**111年 15-29 歲青年勞工就業狀況調查統計結果摘要**

根據行政院主計總處「人力資源調查」，受少子女化趨勢與高等教育普及影響，111年青年就業者207.8萬人，較101年219.4萬人減少11.6萬人，其中教育程度為大學以上者124.7萬人，占比60%，較101年分別上升12.8萬人及9個百分點。

為了解青年勞工就業狀況，勞動部於111年10至11月期間，以參加勞工保險之本國籍受僱青年(15-29歲)勞工為調查對象，辦理「15-29歲青年勞工就業狀況調查」，計回收有效樣本4,029份，調查統計結果摘述如下：

1. **薪資及工時**
	1. **青年勞工現職工作平均薪資3.4萬元，超過6成青年勞工曾獲加薪**

青年勞工現職薪資平均為34,019元，較109年增加1,732元或5.4%，較101年增加6,594元或24%，65.3%曾於現職工作獲得加薪，其獲加薪原因以「個人在原職務表現良好」占30.8%最高，「公司全面調薪」占27%次之。

若排除只有打工經驗之學生，其他青年勞工(以下簡稱非學生青年勞工) 現職工作平均薪資為34,918元，與其初次就業(非學生時期打工)時相較，平均增加5,212元。

1. **青年勞工現職工作薪資與其計薪方式**

|  |
| --- |
|  單位：% |
| 項目別 | 現職工作平均每人每月薪資(元) | 總計 | 月薪制 | 日薪制 | 時薪制 | 按件計酬 | 底薪加業績獎金 | 無底薪績效制 |
| 101年10月 |  27,425  | 100.0  | 78.7  | 3.6  | 10.4  | 0.6  | 6.8  | - |
| 109年10月 | 32,287 | 100.0  | 78.9  | 2.9  | 11.2  | 0.2  | 6.7  | 0.3  |
| **111年10月** | **34,019** | **100.0**  | **74.9**  | **4.7**  | **9.4**  | **0.5**  | **10.2**  | **0.3**  |

1. **青年勞工現職工作曾獲加薪情形(可複選)**

中華民國111年10月

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  說明：曾獲加薪者為100%。 |

* 1. **青年勞工應徵現職工作時有提出薪資期望之比率逾4成**

青年勞工於應徵現職工作時有提出薪資期望者占41.3%，未提出占58.7%。前者有提出之原因以「已知道一般薪資行情」、「已經設定理想的薪資水準」比率較高，分別占65.5%、50.7%；後者未提出之原因以「雇主給的薪資福利已符合自己的期待」占44.4%最高，「自己經驗不足，不敢要求」占30.1%次之；若就非學生青年勞工觀察，有提出者占41.9%，提出原因亦以「已知道一般薪資行情」、「已經設定理想的薪資水準」為主。另非學生青年勞工於應徵第一份工作時有提出薪資期望之比率為26.8%，未提出為73.2%。

1. **青年勞工現職工作應徵時提出薪資期望情形**

中華民國111年10月

|  |  |
| --- | --- |
|  | 有提出之原因(可複選) |
|  |  說明：有提出者為100%。 |
| 未提出之原因(可複選) |
|  說明：未提出者為100%。 |

* 1. **青年勞工中，7成5每週工時為「40小時-未滿41小時」，3成9有加班**

青年勞工每週工時以「40小時-未滿41小時」占75.3%最高，「未滿40小時」占12.1%居次；另非學生青年勞工「40小時-未滿41小時」占78.5%。

61.3%青年勞工無加班情形，38.7%之有加班者平均每週加班5.3小時，領取加班費或轉換補休時數4.5小時；男性中有加班者占40.4%，女性占37.4%，有加班之男性平均每週加班6小時，女性4.7小時，另非學生青年勞工有加班者占40.4%，平均每週加班5.3小時，領取加班費或轉換補休時數為4.5小時。

