

## 參、統計結果提要分析

### 一、青年勞工就業現況

#### (一) 青年勞工現職工作平均薪資為 3.4 萬元，計薪方式以月薪制占 7 成 5 最高

74.9%青年勞工現職工作的計薪方式為月薪制，底薪加業績獎金占 10.2%，時薪制占 9.4%，其餘給薪方式比率皆不及 5%。

青年勞工現職工作平均每月薪資為 34,019 元，較 109 年增加 1,732 元，較 101 年增加 6,594 元。按教育程度觀察，薪資隨著教育程度的提高而增加，由國中及以下之 26,327 元增至研究所之 50,805 元。

表1 青年勞工現職工作薪資與其計薪方式

單位：%

項目別	現職工作 平均每人 每月薪資 (元)	總計	月薪制	日薪制	時薪制	按件 計酬	底薪加 業績獎金	無底薪 績效制	其他
101 年 10 月	27,425	100.0	78.7	3.6	10.4	0.6	6.8	-	-
103 年 10 月	28,925	100.0	81.9	3.4	8.0	0.6	5.9	-	0.2
105 年 10 月	29,427	100.0	80.9	2.7	11.3	0.2	4.9	-	-
107 年 10 月	30,607	100.0	79.3	1.9	13.3	0.6	5.0	-	-
108 年 10 月	31,603	100.0	78.9	3.8	11.4	0.4	5.1	0.4	-
109 年 10 月	32,287	100.0	78.9	2.9	11.0	0.2	6.7	0.3	-
<b>111 年 10 月</b>	<b>34,019</b>	<b>100.0</b>	<b>74.9</b>	<b>4.7</b>	<b>9.4</b>	<b>0.5</b>	<b>10.2</b>	<b>0.3</b>	-
<b>教育程度</b>									
國中及以下	26,327	100.0	48.8	8.8	33.3	5.1	4.0	-	-
高級中等 (高中、高職)	28,357	100.0	58.8	7.2	22.7	0.6	10.4	0.2	-
專科	32,352	100.0	72.7	6.6	5.6	1.0	14.2	-	-
大學	34,391	100.0	80.0	3.8	5.1	0.3	10.4	0.4	-
研究所	50,805	100.0	90.0	1.9	0.7	0.4	7.1	-	-

#### (二) 6 成 5 青年勞工現職工作曾獲加薪，其獲加薪原因以「個人在原職務表現良好」占 30.8% 最高

65.3%青年勞工現職工作曾獲加薪，其獲加薪的理由以「個人在原職務表現良好」占 30.8% 最高，「公司全面調薪」占 27% 次之，「個人服務年資增加」占 24.9% 再次之，「個人職務晉升」、「配合基本工資調整」分占 23.1%、21.6%。

按性別觀察，男性曾獲加薪比率 67.6%，女性為 63.4%，兩性獲得加薪的理由均以「個人在原職務表現良好」的比率最高，男性占 30.9%、女性占 30.7%。

表2 青年勞工現職工作曾獲加薪情形

單位：%

項目別	總計	曾獲加薪—按被加薪理由分(可複選)											未獲加薪		
		個人在原職務表現良好	公司全面調薪	個人服務年資增加	個人職務晉升	配合基本工資調整	試用期滿調薪①	業務增加①	公司獲利增加	個人完成新訓練課程或取得新證照	公司擔心我會離職	其他			
107年10月	100.0	61.1	(100.0)	(31.9)	(29.5)	(27.5)	(25.4)	(21.8)	(-)	(-)	(6.4)	(5.9)	(2.9)	(2.8)	38.9
108年10月	100.0	63.0	(100.0)	(34.9)	(29.0)	(29.7)	(27.1)	(24.3)	(23.3)	(7.3)	(8.7)	(7.3)	(2.7)	(0.2)	37.0
109年10月	100.0	63.5	(100.0)	(32.9)	(26.8)	(29.0)	(24.1)	(23.8)	(20.8)	(6.6)	(6.9)	(7.1)	(3.0)	(0.5)	36.5
<b>111年10月</b>	<b>100.0</b>	<b>65.3</b>	<b>(100.0)</b>	<b>(30.8)</b>	<b>(27.0)</b>	<b>(24.9)</b>	<b>(23.1)</b>	<b>(21.6)</b>	<b>(13.8)</b>	<b>(6.2)</b>	<b>(6.8)</b>	<b>(5.8)</b>	<b>(2.2)</b>	<b>(-)</b>	<b>34.7</b>
性別															
男	100.0	67.6	(100.0)	(30.9)	(28.1)	(25.8)	(24.6)	(22.4)	(12.3)	(5.8)	(7.8)	(6.6)	(2.4)	(-)	32.4
女	100.0	63.4	(100.0)	(30.7)	(25.9)	(24.0)	(21.8)	(21.0)	(15.1)	(6.6)	(6.0)	(5.1)	(2.0)	(-)	36.6

註：①108年起增列「試用期滿調薪」及「業務增加」之選項。

(三) 7成5青年勞工每週工時為「40小時~未滿41小時」

青年勞工每週工時以「40小時~未滿41小時」為最高，占75.3%；「未滿40小時」占12.1%居次。

表3 青年勞工現職工作的每週工作時數

單位：%

項目別	總計	未滿40小時	40小時~未滿41小時	41小時~未滿42小時	42小時~未滿44小時	44小時以上
101年10月	100.0	8.1	52.4	0.5	4.9	34.1
103年10月	100.0	5.9	58.1	0.4	4.4	31.3
105年10月	100.0	13.0	70.2	0.1	1.9	14.9
107年10月	100.0	18.3	67.6	-	1.2	12.9
108年10月	100.0	13.0	75.1	0.1	1.5	10.4
109年10月	100.0	10.6	82.1	0.2	1.3	5.7
<b>111年10月</b>	<b>100.0</b>	<b>12.1</b>	<b>75.3</b>	<b>0.1</b>	<b>1.4</b>	<b>11.1</b>

(四) 3成9青年勞工有加班，其平均每週加班5.3小時

61.3%青年勞工無加班情形，38.7%之有加班者平均每週加班5.3小時，領取加班費或轉換補休時數4.5小時；男性中有加班者占40.4%，女性占37.4%，有加班之男性平均每週加班6小時，女性為4.7小時。

