

110 年 僱用管理就業平等概況調查 報告  
工作場所就業平等概況調查

資料時間：中華民國 110 年 9 月

中華民國 111 年 3 月

## 國家圖書館出版品預行編目資料

僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查報告.110年/ 勞動部編.  
第一版.-- 臺北市：勞動部，民 111.03  
面；公分

ISBN (平裝)

1.勞動統計 2.性別平等 3.臺灣

# 110年僱用管理就業平等概況調查及 工作場所就業平等概況調查報告

中華民國 111 年 3 月

編 著：勞動部

出版機關：勞動部

地 址：臺北市中正區館前路 77 號 9 樓

電 話：(02)8590-2906

網 址：<https://www.mol.gov.tw/>

版 次：第一版

印 刷 者：

上校基業有限公司

地 址：高雄市三民區通化街 88 巷 26 號

電 話：(07)311-6011

展 售 處：

三民書局

地 址：100 臺北市中正區重慶南路 1 段 61 號

電 話：(02)2361-7511

國家書店松江門市

地 址：104 臺北市松江路 209 號 1 樓

電 話：(02)2518-0207

國家書店網址：<https://www.govbooks.com.tw/>

五南文化廣場

地 址：406 臺中市北屯區軍福七路 600 號

電 話：(04)2437-8010

本刊電子版登載於本部網址：

<https://www.mol.gov.tw/statistics/19111/>

本部免付費電話：0800-085151



著作權管理資訊

勞動部統計處保留對本書依法所享有之所有著作權利，欲重製、改作、編輯或公開口述本書全部或部分內容者，須徵得財產權管理機關之同意授權。  
(請洽勞動部統計處，電話：(02)85902904~6)

定 價：新台幣 250 元

GPN：

ISBN：

## 凡 例

- 一、本報告資料因四捨五入關係，部分總計數字容不等於細項數字之和。
- 二、本報告各項資料說明及附註等，分別註明於各該統計表下端。
- 三、本報告所用符號意義如下：

0.0 表示數字不及 0.05

- 表示無數值或數值無統計

... 表示數值尚未發布

- 四、地區別說明：

北部： 臺北市、新北市、宜蘭縣、桃園市、新竹縣、基隆市、新竹市。

中部： 臺中市、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣。

南部： 高雄市、臺南市、嘉義縣、屏東縣、澎湖縣、嘉義市。

東部： 臺東縣、花蓮縣。

- 五、資料使用上的限制：

部分變數樣本較少時，在使用上須注意其抽樣誤差。

# 目 次

前言 .....	1
壹、僱用管理就業平等概況調查	
(壹)調查概況 .....	1
(貳)統計結果提要分析 .....	5
(參)統計結果表	
表1 員工規模30人以上事業單位訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」之情形 .....	54
表2 事業單位同意員工申請「生理假」情形 .....	56
表3 事業單位同意員工申請「安胎休養」情形 .....	58
表4 事業單位同意員工申請「產檢假」情形 .....	60
表5 事業單位同意員工申請第6日或第7日有薪「產檢假」情形 .....	62
表6 事業單位同意員工申請「流產假」情形 .....	64
表7 事業單位同意員工申請「產假」情形 .....	66
表8 事業單位同意員工申請「陪產假」情形 .....	70
表9 事業單位同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」情形 .....	72
表10 員工規模100人以上事業單位「哺(集)乳室」設置情形 .....	74
表11 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形 .....	75
表12 員工規模30人以上事業單位同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形 .....	76
表13 員工規模30人以上事業單位同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形 .....	78
表14 事業單位同意放寬法令使受僱於未滿30人雇主之員工得申請減少或調整工作時間情形 .....	80
表15 員工規模30人以上事業單位最近一年員工提出希望每天減少1小時以上工作時間(不請求報酬)情形 .....	82
表16 員工規模30人以上事業單位認為可提高性別工作平等法第19條規定之每天減少工作時數(不請求報酬)情形 .....	83
表17 員工規模30人以上事業單位認為可放寬性別工作平等法第19條規定之子	

女年齡情形 .....	84
表18 事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」情形 .....	86
表19 事業單位同意以「日」或「小時」彈性使用「育嬰留職停薪」情形 .....	90
表20 員工規模100人以上事業單位設立「托兒服務機構」情形 .....	92
表21 員工規模100人以上事業單位設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」 情形 .....	94
表22 事業單位同意員工申請「家庭照顧假」情形 .....	96
表23 事業單位同意法令增加無薪資及無津貼補助「長期照顧安排假」情形 .....	100
表24 事業單位認為適用「長期照顧安排假」範圍需限制員工規模情形 .....	102
表25 事業單位認為申請「長期照顧安排假」需限制要照顧的對象情形 .....	104
表26 事業單位同意員工申請「防疫照顧假」情形 .....	106
表27 事業單位對特定職類僅錄用男性之主要原因 .....	108
表28 事業單位對特定職類僅錄用女性之主要原因 .....	110
表29 事業單位對「管理職」錄用之性別考量情形 .....	112
表30 事業單位對「事務職」錄用之性別考量情形 .....	113
表31 事業單位對「銷售職」錄用之性別考量情形 .....	114
表32 事業單位對「專業技術職」錄用之性別考量情形 .....	115
表33 事業單位對「危險及耗體力工作」錄用之性別考量情形 .....	116
表34 事業單位「工作分配」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 .....	117
表35 事業單位「薪資給付標準」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 .....	118
表36 事業單位「調薪幅度」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 .....	119
表37 事業單位「員工考核(考績或獎金)」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 ..	120
表38 事業單位「員工陞遷」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 .....	121
表39 事業單位「辦理訓練及進修」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 .....	122
表40 事業單位「辦理員工資遣、離職或解僱」有性別及跨性別/性傾向考量之 情形 .....	123
表41 事業單位「辦理員工福利措施」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 .....	124
表42 事業單位「辦理育嬰留職停薪」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 .....	125
表43 事業單位「員工退休權利」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 .....	126
表44 事業單位「辦理員工招募、甄試、進用」有性別及跨性別/性傾向考量之 情形 .....	127

表45	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「種族及階級」考量情形 ...	128
表46	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「語言及思想」考量情形 ...	129
表47	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「宗教及黨派」考量情形 ...	130
表48	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「籍貫及出生地」考量情形 .....	131
表49	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「年齡及婚姻」考量情形 ...	132
表50	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「容貌及身心障礙」考量情形 .....	133
表51	事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「曾為工會會員身分、星座及血型」考量情形 .....	134

## 貳、工作場所就業平等概況調查

(壹) 調查概況 .....	137
----------------	-----

(貳) 統計結果提要分析 .....	143
--------------------	-----

### (參) 統計結果表

表1	受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾之情形 .....	178
表2	受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形 .....	182
表3	受僱者最近一年於「求職」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 .....	184
表4	受僱者最近一年於「工作分配」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 .....	186
表5	受僱者最近一年於「調薪幅度」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 .....	188
表6	受僱者最近一年於「考核(考績或獎金)」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 .....	190
表7	受僱者最近一年於「陞遷」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 .....	192
表8	受僱者最近一年於「訓練、進修」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 ..	194
表9	受僱者最近一年於「資遣、離職或解僱」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 .....	196

表10 受僱者最近一年於「員工福利措施之提供」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 .....	198
表11 受僱者最近一年於「育嬰留職停薪」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 .....	200
表12 受僱者最近一年於「退休權利」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 .....	202
表13 受僱者最近一年於求職或在職場上因「種族」遭受就業歧視及申訴情形 ..	204
表14 受僱者最近一年於求職或在職場上因「階級」遭受就業歧視及申訴情形 ..	206
表15 受僱者最近一年於求職或在職場上因「語言」遭受就業歧視及申訴情形 ..	208
表16 受僱者最近一年於求職或在職場上因「思想」遭受就業歧視及申訴情形 ..	210
表17 受僱者最近一年於求職或在職場上因「宗教」遭受就業歧視及申訴情形 ..	212
表18 受僱者最近一年於求職或在職場上因「黨派」遭受就業歧視及申訴情形 ..	214
表19 受僱者最近一年於求職或在職場上因「籍貫」遭受就業歧視及申訴情形 ..	216
表20 受僱者最近一年於求職或在職場上因「出生地」遭受就業歧視及申訴情形 .....	218
表21 受僱者最近一年於求職或在職場上因「年齡」遭受就業歧視及申訴情形 ..	220
表22 受僱者最近一年於求職或在職場上因「婚姻」遭受就業歧視及申訴情形 ..	222
表23 受僱者最近一年於求職或在職場上因「容貌(含五官、身高及體重)」遭受就業歧視及申訴情形 .....	224
表24 受僱者最近一年於求職或在職場上因「身心障礙」遭受就業歧視及申訴情形 .....	226
表25 受僱者最近一年於求職或在職場上因「曾為工會會員身分」遭受就業歧視及申訴情形 .....	228
表26 受僱者最近一年於求職或在職場上因「星座」遭受就業歧視及申訴情形 ..	230
表27 受僱者最近一年於求職或在職場上因「血型」遭受就業歧視及申訴情形 ..	232
表28 受僱者最近一年內照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形 .....	234
表29 受僱者最近一年申請「家庭照顧假」之情形 .....	238
表30 受僱者申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)之意願情形 .....	242
表31 受僱者為照顧家庭成員而考慮離職之情形 .....	246
表32 受僱者認為無薪資及無津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形 .....	248
表33 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)之足夠期間 .....	250
表34 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)限制照顧對象之合理情形 .....	252

表35 受僱者申請「防疫照顧假」之情形.....	256
表36 受僱者最近一年申請「生理假」之情形.....	260
表37 受僱者最近一年申請「陪產假」之情形.....	264
表38 受僱者最近一年申請「產檢假」之情形.....	268
表39 受僱者最近一年申請「產假」之情形.....	272
表40 受僱者最近一年申請「流產假」之情形.....	276
表41 受僱者最近一年申請「安胎休養」之情形.....	280
表42 受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」之情形.....	284
表43 受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，調整工作時間」之情形.....	288
表44 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工時(不請求報酬)」之足夠情形.....	292
表45 受僱者申請「育嬰留職停薪」之情形.....	294
表46 受僱者認為應放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪情形.....	298
表47 受僱者目前哺(集)乳方面需求情形.....	302
表48 受僱者對在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形.....	306
表49 受僱者最近一年內參加職場性別工作平等宣導或教育訓練.....	308
表50 受僱者認為實施「性別工作平等法」對改善職場上工作平等之看法.....	310

**附錄一 「僱用管理就業平等概況調查」、「工作場所就業平等概況調查」調查表**

**附錄二 性別工作平等法（110年1月12日修訂後條文）**

**附錄三 勞動統計刊物一覽表**



## 前言

政府為維護職場上性別工作平等，自 91 年 3 月實施性別工作平等法以來，持續推動各項措施，111 年 1 月 18 日起，女性產檢假由 5 日增至 7 日，男性則 5 日陪產假修正為 7 日陪產檢及陪產假，前述各假別逾 5 日薪資部分雇主得向中央主管機關申請補助；另增訂受僱於僱用未滿 30 人雇主之受僱者，經與雇主協商合意，亦得適用減少工作時間 1 小時或調整工作時間規定；且不論配偶是否就業(或育嬰留職停薪)，受僱者均可申請育嬰留職停薪或家庭照顧假(親職雙方可同時申請)，以營造更為友善育兒環境。

為了解事業單位對《性別工作平等法》各項規定之執行情形及受僱者在職場就業平等現況，本部按年以「事業單位」及「受僱者」為調查對象，辦理「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」，110 年 9 月分別回收有效樣本事業單位 3,047 份、受僱者 4,510 份(女性 3,302 份及男性 1,208 份)。

### 壹、僱用管理就業平等概況調查

#### (壹)調查概況

- 一、調查目的：掌握事業單位對勞工之僱用管理實況及性別工作平等法實施情形，提供政府推動勞動政策之參考。
- 二、法令依據：依據統計法第 4 條及勞動部組織法第 2 條規定辦理。
- 三、調查範圍及對象：臺灣地區(不含金門縣及連江縣)參加勞工保險之事業單位(不含投保人數 3 人以下之事業單位)。
- 四、調查項目：
  - (一)性騷擾防治概況：包括事業單位訂定《性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》、設置性騷擾之申訴處理機制及員工申訴性騷擾情形。
  - (二)各項假別及照顧措施概況：包括員工有需求時，事業單位同意員工申請生理假、流產假、產檢假、產假、陪產假、家庭照顧假、防疫照顧假及提供懷孕者照顧措施(含安胎休養)、哺(集)乳時間、為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工作時間等措施情形。

(三)育嬰留職停薪概況：包括事業單位同意員工申請育嬰留職停薪措施、員工申請育嬰留職停薪期間人力因應和復職考量。

(四)僱用管理概況：包括事業單位對各職類之錄用、工作分配、薪資給付標準、調薪幅度、員工考核(考績或獎金)、陞遷、訓練及進修、資遣及離職或解僱、員工福利措施提供等之性別或跨性別/性傾向考量。

(五)就業歧視概況：包括事業單位僱用招募、進用新進人員或對員工辦理各項業務是否有種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、年齡、婚姻、容貌、身心障礙、曾為工會會員身分、星座及血型等之考量。

五、資料時期：以 110 年 9 月之情況為準，調查表另有規定者從其規定。

六、調查期間：110 年 9 月。

七、調查方法：採用郵寄問卷方式辦理，輔以電話催收、網路填報方式進行回收。

八、抽樣設計及推估方法：

(一)抽樣母體：臺灣地區參加勞工保險之事業單位(不含投保人數 3 人以下之事業單位)。

(二)抽樣方法：採「分層隨機抽樣」，按 19 個行業別、員工規模別(4~29 人、30~99 人、100~249 人、250 人以上)及地區別(臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)分層，有效樣本回收 3,047 份。

(三)推估方法：

$$E_{ijk} = \frac{N_{ijk}}{n_{ijk}}$$

$$\hat{X}_i = \sum_j \sum_k \sum_l x_{ijkl} \times E_{ijk}$$

$$\hat{X} = \sum_i \hat{X}_i$$

$$v(\hat{X}) = \sum_i \sum_j \sum_k N_{ijk}^2 \left(1 - \frac{n_{ijk}}{N_{ijk}}\right) \times \frac{s_{ijk}^2}{n_{ijk}}$$

$N_{ijk}$ ：表第  $i$  大行業，第  $j$  規模層，第  $k$  地區層母體事業單位家數

$n_{ijk}$ ：表第  $i$  大行業，第  $j$  規模層，第  $k$  地區層樣本事業單位家數

$E_{ijk}$ ：表第  $i$  大行業，第  $j$  規模層，第  $k$  地區層之擴大權數

$x_{ijkl}$ ：表第  $i$  大行業，第  $j$  規模層，第  $k$  地區層，第  $l$  個樣本之某一特徵值

$\hat{X}_i$ ：表推算之第  $i$  大行業某一特徵值之總和

$\hat{X}$ ：表推算之某一特徵值總和

$s_{ijk}^2$ ：表第  $i$  大行業，第  $j$  規模層，第  $k$  地區層之樣本某一特徵值變異數

$v(\hat{X})$ ：表推算某一特徵值總和變異數之推算式

(四)調查結果表百分比部分是以推估後百分比表示。

## 九、母體及樣本結構：

表 1-1 母體與樣本之結構—按行業分

行業別	母體		樣本	
	家數(家)	百分比(%)	家數(家)	百分比(%)
<b>總計</b>	<b>310,175</b>	<b>100.0</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>
農、林、漁、牧業	720	0.2	67	2.2
礦業及土石採取業	196	0.1	35	1.1
製造業	65,588	21.1	395	13.0
電力及燃氣供應業	287	0.1	109	3.6
用水供應及污染整治業	1,975	0.6	86	2.8
營建工程業	24,509	7.9	165	5.4
批發及零售業	97,327	31.4	548	18.0
運輸及倉儲業	6,273	2.0	136	4.5
住宿及餐飲業	20,872	6.7	146	4.8
出版影音及資通訊業	7,483	2.4	120	3.9
金融及保險業	4,105	1.3	85	2.8
不動產業	6,455	2.1	95	3.1
專業、科學及技術服務業	17,900	5.8	168	5.5
支援服務業	9,044	2.9	119	3.9
公共行政及國防；強制性社會安全	2,133	0.7	163	5.3
教育業	13,078	4.2	175	5.7
醫療保健及社會工作服務業	20,196	6.5	224	7.4
藝術、娛樂及休閒服務業	2,494	0.8	79	2.6
其他服務業	9,540	3.1	132	4.3

說明：母體資料來源為勞動部勞工保險局 110 年 6 月之勞工保險事業單位檔(投保類別為產業勞工及交通公用事業之員工、公司/行號之員工、新聞/文化/公益及合作事業之員工、政府機關/公私立學校之員工、自願投保者)。

表 1-2 母體與樣本之結構—按規模分

規模別	母體		樣本	
	家數(家)	百分比(%)	家數(家)	百分比(%)
<b>總計</b>	<b>310,175</b>	<b>100.0</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>
29 人以下	273,000	88.0	1,457	47.8
30~99 人	28,396	9.2	605	19.9
100~249 人	5,608	1.8	539	17.7
250 人以上	3,171	1.0	446	14.6

說明：母體資料來源為勞動部勞工保險局 110 年 6 月之勞工保險事業單位檔(投保類別為產業勞工及交通公用事業之員工、公司/行號之員工、新聞/文化/公益及合作事業之員工、政府機關/公私立學校之員工、自願投保者)。

表 1-3 母體與樣本之結構—按地區分

地 區	母體		樣本	
	家數(家)	百分比(%)	家數(家)	百分比(%)
<b>總計</b>	<b>310,175</b>	<b>100.0</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>
臺北市	58,548	18.9	580	19.0
高雄市	34,205	11.0	400	13.1
北部地區	100,206	32.3	806	26.5
中部地區	78,909	25.4	667	21.9
南部地區	34,134	11.0	403	13.2
東部地區	4,173	1.3	191	6.3

說明：母體資料來源為勞動部勞工保險局 110 年 6 月之勞工保險事業單位檔(投保類別為產業勞工及交通公用事業之員工、公司/行號之員工、新聞/文化/公益及合作事業之員工、政府機關/公私立學校之員工、自願投保者)。

## (貳)統計結果提要分析

### 一、性騷擾防治概況

#### (一)30人以上事業單位有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」占8成9

110年員工規模30人以上之事業單位有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」占88.5%(85.8%有在工作場所公開揭示,2.7%沒有在工作場所公開揭示),沒有訂定占11.5%。自性別工作平等法實施以來,事業單位已訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」之比率由91年的35.5%增至110年的88.5%,提高53個百分點。

按員工規模觀察,員工規模愈大訂定比率愈高,250人以上之事業單位已訂定達100%,100~249人之事業單位已訂定為98.4%,30~99人之事業單位已訂定為85.2%。

表 2-1 30人以上事業單位訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」情形

單位：%

	總計	有訂定			沒有訂定
			有在工作場所公開揭示	沒有在工作場所公開揭示	
91年	100.0	35.5	-	-	64.5
93年	100.0	55.0	49.8	5.1	45.0
94年	100.0	56.7	48.6	8.1	43.3
95年	100.0	65.2	57.2	8.0	34.8
96年	100.0	68.0	61.5	6.5	32.0
97年	100.0	76.0	70.1	5.9	24.0
98年	100.0	79.3	73.2	6.1	20.7
99年	100.0	81.4	76.8	4.6	18.6
100年	100.0	82.3	75.1	7.2	17.7
101年	100.0	82.7	76.3	6.4	17.3
102年	100.0	82.1	74.6	7.5	17.9
103年	100.0	83.8	79.5	4.3	16.2
104年	100.0	85.2	82.3	2.9	14.8
105年	100.0	85.7	82.3	3.5	14.3
106年	100.0	86.0	82.2	3.8	14.0
107年	100.0	86.2	82.9	3.3	13.8
108年	100.0	86.4	82.8	3.6	13.6
109年	100.0	86.5	82.7	3.9	13.5
110年	100.0	88.5	85.8	2.7	11.5
員工規模					
30~99人	100.0	85.2	82.7	2.5	14.8
100~249人	100.0	98.4	93.5	4.9	1.6
250人以上	100.0	100.0	99.5	0.5	-

說明：本表資料期間為各年9月；以下各表之資料期間，除「近一年」之各項統計為各年之前一年10月至當年9月，餘亦為各年9月。

事業單位最近一年有員工申訴性騷擾事件者占 1%，平均每一事業單位之申訴件數為 1.3 件。

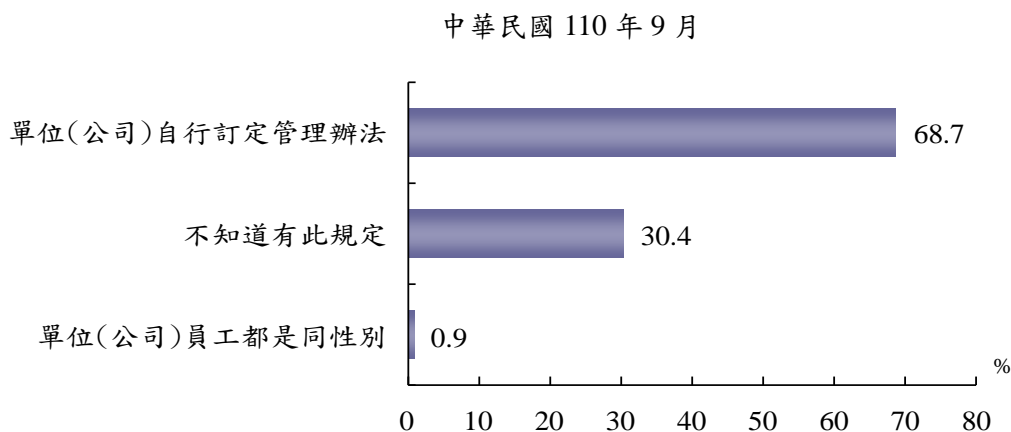
表 2-2 30 人以上事業單位最近一年員工申訴性騷擾事件情形

單位：%

	總計	有	平均件數(件)	沒有
93 年	100.0	2.4	-	97.6
94 年	100.0	0.8	-	99.2
95 年	100.0	1.6	1.0	98.4
96 年	100.0	0.7	1.2	99.3
97 年	100.0	1.3	1.0	98.7
98 年	100.0	0.3	1.3	99.7
99 年	100.0	0.8	1.2	99.2
100 年	100.0	0.8	1.2	99.2
101 年	100.0	1.6	1.0	98.4
102 年	100.0	0.5	1.2	99.5
103 年	100.0	2.8	2.0	97.2
104 年	100.0	2.3	1.3	97.7
105 年	100.0	1.3	1.0	98.7
106 年	100.0	1.4	1.3	98.6
107 年	100.0	0.8	1.4	99.2
108 年	100.0	2.9	1.2	97.1
109 年	100.0	0.8	1.3	99.2
110 年	100.0	1.0	1.3	99.0

沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」的主要原因，以「單位(公司)自行訂定管理辦法」占 68.7% 居多，「不知道有此規定」占 30.4%。

圖 2-1 30 人以上事業單位沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」的主要原因



說明：以沒有訂定該辦法之事業單位為 100% 計算。

(二) 事業單位設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」占 93.1% 最高

110 年事業單位設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」之 93.1% 最高，「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」為 67.2%，「組成申訴處理委員會」為 57.3%。與 109 年比較，各項申訴處理機制或管道設置比率變動不大。

按員工規模觀察，各項性騷擾申訴處理機制或管道設置之比率皆隨員工規模增加而遞增，250 人以上者之各項設置比率皆逾 9 成 2。

表 2-3 30 人以上事業單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

單位：%

	總計	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴		
		有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
100 年	100.0	50.0	47.6	2.4	39.1	58.3	2.7	86.7	10.5	2.9
101 年	100.0	51.8	40.5	7.7	43.9	47.3	8.9	92.8	5.9	1.3
102 年	100.0	54.9	43.3	1.8	40.1	57.3	2.6	91.7	6.8	1.6
103 年	100.0	56.6	42.0	1.5	45.0	53.2	1.9	91.3	7.6	1.1
104 年	100.0	61.7	36.4	1.9	51.5	45.3	3.3	91.2	7.1	1.6
105 年	100.0	62.6	37.4	-	54.7	45.3	-	93.7	6.3	-
106 年	100.0	63.0	37.0	-	55.4	44.6	-	92.8	7.2	-
107 年	100.0	63.3	36.7	-	55.5	44.5	-	92.9	7.1	-
108 年	100.0	64.1	35.9	-	56.1	43.9	-	92.9	7.1	-
109 年	100.0	66.9	33.1	-	57.6	42.4	-	92.9	7.1	-
110 年	100.0	67.2	32.8	-	57.3	42.7	-	93.1	6.9	-
<b>員工規模</b>										
30~99 人	100.0	61.4	38.6	-	48.4	51.6	-	92.7	7.3	-
100~249 人	100.0	81.0	19.0	-	82.9	17.1	-	93.6	6.4	-
250 人以上	100.0	94.5	5.5	-	92.5	7.5	-	95.9	4.1	-

## 二、促進工作平等措施

性別工作平等法實施約 20 年來，政府持續強化各項相關措施，以營造友善職場環境。110 年事業單位同意員工申請(或有提供)性別工作平等法各項措施之比率，大部分已達 8 成。

表 2-4 事業單位對性別工作平等法各項規定之實施情形

單位：%

	有提供比率				同意員工申請(或有提供)比率							
	91年	93年	101年	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年
性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法 <sup>2</sup> (員工規模 30 人以上)	35.5	55.0	82.7	82.1	83.8	85.2	85.7	86.0	86.2	86.4	86.5	88.5
生理假	17.3	27.5	45.6	47.0	85.7	85.2	85.3	85.4	85.6	86.0	86.9	87.4
安胎休養	-	-	41.1	45.6	90.9	89.4	91.8	91.8	91.9	92.0	92.7	92.7
產檢假	-	-	-	-	-	82.4	82.6	82.7	83.0	83.4	83.9	84.6
流產假	41.6	39.5	56.5	56.6	93.1	91.7	91.7	92.0	92.4	92.4	92.7	92.7
產假	78.1	83.5	96.8	96.8	95.1	94.7	94.7	94.7	95.0	95.0	95.0	95.1
陪產假	29.0	42.8	59.0	59.8	85.6	85.6	85.9	86.5	86.6	87.0	87.6	87.9
為撫育未滿 3 歲子女												
得減少工作時間(員工規模 30 人以上)	23.0	28.9	48.5	47.0	81.5	83.0	84.2	84.6	80.3	80.5	80.7	80.7
得調整工作時間 <sup>4</sup> (員工規模 30 人以上)									88.1	88.9	89.0	89.2
家庭照顧假	-	-	38.3	37.7	71.8	74.7	77.1	78.1	78.1	78.3	78.8	79.2
(員工規模 30 人以上)	34.0	35.4	66.0	66.6	88.2	89.6	91.3	91.5	91.6	91.8	91.0	91.8
育嬰留職停薪	-	-	42.7	45.9	75.5	79.2	80.5	81.1	81.2	81.5	81.8	82.0
設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」 <sup>2</sup>												
(員工規模 100 人以上)	-	-	-	-	-	-	51.6	63.4	65.6	67.4	68.4	68.7
(員工規模 250 人以上)	36.3	38.1	76.7	79.1	81.4	81.5	81.5	81.7	83.9	84.9	84.6	84.8
哺(集)乳時間	-	-	-	37.3	77.3	78.1	80.3	80.8	80.9	81.0	81.9	82.5
設置「哺(集)乳室」 <sup>2</sup>												
(員工規模 100 人以上)	-	-	-	-	-	-	78.7	78.8	79.4	79.7	79.8	80.1
(員工規模 250 人以上)	19.6	42.9	76.3	71.2	80.1	84.2	84.2	85.6	87.2	87.3	88.9	89.3

說明：1.102 年以前「有無提供」之問法易使廠商因勞工沒有提出需求而回答未提供，故 103 年以後問項修正為「是否會同意員工申請」。

2.性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」、設置「哺(集)乳室」係為事業單位有提供比率。

3.性別工作平等法於 105 年 5 月修正擴大至僱用 100 人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」，爰上表實施情形區分為員工規模 100 人以上及 250 人以上。

4.為撫育未滿 3 歲子女，事業單位同意「得調整工作時間」包含「公司原本就有彈性上、下班措施」。



(一) 事業單位同意員工申請「生理假」占87.4%；有員工申請之事業單位平均每人一年申請3.3日

110年事業單位同意員工申請「生理假」占87.4%，最近一年有員工提出申請者占25%，有提出申請者平均每人一年申請3.3日。按行業別觀察，同意「生理假」比率以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「農、林、漁、牧業」及「金融及保險業」均逾9成8較高，而以「用水供應及污染整治業」之70.7%最低。按員工規模觀察，規模愈大同意員工申請「生理假」比率愈高，由29人以下之86%增至250人以上之100%。

表 2-5 事業單位同意員工申請「生理假」情形

單位：%

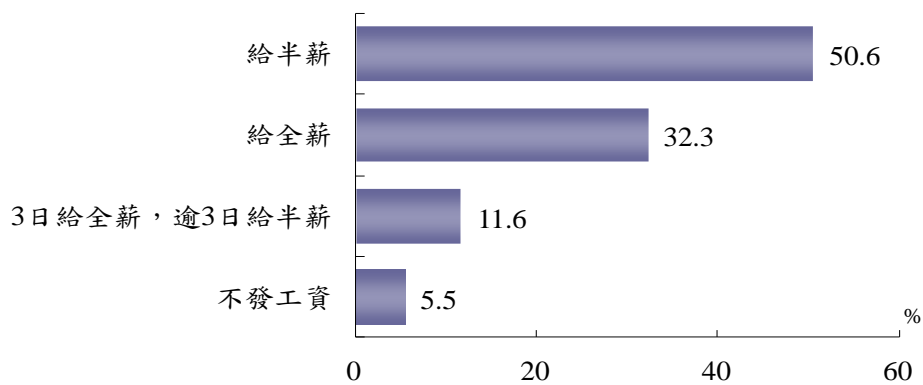
	總計	同意 員工 申請	最近一年有沒有員工申請			不同意 員工 申請
			有	平均每 人年申 請日數 (日)	沒有	
<b>106年</b>	<b>100.0</b>	<b>85.4</b>	<b>26.2</b>	<b>4.1</b>	<b>59.2</b>	<b>14.6</b>
<b>107年</b>	<b>100.0</b>	<b>85.6</b>	<b>25.1</b>	<b>3.6</b>	<b>60.5</b>	<b>14.4</b>
<b>108年</b>	<b>100.0</b>	<b>86.0</b>	<b>26.7</b>	<b>3.5</b>	<b>59.4</b>	<b>14.0</b>
<b>109年</b>	<b>100.0</b>	<b>86.9</b>	<b>28.4</b>	<b>3.9</b>	<b>58.5</b>	<b>13.1</b>
<b>110年</b>	<b>100.0</b>	<b>87.4</b>	<b>25.0</b>	<b>3.3</b>	<b>62.3</b>	<b>12.6</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	100.0	99.8	30.7	3.0	69.1	0.2
礦業及土石採取業	100.0	96.5	12.3	4.4	84.2	3.5
製造業	100.0	84.8	21.6	3.6	63.2	15.2
電力及燃氣供應業	100.0	94.5	48.2	3.3	46.3	5.5
用水供應及污染整治業	100.0	70.7	9.4	3.4	61.3	29.3
營建工程業	100.0	83.6	13.5	4.8	70.2	16.4
批發及零售業	100.0	86.4	21.8	3.1	64.6	13.6
運輸及倉儲業	100.0	73.9	26.8	3.5	47.1	26.1
住宿及餐飲業	100.0	87.8	24.3	2.7	63.5	12.2
出版影音及資通訊業	100.0	95.5	52.8	3.6	42.7	4.5
金融及保險業	100.0	98.5	43.5	2.3	55.0	1.5
不動產業	100.0	94.8	36.5	3.8	58.2	5.2
專業、科學及技術服務業	100.0	93.2	40.1	3.7	53.0	6.8
支援服務業	100.0	89.9	15.7	4.3	74.1	10.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	45.5	2.7	54.5	-
教育業	100.0	88.0	40.5	2.3	47.5	12.0
醫療保健及社會工作服務業	100.0	89.9	22.2	2.7	67.8	10.1
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	89.0	37.7	4.1	51.3	11.0
其他服務業	100.0	95.4	34.3	4.3	61.2	4.6
<b>員工規模</b>						
29人以下	100.0	86.0	20.3	3.3	65.7	14.0
30~99人	100.0	96.5	51.1	3.5	45.4	3.5
100~249人	100.0	99.9	85.5	3.2	14.4	0.1
250人以上	100.0	100.0	93.4	3.2	6.6	-

說明：「平均每人年申請日數」以有員工申請之事業單位計算。

事業單位對於「生理假」工資計算方式，以「給半薪」占 50.6% 最多，其次為「給全薪」占 32.3%，「3 日給全薪，逾 3 日給半薪」占 11.6%，「不發工資」占 5.5%。

圖 2-2 事業單位對於「生理假」之工資計算方式

中華民國 110 年 9 月

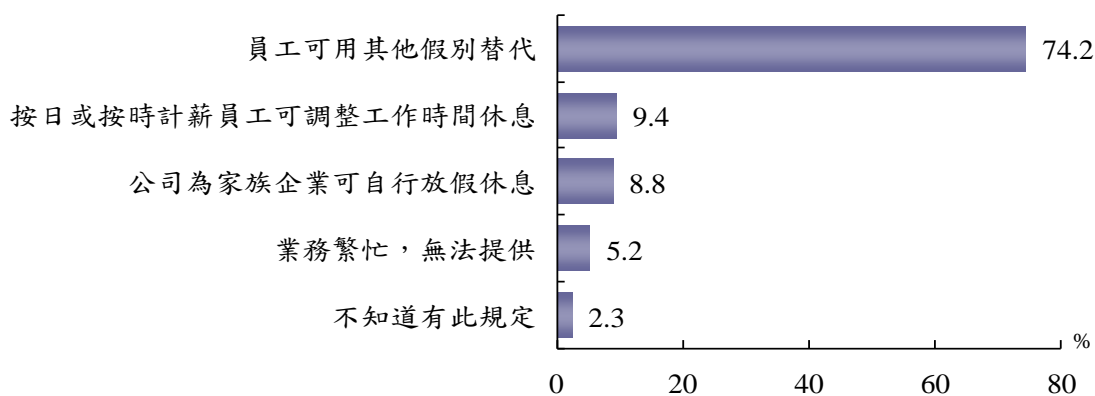


說明：以同意員工申請生理假之事業單位為 100% 計算。

事業單位不同意員工申請「生理假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 74.2% 最多，其次為「按日或按時計薪員工可調整工作時間休息」占 9.4%、「公司為家族企業可自行放假休息」占 8.8%。

圖 2-3 事業單位不同意員工申請「生理假」的主要原因

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意員工申請生理假之事業單位為 100% 計算。

## (二) 事業單位同意員工申請「安胎休養」占 92.7%

110 年事業單位同意員工申請「安胎休養」占 92.7%，最近一年有員工提出申請之事業單位占 5.9%。

按行業別觀察，同意「安胎休養」比率以「電力及燃氣供應業」、「金融及保險業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」、「藝術、娛樂及休閒服務業」及「農、林、漁、牧業」均逾 9 成 9 較高，以「用水供應及污染整治業」之 84.6% 最低。按員工規模觀察，同意「安胎休養」比率從 29 人以下之 91.9% 增至 250 人以上之 100%。

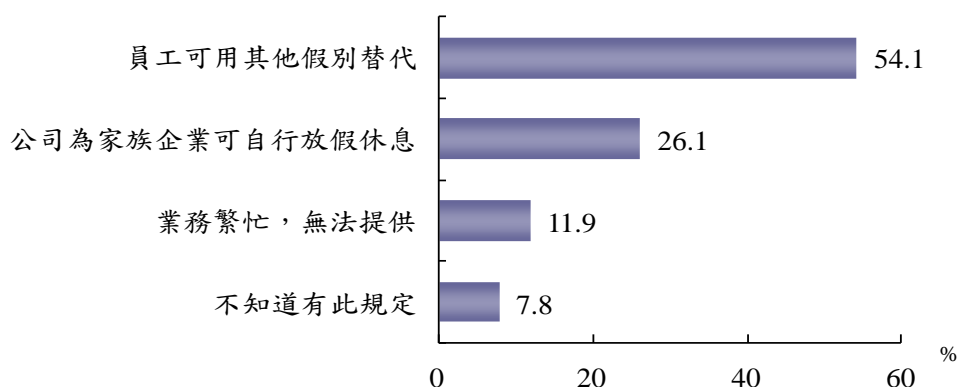
表 2-6 事業單位同意員工申請「安胎休養」情形

	總計	同意 員工 申請	最近一年有沒有 員工申請		不同意 員工申請
			有	沒有	
			單位：%		
<b>106 年</b>	<b>100.0</b>	<b>91.8</b>	<b>7.5</b>	<b>84.3</b>	<b>8.2</b>
<b>107 年</b>	<b>100.0</b>	<b>91.9</b>	<b>7.4</b>	<b>84.5</b>	<b>8.1</b>
<b>108 年</b>	<b>100.0</b>	<b>92.0</b>	<b>6.9</b>	<b>85.1</b>	<b>8.0</b>
<b>109 年</b>	<b>100.0</b>	<b>92.7</b>	<b>6.2</b>	<b>86.5</b>	<b>7.3</b>
<b>110 年</b>	<b>100.0</b>	<b>92.7</b>	<b>5.9</b>	<b>86.8</b>	<b>7.3</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	100.0	99.2	24.1	75.1	0.8
礦業及土石採取業	100.0	97.6	0.5	97.0	2.4
製造業	100.0	89.4	5.9	83.6	10.6
電力及燃氣供應業	100.0	100.0	16.4	83.6	-
用水供應及污染整治業	100.0	84.6	1.4	83.2	15.4
營建工程業	100.0	90.2	3.2	87.0	9.8
批發及零售業	100.0	92.9	4.3	88.6	7.1
運輸及倉儲業	100.0	86.3	14.3	72.1	13.7
住宿及餐飲業	100.0	92.0	2.2	89.8	8.0
出版影音及資通訊業	100.0	95.5	5.8	89.6	4.5
金融及保險業	100.0	100.0	12.7	87.3	-
不動產業	100.0	96.8	6.1	90.7	3.2
專業、科學及技術服務業	100.0	94.8	2.4	92.3	5.2
支援服務業	100.0	97.6	5.4	92.2	2.4
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	13.0	87.0	-
教育業	100.0	96.7	14.2	82.5	3.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	94.2	12.3	81.9	5.8
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	100.0	4.3	95.7	0.0
其他服務業	100.0	98.1	9.8	88.3	1.9
<b>員工規模</b>					
29 人以下	100.0	91.9	4.1	87.8	8.1
30~99 人	100.0	98.5	12.8	85.6	1.5
100~249 人	100.0	100.0	26.3	73.7	0.0
250 人以上	100.0	100.0	61.5	38.5	-

事業單位不同意員工申請「安胎休養」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 54.1% 最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 26.1%，「業務繁忙，無法提供」占 11.9%，「不知道有此規定」占 7.8%。

圖 2-4 事業單位不同意員工申請「安胎休養」的主要原因

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意員工申請安胎休養之事業單位為 100% 計算。

### (三) 產檢假

#### 1. 事業單位同意員工申請「產檢假」占 84.6%，其平均給予產檢假 5.7 日

110 年事業單位同意員工申請「產檢假」占 84.6%，其平均給予每位申請員工 5.7 日產檢假，最近一年有員工提出申請之事業單位占 9.6%。

按行業別觀察，同意「產檢假」比率以「金融及保險業」及「公共行政及國防；強制性社會安全」均達 100% 最高，以「用水供應及污染整治業」之 73.4% 最低。按員工規模觀察，同意「產檢假」比率從 29 人以下之 83.2% 遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-7 事業單位同意員工申請「產檢假」情形

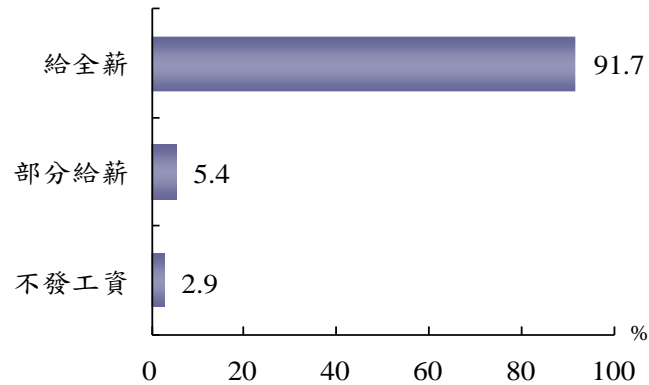
單位：%

	總計	同意員工 申請	平均同意 申請日數 (日)	最近一年有沒有 員工申請		不同意 員工 申請
				有	沒有	
<b>106 年</b>	<b>100.0</b>	<b>82.7</b>	<b>5.0</b>	<b>12.5</b>	<b>70.2</b>	<b>17.3</b>
<b>107 年</b>	<b>100.0</b>	<b>83.0</b>	<b>5.0</b>	<b>12.7</b>	<b>70.4</b>	<b>17.0</b>
<b>108 年</b>	<b>100.0</b>	<b>83.4</b>	<b>5.0</b>	<b>11.7</b>	<b>71.7</b>	<b>16.6</b>
<b>109 年</b>	<b>100.0</b>	<b>83.9</b>	<b>5.0</b>	<b>11.5</b>	<b>72.4</b>	<b>16.1</b>
<b>110 年</b>	<b>100.0</b>	<b>84.6</b>	<b>5.7</b>	<b>9.6</b>	<b>75.0</b>	<b>15.4</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	100.0	92.1	6.5	19.5	72.6	7.9
礦業及土石採取業	100.0	94.0	5.5	2.7	91.3	6.0
製造業	100.0	81.0	5.7	10.0	71.0	19.0
電力及燃氣供應業	100.0	93.5	5.8	25.6	67.9	6.5
用水供應及污染整治業	100.0	73.4	5.4	2.5	71.0	26.6
營建工程業	100.0	83.1	5.9	3.7	79.4	16.9
批發及零售業	100.0	85.3	5.7	8.3	77.0	14.7
運輸及倉儲業	100.0	75.1	5.6	7.7	67.4	24.9
住宿及餐飲業	100.0	75.8	5.7	5.8	70.0	24.2
出版影音及資通訊業	100.0	90.1	5.7	24.8	65.3	9.9
金融及保險業	100.0	100.0	6.0	21.3	78.7	-
不動產業	100.0	93.1	5.8	18.6	74.4	6.9
專業、科學及技術服務業	100.0	87.1	5.7	5.4	81.7	12.9
支援服務業	100.0	87.7	5.8	5.5	82.3	12.3
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	6.2	23.1	76.9	-
教育業	100.0	89.7	5.8	14.8	74.9	10.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	88.4	5.7	16.7	71.7	11.6
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	85.5	6.2	8.1	77.4	14.5
其他服務業	100.0	89.1	5.6	9.3	79.8	10.9
<b>員工規模</b>						
29 人以下	100.0	83.2	5.7	5.8	77.4	16.8
30~99 人	100.0	93.3	5.6	28.0	65.3	6.7
100~249 人	100.0	100.0	5.8	56.8	43.2	0.0
250 人以上	100.0	100.0	6.1	86.4	13.6	-

事業單位對於「產檢假」工資計算方式，以「給全薪」占 91.7%最多，「部分給薪」占 5.4%，「不發工資」占 2.9%。

圖 2-5 事業單位對於「產檢假」之工資計算方式

中華民國 110 年 9 月

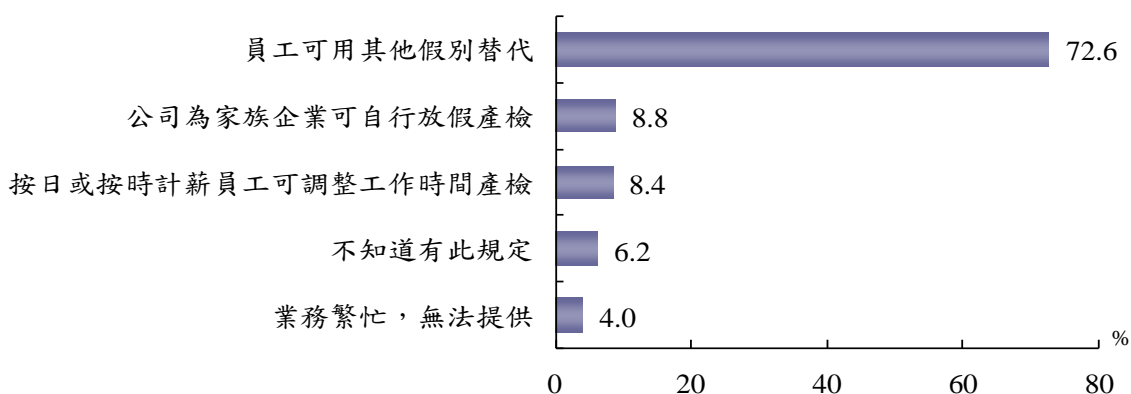


說明：以同意員工申請產檢假之事業單位為 100% 計算。

事業單位不同意員工申請「產檢假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 72.6%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假產檢」占 8.8%，「按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢」占 8.4%居第三。

圖 2-6 事業單位不同意員工申請「產檢假」的主要原因

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意員工申請產檢假之事業單位為 100% 計算。

## 2.事業單位同意員工申請「第6日或第7日有薪產檢假」占35.7%

110年7月1日施行之「產檢假薪資補助要點」，對於願意在修法(產檢假由5日修正為7日)前提供員工第6日、第7日有薪產檢假之雇主，給予薪資補助。110年事業單位同意員工申請「第6日或第7日有薪產檢假」占35.7%，提供第6日及第7日占30.7%，僅提供第6日占5.0%。

按行業別觀察，同意「第6日或第7日有薪產檢假」比率，以「農、林、漁、牧業」及「公共行政及國防；強制性社會安全」均逾5成9較高，而以「用水供應及污染整治業」、「運輸及倉儲業」較低，分別介於23%~24%。按員工規模觀察，則以250人以上之同意比率56.8%最高，30~99人之29.8%最低。

**表 2-8 事業單位同意員工申請「第6日或第7日有薪產檢假」情形**

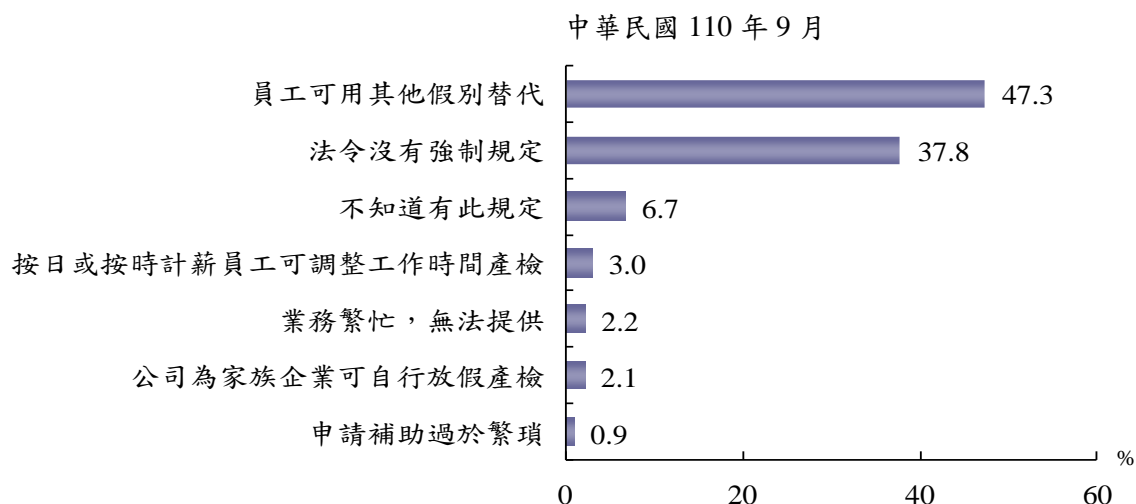
中華民國 110 年 9 月

單位：%

	總計	同意 員工 申請	提供日數		不同意 員工 申請
			僅提供 第6日	提供第6日 及第7日	
			<b>100.0</b>	<b>35.7</b>	
<b>總計</b>					
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	100.0	69.5	1.8	67.7	30.5
礦業及土石採取業	100.0	37.6	11.4	26.3	62.4
製造業	100.0	32.3	6.7	25.6	67.7
電力及燃氣供應業	100.0	39.3	2.4	36.9	60.7
用水供應及污染整治業	100.0	24.0	11.4	12.7	76.0
營建工程業	100.0	43.5	10.2	33.3	56.5
批發及零售業	100.0	33.7	4.8	28.8	66.3
運輸及倉儲業	100.0	23.8	3.3	20.5	76.2
住宿及餐飲業	100.0	38.2	2.8	35.4	61.8
出版影音及資通訊業	100.0	37.7	3.1	34.7	62.3
金融及保險業	100.0	52.0	0.6	51.3	48.0
不動產業	100.0	38.9	6.1	32.8	61.1
專業、科學及技術服務業	100.0	34.8	3.8	31.0	65.2
支援服務業	100.0	45.3	0.8	44.6	54.7
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	59.2	1.1	58.1	40.8
教育業	100.0	37.3	0.6	36.7	62.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	34.8	2.7	32.1	65.2
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	53.3	5.6	47.7	46.7
其他服務業	100.0	33.6	5.4	28.2	66.4
<b>員工規模</b>					
29人以下	100.0	35.9	5.4	30.5	64.1
30~99人	100.0	29.8	1.7	28.1	70.2
100~249人	100.0	41.9	1.4	40.5	58.1
250人以上	100.0	56.8	0.6	56.2	43.2

事業單位不同意員工申請「第6日或第7日有薪產檢假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占47.3%最高，其次為「法令沒有強制規定」占37.8%，「不知道有此規定」占6.7%居第三。

圖 2-7 事業單位不同意員工申請「第6日或第7日有薪產檢假」的主要原因



說明：以不同意員工申請第6日或第7日有薪產檢假之事業單位為100%計算。

#### (四) 事業單位同意員工申請「流產假」占92.7%

110年事業單位同意員工申請「流產假」占92.7%。最近一年有員工提出申請者占2.7%。

按行業別觀察，同意「流產假」比率以「礦業及土石採取業」、「金融及保險業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」、「藝術、娛樂及休閒服務業」、「出版影音及資通訊業」及「教育業」均逾9成7較高，而以「用水供應及污染整治業」之81.9%最低。按員工規模觀察，規模愈大同意員工申請「流產假」比率愈高，由29人以下之91.8%增至250人以上之100%。



表 2-9 事業單位同意員工申請「流產假」情形

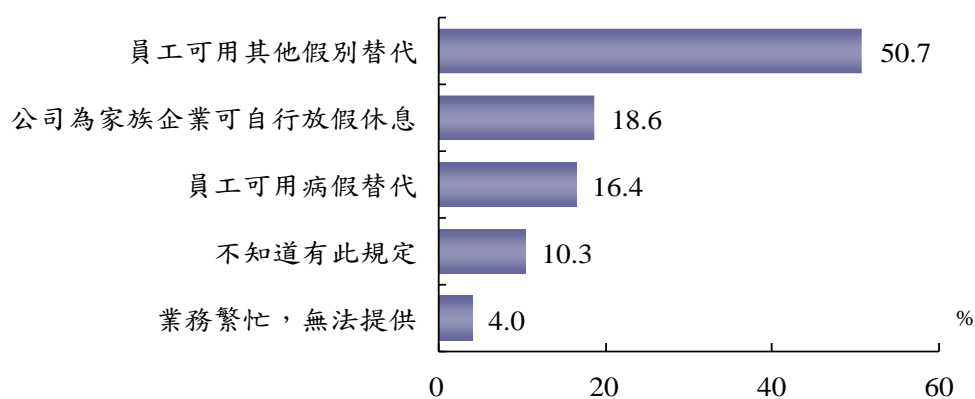
單位：%

	總計	同意 員工申請	最近一年有沒有員工申請		不同意 員工 申請
			有	沒有	
			<b>106 年</b>	<b>100.0</b>	
<b>107 年</b>	<b>100.0</b>	<b>92.4</b>	<b>2.6</b>	<b>89.8</b>	<b>7.6</b>
<b>108 年</b>	<b>100.0</b>	<b>92.4</b>	<b>3.2</b>	<b>89.3</b>	<b>7.6</b>
<b>109 年</b>	<b>100.0</b>	<b>92.7</b>	<b>2.7</b>	<b>90.0</b>	<b>7.3</b>
<b>110 年</b>	<b>100.0</b>	<b>92.7</b>	<b>2.7</b>	<b>90.0</b>	<b>7.3</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	100.0	95.4	13.6	81.8	4.6
礦業及土石採取業	100.0	100.0	0.5	99.5	-
製造業	100.0	90.0	3.2	86.8	10.0
電力及燃氣供應業	100.0	96.6	8.7	87.9	3.4
用水供應及污染整治業	100.0	81.9	1.3	80.6	18.1
營建工程業	100.0	90.2	0.7	89.5	9.8
批發及零售業	100.0	92.1	2.3	89.8	7.9
運輸及倉儲業	100.0	89.7	5.3	84.4	10.3
住宿及餐飲業	100.0	96.5	0.8	95.8	3.5
出版影音及資通訊業	100.0	97.7	2.8	94.9	2.3
金融及保險業	100.0	100.0	3.8	96.2	-
不動產業	100.0	96.8	0.4	96.4	3.2
專業、科學及技術服務業	100.0	91.1	1.5	89.6	8.9
支援服務業	100.0	95.9	0.5	95.4	4.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	7.8	92.2	-
教育業	100.0	97.5	5.7	91.9	2.5
醫療保健及社會工作服務業	100.0	95.3	6.0	89.3	4.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	100.0	2.2	97.7	0.0
其他服務業	100.0	93.7	3.2	90.5	6.3
<b>員工規模</b>					
29 人以下	100.0	91.8	1.5	90.2	8.2
30~99 人	100.0	99.5	7.6	91.8	0.5
100~249 人	100.0	100.0	12.6	87.4	0.0
250 人以上	100.0	100.0	41.5	58.5	-

事業單位不同意員工申請「流產假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 50.7% 最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 18.6%，「員工可用病假替代」占 16.4% 居第三。

圖 2-8 事業單位不同意員工申請「流產假」的主要原因

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意員工申請流產假之事業單位為 100% 計算。

(五) 事業單位同意員工申請「產假」占 95.1%，其平均給予產假 8 週

110 年事業單位同意員工申請「產假」占 95.1%，其平均給予產假 8 週。按行業別觀察，以「用水供應及污染整治業」90.3%最低，其餘行業均逾 9 成 3。按員工規模觀察，同意「產假」比率從 29 人以下之 94.6%增至 250 人以上的 100%。

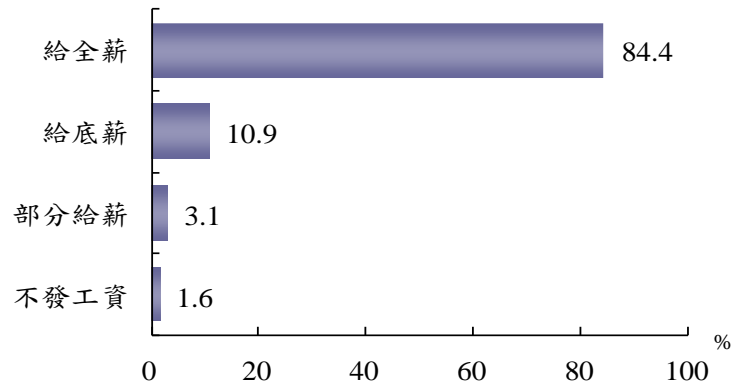
表 2-10 事業單位同意員工申請「產假」情形

單位：%

	總計	同意 員工申請	產假期間	不同意 員工申請
			(週)	
<b>106 年</b>	<b>100.0</b>	<b>94.7</b>	<b>7.9</b>	<b>5.3</b>
<b>107 年</b>	<b>100.0</b>	<b>95.0</b>	<b>7.9</b>	<b>5.0</b>
<b>108 年</b>	<b>100.0</b>	<b>95.0</b>	<b>7.9</b>	<b>5.0</b>
<b>109 年</b>	<b>100.0</b>	<b>95.0</b>	<b>7.9</b>	<b>5.0</b>
<b>110 年</b>	<b>100.0</b>	<b>95.1</b>	<b>8.0</b>	<b>4.9</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	100.0	100.0	8.0	-
礦業及土石採取業	100.0	100.0	7.8	-
製造業	100.0	93.2	8.0	6.8
電力及燃氣供應業	100.0	100.0	7.9	-
用水供應及污染整治業	100.0	90.3	8.0	9.7
營建工程業	100.0	95.6	7.9	4.4
批發及零售業	100.0	94.5	8.0	5.5
運輸及倉儲業	100.0	95.0	8.0	5.0
住宿及餐飲業	100.0	93.1	8.0	6.9
出版影音及資通訊業	100.0	94.7	8.0	5.3
金融及保險業	100.0	100.0	8.0	-
不動產業	100.0	96.8	8.0	3.2
專業、科學及技術服務業	100.0	96.6	7.9	3.4
支援服務業	100.0	95.9	8.1	4.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	8.1	-
教育業	100.0	97.7	8.0	2.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	98.6	7.9	1.4
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	100.0	8.0	-
其他服務業	100.0	98.1	8.0	1.9
<b>員工規模</b>				
29 人以下	100.0	94.6	8.0	5.4
30~99 人	100.0	98.7	8.0	1.3
100~249 人	100.0	100.0	8.0	0.0
250 人以上	100.0	100.0	8.0	-

事業單位對於「產假」工資計算方式，以「給全薪」占 84.4%最多，其次為「給底薪」占 10.9%，「部分給薪」、「不發工資」則分別占 3.1%、1.6%。

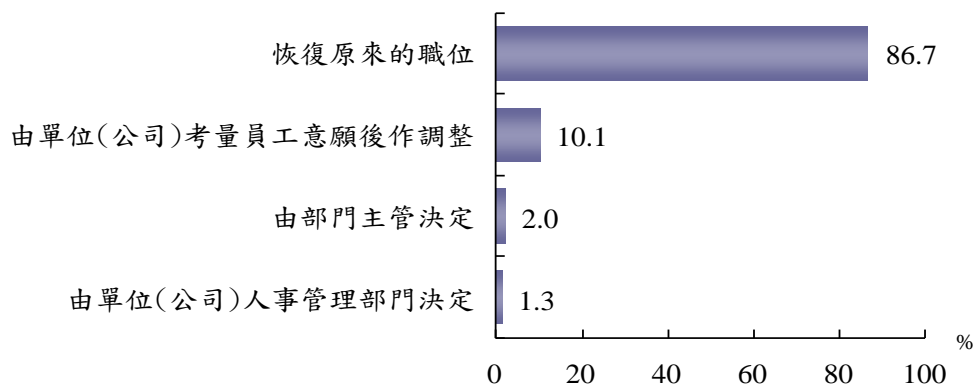
**圖 2-9 事業單位對於「產假」之工資計算方式**  
中華民國 110 年 9 月



說明：以同意員工申請產假之事業單位為 100% 計算。

對員工產假後銷假上班之職位安排，以「恢復原來的職位」占 86.7%最多，「由單位(公司)考量員工意願後作調整」占 10.1%，「由部門主管決定」及「由單位(公司)人事管理部門決定」所占比率各約 1%~2%。

**圖 2-10 事業單位對於產假後銷假上班員工之職位處理方式**  
中華民國 110 年 9 月

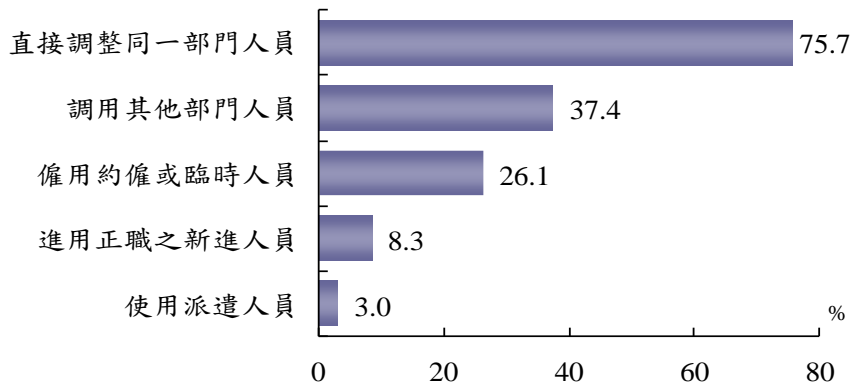


說明：以同意員工申請產假之事業單位為 100% 計算。

對於員工產假期間人力因應，以「直接調整同一部門人員」占 75.7% 最多，其次為「調用其他部門人員」占 37.4%，「僱用約僱或臨時人員」占 26.1%、「進用正職之新進人員」占 8.3%、「使用派遣人員」占 3%。

**圖 2-11 事業單位產假期間人力因應情形(可複選)**

中華民國 110 年 9 月

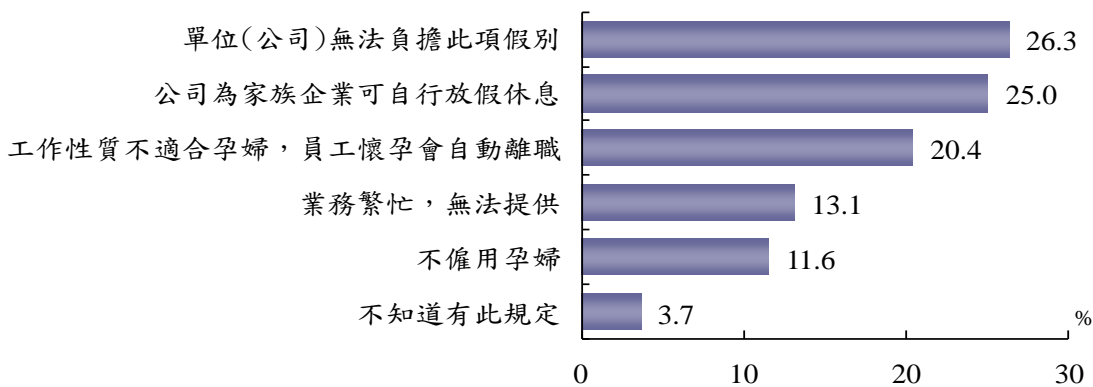


說明：以同意員工申請產假之事業單位為 100% 計算。

事業單位不同意員工申請「產假」的主要原因，以「單位(公司)無法負擔此項假別」占 26.3% 最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 25%，「工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職」占 20.4% 居第三。

**圖 2-12 事業單位不同意員工申請「產假」的主要原因**

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意員工申請產假之事業單位為 100% 計算。

(六) 事業單位同意員工申請「陪產假」占 87.9%，其平均給予陪產假 4.9 日

110 年事業單位同意員工申請「陪產假」占 87.9%，其平均給予 4.9 日陪產假，最近一年有員工提出申請之事業單位占 7.2%。按行業別觀察，同意「陪產假」比率以「礦業及土石採取業」、「金融及保險業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」及「農、林、漁、牧業」均逾 9 成 8 較高，而以「運輸及倉儲業」、「用水供應及污染整治業」較低，分別介於 81%~83%。按員工規模觀察，同意「陪產假」比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 86.6% 遞增至 250 人以上的 100%。

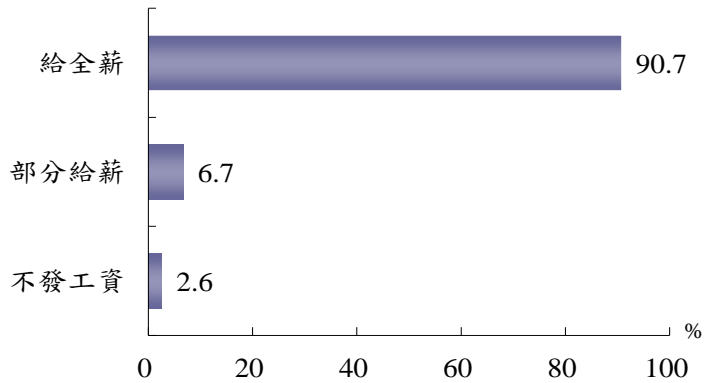
表 2-11 事業單位同意員工申請「陪產假」情形

單位：%

	總計	同意 員工 申請	平均同意 申請日數 (日)	最近一年有沒有 員工申請		不同意 員工 申請
				有	沒有	
				106 年	100.0	
107 年	100.0	86.6	4.9	10.7	76.0	13.4
108 年	100.0	87.0	5.0	10.9	76.0	13.0
109 年	100.0	87.6	5.0	9.5	78.0	12.4
110 年	100.0	87.9	4.9	7.2	80.6	12.1
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	98.2	5.0	16.4	81.8	1.8
礦業及土石採取業	100.0	100.0	4.8	4.3	95.7	-
製造業	100.0	86.3	4.9	11.6	74.7	13.7
電力及燃氣供應業	100.0	93.2	5.0	29.1	64.1	6.8
用水供應及污染整治業	100.0	81.4	4.9	5.3	76.2	18.6
營建工程業	100.0	85.8	4.7	8.9	76.9	14.2
批發及零售業	100.0	87.8	4.9	6.2	81.6	12.2
運輸及倉儲業	100.0	82.6	5.0	5.9	76.7	17.4
住宿及餐飲業	100.0	87.8	4.7	7.6	80.2	12.2
出版影音及資通訊業	100.0	94.6	5.0	11.7	82.9	5.4
金融及保險業	100.0	100.0	4.9	9.5	90.5	-
不動產業	100.0	96.8	4.9	2.6	94.2	3.2
專業、科學及技術服務業	100.0	89.4	4.9	6.2	83.2	10.6
支援服務業	100.0	87.6	4.9	4.2	83.5	12.4
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	5.0	16.0	84.0	-
教育業	100.0	84.8	4.9	4.0	80.8	15.2
醫療保健及社會工作服務業	100.0	87.0	4.8	1.3	85.8	13.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	85.5	5.0	5.2	80.3	14.5
其他服務業	100.0	93.0	4.8	1.1	91.9	7.0
員工規模						
29 人以下	100.0	86.6	4.8	4.0	82.5	13.4
30~99 人	100.0	96.8	5.0	20.6	76.1	3.2
100~249 人	100.0	99.8	5.0	52.9	46.9	0.2
250 人以上	100.0	100.0	5.0	80.6	19.4	-

事業單位對於「陪產假」工資計算方式，以「給全薪」占 90.7% 最多，「部分給薪」占 6.7%，「不發工資」占 2.6%。

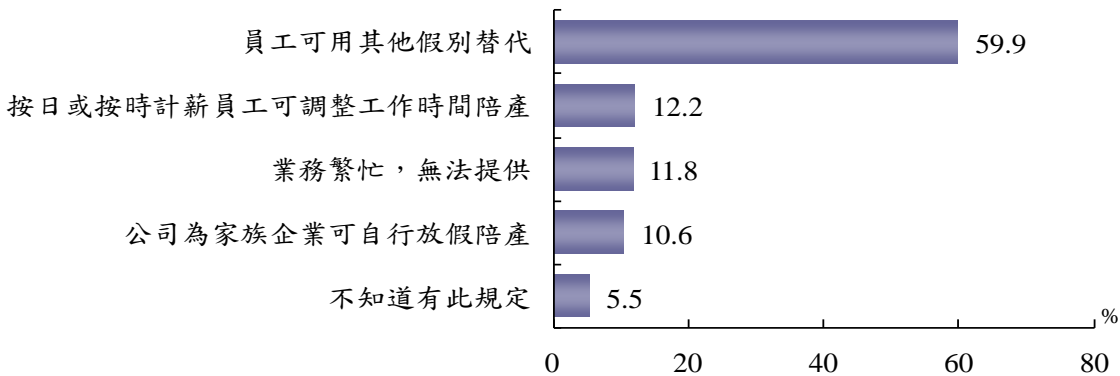
圖 2-13 事業單位對於「陪產假」之工資計算方式  
中華民國 110 年 9 月



說明：以同意員工申請陪產假之事業單位為 100% 計算。

事業單位不同意員工申請「陪產假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 59.9% 最高，其次為「按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產」、「業務繁忙，無法提供」，分別占 12.2%、11.8%。

圖 2-14 事業單位不同意員工申請「陪產假」的主要原因  
中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意員工申請陪產假之事業單位為 100% 計算。

(七) 100 人以上事業單位有設置「哺(集)乳室」占 8 成

性別工作平等法原規範僱用 250 人以上事業單位須設置「哺(集)乳室」，105 年 5 月修正擴大適用至僱用 100 人以上事業單位。110 年員工規模 100 人以上事業單位有設置「哺(集)乳室」占 80.1%，沒有設置者占 19.9%；250 人以上事業單位有設置比率為 89.3%。

表 2-12 100 人以上事業單位設置「哺(集)乳室」情形

單位：%

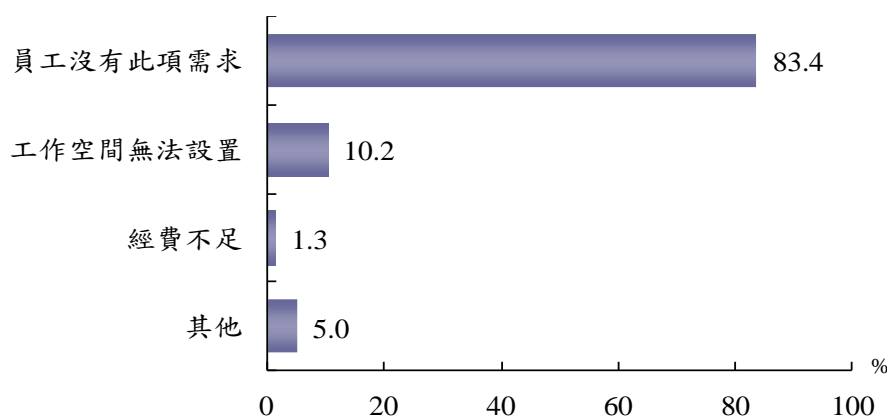
	總計	有設置	沒有設置
<b>員工規模 100 人以上</b>			
105 年	100.0	78.7	21.3
106 年	100.0	78.8	21.2
107 年	100.0	79.4	20.6
108 年	100.0	79.7	20.3
109 年	100.0	79.8	20.2
110 年	100.0	80.1	19.9
<b>員工規模 250 人以上</b>			
91 年	100.0	19.6	80.4
93 年	100.0	42.9	57.1
94 年	100.0	38.4	61.6
95 年	100.0	42.7	57.3
96 年	100.0	45.8	54.2
97 年	100.0	49.0	51.0
98 年	100.0	60.4	39.6
99 年	100.0	75.7	24.3
100 年	100.0	72.5	27.5
101 年	100.0	76.3	23.7
102 年	100.0	71.2	28.8
103 年	100.0	80.1	19.9
104 年	100.0	84.2	15.8
105 年	100.0	84.2	15.8
106 年	100.0	85.6	14.4
107 年	100.0	87.2	12.8
108 年	100.0	87.3	12.7
109 年	100.0	88.9	11.1
110 年	100.0	89.3	10.7



事業單位沒有設置「哺(集)乳室」的主要原因為「員工沒有此項需求」占 83.4%，「工作場所無法設置」占 10.2%，「經費不足」占 1.3%。

圖 2-15 100 人以上事業單位沒有設置「哺(集)乳室」的主要原因

中華民國 110 年 9 月



說明：1.以沒有設置哺(集)乳室之事業單位為 100%計算。  
2.其他係含員工分散各地等。

#### (八) 事業單位同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」占 82.5%

110 年事業單位同意有未滿 2 歲子女之員工申請或使用「哺(集)乳時間」占 82.5%，以沒有規定次數及每次哺(集)乳時間占 67.2%居多；15.3%有規定次數及每次哺(集)乳時間者中，以每日 2 次，每次 30 分鐘占 11.1%最多。

按行業別觀察，同意申請或使用之比率以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「金融及保險業」均達 9 成 8 以上較高，以「用水供應及污染整治業」72.2%最低。按員工規模觀察，同意比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下的 80.8%遞增至 250 人以上的 99.6%。

表 2-13 事業單位同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」情形

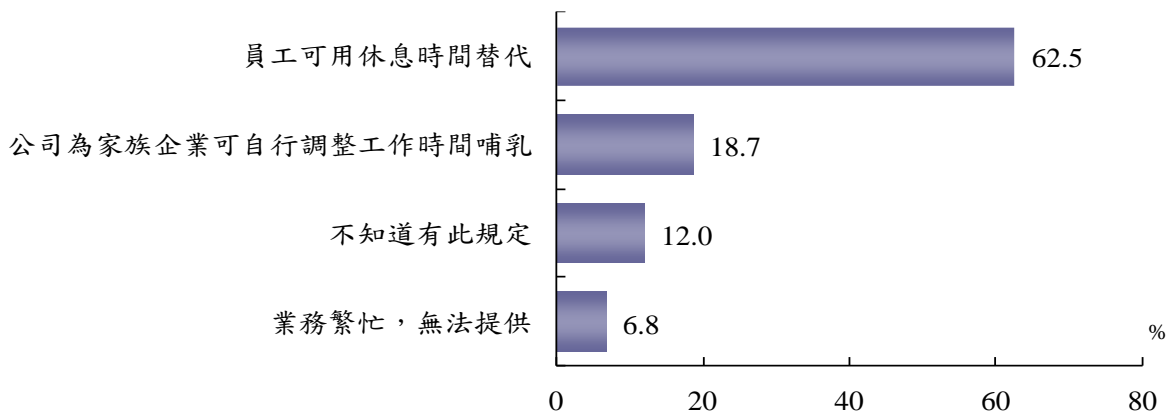
單位：%

	總計	同意員工申請-按有沒有規定哺(集)乳時間分						沒有規定	不同意員工申請
		計	有規定-按每日次數及每次時間分						
			小計	1次， 60 分鐘	2次， 各30 分鐘	3次， 各20 分鐘	4次， 各15 分鐘		
<b>106年</b>	<b>100.0</b>	<b>80.8</b>	<b>12.8</b>	-	-	-	-	<b>68.0</b>	<b>19.2</b>
<b>107年</b>	<b>100.0</b>	<b>80.9</b>	<b>12.4</b>	-	-	-	-	<b>68.6</b>	<b>19.1</b>
<b>108年</b>	<b>100.0</b>	<b>81.0</b>	<b>12.9</b>	<b>3.0</b>	<b>9.1</b>	<b>0.8</b>	-	<b>68.1</b>	<b>19.0</b>
<b>109年</b>	<b>100.0</b>	<b>81.9</b>	<b>12.8</b>	<b>2.0</b>	<b>8.6</b>	<b>1.1</b>	<b>1.1</b>	<b>69.1</b>	<b>18.1</b>
<b>110年</b>	<b>100.0</b>	<b>82.5</b>	<b>15.3</b>	<b>3.2</b>	<b>11.1</b>	<b>0.6</b>	<b>0.4</b>	<b>67.2</b>	<b>17.5</b>
<b>行業別</b>									
農、林、漁、牧業	100.0	92.8	41.4	3.8	37.6	-	-	51.4	7.2
礦業及土石採取業	100.0	96.4	30.9	15.9	14.9	-	-	65.6	3.6
製造業	100.0	76.5	13.3	2.7	9.9	0.3	0.3	63.2	23.5
電力及燃氣供應業	100.0	88.8	16.9	6.7	10.2	-	-	71.9	11.2
用水供應及污染整治業	100.0	72.2	19.9	0.6	19.3	-	-	52.2	27.8
營建工程業	100.0	78.0	11.2	4.0	7.2	-	-	66.8	22.0
批發及零售業	100.0	83.4	15.1	3.1	11.2	0.6	0.2	68.3	16.6
運輸及倉儲業	100.0	89.6	9.7	0.5	9.1	0.1	-	79.9	10.4
住宿及餐飲業	100.0	74.6	16.0	2.8	9.5	1.3	2.4	58.6	25.4
出版影音及資通訊業	100.0	92.5	22.4	13.2	9.2	-	-	70.1	7.5
金融及保險業	100.0	97.9	33.5	8.8	24.7	-	-	64.4	2.1
不動產業	100.0	90.2	10.4	0.4	6.9	3.2	-	79.8	9.8
專業、科學及技術服務業	100.0	89.0	11.5	3.0	7.4	1.0	-	77.5	11.0
支援服務業	100.0	86.4	11.1	0.7	9.9	0.2	0.2	75.3	13.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	41.4	7.2	34.3	-	-	58.6	-
教育業	100.0	83.4	18.4	0.2	14.4	3.8	-	65.0	16.6
醫療保健及社會工作服務業	100.0	81.3	22.1	4.3	16.6	0.0	1.2	59.2	18.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	97.4	34.9	3.4	31.5	-	-	62.5	2.6
其他服務業	100.0	97.1	12.4	3.7	8.6	-	-	84.7	2.9
<b>員工規模</b>									
29人以下	100.0	80.8	14.3	3.1	10.1	0.7	0.4	66.5	19.2
30~99人	100.0	93.1	20.5	3.8	16.7	0.1	-	72.6	6.9
100~249人	100.0	99.5	29.6	5.2	23.9	0.1	0.4	69.9	0.5
250人以上	100.0	99.6	32.5	7.9	24.3	0.1	0.1	67.1	0.4

事業單位不同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」的主要原因，以「員工可用休息時間替代」占 62.5% 最高，其次為「公司為家族企業可自行調整工作時間哺(集)乳」占 18.7%。

圖 2-16 事業單位不同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」的主要原因

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意員工申請或使用哺(集)乳時間之事業單位為 100% 計算。

### (九) 工作時間之減少及調整

#### 1. 30 人以上事業單位同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 80.7%，其平均允許每日減少 1.1 小時

110 年員工規模 30 人以上事業單位同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 80.7%，其平均允許每日減少 1.1 小時，最近一年有員工提出申請之事業單位占 2.9%。

按行業別觀察，同意「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「支援服務業」及「出版影音及資通訊業」均逾 9 成 4 較高，以「不動產業」及「運輸及倉儲業」未達 7 成較低。按員工規模觀察，同意「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」比率隨員工規模增加而遞增，由 30~99 人之 77.1% 遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-14 30 人以上事業單位同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」情形

單位：%

	總計	同意員工申請	可允許每日減少時數(小時)	最近一年有沒有員工申請		不同意員工申請
				有	沒有	
				107 年	100.0	
108 年	100.0	80.5	1.1	3.2	77.3	19.5
109 年	100.0	80.7	1.1	2.8	77.9	19.3
110 年	100.0	80.7	1.1	2.9	77.9	19.3
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	82.8	1.1	2.5	80.3	17.2
礦業及土石採取業*	100.0	92.6	1.0	7.4	85.3	7.4
製造業	100.0	76.7	1.1	2.3	74.3	23.3
電力及燃氣供應業	100.0	93.7	1.1	7.6	86.1	6.3
用水供應及污染整治業	100.0	80.3	1.1	3.9	76.4	19.7
營建工程業	100.0	84.3	1.2	7.8	76.6	15.7
批發及零售業	100.0	78.5	1.1	0.5	78.0	21.5
運輸及倉儲業	100.0	67.2	1.2	1.6	65.6	32.8
住宿及餐飲業	100.0	82.4	1.1	0.9	81.5	17.6
出版影音及資通訊業	100.0	94.5	1.0	2.7	91.8	5.5
金融及保險業	100.0	88.5	1.3	3.4	85.1	11.5
不動產業	100.0	69.9	1.1	0.6	69.3	30.1
專業、科學及技術服務業	100.0	82.1	1.1	7.3	74.8	17.9
支援服務業	100.0	94.9	1.1	6.1	88.7	5.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	1.0	1.4	98.6	-
教育業	100.0	80.7	1.0	0.3	80.4	19.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	87.1	1.2	9.5	77.7	12.9
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	84.3	1.2	3.8	80.5	15.7
其他服務業	100.0	71.3	1.5	5.6	65.7	28.7
員工規模						
30~99 人	100.0	77.1	1.1	1.9	75.1	22.9
100~249 人	100.0	88.5	1.1	2.6	85.8	11.5
250 人以上	100.0	100.0	1.2	11.5	88.5	-

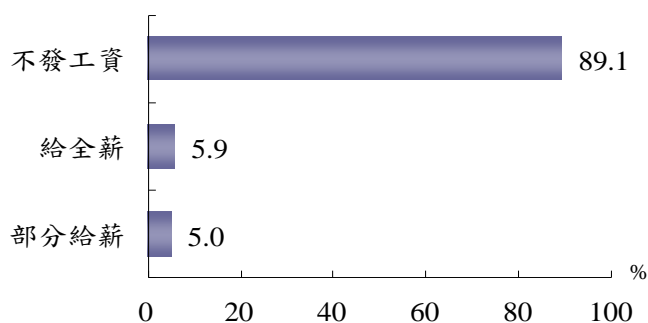
說明：\*表示樣本數 30 家以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

事業單位對於「減少工時」之工資計算方式，以「不發工資」占 89.1% 最多，「給全薪」占 5.9%，「部分給薪」占 5%。

圖 2-17 30 人以上事業單位對於「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」

減少工時之工資計算方式

中華民國 110 年 9 月

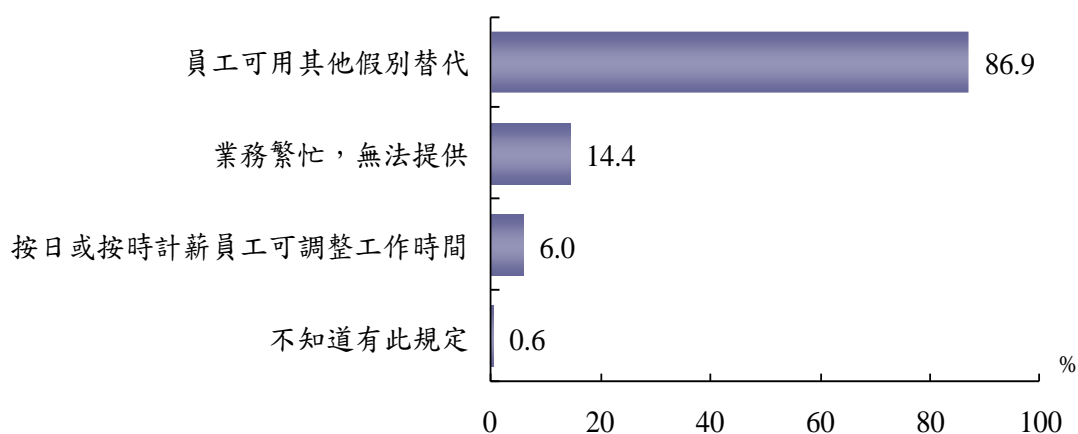


說明：以同意員工申請減少工作時間之事業單位為 100% 計算。

事業單位不同意員工「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」的原因，以「員工可用其他假別替代」占86.9%最高，其次為「業務繁忙，無法提供」占14.4%，「按日或按時計薪員工可調整工作時間」占6%，「不知道有此規定」占0.6%。

圖 2-18 30 人以上事業單位不同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」的原因(可複選)

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意員工申請減少工作時間之事業單位為 100% 計算。

## 2. 30 人以上事業單位同意員工「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」占 89.2%

110 年員工規模 30 人以上事業單位同意員工「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」占 89.2%（包含公司原本就有彈性上、下班措施占 44.1%）。

按行業別觀察，同意「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「專業、科學及技術服務業」均達 100% 較高，以「製造業」之 81% 最低。按員工規模觀察，同意「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」比率隨員工規模增加而遞增，由 30~99 人之 87.5% 遞增至 250 人以上之 94.9%。

表 2-15 30 人以上事業單位同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」情形

單位：%

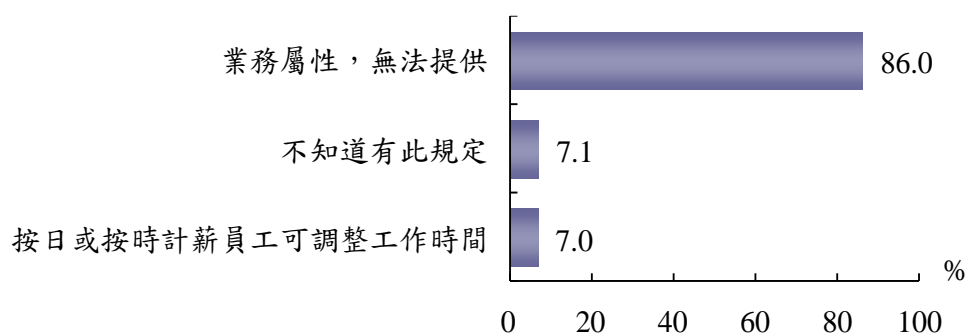
	總計	同意 員工申請	不同意員工申請	
			公司原本就有彈性上、下班措施	不同意員工申請
108 年	100.0	88.9	43.3	11.1
109 年	100.0	89.0	44.3	11.0
110 年	100.0	89.2	44.1	10.8
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	100.0	90.1	62.6	9.9
礦業及土石採取業*	100.0	86.8	79.4	13.2
製造業	100.0	81.0	34.4	19.0
電力及燃氣供應業	100.0	94.8	69.8	5.2
用水供應及污染整治業	100.0	92.4	49.5	7.6
營建工程業	100.0	91.4	36.6	8.6
批發及零售業	100.0	95.3	36.1	4.7
運輸及倉儲業	100.0	83.5	34.2	16.5
住宿及餐飲業	100.0	89.5	58.6	10.5
出版影音及資通訊業	100.0	95.1	82.4	4.9
金融及保險業	100.0	83.3	44.9	16.7
不動產業	100.0	86.9	38.0	13.1
專業、科學及技術服務業	100.0	100.0	77.6	-
支援服務業	100.0	97.8	42.4	2.2
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	74.4	-
教育業	100.0	92.4	60.6	7.6
醫療保健及社會工作服務業	100.0	95.5	57.5	4.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	97.5	60.5	2.5
其他服務業	100.0	93.2	36.9	6.8
<b>員工規模</b>				
30~99 人	100.0	87.5	42.9	12.5
100~249 人	100.0	94.5	42.5	5.5
250 人以上	100.0	94.9	58.0	5.1

說明：\*表示樣本數 30 家以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

事業單位不同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」的原因，以「業務屬性，無法提供」占 86% 最高，「不知道有此規定」占 7.1%，「按日或按時計薪員工可調整工作時間」占 7%。

圖 2-19 30 人以上事業單位不同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」的原因(可複選)

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意員工申請調整工作時間之事業單位為 100% 計算。

### 3. 30人以上事業單位最近一年有員工提出希望每天減少1小時以上工作時間(不請求報酬)者占3.7%

110年員工規模30人以上事業單位中有員工提出希望每天減少1小時以上工作時間，且減少之工時不請求報酬者占3.7%，沒有員工提出者占96.3%。

按行業別觀察，有員工提出希望每天減少1小時以上工作時間(不請求報酬)之事業單位比率，以「醫療保健及社會工作服務業」之15.1%最高，其餘行業別均在10%以下。

表 2-16 30人以上事業單位最近一年有員工提出希望每天減少1小時以上工作時間(不請求報酬)情形

單位：%

	總計	有員工提出	沒有員工提出
107年	100.0	1.9	98.1
108年	100.0	3.4	96.6
109年	100.0	3.9	96.1
110年	100.0	3.7	96.3
農、林、漁、牧業	100.0	0.9	99.1
礦業及土石採取業*	100.0	23.5	76.5
製造業	100.0	2.2	97.8
電力及燃氣供應業	100.0	2.8	97.2
用水供應及污染整治業	100.0	3.1	96.9
營建工程業	100.0	6.1	93.9
批發及零售業	100.0	1.8	98.2
運輸及倉儲業	100.0	6.1	93.9
住宿及餐飲業	100.0	5.9	94.1
出版影音及資通訊業	100.0	1.5	98.5
金融及保險業	100.0	7.0	93.0
不動產業	100.0	0.6	99.4
專業、科學及技術服務業	100.0	9.1	90.9
支援服務業	100.0	5.5	94.5
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	1.9	98.1
教育業	100.0	0.1	99.9
醫療保健及社會工作服務業	100.0	15.1	84.9
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	3.8	96.2
其他服務業	100.0	6.1	93.9

說明：\*表示樣本數30家以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

### 4. 30人以上事業單位認為可提高法令規定之每天減少工作時間(不請求報酬)者占19%

依性別工作平等法第19條，員工規模30人以上事業單位之員工，為撫育未滿3歲子女，得請求每天減少1小時工作時間(不請求報酬)，110年員工規模30人以上事業單位認為可提高法令規定之每天減少工時者占19%，以最多可提高至「2小時」占16.9%最多；認為不可提高者則占81%。

按行業別觀察，可提高每天減少工作時數(不請求報酬)的比率，以「出版影音及資通訊業」及「支援服務業」均逾3成9較高，以「教育業」及「不動產業」均不及1成較低。

**表 2-17 30 人以上事業單位認為可提高性別工作平等法第 19 條規定之  
每天減少工作時數(不請求報酬)情形**

單位：%

	總計	可提高時數—按給予每天 最多減少工作時數分				不可 提高 時數
		計	2 小時	3 小時	4 小時	
<b>107 年</b>	<b>100.0</b>	<b>14.2</b>	<b>11.8</b>	<b>1.2</b>	<b>1.2</b>	<b>85.8</b>
<b>108 年</b>	<b>100.0</b>	<b>16.4</b>	<b>13.2</b>	<b>1.5</b>	<b>1.8</b>	<b>83.6</b>
<b>109 年</b>	<b>100.0</b>	<b>19.0</b>	<b>16.7</b>	<b>0.5</b>	<b>1.8</b>	<b>81.0</b>
<b>110 年</b>	<b>100.0</b>	<b>19.0</b>	<b>16.9</b>	<b>0.1</b>	<b>2.0</b>	<b>81.0</b>
農、林、漁、牧業	100.0	31.2	29.7	-	1.5	68.8
礦業及土石採取業*	100.0	30.9	30.9	-	-	69.1
製造業	100.0	15.6	13.7	-	1.8	84.4
電力及燃氣供應業	100.0	17.1	13.2	1.8	2.0	82.9
用水供應及污染整治業	100.0	19.5	18.1	0.7	0.8	80.5
營建工程業	100.0	30.4	27.1	-	3.2	69.6
批發及零售業	100.0	18.3	16.3	-	1.9	81.7
運輸及倉儲業	100.0	16.2	13.2	-	3.0	83.8
住宿及餐飲業	100.0	17.1	16.3	-	0.8	82.9
出版影音及資通訊業	100.0	40.2	39.9	-	0.4	59.8
金融及保險業	100.0	17.1	10.3	-	6.8	82.9
不動產業	100.0	7.7	7.3	-	0.4	92.3
專業、科學及技術服務業	100.0	24.6	22.9	1.1	0.7	75.4
支援服務業	100.0	39.2	38.0	0.2	1.0	60.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	16.9	14.6	-	2.3	83.1
教育業	100.0	9.1	9.1	-	-	90.9
醫療保健及社會工作服務業	100.0	11.9	9.2	1.3	1.4	88.1
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	13.7	9.9	-	3.8	86.3
其他服務業	100.0	26.7	17.0	-	9.7	73.3

說明：1.\*表示樣本數 30 家以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

2.性別工作平等法第 19 條規定，受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。

### 5. 30 人以上事業單位認為請求減少或調整工作時間之子女年齡可放寬占 16%

依性別工作平等法第 19 條，員工規模 30 人以上事業單位之員工，為撫育未滿 3 歲子女，得請求減少或調整工作時間，110 年員工規模 30 人以上事業單位認為子女年齡可放寬者占 16%，以放寬至未滿 6 歲者最多占 5.9%；認為不可放寬者占 84%。



按行業別觀察，認為可放寬子女年齡比率以「藝術、娛樂及休閒服務業」之44%最高，以「金融及保險業」之6.9%最低。

**表 2-18 30 人以上事業單位認為可放寬性別工作平等法第 19 條  
規定之子女年齡情形**

單位：%

	總計	可放寬-按放寬之年齡分								不可放寬
		計	未滿 4 歲	未滿 5 歲	未滿 6 歲	未滿 7 歲	未滿 8 歲	未滿 9 歲	未滿 12 歲	
<b>107 年</b>	<b>100.0</b>	<b>14.6</b>	<b>4.5</b>	<b>3.2</b>	<b>6.3</b>	-	-	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>	<b>85.4</b>
<b>108 年</b>	<b>100.0</b>	<b>14.7</b>	<b>2.4</b>	<b>5.2</b>	<b>4.1</b>	<b>1.9</b>	<b>0.1</b>	<b>0.0</b>	<b>0.9</b>	<b>85.3</b>
<b>109 年</b>	<b>100.0</b>	<b>14.7</b>	<b>4.6</b>	<b>2.5</b>	<b>5.4</b>	<b>1.4</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.8</b>	<b>85.3</b>
<b>110 年</b>	<b>100.0</b>	<b>16.0</b>	<b>4.2</b>	<b>2.7</b>	<b>5.9</b>	<b>1.6</b>	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>	<b>1.1</b>	<b>84.0</b>
農、林、漁、牧業	100.0	20.8	6.2	4.2	7.4	2.1	-	-	0.9	79.2
礦業及土石採取業*	100.0	11.8	-	-	11.8	-	-	-	-	88.2
製造業	100.0	16.0	4.7	2.9	5.7	1.8	-	-	0.8	84.0
電力及燃氣供應業	100.0	18.5	-	3.8	11.0	1.8	-	-	1.8	81.5
用水供應及污染整治業	100.0	10.5	3.7	1.3	4.7	-	-	-	0.8	89.5
營建工程業	100.0	17.2	3.9	2.9	8.2	-	2.2	-	-	82.8
批發及零售業	100.0	12.0	3.1	0.4	4.9	0.8	0.8	-	1.9	88.0
運輸及倉儲業	100.0	17.2	7.3	3.2	5.8	0.2	-	-	0.6	82.8
住宿及餐飲業	100.0	9.0	2.1	1.6	5.2	-	-	-	0.1	91.0
出版影音及資通訊業	100.0	11.1	6.6	1.6	1.7	0.9	0.1	0.3	-	88.9
金融及保險業	100.0	6.9	-	0.1	-	-	-	6.8	-	93.1
不動產業	100.0	9.2	0.8	7.0	0.8	0.5	-	-	-	90.8
專業、科學及技術服務業	100.0	20.9	1.0	9.2	8.3	1.2	-	-	1.2	79.1
支援服務業	100.0	22.9	11.0	3.2	1.8	1.3	-	-	5.5	77.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	28.0	5.5	-	13.0	7.6	-	-	1.9	72.0
教育業	100.0	20.3	8.0	0.1	10.5	1.7	-	-	-	79.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	13.2	2.1	5.0	4.9	1.1	-	-	0.1	86.8
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	44.0	0.6	1.0	30.9	6.7	-	3.8	0.9	56.0
其他服務業	100.0	30.7	0.4	16.0	6.5	7.2	-	-	0.6	69.3

