

拾貳、外籍工作者

一、外籍工作者人數

(一)有效聘僱許可移工人數以男性占5成1居多

113 年底引進移工在臺人數 82 萬人中有效聘僱許可移工 72.5 萬人，較 112 年底增加 6.1 萬人或 9.1%，較 104 年底增加 19.7 萬人或 37.2%，其中男、女性分別占 51.1% 及 48.9%。按國籍別觀察，男性有效聘僱許可移工以越南籍 15.1 萬人占 40.8% 居多，女性則以印尼籍 18.1 萬人占 51% 居多。另 113 年底聘僱許可失效移工 9.5 萬人，男性占 55.9% 較女性多。

表 12-1 引進移工在臺人數

單位：萬人

	總計	有效聘僱許可移工						聘僱許可失效移工	
		計	印尼	菲律賓	泰國	越南	其他		
104 年底	總計	58.8	52.8	20.9	11.9	5.7	14.3	0.0	6.0
	男性	25.7	23.4	4.9	4.4	4.8	9.3	-	2.3
	女性	33.1	29.4	15.9	7.5	1.0	5.0	0.0	3.7
105 年底	總計	62.5	56.2	21.6	13.2	5.8	15.6	0.0	6.3
	男性	27.4	25.0	5.1	4.8	4.8	10.2	-	2.5
	女性	35.0	31.2	16.5	8.4	1.0	5.4	0.0	3.8
106 年底	總計	67.6	61.5	22.9	14.5	6.0	18.0	-	6.1
	男性	30.2	27.9	5.7	5.5	5.0	11.7	-	2.3
	女性	37.4	33.6	17.3	9.0	1.0	6.3	-	3.8
107 年底	總計	70.7	64.6	24.0	15.0	6.0	19.7	-	6.0
	男性	32.1	29.9	6.1	5.9	5.0	12.9	-	2.2
	女性	38.6	34.8	17.9	9.1	1.0	6.8	-	3.8
108 年底	總計	71.8	66.3	24.9	15.4	5.8	20.1	0.0	5.5
	男性	32.7	30.7	6.4	6.2	4.9	13.2	-	2.0
	女性	39.1	35.6	18.5	9.2	1.0	6.9	0.0	3.5
109 年底	總計	70.9	64.4	23.5	14.7	5.7	20.5	0.0	6.5
	男性	32.7	30.0	6.0	5.9	4.8	13.4	0.0	2.7
	女性	38.2	34.4	17.4	8.9	0.9	7.1	0.0	3.8
110 年底	總計	67.0	59.8	21.0	13.9	5.6	19.4	0.0	7.2
	男性	31.7	28.3	5.4	5.6	4.6	12.7	0.0	3.3
	女性	35.3	31.5	15.6	8.3	0.9	6.7	0.0	3.9
111 年底	總計	72.8	64.6	22.3	15.1	6.5	20.7	0.0	8.2
	男性	36.6	32.4	7.1	6.1	5.4	13.7	0.0	4.2
	女性	36.2	32.2	15.2	9.0	1.1	7.0	-	4.0
112 年底	總計	75.3	66.4	24.4	14.6	6.6	20.8	0.0	8.9
	男性	38.2	33.3	7.9	6.1	5.5	13.8	-	4.9
	女性	37.1	33.1	16.5	8.5	1.1	7.0	0.0	4.0
113 年底	總計	82.0	72.5	27.2	15.7	7.1	22.5	0.0	9.5
	男性	42.4	37.0	9.2	6.8	6.0	15.1	-	5.3
	女性	39.6	35.4	18.1	8.9	1.1	7.3	0.0	4.2

資料來源：勞動部勞動力發展署。

說明：1. 「有效聘僱許可移工」包含合法聘僱移工及已入境在臺尚未完成聘僱等移工；「聘僱許可失效移工」包含行蹤不明及聘僱關係終止等移工。

2. 「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

(二)外國專業人員有效聘僱許可人次以男性占 67.9%居多

自 93 年起至 113 年底止，外國專業人員累計申請 84.8 萬人次，累計聘僱許可 80.5 萬人次。113 年底有效聘僱許可計 5 萬人次，男性 3.4 萬人次占 67.9%，女性 1.6 萬人次占 32.1%。

表 12-2 外國專業人員聘僱許可人次

單位：千人次

	累計申請	累計聘僱許可	有效聘僱許可		
			計	男性	女性
103 年底	385	372	29	23	6
104 年底	426	410	30	24	6
105 年底	467	450	31	24	7
106 年底	510	491	31	24	7
107 年底	552	530	30	23	7
108 年底	595	570	31	23	8
109 年底	635	607	37	28	9
110 年底	679	648	41	30	11
111 年底	730	695	46	34	12
112 年底	787	749	49	34	15
113 年底	848	805	50	34	16

資料來源：勞動部勞動力發展署。

說明：1.本表累計統計數係自 93 年 1 月起計算。

2.學校教師工作聘僱許可及管理業務，自 107 年 2 月移至教育部後，不列入統計。

(三)外國專業人才之聘僱均以男性居多

依 107 年 2 月施行之《外國專業人才延攬及僱用法》，勞動部負責辦理短期補習班申請聘僱具專門知識或技術教師、雇主申請聘僱外國特定專業人才、外國專業人才從事藝術工作者申請個人工作許可及外國專業人才之成年子女得在臺申請工作許可等業務，其中外國特定專業人才 113 年底有效聘僱許可計 1,906 人次，以男性占 90.9%居多，女性占 9.1%；外國專業人才從事藝術工作者有效工作許可計 232 人，亦以男性占 66.4%居多，女性 33.6%；外國專業人才之成年子女有效工作許可則為 89 人，男性占 58.4%、女性占 41.6%。

