

Statistic Digest

of Labor Trends

中華民國99年版勞動情勢統計要覽

2010 Statistic Digest of Labor Trends



行政院勞工委員會
編印

2010

中華民國九十九年版

勞動情勢統計要覽

Statistic Digest

of Labor Trends



行政院勞工委員會

COUNCIL OF LABOR AFFAIRS, EXECUTIVE YUAN

10346 台北市大同區延平北路2段83號9樓
TEL:02-8590-2900 FAX:02-8590-2910



ISSN 2070-952-8



9 772070 952008

GPN : 2009701820
定價 : 新台幣250元

行政院勞工委員會
COUNCIL OF LABOR AFFAIRS, EXECUTIVE YUAN



2010

中華民國九十九年版

勞動情勢統計要覽



Statistic Digest
of Labor Trends



立即關心 迎向希望

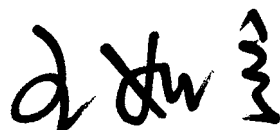
勞工朋友是我國經濟發展、社會安定的重要支柱與力量，本會自民國76年8月成立以來，積極建構勞動法制，研擬各項勞動措施，以照顧勞工生活、提升勞工福祉為重要施政目標。

近年來經濟快速發展，產業結構顯著轉型，企業組織及僱用型態面臨變革，加以勞工意識高漲，不論是退休金制度、彈性工作時間、非典型僱用關係、性別平等及因應失業等問題，均是勞資政三方所關切議題。為提供前揭各項議題施政所需之參考資料，本會定期蒐集各勞工單位執行業務之統計及規劃辦理相關之統計調查，並蒐集彙整各部會勞動相關統計，作為本會研擬勞動政策與施政計畫之參據，同時公布於本會網站並編印報告書以供各界廣泛參用。

國內經濟之成長發展，台灣勞工的貢獻居功厥偉。這些努力成果與歷史紀錄，本會勞動統計雖已有系統性數據呈現，惟散布於各種報告，缺乏一份綜合各項勞動施政成果的整體報告。因此，本會特於97年創編「勞動情勢統計要覽」，彙集經濟社會重要指標、人力資源統計、婦女勞動統計、勞資關係、勞動條件、勞工福利、勞工保險、就業保險、職業災害、勞動檢查及勞工安全衛生、就業服務、職業訓練及技能檢定、外籍工作者、國際勞動統計及各項基金運用情形等社會關注議題，分析潛藏在統計數字背後的具體意義及歷史脈絡，藉以一窺勞動政策全貌。

為提高本要覽之易讀性，全文摒除艱澀文字及統計理論，每個單元均以活潑生動美觀的統計圖表及簡明扼要的敘述，來描繪各項勞動情勢，全書內容同時公布於本會網站（網址：<http://www.cla.gov.tw>）勞動統計項下，定期更新及擴充，方便各界下載應用。本要覽屬綜合性指標刊物，資料涵蓋甚廣，本會同仁雖已悉心戮力蒐集相關資料，並詳加核對，力求內容完備正確，惟如有不周之處，尚祈各界不吝指教。

行政院勞工委員會主任委員



謹識



主要勞動經濟指標

- 10 主要勞動經濟指標



人力資源統計

- 14 人口概況

- 15 人力資源

- 16 就業

就業者結構—按性別、年齡、教育程度分

就業者—按行業分

就業者—按職業分

- 19 失業

失業率—按性別、年齡、教育程度分

失業原因—按性別、年齡、教育程度分

失業週數—按年齡、教育程度分

- 22 部份工時工作

- 23 非勞動力狀況



婦女勞動統計

- 26 兩性薪資

- 27 兩性工時

- 28 性別工作平等法實行情形

- 29 育嬰留職停薪

育嬰留職停薪津貼核付情形

育嬰留職停薪假申請及保費補助情形

- 31 女性受僱者在職場上遭受不平等待遇情形

- 32 女性政經參與及其對決策影響程度國際比較



勞資關係

- 34 各級工會數及會員數

- 35 勞資爭議

- 36 事業單位大量解僱勞工概況

Contents

5

勞動條件

38 受僱員工平均薪資

- 受僱員工勞動報酬結構
- 受僱員工名目薪資變動
- 受僱員工平均薪資－按行業分
- 受僱員工平均薪資－按職業分
- 初任人員平均每人月經常性薪資－按職類分
- 初任人員平均每人月經常性薪資－按教育程度分
- 初任人員平均每人月經常性薪資－按行業與性別分
- 初任人員平均每人月經常性薪資－按職類與性別分

46 受僱員工平均工時

- 實際工時－按行業分
- 規定工作日數

48 勞工退休準備金（舊制）

49 勞工退休金（新制）

50 積欠工資墊償基金

6

勞工福利

52 勞工服務中心服務概況

53 勞工教育與志願服務概況

54 職工福利概況

55 失業勞工子女就學補助

56 協助婦女及中高齡者創業－微型創業鳳凰貸款

7

勞工保險

58 勞工保險投保單位數、人數及平均薪資

60 勞工保險保險費來源與實計給付狀況

61 勞工保險給付

- 生育給付
- 失能給付
- 老年給付
- 死亡給付
- 傷病給付、職業災害醫療給付

8

就業保險

- 68 就業保險投保單位數、人數及平均薪資
- 70 就業保險保費來源及各項實計保險給付
- 72 就業保險失業給付初次核付人數

9

職業災害與勞工保護

- 74 職業傷害保險給付
- 75 職業病給付
- 76 50人以上事業單位職業災害
- 78 職業災害勞工保護法各類補助核付概況

10

勞動檢查及勞工安全衛生

- 80 勞動檢查
- 80 違反勞動基準法及勞工安全衛生法處分情形
- 81 勞工安全衛生訓練
- 82 列管特別危害作業勞工健康檢查

11

就業服務、職業訓練及技能檢定

- 84 就業服務
 - 求職求才就業服務概況
 - 求職求才推介就業人數－按職業分
 - 前20熱門職類排行
 - 身心障礙者就業服務
 - 定額進用身心障礙者概況
 - 就業多媽媽就業服務概況
- 90 公立職訓機構辦理職業訓練概況
- 91 技能檢定職類及合格數
- 92 參加國際技能競賽情形

Contents

12

外籍工作者

- 94 產業外籍勞工人數
- 95 社福外籍勞工人數
- 96 產業及社福外籍勞工健康檢查
- 97 產業及社福外籍勞工行方不明
- 98 產業及社福外籍勞工犯罪件數及人數
- 99 受聘僱外國人職業災害保險給付人次及千人率
- 100 受聘僱外國專業人員

13

各項基金運用情形

- 102 各項基金運用情形

14

國際勞動統計

- 106 平均每人國內生產毛額
- 107 經濟成長率
- 108 勞動力比較
- 109 勞動力參與率
- 110 勞動力參與率－按年齡分
- 111 失業率
- 112 就業者平均年工時
- 113 消費者物價指數
- 114 製造業每工時產出變動及單位勞動成本變動
- 115 基本工資

編輯說明

- 一、本要覽資料因四捨五入關係，部分總計數字容不等於細項數字之和。
- 二、本要覽各項資料來源、說明及附註等，分別註明於各該統計表下端。
- 三、本要覽所用符號意義如下：
 - 0 表示數值不及半單位
 - … 表示數值不明或尚未產生資料
 - 表示無數值
 - *- 為該項資料絕對數甚小，計算變動比率時，幅度顯大，易生誤會，故從略。
 - 表示無意義數值
 - p 表示初步統計數
 - r 表示修正數
 - f 表示預測數

主要勞動經濟指標
Major Labor and
Economic
Indicators

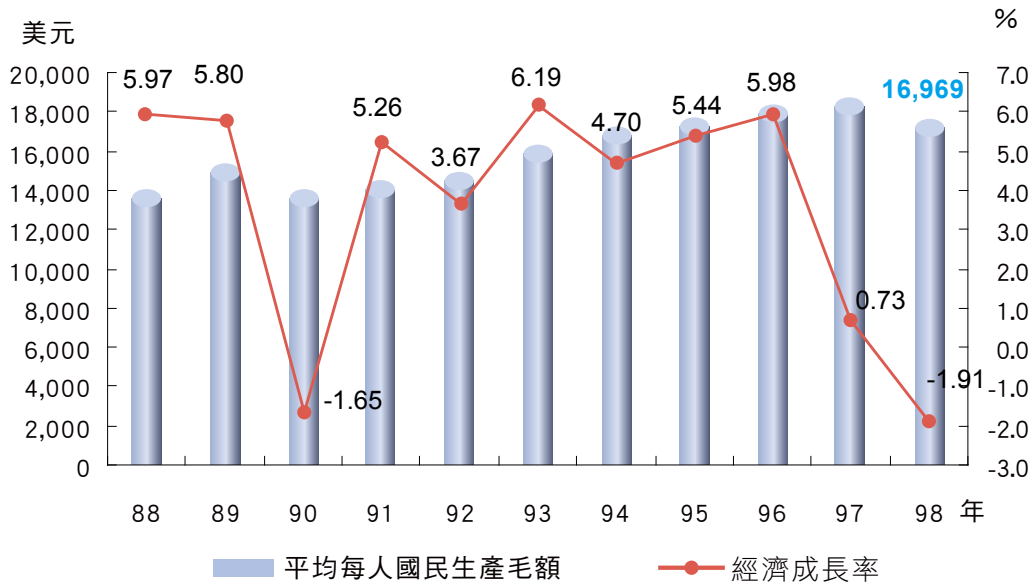


1

主要勞動經濟指標

Major Labor and Economic Indicators

經濟成長率及平均每人國民生產毛額



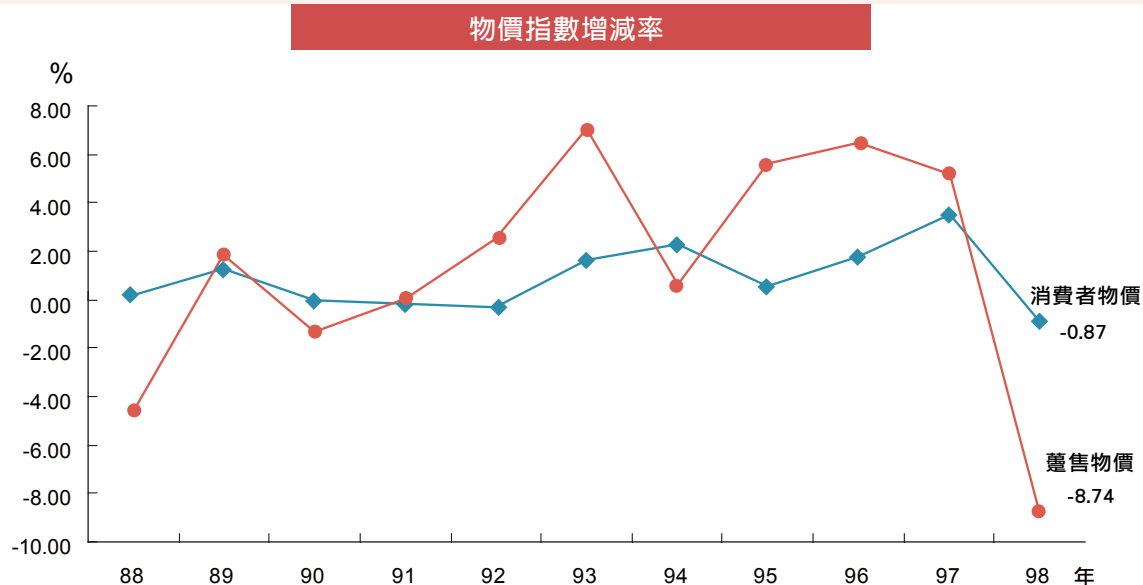
主要勞動經濟指標 (一)

年別	經濟成長率 (%)	平均每人國民生產毛額 (美元)	貿易值				工業生產指數	
			出口		進口		(95年=100)	較上年增減率 (%)
			(億美元)	較上年增減率 (%)	(億美元)	較上年增減率 (%)		
88年	5.97	13,712	1,237	9.89	1,112	5.67	73.51	7.36
89年	5.80	14,906	1,520	22.80	1,407	26.56	78.44	6.71
90年	-1.65	13,401	1,263	-16.87	1,080	-23.28	71.84	-8.41
91年	5.26	13,716	1,353	7.13	1,132	4.89	77.20	7.46
92年	3.67	14,197	1,506	11.29	1,280	13.04	84.22	9.09
93年	6.19	15,503	1,824	21.10	1,688	31.83	92.05	9.30
94年	4.70	16,449	1,984	8.81	1,826	8.21	95.51	3.76
95年	5.44	16,911	2,240	12.89	2,027	11.00	100.00	4.70
96年	5.98	17,596	2,467	10.12	2,193	8.17	107.77	7.77
97年	0.73	17,941	2,556	3.63	2,404	9.67	105.85	-1.78
98年	-1.91	16,969	2,037	-20.32	1,744	-27.48	97.30	-8.08

資料來源：行政院主計處、財政部、經濟部。

98年受金融海嘯影響，全球需求明顯萎縮，衝擊我國進出口表現，98年全年出口貿易值2,037億美元，較上年大幅下跌20.32%，進口值1,744億美元，亦減27.48%，工業生產指數下跌8.08%，全年經濟成長-1.91%，平均每人國民生產毛額1萬6,969美元。

隨各國同步採取救市措施，及新興國家自發性需求成長之帶動，全球景氣逐漸復甦，國內經濟亦由去年谷底彈升，預測99年經濟成長率將達8.24%，平均每人GNP 1萬8,565美元。



主要勞動經濟指標 (二)

單位：%、元、小時

年 別	消費者物價 指數 增減率	躉售物價指 數 增減率	製造業勞動 生產力指數 增減率	製造業單位 產出勞動成 本指數增減 率	工業及服 務業平均 月薪資		工業及服 務業平均 月工時		基本工資
					增減率	增減率			
88年	0.18	-4.55	6.69	-3.37	40,842	2.95	190.2	0.00	15,840
89年	1.25	1.83	5.87	-2.35	41,861	2.49	190.1	-0.05	15,840
90年	-0.01	-1.35	2.95	3.52	41,960	0.24	180.4	-5.10	15,840
91年	-0.20	0.05	8.56	-9.35	41,530	-1.02	181.4	0.55	15,840
92年	-0.28	2.48	6.74	-3.92	42,065	1.29	181.3	-0.06	15,840
93年	1.62	7.03	4.77	-3.04	42,685	1.47	183.5	1.21	15,840
94年	2.31	0.62	4.03	0.14	43,163	1.12	181.9	-0.87	15,840
95年	0.59	5.63	3.97	-1.80	43,493	0.76	180.9	-0.55	15,840
96年	1.80	6.47	7.12	-4.94	44,414	2.12	180.5	-0.22	17,280
97年	3.53	5.15	-1.03	2.37	44,424	0.02	179.7	-0.44	17,280
98年	-0.87	-8.74	0.57	-6.95	42,176	-5.06	176.7	-1.67	17,280

資料來源：行政院主計處。

98年受景氣低迷影響，消費者物價指數較97年跌0.87%，為歷年最大跌幅，其中商品類跌1.62%，服務類跌0.26%。躉售物價指數（WPI）下跌8.74%，亦為歷年最大跌幅，其中國產內銷品跌10.02%，進口品跌9.62%，出口品跌6.61%。

98年受僱員工每人平均月薪資42,176元，較97年減少5.06%；其中工業部門為40,032元，較上年減少7.40%，服務業部門43,914元，減少3.38%。平均月工時176.7小時，較上年減少3小時。製造業勞動生產力指數較97年上升0.57%，單位產出勞動成本指數則下降6.95%。



2010 Statistic Digest of Labor Trends

人力資源統計
Labor Status

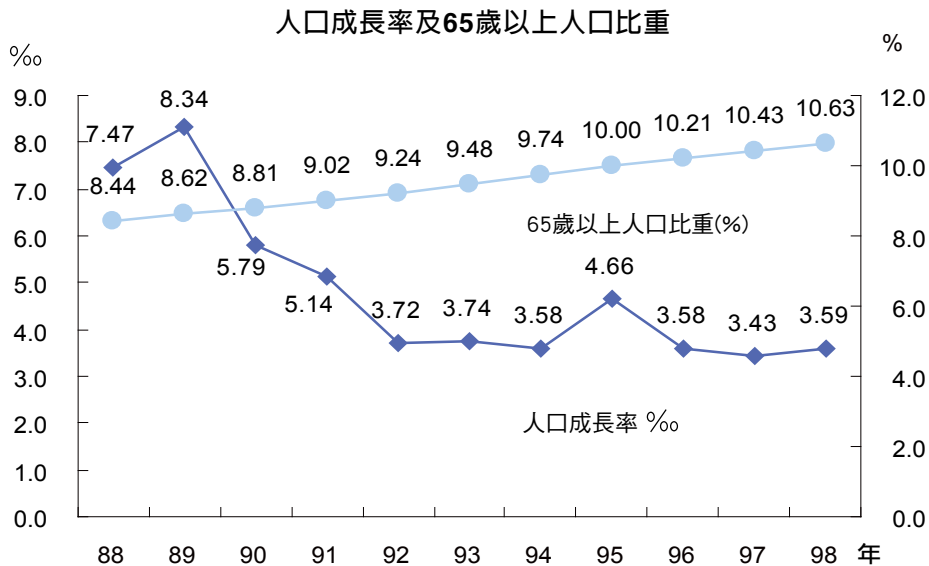
2



2

人力資源統計 Labor Status

一、人口概況



人口結構變動

年底別	總人口		按年齡 (萬人)				扶養比			育齡婦女 平均每人 生育數 (人)
	(萬人)	增減率 (%)	0-14歲	15-64歲	65歲以上	%	(%)	扶幼比	扶老比	
88年	2,209	7.47	473	1,549	187	8.44	42.60	30.56	12.04	1.56
89年	2,228	8.34	470	1,565	192	8.62	42.32	30.05	12.27	1.68
90年	2,241	5.79	466	1,577	197	8.81	42.07	29.56	12.51	1.40
91年	2,252	5.14	460	1,589	203	9.02	41.72	28.94	12.78	1.34
92年	2,260	3.72	448	1,604	209	9.24	40.97	27.95	13.02	1.24
93年	2,269	3.74	439	1,615	215	9.48	40.48	27.16	13.31	1.18
94年	2,277	3.58	426	1,629	222	9.74	39.74	26.14	13.60	1.12
95年	2,288	4.66	415	1,644	229	10.00	39.12	25.21	13.91	1.12
96年	2,296	3.58	403	1,658	234	10.21	38.43	24.30	14.13	1.10
97年	2,304	3.43	391	1,673	240	10.43	37.70	23.34	14.36	1.06
98年	2,312	3.59	378	1,688	246	10.63	36.93	22.38	14.56	1.03

資料來源：內政部。

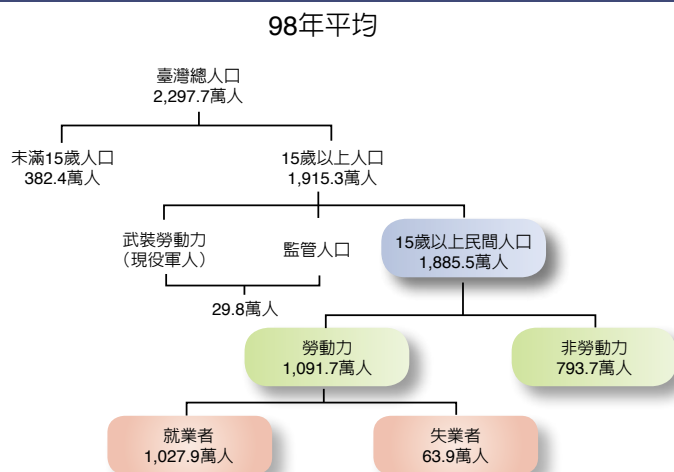
說明：扶養比 = (0-14歲人口 + 65歲以上人口) / (15-64歲人口) = 扶幼比 + 扶老比。

98年我國戶籍登記人口為2,312萬人，較97年增加3.59%，人口增加幅度略為回升。依人口結構觀察，工作年齡人口（15-64歲）為1,688萬人，占總人口之73.03%，幼年人口（0-14歲）378萬人占16.34%，65歲以上者則為246萬人占10.63%，與88年結構比較，工作年齡人口及65歲以上老年人口分別增加2.90及2.19個百分點，幼年人口則減少5.09個百分點。

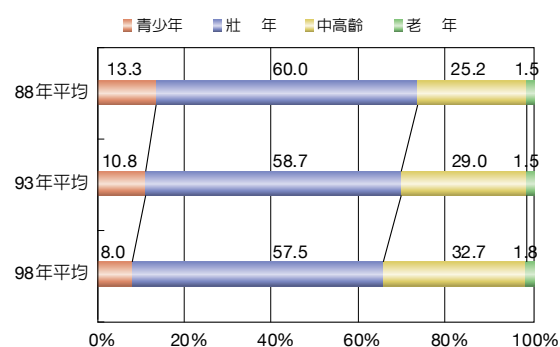
由於醫療技術進步壽命延長及少子化影響，98年扶老比持續上升至14.56%，每位育齡婦女平均生育子女數則持續下降為1.03人，扶幼比下降至22.38%，較10年前減少8.18個百分點，扶養比降至36.93%，亦即平均每位工作年齡人口需扶養0.37個老人及幼童，較10年前0.43人略減。

二、人力資源

人力資源總覽



勞動力之年齡



人力資源概況

單位：千人

年平均	十五歲以上 民間人口	勞動力		非勞動力	勞動力 參與率 (%)	失業率 (%)	
		就業者	失業者				
88年	16,687	9,668	9,385	283	7,020	57.93	2.92
89年	16,963	9,784	9,491	293	7,178	57.68	2.99
90年	17,179	9,832	9,383	450	7,347	57.23	4.57
91年	17,387	9,969	9,454	515	7,417	57.34	5.17
92年	17,572	10,076	9,573	503	7,495	57.34	4.99
93年	17,760	10,240	9,786	454	7,520	57.66	4.44
94年	17,949	10,371	9,942	428	7,578	57.78	4.13
95年	18,166	10,522	10,111	411	7,644	57.92	3.91
96年	18,392	10,713	10,294	419	7,679	58.25	3.91
97年	18,623	10,853	10,403	450	7,770	58.28	4.14
98年	18,855	10,917	10,279	639	7,937	57.90	5.85

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」，統計範圍僅涵蓋臺灣地區，以下各表同。

說明：1. 勞動力參與率：勞動力占15歲以上民間人口之比率。

2. 失業率：失業者占勞動力之比率。

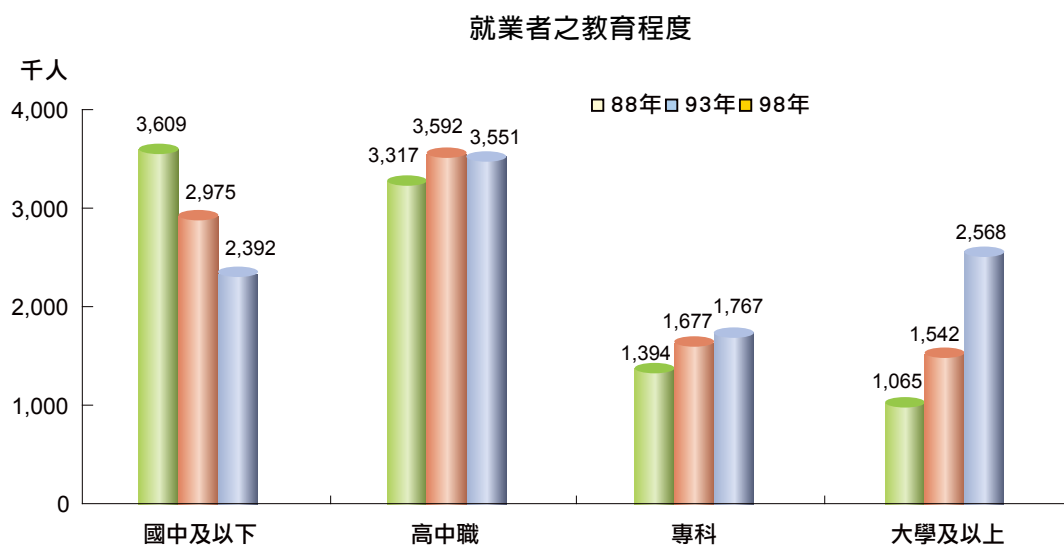
98年上半年續受金融海嘯影響景氣持續低迷，下半年隨著全球景氣開始復甦，加上政府部門積極推動各項振興經濟方案及促進就業措施，就業市場漸趨熱絡，惟98年全年就業人數仍較上年減少12萬4千人或1.20%，為1,027萬9千人，年平均失業率5.85%創歷年新高；惟就業人數自98年4月起緩步回升，失業率亦自9月起持續4個月下降，因工作場所業務緊縮或歇業而失業人數亦自7月起逐月減少，顯示勞動情勢轉趨穩定。

98年平均勞動力參與率為57.90%，較97年下降0.38個百分點。受近年來高等教育普及影響，98年大專及以上勞動力占全體勞動力比率增為42.06%，較88年大幅增加15.85個百分點；依年齡結構分，雖勞動力主力與10年前相同皆為壯年族群（25-44歲），然由於整體人口結構轉變，中高齡勞動力所占比重由25.24%增至32.70%，增加7.46個百分點。



三、就業

(一) 就業者結構—按性別、年齡、教育程度分



就業者—按性別、年齡、教育程度分

單位：千人

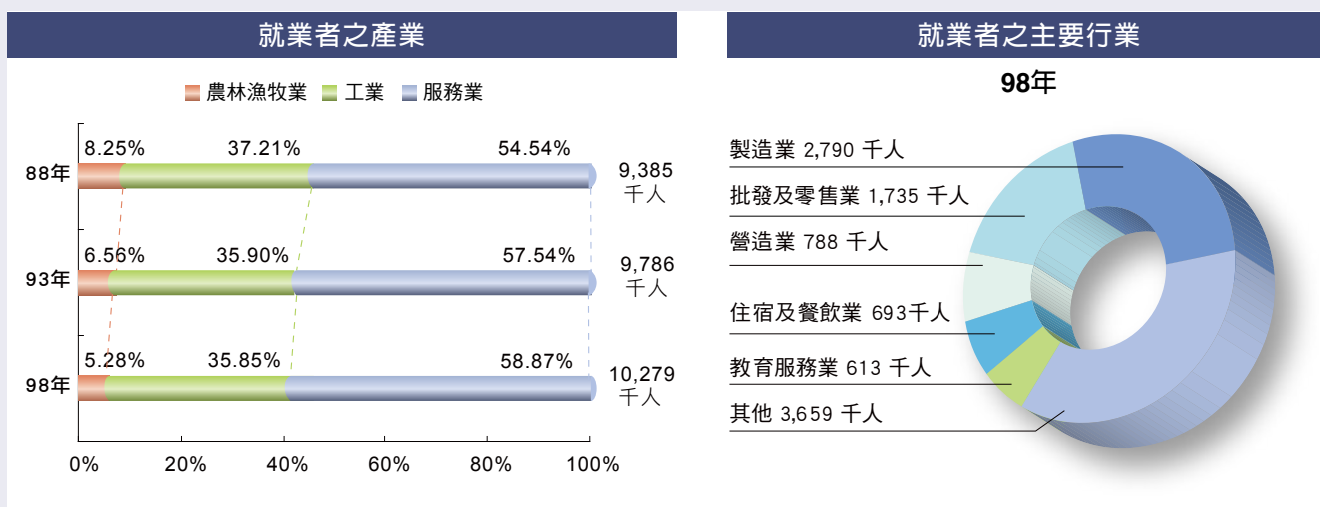
年平均	合計	按性別分		按年齡分			按教育程度分			
		男	女	15-24歲	25-44歲	45-64歲	國中及以下	高中職	專科	大學及以上
88年	9,385	5,624	3,761	1,193	5,649	2,399	3,609	3,317	1,394	1,065
89年	9,491	5,670	3,821	1,189	5,679	2,480	3,520	3,375	1,473	1,123
90年	9,383	5,553	3,830	1,117	5,595	2,528	3,318	3,371	1,525	1,169
91年	9,454	5,547	3,907	1,070	5,616	2,614	3,179	3,424	1,581	1,271
92年	9,573	5,579	3,994	1,013	5,673	2,728	3,063	3,491	1,628	1,391
93年	9,786	5,680	4,106	989	5,768	2,873	2,975	3,592	1,677	1,542
94年	9,942	5,753	4,190	944	5,837	3,005	2,880	3,605	1,724	1,733
95年	10,111	5,810	4,301	902	5,925	3,116	2,770	3,631	1,759	1,951
96年	10,294	5,868	4,426	870	5,973	3,264	2,689	3,680	1,764	2,161
97年	10,403	5,902	4,501	821	5,999	3,392	2,560	3,667	1,787	2,389
98年	10,279	5,776	4,502	749	5,906	3,430	2,392	3,551	1,767	2,568

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

98年就業人數1,027萬9千人，其中男性為577萬6千人（占56.20%），高於女性就業者450萬2千人（占43.80%），惟女性就業人數較88年增加19.70%，遠高於男性的2.70%；就年齡來看，以25-44歲之壯年就業者590萬6千人（占57.46%）最高，45-64歲者343萬人（占33.37%）居次，惟45-64歲就業者10年來增幅達42.98%。

大學以上就業人數由88年106萬5千人增至98年256萬8千人，大幅增加150萬3千人，占就業者比率亦由11.35%大幅增為24.98%，反之國中及以下者則由360萬9千人降為239萬2千人，比重由38.45%降為23.27%，且95年起大專以上高等教育就業人數已超越高中職者，顯見就業人力素質已逐年提升。

(二) 就業者—按行業分



就業者—按行業分

行業別	96年		97年		98年		98年較96年 人數增減%
	(千人)	%	(千人)	%	(千人)	%	
總計	10,294	100.00	10,403	100.00	10,279	100.00	-0.15
農業部門	543	5.28	535	5.14	543	5.28	-0.05
工業部門	3,788	36.80	3,832	36.84	3,684	35.85	-2.75
礦業及土石採取業	6	0.06	6	0.06	5	0.05	-21.53
製造業	2,842	27.61	2,886	27.74	2,790	27.15	-1.84
電力及燃氣供應業	28	0.27	28	0.27	29	0.28	2.36
用水供應及污染整治業	65	0.64	71	0.68	73	0.71	11.52
營造業	846	8.22	842	8.09	788	7.66	-6.94
服務業部門	5,962	57.92	6,036	58.02	6,051	58.87	1.49
批發及零售業	1,782	17.31	1,770	17.01	1,735	16.88	-2.65
運輸及倉儲業	415	4.03	414	3.98	402	3.91	-3.16
住宿及餐飲業	681	6.61	687	6.60	693	6.75	1.84
資訊及通訊傳播業	206	2.00	203	1.95	207	2.02	0.43
金融及保險業	404	3.93	411	3.95	413	4.02	2.09
不動產業	74	0.72	74	0.71	68	0.66	-8.32
專業、科學及技術服務業	301	2.92	317	3.04	315	3.07	4.87
支援服務業	215	2.09	231	2.22	232	2.26	7.84
公共行政及國防；強制性社會安全	332	3.22	343	3.30	382	3.71	15.09
教育服務業	588	5.71	605	5.81	613	5.96	4.22
醫療保健及社會工作服務業	340	3.30	355	3.41	368	3.58	8.11
藝術、娛樂及休閒服務業	101	0.98	98	0.94	96	0.94	-4.45
其他服務業	523	5.08	528	5.08	527	5.12	0.77

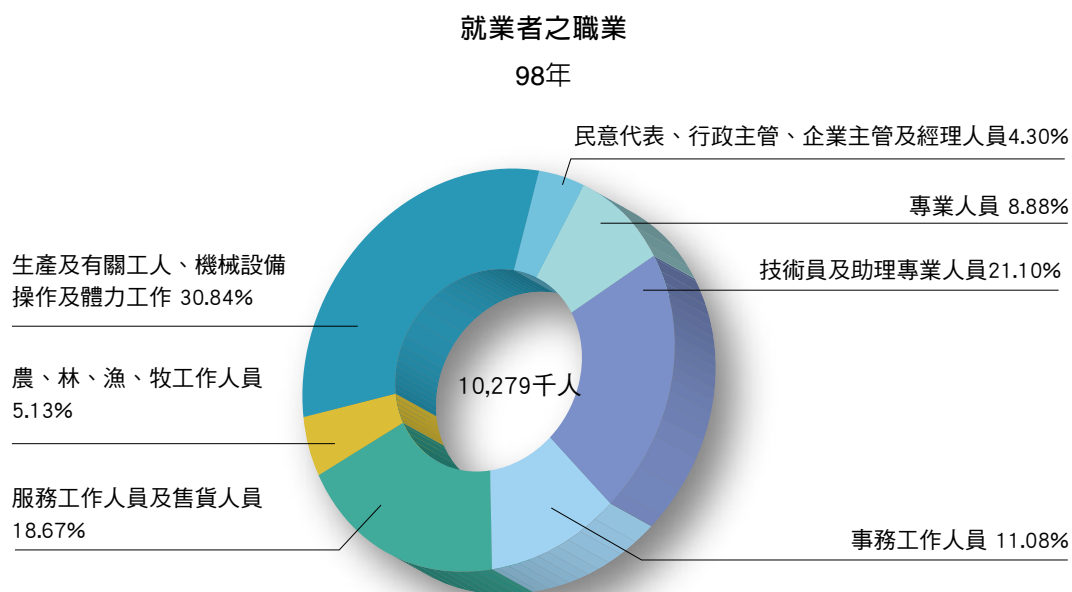
資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

98年就業人數以服務業部門605萬1千人最高，工業部門368萬4千人居次，農業部門則為54萬3千人；服務業部門就業者占全體就業者比重由88年54.54%提高為58.87%，增加4.33個百分點，工業部門則由37.21%降為35.85%，略減1.36個百分點，而農業部門就業者比重持續減少，由8.25%降至5.28%，減少2.97個百分點。

以行業別觀察，98年就業者人數以製造業279萬人最多，批發及零售業173萬5千人居次，營造業78萬8千人再次之；近三年人數增加幅度以公共行政業增加15.09%、用水供應及污染整治業增加11.52%、醫療保健及社會工作服務業增加8.11%較高，而人數減少者則以礦業及土石採取業減21.53%及不動產業減8.32%減幅較大。



(三) 就業者—按職業分



就業者—按職業分

職業別	88年		93年		98年		98年較88年 人數增減%
	(千人)	%	(千人)	%	(千人)	%	
總計	9,385	100.00	9,786	100.00	10,279	100.00	9.52
民意代表、企業主管及經理人員	414	4.42	447	4.56	442	4.30	6.77
專業人員	601	6.41	726	7.42	912	8.88	51.79
技術員及助理專業人員	1,571	16.74	1,774	18.13	2,169	21.10	38.07
事務工作人員	995	10.61	1,106	11.30	1,139	11.08	14.38
服務工作人員及售貨員	1,667	17.76	1,849	18.89	1,919	18.67	15.14
農林漁牧工作人員	764	8.14	629	6.42	528	5.13	-30.90
生產有關工人、機械設備操作工及體力工	3,373	35.94	3,256	33.27	3,170	30.84	-6.02

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

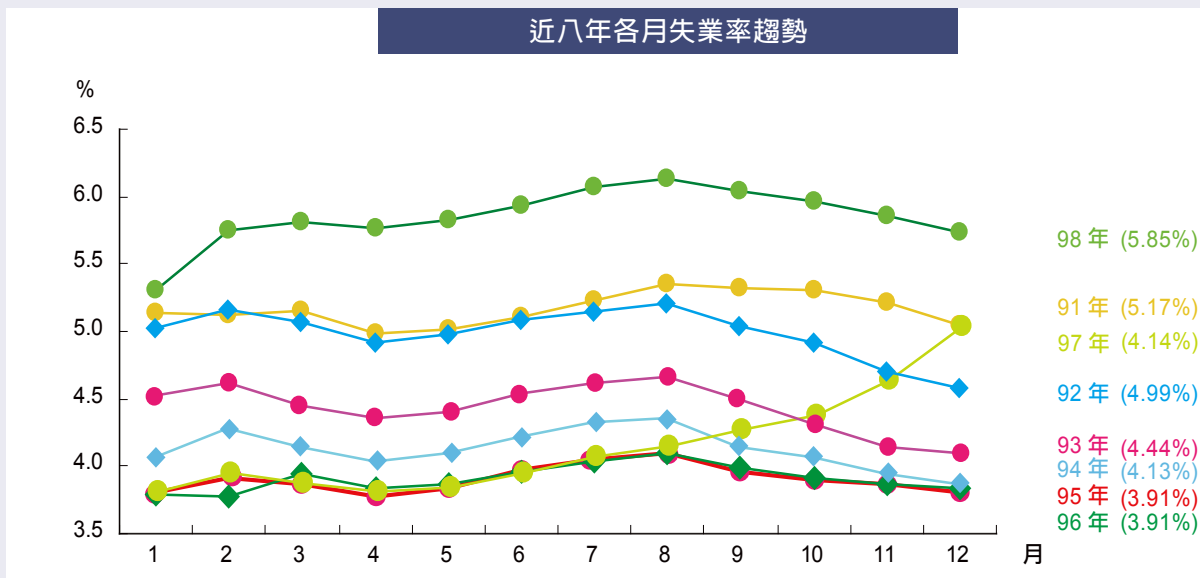
就職業來看，98年就業人數仍以生產有關工人、機械設備操作工及體力工317萬人，占全體就業者30.84%居首，技術員及助理專業人員216萬9千人（占21.10%）次之，服務工作人員及售貨員191萬9千人（占18.67%）居第三，事務工作人員113萬9千人（占11.08%）居第四。

近10年各職業之就業人口，以技術員及助理專業人員增加59萬8千人最多，其次為專業人員增加31萬1千人。增幅最高者為專業人員達51.79%，而農林漁牧工作人員則大幅減少23萬6千人，減幅達30.90%。



四、失業

(一) 失業率—按性別、年齡、教育程度分



失業率—按性別、年齡、教育程度分

單位：%

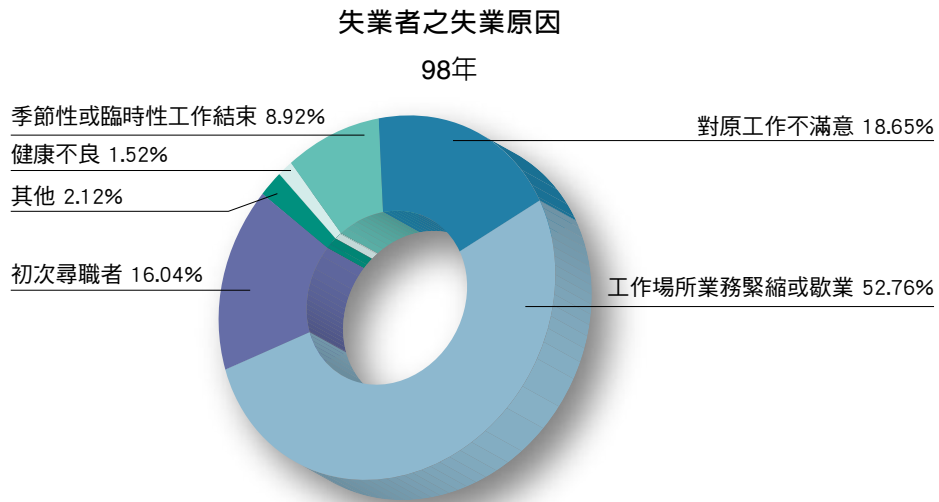
年平均	合計	按性別分		按年齡分			按教育程度分			
		男	女	15-24歲	25-44歲	45-64歲	國中及以下	高中(職)	專科	大學及以上
88年	2.92	3.23	2.46	7.34	2.54	1.65	2.64	3.23	3.10	2.69
89年	2.99	3.36	2.44	7.36	2.64	1.75	2.80	3.34	2.90	2.67
90年	4.57	5.16	3.71	10.44	4.17	2.92	4.71	5.12	4.03	3.32
91年	5.17	5.91	4.10	11.91	4.73	3.38	5.14	5.92	4.60	3.89
92年	4.99	5.51	4.25	11.44	4.47	3.76	5.17	5.60	4.32	3.82
93年	4.44	4.83	3.89	10.85	3.97	3.20	4.31	4.87	4.02	4.11
94年	4.13	4.31	3.88	10.59	3.78	2.79	3.76	4.54	3.78	4.23
95年	3.91	4.05	3.71	10.31	3.79	2.31	3.21	4.36	3.55	4.36
96年	3.91	4.05	3.72	10.65	3.86	2.24	3.22	4.31	3.36	4.51
97年	4.14	4.39	3.83	11.81	4.02	2.54	3.76	4.34	3.44	4.78
98年	5.85	6.53	4.96	14.49	5.93	3.90	5.84	6.19	4.96	5.98

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

我國失業率自91年後原呈下滑趨勢，至97年下半年因受全球金融海嘯影響，就業情勢轉趨嚴峻，98年下半年隨國際景氣逐漸復甦，加上政府部門推出各項促進就業措施，失業情勢受到控制並趨於緩和，惟98年全年平均失業率仍上升至5.85%，較97年增加1.71個百分點，其中男性為6.53%，較女性4.96%高出1.57個百分點。

按年齡層觀察，由於青少年（15至24歲）甫踏出校門，轉換工作頻率較高，致失業率14.49%高於其他年齡層，其次為25至44歲者5.93%，45至64歲者則為3.90%。按教育程度別觀察，以高中（職）者6.19%最高，其次為大學及以上者5.98%，國中及以下者5.84%再次之；與金融海嘯前（96年）比較，失業率以國中及以下者增加2.62個百分點最多，大學及以上者增加1.47個百分點最低。

(二) 失業原因—按性別、年齡、教育程度分



失業原因—按性別、年齡、教育程度分

98年 單位：千人

項目別	總計	初次尋職者	非初次尋職者					
			小計	工作場所業務緊縮或歇業	對原有工作不滿意	季節性或臨時性工作結束	健康不良	其他
總計	639	102	536	337	119	57	10	14
男	404	57	347	230	64	39	6	8
女	235	46	189	107	55	18	4	6
年齡								
15-24歲	127	61	66	29	27	6	1	2
25-44歲	372	41	331	208	82	28	6	7
45-64歲	139	1	139	100	10	23	2	4
教育程度								
國中及以下	148	5	144	101	13	25	3	3
高中(職)	234	23	211	137	47	18	4	5
專科	92	11	82	52	21	5	1	2
大學及以上	163	64	100	47	38	9	1	3