表4 青年勞工現職工作的加班情形

單位：%

項目別	總計	沒有加班	有加班—按領取加班費或轉換補休情形分				
			計	平均每週 時數(小時)	有領取 或轉換	平均每週 時數(小時)	沒有領取 或轉換
101年10月	100.0	53.5	46.5	5.5	26.9	3.2	19.6
103年10月	100.0	57.1	42.9	5.4	27.4	3.5	15.6
105年10月	100.0	62.9	37.1	5.6	28.8	4.0	8.3
107年10月	100.0	63.2	36.8	4.8	30.2	3.7	6.6
108年10月	100.0	63.8	36.2	5.2	29.0	4.1	7.2
109年10月	100.0	63.1	36.9	5.2	28.6	4.0	8.4
<b>111年10月</b>	<b>100.0</b>	<b>61.3</b>	<b>38.7</b>	<b>5.3</b>	<b>33.1</b>	<b>4.5</b>	<b>5.6</b>
性別							
男	100.0	59.6	40.4	6.0	35.7	5.2	4.7
女	100.0	62.6	37.4	4.7	30.9	3.8	6.5

(五) 8成9青年勞工過去一年曾領取獎金

88.7%青年勞工過去一年有領過獎金，未領取獎金者占11.3%。從領取獎金類型來看，以領取「三節獎金/禮券/禮盒」69.2%及「年終(中)獎金」59.7%比率最高，其次是「生日獎金/禮券/禮盒」及「工作、績效獎金」，分別占43.5%、40.3%。

按性別分析，男、女性有領取獎金的比率差異不大，各為88.8%、88.7%。按員工規模別觀察，有領取獎金的比率，大致隨規模提高而增加，由29人以下84.6%，增至500人及以上之93.7%。

表5 青年勞工過去一年領取獎金情形

單位：%

項目別	總計	有領取—按獎金項目分(可複選)								未領取	
		年節獎金①		工作 績效 獎金	生日獎 金/禮 券/ 禮盒②	全勤 獎金	員工 紅利	不休假 獎金	其他		
		三節獎金/ 禮券/禮盒	年終(中) 獎金								
101年10月	100.0	85.8	66.1	43.8	-	38.8	12.7	7.5	1.2	14.2	
103年10月	100.0	89.0	69.1	49.2	-	43.1	18.9	6.7	0.8	11.0	
105年10月	100.0	83.8	71.8	70.2	47.4	-	42.3	17.0	6.2	-	16.2
107年10月	100.0	84.4	70.1	70.0	42.5	-	30.9	10.0	6.3	1.6	15.6
108年10月	100.0	85.4	64.7	62.6	45.3	40.0	32.6	12.7	7.7	0.0	14.6
109年10月	100.0	88.5	72.6	60.6	45.5	44.9	29.4	13.7	6.0	0.2	11.5
<b>111年10月</b>	<b>100.0</b>	<b>88.7</b>	<b>69.2</b>	<b>59.7</b>	<b>40.3</b>	<b>43.5</b>	<b>28.3</b>	<b>18.6</b>	<b>6.8</b>	<b>0.3</b>	<b>11.3</b>
性別											
男	100.0	88.8	69.2	60.7	43.5	42.7	31.8	22.7	8.3	0.4	11.2
女	100.0	88.7	69.2	59.0	37.6	44.1	25.5	15.3	5.6	0.2	11.3
員工規模											
29人以下	100.0	84.6	60.4	52.9	33.8	26.2	30.5	12.0	6.1	0.2	15.4
30人~49人	100.0	89.3	68.6	57.5	38.9	37.1	32.0	13.2	6.2	0.1	10.7
50人~199人	100.0	89.2	70.6	59.1	36.1	48.7	26.9	15.4	5.1	0.1	10.8
200人~499人	100.0	89.3	74.4	63.8	41.4	53.5	34.1	17.5	6.7	-	10.7
500人及以上	100.0	93.7	78.8	68.5	50.4	62.6	23.4	30.9	8.9	0.7	6.3

註：①103年以前調查選項為「年節獎金」，105年起分為「年終獎金」及「三節獎金」，108年起「三節獎金」改為「三節獎金/禮券/禮盒」。

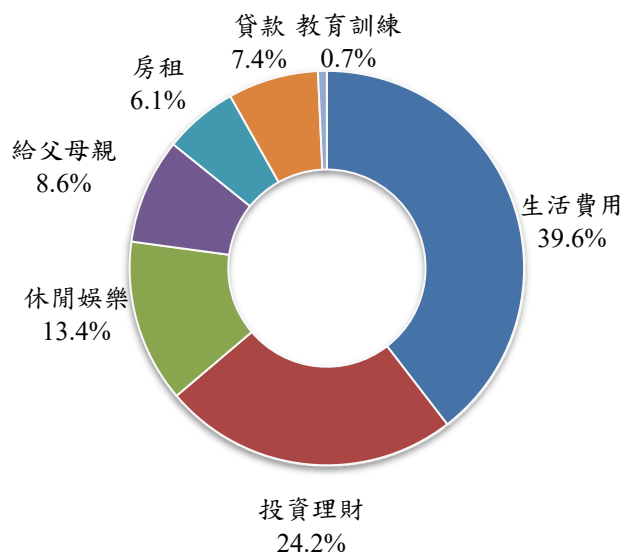
②108年起增列「生日禮金/禮券/禮盒」之選項。

### (六) 青年勞工每月薪資約4成用於生活費用

青年勞工每月薪資運用在生活費用占整體的39.6%，投資理財(含儲蓄、保險、基金)占24.2%，休閒娛樂占13.4%，給父母親占8.6%，房租占6.1%，貸款(含房貸、信貸等)占7.4%，教育訓練則占0.7%。

圖1 青年勞工每月薪資運用分配情形

中華民國111年10月



(七)41.3%青年勞工於應徵現職工作時有提出薪資期望，其提出之原因以「已知道一般薪資行情」、「已經設定理想的薪資水準」之比率較高

41.3%青年勞工於應徵現職工作時有提出薪資期望，且 31%認為提出期望有助於獲得理想薪資（10.3%認為沒有幫助）；未提出者占 58.7%。另有提出薪資期望的比率，隨教育程度提高而遞增，由國中及以下 34%增至研究所 60.7%。

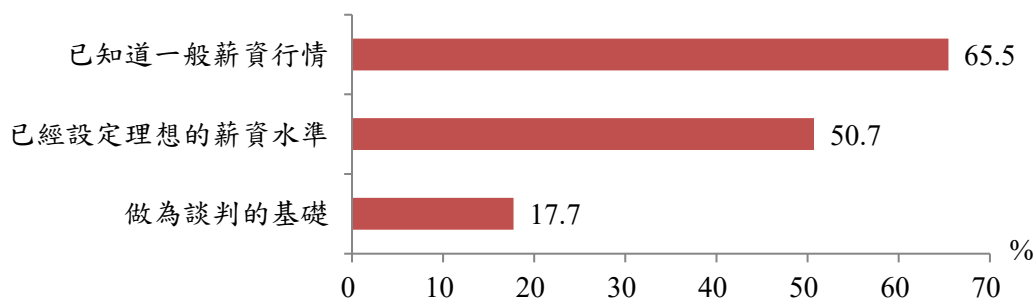
就有提出薪資期望之青年勞工觀察，其提出原因以「已知道一般薪資行情」、「已經設定理想的薪資水準」之比率較高，分別占 65.5%、50.7%。未提出者其原因以「雇主給的薪資福利已符合自己的期待」占 44.4%最高，「自己經驗不足，不敢要求」占 30.1%次之，「認為薪資不是重點，想先累積經驗」占 27.8%再次之。

