

111 年 15-29 歲青年勞工就業狀況調查統計結果摘要

根據行政院主計總處「人力資源調查」，受少子女化趨勢與高等教育普及影響，111 年青年就業者 207.8 萬人，較 101 年 219.4 萬人減少 11.6 萬人，其中教育程度為大學以上者 124.7 萬人，占比 60%，較 101 年分別上升 12.8 萬人及 9 個百分點。

為了解青年勞工就業狀況，勞動部於 111 年 10 至 11 月期間，以參加勞工保險之本國籍受僱青年(15-29 歲)勞工為調查對象，辦理「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」，計回收有效樣本 4,029 份，調查統計結果摘述如下：

一、薪資及工時

(一) 青年勞工現職工作平均薪資 3.4 萬元，超過 6 成青年勞工曾獲加薪

青年勞工現職薪資平均為 34,019 元，較 109 年增加 1,732 元或 5.4%，較 101 年增加 6,594 元或 24%，65.3%曾於現職工作獲得加薪，其獲加薪原因以「個人在原職務表現良好」占 30.8%最高，「公司全面調薪」占 27%次之。

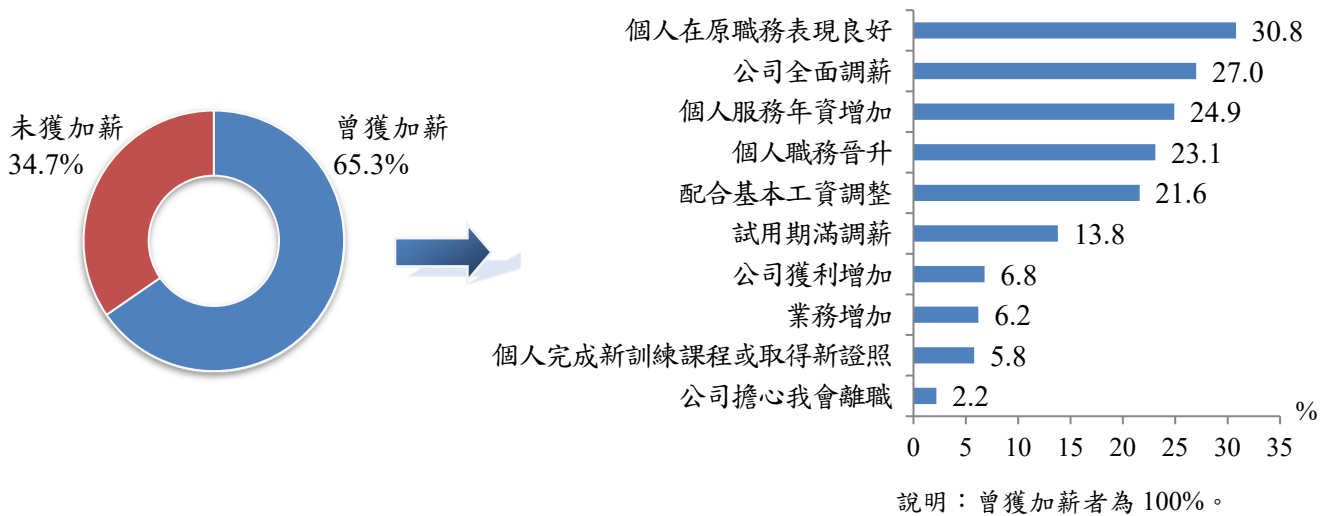
若排除只有打工經驗之學生，其他青年勞工(以下簡稱非學生青年勞工)現職工作平均薪資為 34,918 元，與其初次就業(非學生時期打工)時相較，平均增加 5,212 元。

表1 青年勞工現職工作薪資與其計薪方式

項目別	現職工作 平均每人 每月薪資(元)	總計	月薪制	日薪制	時薪制	按件 計酬	單位：%	
							底薪加 業績 獎金	無底薪 績效制
101 年 10 月	27,425	100.0	78.7	3.6	10.4	0.6	6.8	-
109 年 10 月	32,287	100.0	78.9	2.9	11.2	0.2	6.7	0.3
111 年 10 月	34,019	100.0	74.9	4.7	9.4	0.5	10.2	0.3

