

114 年性別勞動統計

目 次

統計分析

壹、勞動力狀況·····	(1)
一、勞動力及勞動力參與率·····	(1)
二、就業者·····	(4)
三、失業者·····	(10)
四、非勞動力·····	(13)
貳、薪資及工時·····	(14)
一、薪資·····	(14)
二、同酬日·····	(20)
三、平均工時·····	(21)
參、非典型工作者就業狀況·····	(23)
一、我國非典型工作就業者 ·····	(23)
二、主要國家部分時間就業者·····	(26)
肆、女性政經參與概況·····	(29)
一、主管職及專技人員 ·····	(29)
二、工會幹部及行政機關公務人員·····	(31)
伍、婚育與就業關係·····	(33)
一、婚育與勞動力·····	(33)
二、育嬰留職停薪概況·····	(37)
陸、原住民族勞動力狀況·····	(43)
一、原住民族勞動力狀況及職業訓練需求·····	(43)
二、原住民族就業者·····	(44)
三、原住民族失業者及非勞動力·····	(47)
柒、身心障礙者勞動力狀況·····	(48)
一、身心障礙者勞動力狀況及就業服務需求·····	(48)
二、身心障礙就業者·····	(50)
三、身心障礙失業者·····	(52)
四、身心障礙非勞動力·····	(54)
捌、性別平等工作法實施情形·····	(56)
一、性別平等工作法各項措施實施情形·····	(56)
二、性別歧視之禁止·····	(58)

玖、勞工相關保險及勞退情形.....	(61)
一、勞工保險.....	(61)
二、就業保險.....	(65)
三、勞工職業災害保險.....	(67)
四、勞工退休.....	(71)
拾、在公立機構求職及接受職業訓練情形.....	(74)
一、公立就業服務.....	(74)
二、公立職訓機構自辦訓練.....	(76)
拾壹、外籍工作者.....	(77)
一、外籍工作者.....	(77)
二、外籍家庭看護工運用情形.....	(79)

統計表

表 1	人力資源概況.....	2
表 2-1	勞動力參與率—按年齡分.....	4
表 2-2	勞動力參與率—按教育程度分.....	6
表 3-1	就業者—按年齡分.....	8
表 3-2	就業者—按教育程度分.....	10
表 3-3	就業者—按行業分.....	12
表 3-4	就業者—按職業分.....	18
表 3-5	就業者—按從業身分分.....	20
表 4-1	失業者—按年齡分.....	22
表 4-2	失業者—按教育程度分.....	24
表 5-1	失業率—按年齡分.....	26
表 5-2	失業率—按教育程度分.....	28
表 6	失業者失業原因—按年齡分.....	30
表 7-1	非勞動力—按年齡分.....	32
表 7-2	非勞動力—按教育程度分.....	34
表 7-3	非勞動力—按未參與勞動之原因分.....	36
表 8	初任人員薪資及人數結構比.....	38
表 9	工業及服務業受僱員工每人每月薪資及工時.....	39
表 10	工業及服務業受僱員工全年總薪資.....	40

表 11	工業及服務業受僱員工每人每月工作時數.....	41
表 12	就業者主要工作每週平均經常工時.....	42
表 13-1	部分時間就業者人數	45
表 13-2	部分時間就業者人數－按性別分	47
表 14-1	每週平均經常工時小於 30 小時之就業者人數	49
表 14-2	每週平均經常工時小於 30 小時之就業者人數－按性別分	51
表 15	工會及會員數.....	53
表 16	勞資爭議受理案件涉及人數.....	54
表 17	積欠工資墊償基金提繳人數－按月提繳工資分.....	55
表 18	各提繳身分別勞工提繳勞工退休金情形.....	56
表 19	性別平等工作申訴人數.....	58
表 20	育嬰留職停薪津貼核付情形.....	60
表 21	勞工保險被保險人數及平均年齡.....	62
表 22	就業保險被保險人數及平均年齡.....	64
表 23	就業保險實計保險給付初次核付人數.....	66
表 24	公立職訓機構自辦訓練班次及結訓人數.....	67
表 25	公立就業服務機構就業服務人數.....	68
表 26	引進移工在臺人數.....	70

統計刊物一覽表

性別勞動統計分析

壹、勞動力狀況

一、勞動力及勞動力參與率

(一)10年來女性勞動力增加率高於男性，勞動力參與率性別差距縮減

114年男性勞動力為658.7萬人，較104年增加9萬人或1.4%，女性為544.1萬人，較104年增加30萬人或5.8%，男、女性分占全體勞動力比率54.8%及45.2%，各較104年下降及上升1.1個百分點。

114年男、女性勞動力參與率（以下簡稱勞參率）各為67.2%及52.1%，分別較104年上升0.3及1.4個百分點；勞參率性別差距由104年之16.2個百分點縮小至114年之15.1個百分點。

表 1-1 勞動力概況

	總計		男性		女性		性別差距(男-女)	
	勞動力	勞動力參與率	勞動力	勞動力參與率	勞動力	勞動力參與率	勞動力	勞動力參與率
	千人	%	千人	%	千人	%	千人	百分點
104年	11,638	58.65	6,497	66.91	5,141	50.74	1,356	16.17
105年	11,727	58.75	6,541	67.05	5,186	50.80	1,355	16.25
106年	11,795	58.83	6,568	67.13	5,227	50.92	1,341	16.21
107年	11,874	58.99	6,602	67.24	5,272	51.14	1,330	16.10
108年	11,946	59.17	6,631	67.34	5,315	51.39	1,316	15.95
109年	11,964	59.14	6,638	67.24	5,326	51.41	1,312	15.83
110年	11,919	59.02	6,595	66.93	5,324	51.49	1,271	15.44
111年	11,853	59.18	6,554	67.14	5,298	51.61	1,256	15.53
112年	11,943	59.22	6,568	67.05	5,375	51.82	1,193	15.23
113年	12,001	59.28	6,583	67.08	5,419	51.95	1,164	15.13
114年	12,028	59.43	6,587	67.22	5,441	52.12	1,146	15.10
較104年增減 %(百分點)	3.36	(0.78)	1.40	(0.31)	5.83	(1.38)	-	-

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧()內數字係增減百分點。

(二)勞參率性別差距以 45~64 歲最鉅，惟較 104 年縮減

114 年各年齡層勞參率男、女性皆以 25~44 歲最高，分別為 96%、86.9%，45~64 歲次之，分別為 80.3%及 56.9%，65 歲以上則均為最低，分別為 15%及 6.3%，與 104 年相較，25~44 歲各上升 1.2 及 6.6 個百分點，45~64 歲亦各上升 5 及 7.9 個百分點，15~24 歲亦均上升 7.9 個百分點；就性別差距觀察，以 45~64 歲 23.4 個百分點最大，其餘各年齡層皆未達 10 個百分點，與 104 年相較，則各年齡層均呈縮減，以 25~44 歲縮減 5.4 個百分點最為顯著。另 114 年 15~29 歲青年之男、女勞參率皆約 6 成左右，性別差距 1.3 個百分點。

依教育程度觀察，114 年男、女性勞參率皆以大專及以上最高，分別為 72.1%、63.2%；性別差距隨著教育程度提升而縮小。

表 1-2 勞動力參與率

單位：%

	男性			女性			性別差距(男-女) (百分點)	
	104 年	114 年	增減數 (百分點)	104 年	114 年	增減數 (百分點)	104 年	114 年
總 計	66.91	67.22	0.31	50.74	52.12	1.38	16.17	15.10
年 齡								
15~24 歲	30.36	38.28	7.92	30.12	38.06	7.94	0.24	0.22
25~44 歲	94.75	95.97	1.22	80.31	86.89	6.58	14.44	9.08
45~64 歲	75.32	80.30	4.98	48.96	56.89	7.93	26.36	23.41
65 歲以上	13.58	14.99	1.41	4.64	6.31	1.67	8.94	8.68
補充項目：15~29 歲	51.85	60.87	9.02	50.56	59.61	9.05	1.29	1.26
教育程度								
國中及以下	53.85	46.49	-7.36	25.22	26.52	1.30	28.63	19.97
高級中等(高中、高職)	71.69	71.06	-0.63	52.10	51.47	-0.63	19.59	19.59
大專及以上	72.39	72.05	-0.34	63.94	63.24	-0.70	8.45	8.81

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(三)我國男性55歲以上各年齡層勞參率低於美、日、韓，女性則為50歲以上

114 年我國男、女性勞參率分別為 67.2%及 52.1%，均低於美國、日本及南韓；勞參率性別差距 15.1 個百分點，則低於日本及南韓之 15.3、15.8 個百分點，高於美國之 10.5 個百分點。

表 1-3 114 年主要國家勞參率

單位：%

	男性				女性				性別差距(男-女)(百分點)			
	中華民國	南韓	日本	美國	中華民國	南韓	日本	美國	中華民國	南韓	日本	美國
總計	67.2	72.7	71.7	(1)67.8	52.1	56.9	56.4	(1)57.3	15.1	15.8	15.3	10.5
15~19 歲	10.6	5.3	20.3	(2)35.8	8.7	7.6	24.0	(2)36.6	1.9	-2.3	-3.7	-0.8
20~24 歲	62.9	41.0	76.9	73.2	62.6	51.7	78.4	69.5	0.3	-10.7	-1.5	3.7
25~29 歲	94.2	74.8	94.1	87.8	91.2	77.8	90.5	77.8	3.1	-3.0	3.5	10.0
30~34 歲	96.4	89.2	95.8	90.9	87.9	77.3	85.9	77.9	8.5	11.9	9.9	13.0
35~39 歲	97.1	91.4	95.7	91.2	88.2	72.4	82.7	78.0	8.9	19.0	12.9	13.2
40~44 歲	96.0	93.1	95.8	90.2	81.9	68.6	84.3	78.4	14.1	24.5	11.5	11.8
45~49 歲	94.5	91.8	95.6	89.2	76.0	71.6	84.8	78.6	18.5	20.2	10.8	10.6
50~54 歲	90.4	90.4	95.2	86.5	69.5	70.6	82.3	76.0	20.9	19.8	12.9	10.5
55~59 歲	77.4	87.0	93.5	80.6	50.2	67.3	78.5	69.5	27.2	19.7	15.0	11.1
60~64 歲	57.3	75.5	86.7	63.8	30.2	58.0	67.6	53.9	27.1	17.5	19.1	9.9
65 歲以上	15.0	49.3	35.4	23.1	6.3	33.8	19.7	15.7	8.7	15.5	15.6	7.4
15~29 歲	60.9	45.8	66.1	(3)67.4	59.6	50.0	66.3	(3)63.1	1.3	-4.2	-0.2	4.3
45~64 歲	80.3	86.2	93.0	79.9	56.9	66.8	78.6	69.2	23.4	19.4	14.4	10.7