說明：1.\*表示樣本數 30 家以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

2.性別工作平等法第 19 條規定，受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。

## 6. 29 人以下事業單位同意放寬法令使未滿 30 人之事業單位員工得申請減少或調整工作時間者占 40.4%

110 年事業單位同意放寬法令使受僱於未滿 30 人雇主之員工得申請減少或調整工作時間者占 43%，不同意者占 57%，按員工規模觀察，29 人以下事業單位同意放寬法令比率為 40.4%，30 人以上事業單位介於 59%~73%。

表 2-19 事業單位同意放寬法令使受僱於未滿 30 人雇主之員工得申請  
減少或調整工作時間情形

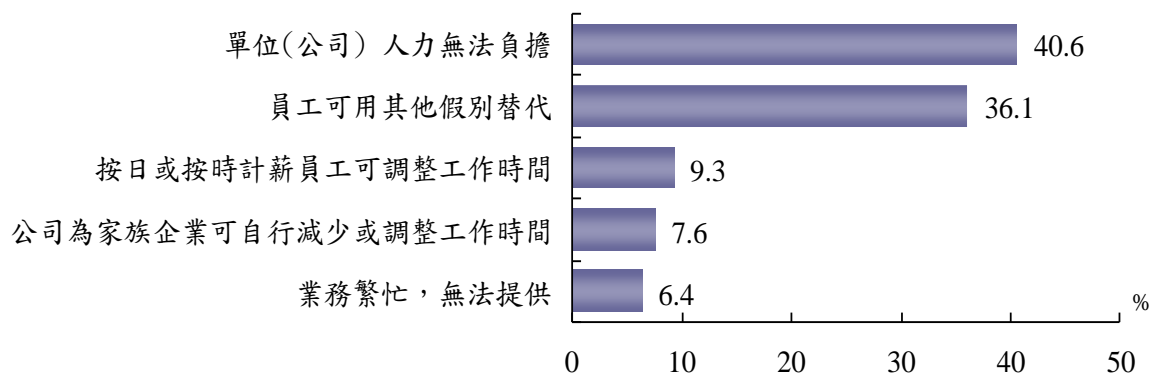
單位：%

	總計	同意放寬	不同意放寬
<b>109 年</b>	<b>100.0</b>	<b>41.6</b>	<b>58.4</b>
<b>110 年</b>	<b>100.0</b>	<b>43.0</b>	<b>57.0</b>
員工規模			
29 人以下	100.0	40.4	59.6
30~99 人	100.0	59.7	40.3
100~249 人	100.0	72.7	27.3
250 人以上	100.0	64.7	35.3

近 6 成之 29 人以下事業單位中，不同意放寬法令的主要原因以「單位(公司)人力無法負擔」之 40.6% 最高，其次為「員工可用其他假別替代」之 36.1%。

圖 2-20 29 人以下事業單位不同意放寬法令使受僱於未滿 30 人雇主之員工  
得申請減少或調整工作時間的主要原因

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意放寬法令之事業單位為 100% 計算。

(十) 事業單位同意員工申請「家庭照顧假」占 79.2%，其平均給予家庭照顧假 7 日

110 年事業單位同意員工申請「家庭照顧假」占 79.2%，其平均給予 7 日家庭照顧假，最近一年有員工提出申請之事業單位占 11%。

按行業別觀察，同意「家庭照顧假」比率以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」及「農、林、漁、牧業」均逾 9 成 4 較高，以「住宿及餐飲業」之 67.5% 最低。按員工規模觀察，同意「家庭照顧假」比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 77.5% 遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-20 事業單位同意員工申請「家庭照顧假」情形

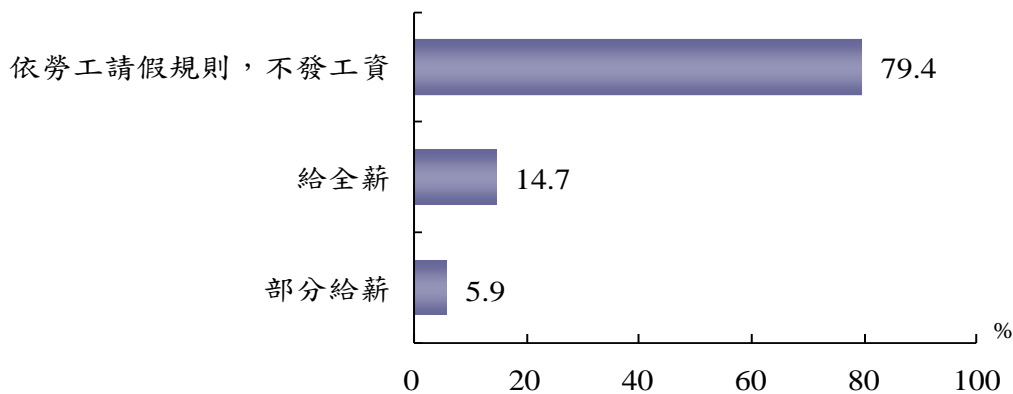
單位：%

	總計	同意 員工 申請	最近一年有沒有 員工申請			不同意 員工 申請
			平均同意 申請日數 (日)	最近一年有沒有 員工申請		
				有	沒有	
<b>106 年</b>	<b>100.0</b>	<b>78.1</b>	<b>6.9</b>	<b>8.4</b>	<b>69.7</b>	<b>21.9</b>
<b>107 年</b>	<b>100.0</b>	<b>78.1</b>	<b>6.9</b>	<b>9.4</b>	<b>68.7</b>	<b>21.9</b>
<b>108 年</b>	<b>100.0</b>	<b>78.3</b>	<b>6.8</b>	<b>9.5</b>	<b>68.9</b>	<b>21.7</b>
<b>109 年</b>	<b>100.0</b>	<b>78.8</b>	<b>6.9</b>	<b>10.0</b>	<b>68.8</b>	<b>21.2</b>
<b>110 年</b>	<b>100.0</b>	<b>79.2</b>	<b>7.0</b>	<b>11.0</b>	<b>68.2</b>	<b>20.8</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	100.0	94.6	7.0	7.1	87.5	5.4
礦業及土石採取業	100.0	88.4	7.0	3.3	85.1	11.6
製造業	100.0	78.3	6.9	12.1	66.3	21.7
電力及燃氣供應業	100.0	77.1	7.0	32.0	45.1	22.9
用水供應及污染整治業	100.0	69.7	7.0	13.6	56.0	30.3
營建工程業	100.0	76.6	6.9	10.6	66.1	23.4
批發及零售業	100.0	78.0	7.0	8.6	69.3	22.0
運輸及倉儲業	100.0	76.9	7.0	13.5	63.3	23.1
住宿及餐飲業	100.0	67.5	7.0	1.4	66.1	32.5
出版影音及資通訊業	100.0	84.1	7.0	16.0	68.1	15.9
金融及保險業	100.0	96.9	7.0	9.4	87.5	3.1
不動產業	100.0	80.3	7.0	8.2	72.1	19.7
專業、科學及技術服務業	100.0	87.2	7.0	8.2	79.0	12.8
支援服務業	100.0	88.9	6.9	11.5	77.5	11.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	7.0	42.1	57.9	-
教育業	100.0	78.6	7.0	30.3	48.3	21.4
醫療保健及社會工作服務業	100.0	82.1	7.0	13.7	68.4	17.9
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	82.0	6.9	11.9	70.0	18.0
其他服務業	100.0	84.4	6.9	11.9	72.5	15.6
<b>員工規模</b>						
29 人以下	100.0	77.5	7.0	7.3	70.2	22.5
30~99 人	100.0	89.5	7.0	30.0	59.5	10.5
100~249 人	100.0	99.0	7.0	60.9	38.1	1.0
250 人以上	100.0	100.0	7.0	73.6	26.4	-

事業單位對於「家庭照顧假」工資計算方式，以「依勞工請假規則，不發工資」占 79.4% 最多，「給全薪」占 14.7%，「部分給薪」占 5.9%。

圖 2-21 事業單位對於「家庭照顧假」之工資計算方式

中華民國 110 年 9 月

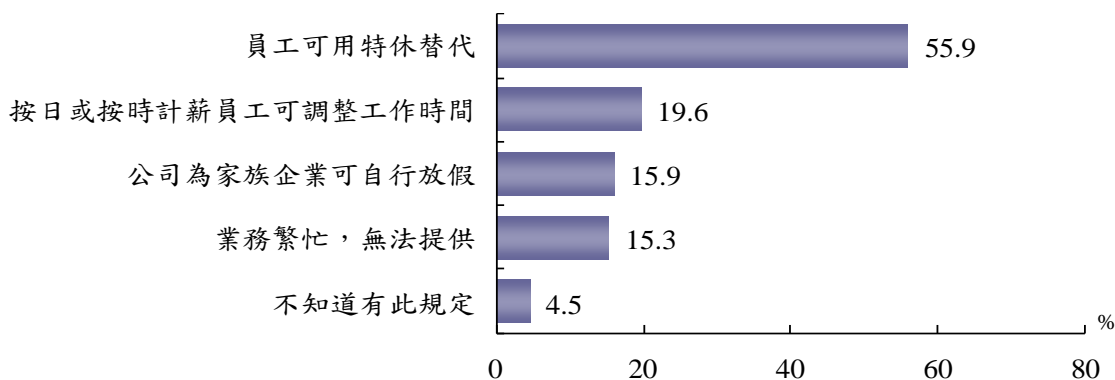


說明：以同意員工申請家庭照顧假之事業單位為 100% 計算。

事業單位不同意員工申請「家庭照顧假」的原因，以「員工可用特休替代」占 55.9% 最高，其次為「按日或按時計薪員工可調整工作時間」占 19.6%，「公司為家族企業可自行放假」及「業務繁忙，無法提供」分別占 15.9%、15.3%。

圖 2-22 事業單位不同意員工申請「家庭照顧假」的原因(可複選)

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意員工申請家庭照顧假之事業單位為 100% 計算。

## (十一) 長期照顧安排假

### 1. 事業單位同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)占33%

110年事業單位同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)占33%，不同意占67%。

按行業別觀察，同意法令增加的比率以「農、林、漁、牧業」66.8%最高，其次為「公共行政及國防；強制性社會安全」之57.8%，而以「用水供應及污染整治業」12.8%最低。按員工規模觀察，則以「100~249人」之48.8%最高，「29人以下」之31.9%最低。

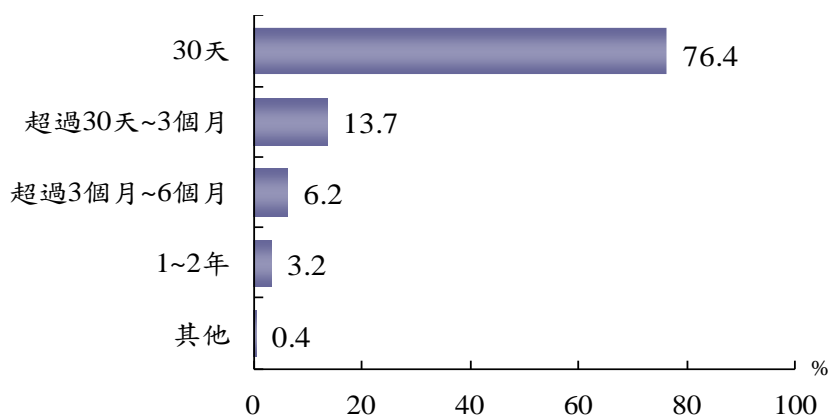
表 2-21 事業單位同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)情形

	單位：%		
	總計	同意 法令增加	不同意 法令增加
<b>108年</b>	<b>100.0</b>	<b>24.7</b>	<b>75.3</b>
<b>109年</b>	<b>100.0</b>	<b>29.0</b>	<b>71.0</b>
<b>110年</b>	<b>100.0</b>	<b>33.0</b>	<b>67.0</b>
<b>行業別</b>			
農、林、漁、牧業	100.0	66.8	33.2
礦業及土石採取業	100.0	26.0	74.0
製造業	100.0	29.6	70.4
電力及燃氣供應業	100.0	44.0	56.0
用水供應及污染整治業	100.0	12.8	87.2
營建工程業	100.0	35.3	64.7
批發及零售業	100.0	31.5	68.5
運輸及倉儲業	100.0	36.7	63.3
住宿及餐飲業	100.0	26.3	73.7
出版影音及資通訊業	100.0	20.8	79.2
金融及保險業	100.0	36.0	64.0
不動產業	100.0	37.9	62.1
專業、科學及技術服務業	100.0	41.0	59.0
支援服務業	100.0	37.4	62.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	57.8	42.2
教育業	100.0	41.0	59.0
醫療保健及社會工作服務業	100.0	35.7	64.3
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	39.1	60.9
其他服務業	100.0	42.4	57.6
<b>員工規模</b>			
29人以下	100.0	31.9	68.1
30~99人	100.0	39.2	60.8
100~249人	100.0	48.8	51.2
250人以上	100.0	42.5	57.5

事業單位同意員工申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)之最長期間，以「30天」占76.4%最多，其餘依序為「超過30天~3個月」占13.7%，「超過3個月~6個月」占6.2%，「1~2年」占3.2%。

**圖 2-23 事業單位同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)之員工可申請最長期間**

中華民國 110 年 9 月

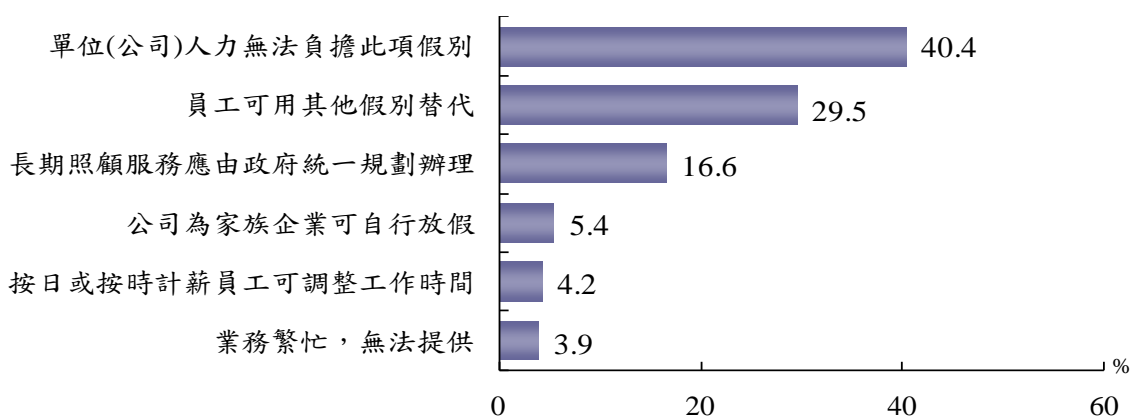


說明：以同意法令增加長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)之事業單位為100%計算。

事業單位不同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)的主要原因，以「單位(公司)人力無法負擔此項假別」占40.4%最高，其次為「員工可用其他假別替代」占29.5%，「長期照顧服務應由政府統一規劃辦理」占16.6%居第三。

**圖 2-24 事業單位不同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)的主要原因**

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意法令增加長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)之事業單位為100%計算。

## 2. 事業單位認為適用「長期照顧安排假」需限制員工規模占64.5%

若未來法令增加「長期照顧安排假」，110年事業單位認為適用範圍需限制員工規模占64.5%，以限制規模「30人以上」才適用者占34.6%居多，不需要限制占35.5%。

按行業別觀察，事業單位認為需限制員工規模比率，以「運輸及倉儲業」為79.5%最高，其次為「住宿及餐飲業」之72.7%，而以「農、林、漁、牧業」為29.5%最低。

表 2-22 事業單位認為適用「長期照顧安排假」需限制員工規模情形

單位：%

	總計	不需限制	需要限制	30人以上	100人以上	150人以上	200人以上	250人以上	500人以上	其他
<b>108年</b>	<b>100.0</b>	<b>33.8</b>	<b>66.2</b>	<b>30.7</b>	<b>24.4</b>	<b>2.0</b>	<b>3.3</b>	<b>4.9</b>	<b>0.5</b>	<b>0.5</b>
<b>109年</b>	<b>100.0</b>	<b>35.2</b>	<b>64.8</b>	<b>31.7</b>	<b>24.4</b>	<b>1.8</b>	<b>2.1</b>	<b>4.6</b>	<b>0.3</b>	-
<b>110年</b>	<b>100.0</b>	<b>35.5</b>	<b>64.5</b>	<b>34.6</b>	<b>21.9</b>	<b>1.7</b>	<b>2.4</b>	<b>3.4</b>	<b>0.5</b>	-
農、林、漁、牧業	100.0	70.5	29.5	8.3	18.5	0.4	1.4	0.9	0.1	-
礦業及土石採取業	100.0	30.4	69.6	27.6	37.8	-	3.6	-	0.6	-
製造業	100.0	36.6	63.4	28.2	25.2	2.4	2.6	4.7	0.3	-
電力及燃氣供應業	100.0	47.6	52.4	22.4	17.5	0.9	1.6	6.4	3.6	-
用水供應及污染整治業	100.0	29.7	70.3	46.0	22.2	0.7	0.8	0.6	-	-
營建工程業	100.0	36.4	63.6	43.2	16.4	0.2	0.9	2.9	0.1	-
批發及零售業	100.0	35.5	64.5	36.1	20.7	1.8	2.3	3.5	0.1	-
運輸及倉儲業	100.0	20.5	79.5	37.4	19.5	0.6	7.2	12.5	2.3	-
住宿及餐飲業	100.0	27.3	72.7	40.8	24.9	4.0	1.5	0.2	1.3	-
出版影音及資通訊業	100.0	37.4	62.6	36.0	18.2	2.6	4.2	1.6	0.1	-
金融及保險業	100.0	53.6	46.4	15.6	21.1	1.5	0.8	6.8	0.6	-
不動產業	100.0	50.1	49.9	32.5	11.5	0.6	4.4	1.0	-	-
專業、科學及技術服務業	100.0	28.4	71.6	40.8	24.1	1.9	1.4	1.8	1.7	-
支援服務業	100.0	30.4	69.6	28.1	29.9	0.5	4.3	4.1	2.7	-
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	56.0	44.0	21.0	9.1	3.7	2.9	2.8	4.6	-
教育業	100.0	45.7	54.3	27.8	19.4	0.1	2.6	2.9	1.6	-
醫療保健及社會工作服務業	100.0	29.7	70.3	38.2	26.7	0.7	2.5	2.2	0.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	39.6	60.4	17.3	22.0	0.6	11.1	9.2	0.2	-
其他服務業	100.0	43.4	56.6	37.2	16.0	0.2	0.8	2.4	-	-

### 3. 事業單位認為申請「長期照顧安排假」需限制要照顧的對象占59.7%

若未來法令增加「長期照顧安排假」，110年事業單位認為員工申請需限制要照顧的對象占59.7%，其中以限制照顧「父母」、「傷病子女」及「配偶」較多，分別占57.5%、56.1%及56%，不需要限制占40.3%。

按行業別觀察，事業單位認為需限制要照顧的對象比率，以「運輸及倉儲業」之71%最高，其次為「住宿及餐飲業」之67%，而以「農、林、漁、牧業」之31.3%最低。

表 2-23 事業單位認為申請「長期照顧安排假」需限制要照顧的對象情形

單位：%

	總計	不需要限制	需要限制-按限制對象分(可複選)							
			傷病子女	父母	配偶	配偶之父母	祖父母	兄弟姊妹	其他家人	
<b>108年</b>	<b>100.0</b>	<b>36.8</b>	<b>63.2</b>	<b>56.2</b>	<b>57.4</b>	<b>49.2</b>	<b>22.2</b>	<b>14.3</b>	<b>9.7</b>	<b>0.1</b>
<b>109年</b>	<b>100.0</b>	<b>36.6</b>	<b>63.4</b>	<b>58.5</b>	<b>57.3</b>	<b>47.8</b>	<b>22.2</b>	<b>15.5</b>	<b>10.1</b>	<b>0.0</b>
<b>110年</b>	<b>100.0</b>	<b>40.3</b>	<b>59.7</b>	<b>56.1</b>	<b>57.5</b>	<b>56.0</b>	<b>24.5</b>	<b>14.4</b>	<b>10.7</b>	<b>0.0</b>
農、林、漁、牧業	100.0	68.7	31.3	31.3	31.3	30.9	13.4	10.6	2.9	-
礦業及土石採取業	100.0	40.9	59.1	50.1	59.1	59.1	13.0	11.0	9.8	-
製造業	100.0	42.3	57.7	52.9	54.4	52.9	18.5	12.0	10.3	-
電力及燃氣供應業	100.0	41.4	58.6	56.7	56.4	54.8	25.0	10.9	10.3	-
用水供應及污染整治業	100.0	47.5	52.5	52.5	49.8	52.5	21.9	14.3	9.6	-
營建工程業	100.0	37.0	63.0	59.2	62.1	57.6	25.9	14.5	11.5	-
批發及零售業	100.0	40.6	59.4	55.7	57.7	56.1	26.3	16.3	12.2	-
運輸及倉儲業	100.0	29.0	71.0	65.5	65.6	65.5	29.8	12.0	6.2	-
住宿及餐飲業	100.0	33.0	67.0	59.7	64.3	61.5	28.6	10.2	11.3	-
出版影音及資通訊業	100.0	39.8	60.2	57.0	56.9	59.9	28.2	19.7	11.5	-
金融及保險業	100.0	42.8	57.2	57.2	57.2	57.2	38.2	31.9	19.2	-
不動產業	100.0	66.3	33.7	33.3	33.5	33.0	24.4	15.5	9.0	-
專業、科學及技術服務業	100.0	37.7	62.3	61.2	61.1	59.7	28.8	20.9	8.1	-
支援服務業	100.0	36.4	63.6	63.6	61.6	61.0	16.3	5.1	7.5	-
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	54.4	45.6	44.8	44.5	44.4	22.4	13.1	4.8	-
教育業	100.0	40.5	59.5	58.6	54.0	52.9	25.8	11.5	7.0	0.0
醫療保健及社會工作服務業	100.0	34.8	65.2	61.5	63.6	62.3	22.9	11.1	8.5	-
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	48.4	51.6	51.6	51.6	51.6	20.3	15.8	7.5	-
其他服務業	100.0	48.4	51.6	48.6	51.6	50.9	27.2	16.8	16.2	-



## (十二) 事業單位同意員工申請「防疫照顧假」占 84.1%

因嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情影響，受僱者若有照顧子女、身心障礙及失能等家人之需求，得依規定申請防疫照顧假。110 年事業單位同意員工申請「防疫照顧假」占 84.1%，109 年 2 月至 110 年 9 月間有員工提出申請之事業單位占 15.1%。

按行業別觀察，同意員工申請「防疫照顧假」比率以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」及「藝術、娛樂及休閒服務業」均逾 9 成 8 較高，而以「用水供應及污染整治業」之 67.5% 最低。按員工規模觀察，同意比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 82.8% 遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-24 事業單位同意員工申請「防疫照顧假」情形

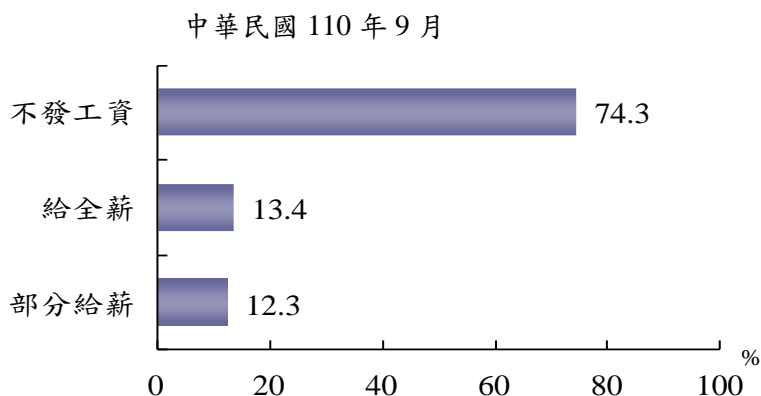
中華民國 110 年 9 月

單位：%

	總計	同意 員工 申請	109 年 2 月-110 年 9 月間 有沒有員工申請		不同意 員工申請
			有	沒有	
			<b>100.0</b>	<b>84.1</b>	
<b>總計</b>					
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	100.0	83.0	16.9	66.2	17.0
礦業及土石採取業	100.0	87.0	1.1	85.8	13.0
製造業	100.0	82.3	18.9	63.5	17.7
電力及燃氣供應業	100.0	88.3	35.5	52.8	11.7
用水供應及污染整治業	100.0	67.5	19.0	48.5	32.5
營建工程業	100.0	83.2	10.4	72.8	16.8
批發及零售業	100.0	81.9	15.2	66.7	18.1
運輸及倉儲業	100.0	75.6	14.6	61.0	24.4
住宿及餐飲業	100.0	81.0	3.8	77.2	19.0
出版影音及資通訊業	100.0	92.3	14.5	77.8	7.7
金融及保險業	100.0	98.3	29.0	69.3	1.7
不動產業	100.0	89.3	27.1	62.2	10.7
專業、科學及技術服務業	100.0	86.0	11.2	74.8	14.0
支援服務業	100.0	90.1	13.7	76.5	9.9
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	24.2	75.8	-
教育業	100.0	96.1	17.0	79.1	3.9
醫療保健及社會工作服務業	100.0	86.9	16.5	70.4	13.1
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	98.1	11.3	86.8	1.9
其他服務業	100.0	83.6	12.8	70.8	16.4
<b>員工規模</b>					
29 人以下	100.0	82.8	10.4	72.5	17.2
30~99 人	100.0	91.9	40.7	51.1	8.1
100~249 人	100.0	99.4	74.2	25.2	0.6
250 人以上	100.0	100.0	87.7	12.3	-

事業單位對於「防疫照顧假」工資計算方式，以「不發工資」占 74.3% 最多，「給全薪」占 13.4%，「部分給薪」占 12.3%。

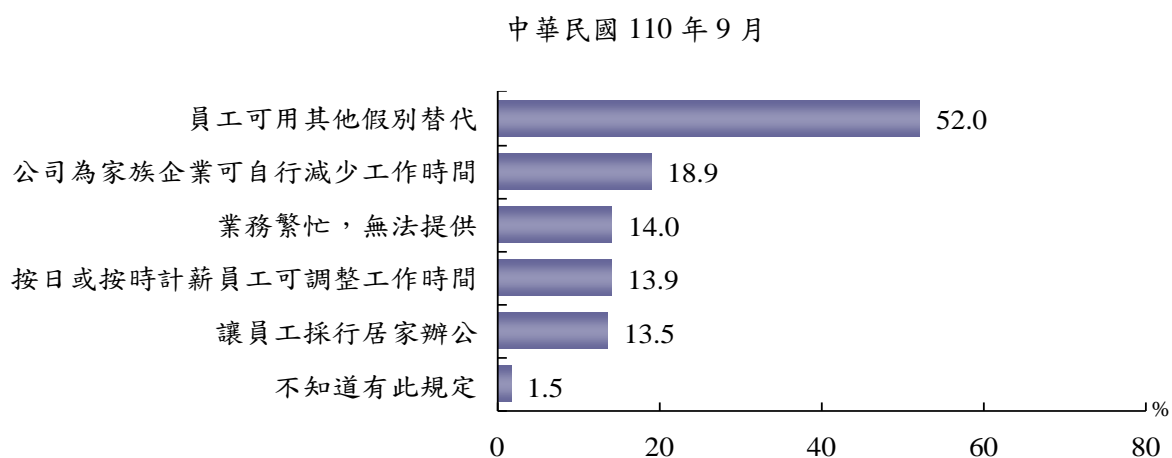
圖 2-25 事業單位對於「防疫照顧假」之工資計算方式



說明：以同意員工申請防疫照顧假之事業單位為 100% 計算。

事業單位不同意員工申請「防疫照顧假」的原因，以「員工可用其他假別替代」占 52% 最高，其次為「公司為家族企業可自行減少工作時間」占 18.9%。

圖 2-26 事業單位不同意員工申請「防疫照顧假」的原因(可複選)



說明：以不同意員工申請防疫照顧假之事業單位為 100% 計算。

(十三) 100 人以上事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」占  
6 成 9

性別工作平等法原規範僱用 250 人以上事業單位須設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」，105 年 5 月修正擴大適用至僱用 100 人以上事業單位。110 年員工規模 100 人以上之事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」占 68.7%；250 人以上事業單位則為 84.8%。

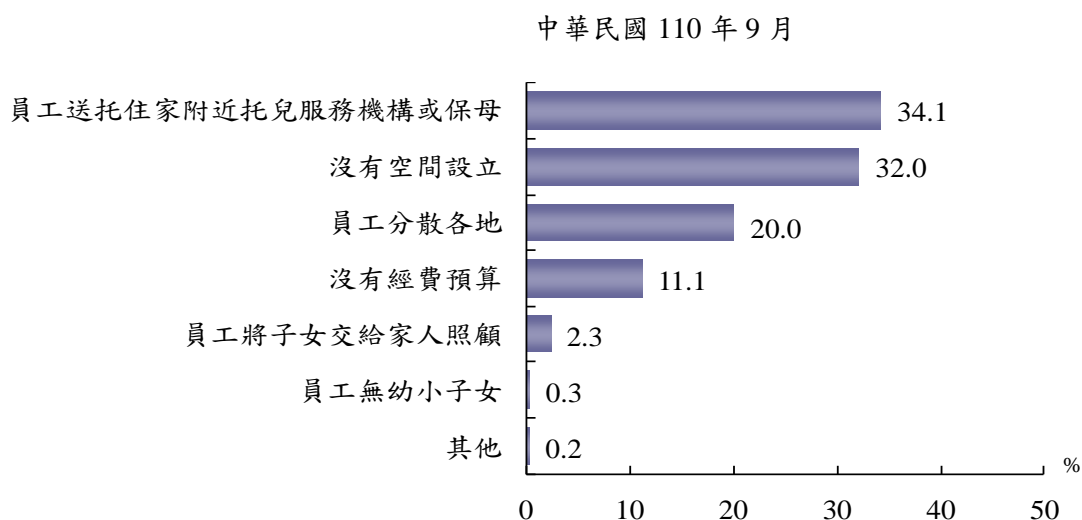
表2-25 100人以上事業單位設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形

單位：%

	總計	有設立或提供	設立托兒服務機構		均未設立及提供
			設立托兒服務機構	提供托兒措施	
<b>員工規模 100 人以上</b>					
105 年	100.0	51.6	1.4	50.2	48.4
106 年	100.0	63.4	1.3	62.1	36.6
107 年	100.0	65.6	1.2	64.4	34.4
108 年	100.0	67.4	1.1	66.2	32.6
109 年	100.0	68.4	1.1	67.3	31.6
110 年	100.0	68.7	1.2	67.5	31.3
<b>員工規模 250 人以上</b>					
91 年	100.0	36.3	-	-	63.7
93 年	100.0	38.1	-	-	61.9
94 年	100.0	38.1	5.9	32.2	61.9
95 年	100.0	41.7	5.7	36.1	58.3
96 年	100.0	41.6	5.6	36.0	58.4
97 年	100.0	52.6	4.8	47.8	47.4
98 年	100.0	63.6	4.4	59.2	36.4
99 年	100.0	68.9	4.9	63.9	31.1
100 年	100.0	77.3	4.2	73.1	22.7
101 年	100.0	76.7	4.5	72.2	23.3
102 年	100.0	79.1	4.1	75.0	20.9
103 年	100.0	81.4	4.1	77.3	18.6
104 年	100.0	81.5	4.0	77.4	18.5
105 年	100.0	81.5	3.2	78.4	18.5
106 年	100.0	81.7	3.1	78.7	18.3
107 年	100.0	83.9	2.7	81.2	16.1
108 年	100.0	84.9	2.7	82.2	15.1
109 年	100.0	84.6	2.4	82.3	15.4
110 年	100.0	84.8	2.6	82.2	15.2

事業單位沒有設立「托兒服務機構」的主要原因，以「員工送托住家附近托兒服務機構或保母」占 34.1% 最高，其次為「沒有空間設立」占 32%，「員工分散各地」占 20% 居第三。

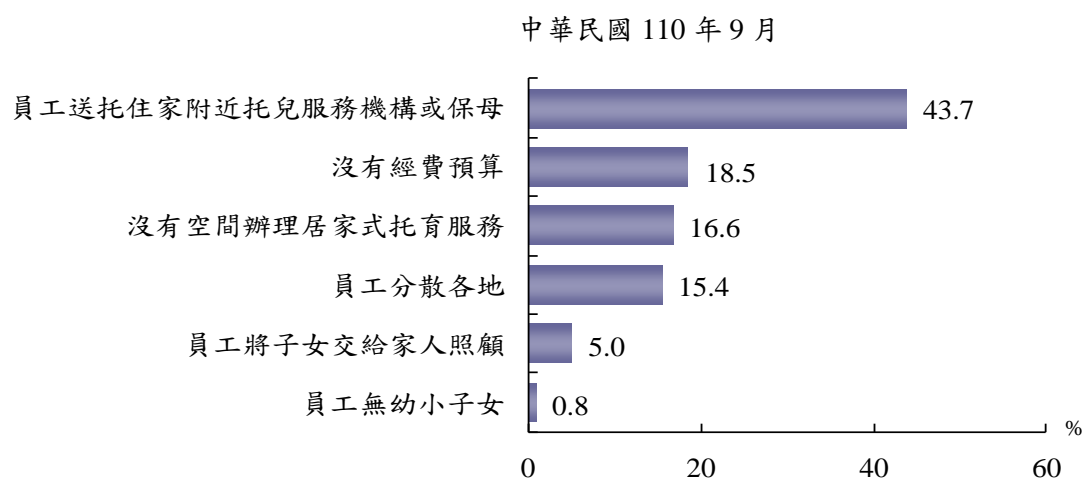
圖 2-27 100 人以上事業單位沒有設立「托兒服務機構」的主要原因



說明：以沒有設立「托兒服務機構」之事業單位為 100% 計算。

事業單位均未設立「托兒服務機構」及提供「托兒措施」的主要原因，以「員工送托住家附近托兒服務機構或保母」占 43.7% 居多，其次為「沒有經費預算」占 18.5%，「沒有空間辦理居家式托育服務」占 16.6% 居第三。

圖 2-28 100 人以上事業單位均未設立「托兒服務機構」及提供「托兒措施」的主要原因



說明：以沒有設立「托兒服務機構」及沒有提供「托兒措施」之事業單位為 100% 計算。

#### (十四) 育嬰留職停薪情形

##### 1. 事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」占82%

110年事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」者占82%，不同意占18%。按行業別觀察，同意「育嬰留職停薪」比率以「金融及保險業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」、「藝術、娛樂及休閒服務業」及「農、林、漁、牧業」較高，均逾9成7，以「用水供應及污染整治業」之71.7%最低。按員工規模觀察，同意比率隨員工規模增加而遞增，從29人以下之79.9%遞增至100~249人、250人以上之99.9%。

表 2-26 事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」情形

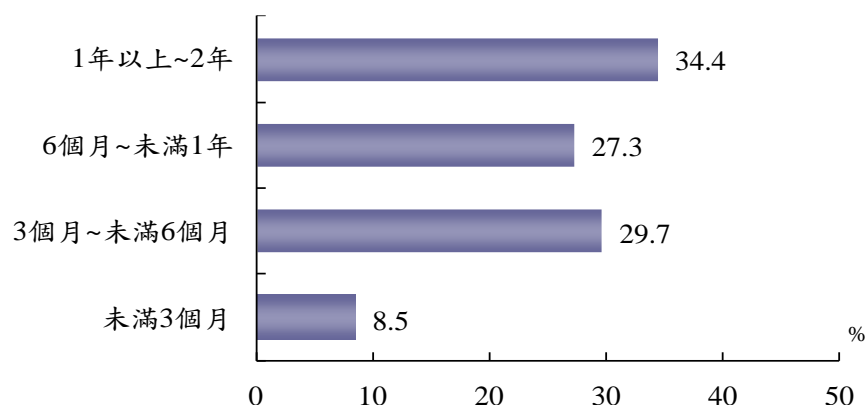
單位：%

	總計	同意 員工申請	不同意 員工申請
<b>106年</b>	<b>100.0</b>	<b>81.1</b>	<b>18.9</b>
<b>107年</b>	<b>100.0</b>	<b>81.2</b>	<b>18.8</b>
<b>108年</b>	<b>100.0</b>	<b>81.5</b>	<b>18.5</b>
<b>109年</b>	<b>100.0</b>	<b>81.8</b>	<b>18.2</b>
<b>110年</b>	<b>100.0</b>	<b>82.0</b>	<b>18.0</b>
<b>行業別</b>			
農、林、漁、牧業	100.0	97.4	2.6
礦業及土石採取業	100.0	86.6	13.4
製造業	100.0	77.5	22.5
電力及燃氣供應業	100.0	84.6	15.4
用水供應及污染整治業	100.0	71.7	28.3
營建工程業	100.0	81.7	18.3
批發及零售業	100.0	81.1	18.9
運輸及倉儲業	100.0	75.5	24.5
住宿及餐飲業	100.0	80.0	20.0
出版影音及資通訊業	100.0	88.5	11.5
金融及保險業	100.0	100.0	-
不動產業	100.0	76.6	23.4
專業、科學及技術服務業	100.0	86.7	13.3
支援服務業	100.0	86.9	13.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	-
教育業	100.0	86.4	13.6
醫療保健及社會工作服務業	100.0	84.0	16.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	100.0	-
其他服務業	100.0	91.6	8.4
<b>員工規模</b>			
29人以下	100.0	79.9	20.1
30~99人	100.0	96.5	3.5
100~249人	100.0	99.9	0.1
250人以上	100.0	99.9	0.1

事業單位同意員工每次申請「育嬰留職停薪」最長期間，以「1年以上~2年」占34.4%居多，「3個月~未滿6個月」占29.7%，「6個月~未滿1年」占27.3%，「未滿3個月」占8.5%。

**圖 2-29 事業單位同意員工每次申請育嬰留職停薪之最長期間**

中華民國 110 年 9 月

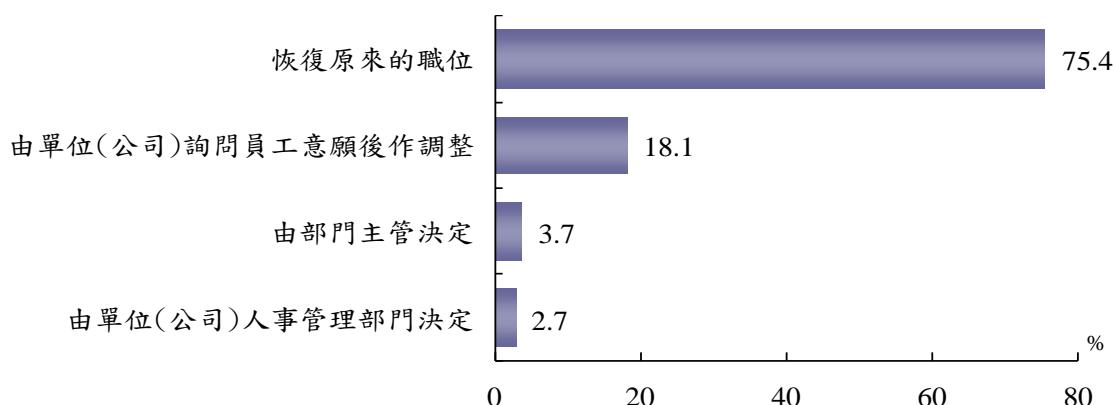


說明：以同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100% 計算。

對員工復職安排，以「恢復原來的職位」占75.4%最多，其次為「由單位(公司)詢問員工意願後作調整」占18.1%，「由部門主管決定」及「由單位(公司)人事管理部門決定」則分別占3.7%及2.7%。

**圖 2-30 事業單位對於育嬰留職停薪後復職員工之職位安排**

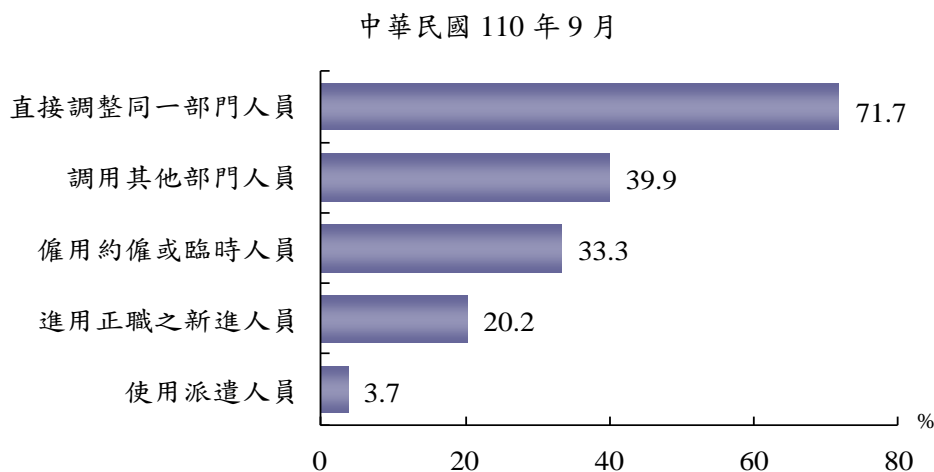
中華民國 110 年 9 月



說明：以同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100% 計算。

對於員工申請「育嬰留職停薪」期間人力因應，以「直接調整同一部門人員」占 71.7% 最高，其次為「調用其他部門人員」占 39.9%，「僱用約僱或臨時人員」占 33.3%，「進用正職之新進人員」占 20.2%，「使用派遣人員」占 3.7%。

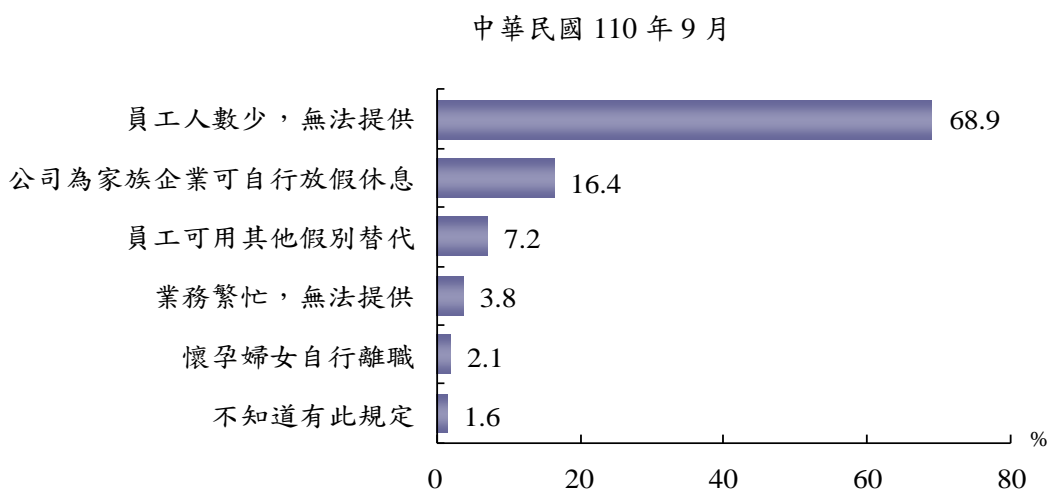
圖 2-31 事業單位「育嬰留職停薪」期間人力因應情形(可複選)



說明：以同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100% 計算。

事業單位不同意員工申請「育嬰留職停薪」的主要原因，以「員工人數少，無法提供」占 68.9% 最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 16.4%。

圖 2-32 事業單位不同意員工申請「育嬰留職停薪」的主要原因



說明：以不同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100% 計算。

## 2.事業單位同意以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪占 47.1%

110 年 6 月 4 日修正育嬰留職停薪辦法，受僱者每次申請育嬰留職停薪期間以不少於 6 個月為原則，但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限。110 年事業單位同意放寬法令使受僱者以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪占 47.1%，不同意占 52.9%。

按行業別觀察，以「農、林、漁、牧業」及「礦業及土石採取業」同意放寬法令使受僱者彈性使用育嬰留職停薪之比率較高，均達 7 成 3 以上，而以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「用水供應及污染整治業」、「教育業」較低，均未逾 4 成。按員工規模觀察，則同意比率隨員工規模增加而遞減，從 29 人以下之 48.5% 遞減至 250 人以上之 26.8%。

表 2-27 事業單位同意以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪情形

中華民國 110 年 9 月

單位：%

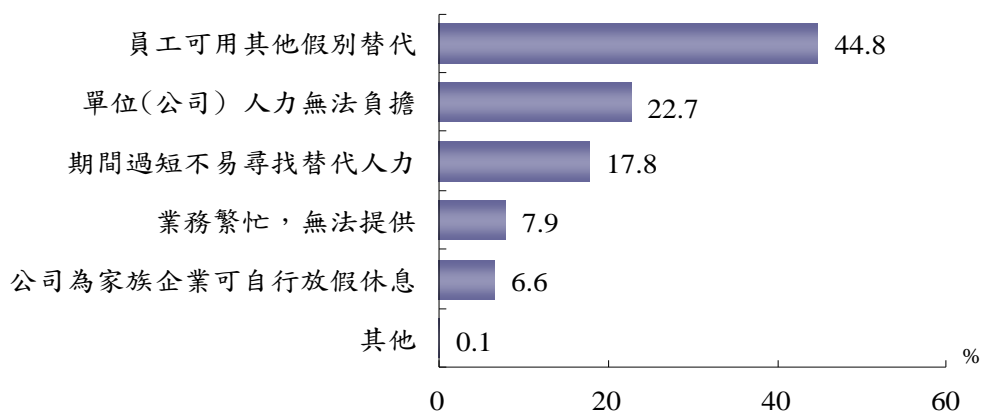
	總計	同意放寬	不同意放寬
<b>總計</b>	<b>100.0</b>	<b>47.1</b>	<b>52.9</b>
<b>行業別</b>			
農、林、漁、牧業	100.0	79.1	20.9
礦業及土石採取業	100.0	73.4	26.6
製造業	100.0	46.5	53.5
電力及燃氣供應業	100.0	48.0	52.0
用水供應及污染整治業	100.0	32.2	67.8
營建工程業	100.0	54.1	45.9
批發及零售業	100.0	45.9	54.1
運輸及倉儲業	100.0	63.2	36.8
住宿及餐飲業	100.0	40.2	59.8
出版影音及資通訊業	100.0	42.7	57.3
金融及保險業	100.0	48.3	51.7
不動產業	100.0	63.5	36.5
專業、科學及技術服務業	100.0	42.9	57.1
支援服務業	100.0	56.4	43.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	30.2	69.8
教育業	100.0	39.5	60.5
醫療保健及社會工作服務業	100.0	43.5	56.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	41.0	59.0
其他服務業	100.0	65.4	34.6
<b>員工規模</b>			
29 人以下	100.0	48.5	51.5
30~99 人	100.0	39.6	60.4
100~249 人	100.0	30.7	69.3
250 人以上	100.0	26.8	73.2



事業單位不同意彈性使用育嬰留職停薪的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 44.8% 最高，其次為「單位(公司)人力無法負擔」占 22.7%，「期間過短不易尋找替代人力」占 17.8% 居第三。

圖 2-33 事業單位不同意以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪的主要原因

中華民國 110 年 9 月



說明：以不同意彈性使用育嬰留職停薪之事業單位為 100% 計算。

### 三、性別歧視之禁止

#### (一) 110 年事業單位對於各類工作之員工錄用主要以「男女都會錄用」居多

110 年事業單位錄用員工時，各職類均以「男女都會錄用」居多，其中男女都會錄用比率以「管理職」之 87.9% 最高，其次為「事務職」之 86.6%，其餘依序為「專業技術職」75.6%，「銷售職」73.6%，「危險及耗體力工作」35.6%。

事業單位對於「危險及耗體力工作」及「專業技術職」之錄用，「僅用男性」的比率高於「僅用女性」較多，「事務職」及「管理職」則「僅用女性」的比率高於「僅用男性」。

表2-28 事業單位對各類工作之錄用情形

中華民國 110 年 9 月						單位：%
	合計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	無本項職缺	
<b>管理職</b>	<b>100.0</b>	<b>2.7</b>	<b>1.5</b>	<b>87.9</b>	<b>7.9</b>	
29 人以下	100.0	3.0	1.6	86.8	8.6	
30~99 人	100.0	0.7	0.3	95.9	3.2	
100~249 人	100.0	0.1	0.7	95.4	3.8	
250 人以上	100.0	-	-	98.6	1.4	
<b>事務職</b>	<b>100.0</b>	<b>7.4</b>	<b>0.3</b>	<b>86.6</b>	<b>5.7</b>	
29 人以下	100.0	8.1	0.3	85.3	6.3	
30~99 人	100.0	2.6	-	96.1	1.3	
100~249 人	100.0	0.7	0.1	96.6	2.7	
250 人以上	100.0	0.5	-	98.8	0.7	
<b>銷售職</b>	<b>100.0</b>	<b>1.0</b>	<b>1.3</b>	<b>73.6</b>	<b>24.2</b>	
29 人以下	100.0	1.1	1.3	73.1	24.5	
30~99 人	100.0	-	1.3	76.7	22.0	
100~249 人	100.0	1.1	-	78.7	20.2	
250 人以上	100.0	0.3	0.0	80.8	18.9	
<b>專業技術職</b>	<b>100.0</b>	<b>1.3</b>	<b>9.3</b>	<b>75.6</b>	<b>13.9</b>	
29 人以下	100.0	1.5	9.9	73.9	14.8	
30~99 人	100.0	0.2	6.3	85.7	7.9	
100~249 人	100.0	-	0.2	93.7	6.2	
250 人以上	100.0	-	0.8	95.6	3.6	
<b>危險及耗體力工作</b>	<b>100.0</b>	<b>-</b>	<b>22.2</b>	<b>35.6</b>	<b>42.1</b>	
29 人以下	100.0	-	22.6	34.7	42.7	
30~99 人	100.0	-	20.5	40.5	38.9	
100~249 人	100.0	-	16.1	46.0	37.9	
250 人以上	100.0	-	13.4	54.9	31.8	

## (二) 事業單位辦理各項業務有性別及跨性別/性傾向考量之比率以「工作分配」最高

110年事業單位辦理各項業務有性別考量之比率以「工作分配」之17.5%最高，其次為「薪資給付標準」之4.6%，另「育嬰留職停薪」為4.4%，「招募、甄試、進用」為3.2%，其餘項目均在2.3%以下；跨性別/性傾向考量部分，亦以「工作分配」之8.1%最高，「育嬰留職停薪」3.1%次之。歷年各項業務有性別或跨性別/性傾向考量之比率大致呈現下降趨勢，事業單位逐漸落實性別工作平等。

表2-29 事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

	101年	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年
工作分配	27.8	27.9	23.5	20.1	20.5	21.0	19.5	17.6	18.1	17.5
薪資給付標準	9.6	9.3	9.3	8.6	6.5	6.6	5.9	4.9	4.8	4.6
育嬰留職停薪	-	6.6	8.8	4.4	6.5	4.5	4.5	4.2	5.3	4.4
僱用招募、甄試、進用	-	6.1	4.6	4.4	4.6	3.9	3.6	3.0	4.1	3.2
調薪幅度	4.6	3.9	3.8	3.8	2.9	3.2	2.6	2.5	2.5	2.3
訓練及進修	2.5	2.4	2.4	2.2	2.0	2.1	1.1	1.4	2.2	2.1
員工考核(考績或獎金)	2.1	2.8	2.5	2.8	2.2	2.2	2.0	1.8	2.2	2.0
員工陞遷	2.4	2.6	1.9	2.3	1.8	1.9	1.7	1.4	1.9	1.8
員工福利措施	1.7	1.9	1.5	1.1	1.3	1.6	1.0	1.3	1.5	1.4
資遣員工	1.3	1.0	1.1	0.8	0.5	1.2	0.6	1.0	1.2	1.1
退休權利	-	1.4	0.8	1.1	1.1	1.0	0.8	1.0	1.1	1.0

表 2-30 事業單位辦理各項業務有跨性別/性傾向考量之比率

單位：%

	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年
工作分配	17.5	15.4	10.0	9.9	9.9	9.7	8.4	8.8	8.1
育嬰留職停薪	7.1	7.1	3.6	4.4	3.5	3.5	3.2	3.5	3.1
薪資給付標準	7.7	7.7	4.8	3.4	3.5	3.1	3.0	3.1	3.0
僱用招募、甄試、進用	6.6	4.4	3.5	2.8	2.9	3.1	2.4	3.8	2.6
訓練及進修	4.4	3.3	2.4	1.6	2.2	1.7	1.6	2.3	2.2
員工考核(考績或獎金)	4.3	3.4	2.7	2.0	2.1	2.0	1.9	2.1	2.0
調薪幅度	4.7	4.6	3.1	2.6	2.3	2.1	2.0	2.2	1.7
員工陞遷	4.5	3.1	2.6	1.6	2.0	1.7	1.7	2.0	1.6
資遣員工	3.4	2.4	1.5	0.9	1.8	1.2	1.4	2.0	1.4
員工福利措施	4.0	2.9	1.8	1.3	1.8	1.5	1.5	2.2	1.4
退休權利	3.7	2.3	1.7	1.1	1.5	1.6	1.5	2.0	1.2

(三) 事業單位辦理各項業務時，有考量求職者或員工個人因素之比率，以「身心障礙」之11.6%最高，「年齡」之7.5%居次

110年事業單位辦理招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等業務時，有考量求職者或僱用員工個人因素之比率，以「身心障礙」因素之11.6%最高，其次為「年齡」之7.5%，「語言」為5.9%居第三，「思想」為4.9%居第四，其餘項目之比率均不及3%。

表 2-31 事業單位辦理各項業務考量求職者或員工之個人因素情形

中華民國 110 年 9 月		單位：%	
	總計	有考量	沒有考量
身心障礙	100.0	11.6	88.4
年齡	100.0	7.5	92.5
語言	100.0	5.9	94.1
思想	100.0	4.9	95.1
階級	100.0	2.6	97.6
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	1.8	98.2
婚姻	100.0	1.1	98.9
宗教	100.0	1.0	99.0
種族	100.0	0.8	99.2
黨派	100.0	0.6	99.4
曾為工會會員身分	100.0	0.5	99.5
籍貫	100.0	0.3	99.7
出生地	100.0	0.3	99.7
星座	100.0	0.3	99.7
血型	100.0	0.2	99.8

## (參) 統計結果表

表1 員工規模30人以上事業單位訂定

中華民國

項目別	樣本數	總計	有訂定—按有沒有公告分			沒有訂定—按主要原因分			
			計	有在公開場所揭示	沒有在公開場所揭示	計	單位(公司)自行訂定管理辦法	單位(公司)員工都是同性別	不知道有此規定
<b>總計</b>	<b>1,590</b>	<b>100.0</b>	<b>88.5</b>	<b>85.8</b>	<b>2.7</b>	<b>11.5</b>	<b>7.9</b>	<b>0.1</b>	<b>3.5</b>
<b>行業別</b>									
農、林、漁、牧業	49	100.0	79.7	78.6	1.1	20.3	20.3	-	-
礦業及土石採取業	12	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-
製造業	143	100.0	88.5	86.6	2.0	11.5	8.6	-	2.9
電力及燃氣供應業	82	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	60	100.0	81.9	78.2	3.7	18.1	16.5	-	1.6
營建工程業	70	100.0	74.6	64.4	10.2	25.4	10.2	2.2	13.1
批發及零售業	111	100.0	82.0	78.9	3.0	18.0	12.2	-	5.8
運輸及倉儲業	103	100.0	90.7	76.0	14.7	9.3	9.3	-	-
住宿及餐飲業	92	100.0	92.8	86.7	6.1	7.2	7.2	-	-
出版影音及資通訊業	81	100.0	99.7	99.7	-	0.3	0.3	-	-
金融及保險業	61	100.0	94.5	94.5	-	5.5	-	-	5.5
不動產業	62	100.0	95.2	87.8	7.4	4.8	1.9	-	2.9
專業、科學及技術服務業	79	100.0	88.6	88.6	-	11.4	7.9	-	3.5
支援服務業	73	100.0	89.6	89.0	0.6	10.4	1.3	-	9.1
公共行政及國防；強制性社會安全	134	100.0	98.6	97.6	0.9	1.4	1.4	-	-
教育業	108	100.0	99.5	97.9	1.6	0.5	0.3	0.3	-
醫療保健及社會工作服務業	118	100.0	88.5	86.9	1.6	11.5	11.5	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	63	100.0	97.1	96.4	0.7	2.9	2.9	-	-
其他服務業	89	100.0	88.8	87.4	1.4	11.2	11.2	-	-
<b>員工規模</b>									
30~99人	605	100.0	85.2	82.7	2.5	14.8	10.0	0.1	4.6
100~249人	539	100.0	98.4	93.5	4.9	1.6	1.6	-	-
250人以上	446	100.0	100.0	99.5	0.5	-	-	-	-
<b>組織型態</b>									
民營	1,240	100.0	87.7	84.8	2.9	12.3	8.5	0.1	3.8
公營	350	100.0	99.3	98.6	0.7	0.7	0.5	0.2	-
<b>地區別</b>									
北部地區	650	100.0	88.6	85.3	3.3	11.4	6.7	-	4.7
中部地區	325	100.0	90.3	90.0	0.3	9.7	8.8	-	0.9
南部地區	486	100.0	85.9	82.0	3.9	14.1	10.1	0.4	3.5
東部地區	129	100.0	91.5	87.2	4.3	8.5	6.3	1.2	0.9

說明：1. 「平均申訴件數」以有員工申請之事業單位計算。

2. 最近一年係指109年10月至110年9月，以下各表同。

# 「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」之情形

110年9月

單位：家，%

最近一年內員工申訴性騷擾事件 —按有沒有申訴分						設置性騷擾申訴處理機制或管道					
有申訴—按提出申訴者性別分					沒有 申訴	設置處理性騷擾之專 線電話、傳真、專用 信箱或電子信箱		組成申訴處理 委員會		直接向雇主或 主管申訴	
計	僅有 男性	僅有 女性	男女性 都有	平均 件數 (件)		有	沒有	有	沒有	有	沒有
1.0	0.0	0.9	0.0	1.3	99.0	67.2	32.8	57.3	42.7	93.1	6.9
8.1	-	8.1	-	1.0	91.9	67.4	32.6	43.0	57.0	96.0	4.0
-	-	-	-	-	100.0	45.6	54.4	38.2	61.8	100.0	-
0.3	-	0.3	-	1.0	99.7	66.8	33.2	61.6	38.4	92.1	7.9
6.8	0.9	5.9	-	1.2	93.2	91.9	8.1	93.0	7.0	83.5	16.5
4.2	-	4.2	-	1.0	95.8	58.1	41.9	40.2	59.8	87.1	12.9
-	-	-	-	-	100.0	48.3	51.7	19.5	80.5	94.1	5.9
0.1	-	0.1	-	1.0	99.9	54.7	45.3	42.3	57.7	89.9	10.1
3.0	-	3.0	-	1.2	97.0	75.0	25.0	63.1	36.9	95.5	4.5
2.0	-	2.0	-	1.0	98.0	71.9	28.1	58.0	42.0	96.0	4.0
0.4	-	0.4	-	1.0	99.6	44.8	55.2	53.4	46.6	96.4	3.6
1.8	-	1.8	-	1.3	98.2	94.4	5.6	94.1	5.9	99.7	0.3
2.1	-	2.1	-	4.4	97.9	81.8	18.2	59.8	40.2	95.1	4.9
2.3	-	2.3	-	1.4	97.7	72.6	27.4	44.4	55.6	97.3	2.7
1.7	-	1.7	-	1.2	98.3	72.7	27.3	56.1	43.9	89.8	10.2
2.9	-	2.9	-	1.1	97.1	87.2	12.8	91.9	8.1	88.8	11.2
2.1	0.2	1.5	0.3	1.3	97.9	87.4	12.6	80.7	19.3	96.4	3.6
4.4	0.6	3.6	0.1	1.3	95.6	86.3	13.7	68.9	31.1	99.8	0.2
0.4	-	0.4	-	1.0	99.6	61.6	38.4	55.8	44.2	96.7	3.3
0.6	-	0.6	-	1.0	99.4	71.4	28.6	53.8	46.2	94.5	5.5
0.1	-	0.1	-	1.0	99.9	61.4	38.6	48.4	51.6	92.7	7.3
2.1	0.1	1.9	0.1	1.3	97.9	81.0	19.0	82.9	17.1	93.6	6.4
6.8	0.4	6.3	0.1	1.3	93.2	94.5	5.5	92.5	7.5	95.9	4.1
0.8	0.0	0.8	0.0	1.3	99.2	65.1	34.9	54.6	45.4	93.0	7.0
2.8	0.4	2.3	-	1.3	97.2	94.4	5.6	92.2	7.8	94.6	5.4
1.2	0.1	1.1	0.0	1.3	98.8	70.3	29.7	58.0	42.0	93.2	6.8
0.4	-	0.4	-	1.4	99.6	63.9	36.1	59.9	40.1	91.3	8.7
0.9	-	0.9	-	1.3	99.1	62.1	37.9	52.0	48.0	95.0	5.0
5.1	-	4.7	0.5	1.5	94.9	79.8	20.2	68.4	31.6	91.6	8.4

表2 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會 同意 員工 申請	最近一年有沒有員工申請				生理假	
				有	平均申 請人數	平均每人 年申請日 數(日)	沒有	給全 薪	給半 薪
					(人)				
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>87.4</b>	<b>25.0</b>	<b>5.3</b>	<b>3.3</b>	<b>62.3</b>	<b>28.2</b>	<b>44.2</b>
<b>行業別</b>									
農、林、漁、牧業	67	100.0	99.8	30.7	3.5	3.0	69.1	29.1	53.9
礦業及土石採取業	35	100.0	96.5	12.3	2.7	4.4	84.2	38.8	43.1
製造業	395	100.0	84.8	21.6	10.1	3.6	63.2	21.6	48.4
電力及燃氣供應業	109	100.0	94.5	48.2	7.6	3.3	46.3	31.1	40.9
用水供應及污染整治業	86	100.0	70.7	9.4	4.3	3.4	61.3	19.1	47.9
營建工程業	165	100.0	83.6	13.5	3.0	4.8	70.2	34.4	34.7
批發及零售業	548	100.0	86.4	21.8	3.6	3.1	64.6	22.8	47.0
運輸及倉儲業	136	100.0	73.9	26.8	6.3	3.5	47.1	34.4	31.2
住宿及餐飲業	146	100.0	87.8	24.3	2.9	2.7	63.5	23.4	48.1
出版影音及資通訊業	120	100.0	95.5	52.8	4.4	3.6	42.7	28.6	62.8
金融及保險業	85	100.0	98.5	43.5	6.4	2.3	55.0	31.6	48.6
不動產業	95	100.0	94.8	36.5	3.0	3.8	58.2	28.6	50.9
專業、科學及技術服務業	168	100.0	93.2	40.1	4.4	3.7	53.0	36.0	46.8
支援服務業	119	100.0	89.9	15.7	8.7	4.3	74.1	36.6	37.3
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	100.0	45.5	8.4	2.7	54.5	99.2	0.8
教育業	175	100.0	88.0	40.5	4.0	2.3	47.5	52.0	24.2
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	89.9	22.2	7.0	2.7	67.8	29.7	42.1
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	89.0	37.7	3.8	4.1	51.3	32.0	38.3
其他服務業	132	100.0	95.4	34.3	2.5	4.3	61.2	44.3	34.5
<b>員工規模</b>									
29人以下	1,457	100.0	86.0	20.3	1.9	3.3	65.7	29.4	41.6
30~99人	605	100.0	96.5	51.1	4.7	3.5	45.4	20.0	59.2
100~249人	539	100.0	99.9	85.5	10.8	3.2	14.4	17.5	76.3
250人以上	446	100.0	100.0	93.4	61.9	3.2	6.6	21.2	75.3
<b>組織型態</b>									
民營	2,642	100.0	87.0	24.3	5.2	3.4	62.8	26.5	45.3
公營	405	100.0	100.0	54.2	7.5	2.6	45.8	95.5	4.1
<b>地區別</b>									
北部地區	1,386	100.0	89.5	26.7	6.3	3.4	62.8	28.5	47.1
中部地區	667	100.0	84.6	21.3	4.5	3.2	63.4	28.4	41.0
南部地區	803	100.0	85.2	25.8	3.7	3.3	59.4	27.0	41.9
東部地區	191	100.0	91.2	20.0	4.0	2.3	71.2	32.2	33.0

說明：「平均申請人數」、「平均每人年申請日數」以有員工申請之事業單位計算。



# 申請「生理假」情形

110年9月

單位：家，%

工資計算方式		不會同意員工申請	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工，可調整工作時間休息	公司為家族企業可自行放假休息	不知道有此規定
3日給全薪，逾3日給半薪	不發工資		特休	事假	3.0				
10.1	4.8	12.6	9.4	9.2	3.0	0.7	1.2	1.1	0.3
15.9	0.9	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-
8.5	6.0	3.5	3.5	3.5	1.0	-	-	-	-
10.3	4.6	15.2	11.6	11.6	3.3	0.2	0.6	2.1	0.6
15.8	6.8	5.5	2.0	2.0	-	-	-	-	3.4
3.4	0.3	29.3	17.9	17.9	9.4	2.7	-	8.7	-
6.7	7.8	16.4	8.5	8.5	1.9	1.9	3.5	2.5	-
11.2	5.4	13.6	11.1	10.9	3.6	0.6	0.6	1.1	0.2
8.3	-	26.1	26.1	26.1	17.3	-	-	-	-
6.2	10.0	12.2	5.7	5.7	2.0	2.3	4.3	-	-
3.5	0.6	4.5	4.5	4.5	-	-	-	-	-
18.3	0.0	1.5	1.5	1.5	-	-	-	-	-
7.1	8.1	5.2	2.0	1.7	0.3	-	-	3.2	-
9.5	1.0	6.8	6.8	6.8	2.8	-	-	-	-
14.3	1.6	10.1	5.7	5.7	1.6	-	4.4	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.2	1.6	12.0	8.3	8.3	2.3	-	1.4	-	2.3
13.0	5.1	10.1	6.4	5.5	3.1	1.8	1.9	-	-
18.8	-	11.0	11.0	11.0	-	-	-	-	-
11.6	5.0	4.6	4.6	4.6	-	-	-	-	-
9.8	5.1	14.0	10.3	10.2	3.4	0.7	1.4	1.3	0.3
14.6	2.6	3.5	3.4	3.4	0.4	0.1	-	-	-
3.6	2.6	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-
3.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.3	4.9	13.0	9.6	9.5	3.1	0.7	1.2	1.1	0.3
0.3	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-
9.0	4.9	10.5	7.6	7.3	2.3	0.6	0.9	1.3	0.2
12.0	3.2	15.4	11.4	11.4	3.9	0.9	1.4	1.2	0.5
9.8	6.5	14.8	11.3	11.3	3.8	0.6	1.8	0.7	0.3
20.2	5.7	8.8	8.6	8.2	4.3	-	-	0.3	-

表3 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意 員工申請	最近一年有沒有員工申請	
				有	沒有
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>92.7</b>	<b>5.9</b>	<b>86.8</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	67	100.0	99.2	24.1	75.1
礦業及土石採取業	35	100.0	97.6	0.5	97.0
製造業	395	100.0	89.4	5.9	83.6
電力及燃氣供應業	109	100.0	100.0	16.4	83.6
用水供應及污染整治業	86	100.0	84.6	1.4	83.2
營建工程業	165	100.0	90.2	3.2	87.0
批發及零售業	548	100.0	92.9	4.3	88.6
運輸及倉儲業	136	100.0	86.3	14.3	72.1
住宿及餐飲業	146	100.0	92.0	2.2	89.8
出版影音及資通訊業	120	100.0	95.5	5.8	89.6
金融及保險業	85	100.0	100.0	12.7	87.3
不動產業	95	100.0	96.8	6.1	90.7
專業、科學及技術服務業	168	100.0	94.8	2.4	92.3
支援服務業	119	100.0	97.6	5.4	92.2
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	100.0	13.0	87.0
教育業	175	100.0	96.7	14.2	82.5
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	94.2	12.3	81.9
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	100.0	4.3	95.7
其他服務業	132	100.0	98.1	9.8	88.3
<b>員工規模</b>					
29人以下	1,457	100.0	91.9	4.1	87.8
30~99人	605	100.0	98.5	12.8	85.6
100~249人	539	100.0	100.0	26.3	73.7
250人以上	446	100.0	100.0	61.5	38.5
<b>組織型態</b>					
民營	2,642	100.0	92.5	5.4	87.1
公營	405	100.0	100.0	24.0	76.0
<b>地區別</b>					
北部地區	1,386	100.0	93.2	6.5	86.7
中部地區	667	100.0	91.9	4.4	87.5
南部地區	803	100.0	92.7	6.6	86.1
東部地區	191	100.0	90.5	2.1	88.4

# 申請「安胎休養」情形

110年9月

單位：家，%

不會同意 員工申請	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙， 無法提供	公司為家族企 業可自行放假 休息	不知道有此 規定
		特休	事假			
7.3	3.9	3.5	2.6	0.9	1.9	0.6
0.8	0.8	0.8	0.8	-	-	-
2.4	2.4	2.4	2.4	-	-	-
10.6	6.0	5.4	4.1	0.9	3.3	0.3
-	-	-	-	-	-	-
15.4	12.7	12.7	12.7	-	2.7	-
9.8	4.5	3.4	4.5	0.8	2.9	1.5
7.1	3.3	3.1	1.9	0.6	2.4	0.8
13.7	13.7	12.2	1.4	-	-	-
8.0	3.8	3.8	3.6	2.1	2.1	-
4.5	4.5	4.5	4.5	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
3.2	-	-	-	-	3.2	-
5.2	3.5	3.5	2.4	1.7	-	-
2.4	-	-	-	-	-	2.4
-	-	-	-	-	-	-
3.3	1.1	1.1	1.1	2.2	-	-
5.8	3.8	2.6	2.2	1.1	-	0.8
0.0	0.0	0.0	-	-	-	-
1.9	1.9	1.9	-	-	-	-
8.1	4.3	3.9	2.9	1.0	2.2	0.6
1.5	1.5	1.5	0.9	-	-	-
0.0	0.0	0.0	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
7.5	4.0	3.6	2.7	0.9	1.9	0.6
-	-	-	-	-	-	-
6.8	4.3	4.2	3.0	0.7	1.6	0.2
8.1	3.4	2.9	2.3	1.1	2.8	0.8
7.3	3.5	2.7	2.2	0.9	1.7	1.2
9.5	7.0	7.0	0.3	2.5	-	-

表4 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會 同 意 員 工 申 請	平均同 意申請 日數 (日)	最近一年有沒有員工申請			產檢假
					有	平均申 請人數 (人)	沒有	給全薪
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>84.6</b>	<b>5.7</b>	<b>9.6</b>	<b>2.2</b>	<b>75.0</b>	<b>77.6</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	67	100.0	92.1	6.5	19.5	1.2	72.6	91.0
礦業及土石採取業	35	100.0	94.0	5.5	2.7	2.6	91.3	85.9
製造業	395	100.0	81.0	5.7	10.0	2.5	71.0	74.0
電力及燃氣供應業	109	100.0	93.5	5.8	25.6	2.4	67.9	85.3
用水供應及污染整治業	86	100.0	73.4	5.4	2.5	2.5	71.0	73.4
營建工程業	165	100.0	83.1	5.9	3.7	1.2	79.4	70.3
批發及零售業	548	100.0	85.3	5.7	8.3	1.7	77.0	77.5
運輸及倉儲業	136	100.0	75.1	5.6	7.7	5.0	67.4	67.6
住宿及餐飲業	146	100.0	75.8	5.7	5.8	1.4	70.0	66.3
出版影音及資通訊業	120	100.0	90.1	5.7	24.8	1.7	65.3	89.4
金融及保險業	85	100.0	100.0	6.0	21.3	4.3	78.7	100.0
不動產業	95	100.0	93.1	5.8	18.6	1.3	74.4	85.8
專業、科學及技術服務業	168	100.0	87.1	5.7	5.4	3.4	81.7	81.9
支援服務業	119	100.0	87.7	5.8	5.5	2.3	82.3	87.1
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	100.0	6.2	23.1	2.9	76.9	100.0
教育業	175	100.0	89.7	5.8	14.8	1.7	74.9	88.5
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	88.4	5.7	16.7	3.1	71.7	80.1
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	85.5	6.2	8.1	1.4	77.4	85.5
其他服務業	132	100.0	89.1	5.6	9.3	1.5	79.8	83.8
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,457	100.0	83.2	5.7	5.8	1.2	77.4	75.5
30~99人	605	100.0	93.3	5.6	28.0	1.5	65.3	90.7
100~249人	539	100.0	100.0	5.8	56.8	2.3	43.2	99.3
250人以上	446	100.0	100.0	6.1	86.4	10.2	13.6	99.5
<b>組織型態</b>								
民營	2,642	100.0	84.2	5.7	9.3	2.1	74.9	77.0
公營	405	100.0	100.0	6.3	19.9	4.0	80.1	100.0
<b>地區別</b>								
北部地區	1,386	100.0	86.0	5.7	10.4	2.4	75.6	79.7
中部地區	667	100.0	82.1	5.8	9.1	2.0	73.0	73.6
南部地區	803	100.0	84.0	5.7	8.4	2.1	75.6	77.1
東部地區	191	100.0	88.7	6.1	9.2	1.7	79.5	79.0

說明：「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

# 申請「產檢假」情形

110年9月

單位：家，%

工資計算方式		不會同意員工申請	員工可用其他假別替代(可複選)				業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢	公司為家族企業可自行放假產檢	不知道有此規定
部分給薪	不發工資			特休	事假	病假				
4.6	2.4	15.4	11.2	8.8	5.0	2.1	0.6	1.3	1.4	1.0
1.1	-	7.9	7.9	7.9	1.8	6.4	-	-	-	-
2.0	6.0	6.0	6.0	6.0	3.6	3.6	-	-	-	-
6.4	0.6	19.0	14.5	12.0	4.8	1.6	0.9	0.5	2.1	0.9
8.2	-	6.5	6.5	3.1	6.5	-	-	-	-	-
0.1	-	26.6	23.6	23.6	2.7	2.7	2.7	-	-	0.3
6.0	6.8	16.9	12.6	9.0	7.2	2.7	0.8	1.5	1.9	-
4.9	2.9	14.7	9.4	7.6	4.2	1.7	0.2	1.8	1.7	1.4
7.5	0.1	24.9	24.9	24.9	9.4	3.9	-	-	-	-
3.4	6.1	24.2	18.5	11.5	11.8	1.3	0.1	3.4	2.1	-
0.6	-	9.9	9.9	6.9	5.4	-	-	-	-	-
-	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.8	4.4	6.9	0.1	0.1	0.1	0.1	-	-	3.2	3.6
3.3	1.9	12.9	10.9	8.3	5.0	7.5	-	-	-	2.0
0.1	0.5	12.3	7.4	5.8	1.6	-	-	2.4	-	2.4
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2	-	10.3	5.5	4.4	4.5	3.4	3.3	1.4	-	-
6.6	1.7	11.6	6.9	6.9	3.9	1.5	1.8	2.2	-	0.6
-	-	14.5	14.5	14.5	-	-	-	-	-	-
2.7	2.7	10.9	10.9	5.8	6.4	4.6	-	-	-	-
5.0	2.7	16.8	12.1	9.6	5.5	2.3	0.7	1.4	1.5	1.1
2.1	0.5	6.7	5.3	4.1	2.5	0.9	0.1	1.2	-	0.1
0.5	0.2	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-
0.2	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.7	2.5	15.8	11.5	9.1	5.2	2.2	0.6	1.3	1.4	1.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3	2.0	14.0	10.6	9.3	4.5	2.2	0.4	1.2	0.9	0.9
6.9	1.6	17.9	12.0	8.5	5.8	1.9	0.8	1.6	2.2	1.3
2.7	4.1	16.0	11.5	8.0	5.4	2.2	0.9	1.2	1.6	0.8
4.6	5.2	11.3	11.3	11.3	4.7	0.5	-	-	-	-

表5 事業單位同意員工申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	提供日數		不會同意員工申請	法令沒有強制規定
				僅提供第6日	提供第6日及第7日		
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>35.7</b>	<b>5.0</b>	<b>30.7</b>	<b>64.3</b>	<b>24.3</b>
<b>行業別</b>							
農、林、漁、牧業	67	100.0	69.5	1.8	67.7	30.5	16.5
礦業及土石採取業	35	100.0	37.6	11.4	26.3	62.4	9.6
製造業	395	100.0	32.3	6.7	25.6	67.7	21.2
電力及燃氣供應業	109	100.0	39.3	2.4	36.9	60.7	22.6
用水供應及污染整治業	86	100.0	24.0	11.4	12.7	76.0	37.1
營建工程業	165	100.0	43.5	10.2	33.3	56.5	24.5
批發及零售業	548	100.0	33.7	4.8	28.8	66.3	25.2
運輸及倉儲業	136	100.0	23.8	3.3	20.5	76.2	25.9
住宿及餐飲業	146	100.0	38.2	2.8	35.4	61.8	28.1
出版影音及資通訊業	120	100.0	37.7	3.1	34.7	62.3	36.5
金融及保險業	85	100.0	52.0	0.6	51.3	48.0	27.5
不動產業	95	100.0	38.9	6.1	32.8	61.1	23.3
專業、科學及技術服務業	168	100.0	34.8	3.8	31.0	65.2	27.4
支援服務業	119	100.0	45.3	0.8	44.6	54.7	21.5
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	59.2	1.1	58.1	40.8	21.0
教育業	175	100.0	37.3	0.6	36.7	62.7	23.2
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	34.8	2.7	32.1	65.2	23.4
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	53.3	5.6	47.7	46.7	9.4
其他服務業	132	100.0	33.6	5.4	28.2	66.4	19.2
<b>員工規模</b>							
29人以下	1,457	100.0	35.9	5.4	30.5	64.1	23.3
30~99人	605	100.0	29.8	1.7	28.1	70.2	33.6
100~249人	539	100.0	41.9	1.4	40.5	58.1	29.2
250人以上	446	100.0	56.8	0.6	56.2	43.2	21.1
<b>組織型態</b>							
民營	2,642	100.0	34.9	5.0	29.9	65.1	24.4
公營	405	100.0	65.1	1.4	63.7	34.9	22.3
<b>地區別</b>							
北部地區	1,386	100.0	34.6	4.2	30.4	65.4	25.9
中部地區	667	100.0	38.4	6.2	32.2	61.6	26.1
南部地區	803	100.0	34.1	5.1	29.0	65.9	19.6
東部地區	191	100.0	52.4	6.7	45.6	47.6	6.4

## 第6日或第7日有薪「產檢假」情形

110年9月

單位：家，%

員工可用其他假別替代(可複選)	員工可用其他假別替代(可複選)			申請補助過於繁瑣	不知道有此規定	業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢	公司為家族企業可自行放假產檢	
	特休	事假	病假						
	30.4	28.7	12.1	12.4	0.6	4.3	1.4	1.9	1.4
	11.3	11.3	5.4	10.0	0.8	1.9	-	-	-
	40.1	36.5	23.9	23.9	-	7.6	2.7	2.4	-
	36.6	34.7	14.2	14.3	0.7	4.7	2.0	0.4	2.1
	32.4	25.9	21.8	21.1	0.5	5.2	-	-	-
	36.1	36.1	15.0	10.2	-	0.1	2.7	-	-
	24.8	23.7	8.6	8.7	0.0	2.2	-	3.1	1.9
	29.2	27.6	11.5	10.6	1.1	5.8	0.8	2.5	1.7
	38.6	38.6	8.9	12.8	2.0	4.5	5.1	-	-
	25.1	25.1	9.5	8.2	0.0	5.0	0.1	1.2	2.1
	19.5	17.2	9.5	16.5	0.0	4.0	-	2.3	-
	20.4	20.2	8.5	7.6	0.1	-	0.0	-	-
	31.3	27.1	9.5	23.6	0.0	3.3	-	-	3.2
	28.5	28.5	12.1	15.8	-	3.8	5.5	-	-
	24.0	22.0	13.6	10.8	-	3.0	-	6.1	-
	19.8	19.8	16.8	12.1	-	-	-	-	-
	30.0	27.0	15.6	16.0	1.4	3.2	2.2	2.5	-
	31.4	28.4	12.0	11.3	0.0	2.9	2.6	4.9	-
	34.4	33.7	10.4	5.9	0.1	2.8	-	-	-
	42.3	37.2	18.2	22.4	0.0	2.4	-	2.5	-
	30.9	29.1	12.2	12.2	0.5	4.4	1.5	2.0	1.5
	29.0	28.3	11.2	15.0	1.0	3.8	1.2	1.6	-
	20.9	20.8	10.2	10.9	1.6	5.7	-	0.7	-
	16.5	16.2	11.7	12.9	3.8	1.4	0.0	0.4	-
	30.9	29.2	12.1	12.5	0.6	4.4	1.4	2.0	1.4
	11.9	11.9	10.8	9.5	-	0.8	-	-	-
	31.1	29.7	11.8	12.5	0.5	4.0	1.0	2.1	0.9
	24.7	22.0	11.4	10.4	1.0	4.7	1.5	1.4	2.2
	35.7	34.4	13.2	14.5	0.4	4.4	2.2	2.0	1.6
	28.4	23.7	18.2	14.0	0.1	5.9	2.6	4.2	-

表6 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請	員工可用病假替代
				有	沒有		
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>92.7</b>	<b>2.7</b>	<b>90.0</b>	<b>7.3</b>	<b>1.2</b>
<b>行業別</b>							
農、林、漁、牧業	67	100.0	95.4	13.6	81.8	4.6	4.6
礦業及土石採取業	35	100.0	100.0	0.5	99.5	-	-
製造業	395	100.0	90.0	3.2	86.8	10.0	1.8
電力及燃氣供應業	109	100.0	96.6	8.7	87.9	3.4	-
用水供應及污染整治業	86	100.0	81.9	1.3	80.6	18.1	-
營建工程業	165	100.0	90.2	0.7	89.5	9.8	0.8
批發及零售業	548	100.0	92.1	2.3	89.8	7.9	0.8
運輸及倉儲業	136	100.0	89.7	5.3	84.4	10.3	-
住宿及餐飲業	146	100.0	96.5	0.8	95.8	3.5	-
出版影音及資通訊業	120	100.0	97.7	2.8	94.9	2.3	-
金融及保險業	85	100.0	100.0	3.8	96.2	-	-
不動產業	95	100.0	96.8	0.4	96.4	3.2	-
專業、科學及技術服務業	168	100.0	91.1	1.5	89.6	8.9	3.7
支援服務業	119	100.0	95.9	0.5	95.4	4.1	-
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	100.0	7.8	92.2	-	-
教育業	175	100.0	97.5	5.7	91.9	2.5	1.1
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	95.3	6.0	89.3	4.7	2.8
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	100.0	2.2	97.7	0.0	-
其他服務業	132	100.0	93.7	3.2	90.5	6.3	1.9
<b>員工規模</b>							
29人以下	1,457	100.0	91.8	1.5	90.2	8.2	1.3
30~99人	605	100.0	99.5	7.6	91.8	0.5	0.4
100~249人	539	100.0	100.0	12.6	87.4	0.0	-
250人以上	446	100.0	100.0	41.5	58.5	-	-
<b>組織型態</b>							
民營	2,642	100.0	92.5	2.5	90.0	7.5	1.2
公營	405	100.0	100.0	11.3	88.7	-	-
<b>地區別</b>							
北部地區	1,386	100.0	94.0	2.8	91.2	6.0	0.7
中部地區	667	100.0	90.9	2.5	88.3	9.1	1.3
南部地區	803	100.0	91.4	2.8	88.6	8.6	2.2
東部地區	191	100.0	99.7	1.1	98.6	0.3	-



# 申請「流產假」情形

110年9月

單位：家，%

員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙， 無法提供	公司為家族企業 可自行放假休息	不知道 有此規定	
	特休	事假				
	3.7	3.4	1.2	0.3	1.4	0.8
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
5.2	4.9	1.6	0.6	2.1	0.3	
3.4	-	3.4	-	-	-	
15.4	15.4	-	2.7	-	-	
4.7	4.7	-	0.8	1.9	1.5	
3.7	3.3	1.4	0.2	1.7	1.4	
10.3	10.3	-	-	-	-	
1.2	1.2	1.2	0.1	2.1	-	
2.3	2.3	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	3.2	-	
4.4	4.4	2.4	-	-	0.8	
1.6	1.6	1.6	-	-	2.4	
-	-	-	-	-	-	
1.4	1.4	1.2	-	-	-	
1.9	1.9	-	-	-	-	
0.0	0.0	-	-	-	-	
4.4	1.9	2.5	-	-	-	
4.2	3.9	1.4	0.3	1.5	0.9	
0.1	0.1	-	0.1	-	-	
0.0	0.0	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
3.8	3.5	1.2	0.3	1.4	0.8	
-	-	-	-	-	-	
3.9	3.8	1.5	0.1	0.9	0.4	
3.9	3.0	1.3	0.5	2.2	1.2	
3.2	3.2	0.5	0.4	1.6	1.2	
0.3	0.3	-	-	-	-	

表7 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會 同意 員工 申請	產假 期間 (週)	最近一年有沒有員工申請			產假期間		
					有	平均申 請人數 (人)	沒有	給 全薪	給 底薪	與生產前 全勤獎金
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>95.1</b>	<b>8.0</b>	<b>11.7</b>	<b>1.9</b>	<b>83.4</b>	<b>80.3</b>	<b>10.3</b>	<b>6.7</b>
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業	67	100.0	100.0	8.0	4.9	1.8	95.1	94.3	3.0	2.9
礦業及土石採取業	35	100.0	100.0	7.8	1.7	3.2	98.3	83.3	4.1	1.7
製造業	395	100.0	93.2	8.0	12.4	2.2	80.8	78.3	10.2	6.8
電力及燃氣供應業	109	100.0	100.0	7.9	18.8	2.7	81.2	83.3	13.7	7.5
用水供應及污染整治業	86	100.0	90.3	8.0	3.1	2.0	87.2	86.7	0.9	0.9
營建工程業	165	100.0	95.6	7.9	4.2	1.1	91.4	84.8	7.2	6.7
批發及零售業	548	100.0	94.5	8.0	10.2	1.5	84.4	79.6	10.0	7.0
運輸及倉儲業	136	100.0	95.0	8.0	6.2	6.7	88.8	85.4	7.0	5.0
住宿及餐飲業	146	100.0	93.1	8.0	7.9	1.3	85.2	75.7	7.8	5.1
出版影音及資通訊業	120	100.0	94.7	8.0	19.1	1.6	75.6	90.4	3.0	3.0
金融及保險業	85	100.0	100.0	8.0	21.8	3.6	78.2	98.4	1.6	-
不動產業	95	100.0	96.8	8.0	17.4	1.2	79.4	90.6	6.0	5.7
專業、科學及技術服務業	168	100.0	96.6	7.9	10.8	2.0	85.8	83.1	9.7	5.2
支援服務業	119	100.0	95.9	8.1	4.4	1.8	91.6	78.1	17.2	13.1
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	100.0	8.1	24.4	2.0	75.6	100.0	-	-
教育業	175	100.0	97.7	8.0	18.5	1.5	79.2	81.9	13.2	6.5
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	98.6	7.9	22.8	2.6	75.8	75.7	19.3	8.5
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	100.0	8.0	6.7	1.5	93.3	71.9	26.9	6.1
其他服務業	132	100.0	98.1	8.0	16.3	1.1	81.7	73.2	15.9	11.2
<b>員工規模</b>										
29人以下	1,457	100.0	94.6	8.0	7.6	1.1	87.0	78.8	10.9	7.2
30~99人	605	100.0	98.7	8.0	33.1	1.4	65.6	89.0	7.8	3.4
100~249人	539	100.0	100.0	8.0	63.3	2.0	36.7	96.3	3.4	2.3
250人以上	446	100.0	100.0	8.0	84.5	9.6	15.5	99.0	1.0	0.1
<b>組織型態</b>										
民營	2,642	100.0	95.0	8.0	11.4	1.8	83.6	79.8	10.6	6.9
公營	405	100.0	100.0	8.0	22.6	3.0	77.4	100.0	-	-
<b>地區別</b>										
北部地區	1,386	100.0	96.2	7.9	12.2	2.0	84.0	83.8	8.4	5.5
中部地區	667	100.0	92.9	8.0	11.3	1.8	81.6	76.0	11.6	7.3
南部地區	803	100.0	95.2	8.0	11.2	1.8	84.0	77.5	13.3	8.5
東部地區	191	100.0	97.2	8.0	10.1	1.8	87.1	75.1	12.8	10.6

說明：「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

# 申請「產假」情形

110年9月

單位：家，%

工資計算方式			事業單位產假期間人力因應情形(可複選)							
薪資項目比較，未支付項目(可複選)			部分 給薪	不發 工資	直接調整 同一部門 人員	調用其他 部門人員	僱用約僱 或臨時人 員	進用正職 之新進人 員	使用派遣 人員	
專業或職 務津貼(加 給)	伙食、 交通津貼	績效、業績、 生產或工作獎 金								
5.9	6.9	8.4	2.9	1.5	72.0	35.6	24.8	7.9	2.9	
2.0	1.8	3.0	0.9	1.8	67.7	72.9	23.3	12.5	2.2	
3.5	3.5	1.7	9.0	3.6	81.1	18.2	21.3	2.6	1.4	
5.7	6.8	7.1	3.0	1.7	72.6	40.1	17.1	8.0	1.2	
8.5	5.1	13.7	3.1	-	80.4	34.5	9.1	5.4	2.0	
0.6	0.4	0.6	2.7	-	62.3	16.9	33.0	8.2	0.3	
3.2	5.3	7.2	1.8	1.7	78.4	25.7	20.3	3.2	6.0	
6.1	7.4	7.9	3.1	1.9	71.7	39.6	20.9	8.5	2.1	
3.8	6.7	5.2	1.0	1.7	90.4	32.5	15.2	5.6	0.1	
1.8	5.1	6.3	9.6	-	59.9	30.2	48.1	10.5	3.2	
-	3.0	-	0.6	0.6	74.1	34.8	16.9	3.5	0.9	
-	-	1.6	-	-	84.1	53.1	14.5	6.2	1.5	
3.8	1.9	6.0	-	0.2	75.5	29.0	14.6	13.4	5.0	
5.2	7.0	9.7	1.8	2.0	79.6	37.1	27.2	7.3	3.2	
10.5	10.1	16.6	0.2	0.4	80.4	38.0	14.3	7.0	3.1	
-	-	-	-	-	84.2	24.8	38.4	-	-	
12.7	9.2	13.2	1.2	1.4	49.5	25.7	65.3	7.7	4.4	
9.6	10.4	14.7	2.5	1.0	68.1	24.8	35.7	12.7	6.4	
5.9	6.1	23.4	1.2	-	77.8	31.7	9.2	14.2	1.0	
13.7	10.9	15.1	4.9	4.0	73.5	35.9	28.8	1.4	7.2	
6.4	7.4	8.9	3.2	1.7	70.4	34.3	25.0	7.1	3.0	
2.7	3.6	6.0	1.4	0.4	81.6	46.0	22.5	14.0	1.8	
2.6	2.1	2.8	0.0	0.2	89.0	40.0	24.6	13.8	2.3	
0.7	0.1	0.8	-	-	92.7	41.6	30.0	13.1	2.5	
6.0	7.1	8.7	3.0	1.6	72.1	35.8	23.7	8.1	2.9	
-	-	-	-	-	68.6	24.7	65.6	-	-	
4.9	5.0	6.9	2.5	1.5	74.9	35.3	23.9	7.9	3.0	
6.9	8.4	9.1	4.1	1.3	68.0	36.4	25.0	7.6	2.4	
6.6	9.6	11.0	2.4	2.0	70.1	35.5	26.5	8.5	2.7	
10.8	10.1	11.0	8.3	1.0	67.5	32.2	27.9	5.3	9.9	

表7 事業單位同意員工

中華民國

項目別	對產後銷假上班員工之職位處理方式			
	恢復原來的 職位	由單位(公司)考 量員工意願後作 調整	由單位(公司)人 事管理部門決定	由部門主管 決定
	<b>總計</b>	<b>82.4</b>	<b>9.6</b>	<b>1.2</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	90.2	9.3	0.2	0.4
礦業及土石採取業	87.0	11.8	-	1.1
製造業	80.6	8.5	2.4	1.8
電力及燃氣供應業	91.5	0.3	0.6	7.6
用水供應及污染整治業	65.2	17.7	7.1	0.3
營建工程業	86.2	7.6	0.1	1.7
批發及零售業	80.3	10.5	1.1	2.7
運輸及倉儲業	92.7	2.2	0.0	0.0
住宿及餐飲業	77.6	9.8	2.8	2.8
出版影音及資通訊業	77.2	16.6	0.0	0.9
金融及保險業	92.8	3.7	1.9	1.5
不動產業	74.8	21.6	0.3	0.0
專業、科學及技術服務業	85.8	8.6	-	2.3
支援服務業	84.5	9.4	1.6	0.5
公共行政及國防；強制性社會安全	95.7	3.2	-	1.1
教育業	91.0	5.0	0.5	1.2
醫療保健及社會工作服務業	88.8	8.9	-	0.9
藝術、娛樂及休閒服務業	59.9	37.7	-	2.4
其他服務業	88.8	8.4	-	0.9
<b>員工規模</b>				
29人以下	81.9	9.5	1.2	1.9
30~99人	85.1	11.2	0.5	2.0
100~249人	90.9	6.7	0.6	1.7
250人以上	88.1	6.3	4.2	1.4
<b>組織型態</b>				
民營	82.1	9.8	1.2	1.9
公營	95.5	1.1	1.0	2.5
<b>地區別</b>				
北部地區	81.4	11.3	1.0	2.6
中部地區	82.7	7.8	0.8	1.5
南部地區	84.9	7.3	2.1	1.0
東部地區	78.5	16.8	1.8	0.1