表 12-3 外國專業人才有效聘僱(工作)許可數

	短期補習班聘僱具 專門知識或技術教師 (人次)			外國特定專業人才 (人次)			外國專業人才 從事藝術工作 (人)			外國專業人才之 成年子女工作 (人)		
	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性
111 年底	-	-	-	2,178	1,983	195	197	136	61	66	41	25
112 年底	-	-	-	2,013	1,825	188	234	155	79	78	45	33
113 年底	-	-	-	1,906	1,732	174	232	154	78	89	52	37

資料來源：勞動部勞動力發展署。

說明：1.本表僅條列勞動部負責辦理業務。

2.外國專業人才延攬及僱用法自 107 年 2 月 8 日施行。

二、失聯移工人數

失聯移工男性多於女性

113 年底失聯移工 9.1 萬人，較 112 年底增加 4.6 千人或 5.3%。男性失聯移工 5.3 萬人，年增 3.5 千人或 7.1%，女性 3.8 萬人，年增 1.1 千人或 3%。按國籍別觀察，失聯移工以越南籍 5.8 萬人(占 63.5%)及印尼籍 2.9 萬人(占 31.4%)較多，兩者合占 9 成 5，兩者之移工在台人數占比分別為 34.6%及 36.9%，相較 112 年底，越南籍增加 3.2 千人或 5.8%，印尼籍增加 1.3 千人或 4.7%。

表 12-4 失聯移工人數

		單位：人					
		總計	印尼	菲律賓	泰國	越南	其他
112 年底	總計	86,352	27,272	2,646	1,803	54,630	1
	男性	49,097	6,282	762	1,557	40,495	1
	女性	37,255	20,990	1,884	246	14,135	-
113 年底	總計	90,928	28,557	2,744	1,842	57,784	1
	男性	52,570	7,206	827	1,588	42,948	1
	女性	38,358	21,351	1,917	254	14,836	-
增減人數	總計	4,576	1,285	98	39	3,154	-
	男性	3,473	924	65	31	2,453	-
	女性	1,103	361	33	8	701	-
增減率(%)	總計	5.30	4.71	3.70	2.16	5.77	-
	男性	7.07	14.71	8.53	1.99	6.06	-
	女性	2.96	1.72	1.75	3.25	4.96	-

資料來源：內政部移民署。

說明：1.本資料包含就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定工作之外國人。

2.「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

三、外籍家庭看護工運用情形

(一)男性外籍家庭看護工經常性薪資及加班費合計較女性低 8 百元，每日工作時數均為 10.3 小時

113年6月男性外籍家庭看護工經常性薪資平均為2.2萬元，較女性2.1萬元高6百元，男性加班費1.5千元，則較女性低1.3千元，綜計經常性薪資及加班費，男性較女性低8百元。另112年7月至113年6月均在職家庭看護工全年其他非經常性薪資（非按月給付之年終或其他獎金）男性為5.6千元，較女性低1.4千元。工作時數方面，113年6月男、女性每日工作時間均為10.3小時。

表 12-5 外籍家庭看護工薪資及工時

113 年 6 月

	經常性薪資及加班費(千元)			全年其他非經常性薪資(千元)	每日工作時數(小時)
	總計	經常性薪資	加班費		
總計	23.8	21.0	2.8	7.0	10.3
看護工性別					
男性	23.0	21.6	1.5	5.6	10.3
女性	23.8	21.0	2.8	7.0	10.3

資料來源：勞動部「移工管理及運用調查」。

說明：「全年其他非經常性薪資」係指 112 年 7 月至 113 年 6 月均在職家庭看護工非按月給付之年終或其他獎金。

(二)女性外籍家庭看護工之雇主有遭遇運用困擾之比率較高

113年6月女性外籍家庭看護工之雇主有遭遇運用困擾者占34.8%，高於僱用男性之雇主22.9%，困擾原因均以「語言不通」最多，分別占23.8%及21.1%，僱用女性另以「愛滑手機、聊天」占10%居次。

表 12-6 家庭雇主運用外籍看護工遭遇困擾情形

113年6月

單位：%

	總計	沒有遭遇困擾	有遭遇困擾—按困擾項目分(可複選)											
			語言不通	溝通困難	愛滑手機、聊天	工作態度或紀律不佳	護理或照顧技術不佳	衛生習慣不佳	工作、生活環境無法適應	有偷竊行為	要求調整薪資	要求轉換雇主	其他	
總計	100.0	65.3	34.7	23.8	8.6	9.9	8.0	3.4	3.3	2.7	1.2	3.9	2.4	0.9
看護工性別														
男性	100.0	77.1	22.9	21.1	4.6	1.3	2.1	0.8	3.2	1.4	-	1.2	0.9	0.3
女性	100.0	65.2	34.8	23.8	8.6	10.0	8.0	3.4	3.3	2.7	1.2	3.9	2.5	0.9

資料來源：勞動部「移工管理及運用調查」。

(三)男性外籍家庭看護工之雇主對其整體表現感到滿意比率較高

113年6月男性外籍家庭看護工之雇主對其整體表現感到滿意者占92.3%，高於僱用女性之雇主80.8%。

表 12-7 家庭雇主對外籍看護工整體表現滿意情形

113年6月

單位：%

	總計	滿意	滿意		普通	不滿意	不滿意	
			很滿意	滿意			不滿意	很不滿意
總計	100.0	80.9	27.7	53.2	17.0	2.1	1.8	0.3
看護工性別								
男性	100.0	92.3	34.9	57.4	7.5	0.2	-	0.2
女性	100.0	80.8	27.6	53.2	17.0	2.2	1.9	0.3

資料來源：勞動部「移工管理及運用調查」。