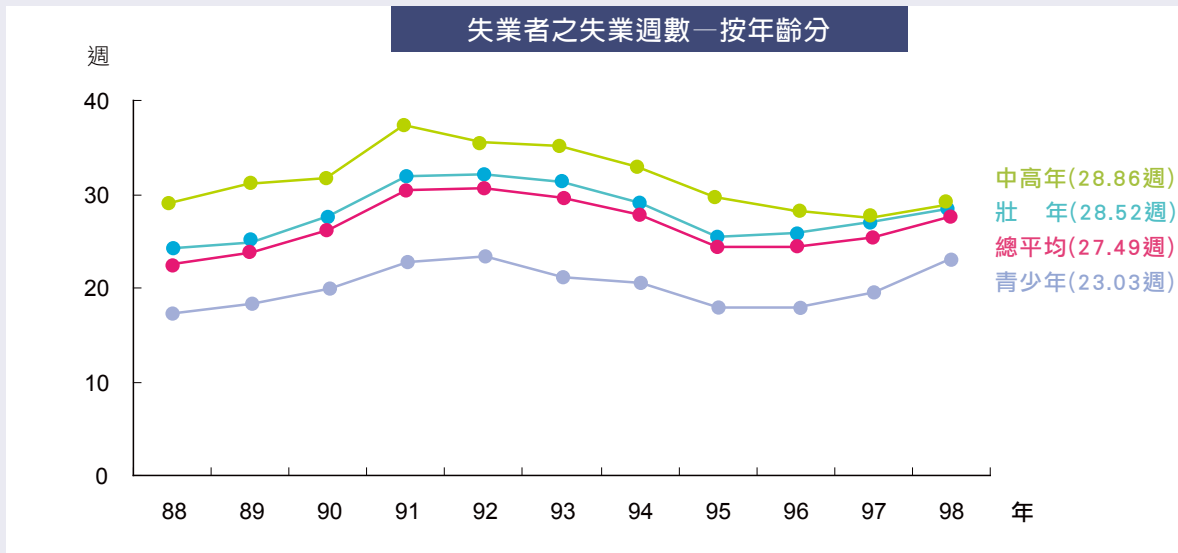
資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

98年失業人數為63萬9千人，失業原因以因工作場所業務緊縮或歇業而失業者33萬7千人最高，創歷年新高，其次為對原有工作不滿意11萬9千人，初次尋職者10萬2千人再次之。與97年比較，失業人數增加18萬9千人或41.96%，其中以工作場所業務緊縮或歇業而失業者增加18萬5千人最多，因季節性或臨時性工作結束及初次尋職之失業者則分別增加1萬4千人及9千人，對原有工作不滿意者則減少2萬人。

依年齡觀察，失業者以25-44歲者計37萬2千人最高，15-24歲者12萬7千人次之；依教育程度來看，以高中(職)失業者23萬4千人最多，大學及以上16萬3千人次之；其失業原因，專科及以下學歷者主要為工作場所業務緊縮或歇業，占6成左右，而大學及以上程度者則以初次尋職居首，占近4成，其次為工作場所業務緊縮或歇業占近3成。



(三) 失業週數—按年齡、教育程度分



失業者—按年齡、教育程度分

項目別	98年							單位：千人 平均失業週數 (週)
	總計	失業期間						
		1-2週	3-4週	5-13週	14-26週	27-52週	53週以上	
總計	639	40	51	153	145	148	101	27.49
初次尋職	102	6	8	25	20	23	21	30.55
非初次尋職	536	34	43	128	125	125	81	26.91
年齡								
15-24歲	127	9	12	37	30	26	13	23.03
25-44歲	372	20	29	85	85	90	63	28.52
45-64歲	139	11	11	31	30	32	25	28.86
教育程度								
國中及以下	148	12	12	37	31	34	23	26.74
高中(職)	234	14	18	54	56	54	38	28.07
專科	92	5	6	21	22	23	15	27.93
大學及以上	163	9	14	41	37	37	26	27.10

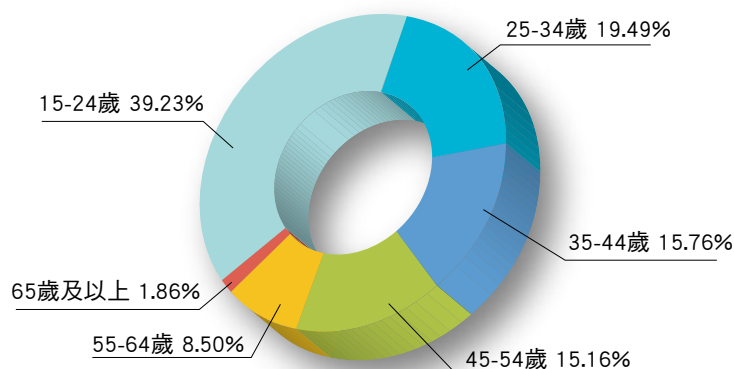
資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

98年失業者平均失業週數27.49週，其中初次尋職者為30.55週，非初次尋職者則為26.91週。就年齡別而言，失業週數隨著年齡增長而增加，15至24歲青少年平均失業週數為23.03週，壯年為28.52週，中高年則為28.86週，雖仍居各年齡層之冠，惟僅高出壯年者0.34週。

依教育程度觀察，以國中及以下程度者失業週數為26.74週最短，其次依序為大學及以上者27.10週、專科者27.93週、高中(職)者為28.07週。

五、部分工時工作

部分工時受僱者年齡結構



部分工時就業者及受僱者人數—按性別、年齡、職業別分

單位：人、%

項目別	總就業者人數	部分工時就業者		總受僱者人數	部分工時受僱者	
		人數	占總就業者比率		人數	占總受僱者比率
97年5月	10,413,060	310,810	3.00	7,902,998	244,758	3.10
98年5月	10,241,396	368,211	3.60	7,864,148	318,356	4.05
性別						
男	5,757,752	152,184	2.64	4,231,583	125,554	2.97
女	4,483,644	216,027	4.82	3,632,565	192,802	5.31
年齡別						
15-24歲	739,130	127,704	17.28	699,807	124,895	17.85
25-34歲	3,017,459	66,546	2.21	2,737,829	62,052	2.27
35-44歲	2,878,746	57,784	2.01	2,266,793	50,164	2.21
45-54歲	2,454,632	61,088	2.49	1,616,586	48,252	2.98
55-64歲	959,707	39,713	4.14	510,336	27,062	5.30
65歲及以上	191,722	15,376	8.02	32,797	5,931	18.08
職業別						
民意代表企業主管與經理人員	438,269	588	0.13	274,438	-	-
專業人員	914,489	16,883	1.85	865,732	15,559	1.80
技術員及助理專業人員	2,164,308	59,753	2.76	1,962,545	53,300	2.72
事務工作人員	1,123,256	35,298	3.14	1,032,788	32,264	3.12
服務工作人員及售貨員	1,905,970	112,239	5.89	1,028,753	101,387	9.86
農林漁牧工作人員	525,963	18,214	3.46	80,648	6,521	8.09
技術工及有關工作人員	1,035,358	41,617	4.02	771,718	31,550	4.09
機械設備操作及組裝工	1,602,396	26,696	1.67	1,382,747	25,172	1.82
非技術工及體力工	531,387	56,923	10.71	464,779	52,603	11.32

資料來源：行政院主計處「人力運用調查」。

說明：部分工時就業統計採由受訪者自行認定。

根據行政院主計處按年辦理之「人力運用調查」，部分工時就業者採受訪者自行認定方式進行統計，98年5月我國部分工時就業者為368,211人，占總就業者之比率為3.60%，其中受僱者有318,356人，占總受僱者之比率為4.05%。

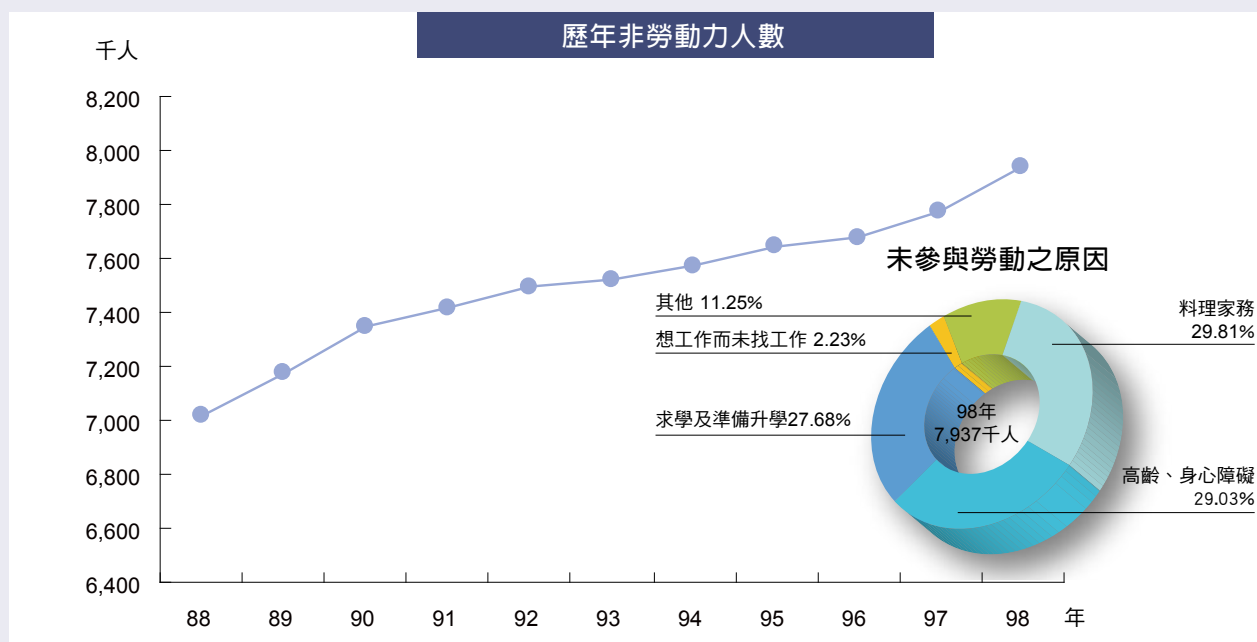
按性別觀察，女性從事部分工時工作的比率明顯高於男性，男性部分工時受僱者為125,554人，占男性受僱者之2.97%，女性部分工時受僱者為192,802人，占女性受僱者之5.31%。

按年齡觀察，以青少年及高齡者之部分工時受僱者的比率較高，其中「15-24歲」之部分工時勞工占該年齡層受僱者之17.85%，「65歲及以上」占18.08%。

按職業別觀察，「非技術工及體力工」之部分工時受僱者所占比率較高，為11.32%，其次為「服務工作人員及售貨員」之9.86%，再其次為「農林漁牧工作人員」之8.09%。



六、非勞動力狀況



非勞動力未參與勞動之原因

單位：千人

年平均	總計		想工作而未做		求學及準備升學		料理家務		高齡、身心障礙		其他	
	總計	%	未做	%	備升學	%	家務	%	障礙	%	其他	%
88年	7,020	100.00	142	2.03	2,090	29.78	2,639	37.60	1,704	24.27	444	6.33
89年	7,178	100.00	147	2.05	2,129	29.66	2,673	37.23	1,766	24.60	463	6.45
90年	7,347	100.00	201	2.73	2,156	29.35	2,673	36.39	1,831	24.92	486	6.62
91年	7,417	100.00	225	3.03	2,139	28.84	2,672	36.03	1,865	25.14	517	6.97
92年	7,495	100.00	229	3.06	2,154	28.73	2,634	35.14	1,921	25.63	558	7.44
93年	7,520	100.00	230	3.06	2,147	28.55	2,567	34.14	1,994	26.52	580	7.72
94年	7,578	100.00	209	2.76	2,155	28.44	2,523	33.29	2,075	27.38	616	8.13
95年	7,644	100.00	198	2.59	2,190	28.65	2,445	31.98	2,121	27.75	691	9.03
96年	7,679	100.00	191	2.49	2,187	28.48	2,386	31.06	2,146	27.95	769	10.01
97年	7,770	100.00	168	2.16	2,178	28.03	2,376	30.57	2,211	28.45	838	10.78
98年	7,937	100.00	177	2.23	2,197	27.68	2,366	29.81	2,305	29.03	893	11.25

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

98年非勞動力為793萬7千人，由未參與勞動原因結構觀察，以料理家務者占29.81%最高，惟已較88年下降7.79個百分點，其次為高齡、身心障礙者29.03%，則較88年增加4.76個百分點，求學及準備升學者占27.68%再次之。

若與88年比較，非勞動力增加91萬7千人，依未參與勞動原因觀察，增加人數最多者為高齡、身心障礙者，達60萬1千人，並呈逐年遞增趨勢，其他（含賦閒、退休、傷病、待役等）增加44萬9千人居次，因料理家務而未參與勞動者人數則逐年下降，減少27萬3千人。



2010 Statistic Digest of Labor Trends

婦女勞動統計
Gender Statistics

3

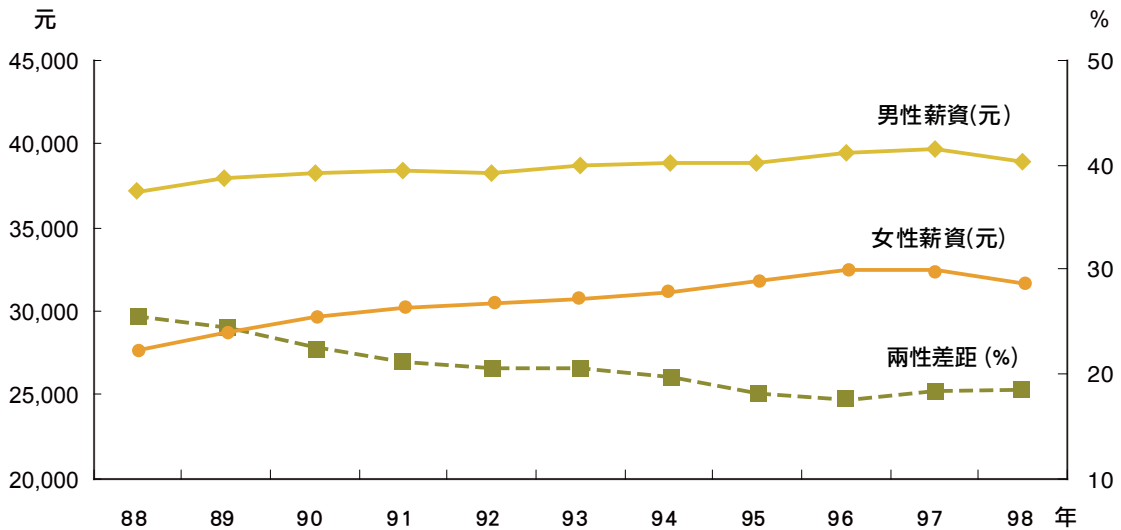


3

婦女勞動統計 Gender Statistics

一、兩性薪資

兩性平均每月經常性薪資



兩性平均每月經常性薪資之比較

單位：元、%

年別	平均	男性	女性	女/男 (男性 = 100)	兩性差距
88年	33,068	37,188	27,742	74.60	25.40
89年	33,953	38,037	28,761	75.61	24.39
90年	34,489	38,340	29,652	77.34	22.66
91年	34,746	38,363	30,267	78.90	21.10
92年	34,804	38,321	30,475	79.53	20.47
93年	35,101	38,659	30,760	79.57	20.43
94年	35,386	38,833	31,196	80.33	19.67
95年	35,728	39,032	31,749	81.34	18.66
96年	36,335	39,507	32,532	82.34	17.66
97年	36,423	39,728	32,466	81.72	18.28
98年	35,620	38,910	31,754	81.61	18.39

資料來源：行政院主計處「受僱員工薪資調查」。

說明：98年1月起受僱員工薪資與生產力統計參照中華民國行業標準分類第八次修訂及95年工商及服務業普查相關統計進行行業改編及基準校正，並溯及歷年資料。

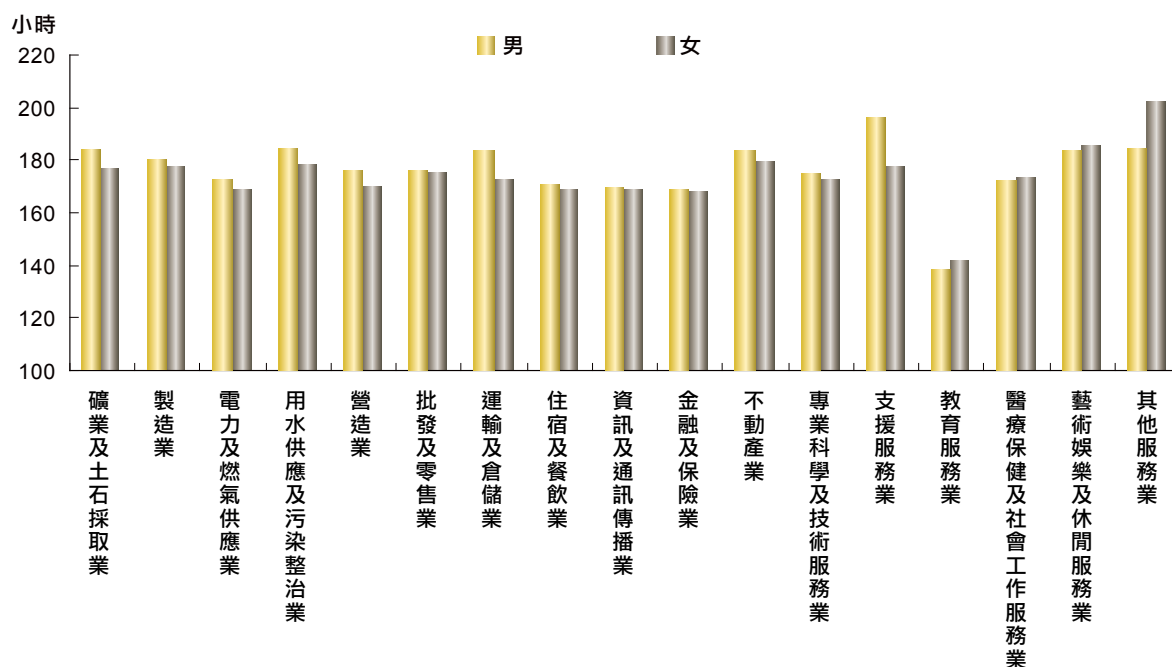
相關統計基期配合修正以95年 = 100。

根據行政院主計處「受僱員工薪資調查」，98年女性平均每月經常性薪資為31,754元，是男性月平均薪資38,910元之81.61%。兩性薪資因工作性質、年資及職位之不同，存在差異，觀察近十年兩性經常性薪資差距，由88年之25.40%逐年降至96之17.66%，再微升為98年之18.39%，兩性經常性薪資差距有逐漸縮小之趨勢。

若與上(97)年比較，兩性受僱員工每人每月平均薪資減少803元(或減2.20%)，其中女性薪資減少712元(或減2.19%)、男性薪資減少818元(或減2.06%)。

二、兩性工時

98年各行業平均每月工時



兩性平均每月工時之比較

年別	平均工時 (小時)			正常工時 (小時)			加班工時 (小時)		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
88年	190.2	192.3	187.4	180.4	180.7	180.0	9.8	11.6	7.4
89年	190.1	192.4	187.2	180.2	180.7	179.6	9.9	11.7	7.6
90年	180.4	182.3	177.8	171.8	172.3	171.1	8.6	10.0	6.7
91年	181.4	183.3	179.1	172.5	172.9	171.9	8.9	10.4	7.2
92年	181.3	183.4	178.8	172.1	172.5	171.6	9.2	10.9	7.2
93年	183.5	185.7	180.9	173.5	174.1	172.8	10.0	11.6	8.1
94年	181.9	183.8	179.6	172.4	172.9	171.8	9.5	10.9	7.8
95年	180.9	183.0	178.5	171.8	172.3	171.3	9.1	10.7	7.2
96年	180.5	182.4	178.0	171.4	171.7	170.9	9.1	10.7	7.1
97年	179.7	181.9	177.1	171.5	172.2	170.7	8.2	9.7	6.4
98年	176.7	178.4	174.7	170.4	171.0	169.7	6.3	7.4	5.0

資料來源：行政院主計處「受僱員工薪資調查」。

根據行政院主計處「受僱員工薪資調查」，98年受僱員工平均每人月工時為176.7小時，較上年減少3小時。按性別觀察，女性勞工平均每人月工時為174.7小時，較男性之178.4小時為低。

若依行業別觀察，女性受僱者每人月平均工時較長為「其他服務業」（每人月平均工時202.2小時）、「藝術、娛樂及休閒服務業」（185.3小時）、「不動產業」（179.6小時）、「用水供應及污染整治業」（177.9小時）、「支援服務業」（177.8小時）等五行業，而工時較短之行業為「教育服務業」（141.9小時）、「金融及保險業」（167.8小時）、「資訊及通訊傳播業」（168.6小時）、「電力及燃氣供應業」（168.7小時）、「住宿及餐飲業」（169.1小時）。

三、性別工作平等法實行情形

事業單位對性別工作平等法各項規定之實施情形

單位：%

項目別	91年	93年	94年	95年	96年	97年	98年	98年較91年增減百分點
性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法 (員工規模30人以上)	35.5	55.0	56.7	65.2	68.0	76.0	79.3	43.8
生理假 ⁽¹⁾	17.3	27.5	27.2	31.8	38.4	43.6	44.8	27.5
產假 ⁽²⁾	78.1	83.5	95.1	96.6	95.7	96.2	96.9	18.8
流產假 ⁽¹⁾	41.6	39.5	49.5	43.4	46.8	49.4	54.7	13.1
陪產假	29.0	42.8	48.1	45.6	46.6	55.7	57.3	28.3
家庭照顧假(員工規模5人以上)	-	-	-	-	-	37.4	36.6	-
(員工規模30人以上)	34.0	35.4	34.6	41.1	43.1	56.8	63.4	29.4
為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間(員工規模30人以上)	23.0	28.9	27.4	33.5	30.8	39.5	41.9	18.9
設置「托兒設施」或提供「托兒措施」 (員工規模250人以上)	36.3	38.1	38.1	41.7	41.6	52.6	63.6	27.3
育嬰留職停薪	-	-	-	-	-	-	40.3	-
(員工規模30人以上)	38.9	56.7	54.2	50.1	52.6	60.0	70.5	31.6

說明：(1) 95年起資料排除「無女性員工」之樣本。

(2) 94年起資料排除「無女性員工」、「女性皆未婚」及「員工年齡層偏高，不再生產者」之樣本。

我國自91年3月8日施行兩性工作平等法，為符合性別多元的趨勢，於96年修正為性別工作平等法，該法實施八年來，事業單位實施各項保障性別工作平等措施的比率逐漸提高；而98年5月起發放之育嬰留職停薪津貼，更有助於勞工平衡家庭育兒責任與職涯發展，增加女性勞動參與，使得臺灣女性參與勞動市場比率持續遞增，由91年之46.6%上升至98年之49.6%，八年間提升3.0個百分點，已與日本之48.5%、韓國之49.2%相當。

事業單位提供各項假別之比率均略有提升，各項假別在98年間實施比率分別為「生理假」占44.8%、「產假」占96.9%、「流產假」占54.7%、「陪產假」占57.3%、「家庭照顧假」占63.4%（員工規模5人以上事業單位占36.6%）。各項假別未提供之主要原因為「員工可用其他假別替代」或「員工無此項需求」（以「家庭照顧假」為例，上二項原因分占26.8%及23.8%）。

員工規模30人以上之事業單位依性別工作平等法規定已訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」者占79.3%，較上（97）年提高3.3個百分點，較91年提高43.8個百分點。

98年5月起「育嬰留職停薪」制度擴大為全體受僱勞工，同時依就業保險法發放育嬰留職停薪津貼，98年事業單位有提供「育嬰留職停薪」措施之比率為40.3%；倘以法規修正前員工規模達30人以上之事業單位觀察，實施比率已達70.5%，較91年提高31.6個百分點。

四、育嬰留職停薪

(一) 育嬰留職停薪津貼核付情形

98年育嬰留職停薪津貼核付情形

單位：件、千元

年月別	初次核付件數			給付件數			給付金額
	計	男	女	計	男	女	
總計	29,182	4,973	24,209	121,299	20,002	101,297	1,905,335
98年5月	9	1	8	9	1	8	47
6月	6,201	819	5,382	6,202	819	5,383	102,182
7月	4,999	1,002	3,997	11,887	1,887	10,000	187,574
8月	4,126	846	3,280	15,072	2,598	12,474	235,816
9月	4,586	689	3,897	19,356	3,239	16,117	303,573
10月	3,445	524	2,921	23,463	3,702	19,761	367,261
11月	2,807	527	2,280	24,041	3,964	20,077	377,045
12月	3,009	565	2,444	21,269	3,792	17,477	331,836

98年育嬰留職停薪津貼核付情形—按保險類別分

單位：件、千元

項目別	初次核付件數			給付件數			給付金額
	計	男	女	計	男	女	
總計	29,182	4,973	24,209	121,299	20,002	101,297	1,905,335
就業保險	26,472	4,808	21,664	109,861	19,364	90,497	1,720,272
公教人員保險	2,710	165	2,545	11,438	638	10,800	185,063

資料來源：勞工保險局、台灣銀行。

性別工作平等法規定受僱者任職滿一年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限；另受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，原由雇主負擔之保險費，免予繳納。

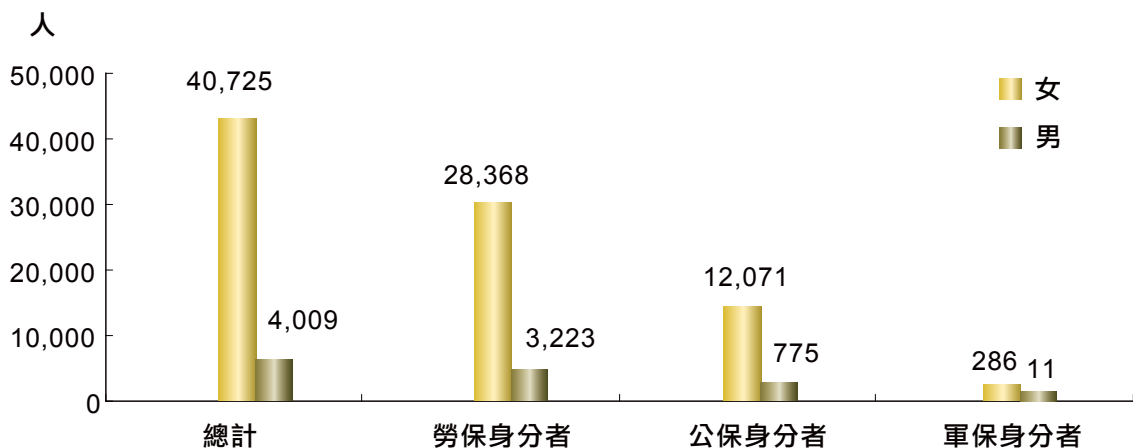
依據98年5月1日修正施行之就業保險法，勞工育嬰留職停薪津貼，以被保險人育嬰留職停薪之當月起前6個月平均月投保薪資60%計算，於被保險人育嬰留職停薪期間，按月發給津貼，每一子女合計最長發給6個月，一次發給一人為限，父母應分別請領。公教人員保險法之育嬰留職停薪津貼則自98年8月1日起施行。

自98年5月至98年12月底止，申請育嬰留職停薪津貼者有29,182人，總給付金額為19.1億元，依性別觀察，女性24,209人，占83.0%，男性4,973人，占17.0%，女性人數大約為男性的4.9倍，依申請人身分觀察，一般勞工26,472人，占90.7%，公教人員2,710人，占9.3%。

依給付件數觀察，至98年12月底止，共計給付121,299件，其中女性101,297件，占83.5%，男性20,002件，占16.5%。

(二) 育嬰留職停薪假申請及保費補助情形

98年底累計申請育嬰留職停薪假人數



申請育嬰留職停薪假及保費補助情形

單位：人、千元

年別	總計			勞保身分者			公保身分者			軍保身分者			政府補助金額
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	
91年	3,150	148	3,002	1,219	59	1,160	1,910	86	1,824	21	3	18	40,643
92年	2,607	99	2,508	1,415	41	1,374	1,158	57	1,101	34	1	33	50,106
93年	2,942	151	2,791	1,645	59	1,586	1,267	92	1,175	30	-	30	57,755
94年	3,481	133	3,348	1,989	50	1,939	1,458	82	1,376	34	1	33	66,109
95年	4,299	172	4,127	2,798	77	2,721	1,456	95	1,361	45	-	45	87,542
96年	5,024	204	4,820	3,314	108	3,206	1,667	96	1,571	43	-	43	110,345
97年	5,508	255	5,253	3,691	150	3,541	1,779	102	1,677	38	3	35	131,472
98年	17,232	2,847	14,876	15,520	2,679	12,841	2,151	165	1,986	52	3	49	268,292
自91年3月起 累計數	44,734	4,009	40,725	31,591	3,223	28,368	12,846	775	12,071	297	11	286	812,263
98年較97年 增減(%)	221.77	--	183.19	320.48	--	262.64	20.91	61.76	18.43	36.84	0.00	40.00	104.07

資料來源：行政院勞工委員會「勞動統計月報」。

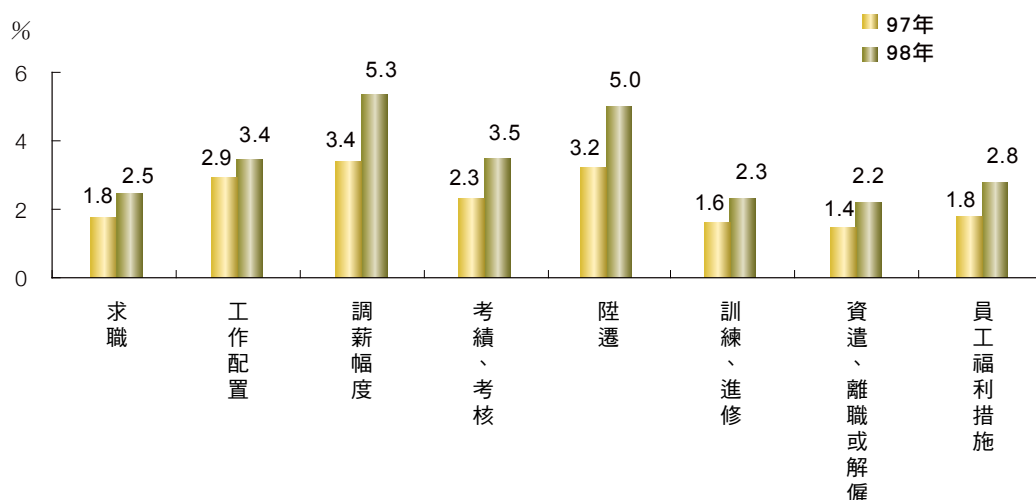
自91年3月育嬰留職停薪實施辦法施行後，累計至98年底申請育嬰留職停薪假之人數為44,734人，申請人數呈逐年上升趨勢，尤以98年5月育嬰留職停薪津貼制度開辦後，申請人數更大幅增加。按性別分，女性40,725人，占91.0%，男性4,009人，僅占9.0%。

依投保身分觀察，申請者為勞保身分者占70.6%，公保身分者占28.7%，軍保身分者占0.7%。

在保費補助方面，勞保身分之受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加勞工保險，原由雇主負擔之保險費，改由政府補助，截至98年底政府已補助金額計8億1千萬元，另公保及軍保身分者，因政府即雇主，故無另行補助保費之經費。

五、女性受僱者在職場上遭受不平等待遇情形

女性受僱者因性別在職場上遭受不平等待遇之比率



女性受僱者因性別在職場上遭受不平等待遇之比率

單位：%

項目別	93年	94年	95年	96年	97年	98年	98年較97年 增減百分點
求職	4.5	-	3.0	4.4	1.8	2.5	0.8
工作配置	6.0	8.7	6.2	2.8	2.9	3.4	0.5
調薪幅度	9.5	9.3	9.0	5.6	3.4	5.3	1.9
考績、考核	6.3	3.5	2.4	2.0	2.3	3.5	1.2
陞遷	8.2	6.0	5.3	3.9	3.2	5.0	1.8
訓練、進修	3.7	2.1	1.1	1.1	1.6	2.3	0.6
資遣、離職或解僱	-	-	3.1	2.0	1.4	2.2	0.8
員工福利措施	4.8	1.8	3.8	2.0	1.8	2.8	1.0

資料來源：行政院勞工委員會「婦女就業平等概況調查」。

98年女性受僱者因性別遭受不平等待遇，以「調薪幅度」、「陞遷」、「考績、考核」及「工作配置」遭到不平等待遇比率較高，分別占5.3%、5.0%、3.5%及3.4%。若與97年比較，女性受僱者遭受不平等待遇之比率略有上升，其中以「調薪幅度」及「陞遷」分別上升1.9個百分點及1.8個百分點最多，其次為「考績、考核」上升1.2個百分點。

近年由於女性教育程度提高，加以本會加強性別工作平等法之宣導並修定相關法令，女性工作平等意識抬頭，較重視自身勞動權益，致感受遭到歧視的情形略為上升。

以98年新薪資為例：根據行政院主計處受僱員工薪資調查，98年女性平均每月經常性薪資為31,754元，是男性月平均38,910元之81.6%，近十年兩性經常性薪資差距由89年之24.4%逐年降至98年之18.4%，兩性經常性薪資差距呈現逐漸縮小趨勢。與美、日兩國比較，97年女性平均經常性薪資占男性之比率，我國為81.7%，高於美國之79.9%及日本之67.8%，我國兩性平均經常性薪資差距較美國、日本小。

我國性別工作平等法實施八年來，致力建構性別平等工作環境，對於促進婦女就業及排除婦女就業障礙，已漸顯成效。調查結果顯示，98年女性受僱者認為性別工作平等法的實施對排除女性就業障礙有幫助者占70.3%。

六、女性政經參與及其對決策影響程度國際比較

民意代表、企業主管及經理人女性之比率

項目別	2003年	2004年	2005年	2006年	2007年	2008年
美國	42.14	42.09	42.49	41.85	42.65	42.67
德國	35.92	35.22	37.34	37.71	37.92	37.81
澳洲	33.02	30.08	35.05	35.12	35.35	36.72
加拿大	35.73	36.48	35.90	36.25	36.92	35.99
英國	32.53	33.11	34.08	34.50	33.98	34.60
瑞典	30.14	31.39	29.90	32.27	31.78	32.34
挪威	30.00	29.45	30.46	32.88	31.21	31.33
新加坡	26.09	27.72	-	30.98	30.56	31.44
冰島	33.02	30.25	27.27	29.37	29.94	33.14
香港	26.13	26.91	26.78	29.39	29.78	29.49
芬蘭	27.57	28.26	29.54	29.58	28.51	29.64
丹麥	26.20	25.26	24.56	24.69	27.89	23.75
中華民國	15.93	16.33	16.48	17.92	17.53	17.79
日本	9.73	10.05	10.05	10.27	9.25	9.30
南韓	5.86	6.94	7.84	8.23	8.81	9.59

資料來源：我國為行政院主計處「人力資源調查」，其餘為ILO：<http://laborsta.ilo.org/>。

專技人員女性之比率

項目別	2003年	2004年	2005年	2006年	2007年	2008年
澳洲	52.03	52.46	53.12	53.85	54.10	53.69
加拿大	55.71	55.83	55.80	55.92	56.29	56.58
美國	56.42	56.12	56.28	56.90	56.25	56.68
冰島	54.53	54.91	54.93	56.12	55.52	56.15
芬蘭	52.88	53.91	54.56	54.62	55.18	55.26
丹麥	50.97	52.11	52.79	53.24	51.63	52.17
挪威	49.68	50.19	50.18	50.30	50.95	51.43
瑞典	50.72	50.89	51.30	51.10	50.62	50.53
德國	49.55	49.88	49.51	49.91	50.35	50.33
英國	45.00	45.93	45.97	47.03	47.23	47.50
中華民國	44.32	44.16	44.69	45.11	46.43	47.13
日本	45.81	46.20	46.00	46.74	46.16	46.63
新加坡	44.58	43.22	-	43.63	45.25	45.15
香港	39.33	40.23	40.16	42.27	41.77	42.82
南韓	39.20	38.03	38.65	40.15	39.88	40.94

資料來源：同上表。

2008年主要國家「民意代表、企業主管及經理人」女性之比率以美國最高，占42.67%，其次德國占37.81%，澳洲占36.72%，我國17.79%，在亞洲低於新加坡之31.44%、香港之29.49%，高於南韓之9.59%、日本之9.30%。

2008年女性擔任「專技人員」以美國、加拿大和冰島為較高，約占56%，其次為芬蘭約占55%，我國為47.13%，雖低於歐美等國，但高於日本之46.63%、新加坡之45.15%、香港42.82%及南韓之40.94%。

勞資關係

Labor- Management Relationship

A

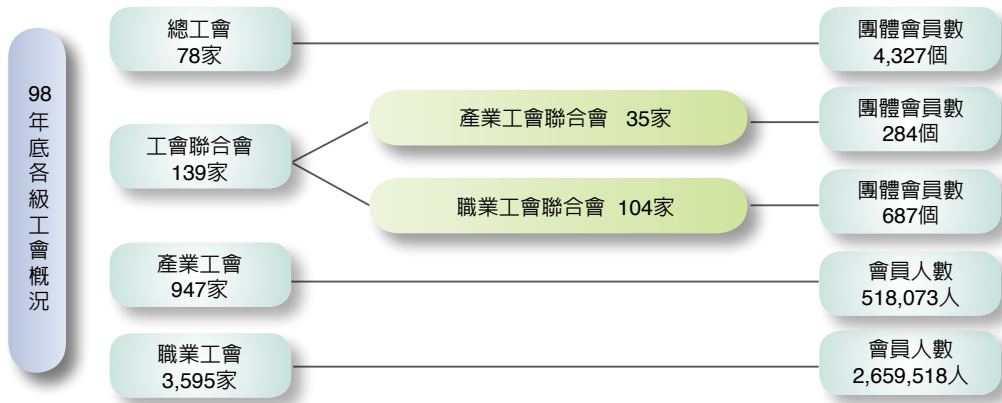


4

勞資關係

Labor-Management Relationship

一、各級工會數及會員數



產業工會、職業工會之家數及人數

98年底					
產業工會			職業工會		
產業工會	家數	人數	職業工會	家數	人數
總計	947	518,073	總計	3,595	2,659,518
農、林、漁、牧業	9	2,231	各業工人聯合會	53	47,119
礦業及土石採取業	6	697	民意代表、行政主管、企業 主管及經理人員	4	638
製造業	623	273,880	專業人員	222	92,585
水電燃氣業	14	30,956	技術員及助理專業人員	430	163,018
營造業	10	5,904	事務工作人員	105	30,147
批發、零售業	12	2,242	服務工作人員及售貨員	838	514,388
住宿及餐飲業	6	816	農、林、漁、牧工作人員	123	69,274
運輸、倉儲及通信業	114	120,648	技術工及有關工作人員	1,048	1,055,771
金融及保險業	65	55,019	機械設備操作工及組裝工	379	464,163
不動產及租賃業	—	—	非技術工及體力工	393	222,415
專業、科學及技術服務業	3	112			
教育服務業	3	676			
醫療保健及社會福利服務業	6	2,033			
文化、運動及休閒服務業	26	10,479			
其他服務業	14	1,901			
公共行政業	36	10,479			

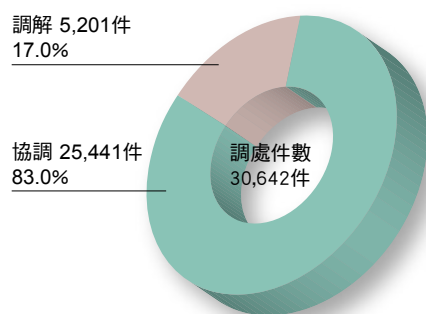
工會以保障勞工權益，增進勞工知能，發展生產事業，改善勞工生活為宗旨。至98年底各級工會計有4,759家，較上年底增加96家或增2.06%；個別會員3,178千人，增加134千人或增4.42%。其中由會員工會組成之總工會78家，僅較上年底增加1家，工會聯合會139家，與上年持平；產業工會947家，較上年底減少12家或減1.25%，會員人數518千人，減少5千人或減1.00%；職業工會3,595家，較上年底增加107家或增3.07%，會員人數2,660千人，增加140千人或增5.54%。

就產業工會之行業分布情形觀察，以製造業623家，會員274千人最多，運輸、倉儲及通信業114家，121千人次之，金融及保險業65家，55千人再次之。

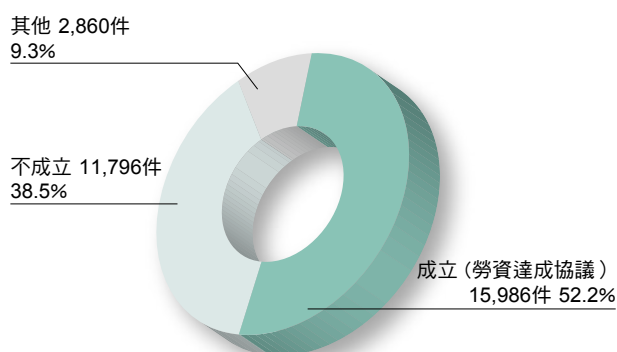
就職業工會之職業分布情形觀察，以技術工及有關工作人員組成之1,048家、會員1,056千人最多，服務工作人員及售貨員838家、會員514千人居次，技術員及助理專業人員430家、會員163千人排名第三。

二、勞資爭議

98年已解決勞資爭議案件處理方式



98年已解決勞資爭議案件處理結果



勞資爭議受理案件概況

單位：件、%、人

項目別	主要爭議類別												爭議人數	
	計	小計	權利事項											調整事項
			契約爭議		給付 資遣 費 爭議	給付 退休 金 爭議	勞工 保險 給付 爭議	職業 災害 補償 爭議	工資爭議		工會 身分 保護 爭議	其他 權利 事項 爭議		
			契約 性質					積欠 工資						
97年	24,540	24,230	1,737	1,109	8,343	762	327	1,381	9,186	8,769	8	2,486	310	65,274
98年	30,385	29,807	2,230	1,468	10,372	852	497	1,412	9,756	9,280	8	4,680	578	68,649
變動率	23.82	23.02	28.38	32.37	24.32	11.81	51.99	2.24	6.21	5.83	-	88.25	86.45	5.17

說明：按97年修訂勞資爭議個案登記表之爭議原因比較分析。

隨著產業結構變遷，勞工法令完備及勞工自身意識覺醒，近十年勞工行政機關受理勞資爭議件數大致呈上升趨勢，98年受理勞資爭議案件數30,385件，較上（97）年增加5,845件或增23.8%；參與爭議人數為68,649人，亦較上年增加3,375人或增5.2%。按爭議類別觀察，以給付資遣費爭議10,372件最多（占34.1%）；其次為工資爭議9,756件（占32.1%），其主要原因為「積欠工資」之爭議；契約爭議為2,230件（占7.3%），居第三。