1. **青年勞工現職工作的每週工作時數**

|  |  |
| --- | --- |
|   | 單位：% |
| 項目別 | 總計 | 未滿40小時 | 40小時-未滿41小時 | 41小時-未滿42小時 | 42小時-未滿44小時 | 44小時以上 |
| 108年10月 | 100.0 | 13.0 | 75.1 | 0.1 | 1.5 | 10.4 |
| 109年10月 | 100.0 | 10.6 | 82.1 | 0.2 | 1.3 | 5.7 |
| **111年10月** | **100.0** | **12.1** | **75.3** | **0.1** | **1.4** | **11.1** |
|  |  |  |  |  |  |  |

1. **青年勞工現職工作的加班情形**

|  |
| --- |
|  單位：% |
| 項目別 | 總計 | 沒有加班 | 有加班－按領取加班費或轉換補休情形分 |
| 計 |  | 有領取或轉換 |  | 沒有領取或轉換 |
| 平均每週時數（時） | 平均每週時數（時） |
| 108年10月 | 100.0 | 63.8 | 36.2 | 5.2 | 29.0 | 4.1 | 7.2 |
| 109年10月 | 100.0 | 63.1 | 36.9 | 5.2 | 28.6 | 4.0 | 8.4 |
| **111年10月** | **100.0** | **61.3** | **38.7** | **5.3** | **33.1** | **4.5** | **5.6** |
| **性別** |  |  |  |  |  |  |  |
| 男 | 100.0 | 59.6 | 40.4 | 6.0 | 35.7 | 5.2 | 4.7 |
| 女 | 100.0 | 62.6 | 37.4 | 4.7 | 30.9 | 3.8 | 6.5 |
|  |

1. **尋職歷程**
	1. **初次就業年齡21.4歲**

　　非學生青年勞工初次就業年齡平均為21.4歲，平均尋職時間為1.8個月，尋職時間以「1個月以內」占62.5%為最高，其次「逾1個月~3個月」占22.4%，二者合計占84.9%。

1. **非學生青年勞工初次就業尋職時間及年齡**

| 中華民國111年10月 單位：% |
| --- |
| 項目別 | 總計 | 1個月以內 | 逾1個月~3個月 | 逾3個月~6個月 | 6個月以上 | 平均尋職時間(月) | 平均年齡(歲) |
| **總計** | **100.0** | **62.5** | **22.4** | **8.6** | **6.5** | **1.8** | **21.4** |
| **性別** |  |  |  |  |  |  |  |
| 男 | 100.0 | 61.3 | 21.3 | 9.1 | 8.3 | 2.0 | 21.4 |
| 女 | 100.0 | 63.6 | 23.3 | 8.1 | 5.0 | 1.7 | 21.5 |
| **年齡** |  |  |  |  |  |  |  |
| 15~19歲 | 100.0 | 82.7 | 15.7 | 1.7 | 0.0 | 0.5 | 16.7 |
| 20~24歲 | 100.0 | 65.9 | 20.7 | 6.9 | 6.5 | 1.6 | 20.3 |
| 25~29歲 | 100.0 | 60.7 | 23.2 | 9.4 | 6.7 | 1.9 | 22.0 |
| 說明：因111年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。 |

* 1. **初次尋職以「工作穩定性」及「薪資及福利」為主要考量，逾半數未遇困難**

　　非學生青年勞工初次就業考慮因素以「工作穩定性」及「薪資及福利」為主，分占64%及62.8%，其餘「通勤方便」、「能學習到知識技能」、「能學以致用」占比亦均在4成以上。青年勞工初次尋職未遭遇困難比率為51.1%，有遭遇困難為48.9%；後者所遭遇的困難以「經歷不足」占59.6%最高，其次是「不知道自己適合做哪方面工作」占55%。

