

## 伍、婚育與就業的關係

### 一、婚育與勞動力

▲107年兩性勞參率差距為16.10個百分點，其中以未婚者差距4.95個百分點最小。

根據行政院主計總處「人力資源調查」，107年男性勞參率為67.24%，女性為51.14%，兩性勞參率差距由97年之17.42個百分點降為107年之16.10個百分點，差距逐漸縮小。未婚者男性勞參率為68.51%略高於女性之63.56%，而有配偶或同居者之勞參率，男性為68.28%，較女性之49.27%高出19.01個百分點，離婚、分居或喪偶者之勞參率，男性為54.01%，較女性之28.96%高出25.05個百分點。

表 5-1 兩性婚姻狀況別之勞參率

單位：%

| 年別   | 總計    |       |       | 未婚    |       |       | 有配偶或同居 |       |       | 離婚、分居或喪偶 |       |       |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|----------|-------|-------|
|      | 合計    | 男性    | 女性    | 合計    | 男性    | 女性    | 合計     | 男性    | 女性    | 合計       | 男性    | 女性    |
| 97年  | 58.28 | 67.09 | 49.67 | 58.64 | 58.88 | 58.38 | 61.53  | 73.99 | 49.11 | 37.59    | 51.60 | 30.88 |
| 98年  | 57.90 | 66.40 | 49.62 | 58.81 | 58.88 | 58.74 | 60.93  | 73.05 | 48.92 | 37.52    | 51.11 | 30.93 |
| 99年  | 58.07 | 66.51 | 49.89 | 59.74 | 60.01 | 59.43 | 60.70  | 72.54 | 49.03 | 37.63    | 51.78 | 30.76 |
| 100年 | 58.17 | 66.67 | 49.97 | 60.39 | 60.62 | 60.14 | 60.60  | 72.37 | 48.97 | 37.33    | 52.43 | 30.17 |
| 101年 | 58.35 | 66.83 | 50.19 | 60.95 | 61.29 | 60.57 | 60.51  | 72.14 | 49.05 | 37.87    | 53.34 | 30.35 |
| 102年 | 58.43 | 66.74 | 50.46 | 61.39 | 62.26 | 60.40 | 60.41  | 71.57 | 49.43 | 38.04    | 52.67 | 30.89 |
| 103年 | 58.54 | 66.78 | 50.64 | 61.91 | 63.02 | 60.68 | 60.39  | 71.23 | 49.78 | 37.95    | 53.16 | 30.21 |
| 104年 | 58.65 | 66.91 | 50.74 | 62.98 | 64.30 | 61.52 | 60.00  | 70.57 | 49.68 | 37.70    | 53.86 | 29.18 |
| 105年 | 58.75 | 67.05 | 50.80 | 64.08 | 65.91 | 62.05 | 59.31  | 69.79 | 49.17 | 38.22    | 53.80 | 29.81 |
| 106年 | 58.83 | 67.13 | 50.92 | 65.13 | 67.22 | 62.83 | 58.90  | 69.00 | 49.11 | 37.90    | 53.79 | 29.52 |
| 107年 | 58.99 | 67.24 | 51.14 | 66.14 | 68.51 | 63.56 | 58.67  | 68.28 | 49.27 | 37.61    | 54.01 | 28.96 |

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

▲105年婚前有工作之已婚女性有3成曾因結婚離職；生育第一胎前有工作者有2成5曾因生育而離職。

根據行政院主計總處105年「婦女婚育與就業調查」，15~64歲曾因結婚而離職之已婚女性計131.7萬人，結婚離職率為29.92%，曾恢復工作者計67.3萬人，復職率為51.10%，平均復職間隔72.95個月(6年1個月)。

曾因生育第一胎離職為79.4萬人，生育第一胎離職率為24.99%。另外，曾因生育而離職為90.9萬人，曾復職者計50.5萬人，復職率為55.57%，平均復職間隔為65.11個月(5年5個月)。