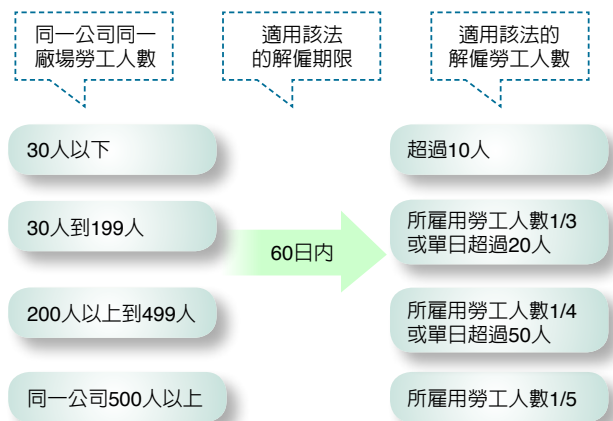
依行業觀察，勞資爭議發生件數最多之前五個行業，以製造業7,881件，占25.9%居首，批發及零售業6,847件，占22.5%次之，其他服務業5,214件，占17.2%居第三位，住宿及餐飲業1,940件，占6.4%居第四位，營造業1,764件，占5.8%居第五位，其他行業6,739件。

98年調處（有處理結果）之勞資爭議案件計30,642件，較上年增加6,776件，其中採取協調方式處理者25,441件，占83.0%居多數，較上年之19,546件，增加5,895件（30.2%）；以調解方式處理者5,201件，占17.0%，較上年之4,320件，增加881件（20.4%）；處理結果為成立（勞資雙方達成協議）之比率為52.2%，不成立比率為38.5%，其他（含和解及撤回）比率為9.3%。



三、事業單位大量解僱勞工概況

大量解僱勞工保護法的適用門檻



98年事業單位大量解僱勞工概況

規模別	件數	人數
29人及以下	54	1,209
30-199人	90	3,553
200-499人	13	2,028
500人及以上	6	1,262

事業單位大量解僱勞工概況—按行業分

項目別	解僱理由									解僱人數 (人)	辦理就業輔導 (件)
	合計 (件)	歇業或轉讓	虧損	業務緊縮	不可抗力暫停工作一個月以上	業務性質變更又無適當工作可供置	勞工確不能勝任工作	併購	改組		
93年底	143	55	51	68	4	19	-	9	7	11,120	64
94年底	227	83	90	108	12	34	-	17	9	16,700	85
95年底	218	98	62	77	5	32	1	7	10	15,939	112
96年底	231	89	80	103	13	30	4	6	11	14,731	85
97年底	283	117	132	166	23	18	1	9	6	23,707	103
98年底	163	64	57	90	8	18	-	-	4	8,052	53
按行業分											
製造業	79	27	39	51	6	10	-	-	1	4,503	21
批發及零售業	32	16	5	16	-	2	-	-	-	1,217	14
專業、科學及技術服務業	10	7	3	1	-	3	-	-	-	425	4
金融及保險業	10	4	4	3	1	-	-	-	2	473	6
運輸、倉儲及通信業	6	3	-	3	-	-	-	-	-	279	3
其他	26	7	6	16	1	3	-	-	1	1,155	5

事業單位大量解僱勞工，係指依「大量解僱勞工保護法」規定之事業單位，有勞動基準法第十一條所列各款情形之一、或因併購、改組而解僱勞工，且於六十日內解僱勞工逾一定比例或人數者。

98年事業單位大量解僱件數163件，被解僱人數8,052人，較上年減少15,655人，減幅達66.04%。解僱理由（可複選）以業務緊縮90件最多，其次為歇業或轉讓64件，虧損 57件居第三。

就行業別觀察，製造業大量解僱79件，共解僱勞工4,503人；批發及零售業32件，共1,217人；金融及保險業10件，共473人；專業、科學及技術服務業10件，共425人；運輸、倉儲及通信業6件，共279人；其他26件，共1,155人。

按規模別觀察，事業單位大量解僱勞工以規模為30-199人之90件，所占比率（55.21%）最高，其次為29人及以下之54件，占33.13%。

勞動條件
Labor
Conditions

5



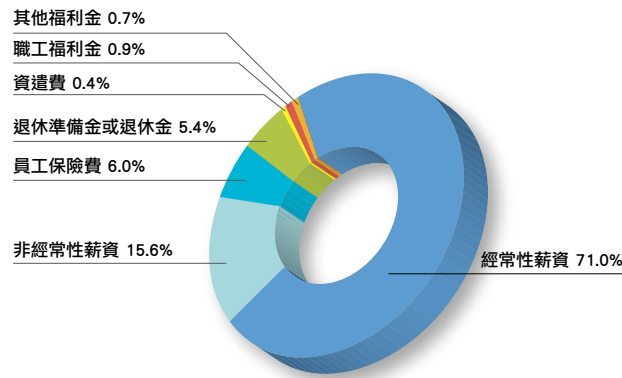
5

勞動條件 Labor Conditions

一、受僱員工平均薪資

(一) 受僱員工勞動報酬結構

受僱員工勞動報酬結構



受僱員工勞動報酬結構

單位：%

項 目	總報酬	報酬結構							
		經常性薪資	非經常性薪資	非薪資報酬	員工保險費	退休準備金或退休金	資遣費	職工福利金	其他福利金
行 業 別									
工業及服務業部門	100.0	71.0	15.6	13.4	6.0	5.4	0.4	0.9	0.7
工業部門	100.0	69.1	16.8	14.2	6.5	5.2	0.6	1.2	0.7
礦業及土石採取業	100.0	71.6	20.7	7.7	4.7	2.4	0.2	0.2	0.3
製造業	100.0	67.5	17.8	14.7	6.5	5.5	0.7	1.4	0.7
電力及燃氣供應業	100.0	64.0	23.7	12.2	4.3	5.8	0.1	1.6	0.5
用水供應及污染整治業	100.0	72.5	17.2	10.3	5.9	3.5	0.3	0.4	0.3
營造業	100.0	79.4	9.1	11.5	6.4	3.9	0.4	0.5	0.4
服務業部門	100.0	73.5	14.8	11.7	5.7	4.5	0.3	0.6	0.6
批發及零售業	100.0	76.5	11.5	12.0	6.0	4.4	0.3	0.7	0.6
運輸及倉儲業	100.0	71.5	17.1	11.3	5.4	4.9	0.3	0.5	0.3
住宿及餐飲業	100.0	82.1	8.0	9.9	5.7	3.4	0.1	0.2	0.4
資訊及通訊傳播業	100.0	66.7	19.4	13.9	5.7	6.1	0.4	0.7	1.1
金融及保險業	100.0	63.4	23.3	13.3	5.5	5.7	0.4	1.0	0.6
不動產業	100.0	76.9	12.1	11.0	5.8	3.8	0.2	0.7	0.6
專業、科學及技術服務業	100.0	72.5	16.4	11.1	5.4	4.0	0.7	0.4	0.6
支援服務業	100.0	80.4	8.4	11.2	5.7	4.5	0.3	0.5	0.2
醫療保健服務業	100.0	75.1	15.8	9.1	5.2	3.0	0.0	0.2	0.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	83.1	6.6	10.3	5.0	3.6	0.3	0.3	1.1
其他服務業	100.0	84.0	6.2	9.8	5.5	3.4	0.3	0.3	0.3

資料來源：行政院主計處「受僱員工動向調查」。

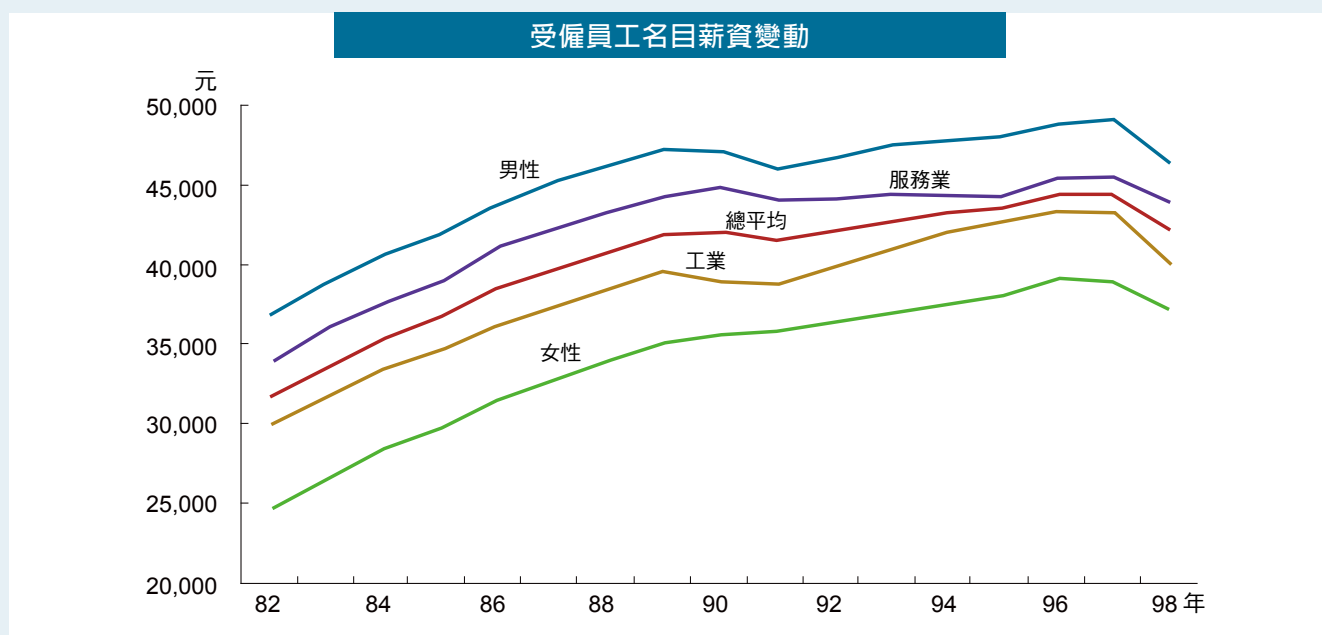
備註：1.經常性薪資指按月支付員工之報酬，包括本薪、按月給付之固定津貼及獎金。

2.非經常性薪資包括加班費與非按月發放之工作/績效/全勤獎金、年節獎金、員工紅利等。

97年全年工業及服務業受僱員工每人總報酬為61.59萬元，較上年增加0.53%，其中經常性薪資、非經常性薪資與非薪資報酬占總報酬之比率分別為71.0%、15.6%與13.4%。

非薪資報酬中以雇主為員工支付或提撥之保險費、退休金為主，分占總報酬之6.0%、5.4%，其中退休準備金或退休金較勞退新制實施前（93年）之4.0%提高1.4個百分點。就行業別觀察，住宿餐飲業、支援服務業、藝術娛樂及休閒服務業、其他服務業之經常性薪資均占八成以上；非經常性薪資比重較高者為電力及燃氣供應業、金融保險業，分占23.7%與23.3%；至於非薪資報酬比重，則以製造業、資訊及通訊傳播業、金融保險業分占14.7%、13.9%及13.3%較高。

(二) 受僱員工名目薪資變動



受僱員工名目薪資變動

單位：元、%

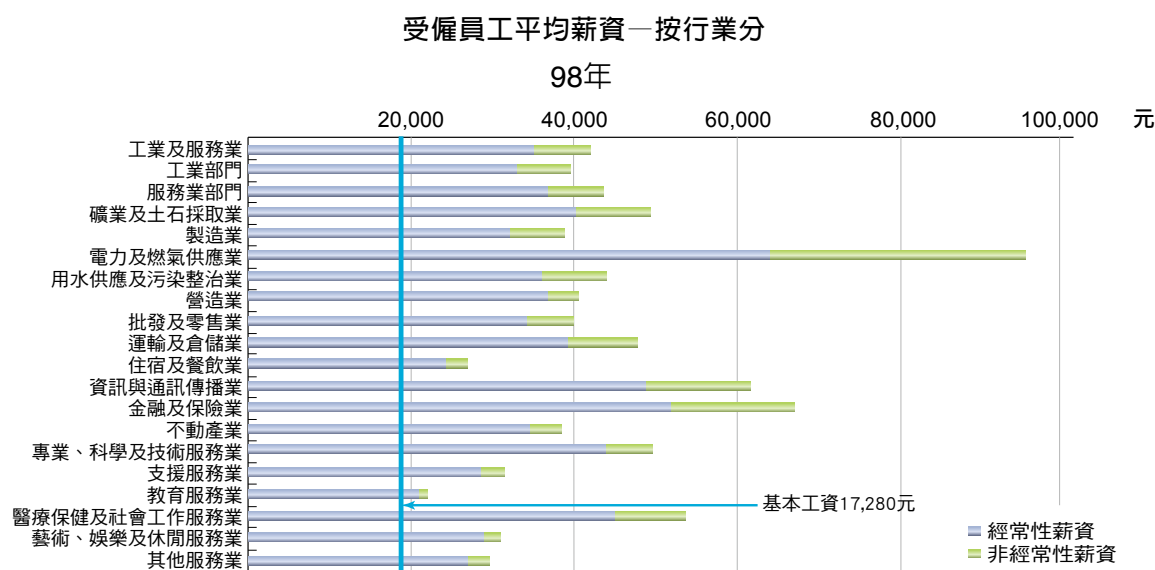
年	總平均	部門別			性別		
		工業	服務業	工業 服務業	男性	女性	女性 男性
88	40,842	38,404	43,294	88.71	46,165	33,962	73.57
89	41,861	39,498	44,210	89.34	47,253	35,007	74.08
90	41,960	39,005	44,818	87.03	47,010	35,620	75.77
91	41,530	38,836	44,105	88.05	46,128	35,838	77.69
92	42,065	39,851	44,153	90.26	46,691	36,371	77.90
93	42,685	40,841	44,396	91.99	47,472	36,845	77.61
94	43,163	41,908	44,290	94.62	47,836	37,480	78.35
95	43,493	42,507	44,359	95.82	48,021	38,035	79.20
96	44,414	43,302	45,380	95.42	48,903	39,032	79.82
97	44,424	43,233	45,450	95.12	49,065	38,870	79.22
98	42,176	40,032	43,914	91.16	46,459	37,144	79.95

資料來源：行政院主計處「受僱員工薪資調查」。

98年工業及服務業受僱員工平均每人月薪資（含經常性與非經常性薪資）為42,176元，較上年減少5.06%、較88年增加3.27%；按部門別觀察，服務業部門平均薪資為43,914元，較上年減少3.38%、較88年增加1.43%，十年間的增幅略低於整體平均；工業部門平均薪資為40,032元，較上年減少7.40%、較88年增加4.24%；工業部門平均薪資約占服務業之91.16%，二者之差距原已緩慢縮減中，惟97、98年由於金融海嘯重創製造業，導致差距再度擴大。

按性別觀察，98年男性受僱者平均薪資為46,459元，較上年減少5.31%、較88年增加0.64%；女性平均薪資為37,144元，較上年減少4.44%、較88年增加9.37%，女性薪資占男性之比率由88年之73.57%升至98年之79.95%，兩性薪資差距正逐漸縮減中。

(三) 受僱員工平均薪資—按行業分



受僱員工平均薪資—按行業分

單位：元、%

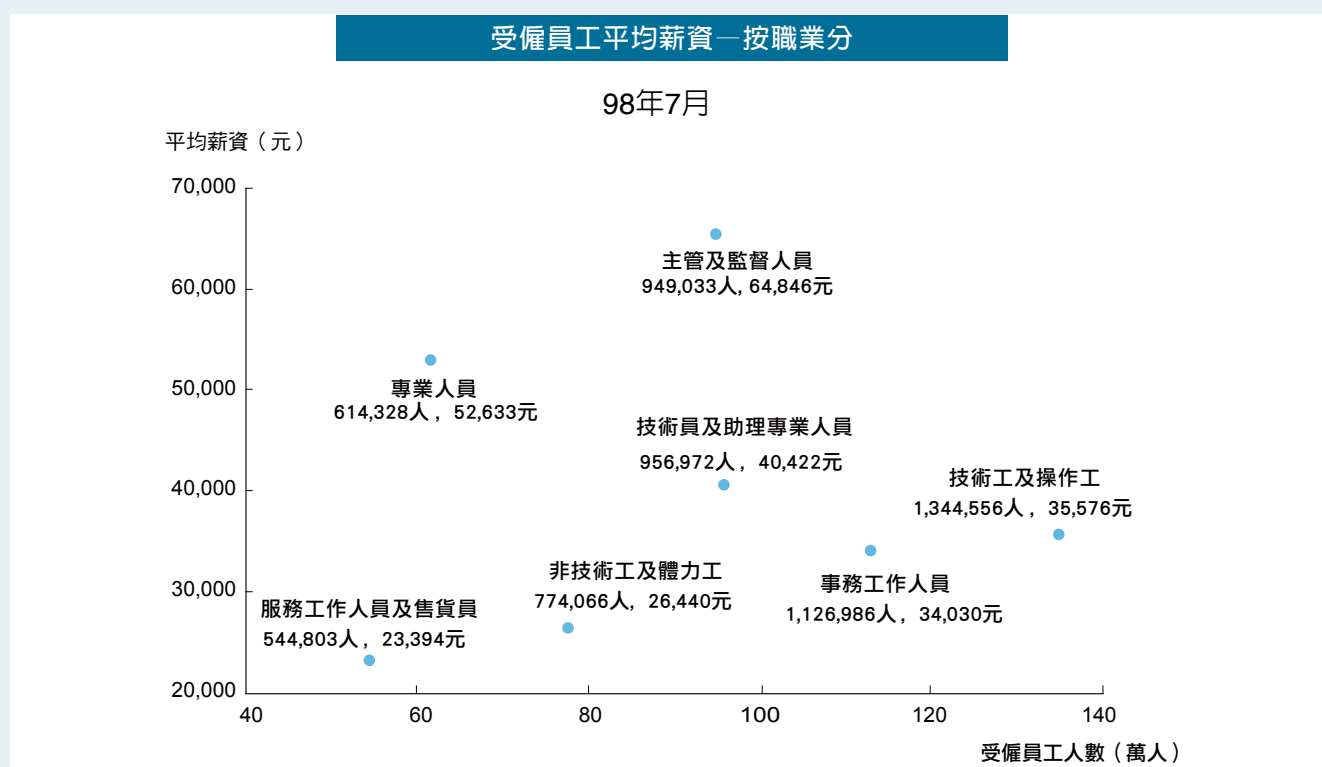
項目別	總薪資	經常性薪資		非經常性薪資	
		薪資	結構比	薪資	結構比
96年	44,414	36,335	81.81	8,079	18.19
97年	44,424	36,423	81.99	8,001	18.01
98年	42,176	35,620	84.46	6,556	15.54
工業部門	40,032	33,553	83.82	6,479	16.18
礦業及土石採取業	49,674	40,636	81.81	9,038	18.19
製造業	39,152	32,518	83.06	6,634	16.94
電力及燃氣供應業	95,996	64,567	67.26	31,429	32.74
用水供應及污染整治業	44,234	36,439	82.38	7,795	17.62
營造業	40,930	37,180	90.84	3,750	9.16
服務業部門	43,914	37,296	84.93	6,618	15.07
批發及零售業	40,154	34,633	86.25	5,521	13.75
運輸及倉儲業	48,068	39,685	82.56	8,383	17.44
住宿及餐飲業	27,171	24,570	90.43	2,601	9.57
資訊及通訊傳播業	62,013	49,308	79.51	12,705	20.49
金融及保險業	67,513	52,420	77.64	15,093	22.36
不動產業	38,720	35,106	90.67	3,614	9.33
專業、科學及技術服務業	49,969	44,274	88.60	5,695	11.40
支援服務業	31,596	28,913	91.51	2,683	8.49
教育服務業	22,195	21,332	96.11	863	3.89
醫療保健及社會工作服務業	54,072	45,470	84.09	8,602	15.91
藝術、娛樂及休閒服務業	31,257	29,352	93.91	1,905	6.09
其他服務業	29,731	27,264	91.70	2,467	8.30

資料來源：行政院主計處「受僱員工薪資調查」。

98年各行業受僱員工平均每人月薪以電力及燃氣供應業95,996元為最高，其次為金融保險業67,513元，再次為資訊及通訊傳播業62,013元、醫療保健及社會工作服務業54,072元；最低者為教育服務業22,195元，次低者為住宿及餐飲業27,171元。

與上年相較，各行業除電力及燃氣供應業增加7.50%外，營造業、批發零售業、住宿餐飲業、其他服務業亦有微幅提高；餘皆減少，以製造業、專業科學及技術服務業受金融風暴影響較大分別減少9.17%及8.35%。

(四) 受僱員工平均薪資—按職業分



受僱員工平均薪資—按職業分

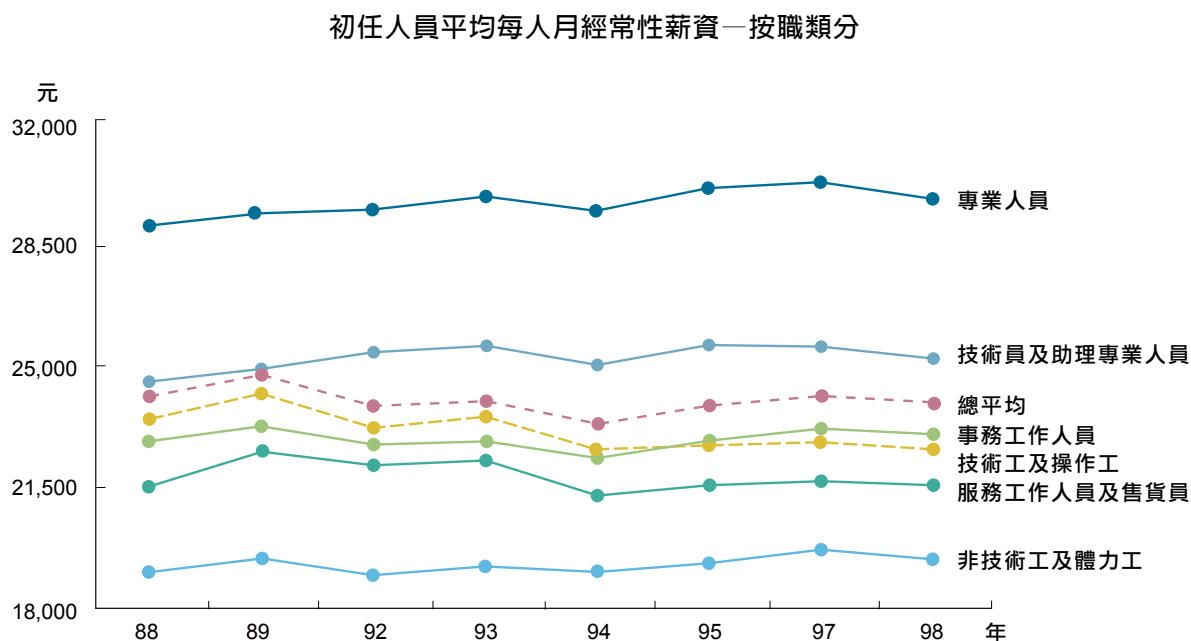
職業別	98年7月				單位：元、%	
	總平均薪資	經常性薪資	結構比	非經常性薪資	結構比	
總平均	39,925	35,895	89.91	4,030	10.09	
主管及監督人員	64,846	59,408	91.61	5,438	8.39	
專業人員	52,633	46,994	89.29	5,639	10.71	
技術員及助理專業人員	40,422	35,667	88.24	4,755	11.76	
事務工作人員	34,030	31,248	91.82	2,782	8.18	
服務工作人員及售貨員	23,394	21,944	93.80	1,450	6.20	
技術工及機械設備操作工	35,576	31,152	87.56	4,424	12.44	
非技術工及體力工	26,440	23,364	88.37	3,076	11.63	

資料來源：本會「職類別薪資調查」。

98年7月受僱員工整體平均薪資為39,925元，其中經常性薪資35,895元（占總薪資之89.91%），非經常性薪資4,030元（占總薪資之10.09%）。

按職業別觀察，以主管及監督人員平均約6.48萬元為最高，專業人員平均5.26萬元、技術員及助理專業人員平均4.04萬元，技術層次稍低的技術工及機械設備操作工、事務工作人員尚有3萬餘元，而非技術工及體力工、服務工作人員及售貨員則平均不到3萬元。

(五) 初任人員平均每人月經常性薪資—按職類分



初任人員平均每人月經常性薪資—按職類分

單位：元

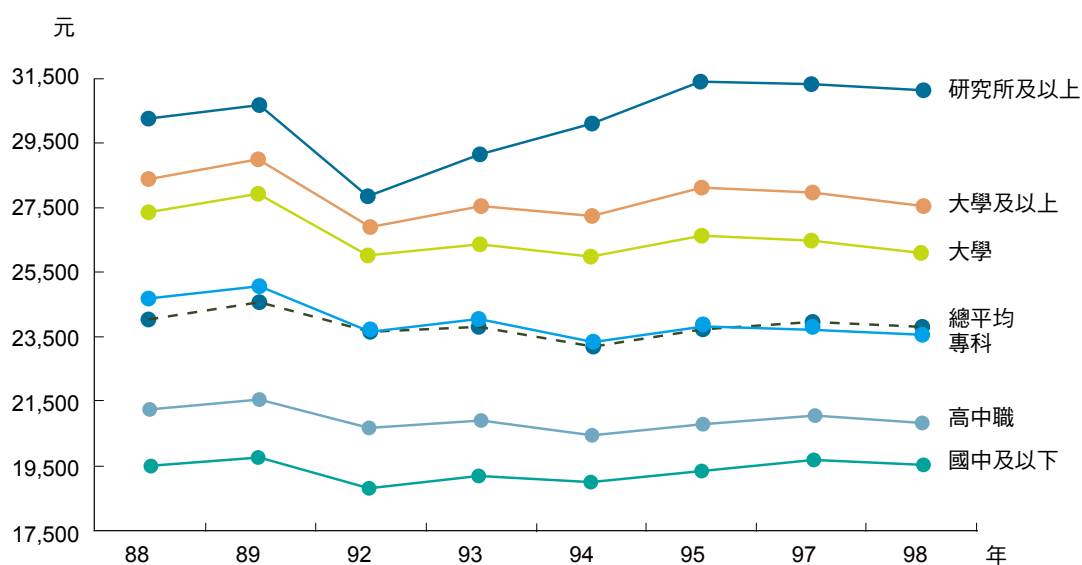
年 別	總平均	專業人員	技術員及助理專業人員	事務工作人員	服務工作人員及售貨員	技術工及機械設備操作工	非技術工及體力工
88年	24,098	28,997	24,545	22,766	21,426	23,430	18,957
89年	24,681	29,336	24,905	23,235	22,492	24,129	19,398
92年	23,742	29,407	25,335	22,662	22,140	23,218	18,913
93年	23,910	29,818	25,542	22,772	22,260	23,476	19,120
94年	23,321	29,404	25,022	22,293	21,222	22,547	19,015
95年	23,841	30,069	25,550	22,778	21,567	22,655	19,238
97年	24,061	30,190	25,533	23,121	21,664	22,710	19,655
98年	23,896	29,753	25,224	23,013	21,510	22,528	19,405

資料來源：勞委會統計處「職類別薪資調查」。

受金融風暴影響，98年初任人員平均每月經常性薪資為23,896元，較97年減少0.69%。按職類別觀察，以專業人員29,753元最高，技術員及助理專業人員25,224元次之，餘依序為事務工作人員23,013元、技術工及機械設備操作工22,528元、服務工作人員及售貨員21,510元、非技術工及體力工19,405元；與97年比較，各職類均減少，相差金額介於100-500元之間。

(六) 初任人員平均每人月經常性薪資—按教育程度分

初任人員平均每人月經常性薪資—按教育程度分



初任人員平均每人月經常性薪資—按教育程度分

單位：元

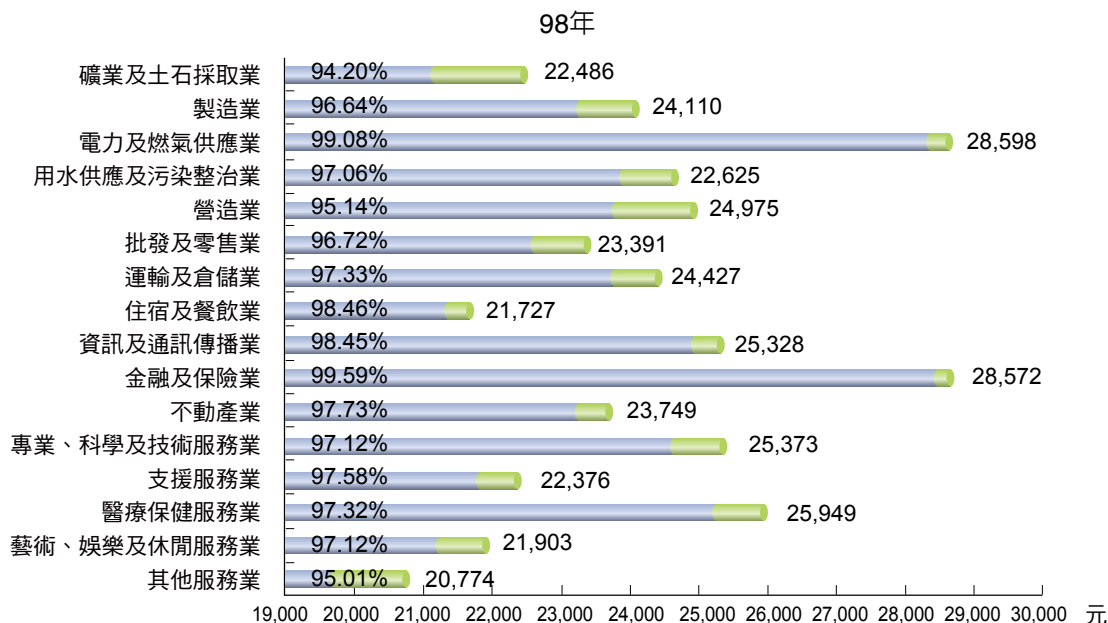
年 別	總平均	國中以下	高中或高職	專科	大學以上	大學	
						大學	研究所以上
88年	24,098	19,485	21,318	24,784	28,551	27,462	30,388
89年	24,681	19,796	21,557	25,119	29,143	28,016	30,836
92年	23,742	18,852	20,753	23,838	27,027	26,096	27,958
93年	23,910	19,153	20,969	24,023	27,629	26,443	29,281
94年	23,321	19,062	20,553	23,395	27,395	26,066	30,204
95年	23,841	19,364	20,866	23,842	28,209	26,700	31,567
97年	24,061	19,688	21,117	23,908	28,047	26,563	31,453
98年	23,896	19,543	20,869	23,588	27,697	26,175	31,214

資料來源：勞委會統計處「職類別薪資調查」。

按教育程度觀察，98年初任人員平均每人月經常性薪資以「研究所及以上」平均31,214元最高，餘依序為「大學」26,175元、「專科」23,588元、「高中或高職」20,869元，「國中及以下」19,543元最低。與97年比較，各教育程度之初任人員平均每人月經常性薪資均略減，以大學、專科分別減少1.46%、1.34%較為明顯，惟幅度均小於整體受僱員工平均經常性薪資之減幅1.83%。

(七) 初任人員平均每人月經常性薪資—按行業與性別分

各行業別女性初任人員平均每人月經常性薪資占男性之比率



各行業別初任人員平均每人月經常性薪資

98年 單位：元、%

行業別	總平均	占98年7月平均經常性薪資比率 (%)	男性	女性	女性 / 男性
礦業及土石採取業	21,952	53.55	22,486	21,182	94.20
製造業	23,717	72.63	24,110	23,299	96.64
電力及燃氣供應業	28,475	44.03	28,598	28,335	99.08
用水供應及污染整治業	24,286	66.92	24,625	23,901	97.06
營造業	24,429	65.15	24,975	23,761	95.14
批發及零售業	22,999	66.58	23,391	22,624	96.72
運輸及倉儲業	24,122	60.64	24,427	23,775	97.33
住宿及餐飲業	21,550	87.45	21,727	21,392	98.46
資訊及通訊傳播業	25,132	50.81	25,328	24,936	98.45
金融及保險業	28,513	54.90	28,572	28,454	99.59
不動產業	23,473	65.05	23,749	23,210	97.73
專業、科學及技術服務業	25,000	56.72	25,373	24,641	97.12
支援服務業	22,105	77.38	22,376	21,835	97.58
醫療保健服務業	25,586	52.70	25,949	25,253	97.32
藝術、娛樂及休閒服務業	21,581	73.62	21,903	21,271	97.12
其他服務業	20,256	74.36	20,774	19,737	95.01

資料來源：勞委會統計處「職類別薪資調查」。

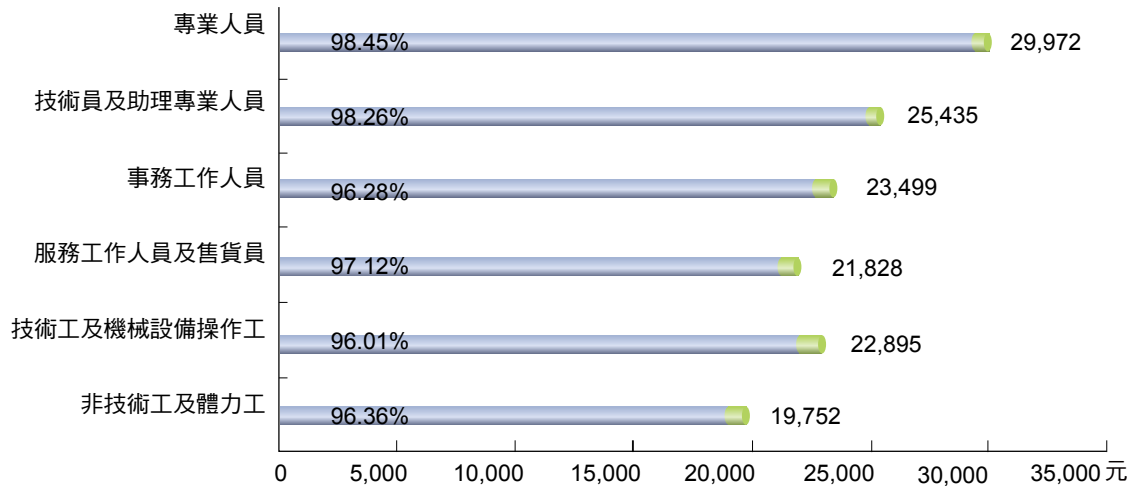
98年初任人員平均每人月經常性薪資為23,896元，為同年7月全體受僱員工平均經常性薪資的66.57%，各行業以住宿及餐飲業87.45%差距最小、電力及燃氣供應業44.03%差距最大。

就性別觀察，98年女性初任人員之平均經常性薪資為23,513元，占男性之96.91%，兩者差距為3.09個百分點，各行業兩性薪資差距以礦業及土石採取業相差5.80個百分點最大

(八) 初任人員平均每人月經常性薪資—按職類與性別分

各職類別女性初任人員平均每人月經常性薪資占男性之比率

98年



各職類別初任人員平均每人月經常性薪資

項 目 別	98年		單位：元、%		
	總平均	占98年7月平均經常性薪資比率 (%)	男 性	女 性	女性 / 男性
總平均	23,896	66.57	24,263	23,513	96.91
專業人員	29,753	63.31	29,972	29,507	98.45
技術員及助理專業人員	25,224	70.72	25,435	24,991	98.26
事務工作人員	23,013	73.65	23,499	22,624	96.28
服務工作人員及售貨員	21,510	98.02	21,828	21,200	97.12
技術工及機械設備操作工	22,528	72.32	22,895	21,982	96.01
非技術工及體力工	19,405	83.06	19,752	19,032	96.36

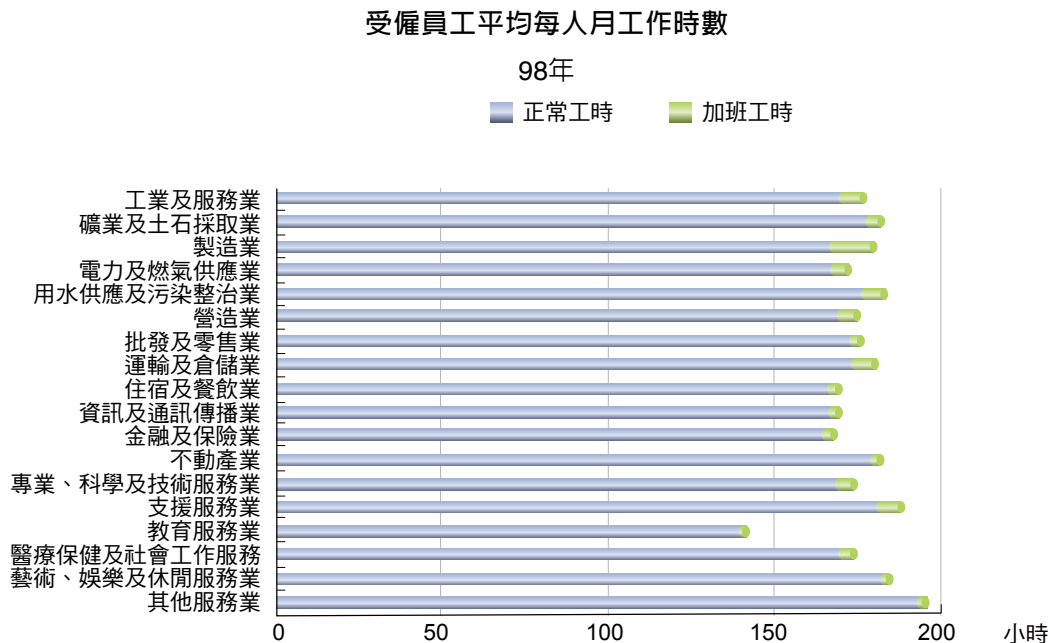
資料來源：勞委會統計處「職類別薪資調查」。

就性別與職類別交叉觀察，98年兩性初任人員之平均經常性薪資以專業人員相差1.55個百分點、技術員及助理專業人員相差1.74個百分點較小，技術工及機械設備操作工相差3.99個百分點最大，主要係因女性體力略遜於男性，較不利於從事粗重、耗費勞力的工作，而專業性工作則取決於專業能力與經驗、比較不受體力限制。

以初任人員與全體受僱勞工之平均經常性薪資相比較，顯示技術層次與日後薪資成長空間高度相關，專業人員相差36.69個百分點是薪資成長空間最大的職類，而服務工作人員及售貨員僅相差1.98個百分點則是成長空間最小的職類。

二、受僱員工平均工時

(一) 實際工時—按行業分



歷年受僱員工平均每人月工作時數

單位：小時

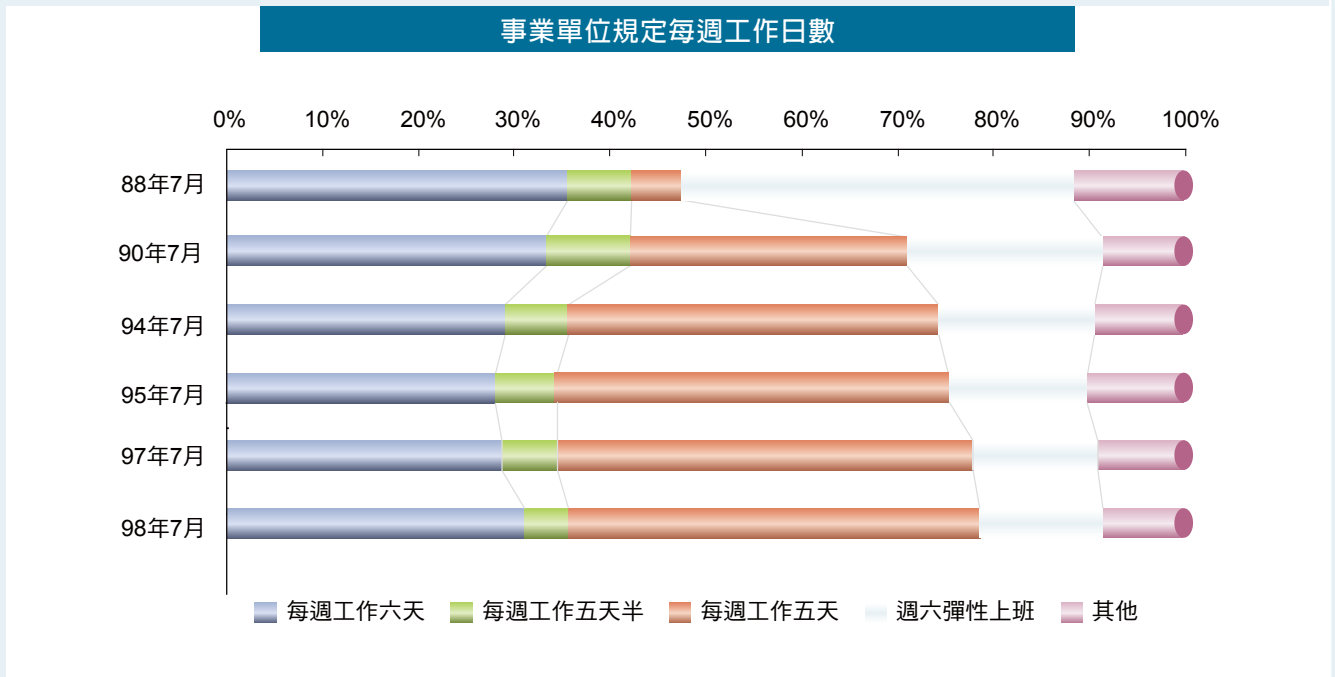
年別	總工時	正常工時	加班工時
88年	190.2	180.4	9.8
89年	190.1	180.2	9.9
90年	180.4	171.8	8.6
91年	181.4	172.5	8.9
92年	181.3	172.1	9.2
93年	183.5	173.5	10.0
94年	181.9	172.4	9.5
95年	180.9	171.8	9.1
96年	180.5	171.4	9.1
97年	179.7	171.5	8.2
98年	176.7	170.4	6.3

資料來源：行政院主計處「受僱員工薪資調查」。

89年修訂勞基法，法定工時自90年起改為每二週不超過 84小時，復因97年金融海嘯引發全球經濟衰退，致我國受僱員工平均每人月工作時數由89年之190.1小時降至98年之176.7小時。

98年各行業受僱員工平均每人月工作時數為176.7小時，其中正常工時 170.4小時、加班工時 6.3小時；總工時較上（97）年之179.7小時減少3.0小時，以製造業、其他服務業分別減少5.4小時、4.8小時較大。就部門別觀察，工業部門總工時為178.6小時，以用水供應及污染整治業之 182.9 小時最高，其次為礦業及土石採取業 182.0 小時；服務業部門則為175.2小時，以其他服務業 195.2小時居首，支援服務業187.7小時次之。

(二) 規定工作日數



事業單位規定每週工作日數比較

單位：小時

年 別	合 計	每週工作六天	每週工作五天半	每週工作五天	週六彈性上班	其他
88年7月	100.00	35.76	6.58	5.32	40.87	11.48
89年7月	100.00	31.40	5.71	6.12	45.97	10.79
90年7月	100.00	33.37	8.76	28.85	20.44	8.57
91年7月	100.00	29.64	7.66	37.11	15.76	9.84
92年7月	100.00	28.54	7.06	38.17	16.29	9.94
93年7月	100.00	28.24	8.13	36.15	17.18	10.30
94年7月	100.00	29.01	6.63	39.17	15.64	9.55
95年7月	100.00	28.02	6.40	41.27	14.11	10.19
97年7月	100.00	29.10	5.77	43.35	12.87	8.91
98年7月	100.00	31.16	4.73	42.90	12.81	8.40