## 員工申請「產假」情形(續)

110年9月

單位：家，%

不會同意 員工申請	工作性質不適 合孕婦，員工 懷孕會自動離 職	不僱用孕婦	業務繁忙， 無法提供	單位(公司) 無法負擔 此項假別	公司為家族 企業可自行 放假休息	不知道 有此規定
4.9	1.0	0.6	0.6	1.3	1.2	0.2
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
6.8	1.8	0.3	1.0	1.2	2.1	0.3
-	-	-	-	-	-	-
9.7	-	0.3	-	9.4	-	-
4.4	0.8	-	1.0	1.5	1.0	-
5.5	0.8	0.6	0.6	1.7	1.5	0.2
5.0	-	-	5.0	-	-	-
6.9	1.2	2.1	0.2	1.2	2.1	-
5.3	-	-	-	5.3	-	-
-	-	-	-	-	-	-
3.2	-	-	-	-	3.2	-
3.4	0.8	-	-	1.7	-	0.8
4.1	2.4	-	1.6	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
2.3	1.2	1.1	-	-	-	-
1.4	0.5	0.8	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
1.9	-	1.9	-	-	-	-
5.4	1.0	0.6	0.7	1.5	1.4	0.2
1.3	1.0	0.0	0.2	-	-	-
0.0	-	0.0	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
5.0	1.0	0.6	0.7	1.3	1.3	0.2
-	-	-	-	-	-	-
3.8	0.8	0.4	0.8	1.0	0.7	0.1
7.1	1.5	1.1	0.8	1.1	2.2	0.5
4.8	0.9	0.3	0.1	2.3	1.2	-
2.8	2.5	-	0.3	-	-	-

表8 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會 同 意 員 工 申 請	平均 同 意 申 請 日 數 (日)	最近一年有沒有員工申請			陪 產 假  給 全 薪
					有	平均申 請人數 (人)	沒有	
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>87.9</b>	<b>4.9</b>	<b>7.2</b>	<b>2.7</b>	<b>80.6</b>	<b>79.7</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	67	100.0	98.2	5.0	16.4	1.4	81.8	96.4
礦業及土石採取業	35	100.0	100.0	4.8	4.3	2.6	95.7	94.0
製造業	395	100.0	86.3	4.9	11.6	3.7	74.7	75.5
電力及燃氣供應業	109	100.0	93.2	5.0	29.1	6.1	64.1	87.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	81.4	4.9	5.3	2.7	76.2	78.6
營建工程業	165	100.0	85.8	4.7	8.9	1.2	76.9	73.6
批發及零售業	548	100.0	87.8	4.9	6.2	1.6	81.6	80.4
運輸及倉儲業	136	100.0	82.6	5.0	5.9	5.3	76.7	77.6
住宿及餐飲業	146	100.0	87.8	4.7	7.6	1.4	80.2	77.1
出版影音及資通訊業	120	100.0	94.6	5.0	11.7	3.0	82.9	90.3
金融及保險業	85	100.0	100.0	4.9	9.5	5.9	90.5	100.0
不動產業	95	100.0	96.8	4.9	2.6	3.7	94.2	82.5
專業、科學及技術服務業	168	100.0	89.4	4.9	6.2	3.9	83.2	83.4
支援服務業	119	100.0	87.6	4.9	4.2	1.8	83.5	85.4
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	100.0	5.0	16.0	2.6	84.0	100.0
教育業	175	100.0	84.8	4.9	4.0	1.5	80.8	84.8
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	87.0	4.8	1.3	5.3	85.8	77.1
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	85.5	5.0	5.2	1.7	80.3	84.3
其他服務業	132	100.0	93.0	4.8	1.1	2.9	91.9	83.9
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,457	100.0	86.6	4.8	4.0	1.0	82.5	77.6
30~99人	605	100.0	96.8	5.0	20.6	1.5	76.1	94.0
100~249人	539	100.0	99.8	5.0	52.9	2.2	46.9	99.4
250人以上	446	100.0	100.0	5.0	80.6	12.9	19.4	99.7
<b>組織型態</b>								
民營	2,642	100.0	87.5	4.9	7.1	2.6	80.5	79.2
公營	405	100.0	100.0	5.0	13.6	4.6	86.4	100.0
<b>地區別</b>								
北部地區	1,386	100.0	89.2	4.9	8.3	2.7	80.9	82.3
中部地區	667	100.0	85.3	4.9	6.6	2.2	78.8	75.9
南部地區	803	100.0	87.8	4.8	5.4	3.4	82.4	78.0
東部地區	191	100.0	85.1	5.0	7.7	1.5	77.3	79.7

說明：「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

# 申請「陪產假」情形

110年9月

單位：家，%

工資計算方式		不會同意 員工申請	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙 ，無法 提供	按日或按 時計薪員 工，可調 整工作時 間陪產	公司為家 族企業可 自行放假 陪產	不知道有 此規定
部分 給薪	不發 工資		特休	事假					
5.9	2.3	12.1	7.3	6.5	4.6	1.4	1.5	1.3	0.7
1.8	-	1.8	1.8	1.8	1.8	-	-	-	-
-	6.0	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1	1.8	13.7	9.5	8.7	6.6	1.5	0.3	2.1	0.3
6.2	-	6.8	6.8	6.8	3.4	-	-	-	-
2.8	-	18.6	15.3	7.2	8.6	2.7	0.6	-	-
7.1	5.1	14.2	8.2	7.4	7.2	1.8	3.1	1.0	-
5.8	1.6	12.2	7.0	5.5	4.9	0.9	1.0	1.7	1.6
5.0	-	17.4	12.4	12.4	2.1	5.0	-	-	-
6.7	4.0	12.2	4.5	4.5	2.5	0.1	5.5	2.1	-
3.7	0.6	5.4	5.4	5.4	2.4	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1	8.2	3.2	-	-	-	-	-	3.2	-
4.0	1.9	10.6	6.4	6.4	4.4	2.5	0.8	-	0.8
1.8	0.4	12.4	5.9	5.9	1.6	-	6.5	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	15.2	9.3	9.3	4.2	3.3	1.4	-	1.2
5.4	4.5	13.0	6.9	6.9	3.7	3.4	2.7	-	-
1.2	-	14.5	14.5	14.5	-	-	-	-	-
4.5	4.5	7.0	4.5	4.5	1.9	2.5	-	-	-
6.4	2.5	13.4	8.0	7.2	5.0	1.6	1.7	1.5	0.7
2.3	0.5	3.2	2.0	2.0	1.8	0.7	-	-	0.5
0.3	0.1	0.2	0.2	0.2	0.1	-	-	-	-
0.1	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-
6.0	2.3	12.5	7.5	6.7	4.7	1.5	1.5	1.3	0.7
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2	1.7	10.8	7.3	6.3	4.7	1.0	1.0	0.9	0.7
8.4	1.1	14.7	7.1	6.5	4.3	2.3	2.4	2.2	0.7
4.7	5.2	12.2	7.1	6.8	4.7	1.4	1.7	1.2	0.6
4.3	1.0	14.9	12.1	12.1	4.2	2.5	0.3	-	-

表9 事業單位同意員工申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同員工申請	會不會規定每日哺(集)乳時間				
				會規定				
				計	1次， 60分鐘	2次， 各30分鐘	3次， 各20分鐘	4次， 各15分鐘
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>82.5</b>	<b>15.3</b>	<b>3.2</b>	<b>11.1</b>	<b>0.6</b>	<b>0.4</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	67	100.0	92.8	41.4	3.8	37.6	-	-
礦業及土石採取業	35	100.0	96.4	30.9	15.9	14.9	-	-
製造業	395	100.0	76.5	13.3	2.7	9.9	0.3	0.3
電力及燃氣供應業	109	100.0	88.8	16.9	6.7	10.2	-	-
用水供應及污染整治業	86	100.0	72.2	19.9	0.6	19.3	-	-
營建工程業	165	100.0	78.0	11.2	4.0	7.2	-	-
批發及零售業	548	100.0	83.4	15.1	3.1	11.2	0.6	0.2
運輸及倉儲業	136	100.0	89.6	9.7	0.5	9.1	0.1	-
住宿及餐飲業	146	100.0	74.6	16.0	2.8	9.5	1.3	2.4
出版影音及資通訊業	120	100.0	92.5	22.4	13.2	9.2	-	-
金融及保險業	85	100.0	97.9	33.5	8.8	24.7	-	-
不動產業	95	100.0	90.2	10.4	0.4	6.9	3.2	-
專業、科學及技術服務業	168	100.0	89.0	11.5	3.0	7.4	1.0	-
支援服務業	119	100.0	86.4	11.1	0.7	9.9	0.2	0.2
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	100.0	41.4	7.2	34.3	-	-
教育業	175	100.0	83.4	18.4	0.2	14.4	3.8	-
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	81.3	22.1	4.3	16.6	0.0	1.2
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	97.4	34.9	3.4	31.5	-	-
其他服務業	132	100.0	97.1	12.4	3.7	8.6	-	-
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,457	100.0	80.8	14.3	3.1	10.1	0.7	0.4
30~99人	605	100.0	93.1	20.5	3.8	16.7	0.1	-
100~249人	539	100.0	99.5	29.6	5.2	23.9	0.1	0.4
250人以上	446	100.0	99.6	32.5	7.9	24.3	0.1	0.1
<b>組織型態</b>								
民營	2,642	100.0	82.0	14.8	3.2	10.5	0.6	0.4
公營	405	100.0	100.0	37.2	2.7	32.5	2.0	-
<b>地區別</b>								
北部地區	1,386	100.0	84.7	15.0	3.4	10.3	0.9	0.3
中部地區	667	100.0	79.8	16.2	3.2	11.7	0.7	0.5
南部地區	803	100.0	80.8	15.4	3.0	12.0	0.0	0.4
東部地區	191	100.0	77.7	13.0	0.8	12.2	-	-

說明：「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。



## 或使用「哺(集)乳時間」情形

110年9月

單位：家，%

不會 規定	最近一年有沒有員工申請			不會同意員 工申請	員工可用休 息時間替代	業務繁忙， 無法提供	公司為家族 企業可自行 調整工作時 間哺乳	不知道 有此規定
	有申請	平均申請 人數(人)	沒有 申請					
67.2	3.9	2.1	78.6	17.5	10.9	1.2	3.3	2.1
51.4	1.8	1.8	91.0	7.2	6.4	-	-	0.8
65.6	1.8	1.0	94.6	3.6	3.6	-	-	-
63.2	4.1	2.3	72.4	23.5	13.4	1.6	5.8	2.7
71.9	11.4	2.4	77.4	11.2	11.2	-	-	-
52.2	2.1	2.0	70.1	27.8	19.1	-	8.7	-
66.8	0.3	1.2	77.7	22.0	13.3	-	7.4	1.2
68.3	2.4	1.6	81.0	16.6	9.7	1.1	3.4	2.5
79.9	4.5	4.7	85.1	10.4	2.3	5.0	1.4	1.7
58.6	0.4	2.4	74.2	25.4	18.1	0.2	2.1	5.0
70.1	12.4	1.3	80.1	7.5	3.0	2.3	-	2.2
64.4	5.5	4.0	92.4	2.1	2.1	-	-	-
79.8	5.7	1.2	84.6	9.8	5.0	-	4.8	-
77.5	5.1	2.5	83.9	11.0	5.1	5.1	-	0.8
75.3	3.1	1.0	83.2	13.6	9.9	0.2	-	3.6
58.6	17.0	2.1	83.0	-	-	-	-	-
65.0	9.6	1.8	73.8	16.6	15.1	1.1	-	0.4
59.2	8.3	2.9	73.0	18.7	16.5	0.1	1.0	1.0
62.5	1.1	1.3	96.3	2.6	2.6	-	-	-
84.7	4.7	1.1	92.4	2.9	2.9	-	-	-
66.5	2.4	1.1	78.5	19.2	11.9	1.3	3.7	2.2
72.6	8.8	1.3	84.3	6.9	4.9	0.2	-	1.8
69.9	22.7	1.7	76.8	0.5	0.5	-	-	-
67.1	58.9	6.7	40.7	0.4	-	0.4	-	-
67.3	3.6	1.9	78.4	18.0	11.2	1.2	3.4	2.2
62.8	14.6	3.6	85.4	-	-	-	-	-
69.8	4.3	2.2	80.4	15.3	9.9	0.9	3.0	1.4
63.6	3.3	1.6	76.4	20.2	11.7	1.5	4.6	2.4
65.4	3.6	2.2	77.2	19.2	11.8	1.4	2.6	3.3
64.6	5.0	2.5	72.6	22.3	20.5	0.3	0.3	1.3

表10 員工規模100人以上事業單位「哺(集)乳室」設置情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有設置—按是否與民眾共用分			沒有設置主要原因				
			計	專供員工使用	與民眾共用	計	員工沒有此項需求	工作空間無法設置	經費不足	其他
<b>總計</b>	<b>985</b>	<b>100.0</b>	<b>80.1</b>	<b>66.8</b>	<b>13.3</b>	<b>19.9</b>	<b>16.6</b>	<b>2.0</b>	<b>0.3</b>	<b>1.0</b>
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業	23	100.0	89.4	48.9	40.5	10.6	-	10.6	-	-
礦業及土石採取業	5	100.0	80.0	60.0	20.0	20.0	20.0	-	-	-
製造業	66	100.0	73.0	70.2	2.9	27.0	26.0	0.9	-	-
電力及燃氣供應業	58	100.0	88.9	61.5	27.4	11.1	9.1	1.9	-	-
用水供應及污染整治業	32	100.0	79.8	53.2	26.5	20.2	11.0	2.8	-	6.5
營建工程業	42	100.0	66.2	52.2	14.0	33.8	25.4	2.2	0.5	5.7
批發及零售業	57	100.0	79.7	64.9	14.8	20.3	20.0	0.3	-	-
運輸及倉儲業	74	100.0	92.3	76.0	16.3	7.7	5.4	1.8	-	0.5
住宿及餐飲業	65	100.0	94.0	73.6	20.4	6.0	5.2	-	-	0.8
出版影音及資通訊業	55	100.0	83.0	76.6	6.4	17.0	3.8	12.0	1.2	-
金融及保險業	46	100.0	96.3	79.5	16.8	3.7	2.3	1.5	-	-
不動產業	32	100.0	77.7	63.5	14.1	22.3	11.4	2.5	-	8.4
專業、科學及技術服務業	48	100.0	88.5	87.5	0.9	11.5	7.7	2.3	1.5	-
支援服務業	52	100.0	81.5	76.0	5.5	18.5	5.5	3.1	-	10.0
公共行政及國防；強制性社會安全	87	100.0	94.8	24.0	70.7	5.2	0.4	4.5	-	0.4
教育業	72	100.0	91.7	63.1	28.6	8.3	3.9	2.6	1.8	-
醫療保健及社會工作服務業	85	100.0	94.6	43.7	50.8	5.4	2.2	1.3	1.9	-
藝術、娛樂及休閒服務業	32	100.0	90.4	48.9	41.5	9.6	7.9	1.7	-	-
其他服務業	54	100.0	68.3	46.9	21.4	31.7	15.7	14.0	-	2.0
<b>員工規模</b>										
100~249人	539	100.0	74.8	63.8	11.1	25.2	21.8	3.1	0.2	0.1
250人以上	446	100.0	89.3	72.0	17.3	10.7	7.5	0.2	0.3	2.6
<b>組織型態</b>										
民營	735	100.0	78.5	69.1	9.4	21.5	18.1	2.0	0.3	1.1
公營	250	100.0	96.7	42.5	54.2	3.3	1.0	2.2	-	0.1
<b>地區別</b>										
北部地區	408	100.0	73.8	62.6	11.2	26.2	23.5	1.4	0.1	1.3
中部地區	205	100.0	93.3	79.0	14.4	6.7	3.4	2.1	0.4	0.7
南部地區	307	100.0	86.1	68.9	17.3	13.9	9.1	3.6	0.7	0.5
東部地區	65	100.0	82.7	39.9	42.8	17.3	8.8	6.6	1.9	-

表11 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形

中華民國110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有提供 (措施可 複選)				其他	沒有 提供
			調整至 較輕鬆 工作	調整至無 危險性之 工作	調整工 作時間			
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>68.5</b>	<b>48.9</b>	<b>40.0</b>	<b>28.6</b>	<b>0.2</b>	<b>31.5</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	67	100.0	78.4	65.4	42.4	18.4	-	21.6
礦業及土石採取業	35	100.0	87.1	64.8	28.1	34.0	-	12.9
製造業	395	100.0	68.0	53.7	43.2	18.3	0.5	32.0
電力及燃氣供應業	109	100.0	74.1	48.1	41.0	27.7	0.7	25.9
用水供應及污染整治業	86	100.0	47.5	30.8	30.4	20.1	0.1	52.5
營建工程業	165	100.0	60.7	45.4	40.2	23.1	-	39.3
批發及零售業	548	100.0	68.0	48.4	37.7	25.9	0.1	32.0
運輸及倉儲業	136	100.0	63.8	42.1	30.3	18.9	0.0	36.2
住宿及餐飲業	146	100.0	73.3	50.5	52.3	44.0	-	26.7
出版影音及資通訊業	120	100.0	67.7	38.1	37.7	38.1	0.5	32.3
金融及保險業	85	100.0	77.7	58.0	48.1	45.9	-	22.3
不動產業	95	100.0	75.8	47.9	38.2	20.4	0.0	24.2
專業、科學及技術服務業	168	100.0	64.6	39.4	27.6	35.9	0.6	35.4
支援服務業	119	100.0	67.6	49.8	42.5	30.5	-	32.4
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	74.7	29.0	46.9	27.1	0.2	25.3
教育業	175	100.0	68.5	45.4	39.7	31.3	0.1	31.5
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	73.5	59.5	36.9	42.5	0.1	26.5
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	97.3	72.0	73.9	70.4	-	2.7
其他服務業	132	100.0	73.2	36.5	38.8	47.5	-	26.8
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,457	100.0	66.4	48.0	38.3	28.3	0.1	33.6
30~99人	605	100.0	83.1	55.9	52.6	29.3	0.3	16.9
100~249人	539	100.0	85.8	55.0	48.8	30.6	3.4	14.2
250人以上	446	100.0	88.5	56.5	56.6	41.7	4.7	11.5
<b>組織型態</b>								
民營	2,642	100.0	68.4	49.2	40.0	28.4	0.2	31.6
公營	405	100.0	71.2	36.1	40.9	35.3	0.1	28.8
<b>地區別</b>								
北部地區	1,386	100.0	68.0	48.6	37.5	31.1	0.2	32.0
中部地區	667	100.0	69.4	49.9	44.5	25.2	0.5	30.6
南部地區	803	100.0	68.0	47.7	40.4	26.7	0.0	32.0
東部地區	191	100.0	74.7	62.0	40.1	28.6	-	25.3

表12 員工規模30人以上事業單位同意員工申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	可允許每日減少時數(小時)	最近一年有沒有員工申請					
					有員工申請—按提出申請者性別分					沒有員工申請
					計	僅有男性	僅有女性	男女性員工都有	平均申請人數(人)	
<b>總計</b>	<b>1,590</b>	<b>100.0</b>	<b>80.7</b>	<b>1.1</b>	<b>2.9</b>	<b>0.7</b>	<b>1.7</b>	<b>0.5</b>	<b>1.4</b>	<b>77.9</b>
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業	49	100.0	82.8	1.1	2.5	-	2.5	-	1.0	80.3
礦業及土石採取業	12	100.0	92.6	1.0	7.4	-	7.4	-	1.0	85.3
製造業	143	100.0	76.7	1.1	2.3	1.7	0.6	-	1.4	74.3
電力及燃氣供應業	82	100.0	93.7	1.1	7.6	1.6	6.1	-	1.0	86.1
用水供應及污染整治業	60	100.0	80.3	1.1	3.9	0.8	3.1	-	1.0	76.4
營建工程業	70	100.0	84.3	1.2	7.8	-	4.7	3.1	1.4	76.6
批發及零售業	111	100.0	78.5	1.1	0.5	-	0.2	0.4	1.9	78.0
運輸及倉儲業	103	100.0	67.2	1.2	1.6	-	1.6	-	1.0	65.6
住宿及餐飲業	92	100.0	82.4	1.1	0.9	-	0.9	-	1.5	81.5
出版影音及資通訊業	81	100.0	94.5	1.0	2.7	-	2.1	0.6	2.2	91.8
金融及保險業	61	100.0	88.5	1.3	3.4	-	3.2	0.2	1.6	85.1
不動產業	62	100.0	69.9	1.1	0.6	-	0.6	-	6.0	69.3
專業、科學及技術服務業	79	100.0	82.1	1.1	7.3	-	2.0	5.3	1.8	74.8
支援服務業	73	100.0	94.9	1.1	6.1	-	5.5	0.6	1.8	88.7
公共行政及國防；強制性社會安全	134	100.0	100.0	1.0	1.4	0.7	0.3	0.3	1.6	98.6
教育業	108	100.0	80.7	1.0	0.3	-	0.3	-	1.0	80.4
醫療保健及社會工作服務業	118	100.0	87.1	1.2	9.5	-	9.5	-	1.0	77.7
藝術、娛樂及休閒服務業	63	100.0	84.3	1.2	3.8	-	3.8	-	1.0	80.5
其他服務業	89	100.0	71.3	1.5	5.6	-	5.0	0.6	1.2	65.7
<b>員工規模</b>										
30~99人	605	100.0	77.1	1.1	1.9	0.5	1.0	0.4	1.4	75.1
100~249人	539	100.0	88.5	1.1	2.6	0.0	2.4	0.2	1.8	85.8
250人以上	446	100.0	100.0	1.2	11.5	3.5	6.5	1.5	1.3	88.5
<b>組織型態</b>										
民營	1,240	100.0	79.2	1.1	3.0	0.7	1.8	0.5	1.5	76.3
公營	350	100.0	100.0	1.0	1.6	0.3	1.2	0.1	1.2	98.4
<b>地區別</b>										
北部地區	650	100.0	80.5	1.2	3.4	1.2	1.4	0.9	1.6	77.1
中部地區	325	100.0	81.5	1.0	1.8	0.0	1.8	0.0	1.0	79.7
南部地區	486	100.0	80.0	1.1	2.7	0.1	2.6	0.1	1.2	77.3
東部地區	129	100.0	90.1	1.2	0.7	-	0.7	-	1.0	89.4

說明：「可允許每日減少時數(小時)」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形

110年9月

單位：家，%

減少工時之工資計算方式			不會同意 員工申請 (不同意 原因可複 選)	員工可用其他假別替代(可複選)				業務繁忙 , 無法 提供	按日或按 時計薪員 工可調整 工作時間	不知道 有此規定
給 全薪	部分 給薪	不發 工資			特休	家庭照 顧假	事假			
4.7	4.1	71.9	19.3	16.7	15.4	10.3	11.4	2.8	1.2	0.1
6.2	-	76.5	17.2	15.7	15.7	9.5	11.9	-	-	1.5
-	-	92.6	7.4	7.4	7.4	-	7.4	-	-	-
4.9	5.0	66.8	23.3	22.4	20.6	15.1	17.5	2.9	-	-
-	1.6	92.2	6.3	5.1	5.1	3.5	2.4	1.2	-	-
6.5	1.3	72.4	19.7	16.1	16.1	12.4	12.4	2.9	1.5	-
18.7	4.7	61.0	15.7	12.3	12.0	6.0	6.3	0.9	-	2.5
0.4	3.9	74.2	21.5	15.9	14.4	7.9	7.8	5.1	2.0	-
3.2	5.7	58.2	32.8	28.1	28.1	6.2	14.0	4.7	-	-
-	3.9	78.4	17.6	17.4	17.4	13.9	11.9	0.3	3.5	-
3.4	-	91.1	5.5	5.5	5.5	5.5	5.5	-	-	-
-	12.3	76.2	11.5	6.0	6.0	5.7	5.6	5.5	-	-
7.6	-	62.3	30.1	28.3	28.3	19.1	24.1	0.4	1.9	-
8.8	-	73.3	17.9	14.4	9.2	9.2	9.2	-	3.5	-
17.4	-	77.5	5.1	0.9	0.9	0.6	-	-	4.2	-
-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
0.1	-	80.6	19.3	19.0	19.0	5.5	6.5	6.6	-	-
9.1	-	78.0	12.9	10.0	7.3	8.6	7.9	1.1	2.9	-
9.9	33.2	41.2	15.7	15.3	15.3	12.1	12.4	0.4	-	-
3.4	8.3	59.6	28.7	23.5	20.3	15.6	17.8	0.4	4.8	-
6.1	5.3	65.7	22.9	19.8	18.2	11.5	13.2	3.5	1.5	0.1
0.1	0.2	88.2	11.5	10.6	9.7	9.8	8.4	0.7	0.2	-
1.1	0.2	98.7	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1	4.4	69.7	20.8	18.0	16.6	11.1	12.2	3.0	1.2	0.1
-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
5.6	4.2	70.7	19.5	16.8	16.0	11.7	10.8	2.3	1.4	0.2
4.9	7.5	69.1	18.5	16.1	14.2	7.3	11.5	3.5	1.2	-
2.5	-	77.5	20.0	17.8	15.6	10.3	13.2	3.2	0.4	-
0.3	-	89.8	9.9	8.0	6.8	3.8	2.0	-	1.9	-

表13 員工規模30人以上事業單位同意員工申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	是否原本就有		
				有	沒有-	
					有申請	
<b>總計</b>	<b>1,590</b>	<b>100.0</b>	<b>89.2</b>	<b>44.1</b>	<b>45.1</b>	<b>3.5</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	49	100.0	90.1	62.6	27.6	1.5
礦業及土石採取業	12	100.0	86.8	79.4	7.4	-
製造業	143	100.0	81.0	34.4	46.6	3.8
電力及燃氣供應業	82	100.0	94.8	69.8	25.1	-
用水供應及污染整治業	60	100.0	92.4	49.5	43.0	2.9
營建工程業	70	100.0	91.4	36.6	54.8	0.3
批發及零售業	111	100.0	95.3	36.1	59.2	2.5
運輸及倉儲業	103	100.0	83.5	34.2	49.3	2.5
住宿及餐飲業	92	100.0	89.5	58.6	30.8	1.5
出版影音及資通訊業	81	100.0	95.1	82.4	12.7	3.2
金融及保險業	61	100.0	83.3	44.9	38.4	4.5
不動產業	62	100.0	86.9	38.0	49.0	0.4
專業、科學及技術服務業	79	100.0	100.0	77.6	22.4	6.5
支援服務業	73	100.0	97.8	42.4	55.4	1.7
公共行政及國防；強制性社會安全	134	100.0	100.0	74.4	25.6	3.2
教育業	108	100.0	92.4	60.6	31.8	0.8
醫療保健及社會工作服務業	118	100.0	95.5	57.5	38.0	10.6
藝術、娛樂及休閒服務業	63	100.0	97.5	60.5	37.0	0.7
其他服務業	89	100.0	93.2	36.9	56.3	8.3
<b>員工規模</b>						
30~99人	605	100.0	87.5	42.9	44.6	2.3
100~249人	539	100.0	94.5	42.5	52.0	6.4
250人以上	446	100.0	94.9	58.0	37.0	9.0
<b>組織型態</b>						
民營	1,240	100.0	88.4	42.5	45.9	3.6
公營	350	100.0	100.0	65.4	34.6	1.5
<b>地區別</b>						
北部地區	650	100.0	89.8	46.0	43.7	4.2
中部地區	325	100.0	88.9	38.7	50.2	2.6
南部地區	486	100.0	87.8	44.9	42.9	2.5
東部地區	129	100.0	92.7	53.9	38.8	3.2

說明：「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形

110年9月

單位：家，%

彈性上、下班措施					不會同意 員工申請 (不同意原 因可複選)	業務屬性， 無法提供	按日或按時 計薪員工可 調整工作 時間	不知道 有此規定
按最近一年有沒有員工申請分								
僅有 男性	僅有 女性	男女性 都有	平均申請 人數(人)	沒有 申請				
0.6	2.3	0.5	1.8	41.6	10.8	9.3	0.8	0.8
-	1.5	-	2.0	26.1	9.9	8.9	1.9	-
-	-	-	-	7.4	13.2	13.2	-	-
0.9	1.8	1.2	2.2	42.8	19.0	16.1	0.9	2.1
-	-	-	-	25.1	5.2	5.2	-	-
-	2.9	-	1.0	40.1	7.6	6.8	0.8	-
0.2	0.1	-	1.6	54.6	8.6	8.6	-	-
-	2.5	0.1	1.1	56.7	4.7	4.6	0.1	-
-	1.8	0.6	2.1	46.9	16.5	16.5	-	-
-	1.5	-	1.3	29.3	10.5	1.5	9.0	-
-	3.2	-	1.9	9.5	4.9	4.9	-	-
1.4	3.1	-	2.0	34.0	16.7	16.7	-	-
-	0.4	-	1.0	48.6	13.1	11.2	-	1.9
5.3	1.2	-	1.2	15.9	-	-	-	-
0.7	0.6	0.4	1.4	53.7	2.2	2.2	-	-
-	1.3	1.9	3.1	22.4	-	-	-	-
-	0.8	-	1.0	31.0	7.6	7.6	-	-
-	10.2	0.4	1.4	27.4	4.5	4.5	-	-
-	0.7	-	8.0	36.3	2.5	2.5	0.5	-
-	8.3	-	1.4	48.0	6.8	6.7	0.2	-
0.7	1.1	0.4	1.8	42.3	12.5	10.5	0.9	1.0
-	5.1	1.3	1.8	45.6	5.5	5.4	0.1	-
1.0	7.8	0.2	1.6	28.0	5.1	4.9	0.3	-
0.7	2.4	0.5	1.7	42.3	11.6	10.0	0.8	0.8
-	0.6	0.9	3.1	33.1	-	-	-	-
1.1	2.6	0.4	1.7	39.6	10.2	8.6	1.0	0.6
-	2.6	0.1	1.5	47.6	11.1	10.5	0.6	-
-	1.1	1.4	2.4	40.4	12.2	9.9	0.1	2.2
-	2.6	0.5	2.5	35.6	7.3	5.5	2.4	-

表14 事業單位同意放寬法令使受僱於未滿30人

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意放寬
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>43.0</b>
<b>行業別</b>			
農、林、漁、牧業	67	100.0	68.9
礦業及土石採取業	35	100.0	61.3
製造業	395	100.0	38.4
電力及燃氣供應業	109	100.0	48.4
用水供應及污染整治業	86	100.0	35.0
營建工程業	165	100.0	47.3
批發及零售業	548	100.0	42.5
運輸及倉儲業	136	100.0	44.2
住宿及餐飲業	146	100.0	38.5
出版影音及資訊業	120	100.0	45.4
金融及保險業	85	100.0	63.1
不動產業	95	100.0	51.2
專業、科學及技術服務業	168	100.0	49.9
支援服務業	119	100.0	51.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	64.5
教育業	175	100.0	38.2
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	38.0
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	54.5
其他服務業	132	100.0	49.5
<b>員工規模</b>			
29人以下	1,457	100.0	40.4
30~99人	605	100.0	59.7
100~249人	539	100.0	72.7
250人以上	446	100.0	64.7
<b>組織型態</b>			
民營	2,642	100.0	42.6
公營	405	100.0	60.2
<b>地區別</b>			
北部地區	1,386	100.0	43.8
中部地區	667	100.0	39.9
南部地區	803	100.0	43.9
東部地區	191	100.0	58.2



# 雇主之員工得申請減少或調整工作時間情形

110年9月

單位：家，%

不會同意放寬—按主要原因分

計	員工可用其他假別替代(可複選)				單位(公司)人力 無法負擔	業務繁忙， 無法提供	按日或按時計薪 員工可調整工作 時間	公司為家族企業 可自行減少或調 整工作時間
	特休	事假	家庭照 顧假					
<b>57.0</b>	<b>21.6</b>	<b>20.9</b>	<b>12.1</b>	<b>0.5</b>	<b>22.3</b>	<b>4.0</b>	<b>5.1</b>	<b>4.0</b>
31.1	21.4	21.4	18.6	0.1	8.5	1.1	-	-
38.7	6.7	6.7	3.6	-	25.7	1.3	3.6	1.4
61.6	22.0	21.4	11.8	0.2	23.8	4.8	2.7	8.2
51.6	19.5	19.5	11.8	2.1	21.5	5.2	3.4	2.0
65.0	21.1	20.8	20.3	0.1	18.3	9.6	6.1	9.9
52.7	18.9	18.1	11.6	0.2	17.8	1.6	7.8	6.6
57.5	22.0	21.0	11.5	0.3	23.1	3.0	5.6	3.7
55.8	25.0	25.0	14.8	1.7	25.2	5.7	-	-
61.5	15.6	15.6	6.3	0.0	26.6	6.3	10.9	2.1
54.6	24.1	23.9	17.7	0.1	15.6	3.6	8.3	3.0
36.9	17.9	17.9	16.3	1.5	15.6	3.5	-	-
48.8	12.8	9.0	8.8	0.4	17.7	10.2	3.2	4.8
50.1	24.9	24.9	14.2	2.4	19.9	2.6	2.7	-
48.4	21.3	21.3	14.3	1.7	17.6	2.2	2.4	4.9
35.5	23.4	23.4	15.4	0.4	4.2	7.9	-	-
61.8	28.7	27.6	18.1	0.1	22.6	3.8	6.8	-
62.0	17.5	17.3	10.0	0.1	31.0	6.6	6.8	-
45.5	35.5	35.3	29.7	-	9.8	0.2	-	-
50.5	25.8	25.8	12.9	1.9	15.3	2.7	6.7	-
59.6	21.5	20.8	11.7	0.4	24.2	3.8	5.5	4.5
40.3	22.8	22.6	15.0	1.2	9.7	5.6	2.2	-
27.3	15.8	15.8	13.8	0.5	5.3	4.0	2.2	-
35.3	24.2	23.7	20.3	2.3	6.2	2.3	2.6	-
57.4	21.2	20.5	11.7	0.5	22.8	4.0	5.3	4.1
39.8	34.0	34.0	27.8	0.8	2.8	3.0	-	-
56.2	21.1	20.4	12.6	0.8	22.5	3.7	5.4	3.5
60.1	20.0	18.7	12.0	0.1	23.7	5.3	4.9	6.2
56.1	24.4	24.4	11.5	0.3	20.7	3.1	5.2	2.7
41.8	21.6	21.6	9.2	2.1	15.0	4.7	0.6	-

表15 員工規模30人以上事業單位最近一年員工提出希望每天減少1小時以上  
工作時間(不請求報酬)情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有提出	沒有提出
<b>總計</b>	<b>1,590</b>	<b>100.0</b>	<b>3.7</b>	<b>96.3</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	49	100.0	0.9	99.1
礦業及土石採取業	12	100.0	23.5	76.5
製造業	143	100.0	2.2	97.8
電力及燃氣供應業	82	100.0	2.8	97.2
用水供應及污染整治業	60	100.0	3.1	96.9
營建工程業	70	100.0	6.1	93.9
批發及零售業	111	100.0	1.8	98.2
運輸及倉儲業	103	100.0	6.1	93.9
住宿及餐飲業	92	100.0	5.9	94.1
出版影音及資通訊業	81	100.0	1.5	98.5
金融及保險業	61	100.0	7.0	93.0
不動產業	62	100.0	0.6	99.4
專業、科學及技術服務業	79	100.0	9.1	90.9
支援服務業	73	100.0	5.5	94.5
公共行政及國防；強制性社會安全	134	100.0	1.9	98.1
教育業	108	100.0	0.1	99.9
醫療保健及社會工作服務業	118	100.0	15.1	84.9
藝術、娛樂及休閒服務業	63	100.0	3.8	96.2
其他服務業	89	100.0	6.1	93.9
<b>員工規模</b>				
30~99人	605	100.0	2.7	97.3
100~249人	539	100.0	3.5	96.5
250人以上	446	100.0	12.3	87.7
<b>組織型態</b>				
民營	1,240	100.0	3.9	96.1
公營	350	100.0	1.1	98.9
<b>地區別</b>				
北部地區	650	100.0	4.6	95.4
中部地區	325	100.0	1.4	98.6
南部地區	486	100.0	3.7	96.3
東部地區	129	100.0	6.3	93.7

表16 員工規模30人以上事業單位認為可提高性別工作平等法第19條規定之  
每天減少工作時數(不請求報酬)情形

中華民國110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	可提高時數—按每天最多減少時數分				不可提高時數
			計	2小時	3小時	4小時	
<b>總計</b>	<b>1,590</b>	<b>100.0</b>	<b>19.0</b>	<b>16.9</b>	<b>0.1</b>	<b>2.0</b>	<b>81.0</b>
<b>行業別</b>							
農、林、漁、牧業	49	100.0	31.2	29.7	-	1.5	68.8
礦業及土石採取業	12	100.0	30.9	30.9	-	-	69.1
製造業	143	100.0	15.6	13.7	-	1.8	84.4
電力及燃氣供應業	82	100.0	17.1	13.2	1.8	2.0	82.9
用水供應及污染整治業	60	100.0	19.5	18.1	0.7	0.8	80.5
營建工程業	70	100.0	30.4	27.1	-	3.2	69.6
批發及零售業	111	100.0	18.3	16.3	-	1.9	81.7
運輸及倉儲業	103	100.0	16.2	13.2	-	3.0	83.8
住宿及餐飲業	92	100.0	17.1	16.3	-	0.8	82.9
出版影音及資通訊業	81	100.0	40.2	39.9	-	0.4	59.8
金融及保險業	61	100.0	17.1	10.3	-	6.8	82.9
不動產業	62	100.0	7.7	7.3	-	0.4	92.3
專業、科學及技術服務業	79	100.0	24.6	22.9	1.1	0.7	75.4
支援服務業	73	100.0	39.2	38.0	0.2	1.0	60.8
公共行政及國防；強制性社會安全	134	100.0	16.9	14.6	-	2.3	83.1
教育業	108	100.0	9.1	9.1	-	-	90.9
醫療保健及社會工作服務業	118	100.0	11.9	9.2	1.3	1.4	88.1
藝術、娛樂及休閒服務業	63	100.0	13.7	9.9	-	3.8	86.3
其他服務業	89	100.0	26.7	17.0	-	9.7	73.3
<b>員工規模</b>							
30~99人	605	100.0	18.4	16.4	0.1	1.9	81.6
100~249人	539	100.0	20.5	19.6	0.1	0.8	79.5
250人以上	446	100.0	21.5	16.5	0.1	4.8	78.5
<b>組織型態</b>							
民營	1,240	100.0	19.5	17.2	0.1	2.1	80.5
公營	350	100.0	13.4	12.5	-	0.9	86.6
<b>地區別</b>							
北部地區	650	100.0	24.4	21.0	0.1	3.3	75.6
中部地區	325	100.0	13.7	13.4	0.0	0.2	86.3
南部地區	486	100.0	10.8	10.0	0.3	0.5	89.2
東部地區	129	100.0	20.2	15.9	-	4.3	79.8

說明：性別工作平等法第19條規定「受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間1小時及調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬」。

表17 員工規模30人以上事業單位認為可放寬

中華民國

項目別	樣本數	總計			
			計	未滿4歲	未滿5歲
<b>總計</b>	<b>1,590</b>	<b>100.0</b>	<b>16.0</b>	<b>4.2</b>	<b>2.7</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	49	100.0	20.8	6.2	4.2
礦業及土石採取業	12	100.0	11.8	-	-
製造業	143	100.0	16.0	4.7	2.9
電力及燃氣供應業	82	100.0	18.5	-	3.8
用水供應及污染整治業	60	100.0	10.5	3.7	1.3
營建工程業	70	100.0	17.2	3.9	2.9
批發及零售業	111	100.0	12.0	3.1	0.4
運輸及倉儲業	103	100.0	17.2	7.3	3.2
住宿及餐飲業	92	100.0	9.0	2.1	1.6
出版影音及資通訊業	81	100.0	11.1	6.6	1.6
金融及保險業	61	100.0	6.9	-	0.1
不動產業	62	100.0	9.2	0.8	7.0
專業、科學及技術服務業	79	100.0	20.9	1.0	9.2
支援服務業	73	100.0	22.9	11.0	3.2
公共行政及國防；強制性社會安全	134	100.0	28.0	5.5	-
教育業	108	100.0	20.3	8.0	0.1
醫療保健及社會工作服務業	118	100.0	13.2	2.1	5.0
藝術、娛樂及休閒服務業	63	100.0	44.0	0.6	1.0
其他服務業	89	100.0	30.7	0.4	16.0
<b>員工規模</b>					
30~99人	605	100.0	15.8	4.7	3.1
100~249人	539	100.0	16.3	3.3	1.6
250人以上	446	100.0	16.7	2.0	1.0
<b>組織型態</b>					
民營	1,240	100.0	15.4	4.1	2.9
公營	350	100.0	23.4	6.2	0.4
<b>地區別</b>					
北部地區	650	100.0	20.2	4.7	3.0
中部地區	325	100.0	9.9	3.7	3.0
南部地區	486	100.0	11.7	3.4	1.3
東部地區	129	100.0	17.8	8.2	3.3

說明：性別工作平等法第19條規定「受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間1小時及調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬」。

## 性別工作平等法第19條規定之子女年齡情形

110年9月

單位：家，%

可放寬—按年齡分					不可放寬	
未滿6歲	未滿7歲	未滿8歲	未滿9歲	未滿12歲		
<b>5.9</b>	<b>1.6</b>	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>	<b>1.1</b>	<b>84.0</b>	
7.4	2.1	-	-	0.9	79.2	
11.8	-	-	-	-	88.2	
5.7	1.8	-	-	0.8	84.0	
11.0	1.8	-	-	1.8	81.5	
4.7	-	-	-	0.8	89.5	
8.2	-	2.2	-	-	82.8	
4.9	0.8	0.8	-	1.9	88.0	
5.8	0.2	-	-	0.6	82.8	
5.2	-	-	-	0.1	91.0	
1.7	0.9	0.1	0.3	-	88.9	
-	-	-	6.8	-	93.1	
0.8	0.5	-	-	-	90.8	
8.3	1.2	-	-	1.2	79.1	
1.8	1.3	-	-	5.5	77.1	
13.0	7.6	-	-	1.9	72.0	
10.5	1.7	-	-	-	79.7	
4.9	1.1	-	-	0.1	86.8	
30.9	6.7	-	3.8	0.9	56.0	
6.5	7.2	-	-	0.6	69.3	
5.2	1.6	0.3	0.3	0.6	84.2	
7.8	1.8	-	-	1.9	83.7	
8.1	1.0	0.0	0.1	4.5	83.3	
5.4	1.4	0.3	0.3	1.1	84.6	
12.1	3.8	-	-	0.9	76.6	
7.8	2.3	-	0.5	1.8	79.8	
2.1	0.9	0.0	-	0.1	90.1	
5.1	0.3	1.3	-	0.2	88.3	
3.4	1.8	-	-	1.1	82.2	

表18 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會 同 意 工 申 請	有沒有符合申請資格員工		同意員工每次	
				有	沒有	未滿 3個月	3個月~未 滿6個月
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>82.0</b>	<b>22.5</b>	<b>59.5</b>	<b>7.0</b>	<b>24.3</b>
<b>行業別</b>							
農、林、漁、牧業	67	100.0	97.4	23.2	74.2	7.7	44.3
礦業及土石採取業	35	100.0	86.6	5.1	81.5	22.2	25.9
製造業	395	100.0	77.5	23.4	54.1	8.1	24.4
電力及燃氣供應業	109	100.0	84.6	39.8	44.8	1.7	25.7
用水供應及污染整治業	86	100.0	71.7	6.5	65.2	-	36.6
營建工程業	165	100.0	81.7	13.1	68.7	11.0	33.4
批發及零售業	548	100.0	81.1	20.1	60.9	8.1	26.5
運輸及倉儲業	136	100.0	75.5	29.9	45.6	7.1	14.9
住宿及餐飲業	146	100.0	80.0	15.2	64.8	5.3	29.4
出版影音及資通訊業	120	100.0	88.5	39.9	48.7	2.3	16.2
金融及保險業	85	100.0	100.0	38.1	61.9	8.1	6.3
不動產業	95	100.0	76.6	28.0	48.6	3.3	22.2
專業、科學及技術服務業	168	100.0	86.7	25.4	61.3	4.6	28.7
支援服務業	119	100.0	86.9	15.6	71.3	7.9	26.8
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	100.0	44.3	55.7	-	-
教育業	175	100.0	86.4	28.8	57.5	4.2	3.0
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	84.0	32.5	51.5	4.4	17.8
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	100.0	22.3	77.7	1.2	16.1
其他服務業	132	100.0	91.6	22.1	69.5	4.7	25.5
<b>員工規模</b>							
29人以下	1,457	100.0	79.9	17.3	62.6	7.2	25.5
30~99人	605	100.0	96.5	53.2	43.3	6.4	18.3
100~249人	539	100.0	99.9	83.5	16.3	2.6	11.3
250人以上	446	100.0	99.9	90.1	9.8	-	2.7
<b>組織型態</b>							
民營	2,642	100.0	81.5	22.1	59.5	7.2	25.0
公營	405	100.0	100.0	40.9	59.1	-	-
<b>地區別</b>							
北部地區	1,386	100.0	82.5	23.4	59.1	5.8	25.3
中部地區	667	100.0	80.6	23.4	57.2	6.4	23.6
南部地區	803	100.0	82.5	19.8	62.7	10.2	23.3
東部地區	191	100.0	81.3	17.3	64.0	12.2	17.2

# 申請「育嬰留職停薪」情形

110年9月

單位：家，%

申請之最長期間		復職員工的職位安排				人力因應方式(可複選)	
6個月~ 未滿1年	1年以上 ~2年	恢復原來的 職位	由單位詢問 員工意願後 作調整	由單位人事 管理部門 決定	由部門主管 決定	直接調整 同一部門 人員	調用其他 部門人員
22.4	28.3	61.9	14.8	2.2	3.1	58.8	32.7
5.3	40.1	87.1	6.2	1.9	2.1	85.6	48.8
20.5	17.9	65.1	15.2	1.5	4.7	53.3	31.5
26.2	18.9	62.2	9.7	3.1	2.5	59.8	38.5
17.7	39.5	71.6	3.7	0.9	8.4	67.0	45.1
20.7	14.4	44.1	18.2	0.5	8.8	58.5	15.9
13.5	23.8	65.2	11.7	0.4	4.3	59.1	30.3
24.8	21.6	61.7	14.3	2.1	2.9	60.4	34.7
15.2	38.4	70.4	2.7	0.1	2.3	62.1	37.0
2.2	43.1	39.9	34.1	2.8	3.2	40.5	22.3
40.8	29.2	54.2	26.7	4.5	3.2	65.6	37.1
2.5	83.1	76.4	7.3	11.3	5.0	79.1	53.9
13.5	37.5	47.0	28.9	0.6	0.0	63.6	25.7
26.6	26.8	66.3	13.1	1.8	5.5	67.4	32.0
36.5	15.7	61.2	15.7	5.9	4.1	71.4	31.3
-	100.0	94.4	3.3	-	2.4	72.7	28.4
23.6	55.6	66.4	18.2	0.5	1.2	33.5	22.6
21.4	40.4	69.1	11.5	0.7	2.6	49.3	23.8
21.6	61.1	44.1	53.3	-	2.5	70.5	34.5
30.8	30.7	74.7	11.6	2.5	2.9	72.6	29.8
21.1	26.1	60.2	14.7	2.2	2.8	56.1	31.2
33.7	38.1	72.5	16.6	2.9	4.6	75.5	43.3
29.7	56.3	79.2	14.1	1.1	5.4	85.8	48.8
18.6	78.5	82.3	13.5	0.8	3.2	88.5	45.9
23.0	26.4	61.2	15.0	2.3	3.0	59.1	33.0
-	100.0	86.8	8.9	1.0	3.3	47.0	23.0
23.9	27.5	59.6	16.8	2.0	4.1	60.5	32.3
27.0	23.6	65.2	11.2	2.5	1.7	56.1	32.8
13.4	35.6	63.2	14.4	2.5	2.4	57.9	33.7
28.1	23.8	62.7	16.4	1.8	0.5	57.5	33.4

表18 事業單位同意員工

中華民國

項目別	人力因應方式(可複選)			不會同意 員工申請
	僱用約僱或 臨時人員	進用正職之 新進人員	使用 派遣人員	
	<b>總計</b>	<b>27.3</b>	<b>16.6</b>	
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	14.3	20.2	3.1	2.6
礦業及土石採取業	39.7	0.5	0.5	13.4
製造業	16.6	13.3	2.7	22.5
電力及燃氣供應業	23.1	11.4	2.0	15.4
用水供應及污染整治業	22.2	2.6	0.2	28.3
營建工程業	30.7	12.1	6.2	18.3
批發及零售業	22.6	15.4	2.2	18.9
運輸及倉儲業	17.7	17.3	0.1	24.5
住宿及餐飲業	45.4	31.0	8.2	20.0
出版影音及資通訊業	21.7	17.8	5.8	11.5
金融及保險業	27.8	24.0	1.5	-
不動產業	18.6	15.3	0.1	23.4
專業、科學及技術服務業	33.8	15.1	1.2	13.3
支援服務業	22.2	14.4	4.0	13.1
公共行政及國防；強制性社會安全	51.9	-	-	-
教育業	59.8	17.7	1.1	13.6
醫療保健及社會工作服務業	42.1	28.3	2.8	16.0
藝術、娛樂及休閒服務業	26.1	23.0	0.7	-
其他服務業	30.5	12.3	5.2	8.4
<b>員工規模</b>				
29人以下	27.1	15.2	3.0	20.1
30~99人	27.5	27.2	2.9	3.5
100~249人	32.2	26.0	4.4	0.1
250人以上	38.8	25.9	5.8	0.1
<b>組織型態</b>				
民營	26.2	17.0	3.1	18.5
公營	71.9	-	-	-
<b>地區別</b>				
北部地區	27.0	16.8	2.8	17.5
中部地區	26.1	16.6	3.5	19.4
南部地區	28.9	16.3	2.9	17.5
東部地區	36.3	15.0	6.4	18.7



# 申請「育嬰留職停薪」情形(續)

110年9月

單位：家，%

員工可用其他假別替代(假別可複選)			員工人數少，無法提供	公司為家族企業可自行放假	業務繁忙無法提供	懷孕婦女自行離職	不知道有此規定
特休	事假						
1.3	1.2	0.8	12.4	2.9	0.7	0.4	0.3
-	-	-	2.6	-	-	-	-
-	-	-	12.0	1.4	-	-	-
2.0	2.0	1.3	14.3	5.9	0.2	0.2	-
-	-	-	15.4	-	-	-	-
7.5	7.5	5.7	12.1	8.7	-	-	-
0.8	0.8	0.8	7.2	6.6	2.5	-	1.1
1.1	1.1	0.5	13.9	2.5	0.8	-	0.6
1.4	1.4	1.4	23.0	-	-	-	-
2.3	0.1	2.3	11.7	2.1	0.1	3.7	-
-	-	-	11.3	-	0.1	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
0.3	0.3	0.3	14.9	4.8	3.4	-	-
0.8	0.8	-	12.5	-	-	-	-
-	-	-	8.2	2.5	2.5	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	12.4	-	0.0	1.2	-
1.9	1.9	-	13.6	-	-	0.5	-
-	-	-	-	-	-	-	-
2.6	2.6	2.6	3.9	-	1.9	-	-
1.4	1.2	0.8	14.0	3.3	0.7	0.4	0.3
1.1	1.1	1.1	0.9	-	1.1	0.4	-
-	-	-	-	-	0.1	-	-
-	-	-	-	-	0.1	-	-
1.3	1.2	0.8	12.7	3.0	0.7	0.4	0.3
-	-	-	-	-	-	-	-
0.7	0.7	0.4	12.9	2.8	0.6	0.1	0.4
2.1	1.6	1.4	12.8	3.5	0.8	0.2	-
1.5	1.5	1.2	10.8	2.9	0.8	1.1	0.4
4.1	4.1	-	11.7	0.3	0.1	2.5	-

表19 事業單位同意以「日」或「小時」

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意放寬	不會
				計
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>47.1</b>	<b>52.9</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	67	100.0	79.1	20.9
礦業及土石採取業	35	100.0	73.4	26.6
製造業	395	100.0	46.5	53.5
電力及燃氣供應業	109	100.0	48.0	52.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	32.2	67.8
營建工程業	165	100.0	54.1	45.9
批發及零售業	548	100.0	45.9	54.1
運輸及倉儲業	136	100.0	63.2	36.8
住宿及餐飲業	146	100.0	40.2	59.8
出版影音及資通訊業	120	100.0	42.7	57.3
金融及保險業	85	100.0	48.3	51.7
不動產業	95	100.0	63.5	36.5
專業、科學及技術服務業	168	100.0	42.9	57.1
支援服務業	119	100.0	56.4	43.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	30.2	69.8
教育業	175	100.0	39.5	60.5
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	43.5	56.5
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	41.0	59.0
其他服務業	132	100.0	65.4	34.6
<b>員工規模</b>				
29人以下	1,457	100.0	48.5	51.5
30~99人	605	100.0	39.6	60.4
100~249人	539	100.0	30.7	69.3
250人以上	446	100.0	26.8	73.2
<b>組織型態</b>				
民營	2,642	100.0	47.4	52.6
公營	405	100.0	35.8	64.2
<b>地區別</b>				
北部地區	1,386	100.0	46.2	53.8
中部地區	667	100.0	49.8	50.2
南部地區	803	100.0	46.2	53.8
東部地區	191	100.0	45.6	54.4

說明：目前法規為每次申請期間以不少於6個月為原則。

## 彈性使用「育嬰留職停薪」情形

110年9月

單位：家，%

同意放寬—按主要原因分

員工可用其他假別替代(假別可複選)				業務繁忙， 無法提供	單位(公司) 人力無法 負擔	期間過短不 易尋找替代 人力	公司為家族 企業可自行 放假休息	其他	
	特休	事假	家庭 照顧假						
	23.7	23.1	15.8	0.6	4.2	12.0	9.4	3.5	0.1
	13.6	13.5	13.4	-	1.8	1.9	3.6	-	-
	9.5	9.5	4.1	0.5	0.6	6.0	9.1	1.4	-
	22.5	23.1	15.1	1.0	5.6	11.7	7.2	6.6	-
	21.6	21.6	15.6	2.2	5.8	15.3	9.3	-	-
	35.8	35.6	28.9	0.6	12.4	3.0	7.9	8.7	-
	18.9	18.9	13.8	0.0	3.7	12.8	4.7	5.7	-
	23.8	22.1	14.6	0.4	4.2	12.8	9.4	3.8	0.2
	16.6	16.6	14.1	1.8	0.5	16.8	2.9	-	0.0
	24.1	22.0	11.8	0.1	3.8	14.1	15.7	2.1	-
	25.1	25.1	17.4	0.1	4.6	12.5	12.0	3.0	0.1
	31.3	31.2	28.1	0.6	1.5	7.6	10.9	-	0.4
	15.4	15.4	11.6	3.9	2.0	5.3	10.5	3.2	-
	32.5	28.7	22.1	1.0	1.9	11.2	11.5	-	-
	18.9	18.9	13.5	-	2.9	9.7	7.0	4.9	0.1
	51.8	51.7	40.9	3.6	4.4	3.9	9.8	-	-
	23.7	28.4	21.8	0.1	4.5	13.2	19.1	-	-
	24.8	24.8	15.3	0.1	3.5	14.4	13.8	-	-
	26.4	26.3	18.1	0.2	21.3	3.5	7.8	-	-
	25.3	25.3	18.5	0.0	1.9	5.9	1.4	-	0.1
	22.1	21.4	14.0	0.4	4.1	12.9	8.5	4.0	-
	32.4	33.1	26.3	1.8	5.6	6.8	15.1	-	0.5
	44.1	43.9	36.0	0.8	4.4	1.9	18.7	-	0.2
	45.6	45.5	41.6	5.8	2.2	1.6	22.9	-	0.9
	23.2	22.6	15.3	0.5	4.2	12.3	9.2	3.6	0.1
	41.5	41.4	36.4	1.9	2.5	1.3	18.9	-	-
	24.2	23.7	16.7	0.8	3.7	12.1	10.6	3.3	0.0
	21.7	20.8	13.7	0.4	5.7	10.5	7.2	4.9	0.2
	25.2	25.1	16.5	0.4	3.6	13.2	9.1	2.7	0.0
	18.3	14.1	10.7	0.3	4.6	19.0	12.2	0.3	-

表20 員工規模100人以上事業單位

中華民國

項目別	樣本數	總計	單位(公司)本身即為托兒服務機構	有設立托兒服務機構—按收費方式分		
				計	由單位(公司)補助部分收托費用，其他由員工負擔	由員工全額負擔收托費用
<b>總計</b>	<b>985</b>	<b>100.0</b>	<b>0.1</b>	<b>1.2</b>	<b>1.0</b>	<b>0.2</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	23	100.0	-	-	-	-
礦業及土石採取業	5	100.0	-	40.0	-	40.0
製造業	66	100.0	-	1.6	1.6	-
電力及燃氣供應業	58	100.0	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	32	100.0	-	-	-	-
營建工程業	42	100.0	-	-	-	-
批發及零售業	57	100.0	-	-	-	-
運輸及倉儲業	74	100.0	-	-	-	-
住宿及餐飲業	65	100.0	-	-	-	-
出版影音及資通訊業	55	100.0	-	-	-	-
金融及保險業	46	100.0	-	-	-	-
不動產業	32	100.0	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	48	100.0	-	0.5	0.5	-
支援服務業	52	100.0	-	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	87	100.0	-	3.3	-	3.3
教育業	72	100.0	2.0	9.2	9.2	-
醫療保健及社會工作服務業	85	100.0	0.8	2.6	1.6	1.1
藝術、娛樂及休閒服務業	32	100.0	-	-	-	-
其他服務業	54	100.0	-	-	-	-
<b>員工規模</b>						
100~249人	539	100.0	0.1	0.4	0.3	0.1
250人以上	446	100.0	-	2.6	2.2	0.4
<b>組織型態</b>						
民營	735	100.0	0.1	1.1	1.0	0.1
公營	250	100.0	-	2.5	0.9	1.6
<b>地區別</b>						
北部地區	408	100.0	0.1	0.5	0.3	0.2
中部地區	205	100.0	-	2.9	2.8	0.1
南部地區	307	100.0	0.2	1.5	1.2	0.3
東部地區	65	100.0	-	-	-	-

# 設立「托兒服務機構」情形

110年9月

單位：家，%

沒有設立托兒服務機構—按主要原因分							
計	沒有空間 設立	沒有經費 預算	員工分散 各地	員工送托住 家附近托兒 服務機構或 保母	員工將子女 交給家人照 顧	員工無 幼小子女	其他
<b>98.7</b>	<b>31.6</b>	<b>10.9</b>	<b>19.7</b>	<b>33.7</b>	<b>2.2</b>	<b>0.3</b>	<b>0.2</b>
100.0	25.4	5.3	23.8	40.2	5.3	-	-
60.0	-	-	40.0	20.0	-	-	-
98.4	32.6	3.8	12.6	48.9	0.5	-	-
100.0	52.1	2.8	17.5	27.6	-	-	-
100.0	27.9	3.7	32.6	32.7	3.1	-	-
100.0	17.0	8.3	49.1	24.8	0.7	-	-
100.0	22.2	20.2	24.3	26.2	7.0	-	-
100.0	30.9	4.3	37.2	23.9	1.6	1.3	0.7
100.0	34.5	19.1	21.1	20.1	5.2	-	-
100.0	55.3	13.7	21.5	6.1	-	-	3.4
100.0	30.7	15.5	24.1	28.4	1.3	-	-
100.0	19.1	10.8	47.3	12.6	8.2	2.0	-
99.5	35.9	10.6	19.9	31.9	1.3	-	-
100.0	17.0	23.1	36.9	20.9	-	2.1	-
96.7	50.7	22.7	2.4	20.0	0.4	-	0.7
88.8	35.5	14.7	6.7	23.8	5.6	1.1	1.3
96.5	41.4	12.6	16.5	22.0	4.1	-	-
100.0	31.7	13.8	28.9	25.6	-	-	-
100.0	29.6	5.8	28.3	30.3	4.4	1.7	-
99.5	30.1	11.2	13.9	41.1	3.0	0.2	-
97.4	34.4	10.5	30.0	20.7	0.9	0.3	0.6
98.8	30.8	10.6	19.5	35.0	2.4	0.3	0.2
97.5	40.4	14.1	21.6	19.8	0.8	-	0.7
99.4	29.8	10.7	23.4	33.5	1.7	0.1	0.3
97.1	35.0	6.8	14.1	37.8	2.5	0.7	0.2
98.3	33.9	16.2	14.2	30.4	3.2	0.4	-
100.0	33.6	7.6	19.4	30.0	7.4	-	2.2

表21 員工規模100人以上事業單位設立

中華民國

項目別	樣本數	總計	有設立 托兒服務 機構	有提供托 兒措施(方 式可複選)	與托兒服務 機構簽約	單位提供托 兒津貼
<b>總計</b>	<b>985</b>	<b>100.0</b>	<b>1.2</b>	<b>67.5</b>	<b>58.9</b>	<b>9.2</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	23	100.0	-	67.5	63.8	3.7
礦業及土石採取業	5	100.0	40.0	60.0	20.0	40.0
製造業	66	100.0	1.6	70.0	61.1	8.9
電力及燃氣供應業	58	100.0	-	85.8	82.5	5.2
用水供應及污染整治業	32	100.0	-	54.5	51.7	2.8
營建工程業	42	100.0	-	69.9	50.1	20.2
批發及零售業	57	100.0	-	64.3	52.7	11.6
運輸及倉儲業	74	100.0	-	72.0	71.0	2.6
住宿及餐飲業	65	100.0	-	62.1	62.1	-
出版影音及資通訊業	55	100.0	-	92.4	74.4	19.7
金融及保險業	46	100.0	-	96.4	89.7	6.7
不動產業	32	100.0	-	67.0	64.9	5.1
專業、科學及技術服務業	48	100.0	0.5	63.1	55.6	7.5
支援服務業	52	100.0	-	38.0	35.0	3.0
公共行政及國防；強制性社會安全	87	100.0	3.3	52.1	51.8	0.3
教育業	72	100.0	9.2	74.3	70.3	5.7
醫療保健及社會工作服務業	85	100.0	2.6	69.1	58.8	17.7
藝術、娛樂及休閒服務業	32	100.0	-	71.2	69.5	1.7
其他服務業	54	100.0	-	57.6	40.5	18.3
<b>員工規模</b>						
100~249人	539	100.0	0.4	59.2	47.1	12.2
250人以上	446	100.0	2.6	82.2	79.8	3.9
<b>組織型態</b>						
民營	735	100.0	1.1	67.0	57.6	10.0
公營	250	100.0	2.5	72.5	72.4	0.9
<b>地區別</b>						
北部地區	408	100.0	0.5	67.5	58.0	10.0
中部地區	205	100.0	2.9	72.9	63.8	9.7
南部地區	307	100.0	1.5	61.8	56.1	6.3
東部地區	65	100.0	-	76.2	75.1	9.3

# 「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形

110年9月

單位：家，%

## 沒有提供托兒措施—按主要原因分

計	員工送托住家 附近托兒服務 機構或保母	員工分散各地	員工將子女交 給家人照顧	沒有經費預算	員工無幼小 子女	沒有空間辦理 居家式托育 服務
<b>31.3</b>	<b>13.7</b>	<b>4.8</b>	<b>1.6</b>	<b>5.8</b>	<b>0.3</b>	<b>5.2</b>
32.5	12.7	9.3	5.3	5.3	-	-
-	-	-	-	-	-	-
28.4	16.3	1.5	-	2.7	-	7.9
14.2	7.6	3.8	-	-	-	2.8
45.5	14.8	21.1	3.1	-	-	6.5
30.1	14.6	14.4	0.7	0.4	-	-
35.7	15.0	1.6	5.6	12.9	-	0.7
28.0	10.6	11.9	0.7	-	1.3	3.5
37.9	7.3	14.8	3.6	4.4	-	7.8
7.6	3.9	2.5	-	-	-	1.2
3.6	0.8	2.8	-	-	-	-
33.0	8.8	13.3	6.3	2.5	2.0	-
36.5	16.4	6.4	1.3	1.3	-	11.1
62.0	16.3	20.7	-	21.0	2.1	2.0
44.7	16.2	3.5	-	11.5	-	13.5
16.5	7.5	-	3.6	4.3	1.1	-
28.3	8.2	4.3	4.1	6.3	-	5.6
28.8	5.8	7.7	-	12.6	-	2.7
42.4	15.8	13.7	2.0	4.7	1.7	4.5
40.4	19.7	4.6	2.2	6.4	0.2	7.2
15.2	3.0	5.2	0.4	4.6	0.3	1.7
31.9	14.1	4.9	1.7	5.8	0.3	5.1
25.0	8.9	3.9	0.5	5.3	-	6.4
32.0	16.7	5.0	1.6	5.4	0.1	3.2
24.2	4.9	4.6	1.0	3.6	0.7	9.4
36.7	13.4	4.4	1.9	9.4	0.4	7.2
23.8	8.5	5.8	4.7	2.3	-	2.5

表22 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意 員工申請	平均同意 申請日數 (日)	最近
					有員 計
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>79.2</b>	<b>7.0</b>	<b>11.0</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	67	100.0	94.6	7.0	7.1
礦業及土石採取業	35	100.0	88.4	7.0	3.3
製造業	395	100.0	78.3	6.9	12.1
電力及燃氣供應業	109	100.0	77.1	7.0	32.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	69.7	7.0	13.6
營建工程業	165	100.0	76.6	6.9	10.6
批發及零售業	548	100.0	78.0	7.0	8.6
運輸及倉儲業	136	100.0	76.9	7.0	13.5
住宿及餐飲業	146	100.0	67.5	7.0	1.4
出版影音及資訊業	120	100.0	84.1	7.0	16.0
金融及保險業	85	100.0	96.9	7.0	9.4
不動產業	95	100.0	80.3	7.0	8.2
專業、科學及技術服務業	168	100.0	87.2	7.0	8.2
支援服務業	119	100.0	88.9	6.9	11.5
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	100.0	7.0	42.1
教育業	175	100.0	78.6	7.0	30.3
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	82.1	7.0	13.7
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	82.0	6.9	11.9
其他服務業	132	100.0	84.4	6.9	11.9
<b>員工規模</b>					
29人以下	1,457	100.0	77.5	7.0	7.3
30~99人	605	100.0	89.5	7.0	30.0
100~249人	539	100.0	99.0	7.0	60.9
250人以上	446	100.0	100.0	7.0	73.6
<b>組織型態</b>					
民營	2,642	100.0	78.6	7.0	10.0
公營	405	100.0	100.0	7.0	48.7
<b>地區別</b>					
北部地區	1,386	100.0	80.1	7.0	11.5
中部地區	667	100.0	78.5	7.0	10.9
南部地區	803	100.0	77.5	7.0	10.0
東部地區	191	100.0	87.2	7.0	11.8

說明：「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。



# 申請「家庭照顧假」情形

110年9月

單位：家，%

一年有沒有員工申請				沒有員工 申請	家庭照顧假工資計算方式		
工申請—按提出申請者性別分					給全薪	部分給薪	依勞工請假 規則，不發 工資
僅有男性	僅有女性	男女性員工 都有	平均申請 人數(人)				
1.3	5.9	3.8	4.3	68.2	11.6	4.7	62.9
0.5	1.5	5.1	9.1	87.5	17.5	2.7	74.3
1.1	0.6	1.5	6.5	85.1	2.8	16.2	69.4
1.3	5.2	5.6	4.5	66.3	6.7	5.3	66.3
4.0	3.2	24.8	16.0	45.1	30.7	3.7	42.7
0.5	10.6	2.5	3.4	56.0	1.9	-	67.7
2.2	7.1	1.2	1.3	66.1	14.9	7.8	53.9
1.0	4.5	3.1	3.2	69.3	9.2	4.4	64.3
0.7	9.9	3.0	13.3	63.3	13.6	4.0	59.3
0.3	0.3	0.8	5.7	66.1	7.1	2.0	58.4
3.1	2.5	10.4	7.1	68.1	11.5	0.8	71.8
1.6	2.4	5.4	28.1	87.5	32.2	-	64.7
0.4	4.1	3.7	3.1	72.1	17.3	3.1	59.9
1.0	4.7	2.5	5.4	79.0	11.3	7.2	68.7
2.7	5.0	3.7	2.6	77.5	13.3	4.1	71.6
2.4	22.4	17.4	7.2	57.9	83.4	-	16.6
2.4	20.8	7.0	3.0	48.3	33.6	3.4	41.6
0.3	11.6	1.9	3.6	68.4	10.5	7.4	64.3
0.1	8.3	3.6	3.2	70.0	7.1	12.4	62.5
2.2	4.4	5.4	2.2	72.5	15.3	0.1	69.0
0.9	4.8	1.6	1.7	70.2	11.8	4.8	60.8
4.2	14.6	11.2	3.2	59.5	10.5	4.6	74.5
1.9	18.9	40.1	6.6	38.1	7.4	1.4	90.3
2.7	7.7	63.2	26.0	26.4	13.8	0.6	85.5
1.2	5.4	3.4	4.0	68.6	9.8	4.8	64.1
2.9	26.0	19.8	6.2	51.3	84.1	-	15.9
1.4	5.9	4.2	5.1	68.6	12.0	3.7	64.4
1.6	5.6	3.7	3.1	67.6	9.1	6.0	63.3
0.6	6.6	2.8	3.4	67.5	13.5	5.2	58.8
0.3	5.0	6.5	4.6	75.5	16.4	9.0	61.9

表22 事業單位同意員工

中華民國

項目別	不會同意員工申請 (原因可複選)	員工可用特休替代
<b>總計</b>	<b>20.8</b>	<b>11.6</b>
<b>行業別</b>		
農、林、漁、牧業	5.4	5.4
礦業及土石採取業	11.6	6.7
製造業	21.7	12.0
電力及燃氣供應業	22.9	21.8
用水供應及污染整治業	30.3	10.5
營建工程業	23.4	7.1
批發及零售業	22.0	11.8
運輸及倉儲業	23.1	17.6
住宿及餐飲業	32.5	18.6
出版影音及資通訊業	15.9	6.4
金融及保險業	3.1	3.1
不動產業	19.7	14.4
專業、科學及技術服務業	12.8	7.4
支援服務業	11.1	7.8
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-
教育業	21.4	14.3
醫療保健及社會工作服務業	17.9	13.3
藝術、娛樂及休閒服務業	18.0	14.5
其他服務業	15.6	13.1
<b>員工規模</b>		
29人以下	22.5	12.2
30~99人	10.5	10.1
100~249人	1.0	0.6
250人以上	-	-
<b>組織型態</b>		
民營	21.4	11.9
公營	-	-
<b>地區別</b>		
北部地區	19.9	10.7
中部地區	21.5	11.8
南部地區	22.5	13.7
東部地區	12.8	11.5

## 申請「家庭照顧假」情形(續)

110年9月

單位：家，%

業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工 可調整工作時間	公司為家族企業可 自行放假	不知道有此規定
3.2	4.1	3.3	0.9
-	-	-	-
-	3.6	1.4	-
2.0	1.3	6.4	1.2
5.7	-	-	-
9.4	0.6	10.4	-
3.8	7.6	6.6	0.8
3.1	4.6	3.4	1.5
12.5	-	-	2.2
3.8	13.8	2.1	1.2
3.0	3.5	3.0	-
0.0	-	-	-
0.0	1.6	4.8	0.5
3.6	1.8	-	-
3.3	1.6	-	-
-	-	-	-
5.6	2.6	-	-
4.2	5.2	-	-
3.5	-	-	-
-	4.5	-	-
3.6	4.6	3.8	1.0
0.3	0.5	-	0.1
0.1	0.3	-	-
-	-	-	-
3.3	4.2	3.4	1.0
-	-	-	-
3.5	4.1	3.1	0.9
2.7	5.4	4.3	0.5
3.0	2.8	2.8	1.4
2.5	0.5	0.3	0.8

表23 事業單位同意法令增加無薪資

中華民國

項目別	樣本數	總計	同意—按可申請最長期間分					
			計	30天	超過30天~3個月	超過3個月~6個月	1~2年	其他
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>33.0</b>	<b>25.2</b>	<b>4.5</b>	<b>2.1</b>	<b>1.1</b>	<b>0.1</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	67	100.0	66.8	61.7	3.7	0.9	0.5	-
礦業及土石採取業	35	100.0	26.0	12.2	2.4	10.8	0.5	-
製造業	395	100.0	29.6	21.7	4.6	2.6	0.7	0.0
電力及燃氣供應業	109	100.0	44.0	26.2	9.0	4.1	3.4	1.2
用水供應及污染整治業	86	100.0	12.8	9.0	3.1	0.4	0.3	-
營建工程業	165	100.0	35.3	29.2	4.8	1.1	0.1	0.2
批發及零售業	548	100.0	31.5	24.0	5.2	1.6	0.7	-
運輸及倉儲業	136	100.0	36.7	27.8	4.9	1.4	2.7	-
住宿及餐飲業	146	100.0	26.3	23.1	1.0	2.1	0.1	0.0
出版影音及資通訊業	120	100.0	20.8	17.6	1.5	0.9	0.7	-
金融及保險業	85	100.0	36.0	25.2	1.9	0.7	7.7	0.6
不動產業	95	100.0	37.9	37.1	0.4	0.1	0.4	-
專業、科學及技術服務業	168	100.0	41.0	31.7	6.9	2.4	0.1	0.0
支援服務業	119	100.0	37.4	35.9	0.5	0.9	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	57.8	29.7	6.5	9.6	10.5	1.6
教育業	175	100.0	41.0	18.9	6.4	8.7	5.0	1.9
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	35.7	28.7	4.8	1.5	0.6	0.1
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	39.1	16.7	6.0	0.3	16.1	-
其他服務業	132	100.0	42.4	34.3	6.6	0.1	1.3	0.1
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,457	100.0	31.9	24.6	4.5	2.0	0.8	0.1
30~99人	605	100.0	39.2	30.6	4.5	2.4	1.6	0.2
100~249人	539	100.0	48.8	30.2	6.5	2.9	8.5	0.7
250人以上	446	100.0	42.5	18.0	6.9	7.1	8.9	1.6
<b>組織型態</b>								
民營	2,642	100.0	32.3	25.3	4.5	1.7	0.8	0.0
公營	405	100.0	61.9	22.2	6.2	17.1	12.5	3.8
<b>地區別</b>								
北部地區	1,386	100.0	33.6	26.3	4.7	1.4	1.1	0.1
中部地區	667	100.0	32.4	24.6	4.4	2.2	1.2	0.0
南部地區	803	100.0	32.1	23.4	4.4	3.3	0.6	0.4
東部地區	191	100.0	37.9	23.8	3.9	5.9	3.9	0.3

## 及無津貼補助「長期照顧安排假」情形

110年9月

單位：家，%

不同意—按主要原因分

計	員工可用其他假別替代(可複選)			單位(公司) 人力無法負 擔此項假別	長期照顧服 務應由政府 統一規劃 辦理	按日或按時 計薪員工可 調整工作 時間	公司為家族 企業可自行 放假	業務繁忙， 無法提供
	特休	事假						
<b>67.0</b>	<b>19.8</b>	<b>19.2</b>	<b>17.8</b>	<b>27.0</b>	<b>11.1</b>	<b>2.8</b>	<b>3.6</b>	<b>2.6</b>
33.2	9.5	9.5	9.5	5.1	18.2	-	-	0.4
74.0	17.2	17.2	17.2	41.0	10.2	3.6	1.4	0.6
70.4	19.2	19.2	16.2	29.9	11.1	1.0	6.8	2.5
56.0	23.7	23.7	19.2	25.1	3.5	-	-	3.7
87.2	33.0	33.0	32.8	30.0	8.1	3.3	9.9	2.9
64.7	21.5	19.6	19.4	19.5	9.2	5.6	8.7	0.2
68.5	18.8	18.0	17.1	27.7	12.6	3.6	3.3	2.5
63.3	18.1	18.1	17.9	35.0	8.6	-	-	1.5
73.7	21.4	20.1	18.9	30.3	12.5	3.5	2.1	3.9
79.2	18.7	18.7	16.4	32.8	18.7	2.3	3.0	3.7
64.0	38.5	38.5	37.0	13.2	8.8	1.5	-	2.0
62.1	25.5	22.4	25.3	22.2	7.2	-	3.2	4.0
59.0	16.6	16.5	13.9	29.2	12.0	-	-	1.1
62.6	17.6	17.5	15.5	28.1	7.9	1.7	4.9	2.5
42.2	22.6	22.6	21.5	7.5	7.5	-	-	4.7
59.0	21.4	21.4	18.3	24.6	7.1	2.6	-	3.4
64.3	18.0	18.0	16.9	30.1	8.2	4.8	-	3.2
60.9	11.8	11.8	11.8	27.2	21.8	0.1	-	-
57.6	24.9	24.9	24.8	9.2	9.6	7.3	-	6.6
68.1	19.3	18.7	17.3	29.0	10.1	3.1	4.1	2.4
60.8	21.9	21.9	20.1	13.8	20.1	0.9	-	4.2
51.2	23.8	23.4	21.7	8.9	13.2	1.3	-	4.0
57.5	33.2	33.0	30.7	9.1	12.6	0.2	-	2.4
67.7	19.9	19.3	17.9	27.6	11.1	2.9	3.7	2.6
38.1	16.7	16.7	14.4	6.4	11.7	-	-	3.4
66.4	20.3	19.7	17.7	25.5	11.6	2.9	3.6	2.5
67.6	17.8	16.8	16.6	25.9	11.3	3.5	5.2	3.9
67.9	20.9	20.9	19.2	31.3	10.2	2.1	2.1	1.3
62.1	18.1	17.7	18.1	35.9	6.2	0.5	-	1.4

表24 事業單位認為適用「長期照顧

中華民國

項目別	樣本數	總計	不需要 限制	需要	
				計	30人以上
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>35.5</b>	<b>64.5</b>	<b>34.6</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	67	100.0	70.5	29.5	8.3
礦業及土石採取業	35	100.0	30.4	69.6	27.6
製造業	395	100.0	36.6	63.4	28.2
電力及燃氣供應業	109	100.0	47.6	52.4	22.4
用水供應及污染整治業	86	100.0	29.7	70.3	46.0
營建工程業	165	100.0	36.4	63.6	43.2
批發及零售業	548	100.0	35.5	64.5	36.1
運輸及倉儲業	136	100.0	20.5	79.5	37.4
住宿及餐飲業	146	100.0	27.3	72.7	40.8
出版影音及資訊業	120	100.0	37.4	62.6	36.0
金融及保險業	85	100.0	53.6	46.4	15.6
不動產業	95	100.0	50.1	49.9	32.5
專業、科學及技術服務業	168	100.0	28.4	71.6	40.8
支援服務業	119	100.0	30.4	69.6	28.1
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	56.0	44.0	21.0
教育業	175	100.0	45.7	54.3	27.8
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	29.7	70.3	38.2
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	39.6	60.4	17.3
其他服務業	132	100.0	43.4	56.6	37.2
<b>員工規模</b>					
29人以下	1,457	100.0	35.1	64.9	37.2
30~99人	605	100.0	35.9	64.1	16.1
100~249人	539	100.0	39.8	60.2	11.3
250人以上	446	100.0	53.9	46.1	10.0
<b>組織型態</b>					
民營	2,642	100.0	34.7	65.3	35.1
公營	405	100.0	67.4	32.6	15.2
<b>地區別</b>					
北部地區	1,386	100.0	36.4	63.6	33.6
中部地區	667	100.0	34.9	65.1	37.3
南部地區	803	100.0	34.7	65.3	33.4
東部地區	191	100.0	23.6	76.4	36.9

## 安排假」範圍需限制員工規模情形

110年9月

單位：家，%

限制—按公司員工人數分

100人以上	150人以上	200人以上	250人以上	500人以上
21.9	1.7	2.4	3.4	0.5
18.5	0.4	1.4	0.9	0.1
37.8	-	3.6	-	0.6
25.2	2.4	2.6	4.7	0.3
17.5	0.9	1.6	6.4	3.6
22.2	0.7	0.8	0.6	-
16.4	0.2	0.9	2.9	0.1
20.7	1.8	2.3	3.5	0.1
19.5	0.6	7.2	12.5	2.3
24.9	4.0	1.5	0.2	1.3
18.2	2.6	4.2	1.6	0.1
21.1	1.5	0.8	6.8	0.6
11.5	0.6	4.4	1.0	-
24.1	1.9	1.4	1.8	1.7
29.9	0.5	4.3	4.1	2.7
9.1	3.7	2.9	2.8	4.6
19.4	0.1	2.6	2.9	1.6
26.7	0.7	2.5	2.2	0.1
22.0	0.6	11.1	9.2	0.2
16.0	0.2	0.8	2.4	-
21.1	1.3	1.8	3.0	0.4
32.7	4.8	6.3	3.8	0.4
14.9	7.0	9.2	15.6	2.2
6.7	0.9	3.2	15.7	9.7
22.3	1.7	2.4	3.5	0.5
8.7	1.9	1.4	2.2	3.1
21.2	1.5	2.8	3.7	0.8
20.6	1.8	1.9	3.4	0.1
24.6	1.9	2.0	2.9	0.5
33.5	3.6	1.2	0.4	0.9

表25 事業單位認為申請「長期照顧

中華民國

項目別	樣本數	總計	不需要限制	需要限制 (對象可複選)	傷病子女
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>40.3</b>	<b>59.7</b>	<b>56.1</b>
<b>行業別</b>					
農、林、漁、牧業	67	100.0	68.7	31.3	31.3
礦業及土石採取業	35	100.0	40.9	59.1	50.1
製造業	395	100.0	42.3	57.7	52.9
電力及燃氣供應業	109	100.0	41.4	58.6	56.7
用水供應及污染整治業	86	100.0	47.5	52.5	52.5
營建工程業	165	100.0	37.0	63.0	59.2
批發及零售業	548	100.0	40.6	59.4	55.7
運輸及倉儲業	136	100.0	29.0	71.0	65.5
住宿及餐飲業	146	100.0	33.0	67.0	59.7
出版影音及資通訊業	120	100.0	39.8	60.2	57.0
金融及保險業	85	100.0	42.8	57.2	57.2
不動產業	95	100.0	66.3	33.7	33.3
專業、科學及技術服務業	168	100.0	37.7	62.3	61.2
支援服務業	119	100.0	36.4	63.6	63.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	54.4	45.6	44.8
教育業	175	100.0	40.5	59.5	58.6
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	34.8	65.2	61.5
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	48.4	51.6	51.6
其他服務業	132	100.0	48.4	51.6	48.6
<b>員工規模</b>					
29人以下	1,457	100.0	42.1	57.9	54.1
30~99人	605	100.0	28.3	71.7	69.4
100~249人	539	100.0	22.6	77.4	76.6
250人以上	446	100.0	28.5	71.5	68.9
<b>組織型態</b>					
民營	2,642	100.0	39.9	60.1	56.5
公營	405	100.0	56.8	43.2	40.9
<b>地區別</b>					
北部地區	1,386	100.0	38.4	61.6	57.9
中部地區	667	100.0	45.2	54.8	51.9
南部地區	803	100.0	39.2	60.8	56.5
東部地區	191	100.0	35.7	64.3	61.6



## 「安排假」需限制要照顧的對象情形

110年9月

單位：家，%

父母	配偶	配偶之父母	祖父母	兄弟姊妹	其他家人
<b>57.5</b>	<b>56.0</b>	<b>24.5</b>	<b>14.4</b>	<b>10.7</b>	<b>0.0</b>
31.3	30.9	13.4	10.6	2.9	-
59.1	59.1	13.0	11.0	9.8	-
54.4	52.9	18.5	12.0	10.3	-
56.4	54.8	25.0	10.9	10.3	-
49.8	52.5	21.9	14.3	9.6	-
62.1	57.6	25.9	14.5	11.5	-
57.7	56.1	26.3	16.3	12.2	-
65.6	65.5	29.8	12.0	6.2	-
64.3	61.5	28.6	10.2	11.3	-
56.9	59.9	28.2	19.7	11.5	-
57.2	57.2	38.2	31.9	19.2	-
33.5	33.0	24.4	15.5	9.0	-
61.1	59.7	28.8	20.9	8.1	-
61.6	61.0	16.3	5.1	7.5	-
44.5	44.4	22.4	13.1	4.8	-
54.0	52.9	25.8	11.5	7.0	0.0
63.6	62.3	22.9	11.1	8.5	-
51.6	51.6	20.3	15.8	7.5	-
51.6	50.9	27.2	16.8	16.2	-
55.7	54.1	23.7	13.6	10.0	-
69.9	68.7	30.6	18.9	15.7	-
76.6	74.3	30.6	23.6	16.4	-
71.3	68.2	29.9	23.2	14.4	0.1
58.0	56.4	24.7	14.3	10.7	0.0
39.6	38.2	19.5	17.2	10.7	-
59.4	57.9	27.1	16.7	11.5	-
53.5	51.6	22.7	12.0	9.9	-
57.4	56.1	20.5	11.5	9.2	0.0
64.0	63.8	26.2	19.8	19.0	-

表26 事業單位同意員工

中華民國

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	109年2月至110年9月有沒有員工申請					
				有	僅有男性	僅有女性	男女性員工都有	平均申請人數(人)	沒有
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>84.1</b>	<b>15.1</b>	<b>1.4</b>	<b>7.8</b>	<b>5.9</b>	<b>4.6</b>	<b>69.0</b>
<b>行業別</b>									
農、林、漁、牧業	67	100.0	83.0	16.9	-	14.2	2.7	2.3	66.2
礦業及土石採取業	35	100.0	87.0	1.1	-	0.6	0.5	5.6	85.8
製造業	395	100.0	82.3	18.9	1.2	6.7	11.0	7.2	63.5
電力及燃氣供應業	109	100.0	88.3	35.5	3.7	2.6	29.2	9.3	52.8
用水供應及污染整治業	86	100.0	67.5	19.0	2.0	11.3	5.6	2.8	48.5
營建工程業	165	100.0	83.2	10.4	1.2	6.7	2.5	2.1	72.8
批發及零售業	548	100.0	81.9	15.2	0.8	8.4	6.0	3.0	66.7
運輸及倉儲業	136	100.0	75.6	14.6	1.4	10.1	3.1	11.9	61.0
住宿及餐飲業	146	100.0	81.0	3.8	1.3	1.3	1.3	4.7	77.2
出版影音及資通訊業	120	100.0	92.3	14.5	0.7	7.3	6.5	3.8	77.8
金融及保險業	85	100.0	98.3	29.0	3.8	9.6	15.6	3.4	69.3
不動產業	95	100.0	89.3	27.1	5.6	12.9	8.6	2.6	62.2
專業、科學及技術服務業	168	100.0	86.0	11.2	3.3	5.2	2.8	4.7	74.8
支援服務業	119	100.0	90.1	13.7	6.0	5.4	2.3	4.5	76.5
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	100.0	24.2	0.8	15.0	8.4	5.4	75.8
教育業	175	100.0	96.1	17.0	0.0	14.7	2.3	3.1	79.1
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	86.9	16.5	0.0	13.2	3.2	6.0	70.4
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	98.1	11.3	1.0	4.9	5.4	3.8	86.8
其他服務業	132	100.0	83.6	12.8	3.5	6.0	3.3	2.2	70.8
<b>員工規模</b>									
29人以下	1,457	100.0	82.8	10.4	1.1	6.7	2.6	1.8	72.5
30~99人	605	100.0	91.9	40.7	3.9	16.3	20.5	3.7	51.1
100~249人	539	100.0	99.4	74.2	3.7	16.1	54.4	8.6	25.2
250人以上	446	100.0	100.0	87.7	1.9	8.8	77.0	31.0	12.3
<b>組織型態</b>									
民營	2,642	100.0	83.7	14.9	1.4	7.7	5.8	4.5	68.8
公營	405	100.0	100.0	20.7	0.5	11.7	8.5	7.9	79.3
<b>地區別</b>									
北部地區	1,386	100.0	84.6	17.0	1.9	8.6	6.5	4.5	67.6
中部地區	667	100.0	83.2	13.7	0.4	7.9	5.4	4.3	69.4
南部地區	803	100.0	84.0	12.6	1.4	5.8	5.4	5.4	71.4
東部地區	191	100.0	86.0	8.7	0.6	6.1	2.0	4.0	77.3

說明：「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

# 申請「防疫照顧假」情形

110年9月

單位：家，%

減少工時之工資計算方式			不會同意員工申請(可複選)	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工可調整工作時間	按日或按時薪員工可調整工作時間	公司為家族企業可自行放假	讓員工採行居家辦公	不知道有此規定
給全薪	部分給薪	不發工資		特休	家庭照顧假	事假						
11.3	10.3	62.5	15.9	8.2	7.6	2.5	4.2	2.2	2.2	3.0	2.1	0.2
2.4	2.3	78.3	17.0	15.2	15.2	10.6	4.8	1.8	-	-	-	-
3.6	19.7	63.6	13.0	4.5	2.4	2.0	4.5	-	5.6	1.4	3.6	-
7.7	11.7	62.9	17.7	8.4	7.4	3.0	4.1	2.0	0.6	5.8	2.5	0.8
9.5	13.2	65.6	11.7	7.5	4.1	2.0	5.5	4.5	-	-	-	3.1
3.0	18.2	46.3	32.5	12.7	5.9	7.2	12.6	9.4	0.6	10.4	1.9	-
17.1	10.7	55.4	16.8	5.7	5.7	4.4	4.4	-	5.1	5.7	1.3	-
12.5	9.6	59.8	18.1	9.4	8.7	2.6	4.5	2.3	2.1	3.0	3.0	0.2
8.6	7.4	59.6	24.4	10.1	10.1	1.7	1.7	12.2	-	-	2.1	-
4.6	12.6	63.8	19.0	9.9	8.6	2.8	5.3	4.9	7.9	2.1	-	-
3.6	12.9	75.8	7.7	2.4	2.4	0.0	0.2	-	-	3.0	2.4	-
14.4	0.2	83.7	1.7	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	1.5	-
15.2	3.1	70.9	10.7	7.5	7.5	1.7	2.1	0.0	3.8	4.8	1.6	-
17.2	14.1	54.7	14.0	12.0	10.3	5.2	8.2	2.8	2.9	-	2.0	-
18.7	11.8	59.6	9.9	2.5	2.5	-	-	1.7	-	-	5.7	-
-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.4	9.2	77.5	3.9	2.5	2.5	0.0	0.2	-	1.4	-	-	-
10.9	9.2	66.9	13.1	9.4	8.5	0.8	4.5	3.4	1.9	-	-	-
14.7	17.2	66.2	1.9	1.2	1.2	-	1.2	-	-	-	0.7	-
17.1	6.9	59.6	16.4	12.4	12.4	0.5	8.5	0.0	2.1	-	4.0	-
12.0	10.9	59.9	17.2	8.7	8.0	2.6	4.4	2.4	2.5	3.4	2.2	0.2
6.8	7.0	78.1	8.1	6.1	5.7	2.5	3.7	1.6	0.2	-	2.6	0.5
6.6	2.8	89.9	0.6	0.5	0.5	0.3	0.2	0.1	-	-	0.1	-
0.7	1.0	98.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.5	10.6	61.7	16.3	8.5	7.7	2.6	4.3	2.3	2.3	3.1	2.2	0.3
3.6	1.1	95.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.3	9.1	64.3	15.4	7.3	6.6	2.7	4.0	1.7	2.4	2.9	3.0	0.1
13.0	13.1	57.0	16.8	8.6	7.8	1.8	3.6	3.1	2.8	3.8	0.9	0.4
9.3	10.1	64.6	16.0	10.1	9.4	3.1	5.1	2.5	1.2	2.5	1.3	0.3
11.9	8.4	65.7	14.0	9.2	9.1	0.5	8.8	2.5	0.7	0.3	4.5	-

表27 事業單位對特定職類

中華民國

項目別	樣本數	總計	無女性應徵	雖有女性應徵， 惟未能錄用
<b>總計</b>	<b>553</b>	<b>100.0</b>	<b>22.5</b>	<b>0.8</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	9	100.0	56.5	-
礦業及土石採取業	17	100.0	37.3	-
製造業	135	100.0	24.3	1.3
電力及燃氣供應業	24	100.0	3.7	-
用水供應及污染整治業	26	100.0	41.5	-
營建工程業	63	100.0	29.0	-
批發及零售業	144	100.0	18.2	0.9
運輸及倉儲業	32	100.0	26.9	1.4
住宿及餐飲業	15	100.0	7.9	-
出版影音及資通訊業	11	100.0	-	-
金融及保險業	5	100.0	39.8	-
不動產業	12	100.0	21.0	-
專業、科學及技術服務業	17	100.0	23.2	-
支援服務業	14	100.0	11.6	-
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-	-	-
教育業	3	100.0	100.0	-
醫療保健及社會工作服務業	10	100.0	42.0	-
藝術、娛樂及休閒服務業	1	100.0	-	-
其他服務業	15	100.0	49.2	1.0
<b>員工規模</b>				
29人以下	356	100.0	22.3	0.6
30~99人	102	100.0	24.6	2.1
100~249人	61	100.0	20.8	2.7
250人以上	34	100.0	24.7	-
<b>組織型態</b>				
民營	553	100.0	22.5	0.8
公營	-	-	-	-
<b>地區別</b>				
北部地區	257	100.0	23.4	1.2
中部地區	125	100.0	20.5	-
南部地區	144	100.0	22.3	0.7
東部地區	27	100.0	24.0	-

說明：依事業單位對任一職類僅錄用男性之事業單位計算。

## 僅錄用男性之主要原因

110年9月

單位：家，%

雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出	雖有女性錄取，但未應聘或事後離退只剩男性	部分職務必需處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
0.3	1.7	74.7
-	-	43.5
-	-	62.7
-	2.6	71.9
-	-	96.3
-	-	58.5
-	-	71.0
-	1.7	79.2
-	-	71.7
-	0.3	91.7
8.8	-	91.2
-	-	60.2
-	1.9	77.1
12.8	-	64.0
-	11.6	76.8
-	-	-
-	-	-
-	-	58.0
-	-	100.0
-	0.5	49.4
0.3	1.8	74.9
-	0.5	72.8
4.5	-	72.0
-	0.7	74.6
0.3	1.7	74.7
-	-	-
0.7	2.0	72.7
-	1.2	78.3
-	1.4	75.6
-	1.4	74.7

表28 事業單位對特定職類

中華民國

項目別	樣本數	總計	無男性應徵	雖有男性應徵， 惟未能錄用
<b>總計</b>	<b>162</b>	<b>100.0</b>	<b>39.9</b>	<b>2.0</b>
<b>行業別</b>				
農、林、漁、牧業	2	100.0	97.9	-
礦業及土石採取業	4	100.0	33.8	-
製造業	20	100.0	44.0	-
電力及燃氣供應業	4	100.0	29.8	-
用水供應及污染整治業	6	100.0	77.1	-
營建工程業	17	100.0	30.7	-
批發及零售業	41	100.0	39.5	-
運輸及倉儲業	5	100.0	5.7	-
住宿及餐飲業	3	100.0	20.0	-
出版影音及資通訊業	1	100.0	100.0	-
金融及保險業	2	100.0	43.5	-
不動產業	6	100.0	80.0	2.3
專業、科學及技術服務業	10	100.0	59.2	17.8
支援服務業	3	100.0	1.7	-
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-	-	-
教育業	10	100.0	52.8	-
醫療保健及社會工作服務業	28	100.0	28.2	4.6
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-
<b>員工規模</b>				
29人以下	137	100.0	40.2	2.0
30~99人	14	100.0	32.5	3.0
100~249人	7	100.0	28.6	-
250人以上	4	100.0	22.1	-
<b>組織型態</b>				
民營	162	100.0	39.9	2.0
公營	-	-	-	-
<b>地區別</b>				
北部地區	88	100.0	37.0	0.2
中部地區	33	100.0	35.0	3.5
南部地區	37	100.0	50.8	4.9
東部地區	4	100.0	49.4	-

