23.3
102年	100.0	79.1	4.1	75.0	20.9
103年	100.0	81.4	4.1	77.3	18.6
104年	100.0	81.5	4.0	77.4	18.5
105年	100.0	81.5	3.2	78.4	18.5
106年	100.0	81.7	3.1	78.7	18.3
107年	100.0	83.9	2.7	81.2	16.1
108年	100.0	84.9	2.7	82.2	15.1
109年	100.0	84.6	2.4	82.3	15.4

事業單位沒有設立「托兒服務機構」主要原因，以「沒有空間設立」占34.9%最高，其次為「員工送托住家附近托兒服務機構或保母」占30%，「員工分散各地」占18.5%居第三。

圖29 100人以上事業單位沒有設立「托兒服務機構」主要原因

中華民國109年9月



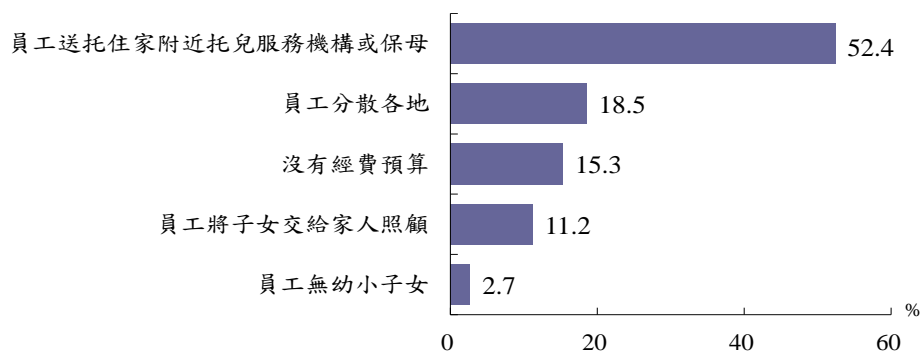
說明：1.以沒有設立「托兒服務機構」之事業單位為100%計算。

2.其他係指本身為幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心。

事業單位沒有提供「托兒措施」主要原因，以「員工送托住家附近托兒服務機構或保母」占52.4%居多，其次為「員工分散各地」占18.5%，「沒有經費預算」占15.3%居第三。

圖30 100人以上事業單位沒有提供「托兒措施」主要原因

中華民國109年9月



說明：以沒有提供「托兒措施」之事業單位為100%計算。

三、性別歧視之禁止

(一) 109年事業單位對於各類工作之員工錄用主要以「男女都會錄用」居多

109年事業單位錄用員工時，各職類均以「男女都會錄用」居多，其中男女都會錄用比率以「管理職」之87.8%最高，其次為「事務職」之86.4%，其餘依序為「專業技術職」73.8%，「銷售職」73.4%，「危險及耗體力工作」32.7%。

事業單位對於「危險及耗體力工作」及「專業技術職」之錄用，「僅用男性」的比率高於「僅用女性」，「事務職」及「管理職」則「僅用女性」的比率高於「僅用男性」。

表26 事業單位對各類工作之錄用情形

中華民國109年9月 單位：%

招募職位	合計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	無本項職缺
管理職	100.0	3.0	1.6	87.8	7.7
29人以下	100.0	3.1	1.8	86.5	8.5
30~99人	100.0	2.3	0.4	95.3	1.9
100~249人	100.0	0.1	0.1	98.4	1.4
250人以上	100.0	-	-	98.8	1.2
事務職	100.0	7.2	0.5	86.4	5.8
29人以下	100.0	7.5	0.6	85.3	6.6
30~99人	100.0	6.9	-	92.5	0.7
100~249人	100.0	0.4	-	99.3	0.3
250人以上	100.0	-	-	99.5	0.5
銷售職	100.0	2.1	2.3	73.4	22.1
29人以下	100.0	2.2	2.2	73.1	22.5
30~99人	100.0	2.0	3.5	73.6	20.9
100~249人	100.0	0.0	0.2	83.5	16.3
250人以上	100.0	-	0.1	82.2	17.7
專業技術職	100.0	1.1	11.7	73.8	13.3
29人以下	100.0	1.2	12.6	72.2	14.1
30~99人	100.0	1.1	7.1	83.1	8.8
100~249人	100.0	-	2.5	91.7	5.8
250人以上	100.0	-	2.2	93.0	4.9
危險及耗體力工作	100.0	-	27.4	32.7	39.8
29人以下	100.0	-	28.2	32.6	39.2
30~99人	100.0	-	24.4	32.2	43.4
100~249人	100.0	-	20.2	33.4	46.4
250人以上	100.0	-	8.6	47.7	43.8

(二) 事業單位辦理各項業務有性別及跨性別/性傾向考量之比率以「工作分配」最高

109年事業單位辦理各項業務有性別考量之比率以「工作分配」之18.1%最高，其次為「薪資給付標準」之4.8%，另「育嬰留職停薪」為4.6%，「招募、甄試、進用」為3.6%，其餘項目均在2.5%以下。歷年各項業務有性別考量之比率大致呈現下降趨勢，事業單位逐漸落實性別工作平等。

表27 事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

項目別	98年	99年	100年	101年	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年
工作分配	34.8	35.4	30.8	27.8	27.9	23.5	20.1	20.5	21.0	19.5	17.6	18.1
薪資給付標準	14.0	12.1	9.7	9.6	9.3	9.3	8.6	6.5	6.6	5.9	4.9	4.8
育嬰留職停薪	-	-	-	-	6.6	8.8	4.4	6.5	4.5	4.5	4.2	4.6
招募、甄試、進用	-	-	-	-	6.1	4.6	4.4	4.6	3.9	3.6	3.0	3.6
調薪幅度	5.9	4.8	4.4	4.6	3.9	3.8	3.8	2.9	3.2	2.6	2.5	2.5
員工考核(考績或獎金)	2.9	2.3	2.1	2.1	2.8	2.5	2.8	2.2	2.2	2.0	1.8	2.2
訓練及進修	4.0	2.9	2.4	2.5	2.4	2.4	2.2	2.0	2.1	1.1	1.4	2.2
員工陞遷	3.7	3.3	2.3	2.4	2.6	1.9	2.3	1.8	1.9	1.7	1.4	1.9
員工福利措施	2.0	2.2	1.7	1.7	1.9	1.5	1.1	1.3	1.6	1.0	1.3	1.5
資遣員工	1.9	1.8	1.4	1.3	1.0	1.1	0.8	0.5	1.2	0.6	1.0	1.2
退休權利	-	-	-	-	1.4	0.8	1.1	1.1	1.0	0.8	1.0	1.1

事業單位辦理各項業務有跨性別/性傾向考量之比率以「工作分配」之8.8%最高，其餘項目均在3.5%以下。

表28 事業單位辦理各項業務有跨性別/性傾向考量之比率

單位：%

項目別	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年
工作分配	17.5	15.4	10.0	9.9	9.9	9.7	8.4	8.8
育嬰留職停薪	7.1	7.1	3.6	4.4	3.5	3.5	3.2	3.5
薪資給付標準	7.7	7.7	4.8	3.4	3.5	3.1	3.0	3.1
招募、甄試、進用	6.6	4.4	3.5	2.8	2.9	3.1	2.4	3.0
訓練及進修	4.4	3.3	2.4	1.6	2.2	1.7	1.6	2.3
調薪幅度	4.7	4.6	3.1	2.6	2.3	2.1	2.0	2.2
員工考核(考績或獎金)	4.3	3.4	2.7	2.0	2.1	2.0	1.9	2.1
員工陞遷	4.5	3.1	2.6	1.6	2.0	1.7	1.7	2.0
員工福利措施	4.0	2.9	1.8	1.3	1.8	1.5	1.5	1.7
退休權利	3.7	2.3	1.7	1.1	1.5	1.6	1.5	1.6
資遣員工	3.4	2.4	1.5	0.9	1.8	1.2	1.4	1.5

(三) 事業單位辦理各項業務時，有考量求職者或員工個人因素之比率，以「身心障礙」之11.8%最高，「年齡」之8.7%居次

109年事業單位辦理招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等業務時，有考量求職者或僱用員工個人因素之比率，以「身心障礙」之11.8%最高，其次為「年齡」之8.7%，「語言」為6.6%居第三，「思想」為4.6%居第四，其餘項目之比率均在3%以下。

表29 事業單位辦理各項業務考量求職者或員工之個人因素情形

中華民國109年9月		單位：%	
項目別	總計	有考量	沒有考量
身心障礙	100.0	11.8	88.2
年齡	100.0	8.7	91.3
語言	100.0	6.6	93.4
思想	100.0	4.6	95.4
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	2.6	97.4
階級	100.0	2.4	97.6
婚姻	100.0	1.5	98.5
宗教	100.0	1.1	98.9
種族	100.0	1.1	98.9
出生地	100.0	0.7	99.3
星座	100.0	0.7	99.3
曾為工會會員身分	100.0	0.6	99.4
黨派	100.0	0.5	99.5
籍貫	100.0	0.4	99.6
血型	100.0	0.3	99.7

(參) 統計結果表

表1 員工規模30人以上 事業單位訂定

中華民國

項目別	樣本數	總計	有訂定—按有沒有公告分			沒有訂定—按主要原因分			
			計	有在公開場所揭示	沒有在公開場所揭示	計	單位自行訂定管理辦法	單位(公司)員工都是同性別	不知道有此規定
總計	1,726	100.0	86.5	82.7	3.9	13.5	9.7	0.1	3.6
行業別									
農、林、漁、牧業	49	100.0	94.0	89.1	4.9	6.0	6.0	-	-
礦業及土石採取業	13	100.0	100.0	81.3	18.8	-	-	-	-
製造業	152	100.0	80.4	77.6	2.8	19.6	14.9	-	4.7
電力及燃氣供應業	79	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	60	100.0	85.4	82.0	3.4	14.6	11.2	-	3.4
營建工程業	91	100.0	82.2	80.6	1.6	17.8	6.1	-	11.7
批發及零售業	114	100.0	92.0	83.9	8.2	8.0	3.1	-	4.9
運輸及倉儲業	113	100.0	90.4	87.0	3.4	9.6	8.4	-	1.2
住宿及餐飲業	90	100.0	76.4	73.1	3.3	23.6	23.6	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	84	100.0	76.5	75.2	1.3	23.5	23.5	-	-
金融及保險業	71	100.0	97.2	96.8	0.3	2.8	-	2.8	-
不動產業	76	100.0	89.6	86.6	3.0	10.4	6.6	-	3.8
專業、科學及技術服務業	86	100.0	93.7	87.1	6.6	6.3	3.8	-	2.5
支援服務業	91	100.0	89.7	83.4	6.3	10.3	8.3	-	2.0
公共行政及國防；強制性社會安全	122	100.0	99.1	99.0	0.2	0.9	0.9	-	-
教育業	115	100.0	98.5	97.1	1.3	1.5	1.5	-	-
醫療保健及社會工作服務業	136	100.0	93.4	92.4	1.0	6.6	3.3	1.7	1.7
藝術、娛樂及休閒服務業	81	100.0	93.2	93.0	0.2	6.8	6.8	-	-
其他服務業	103	100.0	90.9	87.0	3.9	9.1	5.0	-	4.1
員工規模									
30~99人	674	100.0	82.7	78.1	4.6	17.3	12.4	0.2	4.8
100~249人	580	100.0	98.3	96.2	2.1	1.7	1.7	-	-
250人以上	472	100.0	99.9	99.1	0.9	0.1	0.1	-	-
組織型態									
民營	1,386	100.0	85.7	81.5	4.2	14.3	10.3	0.1	3.9
公營	340	100.0	98.0	98.0	0.1	2.0	2.0	-	-
地區別									
北部地區	696	100.0	85.2	82.2	3.0	14.8	10.6	0.1	4.1
中部地區	342	100.0	89.2	83.2	6.0	10.8	5.7	0.4	4.7
南部地區	542	100.0	86.4	82.4	4.0	13.6	12.3	-	1.3
東部地區	146	100.0	95.3	93.1	2.2	4.7	4.0	-	0.7

說明：1.「平均申訴件數」以有員工申請之事業單位計算。

2.「最近一年」係指108年10月至109年9月，以下各表同。

「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」之情形

109年9月

單位：家，%

最近一年內員工申訴性騷擾事件之情形—按有沒有申訴						設置性騷擾申訴處理機制或管道之情形						
有申訴—按提出申訴者性別分					沒有申訴	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱		組成申訴處理委員會		直接向雇主或主管申訴		
計	平均件數(件)	僅有男性	僅有女性	男女性員工都有		有	沒有	有	沒有	有	沒有	
0.8	1.3	-	0.8	0.1	99.2	66.9	33.1	57.6	42.4	92.9	7.1	
-	-	-	-	-	100.0	73.0	27.0	61.8	38.2	93.3	6.7	
7.8	1.0	-	7.8	-	92.2	53.1	46.9	40.6	59.4	93.8	6.3	
0.4	1.0	-	0.4	-	99.6	56.5	43.5	49.1	50.9	93.0	7.0	
3.7	2.6	-	2.5	1.2	96.3	90.1	9.9	85.3	14.7	94.9	5.1	
-	-	-	-	-	100.0	51.2	48.8	49.1	50.9	83.1	16.9	
0.1	1.0	-	0.1	-	99.9	51.7	48.3	37.4	62.6	94.5	5.5	
0.1	1.0	-	0.1	-	99.9	68.4	31.6	63.1	36.9	92.6	7.4	
1.5	2.2	-	1.5	-	98.5	74.5	25.5	56.0	44.0	92.5	7.5	
2.0	1.1	-	2.0	-	98.0	80.5	19.5	61.9	38.1	93.1	6.9	
0.5	1.0	-	0.5	-	99.5	75.2	24.8	59.0	41.0	91.7	8.3	
0.2	1.0	-	0.2	-	99.8	78.7	21.3	78.5	21.5	97.0	3.0	
1.5	2.3	-	1.1	0.3	98.5	70.2	29.8	57.0	43.0	91.2	8.8	
0.6	1.6	-	0.6	-	99.4	64.6	35.4	58.8	41.2	88.7	11.3	
2.5	1.0	-	2.5	-	97.5	73.2	26.8	43.1	56.9	94.6	5.4	
1.4	1.0	-	1.4	-	98.6	87.0	13.0	88.5	11.5	92.0	8.0	
0.7	1.2	-	0.7	-	99.3	86.3	13.7	84.3	15.7	94.1	5.9	
8.2	1.6	-	6.2	2.1	91.8	87.5	12.5	77.2	22.8	93.2	6.8	
0.3	1.0	-	0.3	-	99.7	85.2	14.8	57.7	42.3	96.3	3.7	
1.7	1.0	-	1.7	-	98.3	74.2	25.8	60.3	39.7	89.9	10.1	
0.2	1.4	-	0.2	0.0	99.8	60.8	39.2	48.5	51.5	92.3	7.7	
1.2	1.0	-	1.2	-	98.8	82.7	17.3	83.9	16.1	94.7	5.3	
5.3	1.3	-	5.1	0.2	94.7	93.1	6.9	92.7	7.3	95.4	4.6	
0.7	1.2	-	0.7	0.0	99.3	65.2	34.8	54.9	45.1	92.8	7.2	
1.7	1.7	-	1.5	0.2	98.3	89.1	10.9	92.7	7.3	94.5	5.5	
0.9	1.4	-	0.8	0.1	99.1	69.3	30.7	57.0	43.0	95.0	5.0	
0.7	1.1	-	0.7	-	99.3	62.2	37.8	60.5	39.5	88.6	11.4	
0.7	1.0	-	0.7	-	99.3	64.3	35.7	56.6	43.4	91.7	8.3	
1.6	1.1	-	1.6	-	98.4	84.8	15.2	51.1	48.9	96.9	3.1	

表2 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意 員工申 請	最近一年有沒有員工申請				生理假	
				有	平均申請 人數(人)	平均每人年 申請日數 (日)	沒有	工資給 全薪	工資 給半 薪
總計	3,189	100.0	86.9	28.4	5.2	3.9	58.5	28.4	41.7
行業別									
農、林、漁、牧業	67	100.0	98.4	21.6	4.5	2.9	76.8	37.7	52.5
礦業及土石採取業	40	100.0	90.1	6.7	7.6	5.3	83.3	51.8	26.9
製造業	433	100.0	84.7	24.9	7.7	3.8	59.8	21.4	44.8
電力及燃氣供應業	109	100.0	86.9	48.5	7.5	3.4	38.4	33.6	39.4
用水供應及污染整治業	78	100.0	82.9	23.5	3.4	9.2	59.4	6.7	61.6
營建工程業	187	100.0	79.3	18.8	1.7	3.6	60.5	22.4	42.4
批發及零售業	597	100.0	86.8	27.7	3.9	4.2	59.1	32.3	40.7
運輸及倉儲業	149	100.0	86.9	24.2	6.3	2.1	62.7	23.2	39.7
住宿及餐飲業	176	100.0	84.5	27.7	3.4	3.7	56.8	13.9	42.3
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	122	100.0	98.1	57.2	10.2	5.8	40.9	34.6	53.4
金融及保險業	97	100.0	96.2	32.1	8.1	2.7	64.1	41.6	38.6
不動產業	118	100.0	87.2	27.3	3.7	2.8	59.9	37.9	31.4
專業、科學及技術服務業	147	100.0	92.4	46.0	4.0	3.5	46.4	30.4	42.5
支援服務業	134	100.0	95.0	30.4	9.5	3.5	64.6	28.1	43.6
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	100.0	44.5	6.6	2.9	55.5	100.0	-
教育業	155	100.0	94.0	48.3	4.5	3.0	45.6	62.3	28.8
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	92.9	27.3	6.6	3.4	65.6	36.1	43.6
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	88.8	42.8	4.6	4.2	46.0	7.6	60.1
其他服務業	138	100.0	89.7	20.0	2.4	3.8	69.7	32.7	28.8
員工規模									
29人以下	1,463	100.0	85.5	22.9	2.1	4.1	62.6	29.4	38.6
30~99人	674	100.0	95.9	60.0	5.1	3.6	35.9	23.7	59.2
100~249人	580	100.0	99.9	79.9	12.1	3.4	20.0	16.1	72.4
250人以上	472	100.0	100.0	91.5	59.0	2.9	8.5	18.4	74.0
組織型態									
民營	2,780	100.0	86.6	27.8	5.2	3.9	58.8	26.7	42.7
公營	409	100.0	100.0	50.8	5.9	2.8	49.2	92.8	4.9
地區別									
北部地區	1,435	100.0	88.0	30.0	6.3	4.0	57.9	28.9	42.1
中部地區	671	100.0	86.7	25.9	4.0	3.6	60.8	27.1	43.3
南部地區	874	100.0	85.3	28.0	4.1	4.1	57.3	27.8	39.7
東部地區	209	100.0	78.9	21.2	3.9	2.5	57.7	46.9	24.9

說明：「平均申請人數」、「平均每人年申請日數」以有員工申請之事業單位計算。

申請「生理假」情形

109年9月

單位:家, %

工資計算方式		不會同意 員工申請	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙 ，無法 提供	公司為家族 企業可自行 放假休息	按日或按時計薪 員工，可調整 工作時間休息	不知道 有此 規定
3日給全薪 ，逾3日給 半薪	不發 工資		事假	特休					
13.0	3.8	13.1	9.7	2.8	9.4	0.5	1.3	1.3	0.3
8.2	-	1.6	1.6	-	1.6	-	-	-	-
9.9	1.5	9.9	9.9	4.3	9.9	-	-	-	-
14.1	4.5	15.3	9.8	2.9	9.8	0.9	2.3	2.0	0.3
12.0	1.9	13.1	13.1	13.1	6.9	-	-	-	-
14.6	-	17.1	8.0	7.6	8.0	3.2	5.5	0.4	-
10.7	3.9	20.7	14.8	5.0	13.9	-	3.0	1.8	1.2
11.1	2.7	13.2	9.7	2.1	9.3	0.6	1.4	1.2	0.3
19.2	4.9	13.1	9.7	4.7	9.7	-	0.4	3.0	-
18.9	9.3	15.5	14.4	6.8	13.4	-	-	1.1	-
10.0	-	1.9	1.9	1.3	1.9	-	-	-	-
16.1	-	3.8	3.8	-	3.8	-	-	-	-
11.4	6.5	12.8	12.8	1.9	12.8	-	-	-	-
16.4	3.1	7.6	6.2	-	6.2	1.4	-	-	-
19.4	3.9	5.0	5.0	1.7	5.0	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.9	-	6.0	6.0	4.7	6.0	-	-	-	-
9.7	3.5	7.1	5.6	0.4	5.6	-	-	1.5	-
10.7	10.4	11.2	9.0	-	9.0	-	-	2.2	-
21.6	6.6	10.3	9.7	0.6	9.7	-	-	0.6	-
13.4	4.2	14.5	10.7	3.1	10.4	0.6	1.5	1.4	0.3
11.0	1.9	4.1	3.4	0.4	3.4	-	-	0.8	-
10.8	0.7	0.1	0.1	-	0.1	-	-	-	-
7.5	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-
13.3	3.9	13.4	10.0	2.9	9.7	0.5	1.3	1.3	0.3
2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.1	3.9	12.0	9.6	3.2	9.3	0.5	0.8	0.8	0.4
12.1	4.3	13.3	7.7	1.6	7.1	0.9	2.1	2.6	-
14.3	3.4	14.7	11.7	3.1	11.7	-	1.7	0.9	0.5
6.3	0.8	21.1	19.4	2.1	19.4	-	0.7	1.1	-

表3 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意 員工申請	同意	
				有	沒有
總計	3,189	100.0	92.7	6.2	86.5
行業別					
農、林、漁、牧業	67	100.0	98.4	4.0	94.4
礦業及土石採取業	40	100.0	89.5	1.2	88.3
製造業	433	100.0	91.7	6.7	85.0
電力及燃氣供應業	109	100.0	94.8	15.0	79.9
用水供應及污染整治業	78	100.0	82.6	1.2	81.4
營建工程業	187	100.0	87.2	0.5	86.8
批發及零售業	597	100.0	91.8	5.4	86.4
運輸及倉儲業	149	100.0	94.6	10.5	84.1
住宿及餐飲業	176	100.0	93.0	7.1	85.9
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	95.6	4.6	91.0
金融及保險業	97	100.0	100.0	10.9	89.1
不動產業	118	100.0	93.7	2.6	91.1
專業、科學及技術服務業	147	100.0	95.7	8.3	87.4
支援服務業	134	100.0	97.4	11.5	85.9
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	100.0	15.0	85.0
教育業	155	100.0	98.7	17.3	81.4
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	97.5	10.0	87.5
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	95.7	6.0	89.6
其他服務業	138	100.0	99.4	2.3	97.1
員工規模					
29人以下	1,463	100.0	91.9	4.1	87.8
30~99人	674	100.0	97.2	14.0	83.2
100~249人	580	100.0	100.0	30.3	69.7
250人以上	472	100.0	100.0	57.3	42.7
組織型態					
民營	2,780	100.0	92.5	5.8	86.6
公營	409	100.0	100.0	18.7	81.3
地區別					
北部地區	1,435	100.0	92.4	7.4	85.0
中部地區	671	100.0	93.8	4.8	89.0
南部地區	874	100.0	92.2	4.9	87.3
東部地區	209	100.0	86.9	6.1	80.8

申請「安胎休養」情形

109年9月

單位:家, %

不會同意 員工申請	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙， 無法提供	公司家族企業 可自行放假休息	不知道有此規定
		事假	特休			
7.3	4.7	2.3	4.4	0.6	1.6	0.5
1.6	1.6	-	1.6	-	-	-
10.5	10.5	9.2	10.5	-	-	-
8.3	4.4	2.1	4.4	0.3	3.4	0.3
5.2	5.2	2.6	5.2	-	-	-
17.4	8.7	-	8.7	3.2	5.5	-
12.8	7.6	3.6	6.4	1.0	3.0	1.2
8.2	5.7	2.7	5.6	0.6	1.2	0.7
5.4	0.2	-	0.2	3.0	0.2	2.0
7.0	4.9	4.0	3.9	1.1	-	1.0
4.4	4.4	2.2	4.4	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
6.3	2.4	1.9	2.4	-	3.8	-
4.3	4.3	1.4	4.3	-	-	-
2.6	1.7	1.7	1.7	0.9	-	-
-	-	-	-	-	-	-
1.3	1.3	1.3	1.3	-	-	-
2.5	2.5	2.5	2.5	-	-	-
4.3	3.8	0.3	3.8	0.6	-	-
0.6	0.6	-	0.6	-	-	-
8.1	5.1	2.7	4.8	0.6	1.8	0.6
2.8	2.4	0.0	2.4	0.3	-	-
0.0	0.0	-	0.0	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
7.5	4.8	2.4	4.5	0.6	1.6	0.5
-	-	-	-	-	-	-
7.6	6.1	3.5	6.1	0.2	0.8	0.4
6.2	3.4	0.9	3.1	0.6	2.1	-
7.8	2.3	1.0	1.5	1.4	2.9	1.3
13.1	12.8	9.9	12.8	-	0.3	-

表4 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意 員工 申請	平均同意 申請日數 (日)	最近一年有沒有員工申請			產檢假 工資給 全薪
					有	申請人數(人)	沒有	
總計	3,189	100.0	83.9	5.0	11.5	2.0	72.4	77.5
行業別								
農、林、漁、牧業	67	100.0	98.3	4.9	7.2	1.7	91.1	96.9
礦業及土石採取業	40	100.0	76.8	5.1	1.7	2.6	75.1	75.3
製造業	433	100.0	82.2	4.9	11.1	2.3	71.1	74.3
電力及燃氣供應業	109	100.0	81.9	5.0	28.4	2.0	53.4	79.5
用水供應及污染整治業	78	100.0	82.9	5.0	2.2	4.0	80.8	75.4
營建工程業	187	100.0	70.1	5.2	3.6	1.2	66.6	66.0
批發及零售業	597	100.0	83.7	4.9	10.0	1.4	73.7	77.8
運輸及倉儲業	149	100.0	82.1	5.2	15.9	2.1	66.2	80.0
住宿及餐飲業	176	100.0	82.9	4.8	10.3	1.2	72.6	66.6
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	96.3	5.1	17.3	3.0	79.0	95.0
金融及保險業	97	100.0	96.2	5.3	28.1	3.2	68.0	96.2
不動產業	118	100.0	85.7	4.9	9.1	1.6	76.6	83.1
專業、科學及技術服務業	147	100.0	90.9	5.0	19.3	1.7	71.6	86.3
支援服務業	134	100.0	93.3	5.1	12.2	3.5	81.1	92.3
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	100.0	5.9	30.2	2.3	69.8	100.0
教育業	155	100.0	91.2	5.5	23.9	2.2	67.3	91.2
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	95.4	5.1	26.0	4.0	69.4	89.1
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	85.8	5.0	9.1	1.5	76.6	79.1
其他服務業	138	100.0	84.7	5.0	7.0	1.4	77.7	73.7
員工規模								
29人以下	1,463	100.0	81.9	5.0	7.1	1.1	74.7	74.8
30~99人	674	100.0	96.8	5.0	30.6	1.5	66.3	95.0
100~249人	580	100.0	99.7	5.0	67.6	2.3	32.1	98.8
250人以上	472	100.0	100.0	5.1	86.3	9.6	13.7	99.6
組織型態								
民營	2,780	100.0	83.5	5.0	11.0	2.0	72.5	76.9
公營	409	100.0	100.0	6.0	31.0	2.7	69.0	100.0
地區別								
北部地區	1,435	100.0	85.5	5.0	14.4	2.1	71.2	80.4
中部地區	671	100.0	81.8	5.0	8.3	1.8	73.5	72.9
南部地區	874	100.0	82.9	5.0	8.8	2.1	74.1	76.0
東部地區	209	100.0	78.8	5.2	5.7	3.1	73.1	77.9

說明：「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算。

申請「產檢假」情形

109年9月

單位:家, %

工資計算方式		不會同意員工申請	員工可用其他假別替代(可複選)				業務繁忙, 無法提供	公司為家族企業可自行放假產檢	按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢	不知道有此規定
工資給半薪	不發工資			病假	事假	特休				
4.7	1.7	16.1	10.8	1.3	3.8	10.3	1.8	1.5	1.3	0.7
0.4	1.0	1.7	1.7	0.2	0.2	1.7	-	-	-	-
-	1.5	23.2	12.2	4.3	4.3	12.2	6.6	4.3	-	-
6.6	1.3	17.8	11.2	1.2	4.5	11.2	1.9	2.8	1.1	0.7
2.4	-	18.1	13.8	-	6.9	13.8	4.3	-	-	-
7.6	-	17.1	8.0	-	0.3	8.0	3.2	5.5	0.4	-
2.0	2.1	29.9	17.9	3.9	13.9	16.8	4.6	2.8	2.2	2.2
4.5	1.4	16.3	11.3	1.3	2.8	10.7	1.9	1.4	1.2	0.5
2.1	-	17.9	12.7	2.0	2.0	12.7	-	0.2	3.0	2.0
12.4	4.0	17.1	11.5	1.1	2.1	10.5	1.1	-	4.4	-
1.3	-	3.7	3.7	1.3	0.0	3.7	-	-	-	-
-	-	3.8	3.8	-	3.8	-	-	-	-	-
0.2	2.4	14.3	11.7	-	3.8	9.8	2.4	-	-	0.2
2.9	1.7	9.1	5.9	-	1.4	5.9	-	1.7	-	1.5
1.0	-	6.7	5.8	2.4	4.1	5.8	-	-	0.9	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	8.8	8.8	0.4	0.0	8.4	-	-	-	-
2.8	3.5	4.6	3.1	-	0.4	3.1	-	-	1.5	-
2.2	4.4	14.2	13.6	-	2.2	13.6	0.6	-	-	-
4.5	6.5	15.3	9.4	-	-	9.4	2.6	-	0.6	2.6
5.3	1.8	18.1	12.2	1.5	4.3	11.6	2.0	1.7	1.5	0.8
1.0	0.8	3.2	2.2	0.1	0.1	2.1	0.3	-	0.3	0.4
0.8	0.1	0.3	0.3	0.2	0.2	0.3	-	-	0.0	-
0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.8	1.7	16.5	11.1	1.3	3.9	10.6	1.8	1.5	1.4	0.7
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.9	1.2	14.5	10.4	1.0	3.3	10.2	1.4	0.9	1.1	0.7
6.5	2.4	18.2	12.3	1.8	4.4	12.0	1.8	2.3	1.5	0.3
4.8	2.0	17.1	9.5	1.5	4.5	8.1	2.7	2.0	1.7	1.3
0.2	0.7	21.2	19.8	0.1	0.8	19.8	-	0.3	1.1	-

表5 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請	員工可用病假替代
				有	沒有		
總計	3,189	100.0	92.7	2.7	90.0	7.3	1.7
行業別							
農、林、漁、牧業	67	100.0	98.4	1.0	97.4	1.6	-
礦業及土石採取業	40	100.0	90.8	-	90.8	9.2	0.5
製造業	433	100.0	91.4	2.1	89.2	8.6	1.6
電力及燃氣供應業	109	100.0	93.5	6.3	87.2	6.5	-
用水供應及污染整治業	78	100.0	83.0	1.0	82.0	17.0	8.3
營建工程業	187	100.0	83.8	0.3	83.5	16.2	1.5
批發及零售業	597	100.0	92.8	3.0	89.8	7.2	2.0
運輸及倉儲業	149	100.0	94.8	1.9	92.9	5.2	-
住宿及餐飲業	176	100.0	92.9	0.7	92.2	7.1	2.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	97.6	4.3	93.4	2.4	2.2
金融及保險業	97	100.0	100.0	10.4	89.6	-	-
不動產業	118	100.0	94.2	0.5	93.8	5.8	-
專業、科學及技術服務業	147	100.0	95.7	0.6	95.1	4.3	2.8
支援服務業	134	100.0	97.4	8.8	88.6	2.6	2.6
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	100.0	9.0	91.0	-	-
教育業	155	100.0	98.7	7.7	91.0	1.3	-
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	97.5	8.9	88.6	2.5	-
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	94.1	2.3	91.7	5.9	-
其他服務業	138	100.0	99.4	0.5	98.9	0.6	-
員工規模							
29人以下	1,463	100.0	91.7	1.3	90.4	8.3	1.9
30~99人	674	100.0	98.9	7.1	91.8	1.1	0.3
100~249人	580	100.0	100.0	17.5	82.5	0.0	-
250人以上	472	100.0	100.0	51.2	48.8	-	-
組織型態							
民營	2,780	100.0	92.5	2.6	89.9	7.5	1.7
公營	409	100.0	100.0	9.2	90.8	-	-
地區別							
北部地區	1,435	100.0	93.0	3.2	89.8	7.0	2.5
中部地區	671	100.0	92.7	2.8	89.8	7.3	1.2
南部地區	874	100.0	92.2	1.5	90.7	7.8	0.3
東部地區	209	100.0	86.9	1.4	85.5	13.1	3.9

申請「流產假」情形

109年9月

單位:家, %

員工可用其他假別替代(可複選)	員工可用其他假別替代(可複選)		業務繁忙， 無法提供	公司為家族企業 可自行放假休息	不知道 有此規定	
	事假	特休				
	3.1	1.1	2.5	0.7	1.5	0.3
	1.6	-	1.6	-	-	-
	8.7	4.3	8.7	-	-	-
	4.2	1.4	3.6	0.3	2.5	-
	4.6	-	4.6	-	2.0	-
	-	-	-	3.2	5.5	-
	7.4	4.1	6.4	1.0	5.1	1.2
	2.5	0.5	2.2	0.8	1.3	0.5
	-	-	-	3.0	0.2	2.0
	4.0	2.9	1.1	1.1	-	-
	0.2	0.2	0.2	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	1.9	1.9	1.9	3.8	-	-
	1.5	-	1.5	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	1.3	-	1.3	-	-	-
	2.5	-	2.5	-	-	-
	5.9	-	5.9	-	-	-
	0.6	-	0.6	-	-	-
	3.4	1.3	2.8	0.8	1.8	0.4
	0.8	-	0.8	-	-	-
	0.0	-	0.0	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	3.2	1.2	2.6	0.7	1.6	0.3
	-	-	-	-	-	-
	2.8	1.0	2.2	0.6	0.9	0.2
	3.4	1.6	2.5	0.6	2.1	-
	3.0	1.0	3.0	1.1	2.5	1.0
	8.8	0.3	8.8	-	0.3	-

表6 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意 員工 申請	產假期 間(週)	最近一年有沒有員工申請			產假期間 與生產		
					有	申請 人數 (人)	沒有	工資給 全薪	工資 給 底薪	全勤 獎金
總計	3,189	100.0	95.0	7.9	12.8	1.9	82.2	80.5	10.3	6.1
行業別										
農、林、漁、牧業	67	100.0	100.0	7.5	14.0	1.4	86.0	97.2	1.8	1.4
礦業及土石採取業	40	100.0	91.3	7.6	1.7	3.2	89.6	85.8	3.7	3.0
製造業	433	100.0	93.2	7.9	14.4	2.0	78.8	80.0	9.2	5.3
電力及燃氣供應業	109	100.0	98.0	7.9	29.0	1.8	69.0	94.8	1.3	1.3
用水供應及污染整治業	78	100.0	85.4	8.0	3.0	2.9	82.4	71.4	6.8	0.4
營建工程業	187	100.0	86.7	7.9	4.9	1.1	81.8	73.6	6.1	6.1
批發及零售業	597	100.0	96.7	7.9	10.9	1.5	85.8	81.7	11.4	6.8
運輸及倉儲業	149	100.0	94.6	7.9	22.8	1.6	71.8	81.0	13.4	12.6
住宿及餐飲業	176	100.0	93.8	7.9	11.2	1.4	82.6	66.6	17.9	7.7
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	100.0	8.0	17.2	2.6	82.8	89.7	4.6	1.3
金融及保險業	97	100.0	100.0	8.0	24.1	3.5	75.9	94.5	5.5	0.0
不動產業	118	100.0	93.5	8.0	4.5	1.9	89.0	81.3	6.3	2.9
專業、科學及技術服務業	147	100.0	96.8	8.0	19.2	1.7	77.6	86.9	5.1	4.9
支援服務業	134	100.0	100.0	8.0	11.8	3.7	88.2	92.0	8.0	6.0
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	100.0	8.1	35.1	2.0	64.9	100.0	-	-
教育業	155	100.0	97.7	8.0	20.0	2.0	77.6	93.3	4.3	1.9
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	100.0	8.0	24.6	3.7	75.4	85.1	11.9	5.1
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	96.9	7.9	10.5	1.4	86.4	76.2	20.8	5.7
其他服務業	138	100.0	97.4	7.8	12.4	1.2	84.9	66.3	24.5	18.0
員工規模										
29人以下	1,463	100.0	94.3	7.9	8.5	1.1	85.8	79.0	10.6	6.4
30~99人	674	100.0	99.8	8.0	31.9	1.6	67.9	90.3	8.1	5.2
100~249人	580	100.0	100.0	8.0	68.3	2.1	31.7	91.7	7.9	3.4
250人以上	472	100.0	100.0	8.0	87.0	9.1	13.0	94.1	5.6	1.1
組織型態										
民營	2,780	100.0	94.9	7.9	12.4	1.9	82.5	80.0	10.6	6.3
公營	409	100.0	100.0	8.1	27.4	2.7	72.6	100.0	-	-
地區別										
北部地區	1,435	100.0	96.6	7.9	13.8	2.1	82.7	83.1	9.8	5.7
中部地區	671	100.0	93.6	7.9	11.3	1.5	82.3	76.2	11.5	7.4
南部地區	874	100.0	92.7	7.9	12.3	1.7	80.4	78.7	10.5	5.9
東部地區	209	100.0	98.3	7.9	8.3	2.2	90.0	91.4	1.8	1.8

申請「產假」情形

109年9月

單位:家, %

工資計算方式			事業單位產假期間人力因應情形(可複選)						
前薪資項目比較, 未支付項目(可複選)			工資給 半薪	不發 工資	直接調整同 一部門人員	調用其他 部門人員	使用 派遣人員	僱用約僱 或臨時人員	進用正職之 新進人員
專業或職 務津貼(加 給)	伙食、 交通津貼	績效、業績、 生產或工作獎金							
5.1	6.1	7.7	2.8	1.5	69.6	35.2	4.1	20.9	8.0
0.3	0.5	0.9	-	1.0	76.8	26.8	7.8	13.8	8.3
2.2	3.7	3.7	0.5	1.3	88.8	27.9	1.3	12.6	2.0
4.4	6.4	7.1	3.4	0.6	70.6	41.6	3.6	14.0	5.2
-	1.3	1.3	2.0	-	92.8	28.5	2.2	10.5	8.1
0.1	6.6	6.7	7.2	-	80.7	21.6	3.7	13.8	1.1
6.1	4.9	5.2	3.7	3.3	63.9	26.4	4.2	12.3	5.1
4.9	6.3	8.2	2.4	1.1	72.7	36.3	3.5	20.7	9.8
3.7	8.6	8.9	-	0.3	71.3	20.4	2.2	30.1	4.9
8.9	8.2	13.9	5.2	4.1	46.0	37.3	8.9	44.7	12.1
4.5	4.5	4.6	4.4	1.3	88.1	30.9	7.2	26.0	3.3
0.8	1.6	5.4	-	-	75.5	51.3	8.0	15.3	4.3
3.0	3.0	6.3	5.6	0.2	62.6	27.9	5.9	19.4	10.9
1.5	1.7	3.4	3.2	1.7	76.1	35.2	1.9	20.2	11.8
7.5	7.4	6.2	0.1	-	80.5	28.7	5.6	17.1	6.5
-	-	-	-	-	87.3	27.2	-	26.6	-
4.3	1.9	1.9	0.1	-	49.4	26.2	5.8	49.9	6.5
5.5	2.5	9.4	0.4	2.5	74.9	20.8	3.2	25.8	16.3
7.9	13.1	9.2	-	-	74.7	37.5	1.0	17.3	12.8
13.8	14.7	19.3	-	6.5	64.6	32.7	2.0	19.0	7.2
5.4	6.4	8.0	3.1	1.6	67.7	34.3	4.1	21.0	7.9
4.1	3.9	6.0	0.8	0.5	81.2	42.1	3.0	19.7	8.9
1.5	2.8	5.5	0.4	-	86.3	39.7	8.9	23.5	7.1
1.4	2.6	3.5	0.3	-	90.9	36.5	6.1	26.1	15.4
5.3	6.2	7.9	2.8	1.5	69.6	35.3	4.2	20.3	8.2
-	-	-	-	-	70.9	29.8	1.0	44.1	0.2
4.7	5.8	7.5	2.5	1.1	70.8	36.3	4.2	21.4	8.4
5.7	7.1	8.0	4.1	1.8	69.5	34.2	3.5	20.4	8.2
5.8	5.6	8.1	1.7	1.9	67.0	34.8	4.8	18.1	7.2
0.3	1.3	0.7	4.7	0.3	66.5	12.7	0.7	59.9	2.7

表6 事業單位同意員工

中華民國

項目別	對產後銷假上班員工之職位處理方式			
	恢復原來的 職位	由單位(公司)考量 員工意願後作調整	由單位(公司)人事 管理部門決定	由部門主管 決定
總計	82.1	9.8	1.6	1.5
行業別				
農、林、漁、牧業	70.7	28.5	0.7	0.2
礦業及土石採取業	88.1	2.6	-	0.7
製造業	80.5	9.4	2.3	1.0
電力及燃氣供應業	89.6	3.4	-	5.0
用水供應及污染整治業	75.6	9.8	-	-
營建工程業	80.3	5.5	0.9	-
批發及零售業	83.3	10.4	1.2	1.8
運輸及倉儲業	76.3	15.2	-	3.1
住宿及餐飲業	68.1	22.0	1.5	2.2
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	86.9	10.5	0.4	2.2
金融及保險業	78.4	13.9	5.1	2.7
不動產業	81.2	6.2	1.3	4.8
專業、科學及技術服務業	82.7	8.9	3.4	1.8
支援服務業	94.6	5.2	0.0	0.2
公共行政及國防；強制性社會安全	95.2	-	0.5	4.4
教育業	89.5	2.6	2.4	3.1
醫療保健及社會工作服務業	87.1	7.4	5.3	0.2
藝術、娛樂及休閒服務業	87.3	9.6	-	0.0
其他服務業	96.7	0.3	0.3	0.1
員工規模				
29人以下	80.7	10.2	1.7	1.6
30~99人	91.1	6.9	0.6	1.2
100~249人	90.6	7.2	1.5	0.7
250人以上	90.1	8.8	0.3	0.8
組織型態				
民營	81.7	10.1	1.6	1.5
公營	95.1	0.7	2.1	2.1
地區別				
北部地區	83.1	10.1	1.7	1.6
中部地區	79.9	11.0	1.4	1.3
南部地區	81.7	7.8	1.6	1.7
東部地區	89.1	8.0	0.8	0.3

員工申請「產假」情形(續)

109年9月

單位:家, %

不會同意 員工申請	工作性質不適合 孕婦，員工懷孕 會自動離職	不僱用孕婦， 孕婦生產完， 再來上班	業務繁忙， 無法提供	單位(公司) 無法負擔 此項假別	公司為家族 企業可自行 放假休息	不知道 有此規定
5.0	1.1	0.5	0.6	0.8	1.7	0.2
-	-	-	-	-	-	-
8.7	-	-	-	4.3	4.3	-
6.8	0.3	0.4	1.1	1.3	3.7	-
2.0	-	-	-	-	2.0	-
14.6	8.7	-	0.4	-	5.5	-
13.3	2.2	2.9	-	4.3	3.9	-
3.3	1.4	-	0.6	0.3	1.0	-
5.4	0.2	-	3.0	-	0.2	2.0
6.2	3.2	1.0	-	-	0.9	1.1
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
6.5	0.3	2.4	3.8	-	-	-
3.2	0.1	1.4	-	-	1.7	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
2.3	2.3	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
3.1	3.1	-	-	-	-	-
2.6	-	-	-	0.0	-	2.6
5.7	1.3	0.6	0.7	0.9	2.0	0.2
0.2	0.2	-	0.0	-	-	-
0.0	-	-	-	0.0	-	-
-	-	-	-	-	-	-
5.1	1.2	0.5	0.6	0.8	1.8	0.2
-	-	-	-	-	-	-
3.4	0.7	0.4	0.5	0.9	0.8	0.1
6.4	1.5	0.2	0.9	0.3	3.2	0.3
7.3	1.7	1.2	0.6	1.2	2.3	0.2
1.7	0.3	-	-	-	0.3	1.1

表7 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均同意申請日數(日)	最近一年有沒有員工申請			陪產假工資 工資給全薪
					有	申請人數(人)	沒有	
總計	3,189	100.0	87.6	5.0	9.5	2.3	78.0	81.3
行業別								
農、林、漁、牧業	67	100.0	98.4	4.5	5.0	1.4	93.4	97.2
礦業及土石採取業	40	100.0	89.5	5.0	4.6	2.7	84.9	86.7
製造業	433	100.0	86.6	4.9	12.3	2.9	74.3	80.0
電力及燃氣供應業	109	100.0	84.9	5.0	35.5	5.4	49.4	82.9
用水供應及污染整治業	78	100.0	81.8	4.8	12.4	1.9	69.5	74.6
營建工程業	187	100.0	80.6	5.0	9.3	1.3	71.3	72.6
批發及零售業	597	100.0	87.6	5.0	7.8	1.7	79.8	82.2
運輸及倉儲業	149	100.0	85.1	5.0	22.3	2.4	62.7	73.2
住宿及餐飲業	176	100.0	85.4	4.9	5.0	1.6	80.4	73.6
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	96.3	5.0	17.2	4.1	79.1	96.3
金融及保險業	97	100.0	96.2	5.0	13.1	3.7	83.0	96.2
不動產業	118	100.0	88.1	4.9	3.6	3.1	84.5	81.4
專業、科學及技術服務業	147	100.0	91.0	5.0	14.0	1.9	77.0	85.0
支援服務業	134	100.0	93.0	5.0	4.6	3.7	88.4	92.9
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	100.0	5.0	14.8	2.1	85.2	100.0
教育業	155	100.0	91.3	5.0	8.0	1.4	83.2	91.3
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	95.3	5.0	7.6	2.5	87.6	91.6
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	87.7	5.0	9.5	1.4	78.1	85.5
其他服務業	138	100.0	87.3	5.0	3.7	2.0	83.6	69.3
員工規模								
29人以下	1,463	100.0	86.2	5.0	5.8	1.1	80.4	79.1
30~99人	674	100.0	96.1	4.9	25.2	1.5	70.9	94.8
100~249人	580	100.0	99.9	5.0	58.4	2.3	41.4	99.5
250人以上	472	100.0	100.0	5.0	80.6	11.7	19.4	99.8
組織型態								
民營	2,780	100.0	87.2	5.0	9.3	2.3	77.9	80.8
公營	409	100.0	100.0	5.0	15.9	2.3	84.1	100.0
地區別								
北部地區	1,435	100.0	88.8	5.0	10.9	2.3	77.9	83.7
中部地區	671	100.0	87.9	4.9	8.3	2.2	79.6	78.7
南部地區	874	100.0	84.8	5.0	7.8	2.4	77.0	78.8
東部地區	209	100.0	78.4	5.0	9.5	2.0	68.9	76.2

說明：「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算。

申請「陪產假」情形

109年9月

單位:家, %

計算方式		不會同意 員工申請	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙， 無法提供	公司為家族 企業可自行 放假陪產	按日或按時計薪 員工，可調整工 作時間陪產	不知道 有此規 定
不發 工資	工資給 半薪		事假	特休					
2.6	3.7	12.4	7.1	2.4	6.6	1.4	1.7	1.7	0.5
1.0	0.3	1.6	1.6	-	1.6	-	-	-	-
1.5	1.3	10.5	6.1	6.1	1.8	-	4.3	-	-
2.4	4.2	13.4	7.2	2.9	6.9	1.8	2.3	2.0	0.2
-	2.0	15.1	13.1	8.6	13.1	-	2.0	-	-
-	7.2	18.2	9.1	8.7	9.1	3.2	5.5	0.4	-
3.6	4.4	19.4	8.8	4.3	8.8	1.2	3.9	4.4	1.2
2.0	3.5	12.4	7.7	2.0	7.1	0.9	2.0	1.1	0.7
6.9	5.0	14.9	9.7	0.2	9.7	-	0.2	3.0	2.0
7.0	4.8	14.6	7.5	3.0	6.5	2.2	0.9	4.0	-
-	-	3.7	3.7	1.3	3.7	-	-	-	-
-	-	3.8	3.8	3.8	-	-	-	-	-
4.8	1.9	11.9	7.9	3.8	4.0	3.8	-	-	0.2
-	6.0	9.0	5.9	1.6	5.9	1.4	1.7	-	-
-	0.1	7.0	4.5	1.7	4.5	1.6	-	0.9	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	8.7	6.4	2.3	6.4	2.3	-	-	-
3.4	0.3	4.7	3.2	0.1	3.2	-	-	1.6	-
-	2.2	12.3	8.3	1.4	8.3	4.0	-	-	-
6.5	11.4	12.7	5.6	0.1	5.6	4.5	-	0.6	2.0
2.8	4.2	13.8	8.0	2.8	7.4	1.6	2.0	1.8	0.5
1.0	0.3	3.9	1.8	0.1	1.8	0.5	-	1.2	0.4
-	0.4	0.1	0.0	0.0	0.0	-	-	0.1	-
-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-
2.6	3.8	12.8	7.3	2.5	6.8	1.4	1.8	1.7	0.5
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1	2.9	11.2	6.5	2.0	6.0	1.4	1.3	1.3	0.6
4.0	5.2	12.1	6.7	3.5	6.1	1.2	2.4	1.9	-
2.0	3.9	15.2	8.3	1.9	8.0	1.7	2.1	2.4	0.7
0.7	1.5	21.6	20.0	6.2	20.0	-	0.3	1.2	-

表8 事業單位同意員工申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同員工申請	會不會規定每日哺(集)乳時間				
				會規定				
				計	1次， 60分鐘	2次， 各30分鐘	3次， 各20分鐘	4次， 各15分鐘
總計	3,189	100.0	81.9	12.8	2.0	8.6	1.1	1.1
行業別								
農、林、漁、牧業	67	100.0	90.1	4.4	0.5	2.4	1.6	-
礦業及土石採取業	40	100.0	74.5	3.3	2.1	1.2	-	-
製造業	433	100.0	76.9	18.4	4.1	12.4	0.3	1.5
電力及燃氣供應業	109	100.0	84.9	9.7	0.4	8.7	0.6	-
用水供應及污染整治業	78	100.0	81.1	5.7	3.4	2.4	-	-
營建工程業	187	100.0	73.2	7.7	0.0	4.8	2.1	0.8
批發及零售業	597	100.0	81.3	8.4	0.8	5.3	1.3	1.0
運輸及倉儲業	149	100.0	87.2	6.0	0.1	5.7	0.1	0.0
住宿及餐飲業	176	100.0	80.6	13.1	1.4	6.3	1.2	4.3
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	99.8	15.7	1.4	14.3	-	-
金融及保險業	97	100.0	97.4	25.7	6.0	15.8	3.8	-
不動產業	118	100.0	89.1	12.2	3.4	4.7	4.1	-
專業、科學及技術服務業	147	100.0	91.2	12.8	0.6	10.5	1.7	-
支援服務業	134	100.0	93.9	16.2	2.6	13.5	0.1	0.0
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	100.0	31.7	9.1	22.6	-	-
教育業	155	100.0	95.3	16.9	4.2	12.8	-	-
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	97.5	29.6	3.3	24.8	-	1.5
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	84.3	13.5	3.0	7.2	2.2	1.1
其他服務業	138	100.0	66.5	7.2	0.6	6.6	0.0	-
員工規模								
29人以下	1,463	100.0	79.7	11.0	1.7	6.9	1.1	1.3
30~99人	674	100.0	95.8	23.6	3.1	19.9	0.6	-
100~249人	580	100.0	99.7	27.9	4.4	20.9	1.0	1.6
250人以上	472	100.0	100.0	34.7	8.6	26.0	0.1	0.1
組織型態								
民營	2,780	100.0	81.4	12.3	1.9	8.2	1.1	1.2
公營	409	100.0	100.0	30.4	5.2	25.1	-	0.0
地區別								
北部地區	1,435	100.0	83.4	11.9	1.6	8.4	0.6	1.3
中部地區	671	100.0	80.0	15.1	1.4	10.1	2.4	1.2
南部地區	874	100.0	80.2	12.2	3.6	7.5	0.7	0.5
東部地區	209	100.0	87.1	14.2	0.5	7.1	-	6.7

說明：「平均每日次數」、「平均每次時間」以會規定哺乳時間之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

或使用「哺(集)乳時間」情形

109年9月

單位:家, %

不會 規定	最近一年有沒有員工申請			不會同意 員工申請	員工可用 休息時間 替代	業務繁忙 ，無法 提供	公司為家族企業 可自行調整工作 時間哺乳	不知道 有此規定
	有申請	平均申請人數(人)						
		沒有 申請						
69.1	4.9	1.8	76.9	18.1	12.8	1.3	3.1	1.0
85.7	2.9	1.5	87.2	9.9	9.6	-	-	0.3
71.2	1.9	1.4	72.7	25.5	14.5	6.6	4.3	-
58.5	4.5	2.0	72.5	23.1	15.9	1.7	5.0	0.5
75.2	17.5	1.9	67.4	15.1	14.0	1.1	-	-
75.4	1.8	2.5	79.3	18.9	13.4	-	5.5	-
65.5	1.1	1.2	72.1	26.8	15.3	2.7	6.0	2.7
72.8	4.4	1.2	76.8	18.7	13.4	0.8	3.1	1.5
81.2	6.9	1.8	80.2	12.8	7.5	3.0	0.2	2.1
67.4	3.7	1.1	76.9	19.4	13.6	2.9	1.8	1.1
84.0	11.3	2.5	88.5	0.2	0.2	-	-	-
71.7	17.1	2.1	80.3	2.6	2.6	-	-	-
76.9	0.7	2.0	88.4	10.9	6.0	4.0	0.9	-
78.4	7.4	1.9	83.9	8.8	7.1	-	1.7	-
77.6	5.2	1.9	88.7	6.1	6.1	-	-	-
68.3	22.1	2.0	77.9	-	-	-	-	-
78.4	6.9	2.7	88.4	4.7	4.7	-	-	-
67.9	8.8	5.0	88.7	2.5	2.5	-	-	-
70.8	0.9	2.1	83.4	15.7	15.7	-	-	-
59.2	8.7	1.1	57.7	33.5	32.9	0.1	-	0.6
68.7	3.1	1.0	76.6	20.3	14.3	1.5	3.5	1.1
72.2	11.5	1.5	84.4	4.2	3.7	0.1	-	0.4
71.9	27.4	1.7	72.3	0.3	0.3	-	-	-
65.3	53.2	6.2	46.8	-	-	-	-	-
69.1	4.7	1.7	76.7	18.6	13.1	1.3	3.1	1.0
69.6	13.9	2.8	86.1	-	-	-	-	-
71.5	5.7	1.8	77.7	16.6	11.9	1.7	2.2	0.8
64.9	3.8	1.8	76.3	20.0	14.0	1.2	4.2	0.6
67.9	4.6	1.7	75.5	19.8	13.9	0.4	3.8	1.7
72.9	2.4	3.5	84.7	12.9	6.0	-	0.3	6.6

表9 員工規模100人以上事業單位「哺(集)乳室」設置情形

項目別	中華民國 109年9月									
	樣本數	總計	有設置—按是否與民眾共用分			沒有設置主要原因				
			計	專供員工使用	與民眾共用	計	工作空間無法	員工沒有此項	經費不足	其他
總計	1,052	100.0	79.8	67.1	12.7	20.2	2.1	15.8	1.4	0.8
行業別										
農、林、漁、牧業	22	100.0	85.5	66.4	19.1	14.5	8.1	-	-	6.5
礦業及土石採取業	5	100.0	80.0	60.0	20.0	20.0	-	20.0	-	-
製造業	77	100.0	75.4	74.1	1.4	24.6	1.5	23.0	-	0.0
電力及燃氣供應業	57	100.0	88.5	65.3	23.2	11.5	2.3	9.2	-	-
用水供應及污染整治業	32	100.0	88.3	64.2	24.2	11.7	2.7	9.0	-	-
營建工程業	55	100.0	47.8	46.8	1.0	52.2	5.1	41.9	-	5.2
批發及零售業	65	100.0	84.5	67.6	16.9	15.5	0.3	6.7	7.5	0.9
運輸及倉儲業	74	100.0	79.4	67.3	12.1	20.6	7.4	13.2	-	-
住宿及餐飲業	61	100.0	86.8	46.8	40.0	13.2	4.9	8.3	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	53	100.0	95.9	88.0	7.9	4.1	-	2.5	1.3	0.3
金融及保險業	48	100.0	96.2	83.1	13.2	3.8	1.4	1.4	-	1.1
不動產業	44	100.0	82.2	60.7	21.5	17.8	4.2	10.1	-	3.4
專業、科學及技術服務業	51	100.0	91.1	84.0	7.1	8.9	0.5	6.8	-	1.5
支援服務業	65	100.0	65.4	60.4	5.0	34.6	5.7	25.6	-	3.3
公共行政及國防；強制性社會安全	81	100.0	99.5	30.3	69.2	0.5	-	0.5	-	-
教育業	74	100.0	86.7	75.9	10.8	13.3	1.7	8.9	-	2.7
醫療保健及社會工作服務業	91	100.0	86.4	14.6	71.8	13.6	3.6	5.8	2.5	1.7
藝術、娛樂及休閒服務業	40	100.0	83.4	46.8	36.6	16.6	3.7	12.9	-	-
其他服務業	57	100.0	60.4	39.7	20.6	39.6	9.0	29.7	1.0	-
員工規模										
100~249人	580	100.0	74.8	62.4	12.5	25.2	2.6	20.4	1.4	0.8
250人以上	472	100.0	88.9	75.7	13.1	11.1	1.1	7.7	1.5	0.8
組織型態										
民營	811	100.0	78.3	69.1	9.1	21.7	2.2	17.1	1.5	0.9
公營	241	100.0	98.1	43.8	54.2	1.9	0.5	1.5	-	-
地區別										
北部地區	435	100.0	83.1	71.6	11.5	16.9	2.1	12.3	2.2	0.4
中部地區	207	100.0	72.5	61.7	10.8	27.5	0.8	25.1	0.3	1.2
南部地區	334	100.0	76.8	60.4	16.4	23.2	3.1	18.3	0.2	1.5
東部地區	76	100.0	80.7	35.1	45.6	19.3	6.8	7.1	1.4	4.1

表10 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形

項目別	中華民國109年9月								單位:家, %
	樣本數	總計	有提供 - 按主要友善措施分					其他	沒有提供
			計	調整至較輕鬆工作	調整至工作時間	調整至無危險性之工作			
總計	3,189	100.0	67.9	38.1	10.3	19.3	0.1	32.1	
行業別									
農、林、漁、牧業	67	100.0	62.1	35.8	1.4	24.9	-	37.9	
礦業及土石採取業	40	100.0	62.6	39.2	9.9	13.5	-	37.4	
製造業	433	100.0	68.8	41.9	5.5	21.3	0.2	31.2	
電力及燃氣供應業	109	100.0	68.4	38.5	3.1	26.4	0.4	31.6	
用水供應及污染整治業	78	100.0	78.4	43.2	18.0	17.1	0.1	21.6	
營建工程業	187	100.0	57.7	31.6	8.2	18.0	0.0	42.3	
批發及零售業	597	100.0	67.9	39.0	9.8	18.9	0.1	32.1	
運輸及倉儲業	149	100.0	59.4	30.6	7.6	21.2	-	40.6	
住宿及餐飲業	176	100.0	69.3	38.5	9.1	21.7	-	30.7	
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	70.6	22.6	25.6	22.3	0.1	29.4	
金融及保險業	97	100.0	81.9	39.6	30.9	11.2	0.2	18.1	
不動產業	118	100.0	61.6	42.8	10.3	8.6	0.0	38.4	
專業、科學及技術服務業	147	100.0	64.8	27.6	20.1	17.1	0.0	35.2	
支援服務業	134	100.0	76.1	43.1	16.9	16.1	-	23.9	
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	77.0	36.2	10.6	28.0	2.2	23.0	
教育業	155	100.0	67.4	34.4	8.1	24.8	0.1	32.6	
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	77.5	34.3	23.8	19.4	0.0	22.5	
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	87.7	46.7	16.9	24.2	-	12.3	
其他服務業	138	100.0	68.6	45.9	11.7	10.9	0.0	31.4	
員工規模									
29人以下	1,463	100.0	65.6	37.3	10.1	18.2	0.0	34.4	
30~99人	674	100.0	82.6	44.5	10.8	26.7	0.5	17.4	
100~249人	580	100.0	86.6	46.2	9.9	30.1	0.3	13.4	
250人以上	472	100.0	88.3	33.8	26.3	23.7	4.6	11.7	
組織型態									
民營	2,780	100.0	67.7	38.3	10.2	19.1	0.1	32.3	
公營	409	100.0	77.1	33.7	15.3	27.5	0.6	22.9	
地區別									
北部地區	1,435	100.0	66.8	35.4	13.0	18.2	0.2	33.2	
中部地區	671	100.0	69.3	41.3	8.6	19.4	0.0	30.7	
南部地區	874	100.0	68.0	39.6	6.3	22.1	0.0	32.0	
東部地區	209	100.0	83.1	62.1	7.4	13.6	-	16.9	

表11 員工規模30人以上事業單位同意員工申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	可允許每日減少時數(小時)	最近一年有沒有員工申請					
					有員工申請-按提出申請者性別分					沒有員工申請
					計	僅有男性	僅有女性	男女性員工都有	平均申請人數(人)	
總計	1,726	100.0	80.7	1.1	2.8	0.5	2.0	0.3	1.3	77.9
行業別										
農、林、漁、牧業	49	100.0	85.3	1.1	2.4	-	2.4	-	1.0	83.0
礦業及土石採取業	13	100.0	93.8	1.0	-	-	-	-	-	93.8
製造業	152	100.0	80.3	1.1	3.7	0.8	2.3	0.6	1.2	76.6
電力及燃氣供應業	79	100.0	93.1	1.0	3.6	1.1	2.5	-	1.0	89.5
用水供應及污染整治業	60	100.0	74.2	1.0	-	-	-	-	-	74.2
營建工程業	91	100.0	82.7	1.3	2.8	2.7	0.1	-	1.0	79.9
批發及零售業	114	100.0	75.0	1.0	2.2	-	2.2	-	1.5	72.8
運輸及倉儲業	113	100.0	67.8	1.0	1.3	-	1.3	-	1.5	66.6
住宿及餐飲業	90	100.0	80.8	1.1	2.6	-	2.6	-	1.0	78.2
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	84	100.0	97.4	1.1	4.9	1.3	3.6	-	1.0	92.5
金融及保險業	71	100.0	89.4	1.0	2.2	-	2.1	0.1	1.4	87.3
不動產業	76	100.0	67.0	1.2	4.2	-	4.2	-	1.2	62.9
專業、科學及技術服務業	86	100.0	85.7	1.0	0.6	0.5	0.1	-	1.2	85.2
支援服務業	91	100.0	82.0	1.0	1.9	-	1.9	-	1.0	80.1
公共行政及國防；強制性社會安全	122	100.0	100.0	1.0	3.2	0.1	3.1	-	1.2	96.8
教育業	115	100.0	74.7	1.0	0.8	-	0.5	0.3	1.6	73.9
醫療保健及社會工作服務業	136	100.0	88.3	1.1	4.7	-	4.2	0.5	3.6	83.7
藝術、娛樂及休閒服務業	81	100.0	92.4	1.0	4.1	2.4	0.7	1.0	2.0	88.3
其他服務業	103	100.0	78.5	1.1	-	-	-	-	-	78.5
員工規模										
30~99人	674	100.0	76.9	1.1	2.3	0.7	1.6	-	1.0	74.6
100~249人	580	100.0	89.1	1.0	2.8	0.0	2.6	0.2	1.6	86.3
250人以上	472	100.0	100.0	1.0	7.4	0.1	4.6	2.7	2.0	92.6
組織型態										
民營	1,386	100.0	79.8	1.1	2.9	0.6	2.0	0.3	1.3	76.9
公營	340	100.0	92.6	1.0	2.3	0.1	2.0	0.2	1.5	90.4
地區別										
北部地區	696	100.0	80.5	1.0	3.7	0.3	3.1	0.3	1.3	76.8
中部地區	342	100.0	79.4	1.1	1.9	1.6	0.2	0.0	1.1	77.5
南部地區	542	100.0	82.0	1.1	1.6	0.1	1.2	0.3	1.5	80.4
東部地區	146	100.0	91.4	1.0	2.3	0.3	1.7	0.4	7.0	89.1

「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形

109年9月

單位:家, %

減少工時之工資計算方式			不會同意 員工申請 (原因可 複選)	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙， 無法提供	按日或按時 計薪員工可 調整工作時 間	不知道有 此規定	
工資給 全薪	工資給 半薪	不發 工資			事假	特休				家庭照 顧假
7.8	1.6	71.3	19.3	15.5	7.0	14.7	9.8	2.9	2.0	0.4
17.6	4.8	63.0	14.7	11.5	11.5	10.2	3.7	3.1	-	-
6.3	-	87.5	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	-	-	-
6.9	1.6	71.8	19.7	16.5	7.6	16.5	6.8	3.1	1.7	0.8
1.1	-	92.0	6.9	6.9	4.4	6.9	3.2	1.7	-	-
1.2	-	73.0	25.8	15.1	9.3	15.1	3.4	3.4	10.6	-
16.4	0.2	66.1	17.3	11.7	8.3	11.7	7.1	5.6	0.1	-
8.3	3.6	63.1	25.0	20.3	2.4	17.7	17.6	4.3	0.7	-
7.0	-	60.8	32.2	24.1	12.7	22.2	15.3	5.7	2.4	-
9.8	4.1	66.9	19.2	13.6	9.1	13.6	10.9	-	8.5	2.7
14.8	-	82.6	2.6	2.3	1.7	2.3	2.0	-	0.3	-
5.8	-	83.6	10.6	10.6	5.3	10.6	5.3	2.0	-	-
10.4	-	56.6	33.0	30.0	14.5	27.3	16.6	2.4	3.0	-
2.7	-	83.1	14.3	13.3	11.2	13.3	6.8	1.0	5.3	-
12.1	-	69.9	18.0	9.1	6.3	5.0	5.9	2.9	8.2	-
-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7	-	73.0	25.3	23.3	19.5	22.6	22.0	1.3	0.7	-
2.7	0.3	85.3	11.7	8.3	3.9	8.3	5.7	1.3	2.6	-
13.9	-	78.5	7.6	4.6	3.0	4.6	4.4	3.0	-	-
11.1	0.3	67.0	21.5	15.8	13.6	14.3	9.7	3.7	-	2.1
7.6	1.7	67.6	23.1	18.5	8.1	17.4	11.6	3.6	2.4	0.6
9.9	1.7	77.6	10.9	9.2	5.3	9.0	6.1	0.9	1.5	-
6.0	0.5	93.4	-	-	-	-	-	-	-	-
8.4	1.7	69.7	20.2	16.2	6.9	15.2	10.0	3.1	2.2	0.5
-	-	92.6	7.4	7.4	7.4	7.4	7.4	-	-	-
8.2	1.7	70.5	19.5	15.8	6.1	14.4	10.6	3.5	1.6	0.6
4.8	1.3	73.2	20.6	16.3	8.2	16.0	9.8	2.0	1.9	0.6
10.3	1.4	70.3	18.0	14.5	8.1	14.4	8.0	2.6	3.6	-
4.7	0.9	85.8	8.6	8.6	6.0	7.5	5.7	-	-	-

表12 員工規模30人以上事業單位同意員工申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	是否原本就有			
				有	沒有-		平均申請人數(人)
					有申請	沒有申請	
總計	1,726	100.0	89.0	44.3	44.7	2.5	1.2
行業別							
農、林、漁、牧業	49	100.0	88.5	61.2	27.4	-	-
礦業及土石採取業	13	100.0	92.2	59.4	32.8	-	-
製造業	152	100.0	90.1	39.4	50.6	2.5	1.0
電力及燃氣供應業	79	100.0	94.5	72.1	22.3	1.6	1.0
用水供應及污染整治業	60	100.0	88.0	47.4	40.5	2.2	1.0
營建工程業	91	100.0	93.4	35.0	58.4	11.9	1.8
批發及零售業	114	100.0	80.5	32.6	47.9	4.0	1.0
運輸及倉儲業	113	100.0	91.2	36.7	54.5	0.9	1.0
住宿及餐飲業	90	100.0	94.9	49.6	45.3	0.1	1.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	84	100.0	97.8	82.8	15.0	0.3	2.0
金融及保險業	71	100.0	81.7	37.1	44.6	2.0	1.0
不動產業	76	100.0	81.8	33.5	48.3	1.0	1.6
專業、科學及技術服務業	86	100.0	96.7	82.3	14.5	-	-
支援服務業	91	100.0	95.6	44.1	51.5	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	122	100.0	100.0	81.1	18.9	-	-
教育業	115	100.0	86.2	59.2	27.0	0.2	1.0
醫療保健及社會工作服務業	136	100.0	97.5	59.0	38.5	3.4	1.2
藝術、娛樂及休閒服務業	81	100.0	95.2	52.1	43.1	1.5	1.0
其他服務業	103	100.0	77.5	33.5	44.0	0.7	1.0
員工規模							
30~99人	674	100.0	87.3	43.0	44.3	2.2	1.2
100~249人	580	100.0	91.7	40.3	51.4	3.2	1.0
250人以上	472	100.0	100.0	63.5	36.5	3.5	1.1
組織型態							
民營	1,386	100.0	88.6	42.2	46.5	2.7	1.2
公營	340	100.0	94.2	73.0	21.1	0.1	1.0
地區別							
北部地區	696	100.0	89.0	47.5	41.4	3.3	1.0
中部地區	342	100.0	90.8	39.3	51.4	0.1	1.7
南部地區	542	100.0	86.8	41.3	45.5	3.0	1.6
東部地區	146	100.0	94.8	44.8	50.0	0.8	1.0

「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形

109年9月

單位:家, %

彈性上、下班措施				不會同意 員工申請 (原因可複 選)	業務屬性， 無法提供	按日或按時計 薪員工可調整 工作時間	不知道 有此規定
按最近一年有沒有員工申請分			沒有 申請				
僅有 男性	僅有 女性	男女性 員工都有					
0.4	1.9	0.2	42.2	11.0	10.1	0.8	0.5
-	-	-	27.4	11.5	9.9	1.6	-
-	-	-	32.8	7.8	7.8	-	-
0.6	1.8	-	48.2	9.9	9.2	0.9	0.8
-	1.6	-	20.8	5.5	5.5	-	-
-	2.2	-	38.3	12.0	8.2	3.8	-
2.7	4.6	4.6	46.5	6.6	6.6	-	-
-	4.0	-	43.8	19.5	19.5	-	-
-	0.9	-	53.5	8.8	5.3	2.9	1.8
-	0.1	-	45.3	5.1	5.1	-	-
-	0.3	-	14.7	2.2	2.2	-	-
-	2.0	-	42.6	18.3	13.2	-	5.1
-	1.0	-	47.3	18.2	17.5	0.9	0.7
-	-	-	14.5	3.3	0.1	3.2	-
-	-	-	51.5	4.4	0.3	4.1	-
-	-	-	18.9	-	-	-	-
-	0.2	-	26.7	13.8	13.5	0.3	-
-	3.1	0.4	35.0	2.5	2.5	0.3	-
0.4	0.9	0.2	41.6	4.8	4.8	-	-
-	0.7	-	43.3	22.5	22.5	-	-
0.1	1.8	0.3	42.0	12.7	11.6	0.9	0.7
1.6	1.6	-	48.1	8.3	8.2	0.4	-
0.1	3.3	0.1	33.0	-	-	-	-
0.4	2.1	0.2	43.8	11.4	10.4	0.8	0.5
0.1	0.0	-	21.0	5.8	5.8	-	-
0.6	2.7	-	38.1	11.0	9.6	0.7	0.8
-	0.1	0.0	51.3	9.2	9.2	0.0	-
0.0	2.1	0.9	42.5	13.2	12.6	2.0	0.3
-	0.6	0.2	49.2	5.2	5.2	-	-