圖1 青年勞工現職工作曾獲加薪情形(可複選)

中華民國 111 年 10 月

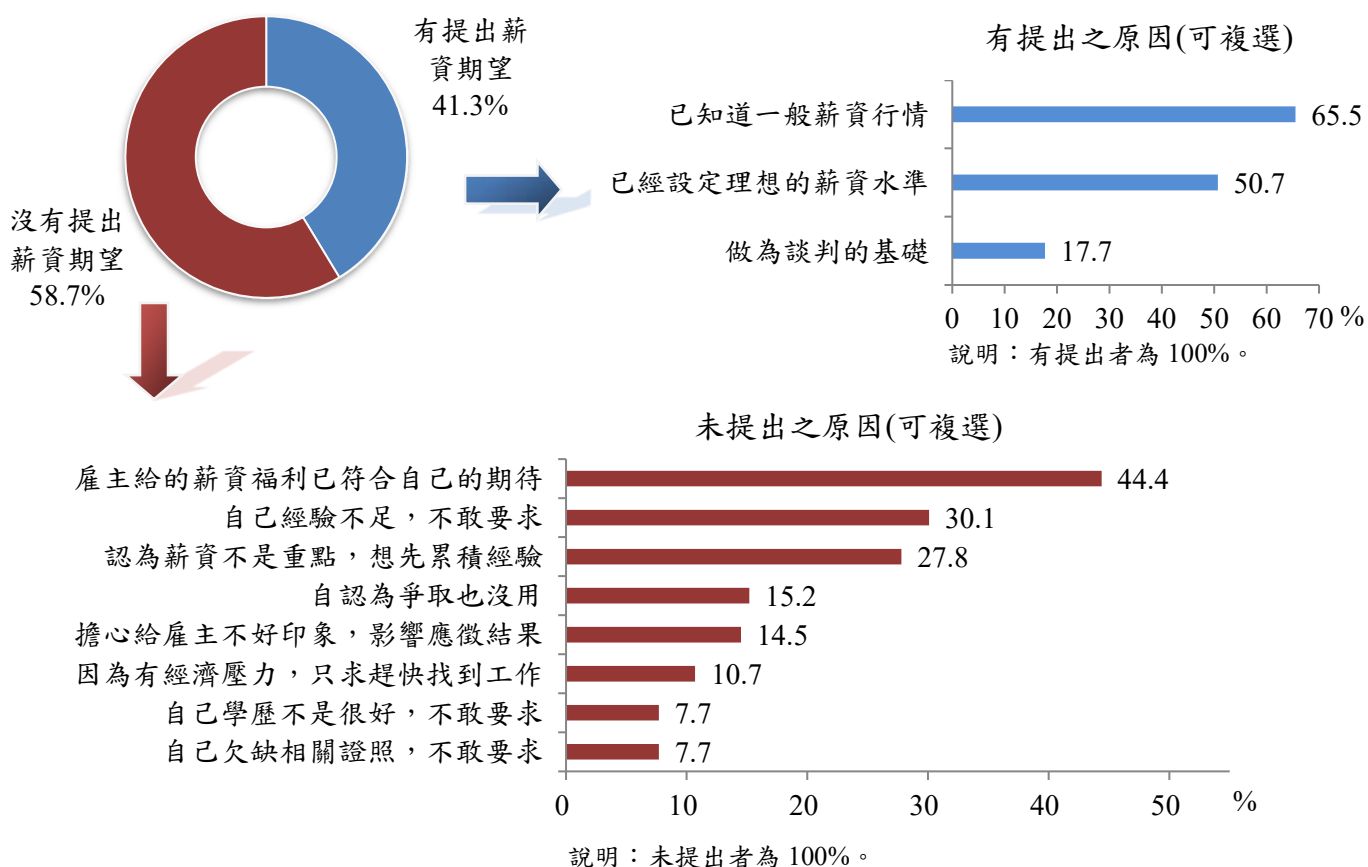


(二) 青年勞工應徵現職工作時有提出薪資期望之比率逾 4 成

青年勞工於應徵現職工作時有提出薪資期望者占 41.3%，未提出占 58.7%。前者有提出之原因以「已知道一般薪資行情」、「已經設定理想的薪資水準」比率較高，分別占 65.5%、50.7%；後者未提出之原因以「雇主給的薪資福利已符合自己的期待」占 44.4%最高，「自己經驗不足，不敢要求」占 30.1%次之；若就非學生青年勞工觀察，有提出者占 41.9%，提出原因亦以「已知道一般薪資行情」、「已經設定理想的薪資水準」為主。另非學生青年勞工於應徵第一份工作時有提出薪資期望之比率為 26.8%，未提出為 73.2%。

圖2 青年勞工現職工作應徵時提出薪資期望情形

中華民國 111 年 10 月



(三) 青年勞工中，7 成 5 每週工時為「40 小時-未滿 41 小時」，3 成 9 有加班

青年勞工每週工時以「40 小時-未滿 41 小時」占 75.3%最高，「未滿 40 小時」占 12.1%居次；另非學生青年勞工「40 小時-未滿 41 小時」占 78.5%。

61.3%青年勞工無加班情形，38.7%之有加班者平均每週加班 5.3 小時，領取加班費或轉換補休時數 4.5 小時；男性中有加班者占 40.4%，女性占 37.4%，有加班之男性平均每週加班 6 小時，女性 4.7 小時，另非學生青年勞工有加班者占 40.4%，平均每週加班 5.3 小時，領取加班費或轉換補休時數為 4.5 小時。

表2 青年勞工現職工作的每週工作時數

單位：%

項目別	總計	未滿 40 小時	40 小時-未滿 41 小時	41 小時-未滿 42 小時	42 小時-未滿 44 小時	44 小時以上
108 年 10 月	100.0	13.0	75.1	0.1	1.5	10.4