說明：依事業單位對任一職類僅錄用女性之事業單位計算。

## 僅錄用女性之主要原因

110年9月

單位：家，%

雖有男性應徵，單位(公司)內部 未做成決定前中途退出	雖有男性錄取，但未應聘或事後 離退只剩女性	部分職務男性員工 不適合擔任
<b>0.7</b>	<b>4.6</b>	<b>52.8</b>
-	2.1	-
-	-	66.2
-	-	56.0
-	-	70.2
-	-	22.9
-	17.5	51.8
-	-	60.5
-	19.2	75.1
-	-	80.0
-	-	-
-	56.5	-
-	-	17.8
-	-	23.0
-	-	98.3
-	-	-
-	-	47.2
3.8	12.2	51.2
-	-	-
-	-	-
0.7	4.4	52.6
-	10.4	54.2
-	-	71.4
-	-	77.9
0.7	4.6	52.8
-	-	-
1.2	4.6	57.0
-	7.8	53.6
-	1.7	42.6
-	-	50.6

表29 事業單位對「管理職」錄用之性別考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>2.7</b>	<b>1.5</b>	<b>87.9</b>	<b>7.9</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	-	98.0	2.0
礦業及土石採取業	35	100.0	-	7.7	92.3	-
製造業	395	100.0	1.3	2.4	90.2	6.2
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	1.1	98.5	0.4
用水供應及污染整治業	86	100.0	5.5	0.3	77.9	16.3
營建工程業	165	100.0	1.9	4.0	86.7	7.5
批發及零售業	548	100.0	2.3	1.1	89.5	7.2
運輸及倉儲業	136	100.0	1.7	5.0	80.7	12.6
住宿及餐飲業	146	100.0	1.2	-	88.7	10.1
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	-	88.9	11.1
金融及保險業	85	100.0	1.5	1.9	96.6	-
不動產業	95	100.0	-	3.2	90.3	6.5
專業、科學及技術服務業	168	100.0	3.7	2.0	86.6	7.7
支援服務業	119	100.0	-	0.1	87.9	12.0
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	-	60.0	40.0
教育業	175	100.0	5.9	-	83.0	11.2
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	14.2	-	75.7	10.1
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	-	100.0	0.0
其他服務業	132	100.0	-	-	95.5	4.5
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	3.0	1.6	86.8	8.6
30~99人	605	100.0	0.7	0.3	95.9	3.2
100~249人	539	100.0	0.1	0.7	95.4	3.8
250人以上	446	100.0	-	-	98.6	1.4
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	2.8	1.5	88.3	7.4
公營	405	100.0	-	-	72.4	27.6
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	2.4	1.7	89.3	6.6
中部地區	667	100.0	2.2	1.1	85.5	11.3
南部地區	803	100.0	4.3	1.5	87.0	7.3
東部地區	191	100.0	-	-	97.1	2.9



表30 事業單位對「事務職」錄用之性別考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>7.4</b>	<b>0.3</b>	<b>86.6</b>	<b>5.7</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	10.7	-	87.5	1.8
礦業及土石採取業	35	100.0	21.1	-	78.4	0.5
製造業	395	100.0	5.9	0.3	88.9	4.9
電力及燃氣供應業	109	100.0	8.8	4.5	83.6	3.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	11.9	-	82.3	5.8
營建工程業	165	100.0	10.8	0.8	82.4	6.0
批發及零售業	548	100.0	7.9	0.4	87.1	4.6
運輸及倉儲業	136	100.0	6.9	-	88.0	5.0
住宿及餐飲業	146	100.0	6.2	-	79.5	14.3
出版影音及資通訊業	120	100.0	2.2	-	92.5	5.3
金融及保險業	85	100.0	3.4	-	96.6	-
不動產業	95	100.0	15.5	-	84.5	-
專業、科學及技術服務業	168	100.0	7.4	-	87.2	5.3
支援服務業	119	100.0	1.8	-	88.8	9.4
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	-	98.4	1.6
教育業	175	100.0	8.0	-	87.0	5.0
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	13.9	0.0	74.9	11.2
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	-	100.0	-
其他服務業	132	100.0	-	-	100.0	-
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	8.1	0.3	85.3	6.3
30~99人	605	100.0	2.6	-	96.1	1.3
100~249人	539	100.0	0.7	0.1	96.6	2.7
250人以上	446	100.0	0.5	-	98.8	0.7
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	7.6	0.3	86.3	5.8
公營	405	100.0	-	-	99.3	0.7
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	7.6	0.3	86.6	5.5
中部地區	667	100.0	6.8	0.3	84.6	8.3
南部地區	803	100.0	8.0	0.3	88.2	3.4
東部地區	191	100.0	2.8	-	96.6	0.6

表31 事業單位對「銷售職」錄用之性別考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>1.0</b>	<b>1.3</b>	<b>73.6</b>	<b>24.2</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	-	63.3	36.7
礦業及土石採取業	35	100.0	-	2.0	84.9	13.1
製造業	395	100.0	0.6	3.0	74.5	21.9
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	1.1	63.5	35.4
用水供應及污染整治業	86	100.0	1.7	0.5	37.9	59.9
營建工程業	165	100.0	1.0	0.8	54.3	43.8
批發及零售業	548	100.0	0.9	1.8	92.2	5.2
運輸及倉儲業	136	100.0	-	0.4	47.9	51.7
住宿及餐飲業	146	100.0	2.5	-	88.0	9.5
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	-	79.7	20.3
金融及保險業	85	100.0	-	0.0	94.3	5.7
不動產業	95	100.0	-	-	92.4	7.6
專業、科學及技術服務業	168	100.0	-	-	53.5	46.5
支援服務業	119	100.0	-	-	63.8	36.2
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	-	11.0	89.0
教育業	175	100.0	1.1	-	33.6	65.2
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	3.7	-	36.3	60.0
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	-	94.6	5.4
其他服務業	132	100.0	-	-	84.8	15.2
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	1.1	1.3	73.1	24.5
30~99人	605	100.0	-	1.3	76.7	22.0
100~249人	539	100.0	1.1	-	78.7	20.2
250人以上	446	100.0	0.3	0.0	80.8	18.9
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	1.0	1.3	74.9	22.8
公營	405	100.0	-	-	23.2	76.8
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	1.1	1.3	74.9	22.7
中部地區	667	100.0	1.1	1.1	73.4	24.4
南部地區	803	100.0	0.6	1.5	70.7	27.2
東部地區	191	100.0	-	0.1	75.3	24.6

表32 事業單位對「專業技術職」錄用之性別考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>1.3</b>	<b>9.3</b>	<b>75.6</b>	<b>13.9</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	0.2	97.6	2.2
礦業及土石採取業	35	100.0	-	23.2	76.8	-
製造業	395	100.0	-	14.0	80.2	5.8
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	14.9	79.3	5.9
用水供應及污染整治業	86	100.0	-	29.6	69.8	0.6
營建工程業	165	100.0	-	21.6	76.7	1.7
批發及零售業	548	100.0	0.6	10.0	74.3	15.1
運輸及倉儲業	136	100.0	-	5.4	69.6	25.0
住宿及餐飲業	146	100.0	-	7.7	64.9	27.4
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	3.0	88.7	8.3
金融及保險業	85	100.0	-	-	83.6	16.4
不動產業	95	100.0	-	9.5	68.4	22.1
專業、科學及技術服務業	168	100.0	2.5	1.0	90.4	6.1
支援服務業	119	100.0	-	5.9	68.3	25.9
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	-	57.9	42.1
教育業	175	100.0	3.6	-	62.4	34.0
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	12.5	0.2	71.4	16.0
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	-	94.0	6.0
其他服務業	132	100.0	-	3.7	76.5	19.9
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	1.5	9.9	73.9	14.8
30~99人	605	100.0	0.2	6.3	85.7	7.9
100~249人	539	100.0	-	0.2	93.7	6.2
250人以上	446	100.0	-	0.8	95.6	3.6
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	1.3	9.5	76.1	13.0
公營	405	100.0	-	-	53.7	46.3
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	1.1	8.6	76.6	13.7
中部地區	667	100.0	0.8	9.6	75.3	14.3
南部地區	803	100.0	2.1	10.7	73.8	13.4
東部地區	191	100.0	5.1	6.9	67.7	20.3

表33 事業單位對「危險及耗體力工作」錄用之性別考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	-	<b>22.2</b>	<b>35.6</b>	<b>42.1</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	18.9	42.0	39.1
礦業及土石採取業	35	100.0	-	43.4	28.4	28.3
製造業	395	100.0	-	34.0	42.3	23.7
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	35.3	46.5	18.2
用水供應及污染整治業	86	100.0	-	53.4	39.9	6.8
營建工程業	165	100.0	-	38.2	42.8	19.0
批發及零售業	548	100.0	-	25.5	33.2	41.3
運輸及倉儲業	136	100.0	-	31.2	32.6	36.3
住宿及餐飲業	146	100.0	-	15.8	47.9	36.3
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	6.2	19.6	74.2
金融及保險業	85	100.0	-	2.9	11.5	85.5
不動產業	95	100.0	-	10.5	46.0	43.5
專業、科學及技術服務業	168	100.0	-	9.2	28.8	62.0
支援服務業	119	100.0	-	14.0	27.6	58.4
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	-	32.9	67.1
教育業	175	100.0	-	1.2	30.3	68.5
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	-	4.1	27.8	68.1
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	5.2	24.1	70.7
其他服務業	132	100.0	-	6.0	33.2	60.7
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	-	22.6	34.7	42.7
30~99人	605	100.0	-	20.5	40.5	38.9
100~249人	539	100.0	-	16.1	46.0	37.9
250人以上	446	100.0	-	13.4	54.9	31.8
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	-	22.8	35.8	41.4
公營	405	100.0	-	-	28.9	71.1
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	-	22.6	31.4	46.0
中部地區	667	100.0	-	20.2	42.7	37.1
南部地區	803	100.0	-	24.2	37.0	38.8
東部地區	191	100.0	-	15.6	40.4	44.0

表34 事業單位「工作分配」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>17.5</b>	<b>82.5</b>	<b>8.1</b>	<b>91.9</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	17.9	82.1	13.0	87.0
礦業及土石採取業	35	100.0	28.8	71.2	9.0	91.0
製造業	395	100.0	21.2	78.8	8.6	91.4
電力及燃氣供應業	109	100.0	15.6	84.4	12.7	87.3
用水供應及污染整治業	86	100.0	23.6	76.4	15.6	84.4
營建工程業	165	100.0	27.5	72.5	14.3	85.7
批發及零售業	548	100.0	17.8	82.2	7.9	92.1
運輸及倉儲業	136	100.0	29.1	70.9	22.0	78.0
住宿及餐飲業	146	100.0	16.0	84.0	6.5	93.5
出版影音及資通訊業	120	100.0	11.8	88.2	5.3	94.7
金融及保險業	85	100.0	6.2	93.8	0.0	100.0
不動產業	95	100.0	16.3	83.7	7.2	92.8
專業、科學及技術服務業	168	100.0	10.2	89.8	5.7	94.3
支援服務業	119	100.0	17.9	82.1	3.0	97.0
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	11.8	88.2	9.4	90.6
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	8.0	92.0	6.4	93.6
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	20.0	80.0	0.0	100.0
其他服務業	132	100.0	10.4	89.6	3.7	96.3
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	18.0	82.0	8.5	91.5
30~99人	605	100.0	14.9	85.1	5.2	94.8
100~249人	539	100.0	9.4	90.6	4.6	95.4
250人以上	446	100.0	9.8	90.2	1.5	98.5
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	17.9	82.1	8.3	91.7
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	17.4	82.6	8.2	91.8
中部地區	667	100.0	15.9	84.1	7.4	92.6
南部地區	803	100.0	19.8	80.2	8.8	91.2
東部地區	191	100.0	9.8	90.2	4.9	95.1

表35 事業單位「薪資給付標準」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>4.6</b>	<b>95.4</b>	<b>3.0</b>	<b>97.0</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	2.7	97.3	1.1	98.9
礦業及土石採取業	35	100.0	24.6	75.4	11.5	88.5
製造業	395	100.0	7.8	92.2	6.7	93.3
電力及燃氣供應業	109	100.0	3.7	96.3	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	15.5	84.5	6.7	93.3
營建工程業	165	100.0	7.4	92.6	1.0	99.0
批發及零售業	548	100.0	5.6	94.4	3.0	97.0
運輸及倉儲業	136	100.0	3.5	96.5	10.5	89.5
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	6.1	93.9	-	100.0
不動產業	95	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7
專業、科學及技術服務業	168	100.0	2.4	97.6	-	100.0
支援服務業	119	100.0	2.4	97.6	2.4	97.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	-	100.0	1.2	98.8
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	-	100.0	0.8	99.2
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	4.4	95.6	2.5	97.5
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	5.0	95.0	3.2	96.8
30~99人	605	100.0	1.5	98.5	1.1	98.9
100~249人	539	100.0	1.9	98.1	0.7	99.3
250人以上	446	100.0	3.5	96.5	3.5	96.5
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	4.7	95.3	3.0	97.0
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	4.4	95.6	2.6	97.4
中部地區	667	100.0	4.7	95.3	2.9	97.1
南部地區	803	100.0	5.3	94.7	4.1	95.9
東部地區	191	100.0	0.6	99.4	-	100.0

表36 事業單位「調薪幅度」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>2.3</b>	<b>97.7</b>	<b>1.7</b>	<b>98.3</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	2.3	97.7	-	100.0
礦業及土石採取業	35	100.0	12.0	88.0	9.0	91.0
製造業	395	100.0	4.4	95.6	2.6	97.4
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	9.4	90.6	-	100.0
營建工程業	165	100.0	1.2	98.8	1.0	99.0
批發及零售業	548	100.0	2.5	97.5	2.1	97.9
運輸及倉儲業	136	100.0	5.4	94.6	7.0	93.0
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	95	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	168	100.0	1.2	98.8	-	100.0
支援服務業	119	100.0	2.4	97.6	2.4	97.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	-	100.0	1.2	98.8
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	-	100.0	0.8	99.2
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	4.4	95.6	2.5	97.5
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	2.4	97.6	1.9	98.1
30~99人	605	100.0	0.8	99.2	0.5	99.5
100~249人	539	100.0	0.6	99.4	0.6	99.4
250人以上	446	100.0	3.5	96.5	-	100.0
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	2.3	97.7	1.8	98.2
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	2.4	97.6	1.9	98.1
中部地區	667	100.0	1.9	98.1	1.6	98.4
南部地區	803	100.0	2.5	97.5	1.5	98.5
東部地區	191	100.0	0.3	99.7	-	100.0

表37 事業單位「員工考核(考績或獎金)」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>2.0</b>	<b>98.0</b>	<b>2.0</b>	<b>98.0</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	2.3	97.7	2.3	97.7
礦業及土石採取業	35	100.0	12.0	88.0	12.0	88.0
製造業	395	100.0	4.0	96.0	4.0	96.0
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	9.4	90.6	6.7	93.3
營建工程業	165	100.0	1.9	98.1	0.8	99.2
批發及零售業	548	100.0	2.3	97.7	1.8	98.2
運輸及倉儲業	136	100.0	0.4	99.6	7.4	92.6
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	2.1	97.9
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	95	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	168	100.0	1.2	98.8	-	100.0
支援服務業	119	100.0	2.4	97.6	2.4	97.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	-	100.0	1.2	98.8
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	-	100.0	0.8	99.2
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	2.5	97.5	-	100.0
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	2.2	97.8	2.2	97.8
30~99人	605	100.0	0.6	99.4	0.5	99.5
100~249人	539	100.0	0.6	99.4	0.6	99.4
250人以上	446	100.0	3.5	96.5	3.5	96.5
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	2.1	97.9	2.0	98.0
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	1.9	98.1	1.8	98.2
中部地區	667	100.0	1.9	98.1	1.6	98.4
南部地區	803	100.0	2.5	97.5	3.0	97.0
東部地區	191	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7



表38 事業單位「員工陞遷」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>1.8</b>	<b>98.2</b>	<b>1.6</b>	<b>98.4</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	2.3	97.7	2.3	97.7
礦業及土石採取業	35	100.0	12.0	88.0	12.0	88.0
製造業	395	100.0	3.7	96.3	3.5	96.5
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	9.4	90.6	-	100.0
營建工程業	165	100.0	1.0	99.0	1.0	99.0
批發及零售業	548	100.0	1.7	98.3	1.3	98.7
運輸及倉儲業	136	100.0	5.4	94.6	7.4	92.6
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	95	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	168	100.0	1.2	98.8	-	100.0
支援服務業	119	100.0	2.4	97.6	2.4	97.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	-	100.0	1.2	98.8
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	-	100.0	0.8	99.2
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	2.5	97.5	-	100.0
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	1.9	98.1	1.7	98.3
30~99人	605	100.0	0.6	99.4	0.6	99.4
100~249人	539	100.0	0.6	99.4	0.6	99.4
250人以上	446	100.0	3.5	96.5	3.5	96.5
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	1.8	98.2	1.6	98.4
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	1.6	98.4	1.7	98.3
中部地區	667	100.0	1.7	98.3	0.8	99.2
南部地區	803	100.0	2.5	97.5	2.2	97.8
東部地區	191	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7

表39 事業單位「辦理訓練及進修」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>2.1</b>	<b>97.9</b>	<b>2.2</b>	<b>97.8</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	3.0	97.0	2.3	97.7
礦業及土石採取業	35	100.0	12.0	88.0	9.5	90.5
製造業	395	100.0	3.7	96.3	4.1	95.9
電力及燃氣供應業	109	100.0	3.1	96.9	3.1	96.9
用水供應及污染整治業	86	100.0	9.4	90.6	-	100.0
營建工程業	165	100.0	1.7	98.3	0.8	99.2
批發及零售業	548	100.0	1.9	98.1	2.2	97.8
運輸及倉儲業	136	100.0	5.4	94.6	7.0	93.0
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	2.1	97.9
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	95	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	168	100.0	1.2	98.8	-	100.0
支援服務業	119	100.0	2.5	97.5	2.4	97.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	-	100.0	1.2	98.8
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	1.0	99.0	0.8	99.2
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	4.4	95.6	2.5	97.5
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	2.2	97.8	2.3	97.7
30~99人	605	100.0	0.5	99.5	0.8	99.2
100~249人	539	100.0	0.7	99.3	0.6	99.4
250人以上	446	100.0	3.7	96.3	3.5	96.5
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	2.1	97.9	2.2	97.8
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	1.7	98.3	2.0	98.0
中部地區	667	100.0	2.2	97.8	2.4	97.6
南部地區	803	100.0	2.8	97.2	2.3	97.7
東部地區	191	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7

表40 事業單位「辦理員工資遣、離職或解僱」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>1.1</b>	<b>98.9</b>	<b>1.4</b>	<b>98.6</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	0.7	99.3	1.6	98.4
礦業及土石採取業	35	100.0	0.5	99.5	-	100.0
製造業	395	100.0	1.2	98.8	2.3	97.7
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	9.4	90.6	-	100.0
營建工程業	165	100.0	0.8	99.2	-	100.0
批發及零售業	548	100.0	1.5	98.5	1.5	98.5
運輸及倉儲業	136	100.0	-	100.0	7.1	92.9
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	95	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	168	100.0	1.2	98.8	-	100.0
支援服務業	119	100.0	2.4	97.6	2.4	97.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	-	100.0	1.2	98.8
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	-	100.0	0.8	99.2
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	2.5	97.5	2.5	97.5
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	1.1	98.9	1.5	98.5
30~99人	605	100.0	0.4	99.6	-	100.0
100~249人	539	100.0	0.6	99.4	0.1	99.9
250人以上	446	100.0	3.5	96.5	-	100.0
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	1.1	98.9	1.4	98.6
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	1.0	99.0	1.2	98.8
中部地區	667	100.0	1.1	98.9	1.3	98.7
南部地區	803	100.0	1.2	98.8	1.7	98.3
東部地區	191	100.0	-	100.0	0.3	99.7

表41 事業單位「辦理員工福利措施」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>1.4</b>	<b>98.6</b>	<b>1.4</b>	<b>98.6</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	2.3	97.7	-	100.0
礦業及土石採取業	35	100.0	-	100.0	11.5	88.5
製造業	395	100.0	2.9	97.1	1.1	98.9
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	6.7	93.3	-	100.0
營建工程業	165	100.0	0.8	99.2	-	100.0
批發及零售業	548	100.0	1.3	98.7	2.0	98.0
運輸及倉儲業	136	100.0	-	100.0	7.0	93.0
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	2.1	97.9
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	95	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	168	100.0	1.2	98.8	-	100.0
支援服務業	119	100.0	2.5	97.5	2.4	97.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	-	100.0	1.2	98.8
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	1.0	99.0	1.9	98.1
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	2.5	97.5	-	100.0
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	1.6	98.4	1.6	98.4
30~99人	605	100.0	0.0	100.0	-	100.0
100~249人	539	100.0	0.1	99.9	-	100.0
250人以上	446	100.0	0.2	99.8	-	100.0
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	1.5	98.5	1.4	98.6
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	1.1	98.9	1.4	98.6
中部地區	667	100.0	1.7	98.3	1.6	98.4
南部地區	803	100.0	2.0	98.0	1.3	98.7
東部地區	191	100.0	0.3	99.7	-	100.0

表42 事業單位「辦理育嬰留職停薪」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>4.4</b>	<b>95.6</b>	<b>3.1</b>	<b>96.9</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	12.8	87.2	12.1	87.9
礦業及土石採取業	35	100.0	2.4	97.6	13.9	86.1
製造業	395	100.0	6.1	93.9	3.8	96.2
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	6.7	93.3	6.7	93.3
營建工程業	165	100.0	4.9	95.1	0.8	99.2
批發及零售業	548	100.0	4.5	95.5	3.9	96.1
運輸及倉儲業	136	100.0	9.1	90.9	9.0	91.0
住宿及餐飲業	146	100.0	2.4	97.6	2.2	97.8
出版影音及資通訊業	120	100.0	2.3	97.7	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	95	100.0	3.2	96.8	3.2	96.8
專業、科學及技術服務業	168	100.0	4.2	95.8	1.2	98.8
支援服務業	119	100.0	4.1	95.9	4.1	95.9
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	2.4	97.6	2.4	97.6
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	2.2	97.8	2.5	97.5
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	5.0	95.0	2.6	97.4
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	4.8	95.2	3.4	96.6
30~99人	605	100.0	2.1	97.9	1.0	99.0
100~249人	539	100.0	0.3	99.7	1.2	98.8
250人以上	446	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	4.5	95.5	3.2	96.8
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	3.8	96.2	2.8	97.2
中部地區	667	100.0	6.1	93.9	4.3	95.7
南部地區	803	100.0	3.9	96.1	2.7	97.3
東部地區	191	100.0	2.9	97.1	0.4	99.6

表43 事業單位「員工退休權利」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>1.0</b>	<b>99.0</b>	<b>1.2</b>	<b>98.8</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	35	100.0	9.0	91.0	9.0	91.0
製造業	395	100.0	1.5	98.5	1.1	98.9
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	6.7	93.3	-	100.0
營建工程業	165	100.0	0.8	99.2	-	100.0
批發及零售業	548	100.0	1.1	98.9	1.8	98.2
運輸及倉儲業	136	100.0	-	100.0	2.0	98.0
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	2.1	97.9
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	95	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	168	100.0	1.2	98.8	-	100.0
支援服務業	119	100.0	2.4	97.6	2.4	97.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	-	100.0	1.2	98.8
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	-	100.0	1.9	98.1
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	2.5	97.5	-	100.0
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	1.1	98.9	1.4	98.6
30~99人	605	100.0	-	100.0	-	100.0
100~249人	539	100.0	-	100.0	-	100.0
250人以上	446	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	1.0	99.0	1.3	98.7
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	0.8	99.2	1.0	99.0
中部地區	667	100.0	1.1	98.9	1.3	98.7
南部地區	803	100.0	1.3	98.7	1.6	98.4
東部地區	191	100.0	-	100.0	-	100.0

表44 事業單位「辦理員工招募、甄試、進用」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>3.2</b>	<b>96.8</b>	<b>2.6</b>	<b>97.4</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	35	100.0	15.0	85.0	11.5	88.5
製造業	395	100.0	4.7	95.3	2.3	97.7
電力及燃氣供應業	109	100.0	1.7	98.3	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	12.4	87.6	3.0	97.0
營建工程業	165	100.0	3.5	96.5	3.5	96.5
批發及零售業	548	100.0	3.3	96.7	2.7	97.3
運輸及倉儲業	136	100.0	12.1	87.9	13.8	86.2
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	1.5	98.5
不動產業	95	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	168	100.0	3.2	96.8	3.6	96.4
支援服務業	119	100.0	2.4	97.6	2.6	97.4
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	4.5	95.5	4.6	95.4
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	0.5	99.5	1.9	98.1
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	2.5	97.5	2.5	97.5
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	3.5	96.5	2.9	97.1
30~99人	605	100.0	1.1	98.9	0.4	99.6
100~249人	539	100.0	1.2	98.8	1.4	98.6
250人以上	446	100.0	-	100.0	0.4	99.6
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	3.3	96.7	2.7	97.3
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	3.4	96.6	2.9	97.1
中部地區	667	100.0	2.6	97.4	2.0	98.0
南部地區	803	100.0	3.3	96.7	2.7	97.3
東部地區	191	100.0	2.7	97.3	1.8	98.2

表45 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「種族及階級」考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有種族考量		有階級考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>0.8</b>	<b>99.2</b>	<b>2.6</b>	<b>97.4</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	2.1	97.9
礦業及土石採取業	35	100.0	-	100.0	3.6	96.4
製造業	395	100.0	1.2	98.8	2.1	97.9
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	2.7	97.3	2.7	97.3
營建工程業	165	100.0	1.1	98.9	3.6	96.4
批發及零售業	548	100.0	1.1	98.9	3.2	96.8
運輸及倉儲業	136	100.0	0.0	100.0	1.8	98.2
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	2.2	97.8
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	5.3	94.7
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	0.0	100.0
不動產業	95	100.0	-	100.0	0.5	99.5
專業、科學及技術服務業	168	100.0	1.2	98.8	1.4	98.6
支援服務業	119	100.0	-	100.0	4.4	95.6
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	1.4	98.6	4.1	95.9
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	-	100.0	1.9	98.1
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	0.9	99.1
其他服務業	132	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	0.9	99.1	2.6	97.4
30~99人	605	100.0	-	100.0	2.4	97.6
100~249人	539	100.0	0.0	100.0	3.3	96.7
250人以上	446	100.0	-	100.0	0.6	99.4
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	0.9	99.1	2.7	97.3
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	0.8	99.2	2.7	97.3
中部地區	667	100.0	0.5	99.5	0.6	99.4
南部地區	803	100.0	1.4	98.6	4.5	95.5
東部地區	191	100.0	-	100.0	3.8	96.2



表46 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「語言及思想」考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有語言考量		有思想考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>5.9</b>	<b>94.1</b>	<b>4.9</b>	<b>95.1</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	14.0	86.0	15.4	84.6
礦業及土石採取業	35	100.0	2.4	97.6	2.4	97.6
製造業	395	100.0	4.9	95.1	4.8	95.2
電力及燃氣供應業	109	100.0	3.1	96.9	3.1	96.9
用水供應及污染整治業	86	100.0	5.9	94.1	5.4	94.6
營建工程業	165	100.0	7.4	92.6	7.5	92.5
批發及零售業	548	100.0	6.3	93.7	5.5	94.5
運輸及倉儲業	136	100.0	6.9	93.1	-	100.0
住宿及餐飲業	146	100.0	6.6	93.4	4.7	95.3
出版影音及資通訊業	120	100.0	6.6	93.4	0.0	100.0
金融及保險業	85	100.0	6.1	93.9	0.0	100.0
不動產業	95	100.0	0.4	99.6	3.8	96.2
專業、科學及技術服務業	168	100.0	11.0	89.0	8.1	91.9
支援服務業	119	100.0	5.1	94.9	0.2	99.8
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	4.8	95.2	4.9	95.1
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	3.4	96.6	3.7	96.3
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	1.1	98.9	-	100.0
其他服務業	132	100.0	5.3	94.7	6.8	93.2
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	6.3	93.7	5.3	94.7
30~99人	605	100.0	2.7	97.3	2.9	97.1
100~249人	539	100.0	6.3	93.7	1.7	98.3
250人以上	446	100.0	0.0	100.0	0.2	99.8
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	6.1	93.9	5.1	94.9
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	6.1	93.9	5.0	95.0
中部地區	667	100.0	5.5	94.5	5.1	94.9
南部地區	803	100.0	6.1	93.9	4.5	95.5
東部地區	191	100.0	1.8	98.2	6.5	93.5

表47 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「宗教及黨派」考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有宗教考量		有黨派考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>1.0</b>	<b>99.0</b>	<b>0.6</b>	<b>99.4</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	35	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	395	100.0	1.0	99.0	0.6	99.4
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	-	100.0	-	100.0
營建工程業	165	100.0	1.7	98.3	0.8	99.2
批發及零售業	548	100.0	1.0	99.0	1.1	98.9
運輸及倉儲業	136	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	0.3	99.7
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	95	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	168	100.0	2.4	97.6	1.2	98.8
支援服務業	119	100.0	-	100.0	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	3.6	96.4	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	0.8	99.2	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	0.7	99.3	-	100.0
其他服務業	132	100.0	0.4	99.6	-	100.0
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	1.1	98.9	0.7	99.3
30~99人	605	100.0	0.7	99.3	0.1	99.9
100~249人	539	100.0	0.7	99.3	-	100.0
250人以上	446	100.0	0.1	99.9	-	100.0
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	1.1	98.9	0.6	99.4
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	1.5	98.5	0.8	99.2
中部地區	667	100.0	0.5	99.5	0.3	99.7
南部地區	803	100.0	0.7	99.3	0.6	99.4
東部地區	191	100.0	-	100.0	-	100.0

表48 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「籍貫及出生地」考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有籍貫考量		有出生地考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>0.3</b>	<b>99.7</b>	<b>0.3</b>	<b>99.7</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	-	100.0	10.5	89.5
礦業及土石採取業	35	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	395	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	-	100.0	-	100.0
營建工程業	165	100.0	1.1	98.9	-	100.0
批發及零售業	548	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8
運輸及倉儲業	136	100.0	-	100.0	5.0	95.0
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	95	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	168	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	-	100.0	0.1	99.9
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	1.2	98.8	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7
30~99人	605	100.0	-	100.0	-	100.0
100~249人	539	100.0	-	100.0	0.1	99.9
250人以上	446	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	0.1	99.9	0.3	99.7
中部地區	667	100.0	0.2	99.8	0.1	99.9
南部地區	803	100.0	0.7	99.3	0.3	99.7
東部地區	191	100.0	-	100.0	-	100.0

表49 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「年齡及婚姻」考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有年齡考量		有婚姻考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>7.5</b>	<b>92.5</b>	<b>1.1</b>	<b>98.9</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	14.8	85.2	10.5	89.5
礦業及土石採取業	35	100.0	9.6	90.4	3.6	96.4
製造業	395	100.0	9.8	90.2	0.3	99.7
電力及燃氣供應業	109	100.0	5.5	94.5	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	5.5	94.5	-	100.0
營建工程業	165	100.0	12.6	87.4	0.8	99.2
批發及零售業	548	100.0	8.1	91.9	1.3	98.7
運輸及倉儲業	136	100.0	8.3	91.7	5.0	95.0
住宿及餐飲業	146	100.0	1.3	98.7	-	100.0
出版影音及資通訊業	120	100.0	2.3	97.7	3.5	96.5
金融及保險業	85	100.0	1.5	98.5	-	100.0
不動產業	95	100.0	0.5	99.5	0.3	99.7
專業、科學及技術服務業	168	100.0	6.8	93.2	3.3	96.7
支援服務業	119	100.0	2.0	98.0	0.1	99.9
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	6.1	93.9	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	7.4	92.6	0.8	99.2
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	0.5	99.5	-	100.0
其他服務業	132	100.0	7.0	93.0	2.0	98.0
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	8.0	92.0	1.2	98.8
30~99人	605	100.0	3.8	96.2	0.1	99.9
100~249人	539	100.0	4.8	95.2	0.4	99.6
250人以上	446	100.0	0.5	99.5	-	100.0
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	7.6	92.4	1.1	98.9
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	8.6	91.4	1.2	98.8
中部地區	667	100.0	7.3	92.7	1.0	99.0
南部地區	803	100.0	5.1	94.9	0.7	99.3
東部地區	191	100.0	6.8	93.2	2.0	98.0

表50 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「容貌及身心障礙」考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有容貌考量		有身心障礙考量	
			會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>1.8</b>	<b>98.2</b>	<b>11.6</b>	<b>88.4</b>
<b>行業別</b>						
農、林、漁、牧業	67	100.0	10.5	89.5	14.7	85.3
礦業及土石採取業	35	100.0	-	100.0	15.7	84.3
製造業	395	100.0	1.6	98.4	12.7	87.3
電力及燃氣供應業	109	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	5.4	94.6	17.8	82.2
營建工程業	165	100.0	2.0	98.0	14.5	85.5
批發及零售業	548	100.0	1.7	98.3	11.6	88.4
運輸及倉儲業	136	100.0	0.4	99.6	7.7	92.3
住宿及餐飲業	146	100.0	1.3	98.7	10.8	89.2
出版影音及資通訊業	120	100.0	2.3	97.7	6.2	93.8
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	1.6	98.4
不動產業	95	100.0	4.1	95.9	14.4	85.6
專業、科學及技術服務業	168	100.0	3.4	96.6	15.1	84.9
支援服務業	119	100.0	0.2	99.8	5.7	94.3
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	3.6	96.4	12.5	87.5
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	0.6	99.4	13.5	86.5
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	0.3	99.7	0.5	99.5
其他服務業	132	100.0	2.0	98.0	5.0	95.0
<b>員工規模</b>						
29人以下	1,457	100.0	1.9	98.1	12.7	87.3
30~99人	605	100.0	0.7	99.3	3.8	96.2
100~249人	539	100.0	2.0	98.0	4.9	95.1
250人以上	446	100.0	0.2	99.8	1.1	98.9
<b>組織型態</b>						
民營	2,642	100.0	1.8	98.2	11.9	88.1
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>						
北部地區	1,386	100.0	2.2	97.8	12.2	87.8
中部地區	667	100.0	1.0	99.0	11.3	88.7
南部地區	803	100.0	1.5	98.5	10.6	89.4
東部地區	191	100.0	4.7	95.3	9.0	91.0

表51 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職有「曾為工會會員身分、星座及血型」考量情形

中華民國 110年9月

單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有曾為工會會員身分考量		有星座考量		有血型考量	
			會	不會	會	不會	會	不會
<b>總計</b>	<b>3,047</b>	<b>100.0</b>	<b>0.5</b>	<b>99.5</b>	<b>0.3</b>	<b>99.7</b>	<b>0.2</b>	<b>99.8</b>
<b>行業別</b>								
農、林、漁、牧業	67	100.0	10.5	89.5	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	35	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	395	100.0	0.3	99.7	0.5	99.5	0.3	99.7
電力及燃氣供應業	109	100.0	2.4	97.6	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	86	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
營建工程業	165	100.0	-	100.0	0.8	99.2	0.8	99.2
批發及零售業	548	100.0	0.6	99.4	0.2	99.8	-	100.0
運輸及倉儲業	136	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	146	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	120	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	85	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	95	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	168	100.0	1.2	98.8	0.4	99.6	0.4	99.6
支援服務業	119	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	163	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	175	100.0	2.2	97.8	-	100.0	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	224	100.0	1.0	99.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	79	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	132	100.0	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>員工規模</b>								
29人以下	1,457	100.0	0.6	99.4	0.3	99.7	0.2	99.8
30~99人	605	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
100~249人	539	100.0	0.6	99.4	-	100.0	-	100.0
250人以上	446	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>組織型態</b>								
民營	2,642	100.0	0.5	99.5	0.3	99.7	0.2	99.8
公營	405	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
<b>地區別</b>								
北部地區	1,386	100.0	0.7	99.3	0.4	99.6	0.1	99.9
中部地區	667	100.0	0.4	99.6	-	100.0	-	100.0
南部地區	803	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7	0.3	99.7
東部地區	191	100.0	0.2	99.8	1.8	98.2	1.8	98.2

## 貳、工作場所就業平等概況調查





## 貳、工作場所就業平等概況調查

### (壹)調查概況

一、調查目的：了解勞工在工作職場上就業平等實況、是否因照顧家人而在工作遭受到不平等待遇，以及對性別工作平等法各項措施申請情形，提供政府推動勞動政策之參考。

二、法令依據：依據統計法第 4 條及勞動部組織法第 2 條規定辦理。

三、調查範圍及對象：臺灣地區（不含金門縣及連江縣）15~64 歲受僱者。

四、調查項目：

(一)基本資料：包括性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、工作性質、薪資、職業別、行業別等。

(二)在工作場所遭受性騷擾，及服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形。

(三)職場性別平等概況：包括求職、工作分配、調薪、考績、陞遷、訓練、進修、資遣、離職、解僱、員工福利、育嬰留職停薪、退休權利等性別平等狀況，以及因懷孕、生育、照顧家人等而在求職或在職時遭受不平等待遇或就業歧視情形。

(四)包括家庭照顧假、生理假、陪產假、產檢假與育嬰留職停薪等各項假別，以及為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工作時間之申請概況。

(五)對於因性別或性傾向而致工作不平等時之申訴單位的認知，及參與職場性別工作平等宣傳或教育訓練情形。

五、資料時期：以 110 年 9 月之情況為準，但調查表另有規定者從其規定。

六、調查期間：110 年 9 月。

七、調查方法：採電腦輔助電話訪問法(Computer Assisted Telephone Interview, CATI)進行，輔以網路填報方式回收。

## 八、抽樣設計及檢定方法：

(一)抽樣設計：共回收樣本 4,510 份（男性 1,208 份、女性 3,302 份）。

以臺灣地區電話住宅用戶為抽樣母體，依 14 個縣市及 6 個直轄市共 20 層分層，採「分層比例隨機抽樣法」，隨機抽出樣本「戶」，樣本戶內若符合調查對象者有 2 人以上，則以戶內隨機抽樣法抽選 1 人作為訪問對象，回收有效樣本 3,009 份（男性 907 份、女性 2,102 份）。

另男性以申請就業保險育嬰留職停薪津貼於 109 年 7 月至 110 年 6 月期滿、女性以 109 年 7 月至 110 年 6 月曾領取勞工保險生育給付且目前在職之受僱勞工為抽樣母體，分別採分層比例隨機抽樣，按 19 個行業、員工規模（4~29 人、30~99 人、100~249 人、250 人以上）及事業單位地區別（臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區）分層抽出調查樣本，回收有效樣本 1,501 份（男性 301 份、女性 1,200 份）。

(二)樣本適合度檢定：針對有效樣本與母體結構進行卡方 ( $\chi^2$ ) 適合度檢定，若檢定樣本之分配與母體分配有顯著差異，男、女性分別以母體男性是否申請育嬰留職停薪津貼於 109 年 7 月至 110 年 6 月期滿/女性 109 年 7 月至 110 年 6 月有無領取生育給付，以及年齡、教育程度、行業、職業及居住地區別採多變數反覆加權法 (raking)，逐一反覆調整樣本權數，直至各變數之樣本分配與母體分配無顯著差異。

1. 權數 ( $W$ )：

$$W = \frac{N'_h}{n'_h} \times \frac{n}{N}$$

$N$  : 母體總人數  
 $n'$  : 樣本加權總人數  
 $N_h$  : 第  $h$  交叉組母體總人數  
 $n'_h$  : 第  $h$  交叉組樣本加權總人數

2. 母體平均數的估計 ( $\hat{\mu}$ )：

$$\hat{\mu} = \frac{1}{n} \times \sum_i \sum_j \sum_k \sum_l \sum_m \sum_p \sum_o Y_{ijklmpo} \times W_{ijklmp}$$

其中， $n$ ：樣本總人數

$W_{ijklmp}$ ：表第*i*個男性是否申請育嬰留職停薪津貼於109年7月至110年6月期滿/女性109年7月至110年6月有無領取生育給付、第*j*個年齡、第*k*個教育程度、第*l*個行業、第*m*個職業、第*p*個地區之權數

$Y_{ijklmpo}$ ：表第*i*個男性是否申請育嬰留職停薪津貼於109年7月至110年6月期滿/女性109年7月至110年6月有無領取生育給付、第*j*個年齡、第*k*個教育程度、第*l*個行業、第*m*個職業、第*p*個地區、第*o*個樣本觀察值

九、母體及樣本結構：調查結果以加權後百分比表示。

表 1-1 男、女性母體與樣本之結構—按年齡別

	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,291,733	100.0	3,302	100.0	3,302	100.0	4,782,332	100.0	1,208	100.0	1,208	100.0
15~24 歲	375,562	8.8	128	3.9	288	8.7	392,402	8.2	51	4.2	99	8.2
25~34 歲	1,174,797	27.4	1,070	32.4	900	27.3	1,244,824	26.0	261	21.6	313	25.9
35~44 歲	1,324,452	30.9	1,056	32.0	1,019	30.9	1,438,068	30.1	396	32.8	363	30.0
45~54 歲	986,627	23.0	640	19.4	762	23.1	1,098,232	23.0	314	26.0	278	23.0
55~64 歲	430,295	10.0	408	12.4	333	10.1	608,805	12.7	186	15.4	154	12.8

女性：P=1.000，卡方值=0.040< $\chi^2$  (自由度 4，顯著水準 5%)=9.488

男性：P=1.000，卡方值=0.001< $\chi^2$  (自由度 4，顯著水準 5%)=9.488

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 110 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 1-2 男、女性母體與樣本之結構—按教育程度別

	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,291,733	100.0	3,302	100.0	3,302	100.0	4,782,332	100.0	1,208	100.0	1,208	100.0
國小及以下	81,748	1.9	19	0.6	63	1.9	90,743	1.9	4	0.3	23	1.9
國(初)中	256,432	6.0	104	3.1	197	6.0	502,874	10.5	28	2.3	126	10.5
高中(職)	1,151,572	26.8	653	19.8	885	26.8	1,588,182	33.2	251	20.8	401	33.2
專科	678,766	15.8	468	14.2	522	15.8	743,278	15.5	198	16.4	188	15.6
大學	1,676,796	39.1	1,693	51.3	1,290	39.1	1,334,256	27.9	534	44.2	338	28.0
研究所	446,419	10.4	365	11.1	344	10.4	522,999	10.9	193	16.0	132	10.9

女性：P=1.000，卡方值=0.003< $\chi^2$  (自由度 5，顯著水準 5%)=11.070

男性：P=1.000，卡方值=0.009< $\chi^2$  (自由度 5，顯著水準 5%)=11.070

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 110 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 1-3 男、女性母體與樣本之結構—按行業別

	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
<b>總計</b>	<b>4,291,733</b>	<b>100.0</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>4,782,332</b>	<b>100.0</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>
農、林、漁、牧業	30,633	0.7	20	0.6	23	0.7	57,025	1.2	7	0.6	14	1.2
礦業及土石採取業	613	0.0	7	0.2	0	0.0	2,946	0.1	2	0.2	1	0.1
製造業	1,103,663	25.7	772	23.4	850	25.7	1,692,908	35.4	470	38.9	427	35.3
電力及燃氣供應業	5,602	0.1	26	0.8	4	0.1	25,997	0.5	11	0.9	7	0.5
用水供應及污染整治業	16,067	0.4	42	1.3	12	0.4	58,649	1.2	6	0.5	15	1.2
營建工程業	88,573	2.1	121	3.7	68	2.1	669,980	14.0	68	5.6	170	14.1
批發及零售業	690,235	16.1	408	12.4	531	16.1	512,842	10.7	99	8.2	130	10.7
運輸及倉儲業	95,097	2.2	105	3.2	73	2.2	256,412	5.4	60	5.0	65	5.4
住宿及餐飲業	311,754	7.3	158	4.8	239	7.3	243,392	5.1	43	3.6	62	5.1
出版影音及資通訊業	105,428	2.5	127	3.8	81	2.5	142,233	3.0	63	5.2	36	3.0
金融及保險業	260,792	6.1	254	7.7	201	6.1	163,852	3.4	61	5.0	41	3.4
不動產業	49,743	1.2	59	1.8	38	1.2	46,691	1.0	14	1.2	12	1.0
專業、科學及技術服務業	179,936	4.2	170	5.1	139	4.2	127,480	2.7	64	5.3	32	2.7
支援服務業	111,009	2.6	111	3.4	85	2.6	151,540	3.2	42	3.5	38	3.2
公共行政及國防；強制性社會安全	186,243	4.3	151	4.6	143	4.3	186,026	3.9	47	3.9	47	3.9
教育業	455,065	10.6	274	8.3	351	10.6	158,119	3.3	39	3.2	40	3.3
醫療保健及社會工作服務業	378,252	8.8	320	9.7	291	8.8	79,955	1.7	52	4.3	20	1.7
藝術、娛樂及休閒服務業	45,416	1.1	50	1.5	35	1.1	45,244	0.9	16	1.3	12	1.0
其他服務業	177,611	4.1	127	3.8	137	4.1	161,042	3.4	44	3.6	41	3.4

女性：P=1.000，卡方值=0.024 <  $\chi^2$  (自由度 18，顯著水準 5%)=28.869

男性：P=1.000，卡方值=0.022 <  $\chi^2$  (自由度 18，顯著水準 5%)=28.869

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 110 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 1-4 男、女性母體與樣本之結構—按職業別

	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
<b>總計</b>	<b>4,291,733</b>	<b>100.0</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>4,782,332</b>	<b>100.0</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>
民意代表、主管及經理人員	90,522	2.1	113	3.4	70	2.1	188,934	4.0	120	9.9	48	4.0
專業人員	707,392	16.5	452	13.7	544	16.5	648,412	13.6	264	21.9	164	13.6
技術員及助理專業人員	942,181	22.0	687	20.8	725	22.0	888,096	18.6	307	25.4	224	18.6
事務支援人員	953,639	22.2	1,392	42.2	734	22.2	269,191	5.6	133	11.0	68	5.6
服務及銷售工作人員	807,389	18.8	338	10.2	621	18.8	599,169	12.5	107	8.9	151	12.5
農林漁牧業生產人員	11,185	0.3	4	0.1	9	0.3	32,496	0.7	2	0.2	8	0.7
技藝有關工作人員	135,974	3.2	31	0.9	105	3.2	1,031,012	21.6	100	8.3	260	21.6
機械設備操作及組裝人員	392,974	9.2	161	4.9	302	9.2	846,380	17.7	144	11.9	214	17.7
基層技術工及勞力工	250,478	5.8	124	3.8	193	5.8	278,642	5.8	31	2.6	70	5.8

女性：P=1.000，卡方值=0.000< $\chi^2$  (自由度 8，顯著水準 5%)=15.507

男性：P=1.000，卡方值=0.000< $\chi^2$  (自由度 8，顯著水準 5%)=15.507

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 110 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 1-5 男、女性母體與樣本之結構—按居住地區別

	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
<b>總計</b>	<b>4,291,733</b>	<b>100.0</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>4,782,332</b>	<b>100.0</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>
臺北市	533,125	12.4	574	17.4	410	12.4	527,565	11.0	172	14.2	133	11.0
高雄市	499,117	11.6	393	11.9	384	11.6	569,034	11.9	144	11.9	144	11.9
北部地區	1,591,888	37.1	1,062	32.2	1,225	37.1	1,769,434	37.0	401	33.2	447	37.0
中部地區	979,468	22.8	734	22.2	754	22.8	1,115,712	23.3	272	22.5	282	23.3
南部地區	605,724	14.1	446	13.5	466	14.1	708,989	14.8	180	14.9	179	14.8
東部地區	82,410	1.9	93	2.8	63	1.9	91,598	1.9	39	3.2	23	1.9

女性：P=1.000，卡方值=0.000< $\chi^2$  (自由度 5，顯著水準 5%)= 11.070

男性：P=1.000，卡方值=0.000< $\chi^2$  (自由度 5，顯著水準 5%)= 11.070

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 110 年 1~6 月平均受僱者人數。

說明：1.北部地區：新北市、桃園市、宜蘭縣、新竹縣、基隆市、新竹市。

2.中部地區：苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、臺中市。

3.南部地區：嘉義縣、屏東縣、澎湖縣、臺南市、嘉義市。

4.東部地區：臺東縣、花蓮縣。

**表 1-6 男性母體與樣本之結構—按是否申請育嬰留職停薪津貼**

	母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
<b>總計</b>	<b>4,782,332</b>	<b>100.0</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>
有申請育嬰留職停薪津貼	11,982	0.3	306	25.3	3	0.3
沒有申請育嬰留職停薪津貼	4,770,350	99.7	902	74.7	1,205	99.7

P=1.000，卡方值=0.000 <  $\chi^2$  (自由度 1，顯著水準 5%)= 3.841

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 110 年 1~6 月平均受僱者人數、勞動部勞工保險局男性已請領就業保險育嬰留職停薪津貼並於 109 年 7 月至 110 年 6 月間期滿人數。

**表 1-7 女性母體與樣本之結構—按有無領取生育給付**

	母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
<b>總計</b>	<b>4,291,733</b>	<b>100.0</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>
有領取生育給付	75,674	1.8	1,231	37.3	58	1.8
沒有領取生育給付	4,216,059	98.2	2,071	62.7	3,244	98.2

P=1.000，卡方值=0.000 <  $\chi^2$  (自由度 1，顯著水準 5%)= 3.841

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 110 年 1~6 月平均受僱者人數、勞動部勞工保險局 109 年 7 月至 110 年 6 月女性領取勞工保險生育給付人數（排除投保類別為職業工會者）。

## (貳)統計結果提要分析

### 一、職場平等概況

(一)女性受僱者在工作場所遭受性騷擾比率為 3.4%，高於男性之 1.3%；性騷擾加害者，女性為「同事」、男性為「上司」

女性受僱者最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月，以下皆同)在工作場所遭受性騷擾占 3.4%，高於男性之 1.3%。性騷擾之加害者女性以「同事」及「客戶」較高，各占 1.6%及 1.5%，男性以「上司」之 1%最高；僅女性有提出性騷擾申訴占 0.7%，申訴後大部分有改善；女、男性未提出申訴的主要原因均為「當開玩笑，不予理會」。

表 2-1 受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾之情形

		單位：%												
		總計	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)					是否提出申訴				未曾發生	
				上司	下屬	同事	客戶	其他	否	是—按申訴後成效分				
										計	已消弭	漸改善		沒改善
女性	104 年	100.0	1.6	0.4	0.1	0.7	0.7	0.1	1.3	0.2	0.2	0.0	0.0	98.4
	105 年	100.0	3.5	0.8	0.1	1.4	1.5	-	2.7	0.8	0.3	0.3	0.2	96.5
	106 年	100.0	4.4	1.1	0.0	2.1	1.7	-	3.3	1.1	0.3	0.6	0.3	95.6
	107 年	100.0	4.6	0.6	0.1	2.3	1.8	-	3.3	1.2	0.5	0.5	0.3	95.4
	108 年	100.0	4.0	1.3	-	2.0	1.1	0.0	3.1	0.9	0.2	0.4	0.2	96.0
	109 年	100.0	3.3	0.6	0.0	1.7	1.3	-	2.4	0.9	0.2	0.5	0.2	96.7
	110 年	100.0	3.4	0.7	0.0	1.6	1.5	0.2	2.7	0.7	0.2	0.5	0.1	96.6
男性	104 年	100.0	0.6	-	-	0.6	-	-	0.4	0.2	0.0	-	0.1	99.4
	105 年	100.0	0.8	-	-	0.6	0.2	-	0.8	-	-	-	-	99.2
	106 年	100.0	0.4	0.1	-	0.2	0.1	-	0.4	-	-	-	-	99.6
	107 年	100.0	0.6	0.2	0.1	0.4	0.1	-	0.4	0.2	-	0.1	0.1	99.4
	108 年	100.0	1.0	0.4	0.2	0.7	0.4	-	0.6	0.5	0.3	-	0.1	99.0
	109 年	100.0	1.2	0.3	-	0.9	0.0	-	0.9	0.3	0.3	-	-	98.8
	110 年	100.0	1.3	1.0	-	0.2	0.7	0.0	1.3	-	-	-	-	98.7

說明：1.97、98 年有 0.1%拒答。

2.本表資料期間為各年 9 月；以下各表之資料期間，除「近一年」之各項統計為各年之前一年 10 月至當年 9 月，餘亦為各年 9 月。

表 2-2 受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾提出申訴之情形

		中華民國 110 年 9 月											單位：%
		曾經發生-按有沒有提出申訴分											
		總計	未曾發生	計	有	沒有一按未提出申訴的主要原因分							不知申訴管道
						小計	擔心遭受二度傷害	擔心遭強迫調離原來工作部門或職位	擔心失去工作	擔心別人閒言閒語	當開玩笑，不予理會		
女性	100.0	96.6	3.4	0.7	2.7	0.2	0.1	0.3	0.2	1.7	0.2		
男性	100.0	98.7	1.3	-	1.3	0.3	-	0.0	-	0.9	-		

按年齡觀察，女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，以「25~34歲」之5.3%最高，其次為「15~24歲」之4%。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，以「金融及保險業」、「不動產業」各6.4%較高。

表 2-3 女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾情形

中華民國 110 年 9 月													單位：%
	總計	曾經發生	性騷擾加害者 (可複選)					是否提出申訴				未曾發生	
			上司	下屬	同事	客戶	雇主 (負責人)	否	是—按申訴後成效分				
									計	已消 弭	漸改 善		沒改 善
<b>總計</b>	<b>100.0</b>	<b>3.4</b>	<b>0.7</b>	<b>0.0</b>	<b>1.6</b>	<b>1.5</b>	<b>0.2</b>	<b>2.7</b>	<b>0.7</b>	<b>0.2</b>	<b>0.5</b>	<b>0.1</b>	<b>96.6</b>
<b>年齡</b>													
15~24 歲	100.0	4.0	-	-	1.6	2.3	-	3.9	0.1	0.1	-	-	96.0
25~34 歲	100.0	5.3	1.3	0.2	3.0	2.3	0.1	3.4	1.9	0.5	1.3	-	94.7
35~44 歲	100.0	1.9	0.5	-	0.9	0.4	0.4	1.5	0.4	0.1	0.3	-	98.1
45~54 歲	100.0	3.4	0.6	-	0.9	2.0	0.2	3.1	0.3	-	-	0.3	96.6
55~64 歲	100.0	2.6	0.2	-	1.7	0.7	-	2.6	-	-	-	-	97.4
<b>行業別</b>													
農、林、漁、牧業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業	100.0	3.3	0.3	0.2	2.8	0.3	0.2	2.5	0.8	-	0.8	-	96.7
電力及燃氣供應業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
用水供應及污染整治業	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
營建工程業	100.0	4.2	0.7	-	2.7	0.8	0.0	4.2	-	-	-	-	95.8
批發及零售業	100.0	2.7	-	-	0.5	2.2	-	2.7	-	-	-	-	97.3
運輸及倉儲業	100.0	4.5	-	-	3.3	1.3	-	4.5	-	-	-	-	95.5
住宿及餐飲業	100.0	3.9	0.3	-	0.8	2.8	-	3.1	0.8	-	-	0.8	96.1
出版影音及資通訊業	100.0	4.2	4.2	-	4.2	-	-	0.0	4.2	4.2	-	-	95.8
金融及保險業	100.0	6.4	2.5	-	3.8	3.5	-	5.8	0.6	-	0.6	-	93.6
不動產業	100.0	6.4	0.3	-	0.4	5.6	0.2	5.8	0.7	0.4	0.3	-	93.6
出版影音及資通訊業	100.0	3.7	2.3	-	0.6	2.2	0.9	2.8	0.9	-	0.9	-	96.3
支援服務業	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	6.1	2.5	-	2.2	1.4	-	5.1	1.0	-	1.0	-	93.9
教育業	100.0	1.2	0.7	-	0.6	0.4	-	1.2	-	-	-	-	98.8
醫療保健及社會工作服務業	100.0	4.7	0.2	-	0.1	3.7	0.8	3.4	1.3	0.1	1.3	-	95.3
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	3.1	-	-	-	0.2	3.0	3.1	-	-	-	-	96.9
其他服務業	100.0	2.6	-	-	2.6	-	-	0.7	2.0	2.0	-	-	97.4

說明：1.性騷擾加害者可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.\*表示樣本數 30 人以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。



(二)女性受僱者表示服務單位有設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」之76%最高

女性受僱者表示服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」之76%最高，「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」43%次之，「組成申訴處理委員會」為37.6%。與109年比較，以「直接向雇主或主管申訴」上升1.8個百分點最多。

按服務單位員工規模別觀察，規模愈大者，其女性受僱者表示服務單位有設置性騷擾申訴處理機制或管道的比率愈高，其中「直接向雇主或主管申訴」之比率由29人以下者67.5%增至250人以上者92.7%，「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」由26.7%增至78.2%，「組成申訴處理委員會」由20.2%增至67.2%。

表 2-4 受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

		設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴			
		有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	
女性	104年	37.5	47.5	15.0	31.6	49.2	19.1	68.4	21.3	10.3	
	105年	38.8	47.8	13.3	33.6	49.1	17.3	71.4	23.4	5.2	
	106年	40.9	44.4	14.8	36.4	45.4	18.1	71.3	23.5	5.3	
	107年	41.0	45.9	13.1	36.6	47.7	15.6	73.2	23.2	3.6	
	108年	42.1	44.1	13.8	36.7	48.7	14.6	73.8	21.8	4.4	
	109年	42.4	45.7	11.9	36.8	47.3	15.9	74.2	22.3	3.6	
	110年	43.0	45.3	11.7	37.6	46.9	15.5	76.0	20.5	3.5	
	110年較109年增減百分點	0.6	-0.4	-0.2	0.8	-0.4	-0.4	1.8	-1.7	-0.1	
	<b>服務單位員工規模別</b>										
		29人以下	26.7	65.1	8.2	20.2	67.5	12.2	67.5	29.0	3.5
	30~99人	43.3	38.5	18.3	38.6	41.8	19.6	77.1	18.9	4.0	
	100~249人	51.8	33.9	14.3	56.3	29.5	14.2	82.6	13.0	4.4	
	250人以上	78.2	12.5	9.3	67.2	14.8	18.0	92.7	5.5	1.8	
	拒答	50.7	27.2	22.2	40.8	23.4	35.8	67.8	27.4	4.8	
男性	104年	31.8	52.9	15.4	26.3	57.8	15.9	58.9	30.6	10.4	
	105年	32.7	50.6	16.7	29.2	52.3	18.4	62.5	30.2	7.3	
	106年	33.5	51.8	14.7	30.6	52.8	16.6	62.6	33.1	4.3	
	107年	34.1	51.9	14.1	31.6	53.0	15.5	63.6	31.5	4.9	
	108年	35.0	48.1	16.9	32.1	49.8	18.1	65.0	29.9	5.2	
	109年	37.7	47.9	14.4	31.0	49.6	19.4	64.5	31.2	4.3	
	110年	38.1	47.0	14.9	32.6	47.6	19.8	64.9	31.2	4.0	
	110年較109年增減百分點	0.4	-0.9	0.5	1.6	-2.0	0.4	0.4	0.0	-0.3	

**(三)女性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率以「調薪幅度」之 3.2%最高，男性則為「工作分配」之 2.3%**

女性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇各項比率，以「調薪幅度」之 3.2%最高，其次為「工作分配」之 2.1%，「考核(考績或獎金)」之 1.9%居第三。觀察歷年調查結果各項目遭受不平等待遇比率大致呈現下降趨勢。

男性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率，以「工作分配」之 2.3%最高，其次為「考核(考績或獎金)」之 1.4%，「調薪幅度」之 1.3%居第三。

兩性最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率差距最大者為「調薪幅度」，女性為 3.2%，高於男性之 1.3%，相差 1.9 個百分點，其次為「陞遷」，女性為 1.6%，高於男性之 0.8%，相差 0.8 個百分點。

表 2-5 受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇情形

單位：%

		求職	工作分配	調薪幅度	考核(考績或獎金)	陞遷	訓練進修	資遣離職或解僱	員工福利措施之提供	育嬰留職停薪	退休權利
女性	93年	4.5	6.0	9.5	6.3	8.2	3.7	-	4.8	-	-
	94年	-	8.7	9.3	3.5	6.0	2.1	-	1.8	-	-
	95年	3.0	6.2	9.0	2.4	5.3	1.1	3.1	3.8	-	-
	96年	4.4	2.8	5.6	2.0	3.9	1.1	2.0	2.0	-	-
	97年	1.8	2.9	3.4	2.3	3.2	1.6	1.4	1.8	-	-
	98年	2.5	3.4	5.3	3.5	5.0	2.3	2.2	2.8	-	-
	99年	3.4	3.7	5.6	3.2	3.8	1.9	1.3	1.8	-	-
	100年	3.8	3.2	5.0	2.3	3.7	2.2	1.7	2.0	-	-
	101年	3.2	3.6	4.5	2.8	3.6	1.8	1.3	1.9	-	-
	102年	3.3	3.4	5.2	2.3	2.5	1.1	1.1	1.8	1.0	0.0
	104年	1.9	2.2	4.1	3.3	3.7	1.4	1.3	1.7	2.0	0.6
	105年	2.5	1.9	4.5	2.6	3.2	1.0	0.8	1.3	1.5	0.2
	106年	1.7	1.3	2.9	2.1	2.2	1.0	0.2	1.0	0.3	0.1
	107年	2.1	1.8	2.9	2.1	2.5	0.8	0.5	0.9	0.1	0.1
	108年	2.4	2.1	3.3	2.5	3.1	1.1	0.6	0.5	0.0	0.0
	109年	0.8	2.0	3.3	1.9	1.7	0.5	0.5	0.7	0.1	0.1
	110年	1.0	2.1	3.2	1.9	1.6	0.6	0.7	0.6	0.0	0.1
110年較109年增減百分點		0.2	0.1	-0.1	0.0	-0.1	0.1	0.2	-0.1	-0.1	0.0
男性	99年	1.4	2.5	1.7	0.7	0.8	1.1	0.7	0.7	-	-
	100年	2.5	3.0	0.8	1.4	1.5	0.5	1.4	1.5	-	-
	101年	1.8	2.5	1.1	0.6	1.0	0.7	0.8	1.6	-	-
	102年	1.0	1.9	0.9	0.5	0.4	0.7	0.3	0.5	0.3	0.0
	104年	0.9	2.4	1.9	1.9	0.9	1.5	0.8	1.8	0.9	0.6
	105年	1.6	2.8	1.1	1.5	1.0	0.2	0.7	0.9	0.3	0.3
	106年	1.3	1.5	1.1	0.8	0.6	0.4	0.2	0.9	0.3	0.2
	107年	1.7	2.2	1.3	1.2	0.8	0.6	0.7	1.1	0.2	0.4
	108年	1.2	2.7	0.9	1.1	1.0	1.3	0.3	1.0	0.0	-
	109年	0.7	2.5	1.5	1.4	0.7	0.1	0.5	0.2	0.0	-
	110年	0.9	2.3	1.3	1.4	0.8	0.3	0.5	0.1	0.0	0.0
110年較109年增減百分點		0.2	-0.2	-0.2	0.0	0.1	0.2	0.0	-0.1	0.0	-
110年女性較男性增減百分點		0.1	-0.2	1.9	0.5	0.8	0.3	0.2	0.5	0.0	0.1

說明：103年未辦理調查。

按職業別觀察，女性受僱者最近一年因性別遭受不平等待遇以「機械設備操作及組裝人員」、「基層技術工及勞力工」較顯著，其中「工作分配」、「調薪幅度」及「考核(考績或獎金)」上因性別遭受不平等待遇比率，均以「機械設備操作及組裝人員」較高，分別為 4.2%、7.1%及 4.2%；「求職」、「訓練進修」、「員工福利措施之提供」及「退休權利」方面，則以「基層技術工及勞力工」較高，分別為 3.8%、1.7%、1.9%及 0.7%；另「資遣離職或解僱」方面，以「技藝有關工作人員」之 5.3%較高。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年在「求職」及「員工福利措施之提供」上因性別遭受不平等待遇比率，以「支援服務業」較高，分別為 3%、3.1%；「工作分配」、「陞遷」及「訓練進修」方面，以「出版影音及資通訊業」較高，分別為 6.9%、4.2%、4.2%；「調薪幅度」方面，以「製造業」之 6.8%較高；「考核(考績或獎金)」方面，以「營建工程業」之 4.5%較高；「資遣離職或解僱」方面，以「運輸及倉儲業」之 4.6%較高。

表 2-6 女性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 110 年 9 月

單位：%

	求職	工作分配	調薪幅度	考核(考績或獎金)	陞遷	訓練進修	資遣離職或解僱	員工福利措施之提供	育嬰留職停薪	退休權利
<b>總計</b>	<b>1.0</b>	<b>2.1</b>	<b>3.2</b>	<b>1.9</b>	<b>1.6</b>	<b>0.6</b>	<b>0.7</b>	<b>0.6</b>	<b>0.0</b>	<b>0.1</b>
<b>職業別</b>										
民意代表、主管及經理人員	2.0	2.6	2.8	2.7	2.6	1.4	4.8	0.6	-	-
專業人員	0.1	2.8	3.8	2.9	2.6	0.6	-	0.0	0.0	-
技術員及助理專業人員	1.1	2.4	2.9	1.4	2.1	0.4	0.6	0.8	0.0	0.2
事務支援人員	0.5	1.6	2.3	1.3	1.4	0.4	0.4	0.3	0.0	0.2
服務及銷售工作人員	0.6	0.6	2.0	1.5	0.4	0.3	0.0	0.4	-	-
農林漁牧業生產人員*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	-	-	5.8	-	-	-	5.3	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	2.8	4.2	7.1	4.2	1.3	1.3	2.0	1.5	-	-
基層技術工及勞力工	3.8	3.4	2.9	2.2	1.8	1.7	0.7	1.9	0.0	0.7
<b>行業別</b>										
農、林、漁、牧業*	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	1.6	3.5	6.8	3.1	2.9	1.1	1.7	1.0	0.0	-
電力及燃氣供應業*	-	-	0.2	0.2	0.5	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	0.5	2.0	-	-	-	-	-	-	-
營建工程業	0.3	0.3	6.7	4.5	0.3	0.3	1.0	1.9	-	-
批發及零售業	0.4	0.6	2.0	1.5	1.1	0.3	0.1	0.1	0.0	0.2
運輸及倉儲業	1.2	4.5	0.3	0.1	1.2	-	4.6	0.1	-	-
住宿及餐飲業	1.1	1.0	2.6	1.1	0.3	-	0.0	0.0	0.0	-
出版影音及資通訊業	0.0	6.9	2.7	2.7	4.2	4.2	-	-	0.0	-
金融及保險業	0.4	0.8	1.7	1.7	2.1	-	0.0	-	-	-
不動產業	0.7	1.0	0.4	0.9	0.2	-	0.6	0.4	-	-
專業、科學及技術服務業	0.4	1.2	2.0	1.2	0.4	0.4	0.4	-	0.0	-
支援服務業	3.0	1.6	4.2	4.2	4.1	0.2	1.6	3.1	0.1	-
公共行政及國防；強制性社會安全	2.8	2.8	1.4	2.9	1.6	2.8	-	1.3	0.1	-
教育業	1.1	2.6	1.2	2.1	0.8	-	0.7	1.1	-	0.7
醫療保健及社會工作服務業	0.4	2.1	1.3	0.5	0.6	0.1	0.1	0.3	-	0.1
藝術、娛樂及休閒服務業	-	0.2	0.4	0.8	0.2	-	-	-	-	-
其他服務業	0.5	0.5	3.1	0.1	0.1	-	-	-	0.0	-

說明：\*表示樣本數 30 人以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

(四)最近一年兩性受僱者在職場上遭受就業歧視的項目，均以「年齡」居多，受歧視比率分別為 5.3%、4.4%

女性受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視的因素，以「年齡」之4.4%最高，「容貌(含五官、身高及體重)」、「思想」、「階級」及「語言」，各介於1%~2%，其餘項目未及1%；男性受僱者亦以「年齡」之5.3%最高，其次為「階級」之3.1%，「容貌(含五官、身高及體重)」、「思想」、「黨派」及「語言」各介於1%~3%，其餘項目未及1%。

遭受就業歧視比率兩性差距較大項目為「階級」、「年齡」及「黨派」，其中「階級」方面，男性為 3.1%，女性為 1.4%；「年齡」方面，男性為 5.3%，女性為 4.4%；「黨派」方面，男性為 1.8%，女性為 0.9%，各相差 0.9~1.7 個百分點。

表 2-7 受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視情形

		中華民國 110 年 9 月		單位：%	
	總計	有就業歧視		沒有就業歧視	
		男性	女性	男性	女性
年齡	100.0	5.3	4.4	94.7	95.6
階級	100.0	3.1	1.4	96.9	98.6
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	2.3	1.6	97.7	98.4
思想	100.0	2.1	1.5	97.9	98.5
黨派	100.0	1.8	0.9	98.2	99.1
語言	100.0	1.2	1.4	98.8	98.6
種族	100.0	0.6	0.6	99.4	99.4
身心障礙	100.0	0.6	0.3	99.4	99.7
宗教	100.0	0.5	0.2	99.5	99.8
婚姻	100.0	0.4	0.8	99.6	99.2
籍貫	100.0	0.3	0.3	99.7	99.7
出生地	100.0	0.3	0.3	99.7	99.7
曾為工會會員身分	100.0	0.2	0.2	99.8	99.8
星座	100.0	0.2	0.1	99.8	99.9
血型	100.0	-	0.1	100.0	99.9

(五)女性受僱者最近一年有照顧家人需求者占 28.6%，略高於男性之 28.4%，因此遭受不平等待遇各為 1.3%、2.1%

女性受僱者最近一年有照顧家人之需求者占 28.6%，略高於男性之 28.4%，因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇各為 1.3%、2.1%。女性遭受歧視或不平等待遇以「請假刁難」占 0.9%居多，男性以「陞遷、考績受影響」、「請假刁難」、「工作分配不公平」各占 1.2%居多。

按婚姻狀況觀察，女性受僱者最近一年有照顧家人需求，以「已婚(或同居)」之 35.4%最高，因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇比率，亦以「已婚(或同居)」之 2.2%，高於「其他(含分居、離婚、喪偶)」之 0.9%、「未婚」之 0.3%。

按子女年齡觀察，「有 12 歲以下子女」之女性受僱者最近一年有照顧家人之需求為 56.8%，高於「沒有 12 歲以下子女」之 21.7%，因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇比率，「有 12 歲以下子女」為 4.7%，高於「沒有 12 歲以下子女」之 0.5%。

表 2-8 受僱者最近一年照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形

中華民國 110 年 9 月 單位：%

		總計	沒有需求	有需求—按有沒有遭受歧視或不平等待遇情形分		
				計	沒有	有
女性	總計	100.0	71.4	28.6	27.2	1.3
	婚姻狀況					
	未婚	100.0	80.3	19.7	19.4	0.3
	已婚(或同居)	100.0	64.6	35.4	33.1	2.2
	其他(含分居、離婚、喪偶)	100.0	68.3	31.7	30.8	0.9
	是否有 12 歲以下子女					
	有	100.0	43.2	56.8	52.1	4.7
	有未滿 3 歲子女	100.0	16.7	83.3	73.5	9.8
子女均在 3 歲以上	100.0	49.9	50.1	46.7	3.4	
沒有	100.0	78.3	21.7	21.2	0.5	
男性	總計	100.0	71.6	28.4	26.3	2.1
女性較男性增減百分點		-	-0.2	0.2	0.9	-0.8

圖 2-1 女性受僱者最近一年照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形

中華民國 110 年 9 月

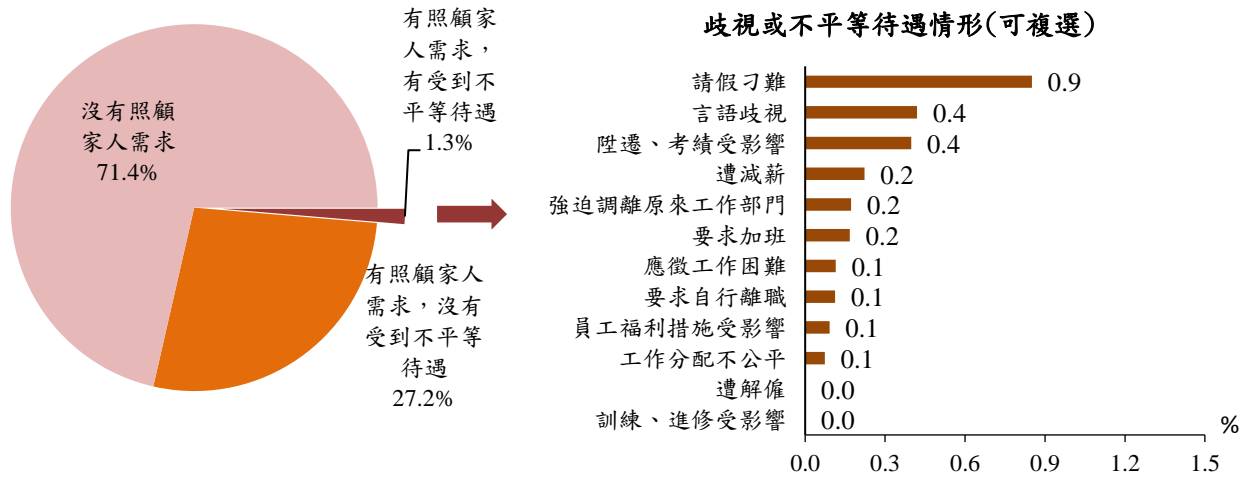
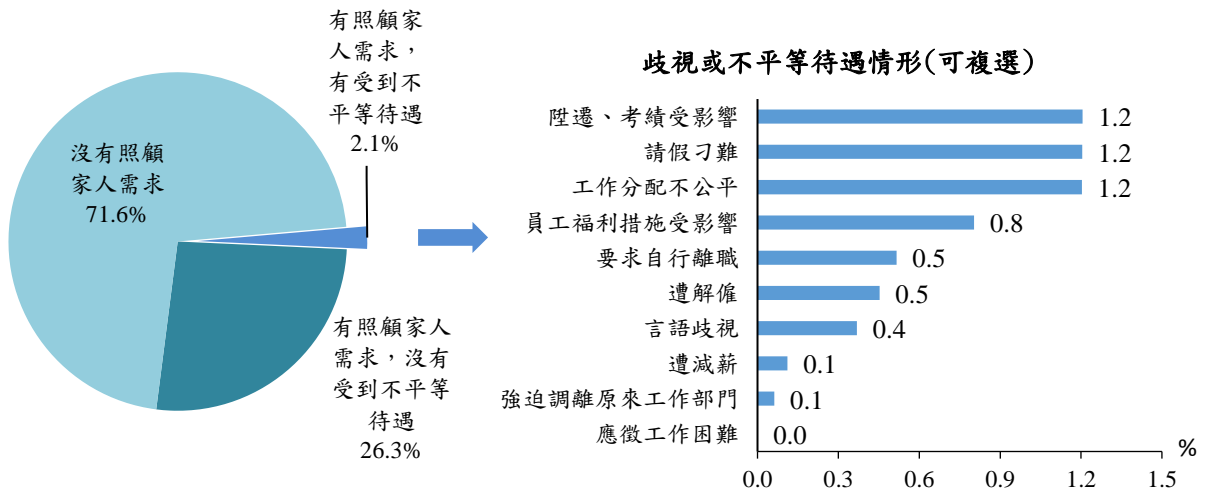


圖 2-2 男性受僱者最近一年照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形

中華民國 110 年 9 月





## 二、各項假別及措施申請概況

### (一)家庭照顧假

女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」占 6.3%，較男性之 3% 高出 3.3 個百分點

女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」占 6.3%，高於男性之 3%；按年齡別觀察，以「35~44 歲」之 11.4% 最高，「25~34 歲」之 5.6% 次之；按子女年齡觀察，「有 12 歲以下子女」之女性受僱者申請比率為 17.9%。女、男性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」平均日數分別為 4.4 日、4.3 日，沒有申請之主要原因為「沒有此項需求」，女、男性皆達 7 成 4 以上，其次為「用其他假別替代」，皆逾 1 成。

表 2-9 受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

單位：%

		總計	沒有申請	有申請	申請日數(日)
女性	104 年	100.0	92.2	7.8	4.5
	105 年	100.0	93.8	6.2	4.7
	106 年	100.0	94.3	5.7	5.1
	107 年	100.0	94.3	5.7	5.4
	108 年	100.0	94.2	5.8	4.9
	109 年	100.0	94.1	5.9	4.8
	110 年	100.0	93.7	6.3	4.4
	年齡				
	15~24 歲	100.0	99.4	0.6	1.0
	25~34 歲	100.0	94.4	5.6	4.4
	35~44 歲	100.0	88.6	11.4	4.4
	45~54 歲	100.0	95.8	4.2	4.5
	55~64 歲	100.0	98.1	1.9	5.9
	是否有 12 歲以下子女				
有	100.0	82.1	17.9	4.3	
有未滿 3 歲子女	100.0	79.5	20.5	3.4	
子女均在 3 歲以上	100.0	82.7	17.3	4.6	
沒有	100.0	96.6	3.4	4.6	
男性	104 年	100.0	95.7	4.3	4.2
	105 年	100.0	96.3	3.7	4.5
	106 年	100.0	96.4	3.6	4.9
	107 年	100.0	96.2	3.8	4.2
	108 年	100.0	96.2	3.8	3.7
	109 年	100.0	96.7	3.3	4.4
110 年	100.0	97.0	3.0	4.3	
110 年女性較男性增減百分點		-	-3.3	3.3	0.1

圖 2-3 女性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

中華民國 110 年 9 月

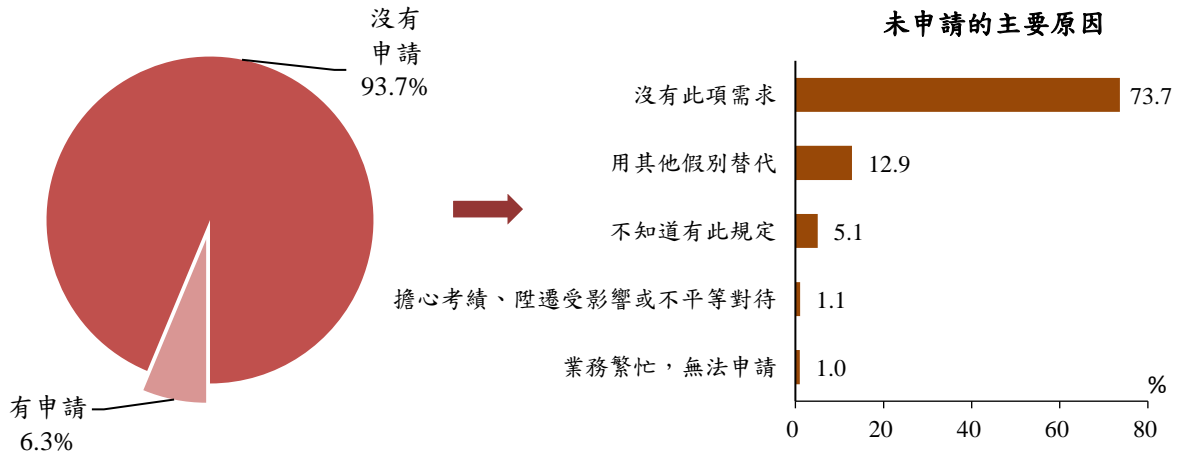
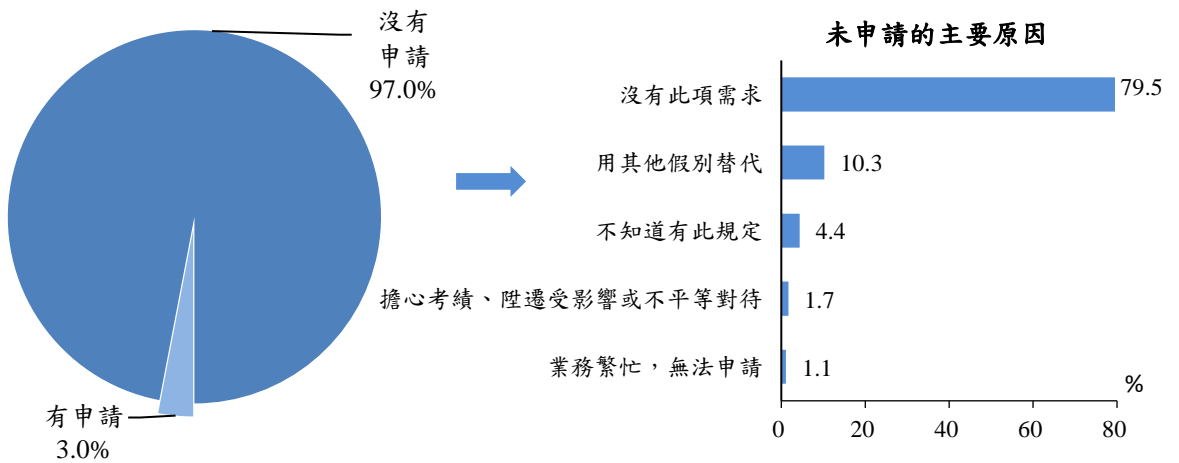


圖 2-4 男性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

中華民國 110 年 9 月



## (二)長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)

### 1.女性受僱者願意申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)比率為77.3%，高於男性之76.2%，相差1個百分點

若法令增加無薪資及無津貼補助之「長期照顧安排假」，女性受僱者願意申請比率為77.3%，高於男性的76.2%，相差1.1個百分點。

願意申請「長期照顧安排假」者，其用途女、男性均以「處理臨時突發狀況」最多，分別為30.1%、27.5%，其次女性為「親自照顧家人」18.9%，男性為「陪同家人就醫」19.3%。不願意申請主要原因，女性以「擔心收入減少」之8.3%最高，男性受僱者以「沒有此項需求」之8.5%最高。

按年齡觀察，女性受僱者願意申請比率，以「15~24歲」之82.6%最高，其次為「35~44歲」之79.5%。

表 2-10 受僱者申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)之意願情形

單位：%

		總計	願意申請—按主要用途分					不願意申請	
			計	處理臨時突發狀況	親自照顧家人	陪同家人就醫	規劃安排長期照顧事宜		其他
女性	108年	100.0	78.4	39.9	-	22.7	15.8	0.0	21.6
	109年	100.0	78.2	32.3	20.5	15.9	9.5	-	21.8
	110年	100.0	77.3	30.1	18.9	17.9	10.3	-	22.7
	15~24歲	100.0	82.6	42.6	17.1	7.3	15.6	-	17.4
	25~34歲	100.0	77.0	32.5	21.3	12.3	10.9	-	23.0
	35~44歲	100.0	79.5	30.6	22.4	17.6	9.0	-	20.5
	45~54歲	100.0	73.4	25.1	12.4	25.3	10.6	-	26.6
	55~64歲	100.0	75.1	23.1	18.1	26.3	7.6	-	24.9
男性	108年	100.0	73.9	38.6	-	21.9	13.4	-	26.1
	109年	100.0	76.3	28.0	22.8	16.1	9.5	-	23.7
	110年	100.0	76.2	27.5	18.5	19.3	11.0	-	23.8
110年女性較男性增減百分點		-	1.1	2.6	0.4	-1.4	-0.7	-	-1.1

圖 2-5 女性受僱者申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)之意願情形

中華民國 110 年 9 月

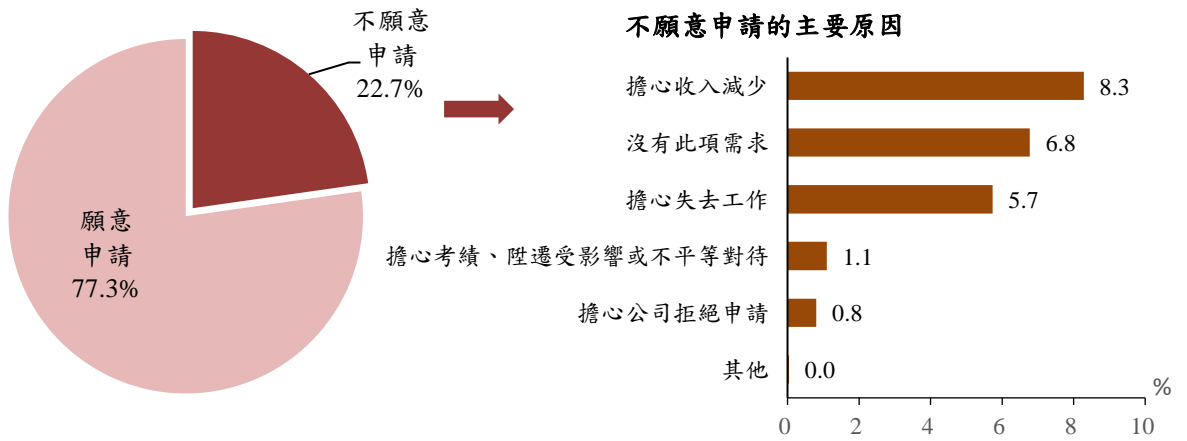
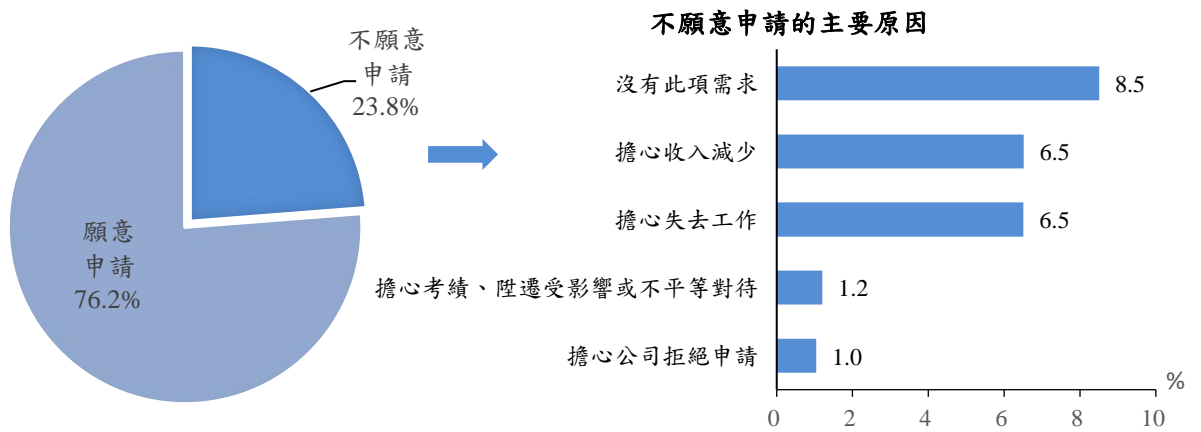


圖 2-6 男性受僱者申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)之意願情形

中華民國 110 年 9 月



## 2.女性受僱者會為照顧家庭成員而考慮離職占 64.2%，高於男性之 63.2%

女性受僱者會為照顧家庭成員而考慮離職占 64.2%，高於男性之 63.2%。不會考慮離職分別占 35.8%、36.8%，不會考慮離職原因均以「經濟因素考量」最高，分別占 26.8%、28.1%。

按年齡觀察，女性受僱者會考慮離職比率，以「55~64 歲」之 73.3% 最高，「15~24 歲」之 59.9% 最低。

按工作性質觀察，從事部分時間工作之女性受僱者會考慮離職比率為 73.4%，高於全時工作者之 62.8%。

表 2-11 受僱者為照顧家庭成員而考慮離職之情形

		中華民國 110 年 9 月							單位：%
		總計	有考慮	沒有考慮—按原因分(可複選)					
				計	經濟因素考量	使用長期照顧服務資源	可使用其他假別替代	其他家人會負責照顧	
女性	108 年	100.0	64.7	35.3	-	-	-	-	
	109 年	100.0	64.6	35.4	-	-	-	-	
	110 年	100.0	64.2	35.8	26.8	14.0	18.0	14.8	
	<b>年齡</b>								
	15~24 歲	100.0	59.9	40.1	31.3	15.0	20.0	16.1	
	25~34 歲	100.0	63.1	36.9	29.0	13.3	16.7	17.1	
	35~44 歲	100.0	64.6	35.4	27.2	13.4	19.9	12.5	
	45~54 歲	100.0	62.4	37.6	26.1	15.7	18.5	15.1	
	55~64 歲	100.0	73.3	26.7	17.0	12.9	12.8	14.3	
	<b>工作性質</b>								
全時工作	100.0	62.8	37.2	27.8	14.8	18.6	15.3		
部分時間工作	100.0	73.4	26.6	19.9	8.4	13.6	11.6		
男性	108 年	100.0	64.1	35.9	-	-	-	-	
	109 年	100.0	63.3	36.7	-	-	-	-	
	110 年	100.0	63.2	36.8	28.1	12.0	16.1	15.6	
110 年女性較男性增減百分點		-	1.0	-1.0	-1.3	2.0	1.9	-0.8	

**3.認為無薪資及無津貼補助會影響長期照顧安排假申請意願之比率，女、男性各為 59.8%及 57%**

有關未來法令增加長期照顧安排假，無薪資及無津貼補助是否會影響申請意願，女性受僱者認為會影響者占 59.8%，高於男性之 57%，相差 2.8 個百分點。

按年齡觀察，女性受僱者認為會影響申請意願比率，以「15~24 歲」之 72.2%最高，其次為「25~34 歲」之 68.3%。

**表 2-12 受僱者認為無薪資及無津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形**

單位：%

		總計	會影響	不會影響
女性	108 年	100.0	59.9	40.1
	109 年	100.0	59.9	40.1
	110 年	100.0	59.8	40.2
	15~24 歲	100.0	72.2	27.8
	25~34 歲	100.0	68.3	31.7
	35~44 歲	100.0	54.4	45.6
	45~54 歲	100.0	55.9	44.1
	55~64 歲	100.0	51.3	48.7
男性	108 年	100.0	59.6	40.4
	109 年	100.0	57.3	42.7
	110 年	100.0	57.0	43.0
110 年女性較男性增減百分點		-	2.8	-2.8

**4.女性受僱者認為長期照顧安排假以「超過 30 天~3 個月」才足夠者占 46.2%居多**

有關長期照顧安排假多長才足夠，女、男性均以「超過 30 天~3 個月」最多，分別占 46.2%、41.5%，其次為「30 天」分別為 35.8%、36.1%，「超過 3 個月~6 個月」分別為 17.8%、22.3%。

按女性受僱者之年齡觀察，44 歲以下以「超過 30 天~3 個月」居多，45~64 歲則以「30 天」居多。

表 2-13 受僱者認為長期照顧安排假之足夠期間

單位：%

		總計	30 天	超過 30 天 ~3 個月	超過 3 個 月~6 個月	其他
女性	108 年	100.0	27.8	42.2	29.3	0.8
	109 年	100.0	31.3	42.5	26.1	0.1
	110 年	100.0	35.8	46.2	17.8	0.3
	15~24 歲	100.0	41.1	56.0	2.9	-
	25~34 歲	100.0	30.1	56.3	13.4	0.1
	35~44 歲	100.0	34.3	46.1	19.5	0.1
	45~54 歲	100.0	39.1	36.8	23.4	0.6
	55~64 歲	100.0	43.5	31.7	23.9	0.9
男性	108 年	100.0	33.9	36.1	28.6	1.4
	109 年	100.0	38.1	38.1	23.5	0.2
	110 年	100.0	36.1	41.5	22.3	0.2
110 年女性較男性增減百分點		-	-0.3	4.7	-4.5	0.1

**5. 女、男性受僱者對於長期照顧安排假限制照顧對象認為合理者分別占 57.6%、61.1%**

女性受僱者對於長期照顧安排假限制照顧對象認為合理者占 57.6%，男性占 61.1%；女、男性受僱者認為合理之限制照顧對象為「父母」者，分別占 55.6%、58.4%，為「傷病子女」者分別占 51.5%、56.3%，為「配偶」者分別占 45.4%、49.7%。

表 2-14 受僱者對於長期照顧安排假限制照顧對象之合理情形

單位：%

		總計	不 合理	合理—按限制照顧對象分(可複選)						
				傷病 子女	父母	配偶	祖父 母	兄弟 姊妹	其他 家人	
女性	108 年	100.0	42.8	57.2	53.1	54.8	45.5	30.5	24.4	0.6
	109 年	100.0	41.2	58.8	54.3	56.7	43.1	33.0	24.9	1.7
	110 年	100.0	42.4	57.6	51.5	55.6	45.4	26.4	21.7	1.1
男性	108 年	100.0	37.7	62.3	53.8	57.9	46.1	33.7	25.9	0.2
	109 年	100.0	37.1	62.9	54.3	60.1	42.8	32.9	23.1	1.0
	110 年	100.0	38.9	61.1	56.3	58.4	49.7	31.0	25.4	0.6
110 年女性較男性增減百分點		-	3.5	-3.5	-4.8	-2.8	-4.3	-4.6	-3.7	0.5

(三) 女性受僱者曾申請「防疫照顧假」占 6.2%，較男性之 2.4% 高出 3.9 個百分點

因嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情影響，受僱者若有照顧子女、身心障礙及失能等家人之需求，得依規定申請防疫照顧假。女性受僱者於 109 年 2 月至 110 年 9 月曾申請「防疫照顧假」占 6.2%，高於男性之 2.4%；按年齡別觀察，以「35~44 歲」之 11.6% 最高，「25~34 歲」之 4.9%、「45~54 歲」之 4.5% 次之；按子女年齡觀察，「有 12 歲以下子女」之女性受僱者申請比率為 24.9%。女、男性受僱者申請「防疫照顧假」平均日數分別為 12 日、4.7 日，沒有申請之主要原因為「沒有此項需求」，女、男性皆達 7 成 4 以上，其次女性為「居家辦公，無須申請」占 8.6%，男性為「用其他假別替代」、「居家辦公，無須申請」各 5.5%。