表 5-2 15~64 歲已婚女性曾因結婚離職及復職情形

| 年別   | 婚前有工作<br>(千人) | 曾經因結婚離職 |              |        |       |      |       | 未曾因結婚離職<br>(千人) | 曾恢復工作之平均復職期間<br>(月) |
|------|---------------|---------|--------------|--------|-------|------|-------|-----------------|---------------------|
|      |               | (千人)    | 結婚離職率<br>(%) | 是否恢復工作 |       |      |       |                 |                     |
|      |               |         |              | 曾經恢復   |       | 未曾恢復 |       |                 |                     |
|      |               |         |              | (千人)   | (%)   | (千人) | (%)   |                 |                     |
| 95年  | 4,433         | 1,521   | 34.31        | 622    | 40.89 | 899  | 59.11 | 2,912           | 86.81               |
| 99年  | 4,524         | 1,412   | 31.21        | 631    | 44.73 | 780  | 55.27 | 3,112           | 83.11               |
| 102年 | 4,479         | 1,201   | 26.81        | 529    | 44.02 | 672  | 55.98 | 3,278           | 85.49               |
| 105年 | 4,404         | 1,317   | 29.92        | 673    | 51.10 | 644  | 48.90 | 3,087           | 72.95               |

資料來源：行政院主計總處「婦女婚育與就業調查」。

說明：結婚離職率係指曾因結婚離職者占婚前有工作者比率。

表 5-3 15~64 歲已婚女性曾因生育離職及復職情形

| 年別   | 生育第一胎前有工作<br>(千人) | 生育第一胎離職 |       | 曾經因生育離職 |        |       |      |       |       | 曾恢復工作之平均復職期間<br>(月) |
|------|-------------------|---------|-------|---------|--------|-------|------|-------|-------|---------------------|
|      |                   | (千人)    | (%)   | (千人)    | 是否恢復工作 |       |      |       |       |                     |
|      |                   |         |       |         | 曾經恢復   |       | 未曾恢復 |       |       |                     |
|      |                   |         |       |         | (千人)   | (%)   | (千人) | (%)   |       |                     |
| 95年  | 2,955             | 633     | 21.42 | 808     | 456    | 56.37 | 353  | 43.63 | 80.24 |                     |
| 99年  | 3,082             | 691     | 22.43 | 867     | 481    | 55.48 | 386  | 44.52 | 77.00 |                     |
| 102年 | 3,251             | 677     | 21.02 | 846     | 451    | 53.34 | 395  | 46.66 | 77.93 |                     |
| 105年 | 3,178             | 794     | 24.99 | 909     | 505    | 55.57 | 404  | 44.43 | 65.11 |                     |

資料來源：行政院主計總處「婦女婚育與就業調查」。

說明：生育第一胎離職率係指曾因生育第一胎離職者占婚後至生第一胎曾工作者比率。

▲107年5月15~64歲非勞動力中，男性有就業意願人數及比率均高於女性。

107年5月15~64歲男性非勞動力計190.8萬人，其中有就業意願者11.7萬人或占6.14%；同年齡女性非勞動力計333.6萬人，有就業意願者10.8萬人或占3.23%，較男性低2.91個百分點，人數也較男性少9千人。

按婚姻狀況觀察兩性就業意願，有就業意願比率男性以離婚或分居之12.68%、喪偶11.86%較高，女性則以離婚或分居之7.43%最高。兩性差異較大為喪偶者，男性為11.86%，女性0.77%。