資料來源：各國官方網站。

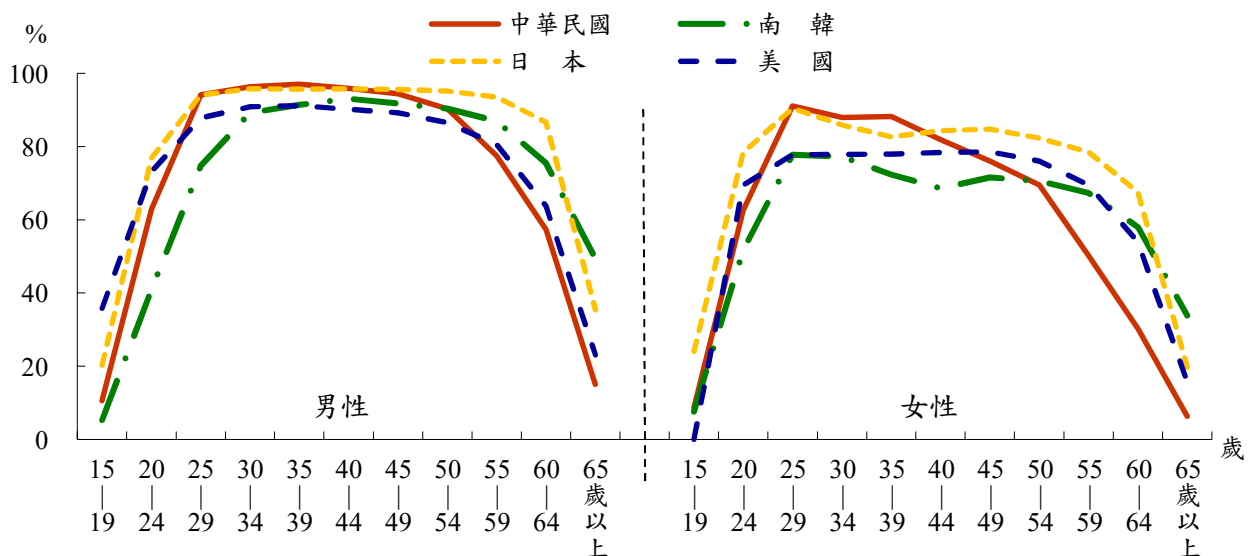
備註：(1)指 16 歲以上之勞參率。

(2)指 16~19 歲勞參率。

(3)指 16~29 歲勞參率。

就各 5 歲年齡層男性勞參率與美、日、韓相較，114 年我國 25~44 歲間之 4 個年齡層為 4 國當中最高，15~24 歲及 45~54 歲之 4 個年齡層與其餘 3 國互見高低，55 歲以上的 3 個年齡層則均為 4 國中最低；就圖 1-1 觀察，我國男性勞參率年齡分布與美、日、韓相仿，均呈平頂型，且頂部相對高於各國，惟由平頂轉降，亦即離開勞動市場的年齡明顯早於其餘 3 國。

圖 1-1 114 年主要國家勞參率—按年齡分



資料來源：各國官方網站。

就女性之 5 歲年齡層勞參率觀察，114 年我國 25~39 歲間之 3 個年齡層皆為 4 國中最高，15~24 歲及 40~49 歲之 4 個年齡層與其餘 3 國互見高低，50 歲以上之 4 個年齡層則均為 4 國中最低；由圖 1-1 觀察，可發現我國女性離開勞動市場的年齡相較他國偏早，此一現象與男性相仿而更甚之，尤以 40~59 歲間之年齡段，美、日、韓之女性勞參率均呈穩定，我國則有陡降現象，與美、日、韓明顯不同。

另觀察主要國家 15~29 歲青年男、女性勞參率，我國皆高於南韓，低於美、日，45~64 歲男性勞參率高於美國，低於日、韓，女性則為各國中最低。

二、就業者

(一)10 年來女性就業人數及就業率增加幅度皆高於男性

114 年男性就業者 636.6 萬人、女性 526 萬人，分別較 104 年增加 2.1%、6%；男性就業率 65%，女性 50.4%，則分別較 104 年上升 0.8 及 1.4 個百分點。

表 1-4 就業者人數及就業率

單位：千人

	總計			男性			女性		
	15 歲以上 民間人口	就業者	就業率 (%)	15 歲以上 民間人口	就業者	就業率 (%)	15 歲以上 民間人口	就業者	就業率 (%)
104 年	19,842	11,198	56.43	9,710	6,234	64.20	10,132	4,964	48.99
105 年	19,962	11,267	56.44	9,755	6,267	64.24	10,207	5,000	48.99
106 年	20,049	11,352	56.62	9,784	6,305	64.44	10,265	5,047	49.17
107 年	20,129	11,434	56.81	9,819	6,346	64.62	10,309	5,089	49.36
108 年	20,189	11,500	56.96	9,848	6,376	64.75	10,341	5,124	49.55
109 年	20,231	11,504	56.86	9,872	6,378	64.61	10,360	5,126	49.48
110 年	20,193	11,447	56.69	9,854	6,332	64.26	10,339	5,115	49.47
111 年	20,028	11,418	57.01	9,762	6,313	64.67	10,266	5,105	49.73
112 年	20,168	11,528	57.16	9,796	6,339	64.71	10,372	5,188	50.02
113 年	20,244	11,595	57.28	9,814	6,361	64.82	10,430	5,234	50.19
114 年	20,238	11,626	57.44	9,799	6,366	64.96	10,439	5,260	50.39
較 104 年增減 %(百分點)	2.00	3.82	(1.01)	0.92	2.12	(0.76)	3.03	5.96	(1.40)

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：1. 就業率(%)=就業人數÷15 歲以上民間人口(勞動力+非勞動力)×100。

2. 括弧()內數字係增減百分點。

(二)10 年來男、女性就業者之大專及以上占比均增

由於高等教育普及，大專及以上就業者占全體就業者之比率呈增加趨勢，114 年男性就業者中大專及以上占 55.9%，女性則占 61.7%，分別較 104 年上升 13.5、5.3 個百分點；高級中等（高中、高職）以下就業者占比則等幅減少。

表 1-5 就業者教育程度結構

單位：%

	男性				女性			
	總計	國中及 以下	高級中等 (高中、高職)	大專及 以上	總計	國中及 以下	高級中等 (高中、高職)	大專及 以上
104 年	100.00	23.00	34.56	42.44	100.00	12.63	30.97	56.40
105 年	100.00	22.24	34.51	43.25	100.00	12.30	30.50	57.20
106 年	100.00	20.64	34.44	44.92	100.00	13.04	30.18	56.78
107 年	100.00	20.32	34.32	45.36	100.00	12.27	30.04	57.70
108 年	100.00	20.60	34.37	45.03	100.00	10.51	29.69	59.80
109 年	100.00	18.50	34.28	47.21	100.00	11.10	29.07	59.84
110 年	100.00	16.62	33.96	49.42	100.00	11.22	28.64	60.14
111 年	100.00	15.25	33.42	51.33	100.00	11.46	28.18	60.36
112 年	100.00	13.95	32.60	53.45	100.00	11.62	27.67	60.71
113 年	100.00	13.22	32.08	54.70	100.00	11.69	27.28	61.03
114 年	100.00	12.39	31.68	55.94	100.00	11.11	27.20	61.69
較 104 年增減 百分點	-	-10.61	-2.88	13.50	-	-1.52	-3.77	5.29

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(三)男、女性就業者均以 25~44 歲最多，惟 10 年來占比均降

10 年來男、女性就業者均以 25~44 歲所占比率最高，45~64 歲就業者所占比率次之，惟前者占比有下降趨勢，114 年較 104 年各下降 4.1 及 5.5 個百分點，後者則呈上升趨勢，10 年來各上升 2.9 及 5.3 個百分點，另男、女性就業者之 15~24 歲占比均在 1 成以下。

表 1-6 就業者年齡結構

單位：%

	男性						女性					
	總計	15~24 歲	25~44 歲	45~64 歲	65 歲 以上	15~29 歲	總計	15~24 歲	25~44 歲	45~64 歲	65 歲 以上	15~29 歲
104 年	100.00	6.45	50.93	39.74	2.88	17.16	100.00	7.93	56.71	33.94	1.43	20.92
105 年	100.00	6.86	50.33	39.79	3.02	17.40	100.00	7.68	56.27	34.67	1.38	20.58
106 年	100.00	6.81	50.17	39.81	3.21	17.54	100.00	7.96	55.61	35.05	1.38	20.70
107 年	100.00	7.01	49.83	40.00	3.16	17.55	100.00	8.17	55.25	35.02	1.57	21.17
108 年	100.00	7.27	49.54	39.98	3.21	17.83	100.00	7.97	55.18	35.18	1.66	20.87
109 年	100.00	7.15	49.59	39.64	3.62	17.92	100.00	7.69	54.62	35.93	1.77	20.20
110 年	100.00	6.73	49.39	40.10	3.78	17.40	100.00	7.55	53.84	36.45	2.16	19.96
111 年	100.00	6.37	48.92	40.72	3.99	17.06	100.00	7.23	53.12	37.14	2.51	19.61
112 年	100.00	6.05	48.34	41.43	4.18	16.60	100.00	6.77	52.60	37.83	2.79	18.87
113 年	100.00	6.00	47.71	41.91	4.38	16.26	100.00	6.65	51.87	38.60	2.88	18.38
114 年	100.00	5.73	46.82	42.68	4.77	15.82	100.00	6.63	51.18	39.20	2.98	18.24
較104年 增減百分點	-	-0.72	-4.11	2.94	1.89	-1.34	-	-1.30	-5.53	5.26	1.55	-2.68