表 2-15 受僱者申請「防疫照顧假」情形

中華民國 109 年 2 月至 110 年 9 月

單位：%

		總計	沒有申請	有申請	申請日數(日)
女性	總計	100.0	93.8	6.2	12.0
	年齡				
	15~24 歲	100.0	97.8	2.2	6.9
	25~34 歲	100.0	95.1	4.9	11.5
	35~44 歲	100.0	88.4	11.6	12.8
	45~54 歲	100.0	95.5	4.5	10.8
	55~64 歲	100.0	99.3	0.7	9.3
	是否有 12 歲以下子女				
	有	100.0	75.1	24.9	13.6
	有未滿 3 歲子女	100.0	85.4	14.6	18.2
子女均在 3 歲以上	100.0	72.6	27.4	13.0	
沒有	100.0	98.3	1.7	6.0	
男性	總計	100.0	97.6	2.4	4.7
女性較男性增減百分點		-	-3.8	3.8	7.3



圖 2-7 女性受僱者申請「防疫照顧假」情形

中華民國 109 年 2 月至 110 年 9 月

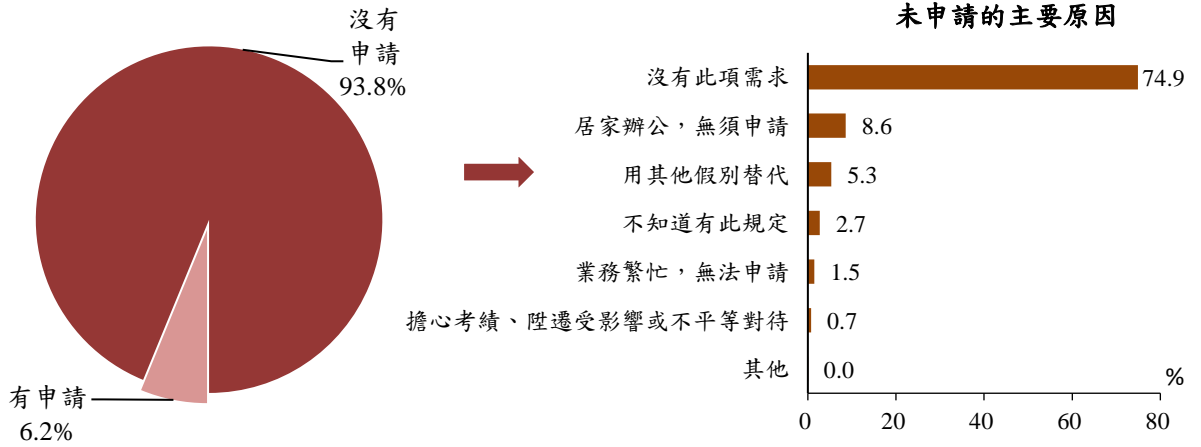
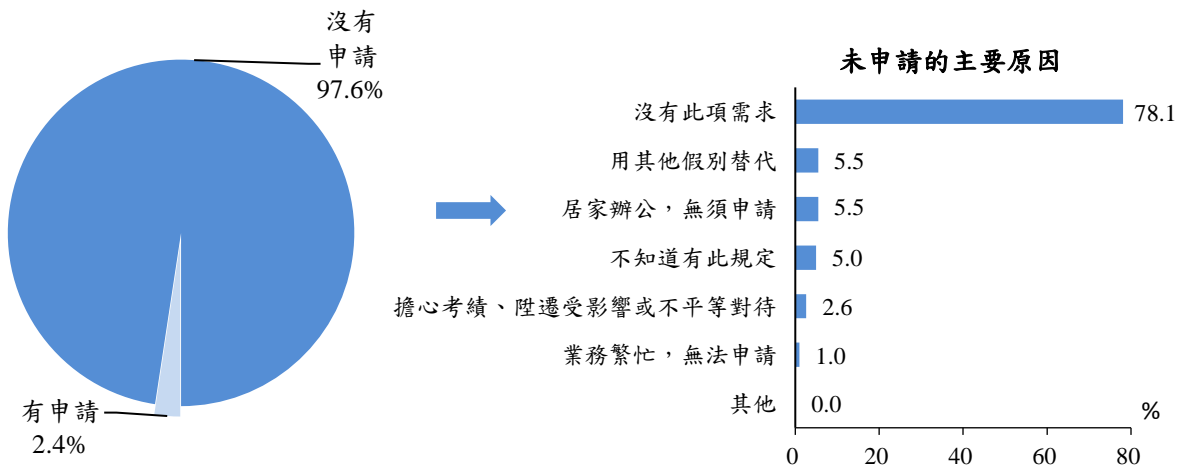


圖 2-8 男性受僱者申請「防疫照顧假」情形

中華民國 109 年 2 月至 110 年 9 月



**(四)女性受僱者最近一年曾申請「生理假」占 14.2%，平均申請 3.7 日**

女性受僱者最近一年曾申請「生理假」占 14.2%，平均申請 3.7 日；沒有申請占 85.8%；沒有申請主要原因，以「生理期不會造成困擾」占 52.3% 最高，其次為「年齡偏高/身體因素，沒有此項需求」占 17.6%。

按年齡觀察，女性受僱者申請比率隨年齡遞減，由「15~24 歲」之 21.8% 減至「45~54 歲」之 6.1%。

按服務單位員工規模別觀察，女性受僱者申請比率以規模較大者較高，「250 人以上」之 21.8% 最高，「29 人以下」之 8.3% 最低。

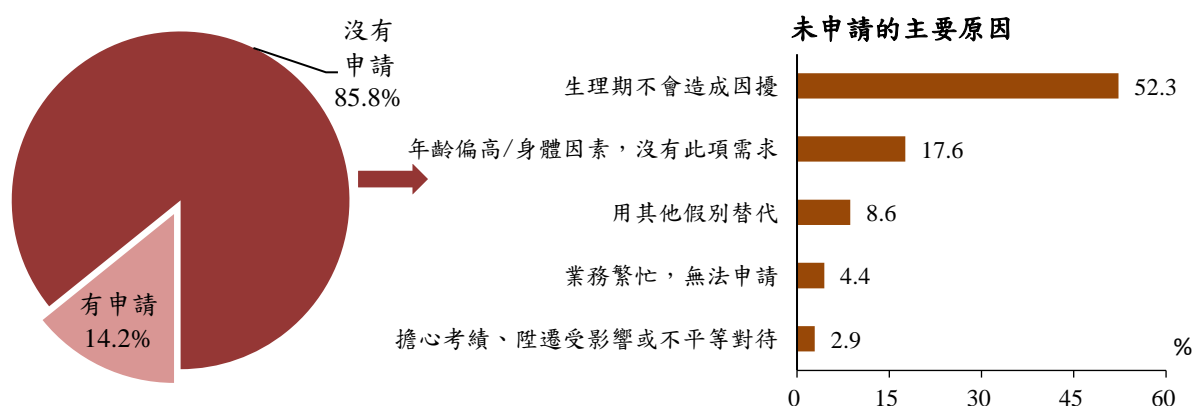
**表 2-16 女性受僱者最近一年申請「生理假」情形**

單位：%

	總計	有申請	申請日數(日)	沒有申請
98 年	100.0	9.9	-	90.1
99 年	100.0	8.1	3.5	91.9
100 年	100.0	11.9	3.6	88.1
101 年	100.0	11.8	2.9	88.2
102 年	100.0	11.2	3.4	88.8
104 年	100.0	12.2	3.3	87.8
105 年	100.0	11.5	4.1	88.5
106 年	100.0	11.7	4.1	88.3
107 年	100.0	12.9	4.4	87.1
108 年	100.0	14.6	4.1	85.4
109 年	100.0	13.9	3.6	86.1
110 年	100.0	14.2	3.7	85.8
<b>年齡</b>				
15~24 歲	100.0	21.8	2.5	78.2
25~34 歲	100.0	21.5	3.7	78.5
35~44 歲	100.0	16.2	4.3	83.8
45~54 歲	100.0	6.1	3.0	93.9
55~64 歲	100.0	-	-	100.0
<b>服務單位員工規模別</b>				
29 人以下	100.0	8.3	3.2	91.7
30~99 人	100.0	17.9	4.2	82.1
100~249 人	100.0	17.8	3.5	82.2
250 人以上	100.0	21.8	3.8	78.2
拒答	100.0	15.8	3.2	84.2

圖 2-9 女性受僱者最近一年申請「生理假」情形

中華民國 110 年 9 月

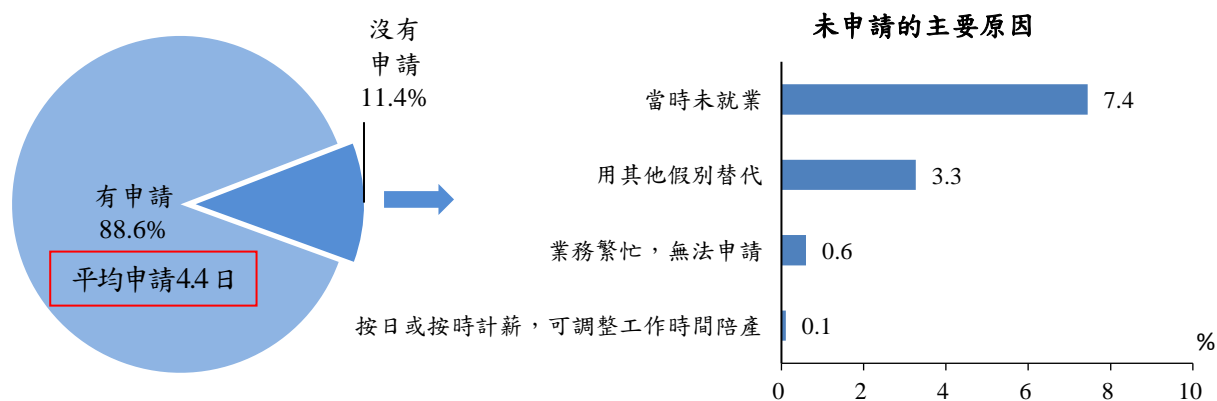


(五)最近一年配偶有生產之男性受僱者曾申請「陪產假」占 88.6%，平均申請 4.4 日

最近一年配偶有生產之男性受僱者曾申請「陪產假」比率為 88.6%，平均申請 4.4 日，沒有申請占 11.4%，沒有申請主要原因為「當時未就業」占 7.4% 最多，其次為「用其他假別替代」占 3.3%。

圖 2-10 最近一年配偶有生產之男性受僱者申請「陪產假」情形

中華民國 110 年 9 月



**(六)最近一年曾懷孕之女性受僱者有申請「產檢假」占 59.4%，平均申請 4.6 日**

110 年 7 月 1 日施行之「產檢假薪資補助要點」，對於願意在性別工作平等法修法(產檢假由 5 日修正為 7 日)前提供員工第 6 日、第 7 日有薪產檢假之雇主，給予薪資補助。最近一年曾懷孕之女性受僱者有申請「產檢假」比率為 59.4%，平均申請 4.6 日；公司有提供第 6 日或第 7 日「產檢假」占 29.5%，以提供 2 日居多，沒有提供占 29.9%。沒有申請占 40.6%，沒有申請主要原因以「業務繁忙，無法申請」占 19.2%最高，其次為「用其他假別替代」占 12.8%。

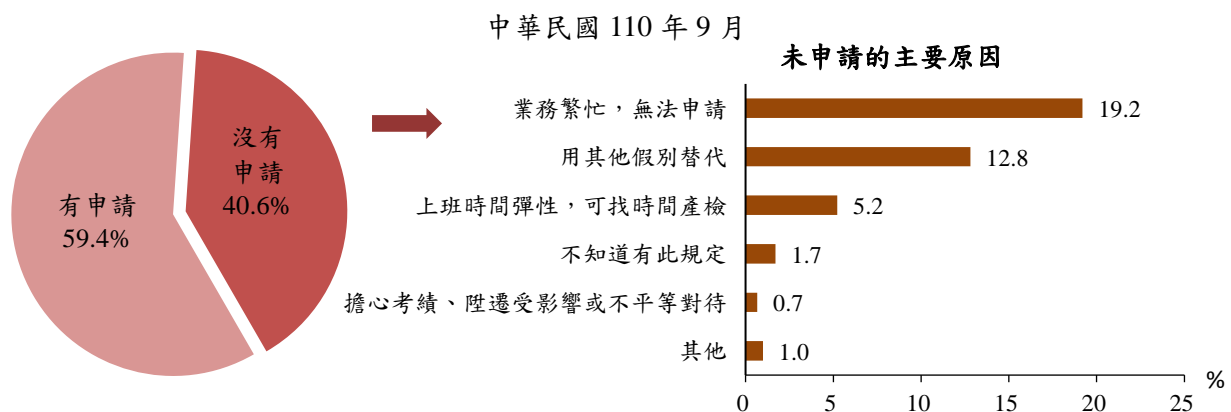
**表 2-17 最近一年有懷孕之女性受僱者申請「產檢假」情形**

單位：%

	總計	有申請	申請日數 (日)	公司是否提供第 6 日或第 7 日				沒有申請
				是	提供日數		否	
					僅第 6 日	第 6 日及 第 7 日		
107 年	100.0	59.1	4.2	-	-	-	-	40.9
108 年	100.0	57.5	3.9	-	-	-	-	42.5
109 年	100.0	57.4	4.0	-	-	-	-	42.6
110 年	100.0	59.4	4.6	29.5	1.9	27.6	29.9	40.6

說明：110 年調查配合性別工作平等法修法新增「公司是否提供第 6 日或第 7 日之產檢假」問項。

**圖 2-11 最近一年有懷孕之女性受僱者申請「產檢假」情形**



**(七)最近一年有生產之女性受僱者曾申請「產假」占 96%，平均申請 8 週**

最近一年有生產之女性受僱者曾申請「產假」占 96%，平均申請 8 週。沒有申請者占 4%，沒有申請主要原因，以「直接離職」占 2.5%最高。女性受僱者有於產前使用產假占 36.6%，平均產前使用 2 週，產後使用 6.1 週。

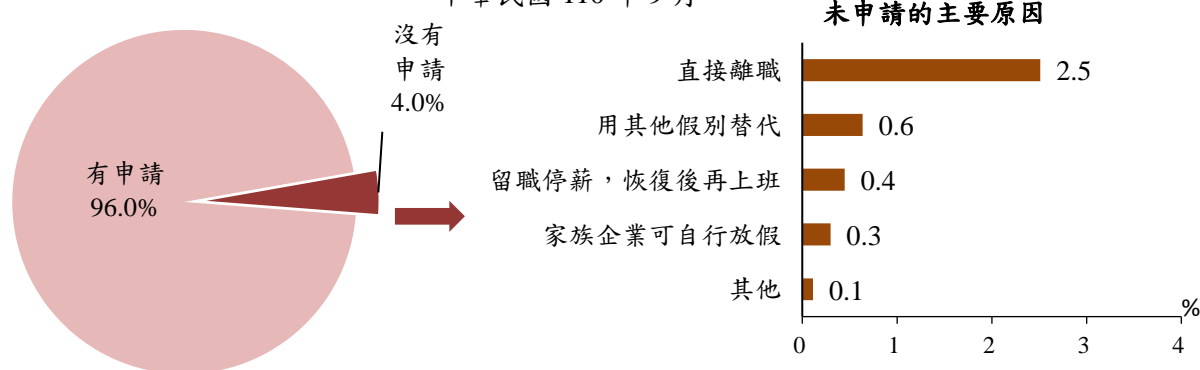
表 2-18 最近一年有生產之女性受僱者申請「產假」情形

單位：%

	總計	有申請	平均週數 (週)	是否有提前申請產假				沒有申請
				有	產前 申請週數 (週)	產後 申請週數 (週)	沒有	
107 年	100.0	97.0	8.0	42.6	2.2	5.8	54.4	3.0
108 年	100.0	97.8	8.0	36.3	1.8	6.3	61.5	2.2
109 年	100.0	97.3	8.0	31.7	1.9	6.0	65.5	2.7
110 年	100.0	96.0	8.0	36.6	2.0	6.1	59.4	4.0

圖 2-12 最近一年有生產之女性受僱者申請「產假」情形

中華民國 110 年 9 月

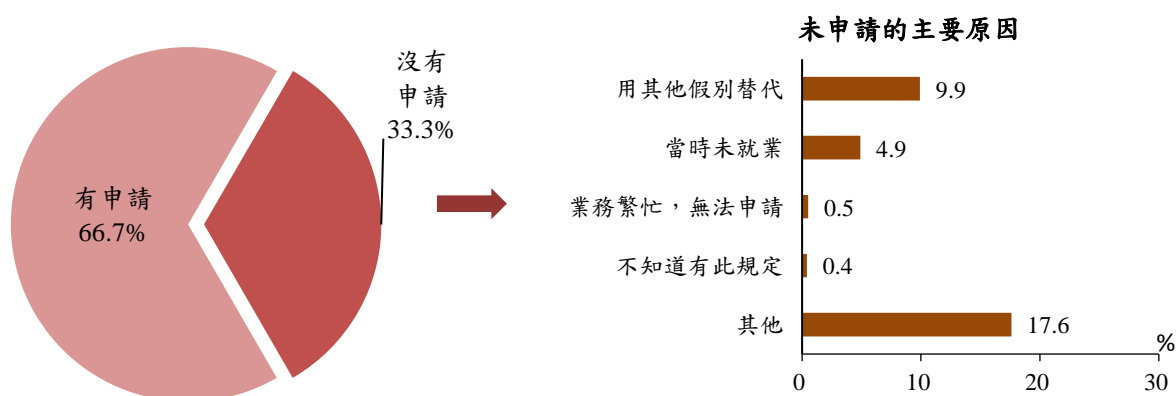


(八)最近一年曾流產之女性受僱者有申請「流產假」占 66.7%，未申請占 33.3%，主要原因為「用其他假別替代」居多

最近一年曾流產之女性受僱者有申請「流產假」占 66.7%，平均申請 5.9 日；沒有申請占 33.3%，沒有申請主要原因為「用其他假別替代」占 9.9% 居多，其次為「當時未就業」占 4.9%。

圖 2-13 最近一年曾流產之女性受僱者申請「流產假」情形

中華民國 110 年 9 月



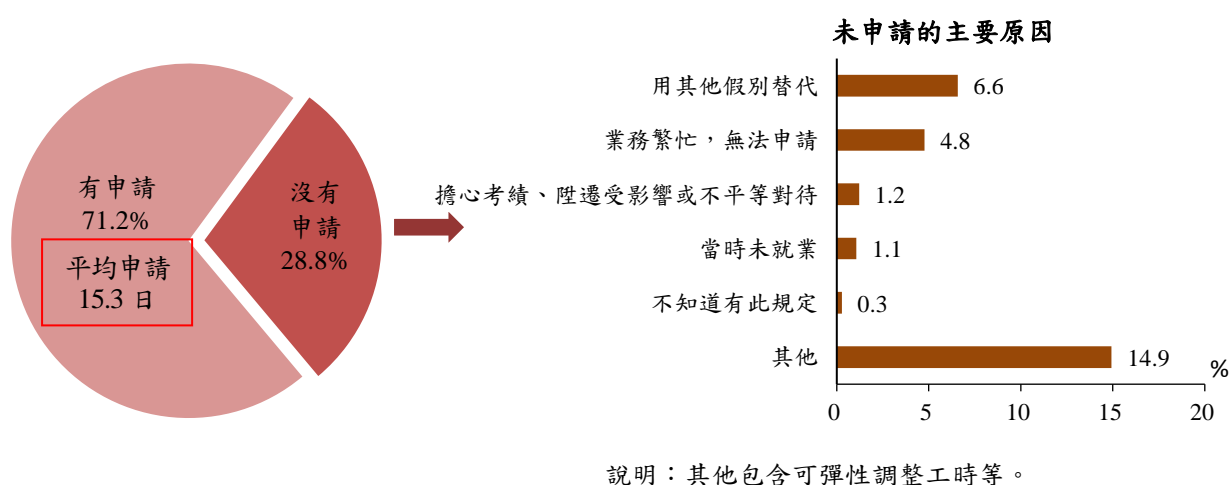
說明：其他包含可彈性調整工時、居家辦公等。

(九)最近一年有安胎需求之女性受僱者曾申請「安胎休養」占 71.2%，未申請占 28.8%，主要原因為「用其他假別替代」最多

最近一年有安胎需求的女性受僱者曾申請「安胎休養」比率為 71.2%，其平均申請 15.3 日；沒有申請占 28.8%，沒有申請主要原因為「用其他假別替代」占 6.6% 最多，其次為「業務繁忙，無法申請」占 4.8%。

圖 2-14 最近一年有安胎需求之女性受僱者申請「安胎休養」情形

中華民國 110 年 9 月



(十)申請「為撫育未滿 3 歲子女，減少或調整工作時間」情形

1.有未滿 3 歲子女之女性受僱者最近一年申請減少工作時間比率為 1.8%，略高於男性之 1.7%

有未滿 3 歲子女之女性受僱者最近一年曾申請「為撫育未滿 3 歲子女，減少工作時間」占 1.8%，略高於男性之 1.7%，女、男性平均每日申請減少時數分別為 1.1 小時、1 小時；女、男性受僱者沒有申請分別占 98.2% 及 98.3%，沒有申請主要原因，女、男性皆以「有家人、保母或托嬰中心會負責照顧」之 59.9%、56.9% 最高，其次為「不知道有此規定」，各為 20.3%、21.5%。

表 2-19 有未滿 3 歲子女之受僱者最近一年申請「為撫育未滿 3 歲子女，減少工作時間」情形

單位：%

		總計	有申請	每日減少時數(小時)	沒有申請	有家人、保母或托嬰中心會負責照顧	不知道有此規定	公司規模未滿 30 人	用其他替代	業務繁忙，無法申請
女性	108 年	100.0	2.7	1.0	97.3	41.3	27.5	4.0	13.7	5.5
	109 年	100.0	3.6	1.0	96.4	37.9	27.2	5.5	9.6	7.8
	110 年	100.0	1.8	1.1	98.2	59.9	20.3	7.5	4.0	3.2
男性	109 年	100.0	0.6	1.0	99.4	20.5	35.3	13.8	9.0	11.9
	110 年	100.0	1.7	1.0	98.3	56.9	21.5	3.2	6.1	7.6
110 年女性較男性增減百分點		-	0.1	0.1	-0.1	3.0	-1.2	4.3	-2.1	-4.4

說明：沒有申請主要原因僅列出 110 年比率大於 3% 之項目。

## 2. 有未滿 3 歲子女之女性受僱者最近一年有調整工作時間占 46%，高於男性之 38%

有未滿 3 歲子女之女性受僱者最近一年有調整工作時間占 46%(曾申請占 11%、公司原本就有彈性上、下班措施占 35.1%)，高於男性之 38%(曾申請占 5.1%、公司原本就有彈性上、下班措施占 32.9%)。女、男性受僱者沒有申請調整工作時間分別占 54%及 62%，沒有申請主要原因均以「有家人、保母或托嬰中心會負責照顧」最高，分別為 30.2%、20.9%，其次為「不知道有此規定」，分別為 12.4%、16.4%。

表 2-20 有未滿 3 歲子女之受僱者最近一年申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」情形

單位%

		總計	公司原本就有彈性上、下班措施	有申請	沒有申請	有家人、保姆或托嬰中心負責照顧	不知道有此規定	公司規模未滿 30 人	擔心工作受影響	業務屬無性，無法申請	其他
女性	108 年										
	109 年	100.0	17.0	8.5	74.5	34.6	21.1	4.9	6.1	5.8	2.1
	110 年	100.0	35.1	11.0	54.0	30.2	12.4	6.6	3.2	1.6	-
男性	109 年	100.0	10.2	7.0	82.8	24.6	29.7	11.6	0.3	12.9	3.7
	110 年	100.0	32.9	5.1	62.0	20.9	16.4	13.4	5.6	5.6	-
110 年女性較男性增減百分點		-	2.2	5.9	-8.0	9.3	-4.0	-6.8	-2.4	-4.0	-

3.有未滿 3 歲子女之女性受僱者認為每天可申請減少 1 小時工時(不請求報酬)不足夠之比率為 19.7%，低於男性之 38.2%

有未滿 3 歲子女之女性受僱者認為每天減少 1 小時工時(不請求報酬)不足夠之比率為 19.7%，低於男性之 38.2%；其需求之時數女、男性受僱者均以每天減少「2 小時」居多，分別占 15.1%及 29.9%。

表 2-21 有未滿 3 歲子女之受僱者認為「為撫育未滿 3 歲子女，可申請每天減少 1 小時工時(不請求報酬)」之足夠情形

單位：%

		總計	足夠	不足夠-按需減少時數分				
				計	2 小時	3 小時	4 小時	5 小時以上
女性	107 年	100.0	69.1	30.9	20.8	7.7	2.5	0.0
	108 年	100.0	77.4	22.6	15.7	3.8	2.8	0.4
	109 年	100.0	74.9	25.1	20.6	4.1	0.4	-
	110 年	100.0	80.3	19.7	15.1	3.7	0.8	-
男性	109 年	100.0	61.0	39.0	27.5	9.2	2.3	-
	110 年	100.0	61.8	38.2	29.9	6.4	1.8	-
110 年女性較男性增減百分點		-	18.5	-18.5	-14.8	-2.7	-1.0	-



### (十一)申請「育嬰留職停薪」情形

#### 1.有未滿3歲子女之女性、男性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」比率分別為51.5%及5.9%

98年5月起開始實施就業保險育嬰留職停薪津貼，至110年底，累計初次核付86.4萬人，其中女性71.1萬人占82.3%，男性15.3萬人占17.7%。各年初次核付人數由98年之2.6萬人，成長至104年8.6萬人最多，惟後續受出生人數減少影響，初次核付人數亦呈減少，109年減至7.7萬人，惟110年升至8.2萬人。

有未滿3歲子女之女性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」比率為51.5%，未曾申請占48.5%，沒有申請主要原因以「家人、保母或托嬰中心會負責照顧」占29.7%最高，其次為「擔心收入減少」占7.3%，「擔心失去工作」占5%居第三。

有未滿3歲子女之男性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」比率為5.9%，未曾申請占94.1%，沒有申請主要原因以「家人、保母或托嬰中心會負責照顧」占65.1%最高，其次為「員工人數少，公司無法提供」占13.3%。

表 2-22 就業保險育嬰留職津貼初次核付人數

	單位：人		
	總計	男性	女性
100年	40,498	6,928	33,570
101年	56,165	8,947	47,218
102年	62,595	10,308	52,287
103年	68,301	11,013	57,288
104年	85,872	14,258	71,614
105年	85,655	14,909	70,746
106年	85,022	15,050	69,972
107年	81,333	14,739	66,594
108年	79,025	15,038	63,987
109年	76,711	14,241	62,470
110年	82,409	16,472	65,937
98年至110年底	864,276	153,211	711,065

資料來源：勞動部性別統計指標。

表 2-23 有未滿 3 歲子女之受僱者申請「育嬰留職停薪」情形

單位：%

	總計	曾申請	未曾申請	原因								
				家人、保母或托嬰中心會負責照顧	擔心收入減少	擔心失去工作	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷或受影響或不平等對待	公司拒絕申請	員工人數少，公司無法提供	配偶申請	其他
<b>女性</b>												
108 年	100.0	40.2	59.8	36.3	10.6	5.6	0.7	1.6	1.8	0.6	-	2.7
109 年	100.0	50.5	49.5	23.6	11.9	6.1	3.6	0.5	1.1	0.3	1.0	1.5
110 年	100.0	51.5	48.5	29.7	7.3	5.0	1.9	3.0	0.1	1.2	0.1	0.2
<b>男性</b>												
109 年	100.0	10.9	89.1	45.9	24.0	3.4	1.5	0.3	0.9	-	13.0	-
110 年	100.0	5.9	94.1	65.1	2.4	3.5	5.4	3.3	-	13.3	1.2	-

## 2.逾 7 成 5 之女、男性受僱者認為應放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪

女、男性受僱者認為應放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪者分別占 76.2% 及 79.7%，應放寬主要原因均以「可更彈性運用以照顧子女」最高，分別為 52.2% 及 51.3%，其次為「經濟因素考量」，分別為 11.6% 及 13.6%，「擔心無法回復原職」(勞工擔心申請期長易被調職，故認為應放寬較短之申請期)居第三，分別為 6% 及 8.5%。

表 2-24 受僱者認為應放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪情形

中華民國 110 年 9 月

單位：%

	總計	不應放寬	應放寬—按主要原因分					
			擔心無法回復原職	經濟因素考量	可更彈性運用以照顧子女	擔心陞遷或考績受影響	考量任職單位人力問題	
女性	100.0	23.8	76.2	6.0	11.6	52.2	2.3	4.1
男性	100.0	20.3	79.7	8.5	13.6	51.3	2.0	4.4

說明：育嬰留職停薪期間，每次以不少於六個月為原則。但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限。

(十二) 有未滿3歲子女之女性受僱者有哺(集)乳需求比率為24.9%，高於男性之13.5%

有未滿3歲子女之女性受僱者有哺(集)乳需求占24.9%，高於男性(男性需求係指利用容器餵哺母乳、牛奶、羊乳等)之13.5%。女性受僱者之服務單位已設置哺(集)乳室占11.5%，尚未設置占13.4%，而需要服務單位設置哺(集)乳室占7.4%。

表 2-25 有未滿3歲子女之受僱者「哺(集)乳」需求情形

單位：%

		總計	沒有需求	有需求—按服務單位有沒有設置哺(集)乳室分				
				計	已設置	尚未設置-按是否需要服務單位設置哺(集)乳室分		
						小計	需要	不需要
女性	109年	100.0	85.2	14.8	4.8	10.0	6.0	4.0
	110年	100.0	75.1	24.9	11.5	13.4	7.4	5.9
男性	109年	100.0	94.5	5.5	3.9	1.7	-	1.7
	110年	100.0	86.5	13.5	13.3	0.2	-	0.2
110年女性較男性增減百分點		-	-11.4	11.4	-1.8	13.2	7.4	5.7

### 三、對性別工作平等法之認知概況

(一)受僱者知道在職場因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點  
縣市政府勞工行政單位申訴之比率，女性為 66.8%、男性為 67.6%

在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，受僱者知道可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之比率，女性為 66.8%，男性為 67.6%，相差 0.8 個百分點。

按服務單位員工規模別觀察，女性受僱者知道申訴單位比率隨規模而遞增，「29 人以下」為 65.3% 最低，「250 人以上」為 73.8% 最高。

表 2-26 受僱者在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點  
縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形

單位：%

		總計	知道	不知道	
女性	100 年	100.0	64.6	35.4	
	101 年	100.0	67.2	32.8	
	102 年	100.0	65.6	34.4	
	104 年	100.0	68.0	32.0	
	105 年	100.0	63.7	36.3	
	106 年	100.0	63.7	36.3	
	107 年	100.0	64.8	35.2	
	109 年	100.0	66.0	34.0	
	110 年	100.0	66.8	33.2	
	<b>服務單位員工規模別</b>				
		29 人以下	100.0	65.3	34.7
		30~99 人	100.0	65.8	34.2
		100~249 人	100.0	67.2	32.8
		250 人以上	100.0	73.8	26.2
	拒答	100.0	47.5	52.5	
男性	100 年	100.0	69.0	31.0	
	101 年	100.0	72.5	27.5	
	102 年	100.0	67.5	32.5	
	104 年	100.0	65.8	34.2	
	105 年	100.0	62.6	37.4	
	106 年	100.0	62.1	37.9	
	107 年	100.0	68.7	31.3	
	109 年	100.0	67.0	33.0	
	110 年	100.0	67.6	32.4	
	110 年女性較男性增減百分點		-	-0.8	0.8

**(二)女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練占 23.6%，高於男性之 22.1%**

受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練之比率，女性為 23.6%，男性為 22.1%，相差 1.5 個百分點。與 109 年相較，女、男性有參加比率分別上升 0.5、0.2 個百分點。

按職業別觀察，女性受僱者有參加宣導或訓練比率，以「專業人員」之 30.9% 最高，其次為「民意代表、主管及經理人員」之 28.8%；最低為「技藝有關工作人員」之 9.8%。

按行業別觀察，女性受僱者有參加宣導或訓練比率，以「金融及保險業」之 48.4% 最高，其次為「醫療保健及社會工作服務業」之 40.3%，再其次為「用水供應及污染整治業」之 38.6%；最低為「住宿及餐飲業」及「營建工程業」各 11%。

按服務單位員工規模別觀察，女性受僱者有參加宣導或訓練比率隨規模遞增，由「29 人以下」之 13.3% 遞增至「250 人以上」之 39.7%。

表 2-27 受僱者最近一年參加職場性別工作平等宣導或教育訓練情形

單位：%

		總計	有參加	沒有參加	
女性	106 年	100.0	18.3	81.7	
	107 年	100.0	16.7	83.3	
	108 年	100.0	22.2	77.8	
	109 年	100.0	23.1	76.9	
	110 年	100.0	23.6	76.4	
	<b>職業別</b>				
		民意代表、主管及經理人員	100.0	28.8	71.2
		專業人員	100.0	30.9	69.1
		技術員及助理專業人員	100.0	24.0	76.0
		事務支援人員	100.0	26.3	73.7
		服務及銷售工作人員	100.0	19.7	80.3
		農、林、漁、牧業生產人員*	100.0	0.8	99.2
		技藝有關工作人員	100.0	9.8	90.2
		機械設備操作及組裝人員	100.0	17.5	82.5
		基層技術工及勞力工	100.0	19.1	80.9
	<b>行業別</b>				
		農、林、漁、牧業*	100.0	17.8	82.2
		礦業及土石採取業*	100.0	6.8	93.2
		製造業	100.0	21.3	78.7
		電力及燃氣供應業*	100.0	38.3	61.7
		用水供應及污染整治業	100.0	38.6	61.4
		營建工程業	100.0	11.0	89.0
		批發及零售業	100.0	15.3	84.7
		運輸及倉儲業	100.0	23.8	76.2
		住宿及餐飲業	100.0	11.0	89.0
		出版影音及資通訊業	100.0	12.1	87.9
		金融及保險業	100.0	48.4	51.6
		不動產業	100.0	21.4	78.6
		專業、科學及技術服務業	100.0	14.0	86.0
		支援服務業	100.0	22.8	77.2
		公共行政及國防;強制性社會安全	100.0	38.0	62.0
		教育業	100.0	27.1	72.9
		醫療保健及社會工作服務業	100.0	40.3	59.7
	藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	23.5	76.5	
	其他服務業	100.0	18.3	81.7	
<b>服務單位員工規模別</b>					
	29 人以下	100.0	13.3	86.7	
	30~99 人	100.0	25.3	74.7	
	100~249 人	100.0	34.1	65.9	
	250 人以上	100.0	39.7	60.3	
	拒答	100.0	29.1	70.9	
男性	106 年	100.0	17.1	82.9	
	107 年	100.0	18.6	81.4	
	108 年	100.0	22.1	77.9	
	109 年	100.0	21.9	78.1	
	110 年	100.0	22.1	77.9	
110 年女性較男性增減百分點		-	1.5	-1.5	

說明：\*表示樣本數 30 人以下，抽樣誤差大，僅供參考不列入分析。

(三)女性受僱者認為性別工作平等法實施對於職場上的工作平等有改善占 64.8%，高於男性之 57.3%，相差 7.5 個百分點

女性受僱者認為性別工作平等法實施對職場上的工作平等有改善占 64.8%(非常明顯改善占 7.1%，明顯改善占 57.7%)，高於男性之 57.3%；認為沒有改善占 22.6%，表示無意見或不知道占 12.5%。

按年齡觀察，女性受僱者認為有改善比率隨年齡的提高而減少，由「15~24 歲」之 72.9%遞減至「55~64 歲」之 56.2%。

表 2-28 受僱者對「實施性別工作平等法，對職場工作平等改善情形」之看法

單位：%

		總計	有改善—按程度分			沒有改善	無意見/ 不知道
			計	非常明顯改善	明顯改善		
女性	104 年	100.0	56.2	6.0	50.2	24.9	19.0
	105 年	100.0	61.1	7.9	53.2	22.9	16.0
	106 年	100.0	61.6	7.8	53.8	25.9	12.5
	107 年	100.0	61.4	6.9	54.5	25.3	13.2
	108 年	100.0	61.5	6.4	55.1	16.7	21.8
	109 年	100.0	62.4	7.0	55.4	23.8	13.7
	110 年	100.0	64.8	7.1	57.7	22.6	12.5
	15~24 歲	100.0	72.9	15.9	57.0	22.6	4.5
	25~34 歲	100.0	68.1	4.3	63.9	20.6	11.3
	35~44 歲	100.0	64.1	7.8	56.3	23.2	12.7
	45~54 歲	100.0	62.6	6.1	56.5	23.5	13.9
55~64 歲	100.0	56.2	7.2	49.0	24.3	19.5	
男性	104 年	100.0	47.6	5.3	42.3	29.2	23.2
	105 年	100.0	56.8	5.7	51.1	25.1	18.2
	106 年	100.0	57.1	8.0	49.1	29.2	13.7
	107 年	100.0	56.3	8.1	48.2	28.7	15.0
	108 年	100.0	56.7	6.1	50.6	21.2	22.0
	109 年	100.0	55.2	5.8	49.4	27.8	16.9
	110 年	100.0	57.3	6.9	50.4	25.8	17.0
110 年女性較男性增減百分點		-	7.5	0.2	7.3	-3.2	-4.5





## (參) 統計結果表

表1 受僱者最近一年在工作

中華民國

項目別	樣本數	總計	未曾發生	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)				
					雇主(負責人)	上司	下屬	同事	客戶
男性	1,208	100.0	98.7	1.3	0.0	1.0	-	0.2	0.7
女性	3,302	100.0	96.6	3.4	0.2	0.7	0.0	1.6	1.5
年齡									
15~24歲	128	100.0	96.0	4.0	-	-	-	1.6	2.3
25~34歲	1,070	100.0	94.7	5.3	0.1	1.3	0.2	3.0	2.3
35~44歲	1,056	100.0	98.1	1.9	0.4	0.5	-	0.9	0.4
45~54歲	640	100.0	96.6	3.4	0.2	0.6	-	0.9	2.0
55~64歲	408	100.0	97.4	2.6	-	0.2	-	1.7	0.7
教育程度									
國中及以下	123	100.0	97.5	2.5	-	-	-	1.1	1.5
高級中等(高中、高職)	653	100.0	97.6	2.4	-	-	-	1.0	1.5
專科	468	100.0	95.6	4.4	0.9	1.0	-	1.3	1.4
大學	1,693	100.0	96.7	3.3	0.2	0.6	0.1	1.7	1.3
研究所	365	100.0	94.4	5.6	-	2.8	-	3.7	2.4
婚姻狀況									
未婚	736	100.0	94.9	5.1	0.3	1.2	0.1	2.5	2.2
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.0	2.0	0.1	0.3	-	0.9	0.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	95.3	4.7	-	0.3	-	1.6	2.9
是否有12歲以下子女									
有	1,562	100.0	98.0	2.0	0.2	0.4	-	1.2	0.2
有未滿3歲子女	1,261	100.0	97.2	2.8	0.1	0.1	-	2.4	0.3
子女均在3歲以上	301	100.0	98.3	1.7	0.2	0.4	-	0.9	0.2
沒有	1,740	100.0	96.2	3.8	0.2	0.8	0.1	1.7	1.8
工作性質									
全時工作者	3,067	100.0	96.8	3.2	0.2	0.7	0.1	1.7	1.3
部分時間工作者	235	100.0	95.3	4.7	0.5	0.5	-	1.2	2.5
是否於109年7月至110年6月請領生育給付									
是	1,231	100.0	98.0	2.0	0.1	0.2	-	0.9	0.8
否	2,071	100.0	96.5	3.5	0.2	0.7	0.0	1.6	1.5
平均每月薪資									
未滿24,000元	166	100.0	94.9	5.1	0.7	0.7	-	1.6	2.1
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	96.8	3.2	0.2	0.2	-	1.6	1.4
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	97.2	2.8	0.2	0.4	0.1	1.2	1.1
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	96.2	3.8	-	1.3	-	1.6	1.7
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	95.3	4.7	-	1.7	-	4.1	1.5
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	95.9	4.1	-	2.6	-	2.6	1.5
8萬元及以上	145	100.0	97.8	2.2	-	0.0	-	0.0	2.2
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
服務單位規模別									
29人以下	1,424	100.0	96.6	3.4	0.3	0.4	0.1	1.4	1.6
30~99人	764	100.0	97.4	2.6	0.1	0.5	-	1.0	1.3
100~249人	472	100.0	95.0	5.0	0.3	1.1	-	2.6	2.1
250人以上	590	100.0	96.6	3.4	-	1.3	-	2.3	0.8
拒答	52	100.0	98.7	1.3	-	-	-	-	1.3

# 場所遭受性騷擾之情形

110年9月

單位：人，%

有沒有提出申訴															
有 申訴	向誰申訴(可複選)				申訴後的成效			沒有 申訴	未提出申訴的主要原因						
	部門 主管	單位 負責人	人事 部門 人員	其他	已 消弭	漸 改善	沒 改善		擔心遭 受二度 傷害	擔心遭強 迫調離原 來工作部 門或職位	擔心失 去工作	擔心別 人閒言 閒語	當開玩 笑，不 予理會	不知申 訴管道	
-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	0.3	-	0.0	-	0.9	-	
0.7	0.7	0.1	0.1	0.0	0.2	0.5	0.1	2.7	0.2	0.1	0.3	0.2	1.7	0.2	
0.1	0.1	0.0	-	0.0	0.1	-	-	3.9	-	-	-	1.1	0.5	2.3	
1.9	1.9	-	0.5	-	0.5	1.3	-	3.4	0.2	0.4	0.5	-	2.4	0.0	
0.4	0.3	0.3	-	-	0.1	0.3	-	1.5	-	0.1	0.1	0.2	1.1	-	
0.3	0.3	-	-	-	-	-	0.3	3.1	0.2	0.1	0.6	0.3	2.0	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	0.7	-	0.2	-	1.7	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	-	-	-	-	2.5	-	
0.2	0.2	0.0	-	0.0	0.0	-	0.2	2.2	0.2	-	-	0.3	1.0	0.8	
1.2	1.0	0.5	-	-	0.3	1.0	-	3.2	0.4	0.1	0.7	0.6	1.3	-	
0.6	0.6	-	0.3	-	0.1	0.5	-	2.7	0.1	0.3	0.2	0.1	1.9	0.0	
1.9	1.8	0.0	-	-	1.0	0.9	-	3.8	-	-	1.1	-	2.6	-	
1.2	1.2	-	0.3	-	0.3	0.9	-	3.8	0.1	0.3	0.4	0.3	2.2	0.5	
0.3	0.2	0.1	-	0.0	0.0	0.1	0.1	1.7	0.2	0.0	0.2	0.1	1.2	0.0	
0.8	0.7	0.8	-	-	0.8	-	-	3.9	-	-	0.5	1.2	2.1	-	
0.2	0.2	0.0	-	0.0	0.0	0.2	-	1.7	0.0	0.0	0.3	0.1	1.2	0.0	
1.1	0.9	0.2	-	0.1	0.2	0.8	-	1.8	0.0	0.0	0.0	-	1.6	0.1	
-	-	-	-	-	-	-	-	1.7	-	-	0.4	0.2	1.1	-	
0.8	0.8	0.1	0.2	-	0.2	0.5	0.1	3.0	0.2	0.2	0.3	0.2	1.8	0.3	
0.8	0.8	0.1	0.1	0.0	0.2	0.5	0.1	2.4	0.2	0.2	0.3	0.2	1.5	0.0	
-	-	-	-	-	-	-	-	4.7	-	-	0.5	-	2.6	1.6	
1.0	0.6	0.3	-	0.2	0.5	0.4	-	1.0	0.0	0.0	0.1	-	0.7	0.2	
0.7	0.7	0.1	0.1	-	0.2	0.5	0.1	2.8	0.2	0.1	0.3	0.2	1.7	0.2	
-	-	-	-	-	-	-	-	5.1	-	-	0.7	-	2.3	2.1	
0.7	0.6	0.3	0.1	-	0.3	0.2	0.2	2.5	0.4	0.3	0.4	0.2	1.1	-	
0.3	0.3	-	0.3	0.0	0.0	0.3	-	2.5	0.1	0.1	0.1	0.3	1.8	0.0	
1.7	1.7	-	-	-	0.0	1.7	-	2.0	-	-	0.0	-	2.0	-	
0.9	0.8	0.1	-	-	0.0	0.9	-	3.8	-	-	0.3	0.4	3.1	-	
2.6	2.6	-	-	-	2.6	-	-	1.5	-	-	-	-	1.5	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	-	0.0	2.2	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.6	0.5	0.2	-	-	0.1	0.4	0.1	2.8	0.1	-	0.3	0.2	1.7	0.4	
0.4	0.4	-	0.4	0.0	0.0	0.4	-	2.2	-	0.7	0.3	-	1.3	0.0	
1.1	1.0	0.0	-	-	0.0	1.0	-	3.9	0.3	-	0.8	0.7	2.1	-	
1.1	1.1	-	0.2	-	0.8	0.3	-	2.3	0.3	0.0	-	0.2	1.8	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	1.3	-	-	-	-	-	

表1 受僱者最近一年在工作

中華民國

項目別	樣本數	總計	未曾發生	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)				
					雇主(負責人)	上司	下屬	同事	客戶
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>98.7</b>	<b>1.3</b>	<b>0.0</b>	<b>1.0</b>	<b>-</b>	<b>0.2</b>	<b>0.7</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>96.6</b>	<b>3.4</b>	<b>0.2</b>	<b>0.7</b>	<b>0.0</b>	<b>1.6</b>	<b>1.5</b>
職業別									
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	99.9	0.1	-	0.0	-	0.0	0.1
專業人員	452	100.0	96.1	3.9	0.2	1.3	-	2.0	1.8
技術員及助理專業人員	687	100.0	96.8	3.2	0.3	0.6	0.2	1.4	1.7
事務支援人員	1,392	100.0	95.2	4.8	0.4	1.2	-	2.9	0.8
服務及銷售工作人員	338	100.0	96.3	3.7	-	-	-	0.3	3.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	98.3	1.7	-	-	-	1.7	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	98.6	1.4	-	-	-	1.4	-
基層技術工及勞力工	124	100.0	97.3	2.7	-	1.1	-	1.6	0.0
行業別									
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
製造業	772	100.0	96.7	3.3	0.2	0.3	0.2	2.8	0.3
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
營建工程業	121	100.0	95.8	4.2	0.0	0.7	-	2.7	0.8
批發及零售業	408	100.0	97.3	2.7	-	-	-	0.5	2.2
運輸及倉儲業	105	100.0	95.5	4.5	-	-	-	3.3	1.3
住宿及餐飲業	158	100.0	96.1	3.9	-	0.3	-	0.8	2.8
出版影音及資通訊業	127	100.0	95.8	4.2	-	4.2	-	4.2	-
金融及保險業	254	100.0	93.6	6.4	-	2.5	-	3.8	3.5
不動產業	59	100.0	93.6	6.4	0.2	0.3	-	0.4	5.6
專業、科學及技術服務業	170	100.0	96.3	3.7	0.9	2.3	-	0.6	2.2
支援服務業	111	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	93.9	6.1	-	2.5	-	2.2	1.4
教育業	274	100.0	98.8	1.2	-	0.7	-	0.6	0.4
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	95.3	4.7	0.8	0.2	-	0.1	3.7
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	96.9	3.1	3.0	-	-	-	0.2
其他服務業	127	100.0	97.4	2.6	-	-	-	2.6	-
公司所在地									
北部地區	1,638	100.0	96.3	3.7	0.1	0.9	0.1	1.9	1.3
中部地區	739	100.0	97.5	2.5	0.1	0.5	-	0.9	1.4
南部地區	832	100.0	96.6	3.4	0.4	0.5	-	1.5	1.5
東部地區	93	100.0	92.1	7.9	-	-	-	2.3	5.7

# 場所遭受性騷擾之情形(續)

110年9月

單位：人，%

有沒有提出申訴															
有申訴	向誰申訴(可複選)				申訴後的成效			沒有申訴	未提出申訴的主要原因						
	部門主管	單位負責人	人事部門人員	其他	已消弭	漸改善	沒改善		擔心遭受二度傷害	擔心遭強迫調離原工作部門或職位	擔心失去工作	擔心別人閒言閒語	當開玩笑，不予理會	不知申訴管道	
-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	0.3	-	0.0	-	0.9	-	
0.7	0.7	0.1	0.1	0.0	0.2	0.5	0.1	2.7	0.2	0.1	0.3	0.2	1.7	0.2	
-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	-	0.0	0.1	-	-	-	
1.9	1.9	-	-	-	0.6	1.2	-	2.0	-	-	0.3	-	1.8	-	
0.5	0.5	0.0	0.2	-	-	0.5	-	2.7	0.4	-	0.6	-	1.7	0.0	
1.0	0.9	0.4	0.3	0.0	0.4	0.6	-	3.7	0.0	0.2	0.4	0.2	2.9	-	
0.3	0.3	-	-	-	-	-	0.3	3.3	0.1	0.5	-	0.4	1.3	1.1	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	1.7	1.7	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	-	-	-	-	1.4	-	
0.0	-	0.0	-	-	0.0	-	-	2.7	-	-	1.1	1.6	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.8	0.8	-	0.2	-	-	0.8	-	2.5	0.2	0.0	0.4	0.4	1.5	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	4.2	2.6	-	-	-	1.6	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	2.7	-	0.6	0.2	0.5	1.4	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	4.5	-	-	-	-	4.5	-	
0.8	0.8	-	-	-	-	-	0.8	3.1	-	0.3	-	-	-	2.8	
4.2	4.2	-	-	-	4.2	-	-	0.0	-	-	-	-	0.0	-	
0.6	0.6	-	0.6	-	-	0.6	-	5.8	0.7	0.5	0.3	0.5	3.9	-	
0.7	0.4	0.3	-	0.4	0.4	0.3	-	5.8	-	-	-	-	5.5	0.3	
0.9	-	0.9	-	-	-	0.9	-	2.8	-	-	0.8	-	2.0	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.0	1.0	-	-	-	-	1.0	-	5.1	-	-	1.5	-	3.6	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	-	-	0.4	-	0.8	-	
1.3	1.3	0.0	-	-	0.1	1.3	-	3.4	0.2	-	0.3	0.2	2.6	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	0.2	-	3.0	-	
2.0	2.0	1.0	0.9	-	2.0	-	-	0.7	-	-	-	-	0.7	-	
0.8	0.7	0.1	0.1	0.0	0.2	0.6	-	2.9	0.3	0.1	0.1	0.4	1.6	0.4	
0.5	0.5	-	0.2	-	-	0.2	0.3	2.0	-	-	0.7	-	1.3	-	
0.2	0.2	0.0	0.2	-	0.2	0.0	-	3.2	0.2	0.4	0.4	0.1	2.2	-	
7.9	7.9	2.3	-	-	2.3	5.7	-	-	-	-	-	-	-	-	

表2 受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴		
			有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
男性	1,208	100.0	38.1	47.0	14.9	32.6	47.6	19.8	64.9	31.2	4.0
女性	3,302	100.0	43.0	45.3	11.7	37.6	46.9	15.5	76.0	20.5	3.5
年齡											
15~24歲	128	100.0	68.2	22.1	9.7	56.8	23.8	19.4	86.6	11.7	1.8
25~34歲	1,070	100.0	40.6	46.8	12.6	35.9	47.1	17.0	83.4	13.1	3.5
35~44歲	1,056	100.0	48.1	42.2	9.7	42.6	43.7	13.7	77.5	19.5	3.0
45~54歲	640	100.0	35.9	51.6	12.5	31.1	53.6	15.2	69.2	26.3	4.5
55~64歲	408	100.0	28.5	56.7	14.8	25.4	60.4	14.2	58.1	38.0	3.8
教育程度											
國中及以下	123	100.0	24.1	57.8	18.1	16.4	63.0	20.6	46.5	47.4	6.1
高級中等(高中、高職)	653	100.0	33.6	52.2	14.2	29.6	55.7	14.7	69.5	27.3	3.2
專科	468	100.0	43.3	49.7	7.0	35.9	49.9	14.2	74.6	21.9	3.5
大學	1,693	100.0	47.4	41.8	10.8	41.6	42.2	16.2	83.3	13.5	3.1
研究所	365	100.0	64.8	24.7	10.6	62.2	25.0	12.8	89.9	6.8	3.2
婚姻狀況											
未婚	736	100.0	47.8	40.3	11.9	41.7	42.4	16.0	80.2	16.5	3.4
已婚(或同居)	2,412	100.0	39.5	49.2	11.3	34.7	50.2	15.1	72.8	23.6	3.6
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	40.1	46.8	13.2	34.8	49.7	15.5	75.3	21.7	3.0
是否有12歲以下子女											
有	1,562	100.0	48.5	41.1	10.3	43.1	42.0	14.9	79.9	18.1	2.1
有未滿3歲子女	1,261	100.0	46.8	42.8	10.4	43.7	37.6	18.8	90.5	7.6	1.9
子女均在3歲以上	301	100.0	49.0	40.7	10.3	43.0	43.2	13.9	77.2	20.7	2.1
沒有	1,740	100.0	41.7	46.4	12.0	36.3	48.1	15.6	75.1	21.1	3.8
工作性質											
全時工作者	3,067	100.0	44.4	44.0	11.6	39.0	45.6	15.3	77.8	18.5	3.7
部分時間工作者	235	100.0	33.4	54.8	11.8	28.1	55.3	16.5	64.0	34.4	1.6
是否於109年7月至110年6月請領生育給付											
是	1,231	100.0	52.4	27.9	19.7	48.0	29.6	22.4	90.8	5.0	4.1
否	2,071	100.0	42.8	45.6	11.5	37.4	47.2	15.4	75.8	20.8	3.5
平均每月薪資											
未滿24,000元	166	100.0	34.5	53.6	11.9	29.7	55.4	14.9	63.6	34.7	1.7
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	34.8	52.2	12.9	27.2	53.2	19.6	68.7	27.1	4.2
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	39.2	47.5	13.3	35.1	50.2	14.7	76.4	19.3	4.3
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	56.3	34.8	8.9	50.2	36.8	13.0	88.1	9.5	2.4
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	55.0	32.8	12.1	54.8	33.8	11.4	85.4	12.9	1.7
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	66.2	29.7	4.0	57.5	31.7	10.8	87.1	11.4	1.5
8萬元及以上	145	100.0	66.2	29.4	4.3	63.5	22.5	14.0	88.4	6.9	4.6
拒答	17	100.0	87.5	12.0	0.5	86.6	12.2	1.3	99.9	-	0.1
服務單位規模別											
29人以下	1,424	100.0	26.7	65.1	8.2	20.2	67.5	12.2	67.5	29.0	3.5
30~99人	764	100.0	43.3	38.5	18.3	38.6	41.8	19.6	77.1	18.9	4.0
100~249人	472	100.0	51.8	33.9	14.3	56.3	29.5	14.2	82.6	13.0	4.4
250人以上	590	100.0	78.2	12.5	9.3	67.2	14.8	18.0	92.7	5.5	1.8
拒答	52	100.0	50.7	27.2	22.2	40.8	23.4	35.8	67.8	27.4	4.8

表2 受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴		
			有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
男性	1,208	100.0	38.1	47.0	14.9	32.6	47.6	19.8	64.9	31.2	4.0
女性	3,302	100.0	43.0	45.3	11.7	37.6	46.9	15.5	76.0	20.5	3.5
職業別											
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	51.4	45.6	3.0	56.9	39.6	3.5	89.0	7.4	3.6
專業人員	452	100.0	58.2	31.3	10.5	51.3	36.9	11.9	86.0	11.3	2.7
技術員及助理專業人員	687	100.0	45.7	42.3	12.0	40.1	42.5	17.4	79.2	16.1	4.7
事務支援人員	1,392	100.0	45.3	43.6	11.1	39.2	45.0	15.8	78.9	18.4	2.7
服務及銷售工作人員	338	100.0	36.8	54.3	8.9	30.6	56.2	13.2	69.8	28.9	1.4
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	0.8	99.2	-	0.8	99.2	-	57.9	42.1	-
技藝有關工作人員	31	100.0	10.7	67.7	21.7	12.5	67.4	20.1	51.0	45.7	3.3
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	33.6	50.9	15.5	29.6	52.4	18.0	71.4	22.9	5.7
基層技術工及勞力工	124	100.0	32.4	50.6	17.0	27.4	49.1	23.5	62.0	30.7	7.3
行業別											
農、林、漁、牧業	20	100.0	13.0	69.6	17.4	3.1	73.5	23.4	68.6	30.8	0.5
礦業及土石採取業	7	100.0	20.0	80.0	-	14.5	85.5	-	100.0	-	-
製造業	772	100.0	42.0	47.5	10.5	37.7	47.7	14.6	76.7	19.0	4.3
電力及燃氣供應業	26	100.0	59.4	40.0	0.5	60.3	39.0	0.6	61.0	39.0	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	20.8	53.4	25.8	39.2	53.1	7.7	63.6	35.7	0.7
營建工程業	121	100.0	25.9	68.7	5.4	14.5	77.4	8.1	62.1	28.2	9.7
批發及零售業	408	100.0	34.9	55.3	9.9	30.2	58.0	11.8	71.8	25.6	2.6
運輸及倉儲業	105	100.0	54.7	26.9	18.4	48.9	29.7	21.4	87.3	11.9	0.9
住宿及餐飲業	158	100.0	28.1	58.1	13.8	16.9	63.3	19.8	54.4	43.8	1.8
出版影音及資通訊業	127	100.0	40.2	51.3	8.4	27.3	58.1	14.7	76.2	16.7	7.1
金融及保險業	254	100.0	62.1	21.6	16.3	59.4	18.2	22.4	85.5	10.2	4.2
不動產業	59	100.0	16.5	67.7	15.8	26.2	58.6	15.1	65.4	34.6	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	25.9	61.8	12.3	22.3	56.1	21.7	88.1	11.6	0.3
支援服務業	111	100.0	30.7	55.6	13.7	15.7	61.6	22.7	66.6	25.4	8.1
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	73.8	14.4	11.7	72.2	11.4	16.4	86.7	11.5	1.8
教育業	274	100.0	50.2	37.5	12.3	47.1	37.2	15.7	80.9	12.8	6.3
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	64.6	26.8	8.6	53.1	34.3	12.6	83.5	15.2	1.3
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	24.5	72.7	2.8	24.3	73.2	2.6	95.8	4.2	-
其他服務業	127	100.0	29.6	51.2	19.2	29.7	54.7	15.7	67.9	30.3	1.8
公司所在地											
北部地區	1,638	100.0	44.9	43.0	12.1	39.2	43.5	17.3	78.8	16.6	4.5
中部地區	739	100.0	38.7	50.7	10.6	33.1	54.3	12.6	70.4	27.7	1.9
南部地區	832	100.0	42.1	45.9	11.9	38.5	47.1	14.5	75.0	22.2	2.8
東部地區	93	100.0	55.2	35.0	9.8	38.6	45.1	16.3	82.7	14.7	2.6

表3 受僱者最近一年於「求職」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.1	0.9	0.1	0.9
女性	3,302	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
35~44歲	1,056	100.0	98.7	1.3	0.0	1.3
45~54歲	640	100.0	98.6	1.4	0.1	1.3
55~64歲	408	100.0	98.4	1.6	-	1.6
教育程度						
國中及以下	123	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	98.3	1.7	0.0	1.7
專科	468	100.0	99.3	0.7	-	0.7
大學	1,693	100.0	99.1	0.9	0.1	0.8
研究所	365	100.0	99.1	0.9	-	0.9
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.7	1.3	0.0	1.2
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	97.9	2.1	-	2.1
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	98.3	1.7	0.0	1.7
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.4	0.6	0.2	0.3
子女均在3歲以上	301	100.0	98.0	2.0	-	2.0
沒有	1,740	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.1	0.9	0.0	0.9
部分時間工作者	235	100.0	98.4	1.6	0.0	1.6
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	98.7	1.3	0.5	0.8
否	2,071	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	97.9	2.1	0.0	2.1
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	98.7	1.3	-	1.3
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.2	0.8	-	0.8
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	99.4	0.6	0.0	0.5
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.5	0.5	0.4	0.1
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	98.8	1.2	0.0	1.2
8萬元及以上	145	100.0	99.4	0.6	-	0.6
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	98.6	1.4	0.0	1.4
30~99人	764	100.0	99.1	0.9	0.1	0.7
100~249人	472	100.0	99.0	1.0	-	1.0
250人以上	590	100.0	99.6	0.4	-	0.4
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-



表3 受僱者最近一年於「求職」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.1	0.9	0.1	0.9
女性	3,302	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	98.0	2.0	0.0	2.0
專業人員	452	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
技術員及助理專業人員	687	100.0	98.9	1.1	0.1	1.0
事務支援人員	1,392	100.0	99.5	0.5	-	0.5
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.4	0.6	-	0.6
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	97.2	2.8	0.0	2.8
基層技術工及勞力工	124	100.0	96.2	3.8	-	3.8
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	98.4	1.6	0.0	1.6
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	99.7	0.3	-	0.3
批發及零售業	408	100.0	99.6	0.4	-	0.4
運輸及倉儲業	105	100.0	98.8	1.2	-	1.2
住宿及餐飲業	158	100.0	98.9	1.1	-	1.1
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	0.0	-	0.0
金融及保險業	254	100.0	99.6	0.4	0.4	0.0
不動產業	59	100.0	99.3	0.7	0.4	0.4
專業、科學及技術服務業	170	100.0	99.6	0.4	0.0	0.4
支援服務業	111	100.0	97.0	3.0	0.1	2.9
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	97.2	2.8	-	2.8
教育業	274	100.0	98.9	1.1	-	1.1
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.6	0.4	-	0.4
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	99.5	0.5	-	0.5
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
中部地區	739	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
南部地區	832	100.0	98.8	1.2	0.1	1.1
東部地區	93	100.0	100.0	0.0	-	0.0

表4 受僱者最近一年於「工作分配」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	97.7	2.3	0.3	2.0
女性	3,302	100.0	97.9	2.1	0.2	1.9
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	0.0	-	0.0
25~34歲	1,070	100.0	98.2	1.8	0.4	1.4
35~44歲	1,056	100.0	97.7	2.3	0.2	2.2
45~54歲	640	100.0	97.7	2.3	-	2.3
55~64歲	408	100.0	96.5	3.5	0.3	3.2
教育程度						
國中及以下	123	100.0	98.5	1.5	-	1.5
高級中等(高中、高職)	653	100.0	97.8	2.2	0.1	2.1
專科	468	100.0	97.9	2.1	-	2.1
大學	1,693	100.0	98.3	1.7	0.2	1.6
研究所	365	100.0	96.4	3.6	1.0	2.6
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	98.9	1.1	0.4	0.8
已婚(或同居)	2,412	100.0	97.2	2.8	0.0	2.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	96.7	3.3	0.5	2.8
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	96.0	4.0	0.0	4.0
有未滿3歲子女	1,261	100.0	95.3	4.7	0.2	4.4
子女均在3歲以上	301	100.0	96.1	3.9	-	3.9
沒有	1,740	100.0	98.4	1.6	0.2	1.4
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	98.1	1.9	0.2	1.7
部分時間工作者	235	100.0	96.8	3.2	0.0	3.2
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	97.7	2.3	0.6	1.7
否	2,071	100.0	97.9	2.1	0.2	1.9
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	95.8	4.2	0.0	4.2
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	98.3	1.7	-	1.7
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	98.5	1.5	0.3	1.2
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	98.8	1.2	0.0	1.2
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	97.7	2.3	-	2.3
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	91.4	8.6	2.6	6.0
8萬元及以上	145	100.0	97.8	2.2	0.1	2.2
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	97.8	2.2	0.0	2.2
30~99人	764	100.0	99.2	0.8	0.0	0.7
100~249人	472	100.0	97.7	2.3	0.5	1.8
250人以上	590	100.0	96.5	3.5	0.7	2.8
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-

表4 受僱者最近一年於「工作分配」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	97.7	2.3	0.3	2.0
女性	3,302	100.0	97.9	2.1	0.2	1.9
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	97.4	2.6	0.0	2.6
專業人員	452	100.0	97.2	2.8	0.7	2.2
技術員及助理專業人員	687	100.0	97.6	2.4	0.2	2.2
事務支援人員	1,392	100.0	98.4	1.6	0.1	1.5
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.4	0.6	-	0.6
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	95.8	4.2	0.3	3.9
基層技術工及勞力工	124	100.0	96.6	3.4	-	3.4
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	96.5	3.5	0.3	3.3
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	99.5	0.5	-	0.5
營建工程業	121	100.0	99.7	0.3	-	0.3
批發及零售業	408	100.0	99.4	0.6	-	0.6
運輸及倉儲業	105	100.0	95.5	4.5	-	4.5
住宿及餐飲業	158	100.0	99.0	1.0	-	1.0
出版影音及資通訊業	127	100.0	93.1	6.9	4.2	2.7
金融及保險業	254	100.0	99.2	0.8	-	0.8
不動產業	59	100.0	99.0	1.0	0.4	0.6
專業、科學及技術服務業	170	100.0	98.8	1.2	-	1.2
支援服務業	111	100.0	98.4	1.6	0.1	1.5
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	97.2	2.8	-	2.8
教育業	274	100.0	97.4	2.6	-	2.6
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	97.9	2.1	0.2	1.9
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	99.8	0.2	-	0.2
其他服務業	127	100.0	99.5	0.5	-	0.5
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	98.1	1.9	0.4	1.6
中部地區	739	100.0	97.4	2.6	0.0	2.6
南部地區	832	100.0	97.8	2.2	-	2.2
東部地區	93	100.0	99.9	0.1	-	0.1

表5 受僱者最近一年於「調薪幅度」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	98.7	1.3	-	1.3
女性	3,302	100.0	96.8	3.2	0.5	2.7
年齡						
15~24歲	128	100.0	99.9	0.1	0.1	-
25~34歲	1,070	100.0	96.0	4.0	0.5	3.5
35~44歲	1,056	100.0	97.8	2.2	0.6	1.6
45~54歲	640	100.0	95.9	4.1	0.4	3.7
55~64歲	408	100.0	95.1	4.9	1.2	3.6
教育程度						
國中及以下	123	100.0	95.3	4.7	1.0	3.6
高級中等(高中、高職)	653	100.0	96.1	3.9	0.6	3.3
專科	468	100.0	98.2	1.8	0.3	1.5
大學	1,693	100.0	96.8	3.2	0.6	2.6
研究所	365	100.0	97.6	2.4	0.0	2.3
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	97.2	2.8	0.3	2.5
已婚(或同居)	2,412	100.0	96.8	3.2	0.5	2.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	94.5	5.5	2.1	3.5
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	96.7	3.3	0.8	2.5
有未滿3歲子女	1,261	100.0	96.2	3.8	0.5	3.3
子女均在3歲以上	301	100.0	96.8	3.2	0.9	2.3
沒有	1,740	100.0	96.8	3.2	0.5	2.7
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	96.6	3.4	0.6	2.9
部分時間工作者	235	100.0	98.3	1.7	0.2	1.5
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	96.5	3.5	1.1	2.3
否	2,071	100.0	96.8	3.2	0.5	2.7
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	98.1	1.9	0.3	1.7
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	95.9	4.1	0.7	3.4
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	97.0	3.0	0.8	2.2
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	97.4	2.6	0.0	2.6
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	98.1	1.9	-	1.9
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	93.9	6.1	0.0	6.1
8萬元及以上	145	100.0	96.9	3.1	0.8	2.3
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	97.3	2.7	0.4	2.4
30~99人	764	100.0	97.3	2.7	0.7	2.0
100~249人	472	100.0	95.5	4.5	-	4.5
250人以上	590	100.0	95.6	4.4	1.2	3.2
拒答	52	100.0	99.4	0.6	0.6	-

表5 受僱者最近一年於「調薪幅度」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	98.7	1.3	-	1.3
女性	3,302	100.0	96.8	3.2	0.5	2.7
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	97.2	2.8	-	2.8
專業人員	452	100.0	96.2	3.8	0.9	3.0
技術員及助理專業人員	687	100.0	97.1	2.9	0.5	2.3
事務支援人員	1,392	100.0	97.7	2.3	0.2	2.2
服務及銷售工作人員	338	100.0	98.0	2.0	0.0	1.9
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	94.2	5.8	2.6	3.3
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	92.9	7.1	1.3	5.8
基層技術工及勞力工	124	100.0	97.1	2.9	0.5	2.3
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	99.5	0.5	0.5	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	93.2	6.8	1.4	5.3
電力及燃氣供應業	26	100.0	99.8	0.2	-	0.2
用水供應及污染整治業	42	100.0	98.0	2.0	2.0	-
營建工程業	121	100.0	93.3	6.7	4.6	2.1
批發及零售業	408	100.0	98.0	2.0	-	2.0
運輸及倉儲業	105	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
住宿及餐飲業	158	100.0	97.4	2.6	0.3	2.3
出版影音及資通訊業	127	100.0	97.3	2.7	-	2.7
金融及保險業	254	100.0	98.3	1.7	-	1.7
不動產業	59	100.0	99.6	0.4	-	0.4
專業、科學及技術服務業	170	100.0	98.0	2.0	0.0	2.0
支援服務業	111	100.0	95.8	4.2	0.1	4.1
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	98.6	1.4	-	1.4
教育業	274	100.0	98.8	1.2	-	1.2
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	98.7	1.3	0.2	1.0
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	99.6	0.4	-	0.4
其他服務業	127	100.0	96.9	3.1	-	3.1
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	97.4	2.6	0.4	2.2
中部地區	739	100.0	95.8	4.2	0.4	3.7
南部地區	832	100.0	96.2	3.8	0.9	2.9
東部地區	93	100.0	99.9	0.1	-	0.1

表6 受僱者最近一年於「考核(考績或獎金)」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	98.6	1.4	0.1	1.3
女性	3,302	100.0	98.1	1.9	0.2	1.8
年齡						
15~24歲	128	100.0	99.5	0.5	-	0.5
25~34歲	1,070	100.0	98.8	1.2	0.0	1.1
35~44歲	1,056	100.0	97.8	2.2	0.4	1.8
45~54歲	640	100.0	97.5	2.5	0.1	2.4
55~64歲	408	100.0	96.8	3.2	0.3	3.0
教育程度						
國中及以下	123	100.0	98.2	1.8	-	1.8
高級中等(高中、高職)	653	100.0	97.5	2.5	0.4	2.2
專科	468	100.0	98.1	1.9	0.1	1.8
大學	1,693	100.0	98.3	1.7	0.1	1.6
研究所	365	100.0	98.5	1.5	0.1	1.5
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	98.8	1.2	-	1.2
已婚(或同居)	2,412	100.0	97.6	2.4	0.3	2.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	96.9	3.1	0.3	2.9
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	96.6	3.4	0.6	2.8
有未滿3歲子女	1,261	100.0	96.4	3.6	0.3	3.3
子女均在3歲以上	301	100.0	96.7	3.3	0.6	2.7
沒有	1,740	100.0	98.4	1.6	0.1	1.5
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	98.0	2.0	0.2	1.8
部分時間工作者	235	100.0	98.4	1.6	0.0	1.6
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	96.9	3.1	0.7	2.4
否	2,071	100.0	98.1	1.9	0.2	1.8
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	98.1	1.9	-	1.9
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	98.2	1.8	0.3	1.5
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	97.9	2.1	0.1	2.0
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	98.5	1.5	0.1	1.5
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.6	0.4	0.1	0.3
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	95.4	4.6	0.0	4.6
8萬元及以上	145	100.0	96.2	3.8	0.8	3.0
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	98.3	1.7	0.3	1.4
30~99人	764	100.0	98.6	1.4	0.1	1.2
100~249人	472	100.0	96.4	3.6	-	3.6
250人以上	590	100.0	97.8	2.2	0.0	2.1
拒答	52	100.0	99.9	0.1	0.1	-

表6 受僱者最近一年於「考核(考績或獎金)」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	98.6	1.4	0.1	1.3
女性	3,302	100.0	98.1	1.9	0.2	1.8
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	97.3	2.7	-	2.7
專業人員	452	100.0	97.1	2.9	0.2	2.7
技術員及助理專業人員	687	100.0	98.6	1.4	0.0	1.4
事務支援人員	1,392	100.0	98.7	1.3	0.1	1.2
服務及銷售工作人員	338	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	95.8	4.2	1.3	2.9
基層技術工及勞力工	124	100.0	97.8	2.2	-	2.2
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	96.9	3.1	0.5	2.6
電力及燃氣供應業	26	100.0	99.8	0.2	-	0.2
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	95.5	4.5	1.1	3.4
批發及零售業	408	100.0	98.5	1.5	-	1.5
運輸及倉儲業	105	100.0	99.9	0.1	0.1	-
住宿及餐飲業	158	100.0	98.9	1.1	-	1.1
出版影音及資通訊業	127	100.0	97.3	2.7	-	2.7
金融及保險業	254	100.0	98.3	1.7	-	1.7
不動產業	59	100.0	99.1	0.9	0.4	0.6
專業、科學及技術服務業	170	100.0	98.8	1.2	0.0	1.1
支援服務業	111	100.0	95.8	4.2	-	4.2
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	97.1	2.9	-	2.9
教育業	274	100.0	97.9	2.1	-	2.1
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.5	0.5	0.1	0.5
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	99.2	0.8	0.2	0.5
其他服務業	127	100.0	99.9	0.1	-	0.1
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	98.3	1.7	0.0	1.7
中部地區	739	100.0	97.6	2.4	0.1	2.3
南部地區	832	100.0	97.8	2.2	0.5	1.6
東部地區	93	100.0	99.8	0.2	-	0.2

表7 受僱者最近一年於「陞遷」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.2	0.8	-	0.8
女性	3,302	100.0	98.4	1.6	0.4	1.2
年齡						
15~24歲	128	100.0	99.5	0.5	-	0.5
25~34歲	1,070	100.0	98.8	1.2	0.6	0.6
35~44歲	1,056	100.0	98.4	1.6	0.3	1.2
45~54歲	640	100.0	97.8	2.2	0.5	1.6
55~64歲	408	100.0	98.0	2.0	0.0	1.9
教育程度						
國中及以下	123	100.0	99.5	0.5	-	0.5
高級中等(高中、高職)	653	100.0	98.3	1.7	0.4	1.3
專科	468	100.0	98.1	1.9	-	1.9
大學	1,693	100.0	98.7	1.3	0.5	0.8
研究所	365	100.0	97.6	2.4	1.0	1.4
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	98.9	1.1	0.7	0.4
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.1	1.9	0.1	1.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	98.0	2.0	0.3	1.7
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	97.0	3.0	0.2	2.8
有未滿3歲子女	1,261	100.0	97.0	3.0	0.1	3.0
子女均在3歲以上	301	100.0	97.0	3.0	0.2	2.8
沒有	1,740	100.0	98.8	1.2	0.4	0.8
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	98.4	1.6	0.4	1.2
部分時間工作者	235	100.0	98.9	1.1	-	1.1
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	98.4	1.6	0.2	1.5
否	2,071	100.0	98.4	1.6	0.4	1.2
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	98.8	1.2	-	1.2
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.3	0.7	-	0.7
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	98.1	1.9	0.8	1.1
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	98.9	1.1	-	1.1
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.1	0.9	0.5	0.5
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	93.3	6.7	2.6	4.1
8萬元及以上	145	100.0	96.1	3.9	0.1	3.8
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	98.9	1.1	0.0	1.1
30~99人	764	100.0	99.1	0.9	0.1	0.8
100~249人	472	100.0	97.4	2.6	0.7	1.9
250人以上	590	100.0	97.1	2.9	1.4	1.5
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-



表7 受僱者最近一年於「陞遷」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.2	0.8	-	0.8
女性	3,302	100.0	98.4	1.6	0.4	1.2
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	97.4	2.6	-	2.6
專業人員	452	100.0	97.4	2.6	0.6	1.9
技術員及助理專業人員	687	100.0	97.9	2.1	0.8	1.3
事務支援人員	1,392	100.0	98.6	1.4	0.2	1.2
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.6	0.4	0.3	0.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	98.7	1.3	-	1.3
基層技術工及勞力工	124	100.0	98.2	1.8	-	1.8
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	97.1	2.9	0.7	2.2
電力及燃氣供應業	26	100.0	99.5	0.5	-	0.5
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	99.7	0.3	-	0.3
批發及零售業	408	100.0	98.9	1.1	-	1.1
運輸及倉儲業	105	100.0	98.8	1.2	-	1.2
住宿及餐飲業	158	100.0	99.7	0.3	-	0.3
出版影音及資通訊業	127	100.0	95.8	4.2	4.2	0.0
金融及保險業	254	100.0	97.9	2.1	0.4	1.7
不動產業	59	100.0	99.8	0.2	-	0.2
專業、科學及技術服務業	170	100.0	99.6	0.4	-	0.4
支援服務業	111	100.0	95.9	4.1	2.5	1.6
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	98.4	1.6	-	1.6
教育業	274	100.0	99.2	0.8	-	0.8
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.4	0.6	0.3	0.3
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	99.8	0.2	-	0.2
其他服務業	127	100.0	99.9	0.1	-	0.1
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	98.4	1.6	0.6	1.0
中部地區	739	100.0	98.4	1.6	0.0	1.6
南部地區	832	100.0	98.5	1.5	0.4	1.1
東部地區	93	100.0	98.9	1.1	-	1.1

表8 受僱者最近一年於「訓練、進修」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.7	0.3	-	0.3
女性	3,302	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	99.4	0.6	0.2	0.4
35~44歲	1,056	100.0	99.6	0.4	0.1	0.3
45~54歲	640	100.0	99.3	0.7	-	0.7
55~64歲	408	100.0	98.6	1.4	0.0	1.4
教育程度						
國中及以下	123	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.1	0.9	-	0.9
專科	468	100.0	99.2	0.8	-	0.8
大學	1,693	100.0	99.7	0.3	0.2	0.1
研究所	365	100.0	98.8	1.2	-	1.2
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.5	0.5	0.2	0.3
已婚(或同居)	2,412	100.0	99.3	0.7	0.0	0.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	99.1	0.9	-	0.9
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.8	0.2	-	0.2
子女均在3歲以上	301	100.0	99.0	1.0	-	1.0
沒有	1,740	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
部分時間工作者	235	100.0	99.2	0.8	-	0.8
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	99.5	0.5	-	0.5
否	2,071	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	99.2	0.8	-	0.8
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.4	0.6	-	0.6
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.5	0.5	0.3	0.3
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	99.9	0.1	-	0.1
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.8	0.2	0.1	0.1
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	97.4	2.6	-	2.6
8萬元及以上	145	100.0	99.5	0.5	-	0.5
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.4	0.6	0.0	0.6
30~99人	764	100.0	99.7	0.3	-	0.3
100~249人	472	100.0	99.5	0.5	0.2	0.2
250人以上	590	100.0	98.9	1.1	0.3	0.8
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-

表8 受僱者最近一年於「訓練、進修」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.7	0.3	-	0.3
女性	3,302	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	98.6	1.4	-	1.4
專業人員	452	100.0	99.4	0.6	-	0.6
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.6	0.4	0.4	0.0
事務支援人員	1,392	100.0	99.6	0.4	0.0	0.4
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.7	0.3	-	0.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	98.7	1.3	-	1.3
基層技術工及勞力工	124	100.0	98.3	1.7	-	1.7
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	98.9	1.1	0.3	0.8
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	99.7	0.3	-	0.3
批發及零售業	408	100.0	99.7	0.3	-	0.3
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	127	100.0	95.8	4.2	-	4.2
金融及保險業	254	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	99.6	0.4	-	0.4
支援服務業	111	100.0	99.8	0.2	-	0.2
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	97.2	2.8	-	2.8
教育業	274	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.9	0.1	0.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.5	0.5	0.2	0.3
中部地區	739	100.0	99.1	0.9	-	0.9
南部地區	832	100.0	99.5	0.5	-	0.5
東部地區	93	100.0	98.9	1.1	-	1.1

表9 受僱者最近一年於「資遣、離職或解僱」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
女性	3,302	100.0	99.3	0.7	0.2	0.5
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	98.9	1.1	0.5	0.6
35~44歲	1,056	100.0	99.8	0.2	0.0	0.2
45~54歲	640	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
55~64歲	408	100.0	97.4	2.6	0.1	2.5
教育程度						
國中及以下	123	100.0	97.4	2.6	-	2.6
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.2	0.8	0.6	0.1
專科	468	100.0	99.6	0.4	0.1	0.3
大學	1,693	100.0	99.4	0.6	0.0	0.6
研究所	365	100.0	99.8	0.2	-	0.2
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.9	1.1	0.3	0.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	97.4	2.6	0.3	2.3
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	98.8	1.2	0.0	1.2
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
子女均在3歲以上	301	100.0	98.6	1.4	-	1.4
沒有	1,740	100.0	99.4	0.6	0.2	0.4
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.5	0.5	0.2	0.3
部分時間工作者	235	100.0	98.1	1.9	0.0	1.9
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	98.9	1.1	0.2	0.9
否	2,071	100.0	99.3	0.7	0.2	0.5
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	97.7	2.3	0.0	2.3
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.3	0.7	0.5	0.2
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.5	0.5	-	0.5
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	99.2	0.8	0.2	0.5
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.9	0.1	-	0.1
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	100.0	0.0	0.0	-
8萬元及以上	145	100.0	99.4	0.6	-	0.6
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	98.6	1.4	0.3	1.1
30~99人	764	100.0	99.7	0.3	0.2	0.1
100~249人	472	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	590	100.0	100.0	0.0	-	0.0
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-

表9 受僱者最近一年於「資遣、離職或解僱」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
女性	3,302	100.0	99.3	0.7	0.2	0.5
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	95.2	4.8	0.7	4.2
專業人員	452	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.4	0.6	-	0.6
事務支援人員	1,392	100.0	99.6	0.4	0.1	0.3
服務及銷售工作人員	338	100.0	100.0	0.0	-	0.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	94.7	5.3	-	5.3
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	98.0	2.0	1.6	0.3
基層技術工及勞力工	124	100.0	99.3	0.7	-	0.7
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	98.3	1.7	0.6	1.0
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	99.0	1.0	1.0	-
批發及零售業	408	100.0	99.9	0.1	-	0.1
運輸及倉儲業	105	100.0	95.4	4.6	-	4.6
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	0.0	-	0.0
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	100.0	0.0	-	0.0
不動產業	59	100.0	99.4	0.6	-	0.6
專業、科學及技術服務業	170	100.0	99.6	0.4	-	0.4
支援服務業	111	100.0	98.4	1.6	0.1	1.5
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	100.0	-	-	-
教育業	274	100.0	99.3	0.7	-	0.7
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.9	0.1	-	0.1
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
中部地區	739	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
南部地區	832	100.0	98.3	1.7	0.7	1.1
東部地區	93	100.0	98.9	1.1	-	1.1

表10 受僱者最近一年於「員工福利措施之提供」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.9	0.1	0.1	0.1
女性	3,302	100.0	99.4	0.6	0.2	0.4
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
35~44歲	1,056	100.0	99.4	0.6	0.6	0.0
45~54歲	640	100.0	99.1	0.9	-	0.9
55~64歲	408	100.0	98.7	1.3	0.0	1.3
教育程度						
國中及以下	123	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	98.8	1.2	0.4	0.8
專科	468	100.0	99.6	0.4	-	0.4
大學	1,693	100.0	99.7	0.3	0.0	0.2
研究所	365	100.0	98.9	1.1	0.7	0.4
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.7	0.3	0.2	0.1
已婚(或同居)	2,412	100.0	99.2	0.8	0.2	0.6
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	98.7	1.3	-	1.3
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	99.0	1.0	0.5	0.4
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.6	0.4	0.2	0.1
子女均在3歲以上	301	100.0	98.9	1.1	0.6	0.5
沒有	1,740	100.0	99.5	0.5	0.1	0.4
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.4	0.6	0.2	0.4
部分時間工作者	235	100.0	99.6	0.4	0.0	0.3
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	99.2	0.8	0.5	0.3
否	2,071	100.0	99.4	0.6	0.2	0.4
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	100.0	0.0	0.0	-
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.2	0.8	0.3	0.5
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.3	0.7	0.2	0.4
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	99.1	0.9	0.0	0.9
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.9	0.1	0.1	0.0
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	145	100.0	100.0	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.4	0.6	0.2	0.4
30~99人	764	100.0	99.1	0.9	0.4	0.5
100~249人	472	100.0	99.4	0.6	-	0.6
250人以上	590	100.0	99.8	0.2	-	0.2
拒答	52	100.0	99.9	0.1	0.1	-

表10 受僱者最近一年於「員工福利措施之提供」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.9	0.1	0.1	0.1
女性	3,302	100.0	99.4	0.6	0.2	0.4
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	99.4	0.6	-	0.6
專業人員	452	100.0	100.0	0.0	0.0	-
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.2	0.8	-	0.8
事務支援人員	1,392	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.6	0.4	0.0	0.4
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	98.5	1.5	1.1	0.4
基層技術工及勞力工	124	100.0	98.1	1.9	1.3	0.6
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	99.0	1.0	0.4	0.6
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	98.1	1.9	-	1.9
批發及零售業	408	100.0	99.9	0.1	-	0.1
運輸及倉儲業	105	100.0	99.9	0.1	0.1	-
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	0.0	-	0.0
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	59	100.0	99.6	0.4	0.4	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	111	100.0	96.9	3.1	3.0	0.0
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	98.7	1.3	-	1.3
教育業	274	100.0	98.9	1.1	-	1.1
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.5	0.5	0.2	0.3
中部地區	739	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
南部地區	832	100.0	99.3	0.7	0.4	0.3
東部地區	93	100.0	98.9	1.1	-	1.1

表11 受僱者最近一年於「育嬰留職停薪」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
女性	3,302	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	100.0	0.0	-	0.0
35~44歲	1,056	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
45~54歲	640	100.0	100.0	-	-	-
55~64歲	408	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	123	100.0	100.0	0.0	-	0.0
高級中等(高中、高職)	653	100.0	100.0	-	-	-
專科	468	100.0	100.0	0.0	-	0.0
大學	1,693	100.0	100.0	0.0	-	0.0
研究所	365	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,412	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.6	0.4	0.0	0.3
子女均在3歲以上	301	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,740	100.0	100.0	-	-	-
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
部分時間工作者	235	100.0	100.0	-	-	-
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	99.1	0.9	0.1	0.8
否	2,071	100.0	100.0	-	-	-
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	100.0	-	-	-
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	100.0	0.0	-	0.0
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	100.0	0.0	-	0.0
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	100.0	0.0	-	0.0
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	100.0	0.0	-	0.0
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	99.9	0.1	0.0	0.0
8萬元及以上	145	100.0	100.0	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	100.0	0.0	-	0.0
30~99人	764	100.0	100.0	0.0	-	0.0
100~249人	472	100.0	100.0	0.0	-	0.0
250人以上	590	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-



表11 受僱者最近一年於「育嬰留職停薪」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
女性	3,302	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	452	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
技術員及助理專業人員	687	100.0	100.0	0.0	-	0.0
事務支援人員	1,392	100.0	100.0	0.0	-	0.0
服務及銷售工作人員	338	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	124	100.0	100.0	0.0	-	0.0
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	408	100.0	100.0	0.0	-	0.0
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	0.0	-	0.0
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	0.0	-	0.0
金融及保險業	254	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	170	100.0	100.0	0.0	-	0.0
支援服務業	111	100.0	99.9	0.1	-	0.1
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	99.9	0.1	-	0.1
教育業	274	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	100.0	0.0	-	0.0
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	100.0	0.0	-	0.0
中部地區	739	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
南部地區	832	100.0	100.0	0.0	-	0.0
東部地區	93	100.0	99.9	0.1	-	0.1

表12 受僱者最近一年於「退休權利」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	100.0	0.0	0.0	-
女性	3,302	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	100.0	-	-	-
35~44歲	1,056	100.0	100.0	-	-	-
45~54歲	640	100.0	99.7	0.3	-	0.3
55~64歲	408	100.0	99.4	0.6	0.0	0.6
教育程度						
國中及以下	123	100.0	99.5	0.5	-	0.5
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.9	0.1	-	0.1
專科	468	100.0	99.9	0.1	-	0.1
大學	1,693	100.0	100.0	0.0	0.0	-
研究所	365	100.0	99.6	0.4	-	0.4
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.9	0.1	-	0.1
已婚(或同居)	2,412	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	99.3	0.7	-	0.7
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	100.0	-	-	-
有未滿3歲子女	1,261	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	301	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,740	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
部分時間工作者	235	100.0	99.8	0.2	-	0.2
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	100.0	-	-	-
否	2,071	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	100.0	-	-	-
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.7	0.3	-	0.3
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.9	0.1	-	0.1
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.9	0.1	0.1	-
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	145	100.0	100.0	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
30~99人	764	100.0	99.8	0.2	-	0.2
100~249人	472	100.0	99.7	0.3	-	0.3
250人以上	590	100.0	100.0	-	-	-
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-

表12 受僱者最近一年於「退休權利」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	100.0	0.0	0.0	-
女性	3,302	100.0	99.9	0.1	0.0	0.1
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	452	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.8	0.2	-	0.2
事務支援人員	1,392	100.0	99.8	0.2	0.0	0.2
服務及銷售工作人員	338	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	124	100.0	99.3	0.7	-	0.7
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	100.0	-	-	-
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	408	100.0	99.8	0.2	-	0.2
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	111	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	100.0	-	-	-
教育業	274	100.0	99.3	0.7	-	0.7
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.9	0.1	0.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.8	0.2	0.0	0.2
中部地區	739	100.0	100.0	-	-	-
南部地區	832	100.0	100.0	-	-	-
東部地區	93	100.0	98.9	1.1	-	1.1

表13 受僱者最近一年於求職或在職場上因「種族」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
女性	3,302	100.0	99.4	0.6	-	0.6
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	99.6	0.4	-	0.4
35~44歲	1,056	100.0	99.9	0.1	-	0.1
45~54歲	640	100.0	98.4	1.6	-	1.6
55~64歲	408	100.0	99.2	0.8	-	0.8
教育程度						
國中及以下	123	100.0	98.1	1.9	-	1.9
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.3	0.7	-	0.7
專科	468	100.0	99.3	0.7	-	0.7
大學	1,693	100.0	99.7	0.3	-	0.3
研究所	365	100.0	99.6	0.4	-	0.4
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.8	0.2	-	0.2
已婚(或同居)	2,412	100.0	99.2	0.8	-	0.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	98.7	1.3	-	1.3
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	99.3	0.7	-	0.7
有未滿3歲子女	1,261	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	301	100.0	99.2	0.8	-	0.8
沒有	1,740	100.0	99.4	0.6	-	0.6
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.4	0.6	-	0.6
部分時間工作者	235	100.0	99.3	0.7	-	0.7
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	100.0	-	-	-
否	2,071	100.0	99.4	0.6	-	0.6
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	99.0	1.0	-	1.0
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.5	0.5	-	0.5
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.1	0.9	-	0.9
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	99.7	0.3	-	0.3
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	145	100.0	100.0	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.5	0.5	-	0.5
30~99人	764	100.0	99.5	0.5	-	0.5
100~249人	472	100.0	99.1	0.9	-	0.9
250人以上	590	100.0	100.0	-	-	-
拒答	52	100.0	90.8	9.2	-	9.2

表13 受僱者最近一年於求職或在職場上因「種族」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
女性	3,302	100.0	99.4	0.6	-	0.6
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	452	100.0	99.6	0.4	-	0.4
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.5	0.5	-	0.5
事務支援人員	1,392	100.0	99.3	0.7	-	0.7
服務及銷售工作人員	338	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	99.2	0.8	-	0.8
基層技術工及勞力工	124	100.0	96.9	3.1	-	3.1
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	99.3	0.7	-	0.7
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	99.1	0.9	-	0.9
批發及零售業	408	100.0	99.6	0.4	-	0.4
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	99.7	0.3	-	0.3
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	99.2	0.8	-	0.8
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	99.5	0.5	-	0.5
支援服務業	111	100.0	94.2	5.8	-	5.8
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	100.0	-	-	-
教育業	274	100.0	99.6	0.4	-	0.4
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.7	0.3	-	0.3
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	99.3	0.7	-	0.7
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.1	0.9	-	0.9
中部地區	739	100.0	99.7	0.3	-	0.3
南部地區	832	100.0	99.7	0.3	-	0.3
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表14 受僱者最近一年於求職或在職場上因「階級」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	96.9	3.1	0.6	2.5
女性	3,302	100.0	98.6	1.4	0.1	1.2
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	98.6	1.4	0.5	0.9
35~44歲	1,056	100.0	98.7	1.3	0.0	1.3
45~54歲	640	100.0	98.6	1.4	-	1.4
55~64歲	408	100.0	97.3	2.7	-	2.7
教育程度						
國中及以下	123	100.0	99.5	0.5	-	0.5
高級中等(高中、高職)	653	100.0	98.4	1.6	-	1.6
專科	468	100.0	99.0	1.0	0.0	0.9
大學	1,693	100.0	98.6	1.4	0.4	1.1
研究所	365	100.0	98.4	1.6	-	1.6
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	98.8	1.2	0.1	1.1
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.7	1.3	0.2	1.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	96.9	3.1	-	3.1
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	97.7	2.3	0.5	1.8
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
子女均在3歲以上	301	100.0	97.2	2.8	0.6	2.2
沒有	1,740	100.0	98.9	1.1	0.1	1.1
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	98.6	1.4	0.2	1.3
部分時間工作者	235	100.0	99.1	0.9	-	0.9
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	99.3	0.7	0.3	0.4
否	2,071	100.0	98.6	1.4	0.1	1.2
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	99.1	0.9	-	0.9
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	98.7	1.3	0.1	1.1
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	98.7	1.3	0.3	1.0
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	97.1	2.9	0.0	2.9
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	98.7	1.3	-	1.3
8萬元及以上	145	100.0	100.0	0.0	0	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.1	0.9	0.1	0.8
30~99人	764	100.0	98.5	1.5	0.5	1.1
100~249人	472	100.0	98.0	2.0	-	2.0
250人以上	590	100.0	98.1	1.9	0.0	1.9
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-