1. **非學生青年勞工初次尋職時選擇工作的考慮因素(可複選)**

| 中華民國111年10月 單位：% |
| --- |
| 項目別 | 工作穩定性 | 薪資及福利 | 通勤方便 | 能學習到知識技能 | 能學以致用 | 符合自己興趣 | 有發展前景 | 有挑戰性 | 有升遷機會 | 工作負擔較輕 | 其他 |
| **總計** | **64.0** | **62.8** | **47.2** | **45.8** | **43.4** | **38.6** | **36.1** | **20.6** | **18.6** | **10.8** | **0.7** |
| **性別** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 男 | 62.5 | 60.7 | 42.6 | 47.6 | 43.9 | 36.8 | 39.6 | 22.7 | 20.3 | 11.9 | 0.5 |
| 女 | 65.3 | 64.5 | 50.9 | 44.4 | 43.1 | 40.0 | 33.3 | 18.9 | 17.2 | 9.9 | 0.9 |
| **教育程度** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 國中及以下 | 58.6 | 49.3 | 46.4 | 31.7 | 20.3 | 24.3 | 14.3 | 11.7 | 17.2 | 17.4 | - |
| 高級中等(高中、高職) | 61.2 | 54.6 | 47.0 | 38.4 | 30.1 | 31.5 | 24.1 | 13.3 | 15.6 | 11.8 | 2.2 |
| 專科 | 63.2 | 58.8 | 53.7 | 40.0 | 43.7 | 37.6 | 21.7 | 14.1 | 14.7 | 10.7 | 0.7 |
| 大學 | 64.8 | 63.7 | 48.4 | 46.7 | 45.6 | 39.9 | 38.4 | 18.8 | 21.4 | 10.1 | 0.3 |
| 研究所 | 66.1 | 81.4 | 34.6 | 63.6 | 63.0 | 48.8 | 59.9 | 33.5 | 29.9 | 12.3 | - |
| 說明：因111年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。 |

1. **非學生青年勞工初次尋職遭遇的困難**

|  |
| --- |
| 中華民國111年10月 單位：% |
| 項目別 | 總計 | 　有遇到困難－按遇到困難項目分(可複選) | 沒有遇到困難 |
|  | 經歷不足 | 不知道自己適合做哪方面工作 | 技能不足 | 求職面試技巧不足或不會寫履歷 | 工作內容要求不了解 | 適合的職缺少 | 學歷不足 | 求職管道不足 |
| **總計** | **100.0** | **48.9 (100.0)** | **(59.6)** | **(55.0)** | **(40.8)** | **(33.1)** | **(23.8)** | **(18.3)** | **(14.5)** | **(10.6)** | **51.1** |
| **初次就業年齡** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15~19歲 | 100.0 | 40.3 (100.0) | (59.4) | (55.2) | (47.0) | (24.0) | (19.4) | (12.0) | (27.4) | (11.8) | 59.7 |
| 20~24歲 | 100.0 | 51.3 (100.0) | (59.4) | (56.0) | (39.1) | (35.1) | (24.4) | (19.9) | (11.2) | (10.5) | 48.7 |
| 25~29歲 | 100.0 | 56.1 (100.0) | (62.0) | (47.9) | (40.1) | (38.1) | (28.3) | (20.6) | (9.9) | (8.2) | 43.9 |
| 說明：因111年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。 |

* 1. **認為就業資訊有助於尋職者超過8成**

　　非學生青年勞工認為就業資訊有助於尋職之比率為86%，其認為有幫助之資訊以「面試或求職技巧」占71.7%最高，「就業市場與情勢分析」占59.6%次之，「職業訓練訊息」占44.6%居第三。

1. **非學生青年勞工認為對尋職有幫助之就業資訊(可複選)**

中華民國111年10月

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  說明：認為有幫助者為100%。 |

* 1. **平均做過2.1個工作**

非學生青年勞工踏入職場後平均做過2.1個工作，其中有42.6%不曾換過工作，換過5個以上工作則占3.2%，現職(111年10月，以下同)工作年資平均為2.5年，比每一工作平均時間(工作總年資/工作個數)2年多0.5年，顯示青年勞工踏入職場，歷經就業市場磨合期後，工作穩定度隨之提升。