表 5-4 15~64 歲非勞動力就業意願

中華民國 107 年 5 月

| 項目別    | 15~64 歲<br>非勞動力(千人) | 無就業意願 |       | 有就業意願 |       |
|--------|---------------------|-------|-------|-------|-------|
|        |                     | 千人    | %     | 千人    | %     |
| 男性     | 1,908               | 1,791 | 93.86 | 117   | 6.14  |
| 未婚     | 1,157               | 1,104 | 95.44 | 53    | 4.56  |
| 有配偶或同居 | 638                 | 588   | 92.14 | 50    | 7.86  |
| 離婚或分居  | 88                  | 77    | 87.32 | 11    | 12.68 |
| 喪偶     | 24                  | 21    | 88.14 | 3     | 11.86 |
| 女性     | 3,336               | 3,228 | 96.77 | 108   | 3.23  |
| 未婚     | 1,234               | 1,186 | 96.13 | 48    | 3.87  |
| 有配偶或同居 | 1,803               | 1,756 | 97.40 | 47    | 2.60  |
| 離婚或分居  | 160                 | 148   | 92.57 | 12    | 7.43  |
| 喪偶     | 138                 | 137   | 99.23 | 1     | 0.77  |

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

觀察有就業意願者其希望從事之工作時間，兩性皆以希望從事全日時間工作居多數，惟女性希望從事部分時間工作者占13.08%，較男性之5.08%高8.00個百分點。另希望從事之職業，男性以技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工與技術員及助理專業人員分占32.20%與27.12%為主；女性則以事務支援人員占29.63%與服務及銷售工作人員占25.00%為主。

表 5-5 15~64 歲有就業意願非勞動力之工作期望

中華民國 107 年 5 月

| 項目別                 | 男性  |        | 女性  |        |
|---------------------|-----|--------|-----|--------|
|                     | 千人  | %      | 千人  | %      |
| 有就業意願者之工作期望         | 117 | 100.00 | 108 | 100.00 |
| 希望之工作時間             |     |        |     |        |
| 全日時間工作              | 112 | 94.92  | 93  | 86.92  |
| 部分時間工作              | 6   | 5.08   | 14  | 13.08  |
| 希望從事職業              |     |        |     |        |
| 民意代表、主管及經理人員        | 4   | 3.39   | -   | -      |
| 專業人員                | 14  | 11.86  | 15  | 13.89  |
| 技術員及助理專業人員          | 32  | 27.12  | 20  | 18.52  |
| 事務支援人員              | 9   | 7.63   | 32  | 29.63  |
| 服務及銷售工作人員           | 20  | 16.95  | 27  | 25.00  |
| 農、林、漁、牧業生產人員        | 1   | 0.85   | -   | -      |
| 技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工 | 38  | 32.20  | 14  | 12.96  |

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

▲107 年 5 月 15~64 歲無就業意願非勞動力不願就業原因，男性以求學及準備升學最多，女性則為做家事。

107 年 5 月 15~64 歲無就業意願非勞動力者，其不願就業原因，男性以「求學及準備升學」占 55.67% 最高，女性則以「做家事」占 32.85% 最高，其次男性為「年紀較大」占 24.10%，女性則為「求學及準備升學」占 31.50%。

按婚姻狀況觀察，未婚男女性無就業意願的原因以「求學及準備升學」最高，分別占 89.77%、85.16%。其餘女性無就業意願原因均以「做家事」最高，有配偶或同居占 52.96%、離婚或分居占 30.16%、喪偶占 41.32%。而女性有配偶或同居者且有未滿 6 歲子女者，因為需照顧未滿 12 歲子女而無就業意願高達 85.25%。其餘男性無就業意願原因均以「年紀較大」占比最高，有配偶或同居占 60.06%、離婚或分居占 43.52%、喪偶占 62.57%。