表13 事業單位同意放寬法令使受僱於未滿30人

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意 放寬
總計	3,189	100.0	41.6
行業別			
農、林、漁、牧業	67	100.0	66.0
礦業及土石採取業	40	100.0	48.7
製造業	433	100.0	42.6
電力及燃氣供應業	109	100.0	42.7
用水供應及污染整治業	78	100.0	46.7
營建工程業	187	100.0	36.4
批發及零售業	597	100.0	38.5
運輸及倉儲業	149	100.0	37.0
住宿及餐飲業	176	100.0	35.5
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	64.3
金融及保險業	97	100.0	49.0
不動產業	118	100.0	42.3
專業、科學及技術服務業	147	100.0	48.6
支援服務業	134	100.0	47.4
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	68.7
教育業	155	100.0	38.6
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	57.7
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	41.7
其他服務業	138	100.0	43.9
員工規模			
29人以下	1,463	100.0	39.5
30~99人	674	100.0	53.0
100~249人	580	100.0	62.3
250人以上	472	100.0	69.2
組織型態			
民營	2,780	100.0	41.0
公營	409	100.0	66.3
地區別			
北部地區	1,435	100.0	42.6
中部地區	671	100.0	40.8
南部地區	874	100.0	40.3
東部地區	209	100.0	42.0

僱主之員工得申請減少或調整工作時間情形

109年9月

單位:家, %

不會同意放寬—按主要原因分

計	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙， 無法提供	單位(公司) 人力無法 負擔	公司為家族企業 可自行減少或 調整工作時間	按日或按時計薪 員工可調整工作 時間
	事假	特休					
58.4	20.2	12.9	19.5	6.1	22.2	3.7	6.2
34.0	7.1	4.2	6.8	3.3	19.8	-	3.7
51.3	20.9	19.3	20.9	6.6	10.6	11.7	1.6
57.4	19.9	13.1	19.3	4.6	22.0	5.8	5.0
57.3	28.9	18.3	24.0	3.5	24.5	-	0.4
53.3	17.3	8.4	17.3	7.1	22.7	5.5	0.7
63.6	22.5	16.7	22.5	4.5	17.1	7.0	12.5
61.5	20.5	12.0	19.8	7.8	24.1	3.7	5.4
63.0	25.4	7.6	25.3	12.1	18.6	-	7.0
64.5	16.8	12.2	15.8	5.5	25.3	0.9	16.0
35.7	22.5	12.8	22.4	1.2	12.0	-	0.1
51.0	23.1	21.2	23.0	7.2	16.9	-	3.8
57.7	22.5	12.7	21.5	5.8	25.2	-	4.1
51.4	17.9	15.1	15.3	5.3	21.2	4.3	2.6
52.6	19.7	15.3	19.6	1.6	26.4	1.6	3.3
31.3	19.0	15.1	17.0	5.7	6.5	-	-
61.4	26.5	13.8	24.4	13.3	21.0	-	0.6
42.3	9.7	9.4	9.7	3.9	21.9	-	6.8
58.3	27.9	6.9	27.9	1.6	22.3	-	6.5
56.1	16.8	9.4	16.5	6.9	25.8	2.0	4.6
60.5	20.1	12.8	19.4	5.5	24.1	4.2	6.5
47.0	22.1	13.1	22.0	8.1	12.3	-	4.4
37.7	16.5	11.6	16.0	19.3	-	-	1.9
30.8	18.5	17.6	17.4	11.8	-	-	0.5
59.0	20.3	12.8	19.7	6.0	22.7	3.8	6.3
33.7	17.0	15.9	14.6	11.1	5.4	-	0.1
57.4	21.2	14.0	20.7	6.3	22.5	2.5	4.9
59.2	19.8	11.7	19.4	7.0	21.1	5.5	5.8
59.7	19.0	12.0	17.5	4.7	22.0	4.4	9.6
58.0	7.6	6.0	7.6	4.9	40.4	0.3	4.8

**表14 員工規模30人以上事業單位最近一年員工提出希望每天減少1小時以上
工作時間(不請求報酬)情形**

中華民國109年9月

單位:家, %

項目別	樣本數	總計	有提出	沒有提出
總計	1,726	100.0	3.9	96.1
行業別				
農、林、漁、牧業	49	100.0	5.0	95.0
礦業及土石採取業	13	100.0	-	100.0
製造業	152	100.0	2.9	97.1
電力及燃氣供應業	79	100.0	3.8	96.2
用水供應及污染整治業	60	100.0	3.3	96.7
營建工程業	91	100.0	5.0	95.0
批發及零售業	114	100.0	4.5	95.5
運輸及倉儲業	113	100.0	0.6	99.4
住宿及餐飲業	90	100.0	2.7	97.3
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	84	100.0	3.8	96.2
金融及保險業	71	100.0	2.0	98.0
不動產業	76	100.0	3.4	96.6
專業、科學及技術服務業	86	100.0	4.1	95.9
支援服務業	91	100.0	12.9	87.1
公共行政及國防；強制性社會安全	122	100.0	5.9	94.1
教育業	115	100.0	1.9	98.1
醫療保健及社會工作服務業	136	100.0	4.7	95.3
藝術、娛樂及休閒服務業	81	100.0	4.4	95.6
其他服務業	103	100.0	3.6	96.4
員工規模				
30~99人	674	100.0	3.5	96.5
100~249人	580	100.0	4.2	95.8
250人以上	472	100.0	7.3	92.7
組織型態				
民營	1,386	100.0	3.9	96.1
公營	340	100.0	3.8	96.2
地區別				
北部地區	696	100.0	3.3	96.7
中部地區	342	100.0	4.2	95.8
南部地區	542	100.0	5.5	94.5
東部地區	146	100.0	2.7	97.3

表15 員工規模30人以上事業單位認為可提高性別工作平等法第19條規定之每天減少工作時數(不請求報酬)情形

中華民國109年9月

單位:家, %

項目別	樣本數	總計	可提高時數—按每天最多減少時數分				不可提高時數
			計	2小時	3小時	4小時	
總計	1,726	100.0	19.0	16.7	0.5	1.8	81.0
行業別							
農、林、漁、牧業	49	100.0	15.4	12.3	1.6	1.6	84.6
礦業及土石採取業	13	100.0	12.5	12.5	-	-	87.5
製造業	152	100.0	19.8	16.3	-	3.5	80.2
電力及燃氣供應業	79	100.0	11.7	10.0	1.7	-	88.3
用水供應及污染整治業	60	100.0	10.4	10.4	-	-	89.6
營建工程業	91	100.0	23.4	18.8	-	4.6	76.6
批發及零售業	114	100.0	17.5	17.1	0.0	0.4	82.5
運輸及倉儲業	113	100.0	18.7	18.1	-	0.6	81.3
住宿及餐飲業	90	100.0	22.9	21.6	0.4	1.0	77.1
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	84	100.0	27.2	23.4	2.5	1.3	72.8
金融及保險業	71	100.0	24.2	24.1	-	0.1	75.8
不動產業	76	100.0	19.2	16.9	2.3	-	80.8
專業、科學及技術服務業	86	100.0	13.9	12.4	0.7	0.7	86.1
支援服務業	91	100.0	26.3	21.9	4.1	0.4	73.7
公共行政及國防；強制性社會安全	122	100.0	8.8	8.8	-	-	91.2
教育業	115	100.0	10.8	8.7	2.1	-	89.2
醫療保健及社會工作服務業	136	100.0	21.9	20.9	-	1.0	78.1
藝術、娛樂及休閒服務業	81	100.0	7.5	7.0	-	0.5	92.5
其他服務業	103	100.0	11.9	8.0	0.5	3.4	88.1
員工規模							
30~99人	674	100.0	19.2	17.2	0.5	1.5	80.8
100~249人	580	100.0	19.7	17.1	0.3	2.3	80.3
250人以上	472	100.0	16.1	11.3	1.1	3.7	83.9
組織型態							
民營	1,386	100.0	19.7	17.3	0.4	2.0	80.3
公營	340	100.0	11.1	9.5	1.5	0.0	88.9
地區別							
北部地區	696	100.0	18.8	16.2	0.6	2.1	81.2
中部地區	342	100.0	14.5	12.6	0.1	1.8	85.5
南部地區	542	100.0	25.2	23.3	0.9	1.1	74.8
東部地區	146	100.0	12.8	9.6	0.3	3.0	87.2

說明：性別工作平等法第19條規定「受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間1小時及調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬」。

表16 員工規模30人以上事業單位認為可放寬

中華民國

項目別	樣本數	總計	計	
			計	未滿 4歲
總計	1,726	100.0	14.7	4.6
行業別				
農、林、漁、牧業	49	100.0	16.5	5.6
礦業及土石採取業	13	100.0	18.8	6.3
製造業	152	100.0	9.0	3.5
電力及燃氣供應業	79	100.0	18.3	6.6
用水供應及污染整治業	60	100.0	9.2	4.6
營建工程業	91	100.0	23.0	4.0
批發及零售業	114	100.0	17.7	6.2
運輸及倉儲業	113	100.0	15.7	5.7
住宿及餐飲業	90	100.0	18.1	3.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	84	100.0	19.1	2.6
金融及保險業	71	100.0	20.5	6.8
不動產業	76	100.0	14.8	5.0
專業、科學及技術服務業	86	100.0	6.5	0.8
支援服務業	91	100.0	20.0	7.8
公共行政及國防；強制性社會安全	122	100.0	23.8	4.6
教育業	115	100.0	20.3	6.3
醫療保健及社會工作服務業	136	100.0	20.7	2.3
藝術、娛樂及休閒服務業	81	100.0	13.5	5.6
其他服務業	103	100.0	10.4	6.7
員工規模				
30~99人	674	100.0	14.9	5.0
100~249人	580	100.0	14.1	3.7
250人以上	472	100.0	13.5	2.4
組織型態				
民營	1,386	100.0	14.2	4.5
公營	340	100.0	21.2	6.2
地區別				
北部地區	696	100.0	16.2	5.2
中部地區	342	100.0	13.8	5.0
南部地區	542	100.0	11.9	2.4
東部地區	146	100.0	10.1	5.5

說明：性別工作平等法第19條規定「受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間1小時及調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬」。

性別工作平等法第19條規定之子女年齡情形

109年9月

單位:家, %

可放寬—按放寬之年齡分						不需要放寬	
未滿 5歲	未滿 6歲	未滿 7歲	未滿 8歲	未滿 9歲	未滿 12歲		
2.5	5.4	1.4	0.0	0.0	0.8	85.3	
3.1	5.7	2.0	-	-	-	83.5	
6.3	6.3	-	-	-	-	81.3	
1.8	3.4	0.3	-	-	-	91.0	
2.1	7.0	1.0	-	1.7	-	81.7	
2.4	1.2	-	1.1	-	-	90.8	
4.8	3.6	7.5	-	-	3.0	77.0	
1.6	7.5	0.4	-	-	2.0	82.3	
4.1	3.7	2.2	-	-	-	84.3	
4.3	5.1	2.7	-	-	3.1	81.9	
7.2	7.3	2.0	-	-	-	80.9	
-	13.7	-	-	-	-	79.5	
2.6	0.3	4.7	-	-	2.3	85.2	
3.3	2.4	-	-	-	-	93.5	
5.1	2.3	3.9	-	-	0.9	80.0	
0.8	13.9	3.4	-	-	1.1	76.2	
0.5	10.8	2.1	-	-	0.6	79.7	
7.9	8.3	2.2	-	-	-	79.3	
0.8	2.4	4.6	-	-	-	86.5	
2.8	0.3	0.5	-	-	0.1	89.6	
2.0	5.7	1.2	-	0.0	0.9	85.1	
3.7	4.2	2.0	-	-	0.5	85.9	
4.5	4.2	1.6	0.1	-	0.7	86.5	
2.6	5.0	1.3	0.0	0.0	0.8	85.8	
0.7	10.8	2.9	-	-	0.6	78.8	
3.4	6.6	0.8	-	0.0	0.1	83.8	
1.1	5.1	1.3	-	-	1.3	86.2	
1.7	2.4	3.1	0.0	-	2.3	88.1	
1.4	2.6	0.4	-	-	0.2	89.9	

表17 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意 員工申 請	有沒有符合申請資格員		同意員工每次	
				有	沒有	未滿 3個月	3個月~未 滿6個月
總計	3,189	100.0	81.8	22.1	59.7	9.6	22.0
行業別							
農、林、漁、牧業	67	100.0	91.0	18.5	72.6	2.6	24.3
礦業及土石採取業	40	100.0	76.8	5.2	71.6	21.8	14.5
製造業	433	100.0	79.7	22.8	56.9	8.2	26.6
電力及燃氣供應業	109	100.0	80.7	37.2	43.4	4.6	2.7
用水供應及污染整治業	78	100.0	81.3	17.9	63.5	23.9	35.0
營建工程業	187	100.0	68.4	11.9	56.5	10.3	21.2
批發及零售業	597	100.0	81.8	20.5	61.3	9.7	22.3
運輸及倉儲業	149	100.0	91.2	28.5	62.7	17.8	16.9
住宿及餐飲業	176	100.0	86.0	25.7	60.3	13.2	21.2
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	95.2	29.4	65.8	14.6	19.4
金融及保險業	97	100.0	98.5	36.8	61.7	3.8	19.4
不動產業	118	100.0	79.3	15.5	63.8	2.5	28.1
專業、科學及技術服務業	147	100.0	84.1	21.8	62.3	11.6	19.7
支援服務業	134	100.0	73.4	21.1	52.2	11.0	15.3
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	100.0	55.0	45.0	0.5	7.9
教育業	155	100.0	93.3	36.9	56.4	3.1	8.5
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	93.1	29.6	63.5	7.6	16.3
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	93.5	35.8	57.7	-	20.2
其他服務業	138	100.0	80.8	14.1	66.7	13.4	16.1
員工規模							
29人以下	1,463	100.0	79.6	17.0	62.6	10.5	22.9
30~99人	674	100.0	95.6	48.4	47.3	5.0	18.8
100~249人	580	100.0	99.8	79.0	20.9	0.4	10.0
250人以上	472	100.0	100.0	94.0	6.0	0.1	2.8
組織型態							
民營	2,780	100.0	81.3	21.5	59.8	9.9	22.5
公營	409	100.0	100.0	44.0	56.0	0.8	2.7
地區別							
北部地區	1,435	100.0	83.4	24.3	59.2	10.6	21.9
中部地區	671	100.0	80.0	20.3	59.7	9.0	22.6
南部地區	874	100.0	80.0	19.4	60.6	8.4	21.7
東部地區	209	100.0	84.6	18.7	65.9	5.0	20.5

申請「育嬰留職停薪」情形

109年9月

單位:家, %

申請之最長期間分		復職員工的職位考量情形				人力如何因應(可複選)	
6個月~未滿1年	1年以上~2年	恢復原來的職位	由單位詢問員工意願後作調整	由單位人事管理部門決定	由部門主管決定	直接調整同一部門人員	調用其他部門人員
19.8	30.4	58.6	16.0	3.4	3.8	55.5	31.0
35.2	28.9	85.5	4.9	0.5	0.2	68.3	18.0
6.9	33.7	58.3	17.9	-	0.7	76.2	22.6
21.1	23.8	57.9	15.3	4.0	2.6	58.4	35.3
13.9	59.6	65.1	7.3	2.7	5.6	76.4	28.9
9.5	12.9	56.0	24.6	0.7	-	67.7	43.2
13.9	23.1	50.5	14.2	2.0	1.7	47.1	25.9
19.9	30.0	56.4	17.6	3.4	4.4	57.0	29.4
19.2	37.3	61.0	22.4	4.5	3.2	64.8	23.8
22.8	28.7	53.8	23.2	2.9	6.0	40.6	34.3
18.1	43.2	66.0	22.5	3.1	3.6	74.3	36.1
6.3	69.0	67.5	13.4	11.1	6.5	66.6	53.0
24.3	24.4	64.0	10.9	1.1	3.3	41.9	28.0
20.0	32.8	63.4	12.8	4.9	2.9	62.4	30.8
19.2	27.9	52.7	15.4	0.3	4.9	54.2	26.3
17.4	74.2	91.7	1.8	1.5	4.9	72.7	29.6
21.6	60.1	79.2	6.9	3.3	3.9	30.2	14.7
14.4	54.8	71.3	13.6	2.6	5.6	58.1	34.9
32.1	41.2	66.5	17.6	0.5	8.9	70.3	32.6
25.2	26.1	73.0	1.2	4.0	2.6	53.7	27.3
18.2	28.0	56.7	15.6	3.5	3.8	52.5	29.0
33.5	38.3	70.6	19.1	2.8	3.1	73.3	45.8
19.6	69.8	74.1	20.5	3.5	1.8	82.2	40.1
22.4	74.7	80.0	14.1	1.0	5.0	85.6	37.6
19.8	29.1	57.8	16.4	3.4	3.7	55.6	31.1
19.9	76.5	90.3	3.0	2.6	4.0	53.6	25.6
21.4	29.5	58.7	17.3	3.1	4.3	56.7	32.7
17.4	31.1	59.1	15.5	3.5	1.9	56.2	30.0
19.5	30.4	58.9	14.0	2.3	4.8	53.7	28.9
8.1	51.0	45.2	9.0	28.5	2.0	26.4	15.8

表17 事業單位同意員工

中華民國

項目別	人力如何因應(可複選)			不會同意員工申請
	使用派遣人員	僱用約僱或臨時人員	進用正職之新進人員	
	總計	4.3	24.8	
行業別				
農、林、漁、牧業	7.8	26.9	10.6	9.0
礦業及土石採取業	-	10.9	8.7	23.2
製造業	2.6	15.6	9.8	20.3
電力及燃氣供應業	2.4	22.8	6.4	19.3
用水供應及污染整治業	4.1	15.8	7.0	18.7
營建工程業	2.2	16.7	8.2	31.6
批發及零售業	5.1	24.5	20.6	18.2
運輸及倉儲業	0.5	39.5	21.4	8.8
住宿及餐飲業	6.4	41.9	25.0	14.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	9.5	34.1	14.8	4.8
金融及保險業	8.9	28.8	14.1	1.5
不動產業	6.4	30.2	15.3	20.7
專業、科學及技術服務業	3.0	22.8	21.3	15.9
支援服務業	7.0	16.8	14.4	26.6
公共行政及國防；強制性社會安全	-	57.7	-	-
教育業	4.8	63.2	13.8	6.7
醫療保健及社會工作服務業	5.6	36.1	26.1	6.9
藝術、娛樂及休閒服務業	0.5	26.0	26.4	6.5
其他服務業	2.9	21.1	11.0	19.2
員工規模				
29人以下	4.0	24.3	15.6	20.4
30~99人	5.2	26.4	18.8	4.4
100~249人	11.7	28.9	24.4	0.2
250人以上	7.0	37.4	31.4	-
組織型態				
民營	4.4	23.7	16.7	18.7
公營	-	63.3	-	-
地區別				
北部地區	4.8	25.4	17.4	16.6
中部地區	4.0	23.2	14.3	20.0
南部地區	3.8	23.4	14.8	20.0
東部地區	1.5	52.8	32.8	15.4

申請「育嬰留職停薪」情形(續)

109年9月

單位:家, %

員工可用其他假別替代(可複選)			懷孕婦女 自行離職	員工人數少 ，無法提供	業務繁忙 無法提供	公司為家族企 業可自行放假 休息	不知道 有此規定
事假	特休						
2.1	1.2	1.9	0.5	12.6	0.8	2.1	0.1
-	-	-	-	9.0	-	-	-
5.8	5.8	5.8	-	14.6	-	2.8	-
3.4	2.1	3.1	0.5	12.8	0.7	2.8	0.1
7.3	4.7	7.3	-	12.0	-	-	-
0.7	0.7	0.7	-	11.5	1.0	5.5	-
2.0	0.8	2.0	1.1	23.4	1.2	3.9	-
2.2	1.3	1.8	0.2	12.3	0.6	2.9	-
-	-	-	0.2	6.6	0.0	-	2.0
-	-	-	2.2	11.0	0.9	-	-
-	-	-	-	4.8	-	-	-
-	-	-	-	1.5	-	-	-
0.5	0.3	0.2	-	12.9	7.3	-	-
1.4	-	1.4	-	12.7	0.1	1.7	-
5.8	5.8	5.8	0.9	19.9	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
0.7	-	0.7	-	6.0	-	-	-
0.4	0.4	0.4	-	6.5	-	-	-
-	-	-	0.6	5.9	-	-	-
4.5	-	4.5	-	12.1	2.6	-	-
2.1	1.1	1.9	0.5	14.4	0.8	2.4	0.1
2.9	2.4	2.9	0.4	0.3	0.8	-	-
0.1	0.1	0.1	-	-	0.0	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
2.2	1.2	2.0	0.5	12.9	0.8	2.2	0.1
-	-	-	-	-	-	-	-
1.8	0.9	1.7	0.2	12.0	1.0	1.5	-
2.5	2.1	2.2	0.7	13.6	0.3	3.0	-
2.3	0.6	2.0	1.0	13.1	0.8	2.7	0.2
5.7	5.3	5.7	0.3	8.0	-	-	1.4

表18 事業單位同意縮短育嬰留職停薪每次

項目別	樣本數	總計	會同意 放寬	中華民國
				不會 計
總計	3,189	100.0	57.0	43.0
行業別				
農、林、漁、牧業	67	100.0	67.6	32.4
礦業及土石採取業	40	100.0	67.8	32.2
製造業	433	100.0	55.4	44.6
電力及燃氣供應業	109	100.0	51.0	49.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	46.6	53.4
營建工程業	187	100.0	56.3	43.7
批發及零售業	597	100.0	55.5	44.5
運輸及倉儲業	149	100.0	55.2	44.8
住宿及餐飲業	176	100.0	55.1	44.9
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	65.7	34.3
金融及保險業	97	100.0	67.5	32.5
不動產業	118	100.0	50.2	49.8
專業、科學及技術服務業	147	100.0	70.0	30.0
支援服務業	134	100.0	61.9	38.1
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	74.1	25.9
教育業	155	100.0	59.9	40.1
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	62.4	37.6
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	59.7	40.3
其他服務業	138	100.0	53.8	46.2
員工規模				
29人以下	1,463	100.0	56.8	43.2
30~99人	674	100.0	56.6	43.4
100~249人	580	100.0	65.8	34.2
250人以上	472	100.0	59.2	40.8
組織型態				
民營	2,780	100.0	56.7	43.3
公營	409	100.0	69.4	30.6
地區別				
北部地區	1,435	100.0	58.4	41.6
中部地區	671	100.0	54.2	45.8
南部地區	874	100.0	56.5	43.5
東部地區	209	100.0	64.2	35.8

說明：目前法規為每次申請期間以不少於6個月為原則。

申請期間以不少於1個月為原則之情形

109年9月

單位:家, %

同意放寬—按主要原因分

員工可用其他假別替代(可複選)	員工可用其他假別替代(可複選)		業務繁忙，無法提供	單位(公司)人力無法負擔	期間過短不易尋找替代人力	公司為家族企業可自行放假休息	
	事假	特休					
	7.6	4.1	7.3	3.1	16.5	13.0	2.9
	3.8	2.3	3.8	1.7	3.8	16.6	6.5
	2.0	0.5	2.0	2.8	18.2	7.7	1.5
	8.3	4.2	8.3	1.7	19.3	10.2	5.0
	10.0	4.9	10.0	2.3	19.4	17.3	-
	17.7	17.5	17.7	0.8	16.9	12.5	5.5
	5.3	3.8	5.3	5.5	12.3	14.8	5.8
	7.9	4.7	7.4	3.3	16.8	13.4	3.1
	12.0	5.4	11.6	2.6	18.8	11.3	-
	6.6	0.6	6.6	4.5	15.4	18.4	-
	7.5	7.5	7.5	0.3	11.5	15.0	-
	16.1	10.5	16.1	0.0	5.3	11.0	-
	7.7	1.0	7.7	12.4	21.5	8.1	-
	1.6	1.3	1.6	1.9	17.8	7.0	1.7
	3.9	2.2	3.6	2.0	17.4	14.7	-
	8.0	6.6	8.0	4.9	3.0	10.0	-
	8.2	8.2	6.3	0.0	9.4	22.5	-
	2.5	1.3	2.5	2.7	19.3	13.1	-
	14.6	8.1	14.6	0.8	3.9	21.0	-
	12.7	1.0	12.7	4.7	17.2	11.6	-
	7.2	3.5	7.0	3.1	17.5	12.0	3.3
	9.7	7.5	9.6	2.9	10.9	19.9	-
	9.4	8.8	9.3	2.8	4.2	17.8	-
	13.6	10.9	12.6	1.2	3.0	23.0	-
	7.5	4.0	7.3	3.1	16.9	12.8	3.0
	9.8	9.3	8.0	1.7	0.4	18.7	-
	7.0	3.9	6.6	3.2	16.2	13.3	1.9
	9.2	5.3	9.2	2.7	15.7	13.6	4.7
	7.5	3.3	7.3	3.5	18.2	11.1	3.2
	3.1	2.8	3.1	2.0	11.8	18.8	-

表19 員工規模100人以上事業單位

中華民國

項目別	樣本數	總計	有設立托兒服務機構—按收費方式分		
			計	單位補助部分 收托費用	由員工自行負 擔收托費用
總計	1,052	100.0	1.1	0.7	0.4
行業別					
農、林、漁、牧業	22	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	5	100.0	40.0	-	40.0
製造業	77	100.0	0.7	0.7	-
電力及燃氣供應業	57	100.0	1.4	-	1.4
用水供應及污染整治業	32	100.0	-	-	-
營建工程業	55	100.0	-	-	-
批發及零售業	65	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	74	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	61	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	53	100.0	0.3	0.3	-
金融及保險業	48	100.0	-	-	-
不動產業	44	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	51	100.0	1.1	-	1.1
支援服務業	65	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	81	100.0	2.2	-	2.2
教育業	74	100.0	14.3	9.4	5.0
醫療保健及社會工作服務業	91	100.0	8.7	4.3	4.4
藝術、娛樂及休閒服務業	40	100.0	-	-	-
其他服務業	57	100.0	1.1	1.1	-
員工規模					
100~249人	580	100.0	0.4	0.3	0.2
250人以上	472	100.0	2.4	1.5	0.9
組織型態					
民營	811	100.0	1.0	0.8	0.2
公營	241	100.0	2.5	-	2.5
地區別					
北部地區	435	100.0	0.4	0.1	0.3
中部地區	207	100.0	1.6	1.2	0.4
南部地區	334	100.0	2.5	1.7	0.7
東部地區	76	100.0	8.5	7.4	1.1

設立「托兒服務機構」情形

109年9月

單位:家, %

沒有設立托兒服務機構—按主要原因分								
計	沒有空間 設立	沒有經費 預算	員工無 幼小子女	員工送托住家 附近托兒服務 機構或保母	員工將子女交 給家人照顧	員工分散 各地	本身為幼兒園、托 嬰中心、兒童課後 照顧服務中心	
	98.9	34.5	11.8	1.0	29.7	3.4	18.3	0.1
100.0	35.9	7.8	-	33.1	7.5	15.7	-	
60.0	-	-	-	20.0	-	40.0	-	
99.3	37.7	5.5	-	39.2	2.2	14.7	-	
98.6	53.2	1.7	-	22.7	-	21.0	-	
100.0	29.8	7.0	5.0	22.8	11.2	24.2	-	
100.0	16.9	22.7	4.4	13.5	11.1	31.3	-	
100.0	33.3	12.1	-	31.3	3.2	20.1	-	
100.0	34.4	7.5	-	28.6	3.3	26.2	-	
100.0	32.8	24.2	2.3	20.2	15.5	5.1	-	
99.7	47.4	14.2	-	13.3	6.8	17.9	-	
100.0	37.2	16.8	-	10.5	1.5	34.0	-	
100.0	24.1	12.4	1.3	22.1	9.9	30.2	-	
98.9	22.8	30.9	-	18.7	0.6	26.0	-	
100.0	14.9	21.8	10.8	16.1	-	36.4	-	
97.8	48.8	22.7	-	19.1	3.8	3.4	-	
85.7	22.9	16.8	-	28.3	5.7	6.9	5.1	
91.3	43.5	14.3	-	19.2	2.6	11.6	-	
100.0	31.3	13.7	-	35.6	-	19.4	-	
98.9	35.1	7.9	3.5	28.2	3.5	20.7	-	
99.6	33.4	12.3	1.5	32.6	4.4	15.3	0.1	
97.6	36.5	10.9	0.1	24.6	1.7	23.6	0.2	
99.0	32.9	11.5	1.0	30.8	3.5	19.2	0.1	
97.5	53.7	15.9	0.4	16.7	2.4	8.0	0.6	
99.6	38.3	11.5	0.9	24.9	1.9	21.9	0.1	
98.4	19.5	13.0	0.4	51.3	5.5	8.5	0.2	
97.5	37.1	11.8	1.7	23.9	6.0	16.8	0.1	
91.5	35.4	8.6	1.1	31.3	2.2	11.9	1.1	

表20 員工規模100人以上事業單位設立

項目別	樣本數	總計	有設立托兒服務機構	有提供托兒措施 (措施方式可複選)	與托兒服務機構簽約	單位提供托兒津貼
總計	1,052	100.0	1.1	67.3	62.1	8.0
行業別						
農、林、漁、牧業	22	100.0	-	88.2	88.2	-
礦業及土石採取業	5	100.0	40.0	60.0	20.0	40.0
製造業	77	100.0	0.7	66.2	63.5	6.1
電力及燃氣供應業	57	100.0	1.4	88.8	84.4	4.4
用水供應及污染整治業	32	100.0	-	62.5	59.8	2.7
營建工程業	55	100.0	-	50.2	43.8	8.7
批發及零售業	65	100.0	-	71.7	61.7	15.0
運輸及倉儲業	74	100.0	-	72.3	72.3	1.5
住宿及餐飲業	61	100.0	-	72.2	72.2	1.8
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	53	100.0	0.3	78.4	69.9	10.4
金融及保險業	48	100.0	-	87.7	78.8	9.0
不動產業	44	100.0	-	61.4	52.1	11.3
專業、科學及技術服務業	51	100.0	1.1	65.6	53.6	13.5
支援服務業	65	100.0	-	57.6	51.3	6.3
公共行政及國防；強制性社會安全	81	100.0	2.2	60.9	60.9	-
教育業	74	100.0	14.3	57.0	54.1	2.9
醫療保健及社會工作服務業	91	100.0	8.7	66.7	60.8	11.3
藝術、娛樂及休閒服務業	40	100.0	-	69.1	64.0	5.1
其他服務業	57	100.0	1.1	56.3	38.7	18.4
員工規模						
100~249人	580	100.0	0.4	59.0	55.7	3.6
250人以上	472	100.0	2.4	82.3	73.7	15.8
組織型態						
民營	811	100.0	1.0	67.0	61.4	8.6
公營	241	100.0	2.5	71.1	71.1	0.2
地區別						
北部地區	435	100.0	0.4	75.3	68.1	11.4
中部地區	207	100.0	1.6	44.7	41.2	4.1
南部地區	334	100.0	2.5	64.4	63.5	1.2
東部地區	76	100.0	8.5	63.6	63.6	1.6

「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形

109年9月

單位:家, %

計	沒有提供托兒措施—按主要原因分					
	沒有經費預算	員工無幼小子女	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	員工將子女交給家人照顧	員工分散各地	
	31.6	4.8	0.8	16.5	3.5	5.8
11.8	-	-	4.3	7.5	-	-
-	-	-	-	-	-	-
33.1	5.1	-	22.0	1.0	5.1	
9.8	-	-	3.6	4.0	2.3	
37.5	-	2.5	17.3	11.2	6.5	
49.8	4.2	4.4	17.0	8.2	16.1	
28.3	3.8	-	15.2	7.3	2.0	
27.7	3.5	-	15.5	2.1	6.6	
27.8	7.6	-	9.3	10.9	-	
21.3	-	-	4.7	4.9	11.6	
12.3	1.1	-	6.3	3.4	1.4	
38.6	9.5	2.4	9.4	2.7	14.6	
33.4	11.7	-	14.7	0.6	6.5	
42.4	1.2	9.7	8.2	2.0	21.2	
36.9	12.8	-	17.0	4.9	2.2	
28.7	5.2	-	15.1	5.7	2.7	
24.6	8.0	-	9.7	5.4	1.5	
30.9	5.3	-	18.6	1.6	5.4	
42.6	2.7	3.5	21.7	6.2	8.5	
40.6	6.4	1.2	21.2	4.6	7.1	
15.4	2.0	0.1	8.1	1.6	3.6	
32.0	4.3	0.9	17.0	3.6	6.2	
26.4	10.8	0.3	11.2	2.9	1.3	
24.3	4.2	0.9	9.5	2.7	6.9	
53.7	3.7	0.3	40.8	5.5	3.4	
33.1	7.5	1.0	15.2	4.2	5.3	
27.9	8.9	2.2	13.8	1.1	1.9	

表21 事業單位同意員工申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意 員工申請	平均同意 申請日數 (日)	最近 有員
					計
總計	3,189	100.0	78.8	6.9	10.0
行業別					
農、林、漁、牧業	67	100.0	97.2	6.9	11.7
礦業及土石採取業	40	100.0	71.5	6.9	3.7
製造業	433	100.0	77.4	7.0	11.1
電力及燃氣供應業	109	100.0	82.5	7.0	32.4
用水供應及污染整治業	78	100.0	81.8	7.0	2.4
營建工程業	187	100.0	65.4	7.0	4.0
批發及零售業	597	100.0	77.5	6.9	7.8
運輸及倉儲業	149	100.0	89.0	7.0	17.3
住宿及餐飲業	176	100.0	78.8	6.9	5.8
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	88.6	6.9	18.1
金融及保險業	97	100.0	94.7	6.9	13.3
不動產業	118	100.0	77.9	6.8	8.4
專業、科學及技術服務業	147	100.0	88.8	6.9	22.5
支援服務業	134	100.0	77.4	6.9	9.6
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	100.0	7.0	28.2
教育業	155	100.0	86.6	6.9	22.2
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	87.9	7.0	13.1
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	79.3	6.9	10.4
其他服務業	138	100.0	89.3	6.7	6.6
員工規模					
29人以下	1,463	100.0	77.0	6.9	7.2
30~99人	674	100.0	88.4	7.0	19.9
100~249人	580	100.0	98.7	7.0	48.4
250人以上	472	100.0	100.0	7.0	72.4
組織型態					
民營	2,780	100.0	78.2	6.9	9.5
公營	409	100.0	100.0	7.0	27.9
地區別					
北部地區	1,435	100.0	80.5	6.9	11.6
中部地區	671	100.0	76.1	6.9	9.0
南部地區	874	100.0	79.1	6.9	7.6
東部地區	209	100.0	58.3	6.6	6.2

說明：「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「家庭照顧假」情形

109年9月

單位:家, %

一年有沒有員工申請					工資計算方式			
工申請—按提出申請者性別分				沒有員工申請	工資給全薪	依勞工請假規則，不發工資	工資給半薪	
僅有男性	僅有女性	男女性員工都有	平均申請人數(人)					
1.2	4.8	4.1	4.2	68.8	14.5	61.7	2.7	
1.5	7.7	2.5	2.3	85.5	19.4	71.2	6.6	
1.3	1.3	1.1	5.9	67.9	21.7	48.6	1.3	
1.5	4.3	5.3	4.5	66.3	7.3	67.1	3.0	
4.6	9.2	18.6	10.3	50.1	32.4	45.8	4.3	
0.3	0.1	2.0	9.7	79.5	8.3	67.2	6.3	
1.0	1.3	1.7	2.7	61.4	11.9	50.8	2.7	
0.6	5.1	2.1	2.5	69.7	13.8	61.6	2.1	
6.3	8.4	2.6	5.3	71.7	15.6	73.3	-	
1.1	2.4	2.4	2.0	73.0	3.9	70.3	4.5	
0.2	8.3	9.6	6.8	70.5	27.7	60.8	0.1	
3.5	4.3	5.5	11.7	81.4	29.4	61.5	3.8	
3.6	1.5	3.3	2.4	69.6	15.0	62.7	0.3	
1.9	9.4	11.3	3.5	66.3	30.9	53.6	4.3	
0.3	5.6	3.7	5.3	67.8	7.8	64.9	4.7	
1.8	8.3	18.1	6.7	71.8	100.0	-	-	
0.0	10.5	11.8	8.6	64.4	56.2	30.3	0.1	
0.3	9.5	3.3	6.1	74.8	26.4	61.5	0.1	
3.0	6.0	1.4	2.2	69.0	9.5	69.8	0.1	
-	0.5	6.1	2.8	82.7	12.3	68.1	8.9	
1.1	4.1	2.0	2.0	69.8	14.9	59.4	2.7	
1.0	7.6	11.3	5.3	68.5	11.4	74.5	2.4	
3.1	15.0	30.2	5.7	50.4	12.3	84.1	2.4	
7.5	11.2	53.6	17.8	27.6	11.3	88.5	0.2	
1.2	4.6	3.7	3.9	68.7	12.3	63.2	2.7	
0.9	9.5	17.6	9.0	72.1	94.6	5.4	-	
1.1	4.8	5.7	4.8	69.0	13.3	64.0	3.2	
1.7	4.6	2.7	3.1	67.1	13.1	60.1	2.9	
0.8	4.9	1.9	3.7	71.5	18.3	60.0	0.9	
0.6	3.0	2.6	5.3	52.1	24.0	28.3	6.0	

表21 事業單位同意員工申請

項目別	不會同意員工申請 (原因可複選)	員工可用特休替代
總計	21.2	13.2
行業別		
農、林、漁、牧業	2.8	2.5
礦業及土石採取業	28.5	11.6
製造業	22.6	12.6
電力及燃氣供應業	17.5	17.0
用水供應及污染整治業	18.2	5.0
營建工程業	34.6	17.5
批發及零售業	22.5	15.6
運輸及倉儲業	11.0	5.6
住宿及餐飲業	21.2	10.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	11.4	9.2
金融及保險業	5.3	5.3
不動產業	22.1	13.9
專業、科學及技術服務業	11.2	9.4
支援服務業	22.6	19.7
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-
教育業	13.4	13.1
醫療保健及社會工作服務業	12.1	8.0
藝術、娛樂及休閒服務業	20.7	14.8
其他服務業	10.7	5.1
員工規模		
29人以下	23.0	14.1
30~99人	11.6	8.8
100~249人	1.3	1.2
250人以上	-	-
組織型態		
民營	21.8	13.6
公營	-	-
地區別		
北部地區	19.5	12.7
中部地區	23.9	14.8
南部地區	20.9	13.0
東部地區	41.7	7.7

說明：「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「家庭照顧假」情形(續)

109年9月

單位:家, %

業務繁忙，無法提供	公司為家族企業 可自行放假	按日或按時計薪員工 可調整工作時間	不知道有此規定
4.2	2.4	3.1	1.1
-	-	-	0.3
6.6	4.3	1.6	4.3
2.9	3.8	3.4	1.6
0.4	-	-	-
-	5.5	0.4	7.2
5.7	7.8	4.4	1.0
5.5	1.9	2.6	0.9
-	0.4	3.2	2.1
5.1	1.1	10.1	2.0
-	-	-	2.2
2.6	-	-	-
8.1	-	0.2	-
1.6	1.7	1.5	1.5
1.6	-	1.3	-
-	-	-	-
2.7	-	-	-
4.1	-	0.1	-
0.6	-	5.2	-
9.5	-	0.6	-
4.6	2.8	3.2	1.2
1.4	-	2.4	0.4
0.0	-	0.1	-
-	-	-	-
4.3	2.5	3.1	1.1
-	-	-	-
4.4	1.7	2.8	1.2
4.0	3.3	3.4	1.6
2.4	3.3	3.3	0.5
30.0	0.7	6.1	-

表22 事業單位同意法定增加無薪資

中華民國

項目別	樣本數	總計	同意一按可申請最長期間分					
			計	30天	超過30天 ~3個月	超過3個月 ~6個月	2年	其他
總計	3,189	100.0	29.0	21.0	5.8	1.5	0.3	0.3
行業別								
農、林、漁、牧業	67	100.0	69.4	44.2	14.1	10.1	1.0	-
礦業及土石採取業	40	100.0	42.7	31.8	7.1	3.3	0.5	-
製造業	433	100.0	25.7	19.7	5.1	0.8	0.1	0.1
電力及燃氣供應業	109	100.0	23.9	13.9	2.1	3.5	0.4	3.9
用水供應及污染整治業	78	100.0	17.5	1.2	12.3	3.8	-	0.2
營建工程業	187	100.0	28.4	19.7	6.4	2.3	-	0.0
批發及零售業	597	100.0	25.5	20.1	4.4	0.6	0.4	0.0
運輸及倉儲業	149	100.0	24.2	20.9	2.7	0.4	0.1	0.1
住宿及餐飲業	176	100.0	28.4	17.2	9.7	0.3	1.0	0.1
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	58.6	38.7	8.9	7.6	-	3.5
金融及保險業	97	100.0	35.1	26.0	4.6	0.7	0.1	3.7
不動產業	118	100.0	39.8	31.1	4.6	4.0	0.1	-
專業、科學及技術服務業	147	100.0	35.5	23.6	10.0	-	0.3	1.5
支援服務業	134	100.0	31.1	22.0	8.5	0.3	0.2	-
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	44.1	23.2	7.2	8.9	3.0	1.8
教育業	155	100.0	44.9	23.9	6.4	10.6	1.8	2.2
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	34.7	23.8	6.5	4.0	0.2	0.3
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	26.1	20.5	2.0	3.6	-	0.1
其他服務業	138	100.0	33.0	21.1	9.1	2.4	-	0.3
員工規模								
29人以下	1,463	100.0	28.0	20.6	5.6	1.3	0.2	0.2
30~99人	674	100.0	33.5	22.9	6.7	2.4	0.6	0.8
100~249人	580	100.0	41.0	24.2	10.7	3.8	1.2	1.1
250人以上	472	100.0	44.7	26.2	8.7	6.2	2.5	1.1
組織型態								
民營	2,780	100.0	28.2	20.9	5.8	1.3	0.2	0.2
公營	409	100.0	55.9	25.1	8.7	10.3	5.5	6.2
地區別								
北部地區	1,435	100.0	29.2	20.9	5.8	1.9	0.3	0.3
中部地區	671	100.0	26.2	19.0	6.0	0.9	0.0	0.2
南部地區	874	100.0	32.2	23.9	5.9	1.1	0.7	0.5
東部地區	209	100.0	20.4	13.3	1.2	4.7	0.9	0.4

或無津貼補助「長期照顧安排假」情形

109年9月

單位:家, %

計	不同意—按主要原因分			長期照顧服務 應由政府統一 規劃辦理	單位(公司) 人力無法負 擔此項假別	公司為家 族企業可 自行放假	按日或按時計 薪員工可調整 工作時間	業務繁 忙, 無 法提供
	員工可用其他假別替代(可複選)	事假	特休					
71.0	17.4	11.2	16.6	13.8	28.9	3.6	4.5	2.9
30.6	7.6	7.6	7.6	3.8	18.9	-	-	0.3
57.3	11.3	9.3	11.3	8.7	19.3	16.0	1.5	0.5
74.3	18.3	12.8	17.6	16.2	27.5	6.1	4.2	2.1
76.1	23.5	18.4	22.2	20.4	30.3	-	-	2.0
82.5	38.5	29.9	29.9	0.6	29.2	5.5	0.7	7.8
71.6	17.1	11.4	17.1	11.5	24.9	6.9	9.3	1.8
74.5	19.0	11.4	18.2	13.7	32.5	3.6	3.1	2.6
75.8	20.1	12.8	19.7	26.1	12.4	4.9	3.5	8.8
71.6	13.5	10.3	11.6	12.0	28.3	-	11.8	6.0
41.4	6.5	1.7	6.5	17.2	15.2	-	0.1	2.4
64.9	25.6	23.7	21.7	15.8	22.6	-	-	0.8
60.2	12.3	3.3	12.3	3.1	42.2	-	2.4	0.1
64.5	9.8	5.4	9.7	10.5	34.1	4.3	3.1	2.6
68.9	13.1	4.3	13.0	6.9	42.0	-	5.2	1.7
55.9	22.6	21.4	20.4	20.8	7.6	-	-	4.9
55.1	14.2	10.3	14.2	12.9	23.3	-	0.9	3.9
65.3	21.6	21.4	21.6	8.2	28.6	-	3.8	3.0
73.9	35.2	11.7	35.2	14.5	20.0	-	2.8	1.4
67.0	11.0	6.5	11.0	20.3	17.4	-	9.0	9.3
72.0	16.4	9.9	15.6	13.2	30.5	4.1	5.0	2.8
66.5	23.6	19.4	23.2	18.0	19.2	-	1.6	4.0
59.0	22.9	20.1	22.0	16.6	16.3	-	0.5	2.7
55.3	30.0	26.9	29.3	13.4	8.9	-	0.3	2.7
71.8	17.3	11.0	16.6	13.8	29.5	3.7	4.6	2.9
44.1	19.9	19.4	19.3	13.2	6.5	-	0.7	3.8
70.8	15.9	10.8	15.1	12.7	32.2	2.3	3.5	4.2
73.8	20.2	11.4	19.9	15.3	25.9	5.4	5.2	1.8
67.8	17.8	12.4	16.9	14.7	23.3	4.7	6.0	1.3
79.6	10.0	6.2	10.0	12.8	48.9	0.6	5.1	2.1

表23 事業單位認為適用「長期照顧安

項目別	樣本數	總計	不需要 限制	中華民國 需要	
				計	30人以上
總計	3,189	100.0	35.2	64.8	31.7
行業別					
農、林、漁、牧業	67	100.0	54.9	45.1	22.1
礦業及土石採取業	40	100.0	38.9	61.1	22.2
製造業	433	100.0	37.5	62.5	27.7
電力及燃氣供應業	109	100.0	36.3	63.7	20.3
用水供應及污染整治業	78	100.0	25.8	74.2	36.2
營建工程業	187	100.0	32.9	67.1	32.2
批發及零售業	597	100.0	32.4	67.6	35.2
運輸及倉儲業	149	100.0	28.8	71.2	39.0
住宿及餐飲業	176	100.0	31.2	68.8	34.3
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	50.8	49.2	30.1
金融及保險業	97	100.0	50.3	49.7	21.7
不動產業	118	100.0	41.8	58.2	26.6
專業、科學及技術服務業	147	100.0	39.0	61.0	34.0
支援服務業	134	100.0	28.2	71.8	32.9
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	49.3	50.7	24.9
教育業	155	100.0	40.6	59.4	18.5
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	31.2	68.8	31.8
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	31.3	68.7	37.6
其他服務業	138	100.0	44.2	55.8	26.9
員工規模					
29人以下	1,463	100.0	35.4	64.6	34.3
30~99人	674	100.0	31.6	68.4	15.0
100~249人	580	100.0	38.6	61.4	11.6
250人以上	472	100.0	40.9	59.1	15.1
組織型態					
民營	2,780	100.0	34.9	65.1	32.2
公營	409	100.0	44.3	55.7	15.1
地區別					
北部地區	1,435	100.0	35.3	64.7	32.2
中部地區	671	100.0	35.5	64.5	31.8
南部地區	874	100.0	35.2	64.8	30.9
東部地區	209	100.0	22.4	77.6	24.5

「排假」範圍需限制員工規模情形

109年9月

單位:家, %

限制一按公司員工人數分

100人以上	150人以上	200人以上	250人以上	500人以上
24.4	1.8	2.1	4.6	0.3
17.1	0.3	2.4	2.9	0.3
31.0	-	-	7.9	-
23.7	3.0	2.7	5.2	0.2
26.0	0.8	6.9	8.4	1.2
28.8	0.3	7.6	1.0	0.3
27.1	0.3	1.5	6.0	0.0
23.8	1.6	2.1	4.8	0.1
28.4	0.5	0.7	2.7	0.1
27.6	0.4	1.3	4.2	1.0
10.7	0.3	3.8	4.0	0.3
19.6	0.1	0.3	6.1	1.9
25.5	0.2	3.8	2.0	0.1
17.5	3.4	0.9	3.3	1.8
30.1	1.3	3.6	3.6	0.1
20.3	1.4	0.5	3.6	-
30.5	1.2	1.8	7.3	0.1
31.9	3.1	1.2	0.7	0.1
26.6	0.0	1.9	2.5	-
22.8	4.8	0.6	0.7	0.0
23.5	1.3	1.7	3.7	0.2
33.0	6.7	4.9	8.6	0.2
25.7	0.6	7.4	13.8	2.3
16.4	0.8	3.4	18.1	5.3
24.2	1.8	2.1	4.5	0.3
30.5	1.6	1.7	6.7	0.1
23.2	1.9	1.9	5.0	0.4
24.9	2.1	2.2	3.4	0.1
26.7	1.1	2.5	3.4	0.1
22.1	0.1	1.3	29.5	0.1

表24 事業單位認為申請「長期照顧

中華民國

項目別	樣本數	總計	不需要限制	需要限制 (對象可複選)	因傷病需照顧 之子女
總計	3,189	100.0	36.6	63.4	58.5
行業別					
農、林、漁、牧業	67	100.0	35.3	64.7	58.5
礦業及土石採取業	40	100.0	56.4	43.6	34.7
製造業	433	100.0	37.7	62.3	60.2
電力及燃氣供應業	109	100.0	39.1	60.9	57.4
用水供應及污染整治業	78	100.0	35.0	65.0	49.2
營建工程業	187	100.0	38.4	61.6	52.7
批發及零售業	597	100.0	33.9	66.1	59.6
運輸及倉儲業	149	100.0	21.5	78.5	68.7
住宿及餐飲業	176	100.0	38.3	61.7	52.5
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	47.0	53.0	53.0
金融及保險業	97	100.0	50.3	49.7	49.7
不動產業	118	100.0	36.4	63.6	57.7
專業、科學及技術服務業	147	100.0	36.3	63.7	63.3
支援服務業	134	100.0	38.4	61.6	59.4
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	41.8	58.2	57.7
教育業	155	100.0	45.4	54.6	54.2
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	33.3	66.7	64.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	41.4	58.6	57.8
其他服務業	138	100.0	39.2	60.8	58.1
員工規模					
29人以下	1,463	100.0	36.8	63.2	57.7
30~99人	674	100.0	36.7	63.3	62.0
100~249人	580	100.0	34.2	65.8	65.0
250人以上	472	100.0	27.2	72.8	71.6
組織型態					
民營	2,780	100.0	36.3	63.7	58.7
公營	409	100.0	50.6	49.4	49.1
地區別					
北部地區	1,435	100.0	36.3	63.7	61.2
中部地區	671	100.0	37.2	62.8	54.7
南部地區	874	100.0	36.9	63.1	56.3
東部地區	209	100.0	33.6	66.4	59.9

安排假「需限制要照顧的對象情形

109年9月

單位:家, %

父母	祖父母	配偶	配偶之父母	兄弟姊妹	其他家人
57.3	15.5	47.8	22.2	10.1	0.0
52.1	44.8	63.2	44.6	39.0	-
43.6	7.1	29.1	12.9	0.5	-
57.5	13.0	44.6	19.5	9.2	-
56.2	14.2	49.9	14.2	7.6	-
57.0	9.7	55.4	15.7	6.7	0.3
51.3	18.0	48.5	26.9	7.7	-
59.8	16.0	48.0	21.3	10.6	-
68.5	12.9	62.0	18.3	9.1	-
50.3	14.1	52.9	23.6	7.6	-
53.0	25.9	42.9	25.6	14.1	-
45.5	15.5	39.2	19.5	4.9	-
59.4	12.5	40.2	23.9	9.7	-
59.3	20.9	50.7	23.1	15.4	-
58.2	19.8	53.6	28.8	9.4	-
54.6	23.0	50.3	34.6	15.2	-
50.4	11.3	48.2	24.3	11.9	-
66.1	10.6	49.7	18.7	11.1	-
53.7	12.9	53.1	32.5	7.2	-
57.8	11.6	42.8	23.1	12.9	-
56.6	14.9	46.8	21.3	9.5	-
60.6	19.2	53.0	26.8	13.4	0.0
63.8	18.2	58.7	28.7	15.3	-
70.8	26.1	67.4	36.6	19.5	-
57.6	15.5	47.9	22.3	10.0	0.0
47.3	14.0	45.2	19.0	10.7	-
58.4	15.2	45.4	20.8	11.0	-
56.5	16.8	48.6	22.6	9.6	0.0
55.4	15.2	51.9	25.3	8.8	-
59.5	6.0	59.8	14.5	4.3	-

表25 事業單位對特定職類

中華民國

項目別	樣本數	總計	無女性應徵	雖有女性應徵， 惟考試成績未達 任用標準
總計	681	100.0	23.0	0.6
行業別				
農、林、漁、牧業	7	100.0	2.6	-
礦業及土石採取業	18	100.0	40.8	-
製造業	177	100.0	25.9	-
電力及燃氣供應業	25	100.0	40.1	-
用水供應及污染整治業	23	100.0	31.3	-
營建工程業	89	100.0	17.4	2.1
批發及零售業	156	100.0	24.4	-
運輸及倉儲業	40	100.0	39.7	-
住宿及餐飲業	21	100.0	11.9	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	14	100.0	39.4	-
金融及保險業	3	100.0	-	-
不動產業	23	100.0	11.3	-
專業、科學及技術服務業	15	100.0	17.9	17.3
支援服務業	22	100.0	9.4	-
公共行政及國防；強制性社會安全	1	100.0	-	-
教育業	5	100.0	0.4	-
醫療保健及社會工作服務業	3	100.0	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	10	100.0	14.6	-
其他服務業	29	100.0	23.2	-
員工規模				
29人以下	420	100.0	22.5	0.6
30~99人	142	100.0	28.2	-
100~249人	79	100.0	23.2	-
250人以上	40	100.0	9.6	-
組織型態				
民營	674	100.0	23.0	0.6
公營	7	100.0	1.9	-
地區別				
北部地區	290	100.0	19.8	0.4
中部地區	168	100.0	27.1	-
南部地區	187	100.0	25.2	1.6
東部地區	36	100.0	12.1	-

說明：依事業單位對任一職類僅錄用男性之事業單位計算。

僅錄用男性之主要原因

109年9月

單位:家, %

雖有女性應徵，公司內部未 做成決定前中途退出	雖有女性錄取，但由於 事後辭退只剩男性	錄取後，於職務分配時，未 獲部門主管同意，結果只錄 取男性	部分職務必需處理重物或具 有危險性，女性員工不適合 擔任
0.5	1.4	0.2	74.3
-	-	-	97.4
-	-	-	59.2
0.6	2.3	0.7	70.5
-	-	-	59.9
-	-	-	68.7
-	0.1	-	80.4
0.8	1.6	-	73.2
-	-	-	60.3
-	-	-	88.1
-	1.3	-	59.3
-	-	-	100.0
-	-	-	88.7
-	-	-	64.7
-	0.4	-	90.2
-	-	-	100.0
-	-	-	99.6
-	-	-	100.0
-	-	-	85.4
-	0.2	-	76.6
0.5	1.3	0.3	74.8
-	1.7	-	70.1
-	5.9	-	71.0
-	13.0	-	77.3
0.5	1.4	0.2	74.3
-	-	-	98.1
-	0.9	-	78.9
0.9	2.3	0.8	68.9
1.0	1.3	-	71.0
-	0.7	-	87.3

表26 事業單位對特定職類

中華民國

項目別	樣本數	總計	無男性應徵	雖有男性應徵，惟 考試成績未達任用 標準
總計	179	100.0	38.3	0.1
行業別				
農、林、漁、牧業	1	100.0	100.0	-
礦業及土石採取業	6	100.0	79.5	-
製造業	41	100.0	33.0	-
電力及燃氣供應業	2	100.0	39.6	-
用水供應及污染整治業	4	100.0	40.0	-
營建工程業	13	100.0	50.8	-
批發及零售業	49	100.0	43.5	-
運輸及倉儲業	7	100.0	96.0	4.0
住宿及餐飲業	5	100.0	0.7	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	2	100.0	62.9	-
金融及保險業	1	100.0	-	-
不動產業	7	100.0	-	-
專業、科學及技術服務業	3	100.0	24.9	-
支援服務業	10	100.0	39.5	-
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-	-	-
教育業	9	100.0	2.4	-
醫療保健及社會工作服務業	4	100.0	53.4	-
藝術、娛樂及休閒服務業	6	100.0	28.0	-
其他服務業	9	100.0	38.8	-
員工規模				
29人以下	140	100.0	40.4	-
30~99人	32	100.0	16.1	1.1
100~249人	7	100.0	52.9	-
250人以上	-	-	-	-
組織型態				
民營	178	100.0	38.3	0.1
公營	1	100.0	100.0	-
地區別				
北部地區	90	100.0	35.6	0.2
中部地區	38	100.0	36.9	-
南部地區	45	100.0	46.5	-
東部地區	6	100.0	31.6	-

說明：依事業單位對任一職類僅錄用女性之事業單位計算。

僅錄用女性之主要原因

109年9月

單位:家, %

雖有男性應徵，單位內部未做成決定前中途退出	雖有男性錄取，但由於事後辭退只剩女性	錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取女性	部分職務男性員工不適合擔任
1.0	6.1	1.1	53.5
-	-	-	-
-	-	-	20.5
2.7	5.1	-	59.2
-	-	-	60.4
17.7	-	-	42.3
-	7.8	-	41.4
-	2.1	2.1	52.4
-	-	-	-
-	60.5	-	38.8
-	-	-	37.1
-	-	-	100.0
-	21.8	2.3	75.9
-	-	-	75.1
-	0.7	7.3	52.5
-	-	-	-
-	9.3	-	88.4
-	1.9	-	44.7
-	6.5	-	65.5
-	9.7	-	51.5
1.1	6.5	0.1	51.9
-	2.0	11.2	69.6
-	25.3	-	21.9
-	-	-	-
1.0	6.1	1.1	53.5
-	-	-	-
0.4	5.6	1.8	56.4
3.4	7.1	-	52.6
-	6.2	-	47.3
-	26.1	26.1	16.2

表27 事業單位對「管理職」錄用之性別考量情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	僱用女性	僱用男性	男女都會錄用	沒有此職務
總計	3,189	100.0	3.0	1.6	87.8	7.7
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	-	66.5	33.5
礦業及土石採取業	40	100.0	6.6	1.5	75.3	16.6
製造業	433	100.0	2.5	2.0	87.1	8.4
電力及燃氣供應業	109	100.0	2.0	1.3	93.5	3.2
用水供應及污染整治業	78	100.0	10.4	7.6	76.4	5.6
營建工程業	187	100.0	3.0	4.8	83.6	8.7
批發及零售業	597	100.0	3.0	1.5	87.2	8.3
運輸及倉儲業	149	100.0	4.5	2.0	85.6	7.9
住宿及餐飲業	176	100.0	2.2	-	91.5	6.3
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	0.1	-	99.9	0.1
金融及保險業	97	100.0	0.8	-	99.2	-
不動產業	118	100.0	1.9	-	94.9	3.2
專業、科學及技術服務業	147	100.0	2.7	1.4	90.9	5.0
支援服務業	134	100.0	4.3	-	90.2	5.6
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	-	75.3	24.7
教育業	155	100.0	6.3	-	86.7	7.0
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	5.6	-	90.3	4.1
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	3.0	-	92.6	4.3
其他服務業	138	100.0	5.2	2.3	79.9	12.7
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	3.1	1.8	86.5	8.5
30~99人	674	100.0	2.3	0.4	95.3	1.9
100~249人	580	100.0	0.1	0.1	98.4	1.4
250人以上	472	100.0	-	-	98.8	1.2
組織型態						
民營	2,780	100.0	3.0	1.7	87.8	7.5
公營	409	100.0	-	-	87.7	12.3
地區別						
北部地區	1,435	100.0	3.2	2.0	89.1	5.7
中部地區	671	100.0	2.5	1.1	87.4	9.0
南部地區	874	100.0	3.2	1.4	84.9	10.6
東部地區	209	100.0	0.3	0.2	89.8	9.7

表28 事業單位對「事務職」錄用之性別考量情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	僱用女性	僱用男性	男女都會錄用	沒有此職務
總計	3,189	100.0	7.2	0.5	86.4	5.8
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	23.8	-	67.2	9.0
礦業及土石採取業	40	100.0	21.1	-	78.9	-
製造業	433	100.0	9.7	0.3	83.3	6.7
電力及燃氣供應業	109	100.0	3.3	1.3	95.5	-
用水供應及污染整治業	78	100.0	18.0	-	78.4	3.6
營建工程業	187	100.0	9.3	2.1	82.5	6.1
批發及零售業	597	100.0	7.4	0.5	86.5	5.6
運輸及倉儲業	149	100.0	5.6	-	88.0	6.3
住宿及餐飲業	176	100.0	-	-	90.7	9.3
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	0.2	-	99.8	0.1
金融及保險業	97	100.0	0.8	-	99.2	-
不動產業	118	100.0	5.6	-	90.1	4.3
專業、科學及技術服務業	147	100.0	1.4	1.4	90.9	6.3
支援服務業	134	100.0	6.9	1.3	89.8	2.0
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	-	96.9	3.1
教育業	155	100.0	6.9	-	90.1	3.0
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	5.5	-	90.0	4.5
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	2.5	0.5	96.2	0.7
其他服務業	138	100.0	20.9	-	68.8	10.2
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	7.5	0.6	85.3	6.6
30~99人	674	100.0	6.9	-	92.5	0.7
100~249人	580	100.0	0.4	-	99.3	0.3
250人以上	472	100.0	-	-	99.5	0.5
組織型態						
民營	2,780	100.0	7.4	0.5	86.1	5.9
公營	409	100.0	-	-	98.8	1.2
地區別						
北部地區	1,435	100.0	8.0	0.6	86.8	4.6
中部地區	671	100.0	7.2	-	87.7	5.2
南部地區	874	100.0	6.0	1.0	83.7	9.3
東部地區	209	100.0	0.9	0.3	93.6	5.1

表29 事業單位對「銷售職」錄用之性別考量情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務
總計	3,189	100.0	2.1	2.3	73.4	22.1
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	-	63.9	36.1
礦業及土石採取業	40	100.0	-	1.3	78.1	20.6
製造業	433	100.0	0.8	4.0	74.9	20.3
電力及燃氣供應業	109	100.0	2.0	5.6	52.9	39.5
用水供應及污染整治業	78	100.0	10.8	-	52.7	36.5
營建工程業	187	100.0	1.2	4.9	51.8	42.2
批發及零售業	597	100.0	2.5	2.4	86.2	9.0
運輸及倉儲業	149	100.0	0.0	-	61.2	38.8
住宿及餐飲業	176	100.0	1.4	-	78.1	20.5
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	0.1	82.4	17.5
金融及保險業	97	100.0	0.8	-	76.8	22.4
不動產業	118	100.0	5.3	-	76.7	18.0
專業、科學及技術服務業	147	100.0	2.6	-	66.4	31.0
支援服務業	134	100.0	4.0	3.1	61.2	31.7
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	-	15.1	84.9
教育業	155	100.0	4.3	-	41.4	54.4
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	-	40.6	59.4
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	7.5	-	80.5	11.9
其他服務業	138	100.0	11.5	0.1	49.7	38.7
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	2.2	2.2	73.1	22.5
30~99人	674	100.0	2.0	3.5	73.6	20.9
100~249人	580	100.0	0.0	0.2	83.5	16.3
250人以上	472	100.0	-	0.1	82.2	17.7
組織型態						
民營	2,780	100.0	2.2	2.4	74.6	20.8
公營	409	100.0	0.0	-	29.8	70.1
地區別						
北部地區	1,435	100.0	2.1	2.3	77.3	18.2
中部地區	671	100.0	1.8	2.0	72.3	23.9
南部地區	874	100.0	2.6	2.8	65.9	28.7
東部地區	209	100.0	0.2	-	66.0	33.8

表30 事業單位對「專業技術職」錄用之性別考量情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務
總計	3,189	100.0	1.1	11.7	73.8	13.3
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	6.3	90.0	3.8
礦業及土石採取業	40	100.0	-	29.5	66.2	4.3
製造業	433	100.0	-	20.3	73.8	5.9
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	12.8	74.7	12.5
用水供應及污染整治業	78	100.0	3.2	17.2	69.0	10.6
營建工程業	187	100.0	-	33.4	62.9	3.7
批發及零售業	597	100.0	0.9	8.0	72.3	18.7
運輸及倉儲業	149	100.0	-	7.4	66.0	26.6
住宿及餐飲業	176	100.0	-	1.1	80.7	18.2
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	2.2	92.3	5.4
金融及保險業	97	100.0	-	-	88.8	11.2
不動產業	118	100.0	-	8.0	79.1	12.9
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	2.9	85.5	11.7
支援服務業	134	100.0	1.6	3.5	80.7	14.2
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	-	60.0	40.0
教育業	155	100.0	11.7	-	67.2	21.2
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	5.5	-	77.4	17.1
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	2.8	2.7	82.2	12.3
其他服務業	138	100.0	11.5	15.2	65.1	8.2
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	1.2	12.6	72.2	14.1
30~99人	674	100.0	1.1	7.1	83.1	8.8
100~249人	580	100.0	-	2.5	91.7	5.8
250人以上	472	100.0	-	2.2	93.0	4.9
組織型態						
民營	2,780	100.0	1.1	12.1	73.9	12.8
公營	409	100.0	-	-	70.1	29.9
地區別						
北部地區	1,435	100.0	1.5	10.6	74.7	13.1
中部地區	671	100.0	0.7	12.5	75.4	11.5
南部地區	874	100.0	0.7	13.5	71.4	14.3
東部地區	209	100.0	-	11.3	48.7	40.0

表31 事業單位對「危險及耗體力工作」錄用之性別考量情形

項目別	中華民國 109年9月					單位:家, %	
	樣本數	總計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務	
總計	3,189	100.0	-	27.4	32.7	39.8	
行業別							
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	14.6	68.4	17.1	
礦業及土石採取業	40	100.0	-	48.5	33.6	17.9	
製造業	433	100.0	-	41.9	35.6	22.6	
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	38.7	48.3	13.1	
用水供應及污染整治業	78	100.0	-	35.3	38.2	26.5	
營建工程業	187	100.0	-	51.6	32.0	16.4	
批發及零售業	597	100.0	-	25.9	29.6	44.5	
運輸及倉儲業	149	100.0	-	28.0	28.5	43.5	
住宿及餐飲業	176	100.0	-	10.5	41.4	48.1	
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	2.4	32.9	64.7	
金融及保險業	97	100.0	-	5.3	23.9	70.8	
不動產業	118	100.0	-	25.6	25.4	49.0	
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	5.2	30.7	64.1	
支援服務業	134	100.0	-	20.7	37.4	41.9	
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	0.4	31.4	68.2	
教育業	155	100.0	-	4.4	39.6	56.0	
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	1.7	37.0	61.3	
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	15.2	43.5	41.3	
其他服務業	138	100.0	-	20.9	20.0	59.1	
員工規模							
29人以下	1,463	100.0	-	28.2	32.6	39.2	
30~99人	674	100.0	-	24.4	32.2	43.4	
100~249人	580	100.0	-	20.2	33.4	46.4	
250人以上	472	100.0	-	8.6	47.7	43.8	
組織型態							
民營	2,780	100.0	-	28.1	32.6	39.3	
公營	409	100.0	-	2.4	37.1	60.5	
地區別							
北部地區	1,435	100.0	-	25.8	31.7	42.5	
中部地區	671	100.0	-	30.7	33.8	35.6	
南部地區	874	100.0	-	28.1	34.7	37.2	
東部地區	209	100.0	-	15.8	20.3	63.9	

表32 事業單位「工作分配」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

項目別	中華民國 109年9月					單位:家, %	
	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量		
			會	不會	會	不會	
總計	3,189	100.0	18.1	81.9	8.8	91.2	
行業別							
農、林、漁、牧業	67	100.0	3.9	96.1	-	100.0	
礦業及土石採取業	40	100.0	38.5	61.5	8.7	91.3	
製造業	433	100.0	24.1	75.9	10.9	89.1	
電力及燃氣供應業	109	100.0	8.5	91.5	-	100.0	
用水供應及污染整治業	78	100.0	9.3	90.7	0.4	99.6	
營建工程業	187	100.0	33.0	67.0	19.3	80.7	
批發及零售業	597	100.0	17.3	82.7	8.4	91.6	
運輸及倉儲業	149	100.0	24.8	75.2	13.4	86.6	
住宿及餐飲業	176	100.0	11.0	89.0	4.4	95.6	
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	3.2	96.8	0.5	99.5	
金融及保險業	97	100.0	2.4	97.6	0.0	100.0	
不動產業	118	100.0	15.7	84.3	2.7	97.3	
專業、科學及技術服務業	147	100.0	7.5	92.5	-	100.0	
支援服務業	134	100.0	15.9	84.1	7.4	92.6	
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0	
教育業	155	100.0	5.4	94.6	5.7	94.3	
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	7.7	92.3	7.9	92.1	
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	6.9	93.1	0.0	100.0	
其他服務業	138	100.0	17.0	83.0	16.7	83.3	
員工規模							
29人以下	1,463	100.0	18.6	81.4	9.3	90.7	
30~99人	674	100.0	15.9	84.1	6.4	93.6	
100~249人	580	100.0	9.7	90.3	3.1	96.9	
250人以上	472	100.0	7.5	92.5	2.5	97.5	
組織型態							
民營	2,780	100.0	18.6	81.4	9.1	90.9	
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0	
地區別							
北部地區	1,435	100.0	17.9	82.1	8.6	91.4	
中部地區	671	100.0	20.1	79.9	9.6	90.4	
南部地區	874	100.0	16.6	83.4	8.9	91.1	
東部地區	209	100.0	9.7	90.3	2.2	97.8	

表33 事業單位「薪資給付標準」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	4.8	95.2	3.1	96.9
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	1.5	98.5	1.5	98.5
製造業	433	100.0	7.9	92.1	5.4	94.6
電力及燃氣供應業	109	100.0	4.3	95.7	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	0.6	99.4	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	11.1	88.9	7.7	92.3
批發及零售業	597	100.0	4.3	95.7	2.9	97.1
運輸及倉儲業	149	100.0	4.5	95.5	-	100.0
住宿及餐飲業	176	100.0	1.1	98.9	0.0	100.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	4.0	96.0	2.1	97.9
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	134	100.0	1.4	98.6	0.1	99.9
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	1.9	98.1	1.3	98.7
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	3.4	96.6	-	100.0
其他服務業	138	100.0	2.3	97.7	2.1	97.9
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	5.1	94.9	3.4	96.6
30~99人	674	100.0	2.7	97.3	1.3	98.7
100~249人	580	100.0	3.0	97.0	1.8	98.2
250人以上	472	100.0	2.2	97.8	0.0	100.0
組織型態						
民營	2,780	100.0	4.9	95.1	3.2	96.8
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	3.5	96.5	3.0	97.0
中部地區	671	100.0	7.2	92.8	4.0	96.0
南部地區	874	100.0	5.1	94.9	2.4	97.6
東部地區	209	100.0	2.1	97.9	0.7	99.3

表34 事業單位「調薪幅度」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	2.5	97.5	2.2	97.8
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	8.1	91.9	8.1	91.9
製造業	433	100.0	3.8	96.2	3.2	96.8
電力及燃氣供應業	109	100.0	4.3	95.7	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	0.6	99.4	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	6.5	93.5	4.8	95.2
批發及零售業	597	100.0	2.4	97.6	2.2	97.8
運輸及倉儲業	149	100.0	3.1	96.9	7.5	92.5
住宿及餐飲業	176	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	100.0	0.2	99.8
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	3.9	96.1	1.9	98.1
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	134	100.0	0.1	99.9	0.1	99.9
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	-	100.0	1.3	98.7
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	138	100.0	-	100.0	2.1	97.9
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	2.6	97.4	2.4	97.6
30~99人	674	100.0	1.4	98.6	1.2	98.8
100~249人	580	100.0	1.8	98.2	1.8	98.2
250人以上	472	100.0	2.2	97.8	0.0	100.0
組織型態						
民營	2,780	100.0	2.5	97.5	2.3	97.7
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	2.0	98.0	2.3	97.7
中部地區	671	100.0	3.0	97.0	2.2	97.8
南部地區	874	100.0	3.0	97.0	2.1	97.9
東部地區	209	100.0	0.2	99.8	0.6	99.4

表35 事業單位「員工考核」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	2.2	97.8	2.1	97.9
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	-	100.0	1.5	98.5
製造業	433	100.0	3.3	96.7	2.9	97.1
電力及燃氣供應業	109	100.0	4.3	95.7	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	0.1	99.9	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	6.6	93.4	4.8	95.2
批發及零售業	597	100.0	1.7	98.3	2.2	97.8
運輸及倉儲業	149	100.0	7.5	92.5	3.0	97.0
住宿及餐飲業	176	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	100.0	0.2	99.8
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	3.9	96.1	1.9	98.1
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	134	100.0	-	100.0	0.1	99.9
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	-	100.0	1.3	98.7
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	138	100.0	-	100.0	2.1	97.9
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	2.4	97.6	2.2	97.8
30~99人	674	100.0	0.9	99.1	1.2	98.8
100~249人	580	100.0	1.7	98.3	1.8	98.2
250人以上	472	100.0	0.5	99.5	0.0	100.0
組織型態						
民營	2,780	100.0	2.2	97.8	2.1	97.9
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	1.6	98.4	2.0	98.0
中部地區	671	100.0	2.9	97.1	1.9	98.1
南部地區	874	100.0	2.7	97.3	2.4	97.6
東部地區	209	100.0	-	100.0	0.6	99.4