表14 受僱者最近一年於求職或在職場上因「階級」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	96.9	3.1	0.6	2.5
女性	3,302	100.0	98.6	1.4	0.1	1.2
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	97.9	2.1	0.0	2.1
專業人員	452	100.0	97.9	2.1	0.6	1.4
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.4	0.6	0.0	0.6
事務支援人員	1,392	100.0	98.4	1.6	0.2	1.4
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.1	0.9	-	0.9
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	98.4	1.6	-	1.6
基層技術工及勞力工	124	100.0	97.3	2.7	-	2.7
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	99.1	0.9	0.0	0.9
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	99.1	0.9	-	0.9
批發及零售業	408	100.0	98.9	1.1	0.3	0.8
運輸及倉儲業	105	100.0	98.7	1.3	-	1.3
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	127	100.0	98.0	2.0	-	2.0
金融及保險業	254	100.0	99.5	0.5	0.0	0.5
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	99.1	0.9	0.0	0.9
支援服務業	111	100.0	97.5	2.5	-	2.5
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	95.7	4.3	-	4.3
教育業	274	100.0	96.2	3.8	0.9	2.8
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.2	0.8	0.0	0.7
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	95.6	4.4	-	4.4
其他服務業	127	100.0	99.3	0.7	-	0.7
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	98.7	1.3	0.0	1.3
中部地區	739	100.0	98.3	1.7	0.5	1.2
南部地區	832	100.0	99.0	1.0	0.2	0.8
東部地區	93	100.0	95.4	4.6	-	4.6

表15 受僱者最近一年於求職或在職場上因「語言」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	98.8	1.2	0.3	0.9
女性	3,302	100.0	98.6	1.4	0.0	1.4
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	98.9	1.1	0.0	1.0
35~44歲	1,056	100.0	99.0	1.0	-	1.0
45~54歲	640	100.0	97.7	2.3	-	2.3
55~64歲	408	100.0	97.6	2.4	-	2.4
教育程度						
國中及以下	123	100.0	98.5	1.5	-	1.5
高級中等(高中、高職)	653	100.0	98.5	1.5	-	1.5
專科	468	100.0	98.7	1.3	-	1.3
大學	1,693	100.0	98.8	1.2	0.0	1.2
研究所	365	100.0	98.5	1.5	-	1.5
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	98.9	1.1	-	1.1
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	97.4	2.6	-	2.6
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.8	0.2	0.0	0.2
子女均在3歲以上	301	100.0	98.1	1.9	-	1.9
沒有	1,740	100.0	98.7	1.3	-	1.3
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	98.8	1.2	0.0	1.2
部分時間工作者	235	100.0	97.9	2.1	-	2.1
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	99.6	0.4	0.0	0.4
否	2,071	100.0	98.6	1.4	-	1.4
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	98.1	1.9	-	1.9
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	98.4	1.6	-	1.6
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	98.6	1.4	0.0	1.4
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	98.7	1.3	-	1.3
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	100.0	0.0	-	0.0
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	98.7	1.3	-	1.3
8萬元及以上	145	100.0	99.3	0.7	-	0.7
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	98.7	1.3	0.0	1.3
30~99人	764	100.0	98.6	1.4	-	1.4
100~249人	472	100.0	97.9	2.1	-	2.1
250人以上	590	100.0	99.4	0.6	-	0.6
拒答	52	100.0	95.0	5.0	-	5.0



表15 受僱者最近一年於求職或在職場上因「語言」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	98.8	1.2	0.3	0.9
女性	3,302	100.0	98.6	1.4	0.0	1.4
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	97.8	2.2	-	2.2
專業人員	452	100.0	98.7	1.3	-	1.3
技術員及助理專業人員	687	100.0	98.5	1.5	-	1.5
事務支援人員	1,392	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.7	0.3	-	0.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	99.2	0.8	-	0.8
基層技術工及勞力工	124	100.0	95.1	4.9	-	4.9
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	98.5	1.5	-	1.5
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	97.0	3.0	-	3.0
批發及零售業	408	100.0	98.8	1.2	-	1.2
運輸及倉儲業	105	100.0	99.9	0.1	-	0.1
住宿及餐飲業	158	100.0	99.2	0.8	-	0.8
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	99.1	0.9	0.0	0.9
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	98.7	1.3	-	1.3
支援服務業	111	100.0	95.6	4.4	-	4.4
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	97.7	2.3	-	2.3
教育業	274	100.0	98.3	1.7	-	1.7
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	98.7	1.3	-	1.3
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	99.3	0.7	-	0.7
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	98.4	1.6	-	1.6
中部地區	739	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
南部地區	832	100.0	98.5	1.5	-	1.5
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表16 受僱者最近一年於求職或在職場上因「思想」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	97.9	2.1	0.0	2.1
女性	3,302	100.0	98.5	1.5	0.2	1.3
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	98.8	1.2	0.4	0.8
35~44歲	1,056	100.0	98.7	1.3	0.2	1.1
45~54歲	640	100.0	97.9	2.1	0.1	1.9
55~64歲	408	100.0	96.9	3.1	-	3.1
教育程度						
國中及以下	123	100.0	98.5	1.5	-	1.5
高級中等(高中、高職)	653	100.0	98.6	1.4	-	1.4
專科	468	100.0	98.2	1.8	-	1.8
大學	1,693	100.0	98.5	1.5	0.3	1.2
研究所	365	100.0	98.5	1.5	0.7	0.8
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.0	1.0	0.4	0.6
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.2	1.8	0.1	1.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	97.6	2.4	-	2.4
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	97.8	2.2	0.2	2.1
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
子女均在3歲以上	301	100.0	97.3	2.7	0.2	2.5
沒有	1,740	100.0	98.6	1.4	0.2	1.1
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	98.5	1.5	0.2	1.3
部分時間工作者	235	100.0	98.3	1.7	-	1.7
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	99.4	0.6	0.0	0.6
否	2,071	100.0	98.5	1.5	0.2	1.3
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	98.6	1.4	-	1.4
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	98.3	1.7	-	1.7
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	98.1	1.9	0.3	1.6
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	98.7	1.3	0.7	0.6
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.9	0.1	-	0.1
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	98.7	1.3	-	1.3
8萬元及以上	145	100.0	99.3	0.7	-	0.7
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	98.6	1.4	0.0	1.4
30~99人	764	100.0	98.5	1.5	0.3	1.2
100~249人	472	100.0	97.1	2.9	1.0	1.9
250人以上	590	100.0	99.4	0.6	-	0.6
拒答	52	100.0	95.0	5.0	-	5.0

表16 受僱者最近一年於求職或在職場上因「思想」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	97.9	2.1	0.0	2.1
女性	3,302	100.0	98.5	1.5	0.2	1.3
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	97.8	2.2	-	2.2
專業人員	452	100.0	98.4	1.6	0.8	0.8
技術員及助理專業人員	687	100.0	98.3	1.7	-	1.7
事務支援人員	1,392	100.0	97.9	2.1	0.0	2.1
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.7	0.3	-	0.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	99.2	0.8	-	0.8
基層技術工及勞力工	124	100.0	95.8	4.2	1.3	2.9
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	98.3	1.7	-	1.7
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	96.8	3.2	-	3.2
批發及零售業	408	100.0	98.6	1.4	-	1.4
運輸及倉儲業	105	100.0	98.6	1.4	-	1.4
住宿及餐飲業	158	100.0	99.7	0.3	-	0.3
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	98.6	1.4	0.0	1.3
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	99.1	0.9	-	0.9
支援服務業	111	100.0	95.0	5.0	2.9	2.0
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	97.7	2.3	-	2.3
教育業	274	100.0	97.8	2.2	1.2	1.0
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	98.5	1.5	-	1.5
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	99.9	0.1	-	0.1
其他服務業	127	100.0	99.3	0.7	-	0.7
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	98.3	1.7	0.3	1.3
中部地區	739	100.0	98.7	1.3	0.2	1.1
南部地區	832	100.0	98.4	1.6	-	1.6
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表17 受僱者最近一年於求職或在職場上因「宗教」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.5	0.5	-	0.5
女性	3,302	100.0	99.8	0.2	0.1	0.2
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	100.0	-	-	-
35~44歲	1,056	100.0	99.6	0.4	0.2	0.2
45~54歲	640	100.0	99.8	0.2	-	0.2
55~64歲	408	100.0	99.6	0.4	-	0.4
教育程度						
國中及以下	123	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.8	0.2	-	0.2
專科	468	100.0	99.9	0.1	-	0.1
大學	1,693	100.0	99.9	0.1	-	0.1
研究所	365	100.0	98.9	1.1	0.7	0.4
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.6	0.4	0.2	0.2
已婚(或同居)	2,412	100.0	100.0	0.0	-	0.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	99.4	0.6	-	0.6
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	100.0	-	-	-
有未滿3歲子女	1,261	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	301	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,740	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.7	0.3	0.1	0.2
部分時間工作者	235	100.0	100.0	-	-	-
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	100.0	-	-	-
否	2,071	100.0	99.8	0.2	0.1	0.2
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	100.0	-	-	-
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.8	0.2	-	0.2
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.6	0.4	0.2	0.2
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	99.8	0.2	-	0.2
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	145	100.0	100.0	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.8	0.2	-	0.2
30~99人	764	100.0	99.7	0.3	0.3	-
100~249人	472	100.0	99.5	0.5	-	0.5
250人以上	590	100.0	99.9	0.1	-	0.1
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-

表17 受僱者最近一年於求職或在職場上因「宗教」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.5	0.5	-	0.5
女性	3,302	100.0	99.8	0.2	0.1	0.2
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	452	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.8	0.2	-	0.2
事務支援人員	1,392	100.0	99.6	0.4	-	0.4
服務及銷售工作人員	338	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	124	100.0	98.4	1.6	1.3	0.3
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	99.9	0.1	-	0.1
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	99.1	0.9	-	0.9
批發及零售業	408	100.0	99.8	0.2	-	0.2
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	111	100.0	97.1	2.9	2.9	-
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	100.0	-	-	-
教育業	274	100.0	99.6	0.4	-	0.4
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.8	0.2	-	0.2
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	99.3	0.7	-	0.7
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.8	0.2	0.2	0.1
中部地區	739	100.0	100.0	-	-	-
南部地區	832	100.0	99.5	0.5	-	0.5
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表18 受僱者最近一年於求職或在職場上因「黨派」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	98.2	1.8	-	1.8
女性	3,302	100.0	99.1	0.9	-	0.9
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	99.3	0.7	-	0.7
35~44歲	1,056	100.0	99.3	0.7	-	0.7
45~54歲	640	100.0	98.7	1.3	-	1.3
55~64歲	408	100.0	98.4	1.6	-	1.6
教育程度						
國中及以下	123	100.0	97.6	2.4	-	2.4
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.5	0.5	-	0.5
專科	468	100.0	98.7	1.3	-	1.3
大學	1,693	100.0	99.1	0.9	-	0.9
研究所	365	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.5	0.5	-	0.5
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.9	1.1	-	1.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	98.6	1.4	-	1.4
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	98.7	1.3	-	1.3
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.9	0.1	-	0.1
子女均在3歲以上	301	100.0	98.5	1.5	-	1.5
沒有	1,740	100.0	99.2	0.8	-	0.8
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.1	0.9	-	0.9
部分時間工作者	235	100.0	99.2	0.8	-	0.8
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	99.7	0.3	-	0.3
否	2,071	100.0	99.1	0.9	-	0.9
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	98.9	1.1	-	1.1
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.3	0.7	-	0.7
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	98.9	1.1	-	1.1
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	99.0	1.0	-	1.0
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.2	0.8	-	0.8
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	99.8	0.2	-	0.2
8萬元及以上	145	100.0	99.3	0.7	-	0.7
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.2	0.8	-	0.8
30~99人	764	100.0	99.5	0.5	-	0.5
100~249人	472	100.0	98.3	1.7	-	1.7
250人以上	590	100.0	99.9	0.1	-	0.1
拒答	52	100.0	90.8	9.2	-	9.2

表18 受僱者最近一年於求職或在職場上因「黨派」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	98.2	1.8	-	1.8
女性	3,302	100.0	99.1	0.9	-	0.9
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	98.0	2.0	-	2.0
專業人員	452	100.0	99.0	1.0	-	1.0
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.0	1.0	-	1.0
事務支援人員	1,392	100.0	98.9	1.1	-	1.1
服務及銷售工作人員	338	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	99.7	0.3	-	0.3
基層技術工及勞力工	124	100.0	96.8	3.2	-	3.2
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	99.2	0.8	-	0.8
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	97.7	2.3	-	2.3
批發及零售業	408	100.0	99.8	0.2	-	0.2
運輸及倉儲業	105	100.0	98.7	1.3	-	1.3
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	98.6	1.4	-	1.4
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	99.0	1.0	-	1.0
支援服務業	111	100.0	92.7	7.3	-	7.3
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	100.0	0.0	-	0.0
教育業	274	100.0	98.7	1.3	-	1.3
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.0	1.0	-	1.0
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	99.9	0.1	-	0.1
其他服務業	127	100.0	99.3	0.7	-	0.7
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.1	0.9	-	0.9
中部地區	739	100.0	99.3	0.7	-	0.7
南部地區	832	100.0	99.0	1.0	-	1.0
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表19 受僱者最近一年於求職或在職場上因「籍貫」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.7	0.3	-	0.3
女性	3,302	100.0	99.7	0.3	-	0.3
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	99.8	0.2	-	0.2
35~44歲	1,056	100.0	100.0	-	-	-
45~54歲	640	100.0	98.8	1.2	-	1.2
55~64歲	408	100.0	99.7	0.3	-	0.3
教育程度						
國中及以下	123	100.0	98.1	1.9	-	1.9
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.8	0.2	-	0.2
專科	468	100.0	99.5	0.5	-	0.5
大學	1,693	100.0	99.9	0.1	-	0.1
研究所	365	100.0	99.6	0.4	-	0.4
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.9	0.1	-	0.1
已婚(或同居)	2,412	100.0	99.4	0.6	-	0.6
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	99.7	0.3	-	0.3
有未滿3歲子女	1,261	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	301	100.0	99.6	0.4	-	0.4
沒有	1,740	100.0	99.6	0.4	-	0.4
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.7	0.3	-	0.3
部分時間工作者	235	100.0	99.4	0.6	-	0.6
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	100.0	-	-	-
否	2,071	100.0	99.6	0.4	-	0.4
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	99.2	0.8	-	0.8
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.8	0.2	-	0.2
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.4	0.6	-	0.6
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	145	100.0	100.0	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.8	0.2	-	0.2
30~99人	764	100.0	99.8	0.2	-	0.2
100~249人	472	100.0	99.6	0.4	-	0.4
250人以上	590	100.0	100.0	-	-	-
拒答	52	100.0	90.8	9.2	-	9.2



表19 受僱者最近一年於求職或在職場上因「籍貫」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.7	0.3	-	0.3
女性	3,302	100.0	99.7	0.3	-	0.3
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	452	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.7	0.3	-	0.3
事務支援人員	1,392	100.0	99.7	0.3	-	0.3
服務及銷售工作人員	338	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	99.5	0.5	-	0.5
基層技術工及勞力工	124	100.0	97.4	2.6	-	2.6
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	99.6	0.4	-	0.4
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	408	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	99.7	0.3	-	0.3
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	99.6	0.4	-	0.4
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	111	100.0	93.7	6.3	-	6.3
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	100.0	-	-	-
教育業	274	100.0	99.5	0.5	-	0.5
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.5	0.5	-	0.5
中部地區	739	100.0	99.7	0.3	-	0.3
南部地區	832	100.0	100.0	-	-	-
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表20 受僱者最近一年於求職或在職場上因「出生地」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.7	0.3	-	0.3
女性	3,302	100.0	99.7	0.3	-	0.3
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	99.8	0.2	-	0.2
35~44歲	1,056	100.0	100.0	0.0	-	0.0
45~54歲	640	100.0	99.0	1.0	-	1.0
55~64歲	408	100.0	99.7	0.3	-	0.3
教育程度						
國中及以下	123	100.0	98.1	1.9	-	1.9
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.7	0.3	-	0.3
專科	468	100.0	99.6	0.4	-	0.4
大學	1,693	100.0	100.0	0.0	-	0.0
研究所	365	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,412	100.0	99.4	0.6	-	0.6
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	99.8	0.2	-	0.2
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.9	0.1	-	0.1
子女均在3歲以上	301	100.0	99.7	0.3	-	0.3
沒有	1,740	100.0	99.7	0.3	-	0.3
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.7	0.3	-	0.3
部分時間工作者	235	100.0	99.7	0.3	-	0.3
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	99.7	0.3	-	0.3
否	2,071	100.0	99.7	0.3	-	0.3
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	99.6	0.4	-	0.4
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.8	0.2	-	0.2
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.5	0.5	-	0.5
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	145	100.0	100.0	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.8	0.2	-	0.2
30~99人	764	100.0	99.8	0.2	-	0.2
100~249人	472	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	590	100.0	100.0	-	-	-
拒答	52	100.0	90.8	9.2	-	9.2

表20 受僱者最近一年於求職或在職場上因「出生地」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.7	0.3	-	0.3
女性	3,302	100.0	99.7	0.3	-	0.3
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	452	100.0	100.0	0.0	-	0.0
技術員及助理專業人員	687	100.0	100.0	-	-	-
事務支援人員	1,392	100.0	99.7	0.3	-	0.3
服務及銷售工作人員	338	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	99.2	0.8	-	0.8
基層技術工及勞力工	124	100.0	97.4	2.6	-	2.6
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	99.5	0.5	-	0.5
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	408	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	99.7	0.3	-	0.3
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	100.0	0.0	-	0.0
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	111	100.0	94.1	5.9	-	5.9
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	100.0	-	-	-
教育業	274	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.5	0.5	-	0.5
中部地區	739	100.0	99.7	0.3	-	0.3
南部地區	832	100.0	100.0	0.0	-	0.0
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表21 受僱者最近一年於求職或在職場上因「年齡」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	94.7	5.3	0.1	5.2
女性	3,302	100.0	95.6	4.4	0.1	4.3
年齡						
15~24歲	128	100.0	99.3	0.7	-	0.7
25~34歲	1,070	100.0	97.1	2.9	0.2	2.8
35~44歲	1,056	100.0	95.9	4.1	-	4.1
45~54歲	640	100.0	94.2	5.8	-	5.8
55~64歲	408	100.0	91.0	9.0	0.5	8.4
教育程度						
國中及以下	123	100.0	96.4	3.6	-	3.6
高級中等(高中、高職)	653	100.0	95.3	4.7	0.2	4.5
專科	468	100.0	94.2	5.8	-	5.8
大學	1,693	100.0	95.4	4.6	0.1	4.5
研究所	365	100.0	99.1	0.9	-	0.9
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	97.1	2.9	0.1	2.8
已婚(或同居)	2,412	100.0	95.1	4.9	0.0	4.9
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	90.2	9.8	0.9	9.0
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	95.7	4.3	0.0	4.3
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.1	0.9	0.0	0.9
子女均在3歲以上	301	100.0	94.9	5.1	-	5.1
沒有	1,740	100.0	95.6	4.4	0.1	4.3
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	95.7	4.3	0.1	4.3
部分時間工作者	235	100.0	95.4	4.6	0.2	4.4
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	98.0	2.0	0.0	2.0
否	2,071	100.0	95.6	4.4	0.1	4.3
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	94.4	5.6	0.2	5.4
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	94.7	5.3	0.1	5.2
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	96.4	3.6	0.1	3.5
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	96.6	3.4	-	3.4
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	97.1	2.9	0.1	2.8
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	94.8	5.2	-	5.2
8萬元及以上	145	100.0	93.4	6.6	-	6.6
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	95.4	4.6	0.2	4.4
30~99人	764	100.0	96.6	3.4	-	3.4
100~249人	472	100.0	93.6	6.4	0.2	6.2
250人以上	590	100.0	96.4	3.6	-	3.6
拒答	52	100.0	98.7	1.3	-	1.3

表21受僱者最近一年於求職或在職場上因「年齡」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	94.7	5.3	0.1	5.2
女性	3,302	100.0	95.6	4.4	0.1	4.3
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	95.9	4.1	-	4.1
專業人員	452	100.0	97.4	2.6	-	2.6
技術員及助理專業人員	687	100.0	94.5	5.5	-	5.5
事務支援人員	1,392	100.0	95.4	4.6	0.2	4.4
服務及銷售工作人員	338	100.0	96.2	3.8	-	3.8
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	97.4	2.6	-	2.6
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	94.7	5.3	0.3	5.0
基層技術工及勞力工	124	100.0	94.1	5.9	0.4	5.5
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	94.9	5.1	0.1	5.0
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	99.5	0.5	-	0.5
營建工程業	121	100.0	96.0	4.0	-	4.0
批發及零售業	408	100.0	96.1	3.9	0.3	3.6
運輸及倉儲業	105	100.0	97.5	2.5	-	2.5
住宿及餐飲業	158	100.0	96.2	3.8	0.3	3.5
出版影音及資通訊業	127	100.0	94.0	6.0	-	6.0
金融及保險業	254	100.0	96.7	3.3	0.0	3.3
不動產業	59	100.0	81.5	18.5	-	18.5
專業、科學及技術服務業	170	100.0	95.8	4.2	-	4.2
支援服務業	111	100.0	92.9	7.1	-	7.1
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	96.2	3.8	-	3.8
教育業	274	100.0	96.5	3.5	-	3.5
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	95.4	4.6	0.1	4.6
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	92.6	7.4	-	7.4
其他服務業	127	100.0	98.4	1.6	-	1.6
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	95.2	4.8	0.1	4.7
中部地區	739	100.0	95.5	4.5	0.0	4.5
南部地區	832	100.0	96.3	3.7	0.2	3.5
東部地區	93	100.0	98.8	1.2	-	1.2

表22 受僱者最近一年於求職或在職場上因「婚姻」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.6	0.4	-	0.4
女性	3,302	100.0	99.2	0.8	0.1	0.8
年齡						
15~24歲	128	100.0	99.9	0.1	-	0.1
25~34歲	1,070	100.0	99.2	0.8	-	0.8
35~44歲	1,056	100.0	98.7	1.3	-	1.3
45~54歲	640	100.0	99.4	0.6	0.3	0.3
55~64歲	408	100.0	99.1	0.9	-	0.9
教育程度						
國中及以下	123	100.0	99.9	0.1	-	0.1
高級中等(高中、高職)	653	100.0	98.7	1.3	0.2	1.1
專科	468	100.0	100.0	0.0	-	0.0
大學	1,693	100.0	98.9	1.1	-	1.1
研究所	365	100.0	99.6	0.4	-	0.4
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.7	1.3	0.1	1.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	96.8	3.2	-	3.2
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	98.0	2.0	-	2.0
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.3	0.7	-	0.7
子女均在3歲以上	301	100.0	97.7	2.3	-	2.3
沒有	1,740	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.1	0.9	0.1	0.8
部分時間工作者	235	100.0	99.2	0.8	-	0.8
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	98.5	1.5	-	1.5
否	2,071	100.0	99.2	0.8	0.1	0.8
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	99.0	1.0	-	1.0
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.1	0.9	0.2	0.7
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.4	0.6	-	0.6
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	99.4	0.6	-	0.6
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	97.1	2.9	-	2.9
8萬元及以上	145	100.0	96.4	3.6	-	3.6
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.0	1.0	0.1	0.8
30~99人	764	100.0	99.2	0.8	-	0.8
100~249人	472	100.0	99.1	0.9	-	0.9
250人以上	590	100.0	99.4	0.6	-	0.6
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-

表22 受僱者最近一年於求職或在職場上因「婚姻」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.6	0.4	-	0.4
女性	3,302	100.0	99.2	0.8	0.1	0.8
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	97.9	2.1	-	2.1
專業人員	452	100.0	99.6	0.4	-	0.4
技術員及助理專業人員	687	100.0	98.1	1.9	-	1.9
事務支援人員	1,392	100.0	99.9	0.1	-	0.1
服務及銷售工作人員	338	100.0	98.7	1.3	0.3	1.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	100.0	0.0	-	0.0
基層技術工及勞力工	124	100.0	99.3	0.7	-	0.7
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	99.3	0.7	-	0.7
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	99.1	0.9	-	0.9
批發及零售業	408	100.0	99.2	0.8	-	0.8
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	98.4	1.6	0.8	0.8
出版影音及資通訊業	127	100.0	97.4	2.6	-	2.6
金融及保險業	254	100.0	99.4	0.6	-	0.6
不動產業	59	100.0	90.1	9.9	-	9.9
專業、科學及技術服務業	170	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	111	100.0	99.9	0.1	-	0.1
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	98.6	1.4	-	1.4
教育業	274	100.0	99.3	0.7	-	0.7
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.5	0.5	-	0.5
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	99.9	0.1	-	0.1
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.2	0.8	-	0.8
中部地區	739	100.0	99.0	1.0	0.3	0.7
南部地區	832	100.0	99.2	0.8	-	0.8
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表23 受僱者最近一年於求職或在職場上因「容貌(含五官、身高及體重)」  
遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	97.7	2.3	0.1	2.2
女性	3,302	100.0	98.4	1.6	0.0	1.5
年齡						
15~24歲	128	100.0	98.7	1.3	-	1.3
25~34歲	1,070	100.0	99.0	1.0	0.1	0.9
35~44歲	1,056	100.0	97.9	2.1	-	2.1
45~54歲	640	100.0	98.3	1.7	-	1.7
55~64歲	408	100.0	98.5	1.5	-	1.5
教育程度						
國中及以下	123	100.0	97.5	2.5	-	2.5
高級中等(高中、高職)	653	100.0	98.5	1.5	-	1.5
專科	468	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
大學	1,693	100.0	98.1	1.9	0.1	1.9
研究所	365	100.0	99.3	0.7	-	0.7
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	98.0	2.0	0.1	1.9
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.8	1.2	0.0	1.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	97.6	2.4	-	2.4
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	98.3	1.7	0.0	1.7
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.9	0.1	0.1	0.1
子女均在3歲以上	301	100.0	97.9	2.1	-	2.1
沒有	1,740	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	98.4	1.6	0.0	1.5
部分時間工作者	235	100.0	98.4	1.6	-	1.6
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	99.6	0.4	0.1	0.2
否	2,071	100.0	98.4	1.6	0.0	1.6
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	98.8	1.2	-	1.2
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	98.7	1.3	-	1.3
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	97.8	2.2	0.1	2.1
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	98.2	1.8	0.0	1.8
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	98.7	1.3	-	1.3
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	145	100.0	100.0	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	98.6	1.4	-	1.4
30~99人	764	100.0	98.6	1.4	-	1.4
100~249人	472	100.0	98.6	1.4	0.2	1.2
250人以上	590	100.0	97.5	2.5	0.0	2.4
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-



表23 受僱者最近一年於求職或在職場上因「容貌(含五官、身高及體重)」  
遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	97.7	2.3	0.1	2.2
女性	3,302	100.0	98.4	1.6	0.0	1.5
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	452	100.0	99.7	0.3	0.0	0.3
技術員及助理專業人員	687	100.0	98.5	1.5	-	1.5
事務支援人員	1,392	100.0	98.4	1.6	0.1	1.5
服務及銷售工作人員	338	100.0	98.5	1.5	-	1.5
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	98.3	1.7	-	1.7
基層技術工及勞力工	124	100.0	93.0	7.0	-	7.0
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	98.6	1.4	0.1	1.4
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	99.1	0.9	-	0.9
批發及零售業	408	100.0	98.8	1.2	-	1.2
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	99.1	0.9	-	0.9
出版影音及資通訊業	127	100.0	96.7	3.3	-	3.3
金融及保險業	254	100.0	99.3	0.7	-	0.7
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	111	100.0	93.1	6.9	-	6.9
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	96.2	3.8	-	3.8
教育業	274	100.0	99.2	0.8	-	0.8
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	98.7	1.3	0.0	1.2
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	95.6	4.4	-	4.4
其他服務業	127	100.0	95.1	4.9	-	4.9
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	98.6	1.4	-	1.4
中部地區	739	100.0	98.5	1.5	0.0	1.5
南部地區	832	100.0	97.9	2.1	0.1	2.0
東部地區	93	100.0	100.0	0.0	-	0.0

表24 受僱者最近一年於求職或在職場上因「身心障礙」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
女性	3,302	100.0	99.7	0.3	-	0.3
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	100.0	0.0	-	0.0
35~44歲	1,056	100.0	99.5	0.5	-	0.5
45~54歲	640	100.0	99.8	0.2	-	0.2
55~64歲	408	100.0	99.2	0.8	-	0.8
教育程度						
國中及以下	123	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.7	0.3	-	0.3
專科	468	100.0	100.0	-	-	-
大學	1,693	100.0	99.6	0.4	-	0.4
研究所	365	100.0	99.6	0.4	-	0.4
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.8	0.2	-	0.2
已婚(或同居)	2,412	100.0	99.6	0.4	-	0.4
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	99.5	0.5	-	0.5
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.9	0.1	-	0.1
子女均在3歲以上	301	100.0	99.4	0.6	-	0.6
沒有	1,740	100.0	99.8	0.2	-	0.2
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.7	0.3	-	0.3
部分時間工作者	235	100.0	100.0	-	-	-
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	99.8	0.2	-	0.2
否	2,071	100.0	99.7	0.3	-	0.3
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	100.0	-	-	-
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.4	0.6	-	0.6
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.7	0.3	-	0.3
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	100.0	0.0	-	0.0
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	145	100.0	100.0	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	100.0	-	-	-
30~99人	764	100.0	99.5	0.5	-	0.5
100~249人	472	100.0	99.0	1.0	-	1.0
250人以上	590	100.0	99.9	0.1	-	0.1
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-

表24 受僱者最近一年於求職或在職場上因「身心障礙」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.4	0.6	0.1	0.5
女性	3,302	100.0	99.7	0.3	-	0.3
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	452	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.7	0.3	-	0.3
事務支援人員	1,392	100.0	99.8	0.2	-	0.2
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.7	0.3	-	0.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	96.8	3.2	-	3.2
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	100.0	0.0	-	0.0
基層技術工及勞力工	124	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	99.6	0.4	-	0.4
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	408	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	127	100.0	99.3	0.7	-	0.7
金融及保險業	254	100.0	99.1	0.9	-	0.9
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	111	100.0	99.9	0.1	-	0.1
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	98.7	1.3	-	1.3
教育業	274	100.0	99.6	0.4	-	0.4
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.6	0.4	-	0.4
中部地區	739	100.0	99.7	0.3	-	0.3
南部地區	832	100.0	100.0	0.0	-	0.0
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表25 受僱者最近一年於求職或在職場上因「曾為工會會員身分」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.8	0.2	0.1	0.1
女性	3,302	100.0	99.8	0.2	-	0.2
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	100.0	0.0	-	0.0
35~44歲	1,056	100.0	99.9	0.1	-	0.1
45~54歲	640	100.0	99.4	0.6	-	0.6
55~64歲	408	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	123	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.9	0.1	-	0.1
專科	468	100.0	100.0	0.0	-	0.0
大學	1,693	100.0	99.9	0.1	-	0.1
研究所	365	100.0	99.3	0.7	-	0.7
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.8	0.2	-	0.2
已婚(或同居)	2,412	100.0	99.9	0.1	-	0.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	100.0	0.0	-	0.0
有未滿3歲子女	1,261	100.0	99.8	0.2	-	0.2
子女均在3歲以上	301	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,740	100.0	99.8	0.2	-	0.2
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.8	0.2	-	0.2
部分時間工作者	235	100.0	100.0	-	-	-
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	99.6	0.4	-	0.4
否	2,071	100.0	99.8	0.2	-	0.2
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	100.0	-	-	-
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.9	0.1	-	0.1
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.8	0.2	-	0.2
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.6	0.4	-	0.4
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	99.1	0.9	-	0.9
8萬元及以上	145	100.0	100.0	0.0	-	0.0
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.9	0.1	-	0.1
30~99人	764	100.0	99.9	0.1	-	0.1
100~249人	472	100.0	99.7	0.3	-	0.3
250人以上	590	100.0	99.8	0.2	-	0.2
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-

表25 受僱者最近一年於求職或在職場上因「曾為工會會員身分」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.8	0.2	0.1	0.1
女性	3,302	100.0	99.8	0.2	-	0.2
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	100.0	0.0	-	0.0
專業人員	452	100.0	99.8	0.2	-	0.2
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.5	0.5	-	0.5
事務支援人員	1,392	100.0	99.9	0.1	-	0.1
服務及銷售工作人員	338	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	124	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	99.9	0.1	-	0.1
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	98.4	1.6	-	1.6
批發及零售業	408	100.0	100.0	0.0	-	0.0
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	99.6	0.4	-	0.4
不動產業	59	100.0	99.8	0.2	-	0.2
專業、科學及技術服務業	170	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	111	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	100.0	-	-	-
教育業	274	100.0	99.6	0.4	-	0.4
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	99.9	0.1	-	0.1
其他服務業	127	100.0	99.3	0.7	-	0.7
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.9	0.1	-	0.1
中部地區	739	100.0	100.0	0.0	-	0.0
南部地區	832	100.0	99.5	0.5	-	0.5
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表26 受僱者最近一年於求職或在職場上因「星座」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.8	0.2	-	0.2
女性	3,302	100.0	99.9	0.1	-	0.1
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	99.7	0.3	-	0.3
35~44歲	1,056	100.0	99.9	0.1	-	0.1
45~54歲	640	100.0	100.0	-	-	-
55~64歲	408	100.0	99.9	0.1	-	0.1
教育程度						
國中及以下	123	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.9	0.1	-	0.1
專科	468	100.0	100.0	-	-	-
大學	1,693	100.0	99.7	0.3	-	0.3
研究所	365	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.8	0.2	-	0.2
已婚(或同居)	2,412	100.0	100.0	0.0	-	0.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	100.0	-	-	-
有未滿3歲子女	1,261	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	301	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,740	100.0	99.9	0.1	-	0.1
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.9	0.1	-	0.1
部分時間工作者	235	100.0	100.0	-	-	-
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	100.0	-	-	-
否	2,071	100.0	99.9	0.1	-	0.1
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	100.0	-	-	-
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.9	0.1	-	0.1
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	100.0	-	-	-
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	99.5	0.5	-	0.5
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	145	100.0	100.0	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.9	0.1	-	0.1
30~99人	764	100.0	100.0	-	-	-
100~249人	472	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	590	100.0	99.6	0.4	-	0.4
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-

表26 受僱者最近一年於求職或在職場上因「星座」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	99.8	0.2	-	0.2
女性	3,302	100.0	99.9	0.1	-	0.1
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	452	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	687	100.0	100.0	-	-	-
事務支援人員	1,392	100.0	99.8	0.2	-	0.2
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.6	0.4	-	0.4
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	124	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	100.0	-	-	-
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	408	100.0	99.9	0.1	-	0.1
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	111	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	100.0	-	-	-
教育業	274	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.2	0.8	-	0.8
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	99.3	0.7	-	0.7
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.9	0.1	-	0.1
中部地區	739	100.0	100.0	-	-	-
南部地區	832	100.0	99.8	0.2	-	0.2
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表27 受僱者最近一年於求職或在職場上因「血型」遭受就業歧視及申訴情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	100.0	-	-	-
女性	3,302	100.0	99.9	0.1	-	0.1
年齡						
15~24歲	128	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,070	100.0	100.0	-	-	-
35~44歲	1,056	100.0	100.0	-	-	-
45~54歲	640	100.0	99.8	0.2	-	0.2
55~64歲	408	100.0	99.9	0.1	-	0.1
教育程度						
國中及以下	123	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.8	0.2	-	0.2
專科	468	100.0	100.0	-	-	-
大學	1,693	100.0	100.0	-	-	-
研究所	365	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	99.9	0.1	-	0.1
已婚(或同居)	2,412	100.0	100.0	0.0	-	0.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	100.0	-	-	-
有未滿3歲子女	1,261	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	301	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,740	100.0	99.9	0.1	-	0.1
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.9	0.1	-	0.1
部分時間工作者	235	100.0	100.0	-	-	-
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	100.0	-	-	-
否	2,071	100.0	99.9	0.1	-	0.1
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	100.0	-	-	-
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.8	0.2	-	0.2
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	100.0	-	-	-
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	100.0	-	-	-
8萬元及以上	145	100.0	100.0	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	100.0	0.0	-	0.0
30~99人	764	100.0	100.0	-	-	-
100~249人	472	100.0	99.6	0.4	-	0.4
250人以上	590	100.0	100.0	-	-	-
拒答	52	100.0	100.0	-	-	-



表27 受僱者最近一年於求職或在職場上因「血型」遭受就業歧視及申訴情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受 不平等 待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	1,208	100.0	100.0	-	-	-
女性	3,302	100.0	99.9	0.1	-	0.1
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	452	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	687	100.0	100.0	-	-	-
事務支援人員	1,392	100.0	99.9	0.1	-	0.1
服務及銷售工作人員	338	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	99.5	0.5	-	0.5
基層技術工及勞力工	124	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-
製造業	772	100.0	99.8	0.2	-	0.2
電力及燃氣供應業	26	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	121	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	408	100.0	99.9	0.1	-	0.1
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資訊業	127	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	254	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	111	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	100.0	-	-	-
教育業	274	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	127	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.9	0.1	-	0.1
中部地區	739	100.0	100.0	-	-	-
南部地區	832	100.0	99.9	0.1	-	0.1
東部地區	93	100.0	100.0	-	-	-

表28 受僱者最近一年內照顧家人之需求及因

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有需求	有需求	照顧對象(可複選)					
					父母、祖父母	子女因傷病需照顧	未滿3歲子女	配偶	兄弟姊妹	其他家人
男性	1,208	100.0	71.6	28.4	19.4	4.5	3.3	1.1	2.3	1.7
女性	3,302	100.0	71.4	28.6	17.7	4.0	2.8	2.1	1.1	2.7
年齡										
15~24歲	128	100.0	83.9	16.1	9.7	-	0.6	-	4.7	1.1
25~34歲	1,070	100.0	75.0	25.0	14.2	1.6	6.5	1.3	0.7	1.7
35~44歲	1,056	100.0	61.5	38.5	21.6	8.8	3.0	2.0	0.5	4.7
45~54歲	640	100.0	74.5	25.5	19.8	2.7	0.1	2.2	0.6	2.1
55~64歲	408	100.0	74.4	25.6	17.5	2.3	-	5.9	1.9	2.3
教育程度										
國中及以下	123	100.0	77.8	22.2	7.0	2.5	0.6	11.8	1.0	1.3
高級中等(高中、高職)	653	100.0	70.9	29.1	19.1	2.7	1.9	3.8	0.8	3.0
專科	468	100.0	68.1	31.9	22.2	5.0	1.2	0.5	3.0	3.2
大學	1,693	100.0	75.1	24.9	15.3	3.8	4.1	0.1	0.8	2.3
研究所	365	100.0	59.0	41.0	24.6	8.1	4.5	0.0	-	4.0
婚姻狀況										
未婚	736	100.0	80.3	19.7	16.7	-	0.0	-	2.1	1.2
已婚(或同居)	2,412	100.0	64.6	35.4	17.8	6.8	5.3	3.9	0.3	4.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	68.3	31.7	23.9	7.7	0.4	0.7	0.1	1.5
是否有12歲以下子女										
有	1,562	100.0	43.2	56.8	22.1	16.5	14.2	0.4	0.2	8.5
有未滿3歲子女	1,261	100.0	16.7	83.3	15.4	4.2	70.9	0.5	0.2	0.1
子女均在3歲以上	301	100.0	49.9	50.1	23.8	19.6	-	0.4	0.3	10.6
沒有	1,740	100.0	78.3	21.7	16.6	1.0	-	2.5	1.3	1.3
工作性質										
全時工作者	3,067	100.0	72.4	27.6	17.5	4.1	3.0	1.4	0.6	2.5
部分時間工作者	235	100.0	64.8	35.2	19.2	3.1	1.5	6.7	4.2	4.4
是否於109年7月至110年6月請領生育給付										
是	1,231	100.0	26.8	73.2	5.5	4.9	71.8	1.0	0.3	0.2
否	2,071	100.0	72.2	27.8	17.9	4.0	1.6	2.1	1.1	2.8
平均每月薪資										
未滿24,000元	166	100.0	67.9	32.1	17.3	2.4	1.8	8.4	2.9	2.8
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	74.8	25.2	16.9	2.2	1.4	3.3	1.3	2.6
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	72.8	27.2	18.1	2.5	3.3	0.7	0.8	2.8
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	67.4	32.6	18.9	7.4	4.5	0.4	0.9	1.6
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	69.7	30.3	15.7	9.7	2.7	0.2	0.4	3.3
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	62.7	37.3	19.8	8.3	5.5	-	-	3.8
8萬元及以上	145	100.0	65.3	34.7	20.3	9.0	2.5	0.4	-	5.4
拒答	17	100.0	98.5	1.5	-	-	1.5	-	-	-
服務單位規模別										
29人以下	1,424	100.0	75.5	24.5	14.6	2.9	2.3	2.7	1.5	2.5
30~99人	764	100.0	68.6	31.4	18.3	4.2	2.6	2.8	0.5	4.8
100~249人	472	100.0	70.3	29.7	19.6	5.1	4.3	1.1	1.2	0.3
250人以上	590	100.0	66.2	33.8	24.0	4.7	2.8	0.5	0.7	2.7
拒答	52	100.0	60.0	40.0	12.4	17.8	6.5	0.1	-	3.3

## 照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形

110年9月

單位：人，%

有沒有遭受歧視或不平等待遇													
沒有遭受不平等待遇	有遭受歧視或不平等待遇(可複選)												
	請假刁難	言語歧視	陞遷、考績受影響	員工福利措施受影響	遭解僱	遭減薪	強迫調離原來工作部門	訓練、進修受影響	要求自行離職	要求加班	應徵工作困難	工作分配不公平	
26.3	2.1	1.2	0.4	1.2	0.8	0.5	0.1	0.1	-	0.5	-	0.0	1.2
27.2	1.3	0.9	0.4	0.4	0.1	0.0	0.2	0.2	0.0	0.1	0.2	0.1	0.1
16.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23.7	1.3	0.8	0.6	0.3	0.0	0.0	0.6	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
36.9	1.7	0.9	0.2	0.2	0.2	-	0.2	0.2	-	0.0	0.5	0.2	0.2
23.7	1.8	1.3	0.8	1.1	0.1	-	-	0.3	-	0.2	0.0	0.2	-
25.0	0.6	0.3	0.3	0.1	-	-	-	0.1	-	-	-	-	0.2
22.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28.6	0.4	0.3	0.2	0.2	-	-	-	0.1	-	0.0	-	0.1	0.0
29.5	2.5	1.7	0.8	1.0	0.4	-	-	0.8	-	-	-	0.1	0.1
23.2	1.6	1.1	0.5	0.5	0.1	-	0.6	0.1	0.0	0.2	0.2	0.2	0.0
39.1	1.9	0.5	0.4	0.0	0.0	0.0	-	-	-	0.4	1.0	-	0.4
19.4	0.3	0.1	-	0.1	0.0	-	-	0.1	-	-	0.0	-	0.1
33.1	2.2	1.4	0.8	0.6	0.2	0.0	0.4	0.3	0.0	0.2	0.3	0.2	0.1
30.8	0.9	0.9	-	0.8	-	-	-	0.2	-	-	-	0.6	-
52.1	4.7	3.0	1.6	1.2	0.4	0.0	0.8	0.7	0.0	0.0	0.8	0.3	0.3
73.5	9.8	7.1	1.9	0.2	0.0	0.0	0.0	-	0.0	0.1	4.0	0.0	0.2
46.7	3.4	2.0	1.5	1.4	0.4	-	1.0	0.9	-	-	-	0.4	0.3
21.2	0.5	0.3	0.1	0.2	0.0	-	0.1	0.0	-	0.1	0.0	0.1	0.0
26.5	1.1	0.6	0.4	0.3	0.1	0.0	0.2	0.1	0.0	0.1	0.2	0.1	0.1
32.5	2.7	2.5	0.7	1.0	-	-	0.5	0.5	-	0.0	0.1	0.5	0.0
71.1	2.2	1.7	0.2	0.4	0.1	0.0	0.1	-	0.0	0.3	0.2	0.1	0.5
26.5	1.3	0.8	0.4	0.4	0.1	-	0.2	0.2	-	0.1	0.2	0.1	0.1
30.0	2.1	2.1	0.7	1.3	-	-	0.6	0.7	-	0.0	0.1	0.6	0.0
23.9	1.3	0.9	0.1	0.4	0.0	-	0.2	0.1	-	0.2	0.0	0.2	-
26.2	1.0	0.4	0.6	0.1	0.2	-	0.3	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
31.1	1.4	1.2	1.0	0.8	0.1	0.0	-	-	-	-	0.0	-	0.0
29.1	1.2	1.2	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	0.8	-	0.3
33.5	3.7	-	-	0.0	-	-	-	-	-	-	2.6	-	1.1
34.6	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.9	1.6	1.2	0.6	0.6	0.2	-	0.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2
29.8	1.6	0.4	0.5	0.2	0.1	0.0	0.5	-	-	-	0.5	-	0.0
28.5	1.2	1.0	0.3	0.2	-	-	-	0.3	-	0.3	0.4	-	-
33.2	0.6	0.4	-	0.2	0.1	-	0.4	-	-	0.4	0.0	0.0	0.0
40.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表28 受僱者最近一年內照顧家人之需求及因

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有需求	有需求	照顧對象(可複選)					
					父母、祖父母	子女因傷病需照顧	未滿3歲子女	配偶	兄弟姊妹	其他家人
					<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>71.6</b>	<b>28.4</b>	<b>19.4</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>71.4</b>	<b>28.6</b>	<b>17.7</b>	<b>4.0</b>	<b>2.8</b>	<b>2.1</b>	<b>1.1</b>	<b>2.7</b>
職業別										
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	64.0	36.0	11.6	10.4	5.6	-	-	9.1
專業人員	452	100.0	65.1	34.9	22.1	4.0	4.8	-	0.6	3.6
技術員及助理專業人員	687	100.0	71.3	28.7	17.6	6.8	2.2	0.3	1.4	2.1
事務支援人員	1,392	100.0	73.6	26.4	18.5	4.5	2.7	0.4	0.4	2.0
服務及銷售工作人員	338	100.0	75.3	24.7	13.4	1.4	1.6	4.5	2.6	3.8
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	48.6	51.4	25.9	-	1.5	27.8	-	1.7
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	75.0	25.0	17.3	0.5	2.8	1.7	0.9	2.5
基層技術工及勞力工	124	100.0	77.2	22.8	15.6	5.5	3.2	0.5	-	0.7
行業別										
農、林、漁、牧業	20	100.0	82.3	17.7	15.0	-	2.7	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	76.1	23.9	3.9	3.9	23.9	-	-	-
製造業	772	100.0	72.2	27.8	16.7	4.2	1.7	3.6	0.9	2.4
電力及燃氣供應業	26	100.0	80.7	19.3	16.6	-	3.1	-	-	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	66.1	33.9	21.4	3.6	10.9	0.5	-	-
營建工程業	121	100.0	76.7	23.3	21.6	0.1	1.7	0.0	-	0.5
批發及零售業	408	100.0	75.1	24.9	14.6	3.6	2.6	0.4	2.7	3.0
運輸及倉儲業	105	100.0	74.0	26.0	10.0	2.5	3.3	7.9	-	2.6
住宿及餐飲業	158	100.0	75.5	24.5	9.8	1.3	1.9	10.3	0.4	3.5
出版影音及資通訊業	127	100.0	70.0	30.0	19.2	5.4	4.7	1.1	-	1.0
金融及保險業	254	100.0	71.2	28.8	19.9	4.1	3.4	0.7	1.8	2.6
不動產業	59	100.0	63.9	36.1	19.7	9.8	7.7	-	0.3	9.2
專業、科學及技術服務業	170	100.0	66.3	33.7	29.2	2.4	1.8	-	-	1.4
支援服務業	111	100.0	74.1	25.9	11.6	11.3	1.9	0.1	1.4	-
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	50.1	49.9	42.8	7.1	2.1	1.3	1.3	1.0
教育業	274	100.0	67.0	33.0	18.4	6.6	2.3	0.1	1.4	5.3
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	73.2	26.8	16.2	3.3	5.6	0.0	0.0	1.9
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	51.4	48.6	28.4	0.1	18.1	-	-	2.3
其他服務業	127	100.0	81.5	18.5	12.1	0.0	2.1	0.4	0.3	4.1
公司所在地										
北部地區	1,638	100.0	72.5	27.5	15.5	5.3	3.8	1.6	0.9	1.9
中部地區	739	100.0	73.2	26.8	17.0	3.6	1.4	1.5	1.3	4.4
南部地區	832	100.0	68.8	31.2	21.6	2.3	2.1	3.0	1.3	3.0
東部地區	93	100.0	56.5	43.5	30.7	0.2	2.6	8.5	-	1.9

## 照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形(續)

110年9月

單位：人，%

沒有遭受不平等待遇	有沒有遭受歧視或不平等待遇												
	有遭受歧視或不平等待遇(可複選)												
	請假刁難	言語歧視	陞遷、考績受影響	員工福利措施受影響	遭解僱	遭減薪	強迫調離原來工作部門	訓練、進修受影響	要求自行離職	要求加班	應徵工作困難	工作分配不公平	
26.3	2.1	1.2	0.4	1.2	0.8	0.5	0.1	0.1	-	0.5	-	0.0	1.2
27.2	1.3	0.9	0.4	0.4	0.1	0.0	0.2	0.2	0.0	0.1	0.2	0.1	0.1
33.9	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1
32.8	2.2	0.7	0.9	0.0	-	-	0.6	-	-	0.3	0.6	-	0.0
26.9	1.8	1.1	0.9	0.9	0.3	-	-	0.3	-	0.0	0.2	0.2	0.1
25.7	0.7	0.5	0.0	0.3	0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0
23.4	1.4	1.4	-	-	-	-	0.6	-	-	0.3	-	0.3	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24.9	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-	-	0.0	-	-	0.0
20.5	2.2	2.2	1.1	2.2	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-
17.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20.0	3.9	3.9	-	-	-	-	-	-	-	-	3.9	-	3.9
26.9	0.9	0.5	0.1	0.4	0.0	0.0	-	0.1	-	-	0.0	0.1	0.2
19.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33.4	0.5	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23.2	0.0	0.0	-	-	-	-	0.0	-	-	-	0.0	-	-
24.0	0.9	0.2	-	0.2	0.0	-	0.0	-	-	-	0.6	-	-
26.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23.4	1.1	0.8	-	-	-	-	0.8	-	-	-	-	1.1	-
27.5	2.6	2.5	-	0.0	-	-	2.5	-	-	2.5	-	-	-
27.8	1.0	0.6	0.4	0.0	0.2	-	-	-	0.0	-	0.0	-	0.3
35.7	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33.7	0.0	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-
25.8	0.2	0.1	-	-	-	-	-	-	-	0.2	-	-	0.1
46.0	3.8	3.0	1.5	3.8	-	-	-	1.5	-	0.0	0.0	-	-
30.0	3.0	1.8	1.4	0.8	-	-	0.9	0.1	-	0.4	0.5	-	-
25.2	1.6	0.9	1.6	-	0.8	-	-	0.8	-	-	-	0.0	0.0
48.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.5	3.0	3.0	0.0	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0
26.2	1.3	1.0	0.5	0.4	0.0	0.0	0.0	-	0.0	-	0.3	-	0.1
24.7	2.0	1.0	0.4	0.6	0.3	-	0.7	0.7	-	0.0	0.0	0.5	0.1
30.5	0.7	0.5	0.3	0.2	-	-	0.2	0.1	-	0.4	0.0	-	0.0
41.6	2.0	0.1	0.0	1.8	-	-	-	-	-	0.0	-	-	-

表29 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請	
				日數(日)	平均防疫需求日數(日)
男性	1,208	100.0	3.0	4.3	0.8
女性	3,302	100.0	6.3	4.4	1.4
年齡					
15~24歲	128	100.0	0.6	1.0	-
25~34歲	1,070	100.0	5.6	4.4	1.7
35~44歲	1,056	100.0	11.4	4.4	1.4
45~54歲	640	100.0	4.2	4.5	1.4
55~64歲	408	100.0	1.9	5.9	0.1
教育程度					
國中及以下	123	100.0	0.2	7.0	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	6.8	4.0	0.7
專科	468	100.0	8.3	4.8	1.6
大學	1,693	100.0	4.7	4.9	2.2
研究所	365	100.0	12.2	3.9	0.9
婚姻狀況					
未婚	736	100.0	3.0	5.1	0.4
已婚(或同居)	2,412	100.0	8.6	4.2	1.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	9.7	5.1	1.1
是否有12歲以下子女					
有	1,562	100.0	17.9	4.3	2.1
有未滿3歲子女	1,261	100.0	20.5	3.4	0.8
子女均在3歲以上	301	100.0	17.3	4.6	2.5
沒有	1,740	100.0	3.4	4.6	0.5
工作性質					
全時工作者	3,067	100.0	6.8	4.5	1.4
部分時間工作者	235	100.0	2.9	3.2	2.1
是否於109年7月至110年6月請領生育給付					
是	1,231	100.0	13.1	4.7	1.6
否	2,071	100.0	6.2	4.4	1.4
平均每月薪資					
未滿24,000元	166	100.0	1.3	3.5	1.3
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	5.5	4.2	1.0
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	7.1	4.4	1.3
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	9.2	4.6	1.6
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	4.5	5.9	4.7
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	9.4	4.7	1.6
8萬元及以上	145	100.0	7.4	3.6	0.3
拒答	17	100.0	0.4	5.0	-
服務單位規模別					
29人以下	1,424	100.0	4.2	4.1	1.4
30~99人	764	100.0	7.3	4.7	2.1
100~249人	472	100.0	8.3	4.4	0.4
250人以上	590	100.0	7.7	4.6	1.0
拒答	52	100.0	17.7	4.5	3.5

# 申請「家庭照顧假」之情形

110年9月

單位：人，%

計	沒有申請-按主要原因分					擔心考績、陞遷 受影響或不平等對待
	沒有此項 需求	不知道 有此規定	用其他 假別替代	業務繁忙， 無法申請		
<b>97.0</b>	<b>79.5</b>	<b>4.4</b>	<b>10.3</b>	<b>1.1</b>	<b>1.7</b>	
<b>93.7</b>	<b>73.7</b>	<b>5.1</b>	<b>12.9</b>	<b>1.0</b>	<b>1.1</b>	
99.4	91.3	3.8	2.6	0.1	1.6	
94.4	77.4	4.7	9.9	1.4	1.0	
88.6	64.0	4.2	17.6	1.3	1.4	
95.8	73.0	7.1	14.2	0.7	0.7	
98.1	79.4	5.0	12.2	0.9	0.5	
99.8	82.4	10.4	6.0	1.0	-	
93.2	73.7	6.6	11.2	0.3	1.5	
91.7	68.0	4.0	17.7	1.7	0.2	
95.3	76.8	4.2	11.8	1.3	1.2	
87.8	64.0	2.3	18.9	0.9	1.7	
97.0	82.5	4.8	8.3	0.2	1.2	
91.4	67.5	4.3	17.1	1.5	1.0	
90.3	66.0	13.6	8.1	2.2	0.3	
82.1	51.4	2.5	23.6	3.1	1.4	
79.5	45.4	2.9	24.2	3.4	3.7	
82.7	52.9	2.4	23.5	3.1	0.8	
96.6	79.1	5.7	10.2	0.5	1.0	
93.2	73.2	4.0	13.7	1.1	1.2	
97.1	76.8	12.6	7.0	0.6	0.1	
86.9	52.3	4.8	23.1	3.4	3.2	
93.8	74.1	5.1	12.7	1.0	1.0	
98.7	75.6	13.6	8.6	0.8	0.1	
94.5	75.5	5.9	11.3	0.9	0.9	
92.9	76.1	3.4	11.2	0.6	1.6	
90.8	72.2	2.9	13.5	1.5	0.8	
95.5	66.7	2.8	22.1	3.8	0.1	
90.6	65.2	0.7	20.7	0.2	3.9	
92.6	54.9	9.3	27.4	0.7	0.4	
99.6	99.3	-	0.2	0.1	-	
95.8	75.6	7.0	11.8	0.8	0.6	
92.7	71.0	7.3	12.0	1.1	1.3	
91.7	74.3	0.2	14.8	0.6	1.9	
92.3	72.0	1.0	15.7	2.0	1.5	
82.3	70.4	5.3	6.5	-	0.1	

表29 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請	
				日數(日)	平均防疫需求日數(日)
男性	1,208	100.0	3.0	4.3	0.8
女性	3,302	100.0	6.3	4.4	1.4
職業別					
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	6.5	4.6	2.5
專業人員	452	100.0	8.4	4.2	0.9
技術員及助理專業人員	687	100.0	5.6	5.0	3.2
事務支援人員	1,392	100.0	6.8	4.4	1.3
服務及銷售工作人員	338	100.0	3.4	6.5	1.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	3.9	4.4	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	10.7	3.5	0.6
基層技術工及勞力工	124	100.0	4.6	1.6	0.0
行業別					
農、林、漁、牧業	20	100.0	0.9	4.5	1.0
礦業及土石採取業	7	100.0	9.3	5.0	1.2
製造業	772	100.0	8.3	4.0	1.1
電力及燃氣供應業	26	100.0	0.7	5.4	4.3
用水供應及污染整治業	42	100.0	0.5	5.0	-
營建工程業	121	100.0	3.3	2.7	1.1
批發及零售業	408	100.0	3.6	5.4	2.8
運輸及倉儲業	105	100.0	5.9	6.2	0.0
住宿及餐飲業	158	100.0	2.3	11.5	0.1
出版影音及資訊業	127	100.0	6.4	3.5	2.8
金融及保險業	254	100.0	5.2	4.5	2.0
不動產業	59	100.0	10.2	3.1	0.3
專業、科學及技術服務業	170	100.0	3.1	4.2	0.1
支援服務業	111	100.0	0.3	10.7	8.5
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	11.3	4.1	2.2
教育業	274	100.0	11.9	4.0	1.4
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	3.1	6.8	1.9
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	25.1	3.4	-
其他服務業	127	100.0	3.8	1.8	0.9
公司所在地					
北部地區	1,638	100.0	6.0	4.7	1.1
中部地區	739	100.0	6.3	4.2	1.7
南部地區	832	100.0	6.6	4.1	1.7
東部地區	93	100.0	8.9	3.5	0.8



# 申請「家庭照顧假」之情形(續)

110年9月

單位：人，%

計	沒有申請-按主要原因分					擔心考績、陞遷 受影響或不平等對待
	沒有此項 需求	不知道 有此規定	用其他 假別替代	業務繁忙， 無法申請		
<b>97.0</b>	<b>79.5</b>	<b>4.4</b>	<b>10.3</b>	<b>1.1</b>	<b>1.7</b>	
<b>93.7</b>	<b>73.7</b>	<b>5.1</b>	<b>12.9</b>	<b>1.0</b>	<b>1.1</b>	
93.5	60.4	3.4	28.9	0.6	0.2	
91.6	69.4	5.4	13.8	1.6	1.4	
94.4	74.2	3.6	13.5	1.6	1.5	
93.2	73.5	2.7	15.1	1.1	0.8	
96.6	77.7	7.1	11.0	0.2	0.8	
100.0	100.0	-	-	-	-	
96.1	64.5	19.9	11.6	-	-	
89.3	76.4	1.8	9.0	0.9	1.2	
95.4	75.9	10.3	6.9	0.8	1.3	
99.1	88.1	-	10.9	-	-	
90.7	83.9	-	6.8	-	-	
91.7	74.3	2.6	12.7	0.9	1.2	
99.3	93.8	3.7	1.7	-	-	
99.5	79.4	2.0	18.1	-	-	
96.7	76.1	0.2	19.3	0.1	1.0	
96.4	73.5	6.5	15.0	0.2	1.3	
94.1	67.9	10.2	12.6	3.3	0.0	
97.7	78.9	10.7	7.2	0.1	0.8	
93.6	72.8	4.0	15.9	0.2	0.8	
94.8	77.5	4.4	11.7	1.2	0.0	
89.8	67.0	9.9	12.0	0.4	0.4	
96.9	67.8	9.8	16.9	2.2	0.1	
99.7	82.7	5.6	7.9	0.4	3.1	
88.7	56.0	4.7	22.5	1.7	3.9	
88.1	70.6	3.1	11.6	1.8	1.1	
96.9	74.3	8.0	12.0	1.9	0.8	
74.9	60.1	0.1	11.6	3.0	-	
96.2	85.7	2.0	7.5	0.7	0.2	
94.0	73.8	4.5	13.5	1.2	1.0	
93.7	72.9	6.5	12.1	1.2	0.9	
93.4	75.4	5.4	11.0	0.2	1.4	
91.1	56.4	0.4	30.3	4.0	0.0	

表30 受僱者申請「長期照顧安排假」

中華民國

項目別	樣本數	總計	願意申請-按最需要用途分				
			計	處理臨時突發狀況	親自照顧家人	陪同家人就醫	規劃安排長期照顧事宜
男性	1,208	100.0	76.2	27.5	18.5	19.3	11.0
女性	3,302	100.0	77.3	30.1	18.9	17.9	10.3
年齡							
15~24歲	128	100.0	82.6	42.6	17.1	7.3	15.6
25~34歲	1,070	100.0	77.0	32.5	21.3	12.3	10.9
35~44歲	1,056	100.0	79.5	30.6	22.4	17.6	9.0
45~54歲	640	100.0	73.4	25.1	12.4	25.3	10.6
55~64歲	408	100.0	75.1	23.1	18.1	26.3	7.6
教育程度							
國中及以下	123	100.0	80.2	33.3	23.0	10.8	13.1
高級中等(高中、高職)	653	100.0	79.5	30.3	18.0	19.1	12.1
專科	468	100.0	79.4	32.3	19.9	19.5	7.8
大學	1,693	100.0	74.6	28.0	17.7	19.2	9.8
研究所	365	100.0	75.9	32.1	20.9	13.3	9.6
婚姻狀況							
未婚	736	100.0	78.4	31.2	20.3	15.4	11.5
已婚(或同居)	2,412	100.0	76.3	30.2	17.5	19.5	9.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	78.2	22.3	21.6	21.4	12.9
是否有12歲以下子女							
有	1,562	100.0	75.4	29.2	21.6	16.5	8.1
有未滿3歲子女	1,261	100.0	67.1	30.3	17.0	14.0	5.9
子女均在3歲以上	301	100.0	77.5	28.9	22.8	17.1	8.7
沒有	1,740	100.0	77.7	30.3	18.2	18.3	10.9
工作性質							
全時工作者	3,067	100.0	77.0	29.2	18.8	18.6	10.4
部分時間工作者	235	100.0	79.0	36.6	19.6	13.2	9.6
是否於109年7月至110年6月請領生育給付							
是	1,231	100.0	68.0	29.3	13.8	16.0	8.9
否	2,071	100.0	77.4	30.1	19.0	18.0	10.4
平均每月薪資							
未滿24,000元	166	100.0	79.8	34.3	23.4	12.9	9.2
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	79.2	34.9	16.7	16.0	11.6
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	77.0	28.2	17.8	20.4	10.6
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	74.9	27.0	19.6	17.3	10.9
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	76.5	22.5	27.6	21.6	4.8
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	68.7	21.2	16.1	22.7	8.7
8萬元及以上	145	100.0	75.8	32.3	18.1	16.5	8.9
拒答	17	100.0	81.7	38.8	32.3	0.6	10.1
服務單位規模別							
29人以下	1,424	100.0	78.8	35.3	18.9	14.6	10.0
30~99人	764	100.0	75.4	28.7	18.3	19.4	9.1
100~249人	472	100.0	74.5	23.7	17.3	22.8	10.8
250人以上	590	100.0	78.1	24.3	21.3	20.9	11.6
拒答	52	100.0	72.6	20.3	15.0	19.4	17.9

## (無薪資及無津貼補助)之意願情形

110年9月

單位：人，%

不願意申請-按主要原因分						
計	擔心收入減少	擔心失去工作	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	擔心公司拒絕申請	沒有此項需求	其他
23.8	6.5	6.5	1.2	1.0	8.5	-
22.7	8.3	5.7	1.1	0.8	6.8	0.0
17.4	11.1	1.3	0.5	-	4.5	-
23.0	10.0	4.0	1.5	1.0	6.5	-
20.5	8.7	4.9	0.8	0.7	5.5	-
26.6	6.0	9.7	1.2	0.8	8.7	0.2
24.9	5.3	7.7	1.5	1.3	9.2	-
19.8	5.7	4.2	1.0	1.0	7.9	-
20.5	7.7	5.9	0.9	0.3	5.7	-
20.6	5.5	5.1	0.3	0.8	8.9	-
25.4	9.9	5.8	1.4	1.4	6.7	0.1
24.1	9.9	7.1	1.5	-	5.6	-
21.6	8.8	4.8	1.1	0.6	6.4	-
23.7	8.1	6.4	1.2	1.0	7.0	0.1
21.8	6.2	6.9	-	1.1	7.6	-
24.6	10.7	5.8	0.8	1.5	5.8	-
32.9	14.3	7.4	3.0	3.5	4.7	-
22.5	9.7	5.4	0.2	1.0	6.1	-
22.3	7.7	5.7	1.2	0.6	7.0	0.1
23.0	8.5	5.6	1.3	0.7	6.9	0.0
21.0	6.9	6.5	-	1.6	5.9	-
32.0	16.1	5.9	2.6	0.8	6.5	-
22.6	8.1	5.7	1.1	0.8	6.8	0.0
20.2	9.0	5.1	-	2.1	3.9	-
20.8	7.8	4.9	0.7	0.6	6.8	-
23.0	8.6	5.7	0.9	1.1	6.7	-
25.1	8.9	6.0	3.0	0.1	6.9	0.2
23.5	7.5	7.7	2.4	0.1	5.6	0.2
31.3	9.5	12.0	0.1	0.6	9.0	-
24.2	5.9	3.9	0.6	-	13.9	-
18.3	0.6	-	-	-	17.6	-
21.2	6.7	6.5	0.3	0.9	6.7	0.1
24.6	9.7	5.7	1.6	1.0	6.4	0.1
25.5	11.7	4.7	2.0	0.9	6.2	-
21.9	8.2	4.9	1.9	0.0	6.9	-
27.4	5.0	2.6	-	3.2	16.6	-

表30 受僱者申請「長期照顧安排假」

中華民國

項目別	樣本數	總計	願意申請-按最需要用途分				
			計	處理臨時突發狀況	親自照顧家人	陪同家人就醫	規劃安排長期照顧事宜
男性	1,208	100.0	76.2	27.5	18.5	19.3	11.0
女性	3,302	100.0	77.3	30.1	18.9	17.9	10.3
職業別							
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	57.5	22.8	14.5	15.8	4.5
專業人員	452	100.0	75.5	33.5	18.7	14.0	9.2
技術員及助理專業人員	687	100.0	78.4	29.9	16.9	22.6	9.1
事務支援人員	1,392	100.0	75.5	23.7	14.6	27.2	9.9
服務及銷售工作人員	338	100.0	78.9	31.9	25.0	8.8	13.2
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	57.1	42.1	0.8	-
技藝有關工作人員	31	100.0	81.8	44.8	36.7	0.3	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	83.0	33.3	18.0	16.5	15.2
基層技術工及勞力工	124	100.0	74.0	28.6	15.4	19.1	10.9
行業別							
農、林、漁、牧業	20	100.0	81.0	46.0	15.8	19.2	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	16.3	3.9	79.8	-
製造業	772	100.0	79.6	29.5	17.0	23.2	9.9
電力及燃氣供應業	26	100.0	94.8	38.9	47.9	7.9	0.2
用水供應及污染整治業	42	100.0	29.0	20.6	1.1	3.1	4.2
營建工程業	121	100.0	77.7	46.4	12.9	14.8	3.5
批發及零售業	408	100.0	75.5	28.2	23.9	12.7	10.6
運輸及倉儲業	105	100.0	89.8	29.8	28.3	22.2	9.6
住宿及餐飲業	158	100.0	76.0	30.4	17.6	9.9	18.1
出版影音及資通訊業	127	100.0	73.7	23.4	19.0	14.9	16.4
金融及保險業	254	100.0	67.7	16.9	10.4	28.3	12.0
不動產業	59	100.0	66.8	31.7	33.0	1.4	0.7
專業、科學及技術服務業	170	100.0	79.4	32.0	18.2	21.2	8.0
支援服務業	111	100.0	75.0	11.2	22.2	30.7	10.8
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	82.2	39.1	18.2	16.4	8.5
教育業	274	100.0	77.3	33.8	19.3	14.8	9.3
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	73.2	28.4	18.2	17.0	9.7
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	78.2	54.2	14.1	5.9	4.1
其他服務業	127	100.0	89.7	42.7	21.5	14.7	10.7
公司所在地							
北部地區	1,638	100.0	78.4	28.6	20.2	17.6	12.0
中部地區	739	100.0	76.5	30.8	16.8	19.3	9.5
南部地區	832	100.0	76.3	33.7	17.6	17.6	7.4
東部地區	93	100.0	69.7	13.8	25.6	15.7	14.5

## (無薪資及無津貼補助)之意願情形(續)

110年9月

單位：人，%

不願意申請-按主要原因分						
計	擔心收入減少	擔心失去工作	擔心考績、陞遷受影響或平等對待	擔心公司拒絕申請	沒有此項需求	其他
23.8	6.5	6.5	1.2	1.0	8.5	-
22.7	8.3	5.7	1.1	0.8	6.8	0.0
42.5	16.3	6.7	0.2	1.2	18.0	-
24.5	10.2	6.0	1.4	0.5	6.2	0.2
21.6	9.0	4.8	0.8	0.7	6.3	-
24.5	5.9	8.8	1.1	1.1	7.7	0.1
21.1	8.4	4.9	1.0	0.9	6.0	-
-	-	-	-	-	-	-
18.2	8.3	1.7	3.3	-	5.0	-
17.0	6.7	2.7	0.8	0.4	6.3	-
26.0	8.9	6.5	1.7	1.5	7.3	-
19.0	1.4	0.4	-	-	17.2	-
-	-	-	-	-	-	-
20.4	6.5	5.2	1.2	0.8	6.8	-
5.2	0.8	3.7	0.4	-	0.3	-
71.0	27.0	13.7	21.0	7.0	2.3	-
22.3	7.1	6.5	-	0.0	8.7	-
24.5	9.0	8.2	1.1	0.5	5.8	-
10.2	5.2	2.1	-	-	2.9	-
24.0	10.1	4.0	0.0	1.1	8.8	-
26.3	14.0	3.8	0.1	2.7	5.7	-
32.3	10.3	4.8	4.5	1.7	10.8	0.2
33.2	8.4	5.8	0.2	0.2	18.5	-
20.6	2.7	10.2	0.6	-	7.0	-
25.0	3.4	9.9	1.0	1.5	9.2	-
17.8	7.9	6.4	0.3	-	3.3	-
22.7	12.5	6.4	0.0	1.0	2.5	0.3
26.8	8.9	2.6	2.3	1.2	11.8	-
21.8	21.1	0.6	0.1	-	-	-
10.3	2.1	5.7	0.1	0.1	2.4	-
21.6	7.8	6.6	1.2	0.7	5.3	-
23.5	9.2	4.5	0.5	0.7	8.6	-
23.7	7.7	4.9	1.6	1.0	8.3	0.2
30.3	17.4	8.7	0.0	0.7	3.5	-

表31 受僱者為照顧家庭成員而考慮離職之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	會考慮 離開 職場	不會考慮離開職場—按原因分(可複選)				
				經濟 因素 考量	使用長期 照顧服務 資源	可使用其 他假別 替代	其他家 人會負 責照顧	
男性	1,208	100.0	63.2	36.8	28.1	12.0	16.1	15.6
女性	3,302	100.0	64.2	35.8	26.8	14.0	18.0	14.8
年齡								
15~24歲	128	100.0	59.9	40.1	31.3	15.0	20.0	16.1
25~34歲	1,070	100.0	63.1	36.9	29.0	13.3	16.7	17.1
35~44歲	1,056	100.0	64.6	35.4	27.2	13.4	19.9	12.5
45~54歲	640	100.0	62.4	37.6	26.1	15.7	18.5	15.1
55~64歲	408	100.0	73.3	26.7	17.0	12.9	12.8	14.3
教育程度								
國中及以下	123	100.0	79.2	20.8	16.5	7.8	7.9	7.6
高級中等(高中、高職)	653	100.0	70.1	29.9	21.1	10.2	17.2	12.9
專科	468	100.0	66.1	33.9	23.9	12.0	14.7	12.7
大學	1,693	100.0	59.2	40.8	31.9	16.1	20.5	19.0
研究所	365	100.0	53.2	46.8	34.3	23.8	22.9	13.0
婚姻狀況								
未婚	736	100.0	62.4	37.6	30.4	14.3	18.4	16.6
已婚(或同居)	2,412	100.0	65.6	34.4	24.0	14.1	17.0	13.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	63.6	36.4	26.1	10.7	23.4	12.7
是否有12歲以下子女								
有	1,562	100.0	62.5	37.5	28.8	14.0	17.3	14.4
有未滿3歲子女	1,261	100.0	57.5	42.5	33.1	9.6	11.0	18.5
子女均在3歲以上	301	100.0	63.8	36.2	27.8	15.1	18.9	13.3
沒有	1,740	100.0	64.5	35.5	26.3	14.0	18.1	15.0
工作性質								
全時工作者	3,067	100.0	62.8	37.2	27.8	14.8	18.6	15.3
部分時間工作者	235	100.0	73.4	26.6	19.9	8.4	13.6	11.6
是否於109年7月至110年6月請領生育給付								
是	1,231	100.0	51.3	48.7	37.7	12.1	18.8	15.0
否	2,071	100.0	64.4	35.6	26.6	14.0	18.0	14.8
平均每月薪資								
未滿24,000元	166	100.0	71.9	28.1	21.9	8.5	15.7	11.3
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	72.2	27.8	22.2	8.1	13.5	11.8
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	58.4	41.6	31.9	16.0	20.7	18.8
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	62.0	38.0	24.5	18.5	21.4	13.9
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	58.7	41.3	34.0	22.6	19.2	15.8
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	54.9	45.1	24.6	19.3	18.3	17.1
8萬元及以上	145	100.0	54.3	45.7	30.9	21.7	21.4	14.2
拒答	17	100.0	85.5	14.5	14.3	1.9	1.9	2.1
服務單位規模別								
29人以下	1,424	100.0	70.5	29.5	21.6	10.3	14.0	12.7
30~99人	764	100.0	60.2	39.8	31.0	17.0	20.6	18.7
100~249人	472	100.0	60.8	39.2	27.8	15.1	22.9	12.9
250人以上	590	100.0	55.3	44.7	34.0	19.2	21.8	17.0
拒答	52	100.0	61.1	38.9	28.8	13.5	10.5	15.1

表31 受僱者為照顧家庭成員而考慮離職情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	會考慮 離開 職場	不會考慮離開職場—按原因分(可複選)				
				經濟 因素 考量	使用長期 照顧服務 資源	可使用其 他假別 替代	其他家 人會負 責照顧	
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>63.2</b>	<b>36.8</b>	<b>28.1</b>	<b>12.0</b>	<b>16.1</b>	<b>15.6</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>64.2</b>	<b>35.8</b>	<b>26.8</b>	<b>14.0</b>	<b>18.0</b>	<b>14.8</b>
職業別								
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	56.2	43.8	23.6	16.0	25.0	10.7
專業人員	452	100.0	60.8	39.2	28.4	17.9	16.9	17.1
技術員及助理專業人員	687	100.0	59.5	40.5	30.6	16.5	21.9	14.9
事務支援人員	1,392	100.0	56.3	43.7	33.4	16.3	20.8	19.1
服務及銷售工作人員	338	100.0	70.4	29.6	23.2	9.9	16.1	12.1
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	74.0	26.0	19.2	8.6	20.5	20.2
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	79.2	20.8	14.6	8.8	11.2	10.0
基層技術工及勞力工	124	100.0	73.4	26.6	19.5	8.9	8.8	7.6
行業別								
農、林、漁、牧業	20	100.0	64.7	35.3	5.3	22.8	17.1	6.8
礦業及土石採取業	7	100.0	86.8	13.2	7.8	3.9	9.3	3.9
製造業	772	100.0	68.0	32.0	24.4	13.4	16.7	14.1
電力及燃氣供應業	26	100.0	53.1	46.9	42.1	7.2	7.8	4.6
用水供應及污染整治業	42	100.0	49.3	50.7	21.5	15.0	1.9	42.9
營建工程業	121	100.0	53.3	46.7	41.3	15.2	20.3	22.1
批發及零售業	408	100.0	69.5	30.5	23.2	9.2	17.8	12.1
運輸及倉儲業	105	100.0	65.4	34.6	32.6	13.7	16.3	13.5
住宿及餐飲業	158	100.0	70.4	29.6	23.2	6.3	12.6	12.1
出版影音及資通訊業	127	100.0	58.9	41.1	34.6	13.0	28.8	17.2
金融及保險業	254	100.0	56.1	43.9	28.6	27.0	19.2	15.2
不動產業	59	100.0	66.5	33.5	18.7	4.2	22.6	17.8
專業、科學及技術服務業	170	100.0	65.5	34.5	27.0	11.6	14.6	12.8
支援服務業	111	100.0	78.0	22.0	16.5	7.2	5.7	5.6
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	50.8	49.2	36.7	18.1	26.4	15.7
教育業	274	100.0	59.1	40.9	33.1	16.0	19.4	15.7
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	54.2	45.8	28.1	20.9	25.0	22.4
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	50.5	49.5	44.8	14.1	18.5	11.3
其他服務業	127	100.0	70.5	29.5	21.9	15.1	11.1	17.5
公司所在地								
北部地區	1,638	100.0	65.4	34.6	25.0	12.8	15.2	13.1
中部地區	739	100.0	65.7	34.3	25.4	12.9	17.6	16.1
南部地區	832	100.0	61.2	38.8	30.4	16.6	22.8	17.5
東部地區	93	100.0	54.2	45.8	40.7	21.1	28.6	9.4

表32 受僱者認為無薪資及無津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	會影響	不會影響
男性	1,208	100.0	57.0	43.0
女性	3,302	100.0	59.8	40.2
年齡				
15~24歲	128	100.0	72.2	27.8
25~34歲	1,070	100.0	68.3	31.7
35~44歲	1,056	100.0	54.4	45.6
45~54歲	640	100.0	55.9	44.1
55~64歲	408	100.0	51.3	48.7
教育程度				
國中及以下	123	100.0	57.4	42.6
高級中等(高中、高職)	653	100.0	53.3	46.7
專科	468	100.0	59.1	40.9
大學	1,693	100.0	62.1	37.9
研究所	365	100.0	70.6	29.4
婚姻狀況				
未婚	736	100.0	64.9	35.1
已婚(或同居)	2,412	100.0	57.0	43.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	48.3	51.7
是否有12歲以下子女				
有	1,562	100.0	59.4	40.6
有未滿3歲子女	1,261	100.0	67.8	32.2
子女均在3歲以上	301	100.0	57.3	42.7
沒有	1,740	100.0	59.9	40.1
工作性質				
全時工作者	3,067	100.0	60.6	39.4
部分時間工作者	235	100.0	54.2	45.8
是否於109年7月至110年6月請領生育給付				
是	1,231	100.0	71.7	28.3
否	2,071	100.0	59.6	40.4
平均每月薪資				
未滿24,000元	166	100.0	52.9	47.1
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	60.7	39.3
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	61.6	38.4
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	58.5	41.5
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	57.2	42.8
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	62.7	37.3
8萬元及以上	145	100.0	59.2	40.8
拒答	17	100.0	80.8	19.2
服務單位規模別				
29人以下	1,424	100.0	59.0	41.0
30~99人	764	100.0	63.7	36.3
100~249人	472	100.0	58.9	41.1
250人以上	590	100.0	58.5	41.5
拒答	52	100.0	52.3	47.7



表32 受僱者認為無薪資及無津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	會影響	不會影響
男性	1,208	100.0	57.0	43.0
女性	3,302	100.0	59.8	40.2
職業別				
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	58.0	42.0
專業人員	452	100.0	63.5	36.5
技術員及助理專業人員	687	100.0	62.0	38.0
事務支援人員	1,392	100.0	59.5	40.5
服務及銷售工作人員	338	100.0	60.9	39.1
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	57.1	42.9
技藝有關工作人員	31	100.0	44.4	55.6
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	49.4	50.6
基層技術工及勞力工	124	100.0	63.9	36.1
行業別				
農、林、漁、牧業	20	100.0	72.7	27.3
礦業及土石採取業	7	100.0	17.9	82.1
製造業	772	100.0	54.0	46.0
電力及燃氣供應業	26	100.0	58.9	41.1
用水供應及污染整治業	42	100.0	86.6	13.4
營建工程業	121	100.0	43.3	56.7
批發及零售業	408	100.0	55.2	44.8
運輸及倉儲業	105	100.0	65.6	34.4
住宿及餐飲業	158	100.0	67.9	32.1
出版影音及資通訊業	127	100.0	64.6	35.4
金融及保險業	254	100.0	59.6	40.4
不動產業	59	100.0	54.2	45.8
專業、科學及技術服務業	170	100.0	66.7	33.3
支援服務業	111	100.0	59.4	40.6
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	74.0	26.0
教育業	274	100.0	62.5	37.5
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	61.2	38.8
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	75.0	25.0
其他服務業	127	100.0	63.6	36.4
公司所在地				
北部地區	1,638	100.0	61.7	38.3
中部地區	739	100.0	59.4	40.6
南部地區	832	100.0	56.0	44.0
東部地區	93	100.0	65.5	34.5

表33 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)之足夠期間

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	30天	超過30天 ~3個月	超過3個月 ~6個月	超過 6個月
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>36.1</b>	<b>41.5</b>	<b>22.3</b>	<b>0.2</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>35.8</b>	<b>46.2</b>	<b>17.8</b>	<b>0.3</b>
年齡						
15~24歲	128	100.0	41.1	56.0	2.9	-
25~34歲	1,070	100.0	30.1	56.3	13.4	0.1
35~44歲	1,056	100.0	34.3	46.1	19.5	0.1
45~54歲	640	100.0	39.1	36.8	23.4	0.6
55~64歲	408	100.0	43.5	31.7	23.9	0.9
教育程度						
國中及以下	123	100.0	42.7	37.8	17.9	1.5
高級中等(高中、高職)	653	100.0	38.4	41.9	19.6	0.1
專科	468	100.0	38.5	42.0	19.3	0.3
大學	1,693	100.0	33.2	51.4	15.1	0.2
研究所	365	100.0	29.5	49.8	20.5	0.2
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	32.0	55.1	12.9	-
已婚(或同居)	2,412	100.0	37.7	40.1	21.5	0.6
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	45.5	35.4	19.1	-
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	34.3	44.8	20.9	0.0
有未滿3歲子女	1,261	100.0	26.0	49.3	24.6	0.1
子女均在3歲以上	301	100.0	36.4	43.7	19.9	-
沒有	1,740	100.0	36.1	46.5	17.0	0.4
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	34.9	46.5	18.4	0.2
部分時間工作者	235	100.0	42.2	43.8	13.4	0.7
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	29.8	44.5	25.6	0.1
否	2,071	100.0	35.9	46.2	17.6	0.3
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	42.1	43.5	14.0	0.5
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	38.9	44.7	16.0	0.4
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	32.1	50.7	17.0	0.2
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	33.5	43.4	22.8	0.3
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	36.5	48.2	15.4	-
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	37.4	34.8	27.2	0.5
8萬元及以上	145	100.0	34.2	39.3	26.2	0.3
拒答	17	100.0	19.5	79.8	0.7	-
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	41.2	42.5	16.0	0.4
30~99人	764	100.0	33.2	51.4	15.1	0.2
100~249人	472	100.0	29.3	46.1	24.6	-
250人以上	590	100.0	31.7	48.6	19.4	0.3
拒答	52	100.0	18.1	51.8	27.4	2.7

表33 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)之足夠期間(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	30天	超過30天 ~3個月	超過3個月 ~6個月	超過 6個月
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>36.1</b>	<b>41.5</b>	<b>22.3</b>	<b>0.2</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>35.8</b>	<b>46.2</b>	<b>17.8</b>	<b>0.3</b>
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	52.7	25.8	21.6	-
專業人員	452	100.0	35.0	44.8	20.1	0.1
技術員及助理專業人員	687	100.0	36.4	45.1	18.3	0.3
事務支援人員	1,392	100.0	33.3	47.3	19.1	0.4
服務及銷售工作人員	338	100.0	37.4	52.5	10.0	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	37.3	62.7	-
技藝有關工作人員	31	100.0	46.3	38.8	14.9	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	31.0	46.2	21.5	1.3
基層技術工及勞力工	124	100.0	37.5	41.0	21.2	0.3
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	25.7	50.0	24.3	-
礦業及土石採取業	7	100.0	20.2	-	79.8	-
製造業	772	100.0	34.6	45.3	19.6	0.5
電力及燃氣供應業	26	100.0	69.5	25.8	4.7	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	49.5	18.6	31.9	-
營建工程業	121	100.0	29.0	51.7	18.5	0.9
批發及零售業	408	100.0	45.9	42.4	11.7	0.0
運輸及倉儲業	105	100.0	20.5	60.1	19.5	-
住宿及餐飲業	158	100.0	36.8	52.2	11.1	-
出版影音及資通訊業	127	100.0	20.2	55.1	24.7	-
金融及保險業	254	100.0	35.0	42.4	22.7	-
不動產業	59	100.0	23.4	52.4	24.2	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	28.3	56.3	15.4	0.0
支援服務業	111	100.0	30.2	45.4	24.4	-
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	40.9	44.5	14.5	-
教育業	274	100.0	34.9	42.2	22.1	0.8
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	38.4	42.6	18.5	0.4
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	19.0	60.6	20.4	-
其他服務業	127	100.0	33.8	52.5	13.0	0.7
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	32.7	49.5	17.7	0.1
中部地區	739	100.0	36.5	44.8	18.0	0.7
南部地區	832	100.0	40.6	41.3	17.7	0.4
東部地區	93	100.0	43.3	39.4	16.3	0.9

表34 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及

中華民國

項目別	樣本數	總計	不合理	合理—按照照顧對象分(可複選)	
					傷病子女
男性	1,208	100.0	38.9	61.1	56.3
女性	3,302	100.0	42.4	57.6	51.5
年齡					
15~24歲	128	100.0	43.9	56.1	43.8
25~34歲	1,070	100.0	44.4	55.6	52.1
35~44歲	1,056	100.0	38.2	61.8	54.6
45~54歲	640	100.0	44.7	55.3	50.5
55~64歲	408	100.0	43.7	56.3	49.8
教育程度					
國中及以下	123	100.0	39.2	60.8	49.8
高級中等(高中、高職)	653	100.0	45.6	54.4	47.2
專科	468	100.0	42.2	57.8	49.4
大學	1,693	100.0	42.5	57.5	53.8
研究所	365	100.0	36.7	63.3	59.0
婚姻狀況					
未婚	736	100.0	41.2	58.8	50.2
已婚(或同居)	2,412	100.0	43.6	56.4	52.2
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	40.9	59.1	55.1
是否有12歲以下子女					
有	1,562	100.0	40.3	59.7	56.8
有未滿3歲子女	1,261	100.0	36.6	63.4	63.2
子女均在3歲以上	301	100.0	41.2	58.8	55.2
沒有	1,740	100.0	43.0	57.0	50.3
工作性質					
全時工作者	3,067	100.0	41.3	58.7	53.7
部分時間工作者	235	100.0	50.2	49.8	36.5
是否於109年7月至110年6月請領生育給付					
是	1,231	100.0	38.7	61.3	60.7
否	2,071	100.0	42.5	57.5	51.4
平均每月薪資					
未滿24,000元	166	100.0	48.4	51.6	38.8
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	47.6	52.4	45.4
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	41.5	58.5	54.3
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	39.1	60.9	53.7
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	37.2	62.8	61.1
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	35.5	64.5	63.2
8萬元及以上	145	100.0	24.0	76.0	71.0
拒答	17	100.0	1.3	98.7	87.6
服務單位規模別					
29人以下	1,424	100.0	44.5	55.5	47.7
30~99人	764	100.0	47.0	53.0	47.8
100~249人	472	100.0	38.1	61.9	59.0
250人以上	590	100.0	35.0	65.0	60.5
拒答	52	100.0	37.0	63.0	51.8

# 無津貼補助)限制照顧對象之合理情形

110年9月

單位：人，%

父母	配偶	祖父母	兄弟姊妹	其他家人
58.4	49.7	31.0	25.4	0.6
55.6	45.4	26.4	21.7	1.1
54.8	40.4	43.0	25.0	2.4
55.1	46.9	31.7	24.9	1.7
59.0	46.1	26.6	23.3	0.5
53.1	43.9	17.0	16.7	0.6
52.7	46.9	18.3	17.0	1.0
52.6	46.6	13.5	25.4	1.0
51.8	42.1	21.9	16.7	0.9
56.3	39.6	26.6	17.9	0.2
56.8	47.0	30.5	24.6	1.6
61.8	55.4	31.8	26.8	0.8
57.0	43.6	34.9	26.0	1.7
54.6	47.5	20.3	18.1	0.6
54.2	39.0	19.5	23.9	1.4
57.8	49.0	24.8	22.5	0.9
62.3	54.5	28.3	24.5	4.3
56.7	47.6	24.0	22.0	-
55.0	44.5	26.8	21.5	1.1
57.0	47.4	26.4	22.7	1.2
46.1	31.6	26.3	15.4	0.4
58.8	50.5	28.2	23.8	0.8
55.5	45.3	26.3	21.7	1.1
46.8	34.2	29.8	18.6	-
51.0	40.0	24.6	19.8	0.9
55.9	47.0	25.9	24.1	1.3
59.5	46.6	26.9	17.3	1.3
62.8	56.6	23.9	23.3	1.9
64.4	57.8	28.9	25.2	0.2
72.8	63.7	36.6	36.8	2.6
98.6	87.2	31.5	28.3	-
53.5	40.7	25.1	19.0	1.0
50.7	41.8	24.4	19.2	1.4
60.4	52.8	30.2	24.0	0.2
63.5	55.7	28.8	29.3	1.6
56.8	51.7	32.6	32.9	0.1

表34 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及

中華民國

項目別	樣本數	總計	不合理	合理—按照照顧對象分(可複選)	
					傷病子女
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>38.9</b>	<b>61.1</b>	<b>56.3</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>42.4</b>	<b>57.6</b>	<b>51.5</b>
職業別					
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	33.1	66.9	63.1
專業人員	452	100.0	44.3	55.7	52.3
技術員及助理專業人員	687	100.0	42.5	57.5	52.3
事務支援人員	1,392	100.0	41.3	58.7	54.7
服務及銷售工作人員	338	100.0	42.7	57.3	46.5
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	99.2	0.8	0.8
技藝有關工作人員	31	100.0	39.1	60.9	48.1
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	41.5	58.5	53.9
基層技術工及勞力工	124	100.0	44.7	55.3	46.9
行業別					
農、林、漁、牧業	20	100.0	53.3	46.7	46.7
礦業及土石採取業	7	100.0	77.2	22.8	22.8
製造業	772	100.0	41.4	58.6	54.2
電力及燃氣供應業	26	100.0	41.3	58.7	55.6
用水供應及污染整治業	42	100.0	45.6	54.4	33.9
營建工程業	121	100.0	46.9	53.1	47.3
批發及零售業	408	100.0	43.9	56.1	48.1
運輸及倉儲業	105	100.0	40.2	59.8	59.1
住宿及餐飲業	158	100.0	39.0	61.0	49.4
出版影音及資通訊業	127	100.0	49.0	51.0	49.1
金融及保險業	254	100.0	29.5	70.5	65.3
不動產業	59	100.0	35.3	64.7	62.4
專業、科學及技術服務業	170	100.0	48.4	51.6	47.8
支援服務業	111	100.0	42.0	58.0	52.7
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	44.4	55.6	48.8
教育業	274	100.0	45.8	54.2	46.2
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	40.6	59.4	55.1
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	39.9	60.1	50.3
其他服務業	127	100.0	51.5	48.5	42.9
公司所在地					
北部地區	1,638	100.0	40.6	59.4	54.3
中部地區	739	100.0	42.1	57.9	51.4
南部地區	832	100.0	45.8	54.2	47.8
東部地區	93	100.0	50.5	49.5	32.6

無津貼補助)限制照顧對象之合理情形(續)

110年9月

單位：人，%

父母	配偶	祖父母	兄弟姊妹	其他家人
58.4	49.7	31.0	25.4	0.6
55.6	45.4	26.4	21.7	1.1
60.3	58.4	23.1	18.8	0.1
55.0	45.3	28.4	21.8	2.1
56.4	46.3	26.9	21.7	0.6
57.4	48.6	26.1	23.2	0.4
55.4	38.8	30.1	19.2	1.4
0.8	0.8	-	-	-
59.2	44.8	27.7	19.3	2.6
54.5	50.8	23.8	26.9	0.0
48.0	39.8	13.5	19.1	2.7
46.7	43.3	34.3	17.4	-
22.8	17.1	9.3	3.9	3.9
56.4	48.4	23.7	24.1	0.6
58.5	55.6	5.4	37.9	-
33.0	48.4	2.2	1.9	-
53.0	39.9	27.6	20.4	-
53.4	42.3	29.4	15.6	0.7
59.8	56.5	29.1	28.1	-
58.8	37.9	23.5	23.3	2.1
50.9	42.6	32.4	29.2	2.7
69.1	58.6	33.9	29.1	2.6
64.7	63.1	16.0	15.6	-
50.1	42.3	28.6	22.7	1.5
58.0	44.3	22.8	22.9	-
53.2	44.3	31.1	20.5	0.0
52.4	41.9	25.8	15.2	0.0
58.2	47.1	24.4	23.7	2.2
60.1	37.5	41.1	31.1	14.9
44.2	37.4	20.8	24.0	0.5
57.6	47.2	29.1	24.6	1.3
56.5	45.7	27.7	19.9	1.0
51.4	42.6	20.4	18.6	0.7
49.5	29.5	20.2	10.5	0.1