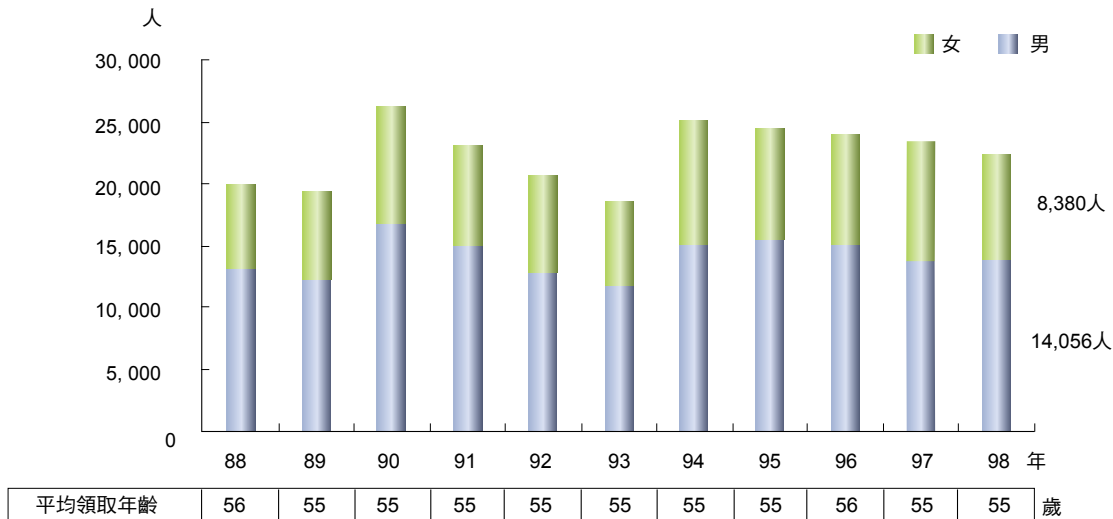
資料來源：本會「職類別薪資調查」。

- 說明：1. 週六彈性上班指每兩週有一週工作五天、一週工作五天半或六天。
 2. 其他包括「每兩週有一週工作五天半、一週六天」及其他未於表中列示之型態。
 3. 90年1月1日起法定工時改為每二週不超過84小時。

98年7月事業單位規定每週工作日數以「每週工作五天」者占42.90%最多，其次為「每週工作六天」占31.16%，「週六彈性上班」（指每兩週有一週工作五天、一週工作五天半或六天）者占12.81%居第三，而每週工作五天半者占4.73%最少，其他占8.40%。自95年起每週工作五天之事業單位皆占四成以上，已是主要工時形態；惟每週工作六天之事業單位仍占三成一，主要係因為服務業部門需配合一般社會大眾消費習慣且營業時間較長，以致每週工作六天之比率較高。

三、勞工退休準備金（舊制）

勞工退休金給付人數—按性別分



勞工退休準備金（舊制）提撥概況

年底別	提存戶數	累計提存金額 (含孳息、收益) (億元)	累計撥發 金 額 (億元)	基金餘額 (億元)	平均每人領取金額		
					(千元)	男	女
88年底	42,203	3,768	1,875	1,773	1,334	1,599	793
89年底	45,930	4,281	2,132	2,368	1,258	1,531	767
90年底	48,508	4,970	2,520	2,614	1,408	1,685	911
91年底	50,287	5,658	2,886	2,930	1,490	1,709	1,062
92年底	52,018	6,323	3,179	3,293	1,311	1,508	982
93年底	55,277	7,023	3,464	3,738	1,427	1,648	1,039
94年底	99,983	7,707	3,888	3,917	1,418	1,673	1,027
95年底	117,373	8,367	4,286	4,201	1,363	1,559	1,018
96年底	125,344	9,039	4,689	4,590	1,447	1,643	1,098
97年底	125,912	9,777	5,127	4,716	1,537	1,780	1,189
98年底	122,567	10,483	5,575	4,968	1,663	1,879	1,302

資料來源：勞工退休基金監理會、台灣銀行。

說 明：本項退休金不含資遣費。

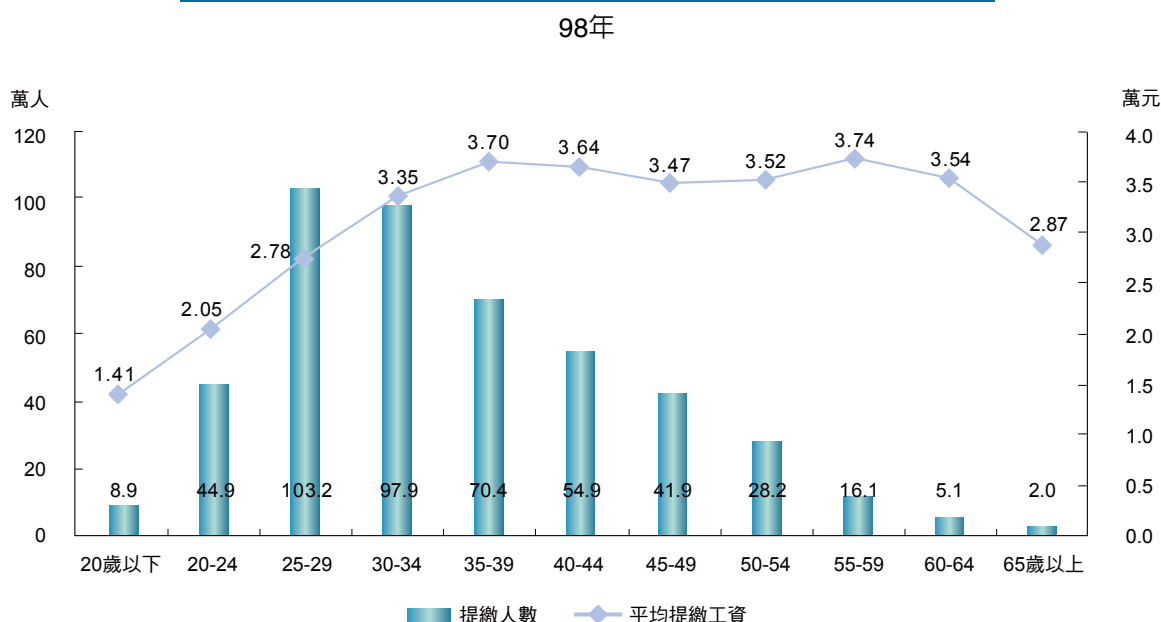
為保障勞工退休生活，本會自76年起依據勞基法辦理勞工退休準備金（舊制），該法規定必須在同一事業單位工作滿15年以上年滿55歲或工作25年以上始能領退休金。由於我國中小企業較多，企業平均壽命不長，勞工流動率高，致能符合退休條件者不多，故本會於94年7月1日正式實施勞退新制，由雇主每月提撥勞保薪資6%於勞工個人帳戶，此可攜式勞工退休金將使得勞工退休生活確實獲得保障。

勞工退休準備金（舊制）累計至98年底之事業單位家數達122,567家，累計提存金額達10,483億元，退休人數408,402人，撥發金額5,575億元，基金餘額4,968億元。

98年勞工退休準備金（舊制）退休給付人數為22,436人，其中男性為14,056人，女性為8,380人，平均領取年齡為55歲，平均每人領取退休金為166萬3千元，其中男性為187萬9千元，女性為130萬2千元。

四、勞工退休金（新制）

勞退新制提繳人數及平均提繳工資—按年齡分



勞工退休金新制提繳概況

年底別	提繳事業單位家數 (家)	提繳人數 (萬人)		平均提繳工資 (元)	實計提繳金額 (億元)	實計核發退休金金額 (億元)	基金餘額 (億元)	
		男	女					
94年	325,190	392.4	200.9	191.4	30,447	281.8	0.01	282.1
95年	360,359	429.1	219.4	209.7	30,352	985.8	1.6	1,277.7
96年	375,061	450.7	231.0	219.7	30,970	1,057.7	6.6	2,346.8
97年	385,631	457.3	233.9	223.5	31,763	1,137.5	12.3	3,403.2
98年	399,116	473.7	241.9	231.9	31,776	1,149.1	16.0	4,724.1
累計數						4,611.8	36.5	

資料來源：本會勞工保險局、勞工退休基金監理會。

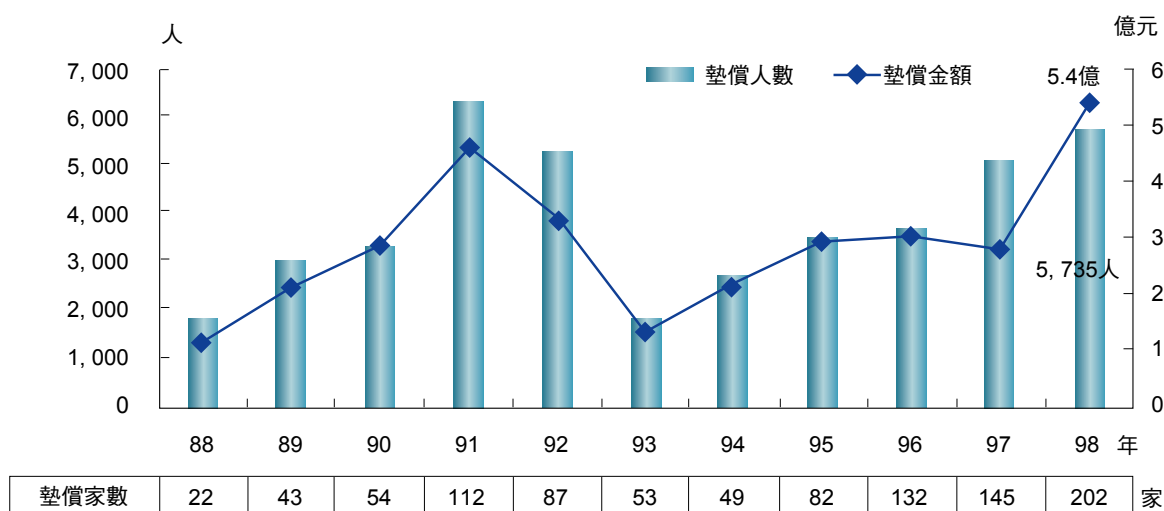
備註：勞工退休金新制自94年7月1日起實施。

勞工退休金新制於94年7月1日起開辦以來，提繳事業單位家數及人數逐年增加。98年底提繳事業單位家數達39萬9千家，較94年底增加約7萬4千家，提繳人數為473萬7千人，增加81萬3千人，累計提繳金額達4,611.8億元，核發金額36.5億元。勞退基金累計餘額4,724.1億元。

98年平均提繳工資31,776元，較94年增加1,329元，按性別觀察，男性平均提繳工資35,109元，高於女性28,313元。按年齡觀察，提繳工資較高者為55-59歲37,351千元，及35-39歲37,000元；提繳人數主要集中於25-29歲，達103萬2千人，其次為30-34歲97萬9千人，之後提繳人數隨年齡增加而遞減。

五、積欠工資墊償基金

歷年墊付之事業單位家數、人數及金額



積欠工資墊償基金概況

年底別	應提繳單位數 (家)	已提繳單位數 (家)	已繳率 (百分比)		應提繳人數 (人)	累計提繳本息金額 (億元)	累計已墊付金額 (億元)	基金餘額 (億元)
			已繳率	應提繳率				
88年底	357,278	332,461	93.05	4,834,186	51.6	4.1	47.5	
89年底	362,702	334,880	92.33	5,002,565	57.8	6.2	51.6	
90年底	360,800	327,992	90.91	4,791,431	63.8	9.1	54.7	
91年底	363,578	333,678	91.78	4,941,634	68.8	13.7	55.1	
92年底	377,116	350,357	92.90	5,124,698	73.5	17.0	56.5	
93年底	390,896	360,640	92.26	5,342,548	78.3	18.4	60.0	
94年底	415,701	387,234	93.15	5,499,525	83.7	20.5	63.1	
95年底	425,116	391,830	92.17	5,586,395	89.4	23.4	66.0	
96年底	427,907	412,684	96.44	5,652,232	95.9	26.4	69.4	
97年底	428,396	402,015	93.84	5,616,571	101.8	29.3	72.6	
98年底	436,453	405,744	92.96	5,678,478	105.8	34.7	71.2	

資料來源：本會勞工保險局。

為避免勞工因雇主歇業、清算或宣告破產，領不到薪資，依據勞動基準法第28條規定，本於勞動契約所積欠之工資未滿六個月部分，有最優先受清償之權；因此雇主應依積欠工資墊償基金提繳及墊償管理辦法，按月提繳勞工保險投保薪資總額萬分之二·五保費為積欠工資墊償基金。

截至98年底各行業應提繳積欠工資墊償基金事業單位計436,453家，較上年底增加8,057家或增1.88%，已提繳單位405,744家，已繳率為92.96%。受到積欠工資墊償基金保護人數達567萬8千人，較上年底增加6萬2千人或增1.10%。

自76年2月起至98年底止，累計墊償家數1,041家，較上年底增加202家，累計墊償人數計49,190人，較上年底增加5,735人，累計提繳金額計105.8億元，較上年底增加4.0億元，累計已墊付金額計34.7億元，較上年底增加5.4億元，基金餘額為71.2億元，較上年底減少1.4億元。

勞工福利
Labor Welfare

6

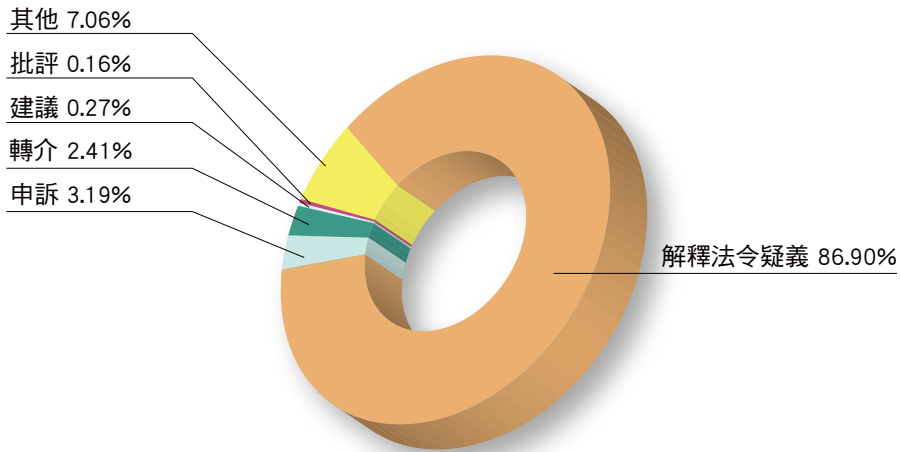


6

勞工福利 Labor Welfare

一、勞工服務中心服務概況

98年勞工服務中心服務諮詢案件—按服務性質分



勞工服務中心諮詢案件—按服務類別分

單位：件、%

年別	件數	外勞問題	就業與職訓	工資	勞資問題	僱用管理	綜合問題	工時	勞工福利	勞工保險	安全衛生	性別工作平等
94年	557,806	43.14	12.84	9.13	8.33	12.02	4.02	5.48	6.30	5.72	1.70	0.90
95年	573,944	51.72	12.43	9.72	9.89	7.87	3.85	5.93	5.45	6.40	2.29	1.26
96年	619,932	46.17	10.15	10.31	10.14	8.96	4.39	6.83	6.05	5.88	2.39	1.15
97年	696,745	45.55	12.71	10.38	9.52	9.42	4.86	6.07	6.69	3.95	2.24	1.12
98年	678,722	40.95	18.22	13.78	11.65	7.89	6.79	6.59	5.68	4.56	1.74	1.63

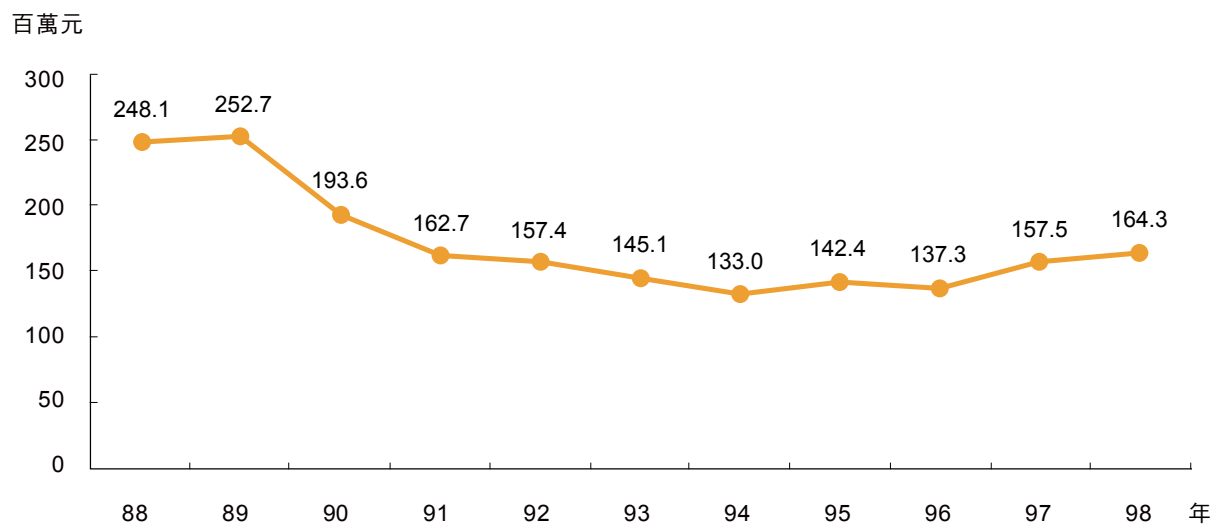
說明：1.包含本會電話服務中心及各縣市服務中心諮詢案件。
2.每一案件容有二項以上諮詢種類，故細項合計大於100。

98年各勞工服務中心諮詢案件計67萬8,722件，較上年減少1萬8,023件或減2.59%。就服務性質分，以諮詢解釋法令疑義者58萬9,823件，占86.90%最高；其次為申訴者2萬1,633件，占3.19%；轉介者1萬6,385件，占2.41%；對勞工業務建議、批評者占少數，分別為1,856件及1,105件。

再就服務類別觀察，最多為外勞問題27萬7,933件占40.95%，就業與職訓12萬3,642件占18.22%居次，工資9萬3,516件占13.78%居第三。以本會電話服務中心諮詢案件觀察，外勞問題主要為諮詢申請聘僱外勞之相關規定；就業與職訓以諮詢勞工職前訓練最多；工資以諮詢調整工資為主。

二、勞工教育與志願服務概況

各級勞工行政單位提撥勞工教育補助經費



勞工教育與志願服務概況

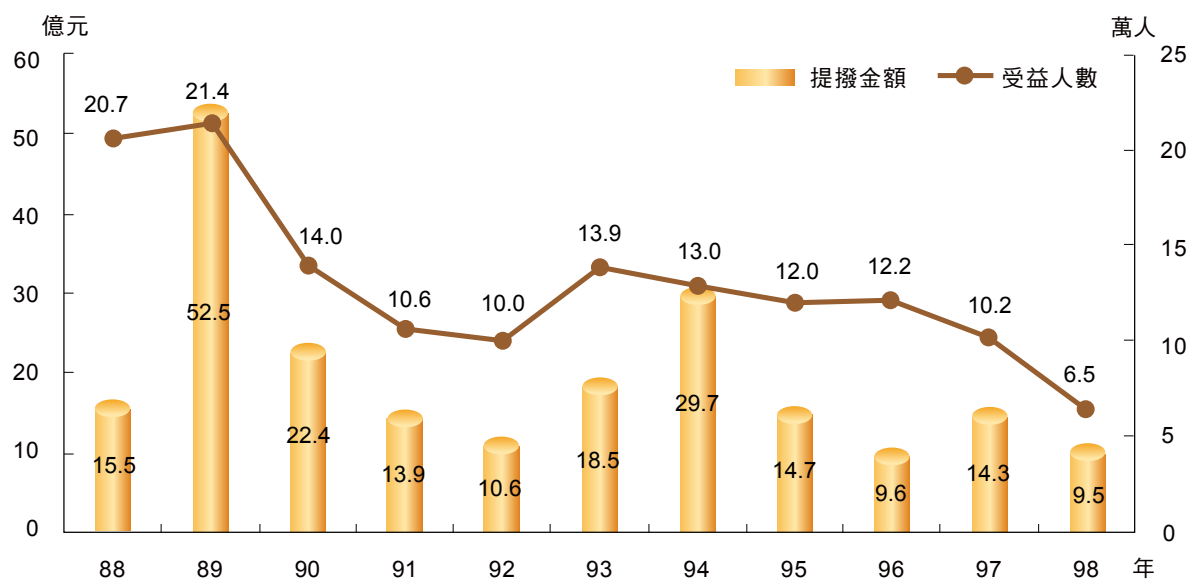
年別	勞工教育		志願服務性團體（年底）				
	提撥勞工教育經費（千元）	班數（班）	隊數（隊）	人數（人）	服務總時數（小時）	服務總人次（人次）	訓練總時數（小時）
91年	162,694	1,755	123	5,027	104,683	64,536	22,797
92年	157,374	1,958	50	4,589	97,101	51,726	15,563
93年	145,124	3,197	99	9,297	918,472	124,934	13,008
94年	132,985	3,374	47	3,425	143,824	116,081	30,483
95年	142,436	4,371	44	2,891	106,130	120,181	25,292
96年	137,329	4,428	48	2,757	127,764	102,848	28,066
97年	157,492	4,656	47	2,633	140,527	104,078	23,793
98年	164,301	4,336	48	2,307	149,563	241,791	22,610

為倡導勞工終身學習，以增進勞工生活知能，發揮敬業精神，提高工作效能，各級勞工行政主管機關，依據勞工教育實施辦法，按年編列經費，補助事業單位或工會辦理勞工教育。98年各級勞工行政單位所補助之勞工教育班數計4,336班，較上年減少320班或減6.87%。98年提撥勞工教育經費計1億6千4百萬元，平均每班補助經費為3萬8千元。

為整合社會人力資源，使願意投入志願服務工作之國民力量做最有效之運用，各級勞工行政機關依據志願服務法輔導成立志願服務團體，98年志願服務性團體計48隊，較上年增加1隊，人數2,307人，較上年減少326人或減12.38%，共服務14萬9,563小時，服務24萬1,791人次，志願服務性團體訓練總時數為2萬2,610小時。

三、職工福利概況

新設立職工福利機構職工福利金提撥金額及受益人數



職工福利概況

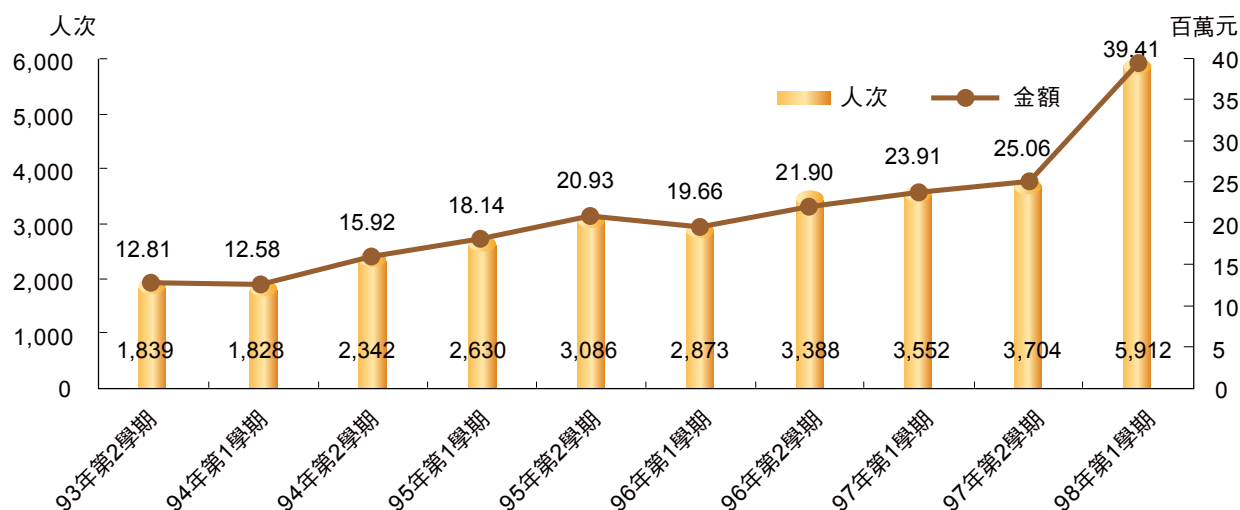
單位：家、人、千元

年別	已設立單位數 (年底)			新設立			職工福利金 提撥金額 (千元)	福利金受益 人數
	計	事業 單位	工會	單位數				
				計	事業 單位	工會		
88年	11,135	11,037	98	524	524	—	1,552,666	206,705
89年	11,626	11,525	101	627	624	3	5,252,641	214,354
90年	11,998	11,893	105	456	451	5	2,237,445	139,919
91年	12,280	12,167	113	438	430	8	1,392,518	106,286
92年	12,795	12,682	113	612	612	—	1,060,721	100,435
93年	13,170	13,060	110	493	493	—	1,850,409	139,148
94年	13,547	13,426	121	544	532	12	2,966,692	129,780
95年	13,506	13,389	117	511	511	—	1,470,154	120,050
96年	13,741	13,623	118	389	388	1	960,706	121,943
97年	13,898	13,780	118	362	362	—	1,427,086	102,101
98年	13,915	13,797	118	224	224	—	954,553	64,695

依據職工福利金條例規定，凡公營、私營之工廠、礦場或其他企業組織，均應提撥職工福利金，辦理職工福利事業。至98年底已設立職工福利機構單位共計13,915家，其中事業單位13,797家，較上年增加17家，工會118家，與上年度相同，而98年新設立者共224家，全為事業單位，職工福利金提撥金額為9億5,455萬3千元，福利金受益人數（含職工及眷屬）共6萬4,695人。

四、失業勞工子女就學補助

失業勞工子女就學補助



失業勞工子女就學補助概況

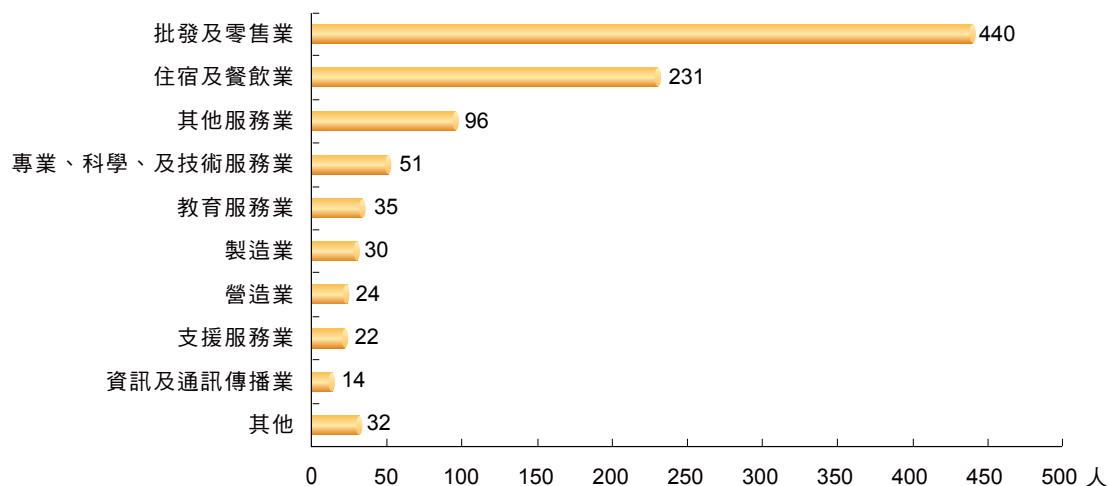
年 別	總 計			高中職 (含五專前2年)		大專院校 (含五專後3年)	
	勞工人次	人次	金額 (千元)	人次	金額 (千元)	人次	金額 (千元)
94年	2,375	3,667	25,394	1,429	5,649	2,238	19,745
95年	3,314	4,972	34,060	1,990	7,850	2,982	26,210
96年	4,011	5,959	40,585	2,428	9,600	3,531	30,985
97年	4,826	6,940	45,814	3,038	12,064	3,902	33,750
98年	6,697	9,616	64,478	3,839	14,503	5,777	49,975
97第2學期	2,570	3,704	25,060	1,483	5,645	2,221	19,415
98第1學期	4,127	5,912	39,418	2,356	8,858	3,556	30,560
累計至 98年底止	30,907	44,602	302,142	18,115	71,007	26,487	231,135

為協助非自願離職失業勞工子女順利就學，本會自92年9月開始辦理失業勞工子女就學補助，每學期辦理一次。補助對象為非自願離職失業期間超過六個月以上勞工，其子女就讀國內高中職暨大專校院具有正式學籍學生。

98年受到國際金融海嘯影響，全球景氣低迷，國內失業率攀升，非自願性失業人數增加，補助件數達9千6百餘件，總補助金額645萬，皆為開辦以來最高；自開辦累計至98年底止，共補助3萬907名失業勞工人次，嘉惠4萬4,602名學生人次，補助金額3億214萬元，其中大專院校（含五專後三年）2萬6,487人次，占59.38%，高中職（含五專前兩年）1萬8,115人次，占40.61%。平均1個失業勞工家庭補助1.44個子女，補助金額為9,776元。

五、協助婦女及中高齡者創業—微型創業鳳凰貸款

98年微型創業鳳凰貸款人數—按行業分



98年微型創業鳳凰貸款概況

項目別	人數	項目別	人數	項目別	人數
總計	985	身分別		創業資本額別	
年齡別		一般身分	613	30萬元以下	1
20-29歲	134	負擔家計婦女	228	31萬元-80萬元	54
30-44歲	479	家庭主婦	37	81萬元-130萬元	188
45-54歲	298	被資遣勞工	34	131萬元-180萬元	276
55-65歲	74	身心障礙者	20	181萬元-230萬元	238
教育程度別		特殊境遇婦女	13	231萬元-280萬元	106
國中及以下	128	原住民	13	281萬元-330萬元	46
高中職	422	大陸配偶	11	331萬元以上	76
專科	227	外籍配偶	10		
大學	183	家庭暴力受害者	4		
碩士以上	25	生活扶助戶中有工作能力者	2	總計申貸金額	4億4,481萬元

說明：每人最高貸款金額100萬元。

為協助20-65歲婦女及45-65歲中高齡民衆創業，本會推動「微型創業鳳凰貸款及創業諮詢輔導服務計畫」，於98年2月16日令頒施行「微型創業鳳凰貸款要點」，將「微型企業創業貸款」及「創業鳳凰婦女小額貸款」整併為「微型創業鳳凰貸款」，貸款金額從50萬提高至100萬元、為期7年、前2年免息、利率1.61%（目前）、免保人、免擔保品之貸款，並提供創業前、中、後全程創業諮詢輔導陪伴措施。

98年微型創業鳳凰貸款人數985人，總計申貸金額4億4,481萬元，按年齡別分，以30-44歲479人最多，占48.63%；教育程度以高中職422人最多，占42.84%；創業資本額以「131 -180萬元」276人最多，其次為「181 -230萬元」238人，兩者合計占52.18%；依行業別分，批發及零售業440人最多，住宿及餐飲業231人次之，其他服務業96人排第三。

勞工保險

Labor Insurance

7



7

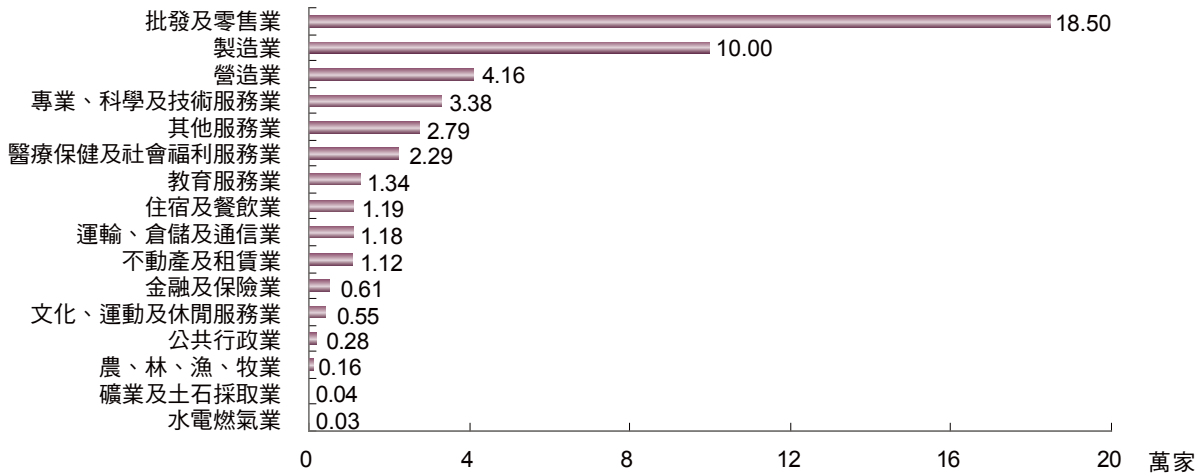
勞工保險

Labor Insurance

一、勞工保險投保單位數、人數及平均薪資

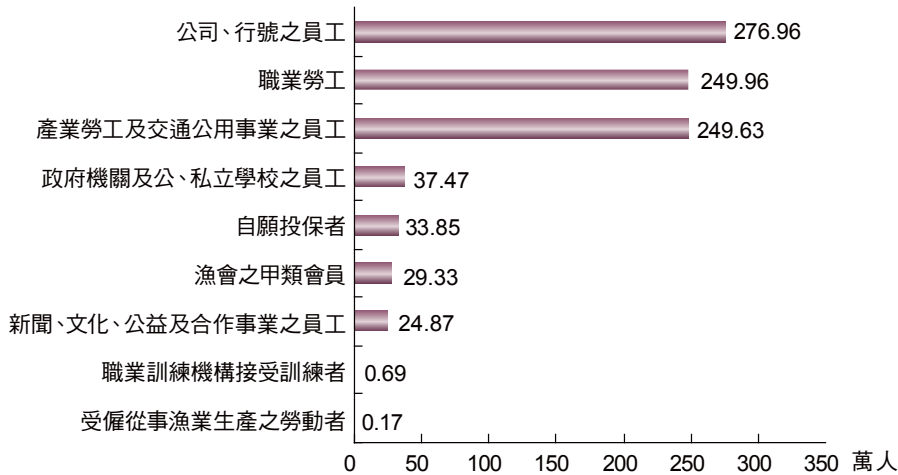
勞工保險投保單位數—按行業別分

98年底投保單位476,196家



勞工保險投保人數—按類別分

98年底投保人數9,029,279人

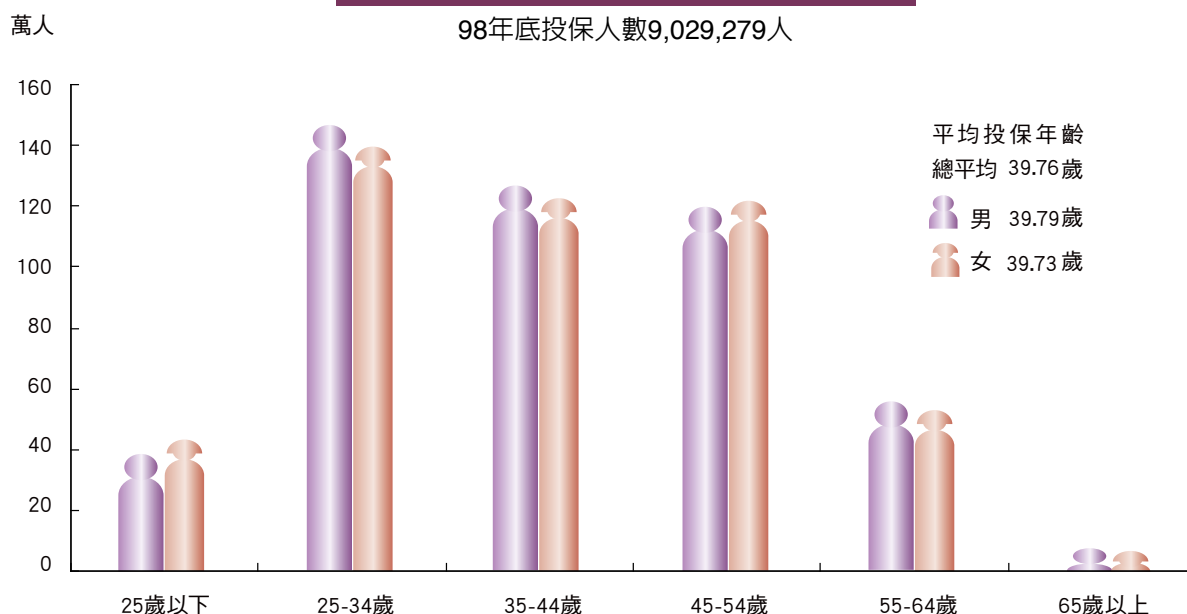


資料來源：本會勞工保險局。

截至98年底勞工保險投保單位數47.6萬家，較去年底增加7,565家或增1.61%。投保單位以從事批發及零售業18.5萬家占38.86%最多，製造業10萬家占20.99%居次，其餘行業之投保單位數皆不及10萬家。

截至98年底勞工保險投保人數902.9萬人，較上年增加23.4萬人或增2.66%。就被保險人之投保類別觀察，公司、行號之員工有277萬人，占30.67%居首，職業勞工250萬人，占27.68%居次，產業勞工及交通公用事業之員工249.6萬人，占27.65%居三，其餘類別勞工皆在38萬人以下。

勞工保險投保人數—按年齡與性別分



勞工保險投保人數—按月投保薪資、年齡別及性別分

項目別	98年底							單位：千人
	低於17,280元	17,280-19,200元	20,100-24,000元	25,200-28,800元	30,300-34,800元	36,300-38,200元	40,100-43,900元	
總計	240.4	2,627.4	1,653.8	901.1	1,093.2	462.1	2,051.3	
按性別分								
男性	109.3	1,238.5	705.1	395.9	509.6	230.4	1,333.3	
女性	131.1	1,388.8	948.7	505.2	583.6	231.7	718.0	
按年齡分								
15-24歲（青少年）	128.5	310.4	133.7	51.0	32.0	9.2	11.7	
25-44歲（壯年）	80.3	1,693.7	852.4	488.3	563.8	258.5	1,139.1	
45-64歲（中高年）	29.8	605.4	655.1	357.5	492.4	192.3	888.1	
65歲以上（老年）	1.7	17.8	12.6	4.3	5.0	2.1	12.5	

資料來源：本會勞工保險局。

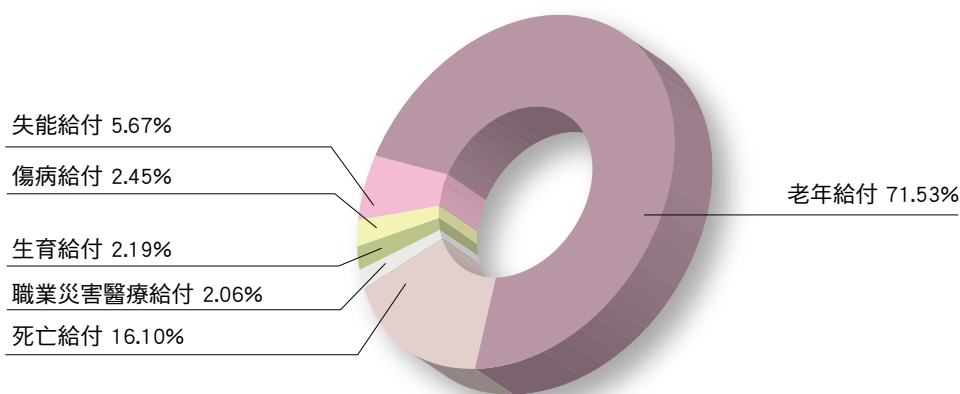
就性別而言，女性投保人數有451萬人，男性有452萬人，平均投保年齡分別是39.73歲及39.79歲。投保人數主要為壯年及中高年，分別占56.22%及35.67%。

98年勞工保險平均月投保薪資27,868元，較上（97）年的27,880元減少0.04%。10年來勞保平均月投保薪資年增率為1.64%。98年底男性投保薪資級距以40,100-43,900元及17,280-19,200元的投保人數較多，分別為133萬人占29.49%及124萬人占27.39%；女性則以17,280-19,200有139萬人占30.81%最多。青少年中有八成五之投保薪資低於25,200元，老年則有八成七。壯年投保人數集中在次低級距17,280-19,200元及最高投保薪資級距40,100-43,900元。中高年則集中在最高投保薪資級距40,100-43,900元及20,100-24,000元。

二、勞工保險保險費來源與實計給付狀況

勞工保險各項實計保險給付結構比

98年保險給付共1,406.6億元



勞工保險保險費來源與實計給付狀況

年別	應計保險費 (億元)	負擔狀況 (%)			實計保險給付 (億元)	現金給付					職業災害醫療 給付
		勞方負擔	資方負擔	政府補助		生育給付	老年給付	傷病給付	失能給付	死亡給付	
94年	1,509	27.82	53.73	18.44	1,879	26	1,496	27	84	226	19
95年	1,579	27.87	53.70	18.43	1,736	26	1,344	29	89	228	19
96年	1,640	28.04	53.37	18.59	1,935	28	1,525	30	86	233	32
97年	1,678	28.26	52.96	18.77	3,583	30	3,171	33	86	242	20
98年	1,983	28.70	51.46	19.84	1,407	31	1,006	34	80	226	29

資料來源：本會勞工保險局。

說明：政府補助含「育嬰留職停薪續保專款補助」及「職業災害勞工保護專款補助」。

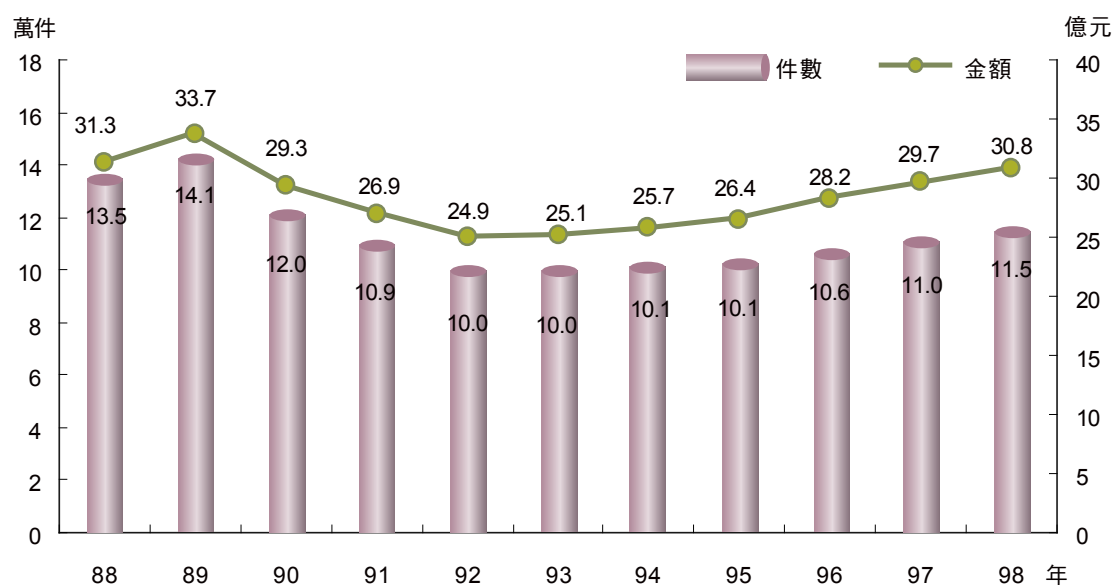
98年勞工保險應計保險費計1,983億元，較上年增加18.20%，其中資方負擔1,020億元占51.46%居首，其次勞方負擔569億元占28.70%，再者是政府補助393億元占19.84%。