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(四)男性就業者之雇主及自營作業者占比遠高於女性

114 年男、女性就業者中，雇主占比各為 5.8%及 2%，自營作業者各為 14%及 7.3%，女性均遠低於男性，二者合計占比則各為 19.7%及 9.2%；另女性無酬家屬工作者占比 6%，高於男性之 2.2%，受僱者占比 84.8%，亦高於男性之 78.1%；與 10 年前相較，男、女性受僱者占比分別上升 2.5、1.3 個百分點，另男性自營作業者占比下降 1.8 個百分點，女性無酬家屬工作者下降 2.1 個百分點較為顯著。

表 1-7 就業者從業身分結構

單位：%

	男性			女性		
	104 年	114 年	增減數 (百分點)	104 年	114 年	增減數 (百分點)
總計	100.00	100.00	-	100.00	100.00	-
雇主	5.86	5.77	-0.09	1.73	1.96	0.23
自營作業者	15.73	13.95	-1.78	6.69	7.25	0.56
無酬家屬工作者	2.77	2.16	-0.61	8.09	5.97	-2.12
受僱者	75.64	78.13	2.49	83.50	84.82	1.32
受私人僱用者	68.34	70.59	2.25	72.04	74.28	2.24
受政府僱用者	7.30	7.53	0.23	11.46	10.54	-0.92

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(五)男性從事工業逾4成，女性從事服務業逾7成

114年男性就業者從事工業、服務業之比率分別為43.3%、51.4%，較104年各下降1.2及上升2.3個百分點，女性則72.6%集中在服務業，且較104年上升1.1個百分點，從事工業之占比24.6%，亦較10年前下降0.9個百分點；另男性從事農業之比率為5.3%，女性為2.8%，均較104年下降。

按行業大類別觀察，114年男、女性就業者均以從事製造業所占比率最高，男性為29.2%、女性為21.5%，其次為批發及零售業，男性占13.4%、女性占18.4%，再次之則男性為營建工程業占12.5%，女性為住宿及餐飲業占9.6%。

表 1-8 就業者行業結構

單位：%

	男性			女性		
	104 年	114 年	增減數 (百分點)	104 年	114 年	增減數 (百分點)
總計	100.00	100.00	-	100.00	100.00	-
農、林、漁、牧業	6.46	5.32	-1.14	3.06	2.80	-0.26
工業	44.45	43.25	-1.20	25.46	24.59	-0.87
礦業及土石採取業	0.05	0.04	-0.01	0.02	0.01	-0.01
製造業	30.26	29.20	-1.06	22.91	21.45	-1.46
電力及燃氣供應業	0.40	0.48	0.08	0.09	0.12	0.03
用水供應及污染整治業	1.01	1.04	0.03	0.39	0.39	-
營建工程業	12.73	12.48	-0.25	2.05	2.62	0.57
服務業	49.09	51.43	2.34	71.49	72.61	1.12
批發及零售業	14.37	13.42	-0.95	19.06	18.41	-0.65
運輸及倉儲業	5.41	6.05	0.64	2.02	2.36	0.34
住宿及餐飲業	5.88	6.44	0.56	8.99	9.58	0.59
出版影音及資通訊業	2.30	2.76	0.46	2.07	2.13	0.06
金融及保險業	2.39	2.70	0.31	5.47	5.02	-0.45
不動產業	0.94	0.89	-0.05	0.83	0.89	0.06
專業、科學及技術服務業	2.51	2.84	0.33	4.15	4.45	0.30
支援服務業	2.69	3.00	0.31	2.27	2.63	0.36
公共行政及國防；強制性社會安全	3.13	3.15	0.02	3.62	3.33	-0.29
教育業	2.76	2.84	0.08	9.61	8.74	-0.87
醫療保健及社會工作服務業	1.45	2.10	0.65	6.99	8.12	1.13
藝術、娛樂及休閒服務業	0.78	0.97	0.19	1.02	1.27	0.25
其他服務業	4.47	4.24	-0.23	5.38	5.68	0.30

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：104年及114年行業係分別按行業統計分類第9次及第11次修訂統計。

(六)男性就業者以技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工最多，女性以服務及銷售工作人員居多

114 年男性就業者以技藝有關工作人員與機械設備操作及勞力工占 39.7%最多，其次為技術員及助理專業人員占 17.6%，服務及銷售工作人員占 16%居第三。女性就業者則以服務及銷售工作人員占 25.2%最多，其次為事務支援人員占 20.3%，技術員及助理專業人員占 18.7%居第三；以技術層次¹觀察，女性從事較高技術層次(3~4)職業占比為 35.8%，較男性 34.6%高出 1.2 個百分點。

男、女性就業者職業結構與 10 年前相較，男性增加較多者為專業人員，女性為服務及銷售工作人員，分別上升 2.7 及 1.5 個百分點，而男性減少較多者為技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工，女性減少較多者為技術員及助理專業人員，分別下降 2.6 及 1.3 個百分點。

表 1-9 就業者職業結構

單位：%

	男性			女性		
	104 年	114 年	增減數 (百分點)	104 年	114 年	增減數 (百分點)
總計	100.00	100.00	-	100.00	100.00	-
民意代表、主管及經理人員[3~4] ¹	4.64	3.92	-0.72	1.97	2.01	0.04
專業人員[4]	10.32	13.01	2.69	14.64	15.09	0.45
技術員及助理專業人員[3]	16.46	17.63	1.17	20.01	18.70	-1.31
事務支援人員[2]	4.23	4.91	0.68	19.83	20.33	0.50
服務及銷售工作人員[2]	16.14	16.03	-0.11	23.68	25.16	1.48
農、林、漁、牧業生產人員[2]	5.93	4.81	-1.12	2.55	2.35	-0.20
技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工[1~2]	42.29	39.69	-2.60	17.32	16.36	-0.96

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

附註：1.[]內數字為技術層次別。

(七)女性就業者現職工作期間較男性為短

114年10月就業者現職工作期間平均為10.1年（121個月），其中女性為9.3年（111個月），較男性之10.8年（129個月）為短。男、女性就業者現職工作期間均以10年以上分占45.2%及39.1%最多，女性較男性低6.1個百分點。

¹ 依「中華民國職業標準分類（第6次修訂）」，基層技術工及勞力工屬第1技術層次，技藝機械設備操作及組裝人員、服務及銷售工作人員、事務支援人員屬第2技術層次，技術員及助理專業人員屬第3技術層次，專業人員屬第4技術層次，民意代表、主管及經理人員屬第3~4技術層次。

表 1-10 就業者現職工作期間結構

114 年 10 月

單位：%

	總計		未滿 1 年	1~未滿 3 年	3~未滿 5 年	5~未滿 10 年	10 年 以上	平均 工作期間 (月)
	人數 (千人)	百分比						
總計	11,635	100.00	7.26	15.74	14.13	20.47	42.39	121
男性	6,361	100.00	6.18	14.38	13.59	20.69	45.16	129
女性	5,273	100.00	8.55	17.38	14.79	20.22	39.06	111

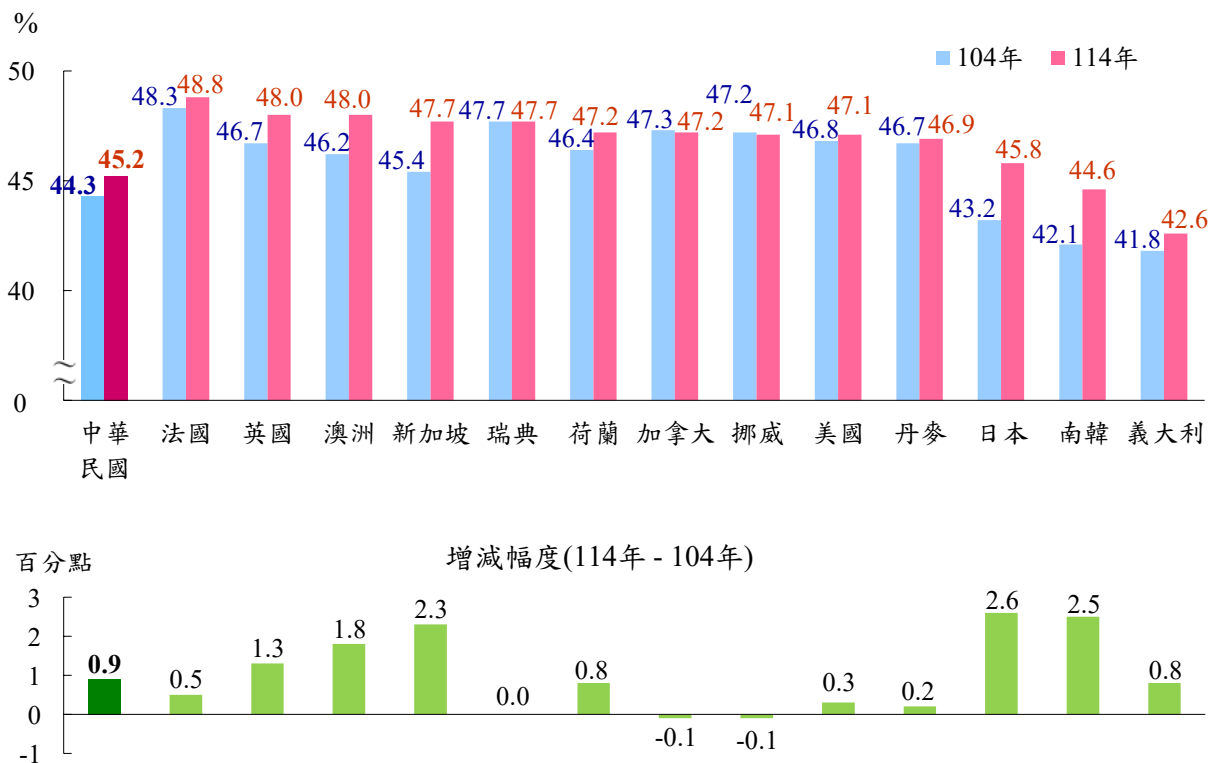
資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(八)我國就業者之女性占比在主要國家中相對較低，惟10年升幅居於前段

