

## 貳、薪資及工時

### 一、平均薪資

#### ▲106年初入職場之兩性經常性薪資差距為1.69%且逐年縮小。

依據勞動部職類別薪資調查，106年女性初任人員之平均每月經常性薪資為26,822元，是男性27,284元之98.31%，兩性薪資差距為1.69%。就近年資料觀察，女性初任人員之經常性薪資占男性之比率由102年之97.7%升為106年之98.3%。

依教育程度觀察，106年以國中及以下之女性經常性薪資為22,731元，占男性之99.06%、研究所及以上之女性為33,449元，占男性之98.93%，薪資差距較小；以高中或高職之女性薪資為23,558元，占男性之97.95%，薪資差距較大。

表 2-1 兩性初任人員之平均每月經常性薪資

項目別	單位：元，%					
	總計	國中 及以下	高中 或高職	專科	大學	研究所 及以上
總計						
102年	25,175	20,690	21,946	23,890	26,915	32,017
103年	25,634	20,986	22,341	24,304	27,193	32,269
104年	26,230	21,836	22,980	24,824	27,655	32,638
105年	26,723	22,221	23,380	25,198	28,116	33,313
106年	27,055	22,841	23,806	25,527	28,446	33,633
女性						
102年	24,880	20,473	21,631	23,593	26,618	31,790
103年	25,337	20,816	22,026	24,003	26,905	32,044
104年	25,946	21,666	22,672	24,518	27,383	32,434
105年	26,450	22,082	23,085	24,924	27,848	33,077
106年	26,822	22,731	23,558	25,289	28,209	33,449
男性						
102年	25,468	20,902	22,257	24,189	27,210	32,237
103年	25,928	21,157	22,652	24,607	27,480	32,486
104年	26,512	22,004	23,284	25,129	27,925	32,836
105年	26,992	22,357	23,668	25,473	28,379	33,540
106年	27,284	22,947	24,049	25,764	28,680	33,811
女/男(男=100)						
102年	97.69	97.95	97.19	97.54	97.82	98.61
103年	97.72	98.39	97.23	97.54	97.91	98.64
104年	97.87	98.47	97.37	97.57	98.06	98.78
105年	97.99	98.77	97.54	97.84	98.13	98.62
106年	98.31	99.06	97.95	98.16	98.36	98.93

資料來源：勞動部「職類別薪資調查」。

**▲106年我國女性平均時薪為男性之8成6，兩性薪資差距較美、日、韓小。**

依據行政院主計總處受僱員工薪資調查，106年工業及服務業男性受僱員工每人每月總薪資為54,066元，總工時171.5小時，平均時薪315元；女性受僱員工每人每月總薪資為45,333元，總工時167.2小時，平均時薪271元，女性平均時薪為男性之86.0%，兩性薪資差距為14.0%。

薪資因工作性質、年資、學經歷及職位之不同，存在差異，觀察近10年兩性平均時薪差距，由96年之18.2%降至106年之14.0%，顯示兩性薪資差距有逐漸縮小之趨勢。若與105年比較，女性每人每月總薪資增幅2.6%，略大於男性之2.4%。

與美、日、韓三國比較，106年我國兩性平均薪資差距為14.0%，低於韓國34.1%、日本31.9%及美國18.2%，歷年來我國較美、日、韓等國為小。依增減幅度觀察，近10年來韓國減幅最大，縮小5.0個百分點，其次為日本縮小4.7個百分點，我國縮小4.2個百分點，美國縮小1.6個百分點。

按行業別觀察，106年醫療保健服務業兩性時薪差距最大為44.6%，其次為藝術、娛樂及休閒服務業之34.3%，製造業為26.2%居第三；而在支援服務業、用水供應及污染整治業、不動產業之女性平均時薪高於男性。

按職業別觀察，兩性每月主要工作收入差距最小為農、林、漁、牧業生產人員之9.2%，其次為事務支援人員12.6%；差距較大為技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工之25.6%、服務及銷售工作人員之22.3%。

按年齡別觀察，愈年輕者之兩性每月主要工作收入差距愈小，15至24歲兩性收入相近，25至44歲為14.4%，45至64歲為20.0%，65歲以上差距最大為31.2%。