98年實計保險給付共計1,407億元，其中以老年給付1,006億元居首，占總給付金額的71.53%，死亡給付226億元居次，占16.10%，其餘給付種類皆低於6%。

三、勞工保險給付

(一) 生育給付

勞工保險生育給付件數及金額



勞工保險生育給付件數—按年齡分

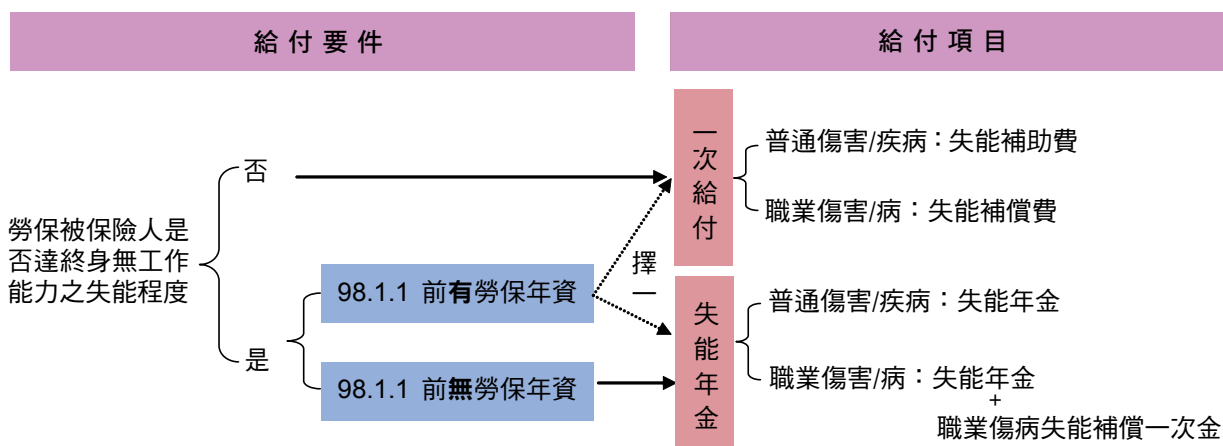
單位：件、%、元

項目別		93年	94年	95年	96年	97年	98年
給付件數	合計	99,595	100,658	101,386	106,339	110,374	114,538
	24歲以下	10,633	11,033	10,771	9,907	8,865	7,664
	25-29歲	40,740	41,753	41,706	42,183	42,554	41,979
	30-34歲	34,856	34,881	36,043	40,438	43,710	47,982
	35-39歲	11,638	11,456	11,307	12,264	13,472	14,942
	40歲以上	1,728	1,535	1,559	1,547	1,773	1,971
結構比 (%)	合計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	24歲以下	10.68	10.96	10.62	9.32	8.03	6.69
	25-29歲	40.91	41.48	41.14	39.67	38.55	36.65
	30-34歲	35.00	34.65	35.55	38.03	39.60	41.89
	35-39歲	11.69	11.38	11.15	11.53	12.21	13.05
	40歲以上	1.74	1.52	1.54	1.45	1.61	1.72
平均每件給付金額 (元)		24,994	25,242	25,564	26,062	26,487	26,918

資料來源：本會勞工保險局。

98年生育給付件數為114,538件(含98年1月25日增訂生效勞工保險條例第20條第2項規定,被保險人於保險有效期間懷孕,於退保後一年內分娩之給付件數計3,555件),是近八年來最高,較最低的93年增加14,943件或增15%。請領給付年齡多集中在25-29歲及30-34歲之女性,合計占總件數之78.54%。另98年請領生育給付以30-34歲女性最多,占41.89%,高於25-29歲的36.65%;24歲以下所占比率由93年的10.68%減至98年的6.69%;35-39歲及40歲以上所占比率則呈遞增趨勢。

(二) 失能給付



勞工保險失能給付一件數及金額

單位：件、人、億元

年別	總給付金額	一次給付						失能年金							
		職業傷害/病失能補償費		普通傷害/疾病失能補助費		失能差額金		給付人數（期底數）			給付金額				
		件數	金額	件數	金額	件數	金額	小計	年金	國併勞	小計	年金	職業傷病失能補償一次金	國併勞	
91年	102.46	6,133	14.51	35,874	87.96										
92年	87.72	5,748	13.13	30,443	74.59										
93年	86.83	5,539	12.49	31,084	74.34										
94年	84.14	4,573	11.51	30,304	72.63										
95年	89.30	4,408	11.63	30,682	77.67										
96年	85.70	4,198	10.80	30,253	74.90										
97年	86.23	4,012	10.58	29,861	75.65										
98年	79.75	3,530	9.29	27,830	69.95	6	0.05	731	246	33	485	0.45	0.21	0.18	0.06

資料來源：本會勞工保險局。

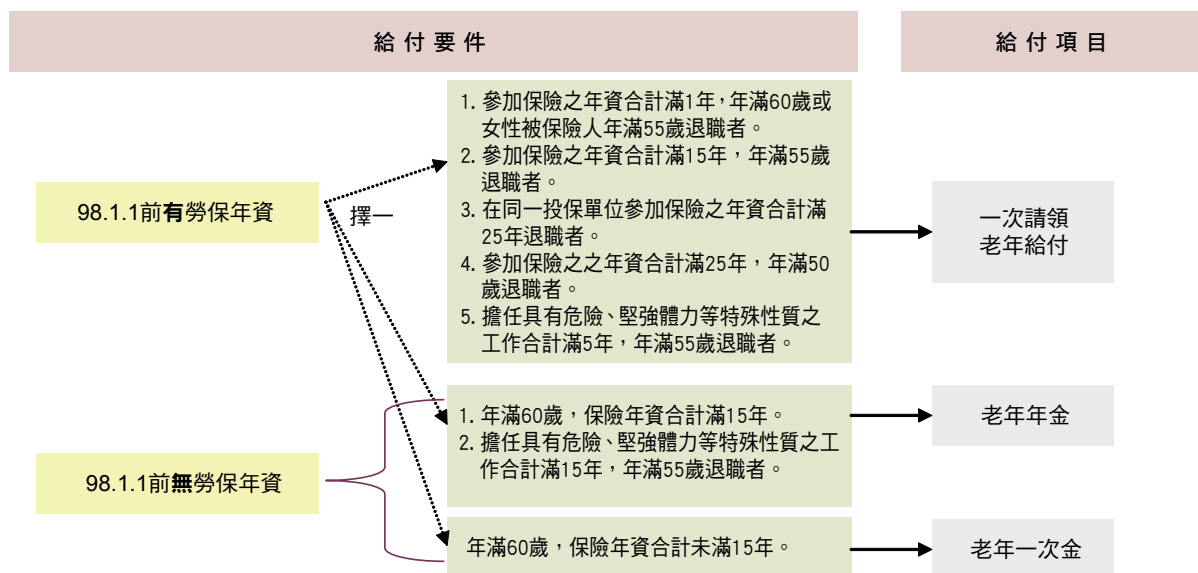
說明：1. 「失能差額金」係被保險人退保後，於領取失能年金期間死亡者，遺屬選擇一次請領失能給付，扣除已領年金總額之差額。

2. 「國併勞」係依照國民年金法第34條，國民年金保險被保險人請領國保身障年金，具有勞保年資者，依勞保給付標準由勞保支應。

98年1月1日起開辦勞保年金，項目包括失能年金、老年年金與遺屬年金，採年金給付與一次給付雙軌並行。若勞工經評估為終身無工作能力，得請領失能年金，如因發生職業災害而失能者，除失能年金外，另加發20個月的職業傷病失能補償一次金；勞工如在98年1月1日前有勞保年資，亦得選擇一次請領失能給付。若勞工未達終身無工作能力之失能程度，則僅能一次請領給付。

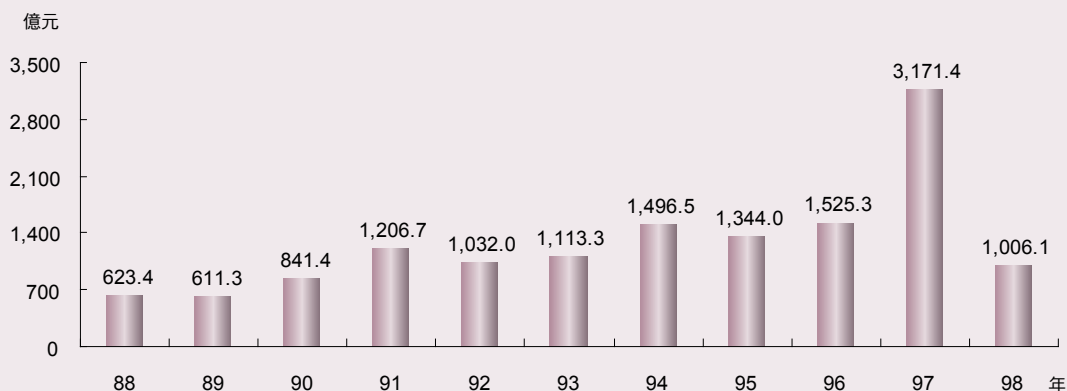
98年失能給付總金額為79.8億元，較上年減少6.5億元或減7.53%。一次給付失能補助費給付件數27,830件，給付金額70億元，占總給付金額87.72%最多；失能補償費給付件數3,530件，給付金額9.3億元，至於失能年金給付人數為731人，給付金額僅0.5億元。

(三) 老年給付



資料來源：本會勞工保險局。

勞工保險老年給付金額



勞保年金制度實施後，老年給付分「老年年金」、「老年一次金」與「一次請領老年給付」，勞工可擇一請領，按給付型態分，前者屬年金給付，後兩者屬一次給付。若勞工於領取老年年金期間死亡者，遺屬得選擇一次請領老年給付，扣除已領年金總額之差額，稱「老年差額金」，屬於一次給付。

97年開辦國民年金制度，勞工朋友誤以為選擇「退勞保，保國保」較為有利，引發勞保老年給付請領潮，申請者計有29.4萬件，隨著勞保年金制度的開辦及本會積極宣導，已逐漸了解勞保年金可提供更完善的保障，故98年老年給付總金額為1,006.1億元，較上年減少2,165.3億元或減68.28%，勞保年金制度實施，有助於穩定勞保基金財務。給付金額按種類分，以「一次請領老年給付」，給付金額894.5億元，占88.90%最高；「老年年金」給付金額64.3億元，占6.39%；「老年一次金」給付金額46.5億元，占4.62%。

98年勞工保險老年給付概況

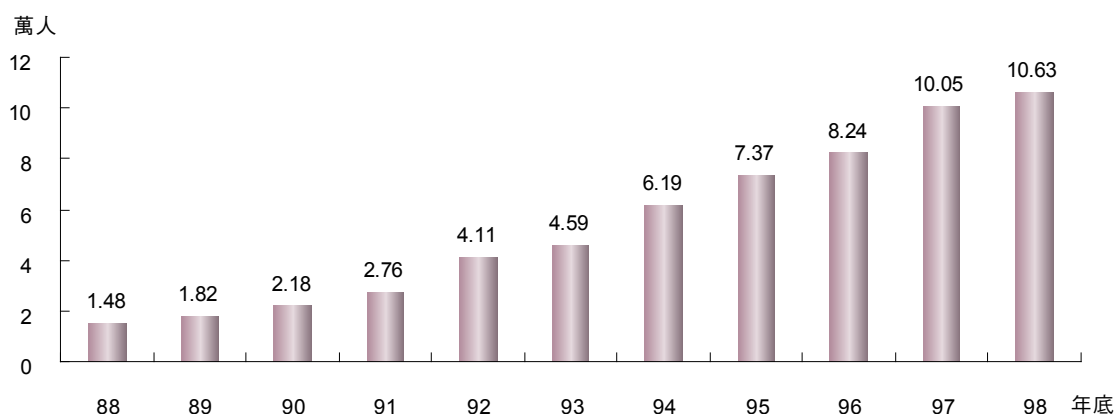
項目別		總計	男性	女性
老年年金	給付人數(人)(期底數)	65,632	34,684	30,948
	總給付金額(億元)	64.3	36.6	27.6
	平均每人每年給付金額(元)	97,905	105,579	89,306
	首次請領年齡(歲)	63.51	63.24	63.81
老年一次金	給付件數(件)	66,249	34,377	31,872
	總給付金額(億元)	46.5	28.0	18.5
	平均每件給付金額(元)	70,159	81,405	58,030
	平均給付年齡(歲)	66.28	66.66	65.88
一次請領老年給付	給付件數(件)	86,691	45,109	41,582
	總給付金額(億元)	894.5	490.3	404.2
	平均每件給付金額(元)	1,031,795	1,086,829	972,093
	平均給付年齡(歲)	55.56	55.91	55.18

資料來源：本會勞工保險局。

說明：1.老年年金基本保障為3,000元，目前規定請領年齡為60歲，可提前或延後請領，每提前(延後)1年，給付金額減(增)4%，以5年為限。

2.老年年金給付標準，下列二式擇優發給：(1)平均月投保薪資*年資*0.775%+3000元；(2)平均月投保薪資*年資*1.55%

已領勞保老年給付自願參加職業災害保險者

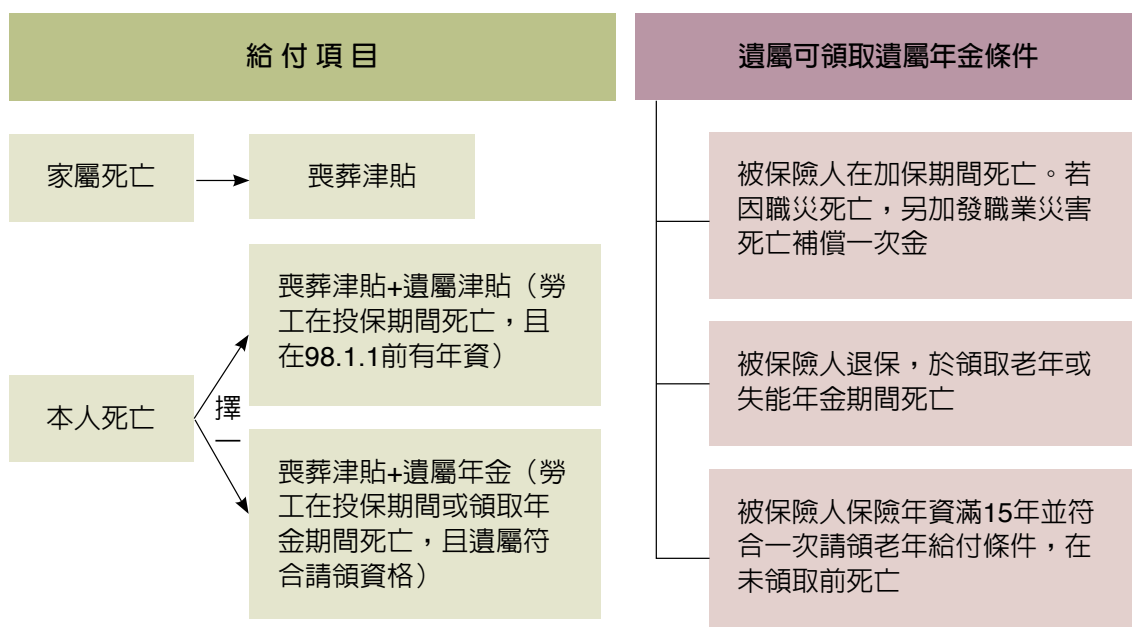


資料來源：本會勞工保險局。

98年底領取老年年金人數共計65,632人，給付金額64.3億元。首次領取者之平均年齡為63.51歲，男性為63.24歲，女性為63.81歲，有八成一的民衆達法定請領年齡才領取老年年金。老年一次金請領人數為66,249人，給付金額46.5億元，平均每件給付金額為70,159元；領取者之平均年齡為66.28歲，男性為66.66歲，女性為65.88歲。一次請領老年給付件數為86,691件，給付金額894.5億元，平均給付金額為103.2萬元；請領者之平均年齡為55.56歲，其中男性55.91歲，女性55.18歲。

領取老年給付後，勞工不一定立即退出職場，至98年底領取老年給付後，自願參加職業災害保險者有106,297人，已較88年增加6倍餘。

(四) 死亡給付



說明：遺屬年金最低保障為3,000元，且有遺屬加計，同一順序遺屬有2人以上，每多1人，加發25%，最多加發50%。

勞工保險死亡給付件數及金額

單位：件、人、億元

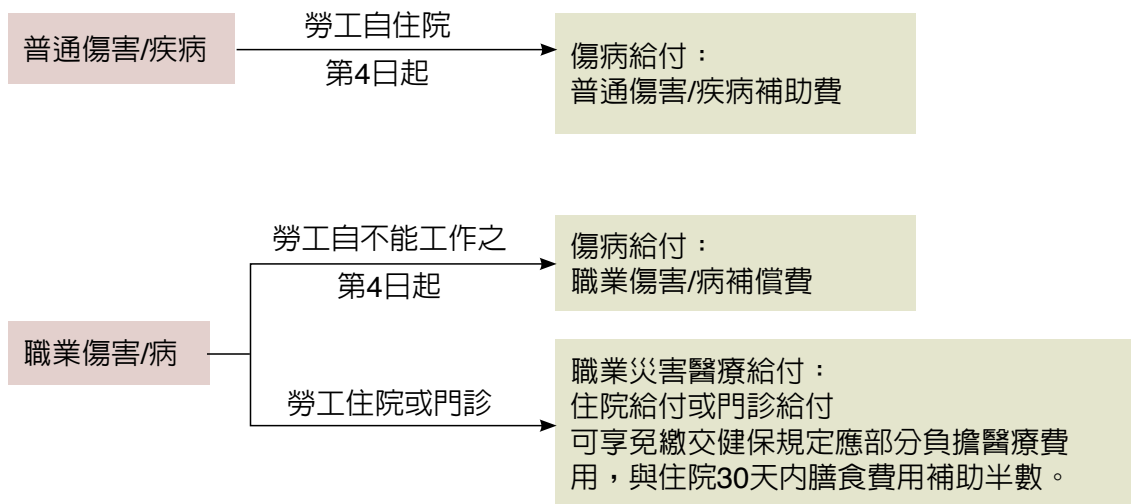
年別	總給付金額	一次給付				遺屬年金				
		家屬死亡喪葬津貼		本人死亡		給付人數（期底數）		給付金額		
		件數	金額	件數	金額	年金	職業災害死亡補償一次金	小計	年金	職業災害死亡補償一次金
91年	206.52	81,520	73.09	16,662	133.43					
92年	208.83	82,541	74.81	16,812	134.02					
93年	218.63	87,498	79.72	17,274	138.91					
94年	226.15	90,634	83.66	17,645	142.49					
95年	227.66	90,375	85.13	17,346	142.54					
96年	233.13	94,120	90.92	16,954	142.21					
97年	242.25	97,496	96.02	16,998	146.22					
98年	226.47	98,541	97.54	15,599	127.97	855	44	0.95	0.82	0.13

資料來源：本會勞工保險局。

說明：本表本人死亡給付含失蹤津貼，98年失蹤津貼11件，金額1,223.8萬元。

98年死亡總給付金額226.5億元，較上年減少15.8億元，或減6.51%。其中勞工本人死亡件數1.6萬件，給付金額128億元，平均每件給付82萬元。家屬死亡喪葬津貼給付件數9.9萬件，給付金額97.5億元。至98年底，領取遺屬年金人數為855人，給付金額為9千5百萬元。

(五) 傷病給付、職業災害醫療給付



勞工保險傷病給付與職業災害醫療給付

單位：件、億元

	傷病給付						職業災害醫療給付							
	總計		普通傷害/疾病		職業傷害/病		總計		住院給付		門診給付		預防職業病健檢給付	
	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額
91年	189,226	24.81	146,183	8.03	43,043	16.78	849,339	18.70	29,128	11.43	696,297	6.26	123,914	1.02
92年	176,077	24.51	132,584	7.74	43,493	16.76	657,372	17.84	29,031	12.04	475,632	4.51	152,709	1.29
93年	192,909	26.82	145,364	8.88	47,545	17.94	936,027	18.28	22,620	9.61	702,706	6.87	210,701	1.80
94年	188,038	27.16	140,891	8.99	47,147	18.17	759,896	19.15	26,707	12.10	510,761	5.14	222,428	1.91
95年	195,760	29.35	144,572	9.18	51,188	20.17	726,073	18.81	28,082	11.99	468,876	4.76	229,115	2.05
96年	207,089	30.47	155,706	10.08	51,383	20.39	1,348,511	32.40	46,216	19.73	889,800	8.84	412,495	3.83
97年	217,821	33.27	162,421	10.84	55,400	22.43	1,459,712	20.07	14,877	6.33	1,143,375	10.74	301,460	3.00
98年	212,477	34.40	158,532	10.48	53,945	23.92	901,051	29.00	51,819	20.87	514,606	4.82	334,626	3.32

資料來源：本會勞工保險局。

98年傷病給付件數21.2萬件，給付金額34.4億元。其中勞工發生普通事故，自住院第四日起，可請領普通傷病補助費，98年給付件數為15.9萬件，給付金額10.5億元，平均每件給付金額6千6百元。勞工發生職業災害，自不能工作第四日起，可請領職業傷病補償費，98年給付件數為5.4萬件，給付金額23.9億元，平均每件給付金額4.4萬元。

為維護勞工健康，職業災害醫療給付除住院給付與門診給付外，並辦理預防職業病健檢，檢查對象為實際從事「勞工健康保護規則」所列25類特別危害健康作業之被保險人，檢查費用由勞保支付，被保險人只需繳交掛號費。98年職業災害醫療給付90萬人次、給付金額29億元，其中住院給付5.2萬人次、為20.9億元，門診給付51.5萬人次、為4.8億元，預防職業病健檢給付33.5萬人次、為3.3億元。

就業保險

Employment Insurance

8



8

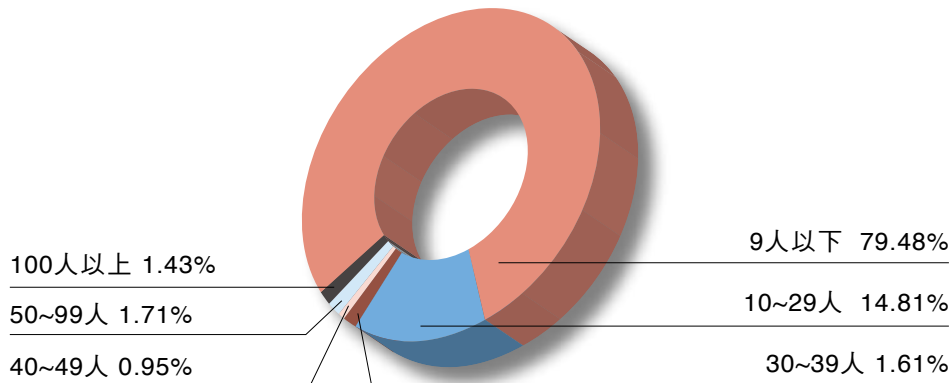
就業保險

Employment Insurance

一、就業保險投保單位數、人數及平均薪資

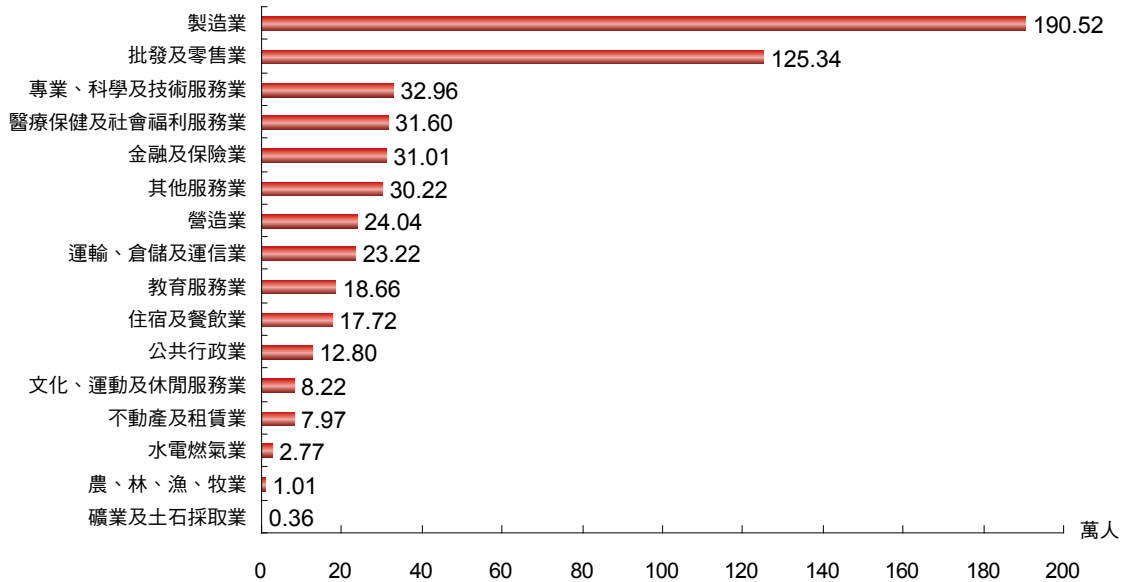
就業保險投保單位數—按員工規模分

98年底投保單位數436,372家



就業保險投保人數—按行業別分

98年底投保人數共558.42萬人

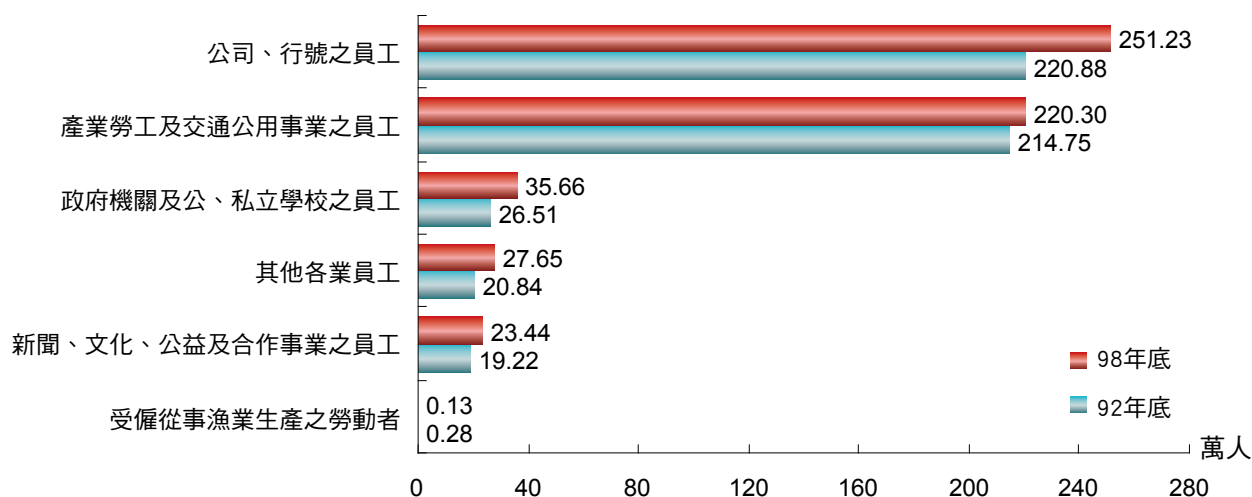


資料來源：本會勞工保險局。

截至98年底，就業保險投保單位共計43萬6,372家，較上年底增加6,944家或增1.62%。按事業單位規模觀察，員工規模9人以下有34.7萬家，占79.48%，其次是10-29人6.5萬家，占14.81%，規模100人以上6,252家，僅占1.43%。

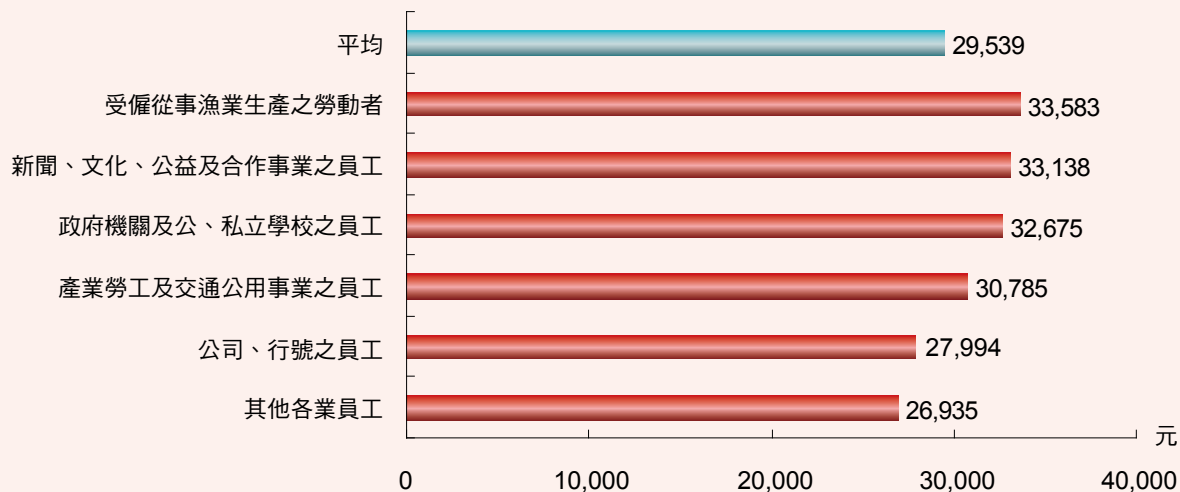
自98年5月1日起，就業保險法提高加保年齡至65歲且擴及本國人之外籍、大陸及港澳地區配偶依法在臺工作者，納為就業保險保障對象。98年底投保人數為558.4萬人，較上年增加16.4萬人或增3.02%。按行業別分，以從事製造業190.5萬人最多，其次是批發及零售業125.3萬人，上述兩行業合占總投保人數5成7。

就業保險投保人數—按類別分



就業保險平均投保薪資—按類別分

98年平均

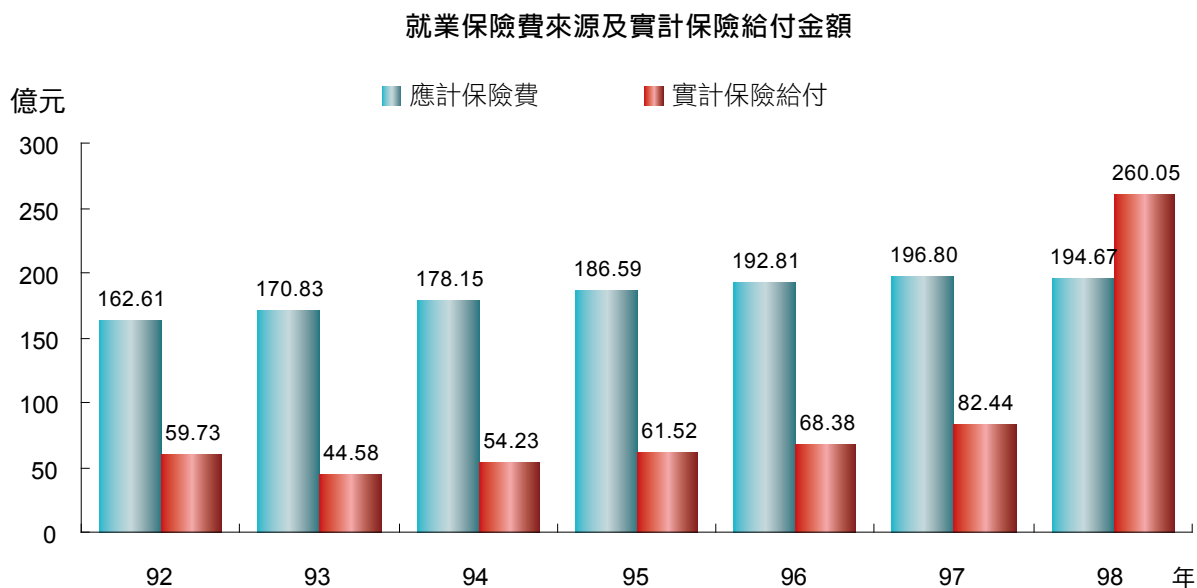


資料來源：本會勞工保險局。

依就業保險法規定，15-65歲受僱之本國籍勞工，應以其雇主或所屬機構為投保單位，參加本保險為被保險人。按類別觀察，公司、行號之員工有251萬人居首，產業勞工及交通公用事業之員工220萬人居次，兩者占總投保人數之8成4。

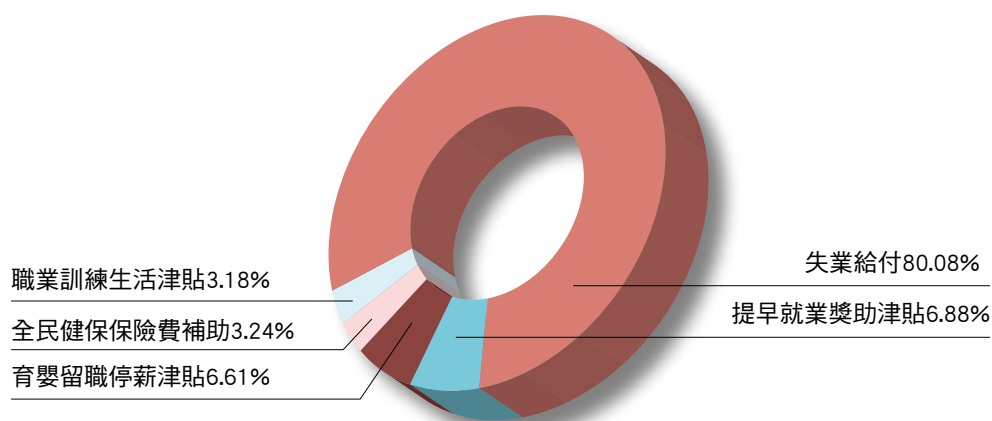
98年就業保險平均月投保薪資29,539元，較上年略減100元，按類別分，投保薪資較高者為受僱從事漁業生產之勞動者33,583元，其次是新聞、文化、公益及合作事業之員工33,138元，政府機關及公、私立學校之員工32,675元居第三，產業勞工及交通公用事業之員工30,785元居第四，其餘皆低於平均月投保薪資。

二、就業保險保費來源及各項實計保險給付



就業保險各項實計保險給付

98年保險給付共260.05億元

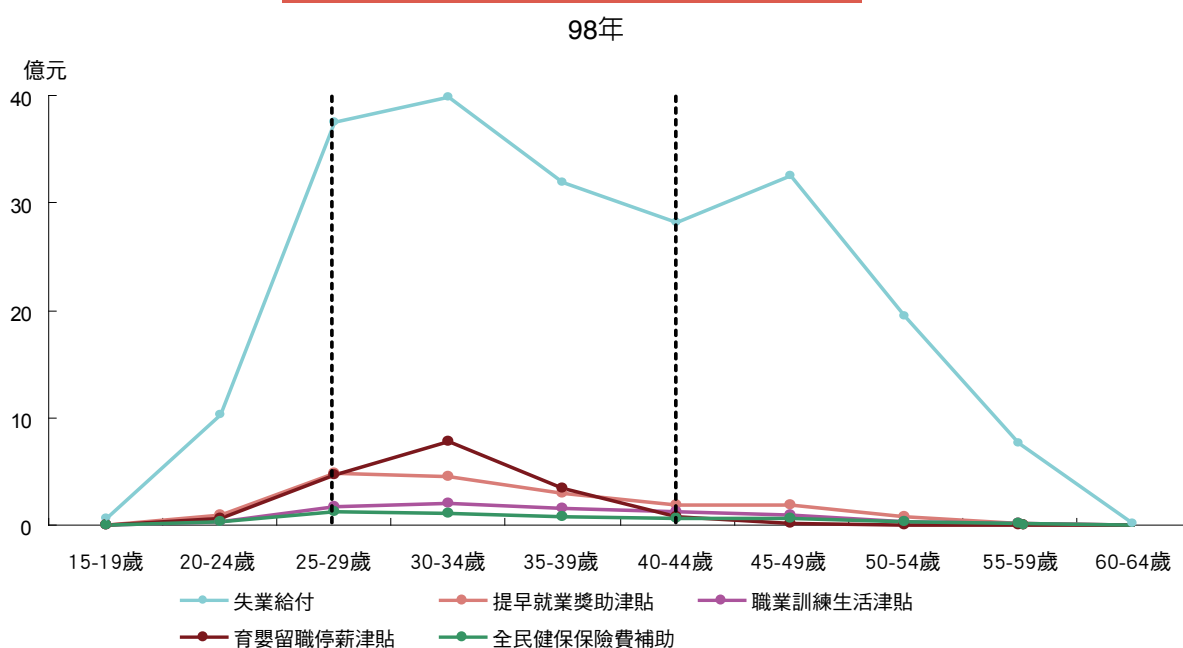


資料來源：本會勞工保險局。

98年就業保險應計保險費為194.67億元，較上年減少1.08%；就業保險給付金額為260.05億元，較上年大幅增加177.61億元或增215.45%，主因受國際金融風暴影響，非自願性失業人數大幅增加，另政府修法延長中高齡及身心障礙失業者失業給付請領期間最長為9個月，及98年5月給付項目新增育嬰留職停薪津貼發放所致。

按給付種類分，98年失業給付金額208.25億元居首，占80.08%，提早就業獎助津貼17.90億元居次，占6.88%，育嬰留職停薪津貼17.20億元，占6.61%，補助失業勞工全民健保保費3.27億元，占3.97%，職業訓練生活津貼2.55億元，占3.09%。

就業保險各項實計保險給付—按年齡組別分



就業保險實計保險給付—按給付種類及性別分

單位：件、百萬元

項目別	失業給付		提早就業獎助津貼		職業訓練生活津貼		育嬰留職停薪津貼		全民健保保險費補助 (僅含本人)	
	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額
92年	325,340	5,458.73	5,793	195.22	12,768	203.77	-	-	215,086	114.91
98年	1,119,303	20,824.88	50,938	1,790.41	42,619	827.17	109,861	1,720.27	861,676	513.07
男性	546,950	11,054.46	26,610	1,029.61	22,020	450.56	19,364	302.75	414,969	245.47
女性	572,353	9,770.42	24,328	760.80	20,599	376.61	90,497	1,417.52	446,707	267.60

資料來源：本會勞工保險局。

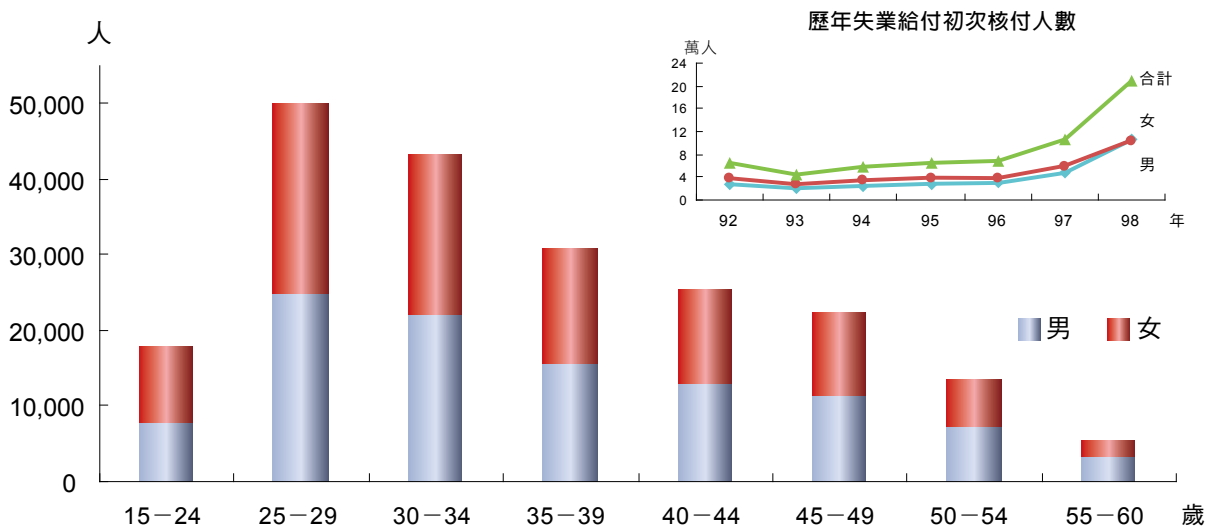
說明：就業保險法第十六條規定，失業保險最長發給6個月，領滿6個月者，其保險年資重行計算，領滿之日起2年內再次請領失業給付者，其失業給付以發給3個月為限，領滿3個月失業給付者，其保險年資應重行起算。

按性別觀察，98年領取就業保險各項給付之件數，以育嬰留職停薪津貼差異最大，給付件數10萬9,861件中，女性9萬4,977件，高出男性7萬1,173件，其次為全民健保保費補助，女性高出男性3萬1,738件，其餘給付種類差異則未滿2千6百件；觀察各年齡之就業保險核付金額，以壯年（25-44歲）占69.49%最多，高於中高年（45-65歲）之25.39%及青少年（15-24歲）之5.12%。

三、就業保險失業給付初次核付人數

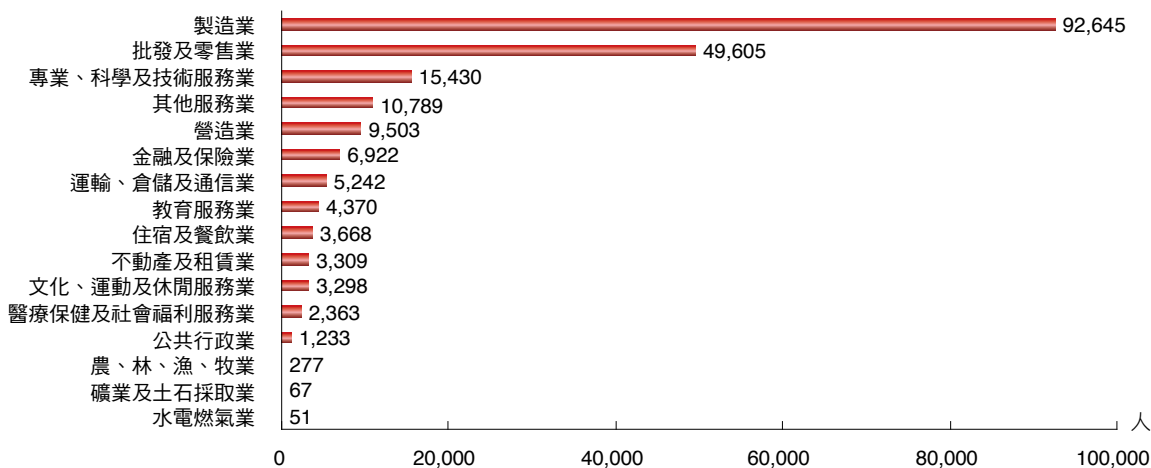
失業給付初次核付人數—按年齡及性別分

98年初次核付人數共208,772人



失業給付初次核付人數—按失業前從事行業分

98年底初次核付人數共208,772人



98年下半年隨景氣逐漸增溫，失業情勢轉趨穩定，惟受全球金融海嘯影響，全年失業給付初次核付人數為20萬8,772人，較上年大幅增加96.04%，核付金額208.25億元，平均每人核付金額約10萬元。