114年我國就業者之女性占比為45.2%，在14個主要國家中高於南韓44.6%及義大利42.6%，低於其他11國，其中法國48.8%最高，其次英國和澳洲均為48%。

與10年前相較，我國就業者女性占比上升0.9個百分點，在14個主要國家中高於加拿大、挪威、瑞典等8國，低於日本、南韓、新加坡等5國，其中日本上升2.6個百分點最多，其次為南韓、新加坡各上升2.5及2.3個百分點。

圖 1-2 主要國家女性就業者占總就業者之比率



資料來源：中華民國－行政院主計總處「人力資源調查」；

新加坡－<https://stats.mom.gov.sg/Pages/Labour-Force-In-Singapore-2025.aspx>；

其餘－OECD.Stat。

三、失業者

(一)男、女性失業率相近

114 年失業人數 40.3 萬人，失業率 3.4%，其中男性失業人數 22.2 萬人（占 55.1%）、女性 18.1 萬人（占 44.9%），失業率則分別為 3.4%及 3.3%；與 104 年相較，男性失業人數及失業率均明顯減少，分別減 4.1 萬人及 0.7 個百分點，女性失業人數則略增 4 千人，惟失業率因勞動力（失業率之計算分母）增加，反呈下降 0.1 個百分點。

按年齡別觀察，男、女性之失業率均隨年齡遞減，其中 15~24 歲失業率最高，分別為 11%及 11.7%，應與其甫踏入職場，尚處學習摸索階段，轉換工作頻率較高有關；其餘各年齡層之男性失業率均高於女性，其中 25~44 歲之男、女性失業率分別為 3.5%及 3.4%，45~64 歲為 2.4%及 1.9%，65 歲以上則為 1%及 0.6%。

因較低年齡層之教育程度提升，各教育程度別失業率以大專及以上最高；性別間失業率方面，高級中等（高中、高職）之女性 3.1%較男性 3%高出 0.1 個百分點，國中及以下與大專及以上則女性均低於男性，以前者低 0.6 個百分點差距最大。

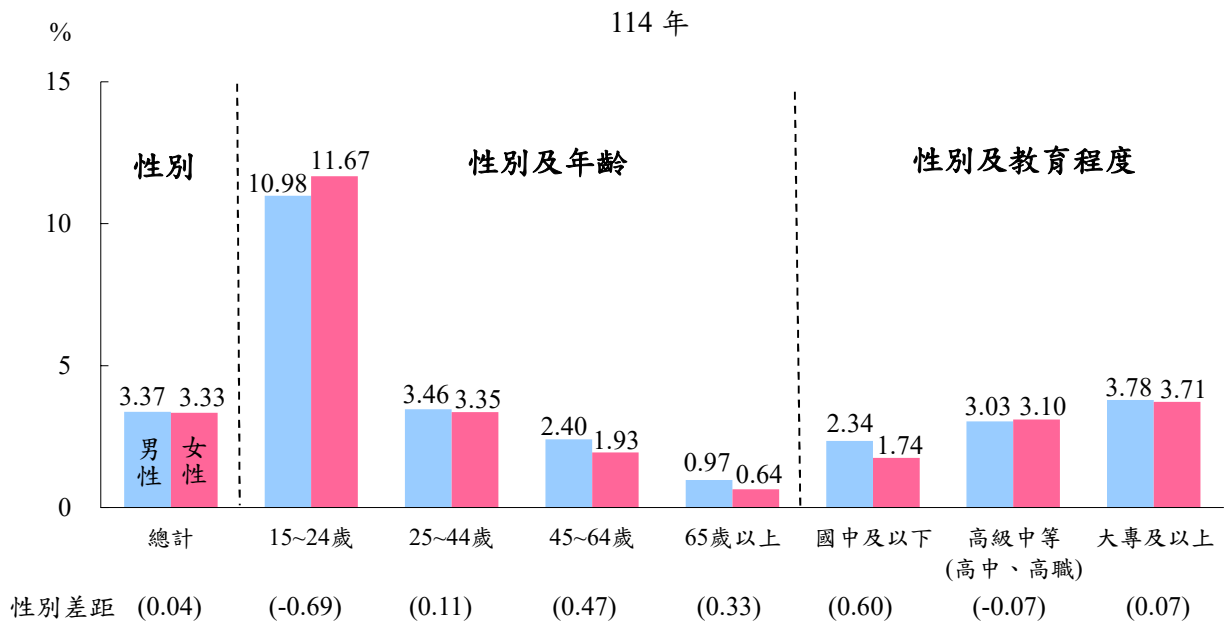
表 1-11 失業人數及失業率

	總計		男性		女性		性別差距 (男-女)	
	失業人數	失業率	失業人數	失業率	失業人數	失業率	失業人數	失業率
	千人	%	千人	%	千人	%	千人	百分點
104 年	440	3.78	263	4.05	177	3.44	86	0.61
105 年	460	3.92	274	4.19	185	3.57	89	0.62
106 年	443	3.76	263	4.00	180	3.45	83	0.55
107 年	440	3.71	257	3.89	184	3.48	73	0.41
108 年	446	3.73	255	3.85	191	3.58	64	0.27
109 年	460	3.85	260	3.92	200	3.76	60	0.16
110 年	471	3.95	263	3.98	209	3.92	54	0.06
111 年	434	3.67	241	3.68	193	3.64	48	0.04
112 年	415	3.48	229	3.49	186	3.47	43	0.02
113 年	406	3.38	222	3.37	184	3.40	38	-0.03
114 年	403	3.35	222	3.37	181	3.33	41	0.04
較 104 年增減 %(百分點)	-8.47	(-0.43)	-15.68	(-0.68)	2.23	(-0.11)	-	-

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧()內數字係增減百分點。

圖 1-3 失業率—按性別、年齡及教育程度分



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧()內數字係失業率性別差距(男-女，百分點)。

(二)女性失業週數較男性為少

114 年失業者失業週數平均為 19.9 週，較 110 年縮短 0.4 週，其中男性失業週數為 21.2 週，較女性之 18.3 週多 2.9 週，與 110 年相較，男、女性分別多 0.5 週及縮短 1.4 週。

表 1-12 失業者失業週數

	總計	男性	女性	單位：週
				性別差距 (男-女)
110 年	20.24	20.67	19.70	0.97
111 年	21.25	21.15	21.38	-0.23
112 年	21.19	22.02	20.17	1.85
113 年	20.77	21.49	19.90	1.59
114 年	19.87	21.17	18.27	2.90

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：本表失業週數並非失業者自開始尋職起至找到工作止之週數，而係失業者自開始尋職起至調查資料標準週最後一日止之週數。

(三)男、女性非初次尋職失業者之失業原因皆以對原有工作不滿意為最多

114 年非初次尋職失業者計 31.3 萬人，較 113 年減少 5.2 千人，其中男性 17.3 萬人、女性 14 萬人。男、女性失業原因均以「對原有工作不滿意」所占比率最高，分別為 52.7%及 55.1%，其次為「工作場所業務緊縮或歇業」分占 31.9%及 29.2%，「季節性或臨時性工作結束」則居第三，分別占 9.7%、9.2%。

按年齡別觀察，男、女性 15~24 歲及 25~44 歲年齡層失業原因占比均以「對原有工作不滿意」最高，其中 15~24 歲均逾 7 成，25~44 歲均逾 6 成，45~64 歲則以「工作場所業務緊縮或歇業」居多，均逾 4 成。

表 1-13 非初次尋職失業者之失業原因

	總計	工作場所業務緊縮或歇業	對原有工作不滿意	傷病或健康不良	季節性或臨時性工作結束	結婚或生育	退休	照顧未滿 12 歲子女	照顧滿 65 歲年長家屬	做家事(含照顧其他家人)	其他
人數(人)											
113 年	318,456	99,697	171,995	9,330	27,095	627	2,282	793	1,936	527	4,174
114 年	313,219	96,176	168,496	8,470	29,694	772	2,006	1,043	1,924	1,224	3,414
男性	173,348	55,303	91,401	4,222	16,863	-	1,456	91	940	152	2,920
女性	139,871	40,874	77,096	4,248	12,831	772	550	951	984	1,072	494
結構比(%)											
113 年	100.00	31.31	54.01	2.93	8.51	0.20	0.72	0.25	0.61	0.17	1.31
114 年	100.00	30.71	53.79	2.70	9.48	0.25	0.64	0.33	0.61	0.39	1.09
男性	100.00	31.90	52.73	2.44	9.73	-	0.84	0.05	0.54	0.09	1.68
15~24 歲	100.00	8.65	70.22	0.67	13.06	-	-	-	-	-	7.41
25~44 歲	100.00	23.52	66.44	2.11	6.55	-	0.10	0.06	0.16	0.09	0.96
45~64 歲	100.00	47.95	32.61	3.30	11.99	-	1.32	0.05	1.20	0.10	1.47
65 歲以上*	100.00	40.23	3.52	1.66	38.07	-	16.53	-	-	-	-
補充項目：15~29 歲	100.00	12.14	74.31	1.64	8.52	-	-	-	-	-	3.40
女性	100.00	29.22	55.12	3.04	9.17	0.55	0.39	0.68	0.70	0.77	0.35
15~24 歲	100.00	9.80	74.72	0.72	14.51	-	-	0.08	0.16	-	-
25~44 歲	100.00	23.70	63.79	2.59	6.33	0.73	-	1.06	0.48	0.71	0.60
45~64 歲	100.00	48.72	30.22	4.87	12.16	0.45	1.03	0.20	1.30	1.01	0.03
65 歲以上*	100.00	45.91	-	7.19	19.76	-	13.57	-	4.49	9.18	-
補充項目：15~29 歲	100.00	13.48	72.15	1.91	11.40	-	-	0.41	0.12	0.40	0.13

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：「*」表示分類變數調查樣本數較少，其抽樣誤差較大未予分析。

四、非勞動力

(一)10 年來女性非勞動力增加，男性則略減

114 年男性非勞動力 321.2 萬人，較 104 年減少 1 千人或 0.04%，女性 499.8 萬人，增加 7 千人或 0.14%，全體非勞動力中男、女性各占 39.1%及 60.9%，較 104 年分別減少及增加 0.1 個百分點。