表36 事業單位「員工陞遷」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	1.9	98.1	2.0	98.0
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	-	100.0	1.5	98.5
製造業	433	100.0	2.7	97.3	2.2	97.8
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	0.1	99.9	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	5.7	94.3	6.7	93.3
批發及零售業	597	100.0	1.9	98.1	2.2	97.8
運輸及倉儲業	149	100.0	3.0	97.0	3.0	97.0
住宿及餐飲業	176	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	100.0	0.2	99.8
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	3.9	96.1	1.9	98.1
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	134	100.0	-	100.0	0.1	99.9
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	-	100.0	1.3	98.7
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	138	100.0	-	100.0	2.1	97.9
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	2.1	97.9	2.2	97.8
30~99人	674	100.0	0.9	99.1	0.8	99.2
100~249人	580	100.0	1.7	98.3	1.8	98.2
250人以上	472	100.0	0.5	99.5	0.0	100.0
組織型態						
民營	2,780	100.0	2.0	98.0	2.1	97.9
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	1.4	98.6	2.2	97.8
中部地區	671	100.0	2.9	97.1	1.8	98.2
南部地區	874	100.0	2.2	97.8	2.1	97.9
東部地區	209	100.0	-	100.0	0.6	99.4

表37 事業單位「辦理訓練及進修」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	2.2	97.8	2.3	97.7
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	-	100.0	1.5	98.5
製造業	433	100.0	3.4	96.6	3.0	97.0
電力及燃氣供應業	109	100.0	0.6	99.4	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	-	100.0	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	7.5	92.5	6.7	93.3
批發及零售業	597	100.0	1.3	98.7	2.2	97.8
運輸及倉儲業	149	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	176	100.0	1.6	98.4	0.5	99.5
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	100.0	0.2	99.8
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	3.8	96.2	1.9	98.1
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	134	100.0	1.7	98.3	1.8	98.2
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	-	100.0	1.3	98.7
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	0.1	99.9
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	138	100.0	2.9	97.1	4.7	95.3
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	2.3	97.7	2.5	97.5
30~99人	674	100.0	1.9	98.1	1.2	98.8
100~249人	580	100.0	1.6	98.4	1.7	98.3
250人以上	472	100.0	-	100.0	0.0	100.0
組織型態						
民營	2,780	100.0	2.3	97.7	2.4	97.6
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	1.9	98.1	2.3	97.7
中部地區	671	100.0	3.4	96.6	2.4	97.6
南部地區	874	100.0	1.7	98.3	2.4	97.6
東部地區	209	100.0	-	100.0	0.6	99.4

表38 事業單位「辦理員工資遣、離職或解僱」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 109年9月

單位:家, %

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	1.2	98.8	1.5	98.5
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	-	100.0	1.5	98.5
製造業	433	100.0	2.4	97.6	2.2	97.8
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	-	100.0	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	2.7	97.3	1.8	98.2
批發及零售業	597	100.0	0.9	99.1	2.1	97.9
運輸及倉儲業	149	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	176	100.0	-	100.0	-	100.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	100.0	0.2	99.8
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	3.8	96.2	1.9	98.1
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	134	100.0	-	100.0	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	-	100.0	1.3	98.7
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	138	100.0	-	100.0	2.1	97.9
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	1.2	98.8	1.7	98.3
30~99人	674	100.0	0.9	99.1	0.5	99.5
100~249人	580	100.0	1.6	98.4	-	100.0
250人以上	472	100.0	-	100.0	0.0	100.0
組織型態						
民營	2,780	100.0	1.2	98.8	1.6	98.4
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	0.9	99.1	1.5	98.5
中部地區	671	100.0	2.0	98.0	2.0	98.0
南部地區	874	100.0	1.1	98.9	1.1	98.9
東部地區	209	100.0	-	100.0	0.6	99.4

表39 事業單位「辦理員工福利措施」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	1.5	98.5	1.7	98.3
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	-	100.0	1.5	98.5
製造業	433	100.0	2.5	97.5	2.0	98.0
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	6.8	93.2	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	4.2	95.8	3.7	96.3
批發及零售業	597	100.0	1.2	98.8	2.3	97.7
運輸及倉儲業	149	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	176	100.0	-	100.0	-	100.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	100.0	0.2	99.8
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	1.9	98.1	1.9	98.1
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	134	100.0	1.7	98.3	1.7	98.3
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	-	100.0	1.3	98.7
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	0.1	99.9	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	138	100.0	0.2	99.8	0.0	100.0
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	1.5	98.5	1.9	98.1
30~99人	674	100.0	2.3	97.7	0.5	99.5
100~249人	580	100.0	1.7	98.3	-	100.0
250人以上	472	100.0	0.1	99.9	0.0	100.0
組織型態						
民營	2,780	100.0	1.6	98.4	1.8	98.2
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	1.1	98.9	1.8	98.2
中部地區	671	100.0	2.0	98.0	2.4	97.6
南部地區	874	100.0	2.0	98.0	0.8	99.2
東部地區	209	100.0	0.2	99.8	0.6	99.4

表40 事業單位「辦理育嬰留職停薪」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	4.6	95.4	3.5	96.5
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	3.6	96.4	2.0	98.0
製造業	433	100.0	6.3	93.7	5.2	94.8
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	0.4	99.6	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	7.7	92.3	5.0	95.0
批發及零售業	597	100.0	4.1	95.9	3.5	96.5
運輸及倉儲業	149	100.0	3.2	96.8	3.0	97.0
住宿及餐飲業	176	100.0	2.8	97.2	3.4	96.6
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	2.4	97.6	0.3	99.7
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	0.6	99.4
不動產業	118	100.0	6.0	94.0	2.0	98.0
專業、科學及技術服務業	147	100.0	2.9	97.1	-	100.0
支援服務業	134	100.0	6.5	93.5	2.4	97.6
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	1.3	98.7	2.7	97.3
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	2.7	97.3	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	2.5	97.5	-	100.0
其他服務業	138	100.0	5.3	94.7	4.4	95.6
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	4.9	95.1	3.7	96.3
30~99人	674	100.0	2.6	97.4	2.1	97.9
100~249人	580	100.0	1.8	98.2	1.8	98.2
250人以上	472	100.0	0.8	99.2	0.0	100.0
組織型態						
民營	2,780	100.0	4.7	95.3	3.6	96.4
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	4.1	95.9	3.3	96.7
中部地區	671	100.0	5.7	94.3	4.8	95.2
南部地區	874	100.0	4.5	95.5	2.7	97.3
東部地區	209	100.0	4.9	95.1	0.9	99.1

表41 事業單位「員工退休權利」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

項目別	中華民國 109年9月				單位:家, %	
	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	1.1	98.9	1.6	98.4
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	-	100.0	1.5	98.5
製造業	433	100.0	2.5	97.5	2.3	97.7
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	-	100.0	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	2.7	97.3	2.7	97.3
批發及零售業	597	100.0	0.8	99.2	2.0	98.0
運輸及倉儲業	149	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	176	100.0	-	100.0	-	100.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	100.0	0.2	99.8
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	1.9	98.1	1.9	98.1
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	134	100.0	-	100.0	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	-	100.0	1.3	98.7
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	138	100.0	-	100.0	2.1	97.9
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	1.3	98.7	1.8	98.2
30~99人	674	100.0	0.3	99.7	0.5	99.5
100~249人	580	100.0	1.6	98.4	-	100.0
250人以上	472	100.0	-	100.0	0.0	100.0
組織型態						
民營	2,780	100.0	1.2	98.8	1.6	98.4
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	0.9	99.1	1.7	98.3
中部地區	671	100.0	2.0	98.0	2.0	98.0
南部地區	874	100.0	0.9	99.1	1.1	98.9
東部地區	209	100.0	-	100.0	0.6	99.4

表42 事業單位「辦理員工招募、甄試、進用」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 109年9月

單位:家, %

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	3.6	96.4	3.0	97.0
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	1.5	98.5	1.5	98.5
製造業	433	100.0	6.7	93.3	4.1	95.9
電力及燃氣供應業	109	100.0	4.3	95.7	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	0.3	99.7	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	6.0	94.0	5.5	94.5
批發及零售業	597	100.0	2.9	97.1	3.3	96.7
運輸及倉儲業	149	100.0	4.5	95.5	4.5	95.5
住宿及餐飲業	176	100.0	0.9	99.1	0.9	99.1
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	0.2	99.8	0.3	99.7
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	2.1	97.9	2.1	97.9
專業、科學及技術服務業	147	100.0	1.5	98.5	-	100.0
支援服務業	134	100.0	1.9	98.1	1.9	98.1
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	2.3	97.7	2.7	97.3
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	138	100.0	2.6	97.4	2.7	97.3
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	3.9	96.1	3.3	96.7
30~99人	674	100.0	1.2	98.8	0.8	99.2
100~249人	580	100.0	1.9	98.1	1.8	98.2
250人以上	472	100.0	-	100.0	0.0	100.0
組織型態						
民營	2,780	100.0	3.7	96.3	3.1	96.9
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	3.4	96.6	3.6	96.4
中部地區	671	100.0	4.3	95.7	3.2	96.8
南部地區	874	100.0	3.1	96.9	1.4	98.6
東部地區	209	100.0	4.3	95.7	2.3	97.7

表43 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「種族及階級」考量情形

項目別	樣本數	總計	中華民國 109年9月				單位:家, %
			有種族考量		有階級考量		
			會	不會	會	不會	
總計	3,189	100.0	1.1	98.9	2.4	97.6	
行業別							
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0	
礦業及土石採取業	40	100.0	-	100.0	1.6	98.4	
製造業	433	100.0	0.8	99.2	2.3	97.7	
電力及燃氣供應業	109	100.0	4.3	95.7	-	100.0	
用水供應及污染整治業	78	100.0	0.4	99.6	0.4	99.6	
營建工程業	187	100.0	1.8	98.2	3.7	96.3	
批發及零售業	597	100.0	1.2	98.8	3.2	96.8	
運輸及倉儲業	149	100.0	0.0	100.0	2.0	98.0	
住宿及餐飲業	176	100.0	2.4	97.6	2.6	97.4	
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	0.2	99.8	2.2	97.8	
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0	
不動產業	118	100.0	0.4	99.6	2.9	97.1	
專業、科學及技術服務業	147	100.0	1.7	98.3	1.4	98.6	
支援服務業	134	100.0	-	100.0	-	100.0	
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0	
教育業	155	100.0	2.3	97.7	0.8	99.2	
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	0.2	99.8	
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	2.5	97.5	
其他服務業	138	100.0	-	100.0	0.2	99.8	
員工規模							
29人以下	1,463	100.0	1.1	98.9	2.3	97.7	
30~99人	674	100.0	1.5	98.5	3.3	96.7	
100~249人	580	100.0	0.0	100.0	2.0	98.0	
250人以上	472	100.0	-	100.0	3.5	96.5	
組織型態							
民營	2,780	100.0	1.1	98.9	2.5	97.5	
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0	
地區別							
北部地區	1,435	100.0	1.1	98.9	2.2	97.8	
中部地區	671	100.0	1.4	98.6	2.0	98.0	
南部地區	874	100.0	0.7	99.3	1.8	98.2	
東部地區	209	100.0	2.0	98.0	28.2	71.8	

表44 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「語言及思想」考量情形

中華民國 109年9月							單位:家, %
項目別	樣本數	總計	有語言考量		有思想考量		
			會	不會	會	不會	
總計	3,189	100.0	6.6	93.4	4.6	95.4	
行業別							
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0	
礦業及土石採取業	40	100.0	5.9	94.1	1.5	98.5	
製造業	433	100.0	7.4	92.6	3.5	96.5	
電力及燃氣供應業	109	100.0	8.0	92.0	4.3	95.7	
用水供應及污染整治業	78	100.0	23.0	77.0	8.7	91.3	
營建工程業	187	100.0	5.0	95.0	9.8	90.2	
批發及零售業	597	100.0	5.0	95.0	4.2	95.8	
運輸及倉儲業	149	100.0	8.0	92.0	9.1	90.9	
住宿及餐飲業	176	100.0	16.8	83.2	6.1	93.9	
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	2.5	97.5	0.2	99.8	
金融及保險業	97	100.0	2.6	97.4	2.6	97.4	
不動產業	118	100.0	5.9	94.1	2.4	97.6	
專業、科學及技術服務業	147	100.0	4.8	95.2	3.3	96.7	
支援服務業	134	100.0	7.0	93.0	3.6	96.4	
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0	
教育業	155	100.0	4.0	96.0	4.0	96.0	
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	0.3	99.7	0.1	99.9	
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	0.0	100.0	0.7	99.3	
其他服務業	138	100.0	13.1	86.9	12.4	87.6	
員工規模							
29人以下	1,463	100.0	6.7	93.3	4.8	95.2	
30~99人	674	100.0	6.1	93.9	3.8	96.2	
100~249人	580	100.0	2.3	97.7	2.3	97.7	
250人以上	472	100.0	5.2	94.8	-	100.0	
組織型態							
民營	2,780	100.0	6.7	93.3	4.7	95.3	
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0	
地區別							
北部地區	1,435	100.0	7.7	92.3	5.2	94.8	
中部地區	671	100.0	5.7	94.3	4.7	95.3	
南部地區	874	100.0	5.0	95.0	3.2	96.8	
東部地區	209	100.0	3.4	96.6	2.7	97.3	

表45 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「宗教及黨派」考量情形

中華民國 109年9月							單位:家, %
項目別	樣本數	總計	有宗教考量		有黨派考量		
			會	不會	會	不會	
總計	3,189	100.0	1.1	98.9	0.5	99.5	
行業別							
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0	
礦業及土石採取業	40	100.0	-	100.0	-	100.0	
製造業	433	100.0	1.5	98.5	0.6	99.4	
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0	
用水供應及污染整治業	78	100.0	0.4	99.6	0.4	99.6	
營建工程業	187	100.0	1.9	98.1	1.9	98.1	
批發及零售業	597	100.0	1.0	99.0	0.5	99.5	
運輸及倉儲業	149	100.0	-	100.0	-	100.0	
住宿及餐飲業	176	100.0	-	100.0	-	100.0	
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8	
金融及保險業	97	100.0	2.6	97.4	-	100.0	
不動產業	118	100.0	-	100.0	-	100.0	
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	100.0	-	100.0	
支援服務業	134	100.0	-	100.0	1.4	98.6	
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0	
教育業	155	100.0	-	100.0	-	100.0	
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	-	100.0	
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	-	100.0	
其他服務業	138	100.0	4.9	95.1	-	100.0	
員工規模							
29人以下	1,463	100.0	1.1	98.9	0.6	99.4	
30~99人	674	100.0	1.1	98.9	0.3	99.7	
100~249人	580	100.0	0.1	99.9	0.1	99.9	
250人以上	472	100.0	-	100.0	-	100.0	
組織型態							
民營	2,780	100.0	1.1	98.9	0.5	99.5	
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0	
地區別							
北部地區	1,435	100.0	1.0	99.0	0.2	99.8	
中部地區	671	100.0	1.4	98.6	1.2	98.8	
南部地區	874	100.0	0.7	99.3	0.6	99.4	
東部地區	209	100.0	2.1	97.9	0.6	99.4	

表46 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「籍貫及出生地」考量情形

中華民國 109年9月

單位:家, %

項目別	樣本數	總計	有籍貫考量		有出生地考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	0.4	99.6	0.7	99.3
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	433	100.0	-	100.0	0.4	99.6
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	0.4	99.6	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	1.9	98.1	1.9	98.1
批發及零售業	597	100.0	0.5	99.5	0.9	99.1
運輸及倉儲業	149	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	176	100.0	-	100.0	0.5	99.5
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7
專業、科學及技術服務業	147	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	134	100.0	0.4	99.6	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	-	100.0	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	138	100.0	-	100.0	2.3	97.7
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	0.4	99.6	0.7	99.3
30~99人	674	100.0	0.5	99.5	0.7	99.3
100~249人	580	100.0	-	100.0	-	100.0
250人以上	472	100.0	-	100.0	-	100.0
組織型態						
民營	2,780	100.0	0.4	99.6	0.7	99.3
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8
中部地區	671	100.0	0.7	99.3	0.9	99.1
南部地區	874	100.0	0.4	99.6	1.5	98.5
東部地區	209	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8

表47 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「年齡及婚姻」考量情形

中華民國 109年9月							單位:家, %
項目別	樣本數	總計	有年齡考量		有婚姻考量		
			會	不會	會	不會	
總計	3,189	100.0	8.7	91.3	1.5	98.5	
行業別							
農、林、漁、牧業	67	100.0	0.3	99.7	-	100.0	
礦業及土石採取業	40	100.0	11.5	88.5	-	100.0	
製造業	433	100.0	9.7	90.3	1.6	98.4	
電力及燃氣供應業	109	100.0	6.2	93.8	-	100.0	
用水供應及污染整治業	78	100.0	1.4	98.6	0.6	99.4	
營建工程業	187	100.0	8.8	91.2	1.9	98.1	
批發及零售業	597	100.0	9.2	90.8	1.4	98.6	
運輸及倉儲業	149	100.0	12.9	87.1	0.2	99.8	
住宿及餐飲業	176	100.0	10.4	89.6	3.4	96.6	
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	2.5	97.5	2.2	97.8	
金融及保險業	97	100.0	2.5	97.5	-	100.0	
不動產業	118	100.0	14.2	85.8	2.2	97.8	
專業、科學及技術服務業	147	100.0	6.0	94.0	2.7	97.3	
支援服務業	134	100.0	4.8	95.2	0.6	99.4	
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0	
教育業	155	100.0	3.3	96.7	-	100.0	
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	0.3	99.7	0.1	99.9	
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	3.0	97.0	-	100.0	
其他服務業	138	100.0	17.7	82.3	-	100.0	
員工規模							
29人以下	1,463	100.0	8.9	91.1	1.6	98.4	
30~99人	674	100.0	8.5	91.5	1.8	98.2	
100~249人	580	100.0	1.3	98.7	0.1	99.9	
250人以上	472	100.0	4.0	96.0	-	100.0	
組織型態							
民營	2,780	100.0	8.9	91.1	1.6	98.4	
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0	
地區別							
北部地區	1,435	100.0	8.9	91.1	1.2	98.8	
中部地區	671	100.0	8.5	91.5	1.6	98.4	
南部地區	874	100.0	8.8	91.2	2.3	97.7	
東部地區	209	100.0	2.9	97.1	0.5	99.5	

表48 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「容貌及身心障礙」考量情形

中華民國 109年9月

單位:家, %

項目別	樣本數	總計	有容貌考量		有身心障礙考量	
			會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	2.6	97.4	11.8	88.2
行業別						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	3.1	96.9
礦業及土石採取業	40	100.0	-	100.0	7.7	92.3
製造業	433	100.0	1.4	98.6	10.5	89.5
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	13.4	86.6
用水供應及污染整治業	78	100.0	1.2	98.8	17.0	83.0
營建工程業	187	100.0	4.0	96.0	12.8	87.2
批發及零售業	597	100.0	3.4	96.6	12.3	87.7
運輸及倉儲業	149	100.0	8.1	91.9	19.4	80.6
住宿及餐飲業	176	100.0	5.6	94.4	19.2	80.8
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	0.2	99.8	2.4	97.6
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	0.1	99.9	7.9	92.1
專業、科學及技術服務業	147	100.0	1.4	98.6	8.9	91.1
支援服務業	134	100.0	0.1	99.9	4.0	96.0
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	2.3	97.7	7.3	92.7
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	10.5	89.5
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	2.2	97.8	3.5	96.5
其他服務業	138	100.0	0.2	99.8	30.6	69.4
員工規模						
29人以下	1,463	100.0	2.7	97.3	12.4	87.6
30~99人	674	100.0	2.3	97.7	9.7	90.3
100~249人	580	100.0	0.4	99.6	1.4	98.6
250人以上	472	100.0	-	100.0	1.6	98.4
組織型態						
民營	2,780	100.0	2.7	97.3	12.1	87.9
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,435	100.0	3.1	96.9	12.5	87.5
中部地區	671	100.0	2.0	98.0	11.6	88.4
南部地區	874	100.0	2.3	97.7	9.1	90.9
東部地區	209	100.0	2.5	97.5	29.9	70.1

表49 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「曾為工會會員身分、星座及血型」考量情形

中華民國 109年9月

單位:家, %

項目別	樣本數	總計	有曾為工會會員身分考量		有星座考量		有血型考量	
			會	不會	會	不會	會	不會
總計	3,189	100.0	0.6	99.4	0.7	99.3	0.3	99.7
行業別								
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	40	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	433	100.0	-	100.0	0.3	99.7	-	100.0
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	78	100.0	0.4	99.6	0.4	99.6	0.4	99.6
營建工程業	187	100.0	0.9	99.1	0.9	99.1	0.9	99.1
批發及零售業	597	100.0	0.9	99.1	0.6	99.4	0.6	99.4
運輸及倉儲業	149	100.0	-	100.0	6.5	93.5	-	100.0
住宿及餐飲業	176	100.0	1.4	98.6	1.4	98.6	-	100.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	122	100.0	-	100.0	2.2	97.8	-	100.0
金融及保險業	97	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	118	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	147	100.0	1.3	98.7	-	100.0	-	100.0
支援服務業	134	100.0	2.4	97.6	-	100.0	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	158	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	155	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	176	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	108	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	138	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
員工規模								
29人以下	1,463	100.0	0.7	99.3	0.7	99.3	0.3	99.7
30~99人	674	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7	0.3	99.7
100~249人	580	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
250人以上	472	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
組織型態								
民營	2,780	100.0	0.6	99.4	0.7	99.3	0.3	99.7
公營	409	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別								
北部地區	1,435	100.0	0.7	99.3	0.9	99.1	0.3	99.7
中部地區	671	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7	0.3	99.7
南部地區	874	100.0	0.7	99.3	0.6	99.4	0.4	99.6
東部地區	209	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8	0.2	99.8

貳、工作場所就業平等概況調查

貳、工作場所就業平等概況調查

(壹)調查概況

- 一、**調查目的：**了解勞工在工作職場上就業平等實況、是否因照顧家人而在工作中遭到不平等待遇，以及對性別工作平等法各項措施申請情形，提供政府推動勞動政策之參考。
- 二、**法令依據：**依據統計法第 4 條及勞動部組織法第 2 條規定辦理。
- 三、**調查範圍及對象：**臺灣地區（不含金門縣及連江縣）15~64 歲受僱者。
- 四、**調查項目：**
 - (一)基本資料：包括性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、工作性質、薪資、職業別、行業別等。
 - (二)在工作場所遭受性騷擾，及服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形。
 - (三)職場性別平等概況：包括求職、工作分配、調薪、考績、陞遷、訓練、進修、資遣、離職或解僱、員工福利、育嬰留職停薪、退休權利等性別平等狀況，以及因結婚、懷孕、生育、照顧家人等而在求職或在職時遭受不平等待遇或就業歧視情形。
 - (四)包括家庭照顧假、生理假、陪產假、產檢假，與育嬰留職停薪等各項假別，以及為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工作時間之申請概況。
 - (五)對於因性別或性傾向而致工作不平等時之申訴單位的認知，及參與職場性別工作平等宣傳或教育訓練情形。
- 五、**資料時期：**以 109 年 9 月之情況為準，但調查表另有規定者從其規定。
- 六、**調查期間：**自 109 年 9 月 1 日至 9 月 15 日止。。
- 七、**調查方法：**採電腦輔助電話訪問法(Computer Assisted Telephone Interview，CATI)進行，輔以網路填報方式回收。

八、抽樣設計及檢定方法：

(一)抽樣設計：共回收樣本 4,517 份（男性 1,205 份、女性 3,312 份）。

以臺灣地區電話住宅用戶為抽樣母體，依 14 個縣市及 6 個直轄市共 20 層分層，採「分層比例隨機抽樣法」，隨機抽出樣本「戶」，樣本戶內若符合調查對象者有 2 人以上，則以戶內隨機抽樣法抽選 1 人作為訪問對象，回收有效樣本 3,007 份（男性 905 份、女性 2,102 份）。

另男性以申請就業保險育嬰留職停薪津貼於 108 年期滿、女性以 108 年 7 月至 109 年 6 月曾領取勞工保險生育給付且目前在職之受僱勞工為抽樣母體，分別採分層比例隨機抽樣，按 19 個行業、員工規模（4~29 人、30~99 人、100~249 人、250 人以上）及事業單位地區別（臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區）分層抽出調查樣本，回收有效樣本 1,510 份（男性 300 份、女性 1,210 份）。

(二)樣本適合度檢定：針對有效樣本與母體結構進行卡方 (χ^2) 適合度檢定，若檢定樣本之分配與母體分配有顯著差異，男、女性分別以母體男性是否申請育嬰留職停薪津貼於 108 年期滿/女性近一年有無領取生育給付，以及年齡、教育程度、行業、職業及居住地區別採多變數反覆加權法(raking)，逐一反覆調整樣本權數，直至各變數之樣本分配與母體分配無顯著差異。

1. 權數 (W)：

$$W = \frac{N_h}{n_h} \times \frac{n}{N}$$

N : 母體總人數
 n : 樣本加權總人數
 N_h : 第 h 交叉組母體總人數
 n_h : 第 h 交叉組樣本加權總人數

2. 母體平均數的估計 ($\hat{\mu}$)：

$$\hat{\mu} = \frac{1}{n} \times \sum_i \sum_j \sum_k \sum_l \sum_m \sum_p \sum_o Y_{ijklmp}$$

其中， n : 樣本總人數

W_{ijklmp} ：表第 i 個男性是否申請育嬰留職停薪津貼於 108 年期滿/
女性近一年有無領取生育給付、第 j 個年齡、第 k 個教育程度、第 l 個行業、第 m 個職業、第 p 個地區之權數

$Y_{ijklmpo}$ ：表第 i 個男性是否申請育嬰留職停薪津貼於 108 年期滿/
女性近一年有無領取生育給付、第 j 個年齡、第 k 個教育程度、第 l 個行業、第 m 個職業、第 p 個地區、第 o 個樣本觀察值

九、母體和樣本結構：調查結果以加權後百分比表示。

表 1 男、女性樣本與母體之結構—按年齡別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,289,308	100.0	3,312	100.0	3,312	100.0	4,798,711	100.0	1,205	100.0	1,205	100.0
15~24 歲	379,182	8.8	124	3.7	292	8.8	413,345	8.6	29	2.4	104	8.6
25~34 歲	1,204,233	28.1	993	30.0	926	28.0	1,273,112	26.5	227	18.8	319	26.5
35~44 歲	1,329,071	31.0	1,264	38.2	1,027	31.0	1,437,026	29.9	468	38.8	360	29.9
45~54 歲	983,855	22.9	607	18.3	762	23.0	1,089,224	22.7	295	24.5	274	22.7
55~64 歲	392,966	9.2	324	9.8	306	9.2	586,004	12.2	186	15.4	148	12.3

女性：P=1.000，卡方值=0.046 < χ^2 (自由度 4，顯著水準 5%)=9.488

男性：P=1.000，卡方值=0.000 < χ^2 (自由度 4，顯著水準 5%)=9.488

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 109 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 2 男、女性樣本與母體之結構—按教育程度別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,289,308	100.0	3,312	100.0	3,312	100.0	4,798,711	100.0	1,205	100.0	1,205	100.0
國小及以下	84,943	2.0	26	0.8	66	2.0	108,941	2.3	50	4.1	165	13.7
國(初)中	243,911	5.7	94	2.8	189	5.7	550,753	11.5	306	25.4	407	33.8
高中(職)	1,158,320	27.0	693	20.9	896	27.0	1,618,879	33.7	189	15.7	194	16.1
專科	704,806	16.4	497	15.0	544	16.4	772,186	16.1	489	40.6	318	26.4
大學	1,638,656	38.2	1,655	50.0	1,264	38.2	1,266,138	26.4	171	14.2	121	10.0
研究所	458,672	10.7	347	10.5	354	10.7	481,814	10.0				

女性：P=1.000，卡方值=0.004 < χ^2 (自由度 5，顯著水準 5%)=11.070

男性：P=1.000，卡方值=0.049 < χ^2 (自由度 4，顯著水準 5%)=9.488

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 109 年 1~6 月平均受僱者人數。

說明：男性國小及以下樣本數較少，為避免誤差過大，併入國(初)中加權處理。

表 3 男、女性樣本與母體之結構—按行業別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,289,308	100.0	3,312	100.0	3,312	100.0	4,798,711	100.0	1,205	100.0	1,205	100.0
農、林、漁、牧業	31,494	0.7	19	0.6	24	0.7	63,571	1.3	15	1.2	16	1.3
礦業及土石採取業	681	0.0	2	0.1	1	0.0	2,900	0.1	2	0.2	1	0.1
製造業	1,099,689	25.6	1,203	36.3	848	25.6	1,713,954	35.7	554	46.0	432	35.9
電力及燃氣供應業	5,268	0.1	20	0.6	4	0.1	25,740	0.5	18	1.5	6	0.5
用水供應及污染整治業	16,783	0.4	25	0.8	13	0.4	60,411	1.3	14	1.2	15	1.3
營建工程業	84,141	2.0	105	3.2	65	2.0	662,399	13.8	73	6.1	167	13.8
批發及零售業	692,428	16.1	386	11.7	534	16.1	513,247	10.7	90	7.5	128	10.6
運輸及倉儲業	94,187	2.2	89	2.7	73	2.2	265,831	5.5	66	5.5	67	5.6
住宿及餐飲業	303,280	7.1	164	5.0	234	7.1	251,962	5.3	29	2.4	63	5.2
出版、影音製作、傳播及資訊通訊服務業	109,756	2.6	104	3.1	85	2.6	141,784	3.0	55	4.6	35	2.9
金融及保險業	272,090	6.3	253	7.6	210	6.3	152,695	3.2	65	5.4	38	3.2
不動產業	47,807	1.1	17	0.5	37	1.1	47,260	1.0	6	0.5	12	1.0
專業、科學及技術服務業	182,680	4.3	97	2.9	141	4.3	126,619	2.6	44	3.7	32	2.6
支援服務業	111,862	2.6	80	2.4	86	2.6	152,418	3.2	36	3.0	38	3.1
公共行政及國防；強制性社會安全	184,387	4.3	103	3.1	142	4.3	181,333	3.8	34	2.8	46	3.8
教育業	471,813	11.0	210	6.3	366	11.0	153,083	3.2	32	2.7	38	3.2
醫療保健及社會工作服務業	361,419	8.4	294	8.9	280	8.4	80,602	1.7	32	2.7	20	1.7
藝術、娛樂及休閒服務業	46,889	1.1	41	1.2	36	1.1	45,421	0.9	7	0.6	11	0.9
其他服務業	172,654	4.0	100	3.0	133	4.0	157,484	3.3	33	2.7	40	3.3

女性：P=1.000，卡方值=0.012 < χ^2 (自由度 18，顯著水準 5%)=28.869

男性：P=1.000，卡方值=0.562 < χ^2 (自由度 18，顯著水準 5%)=28.869

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 109 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 4 男、女性樣本與母體之結構—按職業別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,289,308	100.0	3,312	100.0	3,312	100.0	4,798,711	100.0	1,205	100.0	1,205	100.0
民意代表、主管及經理人員	93,572	2.2	130	3.9	72	2.2	196,938	4.1	134	11.1	49	4.1
專業人員	716,192	16.7	461	13.9	553	16.7	634,527	13.2	225	18.7	159	13.2
技術員及助理專業人員	980,212	22.9	641	19.4	757	22.9	854,150	17.8	317	26.3	214	17.8
事務支援人員	947,988	22.1	1,306	39.4	732	22.1	272,877	5.7	114	9.5	69	5.7
服務及銷售工作人員	795,756	18.6	391	11.8	614	18.6	594,180	12.4	115	9.5	149	12.4
農林漁牧業生產人員	13,692	0.3	4	0.1	11	0.3	34,188	0.7	5	0.4	9	0.7
技藝有關工作人員	132,776	3.1	39	1.2	102	3.1	1,070,644	22.3	96	8.0	269	22.3
機械設備操作及組裝人員	371,136	8.7	206	6.2	287	8.7	855,010	17.8	153	12.7	215	17.8
基層技術工及勞力工	237,984	5.5	134	4.0	184	5.5	286,196	6.0	46	3.8	72	6.0

女性：P=1.000，卡方值=0.011 < χ^2 (自由度 8，顯著水準 5%)=15.507

男性：P=1.000，卡方值=0.000 < χ^2 (自由度 8，顯著水準 5%)=15.507

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 109 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 5 男、女性樣本與母體之結構—按居住地區別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,289,308	100.0	3,312	100.0	3,312	100.0	4,798,711	100.0	1,205	100.0	1,205	100.0
臺北市	539,922	12.6	582	17.6	417	12.6	539,632	11.2	139	11.5	136	11.2
高雄市	493,848	11.5	368	11.1	381	11.5	564,615	11.8	133	11.0	142	11.8
北部地區	1,580,842	36.9	1,120	33.8	1,221	36.9	1,760,692	36.7	406	33.7	442	36.7
中部地區	972,330	22.7	739	22.3	751	22.7	1,116,697	23.3	306	25.4	280	23.3
南部地區	618,121	14.4	437	13.2	477	14.4	722,369	15.1	191	15.9	181	15.1
東部地區	84,245	2.0	66	2.0	65	2.0	94,707	2.0	30	2.5	24	2.0

女性：P=1.000，卡方值=0.000 < χ^2 (自由度 5，顯著水準 5%)= 11.070

男性：P=1.000，卡方值=0.000 < χ^2 (自由度 5，顯著水準 5%)= 11.070

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 109 年 1~6 月平均受僱者人數。

說明：1.北部地區：新北市、桃園市、宜蘭縣、新竹縣、基隆市、新竹市。

2.中部地區：苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、臺中市。

3.南部地區：嘉義縣、屏東縣、澎湖縣、臺南市、嘉義市。

4.東部地區：臺東縣、花蓮縣。

表 6 男性樣本與母體之結構—按是否申請育嬰留職停薪津貼

項目別	母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,798,711	100.0	1,205	100.0	1,205	100.0
有申請育嬰留職停薪津貼	15,962	0.3	300	24.9	4	0.3
沒有申請育嬰留職停薪津貼	4,782,749	99.7	905	75.1	1,201	99.7

P=1.000，卡方值=0.000< χ^2 (自由度 1，顯著水準 5%)=3.841

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 109 年 1~6 月平均受僱者人數、勞動部勞工保險局男性已請領就業保險育嬰留職停薪津貼並於 108 年 1 月至 12 月間期滿人數。

表 7 女性樣本與母體之結構—按有無領取生育給付

項目別	母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,289,308	100.0	3,312	100.0	3,312	100.0
有領取生育給付	79,428	1.9	1,275	38.5	61	1.9
沒有領取生育給付	4,209,880	98.1	2,037	61.5	3,251	98.1

P=1.000，卡方值=0.000< χ^2 (自由度 1，顯著水準 5%)=3.841

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 109 年 1~6 月平均受僱者人數、勞動部勞工保險局 108 年 7 月~109 年 6 月女性領取勞工保險生育給付人數（排除投保類別為職業工會者）。

(貳)統計結果提要分析

一、職場性別平等概況

(一)女性受僱者在工作場所遭受性騷擾比率為 3.3%，高於男性之 1.2%；性騷擾加害者，主要為「同事」

女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾占 3.3%，高於男性之 1.2%。性騷擾之加害者以「同事」最高，女、男性各占 1.7%及 0.9%；有提出性騷擾申訴者則各占 0.9%及 0.3%，申訴後大部分有改善；未提出申訴之主要原因，女、男性均為「擔心別人閒言閒語」，女性「擔心遭受二度傷害」亦為主因。

表 1 受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾之情形

性別	項目別	總計	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)					是否提出申訴				未曾發生	
				上司	下屬	同事	客戶	其他	否	是一按申訴後成效分				
										計	已消弭	漸改善		沒改善
女性	95 年	100.0	3.7	0.8	-	1.7	1.2	-	3.4	0.3	-	-	-	96.3
	96 年	100.0	5.4	1.3	0.1	2.5	2.2	0.1	4.5	0.9	-	-	-	94.6
	97 年	100.0	5.1	1.2	0.0	2.5	1.4	0.4	4.7	0.4	-	-	-	94.8
	98 年	100.0	5.4	1.3	0.1	2.5	2.1	0.1	4.5	0.8	-	-	-	94.5
	99 年	100.0	6.4	1.1	0.2	3.1	2.9	0.1	5.6	0.8	0.3	0.5	0.1	93.6
	100 年	100.0	5.4	1.1	0.0	2.4	2.3	0.1	4.7	0.7	0.2	0.3	0.2	94.6
	101 年	100.0	5.2	1.4	0.1	2.3	1.8	0.1	3.9	1.3	0.5	0.5	0.2	94.8
	102 年	100.0	4.2	1.0	0.0	1.6	1.8	0.0	3.0	1.2	0.5	0.4	0.3	95.8
	104 年	100.0	1.6	0.4	0.1	0.7	0.7	0.1	1.3	0.2	0.2	0.0	0.0	98.4
	105 年	100.0	3.5	0.8	0.1	1.4	1.5	-	2.7	0.8	0.3	0.3	0.2	96.5
	106 年	100.0	4.4	1.1	0.0	2.1	1.7	-	3.3	1.1	0.3	0.6	0.3	95.6
	107 年	100.0	4.6	0.6	0.1	2.3	1.8	-	3.3	1.2	0.5	0.5	0.3	95.4
108 年	100.0	4.0	1.3	-	2.0	1.1	0.0	3.1	0.9	0.2	0.4	0.2	96.0	
109 年	100.0	3.3	0.6	0.0	1.7	1.3	-	2.4	0.9	0.2	0.5	0.2	96.7	
男性	104 年	100.0	0.6	-	-	0.6	-	-	0.4	0.2	0.0	-	0.1	99.4
	105 年	100.0	0.8	-	-	0.6	0.2	-	0.8	-	-	-	-	99.2
	106 年	100.0	0.4	0.1	-	0.2	0.1	-	0.4	-	-	-	-	99.6
	107 年	100.0	0.6	0.2	0.1	0.4	0.1	-	0.4	0.2	-	0.1	0.1	99.4
	108 年	100.0	1.0	0.4	0.2	0.7	0.4	-	0.6	0.5	0.3	-	0.1	99.0
	109 年	100.0	1.2	0.3	-	0.9	0.0	-	0.9	0.3	0.3	-	-	98.8

說明：1.性騷擾加害者可複選。
2.97、98 年有 0.1%拒答。

表 2 受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾提出申訴之情形

中華民國 109 年 9 月													
單位：%													
性別	總計	未曾發生	曾經發生-按有沒有提出申訴分										
			計	有	沒有一按未提出申訴的主要原因分								其他
					小計	擔心遭受二度傷害	擔心遭強迫調離原來工作部門或職位	擔心失去工作	擔心別人閒言閒語	當開玩笑、不予理會			
女性	100.0	96.7	3.3	0.9	2.4	0.5	0.3	0.4	0.5	0.4	0.2		
男性	100.0	98.8	1.2	0.3	0.9	-	0.0	0.1	0.7	0.1	-		

按年齡觀察，女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，以「25~34歲」之6%最高，其次為「45~54歲」之3.1%。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，以「金融及保險業」之7.7%最高，其次為「醫療保健及社會工作服務業」之6%。

表3 女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾情形

		中華民國 109 年 9 月										單位：%
項目別	總計	曾經發生	性騷擾加害者 (可複選)				是否提出申訴					未曾發生
			上司	下屬	同事	客戶	否	是一按申訴後成效分				
								計	已消 弭	漸改 善	沒改 善	
總計	100.0	3.3	0.6	0.0	1.7	1.3	2.4	0.9	0.2	0.5	0.2	96.7
年齡												
15~24 歲	100.0	0.0	-	-	0.0	-	0.0	-	-	-	-	100.0
25~34 歲	100.0	6.0	1.0	-	2.9	2.6	4.4	1.6	0.4	1.2	-	94.0
35~44 歲	100.0	2.7	1.1	-	1.1	1.0	2.2	0.5	-	0.4	0.1	97.3
45~54 歲	100.0	3.1	-	0.1	1.8	1.2	1.9	1.2	0.5	0.3	0.4	96.9
55~64 歲	100.0	1.0	-	-	1.0	-	0.5	0.5	-	-	0.5	99.0
行業別												
農、林、漁、牧業*	100.0	16.8	-	-	16.8	-	-	16.8	16.8	-	-	83.2
礦業及土石採取業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業	100.0	2.4	0.6	-	2.1	0.2	2.2	0.2	-	0.2	0.0	97.6
電力及燃氣供應業*	100.0	0.3	-	-	0.3	-	-	0.3	-	0.3	-	99.7
用水供應及污染整治業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
營建工程業	100.0	4.2	4.1	-	0.1	-	4.2	-	-	-	-	95.8
批發及零售業	100.0	3.2	0.9	-	1.6	1.2	1.7	1.6	0.7	0.3	0.5	96.8
運輸及倉儲業	100.0	0.8	-	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	99.2
住宿及餐飲業	100.0	0.7	-	-	0.7	-	0.7	0.0	-	0.0	-	99.3
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	0.6	0.1	-	0.5	-	0.6	-	-	-	-	99.4
金融及保險業	100.0	7.7	0.0	-	4.2	3.5	7.7	-	-	-	-	92.3
不動產業*	100.0	17.3	17.3	-	-	-	17.3	-	-	-	-	82.7
專業、科學及技術服務業	100.0	3.0	-	-	3.0	-	3.0	-	-	-	-	97.0
支援服務業	100.0	2.5	-	-	2.5	-	0.6	1.9	-	-	1.9	97.5
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	4.9	-	-	0.3	4.5	0.3	4.5	-	4.5	-	95.1
教育業	100.0	1.2	-	0.3	-	0.9	1.2	-	-	-	-	98.8
醫療保健及社會工作服務業	100.0	6.0	0.4	-	1.5	4.3	2.9	3.0	-	2.6	0.4	94.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	4.3	-	-	-	4.3	4.3	-	-	-	-	95.7
其他服務業	100.0	3.6	-	-	1.6	3.6	3.6	-	-	-	-	96.4

說明：1.性騷擾加害者可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.*表示樣本數 30 人以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

(二)女性受僱者表示服務單位有設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」之 74.2%最高

女性受僱者表示服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」之 74.2%最高，「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」為 42.4%，「組成申訴處理委員會」為 36.8%。與 108 年比較，「直接向雇主或主管申訴」上升 0.4 個百分點最多。

按服務單位規模別觀察，規模愈大的事業單位之女性受僱者，表示其服務單位有設置性騷擾申訴處理機制或管道的比率愈高，其中「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」之比率由 29 人以下者 25.4% 增至 250 人以上者 67.1%；「組成申訴處理委員會」由 15.5% 增至 67.2%；「直接向雇主或主管申訴」由 63.5% 增至 91%。

表 1 受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

單位：%

性別	項目別	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴			
		有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	
女性	100 年	28.5	57.1	14.1	24.0	58.1	17.9	74.1	20.2	5.7	
	101 年	29.0	55.9	15.2	27.8	55.0	17.2	77.2	16.7	6.1	
	102 年	32.6	51.5	15.8	27.9	52.1	20.1	75.7	17.1	7.2	
	104 年	37.5	47.5	15.0	31.6	49.2	19.1	68.4	21.3	10.3	
	105 年	38.8	47.8	13.3	33.6	49.1	17.3	71.4	23.4	5.2	
	106 年	40.9	44.4	14.8	36.4	45.4	18.1	71.3	23.5	5.3	
	107 年	41.0	45.9	13.1	36.6	47.7	15.6	73.2	23.2	3.6	
	108 年	42.1	44.1	13.8	36.7	48.7	14.6	73.8	21.8	4.4	
	109 年	42.4	45.7	11.9	36.8	47.3	15.9	74.2	22.3	3.6	
	109 年較 108 年增減百分點	0.3	1.6	-1.9	0.1	-1.4	1.3	0.4	0.5	-0.8	
	服務單位規模別										
		29 人以下	25.4	65.9	8.7	15.5	72.3	12.2	63.5	32.8	3.6
		30~99 人	45.2	40.4	14.4	37.9	41.0	21.1	75.0	22.1	2.9
		100~249 人	56.5	28.4	15.1	57.8	21.6	20.7	83.3	11.9	4.9
	250 人以上	67.1	19.7	13.2	67.2	18.1	14.7	91.0	6.0	3.0	
	拒答	43.5	35.9	20.6	47.3	32.6	20.1	66.7	27.3	6.0	
男性	100 年	28.4	55.3	16.4	21.7	59.7	18.6	66.4	26.5	7.1	
	101 年	29.8	52.8	17.4	29.6	53.7	16.7	74.0	20.3	5.7	
	102 年	33.8	47.7	18.5	28.2	50.7	21.1	68.9	21.1	10.0	
	104 年	31.8	52.9	15.4	26.3	57.8	15.9	58.9	30.6	10.4	
	105 年	32.7	50.6	16.7	29.2	52.3	18.4	62.5	30.2	7.3	
	106 年	33.5	51.8	14.7	30.6	52.8	16.6	62.6	33.1	4.3	
	107 年	34.1	51.9	14.1	31.6	53.0	15.5	63.6	31.5	4.9	
	108 年	35.0	48.1	16.9	32.1	49.8	18.1	65.0	29.9	5.2	
	109 年	37.7	47.9	14.4	31.0	49.6	19.4	64.5	31.2	4.3	
	109 年較 108 年增減百分點	2.7	-0.2	-2.5	-1.1	-0.2	1.3	-0.5	1.3	-0.9	

(三)最近一年女性受僱者在職場遭受不平等待遇比率以「調薪幅度」之 3.3% 最高，男性則為「工作分配」之 2.5%

女性受僱者最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月，以下皆同)因性別在職場遭受不平等待遇比率，以「調薪幅度」之 3.3% 最高，其次為「工作分配」之 2%，「考核(考績或獎金)」之 1.9% 居第三。觀察歷年調查結果各項目遭受不平等待遇比率大致呈現下降趨勢。

男性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率，以「工作分配」之 2.5% 最高，其次為「調薪幅度」之 1.5%，「考核(考績或獎金)」之 1.4% 居第三。

兩性最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率差距最大者為「調薪幅度」，女性為 3.3%，高於男性之 1.5%，相差 1.8 個百分點，其次為「陞遷」，女性為 1.7%，高於男性之 0.7%，相差 1 個百分點。

表 5 受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇情形

單位：%

性別	年別	求職	工作分配	調薪幅度	考核(考績或獎金)	陞遷	訓練進修	資遣離職或解僱	員工福利措施之提供	育嬰留職停薪	退休權利
女性	93年	4.5	6.0	9.5	6.3	8.2	3.7	-	4.8	-	-
	94年	-	8.7	9.3	3.5	6.0	2.1	-	1.8	-	-
	95年	3.0	6.2	9.0	2.4	5.3	1.1	3.1	3.8	-	-
	96年	4.4	2.8	5.6	2.0	3.9	1.1	2.0	2.0	-	-
	97年	1.8	2.9	3.4	2.3	3.2	1.6	1.4	1.8	-	-
	98年	2.5	3.4	5.3	3.5	5.0	2.3	2.2	2.8	-	-
	99年	3.4	3.7	5.6	3.2	3.8	1.9	1.3	1.8	-	-
	100年	3.8	3.2	5.0	2.3	3.7	2.2	1.7	2.0	-	-
	101年	3.2	3.6	4.5	2.8	3.6	1.8	1.3	1.9	-	-
	102年	3.3	3.4	5.2	2.3	2.5	1.1	1.1	1.8	1.0	0.0
	104年	1.9	2.2	4.1	3.3	3.7	1.4	1.3	1.7	2.0	0.6
	105年	2.5	1.9	4.5	2.6	3.2	1.0	0.8	1.3	1.5	0.2
	106年	1.7	1.3	2.9	2.1	2.2	1.0	0.2	1.0	0.3	0.1
	107年	2.1	1.8	2.9	2.1	2.5	0.8	0.5	0.9	0.1	0.1
108年	2.4	2.1	3.3	2.5	3.1	1.1	0.6	0.5	0.0	0.0	
109年	0.8	2.0	3.3	1.9	1.7	0.5	0.5	0.7	0.1	0.1	
	109年較108年增減百分點	-1.6	-0.1	0.0	-0.6	-1.4	-0.6	-0.1	0.2	0.1	0.1
男性	99年	1.4	2.5	1.7	0.7	0.8	1.1	0.7	0.7	-	-
	100年	2.5	3.0	0.8	1.4	1.5	0.5	1.4	1.5	-	-
	101年	1.8	2.5	1.1	0.6	1.0	0.7	0.8	1.6	-	-
	102年	1.0	1.9	0.9	0.5	0.4	0.7	0.3	0.5	0.3	0.0
	104年	0.9	2.4	1.9	1.9	0.9	1.5	0.8	1.8	0.9	0.6
	105年	1.6	2.8	1.1	1.5	1.0	0.2	0.7	0.9	0.3	0.3
	106年	1.3	1.5	1.1	0.8	0.6	0.4	0.2	0.9	0.3	0.2
	107年	1.7	2.2	1.3	1.2	0.8	0.6	0.7	1.1	0.2	0.4
	108年	1.2	2.7	0.9	1.1	1.0	1.3	0.3	1.0	0.0	-
	109年	0.7	2.5	1.5	1.4	0.7	0.1	0.5	0.2	0.0	-
	109年較108年增減百分點	-0.5	-0.2	0.6	0.3	-0.3	-1.2	0.2	-0.8	0.0	-
109年兩性差異(女性-男性)(百分點)		0.1	-0.5	1.8	0.5	1.0	0.4	0.0	0.5	0.1	0.1

說明：1. 103年未辦理調查。

2. 最近一年係指108年10月至109年9月，以下各表同。

按職業別觀察，女性受僱者最近一年在「求職」、「工作分配」及「陞遷」上因性別遭受不平等待遇比率，均以「技術員及助理專業人員」較高，分別為 1.6%、3.9% 及 3.7%；「調薪幅度」及「考核(考績或獎金)」方面，以「技藝有關工作人員」較高，分別為 8.4% 及 6.9%；綜觀各職業，女性受僱者因性別遭受不平等待遇以「技術員及助理專業人員」較顯著。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年在「求職」上因性別遭受不平等待遇比率，以「運輸及倉儲業」之 3.7% 較高；「工作分配」方面，以「其他服務業」之 7.2% 較高；「調薪幅度」及「考核(考績或獎金)」方面，均以「營建工程業」較高，分別為 9.6% 及 8.4%；「陞遷」方面，以「批發及零售業」之 3.5% 較高；「訓練進修」方面，以「藝術、娛樂及休閒服務業」之 5.2% 較高。

表 6 女性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 109 年 9 月

單位：%

項目別	求職	工作分配	調薪幅度	考核(考績或獎金)	陞遷	訓練進修	資遣離職或解僱	員工福利措施之提供	育嬰留職停薪	退休權利
總計	0.8	2.0	3.3	1.9	1.7	0.5	0.5	0.7	0.1	0.1
職業別										
民意代表、主管及經理人員	-	2.7	3.9	0.8	3.6	-	-	-	-	-
專業人員	0.2	1.8	1.4	1.0	1.8	0.0	1.1	0.7	0.1	-
技術員及助理專業人員	1.6	3.9	4.1	3.3	3.7	1.2	1.2	1.2	0.3	-
事務支援人員	1.3	1.6	3.0	1.0	2.2	0.7	0.2	0.7	0.0	-
服務及銷售工作人員	0.2	0.5	1.6	1.2	0.0	0.3	-	0.3	-	-
農林漁牧業生產人員*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	-	-	8.4	6.9	-	-	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	0.4	2.1	7.3	3.2	0.3	-	0.0	0.4	-	-
基層技術工及勞力工	0.6	1.9	3.8	-	0.3	-	0.3	0.3	-	1.2
行業別										
農、林、漁、牧業*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	1.0	3.1	6.1	2.5	2.3	0.5	0.5	0.4	0.0	0.1
電力及燃氣供應業*	-	0.4	0.3	0.2	0.6	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業*	-	2.5	-	0.1	-	-	-	-	0.1	-
營建工程業	0.1	2.3	9.6	8.4	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	-
批發及零售業	1.6	1.3	2.6	2.0	3.5	0.6	1.7	2.0	0.0	-
運輸及倉儲業	3.7	-	1.7	2.2	1.7	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	0.9	0.6	0.9	0.0	0.7	-	-	-	0.0	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	-	1.4	2.4	-	-	-	5.1	-	-	-
金融及保險業	0.6	1.0	3.8	2.6	1.8	0.6	-	0.0	0.1	-
不動產業*	-	7.5	-	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	0.9	2.1	1.5	5.0	2.2	1.4	-	-	0.1	-
支援服務業	-	0.6	9.1	4.5	0.7	-	-	-	-	1.8
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育業	-	1.9	1.0	-	0.9	0.9	-	1.4	-	-
醫療保健及社會工作服務業	0.7	0.9	0.5	0.0	1.5	-	-	-	0.7	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	0.3	5.7	-	-	5.2	-	-	-	-
其他服務業	-	7.2	5.8	4.0	1.1	-	-	1.6	-	-

說明：*表示樣本數 30 人以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

(四)最近一年兩性受僱者在職場上遭受的就業歧視的項目，均以「年齡」居多，受歧視比率分別為 5.4%、5.3%

女性受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視的因素，以「年齡」之5.3%最高，「階級」、「語言」、「思想」及「容貌(含五官、身高及體重)」，各介於1%~2%，其餘項目則未及1%；男性受僱者亦以「年齡」之5.4%最高，其次為「階級」之3.2%，「容貌(含五官、身高及體重)」之2.6%、「思想」之2.3%、「黨派」之2.1%及「語言」之1.5%再次之，其餘項目均未及1%。

遭受就業歧視比率兩性差距較大項目為「黨派」、「階級」及「容貌(含五官、身高及體重)」，其中「黨派」方面，男性為 2.1%，高於女性之 0.7%；「階級」方面，男性為 3.2%，高於女性之 1.8%；「容貌(含五官、身高及體重)」方面，男性為 2.6%，高於女性之 1.5%，皆相差逾 1 個百分點。

表 7 受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視情形

		中華民國 109 年 9 月		單位：%	
項目別	總計	有就業歧視		沒有就業歧視	
		男性	女性	男性	女性
年齡	100.0	5.4	5.3	94.6	94.7
階級	100.0	3.2	1.8	96.8	98.2
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	2.6	1.5	97.4	98.5
思想	100.0	2.3	1.7	97.7	98.3
黨派	100.0	2.1	0.7	97.9	99.3
語言	100.0	1.5	1.8	98.5	98.2
宗教	100.0	0.7	0.3	99.3	99.7
種族	100.0	0.5	0.8	99.5	99.2
婚姻	100.0	0.4	0.5	99.6	99.5
籍貫	100.0	0.3	0.3	99.7	99.7
出生地	100.0	0.3	0.4	99.7	99.6
身心障礙	100.0	0.3	0.2	99.7	99.8
曾為工會會員身分	100.0	0.3	0.2	99.7	99.8
星座	100.0	0.1	0.0	99.9	100.0
血型	100.0	-	0.0	100.0	100.0

(五)女性受僱者最近一年有照顧家人需求占 29.2%，略低於男性之 29.6%，其中女、男性因此遭受不平等待遇各為 2.2%、1.6%

女性受僱者最近一年有照顧家人之需求占 29.2%，略低於男性之 29.6%，因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇各為 2.2%、1.6%。遭受歧視或不平等待遇以「請假刁難」各占 1.2%、1.1%居多。

按婚姻狀況觀察，最近一年有照顧家人需求之女性受僱者，以「其他(含分居、離婚、喪偶)」之 41.2%最高，因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇比率，亦以「其他(含分居、離婚、喪偶)」之 2.7%，高於「已婚(或同居)」之 2.3%、「未婚」之 2%。

按子女年齡觀察，「有 12 歲以下子女」之女性受僱者最近一年有照顧家人之需求為 44.6%，高於「沒有 12 歲以下子女」之 24.2%，因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇比率，「有 12 歲以下子女」為 4%，高於「沒有 12 歲以下子女」之 1.6%。

表 8 受僱者最近一年照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形

		中華民國 109 年 9 月		單位：%		
性別	項目別	總計	沒有需求	有需求-按有沒有遭受歧視或不平等待遇情形分		
				合計	沒有	有
	總計	100.0	70.8	29.2	27.1	2.2
	婚姻狀況					
	未婚	100.0	78.3	21.7	19.7	2.0
	已婚(或同居)	100.0	66.1	33.9	31.6	2.3
	其他(含分居、離婚、喪偶)	100.0	58.8	41.2	38.5	2.7
	是否有 12 歲以下子女					
	有	100.0	55.4	44.6	40.5	4.0
	有未滿 3 歲子女	100.0	42.5	57.5	49.9	7.7
	子女均在 3 歲以上	100.0	61.0	39.0	36.5	2.5
	沒有	100.0	75.8	24.2	22.6	1.6
男性	總計	100.0	70.4	29.6	28.1	1.6
	女性較男性增減百分點	-	0.4	-0.4	-1.0	0.6

圖 1 女性受僱者最近一年照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形

中華民國 109 年 9 月

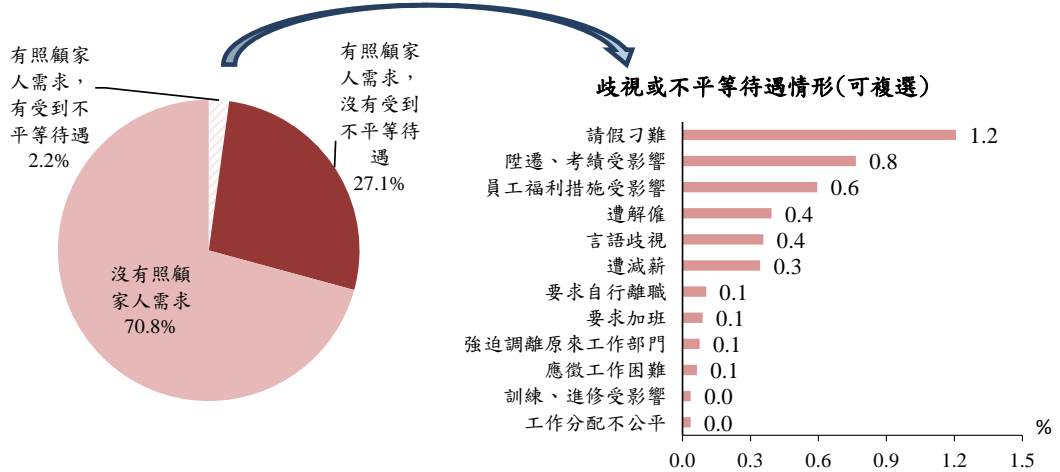
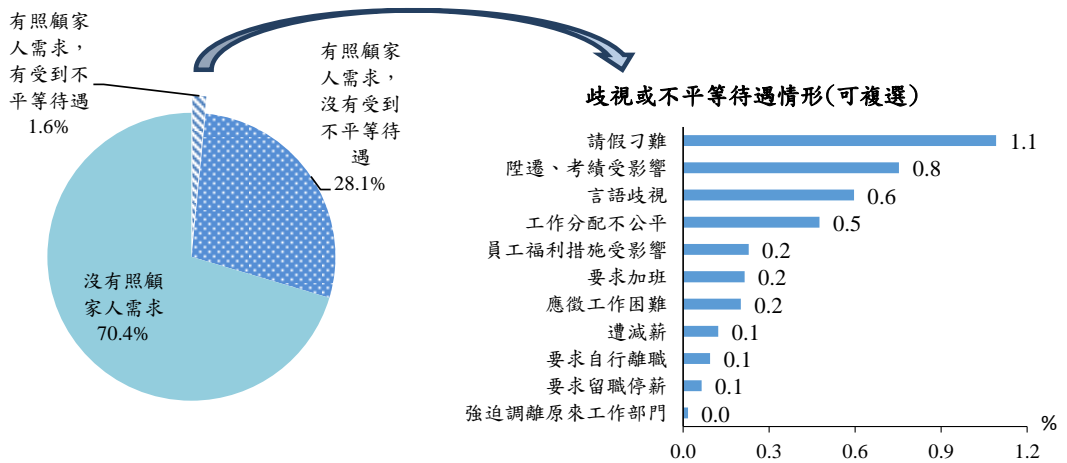


圖 2 男性受僱者最近一年照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形

中華民國 109 年 9 月



二、各項假別及措施實施概況

(一)家庭照顧假

女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」占 5.9%，較男性之 3.3% 高出 2.6 個百分點

女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」占 5.9%，高於男性之 3.3%；按年齡別觀察，以「35~44 歲」之 10% 最高，「25~34 歲」之 6.3% 次之；按子女年齡觀察，「有 12 歲以下子女」之女性受僱者申請比率為 14.6%。女、男性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」平均日數分別為 4.8 日、4.4 日，沒有申請之主要原因為「沒有此項需求」，女、男性皆達 6 成 2 以上，其次為「用其他假別替代」，皆逾 1 成 2。

表 9 受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

性別	項目別	總計	沒有申請	有申請	單位：%	
					申請日數 (日)	
女性	99 年	100.0	97.8	2.2	5.5	
	100 年	100.0	96.2	3.8	5.4	
	101 年	100.0	95.9	4.1	3.5	
	102 年	100.0	96.0	4.0	3.7	
	104 年	100.0	92.2	7.8	4.5	
	105 年	100.0	93.8	6.2	4.7	
	106 年	100.0	94.3	5.7	5.1	
	107 年	100.0	94.3	5.7	5.4	
	108 年	100.0	94.2	5.8	4.9	
	109 年	100.0	94.1	5.9	4.8	
	年齡					
	15~24 歲	100.0	96.9	3.1	2.2	
	25~34 歲	100.0	93.7	6.3	4.9	
	35~44 歲	100.0	90.0	10.0	4.9	
	45~54 歲	100.0	97.7	2.3	5.0	
	55~64 歲	100.0	97.7	2.3	6.3	
是否有 12 歲以下子女						
有	100.0	85.4	14.6	4.7		
有未滿 3 歲子女	100.0	79.6	20.4	5.1		
子女均在 3 歲以上	100.0	87.9	12.1	4.5		
沒有	100.0	97.0	3.0	5.0		
男性	99 年	100.0	97.2	2.8	4.4	
	100 年	100.0	97.7	2.3	4.1	
	101 年	100.0	97.3	2.7	4.5	
	102 年	100.0	97.3	2.7	4.9	
	104 年	100.0	95.7	4.3	4.2	
	105 年	100.0	96.3	3.7	4.5	
	106 年	100.0	96.4	3.6	4.9	
	107 年	100.0	96.2	3.8	4.2	
	108 年	100.0	96.2	3.8	3.7	
	109 年	100.0	96.7	3.3	4.4	
109 年女性較男性增減百分點		-	-2.6	2.6	0.4	

圖 3 女性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

中華民國 109 年 9 月

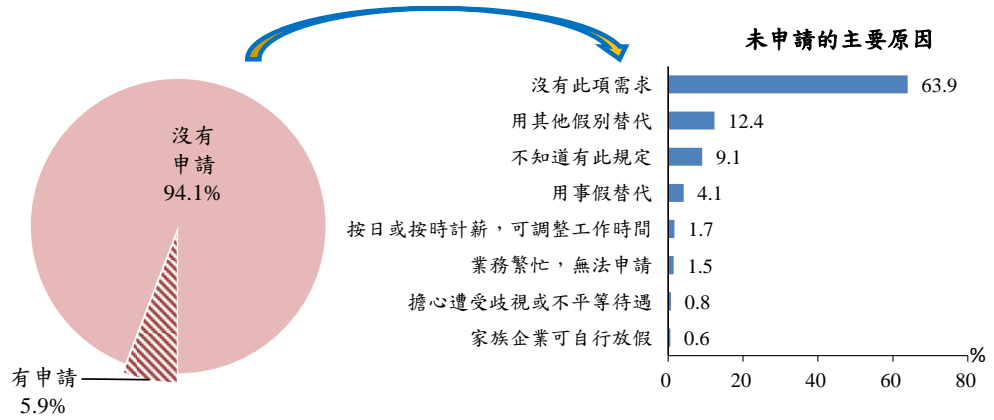
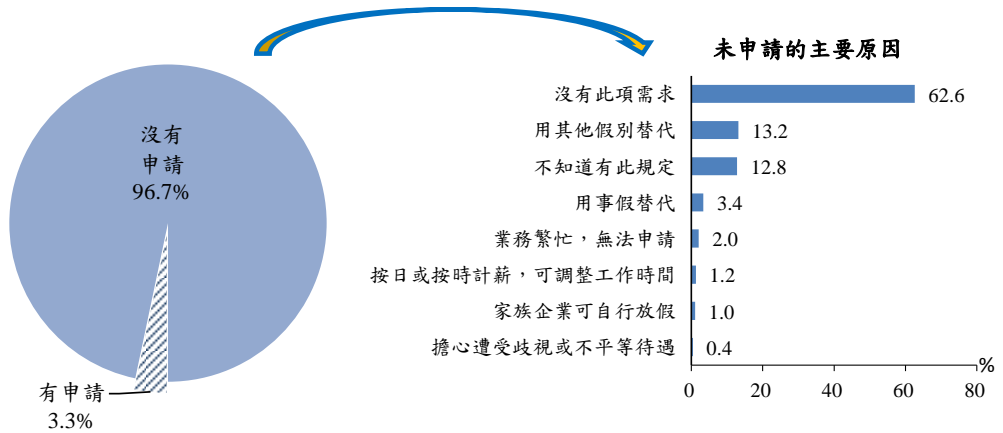


圖 4 男性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

中華民國 109 年 9 月



(二)長期照顧安排假(無薪資或津貼補助)

女性受僱者願意申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)比率為78.2%，高於男性之76.3%，相差1.9個百分點

若為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女等)可申請無薪資或津貼補助之「長期照顧安排假」，女性受僱者願意申請比率為78.2%，高於男性的76.3%，相差1.9個百分點。

「長期照顧安排假」用於處理之事項，女、男性均以「處理臨時突發狀況」最多，分別為32.3%、28%，其次為「親自照顧家人」分別為20.5%、22.8%，「陪同家人就醫」居第三，分別為15.9%、16.1%。不願意申請主要原因，女性以「擔心失去工作」、「擔心收入減少」較高，分別為7%、6.8%，男性受僱者以「擔心收入減少」為8.7%最高。

按年齡觀察，女性受僱者願意申請比率，以「15~24歲」及「25~34歲」較高，分別為8成4，35歲以上各年齡組介於70%~77%。

表 10 受僱者申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)之意願情形

單位：%

性別	項目別	總計	願意申請-按主要用途分						不願意申請
			計	陪同家人就醫	規劃長照資源配置	處理臨時突發狀況	親自照顧家人	其他	
女性	108年	100.0	78.4	22.7	15.8	39.9	-	0.0	21.6
	109年	100.0	78.2	15.9	9.5	32.3	20.5	-	21.8
	15~24歲	100.0	83.9	20.5	11.8	34.6	17.1	-	16.1
	25~34歲	100.0	83.7	19.0	7.6	36.0	21.2	-	16.3
	35~44歲	100.0	76.3	13.3	9.4	32.2	21.5	-	23.7
	45~54歲	100.0	74.6	15.4	11.0	29.5	18.7	-	25.4
	55~64歲	100.0	70.9	11.9	9.8	26.5	22.7	-	29.1
男性	108年	100.0	73.9	21.9	13.4	38.6	-	-	26.1
	109年	100.0	76.3	16.1	9.5	28.0	22.8	-	23.7
109年女性較男性增減百分點		-	1.9	-0.2	0.0	4.3	-2.3	-	-1.9

圖 5 女性受僱者申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)之意願情形

中華民國 109 年 9 月

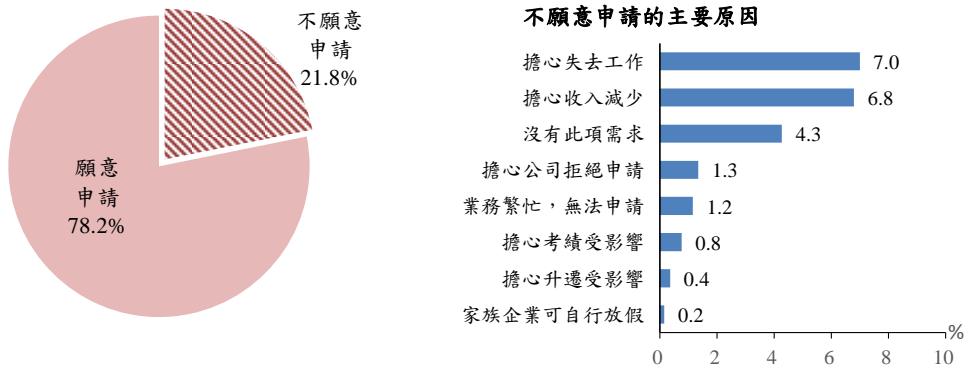
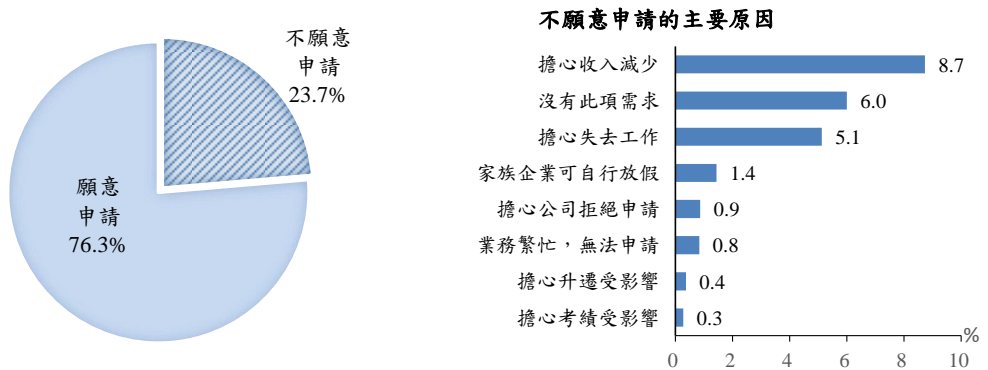


圖 6 男性受僱者申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)之意願情形

中華民國 109 年 9 月



1.女性受僱者會為照顧家庭成員而考慮離職占 64.6%，高於男性之 63.3%

女性受僱者會為照顧家庭成員而考慮離職占 64.6%，高於男性之 63.3%。不會考慮離職分別占 35.4%、36.7%，不會考慮離職原因均以「經濟因素考量」最高，分別占 20.2%、24.6%。

按年齡觀察，女性受僱者會考慮離職比率，以「55~64 歲」之 72.2% 最高，其次為「15~24 歲」之 70.4%。

按工作性質觀察，女性部分時間工作受僱者會考慮離職比率為 73.5%，高於全時工作者之 63.2%。

表 11 受僱者為照顧家庭成員而考慮離職之情形

單位：%

性別	項目別	總計	會考慮	不會考慮-按主要原因分					
				計	使用長期服務資源	可使用其它假別替代	其他家人會負責照顧	經濟因素考量	其他
女性	108 年	100.0	64.7	35.3	4.3	5.5	4.1	21.3	-
	109 年	100.0	64.6	35.4	4.9	5.4	4.9	20.2	-
	年齡								
	15~24 歲	100.0	70.4	29.6	3.9	4.5	3.9	17.3	-
	25~34 歲	100.0	64.5	35.5	3.4	6.6	7.1	18.4	-
	35~44 歲	100.0	60.1	39.9	5.9	5.6	3.6	24.8	-
	45~54 歲	100.0	65.4	34.6	5.8	4.8	3.9	20.1	-
	55~64 歲	100.0	72.2	27.8	5.2	3.6	6.1	13.0	-
	工作性質								
全時工作者	100.0	63.2	36.8	5.2	5.8	4.7	21.1	-	
部分時間工作者	100.0	73.5	26.5	3.3	3.1	5.9	14.1	-	
男性	108 年	100.0	64.1	35.9	4.2	5.9	5.8	19.5	0.5
	109 年	100.0	63.3	36.7	3.1	3.3	5.8	24.6	-
109 年女性較男性增減百分點		-	1.3	-1.3	1.8	2.1	-0.9	-4.4	-

2.認為無薪資或津貼補助會影響長期照顧安排假申請意願之比率，女、男性各為 59.9%及 57.3%

若未來法令增加長期照顧安排假，受僱者是否會受無薪資或津貼補助而影響申請意願，女性受僱者認為會影響者占 59.9%，高於男性之 57.3%，相差 2.6 個百分點。