表 5-6 15~64 歲無就業意願非勞動力不願就業原因

中華民國 107 年 5 月

單位：%

| 項目別        | 總計     | 女性<br>結婚<br>或分<br>娩 | 家庭<br>經濟<br>尚<br>可，<br>不需<br>外出<br>工作 | 需要<br>照顧<br>未滿<br>12 歲<br>子女 | 需要<br>照顧<br>滿 65<br>歲年<br>長家<br>屬 | 需要<br>照顧<br>失能<br>家屬 | 做家<br>事 | 身心<br>障礙 | 健康<br>不良<br>或傷<br>病(不<br>含身<br>心障<br>礙) | 求學<br>及<br>準備<br>升學 | 等待<br>服役 | 在自<br>家<br>事業<br>幫忙 | 年紀<br>較大<br>(含退<br>休，須<br>達 50<br>歲) | 其他   |
|------------|--------|---------------------|---------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------|---------|----------|---|---------------------|----------|---------------------|--------------------------------------|------|
| 男性         | 100.00 | -                   | 8.52                                  | 0.09                         | 1.90                              | 0.37                 | 0.42    | 0.76     | 6.97                                    | 55.67               | 0.03     | 0.05                | 24.10                                | 1.11 |
| 未婚         | 100.00 | -                   | 2.03                                  | -                            | 1.10                              | 0.19                 | 0.02    | 0.64     | 2.31                                    | 89.77               | 0.04     | 0.01                | 2.85                                 | 1.05 |
| 有配偶或同居     | 100.00 | -                   | 19.39                                 | 0.29                         | 2.50                              | 0.77                 | 1.07    | 0.76     | 12.75                                   | 0.98                | -        | 0.12                | 60.06                                | 1.32 |
| 離婚或分居      | 100.00 | -                   | 18.18                                 | -                            | 9.06                              | 0.11                 | 0.56    | 2.20     | 26.00                                   | -                   | -        | -                   | 43.52                                | 0.37 |
| 喪偶         | 100.00 | -                   | 10.37                                 | -                            | 1.09                              | -                    | 2.97    | 1.66     | 19.93                                   | -                   | -        | -                   | 62.57                                | 1.40 |
| 女性         | 100.00 | 0.20                | 10.32                                 | 8.81                         | 3.09                              | 0.80                 | 32.85   | 1.04     | 2.17                                    | 31.50               | -        | 0.08                | 8.13                                 | 1.00 |
| 未婚         | 100.00 | 0.07                | 3.00                                  | 0.17                         | 2.36                              | 0.35                 | 2.43    | 1.70     | 1.85                                    | 85.16               | -        | 0.05                | 1.74                                 | 1.12 |
| 有配偶或同居     | 100.00 | 0.33                | 13.99                                 | 15.82                        | 3.18                              | 1.00                 | 52.96   | 0.46     | 1.70                                    | 0.30                | -        | 0.11                | 9.26                                 | 0.88 |
| 子女均在 6 歲以上 | 100.00 | -                   | 15.72                                 | 5.40                         | 3.45                              | 1.19                 | 59.95   | 0.50     | 1.74                                    | 0.06                | -        | 0.08                | 10.89                                | 1.02 |
| 有未滿 6 歲子女  | 100.00 | 0.90                | 1.79                                  | 85.25                        | 0.47                              | -                    | 8.61    | 0.09     | 0.65                                    | 1.89                | -        | 0.35                | -                                    | -    |
| 尚無子女       | 100.00 | 5.85                | 19.17                                 | -                            | 6.96                              | 0.28                 | 55.23   | 0.76     | 4.88                                    | -                   | -        | -                   | 5.93                                 | 0.94 |
| 離婚或分居      | 100.00 | -                   | 22.02                                 | 2.26                         | 8.53                              | 1.18                 | 30.16   | 2.74     | 8.45                                    | 0.99                | -        | -                   | 22.58                                | 1.09 |
| 喪偶         | 100.00 | -                   | 13.81                                 | 0.90                         | 2.40                              | 1.74                 | 41.32   | 1.10     | 4.16                                    | -                   | -        | -                   | 33.10                                | 1.46 |

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

## 二、育嬰留職停薪概況

▲至 107 年底，申請育嬰留職停薪津貼者達 67.8 萬餘人，女性占 8 成 3。

98 年起開始實施育嬰留職停薪津貼，至 107 年底申請育嬰留職停薪津貼者計 678,403 人，其中女性 565,407 人占 83.34%，男性 112,996 人占 16.66%。

按投保身分觀察，就業保險投保身分申請育嬰留職停薪津貼者累計 626,131 人，占 92.29%，具公保身分申請者計 48,283 人，占 7.12%，具軍保身分申請者計 3,989 人，占 0.59%。