表 2-2 我國兩性薪資差距

項目別	男性			女性			女/男 (男性 =100) (%)	平均時薪比 兩性差距 (男-女) (%)
	總薪資 (元) (1)	總工時 (小時) (2)	平均時薪 (元/小時) (1)/(2)	總薪資 (元) (3)	總工時 (小時) (4)	平均時薪 (元/小時) (3)/(4)		
96 年	48,874	182.5	268	39,016	178.0	219	81.8	18.2
97 年	48,994	181.9	269	38,829	177.1	219	81.4	18.6
98 年	46,376	178.4	260	37,206	174.8	213	81.9	18.1
99 年	48,716	183.3	266	39,195	178.4	220	82.7	17.3
100 年	50,045	181.2	276	40,160	175.7	229	82.8	17.2
101 年	49,935	180.7	276	40,486	175.6	231	83.4	16.6
102 年	49,931	179.5	278	40,673	174.2	233	83.9	16.1
103 年	51,464	180.3	285	42,481	175.0	243	85.0	15.0
104 年	52,653	177.6	296	43,709	172.5	253	85.5	14.5
105 年	52,824	171.7	308	44,168	166.9	265	86.0	14.0
106 年	54,066	171.5	315	45,333	167.2	271	86.0	14.0
<b>行業別</b>								
工業	53,234	174.6	305	39,498	173.0	228	74.9	25.1
礦業及土石採取業	59,230	171.2	346	42,931	165.7	259	74.9	25.1
製造業	54,754	176.7	310	39,715	173.7	229	73.8	26.2
電力及燃氣供應業	97,422	178.3	546	78,307	166.4	471	86.1	13.9
用水供應及污染整治業	43,788	168.9	259	43,596	164.1	266	102.5	-2.5
營造業	44,266	165.5	267	33,602	164.0	205	76.6	23.4
服務業	54,952	168.4	326	48,365	164.3	294	90.2	9.8
批發及零售業	50,448	165.6	305	44,587	163.9	272	89.3	10.7
運輸及倉儲業	55,244	175.0	316	48,071	166.5	289	91.5	8.5
住宿及餐飲業	35,633	161.8	220	31,955	159.4	200	91.0	9.0
資訊及通訊傳播業	75,518	163.4	462	61,915	162.0	382	82.7	17.3
金融及保險業	91,939	164.7	558	82,768	164.7	503	90.0	10.0
不動產業	43,472	170.3	255	43,223	167.8	258	100.9	-0.9
專業、科學及技術服務業	66,273	167.4	396	52,960	162.7	326	82.2	17.8
支援服務業	36,713	193.7	190	36,037	169.5	213	112.2	-12.2
教育服務業	28,455	122.1	233	23,756	136.8	174	74.5	25.5
醫療保健服務業	100,618	163.9	614	56,988	167.5	340	55.4	44.6
藝術、娛樂及休閒服務業	45,568	167.8	272	28,742	161.1	178	65.7	34.3
其他服務業	38,694	173.3	223	31,447	183.2	172	76.9	23.1

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1.總薪資=經常性薪資+非經常性薪資(含加班費)，總工時=正常工時+加班工時。