表6 青年勞工現職工作應徵時提出薪資期望情形

項目別	總計	有提出薪資期望—按對獲得理想薪資有無幫助分			未提出薪資期望
		單位：%			
		計	有幫助	沒有幫助	
108年10月	100.0	41.7	30.5	11.2	58.3
109年10月	100.0	42.1	30.1	12.0	57.9
<b>111年10月</b>	<b>100.0</b>	<b>41.3</b>	<b>31.0</b>	<b>10.3</b>	<b>58.7</b>
<b>教育程度</b>					
國中及以下	100.0	34.0	26.3	7.7	66.0
高級中等 (高中、高職)	100.0	33.5	23.1	10.4	66.5
專科	100.0	34.8	24.5	10.2	65.2
大學	100.0	42.4	31.9	10.5	57.6
研究所	100.0	60.7	51.3	9.4	39.3

圖2 青年勞工現職工作應徵時有提出薪資期望之原因(可複選)

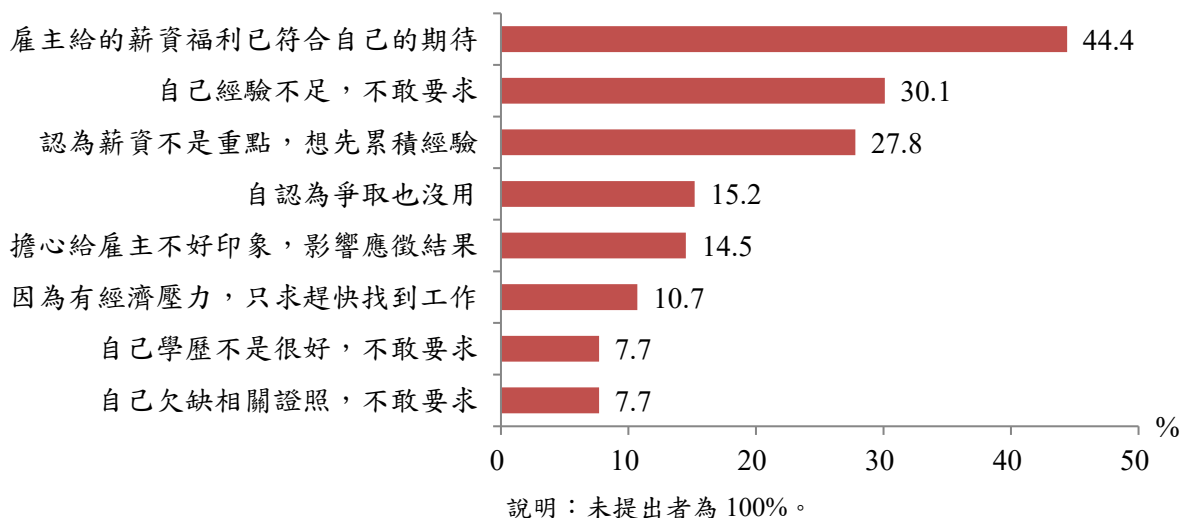
中華民國 111 年 10 月



說明：有提出者為 100%。

圖3 青年勞工現職工作應徵時未提出薪資期望之原因(可複選)

中華民國 111 年 10 月

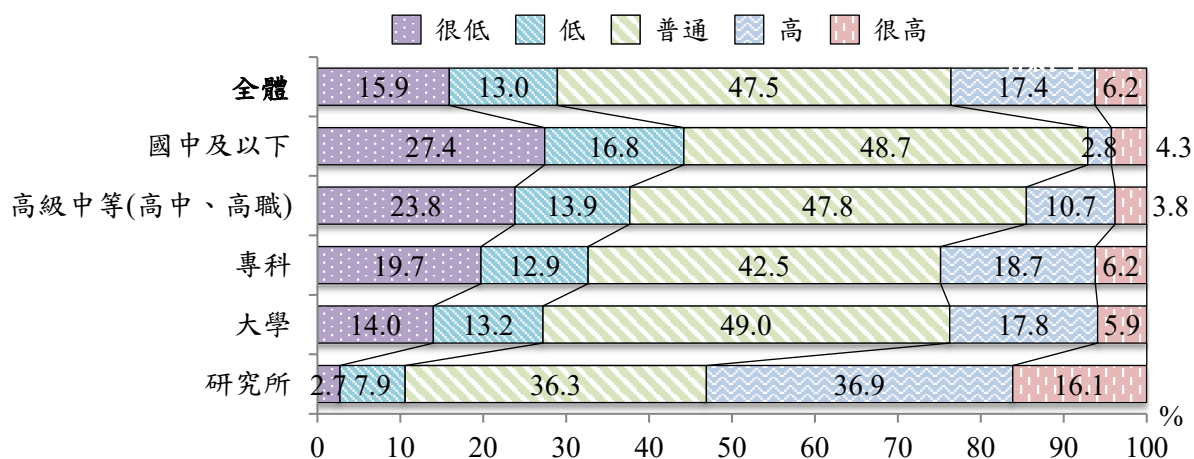


(八) 71.1% 青年勞工覺得學校所學與現職工作尚能學以致用

71.1% 青年勞工覺得學校所學與現職工作尚能學以致用(程度為普通以上)。整體而言，教育程度為專科以上者，感到學以致用程度較高。

圖4 青年勞工覺得學校所學與現職工作學以致用的程度

中華民國 111 年 10 月



### (九) 青年勞工獲得現職的求職管道以「私立就業服務機構」占 49.3% 最高

青年勞工獲得現職的方式以「從私立就業服務機構提供之求職管道」占 49.3% 最高，其次為「親友推薦」占 30.9%，再其次是「從政府提供之求職管道」占 18%。

按教育程度觀察，高中(職)以下獲得現職之方式，主要以透過「親友推薦」為主，專科以上則以「從私立就業服務機構提供之求職管道」找工作的比率較高。

表7 青年勞工獲得現職的方法(可複選)