按性別觀察，失業給付初次核付男性10萬5,185人，女性10萬3,587人，分別較上年增加112.68%及81.61%；按年齡觀察，男、女性請領人數皆以25-29歲最多，分別為2萬5,010人及2萬4,982人。

失業給付初次核付者，失業前從事行業以製造業最多為9萬2,645人，占44.38%，其次為批發及零售業4萬9,605人，占23.76%，專業、科學及技術服務業1萬5,430人居三，占7.39%，其餘各行業相對較少。

職業災害與勞工保護
Occupational
Accident and
Labor Protection

9



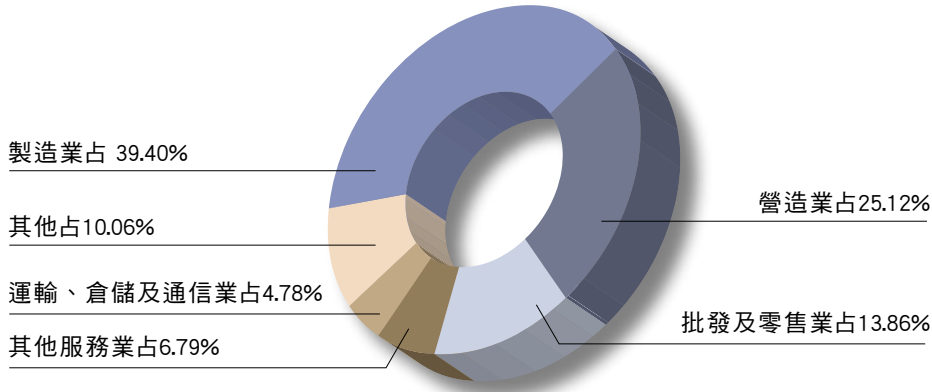
9

職業災害與勞工保護

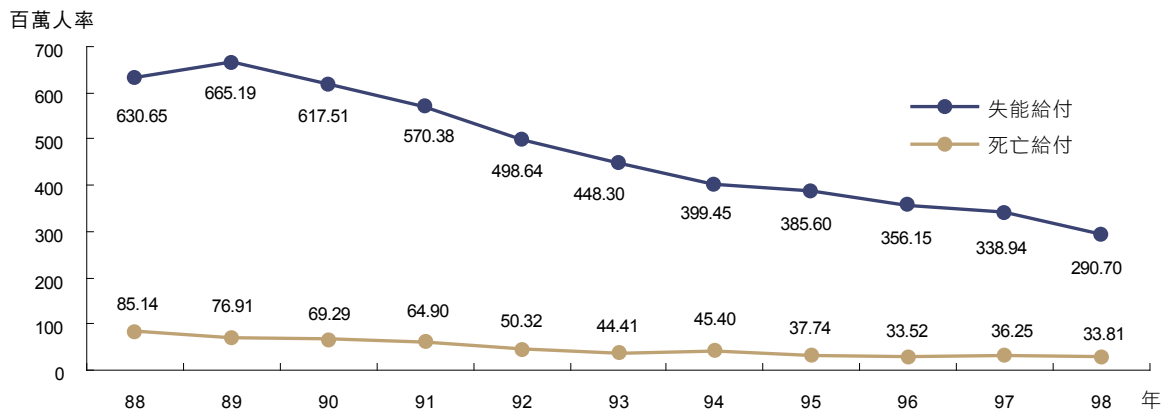
Occupational Accident and Labor Protection

一、職業傷害保險給付

職業傷害保險給付人次—按行業分
98年職業傷害保險給付共38,206人次



職業傷害百萬人率



資料來源：本會勞工保險局。

說明：職業傷害百萬人率 = 勞工保險職業傷害給付人次 (不含交通事故之職業傷害) / 勞工保險平均投保人數 * 1,000,000。

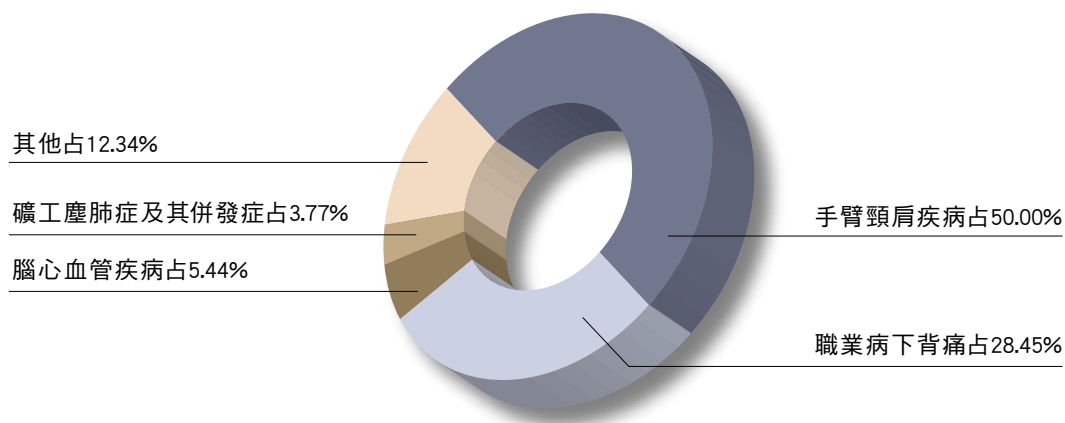
98年勞工因在工作場所發生職業傷害而申請職業傷害現金給付共計38,206人次，較上年減少2,452人次或減6.03%。按行業觀察，製造業15,054人次居首位，占39.40%，其次為營造業9,596人次，占25.12%，批發及零售業5,294人次占13.86%居第三。

98年職業傷害死亡百萬人率為33.81較上年減少2.44個百萬人率，相較88年的85.14，降幅達60.29%。職業傷害失能百萬人率自89年後逐年下降，98年為290.70，較上年減少48.24個百萬人率，相較89年的665.19，降幅達56.30%。

二、職業病給付

職業病給付人次—按成因分

98年給付共478人次



職業病給付人次—按給付種類分

年別	總計	單位：人次		
		傷病	失能	死亡
88年	2,797	337	2,362	98
89年	1,335	226	1,064	45
90年	349	156	170	23
91年	322	147	138	37
92年	278	115	142	21
93年	328	178	121	29
94年	213	142	47	24
95年	267	205	35	27
96年	275	216	35	24
97年	387	326	37	24
98年	478	424	40	14

資料來源：本會勞工保險局。

說明：失能給付不含離職退保後診斷罹職業病。

勞工保險條例分別於97及98年增列勞工保險職業病給付種類項目，致98年勞工罹患職業病申請現金給付者增為478人次，較上年增加91人次或增23.51%，其中傷病給付424人次居首，占88.70%，其次是失能給付40人次，占8.37%，死亡給付14人居三，占2.93%。

按職業病成因分析，因「手臂肩頸疾病」者有239人次，占50.00%居首，其次是「職業性下背痛」者有136人次，占28.45%，「腦心血管疾病」26人次，占5.44%居第三。

三、50人以上事業單位職業災害

50人以上事業單位職業災害概況

年別	陳報事業單位數(家)	僱用勞工數(人)	失能傷害次數(人次)					總損失工作日數(日)
			計	死亡(人)	永久全失能(人)	永久部分失能(人次)	暫時全失能(人次)	
96年	13,107	2,646,609	12,246	102	14	338	11,792	1,179,131
97年	13,637	2,723,323	11,920	77	15	334	11,494	949,056
98年	13,869	2,630,613	10,497	81	11	276	10,129	938,828

說明：1.依據勞工安全衛生法第29條及施行細則第33條，由雇主按月填載職業災害統計。

2.永久全失能：係指除死亡外之任何足使罹災者造成永久全失能，或在一次事故中損失下列雙目、一隻眼睛及一隻手、或手臂或腿或足、或不同肢中之任何兩種或失去其機能者。

3.永久部分失能：係指除死亡及永久全失能以外之任何足以造成肢體之任何一部分完全失去，或失去其機能者。

4.暫時全失能：係指罹災者未死亡，亦未永久失能，但不能繼續其正常工作，必須休班離開工作場所，損失時間在一日以上，暫時不能恢復工作者。

失能傷害頻率及嚴重率

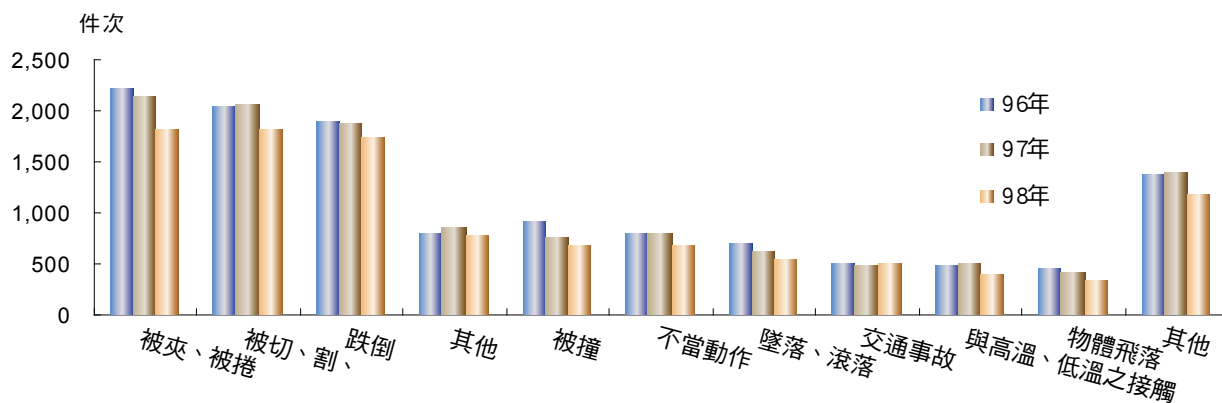
行業別	失能傷害頻率			失能傷害嚴重率		
	96年	97年	98年	96年	97年	98年
總計	2.21	2.09	1.92	213	166	171
農、林、漁、牧業	1.50	2.29	1.78	32	106	879
礦業及土石採取業	0.27	1.53	0.50	1	74	10
製造業	2.46	2.30	2.08	213	174	200
水電燃氣業	0.47	0.36	0.44	195	90	169
營造業	3.27	2.93	2.49	905	651	721
批發及零售業	1.78	1.70	1.56	177	137	83
住宿及餐飲業	4.43	5.19	5.01	54	130	113
運輸、倉儲及通信業	3.96	3.37	2.84	371	238	199
金融及保險業	0.39	0.33	0.51	110	21	26
不動產及租賃業	1.24	2.02	1.68	93	35	319
專業、科學及技術服務業	0.63	0.54	0.53	67	55	84
教育服務業	0.10	0.10	0.08	1	6	123
醫療保健及社會福利服務業	1.30	1.25	1.23	45	29	26
文化、運動及休閒服務業	2.12	2.38	2.12	34	38	115
其他服務業	2.29	2.28	2.06	400	474	232
公共行政業	5.08	4.53	4.70	723	458	421

說明：1.失能傷害頻率=失能傷害次數/總經歷工時*1,000,000。

2.失能傷害嚴重率=總損失工作日數/總經歷工時*1,000,000。

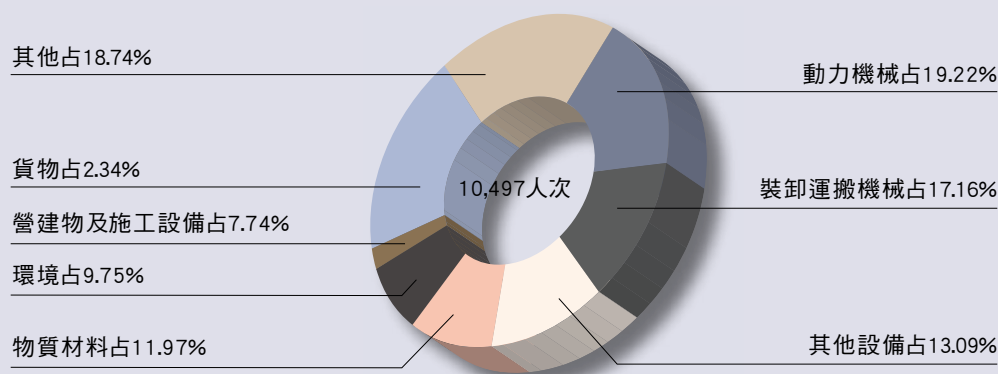
3.因職業災害「死亡」或「永久全失能」，損失工作日數以6,000天計。

主要職業災害類型



失能傷害媒介物

98年



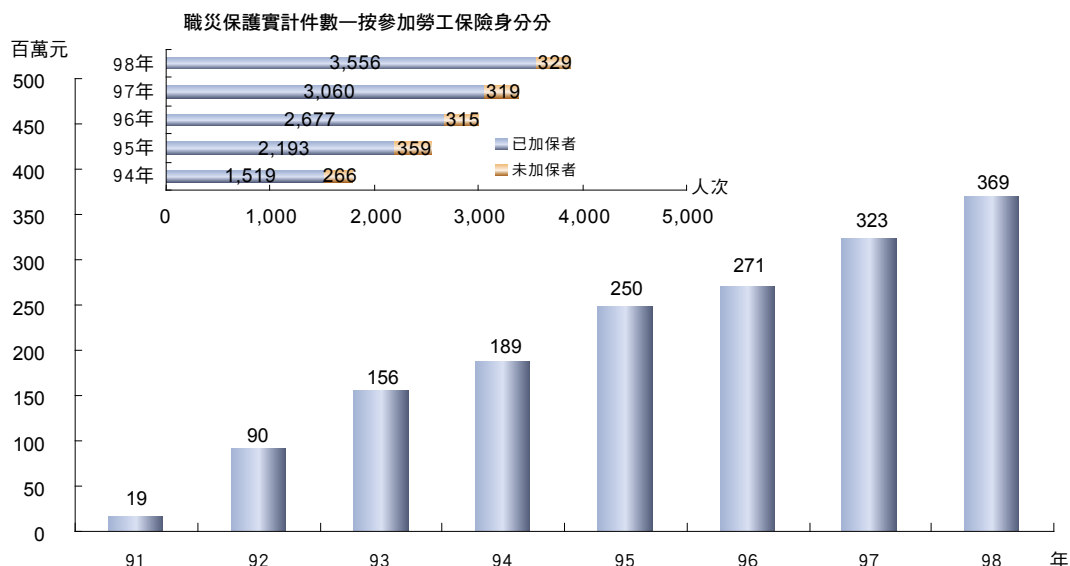
根據勞工安全衛生法規定，事業單位僱用勞工人數50人以上或未滿50人之事業單位經中央主管機關指定，並由檢查機構函知者，應按月填載職業災害統計。98年依法陳報事業單位共13,869家，較上年增加232家或增1.70%。填報之事業單位所僱用勞工人數263.1萬人，較上年減少9.3萬人或減3.40%。

98年發生失能傷害共計10,497人次，其中死亡81人，永久失能11人，永久部分失能276人次，暫時全失能10,129人次。失能傷害頻率為1.92，較上年減8.13%，失能傷害嚴重率為171，較上增加3.01%。

按職業災害類型觀察，以「被夾、被捲」1,823人次最多，占17.37%，「被切、割、擦傷」1,821人次，占17.35%次之，「跌倒」1,744人次，占16.61%再次之，上述為勞工發生職業災害之主要三大類型。而導致勞工發生失能傷害之媒介物，「動力機械」占19.22%為首，「裝卸搬運機械」占17.16%居次，「其他設備」占13.09%居三。

四、職業災害勞工保護法各類補助核付概況

職業災害勞工保險法補助金額



98年職業災害勞工保護法各種補助概況

單位：件、千元

補助種類	總計		參加勞工保險者		未參加勞工保險者	
	件數	金額	件數	金額	件數	金額
總計	3,916	369,061	3,556	251,407	329	64,392
職業災害勞工各項補助	3,885	315,799	3,556	251,407	329	64,392
按月補助	2,231	178,508	2,094	166,992	137	11,516
職業疾病生活津貼	89	4,118	87	4,003	2	115
身體障害生活津貼	1,742	116,226	1,644	108,873	98	7,353
職業訓練生活津貼	3	66	1	18	2	48
看護補助	397	46,430	362	42,430	35	4,000
退保後職業疾病生活津貼	-	-	-	-	-	-
勞工保險續保保費補助	-	11,668	-	11,668	-	-
一次補助	1,654	137,291	1,462	84,415	192	52,876
器具補助	681	5,988	677	5,915	4	73
勞工死亡家屬補助	894	89,400	785	78,500	109	10,900
殘廢補助	48	21,987	-	-	48	21,987
死亡補助	31	19,916	-	-	31	19,916
職業災害預防及職業災害勞工重建補助	31	53,262	-	-	-	-

資料來源：本會勞工保險局。

為加強辦理職業災害預防及補助遭遇職業災害之勞工，91年起施行「職業災害勞工保護法」，補助金額自91年的2千萬元逐年遞增至98年的3.7億元。補助種類分：1.針對職業災害勞工（包括已加入勞工保險者及未加入勞工保險者）之各項補助；2.職業災害預防及職業災害勞工重建補助。

98年補助未投勞工保險之職業災害勞工329人次，已投保者3,556人次，補助金額計3.2億元，職業災害預防及職業災害勞工重建補助計5,326萬元。

勞動檢查及勞工安全衛生
Labor Inspection and Safety
and Health

10



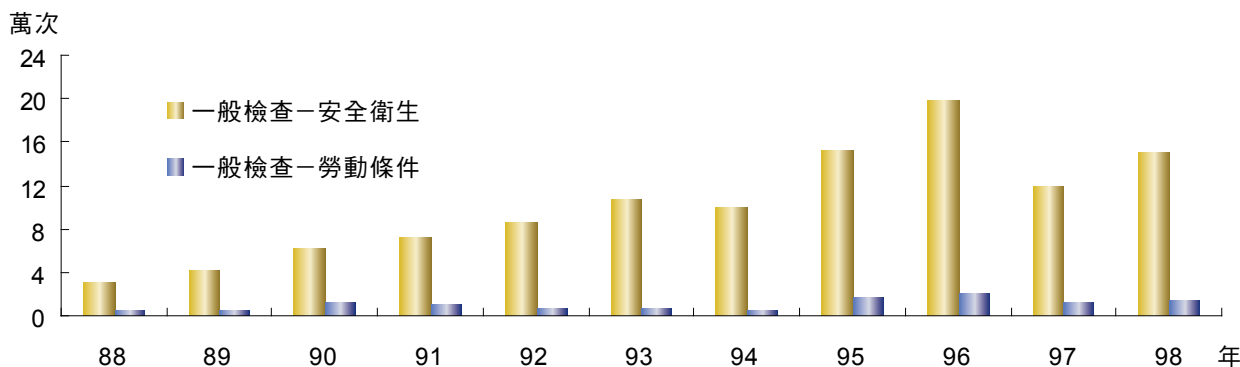
10

勞動檢查及勞工安全衛生

Labor Inspection and Safety and Health

一、勞動檢查

勞動檢查次數



說明：1.94年9月修訂「營造工程檢查會談紀錄」，其中增加勞工保險之查核，因該項目係屬勞動條件之一部份，致勞動條件檢查次量增加。

2.95年8月起針對3K辛苦產業增加150位安全衛生專案檢查員，本專案至96年底結束。

二、違反勞動基準法及勞工安全衛生法處分情形

違反勞動基準法及勞工安全衛生法處分情形

單位：件次、%

年別	勞動基準法檢查					勞工安全衛生法檢查						
	總受檢廠數(廠次)	違反件數				總受檢廠數(廠次)	違反件數					
		計	告發率(%)	罰鍰告發	移送偵辦處分		計	告發率(%)	罰鍰告發	局部停工	全部停工	移送偵辦處分
93年	6,330	352	5.56	345	7	107,087	10,369	9.68	5,410	4,744	2	213
94年	4,943	675	13.66	647	28	100,521	15,041	14.96	7,782	6,973	17	269
95年	16,871	3,024	17.92	2,910	114	151,225	24,200	16.00	12,178	11,735	118	169
96年	20,234	2,167	10.71	2,095	72	197,888	23,917	12.09	11,931	11,844	35	107
97年	12,510	1,606	12.84	1,485	121	119,344	13,437	11.26	6,877	6,220	16	324
98年	14,552	1,332	9.15	1,263	69	149,887	11,054	7.37	3,469	7,352	11	222

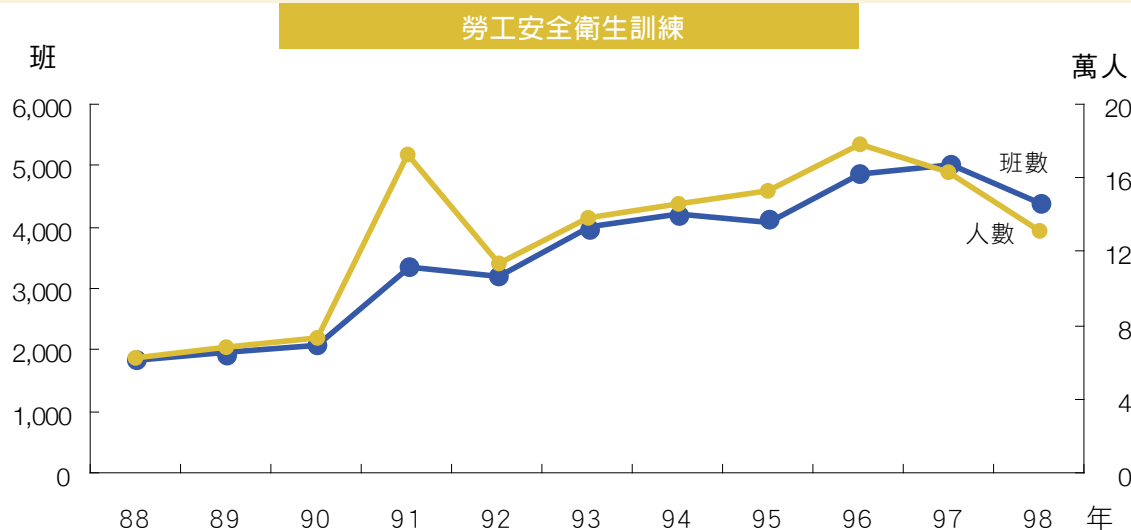
資料來源：本會勞工檢查處。

說明：告發率：違反件次/總受檢廠數×100。

98年依勞動基準法檢查廠次計14,552次，較上年增加2,042次或增16.32%。違反件數1,332件，告發率9.15%，較上年之12.84%減少3.69個百分點，其中罰鍰告發者1,263件，移送偵辦處分者69件。

98年依勞工安全衛生法檢查廠次計149,887次，較上年增加30,543次或增25.59%。違反件數11,054件，告發率7.37%，較上年之11.26%減少3.89個百分點，其中罰鍰告發3,469件，局部停工7,352件，全部停工11件，移送偵辦處分者222件。

三、勞工安全衛生訓練



勞工安全衛生訓練

單位：班、人、%

訓練項目	96年		97年		98年		98年較97年增減%	
	班次	人數	班次	人數	班次	人數	班次	人數
總計	4,923	178,601	5,057	163,380	4,435	131,439	-12.30	-19.55
特殊作業人員安全衛生教育、訓練	1,444	53,908	1,448	46,670	1,137	35,188	-21.48	-24.60
危險性機械操作人員安全訓練	836	29,832	809	24,595	689	19,331	-14.83	-21.40
勞工安全衛生業務主管安全衛生教育	745	27,738	760	26,163	587	17,440	-22.76	-33.34
急救人員安全衛生教育	423	16,884	489	17,873	427	14,227	-12.68	-20.40
有害作業主管安全衛生教育	546	18,714	611	18,166	529	13,957	-13.42	-23.17
勞工安全衛生管理人員訓練	291	11,674	329	12,604	364	13,009	10.64	3.21
營造作業主管安全衛生教育	264	8,506	273	7,894	305	7,694	11.72	-2.53
危險性設備操作人員安全訓練	301	9,166	290	8,205	236	5,749	-18.62	-29.93
營造業勞工安全衛生業務主管安全衛生教育	-	-	-	-	100	3,128	-	-
高壓氣體作業主管安全教育	46	1,299	36	879	34	898	-5.56	2.16
安全評估人員安全衛生教育	27	880	12	331	25	764	108.33	130.82
作業環境測定人員安全衛生教育	-	-	-	-	2	54	-	-

資料來源：本會安全衛生處。

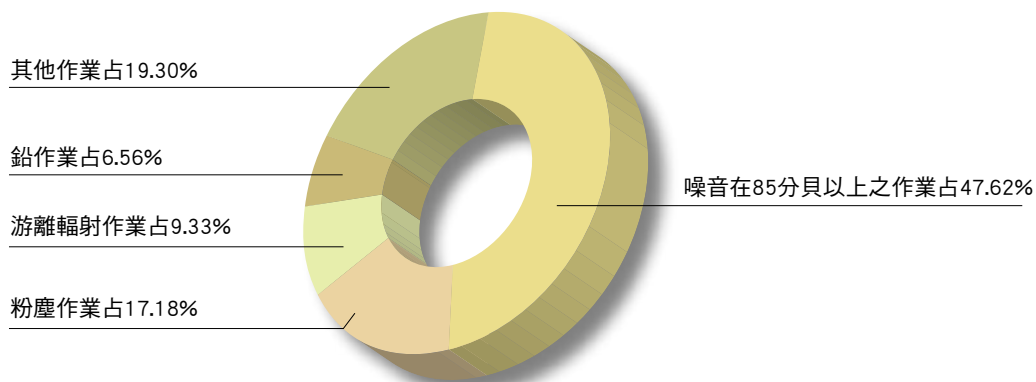
為預防職業災害，開辦各種安全衛生教育訓練，以保障勞工安全與衛生。98年全年辦理勞工安全衛生訓練計4,435班，較97年減12.30%，98年訓練人數計13萬1千人，則減少19.55%，平均每班29.64人。

就98年訓練種類班次觀察，以特殊作業人員安全衛生教育訓練1,137班最多，危險性機械操作人員之教育訓練為689班次之，勞工安全衛生業務主管訓練587班再次之；人數亦以特殊作業人員安全衛生教育訓練35,188人最多，占26.77%，危險性機械操作人員訓練19,331人次之，占14.71%，勞工安全衛生業務主管訓練17,440人再次之，占13.27%。

四、列管特別危害作業勞工健康檢查

列管特別危害作業勞工之健康檢查—按作業種類分

98年接受特殊健康檢查共109,482人次



列管特別危害健康作業勞工之健康檢查

項目別	95年	96年	97年	98年	98年較97年 增減(%)
辦理健康檢查事業單位數(家次)	2,006	2,080	4,251	6,418	50.98
僱用勞工人數(人次)	811,682	857,843	1,082,248	891,835	-17.59
從事特別危害健康作業勞工人數 占僱用勞工人數比率(%)	9.76	10.28	12.34	13.83	(1.49)
接受特殊健康檢查人數占從事特別 危害健康作業勞工人數比率(%)	108.56	93.18	94.21	88.77	(-5.44)
需實施健康追蹤檢查人數占接受特殊健 康檢查人數比率(%)	11.83	9.23	12.14	15.89	(3.75)
需實施治療或採其他措施人數(人次)	440	884	165	471	185.45

資料來源：本會勞工安全衛生處。

說明：()內數字係增減百分點。

依勞工安全衛生法規定，雇主對於從事特別危害健康之作業者，應定期實行特定項目之健康檢查。98年事業單位對從事列管特別危害健康作業勞工辦理健康檢查者，計6,418家次，較上年增加50.98%，僱用勞工人數89萬2千人，較上年減少17.59%；其中從事特別危害健康作業者占13.83%，較上年增加1.49個百分點，接受特殊健康檢查有109,482人次，占從事該類工作者比率達88.77%，較上年減少5.44個百分點，至於檢查結果需實施健康複查者占15.89%，較上年增加3.75個百分點，本年需實施治療或採其他措施人數為471人次。

接受特殊健康檢查之勞工中，就其作業種類觀察，主要從事「噪音85分貝以上作業」占47.62%，「粉塵作業」占17.18%居次，「游離輻射作業」占9.33%居第三。

就業服務、職業訓練及技能檢定

Employment Service,
Vocational Training
and Skill Testing



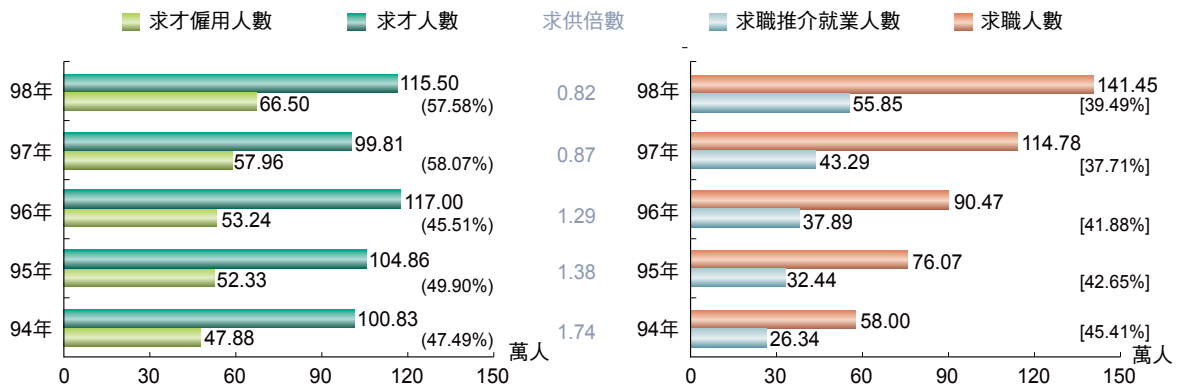
11

就業服務、職業訓練及技能檢定

Employment Service, Vocational Training and Skill Testing

一、就業服務

(一) 求職求才就業服務概況



資料來源：本會職業訓練局。

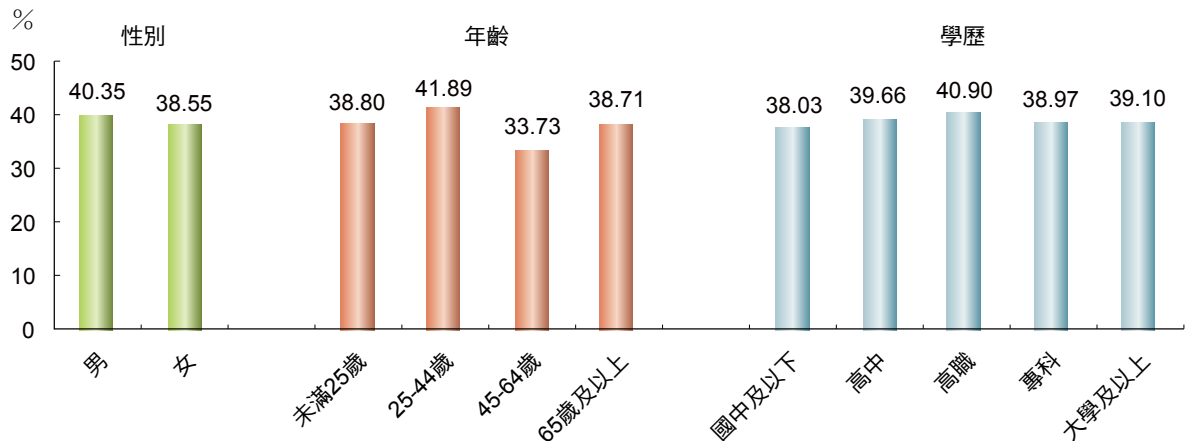
說明：1. 求才利用率 = 求才僱用人數 ÷ 求才人數 × 100。

2. 求職就業率 = 求職推介就業人數 ÷ 求職人數 × 100。

3. 求供倍數 = 求才人數 ÷ 求職人數。

4. () 內為求才利用率；[] 內為求職就業率。

求職就業率

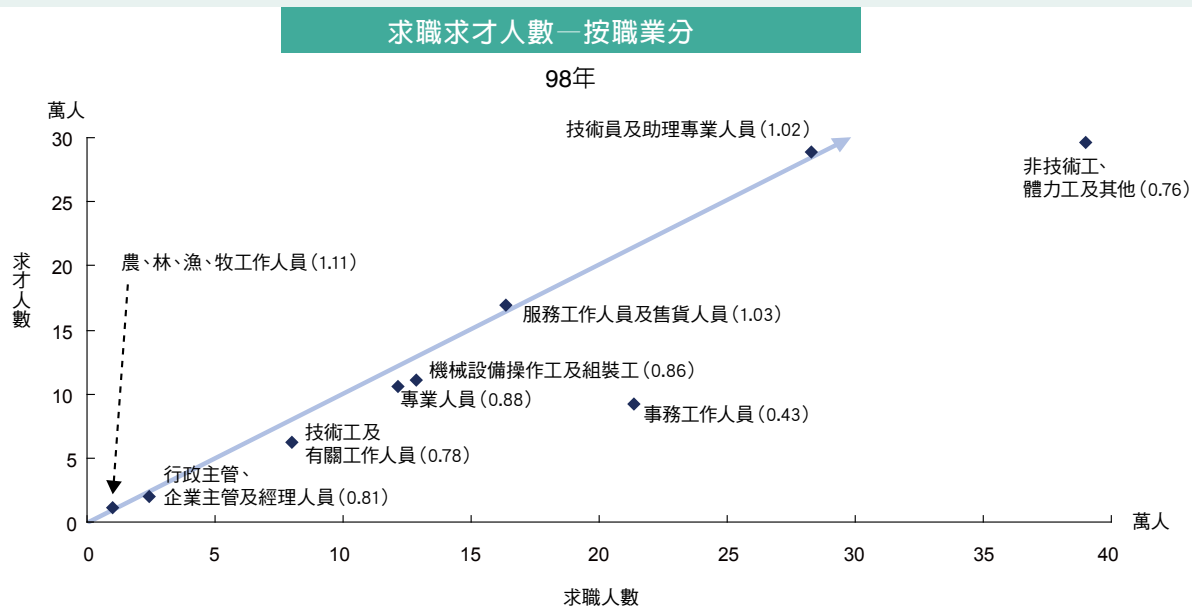


為擴大服務民衆，本會除設立5個就業服務中心及補助縣市政府設置就業服務據點之實體據點外，更於92年5月起成立網際網路就業服務資訊系統（全國就業e網）以24小時不打烊就業服務，全方位提供社會大眾就業市場資訊，辦理求職求才服務。

98年透過本會就業服務體系求職之人數為141萬5千人，較上年增加26萬7千人或增23.24%，求職就業率為39.49%；求才人數115萬5千人，較上年增加15萬7千人或增15.72%，求才利用率為57.58%，求供倍數為0.82倍。

依性別觀察，男性的求職就業率為40.35%，女性為38.55%；依年齡別觀察，以25-44歲之求職就業率41.89%最高，其次為未滿25歲之38.80%；依學歷而言，以高職的求職就業率最高，為40.90%，國中及以下38.03%最低。

(二) 求職求才推介就業人數—按職業分



資料來源：本會職業訓練局。

說明：括號內數字為求供倍數。

各職類求職就業率、求才利用率及求供倍數

98年			
職類別	求職就業率 (%)	求才利用率 (%)	求供倍數
行政主管、企業主管及經理人員	35.61	33.06	0.81
專業人員	40.00	43.10	0.88
技術員及助理專業人員	37.22	50.09	1.02
事務工作人員	36.40	53.55	0.43
服務工作人員及售貨人員	37.77	59.70	1.03
農、林、漁、牧工作人員	45.41	65.64	1.11
技術工及有關工作人員	42.76	61.78	0.78
機械設備操作工及組裝工	42.68	64.06	0.86
非技術工、體力工及其他	41.75	68.16	0.76

按各職類之求供倍數觀察，以農、林、漁、牧工作人員1.11倍最高，即平均每位農、林、漁、牧之求職者有1.11個工作機會，其次為服務工作人員及售貨人員1.03倍，再其次為技術員及助理專業人員1.02倍；事務工作人員0.43倍最低，換句話說每一個事務工作人員職缺約有2.3位求職者競爭。

按各職類之求職就業率觀察，以農、林、漁、牧工作人員之45.41%最高，行政主管、企業主管及經理人員之35.61%最低；按各職類之求才利用率觀察，以非技術工、體力工及其他之68.16%最高，行政主管、企業主管及經理人員之33.06%最低。

(三) 前20熱門職類排行

98年企業求才前20熱門職類

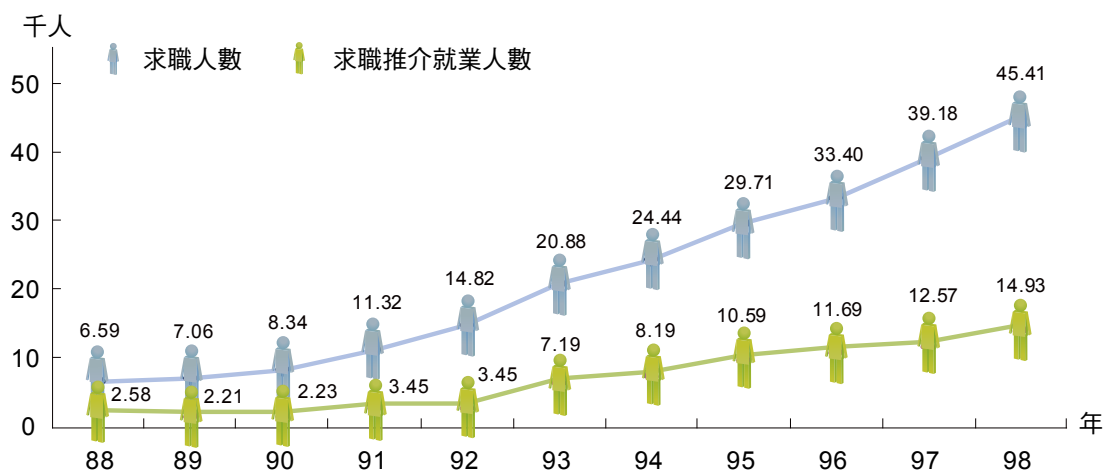
求才序位	職業名稱	求才人數(人)	求職人數(人)	求供倍數	求職就業率
1	組裝體力工	123,951	213,411	0.58	42.89
2	工商業銷售代表	90,123	35,472	2.54	38.35
3	商店售貨員及展售說明人員	55,887	53,828	1.04	39.01
4	電子設備組裝工	42,750	39,830	1.07	47.84
5	工業工程技術員	42,264	34,728	1.22	45.81
6	工具機操作工	41,485	35,828	1.16	42.68
7	保全人員	34,469	130,245	0.26	36.41
8	餐飲服務人員	31,996	44,440	0.72	35.72
9	辦公廳、旅館及其他場所傭工及清潔工	31,537	22,550	1.40	40.12
10	接待員及服務臺事務人員	30,228	32,777	0.92	34.69
11	工讀生	27,831	25,477	1.09	44.40
12	電子設備裝修工	25,254	50,281	0.50	40.95
13	其他非技術工及體力工	21,665	52,861	0.41	33.53
14	安全、衛生及品質檢驗人員	21,130	23,269	0.91	52.74
15	文書佐理員	21,094	17,047	1.24	36.57
16	企業業務監督人員	20,438	20,011	1.02	37.30
17	手工包裝工及有關工作者	19,810	31,748	0.62	44.43
18	廚師	17,756	17,505	1.01	36.52
19	會計及有關助理專業人員	16,729	5,306	3.15	37.47
20	行政秘書及有關助理專業人員	16,661	15,762	1.06	40.70

資料來源：本會職業訓練局。

就98年企業求才人數最多的前20個職類觀察，以企業業務監督人員求供倍數3.15倍最高、其次為工商業銷售代表2.54倍，其餘各類人員則不超過2倍，以文書佐理員求供倍數0.26倍最低，換句話說每一個文書佐理員職缺約有3.8位求職競爭者。就媒合成功之求職就業率觀察，以電子設備裝修工的52.7%最高，其次為電子設備組裝工47.8%，工業工程技術員45.8%。

(四) 身心障礙者就業服務

身心障礙者求職推介就業情形



資料來源：本會職業訓練局。

98年身心障礙者求職推介就業人數

項目別	人數	項目別	人數
總計	14,931	辦理單位	
性別		網際網路就業服務資訊系統	467
男性	10,032	北基宜花金馬區就業服務中心	2,923
女性	4,899	桃竹苗區就業服務中心	2,026
年齡別		中彰投區就業服務中心	2,209
未滿25歲	1,970	雲嘉南區就業服務中心	2,454
25-44歲	8,565	高屏澎東區就業服務中心	1,928
45-64歲	4,352	台北市政府就業服務中心	984
65歲及以上	44	高雄市政府訓練就業中心	555
		縣市就業服務據點	1,373
		行政院原住民族委員會	12

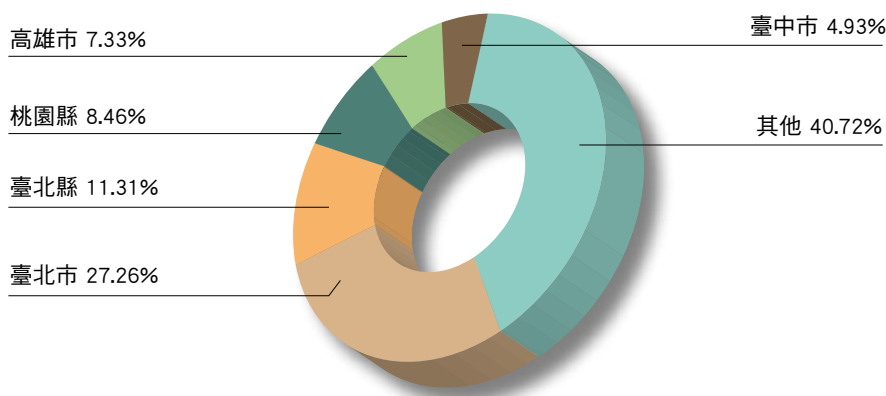
依就業服務法規定，主管機關對身心障礙之自願就業人員，應訂定計畫，致力促進其就業，必要時，得發給相關津貼或補助金。公立就業服務機構應主動爭取適合身心障礙者之就業機會，並定期公告。對於有就業能力及就業意願，無需職業訓練與專業輔導，僅需提供就業資訊之身心障礙者，就業服務中心提供面對面的媒合諮詢服務。