近 5 年(103 年~107 年)就業保險育嬰留職停薪津貼初次核付人數合計 406,183 人，其申請時以子女年齡為「未滿 1 歲」最多，計 298,327 人(占 73.45%)，子女「1 歲~未滿 2 歲」為 59,783 人(占 14.72%)，子女「2 歲~未滿 3 歲」為 48,073 人(占 11.84%)。按性別觀察，兩性申請者申請時均以子女年齡為「未滿 1 歲」最多，女性占 78.27%，多於男性之 50.25%；隨著子女年齡增長，申請者所占比率遞減，子女為「1 歲~未滿 2 歲」之男女性申請者所占比率分別為 28.55%、11.84%，子女為「2 歲~未滿 3 歲」者則分別降為 21.20%、9.89%。

表 5-7 育嬰留職停薪津貼初次核付人數

單位：人

| 年別            | 總計      |         |         | 就業保險    |         |         | 公教人員保險 |       |        | 軍人保險  |       |       |
|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|
|               | 合計      | 男性      | 女性      | 合計      | 男性      | 女性      | 合計     | 男性    | 女性     | 合計    | 男性    | 女性    |
| 98 年          | 29,182  | 4,973   | 24,209  | 26,472  | 4,808   | 21,664  | 2,710  | 165   | 2,545  | -     | -     | -     |
| 99 年          | 37,929  | 6,803   | 31,126  | 34,218  | 6,500   | 27,718  | 3,619  | 287   | 3,332  | 92    | 16    | 76    |
| 100 年         | 44,387  | 7,285   | 37,102  | 40,498  | 6,928   | 33,570  | 3,739  | 332   | 3,407  | 150   | 25    | 125   |
| 101 年         | 60,713  | 9,407   | 51,306  | 56,165  | 8,947   | 47,218  | 4,287  | 394   | 3,893  | 261   | 66    | 195   |
| 102 年         | 67,568  | 10,848  | 56,720  | 62,595  | 10,308  | 52,287  | 4,582  | 415   | 4,167  | 391   | 125   | 266   |
| 103 年         | 73,899  | 11,620  | 62,279  | 68,301  | 11,013  | 57,288  | 5,175  | 475   | 4,700  | 423   | 132   | 291   |
| 104 年         | 92,342  | 14,943  | 77,399  | 85,872  | 14,258  | 71,614  | 5,929  | 520   | 5,409  | 541   | 165   | 376   |
| 105 年         | 92,268  | 15,636  | 76,632  | 85,655  | 14,909  | 70,746  | 6,036  | 550   | 5,486  | 577   | 177   | 400   |
| 106 年         | 91,927  | 15,901  | 76,026  | 85,022  | 15,050  | 69,972  | 6,151  | 605   | 5,546  | 754   | 246   | 508   |
| 107 年         | 88,188  | 15,580  | 72,608  | 81,333  | 14,739  | 66,594  | 6,055  | 594   | 5,461  | 800   | 247   | 553   |
| 累計至<br>107 年底 | 678,403 | 112,996 | 565,407 | 626,131 | 107,460 | 518,671 | 48,283 | 4,337 | 43,946 | 3,989 | 1,199 | 2,790 |

資料來源：勞動部性別統計指標。

- 說明：1.依據就業保險法，勞工育嬰留職停薪津貼，以被保險人育嬰留職停薪之當月起前 6 個月平均月投保薪資 60% 計算，於被保險人育嬰留職停薪期間，按月發給津貼，每一子女合計最長發給 6 個月，本項津貼自 98 年 5 月 1 日起施行。  
2.公教人員保險法之育嬰留職停薪津貼自 98 年 8 月 1 日起施行。  
3.軍人保險條例之育嬰留職停薪津貼自 99 年 5 月 14 日起施行。