2.本統計結果自 103 年 1 月起援例參照「100 年工商及服務業普查統計結果」及「中華民國行業標準分類第 9 次修訂版」校正歷年時間數列資料。

3.本統計結果自 98 年 1 月起涵蓋「教育服務業(僅含其他教育及教育輔助服務業)」。

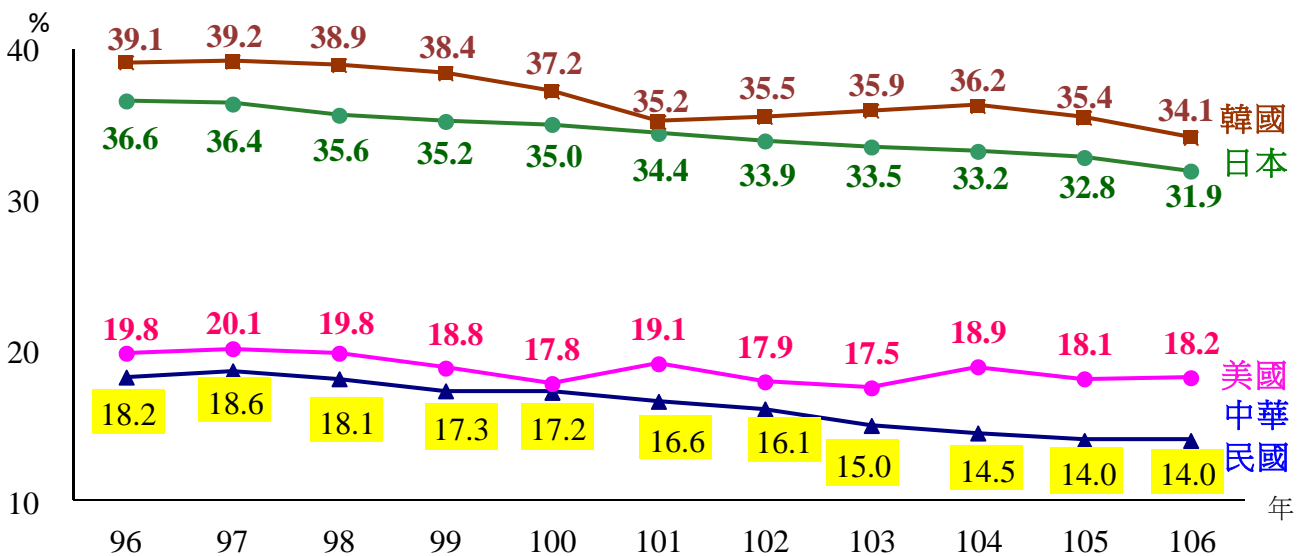
表 2-3 受僱就業者每月主要工作之收入—按職業別、年齡別分  
中華民國 106 年 5 月

項目別	總計 (元)	男性 (元)	女性 (元)	女/男 (男性=100) (%)	兩性差距 (男-女) (%)
<b>職業別</b>					
民意代表、主管及經理人員	73,858	77,099	66,878	86.7	13.3
專業人員	51,238	57,403	45,982	80.1	19.9
技術員及助理專業人員	41,929	45,433	38,730	85.2	14.8
事務支援人員	32,013	35,461	30,999	87.4	12.6
服務及銷售工作人員	29,816	34,163	26,539	77.7	22.3
農、林、漁、牧業生產人員	26,757	27,407	24,881	90.8	9.2
技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工	31,810	34,032	25,326	74.4	25.6
<b>年齡別</b>					
15~24 歲	25,728	25,717	25,738	100.1	-0.1
25~44 歲	37,477	40,270	34,470	85.6	14.4
45~64 歲	41,414	45,380	36,300	80.0	20.0
65 歲以上	33,679	37,211	25,614	68.8	31.2

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：主要工作之經常性收入，即若受僱者具 2 份以上工作，僅採計主要工作收入，而未含其他工作之收入，且不含非經常性獎金、紅利等收入。

圖 2-1 主要國家兩性平均薪資之差距



資料來源：中華民國—行政院主計總處，薪資與生產力統計

韓國—Survey on Labor Conditions by Type of Employment

日本—每月勤勞統計調查

美國—勞工統計局 Current Population Survey

說明：1.兩性平均時薪之差距=(1-女性占男性平均時薪比率)×100。

2.我國為工業及服務業。

3.韓國：全體受僱者，每年 6 月份資料。

4.日本：為規模 5 人以上之工業及服務業事業單位。

5.美國：為全日受僱者經常性週薪中位數資料。

## 二、同酬日(Equal Pay Day)

### ▲同酬日概念源於美國紅皮包運動。

同酬日概念源於 1988 年美國國際職業婦女協會(Business and Professional Women, BPW)發起之「紅皮包運動(Red Purse Campaign)」，之後美國「全國同酬委員會(National Committee on Pay Equity, NCPE)」為喚起各界對於兩性薪資差異之重視，於 1996 年發起同酬日活動，象徵性地選定每年 4 月某 1 個星期二為同酬日，其選擇星期二意涵為女性須工作至週二才能和男性前一週所賺取薪資相等，2018 年為 4 月 10 日。

2010 年歐盟引進美國概念，選定每年 4 月 15 日為歐洲同酬日，然而固定的同酬日並無法觀察薪資差距的變化，遂於 2011 年起依兩性薪資差距計算女性和男性賺取相同薪資所需增加之工作日數，並訂定 2011 年 3 月 5 日為歐盟第一個同酬日，2014 年為 2 月 28 日。