單位：%

項目別	從私立就業服務機構提供之求職管道			親友推薦	公司機構網站	社群網站	從政府提供之求職管道	從政府提供之求職管道			自我推薦	報紙或平面媒體廣告	師長推薦
	透過網站(或APP)應徵	現場服務	透過網站(或APP)應徵					現場服務	參加政府機關考試				
108年10月	43.2	40.9	3.2	29.0	11.8	9.8	8.8	5.0	3.1	1.3	6.5	6.4	4.9
109年10月	41.4	39.1	2.9	28.6	12.8	11.5	10.4	6.8	2.8	1.8	7.7	5.6	4.9
<b>111年10月</b>	<b>49.3</b>	<b>48.1</b>	<b>0.9</b>	<b>30.9</b>	<b>7.0</b>	<b>4.5</b>	<b>18.0</b>	<b>10.6</b>	<b>10.9</b>	<b>1.3</b>	<b>4.7</b>	<b>2.2</b>	<b>5.7</b>
<b>教育程度</b>													
國中及以下	24.3	24.3	-	56.1	0.8	3.3	12.7	8.5	4.5	-	7.4	4.8	5.1
高級中等 (高中、高職)	38.5	36.1	1.5	39.5	4.0	5.8	19.4	11.3	12.1	0.6	5.9	3.3	6.4
專科	46.8	46.2	0.0	25.7	5.3	7.3	13.6	8.9	8.2	0.4	5.8	3.6	6.3
大學	53.6	52.6	0.8	28.4	7.3	3.9	17.9	11.0	10.5	1.8	4.2	1.7	5.1
研究所	56.0	55.5	0.9	21.0	16.8	4.1	19.1	8.0	14.0	0.9	3.7	0.9	8.6

說明：本表僅列出比率較高之項目。

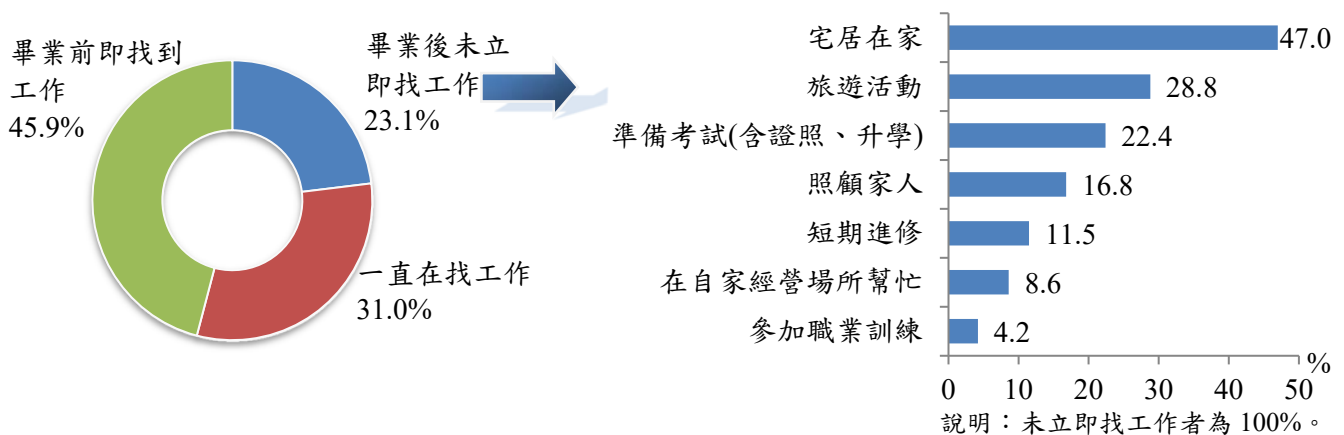
## 二、非僅有學生打工經驗之青年勞工初入職場尋職歷程及就業概況

### (一) 23.1%非僅有學生打工經驗之青年勞工畢業後未立即找工作，其至開始找工作前主要活動以「宅居在家」占47%居多

45.9%非僅有學生打工經驗青年勞工(以下簡稱非學生青年勞工)畢業前即找到工作，畢業後找到第一份工作前一直在找工作者占31%，而未立即找工作者占23.1%，未立即找工作者平均於畢業後3.7個月才開始尋職，其間主要從事之活動以「宅居在家」占47%最高，其次是「旅遊活動」占28.8%。

圖5 非學生青年勞工畢業後找到第一份工作前主要從事活動(可複選)

中華民國 111 年 10 月



### (二) 57.6%非學生青年勞工初次尋職前有做過準備；教育程度愈高，預做準備比率愈高

57.6%非學生青年勞工初次尋職前有做過準備，準備的方式以「增加打工或實習經驗」占33.4%最高，「考取專業證照」23.9%居次、「找師長、親友諮詢就業方向」20%、「做職業興趣分析」16.8%再次之。

按性別觀察，初次尋職前女性有做過準備的比率為61.2%，高於男性之53%。按教育程度觀察，初次尋職前有做過準備的比率隨著教育程度的提高而增加，由國中及以下21.3%增至研究所78.4%。



**表8 非學生青年勞工初次尋職前做過的準備**

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	總計	有做準備—按準備項目分(可複選)					沒有 做準備	
		增加打工或 實習經驗	找師長、 親友諮詢 就業方向	考取 專業證照	做職業 興趣分析	參加 就業講座		
<b>總計</b>	<b>100.0</b>	<b>57.6</b>	<b>33.4</b>	<b>20.0</b>	<b>23.9</b>	<b>16.8</b>	<b>6.2</b>	<b>42.4</b>
<b>性別</b>								
男	100.0	53.0	28.9	18.7	21.9	18.2	5.6	47.0
女	100.0	61.2	37.1	21.0	25.5	15.6	6.7	38.8
<b>教育程度</b>								
國中及以下	100.0	21.3	15.8	8.5	8.6	3.6	1.6	78.7
高級中等 (高中、高職)	100.0	42.5	26.2	12.7	13.7	11.9	2.4	57.5
專科	100.0	49.9	27.4	17.6	25.7	12.6	3.4	50.1
大學	100.0	61.1	36.8	19.6	26.7	17.7	6.4	38.9
研究所	100.0	78.4	31.7	44.7	28.5	26.7	16.1	21.6

說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

**(三) 非學生青年勞工初次就業年齡平均為 21.4 歲，尋職時間平均為 1.8 個月**

非學生青年勞工初次就業年齡平均為 21.4 歲，初次就業尋職時間「1 個月以內」占 62.5%為最高，其次「逾 1 個月~3 個月」占 22.4%，二者合計占 84.9%，尋職時間超過半年者占 6.5%。平均尋職時間為 1.8 個月。

按性別觀察，男性平均尋職時間 2 個月，較女性 1.7 個月略多；按年齡觀察，平均尋職時間隨年齡提高而增長，15~19 歲 0.5 個月，20~24 歲 1.6 個月，25~29 歲 1.9 個月。