109 年 10 月	100.0	10.6	82.1	0.2	1.3	5.7
111 年 10 月	100.0	12.1	75.3	0.1	1.4	11.1

表3 青年勞工現職工作的加班情形

單位：%

項目別	總計	沒有加班	有加班—按領取加班費或轉換補休情形分				
			計	平均每週時數(時)	有領取或轉換	平均每週時數(時)	沒有領取或轉換
108年10月	100.0	63.8	36.2	5.2	29.0	4.1	7.2
109年10月	100.0	63.1	36.9	5.2	28.6	4.0	8.4
111年10月	100.0	61.3	38.7	5.3	33.1	4.5	5.6
性別							
男	100.0	59.6	40.4	6.0	35.7	5.2	4.7
女	100.0	62.6	37.4	4.7	30.9	3.8	6.5

二、尋職歷程

(一)初次就業年齡 21.4 歲

非學生青年勞工初次就業年齡平均為 21.4 歲，平均尋職時間為 1.8 個月，尋職時間以「1 個月以內」占 62.5% 為最高，其次「逾 1 個月~3 個月」占 22.4%，二者合計占 84.9%。

表4 非學生青年勞工初次就業尋職時間及年齡

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	總計	1 個月以內	逾 1 個月~3 個月	逾 3 個月~6 個月	6 個月以上	平均尋職時間(月)	平均年齡(歲)
總計	100.0	62.5	22.4	8.6	6.5	1.8	21.4
性別							
男	100.0	61.3	21.3	9.1	8.3	2.0	21.4
女	100.0	63.6	23.3	8.1	5.0	1.7	21.5
年齡							
15~19 歲	100.0	82.7	15.7	1.7	0.0	0.5	16.7
20~24 歲	100.0	65.9	20.7	6.9	6.5	1.6	20.3
25~29 歲	100.0	60.7	23.2	9.4	6.7	1.9	22.0