### ▲我國同酬日之計算方式和歐盟相同。

各國或各倡議組織所採取之同酬日計算方式不一，歐盟以  $365 \text{ 天} \times \text{性別薪資差距}$ ，計算女性賺取和男性相同薪資所需增加之工作日數，而 BPW 則採  $\text{工作天數} \times \text{性別薪資差距}$ ，且兩性薪資差距之計算基礎亦略有差異，例如歐盟不包含受僱員工規模 10 人以下之薪資，另非經常性薪資不計入。由於同酬日主要意旨在倡議兩性同酬之公共意識，國際上並無要求或建議一致之呼籲，而我國則採歐盟方法計算。

### ▲我國 107 年同酬日為 2 月 21 日。

我國依行政院主計總處「受僱員工薪資調查」計算兩性受僱者之平均時薪差距，106 年女性平均時薪較男性少 14.0%，即女性需增加工作 52 天( $365 \text{ 天} \times 14.0\%$ )，薪資才能和男性相同，因此我國 107 年同酬日為 2 月 21 日。

國際間如美國、德國等都訂有同酬日，2018 年瑞士為 2 月 24 日、奧地利為 2 月 27 日、德國為 3 月 18 日、法國為 3 月 26 日。

表 2-4 主要國家同酬日

主要國家	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
歐盟 (27 國) <sup>8</sup>	2014 年 2 月 28 日	...	...	...	...
西班牙 <sup>3</sup>	2014 年 2 月 21 日	2015 年 2 月 21 日	2016 年 2 月 22 日	2017 年 2 月 22 日	...
中華民國	2014 年 2 月 28 日	2015 年 2 月 24 日	2016 年 2 月 23 日	2017 年 2 月 21 日	2018 年 2 月 21 日
瑞士 <sup>4</sup>	2014 年 3 月 7 日	2015 年 3 月 9 日	2016 年 2 月 24 日	2017 年 2 月 24 日	2018 年 2 月 24 日
加拿大 <sup>2</sup>	2014 年 3 月 18 日	2015 年 3 月 11 日	...	...	...
奧地利 <sup>6</sup>	2014 年 3 月 19 日	2015 年 3 月 31 日	2016 年 3 月 10 日	2017 年 3 月 4 日	2018 年 2 月 27 日
德國 <sup>5</sup>	2014 年 3 月 21 日	2015 年 3 月 20 日	2016 年 3 月 19 日	2017 年 3 月 18 日	2018 年 3 月 18 日
法國 <sup>7</sup>	2014 年 4 月 7 日	2015 年 3 月 26 日	2016 年 3 月 29 日	2017 年 3 月 31 日	2018 年 3 月 26 日
美國 <sup>1</sup>	2014 年 4 月 8 日	2015 年 4 月 14 日	2016 年 4 月 12 日	2017 年 4 月 4 日	2018 年 4 月 10 日

資料來源：1.美國由於統計資料無法及時取得，選定每年 4 月之某 1 個星期二為同酬日。

<http://www.pay-equity.org/day.html>

2.加拿大職業婦女協會(BPW)：<http://bpwcalgary.com/about/>

3.西班牙職業婦女協會(BPW)：<http://bpw-spain.org/>

4.瑞士職業婦女協會(BPW)：<http://www.equalpayday.ch/>

5.德國職業婦女協會(BPW)：<http://www.equalpayday.de/>

6.奧地利職業婦女協會(BPW)：<http://www.equalpayday.at/equal-pay-day>

7.法國職業婦女協會(BPW)：<http://www.bpw.fr/fr/accueil.html>

8.歐盟執委會：[http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-13-165\\_en.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-13-165_en.htm)

### 三、平均工時

▲106 年女性每人每月工時平均為 167.2 小時，低於男性之 171.5 小時，主要差距為加班工時。

依據行政院主計總處「受僱員工薪資調查」，106 年工業及服務業受僱員工每人每月工時平均為 169.6 小時，較 105 年略增 0.1 小時。按性別觀察，女性受僱者每人每月工時平均為 167.2 小時，較男性之 171.5 小時低 4.3 個小時，主要原因為女性加班工時低於男性所致。

依行業別觀察，106 年女性受僱者每人每月工時較長為其他服務業 183.2 小時、製造業 173.7 小時、支援服務業 169.5 小時等三行業，而工時最短之行業為教育服務業 136.8 小時。兩性工時差距，以支援服務業(男性較女性多 24.2 小時)、教育服務業(女性較男性多 14.7 小時)差距較大。