1. **非學生青年勞工工作經驗**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 中華民國111年10月 | 單位：%  |
| 項目別 | 總計 | 不曾換過工作 | 曾換過工作－按轉換之工作個數分 | 平均做過幾個工作(個) | 平均工作總年資(年) | 現職平均年資(年) |
| 計 | 1個 | 2個 | 3個 | 4個 | 5個以上 |
| **總計** | **100.0**  | **42.6**  | **57.4**  | **27.6** | **16.1**  | **7.2**  | **3.4**  | **3.2**  | **2.1** | **4.3** | **2.5** |
| **教育程度** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 　國中及以下 | 100.0  | 34.5  | 65.6  | 18.8  | 26.4  | 9.4  | 7.0  | 3.9  | 2.5 | 5.0 | 2.5  |
| 高級中等(高中、高職) | 100.0  | 36.7  | 63.3  | 27.0  | 16.1  | 7.9  | 5.3  | 7.0  | 2.4 | 5.3 | 2.9 |
| 　專科 | 100.0  | 45.3  | 54.7  | 24.3  | 10.4  | 9.3  | 5.9  | 5.0  | 2.3 | 5.3 | 3.2  |
| 　大學 | 100.0  | 41.8  | 58.2  | 28.4  | 17.2  | 7.4  | 2.9  | 2.3  | 2.1 | 4.1 | 2.4  |
| 　研究所 | 100.0  | 63.3  | 36.7  | 26.7  | 8.2  | 1.4  | 0.4  | -  | 1.5 | 2.8 | 2.1  |
| 說明：因111年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。 |

1. **職涯發展**
	1. **約2/3青年勞工想續任現職，打算轉換工作主因為「薪資及福利不符期望」**

　　青年勞工想續任現職者占67.3%，想轉換工作者占32.7%；後者想轉換工作之原因以「薪資及福利不符期望」占51.8%最高，「工作無發展前景」占37.7%次之，「想更換工作地點」占33%居第三。

1. **青年勞工打算轉換工作情形**

|  |
| --- |
|  單位：% |
| 項目別 | 總計 | 沒有打算 | 　有打算－按原因分(可複選) |
|  | 薪資及福利不符期望 | 工作無發展前景 | 想更換工作地點① | 工作太累、壓力大 | 興趣不合 | 個人技能無法有效發揮 |
| 108年10月 | 100.0 | 68.8 | 31.2 (100.0) | (49.4) | (48.7) | (-) | (26.9) | (22.1) | (18.9) |
| 109年10月 | 100.0 | 67.9 | 32.1 (100.0) | (52.6) | (40.5) | (34.6) | (24.0) | (18.7) | (16.5) |
| **111年10月** | **100.0** | **67.3** | **32.7 (100.0)** | **(51.8)** | **(37.7)** | **(33.0)** | **(24.9)** | **(17.6)** | **(16.8)** |
| 說明：本表打算轉換工作的原因僅列出比率較高之項目。註：①109年增列「想更換工作地點」之選項。 |

* 1. **超過半數有參加教育訓練，6成持有證照**

　　青年勞工有參加教育訓練者占55.1%，未參加者占44.9%；前者所參加訓練以「專業技術訓練」占55.3%最高，「職業安全訓練」占50.4%次之；後者未參加原因以「工作太忙，沒有時間參加」占34.3%最多，「不知道提供訓練課程的單位或機構」占26.7%次之。

60.7%青年勞工持有證照，其平均證照數3張，以擁有「技術士證」者占57.2%最多，其次為「電腦證照」占30.8%。按性別觀察，女性持有證照比率為64%，較男性56.6%高出7.4個百分點。

1. **青年勞工參加教育訓練情形**

中華民國111年10月

|  |  |
| --- | --- |
|  | 參加之訓練項目(可複選) |
|  |  說明：有參加者為100%。 |
| 未參訓主因 |
|  說明：沒有參加者為100%。 |