表 5-8 近 5 年(103~107 年)就業保險育嬰留職停薪津貼初次核付人數-按申請時子女年齡分

| 項目別        |         | 總計      | 申請時(申請育嬰留職停薪起始日)子女年齡 |            |            |
|------------|---------|---------|----------------------|------------|------------|
|            |         |         | 未滿 1 歲               | 1 歲~未滿 2 歲 | 2 歲~未滿 3 歲 |
| 人數<br>(人)  | 總計      | 406,183 | 298,327              | 59,783     | 48,073     |
|            | 申請者性別   |         |                      |            |            |
|            | 男性      | 69,969  | 35,157               | 19,977     | 14,835     |
| 女性         | 336,214 | 263,170 | 39,806               | 33,238     |            |
| 結構比<br>(%) | 總計      | 100.00  | 73.45                | 14.72      | 11.84      |
|            | 申請者性別   |         |                      |            |            |
|            | 男性      | 100.00  | 50.25                | 28.55      | 21.20      |
| 女性         | 100.00  | 78.27   | 11.84                | 9.89       |            |

資料來源：勞動部勞工保險局。

▲107年事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」占81.2%。同意員工每次申請之最長期間，以「1年以上~2年」占3成8最多；育嬰留職停薪期滿後，有7成2的事業單位表示會安排員工「恢復原來的職位」。

107年事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」占81.2%，不同意占18.8%。按行業別觀察，事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「礦業及土石採取業」較高，均達9成7以上，以「住宿及餐飲業」占71.3%最低。按員工規模觀察，同意「育嬰留職停薪」比率隨員工規模增加而遞增，從29人以下的78.9%遞增至250人以上的100.0%。