**表9 非學生青年勞工初次就業尋職時間及年齡**

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	總計	1 個月 以內	逾 1 個月~ 3 個月	逾 3 個月~ 6 個月	6 個月以上	平均 尋職時間 (月)	平均年齡 (歲)
<b>總計</b>	<b>100.0</b>	<b>62.5</b>	<b>22.4</b>	<b>8.6</b>	<b>6.5</b>	<b>1.8</b>	<b>21.4</b>
<b>性別</b>							
男	100.0	61.3	21.3	9.1	8.3	2.0	21.4
女	100.0	63.6	23.3	8.1	5.0	1.7	21.5
<b>年齡</b>							
15~19 歲	100.0	82.7	15.7	1.7	0.0	0.5	16.7
20~24 歲	100.0	65.9	20.7	6.9	6.5	1.6	20.3
25~29 歲	100.0	60.7	23.2	9.4	6.7	1.9	22.0

說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

**(四) 86%非學生青年勞工認為就業資訊有助於尋職，且認為「面試或求職技巧」資訊最有幫助**

非學生青年勞工認為就業資訊有助於尋職之比率為 86%，其認為有幫助之資訊以「面試或求職技巧」占 71.7%最高，「就業市場與情勢分析」占 59.6%次之，「職業訓練訊息」占 44.6%居第三，「熱門行職業介紹」占 40.1%、「創業資訊」占 19.2%，而有 14%認為都沒有幫助。

按性別觀察，女性認為就業資訊對尋職有幫助的比率占 89.2%，高於男性的 82.1%。按教育程度觀察，認為就業資訊對尋職有幫助的比率，隨著教育程度的提高而遞增，由國中及以下的 70.4%增至研究所的 90.4%。

**表10 非學生青年勞工認為對尋職有幫助之就業資訊**

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	總計	有幫助—按就業資訊項目分(可複選)							都沒有幫助
		面試或求職技巧	就業市場與情勢分析	職業訓練訊息	熱門行職業介紹	創業資訊	其他		
總計	100.0	86.0 (100.0)	(71.7)	(59.6)	(44.6)	(40.1)	(19.2)	(0.2)	14.0
性別									
男	100.0	82.1 (100.0)	(65.8)	(61.9)	(45.2)	(40.1)	(19.2)	(0.2)	17.9
女	100.0	89.2 (100.0)	(76.0)	(58.0)	(44.2)	(40.0)	(19.2)	(0.1)	10.8
教育程度									
國中及以下	100.0	70.4 (100.0)	(62.0)	(42.5)	(37.6)	(49.1)	(13.8)	(-)	29.6
高級中等 (高中、高職)	100.0	79.6 (100.0)	(57.9)	(51.5)	(45.1)	(43.9)	(20.5)	(0.4)	20.4
專科	100.0	83.0 (100.0)	(66.7)	(57.7)	(46.1)	(41.7)	(16.3)	(-)	17.0
大學	100.0	88.1 (100.0)	(74.1)	(59.9)	(45.9)	(39.1)	(19.8)	(-)	11.9
研究所	100.0	90.4 (100.0)	(86.4)	(79.2)	(34.4)	(36.9)	(14.4)	(0.5)	9.6

說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

**(五) 非學生青年勞工初次尋職以「工作穩定性」及「薪資及福利」為就業主要考量**

非學生青年勞工初次就業考慮因素以「工作穩定性」及「薪資及福利」為主，分別占 64%及 62.8%，其餘「通勤方便」、「能學習到知識技能」、「能學以致用」占比亦均在 4 成以上。

按性別分，兩性考慮因素之前 2 名者均為「工作穩定性」及「薪資及福利」，比重均超過 6 成，另女性考量「通勤方便」之因素者亦略高於半數。按教育程度觀察，大學以下者考慮因素均以「工作穩定性」最高，研究所以以上者則以「薪資及福利」最高。

表11 非學生青年勞工初次尋職時選擇工作的考慮因素(可複選)

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	工作 穩定性	薪資 及福利	通勤 方便	能學習到 知識技能	能學以 致用	符合自 己興趣	有發展 前景	有挑 戰性	有升遷 機會	工作負 擔較輕	其他
總計	64.0	62.8	47.2	45.8	43.4	38.6	36.1	20.6	18.6	10.8	0.7
性別											
男	62.5	60.7	42.6	47.6	43.9	36.8	39.6	22.7	20.3	11.9	0.5
女	65.3	64.5	50.9	44.4	43.1	40.0	33.3	18.9	17.2	9.9	0.9
教育程度											
國中及以下	58.6	49.3	46.4	31.7	20.3	24.3	14.3	11.7	17.1	17.4	-
高級中等 (高中、高職)	61.2	54.6	47.0	38.4	30.1	31.5	24.1	13.2	15.6	11.8	2.2
專科	63.2	58.8	53.7	40.0	43.7	37.6	21.7	14.1	14.7	10.7	0.7
大學	64.8	63.7	48.4	46.7	45.6	39.9	38.4	18.8	21.4	10.1	0.3
研究所	66.1	81.4	34.6	63.6	63.0	48.8	59.9	33.5	29.9	12.3	-

說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

### (六)非學生青年勞工初次尋職逾半數未遭遇困難

非學生青年勞工初次尋職未遭遇困難比率為 51.1%，有遭遇困難為 48.9%；後者所遭遇的困難以「經歷不足」占 59.6%最高，其次是「不知道自己適合做哪方面工作」占 55%，「技能不足」占 40.8%，「求職面試技巧不足或不會寫履歷」占 33.1%，「工作內容要求不了解」占 23.8%。按初次就業年齡觀察，初次尋職曾遭遇困難的比率，隨年齡提高而增加，15~19 歲占 40.3%，20~24 歲占 51.3%，25~29 歲占 56.1%。

表12 非學生青年勞工初次尋職遭遇的困難

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	總計	有遇到困難—按遇到困難項目分(可複選)									沒有 遇到 困難
		經歷 不足	不知道 自己適合 做哪方面 工作	技能 不足	求職面試 技巧不足 或不會寫 履歷	工作內 容要求 不了解	適合的 職缺少	學歷 不足	求職管 道不足		
總計	100.0	48.9 (100.0)	(59.6)	(55.0)	(40.8)	(33.1)	(23.8)	(18.3)	(14.5)	(10.6)	51.1
初次就業年齡											
15~19 歲	100.0	40.3 (100.0)	(59.4)	(55.2)	(47.0)	(24.0)	(19.4)	(12.0)	(27.4)	(11.8)	59.7
20~24 歲	100.0	51.3 (100.0)	(59.4)	(56.0)	(39.1)	(35.1)	(24.4)	(19.9)	(11.2)	(10.5)	48.7
25~29 歲	100.0	56.1 (100.0)	(62.0)	(47.9)	(40.1)	(38.1)	(28.3)	(20.6)	(9.9)	(8.2)	43.9