按年齡觀察，女性受僱者認為會影響申請意願比率，以「25~34 歲」之 68.3%最高，其次為「35~44 歲」之 58.7%。

表 12 受僱者認為無薪資或津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形

單位：%

性別	項目別	總計	會影響	不會影響
女性	108 年	100.0	59.9	40.1
	109 年	100.0	59.9	40.1
	15~24 歲	100.0	53.4	46.6
	25~34 歲	100.0	68.3	31.7
	35~44 歲	100.0	58.7	41.3
	45~54 歲	100.0	54.7	45.3
	55~64 歲	100.0	57.2	42.8
男性	108 年	100.0	59.6	40.4
	109 年	100.0	57.3	42.7
109 年女性較男性增減百分點		-	2.6	-2.6

3.女性受僱者認為長期照顧安排假期間以「超過 30 天~3 個月」才足夠占 42.5%居多

女性受僱者認為長期照顧安排假期間以「超過 30 天~3 個月」才足夠占 42.5%最多，「30 天」占 31.3%，「超過 3 個月~6 個月」占 26.1%。男性受僱者則以「30 天」、「超過 30 天~3 個月」各占 38.1%最多，「超過 3 個月~6 個月」占 23.5%。

按女性受僱者之年齡觀察，44 歲以下以「超過 30 天~3 個月」才足夠比率居多，45~64 歲則「30 天」、「超過 30 天~3 個月」各占約 3 成 4。

表 13 受僱者認為長期照顧安排假之足夠期間

單位：%

性別	項目別	總計	30 天	超過 30 天 ~3 個月	超過 3 個 月~6 個月	其他
女性	108 年	100.0	27.8	42.2	29.3	0.8
	109 年	100.0	31.3	42.5	26.1	0.1
	15~24 歲	100.0	33.7	52.8	13.5	-
	25~34 歲	100.0	29.5	50.4	20.1	-
	35~44 歲	100.0	28.7	41.4	29.7	0.2
	45~54 歲	100.0	34.6	33.9	31.4	-
	55~64 歲	100.0	34.4	34.2	31.3	0.2
男性	108 年	100.0	33.9	36.1	28.6	1.4
	109 年	100.0	38.1	38.1	23.5	0.2
109 年女性較男性增減百分點		-	-6.8	4.4	2.6	-0.1

4.女、男性受僱者認為長期照顧安排假限制照顧對象為合理者分別占 58.8%、62.9%，均以應限制照顧「父母」及「因傷病需照顧之子女」居多

女性受僱者認為長期照顧安排假限制照顧對象為合理者占 58.8%，男性則占 62.9%；女、男性受僱者認為合理之限制照顧對象為「父母」者，分別占 56.7%、60.1%，為「因傷病需照顧之子女」者各占 54.3%，為「配偶」者分別占 43.1%、42.8%。

表 14 受僱者認為長期照顧安排假限制照顧對象之合理情形

單位：%

性別	項目別	總計	不 合理	合理-按限制照顧對象分(可複選)						
				因傷病 需照顧 之子女	父母	祖父 母	配偶	兄弟 姊妹	其他 家人	
女性	108 年	100.0	42.8	57.2	53.1	54.8	30.5	45.5	24.4	0.6
	109 年	100.0	41.2	58.8	54.3	56.7	33.0	43.1	24.9	1.7
男性	108 年	100.0	37.7	62.3	53.8	57.9	33.7	46.1	25.9	0.2
	109 年	100.0	37.1	62.9	54.3	60.1	32.9	42.8	23.1	1.0
109 年女性較男性增減百分點		-	4.1	-4.1	0.0	-3.4	0.1	0.3	1.8	0.7

(三)女性受僱者最近一年曾申請「生理假」占 13.9%，平均申請 3.6 日

女性受僱者最近一年曾申請「生理假」占 13.9%，平均申請 3.6 日；沒有申請占 86.1%；沒有申請主要原因，以「生理期不會造成困擾」占 50.7% 最高，其次為「年齡偏高/身體因素無此項需求」占 15.8%。

按年齡觀察，女性受僱者申請比率，以「25~34 歲」之 21.5%、「15~24 歲」之 20.7% 較高。

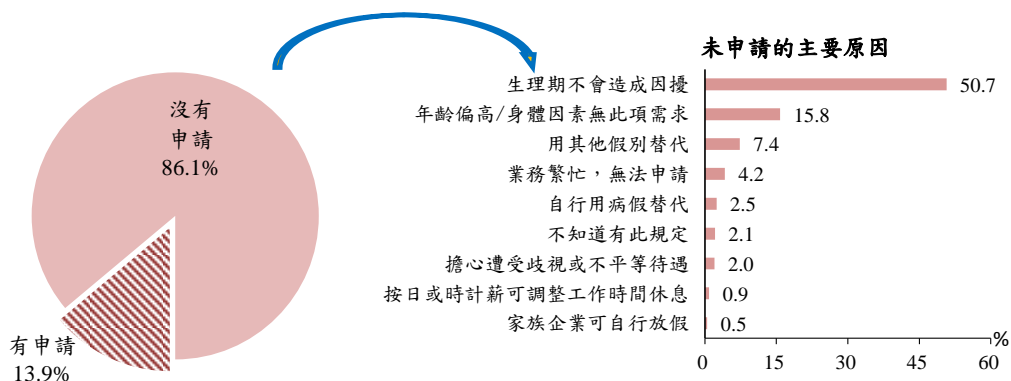
按服務單位規模別觀察，女性受僱者申請比率隨員工規模遞增，由「29 人以下」之 8% 增至「250 人以上」之 21.8%。

表 15 女性受僱者最近一年申請「生理假」情形

項目別	總計	有申請	單位：%	
			申請日數(日)	沒有申請
98 年	100.0	9.9	-	90.1
99 年	100.0	8.1	3.5	91.9
100 年	100.0	11.9	3.6	88.1
101 年	100.0	11.8	2.9	88.2
102 年	100.0	11.2	3.4	88.8
104 年	100.0	12.2	3.3	87.8
105 年	100.0	11.5	4.1	88.5
106 年	100.0	11.7	4.1	88.3
107 年	100.0	12.9	4.4	87.1
108 年	100.0	14.6	4.1	85.4
109 年	100.0	13.9	3.6	86.1
年齡				
15~24 歲	100.0	20.7	3.4	79.3
25~34 歲	100.0	21.5	3.3	78.5
35~44 歲	100.0	14.8	4.1	85.2
45~54 歲	100.0	6.5	3.5	93.5
55~64 歲	100.0	-	-	100.0
服務單位規模別				
29 人以下	100.0	8.0	3.6	92.0
30~99 人	100.0	13.3	3.5	86.7
100~249 人	100.0	20.6	3.3	79.4
250 人以上	100.0	21.8	4.0	78.2
拒答	100.0	30.5	2.5	69.5

圖 7 女性受僱者最近一年申請「生理假」情形

中華民國 109 年 9 月



(四)最近一年有懷孕之女性受僱者曾申請「產檢假」占 57.4%，平均申請 4 日

最近一年有懷孕之女性受僱者曾申請「產檢假」比率為 57.4%，平均申請 4 日，沒有申請占 42.6%，沒有申請主要原因以「用其他假別替代」占 17.3%最高，其次為「利用星期假日或下班時間產檢」占 14.3%。

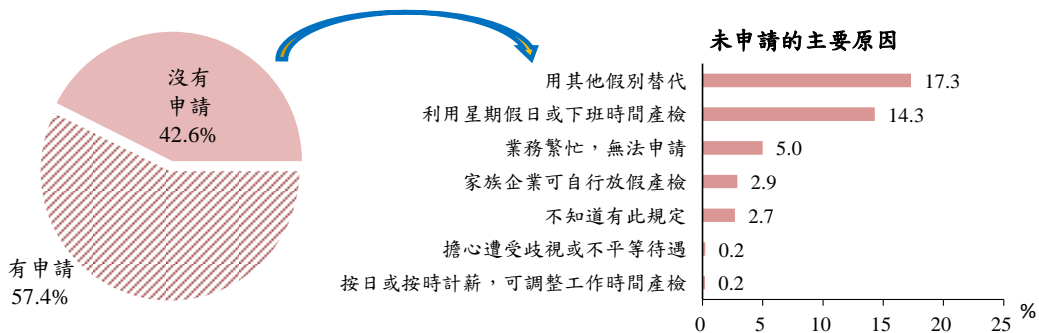
表 16 最近一年有懷孕之女性受僱者申請「產檢假」情形

單位：%

項目別	總計	有申請	申請日數(日)	沒有申請
107 年	100.0	59.1	4.2	40.9
108 年	100.0	57.5	3.9	42.5
109 年	100.0	57.4	4.0	42.6

圖 8 最近一年有懷孕之女性受僱者申請「產檢假」情形

中華民國 109 年 9 月



(五)最近一年有生產之女性受僱者曾申請「產假」占 97.3%，平均申請 8 週

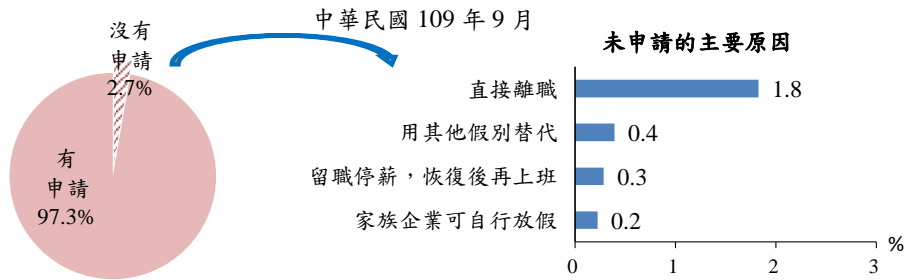
最近一年有生產之女性受僱者曾申請「產假」占 97.3%，平均申請 8 週。沒有申請者占 2.7%，沒有申請主要原因，以「直接離職」占 1.8% 最高。女性受僱者有於產前使用產假占 31.7%，平均產前使用 1.9 週，產後使用 6 週。

表 8 最近一年有生產之女性受僱者申請「產假」情形

單位：%

項目別	總計	有申請	平均週數(週)	是否有提前申請產假			沒有申請	
				有	產前申請週數(週)	產後申請週數(週)		
								沒有
107 年	100.0	97.0	8.0	42.6	2.2	5.8	54.4	3.0
108 年	100.0	97.8	8.0	36.3	1.8	6.3	61.5	2.2
109 年	100.0	97.3	8.0	31.7	1.9	6.0	65.5	2.7

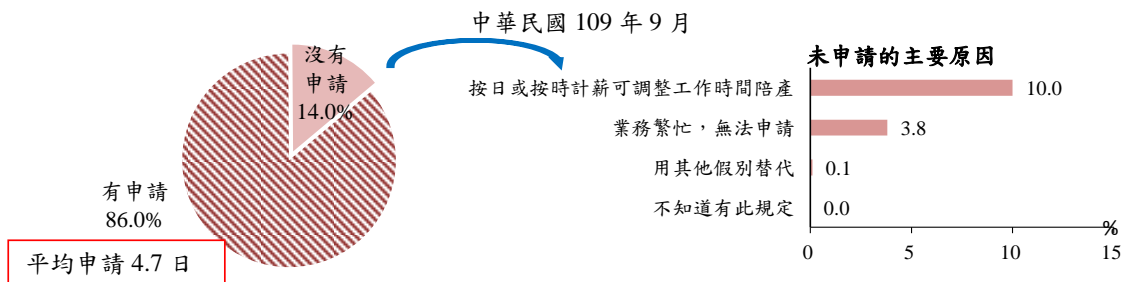
圖 9 最近一年有生產之女性受僱者申請「產假」情形



(六)最近一年配偶有生產之男性受僱者曾申請「陪產假」占 86%，平均申請 4.7 日

最近一年配偶有生產之男性受僱者曾申請「陪產假」比率為 86%，平均申請 4.7 日，沒有申請占 14%，沒有申請主要原因為「按日或按時計薪，可調整工作時間陪產」占 10% 最多，「業務繁忙，無法申請」占 3.8%。

圖 10 最近一年配偶有生產之男性受僱者申請「陪產假」情形

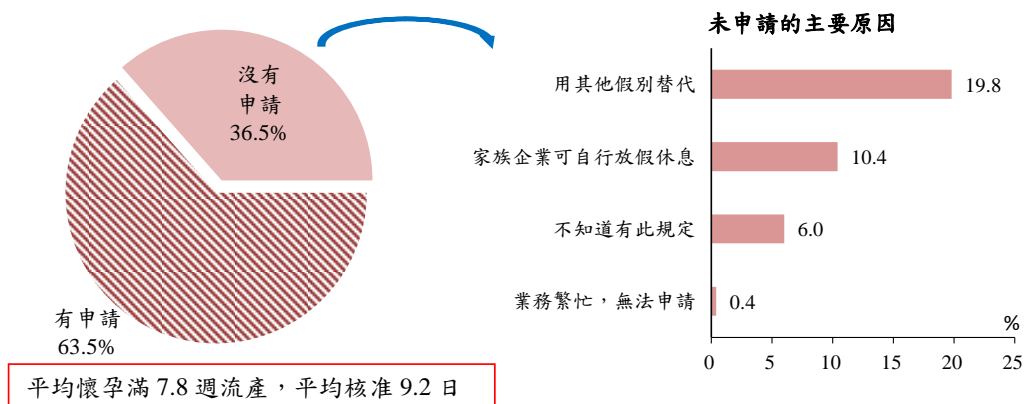


(七)最近一年有流產之女性受僱者曾申請「流產假」占 63.5%，未申請占 36.5%，主要因為「用其他假別替代」居多

最近一年有流產之女性受僱者曾申請「流產假」占 63.5%，平均妊娠 7.8 週，公司核准流產假 9.2 日；沒有申請占 36.5%，沒有申請主要因為「用其他假別替代」占 19.8% 居多。

圖 11 最近一年有流產之女性受僱者申請「流產假」情形

中華民國 109 年 9 月

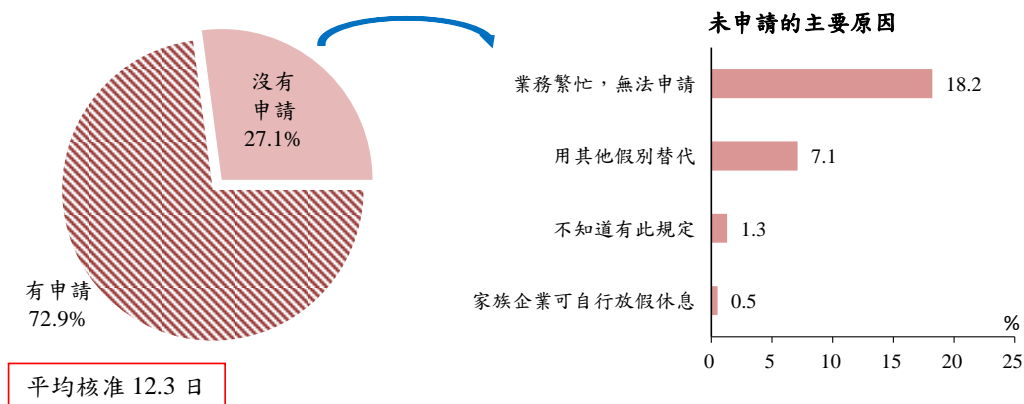


(八)最近一年有安胎需求之女性受僱者曾申請「安胎休養」占 72.9%，未申請占 27.1%，主要因為「業務繁忙，無法申請」最多

最近一年有安胎需求的女性受僱者曾申請「安胎需求」比率為 72.9%，平均核准 12.3 日；沒有申請占 27.1%，沒有申請主要因為「業務繁忙，無法申請」占 18.2% 最多。

圖 12 最近一年有安胎需求之女性受僱者申請「安胎休養」情形

中華民國 109 年 9 月



(九)申請「育嬰留職停薪」情形

1. 有未滿 3 歲子女之女性、男性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」比率分別為 50.5%及 10.9%

就業保險育嬰留職停薪津貼自 98 年 5 月實施，至 109 年底為止，累計初次核付 78.2 萬人，其中女性 64.5 萬人占 82.5%，男性 13.7 萬人占 17.5%。各年初次核付人數由 98 年之 2.6 萬人，成長至 104 年 8.6 萬人最多，惟 105~109 年受出生人數平均年減 5% 影響，初次核付人數亦呈逐年減少，109 年減至 7.7 萬人，與 104 年相較，平均年減 2.2%。

有未滿 3 歲子女之女性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」比率為 50.5%，未曾申請占 49.5%，沒有申請主要原因以「家人會負責處理小孩事情」占 20.2% 最高，其次為「擔心收入減少」占 11.9%，「擔心失去工作」占 6.1% 居第三。

有未滿 3 歲子女之男性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」比率為 10.9%，未曾申請占 89.1%，沒有申請主要原因亦以「家人會負責處理小孩事情」占 38.3% 最高，其次為「擔心收入減少」占 24%，「配偶申請」占 13% 居第三。

表 18 就業保險育嬰留職津貼初次核付人數

項目別	單位：人		
	總計	男性	女性
98 年	26,472	4,808	21,664
99 年	34,218	6,500	27,718
100 年	40,498	6,928	33,570
101 年	56,165	8,947	47,218
102 年	62,595	10,308	52,287
103 年	68,301	11,013	57,288
104 年	85,872	14,258	71,614
105 年	85,655	14,909	70,746
106 年	85,022	15,050	69,972
107 年	81,333	14,739	66,594
108 年	79,025	15,038	63,987
109 年	76,711	14,241	62,470
累計至 109 年底	781,867	136,739	645,128

資料來源：勞動部性別統計指標。

表 19 有未滿 3 歲子女之受僱者曾申請「育嬰留職停薪」情形

單位：%

項目別	總計	曾申請	未曾申請	原因															
				沒有此項需求	不知道有此措施	擔心陞遷受影響	擔心考績受影響	擔心失去工作	公司拒絕申請	擔心收入減少	員工少公無提供	家族自放假	業務繁無申請	有母托中會照顧	保或嬰心負責	家會處理事情	人負處小事情	配偶申請	直接離職
女性																			
108 年	100.0	40.2	59.8	-	0.2	1.4	0.2	5.6	1.8	10.6	0.6	0.7	0.7	8.9	27.4	-	1.7	0.1	
109 年	100.0	50.5	49.5	-	0.4	0.2	0.3	6.1	1.1	11.9	0.3	1.1	3.6	3.4	20.2	1.0	-	-	
男性																			
109 年	100.0	10.9	89.1	-	-	0.3	-	3.4	0.9	24.0	-	-	1.5	7.6	38.3	13.0	-	-	

2. 女、男性受僱者認為現行育嬰留職停薪每次申請期間「需要縮短」者，分別占 53.9%及 61.2%，均以縮短為不少於「3 個月」居多

女、男性受僱者認為現行育嬰留職停薪每次申請期間「需要縮短」者均逾半數，分別占 53.9%及 61.2%，以縮短為不少於「3 個月」最多，分別占 35.7%及 39.7%，認為需要縮短主要原因均以「可更彈性運用以照顧子女」最高，分別為 25.3%及 27.7%，其次為「經濟因素考量」，分別為 12.1%及 16.8%，「擔心無法回復原職」居第三，分別為 8.2%及 8.1%。

表 20 受僱者認為現行育嬰留職停薪每次申請期間需要縮短情形

中華民國 109 年 9 月

單位：%

性別	總計	不需要縮短	需要縮短									
			計	申請期間不少於之月數				需要縮短主要原因				
				3 個月	2 個月	1 個月	其他	擔心無法回復原職	經濟因素考量	可更彈性運用以照顧子女	擔心陞遷或考績受影響	考量任職單位人力問題
女性	100.0	46.1	53.9	35.7	10.8	7.2	0.2	8.2	12.1	25.3	3.3	5.0
男性	100.0	38.8	61.2	39.7	10.7	10.7	0.2	8.1	16.8	27.7	2.4	6.1

說明：依育嬰留職停薪實施辦法，每次申請期間以不少於 6 個月為原則。

(十)申請「為撫育未滿3歲子女，減少或調整工作時間」情形

1.有未滿3歲子女之女性受僱者最近一年申請減少工作時間比率為3.6%，高於男性之0.6%

有未滿3歲子女之女性受僱者最近一年曾申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」占3.6%，高於男性之0.6%，兩性平均每日申請減少時數均為1小時；女、男性受僱者沒有申請分別占96.4%及99.4%，沒有申請主要原因，女性以「家人會負責處理小孩事情」、「不知道有此規定」較高，皆約27%，男性則以「不知道有此規定」35.3%最高。

表 21 有未滿3歲子女之受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」情形

單位：%

性別	項目別	總計	有申請		沒有申請	家人會負責處理小孩事情	不知道有此規定	有保母或托嬰中心會負責照顧	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	公司規模未滿30人
			有申請	每日減少時數(小時)							
女性	108年	100.0	2.7	1.0	97.3	28.5	27.5	12.8	13.7	5.5	4.0
	109年	100.0	3.6	1.0	96.4	27.3	27.2	10.6	9.6	7.8	5.5
男性	109年	100.0	0.6	1.0	99.4	18.3	35.3	2.2	9.0	11.9	13.8
109年女性較男性增減百分點		-	3.0	0.0	-3.0	9.0	-8.1	8.4	0.6	-4.1	-8.3

說明：沒有申請主要原因僅列出109年女性比率大於5%之項目。

2.有未滿3歲子女之女性受僱者最近一年有調整工作時間占25.5%，高於男性之17.2%

有未滿3歲子女之女性受僱者最近一年有調整工作時間占25.5%(曾申請占8.5%、公司原本就有彈性上、下班措施占17%)，高於男性之17.2%(曾申請占7%、公司原本就有彈性上、下班措施占10.2%)。女、男性受僱者沒有申請調整工作時間分別占74.5%及82.8%，沒有申請主要原因均以「家人會負責處理小孩事情」(女性27.4%、男性24.5%)及「不知道有此規定」(女性21.1%、男性29.7%)居多。

表 22 有未滿 3 歲子女之受僱者最近一年申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」情形

單位%

性別	項目別	總計	公司原本就有彈性上、下班措施	有申請	沒有申請	家人會負責處理小孩事情	不知道有此規定	有保母或托嬰中心負責照顧	業務屬法性，無法申請	公司規模未滿 30 人	擔心遷陞受影響
	109 年	100.0	17.0	8.5	74.5	27.4	21.1	7.2	5.8	4.9	4.9
男性	109 年	100.0	10.2	7.0	82.8	24.5	29.7	0.1	12.9	11.6	0.3
109 年女性較男性增減百分點		-	6.8	1.5	-8.3	2.9	-8.6	7.1	-7.1	-6.7	4.6

說明：主要原因僅列出 109 年女性比率大於 4% 之項目。

3. 有未滿 3 歲子女之女性受僱者認為可申請每天減少 1 小時工時(不請求報酬)不足夠比率為 25.1%，低於男性之 39%

有未滿 3 歲子女之女性受僱者認為每天減少 1 小時工時(不請求報酬)不足夠比率為 25.1%，低於男性之 39%；認為足夠時數女、男性受僱者均以「2 小時」居多，分別占 20.6% 及 27.5%。

表 23 有未滿 3 歲子女之受僱者認為「為撫育未滿 3 歲子女，可申請每天減少 1 小時工時(不請求報酬)」之足夠情形

單位：%

性別	項目別	總計	足夠	不足夠-按需減少時數分				
				計	2 小時	3 小時	4 小時	5 小時以上
女性	107 年	100.0	69.1	30.9	20.8	7.7	2.5	0.0
	108 年	100.0	77.4	22.6	15.7	3.8	2.8	0.4
	109 年	100.0	74.9	25.1	20.6	4.1	0.4	-
男性	109 年	100.0	61.0	39.0	27.5	9.2	2.3	-
109 年女性較男性增減百分點		-	13.9	-13.9	-6.9	-5.1	-1.9	-

(十一)有未滿3歲子女之女性受僱者有哺(集)乳需求比率為14.8%，高於男性之5.5%

有未滿3歲子女之女性受僱者有哺(集)乳需求占14.8%，高於男性之5.5%。女性受僱者之服務單位已設置哺(集)乳室占4.8%，尚未設置占10%，而需要服務單位設置哺(集)乳室占6%。

表 24 有未滿3歲子女之受僱者「哺(集)乳」需求情形

中華民國 109 年 9 月

單位：%

性別	總計	沒有需求	有需求—按服務單位有沒有設置哺(集)乳室分				
			計	已設置	尚未設置-按是否需要服務單位設置哺(集)乳室分		
					計	需要	不需要
女性	100.0	85.2	14.8	4.8	10.0	6.0	4.0
男性	100.0	94.5	5.5	3.9	1.7	-	1.7
女性較男性增減百分點	-	-9.3	9.3	0.9	8.3	6.0	2.3

三、對性別工作平等法之認知概況

(一)受僱者知道在職場因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點 縣市政府勞工行政單位申訴之比率，女性為 66%、男性為 67%

在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，受僱者知道可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴比率，女性為 66%，男性為 67%，相差 1 個百分點。

按服務單位規模別觀察，女性受僱者知道申訴單位比率以「250 人以上」之 70% 最高，以「30~99 人」之 64.2% 最低。

**表 25 受僱者在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點
縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形**

		單位：%			
性別	項目別	總計	知道	不知道	
女性	100 年	100.0	64.6	35.4	
	101 年	100.0	67.2	32.8	
	102 年	100.0	65.6	34.4	
	104 年	100.0	68.0	32.0	
	105 年	100.0	63.7	36.3	
	106 年	100.0	63.7	36.3	
	107 年	100.0	64.8	35.2	
	109 年	100.0	66.0	34.0	
	服務單位規模別				
	29 人以下	100.0	65.6	34.4	
	30~99 人	100.0	64.2	35.8	
	100~249 人	100.0	67.0	33.0	
	250 人以上	100.0	70.0	30.0	
拒答	100.0	42.7	57.3		
男性	100 年	100.0	69.0	31.0	
	101 年	100.0	72.5	27.5	
	102 年	100.0	67.5	32.5	
	104 年	100.0	65.8	34.2	
	105 年	100.0	62.6	37.4	
	106 年	100.0	62.1	37.9	
	107 年	100.0	68.7	31.3	
	109 年	100.0	67.0	33.0	
	109 年女性較男性增減百分點		-	-1.0	1.0

(二)女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練占 23.1%，高於男性之 21.9%

受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練之比率，女性為 23.1%，男性為 21.9%，相差 1.2 個百分點。與 108 年相較，女、男性有參加比率分別增加 0.9 及減少 0.2 個百分點。

按職業別觀察，女性受僱者有參加宣導或訓練比率，以「專業人員」為 33.3% 最高，其次為「民意代表、主管及經理人員」之 27.2%，以「技藝有關工作人員」之 4.7% 最低。

按行業別觀察，女性受僱者有參加宣導或訓練比率，以「醫療保健及社會工作服務業」之 49.9% 最高，其次為「公共行政及國防；強制性社會安全」之 40.6%，再其次為「金融及保險業」之 39.6%；以「營建工程業」之 5.4% 最低。

按服務單位規模別觀察，女性受僱者有參加宣導或訓練比率隨員工規模愈大而愈高，由「29 人以下」之 13.5% 遞增至「250 人以上」之 36.9%。

表 26 受僱者最近一年參加職場性別工作平等宣導或教育訓練情形

單位：%

性別	項目別	總計	有參加	沒有參加	
女性	100 年	100.0	13.7	86.3	
	101 年	100.0	13.6	86.4	
	102 年	100.0	14.7	85.3	
	104 年	100.0	17.7	82.3	
	105 年	100.0	16.6	83.4	
	106 年	100.0	18.3	81.7	
	107 年	100.0	16.7	83.3	
	108 年	100.0	22.2	77.8	
	109 年	100.0	23.1	76.9	
		職業別			
		民意代表、主管及經理人員	100.0	27.2	72.8
		專業人員	100.0	33.3	66.7
		技術員及助理專業人員	100.0	26.6	73.4
		事務支援人員	100.0	21.1	78.9
		服務及銷售工作人員	100.0	20.0	80.0
		農、林、漁、牧業生產人員*	100.0	-	100.0
		技藝有關工作人員	100.0	4.7	95.3
		機械設備操作及組裝人員	100.0	16.5	83.5
		基層技術工及勞力工	100.0	16.0	84.0
		行業別			
		農、林、漁、牧業*	100.0	11.4	88.6
		礦業及土石採取業*	100.0	-	100.0
		製造業	100.0	18.0	82.0
		電力及燃氣供應業*	100.0	8.2	91.8
		用水供應及污染整治業*	100.0	28.6	71.4
		營建工程業	100.0	5.4	94.6
		批發及零售業	100.0	14.5	85.5
		運輸及倉儲業	100.0	22.8	77.2
		住宿及餐飲業	100.0	18.8	81.2
		出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	33.0	67.0
		金融及保險業	100.0	39.6	60.4
		不動產業*	100.0	17.1	82.9
		專業、科學及技術服務業	100.0	14.0	86.0
		支援服務業	100.0	12.2	87.8
		公共行政及國防;強制性社會安全	100.0	40.6	59.4
		教育業	100.0	23.3	76.7
		醫療保健及社會工作服務業	100.0	49.9	50.1
		藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	20.7	79.3
		其他服務業	100.0	18.9	81.1
		服務單位規模別			
		29 人以下	100.0	13.5	86.5
		30~99 人	100.0	22.0	78.0
	100~249 人	100.0	35.5	64.5	
	250 人以上	100.0	36.9	63.1	
	拒答	100.0	22.8	77.2	
男性	100 年	100.0	13.5	86.5	
	101 年	100.0	14.0	86.0	
	102 年	100.0	14.0	86.0	
	104 年	100.0	17.9	82.1	
	105 年	100.0	17.4	82.6	
	106 年	100.0	17.1	82.9	
	107 年	100.0	18.6	81.4	
	108 年	100.0	22.1	77.9	
	109 年	100.0	21.9	78.1	
		109 年女性較男性增減百分點	-	1.2	-1.2

說明：*表示樣本數 30 人以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

(三)女性受僱者認為性別工作平等法實施對於職場上的工作平等有改善占 62.4%，高於男性之 55.2%，相差 7.2 個百分點

女性受僱者認為性別工作平等法實施對職場上的工作平等有改善占 62.4%(非常明顯改善占 7%，明顯改善占 55.4%)，高於男性之 55.2%；認為沒有改善占 23.8%，表示無意見或不知道占 13.7%。

按年齡觀察，女性受僱者認為有改善比率隨年齡的提高而減少，由「15~24 歲」之 77.3%遞減至「55~64 歲」之 49.8%。

表 27 受僱者對「實施性別工作平等法，對職場工作平等改善情形」之看法

單位：%

性別	項目別	總計	有改善—按程度分			沒有改善	無意見/ 不知道
			計	非常明顯 改善	明顯 改善		
女性	100 年	100.0	51.3	5.6	45.7	35.1	13.6
	101 年	100.0	56.4	6.4	50.0	28.4	15.2
	102 年	100.0	60.6	6.2	54.3	28.7	10.7
	104 年	100.0	56.2	6.0	50.2	24.9	19.0
	105 年	100.0	61.1	7.9	53.2	22.9	16.0
	106 年	100.0	61.6	7.8	53.8	25.9	12.5
	107 年	100.0	61.4	6.9	54.5	25.3	13.2
	108 年	100.0	61.5	6.4	55.1	16.7	21.8
	109 年	100.0	62.4	7.0	55.4	23.8	13.7
	年齡						
	15~24 歲	100.0	77.3	7.6	69.8	13.8	8.9
25~34 歲	100.0	70.3	6.5	63.8	19.5	10.2	
35~44 歲	100.0	62.2	7.8	54.4	27.4	10.4	
45~54 歲	100.0	52.6	6.5	46.1	27.8	19.6	
55~64 歲	100.0	49.8	6.4	43.4	24.6	25.6	
男性	100 年	100.0	44.8	5.4	39.4	37.9	17.3
	101 年	100.0	48.7	6.0	42.6	31.6	19.8
	102 年	100.0	46.8	6.2	40.6	31.3	21.9
	104 年	100.0	47.6	5.3	42.3	29.2	23.2
	105 年	100.0	56.8	5.7	51.1	25.1	18.2
	106 年	100.0	57.1	8.0	49.1	29.2	13.7
	107 年	100.0	56.3	8.1	48.2	28.7	15.0
	108 年	100.0	56.7	6.1	50.6	21.2	22.0
	109 年	100.0	55.2	5.8	49.4	27.8	16.9
109 年女性較男性增減百分點		-	7.2	1.2	6.0	-4.0	-3.2

(參) 統計結果表

表1 受僱者最近一年在工作

中華民國

項目別	樣本數	總計	未曾發生	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)			
					上司	下屬	同事	客戶
男性	1,205	100.0	98.8	1.2	0.3	-	0.9	0.0
女性	3,312	100.0	96.7	3.3	0.6	0.0	1.7	1.3
年齡								
15~24歲	124	100.0	100.0	0.0	-	-	0.0	-
25~34歲	993	100.0	94.0	6.0	1.0	-	2.9	2.6
35~44歲	1,264	100.0	97.3	2.7	1.1	-	1.1	1.0
45~54歲	607	100.0	96.9	3.1	-	0.1	1.8	1.2
55~64歲	324	100.0	99.0	1.0	-	-	1.0	-
教育程度								
國中及以下	120	100.0	99.4	0.6	-	-	0.6	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	97.4	2.6	0.4	-	1.8	0.7
專科	497	100.0	97.8	2.2	-	0.2	0.7	1.3
大學	1,655	100.0	95.3	4.7	1.3	-	2.2	1.7
研究所	347	100.0	96.0	4.0	0.0	-	1.6	2.4
婚姻狀況								
未婚	738	100.0	95.2	4.8	0.8	-	2.3	2.0
已婚(或同居)	2,428	100.0	98.0	2.0	0.5	0.1	1.1	0.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	95.1	4.9	-	-	2.0	2.8
是否有12歲以下子女								
有	1,733	100.0	98.3	1.7	0.6	-	0.8	0.7
有未滿3歲子女	1,372	100.0	97.3	2.7	1.5	-	1.3	1.0
子女均在3歲以上	361	100.0	98.7	1.3	0.2	-	0.6	0.5
沒有	1,579	100.0	96.1	3.9	0.6	0.0	1.9	1.5
工作性質								
全時工作者	3,042	100.0	96.3	3.7	0.6	0.0	1.9	1.5
部分時間工作者	270	100.0	98.9	1.1	0.7	-	0.0	0.4
是否於108年7月至109年6月請領生育給付								
是	1,275	100.0	98.3	1.7	0.3	-	1.5	-
否	2,037	100.0	96.6	3.4	0.6	0.0	1.7	1.3
平均每月薪資								
未滿23,800元	187	100.0	99.6	0.4	0.4	-	0.0	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	98.0	2.0	0.4	-	1.4	0.4
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	95.0	5.0	0.4	0.1	2.5	2.2
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	96.8	3.2	0.4	-	1.6	1.6
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	98.1	1.9	-	-	1.2	0.7
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	90.8	9.2	6.0	-	2.0	2.9
8萬元及以上	166	100.0	93.5	6.5	-	-	2.6	3.9
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-	-	-
服務單位規模別								
29人以下	1,237	100.0	97.8	2.2	0.4	-	0.9	1.0
30~99人	732	100.0	95.7	4.3	0.8	0.1	1.7	2.4
100~249人	480	100.0	96.9	3.1	0.7	-	2.4	0.4
250人以上	818	100.0	95.8	4.2	0.0	-	2.8	1.5
拒答	45	100.0	87.7	12.3	12.3	-	-	-

場所遭受性騷擾之情形

109年9月

單位：人，%

有沒有提出申訴														
有 申訴	向誰申訴(可複選)			申訴後的成效			沒有 申訴	未提出申訴的主要原因						
	部門 主管	負責人	人事部門人員	已 消弭	漸 改善	沒 改善		擔心遭受 二度傷害	擔心遭強迫調 離原來工作部 門或職位	擔心失 去工作	擔心別人 閒言閒語	當開玩笑， 不予理會	其他	
0.3	0.3	-	-	0.3	-	-	0.9	-	0.0	0.1	0.7	0.1	-	
0.9	0.8	0.2	0.1	0.2	0.5	0.2	2.4	0.5	0.3	0.4	0.5	0.4	0.2	
-	-	-	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	
1.6	1.2	0.4	0.2	0.4	1.2	-	4.4	1.3	0.6	0.6	1.0	0.7	0.1	
0.5	0.4	0.1	0.0	-	0.4	0.1	2.2	0.5	0.3	0.6	0.4	0.4	-	
1.2	1.2	-	-	0.5	0.3	0.4	1.9	-	0.3	0.4	0.4	0.2	0.7	
0.5	0.5	-	-	-	-	0.5	0.5	-	-	-	0.4	0.1	-	
0.6	0.6	-	-	-	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	
1.0	1.0	-	-	0.5	0.3	0.3	1.6	-	0.8	0.2	0.2	-	0.4	
0.3	0.3	-	-	-	0.3	-	1.9	0.5	-	0.5	0.3	0.3	0.3	
0.9	0.5	0.4	0.1	0.3	0.5	0.1	3.7	1.1	0.3	0.8	0.8	0.7	0.1	
1.8	1.8	-	-	-	1.8	-	2.1	0.4	0.0	-	1.2	0.5	-	
1.2	0.9	0.3	0.1	0.3	0.7	0.2	3.6	1.3	0.4	0.4	0.8	0.7	0.1	
0.8	0.7	0.1	0.0	0.2	0.4	0.2	1.2	0.0	0.2	0.4	0.4	0.2	0.1	
0.7	0.7	-	-	-	0.7	-	4.2	-	0.8	1.0	0.0	0.2	2.2	
0.5	0.4	0.1	0.0	-	0.4	0.1	1.2	0.0	0.2	0.6	0.3	0.2	-	
0.1	0.1	-	0.0	-	0.1	0.0	2.7	0.0	0.5	1.9	0.2	0.0	-	
0.7	0.5	0.2	-	-	0.5	0.2	0.6	-	-	-	0.3	0.2	-	
1.1	0.9	0.2	0.1	0.3	0.6	0.2	2.8	0.7	0.4	0.4	0.6	0.4	0.3	
1.0	0.9	0.1	0.1	0.3	0.6	0.2	2.7	0.6	0.4	0.4	0.6	0.4	0.2	
0.3	0.0	0.3	-	-	0.3	-	0.8	-	-	0.4	-	-	0.4	
0.3	0.3	-	0.0	-	0.3	0.0	1.4	0.2	0.3	-	0.7	0.2	-	
0.9	0.8	0.2	0.1	0.2	0.5	0.2	2.4	0.5	0.3	0.4	0.5	0.4	0.2	
0.4	0.0	0.4	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.4	0.4	-	-	-	-	0.4	1.5	0.3	0.2	0.6	0.3	-	0.2	
2.0	1.6	0.4	-	0.8	1.1	0.1	2.9	0.4	0.9	0.2	0.7	0.5	0.2	
0.8	0.8	-	0.4	-	0.8	0.0	2.4	-	-	0.8	0.5	0.6	0.5	
0.7	0.7	-	-	-	0.7	-	1.2	0.0	-	-	1.0	0.2	-	
-	-	-	-	-	-	-	9.2	4.3	0.0	1.6	0.1	3.2	-	
0.0	0.0	-	0.0	-	0.0	-	6.5	3.9	0.1	-	2.4	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.8	0.4	0.3	-	0.3	0.2	0.3	1.4	0.6	0.1	0.3	0.0	0.4	-	
1.0	1.0	-	0.0	0.6	0.4	-	3.4	0.4	0.4	0.8	0.8	0.4	0.6	
0.4	0.4	-	0.4	-	0.4	-	2.7	-	1.0	0.7	1.0	0.0	-	
1.7	1.7	-	-	-	1.4	0.3	2.5	0.0	0.2	0.3	1.1	0.7	0.2	
-	-	-	-	-	-	-	12.3	12.3	-	-	-	-	-	

表1 受僱者最近一年在工作

中華民國

項目別	樣本數	總計	未曾發生	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)			
					上司	下屬	同事	客戶
					男性	1,205	100.0	98.8
女性	3,312	100.0	96.7	3.3	0.6	0.0	1.7	1.3
職業別								
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	94.8	5.2	-	-	2.7	2.5
專業人員	461	100.0	96.5	3.5	0.4	-	1.4	1.7
技術員及助理專業人員	641	100.0	94.5	5.5	2.0	-	1.8	2.6
事務支援人員	1,306	100.0	97.8	2.2	0.1	0.1	1.4	0.9
服務及銷售工作人員	391	100.0	98.6	1.4	-	-	0.4	1.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	94.2	5.8	-	-	5.8	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	97.8	2.2	1.0	-	1.3	-
行業別								
農、林、漁、牧業	19	100.0	83.2	16.8	-	-	16.8	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-
製造業	1,203	100.0	97.6	2.4	0.6	-	2.1	0.2
電力及燃氣供應業	20	100.0	99.7	0.3	-	-	0.3	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-	-	-
營建工程業	105	100.0	95.8	4.2	4.1	-	0.1	-
批發及零售業	386	100.0	96.8	3.2	0.9	-	1.6	1.2
運輸及倉儲業	89	100.0	99.2	0.8	-	-	0.8	-
住宿及餐飲業	164	100.0	99.3	0.7	-	-	0.7	-
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	104	100.0	99.4	0.6	0.1	-	0.5	-
金融及保險業	253	100.0	92.3	7.7	0.0	-	4.2	3.5
不動產業	17	100.0	82.7	17.3	17.3	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	97.0	3.0	-	-	3.0	-
支援服務業	80	100.0	97.5	2.5	-	-	2.5	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	95.1	4.9	-	-	0.3	4.5
教育業	210	100.0	98.8	1.2	-	0.3	-	0.9
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	94.0	6.0	0.4	-	1.5	4.3
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	95.7	4.3	-	-	-	4.3
其他服務業	100	100.0	96.4	3.6	-	-	1.6	3.6
公司所在地								
北部地區	1,639	100.0	96.8	3.2	0.4	0.1	2.0	0.8
中部地區	764	100.0	97.4	2.6	0.8	-	0.6	1.5
南部地區	842	100.0	95.5	4.5	0.8	-	2.0	2.2
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-	-	-

場所遭受性騷擾之情形(續)

109年9月

單位：人，%

有沒有提出申訴														
有 申訴	向誰申訴(可複選)			申訴後的成效			沒有 申訴	未提出申訴的主要原因						
	部門 主管	負責人	人事部 門人員	已 消弭	漸 改善	沒 改善		擔心遭受 二度傷害	擔心遭強迫調 離原來工作部 門或職位	擔心失 去工作	擔心別人 閒言閒語	當開玩笑， 不予理會	其他	
0.3	0.3	-	-	0.3	-	-	0.9	-	0.0	0.1	0.7	0.1	-	
0.9	0.8	0.2	0.1	0.2	0.5	0.2	2.4	0.5	0.3	0.4	0.5	0.4	0.2	
2.5	2.5	-	-	-	2.5	-	2.7	0.0	-	-	2.7	-	-	
1.7	0.7	0.9	0.0	0.7	0.7	0.2	1.9	0.4	0.2	0.4	0.7	0.2	-	
1.1	1.1	-	0.2	-	1.1	0.0	4.4	1.8	0.3	0.8	0.6	0.7	0.2	
0.1	0.1	-	-	-	0.1	-	2.1	0.3	0.4	0.2	0.5	0.6	0.1	
0.4	0.4	-	-	-	0.4	-	1.0	-	-	0.2	0.0	0.2	0.6	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.4	2.4	-	-	1.4	0.0	1.0	3.4	-	1.6	0.6	1.1	-	-	
0.9	0.9	-	-	-	0.0	0.9	1.3	-	-	1.0	0.3	-	-	
16.8	16.8	-	-	16.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.2	0.2	-	0.2	-	0.2	0.0	2.2	0.0	0.9	0.4	0.7	-	0.1	
0.3	0.3	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	4.2	-	-	2.7	-	1.5	-	
1.6	0.9	0.7	-	0.7	0.3	0.5	1.7	0.4	0.0	0.8	0.0	-	0.4	
-	-	-	-	-	-	-	0.8	-	-	-	0.8	0.1	-	
0.0	0.0	-	-	-	0.0	-	0.7	-	-	-	0.7	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	0.6	-	-	-	0.1	0.5	-	
-	-	-	-	-	-	-	7.7	1.2	0.0	0.8	1.4	3.5	0.8	
-	-	-	-	-	-	-	17.3	17.3	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	3.0	-	-	1.6	1.4	-	-	
1.9	1.9	-	-	-	-	1.9	0.6	-	0.6	-	-	-	-	
4.5	4.5	-	-	-	4.5	-	0.3	-	-	-	0.3	0.0	-	
-	-	-	-	-	-	-	1.2	-	-	-	1.2	-	-	
3.0	2.6	0.4	-	-	2.6	0.4	2.9	2.2	-	0.3	-	0.4	-	
-	-	-	-	-	-	-	4.3	-	-	-	-	-	4.3	
-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	1.6	-	-	2.0	-	
0.7	0.5	0.2	0.0	0.5	0.1	0.1	2.5	0.4	0.3	0.6	0.8	0.4	0.1	
0.9	0.9	-	0.2	-	0.9	-	1.7	1.3	-	0.1	-	-	0.3	
1.5	1.4	0.1	-	-	1.0	0.5	3.0	0.2	0.6	0.4	0.6	0.8	0.4	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

表2 受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

中華民國109年9月												單位：人，%		
項目別	樣本數	總計	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴					
			有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道			
男性	1,205	100.0	37.7	47.9	14.4	31.0	49.6	19.4	64.5	31.2	4.3			
女性	3,312	100.0	42.4	45.7	11.9	36.8	47.3	15.9	74.2	22.3	3.6			
年齡														
15~24歲	124	100.0	44.1	43.7	12.2	35.4	45.2	19.3	73.1	22.7	4.2			
25~34歲	993	100.0	45.7	42.4	11.9	40.3	43.1	16.6	75.3	23.2	1.6			
35~44歲	1,264	100.0	48.6	41.8	9.6	42.8	43.1	14.1	78.9	17.6	3.5			
45~54歲	607	100.0	33.6	54.1	12.2	28.2	57.2	14.6	68.1	27.6	4.3			
55~64歲	324	100.0	32.2	49.3	18.5	28.8	51.9	19.4	71.2	21.4	7.4			
教育程度														
國中及以下	120	100.0	31.7	47.2	21.1	25.4	53.7	20.9	64.1	29.1	6.8			
高級中等(高中、高職)	693	100.0	33.5	54.4	12.0	30.8	55.6	13.6	65.7	31.7	2.6			
專科	497	100.0	38.6	51.4	10.0	30.7	54.8	14.6	74.8	20.0	5.1			
大學	1,655	100.0	47.6	41.7	10.7	38.7	43.8	17.5	78.4	19.0	2.7			
研究所	347	100.0	60.2	27.7	12.1	63.1	22.9	14.1	86.8	8.8	4.3			
婚姻狀況														
未婚	738	100.0	44.6	45.2	10.3	37.7	46.3	16.0	74.1	23.3	2.6			
已婚(或同居)	2,428	100.0	41.1	46.2	12.7	36.2	48.3	15.5	74.9	21.2	4.0			
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	39.7	44.4	15.9	35.7	46.3	18.0	67.9	25.0	7.1			
是否有12歲以下子女														
有	1,733	100.0	49.0	41.2	9.8	44.9	42.1	12.9	79.4	17.3	3.3			
有未滿3歲子女	1,372	100.0	48.3	36.4	15.2	40.6	41.4	18.1	81.6	14.8	3.6			
子女均在3歲以上	361	100.0	49.3	43.2	7.4	46.8	42.5	10.7	78.4	18.4	3.2			
沒有	1,579	100.0	40.3	47.2	12.6	34.1	49.1	16.8	72.5	23.9	3.6			
工作性質														
全時工作者	3,042	100.0	43.7	44.6	11.7	37.8	46.2	16.0	76.0	20.4	3.6			
部分時間工作者	270	100.0	34.2	52.3	13.4	30.1	55.0	14.9	62.4	34.4	3.2			
是否於108年7月至109年6月請領生育給付														
是	1,275	100.0	49.4	31.9	18.7	38.5	34.9	26.6	90.3	5.6	4.1			
否	2,037	100.0	42.3	45.9	11.8	36.8	47.6	15.7	73.9	22.6	3.5			
平均每月薪資														
未滿23,800元	187	100.0	33.3	55.1	11.6	28.5	57.8	13.7	56.2	39.9	3.9			
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	34.7	50.4	15.0	28.6	52.7	18.7	70.7	24.9	4.4			
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	41.7	46.7	11.6	35.0	49.3	15.7	76.8	20.7	2.5			
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	47.9	42.4	9.7	43.3	43.6	13.1	79.8	16.2	4.0			
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	59.9	31.8	8.4	57.1	31.9	11.0	85.3	12.2	2.4			
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	59.9	30.9	9.2	56.0	24.0	20.0	80.3	15.9	3.8			
8萬元及以上	166	100.0	63.9	28.6	7.4	57.5	28.2	14.3	78.1	18.5	3.5			
拒答	12	100.0	25.6	72.9	1.5	0.6	99.4	-	86.6	0.2	13.3			
服務單位規模別														
29人以下	1,237	100.0	25.4	65.9	8.7	15.5	72.3	12.2	63.5	32.8	3.6			
30~99人	732	100.0	45.2	40.4	14.4	37.9	41.0	21.1	75.0	22.1	2.9			
100~249人	480	100.0	56.5	28.4	15.1	57.8	21.6	20.7	83.3	11.9	4.9			
250人以上	818	100.0	67.1	19.7	13.2	67.2	18.1	14.7	91.0	6.0	3.0			
拒答	45	100.0	43.5	35.9	20.6	47.3	32.6	20.1	66.7	27.3	6.0			

表2 受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形(續)

		中華民國109年9月									單位：人，%		
項目別	樣本數	總計	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴				
			有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道		
男性	1,205	100.0	37.7	47.9	14.4	31.0	49.6	19.4	64.5	31.2	4.3		
女性	3,312	100.0	42.4	45.7	11.9	36.8	47.3	15.9	74.2	22.3	3.6		
職業別													
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	59.6	34.2	6.2	52.3	40.4	7.3	78.8	13.0	8.2		
專業人員	461	100.0	52.1	38.4	9.5	48.7	36.5	14.7	79.2	18.2	2.6		
技術員及助理專業人員	641	100.0	46.3	42.1	11.7	41.0	45.6	13.4	75.3	21.3	3.4		
事務支援人員	1,306	100.0	44.0	47.4	8.6	37.6	48.8	13.6	82.1	14.3	3.6		
服務及銷售工作人員	391	100.0	35.9	53.8	10.3	25.5	56.7	17.7	66.5	31.2	2.3		
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	27.5	-	72.5	53.7	-	46.3	56.5	-	43.5		
技藝有關工作人員	39	100.0	32.9	58.7	8.4	12.7	68.7	18.6	66.2	30.6	3.2		
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	29.7	44.0	26.3	33.7	42.8	23.5	69.2	25.9	4.9		
基層技術工及勞力工	134	100.0	32.7	50.6	16.7	29.4	50.3	20.3	60.0	35.1	4.9		
行業別													
農、林、漁、牧業	19	100.0	32.5	35.5	32.0	43.5	35.5	21.0	54.1	27.0	18.9		
礦業及土石採取業	2	100.0	-	55.8	44.2	-	55.8	44.2	100.0	-	-		
製造業	1,203	100.0	36.7	47.7	15.6	33.6	50.2	16.2	76.9	18.9	4.2		
電力及燃氣供應業	20	100.0	93.0	7.0	-	51.9	17.0	31.1	83.0	17.0	-		
用水供應及污染整治業	25	100.0	28.1	49.5	22.4	22.7	49.2	28.1	81.7	13.2	5.0		
營建工程業	105	100.0	18.4	77.5	4.1	7.5	84.0	8.5	68.3	29.5	2.3		
批發及零售業	386	100.0	39.5	55.1	5.4	31.7	58.6	9.7	67.0	30.3	2.7		
運輸及倉儲業	89	100.0	55.2	32.5	12.3	44.6	28.8	26.6	85.4	14.5	0.1		
住宿及餐飲業	164	100.0	26.0	60.7	13.4	19.9	65.1	15.0	63.4	35.1	1.6		
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	104	100.0	43.4	42.4	14.3	48.8	35.3	15.9	76.7	16.7	6.5		
金融及保險業	253	100.0	65.3	22.1	12.6	59.2	20.0	20.8	84.7	9.9	5.4		
不動產業	17	100.0	23.4	64.3	12.3	6.5	76.6	16.9	25.7	73.9	0.4		
專業、科學及技術服務業	97	100.0	33.9	55.3	10.8	26.0	61.0	13.0	73.4	26.4	0.2		
支援服務業	80	100.0	40.4	47.5	12.1	25.2	40.6	34.2	68.8	29.4	1.7		
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	78.6	10.8	10.7	76.9	10.9	12.2	91.2	4.3	4.4		
教育業	210	100.0	46.9	40.5	12.6	43.5	40.6	15.9	73.4	21.3	5.3		
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	60.7	29.1	10.2	49.3	31.1	19.6	91.4	6.3	2.3		
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	30.8	54.2	15.0	26.5	53.9	19.6	71.8	18.9	9.3		
其他服務業	100	100.0	19.3	69.2	11.5	16.5	70.4	13.1	51.6	45.9	2.5		
公司所在地													
北部地區	1,639	100.0	43.8	45.1	11.1	37.6	45.7	16.7	74.9	21.8	3.3		
中部地區	764	100.0	38.5	48.9	12.6	35.6	49.7	14.7	73.4	22.9	3.7		
南部地區	842	100.0	43.1	44.1	12.8	36.5	47.9	15.6	73.5	22.5	4.0		
東部地區	67	100.0	45.7	42.6	11.7	34.4	52.8	12.8	74.8	24.4	0.7		

表3 受僱者最近一年於「求職」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.3	0.7	-	0.7
女性	3,312	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.4	0.6	-	0.6
35~44歲	1,264	100.0	98.9	1.1	0.0	1.1
45~54歲	607	100.0	98.9	1.1	-	1.1
55~64歲	324	100.0	99.7	0.3	-	0.3
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	99.2	0.8	-	0.8
專科	497	100.0	98.8	1.2	-	1.2
大學	1,655	100.0	99.1	0.9	0.0	0.9
研究所	347	100.0	99.4	0.6	-	0.6
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	99.4	0.6	-	0.6
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	99.9	0.1	-	0.1
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
有未滿3歲子女	1,372	100.0	98.1	1.9	0.0	1.9
子女均在3歲以上	361	100.0	99.4	0.6	-	0.6
沒有	1,579	100.0	99.3	0.7	-	0.7
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.1	0.9	0.0	0.9
部分時間工作者	270	100.0	99.6	0.4	-	0.4
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
否	2,037	100.0	99.2	0.8	-	0.8
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	99.9	0.1	-	0.1
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.0	1.0	-	1.0
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	98.8	1.2	-	1.2
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	100.0	0.0	0.0	-
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	98.7	1.3	-	1.3
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.2	0.8	-	0.8
30~99人	732	100.0	99.2	0.8	-	0.8
100~249人	480	100.0	99.4	0.6	-	0.6
250人以上	818	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

說明：「最近一年」係指108年10月至109年9月，以下各表同。

表3 受僱者最近一年於「求職」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.3	0.7	-	0.7
女性	3,312	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	99.8	0.2	-	0.2
技術員及助理專業人員	641	100.0	98.4	1.6	0.0	1.6
事務支援人員	1,306	100.0	98.7	1.3	-	1.3
服務及銷售工作人員	391	100.0	99.8	0.2	-	0.2
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	99.6	0.4	-	0.4
基層技術工及勞力工	134	100.0	99.4	0.6	-	0.6
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	99.9	0.1	-	0.1
批發及零售業	386	100.0	98.4	1.6	-	1.6
運輸及倉儲業	89	100.0	96.3	3.7	-	3.7
住宿及餐飲業	164	100.0	99.1	0.9	-	0.9
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	99.4	0.6	-	0.6
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	99.1	0.9	-	0.9
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.3	0.7	-	0.7
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	98.7	1.3	-	1.3
中部地區	764	100.0	99.6	0.4	-	0.4
南部地區	842	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
東部地區	67	100.0	100.0	0.0	-	0.0

說明：「最近一年」係指108年10月至109年9月，以下各表同。

表4 受僱者最近一年於「工作分配」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	97.5	2.5	0.4	2.0
女性	3,312	100.0	98.0	2.0	0.4	1.6
年齡						
15~24歲	124	100.0	98.7	1.3	1.3	-
25~34歲	993	100.0	98.3	1.7	0.6	1.2
35~44歲	1,264	100.0	97.6	2.4	0.2	2.2
45~54歲	607	100.0	97.6	2.4	0.3	2.1
55~64歲	324	100.0	98.8	1.2	-	1.2
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	97.7	2.3	-	2.3
專科	497	100.0	98.7	1.3	0.2	1.1
大學	1,655	100.0	97.8	2.2	0.7	1.5
研究所	347	100.0	97.1	2.9	0.9	2.0
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	97.6	2.4	0.9	1.5
已婚(或同居)	2,428	100.0	98.1	1.9	0.1	1.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	0.0	-	0.0
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	98.2	1.8	0.0	1.8
有未滿3歲子女	1,372	100.0	98.1	1.9	0.1	1.8
子女均在3歲以上	361	100.0	98.2	1.8	-	1.8
沒有	1,579	100.0	98.0	2.0	0.5	1.5
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	97.9	2.1	0.4	1.8
部分時間工作者	270	100.0	99.0	1.0	0.7	0.3
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	98.3	1.7	0.4	1.3
否	2,037	100.0	98.0	2.0	0.4	1.6
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	99.6	0.4	-	0.4
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	98.3	1.7	0.3	1.4
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	96.5	3.5	0.7	2.8
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	99.1	0.9	0.3	0.6
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	98.2	1.8	0.8	1.0
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	98.0	2.0	0.0	2.0
8萬元及以上	166	100.0	99.9	0.1	-	0.1
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	98.5	1.5	0.3	1.2
30~99人	732	100.0	97.7	2.3	0.8	1.5
100~249人	480	100.0	99.0	1.0	-	1.0
250人以上	818	100.0	96.9	3.1	0.5	2.6
拒答	45	100.0	94.7	5.3	-	5.3

表4 受僱者最近一年於「工作分配」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	97.5	2.5	0.4	2.0
女性	3,312	100.0	98.0	2.0	0.4	1.6
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	97.3	2.7	-	2.7
專業人員	461	100.0	98.2	1.8	1.0	0.8
技術員及助理專業人員	641	100.0	96.1	3.9	0.7	3.2
事務支援人員	1,306	100.0	98.4	1.6	0.4	1.2
服務及銷售工作人員	391	100.0	99.5	0.5	-	0.5
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	97.9	2.1	-	2.1
基層技術工及勞力工	134	100.0	98.1	1.9	-	1.9
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	96.9	3.1	0.5	2.7
電力及燃氣供應業	20	100.0	99.6	0.4	-	0.4
用水供應及污染整治業	25	100.0	97.5	2.5	-	2.5
營建工程業	105	100.0	97.7	2.3	-	2.3
批發及零售業	386	100.0	98.7	1.3	0.2	1.1
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	99.4	0.6	-	0.6
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	98.6	1.4	-	1.4
金融及保險業	253	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
不動產業	17	100.0	92.5	7.5	-	7.5
專業、科學及技術服務業	97	100.0	97.9	2.1	0.8	1.4
支援服務業	80	100.0	99.4	0.6	-	0.6
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	98.1	1.9	1.9	0.0
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.1	0.9	0.1	0.8
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	99.7	0.3	0.3	-
其他服務業	100	100.0	92.8	7.2	-	7.2
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	97.8	2.2	0.4	1.8
中部地區	764	100.0	99.1	0.9	0.4	0.5
南部地區	842	100.0	97.4	2.6	0.5	2.1
東部地區	67	100.0	99.9	0.1	-	0.1

表5 受僱者最近一年於「調薪幅度」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	98.5	1.5	0.7	0.8
女性	3,312	100.0	96.7	3.3	0.4	2.9
年 齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	98.1	1.9	0.6	1.3
35~44歲	1,264	100.0	95.6	4.4	0.6	3.8
45~54歲	607	100.0	94.9	5.1	0.2	4.9
55~64歲	324	100.0	97.5	2.5	-	2.5
教 育 程 度						
國中及以下	120	100.0	94.7	5.3	-	5.3
高級中等(高中、高職)	693	100.0	96.1	3.9	0.6	3.3
專科	497	100.0	95.2	4.8	0.2	4.5
大學	1,655	100.0	98.1	1.9	0.5	1.4
研究所	347	100.0	96.7	3.3	0.0	3.2
婚 姻 狀 況						
未婚	738	100.0	96.9	3.1	0.8	2.4
已婚(或同居)	2,428	100.0	96.5	3.5	0.2	3.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	97.2	2.8	-	2.8
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	97.4	2.6	0.2	2.4
有未滿3歲子女	1,372	100.0	98.2	1.8	0.1	1.6
子女均在3歲以上	361	100.0	97.1	2.9	0.2	2.7
沒有	1,579	100.0	96.4	3.6	0.5	3.1
工 作 性 質						
全時工作者	3,042	100.0	96.5	3.5	0.4	3.2
部分時間工作者	270	100.0	97.9	2.1	0.7	1.4
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	96.7	3.3	0.5	2.8
否	2,037	100.0	96.7	3.3	0.4	2.9
平 均 每 月 薪 資						
未滿23,800元	187	100.0	98.6	1.4	-	1.4
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	95.7	4.3	0.9	3.5
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	96.5	3.5	0.3	3.2
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	97.7	2.3	-	2.3
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	96.9	3.1	0.3	2.8
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	95.2	4.8	0.0	4.7
8萬元及以上	166	100.0	99.9	0.1	-	0.1
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服 務 單 位 規 模 別						
29人以下	1,237	100.0	96.4	3.6	0.7	2.9
30~99人	732	100.0	96.7	3.3	0.3	3.0
100~249人	480	100.0	95.7	4.3	0.0	4.2
250人以上	818	100.0	98.0	2.0	0.0	2.0
拒答	45	100.0	96.0	4.0	-	4.0

表5 受僱者最近一年於「調薪幅度」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

			中華民國109年9月		單位：人，%		
項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分			
				計	有	沒有	
男性	1,205	100.0	98.5	1.5	0.7	0.8	
女性	3,312	100.0	96.7	3.3	0.4	2.9	
職業別							
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	96.1	3.9	-	3.9	
專業人員	461	100.0	98.6	1.4	0.3	1.1	
技術員及助理專業人員	641	100.0	95.9	4.1	0.6	3.5	
事務支援人員	1,306	100.0	97.0	3.0	0.2	2.7	
服務及銷售工作人員	391	100.0	98.4	1.6	-	1.6	
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-	
技藝有關工作人員	39	100.0	91.6	8.4	5.2	3.2	
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	92.7	7.3	-	7.3	
基層技術工及勞力工	134	100.0	96.2	3.8	-	3.8	
行業別							
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-	
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-	
製造業	1,203	100.0	93.9	6.1	0.3	5.8	
電力及燃氣供應業	20	100.0	99.7	0.3	-	0.3	
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-	
營建工程業	105	100.0	90.4	9.6	8.3	1.4	
批發及零售業	386	100.0	97.4	2.6	-	2.6	
運輸及倉儲業	89	100.0	98.3	1.7	1.7	-	
住宿及餐飲業	164	100.0	99.1	0.9	-	0.9	
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	97.6	2.4	-	2.4	
金融及保險業	253	100.0	96.2	3.8	-	3.8	
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-	
專業、科學及技術服務業	97	100.0	98.5	1.5	-	1.5	
支援服務業	80	100.0	90.9	9.1	-	9.1	
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-	
教育業	210	100.0	99.0	1.0	1.0	0.0	
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.5	0.5	-	0.5	
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	94.3	5.7	0.3	5.4	
其他服務業	100	100.0	94.2	5.8	-	5.8	
公司所在地							
北部地區	1,639	100.0	96.2	3.8	0.1	3.7	
中部地區	764	100.0	96.5	3.5	1.1	2.4	
南部地區	842	100.0	97.6	2.4	0.4	2.0	
東部地區	67	100.0	99.9	0.1	-	0.1	

表6 受僱者最近一年於「考核(考績或獎金)」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	98.6	1.4	1.0	0.5
女性	3,312	100.0	98.1	1.9	0.3	1.6
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.1	0.9	0.1	0.8
35~44歲	1,264	100.0	96.8	3.2	0.7	2.5
45~54歲	607	100.0	97.8	2.2	0.1	2.1
55~64歲	324	100.0	98.9	1.1	-	1.1
教育程度						
國中及以下	120	100.0	98.0	2.0	-	2.0
高級中等(高中、高職)	693	100.0	97.5	2.5	0.6	1.9
專科	497	100.0	97.1	2.9	0.2	2.7
大學	1,655	100.0	99.2	0.8	0.1	0.7
研究所	347	100.0	97.7	2.3	0.6	1.7
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	98.5	1.5	0.6	0.9
已婚(或同居)	2,428	100.0	97.9	2.1	0.1	2.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	98.2	1.8	-	1.8
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	97.4	2.6	0.0	2.5
有未滿3歲子女	1,372	100.0	96.5	3.5	0.0	3.5
子女均在3歲以上	361	100.0	97.9	2.1	-	2.1
沒有	1,579	100.0	98.4	1.6	0.4	1.2
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	97.9	2.1	0.3	1.7
部分時間工作者	270	100.0	99.6	0.4	-	0.4
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	97.6	2.4	0.2	2.2
否	2,037	100.0	98.2	1.8	0.3	1.5
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	99.4	0.6	-	0.6
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	97.6	2.4	0.6	1.8
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	98.2	1.8	0.1	1.7
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	98.4	1.6	0.0	1.6
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	96.6	3.4	0.8	2.6
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	99.8	0.2	0.0	0.1
8萬元及以上	166	100.0	100.0	0.0	-	0.0
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	98.3	1.7	0.4	1.4
30~99人	732	100.0	99.0	1.0	0.2	0.8
100~249人	480	100.0	98.5	1.5	-	1.5
250人以上	818	100.0	96.5	3.5	0.5	3.0
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表6 受僱者最近一年於「考核(考績或獎金)」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	98.6	1.4	1.0	0.5
女性	3,312	100.0	98.1	1.9	0.3	1.6
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	99.2	0.8	-	0.8
專業人員	461	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
技術員及助理專業人員	641	100.0	96.7	3.3	0.3	3.0
事務支援人員	1,306	100.0	99.0	1.0	0.3	0.6
服務及銷售工作人員	391	100.0	98.8	1.2	-	1.2
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	93.1	6.9	5.2	1.7
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	96.8	3.2	-	3.2
基層技術工及勞力工	134	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	97.5	2.5	0.2	2.3
電力及燃氣供應業	20	100.0	99.8	0.2	-	0.2
用水供應及污染整治業	25	100.0	99.9	0.1	-	0.1
營建工程業	105	100.0	91.6	8.4	8.3	0.2
批發及零售業	386	100.0	98.0	2.0	-	2.0
運輸及倉儲業	89	100.0	97.8	2.2	-	2.2
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	0.0	-	0.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	97.4	2.6	-	2.6
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	95.0	5.0	0.8	4.3
支援服務業	80	100.0	95.5	4.5	1.4	3.1
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	100.0	0.0	-	0.0
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	96.0	4.0	-	4.0
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	97.6	2.4	0.1	2.3
中部地區	764	100.0	98.3	1.7	0.9	0.8
南部地區	842	100.0	99.0	1.0	-	1.0
東部地區	67	100.0	98.0	2.0	1.9	0.1

表7 受僱者最近一年於「陞遷」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.3	0.7	0.1	0.6
女性	3,312	100.0	98.3	1.7	0.3	1.4
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	98.6	1.4	0.7	0.7
35~44歲	1,264	100.0	97.5	2.5	0.2	2.3
45~54歲	607	100.0	97.7	2.3	0.2	2.1
55~64歲	324	100.0	99.6	0.4	-	0.4
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	99.5	0.5	-	0.5
專科	497	100.0	97.0	3.0	0.2	2.8
大學	1,655	100.0	98.4	1.6	0.3	1.3
研究所	347	100.0	95.4	4.6	1.4	3.2
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	98.6	1.4	0.7	0.7
已婚(或同居)	2,428	100.0	97.9	2.1	0.0	2.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	99.7	0.3	-	0.3
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	97.3	2.7	0.0	2.6
有未滿3歲子女	1,372	100.0	96.9	3.1	0.0	3.1
子女均在3歲以上	361	100.0	97.5	2.5	-	2.5
沒有	1,579	100.0	98.6	1.4	0.4	1.0
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	98.1	1.9	0.2	1.6
部分時間工作者	270	100.0	99.0	1.0	0.7	0.3
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	98.1	1.9	0.1	1.8
否	2,037	100.0	98.3	1.7	0.3	1.4
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	99.8	0.2	-	0.2
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.0	1.0	0.3	0.7
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	98.6	1.4	0.1	1.3
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	97.4	2.6	0.0	2.6
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	96.4	3.6	1.1	2.5
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	93.4	6.6	2.0	4.6
8萬元及以上	166	100.0	97.6	2.4	-	2.4
拒答	12	100.0	91.2	8.8	-	8.8
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	98.7	1.3	0.3	1.0
30~99人	732	100.0	99.1	0.9	-	0.9
100~249人	480	100.0	98.6	1.4	-	1.4
250人以上	818	100.0	96.0	4.0	0.9	3.1
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表7 受僱者最近一年於「陞遷」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.3	0.7	0.1	0.6
女性	3,312	100.0	98.3	1.7	0.3	1.4
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	96.4	3.6	-	3.6
專業人員	461	100.0	98.2	1.8	0.5	1.3
技術員及助理專業人員	641	100.0	96.3	3.7	0.8	2.9
事務支援人員	1,306	100.0	97.8	2.2	0.1	2.0
服務及銷售工作人員	391	100.0	100.0	0.0	-	0.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	99.7	0.3	-	0.3
基層技術工及勞力工	134	100.0	99.7	0.3	-	0.3
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	97.7	2.3	0.7	1.6
電力及燃氣供應業	20	100.0	99.4	0.6	-	0.6
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	99.9	0.1	-	0.1
批發及零售業	386	100.0	96.5	3.5	-	3.5
運輸及倉儲業	89	100.0	98.3	1.7	-	1.7
住宿及餐飲業	164	100.0	99.3	0.7	-	0.7
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	98.2	1.8	-	1.8
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	97.8	2.2	0.8	1.5
支援服務業	80	100.0	99.3	0.7	-	0.7
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	99.1	0.9	0.9	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	98.5	1.5	-	1.5
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	98.9	1.1	-	1.1
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	97.7	2.3	0.4	1.9
中部地區	764	100.0	98.9	1.1	0.1	0.9
南部地區	842	100.0	98.6	1.4	0.4	1.0
東部地區	67	100.0	99.9	0.1	-	0.1