表5-9 事業單位同意員工申請「育嬰留職停薪」情形

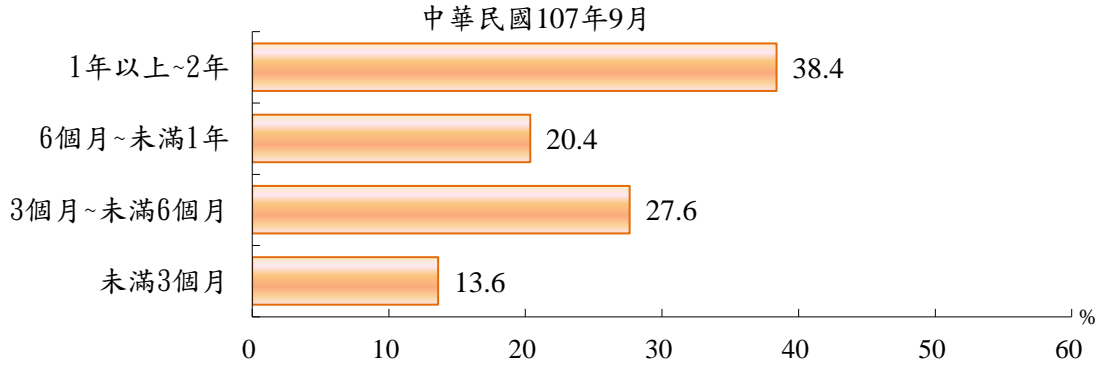
單位：%

| 項目別               | 總計           | 同意員工申請      | 不同意<br>員工申請 |
|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| <b>103年</b>       | <b>100.0</b> | <b>75.5</b> | <b>24.5</b> |
| <b>104年</b>       | <b>100.0</b> | <b>79.2</b> | <b>20.8</b> |
| <b>105年</b>       | <b>100.0</b> | <b>80.5</b> | <b>19.5</b> |
| <b>106年</b>       | <b>100.0</b> | <b>81.1</b> | <b>18.9</b> |
| <b>107年</b>       | <b>100.0</b> | <b>81.2</b> | <b>18.8</b> |
| <b>行業別</b>        |              |             |             |
| 農、林、漁、牧業          | 100.0        | 76.9        | 23.1        |
| 礦業及土石採取業          | 100.0        | 96.8        | 3.2         |
| 製造業               | 100.0        | 80.4        | 19.6        |
| 電力及燃氣供應業          | 100.0        | 81.4        | 18.6        |
| 用水供應及污染整治業        | 100.0        | 73.7        | 26.3        |
| 營建工程業             | 100.0        | 72.1        | 27.9        |
| 批發及零售業            | 100.0        | 81.5        | 18.5        |
| 運輸及倉儲業            | 100.0        | 81.1        | 18.9        |
| 住宿及餐飲業            | 100.0        | 71.3        | 28.7        |
| 出版、影音製作、傳播及資通訊服務業 | 100.0        | 93.1        | 6.9         |
| 金融及保險業            | 100.0        | 91.5        | 8.5         |
| 不動產業              | 100.0        | 81.6        | 18.4        |
| 專業、科學及技術服務業       | 100.0        | 85.1        | 14.9        |
| 支援服務業             | 100.0        | 81.1        | 18.9        |
| 公共行政及國防；強制性社會安全   | 100.0        | 100.0       | -           |
| 教育業               | 100.0        | 94.3        | 5.7         |
| 醫療保健及社會工作服務業      | 100.0        | 92.0        | 8.0         |
| 藝術、娛樂及休閒服務業       | 100.0        | 87.9        | 12.1        |
| 其他服務業             | 100.0        | 92.0        | 8.0         |
| <b>員工規模</b>       |              |             |             |
| 29人以下             | 100.0        | 78.9        | 21.1        |
| 30~99人            | 100.0        | 96.8        | 3.2         |
| 100~249人          | 100.0        | 98.8        | 1.2         |
| 250人以上            | 100.0        | 100.0       | -           |

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

事業單位同意員工每次申請「育嬰留職停薪」最長期間，以「1年以上~2年」占38.4%居多，其餘依序為「3個月~未滿6個月」占27.6%，「6個月~未滿1年」占20.4%，「未滿3個月」占13.6%。

**圖5-1 事業單位同意員工每次申請育嬰留職停薪之最長期間**

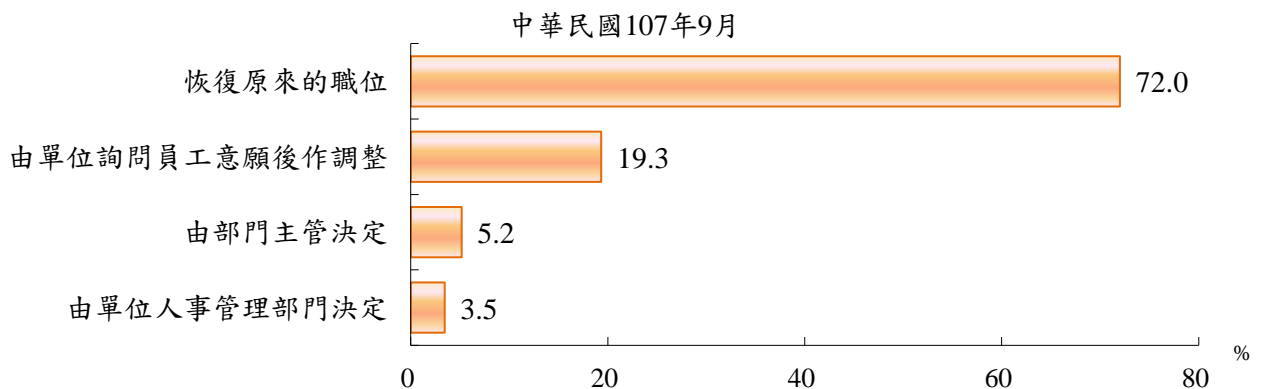


資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：以同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100.0%計算。

對員工復職安排，以「恢復原來的職位」占72.0%最多，「由單位詢問員工意願後作調整」占19.3%，「由部門主管決定」及「由單位人事管理部門決定」較低，分別占5.2%及3.5%。