說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

(二)初次尋職以「工作穩定性」及「薪資及福利」為主要考量，逾半數未遇困難

非學生青年勞工初次就業考慮因素以「工作穩定性」及「薪資及福利」為主，分占 64% 及 62.8%，其餘「通勤方便」、「能學習到知識技能」、「能學以致用」占比亦均在 4 成以上。青年勞工初次尋職未遭遇困難比率為 51.1%，有遭遇困難為 48.9%；後者所遭遇的困難以「經歷不足」占 59.6% 最高，其次是「不知道自己適合做哪方面工作」占 55%。

表5 非學生青年勞工初次尋職時選擇工作的考慮因素(可複選)

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	工作 穩定性	薪資 及福利	通勤 方便	能學習到 知識技能	能學以 致用	符合自 己興趣	有發展 前景	有挑 戰性	有升遷 機會	工作負 擔較輕	其他
總計	64.0	62.8	47.2	45.8	43.4	38.6	36.1	20.6	18.6	10.8	0.7
性別											
男	62.5	60.7	42.6	47.6	43.9	36.8	39.6	22.7	20.3	11.9	0.5
女	65.3	64.5	50.9	44.4	43.1	40.0	33.3	18.9	17.2	9.9	0.9
教育程度											
國中及以下	58.6	49.3	46.4	31.7	20.3	24.3	14.3	11.7	17.2	17.4	-
高級中等 (高中、高職)	61.2	54.6	47.0	38.4	30.1	31.5	24.1	13.3	15.6	11.8	2.2
專科	63.2	58.8	53.7	40.0	43.7	37.6	21.7	14.1	14.7	10.7	0.7
大學	64.8	63.7	48.4	46.7	45.6	39.9	38.4	18.8	21.4	10.1	0.3
研究所	66.1	81.4	34.6	63.6	63.0	48.8	59.9	33.5	29.9	12.3	-

說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

表6 非學生青年勞工初次尋職遭遇的困難

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	總計	有遇到困難—按遇到困難項目分(可複選)									沒有 遇到 困難
		經歷 不足	不知道 自己適合 做哪方面 工作	技能 不足	求職面試 技巧不足 或不會寫 履歷	工作內 容要求 不了解	適合的 職缺少	學歷 不足	求職管 道不足		
總計	100.0	48.9 (100.0)	(59.6)	(55.0)	(40.8)	(33.1)	(23.8)	(18.3)	(14.5)	(10.6)	51.1
初次就業年齡											
15~19 歲	100.0	40.3 (100.0)	(59.4)	(55.2)	(47.0)	(24.0)	(19.4)	(12.0)	(27.4)	(11.8)	59.7
20~24 歲	100.0	51.3 (100.0)	(59.4)	(56.0)	(39.1)	(35.1)	(24.4)	(19.9)	(11.2)	(10.5)	48.7
25~29 歲	100.0	56.1 (100.0)	(62.0)	(47.9)	(40.1)	(38.1)	(28.3)	(20.6)	(9.9)	(8.2)	43.9

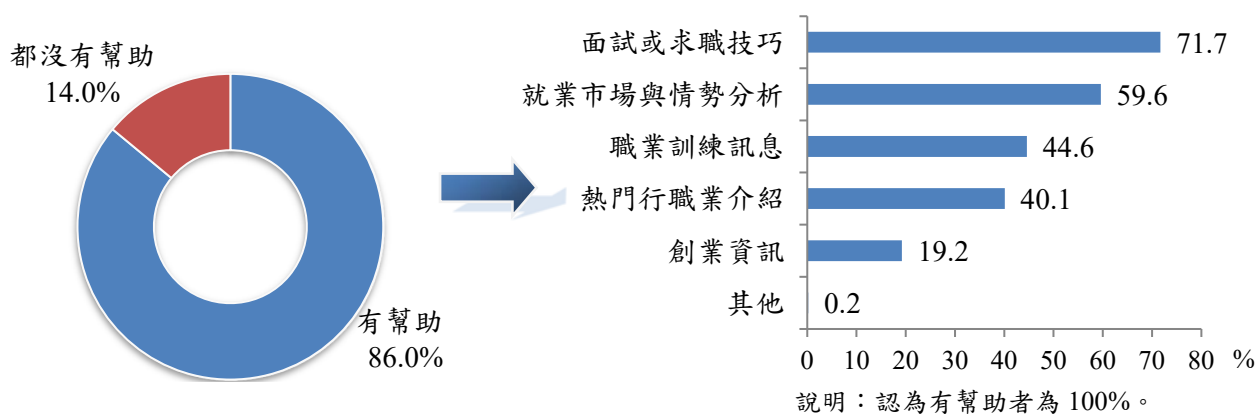
說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

