

捌、性別平等工作法實施情形

一、性別平等工作法各項措施實施情形

(一)事業單位訂定性騷擾防治相關辦法之比率漸增

114年員工規模30人以上事業單位有訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範者占88.9%，較104年提高3.7個百分點，有訂定比率逐漸增加。

(二)事業單位會同意員工申請性別平等工作法各項假別比率均在8成以上

各項假別之會同意比率如下：

- 1.事業單位會同意員工申請生理假之比率為88.0%。
- 2.事業單位會同意員工申請安胎休養之比率為93%。
- 3.事業單位會同意員工申請產檢假之比率為86.9%。
- 4.事業單位會同意員工申請產假之比率為95.2%。
- 5.事業單位會同意員工申請流產假之比率為92.8%。
- 6.事業單位會同意員工申請陪產檢及陪產假之比率為89.9%。
- 7.事業單位會同意員工申請家庭照顧假之比率為80%，另規模30人以上事業單位會同意員工申請家庭照顧假之比率為94.7%。
- 8.事業單位會同意員工申請育嬰留職停薪之比率為85.5%。

(三)各項職場親子友善措施之實施或會同意比率多超過8成

各項措施之提供或會同意申請之比率如下：

- 1.員工規模30人以上事業單位會同意員工申請為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間之比率為81.4%，得調整工作時間之比率為89.9%。
- 2.事業單位會同意員工申請哺（集）乳時間之比率為83.5%。
- 3.員工規模250人以上事業單位有設置哺（集）乳室者占95.8%，較104年提高11.6個百分點；100人以上事業單位有設置哺（集）乳室者占84%。
- 4.員工規模250人以上事業單位有設立托兒服務機構或提供托兒措施者占87.1%，較104年提高5.6個百分點；100人以上事業單位有設立托兒服務機構或提供托兒措施者占78.3%。

表 8-1 事業單位對《性別平等工作法》各項規定之實施情形

單位：%

		104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年	114 年
訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範比率 ¹ (員工規模 30 人以上)		85.2	85.7	86.0	86.2	86.4	86.5	88.5	88.5	88.6	88.8	88.9
會 同 意 員 工 申 請 比 率	生理假	85.2	85.3	85.4	85.6	86.0	86.9	87.4	87.5	87.6	87.7	88.0
	安胎休養	89.4	91.8	91.8	91.9	92.0	92.7	92.7	92.7	92.8	92.9	93.0
	產檢假	82.4	82.6	82.7	83.0	83.4	83.9	84.6	84.8	85.4	86.0	86.9
	產 假	94.7	94.7	94.7	95.0	95.0	95.0	95.1	95.1	95.1	95.1	95.2
	流產假	91.7	91.7	92.0	92.4	92.4	92.7	92.7	92.7	92.7	92.7	92.8
	陪產檢及陪產假 ⁴	85.6	85.9	86.5	86.6	87.0	87.6	87.9	88.0	88.2	89.8	89.9
	家庭照顧假	74.7	77.1	78.1	78.1	78.3	78.8	79.2	79.7	79.7	79.8	80.0
	(員工規模 30 人以上)	89.6	91.3	91.5	91.6	91.8	91.0	91.8	91.8	93.9	94.6	94.7
	育嬰留職停薪	79.2	80.5	81.1	81.2	81.5	81.8	82.0	83.4	83.5	84.5	85.5
	為撫育未滿 3 歲子女											
	得減少工作時間 (員工規模 30 人以上)	83.0	84.2	84.6	80.3	80.5	80.7	80.7	80.8	80.9	81.0	81.4
	得調整工作時間 ³ (員工規模 30 人以上)				88.1	88.9	89.0	89.2	89.4	89.6	89.9	89.9
哺(集)乳時間		78.1	80.3	80.8	80.9	81.0	81.9	82.5	83.0	83.1	83.2	83.5
設置「哺(集)乳室」比率 ¹												
(員工規模 100 人以上) ²		-	78.7	78.8	79.4	79.7	79.8	80.1	80.3	80.7	83.7	84.0
(員工規模 250 人以上)		84.2	84.2	85.6	87.2	87.3	88.9	89.3	89.5	90.1	94.8	95.8
設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」比率 ¹												
(員工規模 100 人以上) ²		-	51.6	63.4	65.6	67.4	68.4	68.7	70.4	70.5	78.2	78.3
(員工規模 250 人以上)		81.5	81.5	81.7	83.9	84.9	84.6	84.8	84.8	85.4	85.6	87.1