表8 受僱者最近一年於「訓練、進修」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.9	0.1	0.1	0.0
女性	3,312	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.4	0.6	0.3	0.2
35~44歲	1,264	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
45~54歲	607	100.0	99.7	0.3	-	0.3
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	99.8	0.2	-	0.2
專科	497	100.0	99.9	0.1	-	0.1
大學	1,655	100.0	99.4	0.6	0.3	0.4
研究所	347	100.0	98.2	1.8	0.0	1.8
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	99.3	0.7	0.2	0.5
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	99.3	0.7	-	0.7
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
有未滿3歲子女	1,372	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
子女均在3歲以上	361	100.0	99.3	0.7	-	0.7
沒有	1,579	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
部分時間工作者	270	100.0	99.3	0.7	0.7	-
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	99.6	0.4	0.1	0.4
否	2,037	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	-	-	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.3	0.7	0.3	0.4
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	99.3	0.7	-	0.7
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	100.0	0.0	-	0.0
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	99.5	0.5	-	0.5
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	99.9	0.1	0.0	0.0
8萬元及以上	166	100.0	99.1	0.9	-	0.9
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.3	0.7	0.2	0.4
30~99人	732	100.0	100.0	0.0	-	0.0
100~249人	480	100.0	99.7	0.3	-	0.3
250人以上	818	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表8 受僱者最近一年於「訓練、進修」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.9	0.1	0.1	0.0
女性	3,312	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
技術員及助理專業人員	641	100.0	98.8	1.2	0.4	0.8
事務支援人員	1,306	100.0	99.3	0.7	-	0.7
服務及銷售工作人員	391	100.0	99.7	0.3	-	0.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	99.9	0.1	-	0.1
批發及零售業	386	100.0	99.4	0.6	-	0.6
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	99.4	0.6	-	0.6
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	98.6	1.4	-	1.4
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	99.1	0.9	0.9	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	94.8	5.2	-	5.2
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.3	0.7	0.0	0.7
中部地區	764	100.0	99.8	0.2	-	0.2
南部地區	842	100.0	99.6	0.4	0.4	0.0
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表9 受僱者最近一年於「資遣、離職或解僱」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.5	0.5	-	0.5
女性	3,312	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.3	0.7	0.2	0.5
35~44歲	1,264	100.0	99.0	1.0	0.1	0.9
45~54歲	607	100.0	99.9	0.1	-	0.1
55~64歲	324	100.0	99.8	0.2	-	0.2
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
專科	497	100.0	98.6	1.4	0.1	1.3
大學	1,655	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
研究所	347	100.0	98.8	1.2	0.0	1.2
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	99.3	0.7	0.1	0.5
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	99.0	1.0	0.1	0.8
有未滿3歲子女	1,372	100.0	98.5	1.5	0.1	1.4
子女均在3歲以上	361	100.0	99.3	0.7	0.1	0.6
沒有	1,579	100.0	99.6	0.4	0.1	0.3
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
部分時間工作者	270	100.0	99.9	0.1	-	0.1
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	99.7	0.3	0.2	0.1
否	2,037	100.0	99.5	0.5	0.1	0.5
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	99.8	0.2	-	0.2
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	99.5	0.5	0.3	0.2
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	98.1	1.9	-	1.9
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	0.0	0.0	-
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
30~99人	732	100.0	99.7	0.3	0.3	0.0
100~249人	480	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	818	100.0	99.9	0.1	0.1	0.0
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表9 受僱者最近一年於「資遣、離職或解僱」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.5	0.5	-	0.5
女性	3,312	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	98.9	1.1	0.3	0.8
技術員及助理專業人員	641	100.0	98.8	1.2	-	1.2
事務支援人員	1,306	100.0	99.8	0.2	0.1	0.1
服務及銷售工作人員	391	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	0.0	0.0	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	99.7	0.3	-	0.3
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.5	0.5	0.3	0.1
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	100.0	0.0	-	0.0
批發及零售業	386	100.0	98.3	1.7	-	1.7
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	94.9	5.1	-	5.1
金融及保險業	253	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.0	1.0	0.1	0.9
中部地區	764	100.0	99.8	0.2	0.2	-
南部地區	842	100.0	100.0	0.0	-	0.0
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表10 受僱者最近一年於「員工福利措施之提供」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.8	0.2	0.1	0.2
女性	3,312	100.0	99.3	0.7	0.2	0.5
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.0	1.0	0.4	0.6
35~44歲	1,264	100.0	99.3	0.7	0.0	0.7
45~54歲	607	100.0	99.4	0.6	0.2	0.4
55~64歲	324	100.0	99.8	0.2	-	0.2
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	99.7	0.3	-	0.3
專科	497	100.0	98.7	1.3	0.3	1.0
大學	1,655	100.0	99.0	1.0	0.3	0.7
研究所	347	100.0	100.0	0.0	0.0	-
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	99.1	0.9	0.3	0.6
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
有未滿3歲子女	1,372	100.0	99.9	0.1	0.0	0.0
子女均在3歲以上	361	100.0	99.3	0.7	-	0.7
沒有	1,579	100.0	99.3	0.7	0.2	0.5
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.3	0.7	0.2	0.5
部分時間工作者	270	100.0	99.6	0.4	-	0.4
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	99.8	0.2	0.1	0.1
否	2,037	100.0	99.3	0.7	0.2	0.5
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	99.4	0.6	-	0.6
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.8	0.2	0.2	-
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	98.6	1.4	0.4	1.0
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	99.0	1.0	-	1.0
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	99.9	0.1	0.0	0.0
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	98.6	1.4	0.4	1.0
30~99人	732	100.0	100.0	0.0	-	0.0
100~249人	480	100.0	100.0	0.0	-	0.0
250人以上	818	100.0	99.8	0.2	0.0	0.2
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表10 受僱者最近一年於「員工福利措施之提供」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.8	0.2	0.1	0.2
女性	3,312	100.0	99.3	0.7	0.2	0.5
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	99.3	0.7	0.7	-
技術員及助理專業人員	641	100.0	98.8	1.2	-	1.2
事務支援人員	1,306	100.0	99.3	0.7	-	0.7
服務及銷售工作人員	391	100.0	99.7	0.3	0.3	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	99.6	0.4	-	0.4
基層技術工及勞力工	134	100.0	99.7	0.3	-	0.3
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.6	0.4	0.0	0.4
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	100.0	0.0	-	0.0
批發及零售業	386	100.0	98.0	2.0	0.7	1.3
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	100.0	0.0	-	0.0
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	98.6	1.4	0.5	0.9
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	98.4	1.6	-	1.6
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.2	0.8	0.2	0.5
中部地區	764	100.0	99.3	0.7	0.2	0.5
南部地區	842	100.0	99.6	0.4	-	0.4
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表11 受僱者最近一年於「育嬰留職停薪」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	100.0	0.0	-	0.0
女性	3,312	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.8	0.2	0.0	0.2
35~44歲	1,264	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
45~54歲	607	100.0	100.0	-	-	-
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	100.0	-	-	-
專科	497	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
大學	1,655	100.0	99.8	0.2	0.0	0.2
研究所	347	100.0	99.9	0.1	-	0.1
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.8	0.2	0.0	0.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
有未滿3歲子女	1,372	100.0	98.9	1.1	0.1	1.0
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,579	100.0	100.0	-	-	-
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
部分時間工作者	270	100.0	100.0	0.0	-	0.0
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	98.6	1.4	0.4	1.0
否	2,037	100.0	99.9	0.1	-	0.1
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	0.0	-	0.0
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	99.9	0.1	0.0	0.0
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	0.0	-	0.0
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
30~99人	732	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
100~249人	480	100.0	100.0	0.0	-	0.0
250人以上	818	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表11 受僱者最近一年於「育嬰留職停薪」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形
(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	100.0	0.0	-	0.0
女性	3,312	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	99.9	0.1	0.0	0.0
技術員及助理專業人員	641	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
事務支援人員	1,306	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
服務及銷售工作人員	391	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	99.9	0.1	-	0.1
營建工程業	105	100.0	99.9	0.1	-	0.1
批發及零售業	386	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	0.0	-	0.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	99.9	0.1	-	0.1
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.3	0.7	0.0	0.6
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
中部地區	764	100.0	100.0	0.0	-	0.0
南部地區	842	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表12 受僱者最近一年於「退休權利」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	100.0	-	-	-
女性	3,312	100.0	99.9	0.1	-	0.1
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	100.0	-	-	-
35~44歲	1,264	100.0	100.0	-	-	-
45~54歲	607	100.0	100.0	-	-	-
55~64歲	324	100.0	99.3	0.7	-	0.7
教育程度						
國中及以下	120	100.0	99.4	0.6	-	0.6
高級中等(高中、高職)	693	100.0	99.9	0.1	-	0.1
專科	497	100.0	100.0	-	-	-
大學	1,655	100.0	100.0	-	-	-
研究所	347	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	100.0	0.0	-	0.0
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.9	0.1	-	0.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	100.0	-	-	-
有未滿3歲子女	1,372	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,579	100.0	99.9	0.1	-	0.1
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.9	0.1	-	0.1
部分時間工作者	270	100.0	99.9	0.1	-	0.1
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	100.0	-	-	-
否	2,037	100.0	99.9	0.1	-	0.1
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	99.8	0.2	-	0.2
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.9	0.1	-	0.1
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	100.0	-	-	-
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	100.0	0.0	-	0.0
30~99人	732	100.0	99.8	0.2	-	0.2
100~249人	480	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	818	100.0	100.0	-	-	-
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表12 受僱者最近一年於「退休權利」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	100.0	-	-	-
女性	3,312	100.0	99.9	0.1	-	0.1
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	641	100.0	100.0	-	-	-
事務支援人員	1,306	100.0	100.0	-	-	-
服務及銷售工作人員	391	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	98.8	1.2	-	1.2
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.9	0.1	-	0.1
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	386	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	98.2	1.8	-	1.8
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	100.0	0.0	-	0.0
中部地區	764	100.0	99.8	0.2	-	0.2
南部地區	842	100.0	100.0	-	-	-
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表13 受僱者最近一年於求職或在職場上因「種族」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.5	0.5	-	0.5
女性	3,312	100.0	99.2	0.8	0.0	0.7
年齡						
15~24歲	124	100.0	98.2	1.8	-	1.8
25~34歲	993	100.0	99.9	0.1	-	0.1
35~44歲	1,264	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
45~54歲	607	100.0	98.6	1.4	0.1	1.3
55~64歲	324	100.0	99.0	1.0	-	1.0
教育程度						
國中及以下	120	100.0	98.4	1.6	-	1.6
高級中等(高中、高職)	693	100.0	98.9	1.1	0.1	1.0
專科	497	100.0	98.7	1.3	-	1.3
大學	1,655	100.0	99.8	0.2	0.1	0.2
研究所	347	100.0	99.5	0.5	-	0.5
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	99.1	0.9	-	0.9
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.2	0.8	0.1	0.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	99.6	0.4	-	0.4
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	99.3	0.7	0.1	0.6
有未滿3歲子女	1,372	100.0	99.9	0.1	-	0.1
子女均在3歲以上	361	100.0	99.0	1.0	0.1	0.9
沒有	1,579	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.4	0.6	0.0	0.6
部分時間工作者	270	100.0	98.2	1.8	-	1.8
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	99.6	0.4	-	0.4
否	2,037	100.0	99.2	0.8	0.0	0.7
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	97.5	2.5	-	2.5
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.6	0.4	0.1	0.4
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	98.8	1.2	0.1	1.1
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	99.3	0.7	-	0.7
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	0.0	-	0.0
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	98.5	1.5	0.1	1.4
30~99人	732	100.0	99.8	0.2	-	0.2
100~249人	480	100.0	99.7	0.3	-	0.3
250人以上	818	100.0	99.8	0.2	-	0.2
拒答	45	100.0	98.2	1.8	-	1.8

表13 受僱者最近一年於求職或在職場上因「種族」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.5	0.5	-	0.5
女性	3,312	100.0	99.2	0.8	0.0	0.7
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	99.0	1.0	-	1.0
專業人員	461	100.0	98.9	1.1	-	1.1
技術員及助理專業人員	641	100.0	99.8	0.2	-	0.2
事務支援人員	1,306	100.0	99.4	0.6	0.2	0.5
服務及銷售工作人員	391	100.0	98.2	1.8	-	1.8
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	99.6	0.4	-	0.4
基層技術工及勞力工	134	100.0	99.5	0.5	-	0.5
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.8	0.2	-	0.2
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	92.7	7.3	-	7.3
營建工程業	105	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	386	100.0	98.1	1.9	-	1.9
運輸及倉儲業	89	100.0	98.6	1.4	-	1.4
住宿及餐飲業	164	100.0	99.4	0.6	0.6	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	99.1	0.9	-	0.9
金融及保險業	253	100.0	99.4	0.6	-	0.6
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	96.4	3.6	-	3.6
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	99.6	0.4	-	0.4
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.4	0.6	-	0.6
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	97.9	2.1	-	2.1
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	98.9	1.1	0.0	1.0
中部地區	764	100.0	99.6	0.4	-	0.4
南部地區	842	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
東部地區	67	100.0	95.2	4.8	-	4.8

表14 受僱者最近一年於求職或在職場上因「階級」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	96.8	3.2	0.3	2.9
女性	3,312	100.0	98.2	1.8	0.2	1.6
年齡						
15~24歲	124	100.0	98.6	1.4	-	1.4
25~34歲	993	100.0	99.2	0.8	-	0.8
35~44歲	1,264	100.0	97.7	2.3	0.7	1.6
45~54歲	607	100.0	97.0	3.0	-	3.0
55~64歲	324	100.0	99.4	0.6	-	0.6
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	96.8	3.2	0.6	2.6
專科	497	100.0	97.9	2.1	0.3	1.7
大學	1,655	100.0	98.8	1.2	-	1.2
研究所	347	100.0	98.7	1.3	0.0	1.3
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	98.0	2.0	0.4	1.6
已婚(或同居)	2,428	100.0	98.4	1.6	0.1	1.5
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	97.6	2.4	-	2.4
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	97.7	2.3	0.2	2.1
有未滿3歲子女	1,372	100.0	99.6	0.4	0.0	0.3
子女均在3歲以上	361	100.0	96.8	3.2	0.3	2.8
沒有	1,579	100.0	98.3	1.7	0.2	1.4
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	98.1	1.9	0.3	1.7
部分時間工作者	270	100.0	98.8	1.2	-	1.2
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	98.6	1.4	0.1	1.4
否	2,037	100.0	98.2	1.8	0.2	1.6
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	98.3	1.7	-	1.7
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	98.5	1.5	0.5	1.0
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	97.6	2.4	-	2.4
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	98.0	2.0	0.4	1.6
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	99.1	0.9	-	0.9
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	99.9	0.1	0.0	0.0
8萬元及以上	166	100.0	96.6	3.4	-	3.4
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	98.0	2.0	0.5	1.5
30~99人	732	100.0	98.1	1.9	-	1.9
100~249人	480	100.0	98.9	1.1	-	1.1
250人以上	818	100.0	98.3	1.7	0.0	1.7
拒答	45	100.0	96.0	4.0	-	4.0

表14 受僱者最近一年於求職或在職場上因「階級」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	96.8	3.2	0.3	2.9
女性	3,312	100.0	98.2	1.8	0.2	1.6
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	92.8	7.2	2.5	4.7
專業人員	461	100.0	98.0	2.0	0.0	2.0
技術員及助理專業人員	641	100.0	98.7	1.3	-	1.3
事務支援人員	1,306	100.0	98.1	1.9	-	1.9
服務及銷售工作人員	391	100.0	98.7	1.3	-	1.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	94.8	5.2	5.2	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	98.6	1.4	-	1.4
基層技術工及勞力工	134	100.0	98.5	1.5	-	1.5
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	99.9	0.1	-	0.1
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.1	0.9	0.0	0.9
電力及燃氣供應業	20	100.0	99.8	0.2	-	0.2
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	90.6	9.4	8.3	1.2
批發及零售業	386	100.0	98.3	1.7	0.3	1.3
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	97.4	2.6	-	2.6
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	0.0	-	0.0
金融及保險業	253	100.0	96.8	3.2	-	3.2
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	97.2	2.8	-	2.8
支援服務業	80	100.0	97.3	2.7	-	2.7
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	97.6	2.4	-	2.4
教育業	210	100.0	98.4	1.6	-	1.6
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.0	1.0	-	1.0
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	95.1	4.9	-	4.9
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	97.5	2.5	0.1	2.4
中部地區	764	100.0	98.5	1.5	0.7	0.8
南部地區	842	100.0	99.3	0.7	-	0.7
東部地區	67	100.0	96.7	3.3	-	3.3

表15 受僱者最近一年於求職或在職場上因「語言」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
女性	3,312	100.0	98.2	1.8	0.0	1.7
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	98.7	1.3	-	1.3
35~44歲	1,264	100.0	97.0	3.0	0.1	2.9
45~54歲	607	100.0	98.4	1.6	-	1.6
55~64歲	324	100.0	99.0	1.0	-	1.0
教育程度						
國中及以下	120	100.0	97.9	2.1	-	2.1
高級中等(高中、高職)	693	100.0	97.5	2.5	-	2.5
專科	497	100.0	97.9	2.1	0.2	1.8
大學	1,655	100.0	98.6	1.4	-	1.4
研究所	347	100.0	99.4	0.6	-	0.6
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	98.6	1.4	0.1	1.3
已婚(或同居)	2,428	100.0	98.0	2.0	0.0	2.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	98.3	1.7	-	1.7
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	97.7	2.3	0.0	2.3
有未滿3歲子女	1,372	100.0	97.2	2.8	0.0	2.8
子女均在3歲以上	361	100.0	97.9	2.1	-	2.1
沒有	1,579	100.0	98.4	1.6	0.1	1.5
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	98.7	1.3	0.0	1.2
部分時間工作者	270	100.0	95.1	4.9	-	4.9
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	98.8	1.2	0.1	1.2
否	2,037	100.0	98.2	1.8	0.0	1.7
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	95.0	5.0	-	5.0
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	97.6	2.4	0.0	2.4
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	97.9	2.1	-	2.1
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	99.3	0.7	-	0.7
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	98.5	1.5	-	1.5
8萬元及以上	166	100.0	99.4	0.6	-	0.6
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	97.9	2.1	0.0	2.1
30~99人	732	100.0	99.4	0.6	0.2	0.4
100~249人	480	100.0	98.4	1.6	-	1.6
250人以上	818	100.0	97.3	2.7	-	2.7
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表15 受僱者最近一年於求職或在職場上因「語言」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
女性	3,312	100.0	98.2	1.8	0.0	1.7
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	99.1	0.9	-	0.9
專業人員	461	100.0	98.4	1.6	-	1.6
技術員及助理專業人員	641	100.0	98.3	1.7	0.0	1.7
事務支援人員	1,306	100.0	98.1	1.9	0.2	1.8
服務及銷售工作人員	391	100.0	98.4	1.6	-	1.6
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	97.4	2.6	-	2.6
基層技術工及勞力工	134	100.0	97.2	2.8	-	2.8
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	98.5	1.5	-	1.5
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	97.6	2.4	-	2.4
批發及零售業	386	100.0	98.5	1.5	-	1.5
運輸及倉儲業	89	100.0	96.4	3.6	1.7	1.9
住宿及餐飲業	164	100.0	97.3	2.7	-	2.7
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	98.7	1.3	-	1.3
金融及保險業	253	100.0	97.4	2.6	-	2.6
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	97.5	2.5	-	2.5
支援服務業	80	100.0	91.4	8.6	-	8.6
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	99.4	0.6	-	0.6
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	95.6	4.4	-	4.4
其他服務業	100	100.0	99.0	1.0	-	1.0
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	98.4	1.6	0.1	1.5
中部地區	764	100.0	98.7	1.3	-	1.3
南部地區	842	100.0	97.6	2.4	-	2.4
東部地區	67	100.0	97.5	2.5	-	2.5

表16 受僱者最近一年於求職或在職場上因「思想」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	97.7	2.3	0.1	2.2
女性	3,312	100.0	98.3	1.7	0.1	1.6
年齡						
15~24歲	124	100.0	97.7	2.3	-	2.3
25~34歲	993	100.0	98.5	1.5	-	1.5
35~44歲	1,264	100.0	98.1	1.9	0.3	1.7
45~54歲	607	100.0	98.8	1.2	-	1.2
55~64歲	324	100.0	98.5	1.5	-	1.5
教育程度						
國中及以下	120	100.0	99.1	0.9	-	0.9
高級中等(高中、高職)	693	100.0	98.1	1.9	-	1.9
專科	497	100.0	98.1	1.9	-	1.9
大學	1,655	100.0	98.0	2.0	0.2	1.7
研究所	347	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	98.4	1.6	0.2	1.4
已婚(或同居)	2,428	100.0	98.3	1.7	0.0	1.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	98.0	2.0	-	2.0
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	97.6	2.4	0.0	2.4
有未滿3歲子女	1,372	100.0	99.3	0.7	0.0	0.7
子女均在3歲以上	361	100.0	96.9	3.1	-	3.1
沒有	1,579	100.0	98.6	1.4	0.1	1.3
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	98.3	1.7	0.1	1.6
部分時間工作者	270	100.0	98.5	1.5	-	1.5
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	98.4	1.6	0.1	1.5
否	2,037	100.0	98.3	1.7	0.1	1.6
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	98.6	1.4	-	1.4
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	98.7	1.3	-	1.3
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	97.8	2.2	0.3	1.9
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	97.6	2.4	-	2.4
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	99.5	0.5	-	0.5
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	98.2	1.8	0.0	1.8
8萬元及以上	166	100.0	99.1	0.9	-	0.9
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	98.2	1.8	0.2	1.6
30~99人	732	100.0	98.5	1.5	-	1.5
100~249人	480	100.0	97.9	2.1	-	2.1
250人以上	818	100.0	98.6	1.4	0.0	1.4
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表16 受僱者最近一年於求職或在職場上因「思想」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	97.7	2.3	0.1	2.2
女性	3,312	100.0	98.3	1.7	0.1	1.6
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	98.3	1.7	-	1.7
專業人員	461	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
技術員及助理專業人員	641	100.0	97.7	2.3	0.4	1.9
事務支援人員	1,306	100.0	97.8	2.2	-	2.2
服務及銷售工作人員	391	100.0	97.9	2.1	-	2.1
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	98.8	1.2	-	1.2
基層技術工及勞力工	134	100.0	98.7	1.3	-	1.3
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	99.8	0.2	-	0.2
營建工程業	105	100.0	98.8	1.2	-	1.2
批發及零售業	386	100.0	98.3	1.7	-	1.7
運輸及倉儲業	89	100.0	97.6	2.4	-	2.4
住宿及餐飲業	164	100.0	96.7	3.3	-	3.3
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	97.8	2.2	-	2.2
金融及保險業	253	100.0	99.2	0.8	-	0.8
不動產業	17	100.0	99.8	0.2	-	0.2
專業、科學及技術服務業	97	100.0	98.4	1.6	-	1.6
支援服務業	80	100.0	96.3	3.7	-	3.7
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	98.8	1.2	-	1.2
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	98.5	1.5	-	1.5
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	92.6	7.4	-	7.4
其他服務業	100	100.0	98.0	2.0	2.0	0.0
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	97.9	2.1	0.0	2.1
中部地區	764	100.0	99.1	0.9	-	0.9
南部地區	842	100.0	98.6	1.4	0.3	1.1
東部地區	67	100.0	97.3	2.7	-	2.7

表17 受僱者最近一年於求職或在職場上因「宗教」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.3	0.7	0.0	0.7
女性	3,312	100.0	99.7	0.3	0.2	0.1
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.8	0.2	-	0.2
35~44歲	1,264	100.0	99.5	0.5	0.5	-
45~54歲	607	100.0	99.8	0.2	-	0.2
55~64歲	324	100.0	99.7	0.3	-	0.3
教育程度						
國中及以下	120	100.0	99.6	0.4	-	0.4
高級中等(高中、高職)	693	100.0	99.4	0.6	0.6	-
專科	497	100.0	99.7	0.3	-	0.3
大學	1,655	100.0	99.9	0.1	-	0.1
研究所	347	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	99.5	0.5	0.4	0.1
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.9	0.1	-	0.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	100.0	-	-	-
有未滿3歲子女	1,372	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,579	100.0	99.6	0.4	0.2	0.2
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.7	0.3	0.2	0.1
部分時間工作者	270	100.0	100.0	-	-	-
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	100.0	-	-	-
否	2,037	100.0	99.7	0.3	0.2	0.1
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	-	-	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.3	0.7	0.5	0.2
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	99.8	0.2	-	0.2
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.6	0.4	0.4	0.0
30~99人	732	100.0	99.7	0.3	-	0.3
100~249人	480	100.0	99.8	0.2	-	0.2
250人以上	818	100.0	100.0	-	-	-
拒答	45	100.0	98.2	1.8	-	1.8

表17 受僱者最近一年於求職或在職場上因「宗教」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.3	0.7	0.0	0.7
女性	3,312	100.0	99.7	0.3	0.2	0.1
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	99.7	0.3	-	0.3
技術員及助理專業人員	641	100.0	100.0	-	-	-
事務支援人員	1,306	100.0	99.9	0.1	-	0.1
服務及銷售工作人員	391	100.0	99.8	0.2	-	0.2
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	94.8	5.2	5.2	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	99.5	0.5	-	0.5
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.7	0.3	-	0.3
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	92.7	7.3	-	7.3
營建工程業	105	100.0	91.7	8.3	8.3	-
批發及零售業	386	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.7	0.3	-	0.3
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.9	0.1	-	0.1
中部地區	764	100.0	98.9	1.1	0.7	0.4
南部地區	842	100.0	100.0	-	-	-
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表18 受僱者最近一年於求職或在職場上因「黨派」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	97.9	2.1	0.1	2.0
女性	3,312	100.0	99.3	0.7	0.0	0.6
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.9	0.1	-	0.1
35~44歲	1,264	100.0	99.4	0.6	-	0.6
45~54歲	607	100.0	98.5	1.5	0.2	1.3
55~64歲	324	100.0	99.2	0.8	-	0.8
教育程度						
國中及以下	120	100.0	99.4	0.6	-	0.6
高級中等(高中、高職)	693	100.0	99.2	0.8	-	0.8
專科	497	100.0	99.2	0.8	-	0.8
大學	1,655	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
研究所	347	100.0	99.5	0.5	-	0.5
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	99.9	0.1	-	0.1
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.1	0.9	0.1	0.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	97.1	2.9	-	2.9
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	99.2	0.8	0.1	0.7
有未滿3歲子女	1,372	100.0	99.5	0.5	0.5	0.0
子女均在3歲以上	361	100.0	99.1	0.9	-	0.9
沒有	1,579	100.0	99.4	0.6	-	0.6
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.2	0.8	0.0	0.7
部分時間工作者	270	100.0	100.0	-	-	-
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	100.0	0.0	-	0.0
否	2,037	100.0	99.3	0.7	0.0	0.6
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	-	-	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.2	0.8	-	0.8
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	99.4	0.6	-	0.6
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	99.1	0.9	0.3	0.6
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	98.6	1.4	-	1.4
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.4	0.6	-	0.6
30~99人	732	100.0	98.8	1.2	-	1.2
100~249人	480	100.0	99.5	0.5	0.3	0.2
250人以上	818	100.0	99.6	0.4	-	0.4
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表18 受僱者最近一年於求職或在職場上因「黨派」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	97.9	2.1	0.1	2.0
女性	3,312	100.0	99.3	0.7	0.0	0.6
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	99.6	0.4	-	0.4
技術員及助理專業人員	641	100.0	99.1	0.9	-	0.9
事務支援人員	1,306	100.0	99.2	0.8	-	0.8
服務及銷售工作人員	391	100.0	99.8	0.2	0.2	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	97.1	2.9	-	2.9
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	98.4	1.6	-	1.6
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.4	0.6	-	0.6
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	386	100.0	99.8	0.2	0.2	-
運輸及倉儲業	89	100.0	98.3	1.7	-	1.7
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	99.1	0.9	-	0.9
金融及保險業	253	100.0	98.2	1.8	-	1.8
不動產業	17	100.0	92.4	7.6	-	7.6
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	98.2	1.8	-	1.8
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	98.8	1.2	-	1.2
教育業	210	100.0	99.4	0.6	-	0.6
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.4	0.6	-	0.6
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.9	0.1	0.1	0.1
中部地區	764	100.0	99.2	0.8	-	0.8
南部地區	842	100.0	98.7	1.3	-	1.3
東部地區	67	100.0	97.3	2.7	-	2.7

表19 受僱者最近一年於求職或在職場上因「籍貫」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.7	0.3	-	0.3
女性	3,312	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.8	0.2	0.2	-
35~44歲	1,264	100.0	99.6	0.4	-	0.4
45~54歲	607	100.0	99.6	0.4	-	0.4
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	100.0	-	-	-
專科	497	100.0	99.1	0.9	-	0.9
大學	1,655	100.0	99.7	0.3	0.1	0.1
研究所	347	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	99.8	0.2	0.1	0.1
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.7	0.3	-	0.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	99.6	0.4	-	0.4
有未滿3歲子女	1,372	100.0	98.6	1.4	-	1.4
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,579	100.0	99.8	0.2	0.1	0.1
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
部分時間工作者	270	100.0	100.0	-	-	-
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	100.0	-	-	-
否	2,037	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	-	-	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.5	0.5	-	0.5
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	99.8	0.2	0.2	-
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	99.8	0.2	-	0.2
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	99.6	0.4	-	0.4
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.8	0.2	-	0.2
30~99人	732	100.0	99.7	0.3	0.3	0.1
100~249人	480	100.0	99.4	0.6	-	0.6
250人以上	818	100.0	100.0	-	-	-
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表19 受僱者最近一年於求職或在職場上因「籍貫」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.7	0.3	-	0.3
女性	3,312	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	99.5	0.5	0.3	0.2
技術員及助理專業人員	641	100.0	99.5	0.5	-	0.5
事務支援人員	1,306	100.0	99.8	0.2	-	0.2
服務及銷售工作人員	391	100.0	99.8	0.2	-	0.2
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.7	0.3	0.2	0.1
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	386	100.0	99.4	0.6	-	0.6
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	99.7	0.3	-	0.3
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	98.8	1.2	-	1.2
金融及保險業	253	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.7	0.3	-	0.3
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.8	0.2	-	0.2
中部地區	764	100.0	99.6	0.4	0.2	0.1
南部地區	842	100.0	99.8	0.2	-	0.2
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表20 受僱者最近一年於求職或在職場上因「出生地」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
女性	3,312	100.0	99.6	0.4	-	0.4
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	100.0	0.0	-	0.0
35~44歲	1,264	100.0	99.1	0.9	-	0.9
45~54歲	607	100.0	99.6	0.4	-	0.4
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	99.4	0.6	-	0.6
專科	497	100.0	99.4	0.6	-	0.6
大學	1,655	100.0	99.8	0.2	-	0.2
研究所	347	100.0	100.0	0.0	-	0.0
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	99.9	0.1	-	0.1
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.4	0.6	-	0.6
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	98.9	1.1	-	1.1
有未滿3歲子女	1,372	100.0	99.9	0.1	-	0.1
子女均在3歲以上	361	100.0	98.5	1.5	-	1.5
沒有	1,579	100.0	99.9	0.1	-	0.1
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.6	0.4	-	0.4
部分時間工作者	270	100.0	100.0	-	-	-
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	99.8	0.2	-	0.2
否	2,037	100.0	99.6	0.4	-	0.4
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	-	-	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.8	0.2	-	0.2
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	99.5	0.5	-	0.5
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	99.2	0.8	-	0.8
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	99.5	0.5	-	0.5
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	99.3	0.7	-	0.7
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.4	0.6	-	0.6
30~99人	732	100.0	99.8	0.2	-	0.2
100~249人	480	100.0	99.9	0.1	-	0.1
250人以上	818	100.0	99.8	0.2	-	0.2
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表20 受僱者最近一年於求職或在職場上因「出生地」遭受就業歧視及申訴情形
(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
女性	3,312	100.0	99.6	0.4	-	0.4
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	99.0	1.0	-	1.0
技術員及助理專業人員	641	100.0	99.5	0.5	-	0.5
事務支援人員	1,306	100.0	99.7	0.3	-	0.3
服務及銷售工作人員	391	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	99.6	0.4	-	0.4
基層技術工及勞力工	134	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.8	0.2	-	0.2
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	386	100.0	98.4	1.6	-	1.6
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	98.7	1.3	-	1.3
金融及保險業	253	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.9	0.1	-	0.1
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.3	0.7	-	0.7
中部地區	764	100.0	100.0	-	-	-
南部地區	842	100.0	99.9	0.1	-	0.1
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表21 受僱者最近一年於求職或在職場上因「年齡」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	94.6	5.4	0.2	5.2
女性	3,312	100.0	94.7	5.3	0.2	5.0
年齡						
15~24歲	124	100.0	94.2	5.8	0.6	5.2
25~34歲	993	100.0	98.8	1.2	0.2	1.0
35~44歲	1,264	100.0	95.0	5.0	0.0	5.0
45~54歲	607	100.0	90.8	9.2	0.5	8.7
55~64歲	324	100.0	91.9	8.1	-	8.1
教育程度						
國中及以下	120	100.0	91.4	8.6	-	8.6
高級中等(高中、高職)	693	100.0	94.2	5.8	0.4	5.4
專科	497	100.0	93.2	6.8	0.0	6.8
大學	1,655	100.0	96.5	3.5	0.3	3.2
研究所	347	100.0	94.7	5.3	0.0	5.3
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	95.0	5.0	0.3	4.7
已婚(或同居)	2,428	100.0	95.1	4.9	0.2	4.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	89.3	10.7	-	10.7
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	96.4	3.6	0.0	3.6
有未滿3歲子女	1,372	100.0	98.2	1.8	0.0	1.8
子女均在3歲以上	361	100.0	95.7	4.3	-	4.3
沒有	1,579	100.0	94.2	5.8	0.3	5.5
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	95.6	4.4	0.2	4.3
部分時間工作者	270	100.0	89.4	10.6	0.5	10.0
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	98.3	1.7	0.2	1.5
否	2,037	100.0	94.7	5.3	0.2	5.1
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	88.3	11.7	0.8	10.9
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	94.8	5.2	0.2	5.0
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	95.1	4.9	0.2	4.8
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	97.9	2.1	0.0	2.1
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	95.1	4.9	0.5	4.3
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	99.9	0.1	0.0	0.0
8萬元及以上	166	100.0	89.4	10.6	-	10.6
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	94.0	6.0	0.1	5.9
30~99人	732	100.0	94.9	5.1	0.6	4.5
100~249人	480	100.0	95.6	4.4	-	4.4
250人以上	818	100.0	95.7	4.3	0.2	4.1
拒答	45	100.0	94.7	5.3	-	5.3

表21 受僱者最近一年於求職或在職場上因「年齡」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	94.6	5.4	0.2	5.2
女性	3,312	100.0	94.7	5.3	0.2	5.0
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	92.6	7.4	-	7.4
專業人員	461	100.0	96.7	3.3	0.3	2.9
技術員及助理專業人員	641	100.0	95.4	4.6	0.2	4.4
事務支援人員	1,306	100.0	95.0	5.0	0.2	4.8
服務及銷售工作人員	391	100.0	91.5	8.5	-	8.5
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	99.9	0.1	-	0.1
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	96.1	3.9	-	3.9
基層技術工及勞力工	134	100.0	91.2	8.8	1.3	7.5
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	96.6	3.4	0.4	3.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	97.5	2.5	-	2.5
營建工程業	105	100.0	94.4	5.6	-	5.6
批發及零售業	386	100.0	90.4	9.6	-	9.6
運輸及倉儲業	89	100.0	90.9	9.1	-	9.1
住宿及餐飲業	164	100.0	91.3	8.7	-	8.7
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	95.3	4.7	-	4.7
金融及保險業	253	100.0	95.3	4.7	-	4.7
不動產業	17	100.0	92.5	7.5	-	7.5
專業、科學及技術服務業	97	100.0	97.0	3.0	-	3.0
支援服務業	80	100.0	91.7	8.3	-	8.3
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	97.5	2.5	-	2.5
教育業	210	100.0	97.5	2.5	0.5	2.1
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	96.2	3.8	0.0	3.7
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	96.8	3.2	-	3.2
其他服務業	100	100.0	91.8	8.2	1.8	6.3
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	93.2	6.8	0.1	6.7
中部地區	764	100.0	96.5	3.5	0.7	2.8
南部地區	842	100.0	96.3	3.7	-	3.7
東部地區	67	100.0	92.6	7.4	-	7.4

表22 受僱者最近一年於求職或在職場上因「婚姻」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.6	0.4	-	0.4
女性	3,312	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.4	0.6	-	0.6
35~44歲	1,264	100.0	98.9	1.1	0.0	1.0
45~54歲	607	100.0	99.8	0.2	-	0.2
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	100.0	0.0	-	0.0
專科	497	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
大學	1,655	100.0	99.3	0.7	0.0	0.7
研究所	347	100.0	98.8	1.2	0.0	1.1
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	98.4	1.6	0.0	1.6
有未滿3歲子女	1,372	100.0	94.7	5.3	0.0	5.2
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,579	100.0	99.8	0.2	-	0.2
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.4	0.6	0.0	0.6
部分時間工作者	270	100.0	100.0	0.0	-	0.0
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	98.5	1.5	0.2	1.3
否	2,037	100.0	99.5	0.5	-	0.5
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	-	-	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	100.0	0.0	-	0.0
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	99.6	0.4	0.0	0.4
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	97.8	2.2	-	2.2
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	98.3	1.7	0.0	1.7
8萬元及以上	166	100.0	98.8	1.2	-	1.2
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
30~99人	732	100.0	99.2	0.8	-	0.8
100~249人	480	100.0	100.0	0.0	-	0.0
250人以上	818	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表22 受僱者最近一年於求職或在職場上因「婚姻」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.6	0.4	-	0.4
女性	3,312	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	99.9	0.1	-	0.1
專業人員	461	100.0	98.7	1.3	0.0	1.3
技術員及助理專業人員	641	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
事務支援人員	1,306	100.0	99.7	0.3	-	0.3
服務及銷售工作人員	391	100.0	100.0	0.0	-	0.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	100.0	0.0	-	0.0
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	386	100.0	98.9	1.1	-	1.1
運輸及倉儲業	89	100.0	98.1	1.9	-	1.9
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	0.0	-	0.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	100.0	0.0	-	0.0
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	97.2	2.8	-	2.8
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	0.0	-	0.0
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	98.4	1.6	0.0	1.5
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	96.8	3.2	-	3.2
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.1	0.9	0.0	0.9
中部地區	764	100.0	99.8	0.2	-	0.2
南部地區	842	100.0	99.9	0.1	-	0.1
東部地區	67	100.0	99.8	0.2	-	0.2

表23 受僱者最近一年於求職或在職場上因「容貌(含五官、身高及體重)」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	97.4	2.6	0.1	2.5
女性	3,312	100.0	98.5	1.5	0.1	1.4
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.3	0.7	-	0.7
35~44歲	1,264	100.0	97.3	2.7	-	2.7
45~54歲	607	100.0	98.6	1.4	0.2	1.3
55~64歲	324	100.0	98.6	1.4	0.2	1.2
教育程度						
國中及以下	120	100.0	99.4	0.6	-	0.6
高級中等(高中、高職)	693	100.0	98.3	1.7	0.2	1.5
專科	497	100.0	97.4	2.6	0.1	2.5
大學	1,655	100.0	98.8	1.2	-	1.2
研究所	347	100.0	99.3	0.7	-	0.7
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	98.8	1.2	-	1.2
已婚(或同居)	2,428	100.0	98.2	1.8	0.1	1.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	97.6	2.4	-	2.4
有未滿3歲子女	1,372	100.0	98.9	1.1	-	1.1
子女均在3歲以上	361	100.0	97.0	3.0	-	3.0
沒有	1,579	100.0	98.8	1.2	0.1	1.1
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	98.4	1.6	0.1	1.5
部分時間工作者	270	100.0	99.3	0.7	-	0.7
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	99.3	0.7	-	0.7
否	2,037	100.0	98.5	1.5	0.1	1.4
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	99.0	1.0	-	1.0
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	98.9	1.1	0.1	1.0
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	98.0	2.0	-	2.0
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	97.7	2.3	-	2.3
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	98.7	1.3	0.5	0.8
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	99.3	0.7	-	0.7
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	98.1	1.9	0.0	1.9
30~99人	732	100.0	98.5	1.5	-	1.5
100~249人	480	100.0	99.4	0.6	-	0.6
250人以上	818	100.0	98.9	1.1	0.2	0.9
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表23 受僱者最近一年於求職或在職場上因「容貌(含五官、身高及體重)」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	97.4	2.6	0.1	2.5
女性	3,312	100.0	98.5	1.5	0.1	1.4
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	94.8	5.2	-	5.2
專業人員	461	100.0	98.5	1.5	-	1.5
技術員及助理專業人員	641	100.0	98.0	2.0	0.2	1.8
事務支援人員	1,306	100.0	98.2	1.8	-	1.8
服務及銷售工作人員	391	100.0	99.5	0.5	-	0.5
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	99.9	0.1	-	0.1
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	99.6	0.4	-	0.4
基層技術工及勞力工	134	100.0	97.6	2.4	0.3	2.1
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.5	0.5	0.2	0.4
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	97.5	2.5	-	2.5
營建工程業	105	100.0	99.9	0.1	-	0.1
批發及零售業	386	100.0	97.3	2.7	-	2.7
運輸及倉儲業	89	100.0	98.3	1.7	-	1.7
住宿及餐飲業	164	100.0	99.7	0.3	0.3	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	98.7	1.3	-	1.3
金融及保險業	253	100.0	98.6	1.4	-	1.4
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	96.1	3.9	-	3.9
支援服務業	80	100.0	93.9	6.1	-	6.1
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	99.8	0.2	-	0.2
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	98.5	1.5	-	1.5
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	94.3	5.7	-	5.7
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	98.3	1.7	-	1.7
中部地區	764	100.0	99.3	0.7	0.2	0.6
南部地區	842	100.0	98.2	1.8	0.1	1.7
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表24 受僱者最近一年於求職或在職場上因「身心障礙」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.7	0.3	-	0.3
女性	3,312	100.0	99.8	0.2	-	0.2
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	99.7	0.3	-	0.3
35~44歲	1,264	100.0	100.0	-	-	-
45~54歲	607	100.0	99.7	0.3	-	0.3
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	100.0	-	-	-
專科	497	100.0	99.6	0.4	-	0.4
大學	1,655	100.0	99.8	0.2	-	0.2
研究所	347	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.7	0.3	-	0.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	99.6	0.4	-	0.4
有未滿3歲子女	1,372	100.0	98.8	1.2	-	1.2
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,579	100.0	99.9	0.1	-	0.1
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.9	0.1	-	0.1
部分時間工作者	270	100.0	99.2	0.8	-	0.8
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	100.0	-	-	-
否	2,037	100.0	99.8	0.2	-	0.2
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	-	-	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.7	0.3	-	0.3
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	99.9	0.1	-	0.1
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	99.7	0.3	-	0.3
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.9	0.1	-	0.1
30~99人	732	100.0	99.9	0.1	-	0.1
100~249人	480	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	818	100.0	99.6	0.4	-	0.4
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表24 受僱者最近一年於求職或在職場上因「身心障礙」遭受就業歧視及申訴情形
(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.7	0.3	-	0.3
女性	3,312	100.0	99.8	0.2	-	0.2
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	98.8	1.2	-	1.2
專業人員	461	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	641	100.0	100.0	-	-	-
事務支援人員	1,306	100.0	99.8	0.2	-	0.2
服務及銷售工作人員	391	100.0	99.5	0.5	-	0.5
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	100.0	-	-	-
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	386	100.0	99.3	0.7	-	0.7
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	99.0	1.0	-	1.0
金融及保險業	253	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.8	0.2	-	0.2
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.7	0.3	-	0.3
中部地區	764	100.0	100.0	-	-	-
南部地區	842	100.0	100.0	-	-	-
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表25 受僱者最近一年於求職或在職場上因「曾為工會會員身分」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
女性	3,312	100.0	99.8	0.2	0.0	0.2
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	100.0	0.0	-	0.0
35~44歲	1,264	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
45~54歲	607	100.0	100.0	-	-	-
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	99.8	0.2	-	0.2
專科	497	100.0	99.3	0.7	0.0	0.7
大學	1,655	100.0	100.0	0.0	-	0.0
研究所	347	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	0.0	-	0.0
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
有未滿3歲子女	1,372	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,579	100.0	99.9	0.1	-	0.1
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
部分時間工作者	270	100.0	99.6	0.4	-	0.4
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	99.5	0.5	0.1	0.5
否	2,037	100.0	99.8	0.2	-	0.2
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	-	-	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	100.0	0.0	-	0.0
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	100.0	0.0	-	0.0
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	100.0	0.0	-	0.0
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	166	100.0	100.0	0.0	-	0.0
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.6	0.4	0.0	0.4
30~99人	732	100.0	100.0	-	-	-
100~249人	480	100.0	100.0	0.0	-	0.0
250人以上	818	100.0	100.0	0.0	-	0.0
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表25 受僱者最近一年於求職或在職場上因「曾為工會會員身分」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
女性	3,312	100.0	99.8	0.2	0.0	0.2
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	0.0	-	0.0
專業人員	461	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	641	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
事務支援人員	1,306	100.0	100.0	0.0	-	0.0
服務及銷售工作人員	391	100.0	100.0	0.0	-	0.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	99.9	0.1	-	0.1
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	99.0	1.0	-	1.0
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	100.0	0.0	-	0.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	97.3	2.7	-	2.7
批發及零售業	386	100.0	99.3	0.7	-	0.7
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	100.0	0.0	-	0.0
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	100.0	0.0	0.0	-
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.8	0.2	0.0	0.2
中部地區	764	100.0	100.0	0.0	-	0.0
南部地區	842	100.0	99.8	0.2	-	0.2
東部地區	67	100.0	99.9	0.1	-	0.1

表26 受僱者最近一年於求職或在職場上因「星座」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.9	0.1	-	0.1
女性	3,312	100.0	100.0	0.0	-	0.0
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	100.0	-	-	-
35~44歲	1,264	100.0	100.0	0.0	-	0.0
45~54歲	607	100.0	100.0	-	-	-
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	100.0	-	-	-
專科	497	100.0	100.0	0.0	-	0.0
大學	1,655	100.0	100.0	-	-	-
研究所	347	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,428	100.0	100.0	0.0	-	0.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	100.0	0.0	-	0.0
有未滿3歲子女	1,372	100.0	100.0	0.0	-	0.0
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,579	100.0	100.0	-	-	-
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	100.0	0.0	-	0.0
部分時間工作者	270	100.0	100.0	-	-	-
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	100.0	0.0	-	0.0
否	2,037	100.0	100.0	-	-	-
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	-	-	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	100.0	-	-	-
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	100.0	0.0	-	0.0
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	166	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	100.0	0.0	-	0.0
30~99人	732	100.0	100.0	-	-	-
100~249人	480	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	818	100.0	100.0	-	-	-
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表26 受僱者最近一年於求職或在職場上因「星座」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	99.9	0.1	-	0.1
女性	3,312	100.0	100.0	0.0	-	0.0
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	641	100.0	100.0	-	-	-
事務支援人員	1,306	100.0	100.0	0.0	-	0.0
服務及銷售工作人員	391	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	100.0	0.0	-	0.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	386	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	100.0	-	-	-
中部地區	764	100.0	100.0	0.0	-	0.0
南部地區	842	100.0	100.0	-	-	-
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表27 受僱者最近一年於求職或在職場上因「血型」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	100.0	-	-	-
女性	3,312	100.0	100.0	0.0	-	0.0
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	993	100.0	100.0	-	-	-
35~44歲	1,264	100.0	100.0	-	-	-
45~54歲	607	100.0	99.8	0.2	-	0.2
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	100.0	-	-	-
專科	497	100.0	100.0	-	-	-
大學	1,655	100.0	99.9	0.1	-	0.1
研究所	347	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.9	0.1	-	0.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	100.0	-	-	-
有未滿3歲子女	1,372	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,579	100.0	100.0	0.0	-	0.0
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	100.0	0.0	-	0.0
部分時間工作者	270	100.0	100.0	-	-	-
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	100.0	-	-	-
否	2,037	100.0	100.0	0.0	-	0.0
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	-	-	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	100.0	-	-	-
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	100.0	-	-	-
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	166	100.0	99.0	1.0	-	1.0
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.9	0.1	-	0.1
30~99人	732	100.0	100.0	-	-	-
100~249人	480	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	818	100.0	100.0	-	-	-
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-

表27 受僱者最近一年於求職或在職場上因「血型」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,205	100.0	100.0	-	-	-
女性	3,312	100.0	100.0	0.0	-	0.0
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	461	100.0	99.8	0.2	-	0.2
技術員及助理專業人員	641	100.0	100.0	-	-	-
事務支援人員	1,306	100.0	100.0	-	-	-
服務及銷售工作人員	391	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	100.0	-	-	-
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	386	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	253	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	80	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	100.0	-	-	-
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	96.8	3.2	-	3.2
其他服務業	100	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.9	0.1	-	0.1
中部地區	764	100.0	100.0	-	-	-
南部地區	842	100.0	100.0	-	-	-
東部地區	67	100.0	100.0	-	-	-

表28 受僱者最近一年內照顧家人之需求

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有需求	有需求	照顧對象(可複選)					
					未滿3歲子女	子女因傷病需照顧	父母、祖父母	配偶	兄弟姊妹	其他家人
男性	1,205	100.0	70.4	29.6	5.5	5.5	20.8	1.2	2.4	0.1
女性	3,312	100.0	70.8	29.2	3.9	6.0	19.4	1.4	1.2	1.5
年齡										
15~24歲	124	100.0	79.8	20.2	1.0	0.2	19.1	-	0.1	-
25~34歲	993	100.0	77.5	22.5	6.2	4.3	13.9	0.2	1.1	1.2
35~44歲	1,264	100.0	64.7	35.3	6.8	11.0	19.4	1.1	1.5	1.6
45~54歲	607	100.0	66.9	33.1	0.0	5.0	26.2	2.3	1.8	2.2
55~64歲	324	100.0	71.7	28.3	-	2.7	19.9	5.4	0.6	1.9
教育程度										
國中及以下	120	100.0	76.7	23.3	3.7	3.3	17.2	3.8	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	68.5	31.5	1.6	5.8	22.1	2.4	1.8	1.7
專科	497	100.0	68.4	31.6	2.8	6.8	22.5	1.3	1.3	1.7
大學	1,655	100.0	73.5	26.5	4.9	5.5	16.9	0.7	1.3	1.7
研究所	347	100.0	66.1	33.9	8.4	9.4	18.8	0.2	0.5	1.0
婚姻狀況										
未婚	738	100.0	78.3	21.7	0.2	0.0	20.1	-	1.6	1.6
已婚(或同居)	2,428	100.0	66.1	33.9	7.2	10.5	17.9	2.5	0.6	1.4
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	58.8	41.2	0.4	8.0	29.4	2.3	4.7	2.0
是否有12歲以下子女										
有	1,733	100.0	55.4	44.6	15.8	20.2	15.2	1.5	1.2	0.8
有未滿3歲子女	1,372	100.0	42.5	57.5	52.6	9.5	8.9	0.7	0.6	0.2
子女均在3歲以上	361	100.0	61.0	39.0	-	24.8	18.0	1.8	1.5	1.1
沒有	1,579	100.0	75.8	24.2	-	1.4	20.8	1.4	1.2	1.7
工作性質										
全時工作者	3,042	100.0	71.3	28.7	4.3	5.9	18.7	1.4	1.2	1.4
部分時間工作者	270	100.0	67.1	32.9	1.9	6.9	24.1	1.9	1.5	2.1
是否於107年7月至108年6月請領生育給付										
是	1,275	100.0	37.4	62.6	56.0	16.4	6.8	0.8	0.6	0.7
否	2,037	100.0	71.4	28.6	3.0	5.8	19.7	1.4	1.2	1.5
平均每月薪資										
未滿23,800元	187	100.0	71.2	28.8	2.2	6.9	20.9	1.8	1.7	0.7
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	71.5	28.5	2.7	4.9	21.4	1.6	1.3	1.0
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	72.7	27.3	4.4	5.0	16.7	1.2	1.7	1.2
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	70.2	29.8	4.9	7.4	17.6	1.3	0.7	2.7
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	71.1	28.9	7.9	6.5	15.9	1.6	-	1.8
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	58.5	41.5	5.2	11.1	27.3	1.1	0.0	6.1
8萬元及以上	166	100.0	61.8	38.2	2.3	10.6	26.5	1.8	1.5	-
拒答	12	100.0	99.3	0.7	0.7	0.5	0.4	-	-	-
服務單位規模別										
29人以下	1,237	100.0	73.4	26.6	3.4	4.7	17.6	1.6	1.2	1.5
30~99人	732	100.0	68.9	31.1	3.9	5.6	22.5	1.5	2.3	1.1
100~249人	480	100.0	72.6	27.4	2.6	7.3	18.1	0.7	0.6	1.0
250人以上	818	100.0	67.4	32.6	5.9	8.1	20.1	1.5	0.6	1.4
拒答	45	100.0	51.1	48.9	4.8	13.6	31.1	1.8	0.3	12.3

及因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形

109年9月

單位：人，%

有沒有遭受歧視或不平等待遇															
沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇(可複選)														
	要求自行離職	要求留職停薪	遭解僱	遭減薪	強迫調離原來工作部門	陞遷、考績受影響	訓練、進修受影響	員工福利措施受影響	請假刁難	要求加班	應徵工作困難	言語歧視	工作分配不公平		
28.1	1.6	0.1	0.1	-	0.1	0.0	0.8	-	0.2	1.1	0.2	0.2	0.6	0.5	
27.1	2.2	0.1	-	0.4	0.3	0.1	0.8	0.0	0.6	1.2	0.1	0.1	0.4	0.0	
20.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
19.0	3.5	-	-	1.4	1.0	-	0.0	-	1.2	1.7	0.0	0.1	0.3	0.0	
32.6	2.7	0.3	-	-	0.2	0.2	2.0	0.1	0.7	1.4	0.1	0.0	0.7	0.0	
31.6	1.5	-	-	-	-	-	0.6	-	0.2	1.2	0.2	0.0	0.2	0.1	
28.1	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	0.2	-	-	-	-	
23.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
29.7	1.8	-	-	0.6	0.6	-	0.6	-	1.1	0.8	0.2	-	0.4	0.0	
29.4	2.2	0.6	-	-	-	0.0	1.8	-	0.9	1.5	-	0.1	0.7	0.1	
23.4	3.0	-	-	0.6	0.5	0.2	0.7	0.1	0.4	1.5	0.1	0.1	0.2	0.0	
32.4	1.5	-	-	-	0.0	-	0.4	-	0.0	1.4	0.0	-	0.4	0.1	
19.7	2.0	-	-	0.5	0.3	-	-	-	0.5	1.2	-	-	0.2	0.0	
31.6	2.3	0.2	-	0.4	0.4	0.1	1.2	0.1	0.7	1.1	0.2	0.1	0.5	0.0	
38.5	2.7	-	-	-	-	-	1.9	-	0.0	2.6	0.0	-	0.7	0.1	
40.5	4.0	0.4	-	0.8	1.0	0.3	2.3	0.1	1.3	1.9	0.2	0.2	0.6	0.1	
49.9	7.7	1.4	-	2.1	3.2	1.0	4.2	0.0	2.2	2.4	0.1	-	0.2	0.2	
36.5	2.5	-	-	0.2	-	-	1.5	0.2	1.0	1.7	0.2	0.3	0.8	-	
22.6	1.6	-	-	0.3	0.1	-	0.3	-	0.4	1.0	0.1	0.0	0.3	0.0	
26.6	2.1	0.1	-	0.5	0.4	0.1	0.8	0.0	0.6	1.1	0.1	0.1	0.3	0.0	
30.3	2.6	-	-	-	0.0	-	0.8	-	0.8	1.7	0.3	0.1	0.9	0.1	
59.8	2.9	-	-	-	0.3	0.2	0.6	0.1	0.2	1.3	0.5	-	1.0	0.8	
26.4	2.2	0.1	-	0.4	0.3	0.1	0.8	0.0	0.6	1.2	0.1	0.1	0.3	0.0	
26.8	2.1	-	-	-	-	-	1.1	-	1.1	0.8	0.5	0.1	1.2	0.1	
26.2	2.3	0.3	-	0.6	0.5	0.0	0.7	-	0.7	1.8	0.0	0.1	0.0	0.0	
25.1	2.2	-	-	-	0.4	0.0	0.6	-	0.5	1.3	-	-	0.4	0.0	
27.4	2.4	-	-	-	-	0.0	1.4	0.3	0.8	1.3	0.3	0.1	0.8	-	
28.7	0.2	-	-	-	-	-	0.0	-	-	0.0	0.1	-	0.1	0.1	
35.1	6.3	-	-	4.3	1.6	1.6	2.0	-	0.0	0.4	-	-	0.0	-	
38.2	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-	-	
0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
24.4	2.2	0.2	-	-	0.3	0.0	0.9	-	0.6	1.3	0.1	0.0	0.4	0.0	
27.9	3.2	-	-	0.7	1.1	0.3	0.9	-	1.3	1.9	0.0	0.0	0.4	0.1	
26.8	0.6	-	-	-	-	0.0	0.6	0.3	-	0.3	0.3	-	0.3	0.0	
31.5	1.1	-	-	0.2	-	0.0	0.3	0.0	-	1.0	0.0	0.2	0.0	0.0	
32.6	16.3	-	-	12.3	-	-	4.0	-	4.0	-	-	-	4.0	-	

表28 受僱者最近一年內照顧家人之需求

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有需求	有需求	照顧對象(可複選)					
					未滿3歲子女	子女因傷病需照顧	父母、祖父母	配偶	兄弟姊妹	其他家人
男性	1,205	100.0	70.4	29.6	5.5	5.5	20.8	1.2	2.4	0.1
女性	3,312	100.0	70.8	29.2	3.9	6.0	19.4	1.4	1.2	1.5
職業別										
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	59.4	40.6	2.6	7.2	30.2	-	-	1.2
專業人員	461	100.0	65.9	34.1	7.9	9.4	19.0	0.9	1.4	1.7
技術員及助理專業人員	641	100.0	68.4	31.6	5.9	7.2	20.4	1.4	1.5	2.3
事務支援人員	1,306	100.0	72.2	27.8	3.9	4.6	19.7	0.9	1.2	0.5
服務及銷售工作人員	391	100.0	71.2	28.8	1.3	4.7	21.6	1.2	0.4	1.2
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	71.0	29.0	2.8	-	26.1	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	74.0	26.0	0.9	4.5	18.9	-	5.2	2.2
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	81.0	19.0	0.6	4.7	9.8	3.1	0.4	2.1
基層技術工及勞力工	134	100.0	74.9	25.1	0.3	4.1	19.0	4.5	1.8	1.2
行業別										
農、林、漁、牧業	19	100.0	67.7	32.3	3.6	0.8	28.3	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-
製造業	1,203	100.0	72.2	27.8	3.5	6.0	18.2	2.0	0.9	1.3
電力及燃氣供應業	20	100.0	66.9	33.1	12.1	6.7	21.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	71.3	28.7	1.0	18.7	10.0	18.1	-	-
營建工程業	105	100.0	78.1	21.9	5.1	1.2	13.4	3.4	9.8	-
批發及零售業	386	100.0	71.8	28.2	4.5	5.2	19.6	0.5	0.0	0.6
運輸及倉儲業	89	100.0	83.9	16.1	2.9	5.9	9.2	-	1.4	-
住宿及餐飲業	164	100.0	76.1	23.9	2.0	4.2	16.0	1.4	0.6	1.2
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	77.5	22.5	2.0	6.6	14.6	0.1	-	2.0
金融及保險業	253	100.0	70.1	29.9	1.9	5.9	22.9	1.5	2.3	0.4
不動產業	17	100.0	51.7	48.3	5.0	12.5	30.9	-	7.6	17.3
專業、科學及技術服務業	97	100.0	61.0	39.0	9.6	2.3	26.0	0.9	-	2.1
支援服務業	80	100.0	78.1	21.9	4.8	3.5	12.9	-	1.0	1.1
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	72.8	27.2	0.8	6.0	17.3	0.0	2.5	4.6
教育業	210	100.0	69.9	30.1	4.6	6.7	19.0	0.4	1.3	1.7
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	61.2	38.8	5.7	11.2	25.1	3.1	1.8	1.5
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	69.1	30.9	7.5	0.3	19.5	6.0	-	-
其他服務業	100	100.0	66.9	33.1	1.8	7.6	23.9	2.4	1.8	2.0
公司所在地										
北部地區	1,639	100.0	68.6	31.4	5.0	7.7	19.2	1.0	1.0	1.8
中部地區	764	100.0	70.8	29.2	3.7	4.9	22.3	1.7	1.0	1.9
南部地區	842	100.0	74.2	25.8	2.1	3.7	17.9	2.0	1.9	0.6
東部地區	67	100.0	78.9	21.1	4.5	10.2	11.8	-	0.1	0.1

及因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形(續)

109年9月

單位：人，%

有沒有遭受歧視或不平等待遇															
沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇(可複選)														
		要求自行離職	要求留職停薪	遭解僱	遭減薪	強迫調離原來工作部門	陞遷、考績受影響	訓練、進修受影響	員工福利措施受影響	請假刁難	要求加班	應徵工作困難	言語歧視	工作分配不公平	
28.1	1.6	0.1	0.1	-	0.1	0.0	0.8	-	0.2	1.1	0.2	0.2	0.6	0.5	
27.1	2.2	0.1	-	0.4	0.3	0.1	0.8	0.0	0.6	1.2	0.1	0.1	0.4	0.0	
40.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
31.5	2.6	-	-	-	-	-	0.9	0.2	0.3	1.9	0.2	-	0.4	0.0	
27.3	4.3	0.5	-	0.8	0.8	0.3	1.7	-	0.9	1.9	0.0	-	0.5	0.0	
26.7	1.2	-	-	-	0.0	0.0	0.5	0.0	0.3	0.7	0.0	0.1	0.6	0.1	
27.6	1.3	-	-	0.9	0.9	0.0	0.3	-	0.9	0.1	0.2	-	0.2	-	
29.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
23.1	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2.9	-	-	-	-	
17.8	1.2	-	-	-	-	-	0.7	-	0.7	1.2	0.0	-	0.0	0.0	
23.6	1.5	-	-	0.7	-	-	-	-	0.7	1.5	-	0.7	-	-	
32.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
26.4	1.4	-	-	-	0.0	0.0	0.3	-	0.5	1.3	0.0	-	0.3	0.0	
33.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
26.1	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	2.5	2.5	
21.9	0.1	-	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	
24.4	3.9	0.6	-	1.0	2.1	0.5	1.8	-	2.3	1.1	-	-	0.7	0.0	
16.0	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-	-	
23.2	0.6	-	-	-	-	-	0.6	-	-	-	0.6	-	0.6	-	
22.4	0.1	-	-	-	-	-	0.1	-	-	0.1	-	-	-	-	
28.3	1.6	-	-	-	-	-	1.5	0.0	0.0	1.5	0.1	-	0.6	0.0	
31.0	17.3	-	-	17.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
37.3	1.6	-	-	-	-	-	1.6	-	-	-	-	-	-	-	
20.2	1.7	-	-	-	0.1	-	-	-	1.6	1.6	-	-	-	-	
25.7	1.5	-	-	-	-	0.0	1.4	-	1.4	-	0.0	-	1.5	0.0	
27.1	3.0	-	-	-	0.0	-	0.6	-	0.0	2.4	-	-	0.0	0.0	
35.6	3.2	-	-	0.5	-	-	0.8	0.4	-	2.7	0.4	0.6	0.0	0.1	
25.6	5.2	-	-	-	-	-	-	-	-	5.2	-	-	-	-	
32.9	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	
28.7	2.7	0.2	-	0.3	0.5	0.1	1.5	0.1	0.8	1.5	0.1	-	0.4	0.0	
27.4	1.8	-	-	0.8	0.0	-	0.0	0.0	0.3	0.8	0.0	0.1	0.4	0.1	
24.1	1.6	-	-	0.2	0.4	-	0.2	-	0.6	1.0	0.2	0.2	0.2	0.0	
20.9	0.1	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-	0.1	-	-	-	-	

表29 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	申請日數	
				(日)	(日)
男性	1,205	100.0	3.3	4.4	4.4
女性	3,312	100.0	5.9	4.8	4.8
年齡					
15~24歲	124	100.0	3.1	2.2	2.2
25~34歲	993	100.0	6.3	4.9	4.9
35~44歲	1,264	100.0	10.0	4.9	4.9
45~54歲	607	100.0	2.3	5.0	5.0
55~64歲	324	100.0	2.3	6.3	5.6
教育程度					
國中及以下	120	100.0	6.5	5.0	5.0
高級中等(高中、高職)	693	100.0	4.0	5.8	5.8
專科	497	100.0	3.2	5.2	5.0
大學	1,655	100.0	6.8	4.3	4.2
研究所	347	100.0	10.8	5.0	5.0
婚姻狀況					
未婚	738	100.0	3.4	4.8	4.8
已婚(或同居)	2,428	100.0	7.3	4.8	4.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	10.6	5.0	5.0
是否有12歲以下子女					
有	1,733	100.0	14.6	4.7	4.7
有未滿3歲子女	1,372	100.0	20.4	5.1	5.1
子女均在3歲以上	361	100.0	12.1	4.5	4.5
沒有	1,579	100.0	3.0	5.0	4.9
工作性質					
全時工作者	3,042	100.0	6.4	4.7	4.7
部分時間工作者	270	100.0	2.7	6.4	6.4
是否於108年7月至109年6月請領生育給付					
是	1,275	100.0	13.0	4.1	4.0
否	2,037	100.0	5.7	4.9	4.8
平均每月薪資					
未滿23,800元	187	100.0	2.9	6.1	6.1
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	4.2	4.7	4.7
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	5.2	4.5	4.5
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	7.3	3.8	3.8
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	12.9	6.8	6.6
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	8.3	3.6	3.6
8萬元及以上	166	100.0	9.3	4.5	4.5
拒答	12	100.0	22.5	2.0	2.0
服務單位規模別					
29人以下	1,237	100.0	4.2	6.0	6.0
30~99人	732	100.0	6.6	4.2	4.1
100~249人	480	100.0	6.2	3.7	3.7
250人以上	818	100.0	8.9	4.6	4.6
拒答	45	100.0	0.2	7.0	7.0

申請「家庭照顧假」之情形

109年9月

單位：人，%

計	沒有申請-按主要原因分								
	沒有此項需求	不知道有此規定	用事假替代	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	家族企業可自行放假	按日或按時計薪，可調整工作時間	擔心遭受歧視或不平等待遇	
	96.7	62.6	12.8	3.4	13.2	2.0	1.0	1.2	0.4
	94.1	63.9	9.1	4.1	12.4	1.5	0.6	1.7	0.8
	96.9	72.3	13.7	2.8	4.1	-	-	3.9	-
	93.7	70.8	6.8	5.0	9.8	0.4	0.6	0.2	0.2
	90.0	56.2	8.6	4.8	13.5	2.4	0.8	1.7	2.1
	97.7	62.5	10.7	3.5	15.8	2.1	0.9	2.0	0.3
	97.7	65.1	9.6	2.0	16.1	1.6	0.1	3.0	-
	93.5	58.3	13.7	4.0	12.1	1.9	-	3.5	-
	96.0	65.2	10.3	3.4	10.4	2.0	1.2	2.0	1.4
	96.8	63.3	8.9	5.7	15.0	1.3	0.3	1.8	0.4
	93.2	65.1	8.2	4.3	12.6	0.7	0.5	1.3	0.5
	89.2	61.6	6.5	3.3	12.9	3.1	0.3	0.5	1.1
	96.6	72.1	10.1	3.8	8.1	0.5	0.4	1.5	0.1
	92.7	58.9	8.1	4.4	15.2	2.4	0.6	1.7	1.3
	89.4	50.6	12.0	4.2	17.3	0.7	2.0	2.5	0.1
	85.4	44.5	8.9	6.2	18.6	3.0	0.7	1.5	2.0
	79.6	34.9	11.1	9.3	21.1	1.7	0.9	0.1	0.4
	87.9	48.7	7.9	4.8	17.5	3.5	0.6	2.1	2.7
	97.0	70.4	9.2	3.5	10.3	1.0	0.6	1.7	0.4
	93.6	63.7	9.0	4.2	13.4	1.4	0.5	0.6	0.8
	97.3	65.5	10.2	3.4	5.5	2.2	1.6	8.4	0.5
	87.0	39.9	10.9	5.3	26.8	1.9	1.0	0.5	0.8
	94.3	64.4	9.1	4.1	12.1	1.5	0.6	1.7	0.8
	97.1	64.0	11.2	2.9	3.8	2.5	1.5	10.5	0.6
	95.8	64.4	11.6	5.7	10.3	1.1	0.9	1.5	0.4
	94.8	66.5	8.5	4.2	13.0	1.1	0.3	0.3	0.9
	92.7	63.4	7.1	2.3	16.3	1.9	0.3	0.8	0.8
	87.1	62.2	5.8	4.3	12.4	1.0	-	-	1.4
	91.7	56.9	6.4	2.5	19.1	3.2	1.1	-	2.4
	90.7	52.1	5.8	1.3	27.6	3.9	-	-	-
	77.5	77.0	-	-	0.5	-	-	-	-
	95.8	62.8	13.0	4.8	9.0	1.6	1.4	2.6	0.6
	93.4	60.5	12.3	3.6	13.2	0.3	-	2.4	1.1
	93.8	71.8	3.2	3.5	13.5	0.9	-	-	0.9
	91.1	65.4	0.0	3.3	18.9	2.7	-	-	0.7
	99.8	60.9	24.5	7.3	1.3	5.7	-	-	-

表29 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	申請日數	
				(日)	(日)
男性	1,205	100.0	3.3	4.4	4.4
女性	3,312	100.0	5.9	4.8	4.8
職業別					
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	11.7	6.1	6.1
專業人員	461	100.0	9.1	5.8	5.8
技術員及助理專業人員	641	100.0	8.8	4.3	4.3
事務支援人員	1,306	100.0	3.9	3.4	3.4
服務及銷售工作人員	391	100.0	2.5	5.2	4.9
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	5.4	4.7	4.7
基層技術工及勞力工	134	100.0	5.3	6.3	6.3
行業別					
農、林、漁、牧業	19	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	55.8	7.0	7.0
製造業	1,203	100.0	6.5	4.0	4.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	15.1	3.9	3.9
用水供應及污染整治業	25	100.0	13.3	3.8	3.8
營建工程業	105	100.0	2.5	2.1	2.1
批發及零售業	386	100.0	3.6	7.6	7.3
運輸及倉儲業	89	100.0	3.9	3.1	3.1
住宿及餐飲業	164	100.0	1.9	8.4	8.4
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	8.4	3.0	3.0
金融及保險業	253	100.0	8.6	4.3	4.3
不動產業	17	100.0	0.6	2.2	2.2
專業、科學及技術服務業	97	100.0	10.0	6.1	6.1
支援服務業	80	100.0	4.1	5.9	5.9
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	9.6	6.2	6.2
教育業	210	100.0	5.4	4.8	4.7
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	5.4	3.4	3.4
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	-	-	-
其他服務業	100	100.0	12.5	4.3	4.3
公司所在地					
北部地區	1,639	100.0	7.3	5.2	5.2
中部地區	764	100.0	4.8	4.0	4.0
南部地區	842	100.0	4.2	4.5	4.3
東部地區	67	100.0	6.0	5.0	5.0

申請「家庭照顧假」之情形(續)

109年9月

單位：人，%

計	沒有申請-按主要原因分								
	沒有此項需求	不知道有此規定	用事假替代	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	家族企業可自行放假	按日或按時計薪，可調整工作時間	擔心遭受歧視或不平等待遇	
	96.7	62.6	12.8	3.4	13.2	2.0	1.0	1.2	0.4
	94.1	63.9	9.1	4.1	12.4	1.5	0.6	1.7	0.8
	88.3	53.8	4.3	0.1	22.2	5.6	2.3	-	-
	90.9	61.4	6.9	4.8	12.4	2.6	-	1.8	0.9
	91.2	60.5	8.8	4.0	14.3	1.3	0.2	0.9	1.1
	96.1	64.2	8.1	5.1	15.0	0.7	0.9	1.2	0.9
	97.5	68.1	12.2	3.1	9.1	1.7	0.6	2.6	0.2
	100.0	73.9	-	-	26.1	-	-	-	-
	100.0	64.9	20.8	0.5	8.2	-	5.8	-	-
	94.6	69.2	8.2	4.8	9.5	1.1	0.0	0.3	1.4
	94.7	65.4	8.3	5.3	6.9	1.2	0.5	7.1	-
	100.0	69.0	10.8	0.6	12.9	-	6.8	-	-
	44.2	-	44.2	-	-	-	-	-	-
	93.5	64.5	8.2	4.6	13.7	1.0	0.5	0.2	0.8
	84.9	57.2	0.5	21.5	5.7	-	-	-	-
	86.7	75.5	7.6	-	3.6	-	-	-	-
	97.5	56.7	21.3	-	8.9	-	10.4	0.1	0.1
	96.4	68.9	8.0	4.6	12.3	0.6	0.6	0.6	0.8
	96.1	79.3	5.7	-	8.4	-	-	2.7	-
	98.1	64.3	14.2	1.9	7.2	3.1	1.4	6.0	-
	91.6	61.1	6.1	1.5	19.6	-	0.0	-	3.3
	91.4	62.7	7.4	1.6	15.9	2.1	-	-	1.8
	99.4	46.5	17.3	-	35.7	-	-	-	-
	90.0	60.9	5.0	2.3	13.8	4.4	0.7	-	2.9
	95.9	61.3	7.2	11.1	6.3	2.8	-	7.0	-
	90.4	61.8	7.6	5.9	12.6	1.8	-	0.8	-
	94.6	66.1	9.6	4.9	8.1	1.4	-	4.0	0.6
	94.6	59.1	10.8	5.6	13.1	3.2	-	2.2	0.5
	100.0	53.2	23.0	4.3	15.2	-	-	4.3	-
	87.5	56.3	7.8	4.9	13.3	1.3	0.3	3.6	-
	92.7	60.0	8.9	5.1	15.3	1.4	0.1	1.2	0.8
	95.2	65.8	11.5	3.6	9.0	1.2	1.4	2.5	0.3
	95.8	69.2	7.1	3.0	10.4	2.1	1.0	1.9	1.2
	94.0	71.5	15.1	2.0	4.5	0.7	-	-	-