(三)認為就業資訊有助於尋職者超過 8 成

非學生青年勞工認為就業資訊有助於尋職之比率為 86%，其認為有幫助之資訊以「面試或求職技巧」占 71.7%最高，「就業市場與情勢分析」占 59.6%次之，「職業訓練訊息」占 44.6%居第三。

圖3 非學生青年勞工認為對尋職有幫助之就業資訊(可複選)

中華民國 111 年 10 月



(四) 平均做過 2.1 個工作

非學生青年勞工踏入職場後平均做過 2.1 個工作，其中有 42.6% 不曾換過工作，換過 5 個以上工作則占 3.2%，現職(111 年 10 月，以下同)工作年資平均為 2.5 年，比每一工作平均時間(工作總年資/工作個數)2 年多 0.5 年，顯示青年勞工踏入職場，歷經就業市場磨合期後，工作穩定度隨之提升。

表7 非學生青年勞工工作經驗

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	總計	不曾換過工作	曾換過工作—按轉換之工作個數分						平均做過幾個工作(個)	平均工作總年資(年)	現職平均年資(年)
			計	1 個	2 個	3 個	4 個	5 個以上			
總計	100.0	42.6	57.4	27.6	16.1	7.2	3.4	3.2	2.1	4.3	2.5
教育程度											
國中及以下	100.0	34.5	65.6	18.8	26.4	9.4	7.0	3.9	2.5	5.0	2.5
高級中等(高中、高職)	100.0	36.7	63.3	27.0	16.1	7.9	5.3	7.0	2.4	5.3	2.9
專科	100.0	45.3	54.7	24.3	10.4	9.3	5.9	5.0	2.3	5.3	3.2
大學	100.0	41.8	58.2	28.4	17.2	7.4	2.9	2.3	2.1	4.1	2.4
研究所	100.0	63.3	36.7	26.7	8.2	1.4	0.4	-	1.5	2.8	2.1

說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

三、職涯發展

(一) 約 2/3 青年勞工想續任現職，打算轉換工作主因為「薪資及福利不符期望」

青年勞工想續任現職者占 67.3%，想轉換工作者占 32.7%；後者想轉換工作之原因以「薪資及福利不符期望」占 51.8% 最高，「工作無發展前景」占 37.7% 次之，「想更換工作地點」占 33% 居第三。

表8 青年勞工打算轉換工作情形

單位：%

項目別	總計	沒有打算	有打算—按原因分(可複選)						
			薪資及福利不符期望	工作無發展前景	想更換工作地點 ^①	工作太累、壓力大	興趣不合	個人技能無法有效發揮	
108 年 10 月	100.0	68.8	31.2 (100.0)	(49.4)	(48.7)	(-)	(26.9)	(22.1)	(18.9)
109 年 10 月	100.0	67.9	32.1 (100.0)	(52.6)	(40.5)	(34.6)	(24.0)	(18.7)	(16.5)
111 年 10 月	100.0	67.3	32.7 (100.0)	(51.8)	(37.7)	(33.0)	(24.9)	(17.6)	(16.8)