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

- 附 註：1.性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」、設置「哺(集)乳室」係為事業單位有提供比率。
 2.《性別平等工作法》於105年5月修正擴大至僱用100人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」，爰上表實施情形區分為員工規模100人以上及250人以上。
 3.為撫育未滿3歲子女，事業單位同意「得調整工作時間」包含「公司原本就有彈性上、下班措施」。
 4.110年以前為「陪產假」，111年以後配合修法修正為「陪產檢及陪產假」。

二、性別歧視之禁止

(一) 114年事業單位各職類員工錄用以「男女都會錄用」居多

114年事業單位各職類之員工錄用均以「男女都會錄用」居多，其中管理職、銷售職及事務職三類各占96.1%、96.1%及94.3%較高，專業技術職亦占89.7%，危險及耗體力工作則僅占66.9%。以員工規模觀察，各職類「男女都會錄用」比率以較大規模別(100人以上)之事業單位較高。

事業單位對於危險及耗體力工作與專業技術職之錄用，「僅用男性」的比率高於「僅用女性」，銷售職二者相當，事務職及管理職則「僅用女性」的比率高於「僅用男性」。

表 8-2 事業單位對各類工作之錄用情形

114年7月

單位：%

	總計	無該項 職缺	有該項 職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
				計	僅用女性	僅用男性	男女都會 錄用
管理職	100.0	9.1	90.9	100.0	2.7	1.3	96.1
29人以下	100.0	10.1	89.9	100.0	3.1	1.3	95.6
30~99人	100.0	2.3	97.7	100.0	0.2	1.3	98.5
100~249人	100.0	1.3	98.7	100.0	0.1	-	99.9
250人以上	100.0	1.2	98.8	100.0	0.6	-	99.4
事務職	100.0	7.8	92.2	100.0	5.3	0.4	94.3
29人以下	100.0	8.7	91.3	100.0	5.9	0.4	93.7
30~99人	100.0	2.1	97.9	100.0	1.2	-	98.8
100~249人	100.0	0.2	99.8	100.0	1.0	-	99.0
250人以上	100.0	0.4	99.6	100.0	-	0.6	99.4
銷售職	100.0	30.2	69.8	100.0	2.0	1.9	96.1
29人以下	100.0	30.9	69.1	100.0	2.2	2.0	95.8
30~99人	100.0	26.9	73.1	100.0	0.8	2.0	97.2
100~249人	100.0	19.3	80.7	100.0	0.7	-	99.3
250人以上	100.0	20.9	79.1	100.0	-	-	100.0
專業技術職	100.0	13.1	86.9	100.0	1.9	8.4	89.7
29人以下	100.0	13.9	86.1	100.0	2.1	9.2	88.7
30~99人	100.0	7.6	92.4	100.0	-	3.5	96.5
100~249人	100.0	7.7	92.3	100.0	0.1	0.7	99.2
250人以上	100.0	5.5	94.5	100.0	-	1.9	98.1
危險及耗體力工作	100.0	44.7	55.3	100.0	-	33.1	66.9
29人以下	100.0	44.7	55.3	100.0	-	33.9	66.1
30~99人	100.0	46.4	53.6	100.0	-	30.0	70.0
100~249人	100.0	40.2	59.8	100.0	-	24.4	75.6
250人以上	100.0	40.2	59.8	100.0	-	8.7	91.3

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

(二)事業單位辦理各項業務有性別考量之比率以「工作分配」最高

114 年事業單位辦理各項業務有性別考量之比率以「工作分配」14.9%最高，其次為「薪資給付標準」4%，「育嬰留職停薪」3.1%居第三，「員工招募、甄試、進用」為 2.7%，「調薪幅度」為 2.1%，其餘項目均不及 2%。