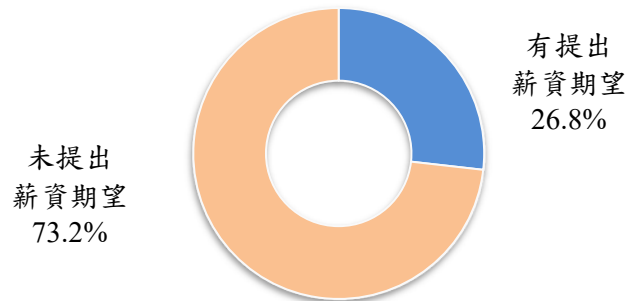
說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

### (七) 26.8%非學生青年勞工於應徵第一份工作時有提出薪資期望

26.8%非學生青年勞工於應徵第一份工作時有提出薪資期望，未提出者占 73.2%。

圖6 非學生青年勞工於應徵第一份工作時提出薪資期望情形

中華民國 111 年 10 月



### (八) 非學生青年勞工現職工作年資平均為 2.5 年

非學生青年勞工現職工作年資分布以「1年~未滿3年」者占 44.1%最多，「3年~未滿6年」者占 26.8%次之，「未滿1年」者占 21.9%，「6年以上」者占 7.2%。

非學生青年勞工現職平均年資為 2.5 年。按教育程度觀察，專科學歷以下者，現職工作年資 3 年以上之比例高於大學以上者。

表13 非學生青年勞工現職工作年資

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	總計	未滿1年	1年~未滿3年	3年~未滿6年	6年以上	現職平均年資(年)
總計	100.0	21.9	44.1	26.8	7.2	2.5
教育程度						
國中及以下	100.0	14.3	44.3	37.9	3.6	2.5
高級中等(高中、高職)	100.0	20.5	41.2	23.8	14.5	2.9
專科	100.0	19.5	33.8	30.7	16.0	3.2
大學	100.0	22.6	44.9	27.3	5.3	2.4
研究所	100.0	22.4	51.2	25.2	1.1	2.1

說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

### (九) 非學生青年勞工平均做過 2.1 個工作，工作總年資平均為 4.3 年

42.6%非學生青年勞工「不曾換過工作」，57.4%曾換過工作，以換過「1個工作」占 27.6%較多。非學生青年勞工踏入職場之平均工作總年資為 4.3 年，做過 2.1 個工作，現職工作年資為 2.5 年，比每一工作之平均時間（工作總年資/工作個數）多 0.5 年，顯示青年勞工踏入職場，歷經就業市場磨合期後，工作穩定度隨之提升。

**表14 非學生青年勞工工作經驗**

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	總計	不曾換過工作	曾換過工作—按轉換之工作個數分						平均做過幾個工作(個)	平均工作總年資(年)	現職平均年資(年)
			計	1個	2個	3個	4個	5個以上			
<b>總計</b>	<b>100.0</b>	<b>42.6</b>	<b>57.4</b>	<b>27.6</b>	<b>16.1</b>	<b>7.2</b>	<b>3.4</b>	<b>3.2</b>	<b>2.1</b>	<b>4.3</b>	<b>2.5</b>
<b>教育程度</b>											
國中及以下	100.0	34.5	65.6	18.8	26.4	9.4	7.0	3.9	2.5	5.0	2.5
高級中等 (高中、高職)	100.0	36.7	63.3	27.0	16.1	7.9	5.3	7.0	2.4	5.3	2.9
專科	100.0	45.3	54.7	24.3	10.4	9.3	5.9	5.0	2.3	5.3	3.2
大學	100.0	41.8	58.2	28.4	17.2	7.4	2.9	2.3	2.1	4.1	2.4
研究所	100.0	63.3	36.7	26.7	8.2	1.4	0.4	-	1.5	2.8	2.1

說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

**(十) 非學生青年勞工平均現職薪資為 3.5 萬元，較初次就業平均增加 5,212 元**

非學生青年勞工現職工作平均薪資為 34,918 元，若與初次就業時相較，薪資有增加者占 65.5%，不變者占 26.7%，減少者占 7.8%，平均增加 5,212 元。

**表15 非學生青年勞工現職工作與其初次就業薪資增減情形**

中華民國 111 年 10 月

單位：%

項目別	現職工作平均每人每月薪資(元)	較初次就業增減情形				平均增減金額(元)
		總計	增加	不變	減少	
<b>總計</b>	<b>34,918</b>	<b>100.0</b>	<b>65.5</b>	<b>26.7</b>	<b>7.8</b>	<b>5,212</b>
<b>性別</b>						
男	36,726	100.0	63.8	28.8	7.5	5,590
女	33,477	100.0	66.9	25.0	8.1	4,910

說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

### 三、青年勞工職業生涯發展規劃

#### (一) 67.3%青年勞工想在現職繼續發展，32.7%打算轉換工作者主要考量為現職「薪資及福利不符期望」及「工作無發展前景」

67.3%青年勞工想在現職繼續發展，32.7%則有打算轉換工作，後者較109年上升0.6個百分點。打算換工作者其原因以現職「薪資及福利不符期望」占51.8%最高，其次為「工作無發展前景」占37.7%，「想更換工作地點」占33%再次之。按性別觀察，女性打算換工作的比率為34.6%，高於男性之30.3%。

表16 青年勞工打算轉換工作情形

單位：%

項目別	總計	沒有打算	有打算—按原因分(可複選)						
			薪資及福利不符期望①	工作無發展前景	想更換工作地點②	工作太累、壓力大	興趣不合	個人技能無法有效發揮	
101年10月	100.0	68.0	32.0 (100.0)	(48.1)	(42.8)	(-)	(26.3)	(18.1)	(17.8)
103年10月	100.0	72.0	28.0 (100.0)	(49.6)	(41.1)	(-)	(23.6)	(20.7)	(17.1)
105年10月	100.0	71.2	28.8 (100.0)	(49.0)	(47.6)	(-)	(19.1)	(20.1)	(19.4)
107年10月	100.0	68.6	31.4 (100.0)	(45.2)	(39.2)	(-)	(24.2)	(17.2)	(18.2)
108年10月	100.0	68.8	31.2 (100.0)	(49.4)	(48.7)	(-)	(26.9)	(22.1)	(18.9)
109年10月	100.0	67.9	32.1 (100.0)	(52.6)	(40.5)	(34.6)	(24.0)	(18.7)	(16.5)
<b>111年10月</b>	<b>100.0</b>	<b>67.3</b>	<b>32.7 (100.0)</b>	<b>(51.8)</b>	<b>(37.7)</b>	<b>(33.0)</b>	<b>(24.9)</b>	<b>(17.6)</b>	<b>(16.8)</b>
性別									
男	100.0	69.7	30.3 (100.0)	(56.9)	(42.1)	(32.7)	(21.3)	(17.0)	(15.9)
女	100.0	65.4	34.6 (100.0)	(48.1)	(34.4)	(33.2)	(27.4)	(18.1)	(17.4)