說明：本表打算轉換工作的原因僅列出比率較高之項目。

註：①109 年增列「想更換工作地點」之選項。

(二) 超過半數有參加教育訓練，6 成持有證照

青年勞工有參加教育訓練者占 55.1%，未參加者占 44.9%；前者所參加訓練以「專業技術訓練」占 55.3% 最高，「職業安全訓練」占 50.4% 次之；後者未參加原因以「工作太忙，沒有時間參加」占 34.3% 最多，「不知道提供訓練課程的單位或機構」占 26.7% 次之。

60.7% 青年勞工持有證照，其平均證照數 3 張，以擁有「技術士證」者占 57.2% 最多，其次為「電腦證照」占 30.8%。按性別觀察，女性持有證照比率為 64%，較男性 56.6% 高出 7.4 個百分點。

圖4 青年勞工參加教育訓練情形

中華民國 111 年 10 月

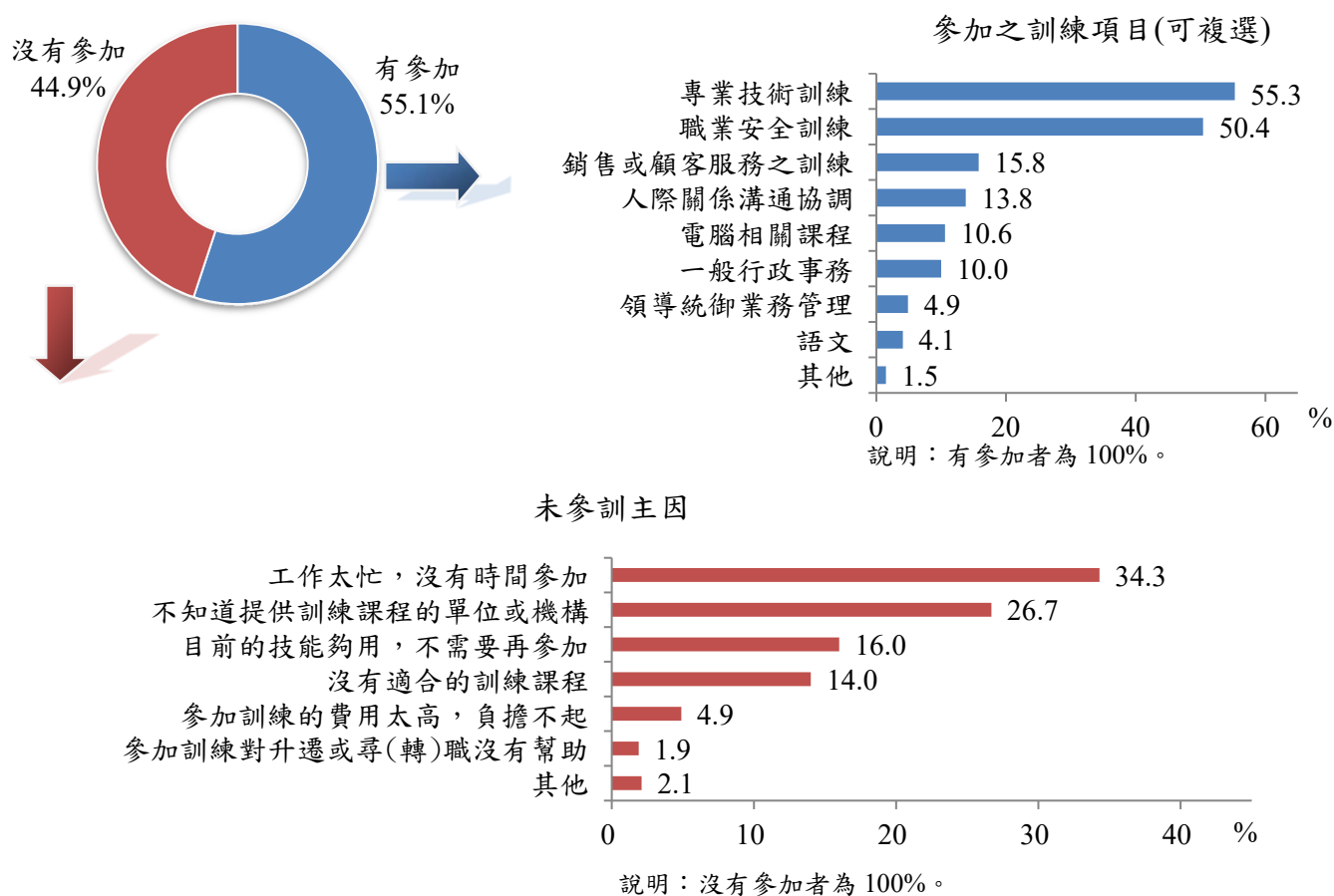


表9 青年勞工持有證照情形

單位：%、張

項目別	總計	有證照—按證照種類分(可複選)								沒有證照
		技術士證	專門職業及技術人員證書	金融證照	電腦證照	語文證照	其他	平均持有張數		
108年10月	100.0	59.5 (100.0)	(60.2)	(24.4)	(9.7)	(34.6)	(23.5)	(0.2)	3.0	40.5
109年10月	100.0	59.0 (100.0)	(55.4)	(22.9)	(10.8)	(32.2)	(25.4)	(5.1)	3.0	41.0
111年10月	100.0	60.7 (100.0)	(57.2)	(23.2)	(10.8)	(30.8)	(22.8)	(4.8)	3.0	39.3
性別										
男	100.0	56.6 (100.0)	(66.6)	(20.1)	(9.0)	(28.2)	(15.0)	(5.2)	3.0	43.4
女	100.0	64.0 (100.0)	(50.4)	(25.5)	(12.2)	(32.7)	(28.5)	(4.4)	3.0	36.0