近年身心障礙者透過各就業服務中心，求職人數及求職推介就業人數皆逐年遞增。98年各就業服務中心身心障礙者求職人數計45,408人，較上年增加6,230人或增15.90%；求職推介就業人數達14,931人，較上年增加2,360人或增18.77%。98年身心障礙者求職推介就業人數中，按性別分，男性占67.19%高於女性的32.81%；按年齡別分，以25至44歲最多，占57.36%。各地辦理單位中，以北基宜花金馬區就業服務中心，推介2,923人最多，其次為雲嘉南區就業服務中心2,454人，中彰投區就業服務中心2,209人排第三。

(五) 定額進用身心障礙者概況

定額進用身心障礙者人數—按縣市分

98年底進用人數60,137人次



定額進用身心障礙者概況

單位：家、人、%

年底別	義務機關(構)數			法定進用人數			實際進用人數			進用率	未達法定進用機關(構)數
	計	公立	私立	計	公立	私立	計	公立	私立		
93年	9,684	3,605	6,079	34,410	13,687	20,723	47,048	19,740	27,308	136.7	1,185
94年	9,657	3,516	6,141	34,453	13,058	21,395	47,040	18,494	28,546	136.5	1,090
95年	9,715	3,498	6,217	34,714	12,962	21,752	48,120	18,436	29,684	138.6	1,019
96年	9,800	3,486	6,314	35,312	12,809	22,503	48,395	18,403	29,992	137.0	1,064
97年	9,977	3,539	6,438	35,836	13,126	22,710	49,816	19,884	29,932	139.0	1,025
98年	14,218	4,345	9,873	47,853	22,076	25,777	60,137	25,574	34,563	125.7	1,828

資料來源：本會職業訓練局。

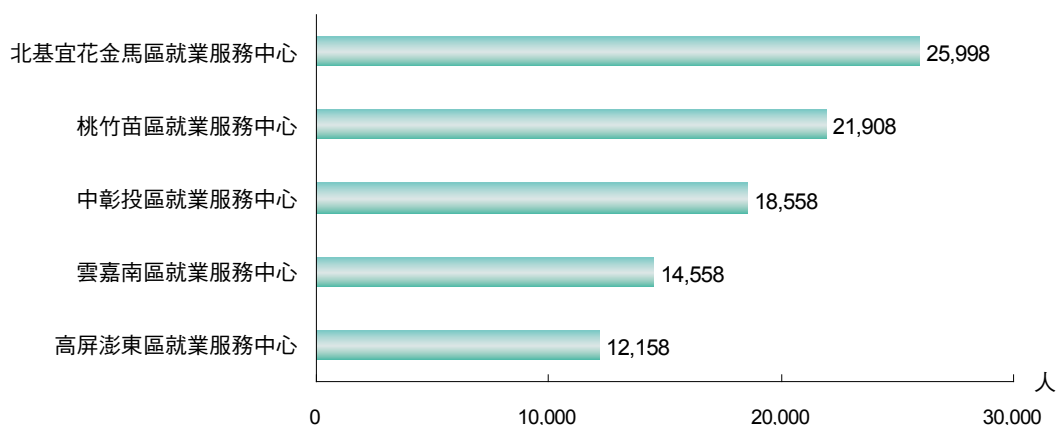
說明：進用率=實際進用人數÷法定進用人數×100。

身心障礙者權益保障法定額進用新制自98年7月11日施行，公立義務機關(構)進用比率由2%提高至3%，私立義務機關(構)則維持不得低於1%，並同時降低公私立進用單位須進用門檻，公立義務機關(構)門檻由50人調降為34人，私立義務機關(構)門檻由100人調降為67人；對於未達法定進用人數的義務機關(構)，需繳交差額補助費，用來辦理促進身心障礙者就業相關事宜。

截至98年底，法定應進用之義務機關(構)為1萬4,218家，應進用4萬7,853人，實際進用6萬137人，進用 125.67%，惟由於法定進用比率提高與進用門檻降低，尚有未及進用之情況，致98年底未達法定進用機關(構)數較往年增加。實際進用身心障礙者人數較多之工作地點，以台北市占27.26%最多，其次為臺北縣占11.31%，桃園縣占8.46%居第三，高雄市占7.33%居第四，台中市占4.93%居第五，合計約占六成。

(六) 就業多媽媽就業服務概況

98年就業多媽媽媒合成功人數



就業多媽媽就業服務概況

項目別	績效
發掘失業者次數	146,418 人次
媒合成功人數	93,180 人
穩定就業人數	27,072 人
追蹤拜訪次數	246,208 次
陪同面試人次	26,830 人次
拜訪雇主次數	181,867 次
提供就業及勞動資訊次數	482,434 次
辦理駐點服務或媒合活動次數	9,157 次
通報或開發在地就業機會數	169,359 個

媒合成功者結構—按性別、年齡、學歷分

項目別	結構比
性別	
男	52.50%
女	46.09%
不詳	1.41%
年齡	
未滿25歲	26.49%
25-44歲	56.06%
45-64歲	17.06%
65歲以上	0.31%
不詳	0.09%
學歷	
國中及以下	21.11%
高中	7.05%
高職	38.97%
專科	10.96%
大學及以上	20.88%
不詳	1.02%

資料來源：本會職業訓練局。

就業多媽媽就業服務外展工作，是利用在地有社團經驗、熱心助人之中高齡婦女，採走動式的服務方式，深入社區基層角落，提供失業者就業訊息，拜訪雇主爭取地方性就業機會，亦結合社區資源，協助在地產業，發展就業機會。

98年底就業多媽媽人數共計348位，分別隸屬於本會職業訓練局所屬5個就業服務中心。98年就業多媽媽外展工作共計發掘失業者14萬6,418人次，通報或開發在地就業機會數16萬9,359個，媒合成功（含自行就業）9萬3,180人，媒合成功率63.64%。

媒合成功個案中，男性占52.50%，高於女性46.09%；按年齡分，以25-44歲媒合成功人數最多，占56.06%；按學歷分，則以高職占38.97%最多。



二、公立職訓機構辦理職業訓練概況

公立職訓機構辦理職業訓練人數—按辦理方式分

單位：人、%

項目別	開訓人數			結訓人數		
	97年	98年	較上年增減%	97年	98年	較上年增減%
總計	64,404	83,969	30.38	74,050	78,414	5.89
自辦訓練	22,035	27,490	24.76	20,532	25,848	25.89
職訓局所屬職訓中心	14,788	16,579	12.11	13,333	15,207	14.06
非職訓局所屬職訓中心	7,247	10,911	50.56	7,199	10,641	47.81
合辦訓練	1,266	795	-37.20	1,060	723	-31.79
職訓局所屬職訓中心	822	359	-56.33	703	325	-53.77
非職訓局所屬職訓中心	444	439	-1.13	357	398	11.48
委辦（補助）訓練	30,020	33,308	10.95	41,430	29,112	-29.73
職訓局暨所屬職訓中心	28,445	29,729	4.51	39,167	25,284	-35.45
非職訓局所屬職訓中心	1,575	3,579	127.24	2,263	3,828	69.16
補助地方政府訓練	11,119	22,376	101.24	11,028	22,731	106.12

資料來源：本會職業訓練局。

各職訓中心自辦職訓之結訓人數—按訓練職類、訓練性質分

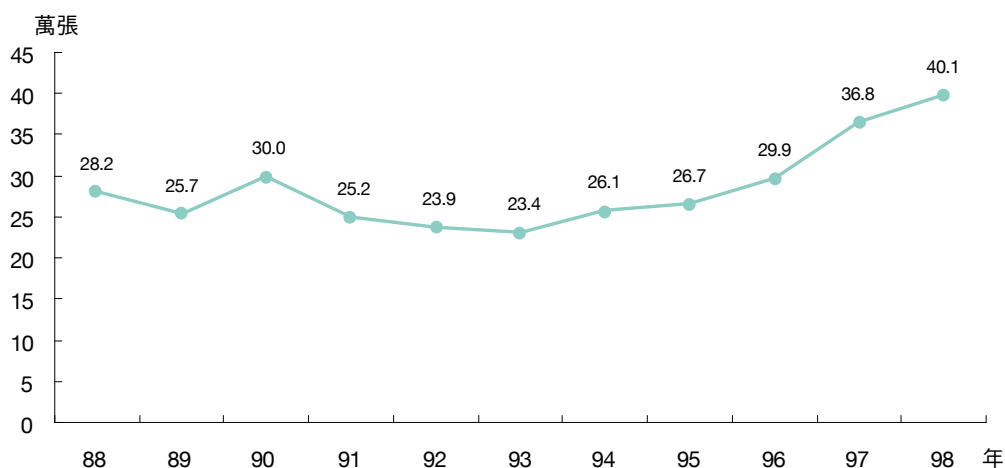
98年			
訓練職類別	人數	訓練性質	人數
總計	25,848	總計	25,848
金屬、機械加工類	6,625	職前訓練	13,393
美容、美髮及其他服務類	4,275	一般技術員	8,105
電機、電匠類	3,305	服務、佐理人員	5,000
漁業人員	3,186	漁業人員	225
電腦設計類	2,805	高級技術員	33
電子、儀表類	1,852	身心障礙者	30
營建、土木類	1,804	進修訓練	12,544
焊接、配管類	834	技術員工	6,847
紡織、服飾類	573	漁業人員	2,961
其他技工類	563	服務、佐理人員	2,647
印刷、製版類	26		

98年公立職訓機構辦理職業訓練之開訓人數有8萬3,969人，較上年增加30.38%，結訓人數7萬8,414人，較上年增加5.89%。辦理方式以委辦（補助）訓練人數最多，其開訓人數有3萬3,308人，占總開訓人數39.67%，結訓人數有2萬9,112人，占總結訓人數37.13%。

公立職訓機構自辦訓練結訓人數共計2萬5,848人，依職類別觀之，以金屬、機械加工類6,625人最多，占結訓人數之25.63%，其次為美容美髮及其他服務類4,275人，占16.54%，電腦、電匠類3,305人，占12.79%。依訓練性質觀之，職前訓練結訓人數1萬3,393人，以一般技術員8,105人最多，占60.52%；進修訓練結訓人數1萬2,544人，以技術員工6,847人最多，占54.58%。

三、技能檢定職類及合格數

技能檢定合格數



技能檢定合格數—按級別及類別分

項目別	98年			
	總計	甲級	乙級	丙級
總計	400,691	706	39,418	360,567
電腦軟體應用及硬體裝修	112,980	-	16,153	96,827
中餐烹調及烘焙食品	53,013	-	371	52,642
金屬、機械加工類	39,326	14	5,066	34,246
美容及美髮類	29,071	-	2,342	26,729
會計事務	23,865	-	346	23,519
電機、電匠類	17,527	20	3,266	14,241
電子、儀表類	15,896	12	2,042	13,842
營建、土木類	12,118	119	2,268	9,731
化工類	9,749	-	2,359	7,390
廣告設計	7,752	-	40	7,712
印刷、製版類	7,046	30	1,903	5,113
焊接、配管類	5,934	1	539	5,394
紡織、服飾類	1,231	26	80	1,125
其他類	65,183	484	2,643	62,056

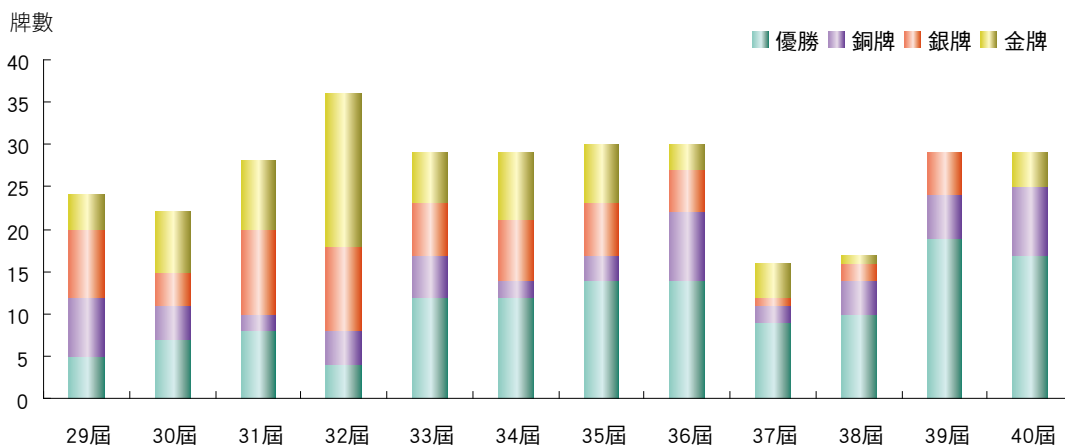
資料來源：本會中部辦公室。

我國產業結構逐步轉型升級，各行各業技術日益專業化，為使職場勞工之勞動力職能提升，增強競爭力，本會定期辦理技能檢定，輔以證照制度的建立，讓勞工職場技能可以逐級提升，以支援產業升級。自63年開辦以來至98年底止，累計技能檢定到檢人數達856萬人次，合格數達460萬張，合格率為53.64%。

98年舉辦之技能檢定職類共有139種，其中甲級28種、乙級90種、丙級124種。合格數甲級706張、乙級3萬9,418張、丙級36萬567張。合格數中以電腦軟體應用及硬體裝修11萬2,980張最多，占28.20%；中餐烹調及烘焙食品5萬3,013張次之，占13.23%；金屬、機械加工類3萬9,326張再次之，占9.81%。

四、參加國際技能競賽情形

參加國際技能競賽得獎統計表



參加國際技能競賽情形

單位：牌數、%

	獲獎數					參加 職類數	獲獎率 (%)
	小計	金牌	銀牌	銅牌	優勝		
29屆 (1988年澳洲雪梨)	24	4	8	7	5	27	88.89
30屆 (1989年英國伯明罕)	22	7	4	4	7	30	73.33
31屆 (1991年荷蘭阿姆斯特丹)	28	8	10	2	8	35	80.00
32屆 (1993年中華民國台北)	36	18	10	4	4	38	94.74
33屆 (1995年法國里昂)	29	6	6	5	12	34	85.29
34屆 (1997年瑞士聖嘉倫)	29	8	7	2	12	34	85.29
35屆 (1999年加拿大蒙特婁)	30	7	6	3	14	33	90.91
36屆 (2001年韓國漢城)	30	3	5	8	14	36	83.33
37屆 (2003年瑞士聖嘉倫)	16	4	1	2	9	18	88.89
38屆 (2005年芬蘭赫爾辛基)	17	1	2	4	10	31	54.84
39屆 (2007年日本靜岡)	29	0	5	5	19	40	72.50
40屆 (2009年加拿大卡爾加利)	29	4	0	8	17	37	78.38

資料來源：本會中部辦公室。

國際技能競賽每2年舉辦一次，由各會員國分別申請主辦，迄今已舉辦40屆，目前正式之競賽職類有41種。

我國自1970年起參加該組織，自第20屆國際技能競賽大會起，每屆均派選手參加，成績表現優異，深獲國際間之重視。第40屆國際技能競賽於民國98年8月26日至9月7日在加拿大卡爾加利舉行，我國遴派42位選手參加37個職類競賽，計獲得4面金牌、8面銅牌及17個優勝獎，前3名總獎牌數名列參賽國第4名。

外籍工作者
Foreign Workers

12



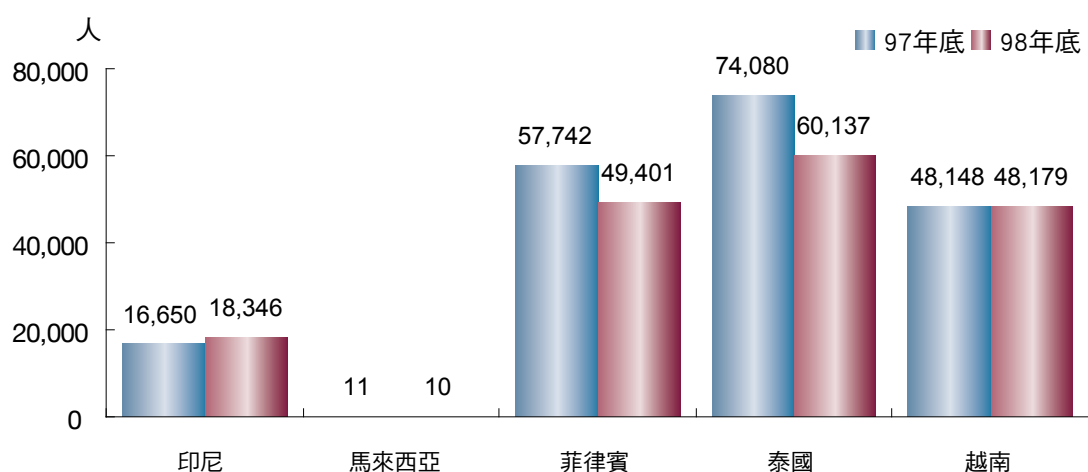
12

外籍工作者

Foreign Workers

一、產業外籍勞工人數

產業外籍勞工人數—按國籍分



產業外籍勞工人數—按性別、行業分

單位：人、%

年底別	合計		農業 (船員)		製造業		營造業		
	男	女	結構比	結構比	結構比	結構比			
90年	191,671	142,498	49,173	1,249	0.65	157,055	81.94	33,367	17.41
91年	182,973	132,125	50,848	2,935	1.60	156,697	85.64	23,341	12.76
92年	179,552	126,592	52,960	3,396	1.89	162,039	90.25	14,117	7.86
93年	182,967	126,529	56,438	3,089	1.69	167,694	91.65	12,184	6.66
94年	183,381	126,184	57,197	3,147	1.72	166,928	91.03	13,306	7.26
95年	184,970	127,827	57,143	3,322	1.80	169,903	91.85	11,745	6.35
96年	195,709	136,990	58,719	3,786	1.93	183,329	93.67	8,594	4.39
97年	196,633	140,141	56,492	4,865	2.47	185,624	94.40	6,144	3.12
98年	176,073	126,762	49,311	6,452	3.66	165,790	94.16	3,831	2.18

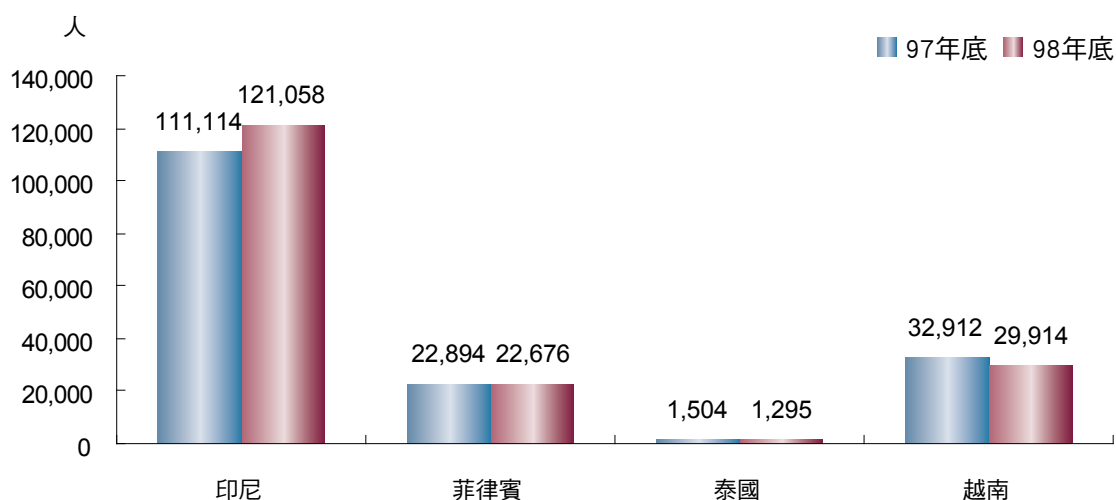
資料來源：本會職業訓練局。

98年底產業外勞人數17萬6,073人，較上年底減少2萬560人或減10.46%，其中男性12萬6,762人，占71.99%，女性4萬9,311人，占28.01%；按行業別觀察，從事製造業16萬5,790人，占94.16%，營造業3,831人，占2.18%，農業6,452人，占3.66%。

按國籍別觀察，以泰國6萬137人最多，占34.15%，菲律賓4萬9,401人居次，占28.06%，越南4萬8,179人居第三，占27.36%，印尼1萬8,346人，占10.42%。一年來，各國別產業外勞人數減少最多者為泰國與菲律賓，泰國減少1萬3,943人或減18.82%，菲律賓減少8,341人或減14.45%。

二、社福外籍勞工人數

社福外籍勞工人數—按國籍分



社福外籍勞工人數—按性別、特性分

單位：人、%

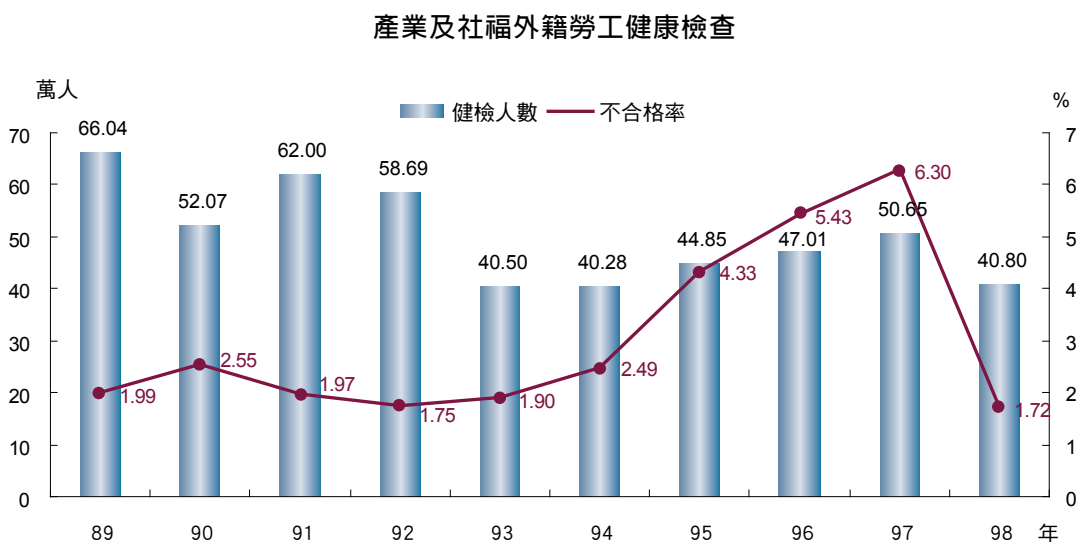
年底別	合計		看護工	結構比	家庭		
	男	女			幫傭	結構比	
90年	112,934	2,775	110,159	103,780	91.89	9,154	8.11
91年	120,711	2,044	118,667	113,755	94.24	6,956	5.76
92年	120,598	1,834	118,764	115,724	95.96	4,874	4.04
93年	131,067	1,924	129,143	128,223	97.83	2,844	2.17
94年	144,015	2,219	141,796	141,752	98.43	2,263	1.57
95年	153,785	2,246	151,539	151,391	98.44	2,394	1.56
96年	162,228	2,040	160,188	159,702	98.44	2,526	1.56
97年	168,427	1,862	166,565	165,898	98.50	2,529	1.50
98年	174,943	1,840	173,103	172,647	98.69	2,296	1.31

資料來源：本會職業訓練局。

受國內人口老化及長期照護人力不足影響，98年底社福外勞人數增為17萬4,943人，較上年底增加6,516人或增3.87%，其中男性1,840人，占1.05%，女性17萬3,103人，占98.95%；從事看護工有17萬2,647人，占98.69%，家庭幫傭2,296人，占1.31%。

按國籍別觀察，以印尼12萬1,058人最多，占69.20%，越南2萬9,914人居次，占17.10%，菲律賓2萬2,676人居第三，占12.96%，泰國1,295人，占0.74%。一年來，各國別社福外勞人數增減情形，印尼增加9,944人或增8.95%，越南減少2,998人或減9.11%，菲律賓減少218人或減0.95%，泰國減少209人或減13.90%。

三、產業及社福外籍勞工健康檢查



外籍勞工健康檢查不合格概況

98年

單位：人、人次、%

國籍別	受檢人數 (人)	不合格率 (%)	不合格數 (人次)						
			總計	X光檢查	HIV	梅毒	B型肝炎	腸內寄生蟲	其他
合計	407,950	1.72	7,137	481	17	28	3	6,592	15
印尼	164,686	1.91	3,181	174	10	15	3	2,972	7
菲律賓	83,551	1.57	1,345	132	1	8	-	1,204	-
泰國	80,550	1.03	844	105	3	-	-	729	6
越南	79,157	2.18	1,767	70	3	5	-	1,687	2
其他	6	0.00	-	-	-	-	-	-	-

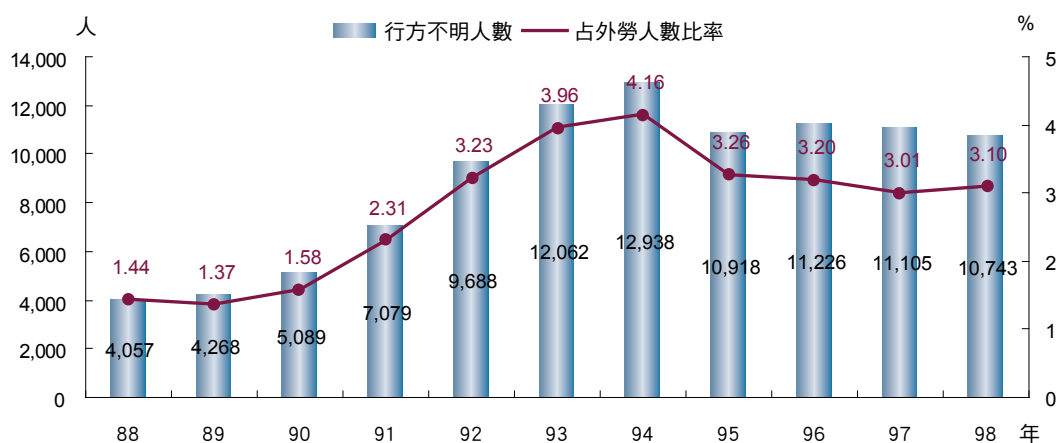
資料來源：行政院衛生署。

為避免造成防疫漏洞，93年1月受聘僱外國人健康檢查管理辦法公布施行，外籍勞工入境後3日內及入境後工作滿6個月、18個月、30個月需定期至衛生署指定醫院接受定期健康檢查，檢查不合格經限令出國者，雇主應即督促其出國。

98年外籍勞工接受健康檢查人數40萬7,950人，較上年減少9萬8,533人或減19.45%，不合格率1.72%，因自98年2月28日起，腸內寄生蟲檢出人芽囊原蟲者，改列為合格，致不合格率較上年大幅減少4.58個百分點。就其健康檢查不合格情形分析，主要以腸內寄生蟲檢查不合格占多數，有6,592人次，其中印尼占45.08%最高，次為越南25.59%，再次為菲律賓18.26%；觀察各國籍別健康檢查不合格率，以泰國健檢不合格率1.03最低，越南2.18%最高。

四、產業及社福外籍勞工行方不明

產業及社福外籍勞工行方不明概況



產業及社福外籍勞工行方不明未查獲人數

單位：人

年底別	總計			印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 它
	男	女						
91年	8,143	2,361	5,782	3,531	1,826	1,388	1,390	8
92年	11,125	3,053	8,072	3,706	1,955	1,475	3,983	6
93年	16,593	4,342	12,251	3,584	2,432	1,928	8,647	2
94年	21,679	5,496	16,183	3,749	3,225	2,609	12,079	17
95年	21,051	4,638	16,413	5,512	2,982	1,839	10,711	7
96年	22,372	4,748	17,624	7,132	2,845	1,637	10,753	5
97年	25,821	5,983	19,838	9,887	2,872	1,550	11,509	3
98年	28,570	6,749	21,821	11,478	2,873	1,265	12,953	1

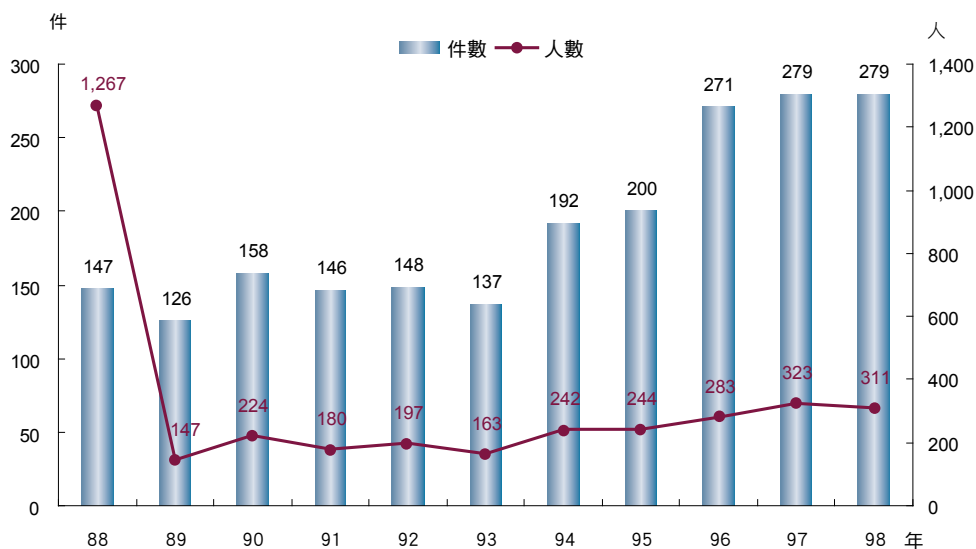
資料來源：內政部入出國及移民署。

近4年來，外籍勞工行方不明人數平均大約維持在1萬1,100人左右。98年外籍勞工行方不明者1萬743人，按國籍觀察，越南5,138人，較上年增加863人或增20.19%，印尼4,672人，則較上年減少834人或減15.15%；菲律賓552人、泰國381人，亦分別較上年減少14.15%及43.97%。

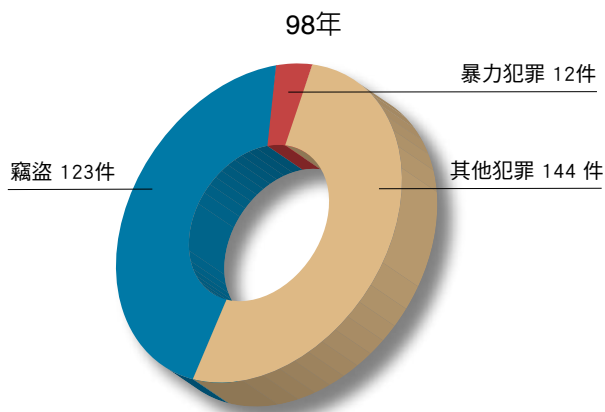
截至98年底外籍勞工行方不明未查獲人數為2萬8,570人，按性別觀察，女性未查獲人數2萬1,821人，較上年底增加1,983人或增10.00%，男性未查獲人數6,749人，較上年底增加766人或增12.80%，女性較男性高出2.23倍；按國籍觀察，以越南1萬2,953人最多，其次為印尼1萬1,478人。

五、產業及社福外籍勞工犯罪件數及人數

產業及社福外籍勞工犯罪概況



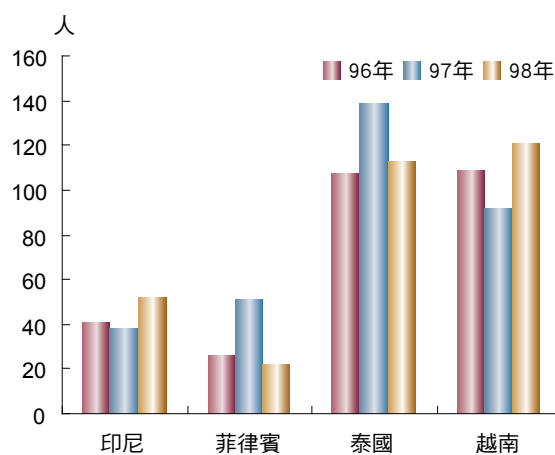
產業及社福外籍勞工犯罪件數—按類別分



說明：暴力犯罪係指重傷害、故意殺人、強制性交、擄人勒贖、恐嚇取財、強盜、搶奪等。

資料來源：內政部警政署。

產業及社福外籍勞工犯罪人數—按國籍分

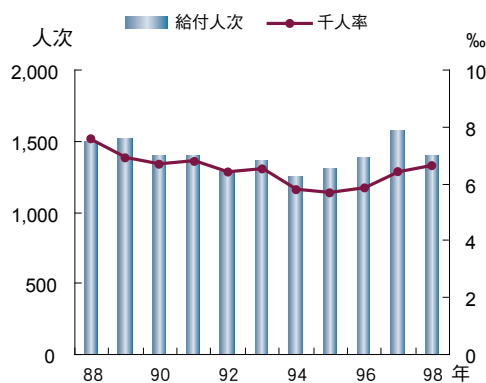


98年外籍勞工犯罪件數279件，與上年持平，犯罪嫌疑人共311人，較上年減少12人或減3.72%。依國籍別觀察，越南犯罪嫌疑人121人，較上年增加29人或增31.52%；泰國113人，較上年減少26人或減18.71%；印尼52人，較上年增加14人或增36.84%；菲律賓22人，較上年減少29人或減56.86%。

按犯罪類別分，98年發生之279件中，竊盜占123件，較上年增加2件；暴力犯罪12件，較上年增加2件；其他犯罪144件，則較上年減少4件。

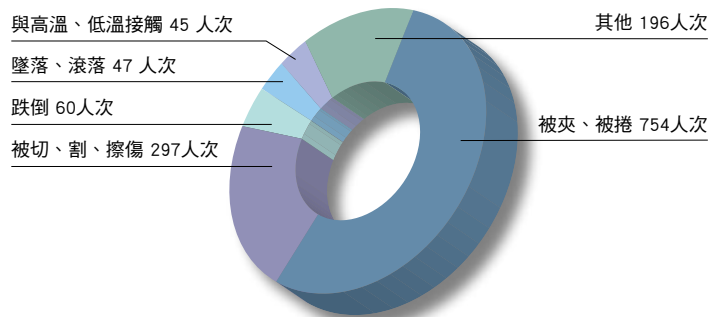
六、受聘僱外國人職業災害保險給付人次及千人率

職業災害給付人次及職災率



98年受聘僱外國人職業災害保險給付

一依事故原因分



受聘僱外國人職業災害保險給付人次

單位：人次、千人率

年別	總計	職災千人率	行業別			給付種類		
			製造業	營造業	其他	傷病	失能	死亡
88年	1,495	7.556	1,222	228	45	1,026	424	45
89年	1,515	6.918	1,224	249	42	1,090	381	44
90年	1,396	6.693	1,155	206	35	1,013	346	37
91年	1,396	6.811	1,143	179	74	1,019	353	24
92年	1,286	6.426	1,104	103	79	944	311	31
93年	1,367	6.517	1,227	61	79	1,036	317	14
94年	1,249	5.785	1,113	45	91	980	250	19
95年	1,308	5.705	1,141	53	114	1,032	263	13
96年	1,382	5.855	1,213	40	129	1,096	271	15
97年	1,577	6.402	1,355	46	176	1,282	277	18
98年	1,399	6.671	1,191	40	168	1,142	246	11

資料來源：本會勞工保險局。

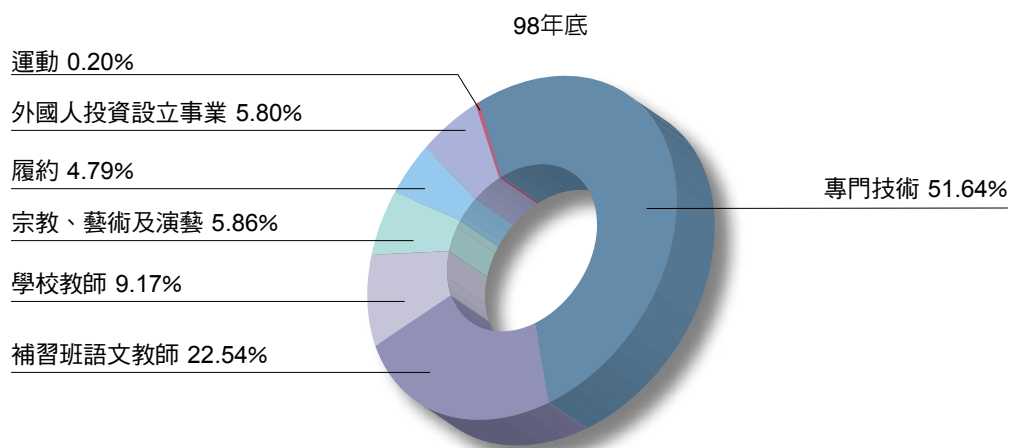
說明：受聘僱外國人職災千人率=受聘僱外國人職業災害給付人次÷受聘僱外國人總投保人數×1,000。

98年受聘僱外國人職業災害給付共計1,399人次，較上年減少178人次或減11.29%，其中傷病給付為1,142人次占81.63%最多，失能給付為246人次占17.58%次之，死亡給付最少為11人。按行業觀察，受聘僱外國人職業災害給付以製造業1,191人次占85.13%最多。

受聘僱外國人發生職業災害之事故原因，以被夾、被捲次數最高有754人次，其次為被切、割、擦傷297人次，跌倒60人次，墜落、滾落47人次，與高溫、低溫接觸45人次。

七、受聘僱外國專業人員

外國專業人員—按申請類別分



外國專業人員有效聘僱許可人數

項目別	96年底 (人次)	97年底 (人次)	98年底		98年底較97年底 人數增減百分比
			(人次)	比率%	
有效聘僱許可	28,956	27,319	25,909	100.00	-5.16
男	23,805	22,365	20,983	80.99	-6.18
女	5,151	4,954	4,926	19.01	-0.57
教育程度					
國中及以下	97	119	47	0.18	-60.50
高中	3,357	3,280	2,934	11.32	-10.55
大專	21,310	19,497	18,393	70.99	-5.66
碩士	2,779	3,015	3,141	12.12	4.18
博士	1,214	1,382	1,368	5.28	-1.01
其他	199	26	26	0.10	0.00
國籍					
日本	8,181	7,638	7,030	27.13	-7.96
美國	4,828	4,664	5,034	19.43	7.93
加拿大	2,539	2,432	2,083	8.04	-14.35
其他	13,408	12,585	11,762	45.40	-6.54
地區					
台北市	12,530	11,843	11,274	43.51	-4.80
台北縣	2,376	2,350	2,212	8.54	-5.87
桃園縣	2,327	2,216	2,012	7.77	-9.21
其他	11,723	10,910	10,411	40.18	-4.57

資料來源：本會職業訓練局。

98年底外國專業人員有效聘僱許可人數為2萬5,909人次，較上年底減少1,410人次或減5.16%，依教育程度分，以大專程度者1萬8,393人次，占全體70.99%最高，其次為碩士3,141人次，占12.12%，高中2,934人次，占11.32%再次之。

依申請類別觀察，以專門技術人員1萬3,380人次占51.64%最多，其次為因應外語學習需求之補習班外籍老師，計5,841人次占22.54%，而擔任學校教師者2,375人次占9.17%。依國籍別觀察，以日本7,030人次最多，主要從事專門性技術工作，其次為美國5,034人次、加拿大2,083人次，以從事補習班語文教師為主。

各項基金運用情形

Funds

13



13

各項基金運用情形

Funds

各項基金投資運用情形

單位：百萬元

項 目 別	98年底		97年底	
	金 額	比 例 (%)	金 額	比 例 (%)
勞工保險基金	296,608	100.00	214,447	100.00
銀行存款	56,584	19.08	49,157	22.92
短期票券	1,300	0.44	2,339	1.09
公債、金融債券、公司債	17,145	5.78	13,604	6.34
金融資產證券化商品	79	0.03	319	0.15
股票及受益憑證	42,121	14.20	32,759	15.28
經建貸款	-	-	71	0.03
房屋及土地	1,895	0.64	1,922	0.90
農保貸款	4,220	1.42	3,857	1.80
國外有價證券	16,617	5.60	10,736	5.01
外幣存款	22,810	7.69	3,950	1.84
境外基金	10,252	3.46	1,286	0.60
國內委託經營	54,316	18.31	39,236	18.30
國外委託經營	40,326	13.60	35,644	16.62
紓困貸款	28,943	9.76	19,566	9.12
勞工退休基金（舊制）	496,826	100.00	471,620	100.00
銀行存款	216,340	43.54	185,680	39.37
經建貸款	3,783	0.76	6,315	1.34
股票及受益憑證	52,167	10.50	57,129	12.11
公債、金融債券、公司債	53,542	10.78	55,128	11.69
短期票券	17,791	3.58	60,848	12.90
證券化商品	109	0.02	126	0.03
國內委託經營	69,119	13.91	58,601	12.43
國外委託經營	63,906	12.86	24,927	5.29
國外投資	20,070	4.04	22,866	4.85
勞工退休基金（新制）	472,414	100.00	340,316	100.00
銀行存款	143,813	30.44	129,429	38.03
股票及受益憑證	2,401	0.51	6,963	2.05
公債、金融債券、公司債	58,440	12.37	62,937	18.49
短期票券	9,609	2.03	4,669	1.37
國內委託經營	111,982	23.70	76,588	22.50
國外委託經營	111,603	23.62	45,827	13.47
國外投資	34,566	7.32	13,903	4.09

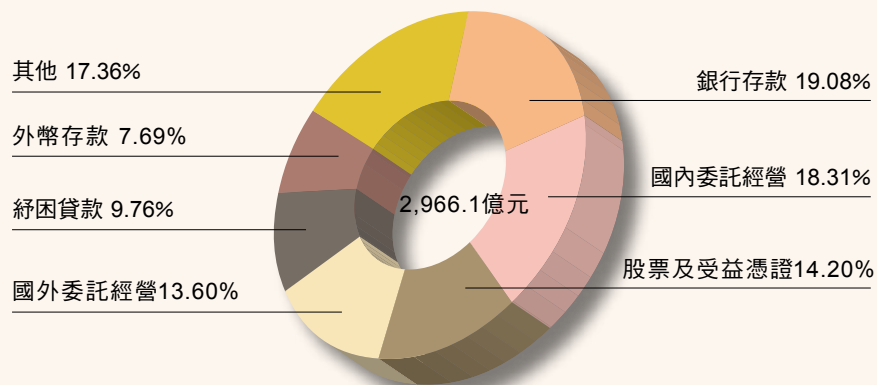
資料來源：本會勞工保險局、勞工退休基金監理會。

98年底勞工保險基金餘額2,966億元，較97年底增加822億元；勞工退休基金（舊制）餘額4,968億元，較97年底增加252億元，而94年7月起開辦之勞工退休基金（新制），至98年底餘額4,724億元，較97年底增加1,321億元。

98年底三種基金運用配置均以銀行存款為主，委託國內外經營為輔。勞保基金中有19.08%為銀行存款，18.31%委託國內專業機構經營，國外委託經營則占13.60%；而勞退基金（舊制）有43.54%為銀行存款，13.91%為國內委託經營，國外委託經營則占12.86%；勞退基金（新制）則有30.44%為銀行存款，23.70%為國內委託經營，23.62%為國外委託經營。