說明：本表打算轉換工作的原因僅列出比率較高之項目。

註：①108年以前調查選項為「待遇太低」。

②109年增列「想更換工作地點」之選項。

#### (二) 2成3青年勞工有打算到海外工作，以至「美國、加拿大」、「紐澳」較多

76.8%青年勞工沒有打算到海外工作，有打算者占23.2%；後者以打算到「美國、加拿大」占46.7%最高、「紐澳」占44.5%次之，另「歐洲」、「東北亞」占32.2%、30.7%。

按性別觀察，女性有打算到海外工作者占23.5%，略高於男性22.7%。按教育程度分析，有打算到海外工作的比率，隨教育程度提高而增加，以國中及以下17.4%最低，研究所27%最高。

表17 青年勞工打算到海外工作情形

單位：%

項目別	總計	沒有打算	有打算—按地區分(可複選)								
			美國、加拿大	紐澳	歐洲	東北亞	東南亞	中國大陸、港澳	中南美洲	其他	
107年10月	100.0	77.3	22.7 (100.0)	(30.0)	(23.8)	(14.1)	(39.2)	(25.1)	(56.8)	(0.9)	(1.3)
108年10月	100.0	75.9	24.1 (100.0)	(38.2)	(28.6)	(23.7)	(46.1)	(27.4)	(43.2)	(0.8)	(0.4)
109年10月	100.0	75.7	24.3 (100.0)	(40.7)	(28.4)	(22.2)	(49.0)	(27.2)	(34.2)	(1.2)	(0.4)
<b>111年10月</b>	<b>100.0</b>	<b>76.8</b>	<b>23.2 (100.0)</b>	<b>(46.7)</b>	<b>(44.5)</b>	<b>(32.2)</b>	<b>(30.7)</b>	<b>(21.1)</b>	<b>(18.9)</b>	<b>(1.0)</b>	<b>(0.3)</b>
<b>性別</b>											
男	100.0	77.3	22.7 (100.0)	(47.8)	(38.2)	(32.4)	(31.6)	(23.7)	(20.8)	(0.8)	(0.3)
女	100.0	76.5	23.5 (100.0)	(45.7)	(49.4)	(31.9)	(29.9)	(19.0)	(17.5)	(1.1)	(0.3)
<b>教育程度</b>											
國中及以下	100.0	82.6	17.4 (100.0)	(35.6)	(65.0)	(43.1)	(23.5)	(34.2)	(-)	(-)	(-)
高級中等 (高中、高職)	100.0	77.1	22.9 (100.0)	(39.9)	(47.3)	(29.5)	(23.0)	(27.0)	(20.4)	(0.3)	(0.7)
專科	100.0	76.9	23.1 (100.0)	(44.9)	(59.3)	(31.9)	(32.1)	(3.1)	(21.7)	(-)	(-)
大學	100.0	76.9	23.1 (100.0)	(48.9)	(44.5)	(32.2)	(32.1)	(19.7)	(17.9)	(1.5)	(-)
研究所	100.0	73.0	27.0 (100.0)	(50.6)	(25.9)	(36.0)	(40.6)	(22.8)	(25.3)	(-)	(1.2)

說明：109年、111年調查係不考慮疫情因素下，打算海外工作情形。

(三) 60.7%青年勞工持有證照，有證照者平均持有3張證照

60.7%青年勞工持有證照，其以擁有「技術士證」者占57.2%最多，其次為「電腦證照」占30.8%；持有證照者，平均證照數為3張，與109年持平。按性別觀察，女性持有證照比率為64%，較男性56.6%高出7.4個百分點。按教育程度觀察，以大學及專科持有證照比率較高，分別為65.8%、65.5%，國中及以下28.7%最低。