(二)女性未參與勞動原因多為料理家務，男性則以高齡、身心障礙居多

114 年男性未參與勞動之原因以「高齡、身心障礙」占比 52.6%最高，其次為「求學及準備升學」占 23.4%，分別較 104 年上升 12.4 及下降 8.4 個百分點；女性未參與勞動之原因則以「料理家務」占 48.7%最高，其次為「高齡、身心障礙」占 30.8%，「求學及準備升學」占 15%居第三，10 年來分別下降 0.8、上升 7.3 及下降 5.9 個百分點。

表 1-14 非勞動力未參與勞動之原因

單位：%

		總計		想工作而未找工作且隨時可以開始工作	求學及準備升學	料理家務	高齡、身心障礙	其他
		人數 (千人)	百分比					
男性	104 年	3,213	100.00	2.76	31.82	1.41	40.23	23.78
	109 年	3,233	100.00	2.76	28.72	1.72	43.04	23.75
	113 年	3,231	100.00	1.73	24.17	2.35	50.29	21.45
	114 年	3,212	100.00	-	23.38	2.56	52.62	21.44
	較 104 年增減 % (百分點)	-0.04	-	(-)	(-8.44)	(1.15)	(12.39)	(-2.35)
女性	104 年	4,991	100.00	1.17	20.85	49.50	23.43	5.04
	109 年	5,034	100.00	1.37	18.50	50.41	24.74	4.98
	113 年	5,011	100.00	1.48	15.43	49.05	28.92	5.13
	114 年	4,998	100.00	-	14.95	48.71	30.76	5.58
	較 104 年增減 % (百分點)	0.14	-	(-)	(-5.91)	(-0.79)	(7.33)	(0.54)

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧()內數字係增減百分點。

附註：114 年起「想工作而未找工作且隨時可以開始工作」者，依實際狀況分別歸入「求學及準備升學」、「料理家務」、「高齡、身心障礙」及「其他」4 類，不再單獨列示。

貳、薪資及工時

一、薪資

(一)我國女性平均時薪為男性之 8 成 4，性別薪資差距較美、日、韓小

114 年工業及服務業男性受僱員工每人每月總薪資為 6.9 萬元，總工時 171.2 小時，平均時薪 405 元；女性總薪資為 5.7 萬元，總工時 166.3 小時，平均時薪 340 元，女性平均時薪為男性之 83.9%，性別平均時薪差距為 16.1%。雖近年來整體性別平均時薪差距受少數差距持續擴大之主要產業(如電子零組件製造業)影響，而呈上升現象，惟長期仍為下降趨勢，相較 100 年之 17.9%，下降 1.8 個百分點。

表 2-1 我國性別薪資差距

	平均時薪(元)		性別平均 時薪差距 (%)
	男性	女性	
100 年	279	229	17.9
101 年	279	231	17.3
102 年	281	233	17.1
103 年	289	242	16.5
104 年	301	251	16.4
105 年	312	262	16.1
106 年	321	269	16.2
107 年	333	279	16.2
108 年	342	288	15.6
109 年	347	293	15.5
110 年	364	305	16.3
111 年	375	314	16.3
112 年	373	317	15.1
113 年	389	327	15.9
114 年	405	340	16.1

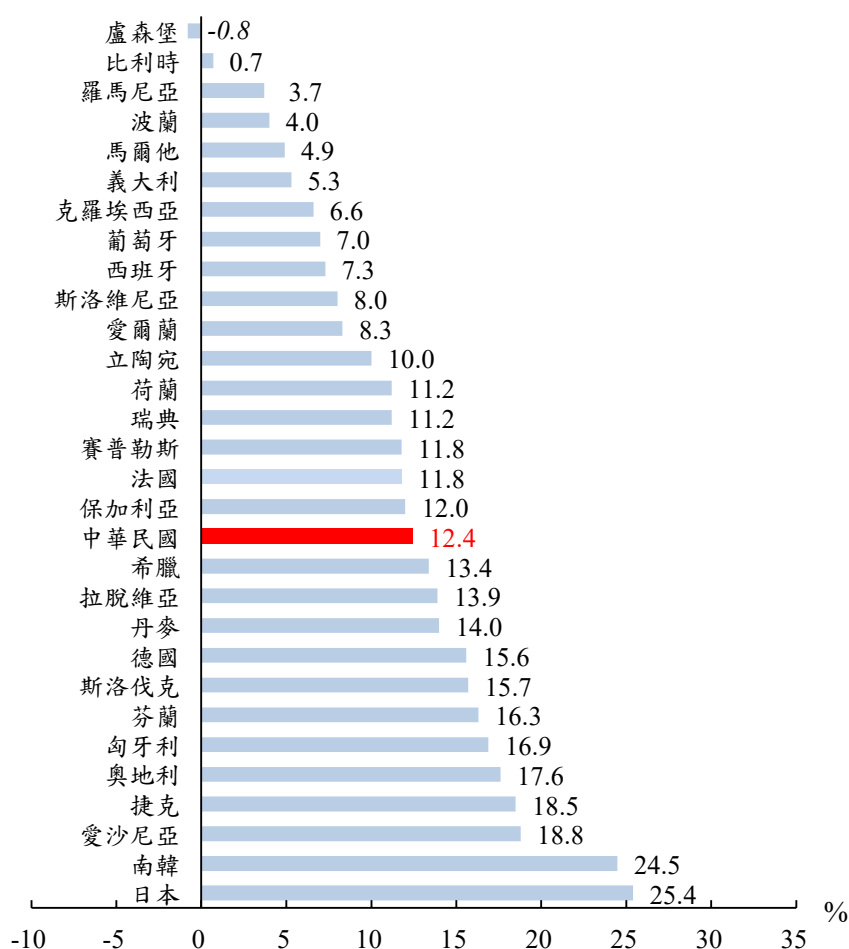
資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：本表之資料來源「受僱員工薪資調查」於108年以前與108年以後之涵蓋範圍不同(108年2種範圍資料皆有)，後者較前者增加「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。為使比較基礎一致，便於進行歷年比較，本表107年以前資料以108年新舊統計範圍銜接並回溯推計。

附註：性別平均時薪差距(%)=(1-女性占男性平均時薪比率)×100；平均時薪=總薪資÷總工時，其中總薪資=經常性薪資+非經常性薪資(含加班費)，總工時=正常工時+加班工時。

若與歐盟 27 個成員國最新統計結果（113 年）比較，因歐盟薪資資料係為經常性薪資及加班費，經以此範圍計算我國、日、韓資料，113 年我國性別薪資差距 12.4%，高於比利時之 0.7%、義大利之 5.3%、西班牙之 7.3%、瑞典之 11.2%、法國之 11.8% 等 17 國，低於丹麥之 14%、德國之 15.6%、芬蘭之 16.3%、奧地利之 17.6% 等，亦明顯低於南韓之 24.5% 及日本之 25.4%，在 30 個國家中排名（由低至高）第 18 名。

圖 2-1 113 年我國、日、韓與歐盟成員國性別薪資差距

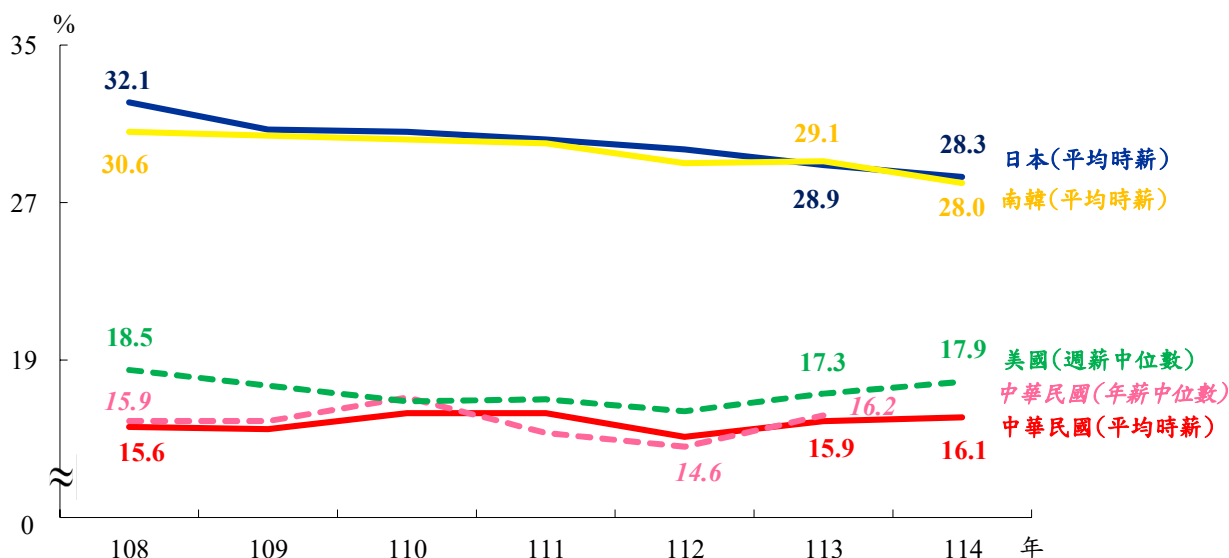


資料來源：中華民國－行政院主計總處「受僱員工薪資調查」；
 歐盟成員國－歐盟統計局 <https://ec.europa.eu/eurostat/en/>；
 南韓－Survey Report on Labor Conditions by Employment Type；
 日本－厚生勞動省「每月勤勞統計調查」。

說明：1.性別薪資差距(%)=(1－女性占男性平均時薪比率)×100。
 2.歐盟：規模 10 人以上之工業及服務業受僱者。
 3.南韓：農、工、服務業受僱者，每年 6 月資料；本部自行整理換算。
 4.日本：規模 5 人以上之工業及服務業受僱者；本部自行整理換算。
 5.中華民國：工業及服務業受僱者。
 6.各國薪資均為經常性薪資及加班費，且均不含「公共行政及國防；強制性社會安全」業。另我國少數業別之統計範圍略有限縮，其中「未含小學以上各級學校」影響較大(可能導致性別薪資差距高估)。

歷年來我國性別平均薪資差距相較美、日、韓等國為小，以時薪計算 114 年我國為 16.1%，續低於南韓之 28% 及日本 28.3%。至於美國，因其按性別分之薪資資料僅發布中位數，若以我國年薪中位數與其週薪中位數相較，113 年我國差距 16.2%，亦低於美國之 17.3%。