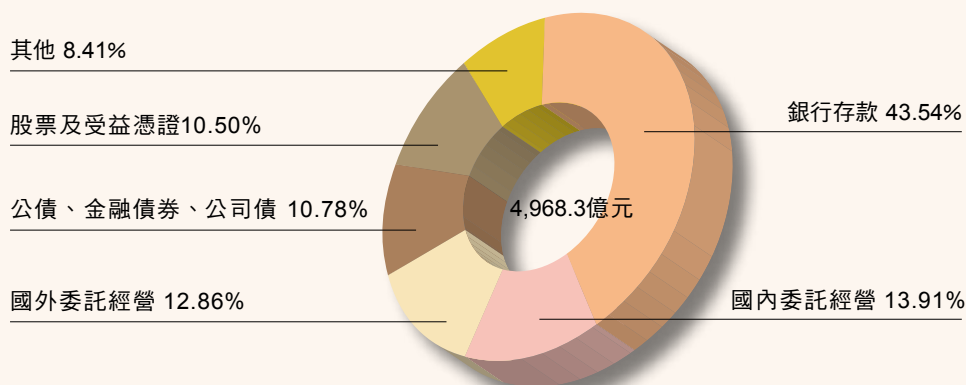
勞保基金投資運用情形

98年底



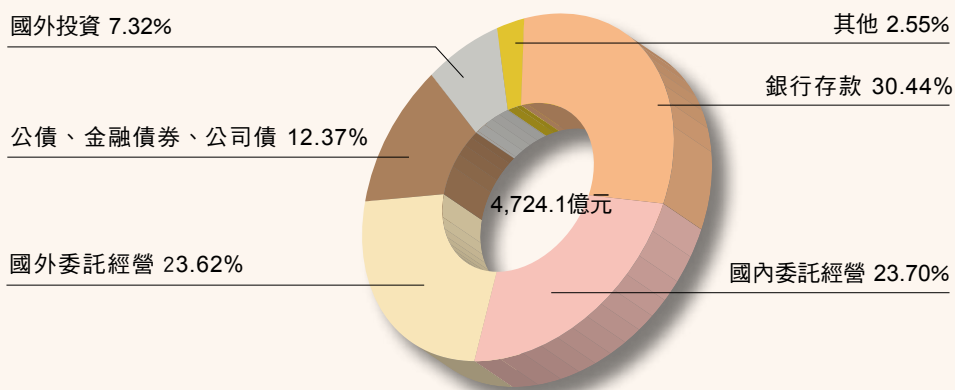
勞退基金（舊制）投資運用情形

98年底



勞退基金（新制）投資運用情形

98年底





2010 Statistic Digest of Labor Trends

國際勞動統計
International
Data

14



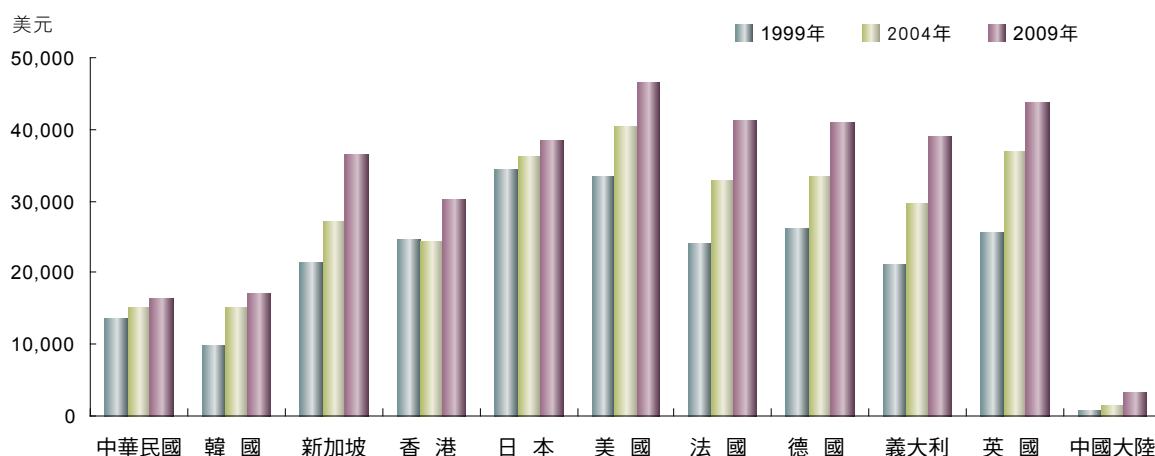
14

國際勞動統計

International Data

一、平均每人國內生產毛額

主要國家平均每人國內生產毛額



說明：中華民國、韓國、法國、德國、新加坡、香港、美國等資料為2009年，其餘國家為2008年。

平均每人國內生產毛額

單位：美元

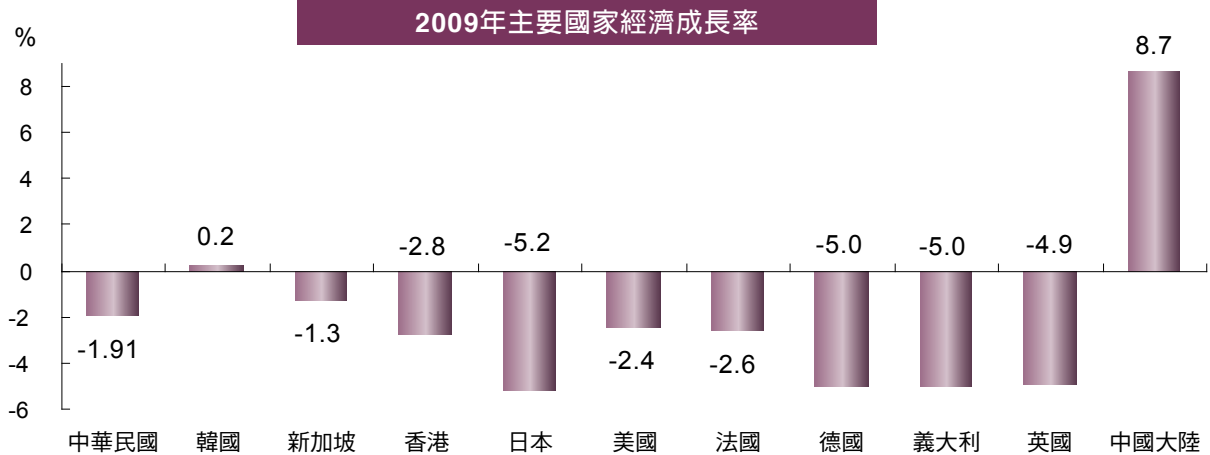
項目別	中華民國	韓國	新加坡	香港	日本	美國	法國	德國	義大利	英國	中國大陸
1999年	13,585	9,901	21,442	24,716	34,535	33,486	24,196	26,149	21,084	25,610	865
2000年	14,704	11,350	23,414	25,374	36,837	35,237	21,933	23,188	19,269	25,140	949
2001年	13,147	10,656	21,194	24,812	32,272	36,049	21,924	22,985	19,515	24,891	1,042
2002年	13,404	12,092	21,705	24,285	30,829	36,935	23,740	24,540	21,242	27,219	1,135
2003年	13,773	13,448	23,319	23,559	33,231	38,310	29,071	29,653	26,068	31,279	1,274
2004年	15,012	15,037	27,046	24,454	36,158	40,435	33,031	33,318	29,680	36,821	1,490
2005年	16,051	17,548	29,400	26,092	35,739	42,664	34,154	33,872	30,359	37,899	1,715
2006年	16,491	19,692	32,961	27,699	34,227	44,805	35,780	35,446	31,660	40,320	2,027
2007年	17,154	21,655	38,523	29,898	34,407	46,611	40,730	40,459	35,710	45,923	2,566
2008年	17,507	19,153	39,951	30,834	38,495	47,375	44,709	44,728	38,830	43,683	3,267
2009年	16,423	17,085	36,537	30,065	...	46,364	41,186	40,982

資料來源：行政院勞工委員會「國際勞動統計（2010）」。

2009年我國平均每人國內生產毛額（GDP）為16,423美元，較上年下降6.19%，同期間，美國平均每人GDP年減率為2.13%、香港2.49%、新加坡8.55%。

與世界各主要國家或地區比較，2009年新加坡為我國之2.2倍，香港為1.83倍，美國為2.82倍。

二、經濟成長率



經濟成長率

單位：%

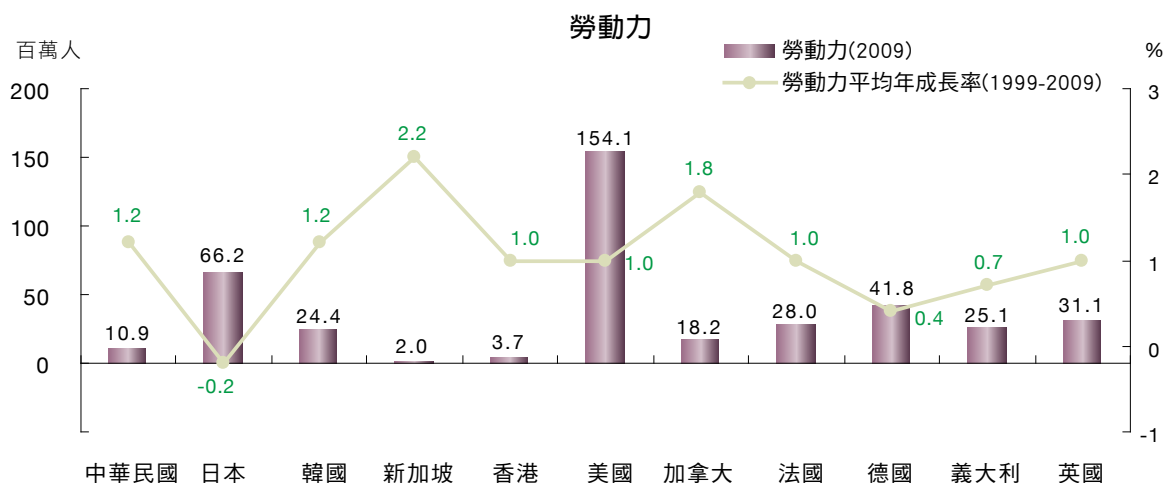
年別	中華民國 ⁽¹⁾	韓國 ⁽¹⁾	新加坡 ⁽¹⁾	香港 ⁽¹⁾	日本 ⁽¹⁾	美國 ⁽¹⁾	法國	德國	義大利	英國	中國大陸 ⁽¹⁾
1999年	6.0	10.7	6.2	2.6	-0.1	4.8	3.3	2.0	1.5	3.5	7.6
2000年	5.8	8.8	9.1	8.0	2.9	4.1	3.9	3.2	3.7	3.9	8.4
2001年	-1.7	4.0	-1.2	0.5	0.2	1.1	1.9	1.2	1.8	2.5	8.3
2002年	5.3	7.2	4.2	1.8	0.3	1.8	1.0	0.0	0.5	2.1	9.1
2003年	3.7	2.8	4.6	3.0	1.4	2.5	1.1	-0.2	0.0	2.8	10.0
2004年	6.2	4.6	9.2	8.5	2.7	3.6	2.5	1.2	1.5	3.0	10.1
2005年	4.7	4.0	7.4	7.1	1.9	3.1	1.9	0.8	0.7	2.2	10.4
2006年	5.4	5.2	8.6	7.0	2.0	2.7	2.2	3.2	2.0	2.9	11.6
2007年	6.0	5.1	8.5	6.4	2.4	2.1	2.4	2.5	1.5	2.6	13.0
2008年	0.7	2.3	1.8	2.2	-1.2	0.4	0.2	1.3	-1.3	0.5	9.6
2009年	-1.9	0.2	-1.3	-2.8	-5.2	-2.4	-2.6	-5.0	-5.0	-4.9	8.7

資料來源：行政院勞工委員會「國際勞動統計（2010）」。

說明：(1) 未經季節調整。

2009年受國際金融海嘯影響，我國全年經濟衰退1.9%，較上年之成長0.7%衰退2.6個百分點。與各主要國家或地區比較，我國經濟成長率衰退程度較主要國家為低，香港為-2.8%、日本-5.2%、美國-2.4%、法國-2.6%、德國-5.0%、義大利-5.0%、英國-4.9%，惟中國大陸高度成長8.7%、韓國小幅成長0.2%。

三、勞動力比較



說明：勞動力—加拿大、德國、義大利、法國、英國為2008年，餘各國為2009年。平均年成長率—1999年至表列各國最近數值之年成長率。美國及英國為16歲以上，餘各國為15歲以上。

勞動力

單位：千人

項目別	中華民國	韓國	新加坡 ⁽³⁾	香港	日本	美國 ⁽²⁾	加拿大	法國	德國	義大利	英國 ⁽²⁾
1999年	9,668	21,666	1,596	3,320	67,790	139,368	15,589	25,687	39,615	23,534	28,507
2000年	9,784	22,134	1,732	3,374	67,660	142,583	15,847	25,852	39,531	23,720	28,742
2001年	9,832	22,471	1,644	3,427	67,520	143,734	16,110	26,044	39,687	23,901	28,776
2002年	9,969	22,921	1,668	3,473	66,890	144,863	16,579	26,283	39,640	24,085	29,031
2003年	10,076	22,957	1,706	3,466	66,660	146,510	16,959	27,037	39,505	24,229	29,235
2004年	10,240	23,417	1,733	3,513	66,420	147,401	17,183	27,241	39,949	24,363	29,369
2005年	10,371	23,743	1,745	3,534	66,500	149,320	17,343	27,443	41,042	24,448	29,556
2006年	10,522	23,978	1,881	3,572	66,570	151,428	17,591	27,607	41,523	24,662	29,945
2007年	10,713	24,216	1,878	3,630	66,690	153,124	17,946	27,843	41,686	24,728	30,006
2008年	10,853	24,347	1,928	3,649	66,500	154,287	18,247	28,044	41,775	25,097	31,119
2009年	10,917	24,394	1,986	3,677	66,170	154,142

資料來源：行政院勞工委員會「國際勞動統計(2010)」。

附註：(1) 勞動人口係指15歲以上之民間人口。(2) 美國、英國為16歲以上民間人口。

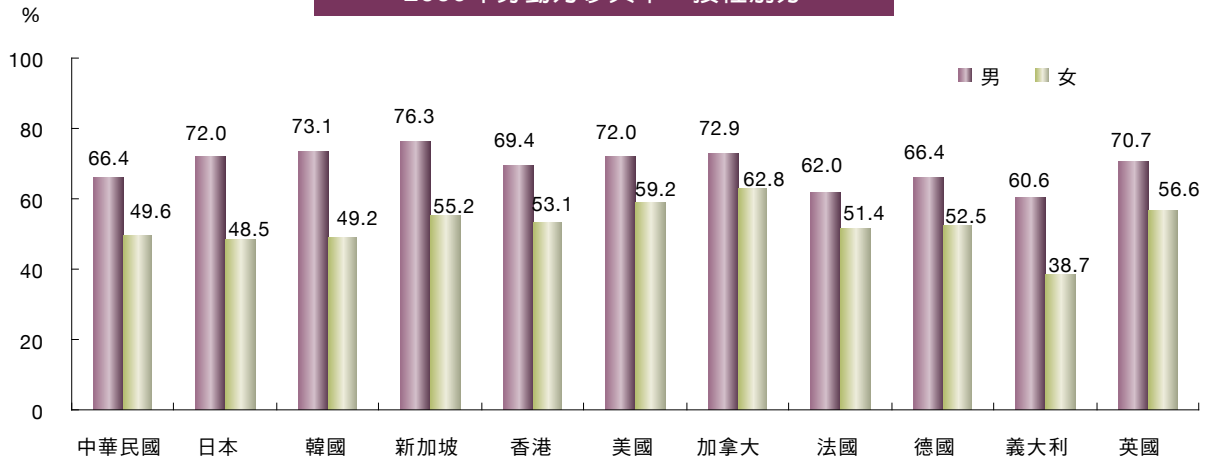
(3) 2006年以後新加坡勞動人口係指15歲以上之定居居民。

2009年我國勞動人口1,092萬人，相較亞洲其他主要國家，日本勞動人口6,617萬人，韓國2,439萬人，新加坡為199萬人。若與歐洲國家比較，低於德國4,178萬人、英國3,112萬人及法國2,804萬人。

觀察勞動力變動長期趨勢，1999-2009年間我國勞動力平均年成長率為1.2%。若與同處亞洲各國比較，近10年新加坡勞動力成長率較高為2.2%，韓國1.2%、香港1.0%，日本呈現負成長的狀況。

四、勞動力參與率

2009年勞動力參與率—按性別分



說明：加拿大、德國、義大利、法國及英國為2008年，餘各國為2009年。

勞動力參與率

項目別	單位：%										
	中華民國	日本	韓國	新加坡	香港	美國 ⁽²⁾	加拿大	法國	德國	義大利	英國 ⁽²⁾
1999年	57.9	62.9	60.6	64.7	61.3	67.1	65.5	54.6	57.9	48.3	62.4
2000年	57.7	62.4	61.0	68.6	61.4	67.1	65.8	54.8	57.6	48.5	62.7
2001年	57.2	62.0	61.3	65.4	61.5	66.8	65.9	54.7	57.5	48.7	62.3
2002年	57.3	61.2	61.9	64.7	61.7	66.6	66.9	54.9	57.2	48.9	62.5
2003年	57.3	60.8	61.4	63.2	61.4	66.2	67.5	55.5	56.9	49.2	62.7
2004年	57.7	60.4	62.0	63.3	61.3	66.0	67.5	55.4	57.1	49.4	62.6
2005年	57.8	60.4	62.0	63.0	60.9	66.0	67.2	55.2	58.5	49.0	62.7
2006年	57.9	60.4	61.9	65.0	61.2	66.2	67.2	55.2	59.0	49.2	63.2
2007年	58.3	60.4	61.8	65.0	61.2	66.0	67.6	56.3	59.2	48.9	62.9
2008年	58.3	60.2	61.5	65.6	60.9	66.0	67.8	56.5	59.3	49.3	63.4
2009年	57.9	59.9	60.8	65.4	60.7	65.4

資料來源：行政院勞工委員會「國際勞動統計（2010）」。

附註：(1) 勞動力參與率 = (勞動力 / 15歲以上民間人口數) × 100。

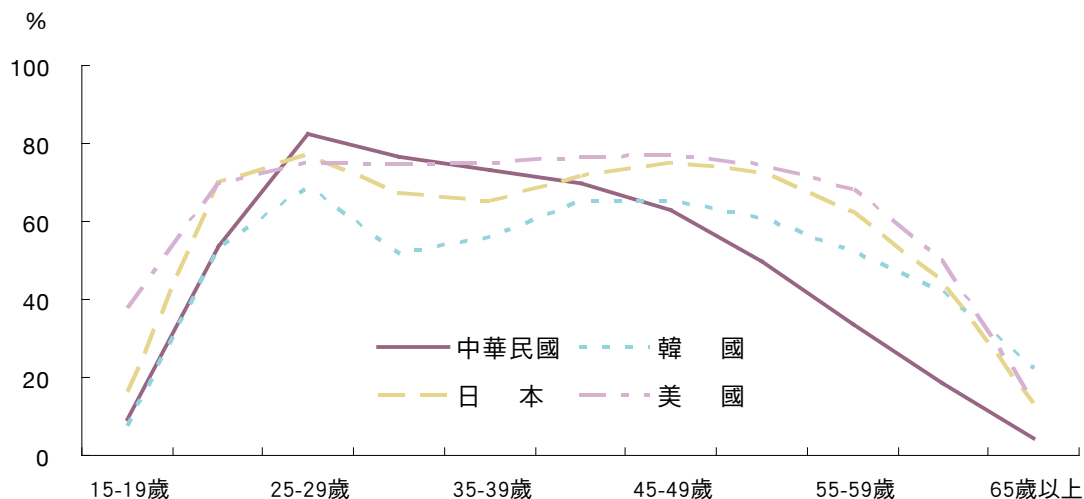
(2) 美國、英國為16歲以上民間人口。

2009年我國勞動力參與率（以下簡稱勞參率）為57.9%，受景氣因素影響，反轉多年持續上升之趨勢，較上年下降0.4個百分點。若與各國相較，我國勞參率低於新加坡之65.4%、韓國60.8%、香港60.7%、日本59.9%及美國65.4%，差距在2.0至7.5個百分點。

按性別觀察，各國男性勞參率相近，約在7成左右，其中較低者為義大利60.6%及法國62.0%。各國女性勞參率則有較大的差別，我國女性勞參率為49.6%，與亞洲各國比較，高於日本的48.5%、韓國之49.2%，但較新加坡之55.2%為低。

五、勞動力參與率—按年齡分

女性勞動力參與率—按年齡分



2009年兩性勞動力參與率—按年齡分

單位：%

項目別	中華民國		韓國		日本		美國 ⁽²⁾	
	男	女	男	女	男	女	男	女
總計	66.4	49.6	73.1	49.2	72.0	48.5	72.0	59.2
15-19歲	8.5	9.2	4.9	7.5	14.7	16.2	37.3	37.7
20-24歲	45.3	53.6	44.1	53.0	67.6	70.2	76.2	69.6
25-29歲	89.4	82.4	76.3	69.0	94.0	77.2	88.9	75.2
30-34歲	94.1	76.5	92.0	51.9	96.1	67.2	91.8	74.8
35-39歲	95.4	73.4	93.5	56.3	96.7	65.5	92.5	75.0
40-44歲	93.2	69.7	94.1	65.4	97.0	71.7	90.9	76.8
45-49歲	90.4	62.9	92.8	65.4	96.4	75.3	88.7	77.3
50-54歲	81.6	49.6	90.1	60.9	95.9	72.5	86.1	74.7
55-59歲	66.9	33.5	82.7	52.0	92.4	62.5	78.0	68.4
60-64歲	45.8	18.4	68.8	42.0	76.5	44.6	60.9	49.9
65歲以上	12.0	4.4	41.5	22.2	29.4	13.1	21.9	13.6

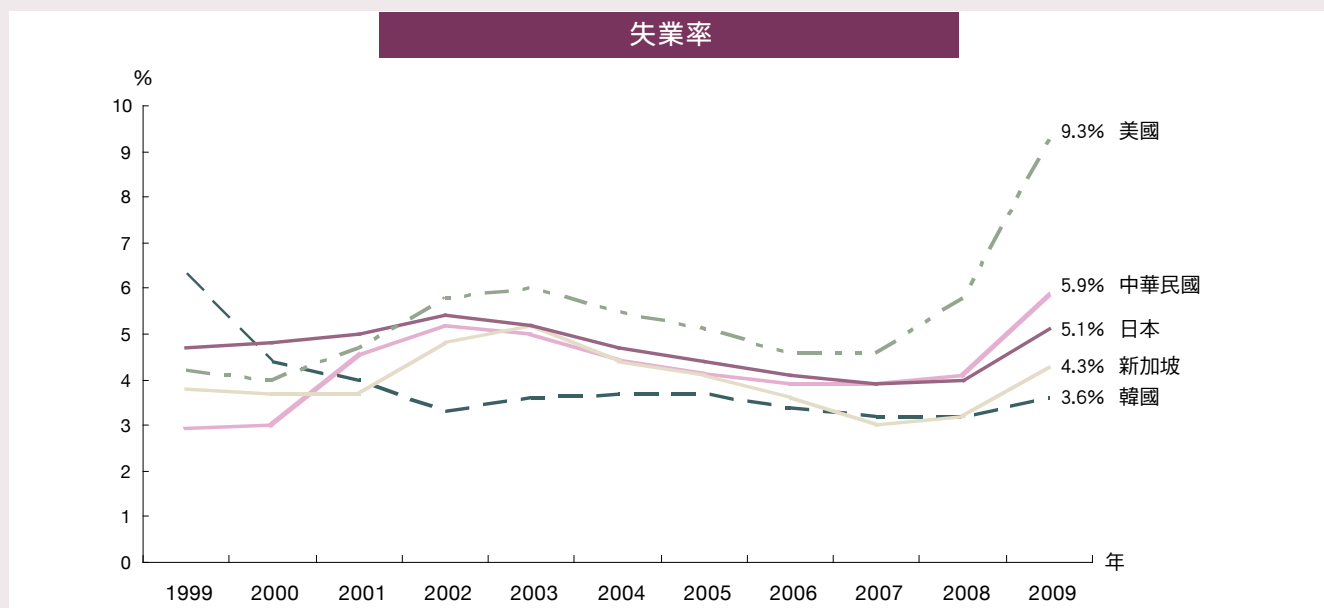
資料來源：行政院勞工委員會「國際勞動統計(2010)」。

附註：(1) 勞動力參與率 = (勞動力 / 15歲以上民間人口數) × 100。

(2) 美國為16歲以上民間人口。

按女性各年齡層之勞參率觀察，2009年我國女性勞參率於25至29歲達到高峰為82.4%，較美、日、韓同年齡層女性之勞參率均為高，爰因結婚、生產、育兒等因素，勞參率隨年齡增加逐層緩慢下降，且因婚育離開職場女性之復職率低，致45歲以後，我國女性勞參率低於日、韓，惟近年來，女性勞參率呈緩步上升，除新興服務業之興起，提供女性較多工作機會外，我國育兒措施日漸改善，均有助於婦女復職就業。

六、失業率



失業率—按年齡分

單位：%

項目別	總計	15-19歲	20-24歲	25-29歲	30-34歲	35-39歲	40-44歲	45-49歲	50-54歲	55-59歲	60-64歲	65歲以上
中華民國	1999年	2.9	9.0	6.8	3.8	2.4	2.1	1.9	1.9	1.8	1.4	0.9
	2004年	4.4	13.0	10.4	5.7	3.9	3.1	3.2	3.2	3.6	3.0	2.2
	2009年	5.9	13.6	14.7	8.8	5.8	4.6	4.2	4.3	4.1	3.5	2.0
韓國	1999年	6.3	18.9	12.9	8.4	5.7	5.0	5.0	4.7	5.0	5.3	3.6
	2004年	3.7	14.1	9.9	6.5	3.4	2.8	2.3	2.4	2.1	2.6	1.7
	2009年	3.6	12.2	9.5	7.1	4.1	3.2	2.5	2.4	2.5	2.4	2.2
日本	1999年	4.7	12.5	8.4	6.2	4.6	3.5	3.0	3.1	3.2	3.9	7.9
	2004年	4.7	11.7	9.0	6.4	5.0	4.4	3.5	3.1	3.5	3.7	5.8
	2009年	5.1	9.6	9.0	7.1	5.8	4.8	4.3	4.0	3.8	4.2	5.4
美國	1999年	4.2	13.9	7.5	4.4	3.6	3.1	3.0	2.6	2.5	2.7	2.7
	2004年	5.5	17.0	9.4	6.1	5.0	4.7	4.1	4.0	3.7	3.8	3.8
	2009年	9.3	24.3	14.7	10.6	9.0	8.2	7.7	7.2	7.2	6.6	6.6

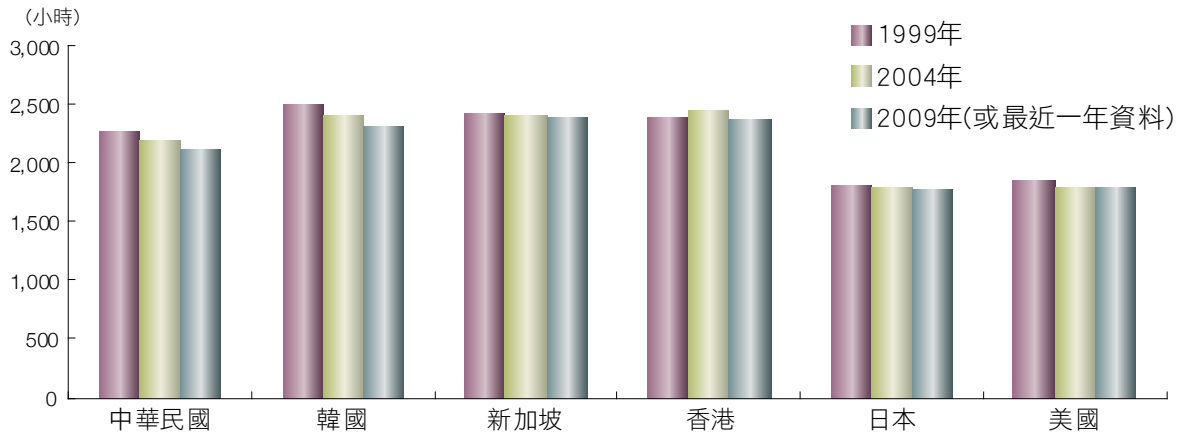
資料來源：行政院勞工委員會「國際勞動統計（2010）」。

2009年我國失業率為5.9%，失業人數為63.9萬人。由於全球金融危機及國內外經濟成長趨緩，影響國內勞動市場非自願性失業增加，致2009年成為我國近十年來失業率之高峰。

由各國資料顯示，青少年失業率均較成年失業率為高，15-24歲者之失業率約為25歲以上者之2-3倍，青少年由於剛踏出校門，對就業環境尚處學習摸索階段，轉職頻率較高，惟隨年齡增長工作日趨穩定，失業率下降。

七、就業者平均年工時

就業者平均年工時



就業者平均年工時

單位：小時

年別	中華民國 ⁽¹⁾⁽²⁾	韓國	新加坡 ⁽¹⁾⁽³⁾	香港 ⁽¹⁾	日本	美國
1999年	2,282.4	2,502.0	2,433.6	2,392.0	1,810.0	1,847.0
2000年	2,281.2	2,520.0	2,444.0	2,423.2	1,821.0	1,836.0
2001年	2,164.8	2,506.0	2,402.4	2,418.0	1,809.0	1,814.0
2002年	2,176.8	2,465.0	2,392.0	2,438.8	1,798.0	1,810.0
2003年	2,175.6	2,434.0	2,392.0	2,428.4	1,799.0	1,800.0
2004年	2,202.0	2,404.0	2,407.6	2,449.2	1,787.0	1,802.0
2005年	2,182.8	2,364.0	2,418.0	2,438.8	1,775.0	1,800.0
2006年	2,170.8	2,357.0	2,402.4	2,407.6	1,784.0	1,801.0
2007年	2,166.0	2,316.0	2,407.6	2,423.2	1,785.0	1,798.0
2008年	2,156.4	...	2,407.6	2,366.0	1,772.0	1,792.0
2009年	2,120.4	...	2,392.0

資料來源：行政院勞工委員會「國際勞動統計(2010)」。

附註：(1) 年工時係本會統計處以年工時=月工時×12=週工時×52推算。

(2) 中華民國為受僱者，不包含農林漁牧業。

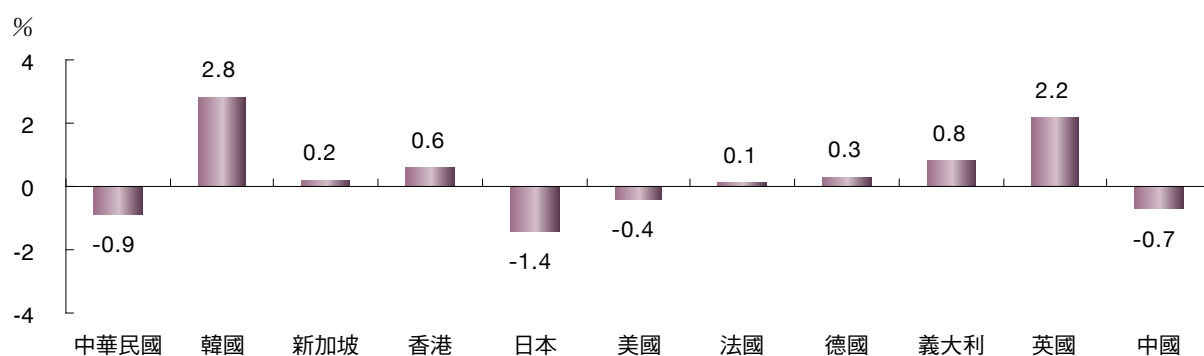
(3) 2005年以前，新加坡以25人以上私部門為調查對象，2006年以後包含公家部門。非農行業。

我國法定工時於2001年實施每二週不超過84小時、韓國法定工時自2004年起為每週40小時、新加坡自1990年起每週44小時、美國自1940年起為每週40小時，日本雖自1994年起改為每週40小時，但2006年4月1日修正通過「勞動時間等設定改善法」，法定年工時更降至1,800小時。

2009年我國受僱勞工平均年工時為2,120.4小時，比較各國就業者平均年工時，韓國為2,316.0小時(2007年)、新加坡2,392.0小時(2009年)、香港2,366.0小時(2008年)，而以日本1,772.0小時(2008年)、美國1,792.0小時(2008年)較低。

八、消費者物價指數

2009年消費者物價指數變動率



消費者物價指數年增率

單位：%

年別	中華民國	韓國	新加坡	香港	日本	美國	法國	德國	義大利	英國	中國大陸
1999年	0.2	0.8	0.0	-4.0	-0.3	2.2	0.5	0.6	1.7	1.3	-1.4
2000年	1.3	2.3	1.4	-3.8	-0.7	3.4	1.7	1.5	2.5	0.8	0.4
2001年	0.0	4.1	1.0	-1.6	-0.8	2.8	1.6	2.0	2.8	1.2	0.7
2002年	-0.2	2.8	-0.4	-3.1	-0.9	1.6	1.9	1.4	2.5	1.3	-0.8
2003年	-0.3	3.5	0.5	-2.5	-0.2	2.3	2.1	1.0	2.7	1.4	1.2
2004年	1.6	3.6	1.7	-0.4	0.0	2.7	2.1	1.7	2.2	1.3	3.9
2005年	2.3	2.8	0.4	0.9	-0.3	3.4	1.7	1.6	2.0	2.1	1.8
2006年	0.6	2.2	1.0	2.0	0.2	3.2	1.7	1.6	2.1	2.3	1.5
2007年	1.8	2.5	2.1	2.0	0.1	2.9	1.5	2.3	1.8	2.3	4.8
2008年	3.5	4.7	6.5	4.3	1.4	3.8	2.8	2.6	3.3	3.6	5.9
2009年	-0.9	2.8	0.2	0.6	-1.4	-0.4	0.1	0.3	0.8	2.2	-0.7

資料來源：行政院主計處「國民經濟動向統計季報」99年5月版。

附註：未經季節調整。

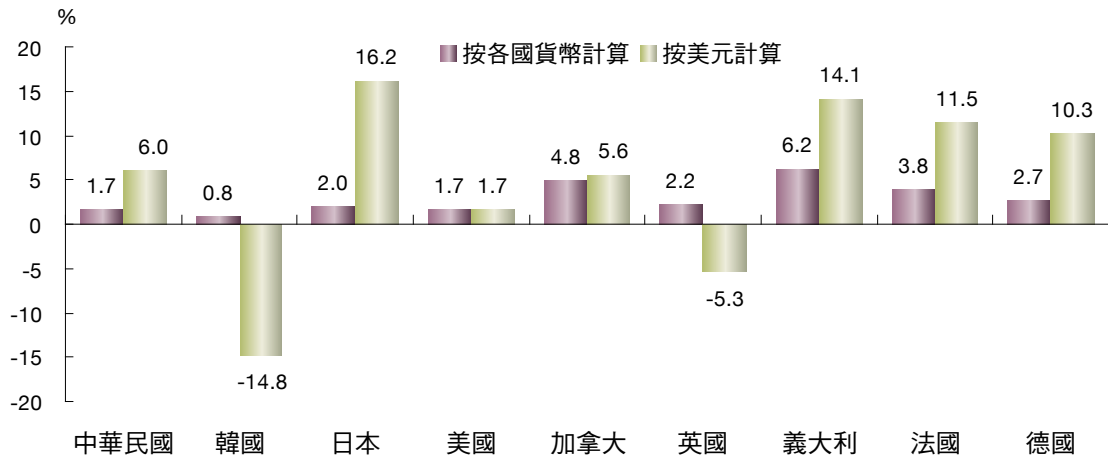
2009年我國消費者物價指數（CPI）下跌0.9%，為歷年最大跌幅，若剔除新鮮蔬果、水產及能源之核心物價，亦跌0.14%，若依商品性質別觀察，商品類跌1.62%，服務類跌0.26%。

比較各國消費者物價指數，2009年我國為-0.9%，中國大陸-0.7%，香港0.6%，新加坡0.2%，韓國2.8%，美國-0.4%。



九、製造業每工時產出變動及單位勞動成本變動

2008年製造業單位勞動成本變動率



製造業每工時產出變動及單位勞動成本變動

項目別	1979-2008	1979-1990	1990-1995	1995-2000	2000-2008	2006-2007	2007-2008
製造業每工時產出變動 (%)							
中華民國	5.6	6.2	4.7	5.5	5.2	8.9	-0.5
韓國	9.4	10.8	7.4	7.6	1.2
日本	3.5	3.8	3.3	3.4	3.2	3.5	-0.2
美國	3.9	2.8	3.7	5.6	4.6	4.7	1.2
加拿大	2.3	2.1	3.4	3.8	0.8	2.7	-2.6
英國	3.4	4.1	2.4	2.7	3.6	3.3	0.3
義大利	2.1	3.4	3.8	1.4	-0.2	0.5	-3.4
法國	3.5	3.8	3.4	4.6	2.6	1.2	-0.8
德國	3.0	2.1	2.9	3.7	3.7	5.0	-0.1
製造業單位勞動成本變動 (按各國貨幣計算) (%)							
中華民國	1.2	5.6	2.3	-2.1	-3.1	-5.2	1.7
韓國	4.5	8.1	8.7	-2.0	1.3	-1.1	0.8
日本	-0.8	0.7	0.3	-2.1	-2.9	-3.6	2.0
美國	0.6	2.7	-0.3	-1.0	-0.7	-0.4	1.7
加拿大	2.3	4.6	0.3	-0.9	2.5	0.8	4.8
英國	3.1	6.1	1.1	1.9	0.9	-0.1	2.2
義大利	4.7	8.8	2.2	1.2	3.1	1.7	6.2
法國	2.0	5.1	1.0	-1.7	0.8	1.5	3.8
德國	1.3	3.3	3.4	-0.5	-1.4	-3.2	2.7

資料來源：行政院勞工委員會「國際勞動統計（2010）」。

2008我國製造業勞動生產力（即每工時產出）之成長率為-0.5%，低於2007年之8.9%。與主要國家相較，韓國和美國上升1.2%較高，其次為英國0.3%，義大利-3.4%最低。

單位勞動成本為單位生產所需的勞動成本，常視為產業競爭力的指標，其中勞動成本為廠商僱用之勞動報酬成本。2008年我國製造業單位勞動成本上升1.7%，日本上升2.0%、韓國上升0.8%。

十、基本工資

我國基本工資調整與平均薪資

年別	基本工資 (元)	調幅 (%)	工業及服務業平均薪資	
			(元)	製造業平均薪資(元)
1991年	11,040	13.23	26,881	24,426
1992年	12,365	12.00	29,449	26,938
1993年	13,350	7.97	31,708	28,822
1994年	14,010	4.94	33,661	30,748
1995年	14,880	6.21	35,389	32,489
1996年	15,360	3.23	36,699	33,833
1997年	15,840	3.13	38,489	35,402
1998年	15,840	0	39,673	36,431
1999年	15,840	0	40,842	37,738
2000年	15,840	0	41,861	38,914
2001年	15,840	0	41,960	38,412
2002年	15,840	0	41,530	38,435
2003年	15,840	0	42,065	39,549
2004年	15,840	0	42,685	40,657
2005年	15,840	0	43,163	41,858
2006年	15,840	0	43,493	42,393
2007年	17,280	9.09	44,414	43,169
2008年	17,280	0	44,424	43,105
2009年	17,280	0	42,176	39,152

資料來源：行政院主計處「受僱員工薪資調查」。

主要國家基本工資調整情形

項目別	單位	2001年	2002年	2003年	2004年	2005年	2006年	2007年	2008年	2009年
中華民國	元/月	15,840	15,840	15,840	15,840	15,840	15,840	17,280	17,280	17,280
日本 ⁽¹⁾	日圓/小時	664	664	664	665	668	673	687	703	713
	日圓/日	5,292	—	—	—	—	—	—	—	—
美國 ⁽²⁾	美元/小時	5.15	5.15	5.15	5.15	5.15	5.15	5.85	6.55	7.25
加拿大 ⁽³⁾	加幣/小時			6.00	6.00	5.90	6.50	6.70	7.25	7.75
				~7.20	~8.50	~8.50	~8.50	~8.50	~8.50	~10.00
英國 ⁽⁴⁾	英鎊/小時	4.10	4.20	4.50	4.85	5.05	5.35	5.52	5.73	5.80
22歲以上	英鎊/小時	3.50	3.60	3.80	4.10	4.25	4.45	4.60	4.77	4.83
18-21歲	英鎊/小時									
法國 ⁽⁵⁾	法郎/小時	43.72	歐元/小時	6.83	7.19	7.61	8.03	8.27	8.44	8.71
中國大陸	人民幣/月	574	595	600	610	690	810	850	1,000	1,000
深圳市	人民幣/月	412	450	480	530	590	670	740	820	820
天津市	人民幣/月	490	—	570	635	690	750	840	960	960
上海市	人民幣/月	414	—	545	—	580	640	730	800	800
北京市	人民幣/月									
韓國	韓元/小時	2,100	2,275	2,510	2,840	3,100	3,100	3,480	3,770	4,000
	韓元/日	16,800	18,200	20,080	22,720	24,800	24,800	27,840	30,160	32,000

資料來源：日本獨立行政法人勞動政策研究.研修機構「國際勞動比較(2010)」。

說明：(1) 日本為按地區分類最低工資，從2002年後為按時薪表示加權平均。(2) 美國從2009年7月24日調整。

(3) 加拿大按州別設最低工資，2010年開始為8.25-10.00加幣。(4) 英國從2009年10月調整。

(5) 法國是各年7月之金額。2010年為8.86歐元。



中華民國九十九年版

勞動情勢統計要覽

編印者	行政院勞工委員會
地址	台北市延平北路2段83號9樓
電話	(02) 85902900
網址	www.cla.gov.tw
印刷者	日創社文化事業有限公司
地址	11494台北市民權東路六段11巷43-1號5樓
電話	(02) 2392-8585
出版日期	民國九十九年九月
創刊日期	民國九十七年九月
展售處	中國統計學社
	地址：100 台北市廣州街2號
	電話：(02) 2380-3656 轉 中國統計學社
	郵政劃撥：0004130－8帳號
	五南文化廣場
	地址：400 台中市中山路6號
	電話：(04) 2226-0330轉27
	國家書店松江門市
	地址：104 台北市松江路209號1樓
	電話：(02) 2518-0207
國家網路書店	http://www.govbooks.com.tw
定價	250元
GPN	2009701820 99.09.400冊
ISSN	2070-952-8

著作權管理資訊

行政院勞工委員會統計處保留對本書依法所享有之所有著作權利，欲重製、改作、編輯或公開口述本書全部或部分內容者，須徵得財產權管理機關之同意授權（請洽行政院勞工委員會統計處，電話：85902900-2）