表 8-3 事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年	114 年
工作分配	20.1	20.5	21.0	19.5	17.6	18.1	17.5	17.3	17.1	15.8	14.9
薪資給付標準	8.6	6.5	6.6	5.9	4.9	4.8	4.6	4.2	4.0	4.1	4.0
育嬰留職停薪	4.4	6.5	4.5	4.5	4.2	5.3	4.4	4.2	4.0	3.5	3.1
員工招募、甄試、進用	4.4	4.6	3.9	3.6	3.0	4.1	3.2	3.2	2.8	2.7	2.7
調薪幅度	3.8	2.9	3.2	2.6	2.5	2.5	2.3	2.5	2.3	2.1	2.1
員工考核(考績或獎金)	2.8	2.2	2.2	2.0	1.8	2.2	2.0	2.1	1.8	1.8	1.6
員工陞遷	2.3	1.8	1.9	1.7	1.4	1.9	1.8	1.6	1.5	1.6	1.5
訓練及進修	2.2	2.0	2.1	1.1	1.4	2.2	2.1	2.0	1.8	1.6	1.5
員工福利措施	1.1	1.3	1.6	1.0	1.3	1.5	1.4	1.6	1.4	1.5	1.5
員工退休權利	1.1	1.1	1.0	0.8	1.0	1.1	1.0	1.2	0.9	1.0	1.3
員工資遣、離職或解僱	0.8	0.5	1.2	0.6	1.0	1.2	1.1	1.0	1.0	1.0	1.2

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

(三)性別平等工作申訴受理、評議及成立案件人數以女性居多

114年性別平等工作申訴受理案件有992人（男性210人、女性781人、其他1人）、評議案件474人（男性96人、女性377人、其他1人）、成立案件246人（男性45人、女性200人；其他1人），受理、評議及成立案件均以女性居多。

按申訴類別觀察，性別歧視之受理、評議及成立案件分別有 193 人、93 人、40 人，性騷擾防治分別有 667 人、294 人、171 人，而工作平等措施分別有 184 人、103 人、45 人。

表 8-4 性別平等工作申訴人數

114 年

單位：人

	受理案件				評議案件				評議成立案件			
	計	男性	女性	其他	計	男性	女性	其他	計	男性	女性	其他
總 計	992	210	781	1	474	96	377	1	246	45	200	1
性別歧視	193	46	146	1	93	23	69	1	40	13	26	1
按歧視態樣分												
性別	188	44	143	1	89	22	66	1	39	12	26	1
性傾向	4	2	2	-	3	1	2	-	1	1	-	-
性別認同	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-
按歧視類別分												
招募、甄試、進用	55	37	17	1	40	22	17	1	21	13	7	1
分發、配置	30	5	25	-	6	-	6	-	4	-	4	-
考績	14	3	11	-	9	1	8	-	3	-	3	-
陞遷	4	2	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	2	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-
雇主提供之各項福利措施	11	-	11	-	5	-	5	-	1	-	1	-
薪資之給付	14	1	13	-	7	1	6	-	2	-	2	-
退休	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-
資遣	51	3	48	-	20	1	19	-	7	1	6	-
離職及解僱	40	4	36	-	17	-	17	-	7	-	7	-
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	12	-	12	-	4	-	4	-	3	-	3	-
性騷擾防治	667	126	541	-	294	44	250	-	171	22	149	-
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他涉及性騷擾案件	658	121	537	-	290	43	247	-	167	21	146	-
敵意式性騷擾	636	117	519	-	279	41	238	-	163	21	142	-
交換式性騷擾	28	4	24	-	13	2	11	-	6	-	6	-
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範並公開揭示)	90	22	68	-	36	5	31	-	26	5	21	-
工作平等措施	184	39	145	-	103	27	76	-	45	10	35	-
生理假	44	-	44	-	24	-	24	-	11	-	11	-
產假	27	1	26	-	4	-	4	-	3	-	3	-
產檢假	9	-	9	-	3	-	3	-	2	-	2	-
安胎休養請假	12	-	12	-	4	-	4	-	2	-	2	-
陪產檢及陪產假	4	4	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-
育嬰留職停薪	83	31	52	-	43	18	25	-	19	7	12	-
育嬰留職復職	20	2	18	-	19	3	16	-	9	2	7	-
哺(集)乳時間	3	-	3	-	3	-	3	-	1	-	1	-
育兒減少工時或調整工時	3	-	3	-	1	1	-	-	1	1	-	-
家庭照顧假	13	3	10	-	10	4	6	-	5	1	4	-
托兒設施或措施	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

資料來源：勞動部勞動條件及就業平等司。

說明：每一申訴案件容許 2 項以上申訴類別，故細項合計不等於總計。