圖 2-2 主要國家性別薪資差距



資料來源：中華民國—行政院主計總處「受僱員工薪資調查」及「薪資中位數及分布統計」；
 南韓—Survey Report on Labor Conditions by Employment Type；
 日本—厚生勞動省「每月勤勞統計調查」；
 美國—勞工統計局 Current Population Survey。

- 說明：1.性別薪資差距(%)=[1-女性占男性平均時薪或週(年)薪中位數比率]×100。
 2.南韓：農、工、服務業受僱者，每年6月資料；本部自行整理換算。
 3.日本：規模5人以上之工業及服務業受僱者；本部自行整理換算。
 4.美國：農、工、服務業全時受僱者經常性週薪。
 5.中華民國：工業及服務業受僱者資料，其中平均時薪為全體受僱者，年薪中位數為本國籍全時受僱者資料。
 6.除美國外，均為總薪資資料且不含「公共行政及國防；強制性社會安全」業。另我國少數業別之統計範圍略有限縮，其中「未含小學以上各級學校」影響較大(可能導致以平均時薪計算之性別薪資差距高估)。

按大行業觀察，114 年醫療保健及社會工作服務業性別平均時薪差距 40.6%（其醫療保健業中業為 43.1%）最大，其次為藝術、娛樂及休閒服務業之 31.5%，製造業 27.2%（其電子零組件製造業中業為 42.6%）居第三，可能與業中不同性別於不同職類間之分布有關；而支援服務業、教育業與用水供應及污染整治業之女性平均時薪則高於男性。

表 2-2 我國性別薪資差距—按行業分

114 年

	男性			女性			性別平均時薪比	
	總薪資 (1)	總工時 (2)	平均時薪 (1)/(2)	總薪資 (3)	總工時 (4)	平均時薪 (3)/(4)	(女/男)	性別薪資 差距
	元	小時	元/小時	元	小時	元/小時	%	%
總計	69,397	171.2	405	56,526	166.3	340	83.9	16.1
工業	73,907	176.0	420	55,249	173.9	318	75.7	24.3
礦業及土石採取業	68,943	167.6	411	52,512	159.9	328	79.8	20.2
製造業	78,298	178.0	440	55,971	174.8	320	72.8	27.2
電子零組件製造業	136,252	187.5	727	80,223	192.2	417	57.4	42.6
電力及燃氣供應業	99,707	173.9	573	90,117	163.1	553	96.4	3.6
用水供應及污染整治業	51,235	169.9	302	49,323	162.7	303	100.5	-0.5
營建工程業	55,315	168.2	329	43,751	164.4	266	80.9	19.1
服務業	65,160	166.7	391	57,109	162.8	351	89.7	10.3
批發及零售業	59,394	165.0	360	52,158	161.9	322	89.5	10.5
運輸及倉儲業	70,844	172.9	410	62,285	162.9	382	93.3	6.7
住宿及餐飲業	41,386	164.1	252	37,187	161.6	230	91.2	8.8
出版影音及資通訊業	94,363	161.0	586	76,997	158.8	485	82.7	17.3
金融及保險業	116,177	164.5	706	106,098	163.8	648	91.7	8.3
不動產業	56,894	168.4	338	55,015	163.6	336	99.5	0.5
專業、科學及技術服務業	77,759	163.6	475	62,016	161.7	384	80.7	19.3
支援服務業	42,417	183.3	231	40,123	167.5	240	103.5	-3.5
教育業	32,004	133.5	240	36,249	148.7	244	101.7	-1.7
醫療保健及社會工作服務業	102,783	162.9	631	62,774	167.6	375	59.4	40.6
醫療保健業	117,483	161.7	727	68,738	166.3	413	56.9	43.1
社會工作服務業	36,435	168.4	216	38,645	172.6	224	103.5	-3.5
藝術、娛樂及休閒服務業	52,573	166.0	317	34,733	160.1	217	68.5	31.5
其他服務業	45,687	165.9	275	37,632	167.0	225	81.8	18.2

資料來源：同表 2-1。

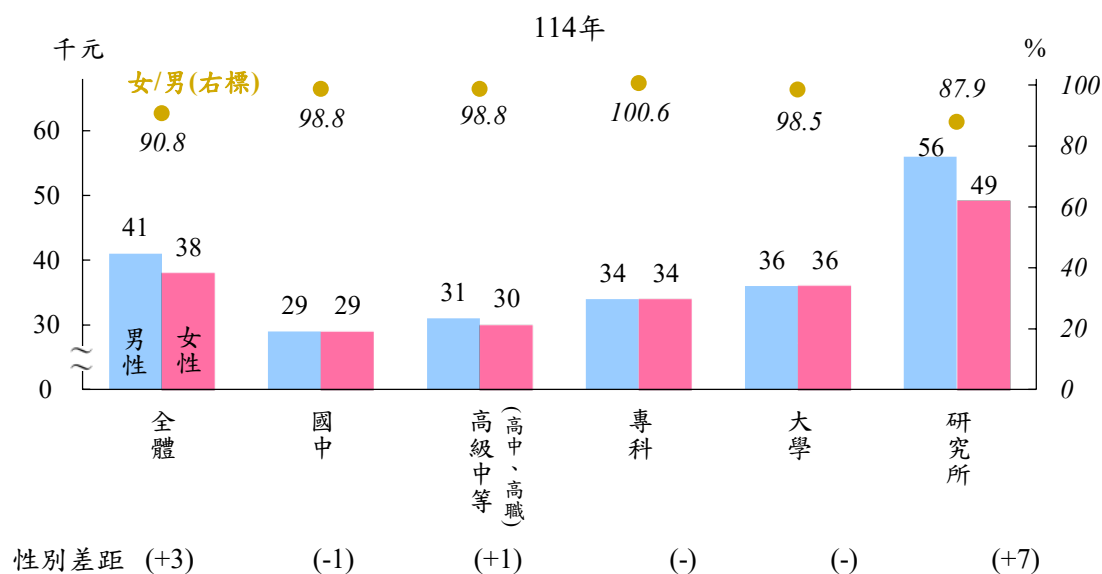
說明：教育業不含小學以上各級公私立學校等，僅涵蓋「學前教育、教育輔助及其他教育業」，如幼兒園、各類補習班、才藝班、汽車駕駛訓練班及代辦留(遊)學服務等。

附註：同表 2-1。

(二)女性初任人員薪資平均約為男性 9 成 1，以研究所性別薪資差距較大

114 年女性初任人員每月薪資平均 3.8 萬元，為男性 4.1 萬元之 90.8%，較 113 年之 91.3% 下降 0.5 個百分點，男、女性初任人員月薪差距 3 千元。就各教育程度觀察，大學以下女性與男性月薪比值(女/男)均逾 9 成 8，性別間薪資相近，惟研究所女性薪資 4.9 萬元，僅為男性 5.6 萬元之 87.9%，相差 7 千元，為各教育程度之冠，應與研究所畢業男性初任人員中，就讀資訊通訊科技學門、工程及工程業學門者占 65.1%(女性僅占 29.3%)，致男性從事薪資較高之科技、工程領域人數較多有關。

圖 2-3 初任人員每月薪資—按教育程度及性別分



資料來源：勞動部「初任人員薪資統計」。

說明：1. 以教育部高級中等（高中、高職）以上學校畢業生檔、新生檔與勞動部勞工退休金提繳檔、銓敘部公教人員保險檔等大數據資料編算。

2. () 內為男性與女性初任人員每月薪資差距金額（男-女，千元）。

(三)女性總薪資中位數 51.2 萬元，男性 58.5 萬元，性別差距 7.3 萬元

113 年工業及服務業女性全體受僱員工全年總薪資中位數 51.2 萬元，為男性 58.5 萬元之 87.5%，性別差距 7.3 萬元。按年齡別觀察，男、女性全年總薪資中位數比值(女/男)以未滿 30 歲 96.5%最高(差距 1.7 萬元)，40~49 歲 78.5%最低(差距 15 萬元)。

按教育程度觀察，以高級中等(高中、高職)全年總薪資中位數比值(女/男)88.9%最高(差距 5.6 萬元)，以研究所 76.3%最低(差距 28.4 萬元)。

按員工規模觀察，全年總薪資中位數比值(女/男)隨員工規模增加而遞減，4 人以下 96.6%最高(差距 1.4 萬元)，300~499 人及 500 人以上分別為 83.4%及 80.8%較低(差距 11.5 萬元、16.9 萬元)。

表 2-3 工業及服務業受僱員工全年總薪資中位數

113 年

單位：萬元

	總計	男性	女性	性別差距 (男-女)	性別比值 (女/男) (%)
總計	54.6	58.5	51.2	7.3	87.5
年齡					
未滿 30 歲	46.8	47.6	45.9	1.7	96.5
未滿 25 歲	38.1	38.2	38.0	0.2	99.4
25~29 歲	52.1	53.5	51.0	2.5	95.3
30~39 歲	58.1	62.2	54.2	8.0	87.1
40~49 歲	62.0	69.8	54.8	15.0	78.5
50~64 歲	57.9	64.5	51.8	12.6	80.4
65 歲以上	43.9	47.4	40.0	7.4	84.4
教育程度					
國中及以下	43.9	47.5	41.2	6.3	86.8
高級中等(高中、高職)	48.1	50.6	45.0	5.6	88.9
專科及大學	58.2	62.7	54.3	8.4	86.6
研究所	109.9	119.9	91.4	28.4	76.3
員工規模					
4 人以下	39.5	40.4	39.0	1.4	96.6
5~99 人	47.8	50.2	45.4	4.8	90.5
100~299 人	59.1	63.4	54.5	8.9	86.0
300~499 人	63.6	69.1	57.6	11.5	83.4
500 人以上	80.2	88.3	71.4	16.9	80.8

資料來源：行政院主計總處「薪資中位數及分布統計」。

二、同酬日(Equal Pay Day)