表30 受僱者申請「長期照顧安排假」

中華民國

項目別	樣本數	總計	願意申請-按主要用途分				
			計	陪同家人 就醫	規劃安排長 期照顧事宜	處理臨時 突發狀況	親自照顧 家人
男性	1,205	100.0	76.3	16.1	9.5	28.0	22.8
女性	3,312	100.0	78.2	15.9	9.5	32.3	20.5
年齡							
15~24歲	124	100.0	83.9	20.5	11.8	34.6	17.1
25~34歲	993	100.0	83.7	19.0	7.6	36.0	21.2
35~44歲	1,264	100.0	76.3	13.3	9.4	32.2	21.5
45~54歲	607	100.0	74.6	15.4	11.0	29.5	18.7
55~64歲	324	100.0	70.9	11.9	9.8	26.5	22.7
教育程度							
國中及以下	120	100.0	78.2	15.0	10.1	29.1	24.0
高級中等(高中、高職)	693	100.0	71.7	11.7	10.3	32.0	17.8
專科	497	100.0	80.1	16.5	10.4	32.8	20.5
大學	1,655	100.0	80.5	18.2	7.3	35.2	19.8
研究所	347	100.0	83.1	18.1	13.7	24.3	27.0
婚姻狀況							
未婚	738	100.0	84.0	20.1	10.2	34.7	19.1
已婚(或同居)	2,428	100.0	74.8	13.5	9.0	30.7	21.6
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	66.3	7.3	9.1	29.7	20.3
是否有12歲以下子女							
有	1,733	100.0	74.8	11.9	8.8	33.6	20.5
有未滿3歲子女	1,372	100.0	81.2	16.7	10.3	35.8	18.4
子女均在3歲以上	361	100.0	72.1	9.8	8.2	32.7	21.4
沒有	1,579	100.0	79.3	17.2	9.7	31.9	20.5
工作性質							
全時工作者	3,042	100.0	78.5	16.1	9.3	32.5	20.7
部分時間工作者	270	100.0	75.8	14.8	10.7	31.1	19.1
是否於108年7月至109年6月請領生育給付							
是	1,275	100.0	74.3	13.2	6.9	34.0	20.2
否	2,037	100.0	78.2	15.9	9.6	32.3	20.5
平均每月薪資							
未滿23,800元	187	100.0	75.5	10.8	11.8	33.3	19.6
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	74.5	16.5	8.2	30.5	19.3
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	80.8	15.5	9.0	35.2	21.2
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	78.0	17.2	8.5	30.2	22.1
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	84.8	13.6	12.4	40.9	17.9
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	79.3	20.5	10.6	22.0	26.3
8萬元及以上	166	100.0	81.2	22.0	14.5	25.4	19.3
拒答	12	100.0	78.6	8.8	32.7	14.8	22.3
服務單位規模別							
29人以下	1,237	100.0	76.8	15.8	8.8	32.0	20.2
30~99人	732	100.0	76.7	15.7	11.4	31.2	18.5
100~249人	480	100.0	80.8	16.2	7.8	32.6	24.2
250人以上	818	100.0	80.5	16.6	9.2	32.8	21.9
拒答	45	100.0	85.6	10.7	21.2	46.8	6.9

(無薪資或津貼補助)之意願情形

109年9月

單位：人，%

計	不願意申請-按主要原因分								
	擔心收入減少	擔心升遷受影響	擔心考績受影響	擔心失去工作	擔心公司拒絕申請	家族企業可自行放假	業務繁忙，無法申請	沒有此項需求	
	23.7	8.7	0.4	0.3	5.1	0.9	1.4	0.8	6.0
	21.8	6.8	0.4	0.8	7.0	1.3	0.2	1.2	4.3
	16.1	5.9	-	-	4.1	1.3	-	-	4.8
	16.3	5.6	0.4	1.5	3.7	0.6	0.1	0.7	3.5
	23.7	8.5	0.6	0.6	7.4	1.1	0.2	1.4	3.9
	25.4	7.0	0.2	0.6	9.7	1.8	0.2	1.8	4.1
	29.1	4.7	-	0.1	11.8	3.3	-	1.4	7.8
	21.8	6.7	-	-	5.2	4.3	-	-	5.5
	28.3	7.5	0.2	0.8	11.0	1.6	0.2	1.1	6.0
	19.9	4.3	-	0.3	8.3	1.3	-	1.0	4.6
	19.5	7.6	0.6	1.0	5.0	0.7	0.3	1.1	3.1
	16.9	6.0	0.8	0.9	3.0	0.9	-	2.6	2.6
	16.0	5.1	0.3	0.5	4.8	0.9	0.2	0.6	3.6
	25.2	8.0	0.4	1.0	7.9	1.7	0.2	1.6	4.4
	33.7	8.1	-	0.2	15.5	1.1	-	0.9	7.9
	25.2	10.5	0.7	1.0	6.6	1.2	0.2	0.8	4.2
	18.8	7.7	1.1	1.5	4.6	0.3	0.6	1.8	1.1
	27.9	11.8	0.5	0.8	7.5	1.5	-	0.4	5.6
	20.7	5.5	0.3	0.7	7.1	1.4	0.2	1.3	4.3
	21.5	7.2	0.4	0.9	6.7	1.0	0.0	1.2	4.1
	24.2	4.2	0.3	-	9.0	3.4	0.9	1.1	5.2
	25.7	13.5	0.7	0.6	5.5	1.3	0.2	0.6	3.3
	21.8	6.7	0.4	0.8	7.0	1.3	0.2	1.2	4.3
	24.5	3.6	0.5	-	10.1	3.4	0.5	1.6	4.9
	25.5	7.9	0.2	0.8	9.4	1.8	0.2	0.4	4.8
	19.2	5.6	0.3	1.0	5.7	0.8	0.1	1.9	3.7
	22.0	8.9	0.0	1.3	5.9	0.8	-	0.4	4.8
	15.2	7.4	0.7	0.0	3.9	0.5	0.0	0.4	2.2
	20.7	8.7	2.0	0.9	4.2	0.4	-	0.2	4.2
	18.8	3.9	0.1	0.0	1.8	0.8	-	6.1	6.1
	21.4	4.4	-	-	0.2	16.8	-	-	-
	23.2	5.7	0.3	0.6	7.3	1.9	0.4	1.6	5.5
	23.3	8.3	0.4	0.5	8.3	1.9	-	0.4	3.5
	19.2	6.6	0.4	1.1	5.6	0.5	-	1.0	3.9
	19.5	7.4	0.5	1.1	6.0	0.2	-	1.3	3.1
	14.4	9.2	-	-	5.2	0.1	-	-	0.0

表30 受僱者申請「長期照顧安排假」

中華民國

項目別	樣本數	總計	願意申請-按主要用途分				
			計	陪同家人就醫	規劃安排長期照顧事宜	處理臨時突發狀況	親自照顧家人
男性	1,205	100.0	76.3	16.1	9.5	28.0	22.8
女性	3,312	100.0	78.2	15.9	9.5	32.3	20.5
職業別							
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	71.4	12.8	16.3	22.8	19.5
專業人員	461	100.0	82.1	16.0	10.6	34.1	21.5
技術員及助理專業人員	641	100.0	82.4	21.2	10.0	32.7	18.6
事務支援人員	1,306	100.0	76.8	18.0	8.6	31.1	19.1
服務及銷售工作人員	391	100.0	80.3	12.7	10.1	37.3	20.1
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	46.3	43.5	-	-	2.8
技藝有關工作人員	39	100.0	55.4	5.5	8.2	19.8	21.9
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	69.5	12.0	8.2	21.3	28.0
基層技術工及勞力工	134	100.0	77.9	7.7	6.6	43.1	20.4
行業別							
農、林、漁、牧業	19	100.0	52.1	37.7	0.2	11.3	2.9
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	44.2	55.8	-	-
製造業	1,203	100.0	74.2	14.7	9.6	29.3	20.6
電力及燃氣供應業	20	100.0	98.9	10.4	49.0	32.5	6.9
用水供應及污染整治業	25	100.0	75.8	2.5	15.2	21.2	36.9
營建工程業	105	100.0	78.3	13.7	8.5	31.2	24.9
批發及零售業	386	100.0	81.8	16.7	5.8	33.5	25.9
運輸及倉儲業	89	100.0	64.2	15.1	2.4	28.3	18.5
住宿及餐飲業	164	100.0	76.9	15.9	12.4	32.8	15.9
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	77.3	20.3	11.2	24.4	21.3
金融及保險業	253	100.0	77.8	21.6	10.8	28.5	16.9
不動產業	17	100.0	84.3	21.8	29.7	27.9	4.8
專業、科學及技術服務業	97	100.0	85.6	19.5	13.4	22.0	30.6
支援服務業	80	100.0	75.4	8.5	3.7	34.7	28.6
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	85.0	9.4	15.5	32.4	27.7
教育業	210	100.0	82.2	17.8	8.9	39.3	16.2
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	77.4	13.2	10.3	34.9	19.0
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	70.8	3.5	13.9	53.3	0.2
其他服務業	100	100.0	81.5	17.0	6.3	45.1	13.1
公司所在地							
北部地區	1,639	100.0	79.0	14.9	8.8	34.1	21.3
中部地區	764	100.0	78.3	16.2	10.1	33.5	18.3
南部地區	842	100.0	75.7	17.6	10.3	27.2	20.5
東部地區	67	100.0	89.1	13.3	9.5	41.8	24.5

(無薪資或津貼補助)之意願情形(續)

109年9月

單位：人，%

計	不願意申請-按主要原因分								
	擔心收入減少	擔心升遷受影響	擔心考績受影響	擔心失去工作	擔心公司拒絕申請	家族企業可自行放假	業務繁忙，無法申請	沒有此項需求	
	23.7	8.7	0.4	0.3	5.1	0.9	1.4	0.8	6.0
	21.8	6.8	0.4	0.8	7.0	1.3	0.2	1.2	4.3
	28.6	6.4	0.0	2.5	3.2	1.4	-	5.3	9.8
	17.9	8.1	0.9	0.0	4.3	0.5	-	1.7	2.4
	17.6	5.0	0.3	0.4	6.5	0.9	0.0	0.7	3.9
	23.2	7.3	0.0	1.0	7.8	1.3	0.2	1.2	4.3
	19.7	5.5	0.7	1.2	4.5	1.3	0.2	1.6	4.7
	53.7	-	-	-	53.7	-	-	-	-
	44.6	15.3	-	2.9	20.4	1.8	2.2	-	1.9
	30.5	8.1	-	0.8	10.7	1.3	-	-	9.5
	22.1	6.3	-	-	8.3	5.8	-	0.7	0.9
	47.9	0.5	-	-	40.4	-	-	-	7.0
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	25.8	6.6	0.4	0.8	10.0	1.1	0.3	0.5	6.2
	1.1	0.9	-	0.3	-	-	-	-	-
	24.2	20.1	-	-	0.1	-	-	-	4.0
	21.7	5.7	-	-	7.2	3.8	0.1	3.4	1.5
	18.2	5.7	-	0.6	5.2	2.3	0.0	1.7	2.6
	35.8	12.9	-	-	8.4	0.0	1.8	2.0	10.8
	23.1	5.0	1.5	1.7	3.7	3.0	0.6	0.8	6.8
	22.7	11.3	3.5	1.4	4.6	-	-	1.3	0.6
	22.2	7.1	0.0	0.6	8.2	0.8	-	-	5.4
	15.7	0.5	-	-	7.6	-	-	-	7.7
	14.4	6.7	1.7	0.1	0.9	0.2	-	-	4.8
	24.6	4.3	-	0.1	7.4	7.0	-	2.7	3.2
	15.0	6.4	0.0	-	5.8	-	-	2.3	0.6
	17.8	8.2	-	0.8	5.3	-	-	1.5	2.0
	22.6	9.4	-	1.2	5.4	1.3	-	1.8	3.5
	29.2	5.4	-	5.8	9.3	5.2	-	-	3.4
	18.5	4.7	-	-	8.9	-	-	1.3	3.6
	21.0	6.9	0.5	0.7	5.4	1.9	0.0	1.5	4.0
	21.7	6.6	0.3	1.3	8.1	0.8	0.4	0.7	3.6
	24.3	6.9	0.2	0.5	9.2	0.8	0.3	0.9	5.5
	10.9	3.7	-	0.1	3.5	-	-	2.8	0.8

表31 受僱者為照顧家庭

中華民國

項目別	樣本數	總計	會考慮 離開職場	不會	
				計	使用長期照顧 服務資源
男性	1,205	100.0	63.3	36.7	3.1
女性	3,312	100.0	64.6	35.4	4.9
年齡					
15~24歲	124	100.0	70.4	29.6	3.9
25~34歲	993	100.0	64.5	35.5	3.4
35~44歲	1,264	100.0	60.1	39.9	5.9
45~54歲	607	100.0	65.4	34.6	5.8
55~64歲	324	100.0	72.2	27.8	5.2
教育程度					
國中及以下	120	100.0	73.3	26.7	3.7
高級中等(高中、高職)	693	100.0	65.5	34.5	5.9
專科	497	100.0	64.9	35.1	3.6
大學	1,655	100.0	62.9	37.1	5.6
研究所	347	100.0	61.4	38.6	2.7
婚姻狀況					
未婚	738	100.0	63.3	36.7	3.5
已婚(或同居)	2,428	100.0	65.5	34.5	5.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	65.5	34.5	7.8
是否有12歲以下子女					
有	1,733	100.0	62.1	37.9	6.0
有未滿3歲子女	1,372	100.0	65.7	34.3	2.9
子女均在3歲以上	361	100.0	60.6	39.4	7.3
沒有	1,579	100.0	65.4	34.6	4.6
工作性質					
全時工作者	3,042	100.0	63.2	36.8	5.2
部分時間工作者	270	100.0	73.5	26.5	3.3
是否於108年7月至109年6月請領生育給付					
是	1,275	100.0	59.6	40.4	4.3
否	2,037	100.0	64.7	35.3	4.9
平均每月薪資					
未滿23,800元	187	100.0	73.3	26.7	2.8
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	70.6	29.4	3.7
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	60.9	39.1	5.0
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	59.9	40.1	5.3
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	56.3	43.7	8.9
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	59.6	40.4	5.9
8萬元及以上	166	100.0	61.1	38.9	7.5
拒答	12	100.0	36.5	63.5	31.9
服務單位規模別					
29人以下	1,237	100.0	68.8	31.2	3.9
30~99人	732	100.0	60.7	39.3	7.2
100~249人	480	100.0	63.8	36.2	4.2
250人以上	818	100.0	58.9	41.1	5.2
拒答	45	100.0	80.8	19.2	3.0

成員而考慮離職之情形

109年9月

單位：人，%

考慮離開職場-按沒有考慮離職照顧的原因分

可使用其它假別替代 (如家庭照顧假或特別休假)	其他家人會負責照顧	經濟因素考量
3.3	5.8	24.6
5.4	4.9	20.2
4.5	3.9	17.3
6.6	7.1	18.4
5.6	3.6	24.8
4.8	3.9	20.1
3.6	6.1	13.0
2.3	5.6	15.0
5.4	5.3	17.9
4.0	4.2	23.2
4.8	4.6	22.1
12.1	5.7	18.0
6.3	6.0	21.0
4.9	4.2	19.6
4.1	3.2	19.4
4.2	4.3	23.4
4.8	5.6	21.1
3.9	3.8	24.3
5.8	5.1	19.1
5.8	4.7	21.1
3.1	5.9	14.1
6.7	4.2	25.2
5.4	4.9	20.1
3.3	6.0	14.5
3.1	3.8	18.8
6.8	5.5	21.8
5.7	4.4	24.6
7.2	7.0	20.6
7.8	2.1	24.6
11.4	8.0	12.0
22.6	-	9.0
2.5	5.0	19.8
7.2	4.0	20.9
9.6	5.6	16.8
6.8	5.6	23.5
8.6	0.0	7.5

表31 受僱者為照顧家庭

中華民國

項目別	樣本數	總計	會考慮 離開職場	不會	
				計	使用長期照顧 服務資源
男性	1,205	100.0	63.3	36.7	3.1
女性	3,312	100.0	64.6	35.4	4.9
職業別					
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	55.2	44.8	12.1
專業人員	461	100.0	61.1	38.9	3.3
技術員及助理專業人員	641	100.0	61.3	38.7	6.3
事務支援人員	1,306	100.0	62.1	37.9	6.2
服務及銷售工作人員	391	100.0	67.2	32.8	4.5
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	30.4	69.6	26.1
技藝有關工作人員	39	100.0	85.0	15.0	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	68.7	31.3	3.2
基層技術工及勞力工	134	100.0	77.4	22.6	1.6
行業別					
農、林、漁、牧業	19	100.0	33.6	66.4	18.5
礦業及土石採取業	2	100.0	55.8	44.2	-
製造業	1,203	100.0	67.1	32.9	3.3
電力及燃氣供應業	20	100.0	62.9	37.1	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	58.7	41.3	20.5
營建工程業	105	100.0	69.5	30.5	4.9
批發及零售業	386	100.0	64.2	35.8	5.9
運輸及倉儲業	89	100.0	55.6	44.4	9.6
住宿及餐飲業	164	100.0	65.8	34.2	3.3
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	66.3	33.7	0.9
金融及保險業	253	100.0	57.0	43.0	8.7
不動產業	17	100.0	88.3	11.7	6.0
專業、科學及技術服務業	97	100.0	66.6	33.4	2.2
支援服務業	80	100.0	65.8	34.2	3.5
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	50.7	49.3	9.7
教育業	210	100.0	66.7	33.3	3.4
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	64.9	35.1	6.7
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	59.4	40.6	8.1
其他服務業	100	100.0	67.5	32.5	2.1
公司所在地					
北部地區	1,639	100.0	64.3	35.7	4.9
中部地區	764	100.0	64.1	35.9	6.1
南部地區	842	100.0	64.5	35.5	4.2
東部地區	67	100.0	76.9	23.1	-

成員而考慮離職之情形(續)

109年9月

單位：人，%

考慮離開職場-按沒有考慮離職照顧的原因分

可使用其它假別替代 (如家庭照顧假或特別休假)	其他家人會負責照顧	經濟因素考量
3.3	5.8	24.6
5.4	4.9	20.2
12.5	8.7	11.5
5.9	4.9	24.8
7.8	6.0	18.7
4.7	3.3	23.6
4.7	5.2	18.4
-	-	43.5
2.7	-	12.3
2.6	7.1	18.4
2.6	4.0	14.4
-	17.0	31.0
-	-	44.2
5.2	3.4	21.0
0.4	-	36.7
3.3	-	17.5
2.2	4.1	19.3
5.3	5.4	19.2
3.9	6.5	24.4
7.8	6.5	16.5
10.9	-	21.8
6.3	6.9	21.0
0.5	-	5.2
4.6	1.6	24.9
0.4	8.5	21.9
13.3	12.1	14.3
5.1	3.6	21.2
3.5	5.4	19.4
7.6	7.3	17.6
3.2	4.1	23.1
5.8	5.7	19.2
3.9	3.9	22.0
6.2	4.2	20.9
3.5	5.5	14.1

表32 受僱者認為無薪資或無津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	會影響	不會影響
男性	1,205	100.0	57.3	42.7
女性	3,312	100.0	59.9	40.1
年齡				
15~24歲	124	100.0	53.4	46.6
25~34歲	993	100.0	68.3	31.7
35~44歲	1,264	100.0	58.7	41.3
45~54歲	607	100.0	54.7	45.3
55~64歲	324	100.0	57.2	42.8
教育程度				
國中及以下	120	100.0	51.6	48.4
高級中等(高中、高職)	693	100.0	56.9	43.1
專科	497	100.0	54.5	45.5
大學	1,655	100.0	63.1	36.9
研究所	347	100.0	69.8	30.2
婚姻狀況				
未婚	738	100.0	61.2	38.8
已婚(或同居)	2,428	100.0	59.7	40.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	51.1	48.9
是否有12歲以下子女				
有	1,733	100.0	64.2	35.8
有未滿3歲子女	1,372	100.0	67.7	32.3
子女均在3歲以上	361	100.0	62.7	37.3
沒有	1,579	100.0	58.4	41.6
工作性質				
全時工作者	3,042	100.0	61.3	38.7
部分時間工作者	270	100.0	50.8	49.2
是否於108年7月至109年6月請領生育給付				
是	1,275	100.0	67.4	32.6
否	2,037	100.0	59.7	40.3
平均每月薪資				
未滿23,800元	187	100.0	49.2	50.8
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	60.8	39.2
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	61.3	38.7
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	66.5	33.5
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	61.5	38.5
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	59.2	40.8
8萬元及以上	166	100.0	41.9	58.1
拒答	12	100.0	42.6	57.4
服務單位規模別				
29人以下	1,237	100.0	60.5	39.5
30~99人	732	100.0	55.6	44.4
100~249人	480	100.0	63.1	36.9
250人以上	818	100.0	60.5	39.5
拒答	45	100.0	65.6	34.4

表32 受僱者認為無薪資或無津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	會影響	不會影響
男性	1,205	100.0	57.3	42.7
女性	3,312	100.0	59.9	40.1
職業別				
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	53.0	47.0
專業人員	461	100.0	62.7	37.3
技術員及助理專業人員	641	100.0	62.8	37.2
事務支援人員	1,306	100.0	60.4	39.6
服務及銷售工作人員	391	100.0	54.9	45.1
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	71.0	29.0
技藝有關工作人員	39	100.0	78.0	22.0
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	53.0	47.0
基層技術工及勞力工	134	100.0	56.6	43.4
行業別				
農、林、漁、牧業	19	100.0	79.2	20.8
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-
製造業	1,203	100.0	59.1	40.9
電力及燃氣供應業	20	100.0	47.6	52.4
用水供應及污染整治業	25	100.0	76.2	23.8
營建工程業	105	100.0	51.9	48.1
批發及零售業	386	100.0	60.4	39.6
運輸及倉儲業	89	100.0	56.7	43.3
住宿及餐飲業	164	100.0	58.2	41.8
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	71.3	28.7
金融及保險業	253	100.0	55.7	44.3
不動產業	17	100.0	62.6	37.4
專業、科學及技術服務業	97	100.0	72.5	27.5
支援服務業	80	100.0	64.4	35.6
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	63.4	36.6
教育業	210	100.0	55.1	44.9
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	59.4	40.6
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	53.7	46.3
其他服務業	100	100.0	60.6	39.4
公司所在地				
北部地區	1,639	100.0	60.9	39.1
中部地區	764	100.0	58.8	41.2
南部地區	842	100.0	59.0	41.0
東部地區	67	100.0	58.4	41.6

表33 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資或津貼補助)之足夠期間

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	30天	超過30天 ~3個月	超過3個月 ~6個月	超過 6個月
男性	1,205	100.0	38.1	38.1	23.5	0.2
女性	3,312	100.0	31.3	42.5	26.1	0.1
年齡						
15~24歲	124	100.0	33.7	52.8	13.5	-
25~34歲	993	100.0	29.5	50.4	20.1	-
35~44歲	1,264	100.0	28.7	41.4	29.7	0.2
45~54歲	607	100.0	34.6	33.9	31.4	-
55~64歲	324	100.0	34.4	34.2	31.3	0.2
教育程度						
國中及以下	120	100.0	31.5	37.9	30.5	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	35.6	37.2	27.2	-
專科	497	100.0	27.6	45.5	26.8	0.1
大學	1,655	100.0	29.6	47.7	22.5	0.2
研究所	347	100.0	31.5	36.4	32.2	0.0
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	32.4	45.7	21.8	0.0
已婚(或同居)	2,428	100.0	29.3	41.3	29.3	0.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	41.2	30.4	28.4	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	28.4	42.4	29.0	0.3
有未滿3歲子女	1,372	100.0	20.3	52.9	26.7	0.0
子女均在3歲以上	361	100.0	31.9	37.8	30.0	0.4
沒有	1,579	100.0	32.2	42.6	25.2	0.0
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	32.3	42.2	25.4	0.1
部分時間工作者	270	100.0	24.5	44.4	31.1	-
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	32.6	36.4	31.0	0.0
否	2,037	100.0	31.2	42.7	26.0	0.1
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	25.7	42.2	32.1	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	31.9	44.3	23.8	-
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	33.8	40.1	26.1	0.0
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	30.6	43.8	25.4	0.1
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	30.7	41.8	26.7	0.8
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	28.9	45.7	25.3	0.0
8萬元及以上	166	100.0	26.6	41.7	31.7	-
拒答	12	100.0	26.5	13.8	59.7	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	35.1	41.4	23.4	0.0
30~99人	732	100.0	30.3	42.2	27.5	-
100~249人	480	100.0	32.1	42.3	25.1	0.5
250人以上	818	100.0	25.3	44.1	30.6	-
拒答	45	100.0	7.0	58.9	34.1	-

表33 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資或津貼補助)之足夠期間(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	30天	超過30天 ~3個月	超過3個月 ~6個月	超過 6個月
男性	1,205	100.0	38.1	38.1	23.5	0.2
女性	3,312	100.0	31.3	42.5	26.1	0.1
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	34.5	27.2	38.2	-
專業人員	461	100.0	28.0	43.7	28.0	0.4
技術員及助理專業人員	641	100.0	28.9	46.9	24.2	-
事務支援人員	1,306	100.0	32.3	42.6	25.1	0.1
服務及銷售工作人員	391	100.0	33.5	44.0	22.5	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	30.4	69.6	-
技藝有關工作人員	39	100.0	31.3	43.4	25.3	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	34.0	37.5	28.5	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	35.3	30.3	34.4	-
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	27.3	24.7	47.9	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	30.9	44.7	24.4	0.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	21.3	42.9	35.5	0.3
用水供應及污染整治業	25	100.0	10.2	40.5	49.3	-
營建工程業	105	100.0	33.0	41.5	25.5	-
批發及零售業	386	100.0	33.5	43.1	23.4	-
運輸及倉儲業	89	100.0	37.2	33.4	29.5	-
住宿及餐飲業	164	100.0	37.7	46.7	15.7	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	32.9	48.7	18.4	-
金融及保險業	253	100.0	31.7	44.1	24.0	0.2
不動產業	17	100.0	21.8	35.9	42.3	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	24.4	43.7	31.9	-
支援服務業	80	100.0	31.2	34.0	34.9	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	10.6	51.5	38.0	-
教育業	210	100.0	29.6	38.1	31.7	0.6
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	33.7	41.0	25.2	-
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	38.4	48.5	13.1	-
其他服務業	100	100.0	39.6	32.6	27.8	-
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	30.6	43.8	25.6	0.0
中部地區	764	100.0	30.7	46.5	22.5	0.3
南部地區	842	100.0	32.1	38.2	29.7	0.1
東部地區	67	100.0	42.8	23.0	34.2	-

表34 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資或

中華民國

項目別	樣本數	總計	不合理	合理(照顧對象可複選)	因傷病需照顧之子女
男性	1,205	100.0	37.1	62.9	54.3
女性	3,312	100.0	41.2	58.8	54.3
年齡					
15~24歲	124	100.0	41.3	58.7	51.2
25~34歲	993	100.0	39.6	60.4	56.6
35~44歲	1,264	100.0	40.7	59.3	55.3
45~54歲	607	100.0	43.6	56.4	52.6
55~64歲	324	100.0	41.8	58.2	51.1
教育程度					
國中及以下	120	100.0	43.0	57.0	48.7
高級中等(高中、高職)	693	100.0	45.8	54.2	48.8
專科	497	100.0	39.4	60.6	58.1
大學	1,655	100.0	40.4	59.6	55.3
研究所	347	100.0	34.4	65.6	63.1
婚姻狀況					
未婚	738	100.0	40.8	59.2	53.0
已婚(或同居)	2,428	100.0	41.2	58.8	55.5
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	44.5	55.5	52.3
是否有12歲以下子女					
有	1,733	100.0	39.1	60.9	58.2
有未滿3歲子女	1,372	100.0	33.9	66.1	64.7
子女均在3歲以上	361	100.0	41.4	58.6	55.5
沒有	1,579	100.0	41.9	58.1	53.0
工作性質					
全時工作者	3,042	100.0	40.3	59.7	55.6
部分時間工作者	270	100.0	47.5	52.5	45.9
是否於108年7月至109年6月請領生育給付					
是	1,275	100.0	34.8	65.2	64.5
否	2,037	100.0	41.4	58.6	54.1
平均每月薪資					
未滿23,800元	187	100.0	46.8	53.2	47.2
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	45.2	54.8	48.6
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	42.1	57.9	53.4
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	29.6	70.4	69.1
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	36.9	63.1	61.9
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	39.5	60.5	58.0
8萬元及以上	166	100.0	39.9	60.1	54.8
拒答	12	100.0	14.1	85.9	69.1
服務單位規模別					
29人以下	1,237	100.0	43.4	56.6	50.6
30~99人	732	100.0	40.8	59.2	54.6
100~249人	480	100.0	38.2	61.8	59.9
250人以上	818	100.0	37.7	62.3	59.5
拒答	45	100.0	56.7	43.3	42.2

津貼補助)限制照顧對象之合理情形

109年9月

單位：人，%

父母	祖父母	配偶	兄弟姊妹	其他家人
60.1	32.9	42.8	23.1	1.0
56.7	33.0	43.1	24.9	1.7
56.8	46.5	39.8	33.6	0.6
58.3	39.4	43.4	30.1	3.0
57.7	32.8	44.0	23.7	1.7
54.4	24.7	42.6	19.4	1.1
54.1	21.6	43.4	18.4	0.1
52.5	29.2	40.5	18.9	-
52.0	24.8	37.2	17.0	1.2
58.9	30.4	46.7	24.9	1.5
57.3	36.1	43.8	28.7	2.3
65.6	49.0	51.7	35.3	2.5
58.2	40.4	41.5	32.7	2.9
55.8	27.8	44.9	19.2	0.9
53.7	27.0	37.3	20.5	0.4
58.4	29.1	45.3	20.0	1.5
59.6	30.9	48.3	20.4	0.6
57.9	28.4	44.0	19.8	1.8
56.1	34.2	42.3	26.5	1.8
57.5	33.7	44.5	25.1	1.6
51.1	28.4	33.8	23.7	2.1
61.7	35.1	53.0	28.3	0.9
56.6	32.9	42.9	24.8	1.7
51.7	29.4	31.5	24.2	1.0
52.1	31.6	38.9	21.8	1.8
55.9	31.1	43.3	25.9	1.1
66.9	42.4	52.4	29.4	2.8
62.7	32.9	51.6	26.2	3.3
60.5	40.1	52.7	30.9	1.9
60.1	24.8	44.6	16.4	0.0
85.9	55.3	55.6	55.3	-
54.3	31.2	40.4	23.0	1.8
57.0	31.1	42.6	26.4	0.9
59.2	34.5	48.8	24.7	1.9
60.9	38.7	46.8	27.3	2.1
42.8	20.3	27.7	25.0	3.6

表34 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資或

中華民國

項目別	樣本數	總計	不合理	合理(照顧對象可複選)	因傷病需照顧之子女
男性	1,205	100.0	37.1	62.9	54.3
女性	3,312	100.0	41.2	58.8	54.3
職業別					
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	29.1	70.9	70.1
專業人員	461	100.0	39.4	60.6	56.6
技術員及助理專業人員	641	100.0	38.8	61.2	57.2
事務支援人員	1,306	100.0	38.8	61.2	58.0
服務及銷售工作人員	391	100.0	43.9	56.1	50.8
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	43.5	56.5	56.5
技藝有關工作人員	39	100.0	48.4	51.6	49.3
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	48.7	51.3	46.3
基層技術工及勞力工	134	100.0	46.9	53.1	42.0
行業別					
農、林、漁、牧業	19	100.0	21.0	79.0	79.0
礦業及土石採取業	2	100.0	44.2	55.8	55.8
製造業	1,203	100.0	41.5	58.5	53.8
電力及燃氣供應業	20	100.0	38.3	61.7	61.6
用水供應及污染整治業	25	100.0	40.9	59.1	54.1
營建工程業	105	100.0	43.2	56.8	52.2
批發及零售業	386	100.0	38.4	61.6	57.9
運輸及倉儲業	89	100.0	28.7	71.3	69.9
住宿及餐飲業	164	100.0	45.1	54.9	47.1
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	49.3	50.7	46.0
金融及保險業	253	100.0	38.2	61.8	57.9
不動產業	17	100.0	50.1	49.9	45.3
專業、科學及技術服務業	97	100.0	47.9	52.1	46.9
支援服務業	80	100.0	46.2	53.8	43.1
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	39.9	60.1	60.1
教育業	210	100.0	39.6	60.4	55.2
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	42.0	58.0	54.4
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	31.0	69.0	66.2
其他服務業	100	100.0	47.8	52.2	49.0
公司所在地					
北部地區	1,639	100.0	37.9	62.1	57.7
中部地區	764	100.0	43.7	56.3	52.5
南部地區	842	100.0	44.2	55.8	50.7
東部地區	67	100.0	57.6	42.4	39.0

津貼補助)限制照顧對象之合理情形(續)

109年9月

單位：人，%

父母	祖父母	配偶	兄弟姊妹	其他家人
60.1	32.9	42.8	23.1	1.0
56.7	33.0	43.1	24.9	1.7
66.7	35.0	46.8	26.6	0.1
58.6	40.4	48.6	31.3	2.6
59.1	32.4	44.4	24.6	2.1
59.9	33.9	44.9	24.5	1.9
54.3	31.6	39.5	26.6	1.1
30.4	2.8	30.4	2.8	-
47.5	25.2	34.7	14.9	-
49.1	27.5	38.0	14.8	2.0
50.7	27.4	37.1	24.0	-
67.6	27.8	67.0	27.8	-
55.8	-	-	-	-
55.9	31.9	44.0	22.1	0.4
61.7	47.3	51.0	40.5	14.6
59.1	42.5	50.1	33.6	-
55.2	41.4	37.2	22.8	2.2
59.6	29.6	42.8	22.1	1.1
70.1	37.7	50.2	24.8	1.9
53.1	33.7	35.4	30.9	0.8
46.8	25.7	33.5	16.4	-
60.7	33.5	45.6	26.1	2.8
49.9	8.1	42.3	7.9	-
52.0	41.5	47.8	32.7	-
53.7	26.8	43.6	25.6	1.6
59.5	35.5	39.9	23.5	3.2
56.4	41.3	47.0	32.5	6.0
55.7	30.9	37.4	22.9	1.4
69.0	20.7	44.9	22.7	-
52.0	32.6	46.7	27.0	2.8
60.3	36.0	46.9	27.4	2.2
54.0	29.0	40.1	22.4	1.1
53.2	31.5	39.5	23.0	1.4
42.0	22.5	29.3	15.4	0.0

表35 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	申請日期		是否遭受歧視或不平等待遇	
				申請日數(日)	核准日期(日)	是	否
女性	3,312	100.0	13.9	3.6	3.6	0.9	13.0
年齡							
15~24歲	124	100.0	20.7	3.4	3.3	-	20.7
25~34歲	993	100.0	21.5	3.3	3.3	1.7	19.7
35~44歲	1,264	100.0	14.8	4.1	4.1	1.4	13.3
45~54歲	607	100.0	6.5	3.5	3.5	-	6.5
55~64歲	324	100.0	-	-	-	-	-
教育程度							
國中及以下	120	100.0	1.4	6.8	6.8	-	1.4
高級中等(高中、高職)	693	100.0	10.1	3.9	3.9	1.1	9.0
專科	497	100.0	7.8	4.6	4.6	0.0	7.8
大學	1,655	100.0	20.0	3.3	3.3	1.3	18.7
研究所	347	100.0	20.3	3.6	3.6	1.5	18.8
婚姻狀況							
未婚	738	100.0	19.1	3.3	3.2	1.1	18.0
已婚(或同居)	2,428	100.0	10.3	4.0	4.0	0.8	9.5
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	9.3	5.0	5.0	0.7	8.6
是否有12歲以下子女							
有	1,733	100.0	15.6	3.7	3.7	1.7	13.9
有未滿3歲子女	1,372	100.0	13.6	3.0	3.0	3.5	10.1
子女均在3歲以上	361	100.0	16.5	4.0	4.0	0.9	15.5
沒有	1,579	100.0	13.4	3.6	3.6	0.7	12.7
工作性質							
全時工作者	3,042	100.0	14.7	3.6	3.6	1.1	13.6
部分時間工作者	270	100.0	8.8	3.5	3.5	0.0	8.8
是否於108年7月至109年6月請領生育給付							
是	1,275	100.0	19.6	3.9	3.9	1.1	18.5
否	2,037	100.0	13.8	3.6	3.6	0.9	12.9
平均每月薪資							
未滿23,800元	187	100.0	7.7	4.3	4.3	-	7.7
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	12.7	3.9	3.8	0.6	12.1
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	13.5	3.3	3.3	0.7	12.9
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	17.0	3.9	3.9	0.4	16.6
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	20.6	3.4	3.4	2.9	17.7
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	18.5	2.8	2.8	6.0	12.6
8萬元及以上	166	100.0	13.8	4.4	4.4	-	13.8
拒答	12	100.0	-	-	-	-	-
服務單位規模別							
29人以下	1,237	100.0	8.0	3.6	3.6	0.2	7.7
30~99人	732	100.0	13.3	3.5	3.5	0.3	13.0
100~249人	480	100.0	20.6	3.3	3.2	0.6	20.0
250人以上	818	100.0	21.8	4.0	4.0	1.9	19.9
拒答	45	100.0	30.5	2.5	2.5	19.0	11.5

說明：依女性受僱者統計。

申請「生理假」之情形

109年9月

單位：人，%

計	沒有申請-按主要原因分								
	年齡偏高/身體因素，沒有此項需求	生理期不會造成困擾	不知道有此規定	自行用病假替代	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	家族企業可自行放假休息	擔心遭受歧視或不平等待遇	按日或時計薪，可調整工作時間休息
86.1	15.8	50.7	2.1	2.5	7.4	4.2	0.5	2.0	0.9
79.3	-	61.3	2.2	2.7	5.4	2.1	1.1	2.5	2.0
78.5	-	58.2	1.2	2.0	8.4	4.5	1.2	2.8	0.2
85.2	2.0	59.2	2.0	3.0	8.7	6.4	0.2	2.8	0.9
93.5	25.8	46.6	4.3	3.1	8.2	3.2	-	0.5	1.7
100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
98.6	57.2	25.2	4.4	0.0	6.5	2.6	-	-	2.7
89.9	23.6	45.4	4.3	2.1	7.8	3.2	1.1	2.1	0.6
92.2	16.3	54.6	1.2	3.8	6.9	4.6	-	2.4	2.3
80.0	4.3	58.1	0.5	2.2	6.8	4.7	0.5	2.5	0.3
79.7	6.8	50.2	2.1	3.9	10.0	5.4	-	0.8	0.5
80.9	3.5	59.1	1.3	2.1	7.6	3.4	0.9	2.3	0.6
89.7	22.5	45.7	2.8	2.8	7.6	5.0	0.2	2.0	1.2
90.7	44.2	35.7	2.1	1.5	4.3	2.2	-	-	0.7
84.4	1.7	57.6	2.1	3.7	7.4	6.8	0.4	3.3	1.2
86.4	0.1	60.7	0.3	2.9	10.6	8.1	0.8	2.4	0.4
83.5	2.5	56.3	2.9	4.1	6.1	6.2	0.2	3.7	1.6
86.6	20.5	48.4	2.1	2.0	7.4	3.3	0.5	1.6	0.8
85.3	15.5	50.0	1.9	2.8	8.0	4.1	0.4	2.1	0.6
91.2	17.7	55.6	3.9	0.3	3.5	4.9	1.3	1.3	2.8
80.4	0.2	60.8	1.3	4.0	8.6	3.3	0.3	1.7	0.2
86.2	16.1	50.5	2.1	2.4	7.4	4.2	0.5	2.0	0.9
92.3	20.7	56.3	3.1	0.4	4.9	2.6	0.0	1.2	3.1
87.3	18.2	47.0	3.4	3.1	7.3	3.5	1.1	2.5	1.1
86.5	14.7	53.9	1.9	1.6	7.3	4.3	0.5	1.7	0.6
83.0	11.0	54.1	0.9	2.1	8.8	4.8	0.0	0.5	0.7
79.4	12.2	46.5	-	5.2	6.0	6.3	-	3.2	-
81.5	9.7	48.2	-	0.1	12.6	4.3	-	6.6	-
86.2	21.4	42.8	1.6	6.8	7.6	6.0	-	0.1	-
100.0	53.1	38.0	-	8.8	0.2	-	-	-	-
92.0	15.8	55.0	3.3	2.0	6.0	4.8	1.1	3.0	1.1
86.7	17.9	50.5	1.1	3.6	8.3	1.6	-	1.8	2.0
79.4	18.0	47.4	1.1	1.6	7.6	2.5	-	1.2	-
78.2	12.0	45.5	1.6	3.1	8.5	6.6	-	0.8	-
69.5	16.9	29.5	-	0.3	17.1	5.7	-	-	-

表35 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	申請日期		是否遭受歧視或不平等待遇	
				申請日數(日)	核准日期(日)	是	否
女性	3,312	100.0	13.9	3.6	3.6	0.9	13.0
職業別							
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	13.3	3.5	3.5	0.1	13.2
專業人員	461	100.0	17.9	3.6	3.6	0.9	17.0
技術員及助理專業人員	641	100.0	19.8	3.7	3.7	2.4	17.4
事務支援人員	1,306	100.0	11.8	3.6	3.6	0.4	11.4
服務及銷售工作人員	391	100.0	7.7	3.0	3.0	0.0	7.7
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	10.1	3.3	3.3	-	10.1
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	18.3	3.9	3.8	1.5	16.8
基層技術工及勞力工	134	100.0	3.1	4.1	4.1	0.1	3.0
行業別							
農、林、漁、牧業	19	100.0	0.7	6.3	6.3	-	0.7
礦業及土石採取業	2	100.0	-	-	-	-	-
製造業	1,203	100.0	17.9	3.8	3.7	1.1	16.7
電力及燃氣供應業	20	100.0	1.2	2.8	2.8	0.3	0.9
用水供應及污染整治業	25	100.0	-	-	-	-	-
營建工程業	105	100.0	9.6	2.9	2.8	0.0	9.5
批發及零售業	386	100.0	10.1	2.9	2.9	0.4	9.6
運輸及倉儲業	89	100.0	22.9	3.9	3.9	0.0	22.9
住宿及餐飲業	164	100.0	9.9	4.1	4.1	0.0	9.9
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	104	100.0	28.5	3.8	3.8	-	28.5
金融及保險業	253	100.0	16.9	4.2	4.2	2.7	14.3
不動產業	17	100.0	22.2	1.4	1.4	17.3	4.9
專業、科學及技術服務業	97	100.0	15.3	3.4	3.4	2.8	12.5
支援服務業	80	100.0	8.0	4.7	4.7	-	8.0
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	17.6	3.6	3.6	0.0	17.6
教育業	210	100.0	13.8	3.2	3.1	-	13.8
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	7.2	2.8	2.8	1.1	6.2
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	7.9	3.2	3.2	-	7.9
其他服務業	100	100.0	10.7	5.7	5.7	-	10.7
公司所在地							
北部地區	1,639	100.0	14.8	3.9	3.9	0.9	13.9
中部地區	764	100.0	11.7	3.0	2.9	1.6	10.1
南部地區	842	100.0	14.0	3.6	3.6	0.5	13.5
東部地區	67	100.0	16.4	3.6	3.6	0.1	16.3

說明：依女性受僱者統計。

申請「生理假」之情形(續)

109年9月

單位：人，%

計	沒有申請-按主要原因分								
	年齡偏高/身體因素，沒有此項需求	生理期不會造成困擾	不知道有此規定	自行用病假替代	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	家族企業可自行放假休息	擔心遭受歧視或不平等待遇	按日或時計薪，可調整工作時間休息
86.1	15.8	50.7	2.1	2.5	7.4	4.2	0.5	2.0	0.9
86.7	25.0	48.2	-	3.2	6.1	4.2	-	0.0	-
82.1	8.9	53.7	0.8	2.0	7.7	6.5	-	1.5	1.1
80.2	10.8	51.5	1.6	3.0	5.6	3.4	0.4	3.4	0.4
88.2	11.8	55.1	2.3	2.9	8.8	3.6	0.6	2.2	0.9
92.3	16.7	56.4	3.5	2.6	6.8	3.9	0.5	1.2	0.7
100.0	97.2	2.8	-	-	-	-	-	-	-
89.9	24.3	39.0	0.5	-	15.6	5.2	2.2	3.0	-
81.7	24.0	36.6	3.6	2.3	9.9	3.2	-	2.1	-
96.9	44.2	34.5	2.3	0.8	3.1	4.8	1.7	-	5.5
99.3	52.4	8.9	0.2	0.6	37.2	-	-	-	-
100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
82.1	17.1	46.3	1.7	3.2	9.6	1.9	0.4	1.8	0.0
98.8	31.8	42.2	-	0.2	0.3	24.4	-	-	-
100.0	30.7	66.5	-	-	2.7	-	-	-	-
90.4	13.0	47.8	6.8	1.1	5.6	12.0	2.7	0.0	1.5
89.9	15.2	53.8	2.2	1.2	9.8	3.7	0.0	3.8	0.3
77.1	12.1	54.5	1.9	2.9	1.7	2.1	-	1.8	-
90.1	11.2	61.7	3.3	0.9	4.5	3.8	2.8	-	1.8
71.5	7.4	51.6	0.3	1.5	3.8	2.1	0.0	4.7	-
83.1	19.9	42.6	1.8	3.9	8.0	5.1	-	1.8	-
77.8	15.1	33.1	12.3	-	0.5	-	-	16.9	-
84.7	10.6	55.6	-	3.6	7.2	6.6	-	1.1	-
92.0	31.1	41.5	3.2	0.2	1.6	2.3	-	-	12.1
82.4	12.3	45.6	1.7	6.9	9.1	4.6	-	-	2.1
86.2	15.2	53.5	2.1	3.4	3.5	4.7	0.9	1.7	1.3
92.8	11.0	59.1	0.6	1.7	6.0	10.1	0.3	2.0	1.9
92.1	13.6	52.1	0.1	3.2	12.2	4.8	-	6.1	-
89.3	23.8	49.8	5.3	0.1	6.5	3.7	0.1	0.1	-
85.2	15.5	50.1	2.2	2.3	8.4	4.1	0.0	2.1	0.5
88.3	14.8	53.7	2.3	2.0	6.4	4.8	1.0	1.6	1.6
86.0	17.7	48.8	2.0	3.0	6.7	3.7	1.0	2.3	0.7
83.6	8.2	55.6	0.3	3.3	4.1	5.4	-	0.1	6.7

表36 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	配偶 沒有 生產	配偶			
				計	有申請	申請日數 (日)	核准日數 (日)
男性	1,205	100.0	96.8	3.2	2.7	4.7	4.7
年齡							
15~24歲	29	100.0	97.4	2.6	2.6	5.0	5.0
25~34歲	227	100.0	96.2	3.8	3.8	5.0	5.0
35~44歲	468	100.0	93.9	6.1	4.6	4.5	4.5
45~54歲	295	100.0	99.5	0.5	0.5	5.0	5.0
55~64歲	186	100.0	100.0	-	-	-	-
教育程度							
國中及以下	50	100.0	99.9	0.1	0.1	5.0	5.0
高級中等(高中、高職)	306	100.0	97.1	2.9	2.0	5.0	5.0
專科	189	100.0	97.3	2.7	2.7	5.0	5.0
大學	489	100.0	95.2	4.8	4.3	4.6	4.6
研究所	171	100.0	95.1	4.9	4.9	4.5	4.5
婚姻狀況							
未婚	288	100.0	100.0	-	-	-	-
已婚(或同居)	877	100.0	94.2	5.8	5.0	4.7	4.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	40	100.0	100.0	0.0	0.0	5.0	5.0
是否有12歲以下子女							
有	569	100.0	89.2	10.8	9.3	4.7	4.7
有未滿3歲子女	296	100.0	67.5	32.5	28.0	4.7	4.7
子女均在3歲以上	273	100.0	100.0	-	-	-	-
沒有	636	100.0	100.0	-	-	-	-
配偶是否生產							
有	60	100.0	-	100.0	86.0	4.7	4.7
沒有	1,145	100.0	100.0	-	-	-	-
工作性質							
全時工作者	1,167	100.0	96.5	3.5	3.0	4.7	4.7
部分時間工作者	38	100.0	100.0	-	-	-	-
平均每月薪資							
未滿23,800元	26	100.0	100.0	-	-	-	-
23,800元~未滿3萬元	137	100.0	100.0	0.0	0.0	2.0	2.0
3萬元~未滿4萬元	336	100.0	95.1	4.9	3.9	5.0	5.0
4萬元~未滿5萬元	267	100.0	97.2	2.8	2.8	4.6	4.6
5萬元~未滿6萬元	162	100.0	96.3	3.7	2.7	3.4	3.4
6萬元~未滿8萬元	139	100.0	94.9	5.1	5.1	5.0	5.0
8萬元及以上	125	100.0	96.7	3.3	3.3	5.0	5.0
拒答	13	100.0	97.4	2.6	2.6	5.0	5.0
服務單位規模別							
29人以下	473	100.0	97.5	2.5	1.8	4.7	4.7
30~99人	231	100.0	93.7	6.3	5.5	4.8	4.8
100~249人	147	100.0	97.9	2.1	2.1	5.0	5.0
250人以上	340	100.0	97.1	2.9	2.9	4.6	4.6
拒答	14	100.0	99.7	0.3	0.3	5.0	5.0

說明：依男性受僱者統計。

申請「陪產假」之情形

109年9月

單位：人，%

有生產-按有沒有申請分

是否遭受歧視或不平等待遇		沒有申請-按主要原因分				
		小計	不知道 有此規定	用其他 假別替代	業務繁忙， 無法申請	按日或按時計薪， 可調整工作時間陪產
是	否					
0.0	2.7	0.4	0.0	0.0	0.1	0.3
-	2.6	-	-	-	-	-
-	3.8	0.0	-	0.0	-	-
0.0	4.6	1.5	0.0	0.0	0.4	1.1
-	0.5	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	0.1	-	-	-	-	-
-	2.0	0.9	-	0.0	-	0.9
-	2.7	-	-	-	-	-
0.0	4.3	0.5	0.0	0.0	0.5	-
-	4.9	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
0.0	5.0	0.8	0.0	0.0	0.2	0.6
-	0.0	-	-	-	-	-
0.0	9.3	1.5	0.0	0.0	0.4	1.1
0.0	28.0	4.6	0.0	0.0	1.2	3.3
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
0.0	86.0	14.0	0.0	0.1	3.8	10.0
-	-	-	-	-	-	-
0.0	3.0	0.5	0.0	0.0	0.1	0.3
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	0.0	0.0	-	0.0	-	-
0.0	3.9	1.0	-	0.0	-	1.0
0.0	2.8	0.0	-	0.0	-	-
-	2.7	1.1	0.0	0.0	1.1	-
-	5.1	-	-	-	-	-
-	3.3	-	-	-	-	-
-	2.6	-	-	-	-	-
0.0	1.8	0.7	0.0	0.0	-	0.7
-	5.5	0.7	-	0.0	0.7	-
0.0	2.1	-	-	-	-	-
-	2.9	-	-	-	-	-
-	0.3	-	-	-	-	-

表36 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	配偶 沒有 生產	配偶			
				計	有申請	申請日數	核准日數
						(日)	(日)
男性	1,205	100.0	96.8	3.2	2.7	4.7	4.7
職業別							
民意代表、主管及經理人員	134	100.0	96.2	3.8	3.8	5.0	5.0
專業人員	225	100.0	95.3	4.7	4.7	5.0	5.0
技術員及助理專業人員	317	100.0	93.7	6.3	5.6	4.5	4.5
事務支援人員	114	100.0	99.5	0.5	0.5	5.0	5.0
服務及銷售工作人員	115	100.0	99.5	0.5	0.5	1.4	1.4
農、林、漁、牧業生產人員	5	100.0	98.9	1.1	1.1	5.0	5.0
技藝有關工作人員	96	100.0	96.9	3.1	1.6	5.0	5.0
機械設備操作及組裝人員	153	100.0	97.3	2.7	2.7	5.0	5.0
基層技術工及勞力工	46	100.0	100.0	0.0	0.0	2.0	2.0
行業別							
農、林、漁、牧業	15	100.0	99.4	0.6	0.6	5.0	5.0
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-	-
製造業	554	100.0	96.4	3.6	3.6	5.0	5.0
電力及燃氣供應業	18	100.0	100.0	0.0	0.0	5.0	5.0
用水供應及污染整治業	14	100.0	100.0	0.0	0.0	3.0	3.0
營建工程業	73	100.0	98.4	1.6	1.6	4.0	4.0
批發及零售業	90	100.0	94.0	6.0	4.9	4.5	4.5
運輸及倉儲業	66	100.0	95.4	4.6	4.6	5.0	5.0
住宿及餐飲業	29	100.0	100.0	-	-	-	-
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	55	100.0	99.9	0.1	0.1	6.5	5.0
金融及保險業	65	100.0	90.4	9.6	9.6	4.2	4.2
不動產業	6	100.0	100.0	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	44	100.0	96.0	4.0	4.0	5.0	5.0
支援服務業	36	100.0	99.9	0.1	0.1	5.0	5.0
公共行政及國防；強制性社會安全	34	100.0	99.9	0.1	0.1	5.0	5.0
教育業	32	100.0	100.0	-	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	32	100.0	100.0	0.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	7	100.0	98.9	1.1	1.1	5.0	5.0
其他服務業	33	100.0	90.3	9.7	-	-	-
公司所在地							
北部地區	554	100.0	96.6	3.4	3.1	4.7	4.7
中部地區	304	100.0	97.3	2.7	2.7	4.6	4.6
南部地區	318	100.0	96.8	3.2	2.0	5.0	5.0
東部地區	29	100.0	96.9	3.1	3.1	5.0	5.0

說明：依男性受僱者統計。

申請「陪產假」之情形(續)

109年9月

單位：人，%

有生產-按有沒有申請分

是否遭受歧視或不平等待遇		沒有申請-按主要原因分				
是	否	小計	不知道 有此規定	用其他 假別替代	業務繁忙， 無法申請	按日或按時計薪， 可調整工作時間陪產
0.0	2.7	0.4	0.0	0.0	0.1	0.3
0.0	3.8	0.0	-	0.0	-	-
-	4.7	-	-	-	-	-
-	5.6	0.7	0.0	0.0	0.7	-
-	0.5	0.0	-	0.0	-	-
-	0.5	-	-	-	-	-
-	1.1	-	-	-	-	-
-	1.6	1.4	-	-	-	1.4
0.0	2.7	-	-	-	-	-
-	0.0	0.0	-	0.0	-	-
-	0.6	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	-	-
0.0	-	-	-	-	-	-
-	0.0	-	-	-	-	-
-	1.6	0.0	-	0.0	-	-
-	4.9	1.1	-	-	1.1	-
-	4.6	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	0.1	-	-	-	-	-
-	9.6	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	4.0	-	-	-	-	-
-	0.1	-	-	-	-	-
-	0.1	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	0.0	-	0.0	-	-
-	1.1	-	-	-	-	-
-	-	9.7	-	-	-	9.7
0.0	3.1	0.3	0.0	0.0	0.2	-
0.0	2.7	0.0	-	0.0	-	-
-	2.0	1.2	-	-	-	1.2
-	3.1	-	-	-	-	-

表37 受僱者最近一年

中華民國

有懷

項目別	樣本數	總計	沒有 懷孕	有懷			
				計	有申請	申請日數 (日)	核准日數 (日)
女性	3,312	100.0	97.8	2.2	1.3	4.0	3.8
年齡							
15~24歲	124	100.0	99.7	0.3	0.2	4.7	4.7
25~34歲	993	100.0	95.4	4.6	2.8	3.8	3.6
35~44歲	1,264	100.0	97.3	2.7	1.5	4.2	4.2
45~54歲	607	100.0	99.8	0.2	0.0	5.0	5.0
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-	-
教育程度							
國中及以下	120	100.0	99.8	0.2	0.1	2.0	2.0
高級中等(高中、高職)	693	100.0	98.7	1.3	0.4	4.3	4.3
專科	497	100.0	99.0	1.0	0.6	4.9	4.9
大學	1,655	100.0	97.2	2.8	1.6	4.3	4.0
研究所	347	100.0	94.4	5.6	4.3	3.3	3.3
婚姻狀況							
未婚	738	100.0	100.0	0.0	0.0	5.0	5.0
已婚(或同居)	2,428	100.0	95.9	4.1	2.4	4.0	3.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	99.8	0.2	0.1	3.3	3.3
是否有12歲以下子女							
有	1,733	100.0	92.9	7.1	4.3	4.0	4.0
有未滿3歲子女	1,372	100.0	79.0	21.0	14.2	4.0	4.0
子女均在3歲以上	361	100.0	98.9	1.1	-	-	-
沒有	1,579	100.0	99.4	0.6	0.3	3.6	2.8
工作性質							
全時工作者	3,042	100.0	97.6	2.4	1.5	4.0	3.8
部分時間工作者	270	100.0	99.1	0.9	0.1	4.8	4.8
是否於108年7月至109年6月請領生育給付							
是	1,275	100.0	53.2	46.8	32.9	4.5	4.5
否	2,037	100.0	98.6	1.4	0.7	3.5	3.2
是否曾懷孕							
有	634	100.0	-	100.0	57.4	4.0	3.8
沒有	2,678	100.0	100.0	-	-	-	-
平均每月薪資							
未滿23,800元	187	100.0	98.8	1.2	0.1	5.0	5.0
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	98.6	1.4	0.7	3.6	3.6
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	98.5	1.5	1.0	3.2	3.2
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	95.5	4.5	3.4	4.4	4.4
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	97.8	2.2	1.8	5.5	4.4
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	94.5	5.5	1.3	4.4	4.4
8萬元及以上	166	100.0	94.5	5.5	3.5	2.6	2.6
拒答	12	100.0	98.8	1.2	0.2	1.0	1.0
服務單位規模別							
29人以下	1,237	100.0	98.9	1.1	0.4	3.5	3.5
30~99人	732	100.0	99.1	0.9	0.5	5.2	3.8
100~249人	480	100.0	95.9	4.1	3.2	3.3	3.3
250人以上	818	100.0	95.3	4.7	2.5	4.5	4.5
拒答	45	100.0	96.1	3.9	3.8	3.1	3.1

說明：依女性受僱者統計。

申請「產檢假」之情形

109年9月

單位：人，%

是否遭受歧視或不平等待遇		沒有申請-按主要原因分								
是	否	小計	不知道 有此規定	用其他 假別 替代	業務繁忙 ，無法 申請	家族企業 可自行放 假產檢	按日或時計薪 ，可調整工作 時間產檢	擔心遭受 歧視或不 平等待遇	利用星期 假日或下班 時間產檢	
0.1	1.2	0.9	0.1	0.4	0.1	0.1	0.0	0.0	0.3	
-	0.1	0.1	-	0.1	-	-	-	-	0.0	
0.2	2.6	1.8	0.0	0.6	0.4	0.0	0.0	0.0	0.7	
0.0	1.5	1.2	0.2	0.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.3	
-	0.0	0.2	-	0.2	-	-	-	-	0.0	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	0.1	0.1	-	0.1	-	-	-	-	-	
-	0.4	1.0	0.0	0.1	0.4	0.2	-	0.0	0.3	
0.0	0.6	0.4	-	0.3	-	-	-	-	0.1	
0.2	1.4	1.2	0.1	0.5	0.0	0.0	0.0	-	0.5	
-	4.3	1.3	-	1.0	-	0.0	0.0	-	0.3	
-	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.1	2.2	1.8	0.1	0.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.6	
-	0.1	0.1	-	0.1	-	-	-	0.0	-	
0.0	4.2	2.8	0.0	1.2	0.4	0.0	0.0	0.0	1.1	
0.1	14.0	6.9	0.1	2.9	0.0	0.1	0.1	0.0	3.6	
-	-	1.1	-	0.5	0.6	-	-	-	-	
0.1	0.2	0.3	0.1	0.1	-	0.1	-	-	0.1	
0.1	1.4	0.9	0.1	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.4	
-	0.1	0.9	-	0.1	0.8	-	-	-	0.0	
0.3	32.2	13.8	0.3	5.7	0.1	0.4	0.3	0.2	6.8	
0.1	0.6	0.7	0.1	0.3	0.1	0.1	-	-	0.2	
2.8	54.5	42.6	2.7	17.3	5.0	2.9	0.2	0.2	14.3	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	0.0	1.2	-	0.1	1.1	-	-	-	-	
-	0.6	0.8	0.2	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.3	
0.0	1.0	0.5	0.0	0.2	-	0.0	0.0	0.0	0.2	
-	3.4	1.1	-	0.9	0.0	-	0.0	-	0.2	
0.7	1.1	0.3	0.0	0.1	-	0.0	-	-	0.1	
0.0	1.2	4.2	-	2.9	-	-	-	-	1.4	
-	3.5	2.1	-	0.4	-	-	-	-	1.7	
-	0.2	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	
0.0	0.4	0.7	0.0	0.0	0.3	0.1	0.0	0.0	0.2	
0.3	0.3	0.4	0.0	0.1	-	-	0.0	0.0	0.3	
-	3.2	0.8	-	0.6	0.0	-	-	-	0.2	
-	2.5	2.3	0.3	1.3	-	-	-	-	0.7	
-	3.6	0.1	-	0.1	-	-	-	-	-	

表37 受僱者最近一年

中華民國

有懷

項目別	樣本數	總計	沒有 懷孕	有懷			
				計	有申請	申請日數 (日)	核准日數 (日)
女性	3,312	100.0	97.8	2.2	1.3	4.0	3.8
職業別							
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	96.7	3.3	0.9	4.8	4.8
專業人員	461	100.0	96.8	3.2	2.1	4.0	3.5
技術員及助理專業人員	641	100.0	97.3	2.7	2.0	4.3	4.3
事務支援人員	1,306	100.0	97.8	2.2	1.1	4.2	4.2
服務及銷售工作人員	391	100.0	97.9	2.1	0.8	2.2	2.2
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	99.4	0.6	0.2	5.0	5.0
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	99.4	0.6	0.4	4.2	4.2
基層技術工及勞力工	134	100.0	99.7	0.3	0.3	4.4	4.4
行業別							
農、林、漁、牧業	19	100.0	98.7	1.3	1.1	5.0	5.0
礦業及土石採取業	2	100.0	-	100.0	100.0	3.2	3.2
製造業	1,203	100.0	98.3	1.7	1.2	3.7	3.7
電力及燃氣供應業	20	100.0	97.4	2.6	2.3	5.0	5.0
用水供應及污染整治業	25	100.0	99.4	0.6	0.6	5.0	5.0
營建工程業	105	100.0	92.9	7.1	3.9	1.5	1.5
批發及零售業	386	100.0	97.4	2.6	1.1	4.8	4.8
運輸及倉儲業	89	100.0	96.7	3.3	0.9	4.6	4.6
住宿及餐飲業	164	100.0	96.8	3.2	1.6	1.4	1.4
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	93.5	6.5	2.5	3.2	3.2
金融及保險業	253	100.0	98.8	1.2	1.0	4.7	4.7
不動產業	17	100.0	94.6	5.4	0.1	3.0	3.0
專業、科學及技術服務業	97	100.0	96.1	3.9	3.5	5.0	5.0
支援服務業	80	100.0	97.8	2.2	0.3	4.2	4.2
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	98.0	2.0	1.9	4.9	4.9
教育業	210	100.0	99.1	0.9	0.4	4.3	4.3
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	98.2	1.8	1.7	5.0	3.8
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	99.3	0.7	0.2	5.0	5.0
其他服務業	100	100.0	99.6	0.4	0.1	3.8	3.8
公司所在地							
北部地區	1,639	100.0	97.3	2.7	1.4	4.2	4.2
中部地區	764	100.0	98.2	1.8	1.3	4.4	3.8
南部地區	842	100.0	98.6	1.4	0.9	3.0	3.0
東部地區	67	100.0	96.1	3.9	3.7	3.5	3.5

說明：依女性受僱者統計。

申請「產檢假」之情形(續)

109年9月

單位：人，%

是否遭受歧視或不平等待遇		沒有申請-按主要原因分								
是	否	小計	不知道 有此規定	用其他 假別 替代	業務繁忙 ，無法 申請	家族企業 可自行放 假產檢	按日或時計薪 ，可調整工作 時間產檢	擔心遭受 歧視或不 平等待遇	利用星期 假日或下班 時間產檢	
0.1	1.2	0.9	0.1	0.4	0.1	0.1	0.0	0.0	0.3	
-	0.9	2.4	-	0.1	-	-	-	-	2.2	
0.3	1.8	1.1	-	0.9	0.0	-	0.0	-	0.2	
0.0	2.0	0.8	-	0.5	-	0.0	-	0.0	0.2	
0.0	1.0	1.1	0.0	0.1	0.0	0.3	-	-	0.8	
0.0	0.8	1.3	0.3	0.4	0.6	-	0.0	0.0	0.0	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	0.2	0.4	-	0.1	-	-	-	-	0.3	
-	0.4	0.2	-	0.2	-	-	-	-	0.0	
-	0.2	0.0	-	0.0	-	-	-	-	0.0	
-	1.1	0.2	-	-	-	-	-	-	0.2	
-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.0	1.2	0.5	-	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	
-	2.3	0.3	-	-	-	-	-	-	0.3	
-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	3.9	3.2	-	0.1	-	0.1	-	-	3.0	
0.0	1.1	1.5	0.3	0.7	-	0.3	0.0	-	0.1	
-	0.9	2.4	0.0	2.2	-	-	-	-	0.1	
-	1.6	1.6	0.0	0.0	1.5	-	-	-	0.0	
-	2.5	4.1	-	3.9	-	-	-	-	0.2	
0.0	1.0	0.2	-	0.1	-	-	-	-	0.1	
-	0.1	5.3	-	-	-	0.4	-	-	4.9	
-	3.5	0.4	-	0.3	-	-	-	-	0.1	
-	0.3	1.9	0.1	-	-	-	-	-	1.9	
-	1.6	0.1	-	0.1	-	-	-	-	-	
0.0	0.3	0.5	-	0.0	-	-	0.0	-	0.4	
0.7	1.0	0.2	-	0.0	0.0	-	-	-	0.1	
-	0.2	0.6	-	0.4	-	-	-	-	0.1	
-	0.1	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	
0.0	1.3	1.4	0.0	0.7	0.2	0.1	-	0.0	0.3	
0.2	1.0	0.5	-	0.2	0.0	0.0	-	0.0	0.3	
-	0.9	0.6	0.2	0.1	-	-	0.0	-	0.3	
0.1	3.6	0.2	0.1	-	-	-	-	-	0.1	

表38 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有 生產	計		
				計	有申請	平均週數 (週)
女性	3,312	100.0	98.0	2.0	1.9	8.0
年齡						
15~24歲	124	100.0	99.5	0.5	0.5	8.2
25~34歲	993	100.0	96.0	4.0	3.8	8.0
35~44歲	1,264	100.0	97.4	2.6	2.5	8.0
45~54歲	607	100.0	100.0	0.0	0.0	7.9
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	120	100.0	99.2	0.8	0.8	8.0
高級中等(高中、高職)	693	100.0	98.6	1.4	1.4	7.9
專科	497	100.0	99.2	0.8	0.8	8.0
大學	1,655	100.0	97.6	2.4	2.3	8.0
研究所	347	100.0	95.6	4.4	4.3	8.0
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	100.0	0.0	0.0	8.0
已婚(或同居)	2,428	100.0	96.4	3.6	3.5	8.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	99.4	0.6	0.6	8.0
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	92.1	7.9	7.7	8.0
有未滿3歲子女	1,372	100.0	73.9	26.1	25.4	8.0
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,579	100.0	100.0	0.0	0.0	8.0
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	97.8	2.2	2.1	8.0
部分時間工作者	270	100.0	99.4	0.6	0.5	7.9
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	3.9	96.1	93.2	8.0
否	2,037	100.0	99.8	0.2	0.2	8.0
是否曾生產						
有	1,231	100.0	-	100.0	97.3	8.0
沒有	2,081	100.0	100.0	-	-	-
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	99.5	0.5	0.5	7.9
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	98.6	1.4	1.4	8.0
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	98.0	2.0	1.9	8.0
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	96.6	3.4	3.4	7.9
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	97.5	2.5	2.4	8.0
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	97.6	2.4	2.3	8.2
8萬元及以上	166	100.0	96.5	3.5	3.5	8.2
拒答	12	100.0	97.5	2.5	2.5	8.0
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	98.7	1.3	1.3	8.0
30~99人	732	100.0	98.4	1.6	1.6	7.9
100~249人	480	100.0	97.8	2.2	2.1	8.0
250人以上	818	100.0	96.8	3.2	3.1	8.0
拒答	45	100.0	93.7	6.3	6.1	8.1

說明：依女性受僱者統計。

申請「產假」之情形

109年9月

單位：人，%

有生產-按有沒有申請分				沒有申請-按主要原因分					
有沒有提前申請產假			沒有提前	小計	家族企業 可自行放假	用其他 假別替代	直接 離職	留職停薪 ，恢復後 再上班	
有提前	提前幾週(週)	產後申請 週數(週)							
0.6	1.9	6.0	1.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
0.2	2.7	5.6	0.2	0.1	-	-	0.1	0.0	
1.4	2.0	6.0	2.5	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	
0.7	1.8	6.2	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
0.0	1.4	6.2	0.0	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.4	2.5	5.5	0.3	0.0	-	-	-	0.0	
0.5	2.1	5.9	0.9	0.1	0.0	0.0	0.0	-	
0.3	2.1	6.0	0.5	0.1	-	-	0.1	-	
0.7	1.8	6.1	1.6	0.0	0.0	-	0.0	0.0	
1.1	1.7	6.2	3.3	0.1	-	0.0	0.1	-	
0.0	3.2	4.8	0.0	0.0	-	-	0.0	-	
1.2	1.9	6.0	2.4	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	
0.1	1.8	6.2	0.4	-	-	-	-	-	
2.5	1.9	6.0	5.2	0.2	0.0	0.0	0.1	0.0	
8.3	1.9	6.0	17.1	0.7	0.1	0.1	0.5	0.1	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	0.0	-	-	-	-	-	
0.7	1.9	6.1	1.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
0.3	2.0	5.9	0.2	0.0	-	0.0	0.0	-	
33.6	1.9	6.0	59.6	2.9	0.2	0.4	1.9	0.3	
-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	
31.7	1.9	6.0	65.5	2.7	0.2	0.4	1.8	0.3	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.3	2.3	5.6	0.2	0.0	-	-	0.0	-	
0.6	2.0	6.0	0.8	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	
0.7	2.0	5.9	1.3	0.0	0.0	-	0.0	-	
0.7	1.9	6.1	2.7	0.0	-	-	0.0	-	
0.7	1.7	6.3	1.7	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
0.5	1.4	6.6	1.8	0.2	-	-	0.2	-	
1.3	1.9	6.3	2.2	-	-	-	-	-	
0.9	1.6	6.4	1.6	-	-	-	-	-	
0.5	2.0	6.1	0.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
0.6	2.1	5.8	1.0	0.0	-	0.0	0.0	-	
0.8	2.1	5.9	1.3	0.1	-	0.0	0.1	-	
0.8	1.8	6.2	2.3	0.0	-	0.0	0.0	-	
1.2	1.6	7.0	5.0	0.2	-	-	-	0.2	

表38 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有生產	計		
				計	有申請	平均週數(週)
女性	3,312	100.0	98.0	2.0	1.9	8.0
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	97.6	2.4	2.4	8.0
專業人員	461	100.0	97.5	2.5	2.4	8.0
技術員及助理專業人員	641	100.0	97.2	2.8	2.7	8.0
事務支援人員	1,306	100.0	98.1	1.9	1.9	7.9
服務及銷售工作人員	391	100.0	98.7	1.3	1.3	8.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	97.2	2.8	2.8	8.0
技藝有關工作人員	39	100.0	98.3	1.7	1.4	8.0
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	98.8	1.2	1.2	8.0
基層技術工及勞力工	134	100.0	99.5	0.5	0.5	8.0
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	95.2	4.8	4.8	8.0
礦業及土石採取業	2	100.0	-	100.0	100.0	8.0
製造業	1,203	100.0	97.6	2.4	2.4	8.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	96.6	3.4	3.1	8.0
用水供應及污染整治業	25	100.0	98.6	1.4	1.3	8.0
營建工程業	105	100.0	97.5	2.5	2.4	7.7
批發及零售業	386	100.0	98.4	1.6	1.6	8.0
運輸及倉儲業	89	100.0	98.2	1.8	1.8	7.8
住宿及餐飲業	164	100.0	99.3	0.7	0.6	7.9
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	96.9	3.1	3.1	8.1
金融及保險業	253	100.0	98.1	1.9	1.8	8.3
不動產業	17	100.0	98.7	1.3	1.3	8.0
專業、科學及技術服務業	97	100.0	94.9	5.1	5.1	8.0
支援服務業	80	100.0	97.9	2.1	2.1	7.7
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	98.9	1.1	1.1	8.0
教育業	210	100.0	99.3	0.7	0.7	8.0
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	98.6	1.4	1.3	7.9
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	97.2	2.8	2.7	7.8
其他服務業	100	100.0	97.2	2.8	2.7	8.1
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	98.0	2.0	2.0	8.0
中部地區	764	100.0	98.2	1.8	1.8	8.0
南部地區	842	100.0	98.3	1.7	1.6	7.9
東部地區	67	100.0	94.9	5.1	5.1	7.9