(三) 2成3的青年勞工有打算到海外工作，以至「美國、加拿大」、「紐澳」較多

76.8%的青年勞工沒有打算到海外工作，有打算者占23.2%；後者以打算到「美國、加拿大」占46.7%最高、「紐澳」占44.5%次之，另「歐洲」、「東北亞」亦分占32.2%、30.7%。女性有打算到海外工作者占23.5%，略高於男性22.7%。

表10 青年勞工打算到海外工作情形

單位：%

項目別	總計	沒有打算	有打算—按地區分(可複選)								
			美國、加拿大	紐澳	歐洲	東北亞	東南亞	中國大陸、港澳	中南美洲	其他	
108年10月	100.0	75.9	24.1 (100.0)	(38.2)	(28.6)	(23.7)	(46.1)	(27.4)	(43.2)	(0.8)	(0.4)
109年10月	100.0	75.7	24.3 (100.0)	(40.7)	(28.4)	(22.2)	(49.0)	(27.2)	(34.2)	(1.2)	(0.4)
111年10月	100.0	76.8	23.2 (100.0)	(46.7)	(44.5)	(32.2)	(30.7)	(21.1)	(18.9)	(1.0)	(0.3)
性別											
男	100.0	77.3	22.7 (100.0)	(47.8)	(38.2)	(32.4)	(31.6)	(23.7)	(20.8)	(0.8)	(0.3)
女	100.0	76.5	23.5 (100.0)	(45.7)	(49.4)	(31.9)	(29.9)	(19.0)	(17.5)	(1.1)	(0.3)

說明：109年、111年調查係不考慮疫情因素下，打算海外工作情形。

四、對政府措施之了解及期望

青年勞工知道勞動部勞動力發展署各種就業服務管道的比率以「就業博覽會」及「公立就業服務機構」較高，分占67.7%、57.1%。希望政府提供促進青年就業服務項目，以「提供就業服務及資訊」、「辦理專業技能訓練」及「辦理徵才活動」較多，分占55.6%、46.8%及42.4%。