(一)同酬日概念源於美國紅皮包運動

同酬日主要意旨在倡議女性和男性同酬之公共意識，此一概念源於民國 77 年美國國際職業婦女協會(Business and Professional Women, BPW)發起之「紅皮包運動(Red Purse Campaign)」，之後美國「全國同酬委員會(National Committee on Pay Equity, NCPE)」為喚起各界對於性別薪資差距之重視，於民國 85 年發起同酬日活動，象徵性選定每年 4 月某 1 個星期二為同酬日，選擇星期二之意涵為女性須工作至週二才能和男性前一週所賺取薪資相等，至民國 109 年美國婦女協會表示，因性別薪資差距逐漸縮減，故該年起同酬日往前修改為每年 3 月，民國 115 年為 3 月 12 日。

民國 99 年歐盟引進美國概念，選定每年 4 月 15 日為歐洲同酬日，然而固定的同酬日並無法觀察薪資差距的變化，遂於民國 100 年起依性別薪資差距計算女性和男性賺取相同薪資所需增加之工作日數，訂定同酬日，時至今日，此一方式成為多數同酬日之訂定基礎。

(二)同酬日之統計國際上並無一致性建議

目前在計算女性賺取和男性相同薪資所需增加之工作日數方面，並無一致性作法，其中歐盟 103 年之同酬日係以 $365 \text{ 天} \times \text{性別薪資差距}$ 計算，而職業婦女協會(BPW)則採 $\text{工作天數} \times \text{性別薪資差距}$ 計算，且性別薪資差距之計算基礎，如是否包含非經常性薪資等，亦略有差異。

(三)115 年我國同酬日為 2 月 28 日

依行政院主計總處「受僱員工薪資調查」初步統計結果，計算我國受僱者之平均時薪差距，女性若要達到與男性相同的全年薪資，需較男性多工作 59 天，因此我國 115 年同酬日為 2 月 28 日，較 114 年增加 1 日，惟仍較 101 年減少 7 日。國際間如美國、德國等同酬日均係民間機構所發布，115 年瑞士為 2 月 13 日、奧地利為 2 月 11 日、德國為 2 月 27 日。

表 2-4 主要國家同酬日

	中華民國	西班牙 ¹	瑞士 ²	奧地利 ³	德國 ⁴	法國 ⁵	美國 ⁶
101 年	3 月 6 日	4 月 15 日	3 月 7 日	4 月 5 日	3 月 23 日	3 月 15 日	4 月 17 日
102 年	3 月 5 日	2 月 22 日	3 月 7 日	4 月 5 日	3 月 21 日	4 月 25 日	4 月 9 日
103 年	3 月 4 日	2 月 21 日	3 月 7 日	3 月 19 日	3 月 21 日	4 月 7 日	4 月 8 日
104 年	3 月 2 日	2 月 21 日	3 月 9 日	3 月 31 日	3 月 20 日	3 月 26 日	4 月 14 日
105 年	2 月 29 日	2 月 22 日	2 月 24 日	3 月 10 日	3 月 19 日	3 月 29 日	4 月 12 日
106 年	2 月 28 日	2 月 22 日	2 月 24 日	3 月 4 日	3 月 18 日	3 月 31 日	4 月 4 日
107 年	2 月 28 日	2 月 22 日	2 月 24 日	2 月 27 日	3 月 18 日	3 月 26 日	4 月 10 日
108 年	3 月 1 日	2 月 22 日	2 月 22 日	2 月 26 日	3 月 18 日	3 月 25 日	4 月 2 日
109 年	2 月 27 日	2 月 22 日	2 月 22 日	2 月 25 日	3 月 17 日	3 月 25 日	3 月 31 日
110 年	2 月 26 日	2 月 22 日	2 月 20 日	2 月 21 日	3 月 10 日	3 月 21 日	3 月 24 日
111 年	3 月 1 日	2 月 22 日	2 月 20 日	2 月 15 日	3 月 7 日	-	3 月 15 日
112 年	3 月 1 日	2 月 22 日	2 月 18 日	2 月 16 日	3 月 6 日	3 月 23 日	3 月 14 日
113 年	2 月 25 日	2 月 22 日	2 月 17 日	2 月 14 日	3 月 6 日	-	3 月 12 日
114 年	2 月 27 日	2 月 22 日	2 月 15 日	2 月 13 日	3 月 7 日	-	3 月 25 日
115 年	2 月 28 日	2 月 22 日	2 月 13 日	2 月 11 日	2 月 27 日	3 月 25 日	3 月 12 日

資料來源：1. 西班牙平等部：<https://www.igualdad.gob.es/comunicacion/sala-de-prensa/declaracion-institucional-con-motivo-del-dia-para-la-igualdad-salarial/>

2. 瑞士職業婦女協會(BPW)：<https://www.equalpayday.ch/>

3. 奧地利職業婦女協會(BPW)：<https://equal-pay-day.at/home-2026/>

4. 德國職業婦女協會(BPW)：<https://www.equalpayday.de/>

5. 法國職業婦女協會(BPW)：<https://bpw.fr/equal-pay-day-2026-france-europe>

6. 美國婦女協會各年之同酬日係採選定方式，108 年以前為每年 4 月之某 1 個星期二、109 年以後為每年 3 月之某日。<https://www.pay-equity.co/day.html>

說明：我國同酬日依受僱員工薪資調查初步統計結果計算，該調查 108 年以前與 108 年以後之涵蓋範圍不同(108 年 2 種範圍資料皆有)，後者較前者增加「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。為使比較基礎一致，便於進行歷年比較，本表 107 年以前資料以 108 年新舊統計範圍銜接並回溯推計。

三、平均工時

(一)女性每人每月工時低於男性

114 年工業及服務業男性受僱員工每人每月總工時為 171.2 小時，女性為 166.3 小時，各較 113 年減少 0.5 及 0.1 小時；工時性別差距女性較男性低 4.9 小時，其中正常工時低 1.7 小時、加班工時低 3.2 小時。

表 2-5 工業及服務業受僱員工每人每月工時比較

單位：小時

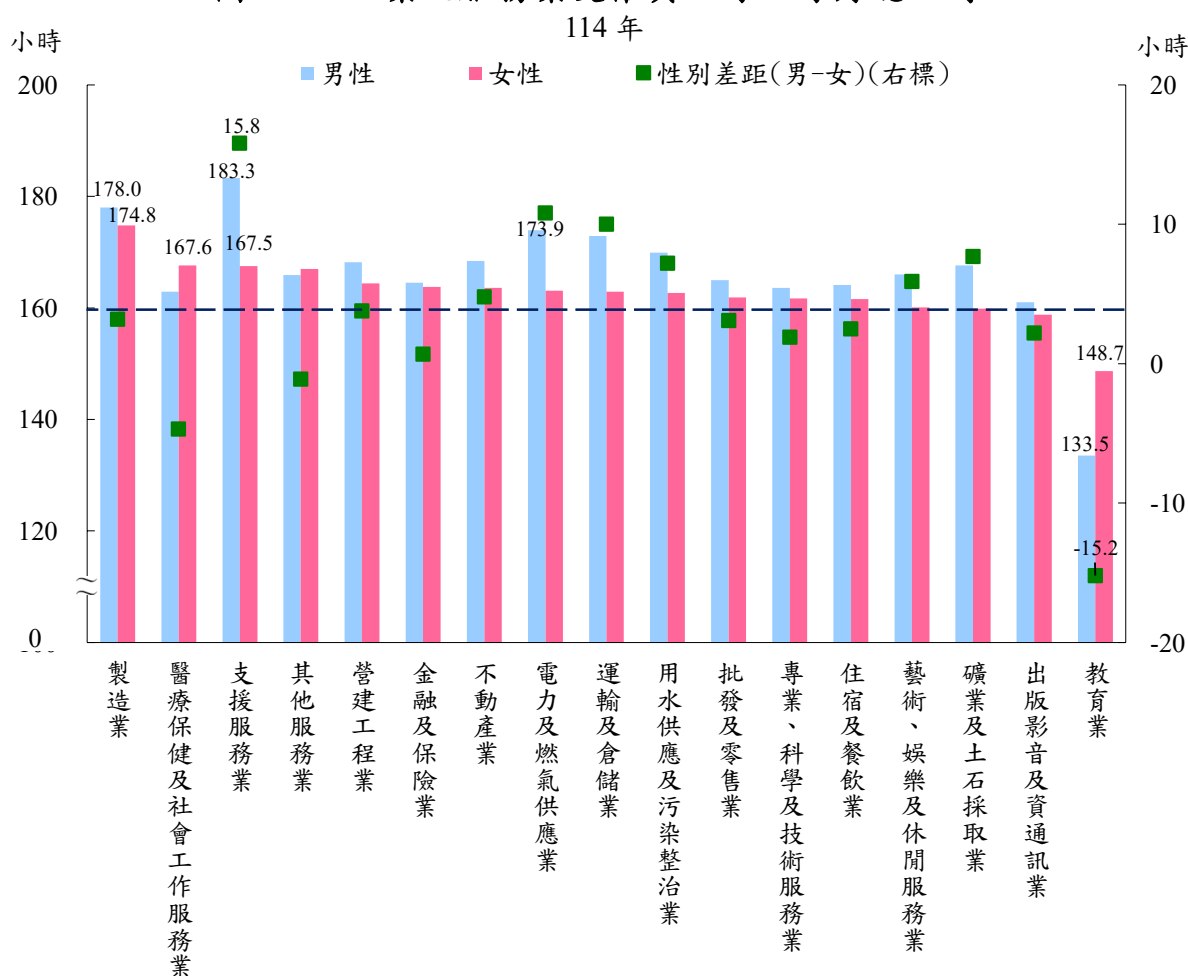
	男性			女性			性別差距(男-女)		
	總工時	正常工時	加班工時	總工時	正常工時	加班工時	總工時	正常工時	加班工時
109 年	170.6	162.1	8.5	165.8	159.8	6.0	4.8	2.3	2.5
110 年	169.3	160.1	9.2	163.5	157.1	6.4	5.8	3.0	2.8
111 年	169.7	160.6	9.1	164.3	158.1	6.2	5.4	2.5	2.9
112 年	170.5	161.0	9.5	165.7	159.4	6.3	4.8	1.6	3.2
113 年	171.7	161.6	10.1	166.4	159.7	6.7	5.3	1.9	3.4
114 年	171.2	160.9	10.3	166.3	159.2	7.1	4.9	1.7	3.2
較 113 年 增減值	-0.5	-0.7	0.2	-0.1	-0.5	0.4	-0.4	-0.2	-0.2