1. **青年勞工持有證照情形**

|  |
| --- |
|  單位：%、張 |
| 項目別 | 總計 | 　有證照－按證照種類分(可複選) | 沒有證照 |
|  | 技術士證 | 專門職業及技術人員證書 | 金融證照 | 電腦證照 | 語文證照 | 其他 | 平均持有張數 |
| 108年10月 | 100.0 | 59.5 (100.0) | (60.2) | (24.4) | (9.7) | (34.6) | (23.5) | (0.2) | 3.0 | 40.5 |
| 109年10月 | 100.0 | 59.0 (100.0) | (55.4) | (22.9) | (10.8) | (32.2) | (25.4) | (5.1) | 3.0 | 41.0 |
| **111年10月** | **100.0** | **60.7 (100.0)**  | **(57.2)** | **(23.2)** | **(10.8)** | **(30.8)** | **(22.8)** | **(4.8)** | **3.0**  | **39.3**  |
| **性別** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 男 | 100.0 | 56.6 (100.0)  | (66.6) | (20.1) | (9.0) | (28.2) | (15.0) | (5.2) | 3.0  | 43.4  |
| 女 | 100.0 | 64.0 (100.0)  | (50.4) | (25.5) | (12.2) | (32.7) | (28.5) | (4.4) | 3.0  | 36.0  |

* 1. **2成3的青年勞工有打算到海外工作，以至「美國、加拿大」、「紐澳」較多**

76.8%的青年勞工沒有打算到海外工作，有打算者占23.2%；後者以打算到「美國、加拿大」占46.7%最高、「紐澳」占44.5%次之，另「歐洲」、「東北亞」亦分占32.2%、30.7%。女性有打算到海外工作者占23.5%，略高於男性22.7%。

1. **青年勞工打算到海外工作情形**

|  |
| --- |
|  單位：% |
| 項目別 | 總計 | 沒有打算 | 　有打算－按地區分(可複選) |
|  | 美國、加拿大 | 紐澳 | 歐洲 | 東北亞 | 東南亞 | 中國大陸、港澳 | 中南美洲 | 其他 |
| 108年10月 | 100.0 | 75.9 | 24.1 (100.0) | (38.2) | (28.6) | (23.7) | (46.1) | (27.4) | (43.2) | (0.8) | (0.4) |
| 109年10月 | 100.0 | 75.7 | 24.3 (100.0) | (40.7) | (28.4) | (22.2) | (49.0) | (27.2) | (34.2) | (1.2) | (0.4) |
| **111年10月** | **100.0** | **76.8** | **23.2 (100.0)** | (46.7) | (44.5) | (32.2) | (30.7) | (21.1) | (18.9) | (1.0) | (0.3) |
| **性別** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 男 | 100.0 | 77.3 | 22.7 (100.0) | (47.8) | (38.2) | (32.4) | (31.6) | (23.7) | (20.8) | (0.8) | (0.3) |
| 女 | 100.0 | 76.5 | 23.5 (100.0) | (45.7) | (49.4) | (31.9) | (29.9) | (19.0) | (17.5) | (1.1) | (0.3) |
| 說明：109年、111年調查係不考慮疫情因素下，打算海外工作情形。 |

1. **對政府措施之了解及期望**

青年勞工知道勞動部勞動力發展署各種就業服務管道的比率以「就業博覽會」及「公立就業服務機構」較高，分占67.7%、57.1%。希望政府提供促進青年就業服務項目，以「提供就業服務及資訊」、「辦理專業技能訓練」及「辦理徵才活動」較多，分占55.6%、46.8%及42.4%。

1. **青年勞工對勞動力發展署就業服務管道知悉度**

|  |
| --- |
| 中華民國111年10月 |
|  |

1. **青年勞工希望政府提供各項促進青年就業服務情形(可複選)**

|  |
| --- |
| 中華民國111年10月 |
|  |
|  |

1. **勞動部政策措施**

勞動部為協助青年就業，自108年起至111年整合8個部會資源推動「投資青年就業方案」，因應產業趨勢與人力需求，增進青年職涯扎根，提升就業能力，並預計112年推動第二期，依青年就業核心議題提供因應協助措施；另為引領青年投入5+2重點產業，本部結合大專校院及產業公會等資源，推動「產業新尖兵計畫」及「大專青年預聘計畫」，有興趣參加的青年歡迎至台灣就業通網站（https://www.taiwanjobs.gov.tw）查詢相關資訊。