說明：依女性受僱者統計。

申請「產假」之情形(續)

109年9月

單位：人，%

有生產-按有沒有申請分				沒有申請-按主要原因分					
有沒有提前申請產假			沒有提前	小計	家族企業 可自行放假	用其他 假別替代	直接 離職	留職停薪 ，恢復後 再上班	
有提前	提前幾週(週)	產後申請 週數(週)							
0.6	1.9	6.0	1.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
0.8	1.5	6.5	1.6	-	-	-	-	-	
0.7	1.6	6.4	1.7	0.1	-	-	0.1	-	
0.7	2.1	5.8	2.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
0.6	1.8	6.2	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
0.6	2.4	5.8	0.7	0.0	0.0	-	0.0	-	
2.8	4.0	4.0	-	-	-	-	-	-	
0.1	1.0	7.0	1.3	0.3	-	0.1	0.2	-	
0.4	1.4	6.5	0.8	0.0	-	-	0.0	-	
0.2	1.8	6.2	0.4	-	-	-	-	-	
2.4	2.7	5.3	2.5	-	-	-	-	-	
-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	
0.8	1.9	6.2	1.6	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
1.0	2.0	6.0	2.1	0.2	-	-	0.2	-	
0.3	1.4	6.6	1.0	0.1	-	-	0.1	-	
0.8	2.1	5.3	1.5	0.1	0.0	0.1	-	0.0	
0.6	2.1	6.0	1.0	-	-	-	-	-	
0.4	2.3	5.7	1.4	-	-	-	-	-	
0.4	2.2	5.7	0.2	0.1	0.0	-	0.1	-	
0.9	1.6	6.0	2.2	-	-	-	-	-	
0.5	1.5	6.8	1.3	0.1	-	0.0	0.1	-	
0.4	1.7	6.3	0.9	-	-	-	-	-	
0.7	1.5	6.3	4.3	-	-	-	-	-	
0.7	1.5	6.5	1.5	-	-	-	-	-	
0.2	2.5	5.5	0.9	0.1	-	-	0.1	-	
0.3	1.7	6.3	0.3	0.1	-	0.0	0.1	-	
0.2	1.7	6.0	1.1	0.1	-	-	0.1	0.0	
1.7	2.1	5.6	1.1	0.1	-	-	-	0.1	
1.3	2.6	5.7	1.4	0.1	-	-	0.1	-	
0.6	1.9	6.1	1.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
0.6	2.0	6.0	1.2	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	
0.6	2.0	5.9	1.0	0.0	-	0.0	0.0	-	
0.5	1.7	6.3	4.6	-	-	-	-	-	

表39 受僱者最近一年

中華民國

有流

項目別	樣本數	總計	沒有 流產	有流			
				計	有申請	懷孕滿幾週 流產(週)	核准日數(日)
女性	3,312	100.0	98.9	1.1	0.7	7.8	9.2
年齡							
15~24歲	124	100.0	100.0	-	-	-	-
25~34歲	993	100.0	98.4	1.6	1.2	7.0	8.3
35~44歲	1,264	100.0	98.2	1.8	0.9	9.0	10.8
45~54歲	607	100.0	99.8	0.2	0.2	6.0	5.0
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-	-
教育程度							
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	98.9	1.1	0.4	8.1	7.0
專科	497	100.0	99.1	0.9	0.7	6.0	5.0
大學	1,655	100.0	99.0	1.0	0.7	7.0	8.5
研究所	347	100.0	98.0	2.0	1.5	10.2	14.6
婚姻狀況							
未婚	738	100.0	100.0	-	-	-	-
已婚(或同居)	2,428	100.0	98.0	2.0	1.3	7.8	9.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	0.0	0.0	9.6	18.0
是否有12歲以下子女							
有	1,733	100.0	96.6	3.4	2.3	8.2	9.8
有未滿3歲子女	1,372	100.0	95.9	4.1	2.5	12.0	18.6
子女均在3歲以上	361	100.0	96.9	3.1	2.2	6.3	5.6
沒有	1,579	100.0	99.7	0.3	0.1	5.8	5.7
工作性質							
全時工作者	3,042	100.0	99.0	1.0	0.6	7.8	9.6
部分時間工作者	270	100.0	98.8	1.2	0.8	8.0	7.0
是否於108年7月至109年6月請領生育給付							
是	1,275	100.0	97.0	3.0	1.7	8.7	9.7
否	2,037	100.0	99.0	1.0	0.6	7.7	9.1
是否曾流產							
有	59	100.0	-	100.0	63.5	7.8	9.2
沒有	3,253	100.0	100.0	-	-	-	-
平均每月薪資							
未滿23,800元	187	100.0	98.3	1.7	1.1	8.0	7.0
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.3	0.7	0.0	8.5	16.4
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	99.2	0.8	0.8	5.5	5.1
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	99.4	0.6	0.3	11.9	27.3
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	99.9	0.1	0.1	11.3	17.9
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	95.3	4.7	4.7	6.4	5.5
8萬元及以上	166	100.0	96.7	3.3	2.1	16.4	26.5
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-	-
服務單位規模別							
29人以下	1,237	100.0	99.2	0.8	0.4	7.4	6.7
30~99人	732	100.0	99.3	0.7	0.3	8.0	7.3
100~249人	480	100.0	98.4	1.6	1.6	9.2	12.5
250人以上	818	100.0	98.4	1.6	1.1	6.7	8.6
拒答	45	100.0	100.0	-	-	-	-

說明：依女性受僱者統計。

申請「流產假」之情形

109年9月

單位：人，%

產-按有沒有申請分					
沒有申請-按主要原因分					
小計	不知道有此規定	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	家族企業可自行放假休息	
0.4	0.1	0.2	0.0	0.1	
-	-	-	-	-	-
0.4	0.0	0.2	0.0	0.2	0.2
0.9	0.2	0.5	0.0	0.2	0.2
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.7	0.2	0.0	-	0.4	0.4
0.2	-	0.2	-	-	-
0.3	0.0	0.3	0.0	-	-
0.5	-	0.5	0.0	-	-
-	-	-	-	-	-
0.7	0.1	0.4	0.0	0.2	0.2
-	-	-	-	-	-
1.1	0.3	0.6	0.0	0.2	0.2
1.6	0.0	0.8	0.1	0.7	0.7
0.9	0.4	0.5	-	-	-
0.1	-	0.1	-	0.1	0.1
0.4	0.1	0.2	0.0	0.1	0.1
0.4	-	0.4	-	-	-
1.3	0.1	1.0	0.2	0.1	0.1
0.4	0.1	0.2	-	0.1	0.1
36.5	6.0	19.8	0.4	10.4	10.4
-	-	-	-	-	-
0.6	-	0.6	-	-	-
0.7	0.2	0.2	0.0	0.3	0.3
0.0	0.0	0.0	0.0	-	-
0.3	-	0.3	-	-	-
0.0	-	0.0	-	-	-
-	-	-	-	-	-
1.3	-	1.2	0.0	-	-
-	-	-	-	-	-
0.4	0.1	0.0	-	0.3	0.3
0.5	-	0.5	0.0	-	-
0.1	-	0.0	0.0	-	-
0.5	-	0.5	0.0	-	-
-	-	-	-	-	-

表39 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有 流產	有流			
				計	有申請	懷孕滿幾週 流產(週)	核准日數(日)
女性	3,312	100.0	98.9	1.1	0.7	7.8	9.2
職業別							
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	97.9	2.1	0.1	9.0	7.0
專業人員	461	100.0	98.6	1.4	1.4	9.2	11.7
技術員及助理專業人員	641	100.0	99.6	0.4	0.4	5.5	5.9
事務支援人員	1,306	100.0	98.4	1.6	0.8	7.5	10.1
服務及銷售工作人員	391	100.0	98.3	1.7	0.9	7.4	6.4
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	99.9	0.1	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	-	-	-	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	100.0	0.0	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.7	0.3	0.3	7.5	6.1
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-	-
營建工程業	105	100.0	93.8	6.2	3.4	17.0	28.0
批發及零售業	386	100.0	99.3	0.7	0.0	8.0	5.0
運輸及倉儲業	89	100.0	97.8	2.2	2.2	6.2	5.5
住宿及餐飲業	164	100.0	97.6	2.4	1.5	8.0	7.0
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	104	100.0	95.3	4.7	4.6	7.0	11.5
金融及保險業	253	100.0	98.5	1.5	1.5	5.2	5.1
不動產業	17	100.0	95.1	4.9	4.9	8.0	7.0
專業、科學及技術服務業	97	100.0	99.9	0.1	0.1	7.0	7.0
支援服務業	80	100.0	95.8	4.2	2.5	6.1	5.1
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	98.7	1.3	0.1	5.0	5.0
教育業	210	100.0	100.0	-	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.2	0.8	0.3	4.0	5.0
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	99.9	0.1	0.1	7.0	7.0
其他服務業	100	100.0	99.9	0.1	0.0	9.0	7.0
公司所在地							
北部地區	1,639	100.0	98.6	1.4	1.1	8.4	10.1
中部地區	764	100.0	99.6	0.4	0.1	4.7	5.3
南部地區	842	100.0	99.3	0.7	0.3	5.1	5.0
東部地區	67	100.0	96.8	3.2	-	-	-

說明：依女性受僱者統計。

申請「流產假」之情形(續)

109年9月

單位：人，%

產-按有沒有申請分					
沒有申請-按主要原因分					
小計	不知道有此規定	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	家族企業可 自行放假休息	
0.4	0.1	0.2	0.0	0.1	
2.1	-	2.1	-	-	-
0.0	-	0.0	0.0	-	-
0.0	-	0.0	-	-	-
0.8	0.0	0.3	0.0	0.5	-
0.8	0.3	0.5	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.1	-	0.1	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.0	-	0.0	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
2.8	0.0	0.1	0.0	2.7	-
0.7	-	0.3	-	0.3	-
-	-	-	-	-	-
0.9	0.9	0.0	-	-	-
0.1	-	-	0.1	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
1.7	0.0	1.7	-	-	-
1.3	-	1.3	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.5	-	0.5	-	-	-
0.1	-	0.1	-	-	-
0.1	-	0.1	-	-	-
0.3	0.0	0.2	0.0	0.1	-
0.3	0.0	0.0	-	0.2	-
0.4	-	0.4	-	-	-
3.2	3.1	0.1	-	-	-

表40 受僱者最近一年

項目別	樣本數	總計	沒有 安胎	中華民國 有安		
				計	有申請	核准日數 (日)
女性	3,312	100.0	99.7	0.3	0.2	12.3
年齡						
15~24歲	124	100.0	100.0	0.0	0.0	30.0
25~34歲	993	100.0	99.3	0.7	0.5	17.3
35~44歲	1,264	100.0	99.7	0.3	0.3	4.7
45~54歲	607	100.0	100.0	-	-	-
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	120	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	100.0	0.0	0.0	35.0
專科	497	100.0	100.0	0.0	0.0	23.3
大學	1,655	100.0	99.3	0.7	0.5	11.3
研究所	347	100.0	99.8	0.2	0.1	8.6
婚姻狀況						
未婚	738	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,428	100.0	99.4	0.6	0.4	12.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	100.0	0.0	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,733	100.0	99.3	0.7	0.4	23.3
有未滿3歲子女	1,372	100.0	97.7	2.3	1.2	23.3
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,579	100.0	99.8	0.2	0.2	5.6
工作性質						
全時工作者	3,042	100.0	99.6	0.4	0.3	12.3
部分時間工作者	270	100.0	100.0	0.0	-	-
是否於108年7月至109年6月請領生育給付						
是	1,275	100.0	95.3	4.7	2.9	19.1
否	2,037	100.0	99.8	0.2	0.2	10.2
是否曾安胎						
是	53	100.0	-	100.0	72.9	12.3
否	3,259	100.0	100.0	-	-	-
平均每月薪資						
未滿23,800元	187	100.0	100.0	0.0	-	-
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	99.8	0.2	0.2	7.4
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	99.9	0.1	0.0	25.5
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	99.2	0.8	0.3	26.9
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	99.2	0.8	0.8	9.9
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	99.1	0.9	0.9	4.6
8萬元及以上	166	100.0	99.7	0.3	0.1	4.0
拒答	12	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,237	100.0	99.9	0.1	0.0	19.4
30~99人	732	100.0	99.7	0.3	0.3	9.2
100~249人	480	100.0	99.9	0.1	0.1	20.4
250人以上	818	100.0	99.2	0.8	0.7	12.5
拒答	45	100.0	96.5	3.5	0.1	20.0

說明：依女性受僱者統計。

申請「安胎休養」之情形

109年9月

單位：人，%

胎-按有沒有申請分					
沒有申請-按主要原因分					
小計	不知道有此規定	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	家族企業可自行放假休息	
0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	
-	-	-	-	-	-
0.3	0.0	0.1	0.2	0.0	0.0
0.0	0.0	0.0	0.0	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.0	0.0	0.0	-	0.0	0.0
-	-	-	-	-	-
0.2	0.0	0.0	0.1	-	-
0.1	-	0.1	0.0	-	-
-	-	-	-	-	-
0.2	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
0.0	-	0.0	-	-	-
0.3	0.0	0.1	0.2	0.0	0.0
1.1	0.1	0.3	0.8	0.0	0.0
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
0.0	-	-	0.0	-	-
1.8	0.2	1.2	0.3	0.1	0.1
0.1	-	-	0.1	-	-
27.1	1.3	7.1	18.2	0.5	0.5
-	-	-	-	-	-
0.0	-	-	0.0	-	-
0.0	0.0	0.0	-	-	-
0.0	-	0.0	0.0	-	-
0.4	-	0.0	0.4	0.0	0.0
0.0	0.0	-	-	-	-
0.0	-	0.0	-	-	-
0.2	-	0.2	0.0	-	-
-	-	-	-	-	-
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
0.0	-	0.0	-	-	-
0.1	-	0.1	0.0	-	-
0.0	0.0	0.0	0.0	-	-
3.4	-	-	3.4	-	-

表40 受僱者最近一年

項目別	樣本數	總計	沒有 安胎	中華民國 有安		
				計	有申請	核准日數
						(日)
女性	3,312	100.0	99.7	0.3	0.2	12.3
職業別						
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	99.9	0.1	0.1	3.0
專業人員	461	100.0	98.9	1.1	0.6	7.6
技術員及助理專業人員	641	100.0	99.9	0.1	0.1	30.0
事務支援人員	1,306	100.0	99.8	0.2	0.2	28.4
服務及銷售工作人員	391	100.0	99.6	0.4	0.4	6.2
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	99.9	0.1	-	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	100.0	0.0	0.0	30.0
基層技術工及勞力工	134	100.0	100.0	0.0	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	19	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-
製造業	1,203	100.0	99.7	0.3	0.2	12.9
電力及燃氣供應業	20	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	105	100.0	100.0	0.0	0.0	5.0
批發及零售業	386	100.0	99.6	0.4	0.4	5.3
運輸及倉儲業	89	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0	0.0	-	-
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	104	100.0	98.6	1.4	1.3	30.0
金融及保險業	253	100.0	100.0	0.0	-	-
不動產業	17	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	99.9	0.1	0.1	7.0
支援服務業	80	100.0	99.9	0.1	0.1	7.0
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	99.8	0.2	0.2	8.9
教育業	210	100.0	100.0	0.0	0.0	7.0
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	98.7	1.3	0.7	9.8
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	99.4	0.6	0.3	30.0
其他服務業	100	100.0	100.0	0.0	0.0	3.0
公司所在地						
北部地區	1,639	100.0	99.8	0.2	0.2	17.2
中部地區	764	100.0	99.7	0.3	0.3	11.0
南部地區	842	100.0	99.7	0.3	0.2	5.7
東部地區	67	100.0	97.2	2.8	0.1	30.0

說明：依女性受僱者統計。

申請「安胎休養」之情形(續)

109年9月

單位：人，%

胎-按有沒有申請分					
沒有申請-按主要原因分					
小計	不知道有此規定	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	家族企業可自行放假休息	
0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	
-	-	-	-	-	-
0.4	-	0.1	0.3	-	-
0.0	-	0.0	-	-	-
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0
0.0	0.0	0.0	0.0	-	-
-	-	-	-	-	-
0.1	-	0.1	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.0	0.0	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.1	0.0	0.0	0.0	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.0	0.0	0.0	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.0	0.0	-	0.0	-	-
0.1	-	-	0.1	-	-
0.0	-	0.0	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.1	-	0.1	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.0	-	0.0	-	-	-
0.6	-	0.0	0.6	-	-
0.3	-	0.1	-	-	0.1
-	-	-	-	-	-
0.0	0.0	0.0	0.0	-	0.0
0.0	-	0.0	0.0	-	-
0.0	-	0.0	-	-	-
2.7	-	-	2.7	-	-

表41 受僱者最近一年申請「為撫育

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	申請頻率		計	沒有			
				每次減少時數(小時)	定期		偶爾	公司規模未滿30人	無3歲以下子女	不知道有此規定
男性	1,205	100.0	0.1	1.0	0.0	0.1	99.9	1.3	90.2	3.4
是否有12歲以下子女										
有	569	100.0	0.2	1.0	0.0	0.2	99.8	4.6	66.8	11.7
有未滿3歲子女	296	100.0	0.6	1.0	0.0	0.6	99.4	13.8	-	35.3
子女均在3歲以上	273	100.0	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-
沒有	636	100.0	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-
女性	3,312	100.0	0.3	1.0	0.1	0.2	99.7	0.4	92.5	2.0
年齡										
15~24歲	124	100.0	-	-	-	-	100.0	0.2	98.8	0.8
25~34歲	993	100.0	0.8	1.0	0.1	0.6	99.2	0.7	87.1	4.5
35~44歲	1,264	100.0	0.2	1.0	0.1	0.0	99.8	0.7	88.2	2.0
45~54歲	607	100.0	-	-	-	-	100.0	0.0	99.4	0.3
55~64歲	324	100.0	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-
教育程度										
國中及以下	120	100.0	0.1	1.0	0.1	-	99.9	0.2	95.8	3.6
高級中等(高中、高職)	693	100.0	0.6	1.0	0.0	0.6	99.4	0.1	95.8	1.5
專科	497	100.0	0.0	1.0	-	0.0	100.0	0.8	95.2	1.8
大學	1,655	100.0	0.2	1.0	0.2	0.0	99.8	0.6	90.1	2.4
研究所	347	100.0	0.1	1.2	0.1	0.1	99.9	0.2	86.2	1.2
婚姻狀況										
未婚	738	100.0	-	-	-	-	100.0	-	99.8	0.2
已婚(或同居)	2,428	100.0	0.5	1.0	0.1	0.4	99.5	0.8	86.1	3.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	-	-	-	-	100.0	0.0	99.4	0.3
是否有12歲以下子女										
有	1,733	100.0	1.1	1.0	0.3	0.8	98.9	1.7	69.9	8.2
有未滿3歲子女	1,372	100.0	3.6	1.0	1.0	2.5	96.4	5.5	-	27.2
子女均在3歲以上	361	100.0	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-
沒有	1,579	100.0	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-
工作性質										
全時工作者	3,042	100.0	0.3	1.0	0.1	0.2	99.7	0.5	91.8	2.2
部分時間工作者	270	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	0.1	97.1	0.8
是否於108年7月至109年6月請領生育給付										
是	1,275	100.0	3.8	1.1	2.3	1.5	96.2	8.0	0.1	26.2
否	2,037	100.0	0.2	1.0	0.0	0.2	99.8	0.3	94.3	1.6
平均每月薪資										
未滿23,800元	187	100.0	0.1	1.0	-	0.1	99.9	0.0	97.7	0.8
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	0.6	1.0	0.1	0.5	99.4	0.7	94.4	2.1
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	0.5	92.7	2.3
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	0.1	1.0	0.0	0.1	99.9	0.4	88.0	3.6
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	0.6	1.1	0.6	0.1	99.4	0.1	85.3	0.7
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	0.0	1.0	-	0.0	100.0	0.0	93.9	1.3
8萬元及以上	166	100.0	-	-	-	-	100.0	0.0	90.8	1.0
拒答	12	100.0	-	-	-	-	100.0	-	97.5	0.2
服務單位規模別										
29人以下	1,237	100.0	0.2	1.0	0.1	0.0	99.8	1.0	94.2	2.0
30~99人	732	100.0	0.8	1.0	0.0	0.8	99.2	-	92.1	2.8
100~249人	480	100.0	0.1	1.0	0.0	0.0	99.9	-	93.4	1.1
250人以上	818	100.0	0.1	1.2	0.0	0.0	99.9	-	88.8	2.1
拒答	45	100.0	-	-	-	-	100.0	-	93.6	0.2

未滿3歲子女，減少工作時間」之情形

109年9月

單位：人，%

申請-按主要原因分

用其他 假別替代	業務繁忙 ，無法 申請	家族企業 可自行減少 工作時間	按日或按時計 薪，可調整工 作時間	擔心遭受 歧視或不 平等待遇	擔心 被解僱	擔心陞遷 受影響	有保母或 托嬰中心會 負責照顧	家人會負責 處理小孩 事情	減少之工作 時間不給薪 會影響收入	減少 1小時 不足夠
0.9	1.2	0.0	0.4	-	0.1	0.0	0.2	1.8	0.3	0.0
3.0	3.9	0.0	1.3	-	0.5	0.1	0.7	6.1	1.1	0.0
9.0	11.9	0.0	4.0	-	1.4	0.3	2.2	18.3	3.3	0.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.7	0.6	0.1	0.3	0.1	0.1	0.0	0.8	2.0	0.1	0.0
-	-	-	-	-	-	-	-	0.2	0.1	-
1.0	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	3.1	0.1	0.1
1.4	1.6	0.1	0.8	0.3	0.2	0.0	0.7	3.7	0.1	0.0
0.1	0.2	-	-	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	0.0	-	-	-	0.1	0.2	-	-
0.1	0.4	0.2	0.0	0.0	-	-	0.1	0.9	0.1	0.0
0.2	0.4	-	0.0	0.0	-	0.0	0.4	1.1	0.0	-
0.8	0.5	0.1	0.4	0.2	0.2	0.0	1.1	3.3	0.0	0.1
3.3	2.1	-	1.0	0.0	0.0	0.0	2.4	3.2	0.1	0.0
0.0	-	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-
1.3	1.1	0.2	0.5	0.2	0.2	0.0	1.5	3.8	0.1	0.1
0.1	-	-	-	0.0	-	-	0.0	0.1	-	0.0
2.9	2.4	0.3	1.1	0.3	0.3	0.1	3.2	8.2	0.2	0.2
9.6	7.8	1.1	3.6	1.1	1.1	0.2	10.6	27.3	0.7	0.5
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.8	0.6	0.1	0.3	0.1	0.1	0.0	0.9	2.2	0.1	0.0
0.1	0.8	0.1	0.1	-	-	-	0.0	0.8	0.0	-
8.7	4.5	0.9	1.2	1.5	0.5	0.8	12.6	27.8	3.0	0.5
0.6	0.5	0.1	0.3	0.1	0.1	-	0.6	1.6	-	0.0
0.0	1.1	0.0	0.1	-	-	-	0.0	0.1	0.0	-
0.2	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	-	0.1	1.4	0.1	0.1
0.3	1.0	0.0	0.4	0.1	0.0	0.0	1.0	1.6	0.0	0.0
2.4	0.4	-	-	0.0	0.0	0.0	0.5	4.4	0.1	0.0
2.6	0.2	0.0	1.6	0.1	-	0.0	4.6	4.0	0.1	0.1
0.5	0.2	-	0.0	0.0	1.6	0.1	0.4	1.8	-	-
0.5	2.7	-	0.1	0.0	-	0.0	0.8	3.7	0.2	-
0.6	-	-	-	-	-	-	0.3	1.3	0.2	-
0.2	0.3	0.2	0.4	0.0	-	0.0	0.2	1.4	0.1	0.1
0.1	0.2	-	0.5	0.0	0.3	0.0	1.0	2.0	0.0	0.0
0.4	0.3	-	-	0.5	0.0	0.0	0.8	3.3	0.0	0.0
2.4	1.8	-	-	0.1	0.0	0.0	1.9	2.7	0.0	0.0
3.4	0.0	-	-	-	-	-	0.6	1.6	0.6	-

表41 受僱者最近一年申請「為撫育

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	每次減少時數(小時)	申請頻率		計	沒有		
					定期	偶爾		公司規模未滿30人	無3歲以下子女	不知道有此規定
男性	1,205	100.0	0.1	1.0	0.0	0.1	99.9	1.3	90.2	3.4
女性	3,312	100.0	0.3	1.0	0.1	0.2	99.7	0.4	92.5	2.0
職業別										
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	1.7	1.0	1.7	-	98.3	0.1	84.1	5.2
專業人員	461	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	0.1	87.4	2.0
技術員及助理專業人員	641	100.0	0.1	1.1	0.1	0.1	99.9	1.0	89.8	4.4
事務支援人員	1,306	100.0	0.1	1.0	0.0	0.0	99.9	0.5	92.9	2.1
服務及銷售工作人員	391	100.0	1.0	1.0	0.1	0.9	99.0	0.1	95.5	0.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	-	-	-	100.0	-	97.2	2.8
技藝有關工作人員	39	100.0	-	-	-	-	100.0	0.3	98.0	0.6
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	-	-	-	-	100.0	0.1	98.8	0.5
基層技術工及勞力工	134	100.0	-	-	-	-	100.0	-	97.5	0.2
行業別										
農、林、漁、牧業	19	100.0	0.7	1.0	0.7	-	99.3	0.3	94.8	1.4
礦業及土石採取業	2	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-
製造業	1,203	100.0	0.1	1.1	0.0	0.0	99.9	0.6	93.8	2.5
電力及燃氣供應業	20	100.0	-	-	-	-	100.0	-	87.4	0.6
用水供應及污染整治業	25	100.0	0.1	1.0	0.1	-	99.9	-	98.6	0.3
營建工程業	105	100.0	0.1	1.4	0.0	0.0	99.9	0.3	86.8	0.8
批發及零售業	386	100.0	1.0	1.0	0.0	1.0	99.0	0.8	90.6	2.0
運輸及倉儲業	89	100.0	0.0	1.0	0.0	-	100.0	0.2	92.8	2.2
住宿及餐飲業	164	100.0	0.0	1.0	0.0	-	100.0	0.1	97.8	0.4
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	104	100.0	-	-	-	-	100.0	0.4	90.9	4.7
金融及保險業	253	100.0	0.1	1.5	-	0.1	99.9	0.0	96.8	0.8
不動產業	17	100.0	-	-	-	-	100.0	0.4	94.0	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	1.2	1.0	1.1	0.1	98.8	1.4	87.4	0.3
支援服務業	80	100.0	0.3	1.0	0.2	0.1	99.7	0.2	91.2	0.4
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	0.1	1.0	0.1	0.0	99.9	-	91.6	1.4
教育業	210	100.0	-	-	-	-	100.0	0.1	90.4	3.2
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	0.1	92.3	2.8
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	-	-	-	-	100.0	0.2	91.3	6.8
其他服務業	100	100.0	0.3	1.0	0.2	0.1	99.7	0.3	92.9	0.7
公司所在地										
北部地區	1,639	100.0	0.5	1.0	0.1	0.3	99.5	0.5	89.6	2.8
中部地區	764	100.0	0.1	1.1	0.0	0.0	99.9	0.6	94.3	2.0
南部地區	842	100.0	0.1	1.1	0.0	0.1	99.9	0.1	96.3	0.8
東部地區	67	100.0	0.1	1.0	0.0	0.0	99.9	0.5	94.9	1.0

未滿3歲子女，減少工作時間」之情形(續)

109年9月

單位：人，%

申請-按主要原因分

用其他 假別替代	業務繁忙 ，無法 申請	家族企業 可自行減少 工作時間	按日或按時計 薪，可調整工 作時間	擔心遭受 歧視或不 平等待遇	擔心 被解僱	擔心陞遷 受影響	有保母或 托嬰中心會 負責照顧	家人會負責 處理小孩 事情	減少之工作 時間不給薪 會影響收入	減少 1小時 不足夠
0.9	1.2	0.0	0.4	-	0.1	0.0	0.2	1.8	0.3	0.0
0.7	0.6	0.1	0.3	0.1	0.1	0.0	0.8	2.0	0.1	0.0
0.2	4.1	-	-	0.1	-	0.0	1.9	2.5	0.0	-
1.2	2.2	-	1.4	0.2	0.0	0.0	2.1	3.2	0.0	-
1.2	0.2	0.0	0.0	0.1	0.3	0.1	0.6	2.0	0.1	0.0
0.9	0.1	0.3	0.1	0.1	0.0	0.0	0.8	1.8	0.0	0.2
0.2	0.3	0.0	0.0	-	-	-	0.4	2.3	0.0	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.2	-	-	-	0.1	-	-	-	0.5	0.3	-
0.0	0.1	-	0.0	-	-	-	0.1	0.4	0.0	-
-	0.0	-	0.0	-	-	-	0.0	2.1	0.1	-
0.2	-	-	-	0.6	-	-	-	1.4	-	0.5
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.3	0.4	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.5	1.5	0.0	0.0
1.3	-	-	-	-	-	0.6	0.2	9.9	-	-
0.2	-	-	-	-	-	0.3	0.5	0.1	-	-
0.1	-	2.9	-	0.0	-	-	1.1	6.5	0.0	1.5
0.8	1.0	0.0	-	0.0	0.5	-	0.3	2.9	0.0	0.0
0.0	0.2	-	-	0.1	0.0	-	0.2	4.0	0.3	-
0.1	0.1	-	0.0	-	-	0.0	0.9	0.6	-	-
0.5	0.1	-	-	-	-	0.1	0.9	2.0	0.4	0.0
0.6	0.1	-	0.1	0.1	0.0	0.0	0.4	1.0	0.1	-
-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	-	-
4.4	0.1	-	0.1	0.0	-	0.0	0.2	4.8	-	-
0.2	4.2	-	-	-	-	-	1.2	1.9	0.4	-
0.1	1.5	-	-	-	-	-	4.9	0.3	0.1	-
1.0	0.1	-	2.1	0.2	0.0	-	0.9	1.9	-	-
1.5	1.5	-	0.2	-	-	-	1.4	0.2	0.0	-
0.2	-	-	0.1	-	0.2	-	-	1.2	-	-
-	0.0	0.2	0.0	0.0	-	-	0.1	5.4	0.0	0.0
0.9	0.8	0.0	0.5	0.0	0.2	0.0	1.2	3.0	0.0	0.0
0.6	0.4	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	1.4	0.0	0.1
0.3	0.5	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.6	1.0	0.1	0.0
3.1	0.2	-	0.0	-	-	-	0.1	0.2	-	-

表42 受僱者最近一年申請「為撫育

中華民國

項目別	樣本數	總計	公司原本 就有彈性 上下班 措施	有申請-按頻率分			沒有	
				計	定期	偶爾	計	公司規模 未滿 30人
男性	1,205	100.0	1.0	0.7	0.2	0.5	98.3	1.1
是否有12歲以下子女								
有	569	100.0	3.4	2.3	0.8	1.5	94.3	3.9
有未滿3歲子女	296	100.0	10.2	7.0	2.3	4.6	82.8	11.6
子女均在3歲以上	273	100.0	-	-	-	-	100.0	-
沒有	636	100.0	-	-	-	-	100.0	-
女性	3,312	100.0	1.3	0.6	0.3	0.3	98.1	0.4
年齡								
15~24歲	124	100.0	0.7	0.0	-	0.0	99.3	0.2
25~34歲	993	100.0	1.7	0.8	0.4	0.4	97.5	0.4
35~44歲	1,264	100.0	2.3	1.3	0.6	0.7	96.4	0.8
45~54歲	607	100.0	0.2	-	-	-	99.8	0.0
55~64歲	324	100.0	-	-	-	-	100.0	-
教育程度								
國中及以下	120	100.0	-	0.1	0.1	-	99.9	0.2
高級中等(高中、高職)	693	100.0	0.2	0.4	0.0	0.3	99.5	0.1
專科	497	100.0	1.4	0.1	0.0	0.1	98.5	0.8
大學	1,655	100.0	1.7	0.8	0.4	0.4	97.5	0.4
研究所	347	100.0	3.2	2.0	1.2	0.8	94.8	0.2
婚姻狀況								
未婚	738	100.0	0.1	-	-	-	99.9	-
已婚(或同居)	2,428	100.0	2.3	1.2	0.5	0.6	96.5	0.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	0.0	0.1	-	0.1	99.9	0.0
是否有12歲以下子女								
有	1,733	100.0	5.1	2.6	1.2	1.4	92.3	1.5
有未滿3歲子女	1,372	100.0	17.0	8.5	3.9	4.6	74.5	4.9
子女均在3歲以上	361	100.0	-	-	-	-	100.0	-
沒有	1,579	100.0	-	-	-	-	100.0	-
工作性質								
全時工作者	3,042	100.0	1.5	0.6	0.3	0.3	97.9	0.4
部分時間工作者	270	100.0	0.1	0.6	0.1	0.5	99.3	0.2
是否於108年7月至109年6月請領生育給付								
是	1,275	100.0	14.8	9.4	5.0	4.4	75.8	7.1
否	2,037	100.0	1.0	0.5	0.2	0.3	98.5	0.2
平均每月薪資								
未滿23,800元	187	100.0	0.1	0.8	0.1	0.7	99.1	0.0
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	0.5	0.2	0.1	0.1	99.3	0.6
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	1.4	0.8	0.3	0.5	97.9	0.3
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	3.2	0.2	0.1	0.1	96.6	0.6
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	2.9	2.1	2.0	0.1	95.0	0.1
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	0.7	0.3	0.1	0.2	99.1	0.0
8萬元及以上	166	100.0	0.8	2.1	0.1	2.0	97.1	0.1
拒答	12	100.0	1.7	-	-	-	98.3	-
服務單位規模別								
29人以下	1,237	100.0	0.9	0.7	0.2	0.5	98.4	0.9
30~99人	732	100.0	0.8	0.6	0.5	0.1	98.7	-
100~249人	480	100.0	0.9	0.2	0.1	0.1	98.9	-
250人以上	818	100.0	2.7	0.9	0.4	0.5	96.4	-
拒答	45	100.0	3.6	0.1	-	0.1	96.3	-

未滿3歲子女，調整工作時間」之情形

109年9月

單位：人，%

申請-按主要原因分

無3歲 以下子女	不知道 有此規定	業務屬性 ，無法 申請	家族企業可 自行調整工 作時間	按日或按時 計薪，可調 整工作時間	擔心 陸遷 受影響	擔心遭受 歧視或不 平等待遇	家人會負責 處理小孩事情	有保母或托嬰 中心會負責照顧
90.2	2.9	1.3	0.0	0.4	0.0	0.0	2.4	0.0
66.8	9.9	4.3	0.0	1.2	0.1	0.0	8.1	0.0
-	29.7	12.9	0.0	3.6	0.3	0.0	24.5	0.1
100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
92.5	1.6	0.4	0.1	0.0	0.4	0.1	2.0	0.5
98.8	0.1	-	-	-	-	-	0.3	-
87.1	3.4	0.2	0.4	0.0	0.9	0.0	3.5	1.6
88.2	1.8	1.3	0.1	0.1	0.3	0.2	3.4	0.3
99.4	0.3	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0
100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
95.8	0.2	-	-	0.0	3.3	-	0.3	0.1
95.8	1.8	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	0.9	0.1
95.2	0.9	0.4	-	-	0.0	0.0	1.0	0.0
90.1	1.8	0.5	0.2	0.1	0.3	0.2	3.2	0.7
86.2	2.1	0.5	-	0.1	0.0	0.0	3.5	2.3
99.8	0.0	-	-	-	-	-	0.0	0.0
86.1	2.9	0.8	0.2	0.1	0.7	0.2	3.8	1.0
99.4	0.3	0.0	-	-	-	0.0	0.1	0.0
69.9	6.3	1.7	0.5	0.2	1.5	0.4	8.2	2.2
-	21.1	5.8	1.6	0.5	4.9	1.2	27.4	7.2
100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
91.8	1.8	0.4	0.1	0.0	0.4	0.1	2.2	0.6
97.1	0.1	0.8	0.1	0.1	-	-	0.8	0.0
0.1	20.1	4.2	0.9	1.2	1.1	1.6	30.2	9.3
94.3	1.2	0.4	0.1	0.0	0.4	0.1	1.5	0.4
97.7	0.1	1.1	0.0	0.1	-	-	0.1	0.0
94.4	1.5	0.0	0.2	0.0	0.8	0.1	1.6	0.1
92.7	1.9	0.8	0.1	0.0	0.0	0.2	1.4	0.4
88.0	3.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	4.6	0.2
85.3	0.5	0.2	0.0	0.2	0.3	0.1	4.0	4.3
93.9	1.3	0.2	-	-	1.6	0.0	1.7	0.1
90.8	0.9	0.9	-	0.1	0.0	0.0	3.6	0.6
97.5	-	-	-	-	-	-	0.5	0.3
94.2	1.4	0.2	0.3	0.1	0.1	0.0	1.2	0.2
92.1	1.9	0.3	-	0.1	1.5	0.0	2.2	0.6
93.4	1.1	0.1	-	-	0.0	0.5	3.4	0.5
88.8	2.1	1.4	-	-	0.0	0.1	2.7	1.4
93.6	0.2	-	-	-	-	-	2.2	0.3

表42 受僱者最近一年申請「為撫育

中華民國

項目別	樣本數	總計	公司原本 就有彈性 上下班 措施	有申請-按頻率分			沒有	
				計	定期	偶爾	計	公司規模 未滿 30人
男性	1,205	100.0	1.0	0.7	0.2	0.5	98.3	1.1
女性	3,312	100.0	1.3	0.6	0.3	0.3	98.1	0.4
職業別								
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	1.9	4.7	1.6	3.0	93.4	0.1
專業人員	461	100.0	2.6	1.6	0.8	0.8	95.8	0.3
技術員及助理專業人員	641	100.0	1.6	0.5	0.4	0.1	97.9	0.6
事務支援人員	1,306	100.0	1.2	0.5	0.1	0.4	98.3	0.7
服務及銷售工作人員	391	100.0	0.7	0.2	0.1	0.1	99.1	0.1
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	-	-	-	100.0	-
技藝有關工作人員	39	100.0	0.7	0.1	-	0.1	99.2	0.3
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	0.0	0.1	0.0	0.1	99.9	0.2
基層技術工及勞力工	134	100.0	0.0	-	-	-	100.0	-
行業別								
農、林、漁、牧業	19	100.0	0.2	0.7	0.6	0.1	99.0	0.3
礦業及土石採取業	2	100.0	-	55.8	55.8	-	44.2	44.2
製造業	1,203	100.0	0.7	0.1	0.1	0.1	99.2	0.2
電力及燃氣供應業	20	100.0	1.0	9.2	-	9.2	89.8	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	0.1	-	-	-	99.9	-
營建工程業	105	100.0	1.8	0.3	0.2	0.1	97.9	0.2
批發及零售業	386	100.0	1.3	0.1	0.1	0.1	98.5	0.8
運輸及倉儲業	89	100.0	0.5	0.2	0.1	0.1	99.3	0.2
住宿及餐飲業	164	100.0	0.9	0.1	0.1	0.1	99.0	0.1
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	104	100.0	1.4	0.7	0.3	0.4	97.9	0.3
金融及保險業	253	100.0	0.6	0.1	0.0	0.1	99.3	0.0
不動產業	17	100.0	-	0.1	-	0.1	99.9	0.4
專業、科學及技術服務業	97	100.0	6.1	1.1	1.1	0.1	92.7	1.3
支援服務業	80	100.0	0.6	0.3	0.2	0.1	99.1	0.2
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	1.4	1.4	0.0	1.4	97.2	-
教育業	210	100.0	1.6	2.1	1.0	1.1	96.3	0.3
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	2.1	0.8	0.7	0.1	97.1	0.4
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	0.7	6.3	0.1	6.1	93.1	-
其他服務業	100	100.0	0.2	0.5	0.4	0.1	99.3	0.2
公司所在地								
北部地區	1,639	100.0	1.8	0.9	0.4	0.5	97.3	0.6
中部地區	764	100.0	0.8	0.4	0.1	0.4	98.8	0.2
南部地區	842	100.0	0.5	0.3	0.3	0.1	99.1	0.1
東部地區	67	100.0	3.1	0.6	0.5	0.1	96.3	0.1

未滿3歲子女，調整工作時間」之情形(續)

109年9月

單位：人，%

申請-按主要原因分

無3歲以下子女	不知道有此規定	業務屬性，無法申請	家族企業可自行調整工作時間	按日或按時計薪，可調整工作時間	擔心陸遷受影響	擔心遭受歧視或不平等待遇	家人會負責處理小孩事情	有保母或托嬰中心會負責照顧
90.2	2.9	1.3	0.0	0.4	0.0	0.0	2.4	0.0
92.5	1.6	0.4	0.1	0.0	0.4	0.1	2.0	0.5
84.1	4.9	1.4	-	-	0.0	-	2.5	0.5
87.4	1.6	1.9	-	0.1	0.0	0.2	2.3	2.1
89.8	2.9	0.2	0.0	0.0	1.5	0.1	2.4	0.3
92.9	1.3	0.1	0.5	0.1	0.1	0.2	2.1	0.5
95.5	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2.3	0.0
97.2	2.8	-	-	-	-	-	-	-
98.0	0.3	-	-	-	-	0.1	0.5	-
98.8	0.4	0.1	-	0.0	-	-	0.4	0.1
97.5	0.1	0.0	-	-	-	-	2.3	0.0
94.8	1.4	-	-	-	-	0.6	1.9	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
93.8	1.3	0.3	0.1	0.0	1.0	0.2	1.9	0.4
87.4	0.2	-	-	-	0.5	0.3	1.4	-
98.6	0.4	-	-	-	0.4	-	0.1	0.5
86.8	0.4	-	2.8	-	0.0	-	6.5	1.1
90.6	3.5	0.1	0.0	-	0.5	-	2.9	0.1
92.8	0.3	-	1.8	-	-	0.1	4.2	0.1
97.8	0.4	0.0	-	0.0	0.0	-	0.6	0.1
90.9	4.6	0.0	0.0	-	-	-	1.6	0.5
96.8	0.8	0.1	-	0.1	0.4	0.0	0.9	0.2
94.0	0.1	-	-	-	-	-	5.4	-
87.4	0.4	0.1	-	0.1	0.0	0.1	3.3	0.1
91.2	0.3	4.2	-	-	-	-	2.0	1.2
91.6	0.2	0.1	-	-	-	0.0	0.4	4.8
90.4	2.3	0.7	-	0.0	-	0.2	1.4	0.9
92.3	1.8	1.5	-	0.2	-	-	0.8	0.1
91.3	0.7	-	-	-	-	-	1.1	-
92.9	0.3	0.0	0.2	0.0	-	0.0	5.6	0.1
89.6	2.7	0.4	0.0	0.0	0.2	0.0	2.7	0.9
94.3	0.5	0.4	0.4	0.0	1.1	0.0	1.7	0.2
96.3	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	1.2	0.2
94.9	0.7	0.2	-	-	-	-	0.4	-

表43 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工時(不請求報酬)」之足夠情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	足夠	不足夠-按需減少時數分				
				計	2小時	3小時	4小時	5小時以上
男性	1,205	100.0	66.8	33.2	18.3	10.6	4.4	0.0
是否有12歲以下子女								
有	569	100.0	60.8	39.2	24.6	10.8	3.9	-
有未滿3歲子女	296	100.0	61.0	39.0	27.5	9.2	2.3	-
子女均在3歲以上	273	100.0	60.6	39.4	23.1	11.5	4.7	-
沒有	636	100.0	69.3	30.7	15.6	10.5	4.5	0.0
女性	3,312	100.0	64.3	35.7	20.3	9.0	6.3	0.1
年齡								
15~24歲	124	100.0	61.0	39.0	13.3	17.5	6.7	1.4
25~34歲	993	100.0	69.5	30.5	15.9	8.6	6.1	-
35~44歲	1,264	100.0	64.3	35.7	22.6	7.6	5.6	-
45~54歲	607	100.0	62.7	37.3	21.7	9.0	6.6	-
55~64歲	324	100.0	55.5	44.5	29.8	6.4	8.2	-
教育程度								
國中及以下	120	100.0	52.4	47.6	29.7	8.3	9.6	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	64.9	35.1	19.0	8.3	7.4	0.5
專科	497	100.0	66.1	33.9	19.1	10.7	4.1	-
大學	1,655	100.0	65.0	35.0	20.5	8.7	5.8	-
研究所	347	100.0	65.8	34.2	18.5	9.5	6.2	-
婚姻狀況								
未婚	738	100.0	64.8	35.2	17.0	10.6	7.3	0.3
已婚(或同居)	2,428	100.0	64.5	35.5	22.3	7.7	5.5	-
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	57.5	42.5	27.3	9.2	6.0	-
是否有12歲以下子女								
有	1,733	100.0	67.2	32.8	22.0	7.8	3.1	-
有未滿3歲子女	1,372	100.0	74.9	25.1	20.6	4.1	0.4	-
子女均在3歲以上	361	100.0	63.8	36.2	22.5	9.3	4.3	-
沒有	1,579	100.0	63.3	36.7	19.8	9.4	7.3	0.2
工作性質								
全時工作者	3,042	100.0	64.7	35.3	20.8	8.3	6.1	-
部分時間工作者	270	100.0	61.3	38.7	17.3	13.0	7.4	1.0
是否於108年7月至109年6月請領生育給付								
是	1,275	100.0	77.0	23.0	17.4	4.2	1.5	-
否	2,037	100.0	64.0	36.0	20.4	9.1	6.4	0.1
平均每月薪資								
未滿23,800元	187	100.0	59.2	40.8	16.6	14.2	8.7	1.3
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	65.0	35.0	18.7	9.0	7.3	-
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	61.7	38.3	22.3	9.8	6.1	-
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	69.9	30.1	20.1	5.7	4.4	-
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	70.1	29.9	20.5	5.1	4.3	-
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	65.5	34.5	25.5	2.3	6.7	-
8萬元及以上	166	100.0	57.9	42.1	23.9	14.4	3.8	-
拒答	12	100.0	53.6	46.4	10.1	36.3	-	-
服務單位規模別								
29人以下	1,237	100.0	64.1	35.9	20.0	9.8	5.8	0.3
30~99人	732	100.0	64.3	35.7	20.0	7.8	7.9	-
100~249人	480	100.0	66.5	33.5	19.8	7.9	5.8	-
250人以上	818	100.0	63.8	36.2	21.9	8.5	5.8	-
拒答	45	100.0	56.4	43.6	20.5	15.2	7.9	-

表43 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工時(不請求報酬)」之足夠情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	足夠	不足夠-按需減少時數分				
				計	2小時	3小時	4小時	5小時以上
男性	1,205	100.0	66.8	33.2	18.3	10.6	4.4	0.0
女性	3,312	100.0	64.3	35.7	20.3	9.0	6.3	0.1
職業別								
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	57.4	42.6	29.5	4.3	8.8	-
專業人員	461	100.0	70.0	30.0	20.1	4.7	5.2	-
技術員及助理專業人員	641	100.0	64.5	35.5	20.9	9.0	5.7	-
事務支援人員	1,306	100.0	67.2	32.8	19.6	8.6	4.6	-
服務及銷售工作人員	391	100.0	59.8	40.2	18.7	15.8	5.0	0.7
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	73.9	26.1	26.1	-	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	56.1	43.9	20.2	0.1	23.5	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	66.2	33.8	18.9	7.2	7.6	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	52.7	47.3	25.8	10.5	11.0	-
行業別								
農、林、漁、牧業	19	100.0	59.9	40.1	40.1	-	-	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-
製造業	1,203	100.0	68.4	31.6	19.0	5.6	7.0	-
電力及燃氣供應業	20	100.0	77.3	22.7	21.8	0.5	0.3	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	55.8	44.2	16.1	12.3	15.8	-
營建工程業	105	100.0	64.5	35.5	25.5	8.4	1.6	-
批發及零售業	386	100.0	62.6	37.4	20.8	10.8	5.7	-
運輸及倉儲業	89	100.0	67.5	32.5	14.8	11.7	5.9	-
住宿及餐飲業	164	100.0	60.9	39.1	13.0	17.5	6.8	1.8
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	56.2	43.8	24.9	10.5	8.4	-
金融及保險業	253	100.0	57.9	42.1	27.3	8.4	6.4	-
不動產業	17	100.0	51.0	49.0	36.7	12.3	-	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	61.6	38.4	23.5	13.7	1.2	-
支援服務業	80	100.0	65.6	34.4	21.3	4.7	8.3	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	77.6	22.4	10.9	2.8	8.6	-
教育業	210	100.0	68.1	31.9	18.0	8.4	5.5	-
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	62.2	37.8	22.1	8.6	7.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	63.4	36.6	15.3	12.1	9.1	-
其他服務業	100	100.0	50.2	49.8	29.1	12.8	7.9	-
公司所在地								
北部地區	1,639	100.0	61.7	38.3	22.7	9.4	5.9	0.3
中部地區	764	100.0	70.1	29.9	16.3	7.9	5.8	-
南部地區	842	100.0	64.4	35.6	19.6	9.0	7.0	-
東部地區	67	100.0	59.2	40.8	17.1	11.1	12.5	-

表44 受僱者曾申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有 3歲 以下 小孩	有3					
				計	有申請	是否遭受歧視 或不平等待遇		是否有遇到雇主 刁難而直接離職	
						是	否	是	否
男性	1,205	100.0	90.2	9.8	1.1	0.0	1.0	0.0	1.1
是否有12歲以下子女									
有	569	100.0	66.8	33.2	3.6	0.1	3.6	0.0	3.6
有未滿3歲子女	296	100.0	-	100.0	10.9	0.2	10.7	0.1	10.8
子女均在3歲以上	273	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
沒有	636	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
女性	3,312	100.0	92.5	7.5	3.8	0.5	3.2	0.2	3.6
年齡									
15~24歲	124	100.0	98.8	1.2	1.1	0.0	1.0	-	1.1
25~34歲	993	100.0	87.1	12.9	6.0	0.4	5.6	0.2	5.7
35~44歲	1,264	100.0	88.2	11.8	6.5	1.4	5.1	0.4	6.1
45~54歲	607	100.0	99.4	0.6	0.0	-	0.0	-	0.0
55~64歲	324	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度									
國中及以下	120	100.0	95.8	4.2	0.4	-	0.4	-	0.4
高級中等(高中、高職)	693	100.0	95.8	4.2	1.2	0.0	1.2	0.0	1.2
專科	497	100.0	95.2	4.8	2.6	0.8	1.8	0.6	2.0
大學	1,655	100.0	90.1	9.9	5.6	0.9	4.7	0.2	5.4
研究所	347	100.0	86.2	13.8	7.9	0.4	7.5	0.1	7.9
婚姻狀況									
未婚	738	100.0	99.8	0.2	0.2	-	0.2	-	0.2
已婚(或同居)	2,428	100.0	86.1	13.9	7.0	1.0	6.0	0.3	6.6
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	99.4	0.6	0.3	0.1	0.3	-	0.3
是否有12歲以下子女									
有	1,733	100.0	69.9	30.1	15.2	2.1	13.1	0.7	14.5
有未滿3歲子女	1,372	100.0	-	100.0	50.5	7.1	43.4	2.5	48.1
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
沒有	1,579	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
工作性質									
全時工作者	3,042	100.0	91.8	8.2	4.2	0.6	3.6	0.2	4.0
部分時間工作者	270	100.0	97.1	2.9	1.3	-	1.3	0.0	1.3
是否於108年7月至109年6月請領生育給付									
是	1,275	100.0	0.1	99.9	53.3	5.5	47.8	1.3	52.0
否	2,037	100.0	94.3	5.7	2.8	0.4	2.4	0.2	2.7
平均每月薪資									
未滿23,800元	187	100.0	97.7	2.3	0.4	-	0.4	-	0.4
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	94.4	5.6	2.3	0.5	1.8	0.4	2.0
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	92.7	7.3	5.1	0.9	4.2	0.0	5.1
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	88.0	12.0	4.3	0.6	3.7	0.5	3.9
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	85.3	14.7	9.1	0.3	8.9	-	9.1
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	93.9	6.1	2.9	0.1	2.8	-	2.9
8萬元及以上	166	100.0	90.8	9.2	2.9	0.1	2.7	0.0	2.8
拒答	12	100.0	97.5	2.5	0.8	0.2	0.6	0.2	0.6
服務單位規模別									
29人以下	1,237	100.0	94.2	5.8	3.3	0.8	2.5	0.3	3.0
30~99人	732	100.0	92.1	7.9	3.3	0.1	3.2	0.0	3.3
100~249人	480	100.0	93.4	6.6	2.8	0.3	2.4	0.0	2.8
250人以上	818	100.0	88.8	11.2	6.0	0.6	5.4	0.3	5.6
拒答	45	100.0	93.6	6.4	4.7	0.1	4.6	-	4.7

「育嬰留職停薪」之情形

109年9月

單位：人，%

歲以下小孩-按有沒有申請分

小計	沒有申請-按主要原因分											
	不知道有此措施	擔心陞遷受影響	擔心考績受影響	擔心失去工作	公司拒絕申請	擔心收入減少	員工人數少，公司無法提供	家族企業可自行放假	業務繁忙，無法申請	有保母或托嬰中心會負責照顧	家人會負責處理小孩事情	配偶申請
8.7	-	0.0	-	0.3	0.1	2.3	-	-	0.1	0.7	3.7	1.3
29.5	-	0.1	-	1.1	0.3	8.0	-	-	0.5	2.5	12.7	4.3
89.1	-	0.3	-	3.4	0.9	24.0	-	-	1.5	7.6	38.3	13.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.1	0.9	0.0	0.1	0.3	0.3	1.5	0.1
0.2	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-	0.0	0.1	-
6.9	0.1	0.0	0.0	1.1	0.0	2.0	0.0	0.2	0.5	0.4	2.2	0.2
5.3	0.0	0.0	0.0	0.5	0.2	0.8	0.0	0.1	0.4	0.5	2.7	0.0
0.6	-	-	-	0.0	-	0.3	-	-	-	0.0	0.2	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.8	-	-	-	-	-	3.7	0.1	-	-	-	0.0	-
3.0	0.0	-	-	0.7	-	0.8	0.0	0.2	0.4	0.1	0.6	0.2
2.2	-	0.0	0.0	0.4	-	0.5	0.0	-	0.0	0.1	1.1	0.0
4.2	0.1	0.0	0.0	0.4	0.2	0.3	0.0	0.1	0.4	0.5	2.3	0.0
5.9	-	0.0	0.1	0.5	-	1.8	-	0.0	0.0	0.4	2.9	0.0
0.0	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-	0.0	0.0	-
6.9	0.1	0.0	0.0	0.9	0.2	1.7	0.0	0.2	0.5	0.5	2.8	0.1
0.3	-	0.0	-	0.1	-	0.0	0.0	-	0.0	0.0	0.1	-
14.9	0.1	0.1	0.1	1.8	0.3	3.6	0.1	0.3	1.1	1.0	6.1	0.3
49.5	0.4	0.2	0.3	6.1	1.1	11.9	0.3	1.1	3.6	3.4	20.2	1.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.1	1.0	0.0	0.1	0.2	0.3	1.7	0.1
1.6	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0	-	0.1	0.8	-	0.6	-
46.6	0.2	0.9	1.1	5.5	0.5	11.1	1.4	0.7	1.9	7.3	15.6	0.5
2.9	0.0	-	-	0.4	0.1	0.7	-	0.1	0.2	0.1	1.2	0.1
1.9	-	-	-	0.0	-	0.1	-	-	1.1	-	0.7	-
3.3	0.1	0.0	0.0	0.8	0.0	1.6	0.1	0.2	0.0	0.1	0.5	-
2.2	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.3	1.1	0.2
7.7	0.0	0.0	0.0	0.5	-	1.1	0.0	0.0	0.2	0.1	5.7	0.0
5.5	-	0.0	0.1	0.2	-	1.8	-	0.0	1.3	1.1	1.1	-
3.1	-	0.1	0.1	0.1	1.7	0.4	-	-	-	0.4	0.4	0.1
6.3	-	0.2	0.1	1.1	-	0.8	-	-	0.1	0.5	3.5	-
1.7	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	0.3	1.3	-
2.6	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.1	0.2	0.0	0.2	1.1	0.1
4.7	0.0	0.0	0.0	1.2	0.3	1.3	-	-	0.5	0.2	1.1	0.0
3.8	-	0.0	-	0.1	0.0	1.0	-	-	0.3	0.4	2.0	0.0
5.2	-	0.1	0.1	0.7	-	0.9	-	-	0.6	0.3	2.6	0.0
1.7	-	-	-	-	-	0.8	-	-	-	0.2	0.6	-

表44 受僱者曾申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有 3歲 以下 小孩	有3					
				計	有申請	是否遭受歧視 或不平等待遇		是否有遇到雇主 刁難而直接離職	
						是	否	是	否
男性	1,205	100.0	90.2	9.8	1.1	0.0	1.0	0.0	1.1
女性	3,312	100.0	92.5	7.5	3.8	0.5	3.2	0.2	3.6
職業別									
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	84.1	15.9	5.6	0.2	5.4	0.1	5.4
專業人員	461	100.0	87.4	12.6	7.6	1.2	6.4	0.0	7.6
技術員及助理專業人員	641	100.0	89.8	10.2	4.6	1.1	3.5	0.7	3.9
事務支援人員	1,306	100.0	92.9	7.1	3.1	0.3	2.8	0.0	3.1
服務及銷售工作人員	391	100.0	95.5	4.5	2.3	0.0	2.3	0.0	2.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	97.2	2.8	2.8	-	2.8	-	2.8
技藝有關工作人員	39	100.0	98.0	2.0	0.8	-	0.8	-	0.8
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	98.8	1.2	0.7	0.0	0.7	-	0.7
基層技術工及勞力工	134	100.0	97.5	2.5	2.2	-	2.2	-	2.2
行業別									
農、林、漁、牧業	19	100.0	94.8	5.2	4.6	0.5	4.1	-	4.6
礦業及土石採取業	2	100.0	-	100.0	55.8	-	55.8	-	55.8
製造業	1,203	100.0	93.8	6.2	2.7	0.2	2.5	0.0	2.6
電力及燃氣供應業	20	100.0	87.4	12.6	1.9	0.8	1.1	-	1.9
用水供應及污染整治業	25	100.0	98.6	1.4	0.7	0.1	0.5	-	0.7
營建工程業	105	100.0	86.8	13.2	3.6	0.1	3.5	0.1	3.5
批發及零售業	386	100.0	90.6	9.4	5.3	0.7	4.6	0.7	4.6
運輸及倉儲業	89	100.0	92.8	7.2	3.4	0.4	3.0	0.2	3.2
住宿及餐飲業	164	100.0	97.8	2.2	1.5	0.0	1.5	-	1.5
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	90.9	9.1	1.7	0.2	1.5	-	1.7
金融及保險業	253	100.0	96.8	3.2	1.3	0.2	1.1	0.0	1.3
不動產業	17	100.0	94.0	6.0	5.0	-	5.0	-	5.0
專業、科學及技術服務業	97	100.0	87.4	12.6	4.8	1.9	2.9	0.1	4.7
支援服務業	80	100.0	91.2	8.8	0.6	-	0.6	0.0	0.6
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	91.6	8.4	6.6	0.1	6.5	-	6.6
教育業	210	100.0	90.4	9.6	4.9	1.4	3.6	0.0	4.9
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	92.3	7.7	5.5	1.3	4.2	0.6	4.9
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	91.3	8.7	1.5	-	1.5	-	1.5
其他服務業	100	100.0	92.9	7.1	5.8	0.0	5.8	-	5.8
公司所在地									
北部地區	1,639	100.0	89.6	10.4	5.2	0.8	4.4	0.3	4.9
中部地區	764	100.0	94.3	5.7	2.4	0.1	2.3	0.0	2.4
南部地區	842	100.0	96.3	3.7	2.2	0.4	1.8	0.0	2.2
東部地區	67	100.0	94.9	5.1	4.2	0.1	4.2	0.1	4.2

「育嬰留職停薪」之情形

109年9月

單位：人，%

歲以下小孩-按有沒有申請分

沒有申請-按主要原因分													
小計	不知道 有此 措施	擔心 陞遷 受影響	擔心 考績 受影響	擔心 失去 工作	公司 拒絕 申請	擔心收 入減少	員工人數少 ，公司無法 提供	家族企業 可自行放假	業務繁忙， 無法申請	有保母或 托嬰中心 會負責照顧	家人會 負責處理 小孩事情	配偶 申請	
8.7	-	0.0	-	0.3	0.1	2.3	-	-	0.1	0.7	3.7	1.3	
3.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.1	0.9	0.0	0.1	0.3	0.3	1.5	0.1	
10.4	-	0.0	-	1.3	-	0.3	-	-	1.5	0.4	6.8	-	
5.0	-	0.0	0.0	0.4	0.0	1.2	-	-	1.2	0.2	1.9	0.0	
5.6	-	0.0	0.0	0.4	0.3	2.4	-	0.0	0.0	0.2	2.1	0.0	
3.9	0.1	0.0	0.0	0.5	0.0	0.3	0.0	0.3	0.0	0.6	1.7	0.3	
2.2	0.0	0.0	-	0.9	-	0.2	0.0	0.0	0.1	0.1	0.9	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.1	-	-	-	-	-	0.4	0.3	-	-	-	0.4	-	
0.6	-	-	-	0.1	-	0.2	0.0	-	-	0.1	0.2	-	
0.2	-	-	-	-	-	0.1	-	-	-	-	0.1	0.0	
0.6	-	-	-	-	-	-	0.3	-	0.2	-	-	-	
44.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44.2	-	
3.5	0.0	0.0	0.0	0.7	-	1.2	0.0	0.1	0.0	0.3	1.1	0.0	
10.7	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	0.6	9.7	-	
0.8	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	0.3	-	0.1	
9.6	1.5	-	0.0	0.3	-	0.0	-	2.7	0.1	1.1	3.9	-	
4.1	-	0.0	0.0	1.1	0.5	0.6	0.0	0.0	0.1	0.1	1.7	-	
3.9	-	-	-	0.0	-	0.2	0.2	-	-	-	3.5	-	
0.6	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0	-	-	-	0.0	0.5	-	
7.5	-	-	0.2	0.1	-	0.6	0.3	-	0.1	0.1	6.0	-	
1.9	0.0	0.0	0.1	0.1	-	0.3	-	-	0.1	0.6	0.7	0.1	
1.1	-	-	-	-	-	0.2	-	0.4	-	-	0.5	-	
7.8	-	0.1	-	0.2	-	3.0	-	-	-	0.3	4.2	-	
8.1	-	-	-	0.0	-	0.5	0.1	-	4.2	1.1	2.2	-	
1.9	-	0.0	-	1.2	-	0.2	-	-	-	0.2	0.3	0.1	
4.7	-	-	0.0	0.1	0.0	1.7	-	-	0.9	0.0	1.9	-	
2.2	-	-	0.0	0.1	-	0.8	-	-	0.4	0.3	0.7	0.0	
7.1	-	-	-	-	-	0.1	-	-	0.1	0.2	0.9	5.8	
1.4	-	-	0.0	0.1	-	0.8	-	-	-	0.2	0.2	-	
5.2	0.0	0.0	0.0	0.7	0.2	1.1	0.0	0.0	0.3	0.3	2.4	0.0	
3.3	0.1	0.0	0.0	0.3	-	1.3	0.0	0.2	0.1	0.2	0.9	0.3	
1.5	0.0	-	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.4	0.2	0.5	0.0	
0.9	0.1	-	0.2	0.2	-	0.0	-	-	-	0.1	0.2	0.1	

表45 受僱者認為現行育嬰留職停薪

中華民國

項目別	樣本數	總計	不需要 放寬	需要				
				計	放寬申請月數(不少於)			
					3個月	2個月	1個月	其他
男性	1,205	100.0	38.8	61.2	39.7	10.7	10.7	0.2
是否有12歲以下子女								
有	569	100.0	39.5	60.5	39.0	10.0	11.2	0.4
有未滿3歲子女	296	100.0	41.9	58.1	27.9	14.0	16.3	-
子女均在3歲以上	273	100.0	38.3	61.7	44.5	8.0	8.6	0.6
沒有	636	100.0	38.5	61.5	40.0	11.0	10.4	0.1
女性	3,312	100.0	46.1	53.9	35.7	10.8	7.2	0.2
年齡								
15~24歲	124	100.0	38.1	61.9	38.1	18.8	4.2	0.7
25~34歲	993	100.0	41.5	58.5	39.4	12.4	6.2	0.6
35~44歲	1,264	100.0	47.4	52.6	33.9	9.0	9.7	0.0
45~54歲	607	100.0	49.6	50.4	35.4	7.5	7.4	0.1
55~64歲	324	100.0	54.5	45.5	28.6	12.4	4.5	-
教育程度								
國中及以下	120	100.0	55.6	44.4	24.3	15.0	5.2	-
高級中等(高中、高職)	693	100.0	51.3	48.7	34.8	10.2	3.7	-
專科	497	100.0	49.1	50.9	32.9	11.7	6.2	-
大學	1,655	100.0	43.5	56.5	39.6	9.3	7.0	0.6
研究所	347	100.0	30.6	69.4	36.2	13.2	20.0	0.0
婚姻狀況								
未婚	738	100.0	42.4	57.6	37.4	13.7	6.0	0.5
已婚(或同居)	2,428	100.0	48.6	51.4	35.1	8.1	8.3	0.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	49.9	50.1	28.1	15.5	6.5	-
是否有12歲以下子女								
有	1,733	100.0	44.2	55.8	37.3	7.3	11.2	0.0
有未滿3歲子女	1,372	100.0	44.4	55.6	36.9	6.5	12.2	0.0
子女均在3歲以上	361	100.0	44.2	55.8	37.5	7.6	10.7	-
沒有	1,579	100.0	46.7	53.3	35.1	12.0	5.9	0.3
工作性質								
全時工作者	3,042	100.0	46.1	53.9	35.9	10.1	7.6	0.2
部分時間工作者	270	100.0	45.8	54.2	33.8	15.3	4.7	0.5
是否於108年7月至109年6月請領生育給付								
是	1,275	100.0	43.6	56.4	34.0	9.7	12.5	0.2
否	2,037	100.0	46.1	53.9	35.7	10.8	7.1	0.2
平均每月薪資								
未滿23,800元	187	100.0	44.0	56.0	35.0	15.2	5.1	0.7
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	49.9	50.1	33.0	12.5	4.2	0.3
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	46.1	53.9	38.3	10.0	5.6	-
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	43.6	56.4	38.5	9.3	8.6	-
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	45.1	54.9	32.5	4.8	16.6	0.9
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	34.9	65.1	35.0	11.2	18.9	0.0
8萬元及以上	166	100.0	43.5	56.5	33.8	9.0	13.7	-
拒答	12	100.0	31.1	68.9	67.6	0.3	1.0	-
服務單位規模別								
29人以下	1,237	100.0	48.8	51.2	35.0	11.3	4.6	0.3
30~99人	732	100.0	44.8	55.2	36.3	10.1	8.8	-
100~249人	480	100.0	44.6	55.4	36.6	12.5	5.9	0.4
250人以上	818	100.0	41.0	59.0	37.6	9.2	12.2	0.0
拒答	45	100.0	64.5	35.5	12.0	14.0	5.5	4.1

說明：目前法規為每次申請期間以不少於6個月為原則。

每次申請時間需要放寬之情形

109年9月

單位：人，%

放寬

需要放寬主要原因					
擔心無法回復原職	經濟因素考量	可更彈性運用 以照顧子女	擔心陸遷或 考績受影響	考量任職單位 人力問題	
8.1	16.8	27.7	2.4	6.1	
6.9	11.9	31.6	1.3	8.8	
7.1	12.5	28.5	1.5	8.5	
6.8	11.6	33.1	1.2	9.0	
8.6	18.9	26.2	2.9	5.0	
8.2	12.1	25.3	3.3	5.0	
7.8	16.2	33.0	1.3	3.6	
7.9	15.1	27.9	3.5	4.2	
8.3	9.7	26.3	3.1	5.2	
9.6	10.1	22.9	2.5	5.3	
6.2	12.1	13.2	6.7	7.4	
13.4	9.6	9.0	6.2	6.2	
7.7	14.5	18.6	3.0	4.9	
9.7	11.4	22.3	2.3	5.2	
7.5	11.5	30.0	2.8	4.7	
6.3	10.7	42.2	4.8	5.4	
7.4	14.5	28.5	3.4	3.8	
9.0	10.3	23.4	2.8	5.9	
7.3	11.6	19.8	6.2	5.3	
8.4	9.9	29.5	2.7	5.3	
4.9	8.5	33.0	3.1	6.1	
9.9	10.5	28.0	2.6	4.9	
8.2	12.8	24.0	3.4	4.9	
8.1	11.6	26.3	3.1	4.8	
9.2	15.4	19.3	4.0	6.4	
5.8	11.7	31.6	2.7	4.7	
8.3	12.1	25.2	3.3	5.0	
12.3	14.5	18.6	4.9	5.8	
6.6	13.9	22.4	2.8	4.5	
7.8	12.4	26.3	2.7	4.6	
8.9	11.5	27.0	3.0	6.0	
9.3	5.9	29.5	3.8	6.3	
10.8	7.6	34.5	8.5	3.6	
6.2	8.2	35.3	0.8	5.9	
31.9	9.0	23.6	-	4.4	
8.0	13.6	20.9	3.0	5.6	
8.9	12.2	27.0	2.9	4.2	
10.1	10.5	27.1	2.6	5.2	
6.6	9.7	33.8	4.1	4.7	
9.9	12.7	0.8	8.8	3.3	

表45 受僱者認為現行育嬰留職停薪

中華民國

項目別	樣本數	總計	不需要 放寬	需要				
				計	放寬申請月數(不少於)			
					3個月	2個月	1個月	其他
男性	1,205	100.0	38.8	61.2	39.7	10.7	10.7	0.2
女性	3,312	100.0	46.1	53.9	35.7	10.8	7.2	0.2
職業別								
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	42.2	57.8	39.8	4.9	13.0	0.1
專業人員	461	100.0	43.0	57.0	33.4	12.1	11.1	0.3
技術員及助理專業人員	641	100.0	43.8	56.2	38.7	9.5	7.2	0.7
事務支援人員	1,306	100.0	45.9	54.1	38.6	7.6	7.7	0.1
服務及銷售工作人員	391	100.0	46.3	53.7	35.3	14.4	4.0	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	43.5	56.5	29.0	27.5	-	-
技藝有關工作人員	39	100.0	36.1	63.9	41.8	14.9	7.2	-
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	60.3	39.7	27.6	7.7	4.4	-
基層技術工及勞力工	134	100.0	49.4	50.6	26.9	16.7	7.0	-
行業別								
農、林、漁、牧業	19	100.0	37.5	62.5	39.8	12.5	10.2	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-
製造業	1,203	100.0	51.5	48.5	33.1	7.4	8.0	0.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	10.6	89.4	27.4	22.5	39.5	-
用水供應及污染整治業	25	100.0	25.6	74.4	58.5	15.9	0.1	-
營建工程業	105	100.0	41.6	58.4	53.6	2.2	2.6	-
批發及零售業	386	100.0	47.9	52.1	35.6	12.3	4.2	-
運輸及倉儲業	89	100.0	40.2	59.8	35.9	14.6	9.2	-
住宿及餐飲業	164	100.0	40.8	59.2	36.5	20.3	2.4	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	41.5	58.5	40.9	4.1	13.5	-
金融及保險業	253	100.0	49.4	50.6	31.5	10.1	9.0	-
不動產業	17	100.0	44.0	56.0	26.2	16.9	12.8	-
專業、科學及技術服務業	97	100.0	27.4	72.6	37.3	22.4	12.8	0.0
支援服務業	80	100.0	54.0	46.0	30.6	7.8	7.5	-
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	42.8	57.2	40.4	7.3	9.6	-
教育業	210	100.0	45.5	54.5	31.6	11.2	10.6	1.1
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	43.9	56.1	35.6	13.8	5.3	1.4
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	41.7	58.3	52.7	0.3	5.3	-
其他服務業	100	100.0	46.9	53.1	48.2	3.0	1.9	-
公司所在地								
北部地區	1,639	100.0	44.6	55.4	35.4	12.0	7.5	0.4
中部地區	764	100.0	50.2	49.8	35.5	9.3	5.0	-
南部地區	842	100.0	45.1	54.9	35.6	10.1	9.2	-
東部地區	67	100.0	46.5	53.5	44.6	5.9	0.3	2.7

說明：目前法規為每次申請期間以不少於6個月為原則。

每次申請時間需要放寬之情形(續)