表35 受僱者申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請 日數(日)	工資計算方式		
					給全薪	部分給 薪	不發工 資
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>2.4</b>	<b>4.7</b>	<b>0.3</b>	<b>0.1</b>	<b>2.0</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>6.2</b>	<b>12.0</b>	<b>1.0</b>	<b>1.1</b>	<b>4.1</b>
年齡							
15~24歲	128	100.0	2.2	6.9	-	2.2	0.0
25~34歲	1,070	100.0	4.9	11.5	0.4	1.7	2.8
35~44歲	1,056	100.0	11.6	12.8	1.7	1.2	8.7
45~54歲	640	100.0	4.5	10.8	1.4	0.3	2.7
55~64歲	408	100.0	0.7	9.3	0.3	-	0.4
教育程度							
國中及以下	123	100.0	0.3	5.6	-	-	0.3
高級中等(高中、高職)	653	100.0	7.1	12.1	0.5	1.7	4.9
專科	468	100.0	7.9	12.5	1.7	1.0	5.2
大學	1,693	100.0	5.3	11.2	0.8	1.1	3.5
研究所	365	100.0	9.3	13.0	2.7	0.7	5.9
婚姻狀況							
未婚	736	100.0	1.3	5.1	0.1	0.6	0.5
已婚(或同居)	2,412	100.0	9.8	13.0	1.4	1.5	6.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	10.1	9.8	3.4	0.8	5.9
是否有12歲以下子女							
有	1,562	100.0	24.9	13.6	3.1	3.7	18.0
有未滿3歲子女	1,261	100.0	14.6	18.2	2.0	1.8	10.8
子女均在3歲以上	301	100.0	27.4	13.0	3.4	4.2	19.8
沒有	1,740	100.0	1.7	6.0	0.4	0.5	0.7
工作性質							
全時工作者	3,067	100.0	6.5	12.0	1.1	1.1	4.4
部分時間工作者	235	100.0	4.2	12.1	0.2	1.5	2.5
是否於109年7月至110年6月請領生育給付							
是	1,231	100.0	17.0	14.1	2.3	2.4	12.3
否	2,071	100.0	6.0	11.9	1.0	1.1	4.0
平均每月薪資							
未滿24,000元	166	100.0	1.2	15.6	0.0	-	1.2
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	6.2	13.6	0.5	1.0	4.6
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	6.7	10.7	0.7	1.8	4.2
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	7.3	12.0	2.3	0.6	4.4
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	9.3	16.1	0.3	0.8	8.2
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	5.2	5.7	3.3	0.1	1.8
8萬元及以上	145	100.0	7.4	4.8	3.8	2.0	1.7
拒答	17	100.0	-	-	-	-	-
服務單位規模別							
29人以下	1,424	100.0	3.6	12.2	0.6	0.8	2.2
30~99人	764	100.0	9.5	12.4	0.7	1.7	7.1
100~249人	472	100.0	8.2	6.8	1.7	1.4	5.1
250人以上	590	100.0	6.8	16.1	1.5	1.0	4.3
拒答	52	100.0	11.7	10.1	4.7	-	7.0



# 「防疫照顧假」之情形

109年2月至110年9月

單位：人，%

沒有申請-按主要原因分							
計	沒有此項需求	不知道有此規定	居家辦公，無須申請	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	其他
<b>97.6</b>	<b>78.1</b>	<b>5.0</b>	<b>5.5</b>	<b>5.5</b>	<b>1.0</b>	<b>2.6</b>	<b>0.0</b>
<b>93.8</b>	<b>74.9</b>	<b>2.7</b>	<b>8.6</b>	<b>5.3</b>	<b>1.5</b>	<b>0.7</b>	<b>0.0</b>
97.8	88.9	1.1	6.5	1.2	0.0	0.0	-
95.1	81.9	2.5	6.1	3.6	0.4	0.6	0.0
88.4	62.1	2.3	13.6	6.8	2.3	1.3	0.0
95.5	74.5	4.0	6.6	7.2	2.7	0.5	-
99.3	84.2	3.1	6.4	4.5	0.4	0.6	-
99.7	82.8	9.6	1.1	5.0	1.2	-	0.0
92.9	76.3	3.2	6.1	4.5	1.3	1.5	-
92.1	68.5	3.7	7.3	9.2	2.7	0.7	-
94.7	77.4	1.4	8.6	5.4	1.3	0.6	0.0
90.7	65.7	-	22.4	1.4	1.2	0.1	-
98.7	86.0	2.3	6.9	2.8	0.4	0.4	-
90.2	66.9	2.8	10.1	7.4	2.1	1.0	0.0
89.9	67.2	5.5	7.5	5.4	3.4	0.9	-
75.1	44.8	1.3	13.2	10.0	4.1	1.7	0.0
85.4	51.9	3.9	14.4	11.0	3.0	1.2	0.1
72.6	43.0	0.7	12.9	9.8	4.4	1.8	-
98.3	82.3	3.1	7.5	4.2	0.8	0.5	-
93.5	74.0	2.5	9.5	5.2	1.4	0.8	0.0
95.8	81.0	4.6	2.2	5.9	1.8	0.4	-
83.0	50.8	1.8	11.6	12.5	3.4	2.7	0.2
94.0	75.4	2.8	8.5	5.2	1.4	0.7	-
98.8	84.6	3.3	1.0	7.1	2.4	0.5	-
93.8	76.9	4.3	4.9	5.5	0.9	1.4	0.0
93.3	74.5	3.4	8.3	5.5	1.0	0.5	0.0
92.7	76.2	0.3	11.4	2.8	1.7	0.3	-
90.7	69.7	0.0	8.2	7.2	5.5	0.0	-
94.8	57.6	0.2	31.0	4.9	0.1	1.1	-
92.6	57.3	0.1	28.2	5.1	1.6	0.3	-
100.0	79.3	-	19.9	0.7	0.1	-	-
96.4	78.3	3.9	6.9	5.2	1.5	0.5	-
90.5	69.4	4.4	10.1	5.2	0.7	0.7	0.0
91.8	74.0	-	11.7	4.3	0.2	1.6	-
93.2	73.7	-	8.8	6.9	3.1	0.8	0.0
88.3	73.1	-	7.9	2.3	4.9	0.1	-

表35 受僱者申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請 日數(日)	工資計算方式		
					給全薪	部分給 薪	不發工 資
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>2.4</b>	<b>4.7</b>	<b>0.3</b>	<b>0.1</b>	<b>2.0</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>6.2</b>	<b>12.0</b>	<b>1.0</b>	<b>1.1</b>	<b>4.1</b>
職業別							
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	5.9	13.6	0.0	0.1	5.8
專業人員	452	100.0	8.5	12.3	2.5	2.1	3.9
技術員及助理專業人員	687	100.0	7.7	12.5	1.5	1.4	4.9
事務支援人員	1,392	100.0	6.2	10.2	1.1	0.9	4.2
服務及銷售工作人員	338	100.0	3.2	8.5	0.0	1.0	2.1
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	7.6	16.0	-	0.3	7.3
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	7.6	14.0	-	0.6	7.0
基層技術工及勞力工	124	100.0	1.4	19.4	0.0	-	1.3
行業別							
農、林、漁、牧業	20	100.0	7.4	2.4	0.5	-	6.9
礦業及土石採取業	7	100.0	9.3	5.3	5.5	-	3.9
製造業	772	100.0	8.4	12.8	1.3	1.5	5.7
電力及燃氣供應業	26	100.0	17.8	13.9	0.2	-	17.6
用水供應及污染整治業	42	100.0	2.1	14.9	1.2	-	1.0
營建工程業	121	100.0	5.5	14.8	0.1	0.1	5.3
批發及零售業	408	100.0	3.9	8.5	0.3	0.4	3.2
運輸及倉儲業	105	100.0	4.4	9.7	0.1	2.7	1.6
住宿及餐飲業	158	100.0	2.9	7.1	0.0	2.7	0.2
出版影音及資通訊業	127	100.0	0.6	13.2	0.2	0.0	0.4
金融及保險業	254	100.0	7.0	12.1	2.9	0.5	3.6
不動產業	59	100.0	6.3	8.2	0.2	0.1	6.0
專業、科學及技術服務業	170	100.0	10.7	9.2	2.5	2.0	6.3
支援服務業	111	100.0	3.9	17.1	-	0.0	3.9
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	8.4	6.9	-	-	8.4
教育業	274	100.0	7.8	12.8	1.5	2.2	4.1
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	5.3	18.7	1.2	0.8	3.3
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	1.1	18.6	-	-	1.1
其他服務業	127	100.0	4.3	15.7	0.6	0.1	3.6
公司所在地							
北部地區	1,638	100.0	5.6	11.2	1.2	0.7	3.6
中部地區	739	100.0	4.9	9.9	0.8	1.8	2.3
南部地區	832	100.0	8.6	13.4	0.7	1.3	6.6
東部地區	93	100.0	6.8	22.8	0.1	-	6.8

## 「防疫照顧假」之情形(續)

109年2月至110年9月

單位：人，%

計	沒有申請-按主要原因分						
	沒有此項需求	不知道有此規定	居家辦公，無須申請	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	其他
97.6	78.1	5.0	5.5	5.5	1.0	2.6	0.0
93.8	74.9	2.7	8.6	5.3	1.5	0.7	0.0
94.1	69.2	-	17.2	5.3	2.2	0.1	-
91.5	70.1	1.2	14.9	3.2	1.8	0.3	0.0
92.3	70.0	1.9	12.6	4.3	2.3	1.1	-
93.8	75.0	0.6	9.7	6.6	0.9	1.0	-
96.8	77.1	6.0	4.0	7.9	1.7	0.2	-
100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
92.4	84.3	-	-	8.1	-	-	-
92.4	80.8	5.3	0.5	4.0	0.1	1.7	-
98.6	86.2	6.5	1.2	2.9	1.4	0.5	0.0
92.6	91.6	-	0.5	0.4	0.2	-	-
90.7	78.2	-	-	12.4	-	-	-
91.6	78.5	2.4	3.6	5.1	0.5	1.4	0.0
82.2	80.9	-	0.4	0.8	-	-	-
97.9	86.3	7.0	2.2	2.0	-	0.4	-
94.5	76.5	0.0	7.4	6.7	1.0	3.0	-
96.1	78.2	2.2	6.9	6.6	1.3	0.8	-
95.6	75.6	-	8.9	10.9	0.0	0.1	-
97.1	78.8	10.4	2.8	3.0	2.1	0.0	-
99.4	63.7	0.0	30.5	2.7	1.7	0.7	-
93.0	69.4	0.2	19.9	1.9	1.6	0.0	-
93.7	29.0	5.3	46.8	10.9	0.7	0.9	-
89.3	70.4	0.0	17.7	1.1	0.1	-	-
96.1	84.3	4.5	6.4	0.3	0.5	0.1	-
91.6	67.1	2.8	4.8	11.6	4.3	1.0	-
92.2	67.5	0.6	17.2	5.8	0.8	0.3	-
94.7	73.4	5.1	4.3	6.5	4.6	0.8	0.0
98.9	94.9	2.8	0.8	0.5	-	-	-
95.7	79.4	3.1	3.6	6.4	3.1	0.1	-
94.4	73.1	3.0	10.6	6.0	0.9	0.7	0.0
95.1	76.3	2.3	8.7	3.9	2.4	1.4	-
91.4	77.5	2.4	4.8	5.0	1.4	0.2	0.0
93.2	69.8	4.9	4.4	7.5	6.4	0.1	-

表36 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請 日數(日)	是否遭受歧視或不平等待遇	
					是	否
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>14.2</b>	<b>3.7</b>	<b>0.5</b>	<b>13.7</b>
年齡						
15~24歲	128	100.0	21.8	2.5	2.5	19.3
25~34歲	1,070	100.0	21.5	3.7	0.5	21.0
35~44歲	1,056	100.0	16.2	4.3	0.1	16.1
45~54歲	640	100.0	6.1	3.0	0.4	5.8
55~64歲	408	100.0	-	-	-	-
教育程度						
國中及以下	123	100.0	4.1	4.6	-	4.1
高級中等(高中、高職)	653	100.0	10.2	4.2	0.0	10.2
專科	468	100.0	9.8	3.8	1.1	8.7
大學	1,693	100.0	19.3	3.4	0.7	18.6
研究所	365	100.0	19.2	3.8	0.0	19.2
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	19.1	3.5	0.6	18.5
已婚(或同居)	2,412	100.0	10.4	3.9	0.4	10.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	12.3	3.8	-	12.3
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	18.7	3.7	0.9	17.8
有未滿3歲子女	1,261	100.0	15.7	3.3	2.0	13.7
子女均在3歲以上	301	100.0	19.5	3.8	0.6	18.9
沒有	1,740	100.0	13.0	3.7	0.4	12.7
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	15.6	3.7	0.5	15.0
部分時間工作者	235	100.0	4.4	4.2	-	4.4
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	13.3	3.3	0.4	12.9
否	2,071	100.0	14.2	3.7	0.5	13.7
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	3.8	5.1	-	3.8
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	12.6	3.9	0.2	12.5
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	15.4	3.9	0.6	14.8
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	18.6	3.3	0.9	17.7
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	12.0	3.0	-	12.0
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	23.3	3.1	-	23.3
8萬元及以上	145	100.0	16.8	3.7	-	16.8
拒答	17	100.0	44.0	1.8	26.4	17.6
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	8.3	3.2	0.3	8.0
30~99人	764	100.0	17.9	4.2	0.5	17.4
100~249人	472	100.0	17.8	3.5	1.0	16.9
250人以上	590	100.0	21.8	3.8	0.3	21.5
拒答	52	100.0	15.8	3.2	1.6	14.2

說明：依女性受僱者統計。

# 申請「生理假」之情形

110年9月

單位：人，%

沒有申請-按主要原因分						
計	生理期 不會造成困擾	年齡偏高/身體因素 ，沒有此項需求	用其他 假別替代	業務繁忙， 無法申請	擔心考績、陞遷受 影響或不平等對待	
	<b>85.8</b>	<b>52.3</b>	<b>17.6</b>	<b>8.6</b>	<b>4.4</b>	<b>2.9</b>
	78.2	63.2	0.1	6.0	8.0	0.9
	78.5	59.7	0.4	9.2	5.0	4.2
	83.8	61.4	2.6	11.1	4.8	3.8
	93.9	50.0	29.6	8.7	3.6	2.0
	100.0	-	97.5	1.7	0.6	0.3
	95.9	22.0	71.2	2.5	-	0.2
	89.8	48.7	24.7	8.4	3.7	4.3
	90.2	53.8	18.7	11.8	3.8	2.1
	80.7	59.3	4.5	8.8	5.1	3.0
	80.8	55.9	6.1	8.3	8.0	2.4
	80.9	61.5	4.1	7.7	4.8	2.9
	89.6	47.3	25.6	9.2	4.3	3.2
	87.7	30.9	42.9	10.2	3.3	0.5
	81.3	56.0	2.8	10.8	6.8	4.9
	84.3	57.4	6.1	9.5	6.9	4.3
	80.5	55.6	2.0	11.1	6.8	5.1
	87.0	51.4	21.2	8.1	3.8	2.4
	84.4	52.4	15.8	8.9	4.6	2.8
	95.6	51.7	30.0	6.7	3.5	3.7
	86.7	56.8	9.8	10.2	5.3	4.6
	85.8	52.2	17.7	8.6	4.4	2.9
	96.2	53.7	29.0	4.5	4.0	4.9
	87.4	49.7	23.2	7.9	3.4	3.2
	84.6	56.3	13.3	8.9	3.7	2.4
	81.4	52.2	10.9	10.1	5.9	2.2
	88.0	49.4	13.8	14.9	6.9	3.0
	76.7	42.6	12.5	9.0	9.3	3.3
	83.2	52.3	16.4	6.8	5.4	2.4
	56.0	20.6	34.1	1.1	0.1	-
	91.7	56.9	18.8	7.6	5.6	2.8
	82.1	47.5	20.4	10.3	2.1	1.7
	82.2	49.1	17.2	7.7	3.7	4.5
	78.2	48.6	11.2	10.0	4.7	3.6
	84.2	52.7	16.8	9.4	5.0	0.2

表36 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請 日數(日)	是否遭受歧視或不平等待遇	
					是	否
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>14.2</b>	<b>3.7</b>	<b>0.5</b>	<b>13.7</b>
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	7.1	3.3	-	7.1
專業人員	452	100.0	18.4	3.4	0.7	17.8
技術員及助理專業人員	687	100.0	15.2	4.0	0.3	14.9
事務支援人員	1,392	100.0	15.5	3.4	0.5	15.0
服務及銷售工作人員	338	100.0	9.6	2.7	0.5	9.1
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	8.6	5.6	-	8.6
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	19.7	4.8	-	19.7
基層技術工及勞力工	124	100.0	5.2	3.4	1.6	3.6
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	19.1	3.8	-	19.1
礦業及土石採取業	7	100.0	10.6	4.7	-	10.6
製造業	772	100.0	20.4	4.2	1.0	19.5
電力及燃氣供應業	26	100.0	0.8	7.0	-	0.8
用水供應及污染整治業	42	100.0	2.7	2.8	-	2.7
營建工程業	121	100.0	12.7	4.8	-	12.7
批發及零售業	408	100.0	10.5	2.9	0.0	10.5
運輸及倉儲業	105	100.0	12.9	4.6	-	12.9
住宿及餐飲業	158	100.0	4.9	2.0	1.6	3.3
出版影音及資通訊業	127	100.0	34.4	3.7	1.1	33.3
金融及保險業	254	100.0	15.5	4.3	-	15.5
不動產業	59	100.0	1.4	3.6	-	1.4
專業、科學及技術服務業	170	100.0	27.8	3.9	-	27.8
支援服務業	111	100.0	4.2	1.9	0.1	4.1
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	16.8	2.6	0.0	16.8
教育業	274	100.0	10.1	2.9	-	10.1
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	7.1	3.3	0.8	6.3
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	14.8	1.4	-	14.8
其他服務業	127	100.0	12.0	3.8	-	12.0
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	15.6	3.5	0.6	15.0
中部地區	739	100.0	9.3	4.2	0.5	8.8
南部地區	832	100.0	16.3	3.8	0.2	16.1
東部地區	93	100.0	5.3	4.0	0.1	5.2

說明：依女性受僱者統計。

# 申請「生理假」之情形(續)

110年9月

單位：人，%

沒有申請-按主要原因分						
計	生理期 不會造成困擾	年齡偏高/身體因素 ，沒有此項需求	用其他 假別替代	業務繁忙， 無法申請	擔心考績、陞遷受 影響或不平等對待	
	85.8	52.3	17.6	8.6	4.4	2.9
92.9	61.2	15.9	9.1	4.4	2.2	
81.6	53.9	8.9	8.8	7.7	2.2	
84.8	52.3	12.8	10.8	4.8	4.0	
84.5	57.0	12.4	9.0	4.2	2.0	
90.4	59.5	17.9	6.6	5.0	1.3	
100.0	99.2	-	0.8	-	-	
91.4	40.7	35.5	3.3	0.2	11.7	
80.3	34.5	30.5	10.5	0.5	4.3	
94.8	35.2	50.5	5.2	1.5	2.5	
80.9	68.2	12.0	0.3	0.4	-	
89.4	13.4	76.0	-	-	-	
79.6	42.4	21.2	10.8	1.2	3.9	
99.2	83.8	14.3	0.8	-	0.3	
97.3	20.1	61.2	15.2	-	0.8	
87.3	58.8	15.3	10.8	1.1	1.4	
89.5	59.2	10.9	9.8	4.5	5.1	
87.1	55.9	11.4	8.4	8.0	3.3	
95.1	62.7	22.7	2.7	6.8	0.3	
65.6	51.6	8.1	1.7	0.9	3.3	
84.5	52.3	18.7	7.8	1.9	3.9	
98.6	54.3	23.0	10.6	10.4	0.3	
72.2	50.0	7.7	9.5	4.9	0.0	
95.8	41.9	39.9	9.1	2.0	2.9	
83.2	45.5	19.1	8.4	6.4	3.9	
89.9	58.4	13.7	7.7	9.6	0.5	
92.9	58.8	15.7	6.1	9.4	3.0	
85.2	57.5	13.7	13.9	-	0.1	
88.0	47.1	26.0	12.0	1.7	1.2	
84.4	51.9	16.7	9.0	4.2	2.6	
90.7	53.5	18.0	8.3	5.4	5.4	
83.7	52.6	18.8	7.9	3.0	1.4	
94.7	42.9	20.9	13.9	16.9	0.1	

表37 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	配偶 沒有 生產	配偶		
				計	有申請	平均申請 日數(日)
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>98.7</b>	<b>1.3</b>	<b>1.2</b>	<b>4.4</b>
年齡						
15~24歲	51	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	261	100.0	98.7	1.3	0.9	6.0
35~44歲	396	100.0	97.3	2.7	2.6	3.8
45~54歲	314	100.0	99.2	0.8	0.8	5.0
55~64歲	186	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	32	100.0	99.9	0.1	-	-
高級中等(高中、高職)	251	100.0	98.6	1.4	1.4	3.1
專科	198	100.0	99.1	0.9	0.9	5.0
大學	534	100.0	98.8	1.2	0.7	6.2
研究所	193	100.0	96.4	3.6	3.6	5.0
婚姻狀況						
未婚	295	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	870	100.0	97.3	2.7	2.4	4.4
其他(含分居、離婚、喪偶)	43	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	503	100.0	93.6	6.4	5.7	4.4
有未滿3歲子女	288	100.0	60.7	39.3	34.9	4.4
子女均在3歲以上	215	100.0	100.0	-	-	-
沒有	705	100.0	100.0	-	-	-
配偶是否生產						
有	61	100.0	-	100.0	88.6	4.4
沒有	1,147	100.0	100.0	-	-	-
是否於109年7月至110年6月請領育嬰留停期滿						
是	306	100.0	86.2	13.8	9.8	5.5
否	902	100.0	98.7	1.3	1.2	4.4
工作性質						
全時工作者	1,162	100.0	98.5	1.5	1.3	4.4
部分時間工作者	46	100.0	100.0	-	-	-
平均每月薪資						
未滿24,000元	29	100.0	100.0	-	-	-
24,000元~未滿3萬元	106	100.0	99.1	0.9	0.9	7.0
3萬元~未滿4萬元	324	100.0	99.8	0.2	0.1	4.9
4萬元~未滿5萬元	266	100.0	99.3	0.7	0.2	5.2
5萬元~未滿6萬元	186	100.0	97.0	3.0	3.0	3.0
6萬元~未滿8萬元	148	100.0	94.4	5.6	5.6	5.0
8萬元及以上	142	100.0	99.6	0.4	0.4	4.9
拒答	7	100.0	100.0	-	-	-
服務單位規模別						
29人以下	468	100.0	98.7	1.3	1.3	3.9
30~99人	237	100.0	99.6	0.4	0.1	5.1
100~249人	162	100.0	99.0	1.0	1.0	5.0
250人以上	330	100.0	97.4	2.6	2.2	5.0
拒答	11	100.0	100.0	-	-	-

說明：依男性受僱者統計。



# 申請「陪產假」之情形

110年9月

單位：人，%

有生產-按有沒有申請分		沒有申請-按主要原因分				
是否遭受歧視或不平等待遇		小計	按日或按時計薪，可調整工作時間陪產	業務繁忙，無法申請	用其他假別替代	其他
是	否					
0.0	1.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1
-	-	-	-	-	-	-
-	0.9	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4
0.0	2.6	0.1	0.0	-	0.1	-
-	0.8	0.0	-	-	0.0	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	0.1	-	0.1	-	-
0.0	1.4	-	-	-	-	-
-	0.9	-	-	-	-	-
-	0.7	0.5	0.0	-	0.2	0.4
0.0	3.6	0.0	0.0	-	0.0	-
-	-	-	-	-	-	-
0.0	2.4	0.3	0.0	0.0	0.1	0.2
-	-	-	-	-	-	-
0.0	5.7	0.7	0.0	0.0	0.2	0.5
0.0	34.8	4.5	0.0	0.2	1.3	2.9
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
0.0	88.6	11.4	0.1	0.6	3.3	7.4
-	-	-	-	-	-	-
0.2	9.7	4.0	0.6	3.2	0.2	-
-	1.2	0.1	-	-	0.0	0.1
0.0	1.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	0.9	0.0	0.0	-	-	-
0.0	0.1	0.1	-	-	0.1	-
0.0	0.2	0.5	0.0	0.0	-	0.5
-	3.0	-	-	-	-	-
-	5.6	-	-	-	-	-
-	0.4	0.0	-	-	0.0	-
-	-	-	-	-	-	-
0.0	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	-
-	0.1	0.2	-	-	0.2	-
-	1.0	-	-	-	-	-
0.0	2.1	0.5	-	-	-	0.5
-	-	-	-	-	-	-

表37 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	配偶 沒有 生產	配偶		
				計	有申請	平均申請 日數(日)
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>98.7</b>	<b>1.3</b>	<b>1.2</b>	<b>4.4</b>
職業別						
民意代表、主管及經理人員	120	100.0	100.0	0.0	0.0	4.3
專業人員	264	100.0	95.1	4.9	4.9	3.6
技術員及助理專業人員	307	100.0	97.2	2.8	2.1	5.0
事務支援人員	133	100.0	99.9	0.1	0.1	5.7
服務及銷售工作人員	107	100.0	100.0	0.0	0.0	5.1
農、林、漁、牧業生產人員	2	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	100	100.0	100.0	0.0	0.0	6.5
機械設備操作及組裝人員	144	100.0	99.2	0.8	0.8	6.7
基層技術工及勞力工	31	100.0	99.8	0.2	0.0	5.0
行業別						
農、林、漁、牧業	7	100.0	62.0	38.0	38.0	3.0
礦業及土石採取業	2	100.0	66.3	33.7	33.7	5.0
製造業	470	100.0	98.8	1.2	0.8	5.8
電力及燃氣供應業	11	100.0	100.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	6	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	68	100.0	98.9	1.1	1.0	5.0
批發及零售業	99	100.0	98.7	1.3	1.3	5.0
運輸及倉儲業	60	100.0	99.4	0.6	0.6	5.0
住宿及餐飲業	43	100.0	100.0	0.0	0.0	5.6
出版影音及資通訊業	63	100.0	96.6	3.4	3.4	5.0
金融及保險業	61	100.0	100.0	0.0	0.0	5.0
不動產業	14	100.0	99.5	0.5	0.5	7.0
專業、科學及技術服務業	64	100.0	100.0	0.0	0.0	5.0
支援服務業	42	100.0	99.9	0.1	0.1	4.7
公共行政及國防；強制性社會安全	47	100.0	99.9	0.1	0.1	4.1
教育業	39	100.0	99.9	0.1	0.1	5.0
醫療保健及社會工作服務業	52	100.0	99.9	0.1	0.1	4.2
藝術、娛樂及休閒服務業	16	100.0	99.8	0.2	0.2	3.8
其他服務業	44	100.0	100.0	0.0	0.0	5.6
公司所在地						
北部地區	576	100.0	98.5	1.5	1.3	3.5
中部地區	271	100.0	97.9	2.1	1.9	5.5
南部地區	322	100.0	99.6	0.4	0.4	5.1
東部地區	39	100.0	98.4	1.6	1.1	5.1

說明：依男性受僱者統計。

## 申請「陪產假」之情形(續)

110年9月

單位：人，%

有生產-按有沒有申請分		沒有申請-按主要原因分				
是否遭受歧視或不平等待遇		小計	按日或按時計薪，可調整工作時間陪產	業務繁忙，無法申請	用其他假別替代	其他
是	否					
0.0	1.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1
-	0.0	0.0	0.0	-	-	-
-	4.9	0.0	0.0	-	-	-
0.0	2.1	0.8	0.0	-	0.2	0.5
0.0	0.0	-	-	-	-	-
-	0.0	0.0	-	-	0.0	-
-	-	-	-	-	-	-
-	0.0	0.0	0.0	-	-	-
-	0.8	-	-	-	-	-
-	0.0	0.1	-	0.1	-	-
-	38.0	-	-	-	-	-
-	33.7	-	-	-	-	-
-	0.8	0.4	-	-	0.1	0.3
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	1.0	0.1	0.0	0.1	-	-
-	1.3	-	-	-	-	-
-	0.6	-	-	-	-	-
-	0.0	-	-	-	-	-
-	3.4	0.0	-	-	0.0	-
-	0.0	-	-	-	-	-
-	0.5	-	-	-	-	-
-	0.0	0.0	0.0	-	-	-
-	0.1	-	-	-	-	-
-	0.1	-	-	-	-	-
-	0.1	-	-	-	-	-
0.0	0.1	-	-	-	-	-
-	0.2	-	-	-	-	-
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0	-
0.0	1.3	0.2	0.0	-	-	0.2
0.0	1.9	0.2	0.0	-	0.2	-
-	0.4	0.0	0.0	-	0.0	-
-	1.1	0.5	0.0	0.4	0.0	-

表38 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有懷孕	有懷					
				計	有申請	平均申請日數(日)	是否		
							是	提供日數	
								僅第6日	第6日及第7日
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>98.0</b>	<b>2.0</b>	<b>1.2</b>	<b>4.6</b>	<b>0.6</b>	<b>0.0</b>	<b>0.6</b>
年齡									
15~24歲	128	100.0	98.4	1.6	0.2	4.1	0.1	-	0.1
25~34歲	1,070	100.0	96.0	4.0	3.0	4.7	1.7	0.1	1.6
35~44歲	1,056	100.0	97.5	2.5	1.1	4.4	0.4	0.0	0.4
45~54歲	640	100.0	99.9	0.1	0.1	3.1	-	-	-
55~64歲	408	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度									
國中及以下	123	100.0	99.2	0.8	0.3	5.5	0.2	0.2	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	98.1	1.9	0.9	5.2	0.6	0.0	0.6
專科	468	100.0	98.9	1.1	0.6	3.8	0.1	-	0.1
大學	1,693	100.0	97.3	2.7	1.7	4.5	0.8	0.0	0.7
研究所	365	100.0	97.5	2.5	2.1	4.4	1.0	0.1	1.0
婚姻狀況									
未婚	736	100.0	99.9	0.1	0.0	1.0	0.0	-	0.0
已婚(或同居)	2,412	100.0	96.3	3.7	2.3	4.6	1.1	0.1	1.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	98.4	1.6	0.1	4.3	-	-	-
是否有12歲以下子女									
有	1,562	100.0	91.7	8.3	5.2	4.6	2.4	0.2	2.2
有未滿3歲子女	1,261	100.0	64.5	35.5	24.5	4.7	10.7	0.9	9.7
子女均在3歲以上	301	100.0	98.5	1.5	0.3	4.0	0.3	-	0.3
沒有	1,740	100.0	99.5	0.5	0.2	4.4	0.2	0.0	0.2
工作性質									
全時工作者	3,067	100.0	97.7	2.3	1.4	4.6	0.7	0.0	0.6
部分時間工作者	235	100.0	99.6	0.4	0.1	5.1	0.0	-	0.0
是否於109年7月至110年6月請領生育給付									
是	1,231	100.0	40.1	59.9	41.2	4.4	12.6	2.2	10.4
否	2,071	100.0	99.0	1.0	0.5	4.9	0.4	-	0.4
是否曾懷孕									
有	764	100.0	-	100.0	59.4	4.6	29.5	1.9	27.6
沒有	2,538	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
平均每月薪資									
未滿24,000元	166	100.0	99.6	0.4	0.0	5.1	0.0	-	0.0
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	98.2	1.8	0.7	4.5	0.2	0.0	0.2
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	97.9	2.1	1.5	5.0	0.8	0.1	0.8
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	97.0	3.0	2.0	4.0	1.2	0.1	1.1
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	96.5	3.5	2.0	4.4	1.1	0.0	1.1
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	98.7	1.3	1.1	4.3	0.2	0.0	0.2
8萬元及以上	145	100.0	97.7	2.3	1.7	4.6	0.6	-	0.6
拒答	17	100.0	98.3	1.7	1.5	5.3	0.6	-	0.6
服務單位規模別									
29人以下	1,424	100.0	98.5	1.5	0.9	4.6	0.3	0.1	0.3
30~99人	764	100.0	98.1	1.9	1.3	4.1	0.6	0.0	0.5
100~249人	472	100.0	96.0	4.0	2.3	5.1	1.7	0.0	1.7
250人以上	590	100.0	98.3	1.7	1.1	4.4	0.5	0.0	0.5
拒答	52	100.0	93.0	7.0	1.3	4.2	0.1	-	0.1

說明：依女性受僱者統計。

# 申請「產檢假」之情形

110年9月

單位：人，%

孕-按有沒有申請分

提供第6天或第7天					是否遭受歧視或不平等待遇		沒有申請-按主要原因分						
計薪方式				否	是	否	小計	用其他假別替代	不知道有此規定	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	其他	
給全薪	給半薪	不發薪資	其他										
0.6	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.2	0.8	0.3	0.0	0.4	0.0	0.1	
0.1	-	-	-	0.2	-	0.2	1.3	1.1	0.0	0.2	-	0.0	
1.6	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	2.9	1.1	0.3	0.1	0.6	0.0	0.0	
0.3	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.1	1.4	0.3	0.0	0.7	0.0	0.4	
-	-	-	-	0.1	-	0.1	0.0	0.0	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.2	-	-	-	0.1	-	0.3	0.5	0.2	-	0.2	-	0.1	
0.6	0.0	-	0.0	0.3	-	0.9	1.0	0.4	0.0	0.2	0.0	0.4	
0.1	-	0.0	-	0.5	-	0.6	0.6	0.5	-	0.1	-	0.0	
0.7	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	1.6	1.0	0.1	0.1	0.8	0.0	0.0	
0.9	0.0	0.0	0.1	1.0	0.0	2.0	0.4	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	
0.0	-	-	-	-	-	0.0	0.1	-	0.1	-	-	-	
1.1	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	2.3	1.4	0.3	0.0	0.7	0.0	0.2	
-	-	-	-	0.1	-	0.1	1.5	1.4	-	-	-	0.1	
2.2	0.1	0.1	0.1	2.8	0.1	5.1	3.2	0.9	0.0	2.0	0.1	0.2	
9.6	0.3	0.4	0.3	13.9	0.3	24.2	11.0	3.0	0.2	6.7	0.3	0.8	
0.3	-	-	-	-	-	0.3	1.2	0.4	-	0.8	-	-	
0.2	0.0	-	-	0.1	-	0.2	0.3	0.1	0.0	-	-	0.1	
0.6	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.4	0.9	0.3	0.0	0.4	0.0	0.1	
0.0	-	-	-	0.0	-	0.1	0.3	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	
10.1	0.8	0.9	0.8	28.6	0.7	40.5	18.8	6.8	0.5	9.0	0.8	1.7	
0.4	-	-	-	0.1	-	0.5	0.5	0.1	0.0	0.2	-	0.1	
27.4	0.7	0.8	0.7	29.9	0.6	58.8	40.6	12.8	1.7	19.2	0.7	6.2	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.0	-	-	-	0.0	-	0.0	0.4	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	
0.2	0.0	0.0	-	0.5	0.0	0.7	1.1	0.4	0.1	0.6	0.0	0.0	
0.8	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.5	0.6	0.1	0.0	0.2	0.0	0.3	
1.1	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	2.0	1.0	0.1	-	0.9	-	0.0	
1.0	-	0.0	0.0	1.0	-	2.0	1.5	1.0	-	0.5	0.0	-	
0.2	-	-	-	0.9	0.0	1.1	0.2	0.0	-	0.1	0.0	0.1	
0.4	0.0	0.0	0.1	1.1	0.1	1.7	0.5	0.3	-	0.2	0.1	-	
0.2	0.4	-	-	0.9	-	1.5	0.2	-	-	0.2	-	-	
0.3	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.9	0.5	0.2	0.1	0.3	0.0	0.0	
0.5	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.2	0.6	0.1	0.0	0.5	0.0	0.0	
1.7	0.0	-	0.0	0.5	-	2.3	1.7	0.1	-	0.9	-	0.7	
0.5	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.1	0.7	0.4	-	0.3	0.0	-	
0.1	-	0.1	-	1.1	0.0	1.2	5.8	5.1	-	0.5	-	0.2	

表38 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有懷孕	有懷					
				計	有申請	平均申請日數(日)	是否		
							是	提供日數	
								僅第6日	第6日及第7日
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>98.0</b>	<b>2.0</b>	<b>1.2</b>	<b>4.6</b>	<b>0.6</b>	<b>0.0</b>	<b>0.6</b>
職業別									
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	95.5	4.5	4.0	4.1	3.0	0.2	2.9
專業人員	452	100.0	98.4	1.6	0.9	4.3	0.2	0.0	0.2
技術員及助理專業人員	687	100.0	97.4	2.6	1.4	4.0	0.7	0.0	0.7
事務支援人員	1,392	100.0	97.3	2.7	1.8	4.8	0.7	0.0	0.6
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.1	0.9	0.5	4.4	0.2	0.0	0.2
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	96.0	4.0	0.5	6.0	0.5	0.5	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	97.9	2.1	1.7	5.8	1.6	-	1.6
基層技術工及勞力工	124	100.0	99.6	0.4	0.2	4.5	-	-	-
行業別									
農、林、漁、牧業	20	100.0	98.6	1.4	1.0	1.9	0.5	-	0.5
礦業及土石採取業	7	100.0	83.9	16.1	12.2	5.9	5.5	-	5.5
製造業	772	100.0	97.9	2.1	1.1	5.1	0.6	0.0	0.6
電力及燃氣供應業	26	100.0	96.8	3.2	2.9	4.2	0.2	-	0.2
用水供應及污染整治業	42	100.0	90.3	9.7	7.4	5.3	2.0	-	2.0
營建工程業	121	100.0	98.7	1.3	0.9	4.6	0.3	0.1	0.2
批發及零售業	408	100.0	99.0	1.0	0.8	4.2	0.1	0.0	0.1
運輸及倉儲業	105	100.0	98.0	2.0	1.6	4.0	0.3	0.1	0.3
住宿及餐飲業	158	100.0	98.9	1.1	0.7	5.0	0.6	-	0.6
出版影音及資通訊業	127	100.0	96.0	4.0	3.6	4.7	2.8	0.0	2.8
金融及保險業	254	100.0	96.9	3.1	0.8	4.3	0.2	-	0.2
不動產業	59	100.0	94.6	5.4	4.4	4.4	0.9	0.2	0.7
專業、科學及技術服務業	170	100.0	96.5	3.5	1.2	4.3	0.3	0.1	0.2
支援服務業	111	100.0	98.2	1.8	0.8	4.4	0.3	0.0	0.3
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	98.2	1.8	1.5	4.7	0.6	0.0	0.5
教育業	274	100.0	98.7	1.3	1.0	5.4	0.7	0.2	0.6
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	96.9	3.1	2.0	3.5	1.3	0.1	1.3
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	97.7	2.3	1.5	4.9	1.0	0.1	0.9
其他服務業	127	100.0	98.2	1.8	0.9	4.8	0.2	-	0.2
公司所在地									
北部地區	1,638	100.0	97.6	2.4	1.5	4.8	0.8	0.1	0.8
中部地區	739	100.0	98.7	1.3	0.7	4.4	0.2	0.0	0.2
南部地區	832	100.0	98.2	1.8	0.9	4.0	0.4	0.0	0.4
東部地區	93	100.0	96.7	3.3	2.5	4.8	1.7	-	1.7

說明：依女性受僱者統計。

# 申請「產檢假」之情形(續)

110年9月

單位：人，%

孕-按有沒有申請分

提供第6天或第7天					是否遭受歧視或不平等待遇		沒有申請-按主要原因分						
計薪方式				否	是	否	小計	用其他假別替代	不知道有此規定	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	其他	
給全薪	給半薪	不發薪資	其他										
0.6	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.2	0.8	0.3	0.0	0.4	0.0	0.1	
2.8	-	0.2	-	1.0	0.0	4.0	0.5	0.2	-	0.2	0.1	0.0	
0.2	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.9	0.7	0.1	-	0.6	-	0.0	
0.6	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.4	1.2	0.4	0.0	0.3	0.0	0.5	
0.6	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	1.7	0.9	0.5	0.1	0.2	0.0	0.0	
0.1	0.0	0.0	0.0	0.3	-	0.5	0.5	0.2	-	0.2	0.0	0.0	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.5	-	-	-	-	-	0.5	3.5	-	-	3.5	-	-	
1.6	-	-	-	0.1	-	1.7	0.3	0.0	0.0	0.2	-	0.1	
-	-	-	-	0.2	-	0.2	0.2	-	-	0.2	-	-	
0.5	-	-	-	0.5	0.4	0.6	0.5	-	-	0.5	-	-	
-	5.5	-	-	6.8	-	12.2	3.9	3.9	-	-	-	-	
0.6	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	1.1	1.0	0.3	0.1	0.6	0.0	0.0	
0.2	-	-	-	2.7	-	2.9	0.3	0.3	-	-	-	-	
1.6	0.4	-	-	5.4	-	7.4	2.4	2.4	-	-	-	-	
0.3	-	0.1	0.0	0.5	0.0	0.8	0.4	0.1	0.1	0.3	-	-	
0.1	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.8	0.2	0.0	-	0.2	0.0	-	
0.3	-	-	-	1.3	-	1.6	0.4	0.2	-	0.2	-	-	
0.6	-	-	-	0.2	-	0.7	0.4	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	
2.6	0.1	0.0	0.1	0.8	-	3.6	0.4	0.3	-	0.1	-	0.1	
0.2	0.0	-	0.0	0.6	0.0	0.8	2.2	0.1	-	0.5	0.0	1.7	
0.5	0.2	0.2	-	3.5	-	4.4	1.0	0.3	-	0.4	0.3	0.1	
0.3	0.0	0.0	-	0.8	-	1.2	2.3	2.2	-	0.1	-	0.1	
0.2	0.0	-	0.1	0.5	0.0	0.8	1.0	0.2	0.1	0.3	-	0.4	
0.6	-	-	-	0.9	0.0	1.4	0.3	0.2	-	0.2	-	-	
0.7	-	0.0	-	0.3	-	1.0	0.3	0.1	-	0.2	0.0	0.0	
1.3	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	2.0	1.1	0.1	-	1.0	0.0	0.0	
0.9	-	0.1	-	0.6	-	1.5	0.7	0.5	-	0.2	-	-	
0.1	0.0	0.1	0.0	0.7	-	0.9	0.9	0.6	-	0.3	-	-	
0.8	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.5	0.9	0.4	0.0	0.5	0.0	0.0	
0.1	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.7	0.6	0.2	0.0	0.3	0.0	0.0	
0.4	0.0	0.0	-	0.5	0.0	0.9	0.9	0.1	0.1	0.3	0.0	0.4	
1.7	-	-	-	0.8	-	2.5	0.7	0.2	-	0.3	0.2	0.0	

表39 受僱者最近一年

中華民國

有生

項目別	樣本數	總計	沒有 生產	有生		
				計	有申請	平均週數 (週)
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>98.6</b>	<b>1.4</b>	<b>1.4</b>	<b>8.0</b>
年齡						
15~24歲	128	100.0	99.3	0.7	0.5	8.0
25~34歲	1,070	100.0	96.5	3.5	3.4	8.0
35~44歲	1,056	100.0	98.7	1.3	1.3	8.0
45~54歲	640	100.0	99.9	0.1	0.1	7.9
55~64歲	408	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	123	100.0	99.2	0.8	0.7	7.5
高級中等(高中、高職)	653	100.0	98.7	1.3	1.2	8.0
專科	468	100.0	99.2	0.8	0.8	8.1
大學	1,693	100.0	98.3	1.7	1.7	8.0
研究所	365	100.0	97.8	2.2	2.2	8.1
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	100.0	0.0	-	-
已婚(或同居)	2,412	100.0	97.3	2.7	2.6	8.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	99.7	0.3	0.2	7.6
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	92.7	7.3	7.0	8.0
有未滿3歲子女	1,261	100.0	63.6	36.4	34.9	8.0
子女均在3歲以上	301	100.0	100.0	-	-	-
沒有	1,740	100.0	100.0	0.0	0.0	7.9
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	98.4	1.6	1.5	8.0
部分時間工作者	235	100.0	99.6	0.4	0.3	7.9
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	32.2	67.8	64.5	8.0
否	2,071	100.0	99.7	0.3	0.3	8.0
是否曾生產						
有	850	100.0	-	100.0	96.0	8.0
沒有	2,452	100.0	100.0	-	-	-
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	99.6	0.4	0.2	8.0
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.0	1.0	0.9	7.9
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	98.3	1.7	1.7	8.0
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	98.0	2.0	2.0	8.0
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	98.5	1.5	1.5	8.0
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	98.3	1.7	1.7	8.2
8萬元及以上	145	100.0	97.6	2.4	2.2	8.8
拒答	17	100.0	97.4	2.6	2.6	8.0
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	98.7	1.3	1.2	7.9
30~99人	764	100.0	98.7	1.3	1.3	8.0
100~249人	472	100.0	97.7	2.3	2.3	8.1
250人以上	590	100.0	98.8	1.2	1.2	8.2
拒答	52	100.0	97.7	2.3	2.0	8.1

說明：依女性受僱者統計。



# 申請「產假」之情形

110年9月

單位：人，%

產-按有沒有申請分				沒有申請-按主要原因分					
有沒有提前申請產假				小計	家族企業 可自行放 假	用其他假 別替代	直接 離職	留職停薪 ，恢復後 再上班	其他
有提前	提前幾週 (週)	產後申請 週數(週)	沒有 提前						
0.5	2.0	6.1	0.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
0.4	2.3	6.1	0.2	0.2	-	-	0.2	0.0	-
1.2	2.0	6.0	2.2	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
0.5	1.7	6.5	0.8	0.0	-	0.0	0.0	-	0.0
0.1	2.9	5.1	0.0	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.5	2.1	5.2	0.2	0.1	-	0.1	-	-	-
0.3	2.3	5.8	0.9	0.1	-	-	0.1	0.0	-
0.4	2.4	5.7	0.4	0.0	-	0.0	0.0	-	-
0.7	1.8	6.2	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
0.8	1.8	6.7	1.4	0.0	-	-	0.0	-	-
-	-	-	-	0.0	-	-	0.0	-	-
1.0	2.0	6.1	1.6	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
0.1	1.6	5.6	0.1	0.1	-	0.1	0.0	-	-
2.7	2.0	6.1	4.3	0.3	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0
13.3	2.0	6.1	21.6	1.4	0.1	0.2	0.9	0.2	0.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.0	1.0	7.0	0.0	0.0	-	-	-	-	0.0
0.6	2.0	6.1	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
0.1	3.0	5.0	0.2	0.1	-	0.0	0.1	-	-
28.3	1.9	6.2	36.2	3.3	0.2	0.5	2.1	0.4	0.1
0.0	3.0	5.0	0.2	-	-	-	-	-	-
36.6	2.0	6.1	59.4	4.0	0.3	0.6	2.5	0.4	0.1
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.1	3.1	4.9	0.1	0.2	-	0.0	0.1	-	-
0.5	2.1	5.9	0.4	0.1	-	-	0.1	0.0	0.0
0.5	1.8	6.1	1.2	0.0	-	0.0	0.0	-	-
0.8	2.0	5.9	1.2	0.0	-	-	-	-	0.0
0.7	1.6	6.4	0.9	-	-	-	-	-	-
0.4	1.8	7.0	1.3	0.0	-	-	0.0	-	-
1.3	2.3	7.2	1.0	0.1	0.1	-	-	-	-
1.7	1.8	6.2	0.8	-	-	-	-	-	-
0.6	2.1	5.8	0.6	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	-
0.5	1.8	6.3	0.7	0.0	-	0.0	0.0	-	0.0
0.5	2.0	6.5	1.8	0.1	-	-	0.1	-	-
0.3	2.1	6.5	0.9	0.0	-	0.0	0.0	-	0.0
1.0	1.5	6.8	1.1	0.2	-	0.1	0.1	-	-

表39 受僱者最近一年

中華民國

有生

項目別	樣本數	總計	沒有 生產	有生		
				計	有申請	平均週數 (週)
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>98.6</b>	<b>1.4</b>	<b>1.4</b>	<b>8.0</b>
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	97.8	2.2	2.1	7.8
專業人員	452	100.0	98.6	1.4	1.3	8.2
技術員及助理專業人員	687	100.0	98.4	1.6	1.6	8.0
事務支援人員	1,392	100.0	98.3	1.7	1.6	8.0
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.0	1.0	0.9	8.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	99.2	0.8	0.8	6.5
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	97.9	2.1	2.0	8.0
基層技術工及勞力工	124	100.0	99.6	0.4	0.4	7.8
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	98.6	1.4	1.0	8.0
礦業及土石採取業	7	100.0	83.9	16.1	16.1	7.5
製造業	772	100.0	98.8	1.2	1.2	8.0
電力及燃氣供應業	26	100.0	96.8	3.2	2.9	7.9
用水供應及污染整治業	42	100.0	88.5	11.5	11.5	7.9
營建工程業	121	100.0	98.4	1.6	1.5	7.9
批發及零售業	408	100.0	99.1	0.9	0.8	8.1
運輸及倉儲業	105	100.0	97.4	2.6	2.5	8.0
住宿及餐飲業	158	100.0	99.2	0.8	0.7	7.9
出版影音及資通訊業	127	100.0	95.8	4.2	4.0	8.3
金融及保險業	254	100.0	98.9	1.1	1.1	8.5
不動產業	59	100.0	94.3	5.7	5.4	8.0
專業、科學及技術服務業	170	100.0	98.2	1.8	1.8	8.0
支援服務業	111	100.0	97.9	2.1	1.6	7.8
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	97.9	2.1	2.0	8.0
教育業	274	100.0	98.9	1.1	1.0	7.6
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	98.8	1.2	1.2	8.0
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	97.3	2.7	2.7	8.0
其他服務業	127	100.0	97.9	2.1	2.0	8.1
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	98.3	1.7	1.6	8.0
中部地區	739	100.0	98.7	1.3	1.2	7.9
南部地區	832	100.0	98.9	1.1	1.0	8.0
東部地區	93	100.0	97.9	2.1	2.1	8.0

說明：依女性受僱者統計。

# 申請「產假」之情形(續)

110年9月

單位：人，%

產-按有沒有申請分				沒有申請-按主要原因分						
有沒有提前申請產假				小計	家族企業 可自行放 假	用其他假 別替代	直接 離職	留職停薪 ,恢復後 再上班	其他	
有提前	提前幾週 (週)	產後申請 週數(週)	沒有 提前							
0.5	2.0	6.1	0.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
0.9	1.4	6.4	1.2	0.0	-	-	0.0	-	-	
0.5	1.9	6.7	0.9	0.0	-	-	0.0	-	-	
0.7	2.2	5.9	0.9	0.0	-	-	0.0	-	0.0	
0.6	1.9	6.3	1.0	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0	
0.5	2.3	5.8	0.4	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0.5	1.0	5.0	0.3	-	-	-	-	-	-	
0.1	1.6	6.4	1.9	0.1	-	0.1	0.1	-	-	
0.3	1.3	6.4	0.1	0.0	-	0.0	-	-	-	
1.0	2.0	6.0	-	0.5	-	-	0.5	-	-	
9.3	1.4	5.8	6.8	-	-	-	-	-	-	
0.2	2.2	5.8	0.9	0.0	-	-	0.0	-	-	
0.9	2.3	5.7	2.0	0.3	-	-	-	-	0.3	
6.7	1.4	6.6	4.8	-	-	-	-	-	-	
0.6	1.3	6.6	0.9	0.1	-	-	0.1	-	-	
0.3	1.8	6.5	0.5	0.0	-	-	0.0	-	-	
1.4	1.5	6.5	1.2	0.0	-	-	0.0	-	-	
0.5	3.1	5.1	0.2	0.1	-	-	0.1	-	-	
0.6	2.1	7.5	3.4	0.1	-	0.1	0.0	0.0	-	
0.4	2.3	7.2	0.7	0.0	-	-	0.0	-	-	
3.3	1.9	6.1	2.1	0.4	0.4	-	-	-	-	
0.9	1.6	6.4	0.9	0.1	-	-	0.1	-	-	
0.6	1.8	5.9	0.9	0.5	-	0.2	0.2	0.1	-	
0.4	1.6	6.4	1.6	0.0	-	-	-	-	0.0	
0.5	1.8	5.6	0.5	0.1	-	0.0	0.0	-	-	
0.4	1.9	6.1	0.7	0.0	-	0.0	-	-	-	
1.4	1.8	6.2	1.3	-	-	-	-	-	-	
1.0	2.7	5.6	0.9	0.1	-	-	-	0.1	-	
0.6	1.8	6.4	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	-	0.0	
0.6	2.0	5.9	0.6	0.1	-	0.0	0.0	0.0	0.0	
0.4	2.4	5.7	0.6	0.1	-	0.0	0.1	0.0	-	
1.0	2.2	5.7	1.1	-	-	-	-	-	-	

表40 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有 流產	有流			
				計	有申請	幾週流產(週)	平均申請 日數(日)
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>99.4</b>	<b>0.6</b>	<b>0.4</b>	<b>8.4</b>	<b>5.9</b>
年齡							
15~24歲	128	100.0	99.0	1.0	0.9	4.1	5.0
25~34歲	1,070	100.0	99.6	0.4	0.3	8.8	6.2
35~44歲	1,056	100.0	98.9	1.1	0.7	10.0	6.0
45~54歲	640	100.0	99.9	0.1	-	-	-
55~64歲	408	100.0	100.0	-	-	-	-
教育程度							
國中及以下	123	100.0	100.0	-	-	-	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.3	0.7	0.3	5.2	7.0
專科	468	100.0	99.4	0.6	0.4	10.0	7.0
大學	1,693	100.0	99.3	0.7	0.6	9.2	4.9
研究所	365	100.0	99.7	0.3	0.0	20.0	28.0
婚姻狀況							
未婚	736	100.0	99.9	0.1	-	-	-
已婚(或同居)	2,412	100.0	99.1	0.9	0.6	9.7	6.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	98.6	1.4	1.4	4.0	5.0
是否有12歲以下子女							
有	1,562	100.0	98.6	1.4	1.2	8.8	5.0
有未滿3歲子女	1,261	100.0	97.7	2.3	2.0	7.7	3.5
子女均在3歲以上	301	100.0	98.8	1.2	1.0	9.4	5.7
沒有	1,740	100.0	99.6	0.4	0.2	7.7	7.3
工作性質							
全時工作者	3,067	100.0	99.4	0.6	0.4	8.4	5.9
部分時間工作者	235	100.0	100.0	-	-	-	-
是否於109年7月至110年6月請領生育給付							
是	1,231	100.0	98.6	1.4	0.7	19.3	30.3
否	2,071	100.0	99.5	0.5	0.4	8.1	5.0
是否曾流產							
有	27	100.0	-	100.0	66.7	8.4	5.9
沒有	3,275	100.0	100.0	-	-	-	-
平均每月薪資							
未滿24,000元	166	100.0	100.0	-	-	-	-
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.1	0.9	0.8	8.1	6.0
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.6	0.4	0.0	19.0	25.4
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	99.4	0.6	0.5	7.4	3.2
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	98.7	1.3	0.9	10.0	7.0
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	99.9	0.1	-	-	-
8萬元及以上	145	100.0	99.9	0.1	-	-	-
拒答	17	100.0	100.0	-	-	-	-
服務單位規模別							
29人以下	1,424	100.0	99.9	0.1	0.0	17.5	24.9
30~99人	764	100.0	99.5	0.5	0.3	7.6	3.1
100~249人	472	100.0	98.5	1.5	0.7	9.0	5.0
250人以上	590	100.0	99.3	0.7	0.6	11.1	7.7
拒答	52	100.0	95.0	5.0	5.0	4.1	5.4

說明：依女性受僱者統計。

# 申請「流產假」之情形

110年9月

單位：人，%

產-按有沒有申請分

沒有申請-按主要原因分

小計	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	不知道有此規定	其他
0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
0.0	-	0.0	-	-
0.1	0.0	-	0.0	0.1
0.4	0.1	-	-	0.3
0.1	0.1	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
0.4	-	-	-	0.4
0.2	0.2	0.0	-	-
0.1	0.0	-	-	0.1
0.3	0.2	-	0.0	-
0.1	-	-	-	0.1
0.3	0.1	0.0	0.0	0.2
-	-	-	-	-
0.2	0.2	0.0	0.0	0.0
0.3	0.0	0.1	0.1	0.1
0.2	0.2	-	-	-
0.2	0.0	-	-	0.2
0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
-	-	-	-	-
0.7	0.1	0.2	0.1	0.3
0.2	0.1	-	-	0.1
33.3	9.9	0.5	0.4	22.5
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
0.1	0.0	-	-	0.1
0.4	0.1	-	-	0.3
0.0	-	0.0	-	0.0
0.4	0.4	-	-	0.0
0.1	0.0	-	-	0.0
0.1	-	-	0.1	-
-	-	-	-	-
0.1	0.1	-	-	0.1
0.1	0.1	-	0.0	-
0.7	0.0	-	-	0.7
0.0	-	0.0	-	-
-	-	-	-	-

表40 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有 流產	有流			
				計	有申請	幾週流產(週)	平均申請 日數(日)
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>99.4</b>	<b>0.6</b>	<b>0.4</b>	<b>8.4</b>	<b>5.9</b>
職業別							
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	99.9	0.1	0.0	3.0	5.0
專業人員	452	100.0	99.5	0.5	0.4	7.0	2.0
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.2	0.8	0.3	10.4	8.1
事務支援人員	1,392	100.0	99.4	0.6	0.4	4.9	6.7
服務及銷售工作人員	338	100.0	100.0	0.0	0.0	20.0	28.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	96.8	3.2	3.2	9.0	5.0
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	99.5	0.5	0.5	12.0	7.0
基層技術工及勞力工	124	100.0	100.0	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	20	100.0	100.0	-	-	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	100.0	-	-	-	-
製造業	772	100.0	98.9	1.1	0.8	10.0	6.0
電力及燃氣供應業	26	100.0	99.0	1.0	1.0	17.1	34.1
用水供應及污染整治業	42	100.0	100.0	-	-	-	-
營建工程業	121	100.0	100.0	0.0	0.0	12.0	7.0
批發及零售業	408	100.0	100.0	-	-	-	-
運輸及倉儲業	105	100.0	100.0	-	-	-	-
住宿及餐飲業	158	100.0	100.0	0.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	127	100.0	99.9	0.1	0.0	29.0	56.0
金融及保險業	254	100.0	98.4	1.6	-	-	-
不動產業	59	100.0	100.0	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	97.9	2.1	2.0	4.4	5.6
支援服務業	111	100.0	100.0	-	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	100.0	0.0	0.0	20.0	28.0
教育業	274	100.0	100.0	-	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.1	0.9	0.8	6.9	2.0
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	99.9	0.1	0.1	28.0	56.0
其他服務業	127	100.0	99.9	0.1	0.1	20.0	28.0
公司所在地							
北部地區	1,638	100.0	99.3	0.7	0.6	7.6	5.0
中部地區	739	100.0	99.9	0.1	0.0	17.2	20.6
南部地區	832	100.0	99.3	0.7	0.2	12.7	8.8
東部地區	93	100.0	99.9	0.1	0.1	28.0	56.0

說明：依女性受僱者統計。

# 申請「流產假」之情形(續)

110年9月

單位：人，%

產-按有沒有申請分

沒有申請-按主要原因分

小計	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	不知道有此規定	其他
0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
0.1	-	-	-	0.1
0.0	0.0	0.0	0.0	-
0.6	0.1	-	-	0.5
0.3	0.1	-	-	0.1
0.0	-	-	-	0.0
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
0.3	0.2	-	-	0.1
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
0.0	-	-	-	0.0
0.0	-	-	-	0.0
1.6	-	-	-	1.6
-	-	-	-	-
0.1	0.0	-	-	0.0
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
0.1	-	0.0	0.0	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
0.1	0.1	-	-	0.0
0.5	-	-	-	0.5
-	-	-	-	-

表41 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有 安胎	有安		
				計	有申請	平均申請 日數(日)
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>99.3</b>	<b>0.7</b>	<b>0.5</b>	<b>15.3</b>
年齡						
15~24歲	128	100.0	99.9	0.1	0.0	3.0
25~34歲	1,070	100.0	98.5	1.5	1.4	16.0
35~44歲	1,056	100.0	99.2	0.8	0.3	13.0
45~54歲	640	100.0	100.0	0.0	0.0	30.0
55~64歲	408	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	123	100.0	99.9	0.1	-	-
高級中等(高中、高職)	653	100.0	98.9	1.1	0.7	15.5
專科	468	100.0	99.9	0.1	0.1	13.4
大學	1,693	100.0	99.2	0.8	0.6	14.2
研究所	365	100.0	99.4	0.6	0.5	20.1
婚姻狀況						
未婚	736	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.7	1.3	0.9	15.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	99.9	0.1	0.1	9.1
是否有12歲以下子女						
有	1,562	100.0	97.5	2.5	2.0	14.5
有未滿3歲子女	1,261	100.0	88.4	11.6	9.9	14.5
子女均在3歲以上	301	100.0	99.8	0.2	-	-
沒有	1,740	100.0	99.8	0.2	0.1	19.2
工作性質						
全時工作者	3,067	100.0	99.2	0.8	0.5	15.3
部分時間工作者	235	100.0	100.0	0.0	-	-
是否於109年7月至110年6月請領生育給付						
是	1,231	100.0	85.3	14.7	10.9	19.2
否	2,071	100.0	99.6	0.4	0.3	12.6
是否曾安胎						
是	193	100.0	-	100.0	71.2	15.3
否	3,109	100.0	100.0	-	-	-
平均每月薪資						
未滿24,000元	166	100.0	100.0	0.0	-	-
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.7	0.3	0.2	10.9
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	98.9	1.1	0.8	17.8
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	99.2	0.8	0.7	9.6
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.2	0.8	0.4	15.6
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	99.8	0.2	0.2	33.1
8萬元及以上	145	100.0	99.2	0.8	0.5	27.9
拒答	17	100.0	99.8	0.2	0.2	3.4
服務單位規模別						
29人以下	1,424	100.0	99.5	0.5	0.3	20.3
30~99人	764	100.0	99.7	0.3	0.2	14.5
100~249人	472	100.0	97.9	2.1	1.3	13.0
250人以上	590	100.0	99.4	0.6	0.5	12.1
拒答	52	100.0	99.7	0.3	0.1	14.0

說明：依女性受僱者統計。



# 申請「安胎休養」之情形

110年9月

單位：人，%

胎-按有沒有申請分						
沒有申請-按主要原因分						
小計	業務繁忙， 無法申請	用其他假別替代	不知道有此規定	擔心考績、陞遷 受影響或不平等對待	其他	
0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
0.0	-	-	-	-	-	0.0
0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
0.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
0.1	-	0.1	-	-	-	-
0.4	0.0	0.0	0.0	-	-	0.4
0.0	-	0.0	-	-	-	-
0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
0.1	-	0.1	-	-	-	0.0
-	-	-	-	-	-	-
0.4	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2
-	-	-	-	-	-	-
0.5	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
1.7	0.1	1.1	0.0	0.2	0.2	0.2
0.2	0.2	-	-	-	-	-
0.1	-	0.0	-	-	-	0.1
0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
0.0	-	-	-	-	-	0.0
3.8	0.3	2.5	0.1	0.5	0.5	0.5
0.1	0.0	-	-	-	-	0.1
28.8	4.8	6.6	0.3	1.2	16.0	16.0
-	-	-	-	-	-	-
0.0	-	-	-	-	-	0.0
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3
0.1	0.0	0.1	-	0.0	-	-
0.4	0.4	0.0	-	-	-	-
0.1	-	0.1	-	-	-	-
0.3	-	0.2	-	0.1	-	-
-	-	-	-	-	-	-
0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
0.1	-	0.1	0.0	0.0	0.0	-
0.8	-	0.1	-	-	-	0.7
0.0	0.0	0.0	-	0.0	-	-
0.2	-	0.1	-	-	-	0.1

表41 受僱者最近一年

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有 安胎	有安		
				計	有申請	平均申請 日數(日)
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>99.3</b>	<b>0.7</b>	<b>0.5</b>	<b>15.3</b>
職業別						
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	99.5	0.5	0.4	11.8
專業人員	452	100.0	99.7	0.3	0.3	21.5
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.0	1.0	0.5	11.0
事務支援人員	1,392	100.0	99.2	0.8	0.6	18.0
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.8	0.2	0.1	35.6
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0	-	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	98.4	1.6	1.6	12.0
基層技術工及勞力工	124	100.0	100.0	0.0	0.0	3.0
行業別						
農、林、漁、牧業	20	100.0	99.9	0.1	0.1	14.0
礦業及土石採取業	7	100.0	88.9	11.1	5.5	3.0
製造業	772	100.0	99.3	0.7	0.6	13.2
電力及燃氣供應業	26	100.0	98.9	1.1	0.6	14.3
用水供應及污染整治業	42	100.0	98.8	1.2	1.2	16.3
營建工程業	121	100.0	99.5	0.5	0.3	23.2
批發及零售業	408	100.0	99.7	0.3	0.3	6.2
運輸及倉儲業	105	100.0	99.6	0.4	0.3	42.4
住宿及餐飲業	158	100.0	99.8	0.2	0.1	25.9
出版影音及資通訊業	127	100.0	97.2	2.8	2.7	11.8
金融及保險業	254	100.0	97.7	2.3	0.2	21.1
不動產業	59	100.0	98.1	1.9	1.3	14.5
專業、科學及技術服務業	170	100.0	99.5	0.5	0.3	11.0
支援服務業	111	100.0	99.8	0.2	0.2	14.0
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	99.2	0.8	0.7	10.4
教育業	274	100.0	99.4	0.6	0.6	26.8
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	99.8	0.2	0.2	18.5
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	99.0	1.0	0.8	15.3
其他服務業	127	100.0	99.6	0.4	0.3	29.9
公司所在地						
北部地區	1,638	100.0	99.2	0.8	0.7	14.7
中部地區	739	100.0	99.6	0.4	0.2	15.8
南部地區	832	100.0	99.4	0.6	0.2	17.0
東部地區	93	100.0	99.6	0.4	0.4	24.8

說明：依女性受僱者統計。

# 申請「安胎休養」之情形(續)

110年9月

單位：人，%

胎-按有沒有申請分						
沒有申請-按主要原因分						
小計	業務繁忙， 無法申請	用其他假別替代	不知道有此規定	擔心考績、陞遷 受影響或不平等對待	其他	
0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
0.1	-	0.1	-	-	-	-
0.1	0.0	0.1	-	-	-	0.0
0.5	0.0	0.0	-	0.0	0.0	0.4
0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
0.1	-	0.1	-	0.0	0.0	0.0
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
5.7	-	-	5.7	-	-	-
0.0	-	0.0	0.0	-	-	-
0.5	-	-	-	0.3	0.2	-
-	-	-	-	-	-	-
0.2	0.1	0.1	-	-	-	-
0.0	-	0.0	-	-	-	-
0.1	-	0.1	-	-	-	-
0.1	0.0	0.0	-	-	-	0.1
0.1	-	-	-	-	-	0.1
2.1	0.4	0.1	0.0	0.0	0.0	1.6
0.7	-	0.3	-	0.4	-	-
0.2	-	0.1	-	-	-	0.1
-	-	-	-	-	-	-
0.2	-	0.1	-	0.1	-	-
0.0	0.0	0.0	-	-	-	-
0.1	0.0	0.0	-	-	-	-
0.2	-	0.2	-	-	-	-
0.2	-	0.2	-	-	-	-
0.1	0.0	0.1	-	0.0	0.0	0.0
0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	-
0.4	0.0	0.0	0.0	-	-	0.4
0.0	-	0.0	-	-	-	-

表42 受僱者最近一年申請「為撫育

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	每次減少時數(小時)	申請頻率		沒有	
					定期	偶爾	計	無3歲以下子女
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>0.1</b>	<b>1.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.1</b>	<b>99.9</b>	<b>96.6</b>
是否有12歲以下子女								
有	503	100.0	0.3	1.0	0.0	0.3	99.7	83.7
有未滿3歲子女	288	100.0	1.7	1.0	0.0	1.6	98.3	-
子女均在3歲以上	215	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
沒有	705	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>0.1</b>	<b>1.1</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>99.9</b>	<b>96.1</b>
年齡								
15~24歲	128	100.0	0.1	1.0	0.0	0.1	99.9	98.9
25~34歲	1,070	100.0	0.2	1.1	0.1	0.1	99.8	91.7
35~44歲	1,056	100.0	0.1	1.0	0.0	0.0	99.9	95.0
45~54歲	640	100.0	-	-	-	-	100.0	99.9
55~64歲	408	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
教育程度								
國中及以下	123	100.0	0.1	1.0	-	0.1	99.9	98.8
高級中等(高中、高職)	653	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	97.5
專科	468	100.0	0.0	1.0	0.0	-	100.0	97.0
大學	1,693	100.0	0.1	1.1	0.1	0.0	99.9	94.7
研究所	365	100.0	0.1	1.0	0.1	0.0	99.9	93.6
婚姻狀況								
未婚	736	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
已婚(或同居)	2,412	100.0	0.1	1.1	0.1	0.0	99.9	92.5
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	0.2	1.0	0.0	0.1	99.8	99.4
是否有12歲以下子女								
有	1,562	100.0	0.4	1.1	0.2	0.2	99.6	79.9
有未滿3歲子女	1,261	100.0	1.8	1.1	1.1	0.8	98.2	-
子女均在3歲以上	301	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
沒有	1,740	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
工作性質								
全時工作者	3,067	100.0	0.1	1.1	0.0	0.0	99.9	96.1
部分時間工作者	235	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	96.0
是否於109年7月至110年6月請領生育給付								
是	1,231	100.0	4.1	1.1	2.4	1.7	95.9	0.4
否	2,071	100.0	-	-	-	-	100.0	97.8
平均每月薪資								
未滿24,000元	166	100.0	0.0	1.0	-	0.0	100.0	97.5
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	0.1	1.0	0.0	0.0	99.9	96.8
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	0.1	1.2	0.0	0.0	99.9	95.9
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	0.1	1.0	0.0	0.0	99.9	94.7
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	0.1	1.0	0.1	0.0	99.9	96.5
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	91.8
8萬元及以上	145	100.0	-	-	-	-	100.0	97.0
拒答	17	100.0	0.4	1.0	0.4	-	99.6	97.1
服務單位規模別								
29人以下	1,424	100.0	0.1	1.0	0.1	0.0	99.9	96.3
30~99人	764	100.0	0.1	1.2	0.0	0.0	99.9	96.1
100~249人	472	100.0	0.1	1.0	0.0	0.0	99.9	95.3
250人以上	590	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	96.2
拒答	52	100.0	0.1	1.0	0.1	-	99.9	92.8

## 未滿3歲子女，減少工作時間」之情形

110年9月

單位：人，%

申請-按主要原因分

公司規模 未滿30人	有家人、保母 或托嬰中心會 負責照顧	不知道 有此規定	用其他假 別替代	業務繁忙 ，無法申 請	擔心工作 受影響	減少之工作 時間不給薪 會影響收入	減少1小時 不足夠	其他
<b>0.1</b>	<b>1.9</b>	<b>0.7</b>	<b>0.2</b>	<b>0.3</b>	<b>0.1</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	-
0.5	9.3	3.5	1.0	1.2	0.3	0.2	0.0	-
3.2	56.9	21.5	6.1	7.6	2.0	1.0	0.0	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>0.3</b>	<b>2.4</b>	<b>0.8</b>	<b>0.2</b>	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
0.0	0.7	0.2	-	-	-	0.0	-	-
0.8	4.5	2.3	0.1	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0
0.3	3.5	0.4	0.4	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0
0.0	0.0	0.1	0.0	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	0.8	0.1	-	-	-	0.2	-	-
0.1	0.9	1.4	0.0	0.0	0.0	-	-	-
0.1	2.5	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-
0.7	3.5	0.6	0.1	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0
0.1	3.0	1.5	1.2	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0
-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
0.6	4.5	1.5	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0
-	0.3	0.2	-	-	-	0.0	0.0	-
1.5	12.0	4.1	0.8	0.6	0.3	0.3	0.0	0.0
7.5	59.9	20.3	4.0	3.2	1.6	1.3	0.1	0.2
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.3	2.2	0.9	0.2	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0
0.1	3.7	0.1	0.1	-	-	0.0	-	-
4.2	58.1	19.1	2.8	4.0	3.7	3.0	0.2	0.4
0.2	1.4	0.5	0.1	0.1	-	-	-	-
0.0	2.3	0.1	0.1	-	-	0.0	-	-
0.7	2.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	-	0.0
0.2	2.1	1.3	0.2	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
0.1	3.7	0.6	0.6	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
0.0	1.6	0.5	0.1	1.1	0.1	0.1	-	0.0
0.2	5.0	2.6	-	0.2	0.2	-	0.0	-
0.0	1.4	0.8	0.1	0.2	0.4	0.2	-	-
-	1.8	-	-	-	0.7	-	0.1	-
0.7	1.9	0.7	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0
-	3.1	0.5	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
-	2.5	1.4	0.1	0.5	0.1	0.1	0.0	-
-	2.3	0.9	0.5	0.1	0.1	0.0	0.0	-
-	6.3	0.7	0.1	-	-	-	-	-

表42 受僱者最近一年申請「為撫育

中華民國

項目別	樣本數	總計	有申請	每次減少時數(小時)	申請頻率		沒有	
					定期	偶爾	計	無3歲以下子女
男性	1,208	100.0	0.1	1.0	0.0	0.1	99.9	96.6
女性	3,302	100.0	0.1	1.1	0.0	0.0	99.9	96.1
職業別								
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	-	-	-	-	100.0	93.8
專業人員	452	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	94.1
技術員及助理專業人員	687	100.0	0.1	1.0	0.1	0.0	99.9	96.9
事務支援人員	1,392	100.0	0.1	1.0	0.1	0.0	99.9	95.9
服務及銷售工作人員	338	100.0	0.1	1.1	0.0	0.1	99.9	96.7
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	-	-	-	100.0	99.2
技藝有關工作人員	31	100.0	0.1	1.0	0.1	-	99.9	98.5
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	0.0	3.0	0.0	-	100.0	96.1
基層技術工及勞力工	124	100.0	-	-	-	-	100.0	96.4
行業別								
農、林、漁、牧業	20	100.0	-	-	-	-	100.0	95.4
礦業及土石採取業	7	100.0	-	-	-	-	100.0	70.5
製造業	772	100.0	0.0	1.2	0.0	0.0	100.0	96.9
電力及燃氣供應業	26	100.0	0.2	1.0	0.2	-	99.8	96.1
用水供應及污染整治業	42	100.0	0.3	1.0	0.3	-	99.7	79.2
營建工程業	121	100.0	0.2	1.0	0.1	0.0	99.8	97.7
批發及零售業	408	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	96.3
運輸及倉儲業	105	100.0	0.2	1.0	0.1	0.0	99.8	95.6
住宿及餐飲業	158	100.0	0.1	1.0	-	0.1	99.9	97.7
出版影音及資通訊業	127	100.0	0.2	1.0	0.1	0.0	99.8	95.0
金融及保險業	254	100.0	0.0	1.0	0.0	-	100.0	96.4
不動產業	59	100.0	0.1	1.0	-	0.1	99.9	89.6
專業、科學及技術服務業	170	100.0	0.1	1.0	0.0	0.0	99.9	97.7
支援服務業	111	100.0	0.0	1.0	-	0.0	100.0	96.8
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	0.2	1.0	0.1	0.1	99.8	97.3
教育業	274	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	96.5
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	0.0	1.0	0.0	0.0	100.0	93.8
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	0.4	1.5	0.2	0.2	99.6	81.1
其他服務業	127	100.0	0.2	1.0	0.2	0.0	99.8	94.2
公司所在地								
北部地區	1,638	100.0	0.0	1.1	0.0	0.0	100.0	95.5
中部地區	739	100.0	0.1	1.0	0.0	0.1	99.9	97.2
南部地區	832	100.0	0.1	1.1	0.1	0.0	99.9	96.1
東部地區	93	100.0	0.1	1.0	0.1	-	99.9	96.5

## 未滿3歲子女，減少工作時間」之情形(續)

110年9月

單位：人，%

申請-按主要原因分

公司規模 未滿30人	有家人、保母 或托嬰中心會 負責照顧	不知道 有此規定	用其他假 別替代	業務繁忙 ，無法申 請	擔心工作 受影響	減少之工作 時間不給薪 會影響收入	減少1小時 不足夠	其他
0.1	1.9	0.7	0.2	0.3	0.1	0.0	0.0	-
0.3	2.4	0.8	0.2	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0
0.2	4.3	0.4	0.2	0.4	0.2	0.4	0.0	0.1
0.1	4.0	1.0	0.5	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
0.1	2.0	0.5	0.1	0.3	0.1	0.1	-	-
0.3	2.6	0.6	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
0.6	2.2	0.3	0.0	0.0	0.0	-	-	0.0
-	0.8	-	-	-	-	-	-	-
-	0.9	-	-	-	-	0.5	-	-
0.8	1.3	1.7	0.1	-	-	-	-	-
-	0.9	2.7	-	-	-	0.0	-	-
-	3.7	0.5	-	-	-	0.4	-	-
3.9	25.6	-	-	-	-	-	-	-
0.3	1.3	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
-	2.2	0.2	0.3	0.3	0.7	-	-	-
2.2	14.9	2.6	0.4	0.5	-	-	-	-
0.2	1.4	0.3	0.1	-	0.2	-	0.0	-
0.9	2.4	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	-	-
0.0	2.5	0.8	0.3	0.2	0.2	0.1	-	0.1
-	1.7	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	-	-
0.2	3.3	0.9	0.0	0.1	0.1	0.1	-	0.0
-	3.0	0.3	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	-
0.2	5.9	2.8	0.4	0.5	0.4	0.2	-	-
0.2	1.4	0.4	-	0.1	-	0.1	-	0.1
0.2	2.2	0.5	-	-	0.1	0.2	-	-
-	1.3	0.5	0.2	0.1	0.1	0.2	-	-
0.0	1.9	0.3	0.4	0.6	0.1	0.2	-	-
0.2	4.6	0.3	0.8	0.1	0.1	0.0	-	-
0.4	2.1	15.4	0.2	0.2	0.1	-	-	0.1
0.1	4.8	0.4	0.0	0.1	0.1	-	-	-
0.4	2.6	1.1	0.0	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0
0.1	2.2	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	-	-
0.4	2.1	0.7	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
0.1	1.7	0.9	0.2	0.3	0.2	0.1	0.0	-

表43 受僱者最近一年申請「為撫育

中華民國

項目別	樣本數	總計	公司原本 就有彈性 上下班措施	有申請-按頻率分			沒有	
				計	定期	偶爾	計	無3歲以下 子女
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>1.1</b>	<b>0.2</b>	<b>0.0</b>	<b>0.1</b>	<b>98.7</b>	<b>96.6</b>
是否有12歲以下子女								
有	503	100.0	5.4	0.8	0.2	0.6	93.8	83.7
有未滿3歲子女	288	100.0	32.9	5.1	1.4	3.7	62.0	-
子女均在3歲以上	215	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
沒有	705	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>1.4</b>	<b>0.4</b>	<b>0.2</b>	<b>0.2</b>	<b>98.2</b>	<b>96.1</b>
年齡								
15~24歲	128	100.0	0.2	0.1	0.0	0.0	99.7	98.9
25~34歲	1,070	100.0	3.2	0.4	0.3	0.2	96.4	91.7
35~44歲	1,056	100.0	1.5	1.0	0.5	0.5	97.5	95.0
45~54歲	640	100.0	0.1	0.0	-	0.0	99.9	99.9
55~64歲	408	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
教育程度								
國中及以下	123	100.0	0.2	-	-	-	99.8	98.8
高級中等(高中、高職)	653	100.0	0.8	0.1	0.1	0.1	99.1	97.5
專科	468	100.0	2.2	0.1	0.0	0.0	97.7	97.0
大學	1,693	100.0	1.9	0.5	0.3	0.2	97.6	94.7
研究所	365	100.0	0.7	2.0	0.8	1.1	97.3	93.6
婚姻狀況								
未婚	736	100.0	0.0	-	-	-	100.0	100.0
已婚(或同居)	2,412	100.0	2.6	0.8	0.4	0.4	96.6	92.5
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	0.2	0.0	-	0.0	99.8	99.4
是否有12歲以下子女								
有	1,562	100.0	7.0	2.2	1.2	1.0	90.8	79.9
有未滿3歲子女	1,261	100.0	35.1	11.0	5.8	5.2	54.0	-
子女均在3歲以上	301	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
沒有	1,740	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
工作性質								
全時工作者	3,067	100.0	1.1	0.5	0.3	0.2	98.5	96.1
部分時間工作者	235	100.0	3.6	0.1	0.0	0.0	96.3	96.0
是否於109年7月至110年6月請領生育給付								
是	1,231	100.0	15.3	10.5	6.3	4.2	74.2	0.4
否	2,071	100.0	1.1	0.3	0.1	0.1	98.6	97.8
平均每月薪資								
未滿24,000元	166	100.0	2.1	0.0	-	0.0	97.8	97.5
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	1.0	0.2	0.1	0.2	98.7	96.8
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	1.5	0.3	0.3	0.1	98.2	95.9
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	2.2	0.8	0.7	0.1	97.0	94.7
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	0.5	0.3	0.2	0.1	99.2	96.5
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	0.4	2.8	0.1	2.7	96.8	91.8
8萬元及以上	145	100.0	0.7	0.3	0.2	0.1	99.0	97.0
拒答	17	100.0	-	0.4	0.4	-	99.6	97.1
服務單位規模別								
29人以下	1,424	100.0	1.4	0.3	0.1	0.2	98.3	96.3
30~99人	764	100.0	1.1	0.8	0.3	0.5	98.0	96.1
100~249人	472	100.0	1.7	0.1	0.1	0.0	98.2	95.3
250人以上	590	100.0	1.0	0.5	0.5	0.0	98.5	96.2
拒答	52	100.0	4.8	0.4	0.1	0.3	94.8	92.8



## 未滿3歲子女，調整工作時間」之情形

110年9月

單位：人，%

申請-按主要原因分

公司規模未滿30人	有家人、保母或托嬰中心會負責照顧	不知道有此規定	業務屬性，無法申請	擔心工作受影響
<b>0.5</b>	<b>0.7</b>	<b>0.6</b>	<b>0.2</b>	<b>0.2</b>
2.2	3.4	2.7	0.9	0.9
13.4	20.9	16.4	5.6	5.6
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
<b>0.3</b>	<b>1.2</b>	<b>0.5</b>	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>
-	0.6	0.2	-	0.1
0.8	2.2	1.4	0.1	0.2
0.2	1.7	0.3	0.1	0.2
0.0	0.0	0.0	-	-
-	-	-	-	-
-	0.7	0.1	-	0.2
0.1	0.8	0.7	0.0	0.0
0.0	0.5	0.1	0.0	0.0
0.6	1.6	0.4	0.1	0.2
0.1	2.2	1.2	0.1	0.1
-	-	-	-	-
0.5	2.3	0.9	0.1	0.2
-	0.2	0.1	0.1	-
1.3	6.1	2.5	0.3	0.6
6.6	30.2	12.4	1.6	3.2
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
0.3	1.3	0.6	0.1	0.1
0.0	0.3	0.0	-	-
3.2	51.1	11.9	3.5	4.0
0.2	0.3	0.3	-	0.1
0.0	0.3	0.1	-	-
0.7	0.9	0.3	0.0	0.0
0.1	1.2	0.7	0.1	0.1
0.1	1.8	0.3	0.1	0.1
-	1.5	0.2	0.0	0.9
0.1	2.2	2.4	0.2	0.1
0.0	1.1	0.6	0.3	0.1
-	2.4	-	0.1	-
0.6	1.1	0.2	0.0	0.1
-	1.4	0.4	0.1	0.1
-	1.1	1.2	0.1	0.5
-	1.4	0.7	0.1	0.0
-	1.0	1.0	-	-

表43 受僱者最近一年申請「為撫育

中華民國

項目別	樣本數	總計	公司原本 就有彈性 上下班措施	有申請-按頻率分			沒有	
				計	定期	偶爾	計	無3歲以下 子女
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>1.1</b>	<b>0.2</b>	<b>0.0</b>	<b>0.1</b>	<b>98.7</b>	<b>96.6</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>1.4</b>	<b>0.4</b>	<b>0.2</b>	<b>0.2</b>	<b>98.2</b>	<b>96.1</b>
職業別								
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	2.9	0.6	0.4	0.2	96.4	93.8
專業人員	452	100.0	2.1	1.6	0.9	0.7	96.3	94.1
技術員及助理專業人員	687	100.0	1.2	0.2	0.2	0.1	98.6	96.9
事務支援人員	1,392	100.0	0.7	0.3	0.1	0.2	98.9	95.9
服務及銷售工作人員	338	100.0	1.6	0.2	0.1	0.1	98.2	96.7
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	-	-	-	100.0	99.2
技藝有關工作人員	31	100.0	-	0.1	0.1	-	99.9	98.5
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	1.0	-	-	-	99.0	96.1
基層技術工及勞力工	124	100.0	2.8	-	-	-	97.2	96.4
行業別								
農、林、漁、牧業	20	100.0	2.4	0.4	0.4	-	97.3	95.4
礦業及土石採取業	7	100.0	6.8	-	-	-	93.2	70.5
製造業	772	100.0	0.4	0.3	0.2	0.0	99.3	96.9
電力及燃氣供應業	26	100.0	0.4	0.2	0.2	-	99.4	96.1
用水供應及污染整治業	42	100.0	1.0	1.3	-	1.3	97.6	79.2
營建工程業	121	100.0	0.2	0.4	0.2	0.2	99.4	97.7
批發及零售業	408	100.0	1.2	0.8	0.1	0.7	98.0	96.3
運輸及倉儲業	105	100.0	0.7	0.3	0.3	0.0	99.0	95.6
住宿及餐飲業	158	100.0	1.1	0.2	0.0	0.1	98.7	97.7
出版影音及資通訊業	127	100.0	3.0	0.5	0.3	0.1	96.5	95.0
金融及保險業	254	100.0	1.2	0.5	0.1	0.5	98.2	96.4
不動產業	59	100.0	1.4	0.8	0.7	0.2	97.8	89.6
專業、科學及技術服務業	170	100.0	0.5	0.2	0.1	0.1	99.3	97.7
支援服務業	111	100.0	0.4	0.3	0.3	0.1	99.2	96.8
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	0.7	0.2	0.2	-	99.1	97.3
教育業	274	100.0	1.4	0.2	0.0	0.1	98.4	96.5
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	3.2	1.0	0.9	0.1	95.8	93.8
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	15.2	0.6	0.3	0.3	84.1	81.1
其他服務業	127	100.0	3.2	0.4	0.2	0.2	96.4	94.2
公司所在地								
北部地區	1,638	100.0	1.7	0.6	0.2	0.3	97.8	95.5
中部地區	739	100.0	1.2	0.1	0.1	0.1	98.6	97.2
南部地區	832	100.0	1.0	0.5	0.4	0.1	98.6	96.1
東部地區	93	100.0	0.9	0.1	0.1	-	99.0	96.5

### 未滿3歲子女，調整工作時間」之情形(續)

110年9月

單位：人，%

申請-按主要原因分					
公司規模未滿30人	有家人、保母或托嬰中心會負責照顧	不知道有此規定	業務屬性，無法申請	擔心工作受影響	
0.5	0.7	0.6	0.2	0.2	
0.3	1.2	0.5	0.1	0.1	
0.1	1.5	0.4	0.4	0.2	
0.1	1.2	0.8	0.1	0.1	
0.1	1.1	0.2	0.1	0.3	
0.2	2.2	0.5	0.1	0.1	
0.6	0.8	0.1	0.0	-	
-	0.8	-	-	-	
-	0.7	-	-	0.6	
0.8	0.4	1.7	-	-	
-	0.6	0.2	-	0.0	
-	1.7	0.2	-	-	
3.9	18.9	-	-	-	
0.3	0.9	1.2	0.0	0.0	
-	2.8	0.2	0.4	-	
0.9	12.0	5.1	-	0.4	
0.2	1.2	0.1	0.1	0.1	
0.9	0.6	0.2	0.0	0.0	
0.0	2.6	0.5	0.2	0.0	
0.0	0.8	0.2	-	0.0	
0.0	1.0	0.3	0.1	0.1	
-	1.5	0.2	0.0	0.0	
0.2	5.2	1.8	0.7	0.4	
0.1	1.2	0.2	0.0	0.0	
0.3	1.9	0.2	0.1	0.1	
-	1.2	0.3	0.1	0.3	
0.0	1.0	0.2	0.1	0.7	
0.1	1.5	0.2	0.2	0.0	
0.3	2.1	0.4	0.2	-	
0.3	1.3	0.3	0.1	0.2	
0.3	1.1	0.6	0.1	0.2	
0.1	1.0	0.2	0.1	0.0	
0.3	1.5	0.6	0.1	0.0	
0.1	1.8	0.3	0.1	0.2	

表44 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工時(不請求報酬)」之足夠情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	足夠	不足夠-按需減少時數分			
				計	2小時	3小時	4小時
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>67.5</b>	<b>32.5</b>	<b>19.7</b>	<b>9.2</b>	<b>3.5</b>
是否有12歲以下子女							
有	503	100.0	60.4	39.6	22.4	12.9	4.2
有未滿3歲子女	288	100.0	61.8	38.2	29.9	6.4	1.8
子女均在3歲以上	215	100.0	60.1	39.9	21.0	14.2	4.7
沒有	705	100.0	69.4	30.6	19.0	8.3	3.3
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>64.6</b>	<b>35.4</b>	<b>21.2</b>	<b>10.0</b>	<b>4.3</b>
年齡							
15~24歲	128	100.0	68.8	31.2	15.9	12.2	3.1
25~34歲	1,070	100.0	64.8	35.2	20.2	11.3	3.7
35~44歲	1,056	100.0	67.6	32.4	19.8	9.1	3.4
45~54歲	640	100.0	61.0	39.0	24.3	8.9	5.8
55~64歲	408	100.0	59.3	40.7	25.2	9.3	6.2
教育程度							
國中及以下	123	100.0	56.7	43.3	31.2	6.9	5.2
高級中等(高中、高職)	653	100.0	66.4	33.6	19.8	11.0	2.8
專科	468	100.0	63.4	36.6	21.7	10.3	4.6
大學	1,693	100.0	66.0	34.0	19.5	9.7	4.8
研究所	365	100.0	62.4	37.6	22.4	10.1	5.1
婚姻狀況							
未婚	736	100.0	67.1	32.9	18.1	10.1	4.7
已婚(或同居)	2,412	100.0	63.2	36.8	23.2	10.2	3.4
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	59.4	40.6	24.6	6.9	9.0
是否有12歲以下子女							
有	1,562	100.0	65.4	34.6	23.1	9.3	2.2
有未滿3歲子女	1,261	100.0	80.3	19.7	15.1	3.7	0.8
子女均在3歲以上	301	100.0	61.6	38.4	25.1	10.7	2.5
沒有	1,740	100.0	64.4	35.6	20.7	10.1	4.8
工作性質							
全時工作者	3,067	100.0	65.2	34.8	20.7	9.7	4.4
部分時間工作者	235	100.0	60.5	39.5	24.6	11.7	3.2
是否於109年7月至110年6月請領生育給付							
是	1,231	100.0	77.3	22.7	16.7	4.2	1.9
否	2,071	100.0	64.4	35.6	21.2	10.1	4.3
平均每月薪資							
未滿24,000元	166	100.0	63.8	36.2	24.2	9.8	2.3
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	63.6	36.4	21.3	9.9	5.2
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	65.1	34.9	19.7	10.5	4.6
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	66.3	33.7	20.2	9.0	4.6
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	67.6	32.4	22.0	8.8	1.7
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	66.4	33.6	24.4	6.0	3.2
8萬元及以上	145	100.0	60.9	39.1	24.5	10.2	4.4
拒答	17	100.0	13.4	86.6	20.1	66.4	0.1
服務單位規模別							
29人以下	1,424	100.0	65.8	34.2	20.1	10.8	3.3
30~99人	764	100.0	64.7	35.3	22.8	8.7	3.8
100~249人	472	100.0	61.6	38.4	23.6	9.8	5.1
250人以上	590	100.0	62.3	37.7	20.9	9.9	6.9
拒答	52	100.0	79.7	20.3	10.2	6.5	3.5

表44 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工時(不請求報酬)」之足夠情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	足夠	不足夠-按需減少時數分			
				計	2小時	3小時	4小時
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>67.5</b>	<b>32.5</b>	<b>19.7</b>	<b>9.2</b>	<b>3.5</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>64.6</b>	<b>35.4</b>	<b>21.2</b>	<b>10.0</b>	<b>4.3</b>
職業別							
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	66.2	33.8	26.0	5.8	2.0
專業人員	452	100.0	64.7	35.3	22.9	8.8	3.7
技術員及助理專業人員	687	100.0	65.5	34.5	20.7	9.2	4.6
事務支援人員	1,392	100.0	64.9	35.1	20.3	8.6	6.1
服務及銷售工作人員	338	100.0	61.8	38.2	20.0	16.9	1.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	42.9	57.1	57.1	-	-
技藝有關工作人員	31	100.0	67.4	32.6	22.3	10.3	-
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	68.1	31.9	20.5	5.5	5.9
基層技術工及勞力工	124	100.0	62.2	37.8	22.2	7.6	8.1
行業別							
農、林、漁、牧業	20	100.0	66.5	33.5	33.5	-	-
礦業及土石採取業	7	100.0	88.9	11.1	11.1	-	-
製造業	772	100.0	68.3	31.7	18.5	7.4	5.8
電力及燃氣供應業	26	100.0	27.2	72.8	72.4	0.4	-
用水供應及污染整治業	42	100.0	68.3	31.7	10.5	21.0	0.3
營建工程業	121	100.0	63.8	36.2	30.8	2.9	2.5
批發及零售業	408	100.0	68.7	31.3	19.3	10.9	1.1
運輸及倉儲業	105	100.0	54.3	45.7	25.4	15.0	5.3
住宿及餐飲業	158	100.0	51.7	48.3	25.1	21.9	1.3
出版影音及資通訊業	127	100.0	62.1	37.9	17.0	17.6	3.3
金融及保險業	254	100.0	62.3	37.7	23.5	11.1	3.1
不動產業	59	100.0	74.3	25.7	15.5	10.3	-
專業、科學及技術服務業	170	100.0	62.9	37.1	25.6	5.8	5.7
支援服務業	111	100.0	61.1	38.9	16.6	5.8	16.5
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	68.4	31.6	16.4	6.0	9.2
教育業	274	100.0	63.3	36.7	22.8	9.6	4.3
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	61.8	38.2	24.1	9.4	4.7
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	69.9	30.1	12.9	14.0	3.2
其他服務業	127	100.0	64.7	35.3	23.9	8.5	2.9
公司所在地							
北部地區	1,638	100.0	63.2	36.8	21.3	11.0	4.4
中部地區	739	100.0	64.6	35.4	22.3	8.3	4.7
南部地區	832	100.0	67.9	32.1	19.2	9.7	3.1
東部地區	93	100.0	54.9	45.1	29.4	3.5	12.2