表18 青年勞工持有證照情形

單位：%

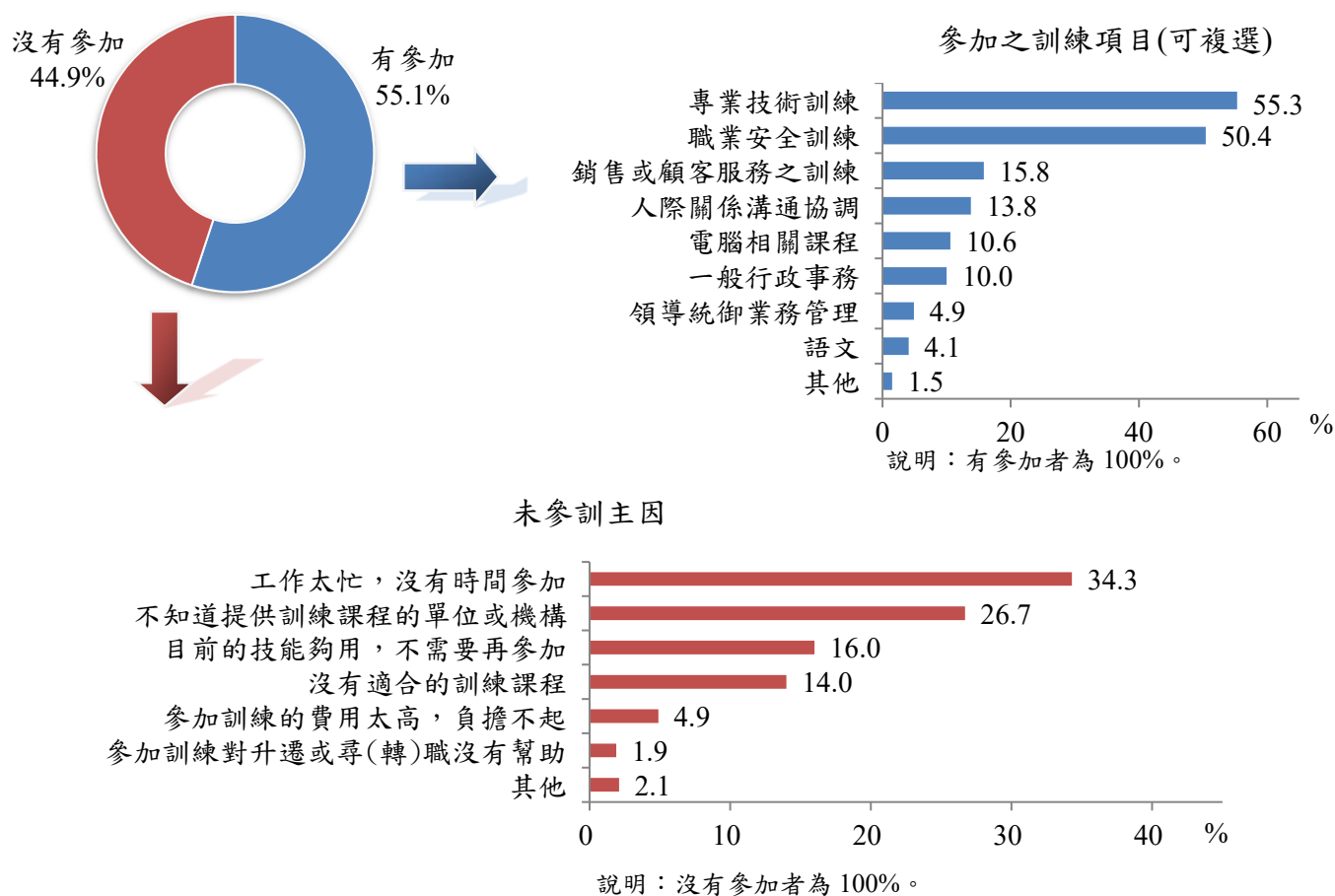
項目別	總計	有證照—按證照種類分(可複選)								沒有證照
		技術士證	專門職業及技術人員證書	金融證照	電腦證照	語文證照	其他	平均持有張數(張)		
101年10月	100.0	62.1 (100.0)	(55.4)	(18.4)	(11.8)	(36.4)	(20.5)	(2.1)	2.5	37.9
103年10月	100.0	62.0 (100.0)	(56.0)	(19.8)	(11.5)	(33.9)	(20.2)	(0.8)	2.6	38.0
105年10月	100.0	60.3 (100.0)	(55.2)	(19.4)	(12.3)	(35.0)	(24.4)	(1.0)	2.9	39.7
107年10月	100.0	60.6 (100.0)	(55.6)	(21.9)	(10.9)	(30.9)	(22.6)	(4.8)	2.9	39.4
108年10月	100.0	59.5 (100.0)	(60.2)	(24.4)	(9.7)	(34.6)	(23.5)	(0.2)	3.0	40.5
109年10月	100.0	59.0 (100.0)	(55.4)	(22.9)	(10.8)	(32.2)	(25.4)	(5.1)	3.0	41.0
<b>111年10月</b>	<b>100.0</b>	<b>60.7 (100.0)</b>	<b>(57.2)</b>	<b>(23.2)</b>	<b>(10.8)</b>	<b>(30.8)</b>	<b>(22.8)</b>	<b>(4.8)</b>	<b>3.0</b>	<b>39.3</b>
<b>性別</b>										
男	100.0	56.6 (100.0)	(66.6)	(20.1)	(9.0)	(28.2)	(15.0)	(5.2)	3.0	43.4
女	100.0	64.0 (100.0)	(50.4)	(25.5)	(12.2)	(32.7)	(28.5)	(4.4)	3.0	36.0
<b>教育程度</b>										
國中及以下	100.0	28.7 (100.0)	(83.3)	(4.3)	(-)	(8.5)	(8.6)	(5.2)	1.8	71.3
高級中等 (高中、高職)	100.0	49.5 (100.0)	(75.3)	(13.1)	(3.1)	(22.8)	(7.6)	(2.6)	2.6	50.5
專科	100.0	65.5 (100.0)	(51.8)	(39.9)	(1.6)	(25.5)	(6.4)	(3.5)	2.3	34.5
大學	100.0	65.8 (100.0)	(54.3)	(25.0)	(13.5)	(34.4)	(25.7)	(4.8)	3.2	34.2
研究所	100.0	59.9 (100.0)	(39.2)	(24.0)	(13.0)	(25.5)	(46.5)	(10.0)	3.2	40.1

#### (四) 55.1% 青年勞工有參加教育訓練

青年勞工有參加教育訓練者占 55.1%，以參加「專業技術訓練」占 55.3% 最高，其次是「職業安全訓練」占 50.4%；未參加教育訓練者占 44.9%，主要原因為「工作太忙，沒有時間參加」占 34.3%，「不知道提供訓練課程的單位或機構」亦占 26.7%。

圖7 青年勞工參加教育訓練情形

中華民國 111 年 10 月





#### 四、青年勞工對政府施政措施之了解及意見

##### (一) 青年勞工對各種就業服務管道的知悉度以「就業博覽會」占67.7%最高

青年勞工知道勞動部勞動力發展署各種就業服務管道的比率以「就業博覽會」占67.7%最高，「公立就業服務機構」占57.1%次之；有使用就業服務管道求職的比率，以「台灣就業通」占9.9%最高。

表19 青年勞工對勞動力發展署就業服務管道知悉度及使用情形

項目別	就業博覽會		公立就業服務機構①		台灣就業通②		0800-777888 客服專線	
	知悉度	有使用	知悉度	有使用	知悉度	有使用	知悉度	有使用
101年10月	76.5	12.5	56.5	11.4	56.2	15.0	9.9	0.5
103年10月	76.0	12.8	51.3	9.1	50.3	10.8	10.4	0.7
105年10月	72.0	11.4	47.3	8.0	27.9	4.8	10.0	0.4
107年10月	68.5	9.5	50.6	8.5	32.2	8.7	10.6	0.4
108年10月	67.8	10.7	48.1	9.0	31.7	7.3	10.5	0.8
109年10月	67.0	10.8	48.7	9.1	33.9	10.7	11.2	1.9
<b>111年10月</b>	<b>67.7</b>	<b>5.9</b>	<b>57.1</b>	<b>7.9</b>	<b>43.8</b>	<b>9.9</b>	<b>12.7</b>	<b>0.1</b>

註：①101年以前調查選項為「公立就業服務站(台)」；103至109年調查選項為「就業中心/就業服務台」。  
②103年以前調查選項為「全國就業e網」。

##### (二) 5成左右青年勞工希望政府提供「就業服務及資訊」、「專業技能訓練」等服務

青年勞工希望政府提供促進青年就業服務項目，以「提供就業服務及資訊」占55.6%最高，其次依序為「辦理專業技能訓練」占46.8%，「辦理徵才活動」占42.4%，「結合學校辦理在學青年職場見習」占39.3%，「提供面試技巧及產業趨勢等研習課程」占38.4%。按性別觀察，女性希望政府提供各項促進青年就業服務項目之比率，均高於男性。

圖8 青年勞工希望政府提供各項促進青年就業服務情形(可複選)