109年9月

單位：人，%

放寬					
需要放寬主要原因					
擔心無法回復原職	經濟因素考量	可更彈性運用 以照顧子女	擔心陞遷或 考績受影響	考量任職單位 人力問題	
8.1	16.8	27.7	2.4	6.1	
8.2	12.1	25.3	3.3	5.0	
8.6	10.1	36.2	1.8	1.1	
8.7	9.1	30.6	4.5	4.1	
9.5	10.6	27.9	3.0	5.3	
8.1	9.8	27.6	2.3	6.3	
3.2	19.8	22.7	3.3	4.8	
27.5	2.8	26.1	-	-	
16.4	3.7	24.1	11.6	8.1	
8.7	13.9	10.6	2.4	4.1	
12.5	13.9	18.4	1.7	4.1	
22.3	20.6	19.6	-	-	
-	-	-	-	-	
8.6	9.7	22.9	3.0	4.3	
9.8	21.5	57.6	0.4	-	
16.3	25.3	32.7	0.1	-	
11.2	11.3	22.0	-	14.0	
6.2	12.2	21.6	3.8	8.3	
9.9	16.3	25.7	0.3	7.6	
1.9	26.5	23.3	0.9	6.6	
7.0	12.9	27.6	6.6	4.4	
11.1	6.8	23.0	4.7	5.1	
7.6	7.6	19.3	16.9	4.6	
15.6	16.1	36.3	4.4	0.2	
1.8	11.4	25.5	1.4	5.8	
6.3	3.8	41.7	4.3	1.1	
8.4	10.9	28.8	3.2	3.2	
7.5	11.3	30.1	2.3	4.9	
18.3	7.2	18.0	2.4	12.4	
12.7	16.6	17.9	3.8	2.1	
9.6	12.2	24.5	4.0	5.1	
6.3	11.7	25.3	1.5	5.0	
7.7	11.9	26.6	3.5	5.1	
3.7	16.0	29.9	2.0	1.9	

表46 受僱者目前哺(集)乳

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有需求
男性	1,205	100.0	99.5
是否有12歲以下子女			
有	569	100.0	98.2
有未滿3歲子女	296	100.0	94.5
子女均在3歲以上	273	100.0	100.0
沒有	636	100.0	100.0
女性	3,312	100.0	98.9
年齡			
15~24歲	124	100.0	100.0
25~34歲	993	100.0	97.5
35~44歲	1,264	100.0	98.7
45~54歲	607	100.0	100.0
55~64歲	324	100.0	100.0
教育程度			
國中及以下	120	100.0	96.5
高級中等(高中、高職)	693	100.0	99.8
專科	497	100.0	99.7
大學	1,655	100.0	98.7
研究所	347	100.0	97.6
婚姻狀況			
未婚	738	100.0	100.0
已婚(或同居)	2,428	100.0	97.9
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	99.8
是否有12歲以下子女			
有	1,733	100.0	95.5
有未滿3歲子女	1,372	100.0	85.2
子女均在3歲以上	361	100.0	100.0
沒有	1,579	100.0	100.0
工作性質			
全時工作者	3,042	100.0	98.7
部分時間工作者	270	100.0	99.8
是否於108年7月至109年6月請領生育給付			
是	1,275	100.0	82.4
否	2,037	100.0	99.2
平均每月薪資			
未滿23,800元	187	100.0	99.9
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	98.5
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	98.9
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	98.5
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	98.9
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	99.6
8萬元及以上	166	100.0	99.4
拒答	12	100.0	99.8
服務單位規模別			
29人以下	1,237	100.0	99.4
30~99人	732	100.0	98.0
100~249人	480	100.0	99.3
250人以上	818	100.0	98.5
拒答	45	100.0	99.9

方面需求情形

109年9月

單位：人，%

有需求-按服務單位有沒有設置哺(集)乳室分					
計	已設置	尚未設置-按是否需要服務單位設置哺(集)乳室分			
		小計	需要	不需要	
	0.5	0.4	0.2	-	0.2
	1.8	1.3	0.6	-	0.6
	5.5	3.9	1.7	-	1.7
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	1.1	0.4	0.7	0.4	0.3
	0.0	0.0	0.0	-	0.0
	2.5	0.3	2.2	1.4	0.8
	1.3	0.9	0.4	0.2	0.2
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	3.5	0.1	3.4	3.3	0.1
	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1
	0.3	0.0	0.2	0.0	0.2
	1.3	0.3	1.0	0.4	0.6
	2.4	2.0	0.4	0.1	0.3
	-	-	-	-	-
	2.1	0.7	1.4	0.8	0.6
	0.2	0.1	0.1	0.0	0.1
	4.5	1.5	3.0	1.8	1.2
	14.8	4.8	10.0	6.0	4.0
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	1.3	0.4	0.8	0.5	0.3
	0.2	0.0	0.2	0.1	0.0
	17.6	8.2	9.4	4.8	4.5
	0.8	0.2	0.6	0.4	0.2
	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
	1.5	0.1	1.4	1.1	0.3
	1.1	0.3	0.8	0.2	0.6
	1.5	1.1	0.3	0.1	0.2
	1.1	0.9	0.1	0.1	0.1
	0.4	0.3	0.1	0.1	0.1
	0.6	0.4	0.2	0.1	0.1
	0.2	0.2	-	-	-
	0.6	0.1	0.5	0.1	0.5
	2.0	0.1	1.9	1.5	0.3
	0.7	0.2	0.5	0.4	0.2
	1.5	1.4	0.2	0.1	0.0
	0.1	0.1	0.0	-	0.0

表46 受僱者目前哺(集)乳

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有需求
男性	1,205	100.0	99.5
女性	3,312	100.0	98.9
職業別			
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	99.6
專業人員	461	100.0	99.2
技術員及助理專業人員	641	100.0	97.5
事務支援人員	1,306	100.0	98.6
服務及銷售工作人員	391	100.0	99.9
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0
技藝有關工作人員	39	100.0	99.2
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	99.7
基層技術工及勞力工	134	100.0	99.7
行業別			
農、林、漁、牧業	19	100.0	99.5
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0
製造業	1,203	100.0	97.3
電力及燃氣供應業	20	100.0	98.3
用水供應及污染整治業	25	100.0	99.4
營建工程業	105	100.0	99.3
批發及零售業	386	100.0	99.7
運輸及倉儲業	89	100.0	97.8
住宿及餐飲業	164	100.0	100.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	99.7
金融及保險業	253	100.0	99.9
不動產業	17	100.0	99.5
專業、科學及技術服務業	97	100.0	95.8
支援服務業	80	100.0	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	99.8
教育業	210	100.0	99.9
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	99.4
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	99.5
其他服務業	100	100.0	99.6
公司所在地			
北部地區	1,639	100.0	99.0
中部地區	764	100.0	97.9
南部地區	842	100.0	99.4
東部地區	67	100.0	98.9

方面需求情形(續)

109年9月

單位：人，%

有需求-按服務單位有沒有設置哺(集)乳室分					
計	已設置	尚未設置-按是否需要服務單位設置哺(集)乳室分			
		小計	需要	不需要	
0.5	0.4	0.2	-	0.2	
1.1	0.4	0.7	0.4	0.3	
0.4	0.3	0.1	0.1	0.0	
0.8	0.4	0.4	0.3	0.1	
2.5	0.7	1.8	1.5	0.3	
1.4	0.4	1.0	0.2	0.8	
0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	
-	-	-	-	-	
0.8	0.5	0.3	0.1	0.2	
0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	
0.3	0.1	0.2	0.0	0.2	
0.5	-	0.5	0.5	-	
-	-	-	-	-	
2.7	0.4	2.3	1.5	0.8	
1.7	0.9	0.8	0.5	0.3	
0.6	0.5	0.2	0.1	0.1	
0.7	0.2	0.5	0.1	0.3	
0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	
2.2	0.2	2.1	0.2	1.9	
0.0	0.0	0.0	-	0.0	
0.3	0.2	0.1	0.0	0.0	
0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	
0.5	-	0.5	0.5	-	
4.2	4.2	0.0	0.0	-	
-	-	-	-	-	
0.2	0.1	0.1	0.1	-	
0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	
0.6	0.3	0.3	0.1	0.2	
0.5	0.1	0.3	0.1	0.2	
0.4	0.3	0.2	-	0.2	
1.0	0.5	0.4	0.1	0.3	
2.1	0.3	1.8	1.2	0.5	
0.6	0.1	0.5	0.4	0.1	
1.1	0.8	0.3	0.2	0.1	

表47 受僱者對在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	知道	不知道
男性	1,205	100.0	67.0	33.0
女性	3,312	100.0	66.0	34.0
年齡				
15~24歲	124	100.0	68.1	31.9
25~34歲	993	100.0	64.5	35.5
35~44歲	1,264	100.0	64.8	35.2
45~54歲	607	100.0	69.8	30.2
55~64歲	324	100.0	63.6	36.4
教育程度				
國中及以下	120	100.0	51.4	48.6
高級中等(高中、高職)	693	100.0	62.9	37.1
專科	497	100.0	70.8	29.2
大學	1,655	100.0	67.7	32.3
研究所	347	100.0	71.1	28.9
婚姻狀況				
未婚	738	100.0	65.9	34.1
已婚(或同居)	2,428	100.0	66.6	33.4
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	61.6	38.4
是否有12歲以下子女				
有	1,733	100.0	67.1	32.9
有未滿3歲子女	1,372	100.0	67.0	33.0
子女均在3歲以上	361	100.0	67.2	32.8
沒有	1,579	100.0	65.7	34.3
工作性質				
全時工作者	3,042	100.0	67.3	32.7
部分時間工作者	270	100.0	57.8	42.2
是否於108年7月至109年6月請領生育給付				
是	1,275	100.0	70.9	29.1
否	2,037	100.0	65.9	34.1
平均每月薪資				
未滿23,800元	187	100.0	52.9	47.1
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	65.4	34.6
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	67.7	32.3
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	67.9	32.1
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	73.4	26.6
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	61.7	38.3
8萬元及以上	166	100.0	76.7	23.3
拒答	12	100.0	46.8	53.2
服務單位規模別				
29人以下	1,237	100.0	65.6	34.4
30~99人	732	100.0	64.2	35.8
100~249人	480	100.0	67.0	33.0
250人以上	818	100.0	70.0	30.0
拒答	45	100.0	42.7	57.3

表47 受僱者對在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	知道	不知道
男性	1,205	100.0	67.0	33.0
女性	3,312	100.0	66.0	34.0
職業別				
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	75.2	24.8
專業人員	461	100.0	68.6	31.4
技術員及助理專業人員	641	100.0	67.8	32.2
事務支援人員	1,306	100.0	72.8	27.2
服務及銷售工作人員	391	100.0	63.3	36.7
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	30.4	69.6
技藝有關工作人員	39	100.0	49.0	51.0
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	54.2	45.8
基層技術工及勞力工	134	100.0	59.8	40.2
行業別				
農、林、漁、牧業	19	100.0	51.9	48.1
礦業及土石採取業	2	100.0	55.8	44.2
製造業	1,203	100.0	63.0	37.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	62.4	37.6
用水供應及污染整治業	25	100.0	75.8	24.2
營建工程業	105	100.0	64.2	35.8
批發及零售業	386	100.0	64.7	35.3
運輸及倉儲業	89	100.0	67.7	32.3
住宿及餐飲業	164	100.0	70.4	29.6
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	104	100.0	70.6	29.4
金融及保險業	253	100.0	74.1	25.9
不動產業	17	100.0	48.7	51.3
專業、科學及技術服務業	97	100.0	55.5	44.5
支援服務業	80	100.0	56.3	43.7
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	77.5	22.5
教育業	210	100.0	69.2	30.8
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	70.8	29.2
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	43.2	56.8
其他服務業	100	100.0	66.9	33.1
公司所在地				
北部地區	1,639	100.0	65.7	34.3
中部地區	764	100.0	67.9	32.1
南部地區	842	100.0	66.4	33.6
東部地區	67	100.0	47.5	52.5

表48 受僱者最近一年內參加職場性別工作平等宣導或教育訓練

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	有參加	沒有參加
男性	1,205	100.0	21.9	78.1
女性	3,312	100.0	23.1	76.9
年齡				
15~24歲	124	100.0	24.8	75.2
25~34歲	993	100.0	26.2	73.8
35~44歲	1,264	100.0	24.2	75.8
45~54歲	607	100.0	18.8	81.2
55~64歲	324	100.0	18.7	81.3
教育程度				
國中及以下	120	100.0	11.0	89.0
高級中等(高中、高職)	693	100.0	21.0	79.0
專科	497	100.0	20.3	79.7
大學	1,655	100.0	26.5	73.5
研究所	347	100.0	28.9	71.1
婚姻狀況				
未婚	738	100.0	23.2	76.8
已婚(或同居)	2,428	100.0	22.6	77.4
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	26.3	73.7
是否有12歲以下子女				
有	1,733	100.0	28.6	71.4
有未滿3歲子女	1,372	100.0	28.3	71.7
子女均在3歲以上	361	100.0	28.7	71.3
沒有	1,579	100.0	21.2	78.8
工作性質				
全時工作者	3,042	100.0	24.3	75.7
部分時間工作者	270	100.0	14.8	85.2
是否於108年7月至109年6月請領生育給付				
是	1,275	100.0	28.5	71.5
否	2,037	100.0	23.0	77.0
平均每月薪資				
未滿23,800元	187	100.0	13.3	86.7
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	17.0	83.0
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	21.7	78.3
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	27.1	72.9
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	39.9	60.1
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	42.5	57.5
8萬元及以上	166	100.0	38.8	61.2
拒答	12	100.0	25.6	74.4
服務單位規模別				
29人以下	1,237	100.0	13.5	86.5
30~99人	732	100.0	22.0	78.0
100~249人	480	100.0	35.5	64.5
250人以上	818	100.0	36.9	63.1
拒答	45	100.0	22.8	77.2

表48 受僱者最近一年內參加職場性別工作平等宣導或教育訓練(續)

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	有參加	沒有參加
男性	1,205	100.0	21.9	78.1
女性	3,312	100.0	23.1	76.9
職業別				
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	27.2	72.8
專業人員	461	100.0	33.3	66.7
技術員及助理專業人員	641	100.0	26.6	73.4
事務支援人員	1,306	100.0	21.1	78.9
服務及銷售工作人員	391	100.0	20.0	80.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	100.0
技藝有關工作人員	39	100.0	4.7	95.3
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	16.5	83.5
基層技術工及勞力工	134	100.0	16.0	84.0
行業別				
農、林、漁、牧業	19	100.0	11.4	88.6
礦業及土石採取業	2	100.0	-	100.0
製造業	1,203	100.0	18.0	82.0
電力及燃氣供應業	20	100.0	8.2	91.8
用水供應及污染整治業	25	100.0	28.6	71.4
營建工程業	105	100.0	5.4	94.6
批發及零售業	386	100.0	14.5	85.5
運輸及倉儲業	89	100.0	22.8	77.2
住宿及餐飲業	164	100.0	18.8	81.2
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	33.0	67.0
金融及保險業	253	100.0	39.6	60.4
不動產業	17	100.0	17.1	82.9
專業、科學及技術服務業	97	100.0	14.0	86.0
支援服務業	80	100.0	12.2	87.8
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	40.6	59.4
教育業	210	100.0	23.3	76.7
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	49.9	50.1
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	20.7	79.3
其他服務業	100	100.0	18.9	81.1
公司所在地				
北部地區	1,639	100.0	24.0	76.0
中部地區	764	100.0	21.1	78.9
南部地區	842	100.0	22.6	77.4
東部地區	67	100.0	27.5	72.5

表49 受僱者認為實施「性別工作平等法」對改善職場上工作平等之看法

中華民國109年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	有改善-按程度分			沒有改善	無意見/不知道
			計	非常明顯改善	明顯改善		
男性	1,205	100.0	55.2	5.8	49.4	27.8	16.9
女性	3,312	100.0	62.4	7.0	55.4	23.8	13.7
年齡							
15~24歲	124	100.0	77.3	7.6	69.8	13.8	8.9
25~34歲	993	100.0	70.3	6.5	63.8	19.5	10.2
35~44歲	1,264	100.0	62.2	7.8	54.4	27.4	10.4
45~54歲	607	100.0	52.6	6.5	46.1	27.8	19.6
55~64歲	324	100.0	49.8	6.4	43.4	24.6	25.6
教育程度							
國中及以下	120	100.0	44.9	8.3	36.6	28.8	26.3
高級中等(高中、高職)	693	100.0	59.7	6.5	53.1	23.9	16.5
專科	497	100.0	62.4	6.2	56.2	25.5	12.1
大學	1,655	100.0	67.3	7.3	60.0	21.3	11.4
研究所	347	100.0	64.5	7.2	57.3	26.8	8.7
婚姻狀況							
未婚	738	100.0	67.9	5.3	62.6	22.0	10.1
已婚(或同居)	2,428	100.0	58.5	8.5	50.0	25.8	15.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	146	100.0	58.8	4.6	54.2	18.5	22.7
是否有12歲以下子女							
有	1,733	100.0	64.8	10.0	54.8	24.8	10.4
有未滿3歲子女	1,372	100.0	67.9	9.0	58.8	24.7	7.5
子女均在3歲以上	361	100.0	63.5	10.5	53.1	24.8	11.6
沒有	1,579	100.0	61.6	6.0	55.6	23.5	14.8
工作性質							
全時工作者	3,042	100.0	62.9	7.0	55.9	23.9	13.2
部分時間工作者	270	100.0	59.3	7.0	52.3	23.4	17.3
是否於108年7月至109年6月請領生育給付							
是	1,275	100.0	71.6	9.3	62.3	15.1	13.3
否	2,037	100.0	62.3	6.9	55.3	24.0	13.7
平均每月薪資							
未滿23,800元	187	100.0	56.5	9.0	47.5	25.4	18.1
23,800元~未滿3萬元	889	100.0	64.5	8.3	56.2	23.8	11.7
3萬元~未滿4萬元	1,057	100.0	62.4	5.9	56.4	24.2	13.4
4萬元~未滿5萬元	523	100.0	61.9	7.9	54.0	21.8	16.3
5萬元~未滿6萬元	307	100.0	69.9	4.6	65.4	18.4	11.7
6萬元~未滿8萬元	171	100.0	57.0	2.4	54.6	32.3	10.7
8萬元及以上	166	100.0	53.4	5.2	48.2	26.2	20.4
拒答	12	100.0	59.0	31.9	27.1	5.1	35.9
服務單位規模別							
29人以下	1,237	100.0	57.7	6.7	51.0	26.5	15.7
30~99人	732	100.0	62.7	7.6	55.1	24.0	13.2
100~249人	480	100.0	65.8	6.6	59.2	20.3	13.8
250人以上	818	100.0	71.0	7.7	63.3	19.7	9.4
拒答	45	100.0	51.1	0.0	51.0	28.7	20.2

表49 受僱者認為實施「性別工作平等法」對改善職場上工作平等之看法(續)

		中華民國109年9月				單位：人，%	
項目別	樣本數	總計	有改善-按程度分			沒有改善	無意見/不知道
			計	非常明顯改善	明顯改善		
男性	1,205	100.0	55.2	5.8	49.4	27.8	16.9
女性	3,312	100.0	62.4	7.0	55.4	23.8	13.7
職業別							
民意代表、主管及經理人員	130	100.0	60.2	1.3	58.9	17.9	21.9
專業人員	461	100.0	61.6	6.2	55.4	27.4	10.9
技術員及助理專業人員	641	100.0	64.0	7.7	56.3	24.4	11.6
事務支援人員	1,306	100.0	65.9	6.6	59.3	20.0	14.1
服務及銷售工作人員	391	100.0	65.3	8.8	56.5	17.3	17.4
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	56.5	-	56.5	43.5	-
技藝有關工作人員	39	100.0	59.2	11.9	47.3	33.0	7.8
機械設備操作及組裝人員	206	100.0	52.9	5.3	47.5	31.6	15.5
基層技術工及勞力工	134	100.0	52.6	4.1	48.5	31.8	15.6
行業別							
農、林、漁、牧業	19	100.0	63.4	0.7	62.7	36.6	-
礦業及土石採取業	2	100.0	100.0	-	100.0	-	-
製造業	1,203	100.0	57.3	7.8	49.5	30.3	12.3
電力及燃氣供應業	20	100.0	85.4	10.6	74.9	7.4	7.2
用水供應及污染整治業	25	100.0	53.8	7.5	46.3	42.9	3.3
營建工程業	105	100.0	37.7	8.2	29.5	43.0	19.3
批發及零售業	386	100.0	68.6	6.3	62.3	16.4	15.0
運輸及倉儲業	89	100.0	55.2	1.3	54.0	19.8	24.9
住宿及餐飲業	164	100.0	65.7	9.5	56.2	19.3	15.1
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	104	100.0	74.0	4.3	69.8	22.4	3.6
金融及保險業	253	100.0	69.7	8.8	60.9	15.4	14.9
不動產業	17	100.0	48.8	-	48.8	34.3	16.9
專業、科學及技術服務業	97	100.0	50.3	1.3	49.0	42.6	7.1
支援服務業	80	100.0	45.5	7.6	38.0	31.1	23.4
公共行政及國防；強制性社會安全	103	100.0	81.6	8.0	73.6	7.5	10.9
教育業	210	100.0	63.6	7.5	56.2	24.9	11.5
醫療保健及社會工作服務業	294	100.0	71.6	7.1	64.5	18.2	10.2
藝術、娛樂及休閒服務業	41	100.0	51.3	5.1	46.2	21.1	27.6
其他服務業	100	100.0	48.9	8.0	40.9	23.2	27.9
公司所在地							
北部地區	1,639	100.0	63.7	5.9	57.8	22.9	13.3
中部地區	764	100.0	61.1	7.8	53.2	24.9	14.0
南部地區	842	100.0	61.6	8.1	53.5	24.1	14.4
東部地區	67	100.0	56.9	9.3	47.6	31.3	11.8

附錄一 調查表

- 僱用管理就業平等概況調查
- 工作場所就業平等概況調查

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第 1070400779 號
有效期間：至民國 109 年 12 月底止



勞動部

僱用管理就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 109 年 9 月

壹、一般概況

一、貴單位(公司)組織型態：1.民營 2.公營 3.公務行政機關(含公立學校)

二、貴單位(公司)雇主(負責人)性別：1.男性 2.女性

三、貴單位(公司)目前員工人數

(依 109 年 8 月底之狀況填寫；公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填**投勞保人數**)

項目別	全體	
	女性	
目前員工人數(含外勞)	_____人	_____人

貳、性騷擾防治概況

一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？

(性別工作平等法第 13 條第 1 項：受僱員工 30 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。)

1.有訂定，請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)：

(1)有 (2)沒有

2.沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：(單選)

(1)單位(公司)自行訂定管理辦法

(2)單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)

(3)法律無強制設立(僱用員工未滿 30 人)

(4)不知道有此規定

(5)其他(請說明：_____)

二、請問最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件？

1.有，A.申訴_____件

B.請問提出申訴者之性別？

(1)僅有男性員工提出

(2)僅有女性員工提出

(3)男女性員工都有提出

2.沒有

三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項目別	有	沒有
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

參、各項假別及照顧措施

一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」？(員工只要因生理因素請假，不論請生理假或病假，此題均歸類為會同意)

(性別工作平等法第 14 條第 1 項：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，全年請假日數未逾 3 日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。同法第 21 條第 1 項：受僱者為生理假請求時，雇主不得拒絕。)

1.會，A.請問最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內有沒有員工申請？

(1)有，_____人；平均每人一年內約申請_____日
(申請天數請以有申請的人計算)

(2)沒有

B.生理假工資怎麼計算？

(1)工資給全薪 (2)工資給半薪

(3)3 日給全薪，逾 3 日給半薪 (4)不發工資

(5)其他(請說明：_____)

2.不會，主要原因因為：(單選)

(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

①事假 ②特休 ③其他(請說明：_____)

(2)業務繁忙，無法提供

(3)公司為家族企業可自行放假休息

(4)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

(5)不知道有此規定

(6)其他(請說明：_____)

二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施？

1.有，主要的方式：(單選)

(1)調整至較輕鬆工作 (2)調整工作時間

(3)調整至無危險性之工作 (4)其他(請說明：_____)

2.沒有

三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」？

(員工經醫師診斷需安胎休養，因而請假，此題均歸類為會同意)

(性別工作平等法第 15 條第 3 項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。同法第 21 條第 1 項：受僱者為安胎休養請求時，雇主不得拒絕。適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

1.會，請問最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內有沒有員工申請？

(1)有 (2)沒有

2.不會，主要原因因為：(單選)

(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

①事假 ②特休 ③其他(請說明：_____)

(2)業務繁忙，無法提供

(3)公司為家族企業可自行放假休息

(4) 不知道有此規定

(5) 其他 (請說明: _____)

四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」？

(性別工作平等法第 15 條第 4、6 項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 5 日，產檢假期間工資照給。同法第 21 條第 1 項：受僱者為產檢假請求時，雇主不得拒絕。)

1. 會，A. 「產檢假」可申請 _____ 日

B. 請問最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內有沒有員工申請？

(1) 有， _____ 人申請 (2) 沒有

C. 產檢假期間工資怎麼計算？

(1) 工資給全薪

(2) 不發工資

(3) 工資給半薪

(4) 其他 (請說明: _____)

2. 不會，主要原因為：(單選)

(1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

① 病假 ② 事假 ③ 特休 ④ 其他 (請說明: _____)

(2) 業務繁忙，無法提供

(3) 公司為家族企業可自行放假產檢

(4) 按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢

(5) 不知道有此規定

(6) 其他 (請說明: _____)

五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期。性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 5 日。)

1. 會，請問最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內有沒有員工申請？

(1) 有 (2) 沒有

2. 不會，主要原因為：(單選)

(1) 員工可用病假替代

(2) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

① 事假 ② 特休 ③ 其他 (請說明: _____)

(3) 業務繁忙，無法提供

(4) 公司為家族企業可自行放假休息

(5) 不知道有此規定

(6) 其他 (請說明: _____)

六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)？

(勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條規定，女工分娩前後，應停止工作，給予產假 8 星期，停止工作期間工資照給。性別工作平等法施行細則第 6 條規定，產假期間之

計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。）

1.會，A.產假有____週(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B.請問最近一年(108年10月至109年9月)內有沒有員工申請？

(1)有，____人申請 (2)沒有

C.產假期間工資怎麼計算？

(1)工資給全薪(和生產前薪資相同)

(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目？(可複選)

①全勤獎金

②專業或職務津貼(加給)

③伙食、交通津貼

④績效、業績、生產或工作獎金

⑤其他(請說明：_____)

(3)工資給半薪

(4)不發工資

(5)其他(請說明：_____)

D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應？(可複選，最多複選3項)

(1)直接調整同一部門人員 (2)調用其他部門人員

(3)使用派遣人員 (4)僱用約僱或臨時人員

(5)進用正職之新進人員 (6)其他(請說明：_____)

E.對於產假後銷假上班員工，請問貴單位(公司)怎麼安排？

(1)恢復原來的職位

(2)由單位(公司)考量員工意願後作調整

(3)由單位(公司)人事管理部門決定

(4)由部門主管決定

(5)其他(請說明：_____)

2.不會，主要原因為：(單選)

(1)工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職

(2)不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班

(3)業務繁忙，無法提供

(4)單位(公司)無法負擔此項假別

(5)公司為家族企業可自行放假休息

(6)不知道有此規定

(7)其他(請說明：_____)

七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」？

(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。

同法第21條第1項：受僱者為陪產假請求時，雇主不得拒絕。)

1.會，A.「陪產假」可申請____日

B.請問最近一年(108年10月至109年9月)內有沒有員工申請？

(1)有，____人申請 (2)沒有

C.陪產假期間工資怎麼計算？

(1)工資給全薪

(2)不發工資

(3)工資給半薪

- (4) 其他 (請說明: _____)
2. 不會, 主要原因為: (單選)
- (1) 員工可用其他假別替代, 是哪些假別? (可複選)
- ① 病假 ② 事假 ③ 特休 ④ 其他 (請說明: _____)
- (2) 業務繁忙, 無法提供
- (3) 公司為家族企業可自行放假陪產
- (4) 按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產
- (5) 不知道有此規定
- (6) 其他(請說明: _____)

八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿 2 歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」, 會不會同意員工申請或使用?

(性別工作平等法第 18 條: 子女未滿 2 歲須受僱者親自哺(集)乳者, 除規定之休息時間外, 雇主應每日另給哺(集)乳時間 60 分鐘。若延長工作時間達 1 小時以上者, 應給予哺(集)乳時間 30 分鐘。前項哺(集)乳時間, 視為工作時間。同法第 21 條第 1 項: 受僱者為哺(集)乳請求時, 雇主不得拒絕。)

1. 會, A. (1) 會規定哺(集)乳時間, 每日提供「哺(集)乳時間」____次; 每次____分鐘
- (2) 不會規定哺(集)乳時間
- B. 請問最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內有沒有員工申請或使用此措施?
- (1) 有, _____人申請或使用該措施 (2) 沒有
2. 不會, 主要原因為: (單選)
- (1) 員工可用休息時間替代 (2) 業務繁忙, 無法提供
- (3) 公司為家族企業可自行調整工作時間哺乳 (4) 不知道有此規定
- (5) 其他(請說明: _____)

九、請問貴單位(公司)有沒有設置員工「哺(集)乳室」?

(性別工作平等法第 23 條: 僱用受僱者 100 人以上之雇主, 應設置哺(集)乳室。)

1. 有, 屬於專供員工使用或與民眾共用? (1) 專供員工使用 (2) 與民眾共用
2. 沒有, 主要原因為: (單選)
- (1) 工作空間無法設置 (2) 員工沒有此項需求 (3) 經費不足
- (4) 法律無強制設立 (僱用員工未滿 100 人)
- (5) 其他(請說明: _____)

十、性別工作平等法第 19 條: 受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者, 為撫育未滿 3 歲子女, 得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間; 減少之工作時間, 不得請求報酬。同法第 21 條第 1 項: 受僱者為減少工作時間 1 小時或調整工作時間請求時, 雇主不得拒絕。

10-1、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿 3 歲子女, 提出減少工作時間, 會不會同意員工申請?

1. 會, A. 請問可允許每日減少____小時
- B. 請問最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內有沒有員工申請?
- (1) 有, _____人申請, 請問提出申請者之性別?
- ① 僅有男性員工提出 ② 僅有女性員工提出 ③ 男女性員工都有提出
- (2) 沒有
- C. 減少工時之工資如何計算?

- (1) 工資給全薪 (2) 工資給半薪
 (3) 不發工資 (4) 其他 (請說明: _____)

2. 不會, 原因為: (可複選, 最多複選 2 項)

- (1) 員工可用其他假別替代, 是哪些假別? (可複選)
 ① 事假 ② 特休 ③ 家庭照顧假 ④ 其他 (請說明: _____)
 (2) 業務繁忙, 無法提供
 (3) 法律無強制設立 (僱用員工未滿 30 人)
 (4) 公司為家族企業可自行減少工作時間
 (5) 按日或按時計薪員工可調整工作時間
 (6) 不知道有此規定
 (7) 其他 (請說明: _____)

10-2、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿 3 歲子女, 提出調整工作時間(係指員工在規定的彈性範圍內, 經勞資雙方協商調整上、下班時間, 如: 上班時間 8-9 點、下班時間 17~18 點), 會不會同意員工申請?

1. 會, 請問公司是否原本就有彈性上、下班措施?

(1) 是

(2) 否, 請問最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內有沒有員工申請?

(a) 有, _____ 人申請, 請問提出申請者之性別?

① 僅有男性員工提出 ② 僅有女性員工提出 ③ 男女性員工都有提出

(b) 沒有

2. 不會, 原因為: (可複選, 最多複選 2 項)

- (1) 業務屬性, 無法提供
 (2) 法律無強制設立 (僱用員工未滿 30 人)
 (3) 公司為家族企業可自行調整工作時間
 (4) 按日或按時計薪員工可調整工作時間
 (5) 不知道有此規定
 (6) 其他 (請說明: _____)

10-3、依目前法規員工可申請每天減少 1 小時無薪資之工作時間, 請問貴單位(公司)是否曾有員工提出希望減少 1 小時以上之工作時間?

1. 是 2. 否

10-4、依目前法規員工可申請每天減少 1 小時無薪資之工作時間, 請問貴單位(公司)認為是否可以再提高法令規定的每日減少無薪資工作時數, 以利落實執行?

1. 是, 可以放寬給予每天最多減少時數? (1) 2 小時 (2) 3 小時 (3) 4 小時

2. 否

10-5、請問貴單位(公司)認為性別工作平等法第 19 條規定「撫育未滿 3 歲子女受僱者得請求減少或調整工作時間」之資格是否需要放寬?

1. 需要, 認為可放寬至幾歲?

(1) 未滿 4 歲 (2) 未滿 5 歲 (3) 未滿 6 歲

(4) 未滿 7 歲 (5) 未滿 8 歲 (6) 未滿 9 歲

(7) 未滿 12 歲 (8) 其他 (請說明: _____)

2. 不需要

10-6、現行規定受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主申請減少或調整工作時間，雇主不得拒絕。請問貴單位(公司)會不會同意放寬法令使受僱於 30 人以下雇主之員工，得申請減少或調整工作時間？

1. 會
2. 不會，主要原因為：(單選)
- (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
- ① 事假 ② 特休 ③ 其他(請說明：_____)
- (2) 業務繁忙，無法提供
- (3) 單位(公司)人力無法負擔
- (4) 公司為家族企業可自行減少或調整工作時間
- (5) 按日或按時計薪員工可調整工作時間
- (6) 其他(請說明：_____)

十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，會不會同意員工申請？

(員工只要因家庭因素請假，不論請家庭照顧假或事假，此題均歸類為會同意)

(性別工作平等法第 20 條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。同法第 21 條第 1 項：受僱者為家庭照顧假請求時，雇主不得拒絕。)

1. 會，A. 「家庭照顧假」一年可申請_____日
- B. 請問最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內有沒有員工申請？
- (1) 有，_____人申請，請問提出申請者之性別？
- ① 僅有男性員工提出 ② 僅有女性員工提出 ③ 男女性員工都有提出
- (2) 沒有
- C. 家庭照顧假工資怎麼計算？
- (1) 工資給全薪 (2) 依勞工請假規則，不發工資
- (3) 工資給半薪 (4) 其他(請說明：_____)
2. 不會，原因為：(可複選，最多複選 2 項)
- (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
- ① 特休 ② 其他(請說明：_____)
- (2) 業務繁忙，無法提供
- (3) 公司為家族企業可自行放假
- (4) 按日或按時計薪員工可調整工作時間
- (5) 不知道有此規定
- (6) 其他(請說明：_____)

十二、請問貴單位(公司)是否同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女等)可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)說明：「長期」定義至少 30 天，若公司可申請期間未滿 30 天，請勾選不同意。

1. 同意，期間最長可以請多久？
- (1) 30 天
- (2) 超過 30 天~3 個月

- (3) 超過 3 個月~6 個月
- (4) 其他 (請說明: _____)
2. 不同意, 主要原因為: (單選)
- (1) 員工可用其他假別替代, 是哪些假別? (可複選)
- ①事假 ②特休 ③其他 (請說明: _____)
- (2) 長期照顧服務應由政府統一規劃辦理
- (3) 單位(公司)人力無法負擔此項假別
- (4) 公司為家族企業可自行放假
- (5) 按日或按時計薪員工可調整工作時間
- (6) 業務繁忙, 無法提供
- (7) 其他 (請說明: _____)

十三、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助), 請問貴單位(公司)認為是否需限制適用幾人以上員工之公司才能申請?

1. 不需要
2. 需要, 公司員工人數:
- (1) 30 人以上
- (2) 100 人以上
- (3) 150 人以上
- (4) 200 人以上
- (5) 250 人以上
- (6) 其他 (請說明: _____)

十四、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助), 請問貴單位(公司)認為是否需限制家庭成員對象?

1. 不需要
2. 需要, 限制對象為(可複選):
- (1) 因傷病需照顧之子女
- (2) 父母
- (3) 祖父母
- (4) 配偶
- (5) 配偶之父母
- (6) 兄弟姊妹
- (7) 其他家人 (請說明: _____)

十五、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如托嬰中心、幼兒園、職場互助教保服務中心、社區公共托育家園、兒童課後照顧服務中心)?

(性別工作平等法第 23 條: 僱用受僱者 100 人以上之雇主, 應設置托兒設施或提供適當之托兒措施。)

1. 有, 收托費用方式為: (單選)
- (1) 由單位(公司)全額補助收托費用
- (2) 由單位(公司)補助部分收托費用, 其他由員工負擔
- (3) 由員工全額負擔收托費用
- (4) 其他 (請說明: _____)

(十五題回答有者，請跳題問項「肆、育嬰留職停薪概況」，十六題免填)

- 2.沒有，主要原因為：(單選)
- (1)沒有空間設立 (2)沒有經費預算
- (3)員工無幼小孩子 (4)員工送托住家附近托兒服務機構或保母
- (5)員工將子女交給家人照顧 (6)員工分散各地
- (7)法律無強制設立(僱用員工未滿 100 人)
- (8)本身為幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心
- (9)其他(請說明：_____)

十六、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施？

- 1.有，其方式為：(可複選)
- (1)與托兒服務機構簽約 (2)單位(公司)提供托兒津貼
- (3)雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供托兒服務
(雇主設置居家式托育服務)
- (4)其他(請說明：_____)
- 2.沒有，主要原因為：(單選)
- (1)沒有經費預算 (2)員工無幼小孩子
- (3)員工送托住家附近托兒服務機構或保母
- (4)員工將子女交給家人照顧
- (5)法律無強制設立(僱用員工未滿 100 人)
- (6)其他(請說明：_____)

肆、育嬰留職停薪概況

一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，會不會同意員工申請？

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。同法第 21 條第 1 項：受僱者為育嬰留職停薪請求時，雇主不得拒絕。)

- 1.會，A.請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工？
- (1)有 (2)沒有
- B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久？
- (1)未滿 3 個月 (2)3 個月以上~未滿 6 個月
- (3)6 個月以上~未滿 1 年 (4)1 年以上~2 年
- 2.不會，主要原因為：(單選)
- (1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
- ①事假 ②特休 ③其他(請說明：_____)
- (2)懷孕婦女自行離職
- (3)員工人數少，無法提供
- (4)業務繁忙，無法提供
- (5)公司為家族企業可自行放假休息
- (6)不知道有此規定
- (7)其他(請說明：_____)

(本問項若勾選「會」請續填下列問項；若勾選「不會」請跳填問項四)

二、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴單位(公司)如何安排復職之職位？

- 1.恢復原來的職位 2.由單位(公司)詢問員工意願後作調整
3.由單位(公司)人事管理部門決定 4.由部門主管決定
5.其他(請說明：_____)

三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應？

(可複選，最多複選3項)

- 1.直接調整同一部門人員 2.調用其他部門人員
3.使用派遣人員 4.僱用約僱或臨時人員
5.進用正職之新進人員 6.其他(請說明：_____)

四、現行規定受僱者任職滿6個月後，於每一子女滿3歲前，得向雇主申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿3歲止，但不得逾2年，每次申請期間以不少於6個月為原則，且雇主不得拒絕。請問貴單位(公司)會不會同意放寬法令，使受僱者每次申請期間以不少於1個月為原則？

- 1.會
2.不會，主要原因為：(單選)
 (1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
 ①事假 ②特休 ③其他(請說明：_____)
 (2)業務繁忙，無法提供
 (3)單位(公司)人力無法負擔
 (4)期間過短不易尋找替代人力
 (5)公司為家族企業可自行放假休息
 (6)其他(請說明：_____)

伍、僱用管理概況

一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：

職類別	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務
1.管理職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
2.事務職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
3.銷售職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
4.專業技術職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>

二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何？(單選)

- 1.無女性應徵
2.雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準
3.雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
4.雖有女性錄取，但由於事後離退只剩男性
5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性
6.部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
7.其他(請說明：_____)

三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何?(單選)

- 1.無男性應徵
2.雖有男性應徵，惟考試成績未達任用標準
3.雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
4.雖有男性錄取，但由於事後離退只剩女性
5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取女性
6.部分職務男性員工不適合擔任
7.其他(請說明：_____)

四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量？

項目別	會	不會
1. 工作分配	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2. 薪資給付標準	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5. 陞遷	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
10. 退休權利	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
11. 僱用招募、甄試、進用	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或「性傾向」的考量？

項目別	會	不會
1. 工作分配	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2. 薪資給付標準	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5. 陞遷	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
10. 退休權利	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
11. 僱用招募、甄試、進用	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務時，會不會有下列因素的考量？

項目別	會	不會
1. 種族	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2. 階級(含職位區隔)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3. 語言	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4. 思想	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5. 宗教	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6. 黨派	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7. 籍貫	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8. 出生地	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
9. 年齡	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
10. 婚姻	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
14. 星座	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
15. 血型	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

核定機關：行政院主計總處
 核定文號：主普管字第 1070400793 號
 有效期間：至民國 109 年 12 月底止



勞動部 工作場所就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 109 年 9 月

Y1. 請問您現在有沒有工作？

1. 有，是不是受僱者(被僱用的人)？
- (1) 是(為本調查訪查對象)
- (2) 不是(非訪查對象，停止訪查)
2. 沒有(非訪查對象，停止訪查)

Y2. 居住縣市：_____

Y3. 您的性別？

1. 男性 2. 女性 3. 其他

Y4. 請問您於 108 年 7 月至 109 年 6 月間有沒有領取過生育給付？(限女性受僱者填)

1. 有 2. 沒有

壹、職場性別平等概況

一、請問最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)在工作職場上，您認為有沒有因「性別」而遭受不平等的待遇？

項 目 別	1. 沒有遭受不 平等待遇	2. 有遭受不 平等待遇	有無曾經提出申訴	
			(1) 有	(2) 無
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二、請問最近一年(108年10月至109年9月)求職或在工作職場上，您有沒有因下列因素而遭受就業歧視？

項 目 別	1.沒有遭受就業歧視	2.有遭受就業歧視	有無曾經提出申訴	
			(1)有	(2)無
1. 種族	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 階級(含職位區隔)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 星座	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. 血型	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

三、請問您認為最近一年(108年10月至109年9月)內有沒有照顧家人(如要照顧小孩或家中高齡、身障者等)的需求？

1.有需求，A.照顧對象為(可複選)：

- (1)未滿3歲子女 (2)子女因傷病需照顧 (3)父母、祖父母
 (4)配偶 (5)兄弟姊妹 (6)其他家人

B.是否曾因照顧家人而遭受歧視或不平等待遇？

(1)有，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選3項)

- ① 要求自行離職 ② 要求留職停薪
 ③ 遭解僱 ④ 遭減薪
 ⑤ 強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)
 ⑥ 陞遷、考績受影響 ⑦ 訓練、進修受影響
 ⑧ 員工福利措施受影響 ⑨ 退休權利受影響
 ⑩ 請假刁難 ⑪ 要求加班
 ⑫ 應徵工作困難 ⑬ 言語歧視
 ⑭ 工作分配不公平 ⑮ 其他(請說明：_____)

(2)沒有

2.沒有需求

四、請問您服務的單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項目別	有	沒有
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

五、請問最近一年(108年10月至109年9月)內在工作場所中，您有沒有遭受性騷擾？(包含言語騷擾)

1.有

A.請問是誰對您性騷擾？(可複選)

- (1)上司 (2)下屬 (3)同事 (4)客戶
 (5)其他(請說明：_____) (6)拒答

B.請問您有沒有提出申訴？

- (1)有 (續答 C.)
 (2)沒有 (續答 E.)
 (3)拒答 (跳答問項貳)

C.請問向誰申訴？(可複選)

- (1)部門主管
 (2)負責人
 (3)人事部門人員
 (4)性騷擾諮詢人員
 (5)工會或員工代表
 (6)縣市政府勞工行政單位
 (7)其他(請說明：_____)

D.請問您申訴後的成效？(填答完此題後跳答問項貳)

- (1)申訴管道非常有效，性騷擾情形已消弭
 (2)申訴管道有效，性騷擾情形漸漸改善
 (3)申訴管道無效，性騷擾情形沒改善

E.請問您遭受性騷擾不提出申訴的主要原因？

- (1)擔心遭受二度傷害
 (2)不知申訴管道
 (3)擔心遭強迫調離原來工作部門或職位
 (4)擔心失去工作
 (5)擔心別人知道會閒言閒語
 (6)其他(請說明：_____)

2.沒有

3.拒答

貳、對性別工作平等法之認知概況

一、請問您知不知道在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點所在地縣市政府勞工行政單位申訴？

- 1.知道
2.不知道

二、請問最近一年(108年10月至109年9月)內，有沒有參加職場性別工作平等之宣導或教育訓練？

- 1.有
2.沒有

三、請問您認為「性別工作平等法」的實施，對您在職場上的工作平等是否有改善？

- 1.非常明顯的改善
2.明顯的改善
3.沒有改善
4.無意見/不知道

參、各項假別實施概況

一、家庭照顧假

1-1、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「家庭照顧假」？

(性別工作平等法第20條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。)

- 1.是，申請_____日；公司核准_____日。
2.否，主要原因為：
 (1)沒有此項需求
 (2)不知道有此規定
 (3)用事假替代
 (4)用其他假別替代
 (5)業務繁忙，無法申請
 (6)家族企業可自行放假
 (7)按日或按時計薪，可調整工作時間
 (8)擔心遭受歧視或不平等待遇
 (9)其他(請說明：_____)

1-2、現行為照顧未滿3歲嬰幼兒，父母可申請「育嬰留職停薪」，未來如法令新增規定受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助，每次申請必須在30日以上)，您是否會向雇主提出申請？

- 1.是，您認為最需要用來做什麼？
 (1)陪同家人就醫
 (2)規劃安排長期照顧事宜
 (3)處理臨時突發狀況(如：照顧者臨時請假)
 (4)親自照顧家人
 (5)其他(請說明：_____)
- 2.否，主要原因為：
 (1)擔心收入減少
 (2)擔心升遷受影響
 (3)擔心考績受影響
 (4)擔心失去工作
 (5)擔心公司拒絕申請
 (6)家族企業可自行放假
 (7)業務繁忙，無法申請
 (8)沒有此項需求
 (9)其他(請說明：_____)

1-3、為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)，您是否會考慮離職照顧家人？

1. 是
2. 否，沒有考慮離職照顧的原因：
- (1) 使用長期照顧服務資源
 - (2) 可使用其它假別替代(如家庭照顧假或特別休假)
 - (3) 其他家人會負責照顧
 - (4) 經濟因素考量
 - (5) 其他(請說明：_____)

1-4、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」，而無薪資或津貼補助，是否會影響您申請意願？

1. 是
2. 否

1-5、未來法令如新增受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)，請問您認為多長期間才足夠？

1. 30 天
2. 超過 30 天~3 個月
3. 超過 3 個月~6 個月
4. 其他(請說明：_____)

1-6、未來如法令新增「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)，請問您認為限制照顧對象是否合理？

1. 是，限制照顧對象應為：(可複選)
- (1) 因傷病需照顧之子女
 - (2) 父母
 - (3) 祖父母
 - (4) 配偶
 - (5) 兄弟姊妹
 - (6) 其他家人(請說明：_____)
2. 否

二、請問您於最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內是否曾申請「生理假」？

(性別工作平等法第 14 條：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，其請假日數併入病假計算。)

1. 是，(A)最近一年合計申請 _____ 日；公司核准 _____ 日。
- (B)是否曾因申請「生理假」而遭受歧視或不平等待遇 (1)是 (2)否
2. 否，主要原因為：
- (1) 年齡偏高/身體因素，沒有此項需求
 - (2) 生理期不會造成困擾
 - (3) 不知道有此規定
 - (4) 自行用病假替代
 - (5) 用其他假別替代
 - (6) 業務繁忙，無法申請
 - (7) 家族企業可自行放假休息
 - (8) 擔心遭受歧視或不平等待遇

(9)按日或按時計薪，可調整工作時間休息 (10)其他(請說明：_____)

三、陪產假：

3-1、請問您的配偶於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾生產？

1.是(續填 3-2) 2.否(跳填問項八、減少工作時間或調整工作時間)

3-2、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「陪產假」？

(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)

1.是，(A)申請_____日；公司核准_____日。

(B)是否曾因申請「陪產假」而遭受歧視或不平等待遇？ (1)是 (2)否

2.否，主要因為：

(1)不知道有此規定

(2)用其他假別替代

(3)業務繁忙，無法申請

(4)家族企業可自行放假陪產

(5)按日或按時計薪，可調整工作時間陪產

(6)擔心遭受歧視或不平等待遇

(7)其他(請說明：_____)

四、產檢假：

4-1、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾懷孕？

1.是(續填 4-2) 2.否(跳填問項五、產假)

4-2、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「產檢假」？

(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)

1.是，(A)申請_____日；公司核准_____日。

(B)是否曾因申請「產檢假」而遭受歧視或不平等待遇 (1)是 (2)否

2.否，主要因為：

(1)不知道有此規定

(2)用其他假別替代

(3)業務繁忙，無法申請

(4)家族企業可自行放假產檢

(5)按日或按時計薪，可調整工作時間產檢

(6)擔心遭受歧視或不平等待遇

(8)其他(請說明：_____)

五、產假：

5-1、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾生產？

1.是(續填 5-2) 2.否(跳填問項六、流產假)

5-2、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「產假」？

(勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條第1項規定：女工分娩前後，應停止工作，給予產假8星期。性別工作平等法施行細則第6條規定，產假期間之計算，應依層連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。)

1.是，A.產假有_____週。(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B.是否有提前申請產假？

(1)有，產假提前_____週(含例假日)、產後_____週(含例假日)
(女性勞工可於產前4週請產假)

(2)沒有

2.否，主要原因為：(單選)

(1)家族企業可自行放假

(2)用其他假別替代(事假、休假或病假替代)

(3)直接離職

(4)留職停薪，恢復後再上班

(5)其他(請說明：_____)

六、流產假：

6-1、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾流產？

1.是(續填6-2) 2.否(跳填問項七、安胎休養)

6-2、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「流產假」？

(勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條第1項規定：妊娠3個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假4星期。性別工作平等法第15條第1項規定：妊娠2個月以上未滿3個月流產者，應使其停止工作，給予產假1星期，妊娠未滿2個月流產者，應使其停止工作，給予產假5日。)

1.是，您懷孕滿_____週以上流產；公司核准_____日的流產假。

2.否，主要原因為：

(1)不知道有此規定

(2)用其他假別替代

(3)業務繁忙，無法申請

(4)家族企業可自行放假休息

(5)擔心遭受歧視或不平等待遇

(6)其他(請說明：_____)

七、安胎休養：

7-1、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾有安胎休養的需求？

1.是(續填7-2) 2.否(跳填問項八)

7-2、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「安胎休養」？(性別工作平等

法第15條第3項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。

適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第4條第2項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

1.是，公司核准_____日的安胎休養。

2.否，主要原因為：

(1)不知道有此規定

(2)用其他假別替代

(3)業務繁忙，無法申請

(4)家族企業可自行放假休息

(5)擔心遭受歧視或不平等待遇

(6)其他(請說明：_____)

八、性別工作平等法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。

8-1、請問您於最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內是否曾申請每天減少工作時間 1 小時(含以上)?(不包含以特休或年假、事假、家庭照顧假等任何假別，申請減少工作時間)

1.是，A. 平均每日減少_____小時

B. 請問您是定期申請還是偶爾申請? (1)定期 (2)偶爾

2.否，主要原因為：

(1)公司規模未滿 30 人

(2)無 3 歲以下子女

(3)不知道有此規定

(4)用其他假別替代

(5)業務繁忙，無法申請

(6)家族企業可自行減少工作時間

(7)按日或按時計薪，可調整工作時間

(8)擔心遭受歧視或不平等待遇(畏於同事眼光不敢申請)

(9)擔心被解僱

(10)擔心陞遷受影響

(11)有保母或托嬰中心會負責照顧

(12)家人會負責處理小孩事情

(13)減少之工作時間不給薪會影響收入

(14)減少 1 小時不足夠

(15)其他(請說明：_____)

8-2、請問您最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)有沒有為撫育未滿 3 歲子女，曾調整工作時間?(係指員工在規定的彈性範圍內，經勞資雙方協商調整上、下班時間，如：上班時間 8-9 點、下班時間 17~18 點)

1.是，請問您是定期申請還是偶爾申請? (1)定期 (2)偶爾

2.否，主要原因為：

(1)公司規模未滿 30 人

(2)無 3 歲以下子女

(3)公司原本就有彈性上、下班措施

(4)不知道有此規定

(5)業務屬性，無法申請

(6)家族企業可自行調整工作時間

(7)按日或按時計薪，可調整工作時間

(8)擔心陞遷受影響

(9)擔心遭受歧視或不平等待遇(畏於同事眼光不敢申請)

(10)家人會負責處理小孩事情

(11)其他(請說明：_____)

8-3、依目前性別工作平等法規定「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時無薪資的工作時間」，請問您認為是否足夠？

1. 足夠

2. 不足夠，您認為每天需減少多少小時才足夠？(減少的時數不得請求報酬)

(1) 2 小時 (2) 3 小時 (3) 4 小時 (4) 其他 (請說明：_____)

九、性別工作平等法第16條：受僱者任職滿6個月後，於每一子女滿3歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿3歲止，但不得逾2年。每次申請期間以不少於6個月為原則。

9-1、請問您是否曾申請「育嬰留職停薪」？(沒有3歲以下小孩免答)

1. 是，A. 是否曾因申請「育嬰留職停薪」而遭受歧視、不平等待遇、刁難或拒絕？ (1) 是 (2) 否

B. 申請育嬰留職停薪時，是否有遇到雇主刁難而直接離職？ (1) 是 (2) 否

2. 否，主要原因為：

(1) 不知道有此措施

(2) 擔心陞遷受影響

(3) 擔心考績受影響

(4) 擔心失去工作

(5) 公司拒絕申請

(6) 擔心收入減少

(7) 員工人數少，公司無法提供

(8) 家族企業可自行放假

(9) 業務繁忙，無法申請

(10) 有保母或托嬰中心會負責照顧

(11) 家人會負責處理小孩事情

(12) 其他 (請說明：_____)

9-2、現行育嬰留職停薪，每次申請期間以不少於6個月為原則，您認為是否應予以放寬？

1. 否

2. 是，A. 應放寬為不少於幾個月為原則：(單選)

(1) 3 個月 (2) 2 個月

(3) 1 個月 (4) 其他 (請說明：_____)

B. 需要放寬主要原因為：(單選)

(1) 擔心無法回復原職

(2) 經濟因素考量

(3) 可更彈性運用以照顧子女

(4) 擔心陞遷或考績受影響

(5) 考量任職單位人力問題

(6) 其他 (請說明：_____)

十、請問您目前是否有哺(集)乳方面的需求？

1. 沒有

2. 有，服務單位有沒有設置哺(集)乳室？

(1) 已設置

(2) 尚未設置，是否需要服務單位設置哺(集)乳室？ (1) 需要 (2) 不需要

伍、基本資料

一、您的年齡？

- 1.15~19 歲 2.20~24 歲 3.25~29 歲 4.30~34 歲
 5.35~39 歲 6.40~44 歲 7.45~49 歲 8.50~54 歲
 9.55~59 歲 10.60~64 歲

二、您的教育程度？

1. 國小及以下 2. 國(初)中 3. 高級中等(高中、高職)
 4. 專科 5. 大學 6. 研究所

三、您的婚姻狀況？

1. 未婚 2. 已婚(或同居) 3. 其他(含分居、離婚、喪偶...)

四、您目前有沒有 12 歲以下的小孩？

1. 有，小孩的年齡：(可複選)
 (1) 0 歲~未滿 2 歲 (2) 2 歲~未滿 3 歲 (3) 3 歲~未滿 6 歲 (4) 6 歲~未滿 12 歲
 2. 沒有

五、您目前的工作性質？

1. 全時工作者
 2. 部分時間工作者(指較場所單位全時工作者正常上班時數有相當程度縮短者)

六、您目前平均每月薪資？(含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費、非經常性薪資(年終獎金、績效獎金等))

1. 未滿 23,800 元 2. 23,800 元~未滿 3 萬元
 3. 3 萬元~未滿 4 萬元 4. 4 萬元~未滿 5 萬元
 5. 5 萬元~未滿 6 萬元 6. 6 萬元~未滿 7 萬元
 7. 7 萬元~未滿 8 萬元 8. 8 萬元以上

七、請問您服務的公司所屬行業？

1. 農、林、漁、牧業 2. 礦業及土石採取業
 3. 製造業 4. 電力及燃氣供應業
 5. 用水供應及污染整治業 6. 營建工程業
 7. 批發及零售業 8. 運輸、倉儲業
 9. 住宿及餐飲業 10. 出版、影音製作、傳播及資通訊服務業
 11. 金融及保險業 12. 不動產業
 13. 專業、科學及技術服務業 14. 支援服務業
 15. 公共行政及國防；強制性社會安全 16. 教育業
 17. 醫療保健及社會工作服務業 18. 藝術、娛樂及休閒服務業
 19. 其他服務業

八、請問您目前服務的公司員工人數（含外勞）？

- 1.4 人以下 2.5~29 人 3.30~49 人
4.50~99 人 5.100~149 人 6.150~199 人
7.200~249 人 8.250 人以上

九、請問您服務的公司所在縣市？

- 1.臺北市 2.新北市 3.宜蘭縣 4.桃園市 5.新竹縣
6.新竹市 7.基隆市 8.苗栗縣 9.臺中市 10.彰化縣
11.南投縣 12.雲林縣 13.高雄市 14.嘉義縣 15.嘉義市
16.臺南市 17.屏東縣 18.澎湖縣 19.花蓮縣 20.臺東縣

十、請問您目前工作的性質（指職業別）？

職類別	例舉
<input type="checkbox"/> (1) 民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> (2) 專業人員	如研究人員、醫師、護理師及護士(不含診所護士)、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、作家、演員、藝術家、室內/平面/多媒體設計師等
<input type="checkbox"/> (3) 技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品檢人員、仲介、行銷/業務人員、會計助理專業人員、健身教練、診所護士、保險代理人等
<input type="checkbox"/> (4) 事務支援人員	如會計簿記事務、出納、人事、櫃台事務、總機、文書處理、客服人員、保險核保人員等
<input type="checkbox"/> (5) 服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務員、美容美髮、保全、警衛、消防、警察、模特兒、商店銷售人員、照顧服務員等
<input type="checkbox"/> (6) 農、林、漁、牧業生產人員	如園藝、飼育、漁撈等
<input type="checkbox"/> (7) 技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
<input type="checkbox"/> (8) 機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、大小客貨車/機車駕駛、餐食機車外送員等
<input type="checkbox"/> (9) 基層技術工及勞力工	如清潔工、幫工、搬運工、抄表員、泥水小工等
<input type="checkbox"/> (10) 其他(請說明)您的職務名稱 _____ 及工作內容 _____	

附錄二 性別工作平等法
(105年5月18日修訂後條文)

性別工作平等法

法規名稱：

公(發)布時間：民國 91 年 01 月 16 日

修正時間：民國 105 年 05 月 18 日

1. 中華民國九十一年一月十六日總統(91)華總一義字第 09100003660 號令制定公布全文 40 條；並自九十一年三月八日起施行
2. 中華民國九十七年一月十六日總統華總一義字第 09700003951 號令修正公布名稱及第 1、5~11、15、16、20、21、26、31、34、35、38、40 條條文；並增訂第 6-1、38-1 條條文；第 16 條條文施行日期，由行政院定之(原名稱：兩性工作平等法)
中華民國九十八年四月二十四日行政院院臺勞字第 0980022196 號令發布第 16 條定自九十八年五月一日施行
3. 中華民國九十七年十一月二十六日總統華總一義字第 09700250571 號令修正公布第 38、38-1 條條文
4. 中華民國一百年一月五日總統華總一義字第 09900358591 號令修正公布第 15、20 條條文
5. 中華民國一百零二年十二月十一日總統華總一義字第 10200225241 號令修正公布第 14 條條文
中華民國一百零三年二月十四日行政院院臺規字第 1030124618 號公告第 4 條第 1 項所列屬「行政院勞工委員會」之權責事項，自一百零三年二月十七日起改由「勞動部」管轄
6. 中華民國一百零三年六月十八日總統華總一義字第 10300092631 號令修正公布第 2、3、38、38-1、40 條條文；並自公布日施行
7. 中華民國一百零三年十二月十一日總統華總一義字第 10300189191 號令修正公布第 4、12、14~16、23、38-1 條條文
8. 中華民國一百零五年五月十八日總統華總一義字第 10500042821 號令修正公布第 18、23、27、38 條條文

第一章總則

- 第 1 條 為保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，爰制定本法。
- 第 2 條 (適用對象)
雇主與受僱者之約定優於本法者，從其約定。
本法於公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之。但第三十三條、第三十四條、第三十八條及第三十八條之一之規定，不在此限。
公務人員、教育人員及軍職人員之申訴、救濟及處理程序，依各該人事法

令之規定。

本法於雇主依勞動基準法規定招收之技術生及準用技術生規定者，除適用高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法規定之建教生外，亦適用之。但第十六條及第十七條之規定，不在此限。

實習生於實習期間遭受性騷擾時，適用本法之規定。

第 3 條 (用辭定義)

本法用辭定義如下：

- 一、受僱者：指受雇主僱用從事工作獲致薪資者。
- 二、求職者：指向雇主應徵工作之人。
- 三、雇主：指僱用受僱者之人、公私立機構或機關。代表雇主行使管理權之人或代表雇主處理有關受僱者事務之人，視同雇主。要派單位使用派遣勞工時，視為第八條、第九條、第十二條、第十三條、第十八條、第十九條及第三十六條規定之雇主。
- 四、實習生：指公立或經立案之私立高級中等以上學校修習校外實習課程之學生。
- 五、要派單位：指依據要派契約，實際指揮監督管理派遣勞工從事工作者。
- 六、派遣勞工：指受派遣事業單位僱用，並向要派單位提供勞務者。
- 七、派遣事業單位：指從事勞動派遣業務之事業單位。
- 八、薪資：指受僱者因工作而獲得之報酬；包括薪資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與。
- 九、復職：指回復受僱者申請育嬰留職停薪時之原有工作。

第 4 條 (主管機關)

本法所稱主管機關：在中央為勞動部；在直轄市為直轄市政府；在縣（市）為縣（市）政府。

本法所定事項，涉及各目的事業主管機關職掌者，由各該目的事業主管機關辦理。

- 第 5 條 為審議、諮詢及促進性別工作平等事項，各級主管機關應設性別工作平等會。前項性別工作平等會應置委員五人至十一人，任期兩年，由具備勞工事務、性別問題之相關學識經驗或法律專業人士擔任之，其中經勞工團體、女性團體推薦之委員各二人，女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上。前項性別工作平等會組織、會議及其他相關事項，由各級主管機關另定之。地方主管機關如設有就業歧視評議委員會，亦得由該委員會處理相關事宜。該會之組成應符合第二項之規定。

- 第 6 條 直轄市及縣（市）主管機關為婦女就業之需要應編列經費，辦理各類職業訓練、就業服務及再就業訓練，並於該期間提供或設置托兒、托老及相關福利設施，以促進性別工作平等。

中央主管機關對直轄市及縣（市）主管機關辦理前項職業訓練、就業服務及再就業訓練，並於該期間提供或設置托兒、托老及相關福利措施，得給予經費補助。

第 6-1 條 主管機關應就本法所訂之性別、性傾向歧視之禁止、性騷擾之防治及促進工作平等措施納入勞動檢查項目。

第二章性別歧視之禁止

第 7 條 雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。

第 8 條 雇主為受僱者舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

第 9 條 雇主為受僱者舉辦或提供各項福利措施，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

第 10 條 雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。

雇主不得以降低其他受僱者薪資之方式，規避前項之規定。

第 11 條 雇主對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇。工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。違反前二項規定者，其規定或約定無效；勞動契約之終止不生效力。

第三章性騷擾之防治

第 12 條 （性騷擾之定義）

本法所稱性騷擾，謂下列二款情形之一：

一、受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

二、雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

前項性騷擾之認定，應就個案審酌事件發生之背景、工作環境、當事人之關係、行為人之言詞、行為及相對人之認知等具體事實為之。

第 13 條 （性騷擾防治措施、申訴及懲戒）

雇主應防治性騷擾行為之發生。其僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。

雇主於知悉前條性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。

第一項性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法之相關準則，由中央主管機關定之。

第四章促進工作平等措施

第 14 條 (生理假)

女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。

前項併入及不併入病假之生理假薪資，減半發給。

第 15 條 雇主於女性受僱者分娩前後，應使其停止工作，給予產假八星期；妊娠三個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假四星期；妊娠二個月以上未滿三個月流產者，應使其停止工作，給予產假一星期；妊娠未滿二個月流產者，應使其停止工作，給予產假五日。

產假期間薪資之計算，依相關法令之規定。

受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。

受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假五日。

受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假五日。

產檢假及陪產假期間，薪資照給。

第 16 條 受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。

受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，得遞延三年繳納。

依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活之受僱者，其共同生活期間得依第一項規定申請育嬰留職停薪。

育嬰留職停薪津貼之發放，另以法律定之。

育嬰留職停薪實施辦法，由中央主管機關定之。

第 17 條 (育嬰留職停薪期滿之申請復職)

前條受僱者於育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，除有下列情形之一，並經主管機關同意者外，雇主不得拒絕：

一、歇業、虧損或業務緊縮者。

二、雇主依法變更組織、解散或轉讓者。

三、不可抗力暫停工作在一個月以上者。

四、業務性質變更，有減少受僱者之必要，又無適當工作可供安置者。

雇主因前項各款原因未能使受僱者復職時，應於三十日前通知之，並應依法定標準發給資遣費或退休金。

第 18 條 (哺乳時間)

子女未滿二歲須受僱者親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺(集)乳時間六十分鐘。

受僱者於每日正常工作時間以外之延長工作時間達一小時以上者，雇主應給予

哺（集）乳時間三十分鐘。
前二項哺（集）乳時間，視為工作時間。

- 第 19 條 （工作時間之減少及調整）
受僱於僱用三十人以上雇主之受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求為下列二款事項之一：
一、每天減少工作時間一小時；減少之工作時間，不得請求報酬。
二、調整工作時間。
- 第 20 條 受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。
家庭照顧假薪資之計算，依各該事假規定辦理。
- 第 21 條 受僱者依前七條之規定為請求時，雇主不得拒絕。
受僱者為前項之請求時，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。
- 第 22 條 （配偶未就業之規定）
受僱者之配偶未就業者，不適用第十六條及第二十條之規定。但有正當理由者，不在此限。
- 第 23 條 （托兒設施或措施）
僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列設施、措施：
一、哺（集）乳室。
二、托兒設施或適當之托兒措施。
主管機關對於雇主設置哺（集）乳室、托兒設施或提供托兒措施，應給予經費補助。
有關哺（集）乳室、托兒設施、措施之設置標準及經費補助辦法，由中央主管機關會商有關機關定之。
- 第 24 條 （離職者之再就業）
主管機關為協助因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者獲得再就業之機會，應採取就業服務、職業訓練及其他必要之措施。
- 第 25 條 （雇主之獎勵）
雇主僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者成效卓著者，主管機關得給予適當之獎勵。

第五章救濟及申訴程序

- 第 26 條 受僱者或求職者因第七條至第十一條或第二十一條之情事，受有損害者，雇主應負賠償責任。
- 第 27 條 （性騷擾之損害賠償責任）
受僱者或求職者因第十二條之情事，受有損害者，由雇主及行為人連帶負損害賠償責任。但雇主證明其已遵行本法所定之各種防治性騷擾之規定，且對該事

情之發生已盡力防止仍不免發生者，雇主不負賠償責任。

如被害人依前項但書之規定不能受損害賠償時，法院因其聲請，得斟酌雇主與被害人之經濟狀況，令雇主為全部或一部之損害賠償。

雇主賠償損害時，對於為性騷擾之行為人，有求償權。

被害人因第十二條之情事致生法律訴訟，於受司法機關通知到庭期間，雇主應給予公假。

第 28 條 (性騷擾之賠償責任)

受僱者或求職者因雇主違反第十三條第二項之義務，受有損害者，雇主應負賠償責任。

第 29 條 (賠償金額及回復名譽)

前三條情形，受僱者或求職者雖非財產上之損害，亦得請求賠償相當之金額。其名譽被侵害者，並得請求回復名譽之適當處分。

第 30 條 (損害賠償請求權)

第二十六條至第二十八條之損害賠償請求權，自請求權人知有損害及賠償義務人時起，二年間不行使而消滅。自有性騷擾行為或違反各該規定之行為時起，逾十年者，亦同。

第 31 條 受僱者或求職者於釋明差別待遇之事實後，雇主應就差別待遇之非性別、性傾向因素，或該受僱者或求職者所從事工作之特定性別因素，負舉證責任。

第 32 條 (申訴制度之建立)

雇主為處理受僱者之申訴，得建立申訴制度協調處理。

第 33 條 (申訴之處理)

受僱者發現雇主違反第十四條至第二十條之規定時，得向地方主管機關申訴。其向中央主管機關提出者，中央主管機關應於收受申訴案件，或發現有上開違反情事之日起七日內，移送地方主管機關。

地方主管機關應於接獲申訴後七日內展開調查，並得依職權對雙方當事人進行協調。

前項申訴處理辦法，由地方主管機關定之。

第 34 條 受僱者或求職者發現雇主違反第七條至第十一條、第十三條、第二十一條或第三十六條規定時，向地方主管機關申訴後，雇主、受僱者或求職者對於地方主管機關所為之處分有異議時，得於十日內向中央主管機關性別工作平等會申請審議或逕行提起訴願。雇主、受僱者或求職者對於中央主管機關性別工作平等會所為之處分有異議時，得依訴願及行政訴訟程序，提起訴願及進行行政訴訟。前項申訴審議處理辦法，由中央主管機關定之。

第 35 條 法院及主管機關對差別待遇事實之認定，應審酌性別工作平等會所為之調查報告、評議或處分。

第 36 條 (雇主不得為不利之處分)

雇主不得因受僱者提出本法之申訴或協助他人申訴，而予以解僱、調職或其他不利之處分。

第 37 條 （法律扶助）

受僱者或求職者因雇主違反本法之規定，而向法院提出訴訟時，主管機關應提供必要之法律扶助。

前項法律扶助辦法，由中央主管機關定之。

受僱者或求職者為第一項訴訟而聲請保全處分時，法院得減少或免除供擔保之金額。

第六章罰則

第 38 條 雇主違反第二十一條、第二十七條第四項或第三十六條規定者，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰。

有前項規定行為之一者，應公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

第 38-1 條 雇主違反第七條至第十條、第十一條第一項、第二項者，處新臺幣三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。

雇主違反第十三條第一項後段、第二項規定者，處新臺幣十萬元以上五十萬元以下罰鍰。

有前二項規定行為之一者，應公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

第七章附則

第 39 條 （施行細則）

本法施行細則，由中央主管機關定之。

第 40 條 本法自中華民國九十一年三月八日施行。

本法修正條文，除中華民國九十六年十二月十九日修正之第十六條施行日期由行政院定之者外，自公布日施行。

附錄三 勞動統計刊物一覽表

統計刊物一覽表

A、定期勞動統計調查報告

調查名稱	調查年別									
	100年	101年	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年
移工管理及運用調查	▲	▲	▲		▲	▲	▲	▲	▲	▲
職業訓練概況調查	▲	▲	▲	▲	▲		▲			▲
人力需求調查	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查(註)	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲
職類別薪資調查	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	
勞工生活及就業狀況調查	▲	▲	▲	▲	◆	◆	◆	◆	◆	◆

註：108年為「僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查」，104年為「僱用管理就業平等概況調查」，100年為「僱用管理性別平等概況調查」，99年前為「女性僱用管理調查」。

註：自109年起，原「外籍勞工管理及運用調查」修改名稱為「移工管理及運用調查」。

B、不定期勞動統計調查報告

近十年勞動統計調查報告（100~109年）

調查名稱	調查年別									
	100年	101年	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年
育嬰留職停薪期滿復職關懷調查				▲	◆	◆			◆	◆
外籍勞工工作及生活關懷調查				▲						
勞工工作與生活平衡調查	▲									
職業災害失能勞工就業關懷調查					▲		▲			
15-29歲青年勞工就業狀況調查		▲		▲		▲		▲	▲	
部分工時勞工就業實況調查	▲			▲			▲	▲	▲	
身心障礙者勞動狀況調查				▲					▲	
領取失業給付勞工之就業關懷調查						▲		▲		

說明：調查報告 ▲ 僅出版電子書 ◆

C、定期刊物

刊物名稱	出版日期
勞工數位機會統計	93年起按年
性別勞動統計	94年起按年
勞動情勢統計要覽	97年起按年
中高齡及高齡勞動統計	94年起按年
青少年勞動統計	93年起按年
國際勞動統計	83年起按年
勞動統計月報	82年1月起按月
勞動統計年報	76年起按年

說明：以上書刊均上網刊載，網址：勞動部→選勞動統計專網。