

109 年工作場所就業平等概況調查統計結果摘要

為了解受僱者在職場就業平等實況，勞動部於 109 年 9 月以「受僱者」為調查對象，辦理「工作場所就業平等概況調查」，計回收有效樣本受僱者 4,517 份（女性 3,312 份及男性 1,205 份）。調查統計結果摘述如下：

一、性騷擾防治情形

(一) 受僱者最近一年在工作場所未遭受性騷擾比率，女、男性分別達 9 成 7、9 成 9

女性受僱者最近一年在工作場所未遭受性騷擾之比率為 96.7%，男性為 98.8%。女性遭受性騷擾之加害者以「同事」占 1.7% 最高，「客戶」占 1.3% 次之，「上司」占 0.6%；男性則以「同事」占 0.9% 為主，「上司」占 0.3%。女性有提出性騷擾申訴占 0.9%，男性占 0.3%，申訴後大部分有改善；未提出申訴者，女、男性各占 2.4% 及 0.9%，未提申訴原因，女性主要為「擔心別人閒言閒語」、「擔心遭受二度傷害」，均占 0.5%，男性則以「擔心別人閒言閒語」占 0.7% 為主。

表 1 受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾之情形

中華民國 109 年 9 月

單位：%

項目別	總計	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)				未曾發生
			上司	下屬	同事	客戶	
			女性	100.0	3.3	0.6	
男性	100.0	1.2	0.3	-	0.9	0.0	98.8

資料來源：勞動部「工作場所就業平等概況調查」。

說明：最近一年係指 108 年 10 月至 109 年 9 月，以下各表同。

表 2 受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾提出申訴之情形

中華民國 109 年 9 月

單位：%

項目別	總計	未曾發生	曾經發生—按有沒有提出申訴分											
			計	有一按是否改善分			沒有一按未提出申訴的主要原因分							
				小計	有改善	沒有改善	小計	擔心遭受二度傷害	擔心遭強迫調離原來工作部門或職位	擔心失去工作	擔心別人閒言閒語	當開玩笑不予理會	其他	
女性	100.0	96.7	3.3	0.9	0.7	0.2	2.4	0.5	0.3	0.4	0.5	0.4	0.2	
男性	100.0	98.8	1.2	0.3	0.3	-	0.9	-	0.0	0.1	0.7	0.1	-	

資料來源：勞動部「工作場所就業平等概況調查」。

三、就業歧視情形

(一) 受僱者最近一年未遭受各項就業歧視之比率逾9成4，遭受就業歧視項目以「年齡」因素最多，男性為5.4%、女性5.3%

受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視項目，兩性均以「年齡」之因素居多，男、女性分別為5.4%、5.3%，其次男性為「階級」3.2%，女性則為「階級」、「語言」，各1.8%。

表3 受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視情形

中華民國109年9月

單位：%

項目別	總計	有就業歧視		沒有就業歧視	
		男性	女性	男性	女性
年齡	100.0	5.4	5.3	94.6	94.7
階級	100.0	3.2	1.8	96.8	98.2
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	2.6	1.5	97.4	98.5
思想	100.0	2.3	1.7	97.7	98.3
黨派	100.0	2.1	0.7	97.9	99.3
語言	100.0	1.5	1.8	98.5	98.2
宗教	100.0	0.7	0.3	99.3	99.7
種族	100.0	0.5	0.8	99.5	99.2
婚姻	100.0	0.4	0.5	99.6	99.5
籍貫	100.0	0.3	0.3	99.7	99.7
出生地	100.0	0.3	0.4	99.7	99.6
身心障礙	100.0	0.3	0.2	99.7	99.8
曾為工會會員身分	100.0	0.3	0.2	99.7	99.8
星座	100.0	0.1	0.0	99.9	100.0
血型	100.0	-	0.0	100.0	100.0

資料來源：勞動部「工作場所就業平等概況調查」。