圖5 青年勞工對勞動力發展署就業服務管道知悉度

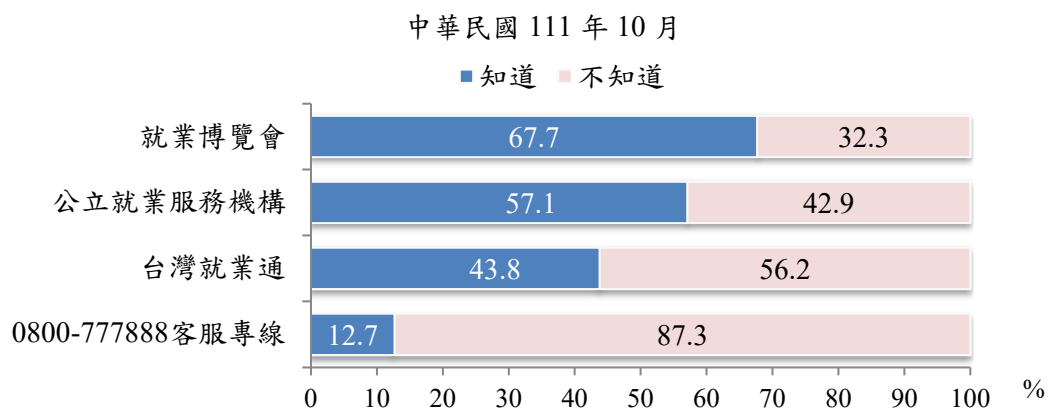
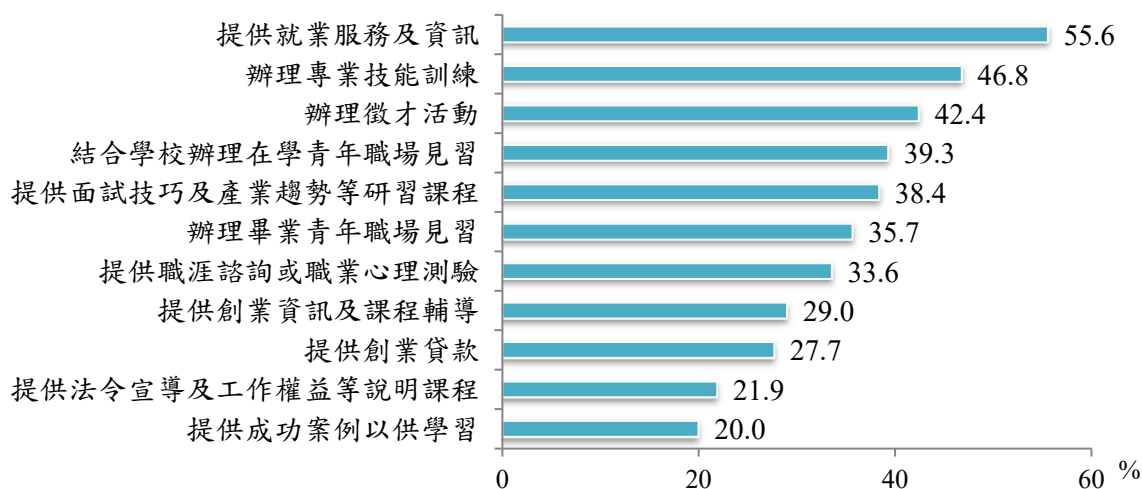


圖6 青年勞工希望政府提供各項促進青年就業服務情形(可複選)

中華民國 111 年 10 月



五、勞動部政策措施

勞動部為協助青年就業，自 108 年起至 111 年整合 8 個部會資源推動「投資青年就業方案」，因應產業趨勢與人力需求，增進青年職涯扎根，提升就業能力，並預計 112 年推動第二期，依青年就業核心議題提供因應協助措施；另為引領青年投入 5+2 重點產業，本部結合大專校院及產業公會等資源，推動「產業新尖兵計畫」及「大專青年預聘計畫」，有興趣參加的青年歡迎至台灣就業通網站 (<https://www.taiwanjobs.gov.tw>) 查詢相關資訊。