**圖5-2 事業單位考量育嬰留職停薪後復職員工的職位**



資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

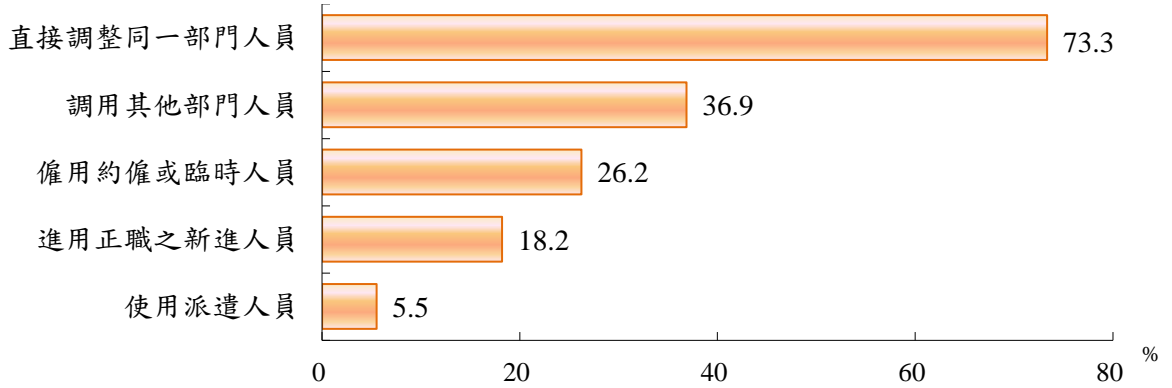
說明：以同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100.0%計算。

對於員工申請「育嬰留職停薪」期間人力因應，以「直接調整同一部門人員」占73.3%最高，其次為「調用其他部門人員」占36.9%，餘依序為「僱用約僱或臨時人員」占26.2%，「進用正職之新進人員」占18.2%，「使用派遣人員」占5.5%。



圖5-3 事業單位「育嬰留職停薪」期間人力因應情形(可複選)

中華民國107年9月



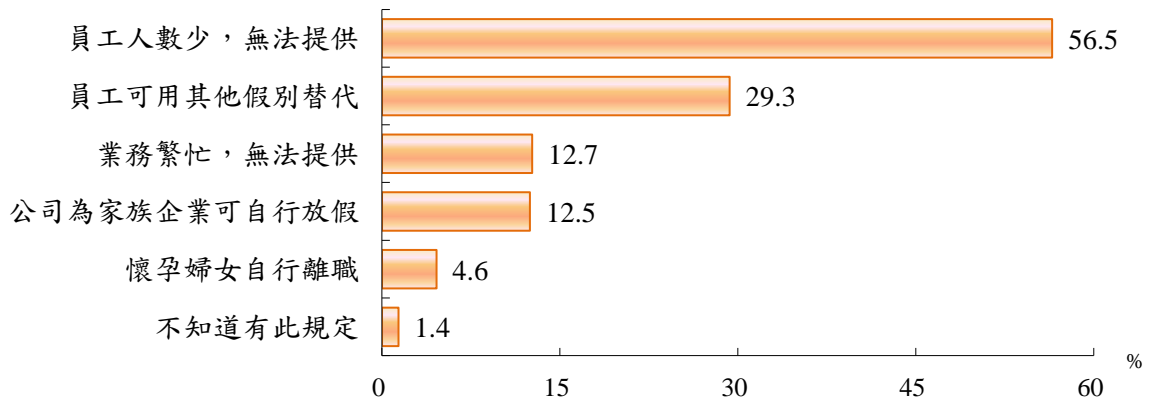
資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：以同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100.0%計算。

事業單位不同意員工申請「育嬰留職停薪」原因，以「員工人數少，無法提供」占56.5%最高，其次為「員工可用其他假別替代」占29.3%，「業務繁忙，無法提供」、「公司為家族企業可自行放假」分別占12.7%、12.5%。

圖5-4 事業單位不同意員工申請「育嬰留職停薪」的原因(可複選)

中華民國107年9月



資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：以不同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100.0%計。