表45 受僱者申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有 未滿3 歲子女	有未					
				計	有申 請	是否遭受歧 視或不平等 待遇		是否有遇到雇 主刁難而直接 離職	
						是	否	是	否
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>96.6</b>	<b>3.4</b>	<b>0.2</b>	<b>0.0</b>	<b>0.2</b>	<b>0.0</b>	<b>0.2</b>
是否有12歲以下子女									
有	503	100.0	83.7	16.3	1.0	0.0	0.9	0.0	1.0
有未滿3歲子女	288	100.0	-	100.0	5.9	0.2	5.7	0.0	5.8
子女均在3歲以上	215	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
沒有	705	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>96.1</b>	<b>3.9</b>	<b>2.0</b>	<b>0.1</b>	<b>1.9</b>	<b>0.0</b>	<b>2.0</b>
年齡									
15~24歲	128	100.0	98.9	1.1	0.4	0.0	0.4	-	0.4
25~34歲	1,070	100.0	91.7	8.3	4.4	0.1	4.3	0.0	4.4
35~44歲	1,056	100.0	95.0	5.0	2.5	0.2	2.3	0.0	2.5
45~54歲	640	100.0	99.9	0.1	0.1	-	0.1	-	0.1
55~64歲	408	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度									
國中及以下	123	100.0	98.8	1.2	0.3	0.0	0.3	-	0.3
高級中等(高中、高職)	653	100.0	97.5	2.5	1.9	0.0	1.9	-	1.9
專科	468	100.0	97.0	3.0	1.0	-	1.0	-	1.0
大學	1,693	100.0	94.7	5.3	2.7	0.2	2.5	0.0	2.6
研究所	365	100.0	93.6	6.4	2.8	0.1	2.7	0.0	2.8
婚姻狀況									
未婚	736	100.0	100.0	0.0	-	-	-	-	-
已婚(或同居)	2,412	100.0	92.5	7.5	3.9	0.2	3.7	0.0	3.9
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	99.4	0.6	0.2	-	0.2	-	0.2
是否有12歲以下子女									
有	1,562	100.0	79.9	20.1	10.3	0.5	9.9	0.0	10.3
有未滿3歲子女	1,261	100.0	-	100.0	51.5	2.4	49.1	0.1	51.4
子女均在3歲以上	301	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
沒有	1,740	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
工作性質									
全時工作者	3,067	100.0	96.1	3.9	2.2	0.1	2.0	0.0	2.2
部分時間工作者	235	100.0	96.0	4.0	1.2	-	1.2	-	1.2
是否於109年7月至110年6月請領生育給付									
是	1,231	100.0	0.4	99.6	45.3	2.4	42.9	0.2	45.1
否	2,071	100.0	97.8	2.2	1.3	0.1	1.2	-	1.3
平均每月薪資									
未滿24,000元	166	100.0	97.5	2.5	1.4	-	1.4	-	1.4
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	96.8	3.2	1.2	0.0	1.2	-	1.2
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	95.9	4.1	2.4	0.0	2.3	0.0	2.4
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	94.7	5.3	3.2	0.4	2.8	0.0	3.2
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	96.5	3.5	2.1	0.1	2.0	-	2.1
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	91.8	8.2	3.2	0.1	3.1	0.0	3.2
8萬元及以上	145	100.0	97.0	3.0	1.0	-	1.0	-	1.0
拒答	17	100.0	97.1	2.9	1.9	-	1.9	-	1.9
服務單位規模別									
29人以下	1,424	100.0	96.3	3.7	1.7	0.0	1.6	-	1.7
30~99人	764	100.0	96.1	3.9	2.2	0.0	2.2	0.0	2.2
100~249人	472	100.0	95.3	4.7	2.8	0.1	2.7	0.0	2.8
250人以上	590	100.0	96.2	3.8	2.2	0.4	1.9	0.0	2.2
拒答	52	100.0	92.8	7.2	1.1	-	1.1	-	1.1

# 「育嬰留職停薪」之情形

110年9月

單位：人，%

滿3歲子女-按有沒有申請分

沒有申請-按主要原因分

小計	家人、保母或托嬰中心會負責照顧	擔心收入減少	擔心失去工作	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	公司拒絕申請	員工人數少，公司無法提供	配偶申請	其他
3.2	2.2	0.1	0.1	0.2	0.1	-	0.5	0.0	-
15.3	10.6	0.4	0.6	0.9	0.5	-	2.2	0.2	-
94.1	65.1	2.4	3.5	5.4	3.3	-	13.3	1.2	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.9	1.2	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
0.6	0.4	0.2	-	-	-	-	0.0	-	0.0
4.0	2.1	0.4	0.6	0.3	0.4	0.0	0.2	0.0	0.0
2.5	1.8	0.5	0.1	0.0	0.1	-	0.0	-	0.0
0.0	0.0	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.8	0.6	0.2	-	-	0.0	-	-	-	-
0.6	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	0.0
2.0	1.9	0.1	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-
2.6	1.4	0.4	0.2	0.2	0.3	-	0.1	0.0	0.0
3.5	1.9	0.4	1.0	0.0	0.1	0.0	0.0	-	0.0
0.0	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-
3.6	2.2	0.5	0.4	0.1	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0
0.4	0.2	0.1	-	0.0	-	-	-	-	-
9.7	6.0	1.5	1.0	0.4	0.6	0.0	0.2	0.0	0.0
48.5	29.7	7.3	5.0	1.9	3.0	0.1	1.2	0.1	0.2
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.8	1.0	0.2	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
2.9	2.1	0.7	0.0	-	-	-	0.0	-	-
54.4	33.6	10.7	4.6	1.5	2.6	0.3	0.4	0.2	0.5
1.0	0.6	0.1	0.1	0.1	0.1	-	0.0	-	-
1.1	0.2	0.9	0.0	-	-	-	-	-	-
2.0	1.7	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1.7	1.2	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
2.1	0.8	0.2	0.1	0.4	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0
1.4	0.8	0.4	0.2	0.0	0.1	-	0.0	-	-
5.0	2.0	0.3	2.5	0.1	0.1	-	-	-	-
2.1	1.0	0.4	0.5	0.1	0.1	-	-	-	-
1.1	1.0	0.1	-	-	-	-	-	-	-
2.0	1.4	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
1.7	1.0	0.2	0.1	0.0	0.4	0.0	-	0.0	0.0
2.0	0.7	0.7	0.1	0.4	0.1	-	-	-	0.0
1.5	0.7	0.2	0.6	0.0	0.1	0.0	-	-	-
6.1	5.5	0.5	0.1	-	0.0	-	-	-	-

表45 受僱者申請

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有 未滿3 歲子女	有未					
				計	有申 請	是否遭受歧 視或不平等 待遇		是否有遇到雇 主刁難而直接 離職	
						是	否	是	否
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>96.6</b>	<b>3.4</b>	<b>0.2</b>	<b>0.0</b>	<b>0.2</b>	<b>0.0</b>	<b>0.2</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>96.1</b>	<b>3.9</b>	<b>2.0</b>	<b>0.1</b>	<b>1.9</b>	<b>0.0</b>	<b>2.0</b>
職業別									
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	93.8	6.2	1.5	-	1.5	-	1.5
專業人員	452	100.0	94.1	5.9	3.0	0.3	2.6	0.0	3.0
技術員及助理專業人員	687	100.0	96.9	3.1	1.9	0.1	1.8	0.0	1.9
事務支援人員	1,392	100.0	95.9	4.1	2.0	0.0	1.9	0.0	2.0
服務及銷售工作人員	338	100.0	96.7	3.3	0.7	0.0	0.7	-	0.7
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	99.2	0.8	0.8	-	0.8	-	0.8
技藝有關工作人員	31	100.0	98.5	1.5	0.5	-	0.5	-	0.5
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	96.1	3.9	3.5	-	3.5	-	3.5
基層技術工及勞力工	124	100.0	96.4	3.6	3.0	0.1	2.9	-	3.0
行業別									
農、林、漁、牧業	20	100.0	95.4	4.6	2.2	-	2.2	-	2.2
礦業及土石採取業	7	100.0	70.5	29.5	21.8	-	21.8	-	21.8
製造業	772	100.0	96.9	3.1	2.2	0.0	2.2	-	2.2
電力及燃氣供應業	26	100.0	96.1	3.9	2.3	0.3	2.0	0.3	2.0
用水供應及污染整治業	42	100.0	79.2	20.8	7.3	0.4	6.9	-	7.3
營建工程業	121	100.0	97.7	2.3	1.3	0.0	1.2	0.0	1.2
批發及零售業	408	100.0	96.3	3.7	1.4	0.0	1.3	-	1.4
運輸及倉儲業	105	100.0	95.6	4.4	2.3	0.1	2.1	0.0	2.2
住宿及餐飲業	158	100.0	97.7	2.3	1.5	-	1.5	-	1.5
出版影音及資通訊業	127	100.0	95.0	5.0	3.5	0.1	3.4	-	3.5
金融及保險業	254	100.0	96.4	3.6	0.7	0.0	0.7	-	0.7
不動產業	59	100.0	89.6	10.4	6.6	0.1	6.5	-	6.6
專業、科學及技術服務業	170	100.0	97.7	2.3	0.9	0.0	0.8	-	0.9
支援服務業	111	100.0	96.8	3.2	1.0	0.1	0.9	0.0	0.9
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	97.3	2.7	1.1	0.2	1.0	-	1.1
教育業	274	100.0	96.5	3.5	1.6	0.0	1.6	0.0	1.6
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	93.8	6.2	3.2	0.6	2.6	-	3.2
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	81.1	18.9	17.4	-	17.4	-	17.4
其他服務業	127	100.0	94.2	5.8	1.2	0.1	1.1	-	1.2
公司所在地									
北部地區	1,638	100.0	95.5	4.5	2.5	0.1	2.3	0.0	2.5
中部地區	739	100.0	97.2	2.8	1.3	0.1	1.3	0.0	1.3
南部地區	832	100.0	96.1	3.9	1.8	0.1	1.8	0.0	1.8
東部地區	93	100.0	96.5	3.5	1.4	0.1	1.3	0.0	1.4



# 「育嬰留職停薪」之情形(續)

110年9月

單位：人，%

滿3歲子女-按有沒有申請分

沒有申請-按主要原因分

小計	家人、保母或 托嬰中心會負 責照顧	擔心收入 減少	擔心失去 工作	業務繁忙， 無法申請	擔心考績、陞 遷受影響或不 平等對待	公司拒 絕申請	員工人數少 ，公司無法 提供	配偶 申請	其他
3.2	2.2	0.1	0.1	0.2	0.1	-	0.5	0.0	-
1.9	1.2	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
4.7	1.2	0.5	0.2	2.5	0.1	-	0.1	-	0.1
3.0	1.0	0.7	0.7	0.0	0.5	-	-	0.0	0.0
1.2	0.8	0.2	0.1	0.0	0.0	-	0.0	-	0.0
2.2	1.3	0.3	0.3	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0
2.6	2.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	-	0.0	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.9	0.3	0.6	-	-	-	-	-	-	-
0.4	0.3	0.1	0.0	-	-	-	-	-	-
0.7	0.6	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2.4	1.4	1.0	-	-	-	-	-	-	-
7.8	7.8	-	-	-	-	-	-	-	-
0.9	0.3	0.1	0.5	0.0	0.0	0.0	-	0.0	-
1.7	0.9	0.3	0.2	-	0.3	-	-	-	-
13.5	10.5	1.1	0.3	0.3	0.5	-	-	-	0.7
1.1	0.7	0.1	0.1	0.0	0.1	-	0.1	-	-
2.3	1.9	0.1	0.1	0.0	0.0	-	0.2	-	-
2.1	1.5	0.3	0.0	0.1	0.1	-	-	-	0.1
0.9	0.3	0.5	-	0.0	0.0	0.0	-	-	0.0
1.5	0.6	0.4	0.2	0.1	0.1	-	0.0	-	-
2.9	2.4	0.3	0.1	0.0	0.1	-	0.0	-	-
3.8	1.8	0.9	0.9	-	0.2	-	-	-	-
1.5	0.8	0.4	0.1	0.1	0.0	-	0.0	0.0	-
2.3	1.4	0.4	0.3	0.0	-	-	0.1	-	-
1.6	0.9	0.4	0.2	0.1	0.1	-	-	-	-
2.0	0.8	1.0	0.1	0.0	0.0	0.0	-	-	-
3.0	1.3	0.2	0.1	0.6	0.9	-	-	0.0	-
1.5	0.8	0.2	0.2	-	-	-	-	-	0.3
4.6	4.2	0.1	0.2	-	0.2	-	-	-	-
2.0	1.1	0.4	0.1	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
1.4	1.2	0.1	0.1	0.0	0.0	-	0.0	-	-
2.1	1.3	0.2	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	-
2.1	1.0	0.5	0.1	0.2	0.2	0.2	-	-	-

表46 受僱者認為應放寬以「日」或

中華民國

項目別	樣本數	總計	不應放寬	計
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>20.3</b>	<b>79.7</b>
是否有12歲以下子女				
有	503	100.0	21.5	78.5
有未滿3歲子女	288	100.0	15.1	84.9
子女均在3歲以上	215	100.0	22.7	77.3
沒有	705	100.0	20.0	80.0
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>23.8</b>	<b>76.2</b>
年齡				
15~24歲	128	100.0	8.9	91.1
25~34歲	1,070	100.0	22.3	77.7
35~44歲	1,056	100.0	26.5	73.5
45~54歲	640	100.0	27.7	72.3
55~64歲	408	100.0	23.1	76.9
教育程度				
國中及以下	123	100.0	17.8	82.2
高級中等(高中、高職)	653	100.0	23.0	77.0
專科	468	100.0	26.5	73.5
大學	1,693	100.0	22.5	77.5
研究所	365	100.0	30.7	69.3
婚姻狀況				
未婚	736	100.0	19.5	80.5
已婚(或同居)	2,412	100.0	27.9	72.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	17.2	82.8
是否有12歲以下子女				
有	1,562	100.0	30.8	69.2
有未滿3歲子女	1,261	100.0	33.6	66.4
子女均在3歲以上	301	100.0	30.1	69.9
沒有	1,740	100.0	22.0	78.0
工作性質				
全時工作者	3,067	100.0	25.0	75.0
部分時間工作者	235	100.0	15.0	85.0
是否於109年7月至110年6月請領生育給付				
是	1,231	100.0	29.1	70.9
否	2,071	100.0	23.7	76.3
平均每月薪資				
未滿24,000元	166	100.0	17.2	82.8
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	17.8	82.2
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	24.5	75.5
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	25.7	74.3
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	29.6	70.4
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	51.5	48.5
8萬元及以上	145	100.0	35.3	64.7
拒答	17	100.0	33.7	66.3
服務單位規模別				
29人以下	1,424	100.0	21.0	79.0
30~99人	764	100.0	19.9	80.1
100~249人	472	100.0	25.3	74.7
250人以上	590	100.0	34.5	65.5
拒答	52	100.0	26.0	74.0

# 「小時」彈性使用育嬰留職停薪情形

110年9月

單位：人，%

應放寬—按主要原因分				
擔心無法回復原職	經濟因素考量	可更彈性運用 以照顧子女	擔心考績、陞遷受影 響或不平等對待	考量任職單位 人力問題
<b>8.5</b>	<b>13.6</b>	<b>51.3</b>	<b>2.0</b>	<b>4.4</b>
8.0	11.6	53.4	2.8	2.8
5.3	19.9	58.2	1.4	0.1
8.5	10.0	52.5	3.0	3.3
8.6	14.1	50.7	1.8	4.8
<b>6.0</b>	<b>11.6</b>	<b>52.2</b>	<b>2.3</b>	<b>4.1</b>
0.4	25.4	62.2	1.3	1.9
5.3	8.0	57.7	3.5	3.3
5.8	9.1	52.8	1.2	4.6
7.2	13.0	45.3	1.8	5.0
11.1	14.4	43.0	3.8	4.6
12.2	25.1	38.1	3.6	3.2
6.5	12.5	50.4	2.8	4.7
6.7	11.2	50.5	1.6	3.4
4.9	10.2	55.8	2.4	4.2
3.3	5.0	56.8	0.1	4.0
5.1	12.1	58.3	2.0	3.0
6.4	10.9	47.3	2.6	4.9
9.0	15.0	52.9	1.3	4.5
4.7	9.0	48.6	2.3	4.6
4.4	3.9	50.6	1.3	6.2
4.8	10.2	48.1	2.6	4.2
6.3	12.3	53.1	2.2	4.0
6.1	11.0	51.3	2.5	4.1
5.6	16.0	58.7	0.4	4.3
4.8	8.7	47.8	2.8	6.8
6.0	11.7	52.3	2.2	4.1
6.3	15.5	57.8	0.0	3.2
5.5	18.0	51.6	2.6	4.4
7.1	9.5	53.0	2.1	3.8
6.7	7.4	51.6	3.9	4.7
5.8	3.3	53.4	2.7	5.2
2.3	5.8	34.1	1.6	4.8
1.5	3.7	58.0	0.3	1.3
-	26.7	39.2	-	0.4
6.5	12.0	53.1	2.1	5.3
4.9	14.4	54.2	3.0	3.5
8.1	9.9	52.6	1.0	3.0
5.0	9.3	45.6	2.6	3.1
1.6	1.9	68.7	1.6	0.3

表46 受僱者認為應放寬以「日」或

中華民國

項目別	樣本數	總計	不應放寬	計
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>20.3</b>	<b>79.7</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>23.8</b>	<b>76.2</b>
職業別				
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	49.9	50.1
專業人員	452	100.0	25.8	74.2
技術員及助理專業人員	687	100.0	24.1	75.9
事務支援人員	1,392	100.0	28.5	71.5
服務及銷售工作人員	338	100.0	17.0	83.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	-	100.0
技藝有關工作人員	31	100.0	13.2	86.8
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	23.2	76.8
基層技術工及勞力工	124	100.0	18.4	81.6
行業別				
農、林、漁、牧業	20	100.0	16.4	83.6
礦業及土石採取業	7	100.0	76.1	23.9
製造業	772	100.0	26.7	73.3
電力及燃氣供應業	26	100.0	1.3	98.7
用水供應及污染整治業	42	100.0	27.8	72.2
營建工程業	121	100.0	27.4	72.6
批發及零售業	408	100.0	21.9	78.1
運輸及倉儲業	105	100.0	19.2	80.8
住宿及餐飲業	158	100.0	18.3	81.7
出版影音及資通訊業	127	100.0	28.3	71.7
金融及保險業	254	100.0	35.0	65.0
不動產業	59	100.0	8.6	91.4
專業、科學及技術服務業	170	100.0	25.1	74.9
支援服務業	111	100.0	25.0	75.0
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	19.1	80.9
教育業	274	100.0	22.2	77.8
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	24.0	76.0
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	9.0	91.0
其他服務業	127	100.0	19.7	80.3
公司所在地				
北部地區	1,638	100.0	24.2	75.8
中部地區	739	100.0	24.2	75.8
南部地區	832	100.0	22.7	77.3
東部地區	93	100.0	20.9	79.1

# 「小時」彈性使用育嬰留職停薪情形(續)

110年9月

單位：人，%

應放寬—按主要原因分				
擔心無法回復原職	經濟因素考量	可更彈性運用 以照顧子女	擔心考績、陞遷受影 響或不平等對待	考量任職單位 人力問題
8.5	13.6	51.3	2.0	4.4
6.0	11.6	52.2	2.3	4.1
0.7	2.0	44.6	0.1	2.8
7.8	7.9	51.6	3.3	3.6
4.3	11.6	52.5	2.4	5.1
4.9	5.3	55.8	1.7	3.8
6.2	13.5	58.3	1.7	3.3
-	42.1	57.9	-	-
6.9	43.4	29.2	5.3	2.2
6.7	18.1	43.5	3.4	5.1
11.4	15.1	48.8	0.5	5.7
-	17.1	66.2	-	0.3
-	3.9	20.0	-	-
6.3	14.4	46.2	3.1	3.3
-	37.3	57.5	-	3.9
1.7	15.5	54.3	-	0.8
8.8	12.9	34.8	9.3	6.8
4.3	6.6	61.5	1.0	4.7
3.8	8.8	64.4	1.2	2.6
6.3	21.5	47.7	3.0	3.3
10.0	13.6	45.7	1.2	1.1
3.0	7.3	52.1	0.7	1.9
9.8	5.6	72.9	0.4	2.8
5.7	8.2	58.8	-	2.2
6.6	14.0	44.5	4.4	5.5
2.6	9.7	58.2	5.0	5.4
6.0	9.9	52.6	3.2	6.1
8.3	9.8	49.4	1.2	7.3
6.2	0.2	84.4	-	0.2
11.5	17.5	48.4	0.2	2.6
6.9	8.9	53.9	2.6	3.6
5.7	13.2	49.4	2.2	5.4
5.1	15.1	52.6	1.7	2.8
0.2	18.6	38.0	2.0	20.4

表47 受僱者目前哺(集)

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有需求
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>99.5</b>
是否有12歲以下子女			
有	503	100.0	97.8
有未滿3歲子女	288	100.0	86.5
子女均在3歲以上	215	100.0	100.0
沒有	705	100.0	100.0
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>99.0</b>
年齡			
15~24歲	128	100.0	99.8
25~34歲	1,070	100.0	98.5
35~44歲	1,056	100.0	98.2
45~54歲	640	100.0	100.0
55~64歲	408	100.0	100.0
教育程度			
國中及以下	123	100.0	99.8
高級中等(高中、高職)	653	100.0	99.3
專科	468	100.0	99.0
大學	1,693	100.0	98.8
研究所	365	100.0	98.5
婚姻狀況			
未婚	736	100.0	100.0
已婚(或同居)	2,412	100.0	98.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	99.9
是否有12歲以下子女			
有	1,562	100.0	95.0
有未滿3歲子女	1,261	100.0	75.1
子女均在3歲以上	301	100.0	100.0
沒有	1,740	100.0	100.0
工作性質			
全時工作者	3,067	100.0	99.2
部分時間工作者	235	100.0	97.9
是否於109年7月至110年6月請領生育給付			
是	1,231	100.0	79.7
否	2,071	100.0	99.4
平均每月薪資			
未滿24,000元	166	100.0	98.5
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	99.3
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	99.1
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	98.3
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	99.5
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	99.3
8萬元及以上	145	100.0	99.0
拒答	17	100.0	99.8
服務單位規模別			
29人以下	1,424	100.0	99.5
30~99人	764	100.0	99.0
100~249人	472	100.0	97.9
250人以上	590	100.0	98.7
拒答	52	100.0	99.5

# 乳方面需求情形

110年9月

單位：人，%

有需求-按服務單位有沒有設置分					
計	已設置	尚未設置-按是否需要服務單位設置哺(集)乳室分			
		小計	需要	不需要	
<b>0.5</b>	<b>0.5</b>	<b>0.0</b>	-	<b>0.0</b>	
2.2	2.2	0.0	-	0.0	
13.5	13.3	0.2	-	0.2	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
<b>1.0</b>	<b>0.5</b>	<b>0.5</b>	<b>0.3</b>	<b>0.2</b>	
0.2	0.1	0.2	0.1	0.0	
1.5	1.2	0.4	0.2	0.1	
1.8	0.4	1.3	0.7	0.6	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
0.2	-	0.2	-	0.2	
0.7	0.6	0.1	0.1	0.0	
1.0	0.1	0.9	0.9	0.0	
1.2	0.6	0.6	0.3	0.3	
1.5	0.6	0.9	0.2	0.7	
-	-	-	-	-	
1.9	0.9	1.0	0.6	0.4	
0.1	0.1	-	-	-	
5.0	2.3	2.7	1.5	1.2	
24.9	11.5	13.4	7.4	5.9	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
0.8	0.4	0.4	0.1	0.3	
2.1	0.6	1.5	1.5	0.1	
20.3	10.0	10.3	6.5	3.8	
0.6	0.3	0.4	0.2	0.2	
1.5	0.8	0.7	0.6	0.1	
0.7	0.1	0.6	0.5	0.1	
0.9	0.6	0.4	0.1	0.2	
1.7	0.7	1.0	0.1	0.9	
0.5	0.3	0.2	0.2	0.0	
0.7	0.4	0.3	0.2	0.1	
1.0	0.8	0.2	0.2	-	
0.2	-	0.2	-	0.2	
0.5	0.1	0.5	0.4	0.1	
1.0	0.2	0.8	0.5	0.3	
2.1	1.9	0.2	0.1	0.1	
1.3	0.6	0.7	0.0	0.7	
0.5	0.5	0.0	0.0	-	

表47 受僱者目前哺(集)

中華民國

項目別	樣本數	總計	沒有需求
男性	1,208	100.0	99.5
女性	3,302	100.0	99.0
職業別			
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	99.1
專業人員	452	100.0	98.0
技術員及助理專業人員	687	100.0	99.2
事務支援人員	1,392	100.0	99.6
服務及銷售工作人員	338	100.0	99.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	100.0
技藝有關工作人員	31	100.0	99.5
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	98.3
基層技術工及勞力工	124	100.0	99.8
行業別			
農、林、漁、牧業	20	100.0	98.6
礦業及土石採取業	7	100.0	87.8
製造業	772	100.0	99.1
電力及燃氣供應業	26	100.0	99.3
用水供應及污染整治業	42	100.0	97.8
營建工程業	121	100.0	99.6
批發及零售業	408	100.0	99.0
運輸及倉儲業	105	100.0	98.7
住宿及餐飲業	158	100.0	99.8
出版影音及資通訊業	127	100.0	97.2
金融及保險業	254	100.0	99.6
不動產業	59	100.0	97.4
專業、科學及技術服務業	170	100.0	99.4
支援服務業	111	100.0	99.6
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	99.2
教育業	274	100.0	98.4
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	98.4
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	98.9
其他服務業	127	100.0	99.5
公司所在地			
北部地區	1,638	100.0	98.9
中部地區	739	100.0	98.9
南部地區	832	100.0	99.4
東部地區	93	100.0	99.4



## 乳方面需求情形(續)

110年9月

單位：人，%

有需求-按服務單位有沒有設置分					
計	已設置	尚未設置-按是否需要服務單位設置哺(集)乳室分			
		小計	需要	不需要	
0.5	0.5	0.0	-	0.0	
1.0	0.5	0.5	0.3	0.2	
0.9	0.3	0.5	0.5	-	
2.0	0.8	1.2	0.1	1.1	
0.8	0.4	0.4	0.4	0.0	
0.4	0.2	0.2	0.1	0.1	
1.0	0.1	0.9	0.7	0.2	
-	-	-	-	-	
0.5	-	0.5	0.5	-	
1.7	1.6	0.1	0.1	-	
0.2	0.1	0.1	-	0.1	
1.4	-	1.4	1.4	-	
12.2	12.2	-	-	-	
0.9	0.6	0.2	0.0	0.2	
0.7	0.6	0.1	0.1	-	
2.2	1.5	0.7	-	0.7	
0.4	0.2	0.1	0.0	0.1	
1.0	0.1	0.9	0.9	0.0	
1.3	0.3	1.0	0.7	0.3	
0.2	0.1	0.2	0.1	0.0	
2.8	2.6	0.2	0.1	0.1	
0.4	0.2	0.2	0.1	0.1	
2.6	0.8	1.8	1.5	0.3	
0.6	0.3	0.3	0.1	0.1	
0.4	0.4	0.0	-	0.0	
0.8	0.7	0.2	0.2	-	
1.6	0.9	0.7	0.6	0.1	
1.6	0.1	1.4	0.0	1.4	
1.1	0.3	0.8	0.7	0.1	
0.5	0.0	0.5	0.1	0.4	
1.1	0.8	0.4	0.1	0.2	
1.1	0.1	1.0	0.9	0.1	
0.6	0.1	0.5	0.1	0.4	
0.6	0.5	0.1	0.1	-	

表48 受僱者對在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	知道	不知道
男性	1,208	100.0	67.6	32.4
女性	3,302	100.0	66.8	33.2
年齡				
15~24歲	128	100.0	57.4	42.6
25~34歲	1,070	100.0	65.7	34.3
35~44歲	1,056	100.0	67.9	32.1
45~54歲	640	100.0	69.7	30.3
55~64歲	408	100.0	68.0	32.0
教育程度				
國中及以下	123	100.0	51.4	48.6
高級中等(高中、高職)	653	100.0	61.5	38.5
專科	468	100.0	69.1	30.9
大學	1,693	100.0	71.2	28.8
研究所	365	100.0	72.4	27.6
婚姻狀況				
未婚	736	100.0	66.5	33.5
已婚(或同居)	2,412	100.0	67.2	32.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	65.4	34.6
是否有12歲以下子女				
有	1,562	100.0	68.6	31.4
有未滿3歲子女	1,261	100.0	69.3	30.7
子女均在3歲以上	301	100.0	68.5	31.5
沒有	1,740	100.0	66.4	33.6
工作性質				
全時工作者	3,067	100.0	69.1	30.9
部分時間工作者	235	100.0	51.0	49.0
是否於109年7月至110年6月請領生育給付				
是	1,231	100.0	79.4	20.6
否	2,071	100.0	66.6	33.4
平均每月薪資				
未滿24,000元	166	100.0	51.5	48.5
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	63.1	36.9
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	69.4	30.6
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	70.7	29.3
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	76.3	23.7
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	75.6	24.4
8萬元及以上	145	100.0	70.8	29.2
拒答	17	100.0	99.9	0.1
服務單位規模別				
29人以下	1,424	100.0	65.3	34.7
30~99人	764	100.0	65.8	34.2
100~249人	472	100.0	67.2	32.8
250人以上	590	100.0	73.8	26.2
拒答	52	100.0	47.5	52.5

表48 受僱者對在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	知道	不知道
男性	1,208	100.0	67.6	32.4
女性	3,302	100.0	66.8	33.2
職業別				
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	72.3	27.7
專業人員	452	100.0	67.8	32.2
技術員及助理專業人員	687	100.0	72.4	27.6
事務支援人員	1,392	100.0	77.0	23.0
服務及銷售工作人員	338	100.0	58.3	41.7
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	0.8	99.2
技藝有關工作人員	31	100.0	34.4	65.6
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	61.1	38.9
基層技術工及勞力工	124	100.0	59.6	40.4
行業別				
農、林、漁、牧業	20	100.0	53.5	46.5
礦業及土石採取業	7	100.0	29.5	70.5
製造業	772	100.0	66.5	33.5
電力及燃氣供應業	26	100.0	79.3	20.7
用水供應及污染整治業	42	100.0	83.2	16.8
營建工程業	121	100.0	74.1	25.9
批發及零售業	408	100.0	59.1	40.9
運輸及倉儲業	105	100.0	65.1	34.9
住宿及餐飲業	158	100.0	53.4	46.6
出版影音及資通訊業	127	100.0	69.0	31.0
金融及保險業	254	100.0	77.5	22.5
不動產業	59	100.0	61.2	38.8
專業、科學及技術服務業	170	100.0	73.1	26.9
支援服務業	111	100.0	73.2	26.8
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	66.2	33.8
教育業	274	100.0	75.4	24.6
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	66.2	33.8
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	80.7	19.3
其他服務業	127	100.0	70.9	29.1
公司所在地				
北部地區	1,638	100.0	63.5	36.5
中部地區	739	100.0	70.0	30.0
南部地區	832	100.0	70.2	29.8
東部地區	93	100.0	71.0	29.0

表49 受僱者最近一年內參加職場性別工作平等宣導或教育訓練

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	有參加	沒有參加
男性	1,208	100.0	22.1	77.9
女性	3,302	100.0	23.6	76.4
年齡				
15~24歲	128	100.0	27.3	72.7
25~34歲	1,070	100.0	21.4	78.6
35~44歲	1,056	100.0	26.9	73.1
45~54歲	640	100.0	22.1	77.9
55~64歲	408	100.0	19.5	80.5
教育程度				
國中及以下	123	100.0	14.4	85.6
高級中等(高中、高職)	653	100.0	21.6	78.4
專科	468	100.0	23.3	76.7
大學	1,693	100.0	25.6	74.4
研究所	365	100.0	28.6	71.4
婚姻狀況				
未婚	736	100.0	23.1	76.9
已婚(或同居)	2,412	100.0	23.7	76.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	26.4	73.6
是否有12歲以下子女				
有	1,562	100.0	27.9	72.1
有未滿3歲子女	1,261	100.0	25.9	74.1
子女均在3歲以上	301	100.0	28.5	71.5
沒有	1,740	100.0	22.5	77.5
工作性質				
全時工作者	3,067	100.0	24.9	75.1
部分時間工作者	235	100.0	14.6	85.4
是否於109年7月至110年6月請領生育給付				
是	1,231	100.0	26.7	73.3
否	2,071	100.0	23.5	76.5
平均每月薪資				
未滿24,000元	166	100.0	11.7	88.3
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	19.4	80.6
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	24.3	75.7
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	26.8	73.2
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	31.3	68.7
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	45.0	55.0
8萬元及以上	145	100.0	32.1	67.9
拒答	17	100.0	42.1	57.9
服務單位規模別				
29人以下	1,424	100.0	13.3	86.7
30~99人	764	100.0	25.3	74.7
100~249人	472	100.0	34.1	65.9
250人以上	590	100.0	39.7	60.3
拒答	52	100.0	29.1	70.9

表49 受僱者最近一年內參加職場性別工作平等宣導或教育訓練(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	有參加	沒有參加
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>22.1</b>	<b>77.9</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>23.6</b>	<b>76.4</b>
職業別				
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	28.8	71.2
專業人員	452	100.0	30.9	69.1
技術員及助理專業人員	687	100.0	24.0	76.0
事務支援人員	1,392	100.0	26.3	73.7
服務及銷售工作人員	338	100.0	19.7	80.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	0.8	99.2
技藝有關工作人員	31	100.0	9.8	90.2
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	17.5	82.5
基層技術工及勞力工	124	100.0	19.1	80.9
行業別				
農、林、漁、牧業	20	100.0	17.8	82.2
礦業及土石採取業	7	100.0	6.8	93.2
製造業	772	100.0	21.3	78.7
電力及燃氣供應業	26	100.0	38.3	61.7
用水供應及污染整治業	42	100.0	38.6	61.4
營建工程業	121	100.0	11.0	89.0
批發及零售業	408	100.0	15.3	84.7
運輸及倉儲業	105	100.0	23.8	76.2
住宿及餐飲業	158	100.0	11.0	89.0
出版影音及資通訊業	127	100.0	12.1	87.9
金融及保險業	254	100.0	48.4	51.6
不動產業	59	100.0	21.4	78.6
專業、科學及技術服務業	170	100.0	14.0	86.0
支援服務業	111	100.0	22.8	77.2
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	38.0	62.0
教育業	274	100.0	27.1	72.9
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	40.3	59.7
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	23.5	76.5
其他服務業	127	100.0	18.3	81.7
公司所在地				
北部地區	1,638	100.0	23.6	76.4
中部地區	739	100.0	22.0	78.0
南部地區	832	100.0	23.7	76.3
東部地區	93	100.0	39.0	61.0

表50 受僱者認為實施「性別工作平等法」對改善職場上工作平等之看法

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	有改善-按程度分			沒有改善	無意見/ 不知道
			計	非常 明顯改善	明顯 改善		
男性	1,208	100.0	57.3	6.9	50.4	25.8	17.0
女性	3,302	100.0	64.8	7.1	57.7	22.6	12.5
年齡							
15~24歲	128	100.0	72.9	15.9	57.0	22.6	4.5
25~34歲	1,070	100.0	68.1	4.3	63.9	20.6	11.3
35~44歲	1,056	100.0	64.1	7.8	56.3	23.2	12.7
45~54歲	640	100.0	62.6	6.1	56.5	23.5	13.9
55~64歲	408	100.0	56.2	7.2	49.0	24.3	19.5
教育程度							
國中及以下	123	100.0	46.8	7.0	39.7	29.1	24.2
高級中等(高中、高職)	653	100.0	64.3	11.0	53.3	25.4	10.3
專科	468	100.0	65.6	7.5	58.1	21.9	12.5
大學	1,693	100.0	67.3	4.7	62.6	20.1	12.6
研究所	365	100.0	69.4	5.5	63.9	21.2	9.4
婚姻狀況							
未婚	736	100.0	67.8	6.4	61.5	21.2	11.0
已婚(或同居)	2,412	100.0	63.0	6.9	56.1	23.4	13.6
其他(含分居、離婚、喪偶)	154	100.0	60.2	13.8	46.3	26.0	13.8
是否有12歲以下子女							
有	1,562	100.0	63.7	7.7	56.0	27.0	9.3
有未滿3歲子女	1,261	100.0	71.4	8.1	63.2	21.7	6.9
子女均在3歲以上	301	100.0	61.7	7.5	54.2	28.3	9.9
沒有	1,740	100.0	65.1	6.9	58.2	21.6	13.3
工作性質							
全時工作者	3,067	100.0	66.2	6.2	60.0	21.3	12.5
部分時間工作者	235	100.0	55.5	12.9	42.6	31.8	12.7
是否於109年7月至110年6月請領生育給付							
是	1,231	100.0	74.4	13.9	60.5	13.3	12.4
否	2,071	100.0	64.7	7.0	57.7	22.8	12.5
平均每月薪資							
未滿24,000元	166	100.0	50.4	12.5	37.9	35.2	14.3
24,000元~未滿3萬元	805	100.0	64.4	9.0	55.4	22.7	12.9
3萬元~未滿4萬元	1,151	100.0	69.2	5.4	63.8	19.8	11.0
4萬元~未滿5萬元	574	100.0	68.1	3.7	64.5	20.9	11.0
5萬元~未滿6萬元	271	100.0	65.4	10.6	54.9	17.5	17.0
6萬元~未滿8萬元	173	100.0	62.7	4.4	58.4	28.3	8.9
8萬元及以上	145	100.0	52.0	2.6	49.4	24.2	23.8
拒答	17	100.0	81.8	0.2	81.6	17.9	0.2
服務單位規模別							
29人以下	1,424	100.0	62.6	5.8	56.8	25.8	11.7
30~99人	764	100.0	66.5	9.5	57.0	20.3	13.2
100~249人	472	100.0	67.4	8.4	58.9	22.7	9.9
250人以上	590	100.0	68.3	6.2	62.1	18.8	12.9
拒答	52	100.0	46.9	10.0	36.9	7.4	45.7

表50 受僱者認為實施「性別工作平等法」對改善職場上工作平等之看法(續)

中華民國110年9月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	有改善-按程度分			沒有改善	無意見/ 不知道
			計	非常 明顯改善	明顯 改善		
<b>男性</b>	<b>1,208</b>	<b>100.0</b>	<b>57.3</b>	<b>6.9</b>	<b>50.4</b>	<b>25.8</b>	<b>17.0</b>
<b>女性</b>	<b>3,302</b>	<b>100.0</b>	<b>64.8</b>	<b>7.1</b>	<b>57.7</b>	<b>22.6</b>	<b>12.5</b>
職業別							
民意代表、主管及經理人員	113	100.0	58.6	8.0	50.6	21.7	19.6
專業人員	452	100.0	68.2	4.0	64.2	20.1	11.7
技術員及助理專業人員	687	100.0	69.1	8.0	61.2	20.6	10.3
事務支援人員	1,392	100.0	68.0	7.3	60.7	18.2	13.8
服務及銷售工作人員	338	100.0	61.5	8.1	53.4	28.8	9.8
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	21.4	-	21.4	-	78.6
技藝有關工作人員	31	100.0	52.8	6.1	46.7	39.1	8.2
機械設備操作及組裝人員	161	100.0	58.3	6.1	52.2	23.6	18.1
基層技術工及勞力工	124	100.0	59.1	10.5	48.6	25.2	15.7
行業別							
農、林、漁、牧業	20	100.0	31.9	-	31.9	22.8	45.3
礦業及土石採取業	7	100.0	20.0	6.8	13.2	80.0	-
製造業	772	100.0	62.1	7.4	54.7	25.2	12.7
電力及燃氣供應業	26	100.0	60.2	0.6	59.5	4.1	35.7
用水供應及污染整治業	42	100.0	91.3	1.8	89.5	1.4	7.3
營建工程業	121	100.0	62.7	5.6	57.1	23.6	13.7
批發及零售業	408	100.0	62.4	8.0	54.4	27.0	10.6
運輸及倉儲業	105	100.0	67.3	6.6	60.6	12.3	20.4
住宿及餐飲業	158	100.0	52.3	4.5	47.8	35.3	12.4
出版影音及資通訊業	127	100.0	81.6	9.9	71.7	9.3	9.1
金融及保險業	254	100.0	67.7	10.7	57.0	15.6	16.6
不動產業	59	100.0	58.0	7.5	50.5	26.4	15.6
專業、科學及技術服務業	170	100.0	67.8	6.9	60.8	22.8	9.5
支援服務業	111	100.0	60.5	3.4	57.0	21.4	18.1
公共行政及國防；強制性社會安全	151	100.0	69.9	18.2	51.7	21.6	8.4
教育業	274	100.0	69.6	5.6	64.1	17.4	13.0
醫療保健及社會工作服務業	320	100.0	75.6	4.9	70.8	12.8	11.5
藝術、娛樂及休閒服務業	50	100.0	63.5	0.3	63.2	33.0	3.5
其他服務業	127	100.0	63.3	2.7	60.6	25.2	11.6
公司所在地							
北部地區	1,638	100.0	63.3	5.4	57.9	22.9	13.7
中部地區	739	100.0	68.9	9.1	59.7	21.5	9.6
南部地區	832	100.0	64.6	8.6	55.9	22.7	12.7
東部地區	93	100.0	59.9	5.4	54.5	27.4	12.8





## 附錄一 調查表

- 僱用管理就業平等概況調查
- 工作場所就業平等概況調查

核定機關：行政院主計總處  
 核定文號：主普管字第 1100400907 號  
 調查類別：一般統計調查  
 有效期間：至民國 112 年 12 月底止

## 勞動部

# 僱用管理就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 110 年 9 月

### 壹、一般概況

一、貴單位(公司) 組織型態：1.民營 2.公營 3.公務行政機關(含公立學校)

二、貴單位(公司) 雇主(負責人) 性別：1.男性 2.女性

三、貴單位(公司)目前員工人數

(依 110 年 8 月底之狀況填寫；公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填**投勞保人數**)

項目別	全體	女性
目前員工人數 (含移工)	_____人	_____人

### 貳、性騷擾防治概況

一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？

(性別工作平等法第 13 條第 1 項：受僱員工 30 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。)

1.有訂定，請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)：

(1)有  (2)沒有

2.沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：(單選)

(1)法律無強制設立(僱用員工未滿 30 人)

(2)單位(公司)自行訂定管理辦法

(3)單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)

(4)不知道有此規定

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

二、請問最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件？

1.有，A.申訴\_\_\_\_\_件

B.請問提出申訴者之性別？

(1)僅有男性

(2)僅有女性

(3)男女性都有

2.沒有

三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項目別	(1)有	(2)沒有
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 參、各項假別及照顧措施

### 一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」？(員工只要因生理因素請假，不論請生理假或病假，此題均歸類為會同意)

(性別工作平等法第 14 條第 1 項：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，全年請假日數未逾 3 日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。同法第 21 條第 1 項：受僱者為生理假請求時，雇主不得拒絕。)

1.會，A.請問最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)內有沒有員工申請？

(1)有，\_\_\_\_\_人；平均每人一年內約申請\_\_\_\_\_日

(申請天數請以有申請的人計算)

(2)沒有

B.生理假工資怎麼計算？

(1)給全薪

(2)給半薪

(3)3 日給全薪，逾 3 日給半薪

(4)不發工資

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.不會，主要原因為：(單選)

(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

①特休  ②事假  ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(2)業務繁忙，無法提供

(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

(4)公司為家族企業可自行放假休息

(5)不知道有此規定

(6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施？

1.有，方式為：(可複選)

(1)調整至較輕鬆工作

(2)調整至無危險性之工作

(3)調整工作時間

(4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.沒有

### 三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」？

(員工經醫師診斷需安胎休養，因而請假，此題均歸類為會同意)

(性別工作平等法第 15 條第 3 項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。同法第 21 條第 1 項：受僱者為安胎休養請求時，雇主不得拒絕。適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

1.會，請問最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)內有沒有員工申請？

(1)有  (2)沒有

2.不會，主要原因為：(單選)

(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

①特休  ②事假  ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(2)業務繁忙，無法提供

(3)公司為家族企業可自行放假休息

(4)不知道有此規定

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

四、(性別工作平等法第 15 條第 4、6 項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 5 日，產檢假期間工資照給。同法第 21 條第 1 項：受僱者為產檢假請求時，雇主不得拒絕。•本(110)年 7 月 1 日施行之「產檢假薪資補助要點」已針對願意在完成修法前即給予受僱者第 6 日、第 7 日有薪產檢假之雇主，給予薪資補助。)

#### 4-1 請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」？

- 1.會，A.「產檢假」可申請\_\_\_\_\_日
- B.請問最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)內有沒有員工申請？
- (1)有，\_\_\_\_\_人申請  (2)沒有
- C.產檢假期間工資怎麼計算？
- (1)給全薪
- (2)部分給薪
- (3)不發工資
- (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.不會，主要原因為：(單選)
- (1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
- ①特休  ②事假  ③病假  ④其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- (2)業務繁忙，無法提供
- (3)按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢
- (4)公司為家族企業可自行放假產檢
- (5)不知道有此規定
- (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

#### 4-2 請問貴單位(公司)，會不會在還沒有完成修法前即同意員工申請第 6 日或第 7 日有薪「產檢假」？

- 1.會，提供哪幾日？
- (1)僅提供第 6 日  (2)提供第 6 日及第 7 日
- 2.不會，主要原因為：(單選)
- (1)法令沒有強制規定
- (2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
- ①特休  ②事假  ③病假  ④其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- (3)申請補助過於繁瑣
- (4)不知道有此規定
- (5)業務繁忙，無法提供
- (6)按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢
- (7)公司為家族企業可自行放假產檢
- (8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

#### 五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期。性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工

作，給予產假5日。)

1.會，請問最近一年(109年10月至110年9月)內有沒有員工申請？

(1)有  (2)沒有

2.不會，主要原因為：(單選)

(1)員工可用病假替代

(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

①特休  ②事假  ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(3)業務繁忙，無法提供

(4)公司為家族企業可自行放假休息

(5)不知道有此規定

(6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

#### 六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)？

(勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條規定，女工分娩前後，應停止工作，給予產假8星期，停止工作期間工資照給。性別工作平等法施行細則第6條規定，產假期間之計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。)

1.會，A.產假有\_\_\_\_\_週(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B.請問最近一年(109年10月至110年9月)內有沒有員工申請？

(1)有，\_\_\_\_\_人申請  (2)沒有

C.產假期間工資怎麼計算？

(1)給全薪(和生產前薪資相同) **【含受僱未滿6個月減半發給之情形】**

(2)給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目？(可複選)

①全勤獎金

②專業或職務津貼(加給)

③伙食、交通津貼

④績效、業績、生產或工作獎金

⑤其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(3)部分給薪

(4)不發工資

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應？(可複選，最多複選3項)

(1)直接調整同一部門人員  (2)調用其他部門人員

(3)僱用約僱或臨時人員  (4)進用正職之新進人員

(5)使用派遣人員

(6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

E.對於產假後銷假上班員工，請問貴單位(公司)怎麼安排？

(1)恢復原來的職位

(2)由單位(公司)考量員工意願後作調整

(3)由單位(公司)人事管理部門決定

(4)由部門主管決定

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.不會，主要原因為：(單選)

(1)工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職

- (2)不僱用孕婦
- (3)業務繁忙，無法提供
- (4)單位(公司)無法負擔此項假別
- (5)公司為家族企業可自行放假休息
- (6)不知道有此規定
- (7)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」？**

(性別工作平等法第 15 條第 5、6 項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 5 日，陪產假期間工資照給。同法第 21 條第 1 項：受僱者為陪產假請求時，雇主不得拒絕。)

- 1.會，A.「陪產假」可申請\_\_\_\_\_日
  - B.請問最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)內有沒有員工申請？
    - (1)有，\_\_\_\_\_人申請       (2)沒有
  - C.陪產假期間工資怎麼計算？
    - (1)給全薪
    - (2)部分給薪
    - (3)不發工資
    - (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.不會，主要原因為：(單選)
  - (1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
    - ①特休     ②事假     ③病假     ④其他(請說明：\_\_\_\_\_)
  - (2)業務繁忙，無法提供
  - (3)按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產
  - (4)公司為家族企業可自行放假陪產
  - (5)不知道有此規定
  - (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿 2 歲須親自哺(集)乳者申請，會不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」？**

(性別工作平等法第 18 條：子女未滿 2 歲須受僱者親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺(集)乳時間 60 分鐘。若延長工作時間達 1 小時以上者，應給予哺(集)乳時間 30 分鐘。前項哺(集)乳時間，視為工作時間。同法第 21 條第 1 項：受僱者為哺(集)乳請求時，雇主不得拒絕。)

- 1.會，A.  (1)會規定哺(集)乳時間，每日提供「哺(集)乳時間」\_\_\_\_次；每次\_\_\_\_分鐘  (2)不會規定哺(集)乳時間
  - B.請問最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)內有沒有員工申請或使用此措施？
    - (1)有，\_\_\_\_\_人申請或使用該措施       (2)沒有
- 2.不會，主要原因為：(單選)
  - (1)員工可用休息時間替代       (2)業務繁忙，無法提供
  - (3)公司為家族企業可自行調整工作時間哺乳     (4)不知道有此規定
  - (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**九、請問貴單位(公司)有沒有設置員工「哺(集)乳室」？**

(性別工作平等法第 23 條：僱用受僱者 100 人以上之雇主，應設置哺(集)乳室。)

- 1.有，屬於專供員工使用或與民眾共用？
- (1)專供員工使用       (2)與民眾共用
- 2.沒有，主要原因為：(單選)
- (1)法律無強制設立(僱用員工未滿 100 人)       (2)員工沒有此項需求
- (3)工作空間無法設置       (4)經費不足
- (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

十、性別工作平等法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；**減少之工作時間，不得請求報酬**。同法第 21 條第 1 項：受僱者為減少工作時間 1 小時或調整工作時間請求時，雇主不得拒絕。

10-1、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿 3 歲子女，提出**減少工作時間**，會不會同意員工申請？(如果員工只能以特休或年假、事假、家庭照顧假等假別，申請減少工作時間，則勾選不同意)

- 1.會，A.請問可允許每日減少\_\_\_\_\_小時
- B.請問最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)內有沒有員工申請？
- (1)有，\_\_\_\_\_人申請，請問提出申請者之性別？
- ①僅有男性       ②僅有女性       ③男女性都有
- (2)沒有
- C.減少工時之工資如何計算？
- (1)給全薪       (2)部分給薪
- (3)不發工資       (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.不會，原因為：(可複選，最多複選 2 項)
- (1)法律無強制設立(僱用員工未滿 30 人)
- (2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
- ①特休       ②家庭照顧假       ③事假       ④其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- (3)業務繁忙，無法提供
- (4)按日或按時計薪員工可調整工作時間
- (5)公司為家族企業可自行減少工作時間
- (6)不知道有此規定
- (7)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

10-2、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿 3 歲子女，須**調整工作時間**(係指在一定的彈性範圍內，調整上、下班時間，如：上班時間 8~9 點、下班時間 17~18 點)，貴單位如何處理？

- 1.公司原本就有彈性上、下班措施，無須提出申請
- 2.會同意員工申請，請問最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)內有沒有員工申請？
- (1)有，\_\_\_\_\_人申請，請問提出申請者之性別？
- ①僅有男性       ②僅有女性       ③男女性都有
- (2)沒有
- 3.不會同意員工申請，原因為：(可複選，最多複選 2 項)
- (1)法律無強制設立(僱用員工未滿 30 人)
- (2)業務屬性，無法提供



- (3)按日或按時計薪員工可調整工作時間  
 (4)公司為家族企業可自行調整工作時間  
 (5)不知道有此規定  
 (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

10-3、依目前法規員工可申請每天減少 1 小時之工作時間(無薪資)，請問貴單位(公司)是否曾有員工提出希望減少超過 1 小時之工作時間？

- 1.是  2.否

10-4、依目前法規員工可申請每天減少 1 小時之工作時間(無薪資)，請問貴單位(公司)認為是否可以再提高減少工作時數，以利落實執行？

- 1.是，可以放寬給予每天最多減少時數？ (1)2 小時  (2)3 小時  (3)4 小時  
 2.否

10-5、請問貴單位(公司)認為性別工作平等法第 19 條規定「撫育未滿 3 歲子女受僱者得請求減少或調整工作時間」之資格是否可放寬？

- 1.是，認為可放寬至幾歲？  
 (1)未滿 4 歲  (2)未滿 5 歲  (3)未滿 6 歲  
 (4)未滿 7 歲  (5)未滿 8 歲  (6)未滿 9 歲  
 (7)未滿 12 歲  (8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.否

10-6、現行規定受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主申請減少或調整工作時間，雇主不得拒絕。請問貴單位(公司)會不會同意放寬法令使受僱於未滿 30 人雇主之員工，得申請減少或調整工作時間？

- 1.會  
 2.不會，主要原因為：(單選)  
 (1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)  
 ①特休  ②事假  ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- (2)單位(公司)人力無法負擔  
 (3)業務繁忙，無法提供  
 (4)按日或按時計薪員工可調整工作時間  
 (5)公司為家族企業可自行減少或調整工作時間  
 (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，會不會同意員工申請？

**(員工只要因家庭因素請假，不論請家庭照顧假或事假，此題均歸類為會同意)**

(性別工作平等法第 20 條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。同法第 21 條第 1 項：受僱者為家庭照顧假請求時，雇主不得拒絕。)

- 1.會，A.「家庭照顧假」一年可申請\_\_\_\_\_日  
 B.請問最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)內有沒有員工申請？  
 (1)有，\_\_\_\_\_人申請，請問提出申請者之性別？



①僅有男性      ②僅有女性      ③男女性都有

②沒有

C.家庭照顧假工資怎麼計算？

①給全薪

②部分給薪

③依勞工請假規則，不發工資      ④其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.不會，原因為：(可複選，最多複選2項)

①員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

①特休      ②其他(請說明：\_\_\_\_\_)

②業務繁忙，無法提供

③按日或按時計薪員工可調整工作時間

④公司為家族企業可自行放假

⑤不知道有此規定

⑥其他(請說明：\_\_\_\_\_)

十二、請問貴單位(公司)是否同意法令增加「受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女等)，可申請『長期照顧安排假』(無薪資及津貼補助)」？

說明：「長期」定義至少30天，若公司可申請期間未滿30天，請勾選不同意。

1.同意，期間最長可以請多久？

①30天

②超過30天~3個月

③超過3個月~6個月

④其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.不同意，主要原因為：(單選)

①員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

①特休      ②事假      ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)

②單位(公司)人力無法負擔此項假別

③長期照顧服務應由政府統一規劃辦理

④按日或按時計薪員工可調整工作時間

⑤公司為家族企業可自行放假

⑥業務繁忙，無法提供

⑦其他(請說明：\_\_\_\_\_)

十三、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資及津貼補助)，請問貴單位(公司)認為是否需限制適用幾人以上員工之公司才能申請？

1.不需要

2.需要，公司員工人數：

①30人以上

②100人以上

③150人以上

④200人以上

⑤250人以上

⑥其他(請說明：\_\_\_\_\_)

十四、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資及津貼補助)，請問貴單位(公司)認為是否需限制家庭成員對象？

- 1. 不需要
- 2. 需要，限制對象為(可複選)：
  - (1) 傷病子女
  - (2) 父母
  - (3) 配偶
  - (4) 配偶之父母
  - (5) 祖父母
  - (6) 兄弟姊妹
  - (7) 其他家人(請說明：\_\_\_\_\_)

十五、請問貴單位(公司)若有員工因新型冠狀病毒肺炎疫情影響，有照顧家人需求，會不會同意員工申請「防疫照顧假」？(因新型冠狀病毒肺炎疫情影響，受僱者若有照顧子女、身心障礙及失能等家人之需求，得依規定請「防疫照顧假」)

- 1. 會，A. 請問 109 年 2 月至 110 年 9 月有沒有員工申請？
    - (1) 有，\_\_\_\_\_人申請，請問提出申請者之性別？
      - ① 僅有男性     ② 僅有女性     ③ 男女性都有
    - (2) 沒有
  - B. 防疫照顧假工資如何計算？
    - (1) 給全薪                       (2) 部分給薪
    - (3) 不發工資                       (4) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)
2. 不會，原因為：(可複選，最多複選 2 項)
  - (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
    - ① 特休     ② 家庭照顧假     ③ 事假     ④ 其他(請說明：\_\_\_\_\_)
  - (2) 業務繁忙，無法提供
  - (3) 按日或按時計薪員工可調整工作時間
  - (4) 公司為家族企業可自行減少工作時間
  - (5) 讓員工採行居家辦公
  - (6) 不知道有此規定
  - (7) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

十六、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如托嬰中心、幼兒園、職場互助教保服務中心、社區公共托育家園、兒童課後照顧服務中心)？(如本身為托嬰中心、幼兒園、兒童課後照顧服務中心，但不是專為員工子女設立，則本題請勿勾選有)

(性別工作平等法第 23 條：僱用受僱者 100 人以上之雇主，應設置托兒設施或提供適當之托兒措施。)

- 1. 單位(公司)本身即為托兒服務機構
- 2. 有，收托費用方式為：(單選)
  - (1) 由單位(公司)全額補助收托費用
  - (2) 由單位(公司)補助部分收托費用，其他由員工負擔
  - (3) 由員工全額負擔收托費用
  - (4) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(十六題回答有者，請跳填問項「肆、育嬰留職停薪概況」，十七題免填)

3.沒有，主要原因為：(單選)

- (1)法律無強制設立(僱用員工未滿 100 人)  
 (2)沒有空間設立       (3)沒有經費預算  
 (4)員工分散各地       (5)員工送托住家附近托兒服務機構或保母  
 (6)員工將子女交給家人照顧       (7)員工無幼小子女  
 (8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

十七、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施？

1.有，其方式為：(可複選)

- (1)與托兒服務機構簽約       (2)單位(公司)提供托兒津貼  
 (3)雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供托兒服務  
(雇主設置居家式托育服務)  
 (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.沒有，主要原因為：(單選)

- (1)法律無強制設立(僱用員工未滿 100 人)  
 (2)員工送托住家附近托兒服務機構或保母       (3)員工分散各地  
 (4)員工將子女交給家人照顧       (5)沒有經費預算  
 (6)員工無幼小子女       (7)沒有空間辦理居家式托育服務  
 (8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

肆、育嬰留職停薪概況

一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，會不會同意員工申請？

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。同法第 21 條第 1 項：受僱者為育嬰留職停薪請求時，雇主不得拒絕。本(110)年 6 月 4 日修正發布「育嬰留職停薪實施辦法」第 2 條規定，育嬰留職停薪期間，每次以不少於 6 個月為原則。但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限，於本(110)年 7 月 1 日施行)

1.會，A.請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工？

- (1)有       (2)沒有

B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久？

- (1)未滿 3 個月       (2)3 個月以上~未滿 6 個月  
 (3)6 個月以上~未滿 1 年       (4)1 年以上~2 年

2.不會，主要原因為：(單選)

- (1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)  
 ①特休       ②事假       ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- (2)員工人數少，無法提供  
 (3)公司為家族企業可自行放假休息  
 (4)業務繁忙，無法提供  
 (5)懷孕婦女自行離職  
 (6)不知道有此規定  
 (7)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(本問項若勾選「會」請續填下列問項；若勾選「不會」請跳填問項四)

二、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴單位(公司)如何安排復職之職位？

- 1.恢復原來的職位 2.由單位(公司)詢問員工意願後作調整  
3.由單位(公司)人事管理部門決定 4.由部門主管決定  
5.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應？

(可複選，最多複選3項)

- 1.直接調整同一部門人員 2.調用其他部門人員  
3.僱用約僱或臨時人員 4.進用正職之新進人員  
5.使用派遣人員 6.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

四、現行規定受僱者任職滿6個月後，於每一子女滿3歲前，得向雇主申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿3歲止，但不得逾2年，每次申請期間以不少於6個月為原則。但受僱者有少於6個月之需求者，得以不低於30日之期間，向雇主提出申請，並以2次為限。且雇主不得拒絕。請問貴單位(公司)會不會同意放寬法令，使受僱者可以「日」或「小時」彈性使用？

- 1.會  
2.不會，主要原因為：(單選)  
 (1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)  
 ①特休  ②事假  ③其他(請說明：\_\_\_\_\_)  
 (2)業務繁忙，無法提供  
 (3)單位(公司)人力無法負擔  
 (4)期間過短不易尋找替代人力  
 (5)公司為家族企業可自行放假休息  
 (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

伍、僱用管理概況

一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：

職類別	(1)僅用女性	(2)僅用男性	(3)男女都會錄用	(4)沒有此職務
1.管理職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.事務職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.銷售職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.專業技術職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何?(單選)

- 1.無女性應徵
- 2.雖有女性應徵，惟未能錄用
- 3.雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
- 4.雖有女性錄取，但未應聘或事後離退只剩男性
- 5.部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
- 6.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何?(單選)

- 1.無男性應徵
- 2.雖有男性應徵，惟未能錄用
- 3.雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
- 4.雖有男性錄取，但未應聘或事後離退只剩女性
- 5.部分職務男性員工不適合擔任
- 6.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?

項目別	(1)會	(2)不會
1. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 薪資給付標準	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 僱用招募、甄試、進用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或「性傾向」的考量？

項目別	(1)會	(2)不會
1. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 薪資給付標準	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 僱用招募、甄試、進用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務時，會不會有下列因素的考量？

項目別	(1)會	(2)不會
1. 種族	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 階級(含職位區隔)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 星座	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. 血型	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 勞動部 工作場所就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 110 年 9 月

Y1. 請問您現在**有沒有工作**？

1. 有，是不是**受僱者(被僱用的人)**？
- (1)是(為本調查訪查對象)
- (2)不是(非訪查對象，停止訪查)
2. 沒有(非訪查對象，停止訪查)

Y2. 居住縣市：\_\_\_\_\_

Y3. 您的性別？

1. 男性                       2. 女性                       3. 其他

Y4. 請問您於 **109 年 7 月至 110 年 6 月**間有沒有領取過生育給付？(限**女性受僱者**填)

1. 有                               2. 沒有

Y5. 請問您是否於 **109 年 7 月至 110 年 6 月**間申請育嬰留職停薪期滿？(限**男性受僱者**填)

1. 是                               2. 否

### 壹、職場性別平等概況

一、請問最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)在工作職場上，您認為有沒有因「**性別**」而遭受不平等的待遇？

項 目 別	1. 沒有遭受不平等待遇或無此事項發生	2. 有遭受不平等待遇	有無曾經提出申訴	
			(1)有	(2)無
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核 (考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



二、請問最近一年(109年10月至110年9月)求職或在工作職場上，您有沒有因下列因素而遭受就業歧視(如：請假刁難、陞遷或考績受影響、言語歧視、工作分配不公平等)？

項目別	1.沒有遭受就業歧視	2.有遭受就業歧視	有無曾經提出申訴	
			(1)有	(2)無
1. 種族	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 階級(含職位區隔)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 星座	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. 血型	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

三、請問您最近一年(109年10月至110年9月)內有沒有照顧家人(如要照顧小孩或家中高齡、身障者等)的需求？

1. 有需求，A. 照顧對象為(可複選)：

- (1) 父母、祖父母     (2) 子女因傷病需照顧     (3) 未滿3歲子女  
 (4) 配偶     (5) 兄弟姊妹     (6) 其他家人

B. 是否曾因照顧家人而遭受歧視或不平等待遇？

(1) 是，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選3項)

- ① 請假刁難     ② 言語歧視  
 ③ 陞遷、考績受影響     ④ 員工福利措施受影響  
 ⑤ 遭解僱     ⑥ 遭減薪  
 ⑦ 強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)  
 ⑧ 訓練、進修受影響     ⑨ 退休權利受影響  
 ⑩ 要求自行離職     ⑪ 要求加班  
 ⑫ 應徵工作困難     ⑬ 要求留職停薪  
 ⑭ 工作分配不公平     ⑮ 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(2) 否

2. 沒有需求



四、請問您服務的單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項目別	(1)有	(2)沒有
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

五、請問最近一年(109年10月至110年9月)內在工作場所中，您有沒有遭受性騷擾？(包含言語騷擾)

1.有

A.請問是誰對您性騷擾？(可複選)

- (1)雇主(負責人)       (2)上司       (3)下屬       (4)同事       (5)客戶  
 (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_ )       (7)拒答

B.請問您有沒有提出申訴？(單選)

- (1)有 (續答C.)       (2)沒有 (續答E.)       (3)拒答 (跳填問項貳)

C.請問向誰申訴？(可複選)

- (1)部門主管  
 (2)單位(公司)負責人  
 (3)人事部門人員  
 (4)性騷擾諮詢人員  
 (5)工會或員工代表  
 (6)縣市政府勞工行政單位  
 (7)其他(請說明：\_\_\_\_\_ )

D.請問您申訴後的成效？(單選) (填答完此題後跳填問項貳)

- (1)申訴管道非常有效，性騷擾情形已消弭  
 (2)申訴管道有效，性騷擾情形漸漸改善  
 (3)申訴管道無效，性騷擾情形沒改善

E.請問您遭受性騷擾沒有提出申訴的主要原因？(單選)

- (1)擔心遭受二度傷害  
 (2)擔心遭強迫調離原來工作部門或職位  
 (3)擔心失去工作  
 (4)擔心別人知道會閒言閒語  
 (5)當開玩笑，不予理會  
 (6)不知申訴管道  
 (7)其他(請說明：\_\_\_\_\_ )

2.沒有

3.拒答

## 貳、對性別工作平等法之認知概況

一、請問您知不知道在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點所在地縣市政府勞工行政單位申訴？

- 1.知道 2.不知道

二、請問最近一年(109年10月至110年9月)內，有沒有參加職場性別工作平等之宣導或教育訓練？

- 1.有 2.沒有

三、請問您認為「性別工作平等法」的實施，對您在職場上的工作平等是否有改善？

- 1.非常明顯的改善 2.明顯的改善  
3.沒有改善 4.無意見/不知道

## 參、各項假別實施概況

### 一、家庭照顧假

1-1、請問您於最近一年(109年10月至110年9月)內是否曾申請「家庭照顧假」？

(性別工作平等法第20條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。)

- 1.是，申請\_\_\_\_\_日(包含防疫照顧需求\_\_\_\_\_日)。  
2.否，主要原因為：(單選)  
 (1)沒有此項需求  (2)不知道有此規定  
 (3)用其他假別替代  (4)業務繁忙，無法申請  
 (5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

1-2、現行為照顧未滿3歲嬰幼兒，父母可申請「育嬰留職停薪」，未來如法令新增規定受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資及津貼補助，每次申請必須在30日以上)，您是否會向雇主提出申請？

- 1.是，您認為最需要用來做什麼？  
 (1)處理突發狀況(如：照顧者臨時請假)  (2)親自照顧家人  
 (3)陪同家人就醫(包含住院)  (4)規劃安排長期照顧事宜  
 (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.否，主要原因為：(單選)  
 (1)擔心收入減少  (2)擔心失去工作  
 (3)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  (4)擔心公司拒絕申請  
 (5)沒有此項需求  (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

1-3、為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)，您是否會考慮離職照顧家人？

- 1.是  
2.否，沒有考慮離職照顧的原因：(可複選)  
 (1)經濟因素考量  
 (2)使用長期照顧服務資源  
 (3)可使用其他假別替代(如家庭照顧假或特別休假)  
 (4)其他家人會負責照顧  
 (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

1-4、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」，而無薪資及津貼補助，是否會影響您申請意願？

1. 是  
2. 否

1-5、未來法令如新增受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資及津貼補助)，請問您認為多長期間才足夠？

- 1.30 天  
2.超過 30 天~3 個月  
3.超過 3 個月~6 個月  
4.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

1-6、未來如法令新增「長期照顧安排假」(無薪資及津貼補助)，請問您認為限制照顧對象是否合理？

- 1.是，限制照顧對象應為：(可複選)  
 (1)傷病子女  
 (2)父母  
 (3)配偶  
 (4)祖父母  
 (5)兄弟姊妹  
 (6)其他家人(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.否

1-7、請問您於 109 年 2 月至 110 年 9 月是否曾申請「防疫照顧假」？

(因新型冠狀病毒肺炎疫情影響，受僱者若有照顧子女、身心障礙及失能等家人之需求，得依規定請「防疫照顧假」)

- 1.是，(A)申請 \_\_\_\_\_ 日。  
(B)防疫照顧假工資如何計算？  
 (1)給全薪                       (2)部分給薪  
 (3)不發工資                       (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.否，主要原因為：(單選)  
 (1)沒有此項需求                       (2)不知道有此規定  
 (3)居家辦公，無須申請                       (4)用其他假別替代  
 (5)業務繁忙，無法申請                       (6)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  
 (7)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

二、請問您於最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)內是否曾申請「生理假」？

(性別工作平等法第 14 條：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，其請假日數併入病假計算。)

- 1.是，(A)最近一年合計申請 \_\_\_\_\_ 日。  
(B)是否曾因申請「生理假」而遭受歧視或不平等待遇？     (1)是     (2)否

2.否，主要原因為：(單選)

(1)生理期不會造成困擾

(2)年齡偏高/身體因素，沒有此項需求

(3)用其他假別替代

(4)業務繁忙，無法申請

(5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 三、陪產假：

3-1、請問您的配偶於最近一年(109年10月至110年9月)內是否曾生產？

1.是(續填3-2) 2.否(跳填問項八、減少工作時間或調整工作時間)

3-2、請問您於最近一年(109年10月至110年9月)內是否曾申請「陪產假」？

(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)

1.是，(A)申請\_\_\_\_\_日。

(B)是否曾因申請「陪產假」而遭受歧視或不平等待遇？  (1)是  (2)否

2.否，主要原因為：(單選)

(1)按日或按時計薪，可調整工作時間陪產  (2)業務繁忙，無法申請

(3)用其他假別替代

(4)不知道有此規定

(5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

(6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 四、產檢假：

4-1、請問您於最近一年(109年10月至110年9月)內是否曾懷孕？

1.是(續填4-2) 2.否(跳填問項五、產假)

4-2、請問您於最近一年(109年10月至110年9月)內是否曾申請「產檢假」？

(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。本(110)年7月1日施行之「產檢假薪資補助要點」已針對願意在完成修法前即給予受僱者第6日、第7日有薪產檢假之雇主，給予薪資補助。)

1.是，(A)申請\_\_\_\_\_日。

(B)您公司是否提供第6日或第7日「產檢假」？

(1)是，提供哪幾日？

①第6日

②第6日及第7日

(2)否

(C)第6日或第7日產檢假薪資怎麼計算？

(1)給全薪  (2)給半薪  (3)不發薪資  (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(D)是否曾因申請「產檢假」而遭受歧視或不平等待遇？  (1)是  (2)否

2.否，主要原因為：(單選)

(1)用其他假別替代

(2)不知道有此規定

(3)業務繁忙，無法申請

(4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

## 五、產假：

5-1、請問您於最近一年(109年10月至110年9月)內是否曾生產？

- 1.是(續填 5-2)      2.否(跳填問項六、流產假)

5-2、請問您於最近一年(109年10月至110年9月)內是否曾申請「產假」？

(勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條第1項規定：女工分娩前後，應停止工作，給予產假8星期。性別工作平等法施行細則第6條規定，產假期間之計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。)

- 1.是，A.產假有\_\_\_\_\_週。(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B.是否有提前申請產假？

- (1)有，產假提前\_\_\_\_\_週(含例假日)、產後\_\_\_\_\_週(含例假日)

(女性勞工可於產前4週請產假)

- (2)沒有

- 2.否，主要原因為：(單選)

(1)家族企業可自行放假

(2)用其他假別替代(事假、休假或病假替代)

(3)直接離職

(4)留職停薪，恢復後再上班

(5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待     (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

## 六、流產假：

6-1、請問您於最近一年(109年10月至110年9月)內是否曾流產？

- 1.是(續填 6-2)      2.否(跳填問項七、安胎休養)

6-2、請問您於最近一年(109年10月至110年9月)內是否曾申請「流產假」？

(勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條第1項規定：妊娠3個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假4星期。性別工作平等法第15條第1項規定：妊娠2個月以上未滿3個月流產者，應使其停止工作，給予產假1星期，妊娠未滿2個月流產者，應使其停止工作，給予產假5日。)

- 1.是，您懷孕滿\_\_\_\_\_週以上流產，申請\_\_\_\_\_日。

- 2.否，主要原因為：(單選)

(1)用其他假別替代

(2)業務繁忙，無法申請

(3)不知道有此規定

(4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

## 七、安胎休養：

7-1、請問您於最近一年(109年10月至110年9月)內是否曾有安胎休養的需求？

- 1.是(續填 7-2)      2.否(跳填問項八)

7-2、請問您於最近一年(109年10月至110年9月)內是否曾申請「安胎休養」？(性別工作平等法

第15條第3項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第4條第2項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

1.是，申請\_\_\_\_\_日。

2.否，主要原因為：(單選)

(1)業務繁忙，無法申請

(2)用其他假別替代

(3)不知道有此規定

(4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**八、性別工作平等法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。**

**8-1、請問您於最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)內是否曾申請每天減少工作時間 1 小時(含以上)?(不包含以特休或年假、事假、家庭照顧假等任何假別，申請減少工作時間)**

1.是，A.平均每日減少\_\_\_\_\_小時

B.請問您是定期申請還是偶爾申請?  (1)定期  (2)偶爾

2.否，主要原因為：(單選)

(1)無未滿 3 歲子女

(2)公司規模未滿 30 人

(3)有家人、保母或托嬰中心會負責照顧

(4)不知道有此規定

(5)用其他假別替代

(6)業務繁忙，無法申請

(7)擔心工作受影響(如：被解僱、遭受不平等待遇或考績、陞遷受影響)

(8)減少之工作時間不給薪會影響收入

(9)減少 1 小時不足夠

(10)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**8-2、請問您最近一年(109 年 10 月至 110 年 9 月)有沒有為撫育未滿 3 歲子女，曾調整工作時間?(係指員工在規定的彈性範圍內，經勞資雙方協商調整上、下班時間，如：上班時間 8~9 點、下班時間 17~18 點)**

1.是，請問您是定期申請還是偶爾申請?  (1)定期  (2)偶爾

2.否，主要原因為：(單選)

(1)無未滿 3 歲子女

(2)公司規模未滿 30 人

(3)公司原本就有彈性上、下班措施

(4)有家人、保母或托嬰中心會負責照顧

(5)不知道有此規定

(6)業務屬性，無法申請

(7)擔心工作受影響(如：被解僱、遭受不平等待遇或考績、陞遷受影響)

(8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**8-3、依目前性別工作平等法規定「為撫育未滿 3 歲子女，可申請每天減少 1 小時無薪資的工作時間」，請問您認為是否足夠?**

1.足夠



- 2.不足夠，您認為每天需減少多少小時才足夠？(減少的時數不得請求報酬)
- (1) 2 小時     (2) 3 小時     (3) 4 小時     (4) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**九、請問您是否曾申請「育嬰留職停薪」？(沒有 3 歲以下小孩免答)**

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。每次申請期間以不少於 6 個月為原則。本(110)年 6 月 4 日修正發布「育嬰留職停薪實施辦法」第 2 條規定，育嬰留職停薪期間，每次以不少於 6 個月為原則。但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限，於本(110)年 7 月 1 日施行)

- 1.是，
- A.是否曾因申請「育嬰留職停薪」而遭受歧視、不平等待遇、刁難或拒絕？  (1)是  (2)否
- B.申請育嬰留停時，是否有遇到雇主刁難而直接離職？  (1)是  (2)否
- 2.否，主要原因為：(單選)
- (1)家人、保母或托嬰中心會負責照顧
- (2)擔心收入減少
- (3)擔心失去工作
- (4)業務繁忙，無法申請
- (5)不知道有此措施
- (6)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待
- (7)公司拒絕申請
- (8)員工人數少，公司無法提供
- (9)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**十、現行育嬰留職停薪，每次申請期間以不少於 6 個月為原則，但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限。且雇主不得拒絕。您認為是否應予以放寬以「日」或「小時」使用？**

- 1.否
- 2.是，應放寬主要原因為：(單選)
- (1)擔心無法回復原職
- (2)經濟因素考量
- (3)可更彈性運用以照顧子女
- (4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待
- (5)考量任職單位人力問題
- (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

**十一、請問您目前是否有哺(集)乳方面的需求？**

- 1.沒有
- 2.有，服務單位有沒有設置哺(集)乳室？
- (1)已設置
- (2)尚未設置，是否需要服務單位設置哺(集)乳室？  (1)需要  (2)不需要

## 肆、基本資料

### 一、您的年齡？

1. 15~19 歲                      2. 20~24 歲                      3. 25~29 歲                      4. 30~34 歲  
5. 35~39 歲                      6. 40~44 歲                      7. 45~49 歲                      8. 50~54 歲  
9. 55~59 歲                      10. 60~64 歲

### 二、您的教育程度？

1. 國小及以下                      2. 國(初)中                      3. 高級中等(高中、高職)  
4. 專科                                  5. 大學                                  6. 研究所

### 三、您的婚姻狀況？

1. 未婚                                  2. 有配偶(或同居)                      3. 其他(含分居、離婚、喪偶...)

### 四、您目前有沒有 12 歲以下的小孩？

1. 有，小孩的年齡：(可複選)  
 (1) 0 歲~未滿 2 歲                       (2) 2 歲~未滿 3 歲  
 (3) 3 歲~未滿 6 歲                       (4) 6 歲~未滿 12 歲  
2. 沒有

### 五、您目前的工作性質？

1. 全時工作者  
2. 部分時間工作者 (指較場所單位全時工作者正常上班時數有相當程度縮短者)

### 六、您目前平均每月薪資？(含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費、非經常性薪資(年終獎金、績效獎金等))

1. 未滿 24,000 元                      2. 24,000 元~未滿 3 萬元  
3. 3 萬元~未滿 4 萬元                      4. 4 萬元~未滿 5 萬元  
5. 5 萬元~未滿 6 萬元                      6. 6 萬元~未滿 7 萬元  
7. 7 萬元~未滿 8 萬元                      8. 8 萬元以上

### 七、請問您服務的公司所屬行業？

1. 農、林、漁、牧業                      2. 礦業及土石採取業  
3. 製造業                                  4. 電力及燃氣供應業  
5. 用水供應及污染整治業                      6. 營建工程業  
7. 批發及零售業                                  8. 運輸、倉儲業  
9. 住宿及餐飲業                                  10. 出版影音及資通訊業  
11. 金融及保險業                                  12. 不動產業  
13. 專業、科學及技術服務業                      14. 支援服務業  
15. 公共行政及國防；強制性社會安全                      16. 教育業  
17. 醫療保健及社會工作服務業                      18. 藝術、娛樂及休閒服務業  
19. 其他服務業



八、請問您目前服務的公司員工人數 (含外勞)？

1. 4 人以下                      2. 5~29 人                      3. 30~49 人  
4. 50~99 人                      5. 100~149 人                      6. 150~199 人  
7. 200~249 人                      8. 250 人以上

九、請問您服務的公司所在縣市？

1. 臺北市      2. 新北市      3. 宜蘭縣      4. 桃園市      5. 新竹縣  
6. 新竹市      7. 基隆市      8. 苗栗縣      9. 臺中市      10. 彰化縣  
11. 南投縣      12. 雲林縣      13. 高雄市      14. 嘉義縣      15. 嘉義市  
16. 臺南市      17. 屏東縣      18. 澎湖縣      19. 花蓮縣      20. 臺東縣

十、請問您目前工作的性質 (指職業別)？

職 類 別	例 舉
<input type="checkbox"/> (1) 民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> (2) 專業人員	如研究人員、醫師、護理師及護士(不含診所護士)、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、作家、演員、藝術家、室內/平面/多媒體設計師等
<input type="checkbox"/> (3) 技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品檢人員、仲介、行銷/業務人員、會計助理專業人員、健身教練、診所護士、保險代理人等
<input type="checkbox"/> (4) 事務支援人員	如會計簿記事務、出納、人事、櫃台事務、總機、文書處理、客服人員、保險核保人員等
<input type="checkbox"/> (5) 服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務員、美容美髮、保全、警衛、消防、警察、模特兒、商店銷售人員、照顧服務員等
<input type="checkbox"/> (6) 農、林、漁、牧業生產人員	如農藝、園藝、飼育、漁撈等
<input type="checkbox"/> (7) 技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
<input type="checkbox"/> (8) 機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、大小客貨車/機車駕駛、餐食機車外送員等
<input type="checkbox"/> (9) 基層技術工及勞力工	如清潔工、幫工、搬運工、抄表員、泥水小工等
<input type="checkbox"/> (10) 其他(請說明)您的職務名稱 _____ 及工作內容 _____	



## 附錄二 性別工作平等法

(110年1月12日修訂後條文)

# 性別工作平等法

法規名稱：

公(發)布時間：民國 91 年 01 月 16 日

修正時間：民國 111 年 01 月 12 日

1. 中華民國九十一年一月十六日總統（91）華總一義字第 09100003660 號令制定公布全文 40 條；並自九十一年三月八日起施行
2. 中華民國九十七年一月十六日總統華總一義字第 09700003951 號令修正公布名稱及第 1、5~11、15、16、20、21、26、31、34、35、38、40 條條文；並增訂第 6-1、38-1 條條文；第 16 條條文施行日期，由行政院定之（原名稱：兩性工作平等法）  
中華民國九十八年四月二十四日行政院院臺勞字第 0980022196 號令發布第 16 條定自九十八年五月一日施行
3. 中華民國九十七年十一月二十六日總統華總一義字第 09700250571 號令修正公布第 38、38-1 條條文
4. 中華民國一百年一月五日總統華總一義字第 09900358591 號令修正公布第 15、20 條條文
5. 中華民國一百零二年十二月十一日總統華總一義字第 10200225241 號令修正公布第 14 條條文  
中華民國一百零三年二月十四日行政院院臺規字第 1030124618 號公告第 4 條第 1 項所列屬「行政院勞工委員會」之權責事項，自一百零三年二月十七日起改由「勞動部」管轄
6. 中華民國一百零三年六月十八日總統華總一義字第 10300092631 號令修正公布第 2、3、38、38-1、40 條條文；並自公布日施行
7. 中華民國一百零三年十二月十一日總統華總一義字第 10300189191 號令修正公布第 4、12、14~16、23、38-1 條條文
8. 中華民國一百零五年五月十八日總統華總一義字第 10500042821 號令修正公布第 18、23、27、38 條條文
9. 中華民國一百十一年一月十二日總統華總一義字第 11100001911 號令修正公布第 15、19、40 條條文；刪除第 22 條條文

## 第一章 總則

第 1 條 為保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，爰制定本法。

第 2 條 （適用對象）

雇主與受僱者之約定優於本法者，從其約定。

本法於公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之。但第三十三條、第三十四條、第三十八條及第三十八條之一之規定，不在此限。

公務人員、教育人員及軍職人員之申訴、救濟及處理程序，依各該人事法

令之規定。

本法於雇主依勞動基準法規定招收之技術生及準用技術生規定者，除適用高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法規定之建教生外，亦適用之。但第十六條及第十七條之規定，不在此限。

實習生於實習期間遭受性騷擾時，適用本法之規定。

### 第 3 條 (用辭定義)

本法用辭定義如下：

一、受僱者：指受雇主僱用從事工作獲致薪資者。

二、求職者：指向雇主應徵工作之人。

三、雇主：指僱用受僱者之人、公私立機構或機關。代表雇主行使管理權之人或代表雇主處理有關受僱者事務之人，視同雇主。要派單位使用派遣勞工時，視為第八條、第九條、第十二條、第十三條、第十八條、第十九條及第三十六條規定之雇主。

四、實習生：指公立或經立案之私立高級中等以上學校修習校外實習課程之學生。

五、要派單位：指依據要派契約，實際指揮監督管理派遣勞工從事工作者。

六、派遣勞工：指受派遣事業單位僱用，並向要派單位提供勞務者。

七、派遣事業單位：指從事勞動派遣業務之事業單位。

八、薪資：指受僱者因工作而獲得之報酬；包括薪資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與。

九、復職：指回復受僱者申請育嬰留職停薪時之原有工作。

### 第 4 條 (主管機關)

本法所稱主管機關：在中央為勞動部；在直轄市為直轄市政府；在縣（市）為縣（市）政府。

本法所定事項，涉及各目的事業主管機關職掌者，由各該目的事業主管機關辦理。

第 5 條 為審議、諮詢及促進性別工作平等事項，各級主管機關應設性別工作平等會。前項性別工作平等會應置委員五人至十一人，任期兩年，由具備勞工事務、性別問題之相關學識經驗或法律專業人士擔任之，其中經勞工團體、女性團體推薦之委員各二人，女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上。前項性別工作平等會組織、會議及其他相關事項，由各級主管機關另定之。地方主管機關如設有就業歧視評議委員會，亦得由該委員會處理相關事宜。該會之組成應符合第二項之規定。

第 6 條 直轄市及縣（市）主管機關為婦女就業之需要應編列經費，辦理各類職業訓練、就業服務及再就業訓練，並於該期間提供或設置托兒、托老及相關福利設施，以促進性別工作平等。

中央主管機關對直轄市及縣（市）主管機關辦理前項職業訓練、就業服務及再就業訓練，並於該期間提供或設置托兒、托老及相關福利措施，得給予經費補助。

第 6-1 條 主管機關應就本法所訂之性別、性傾向歧視之禁止、性騷擾之防治及促進工作平等措施納入勞動檢查項目。

## 第二章 性別歧視之禁止

第 7 條 雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。

第 8 條 雇主為受僱者舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

第 9 條 雇主為受僱者舉辦或提供各項福利措施，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

第 10 條 雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。

雇主不得以降低其他受僱者薪資之方式，規避前項之規定。

第 11 條 雇主對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇。工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。違反前二項規定者，其規定或約定無效；勞動契約之終止不生效力。

## 第三章 性騷擾之防治

第 12 條 （性騷擾之定義）

本法所稱性騷擾，謂下列二款情形之一：

一、受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

二、雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

前項性騷擾之認定，應就個案審酌事件發生之背景、工作環境、當事人之關係、行為人之言詞、行為及相對人之認知等具體事實為之。

第 13 條 （性騷擾防治措施、申訴及懲戒）

雇主應防治性騷擾行為之發生。其僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。

雇主於知悉前條性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。

第一項性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法之相關準則，由中央主管機關定之。

#### 第四章 促進工作平等措施

##### 第 14 條 （生理假）

女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。

前項併入及不併入病假之生理假薪資，減半發給。

##### 第 15 條

雇主於女性受僱者分娩前後，應使其停止工作，給予產假八星期；妊娠三個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假四星期；妊娠二個月以上未滿三個月流產者，應使其停止工作，給予產假一星期；妊娠未滿二個月流產者，應使其停止工作，給予產假五日。

產假期間薪資之計算，依相關法令之規定。

受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。

受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假七日。

受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假七日。產檢假、陪產檢及陪產假期間，薪資照給。

雇主依前項規定給付產檢假、陪產檢及陪產假薪資後，就其中各逾五日之部分得向中央主管機關申請補助。但依其他法令規定，應給予產檢假、陪產檢及陪產假各逾五日且薪資照給者，不適用之。

前項補助業務，由中央主管機關委任勞動部勞工保險局辦理之。

##### 第 16 條

受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。

受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，得遞延三年繳納。

依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活之受僱者，其共同生活期間得依第一項規定申請育嬰留職停薪。

育嬰留職停薪津貼之發放，另以法律定之。

育嬰留職停薪實施辦法，由中央主管機關定之。

##### 第 17 條 （育嬰留職停薪期滿之申請復職）

前條受僱者於育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，除有下列情形之一，並經主管機關同意者外，雇主不得拒絕：

一、歇業、虧損或業務緊縮者。

二、雇主依法變更組織、解散或轉讓者。

三、不可抗力暫停工作在一個月以上者。

四、業務性質變更，有減少受僱者之必要，又無適當工作可供安置者。

雇主因前項各款原因未能使受僱者復職時，應於三十日前通知之，並應依法定標準發給資遣費或退休金。

- 第 18 條 (哺乳時間)  
子女未滿二歲須受僱者親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺(集)乳時間六十分鐘。  
受僱者於每日正常工作時間以外之延長工作時間達一小時以上者，雇主應給予哺(集)乳時間三十分鐘。  
前二項哺(集)乳時間，視為工作時間。
- 第 19 條 (工作時間之減少及調整)  
受僱於僱用三十人以上雇主之受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求為下列二款事項之一：  
一、每天減少工作時間一小時；減少之工作時間，不得請求報酬。  
二、調整工作時間。  
受僱於僱用未滿三十人雇主之受僱者，經與雇主協商，雙方合意後，得依前項規定辦理。
- 第 20 條  
受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。  
家庭照顧假薪資之計算，依各該事假規定辦理。
- 第 21 條  
受僱者依前七條之規定為請求時，雇主不得拒絕。  
受僱者為前項之請求時，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。
- 第 22 條 (刪除)
- 第 23 條 (托兒設施或措施)  
僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列設施、措施：  
一、哺(集)乳室。  
二、托兒設施或適當之托兒措施。  
主管機關對於雇主設置哺(集)乳室、托兒設施或提供托兒措施，應給予經費補助。  
有關哺(集)乳室、托兒設施、措施之設置標準及經費補助辦法，由中央主管機關會商有關機關定之。
- 第 24 條 (離職者之再就業)  
主管機關為協助因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者獲得再就業之機會，應採取就業服務、職業訓練及其他必要之措施。
- 第 25 條 (雇主之獎勵)  
雇主僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者成效卓著者，主管機關得給予適當之獎勵。

## 第五章 救濟及申訴程序

- 第 26 條  
受僱者或求職者因第七條至第十一條或第二十一條之情事，受有損害者，雇主



應負賠償責任。

第 27 條 (性騷擾之損害賠償責任)

受僱者或求職者因第十二條之情事，受有損害者，由雇主及行為人連帶負損害賠償責任。但雇主證明其已遵行本法所定之各種防治性騷擾之規定，且對該事情之發生已盡力防止仍不免發生者，雇主不負賠償責任。

如被害人依前項但書之規定不能受損害賠償時，法院因其聲請，得斟酌雇主與被害人之經濟狀況，令雇主為全部或一部之損害賠償。

雇主賠償損害時，對於為性騷擾之行為人，有求償權。

被害人因第十二條之情事致生法律訴訟，於受司法機關通知到庭期間，雇主應給予公假。

第 28 條 (性騷擾之賠償責任)

受僱者或求職者因雇主違反第十三條第二項之義務，受有損害者，雇主應負賠償責任。

第 29 條 (賠償金額及回復名譽)

前三條情形，受僱者或求職者雖非財產上之損害，亦得請求賠償相當之金額。其名譽被侵害者，並得請求回復名譽之適當處分。

第 30 條 (損害賠償請求權)

第二十六條至第二十八條之損害賠償請求權，自請求權人知有損害及賠償義務人時起，二年間不行使而消滅。自有性騷擾行為或違反各該規定之行為時起，逾十年者，亦同。

第 31 條 受僱者或求職者於釋明差別待遇之事實後，雇主應就差別待遇之非性別、性傾向因素，或該受僱者或求職者所從事工作之特定性別因素，負舉證責任。

第 32 條 (申訴制度之建立)

雇主為處理受僱者之申訴，得建立申訴制度協調處理。

第 33 條 (申訴之處理)

受僱者發現雇主違反第十四條至第二十條之規定時，得向地方主管機關申訴。其向中央主管機關提出者，中央主管機關應於收受申訴案件，或發現有上開違反情事之日起七日內，移送地方主管機關。

地方主管機關應於接獲申訴後七日內展開調查，並得依職權對雙方當事人進行協調。

前項申訴處理辦法，由地方主管機關定之。

第 34 條 受僱者或求職者發現雇主違反第七條至第十一條、第十三條、第二十一條或第三十六條規定時，向地方主管機關申訴後，雇主、受僱者或求職者對於地方主管機關所為之處分有異議時，得於十日內向中央主管機關性別工作平等會申請審議或逕行提起訴願。雇主、受僱者或求職者對於中央主管機關性別工作平等會所為之處分有異議時，得依訴願及行政訴訟程序，提起訴願及進行行政訴訟。

前項申訴審議處理辦法，由中央主管機關定之。

第 35 條 法院及主管機關對差別待遇事實之認定，應審酌性別工作平等會所為之調查報告、評議或處分。

第 36 條 （雇主不得為不利之處分）  
雇主不得因受僱者提出本法之申訴或協助他人申訴，而予以解僱、調職或其他不利之處分。

第 37 條 （法律扶助）  
受僱者或求職者因雇主違反本法之規定，而向法院提出訴訟時，主管機關應提供必要之法律扶助。

前項法律扶助辦法，由中央主管機關定之。

受僱者或求職者為第一項訴訟而聲請保全處分時，法院得減少或免除供擔保之金額。

## 第六章 罰則

第 38 條 雇主違反第二十一條、第二十七條第四項或第三十六條規定者，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰。

有前項規定行為之一者，應公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

第 38-1 條 雇主違反第七條至第十條、第十一條第一項、第二項者，處新臺幣三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。

雇主違反第十三條第一項後段、第二項規定者，處新臺幣十萬元以上五十萬元以下罰鍰。

有前二項規定行為之一者，應公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

## 第七章 附則

第 39 條 （施行細則）  
本法施行細則，由中央主管機關定之。

第 40 條 本法自中華民國九十一年三月八日施行。  
本法修正條文，除中華民國九十六年十二月十九日修正之第十六條及一百十年十二月二十八日修正之條文施行日期由行政院定之者外，自公布日施行。

## 附錄三 勞動統計刊物一覽表

# 統計刊物一覽表

## A、定期勞動統計調查報告

調查名稱	調查年別									
	101年	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年
移工管理及運用調查(1)	▲	▲		▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲
職業訓練概況調查	▲	▲	▲	▲		▲			▲	
人力需求調查	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查(2)	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲
職類別薪資調查	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	
勞工生活及就業狀況調查	▲	▲	▲	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆

註：(1)自109年起，原「外籍勞工管理及運用調查」修改名稱為「移工管理及運用調查」。

(2)108年為「僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查」，104年為「僱用管理就業平等概況調查」，100年為「僱用管理性別平等概況調查」，99年前為「女性僱用管理調查」。

## B、不定期勞動統計調查報告

近10年勞動統計調查報告（101~110年）

調查名稱	調查年別									
	101年	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年
育嬰留職停薪期滿復職關懷調查			▲	◆	◆			◆	◆	
外籍勞工工作及生活關懷調查			▲							
職業災害失能勞工就業關懷調查				▲		▲				▲
15-29歲青年勞工就業狀況調查	▲		▲		▲		▲	▲	▲	
部分工時勞工就業實況調查			▲			▲	▲	▲	▲	
身心障礙者勞動狀況調查			▲					▲		
領取失業給付勞工之就業關懷調查					▲		▲			▲

說明：調查報告 ▲ 僅出版電子書 ◆

## C、定期刊物

刊物名稱	出版日期
勞工數位機會統計	93年起按年
性別勞動統計	94年起按年
勞動情勢統計要覽	97年~109年
中高齡及高齡勞動統計	94年起按年
青少年勞動統計	93年起按年
國際勞動統計	83年起按年
勞動統計月報	82年1月起按月
勞動統計年報	76年起按年

說明：以上書刊均上網刊載，網址：勞動部→選勞動統計專網。(https://www.mol.gov.tw/statistics/)