表 2-5 兩性每人每月工時之比較

單位：小時

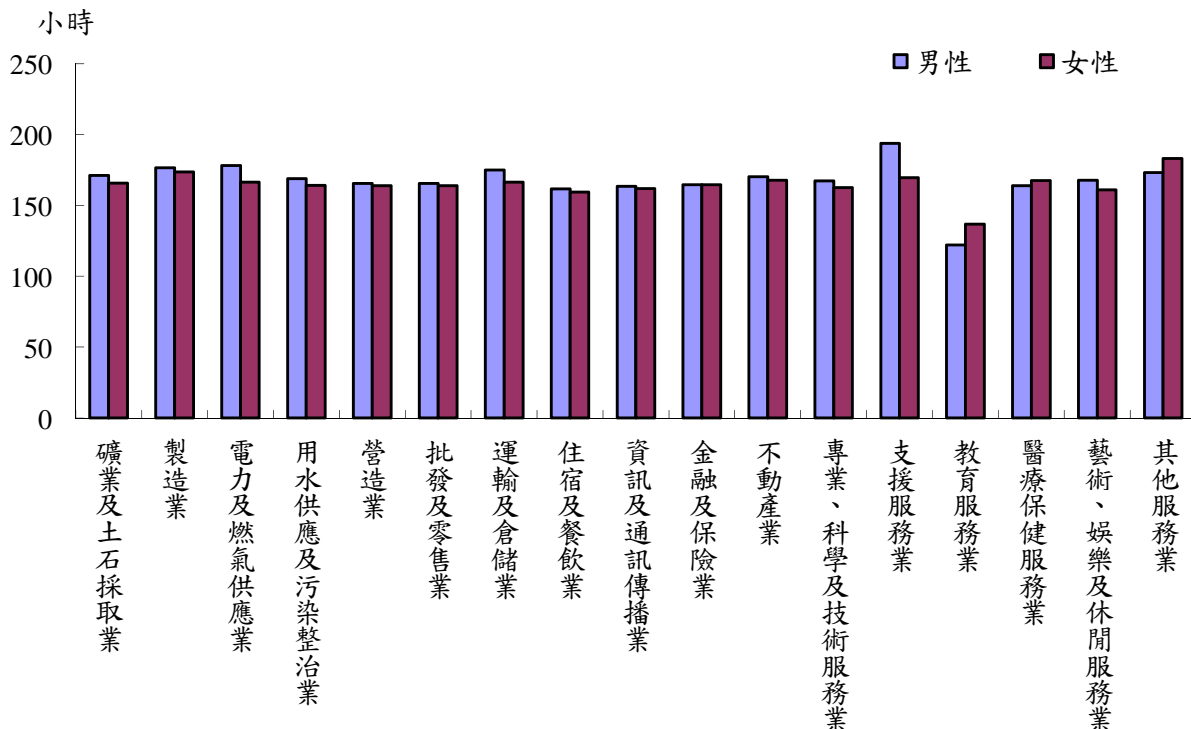
年 別	平均工時			正常工時			加班工時		
	總計	男性	女性	總計	男性	女性	總計	男性	女性
96 年	180.4	182.5	178.0	171.4	171.8	170.9	9.0	10.7	7.1
97 年	179.7	181.9	177.1	171.5	172.2	170.7	8.2	9.7	6.4
98 年	176.7	178.4	174.8	170.4	171.1	169.7	6.3	7.3	5.1
99 年	181.1	183.3	178.4	172.3	173.1	171.3	8.8	10.2	7.1
100 年	178.7	181.2	175.7	170.3	171.2	169.2	8.4	10.0	6.5
101 年	178.4	180.7	175.6	170.4	171.1	169.5	8.0	9.6	6.1
102 年	177.0	179.5	174.2	168.6	169.4	167.7	8.4	10.1	6.5
103 年	177.9	180.3	175.0	169.3	170.2	168.2	8.6	10.1	6.8
104 年	175.3	177.6	172.5	167.0	167.8	166.0	8.3	9.8	6.5
105 年	169.5	171.7	166.9	161.0	161.7	160.2	8.5	10.0	6.7
106 年	169.6	171.5	167.2	161.6	162.2	160.8	8.0	9.3	6.4

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1.本統計結果自 103 年 1 月起援例參照「100 年工商及服務業普查統計結果」及「中華民國行業標準分類第 9 次修訂版」校正歷年時間數列資料。

2.本統計結果自 98 年 1 月起涵蓋「教育服務業（僅含其他教育及教育輔助服務業）」。

圖 2-2 106 年各行業每人每月工時



資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。