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

(二)女性工時以製造業最長，男性以支援服務業最長

依行業別觀察，114 年女性受僱員工每人每月總工時以製造業 174.8 小時最長，醫療保健及社會工作服務業 167.6 小時、支援服務業 167.5 小時分居二、三，而教育業 148.7 小時最短；男性則以支援服務業 183.3 小時最長，製造業 178.0 小時、電力及燃氣供應業 173.9 小時分居二、三，亦以教育業 133.5 小時最短。工時性別差距以教育業(女性較男性多 15.2 小時)、支援服務業(男性較女性多 15.8 小時)差距較大。

圖 2-4 工業及服務業受僱員工每人每月總工時



資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：教育業不含小學以上各級公私立學校等，僅涵蓋「學前教育、教育輔助及其他教育業」，如幼兒園、各類補習班、才藝班、汽車駕駛訓練班及代辦留(遊)學服務等。

參、非典型工作者就業狀況

一、我國非典型工作就業者

(一)男性從事非典型工作較女性為多，惟女性從事部分時間工作較男性為多

114 年 10 月我國從事部分時間、臨時性或人力派遣等非典型工作者計 79.9 萬人，占全體就業者 6.9%，其中男性 44.3 萬人，高於女性之 35.6 萬人，男性就業者中從事非典型工作占比 7%，亦略高於女性之 6.8%；就從事部分時間工作者觀察，男性 16.2 萬人（約占男性非典型工作者之 3 成 7），低於女性之 28.1 萬人（約占女性非典型工作者之 7 成 9），占就業者之比率男性為 2.6%，亦低於女性之 5.3%；從事臨時性或人力派遣工作者中，男性 36.9 萬人（約占男性非典型工作者之 8 成 3），則多於女性之 19.7 萬人，占其就業者比率各為 5.8%及 3.7%。

表 3-1 非典型工作就業者

單位：千人

	全體 就業者	非典型工作 就業者	占全體就 業者比率 (%)	部分時間 就業者	占全體就 業者比率 (%)	臨時性或 人力派遣 就業者	占全體就 業者比率 (%)
104 年	11,179	781	6.98	405	3.62	612	5.47
男性	6,228	403	6.46	165	2.65	341	5.47
女性	4,951	378	7.64	240	4.85	271	5.47
105 年	11,247	792	7.04	411	3.65	621	5.52
106 年	11,331	805	7.11	417	3.68	629	5.55
107 年	11,411	814	7.13	423	3.70	637	5.58
108 年	11,484	819	7.13	425	3.70	644	5.61
109 年	11,462	799	6.97	421	3.68	634	5.53
110 年	11,445	797	6.97	412	3.60	618	5.40
111 年	11,371	798	7.02	415	3.65	613	5.39
112 年	11,507	806	7.01	433	3.76	591	5.13
113 年	11,580	804	6.95	438	3.78	578	4.99
男性	6,354	448	7.05	164	2.58	379	5.96
女性	5,226	356	6.82	274	5.24	199	3.80
114 年	11,635	799	6.86	443	3.81	566	4.86
男性	6,361	443	6.96	162	2.55	369	5.81
女性	5,273	356	6.75	281	5.33	197	3.73

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」，調查資料時間為各年5月，110年及114年調查資料時間為10月。

說明：1.由於部分時間工作者可能亦是臨時性或人力派遣工作者，故二者合計人數大於非典型工作者人數。
2.部分時間工作者係指受僱者每週應工作時數低於場所單位規定之正常上班時數，若場所單位未規定正常上班時數，原則上為非旺季或淡季期間之平均每週工作時數低於35小時者；自僱身分者則由其自行認定。

男、女性部分時間就業者中受僱者均占逾 8 成；部分時間受僱者占各該性別受僱者比率，男性為 2.6%，低於女性之 5.3%。

表 3-2 部分時間就業者及受僱者人數

114年10月

單位：千人

	全體 就業者	部分時間 就業者	占全體就 業者比率 (%)	結構比 (%)	全體 受僱者	部分時間 受僱者	占全體受 僱者比率 (%)	結構比 (%)
總計	11,635	443	3.81	100.00	9,449	367	3.89	100.00
男性	6,361	162	2.55	36.65	4,948	130	2.63	35.40
女性	5,273	281	5.33	63.35	4,502	237	5.27	64.60

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：同表3-1之說明2。

(二)男、女性部分時間就業者教育程度均以大專及以上最多

按年齡結構觀察，114年10月部分時間就業者之各年齡層占比，男性以15~24歲33.2%最高，其次為55~64歲之22.2%，女性則以45~54歲及55~64歲分占21.5%及21.2%較高，15~24歲占比亦達20.4%。男、女性15~24歲就業者中，從事部分時間工作之占比各達14.4%及17.4%，應與教育普及、就學年限延長與青少年為累積工作經驗，利用課餘或假期工作有關；15~29歲男、女性青年就業者中，該項占比均降為5.9%、8.1%。

按教育程度結構觀察，男、女性部分時間就業者均以大專及以上最多，分別占53.1%及54.8%，高級中等（高中、高職）占22.1%及25.8%，國中及以下占24.8%及19.3%。

按職業結構觀察，男、女性部分時間就業者均以技藝有關工作人員與機械設備操作及勞力工、服務及銷售工作人員占比較高，男性分占43.5%及29.5%，女性分占25.7%及43.7%。

表 3-3 部分時間就業者之年齡、教育程度及職業

114年10月

單位：千人

	男性				女性			
	全體 就業者	部分 時間 工作者	占全體 就業者 比率 (%)	結構比 (%)	全體 就業者	部分 時間 工作者	占全體 就業者 比率 (%)	結構比 (%)
總計	6,361	162	2.55	100.00	5,273	281	5.33	100.00
年齡								
15~24 歲	373	54	14.43	33.16	330	57	17.40	20.43
25~34 歲	1,382	12	0.89	7.61	1,245	35	2.80	12.40
35~44 歲	1,602	13	0.82	8.07	1,419	49	3.45	17.45
45~54 歲	1,609	24	1.49	14.73	1,366	60	4.42	21.50
55~64 歲	1,091	36	3.31	22.20	748	60	7.96	21.22
65 歲以上	304	23	7.60	14.22	166	20	11.86	7.01
補充項目：								
15~29 歲	1,015	60	5.87	36.68	939	76	8.05	26.92
45~64 歲	2,700	60	2.22	36.94	2,114	120	5.68	42.72
教育程度								
國中及以下	744	40	5.42	24.81	575	54	9.43	19.31
高級中等(高中、高職)	2,015	36	1.78	22.11	1,420	73	5.11	25.85
大專及以上	3,603	86	2.39	53.09	3,278	154	4.70	54.84
職業								
民意代表、主管及經理人員	246	1	0.36	0.54	113	3	2.40	0.96
專業人員	837	17	2.03	10.47	797	31	3.94	11.19
技術員及助理專業人員	1,109	12	1.11	7.58	999	13	1.31	4.66
事務支援人員	304	10	3.33	6.24	1,072	34	3.15	12.04
服務及銷售工作人員	1,031	48	4.65	29.52	1,313	123	9.35	43.73
農林漁牧業生產人員	306	4	1.15	2.16	119	5	4.03	1.71
技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工	2,528	71	2.79	43.48	860	72	8.39	25.70

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：同表3-1之說明2。

(三)男、女性臨時性或人力派遣工作者分別以 45~54 歲及 15~24 歲最多

按年齡結構觀察，114年10月男性從事臨時性或人力派遣工作之各年齡層以45~54歲占24.5%最多，女性則以15~24歲占25.6%最多，占全體就業者之比率則以15~24歲之17.7%及15.3%較高。

按教育程度結構觀察，男性從事臨時性或人力派遣工作以高級中等（高中、高職）占40.8%較多，女性則以大專及以上占48.6%較多。

按職業結構觀察，男性以技藝有關工作人員與機械設備操作及勞力工占80.1%較多，女性則以服務及銷售工作人員、技藝有關工作人員與機械設備操作及勞力工分占38.8%與38.3%較多。

表 3-4 臨時性或人力派遣就業者之年齡、教育程度及職業

114年10月

單位：千人

	男性				女性			
	全體 就業者	臨時性 或人力 派遣工 作者	占全體 就業者 比率 (%)	結構比 (%)	全體 就業者	臨時性 或人力 派遣工 作者	占全體 就業者 比率 (%)	結構比 (%)
總計	6,361	369	5.81	100.00	5,273	197	3.73	100.00
年齡								
15~24 歲	373	66	17.67	17.86	330	50	15.26	25.60
25~34 歲	1,382	59	4.26	15.95	1,245	20	1.61	10.18
35~44 歲	1,602	67	4.19	18.16	1,419	33	2.34	16.88
45~54 歲	1,609	90	5.62	24.48	1,366	46	3.40	23.65
55~64 歲	1,091	69	6.31	18.63	748	35	4.62	17.60
65 歲以上	304	18	5.98	4.92	166	12	7.21	6.09
補充項目：								
15~29 歲	1,015	92	9.08	24.95	939	62	6.62	31.63
45~64 歲	2,700	159	5.90	43.11	2,114	81	3.84	41.25
教育程度								
國中及以下	744	105	14.07	28.33	575	47	8.20	24.00
高級中等(高中、高職)	2,015	151	7.49	40.83	1,420	54	3.80	27.42
大專及以上	3,603	114	3.16	30.83	3,278	95	2.91	48.58
職業								
民意代表、主管及經理人員	246	-	-	-	113	1	1.06	0.61
專業人員	837	14	1.73	3.92	797	20	2.51	10.18
技術員及助理專業人員	1,109	7	0.61	1.85	999	3	0.32	1.64
事務支援人員	304	11	3.59	2.96	1,072	19	1.78	9.69
服務及銷售工作人員	1,031	41	3.95	11.04	1,313	76	5.80	38.76
農林漁牧業生產人員	306	1	0.17	0.14	119	2	1.43	0.87
技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工	2,528	296	11.70	80.09	860	75	8.75	38.26

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

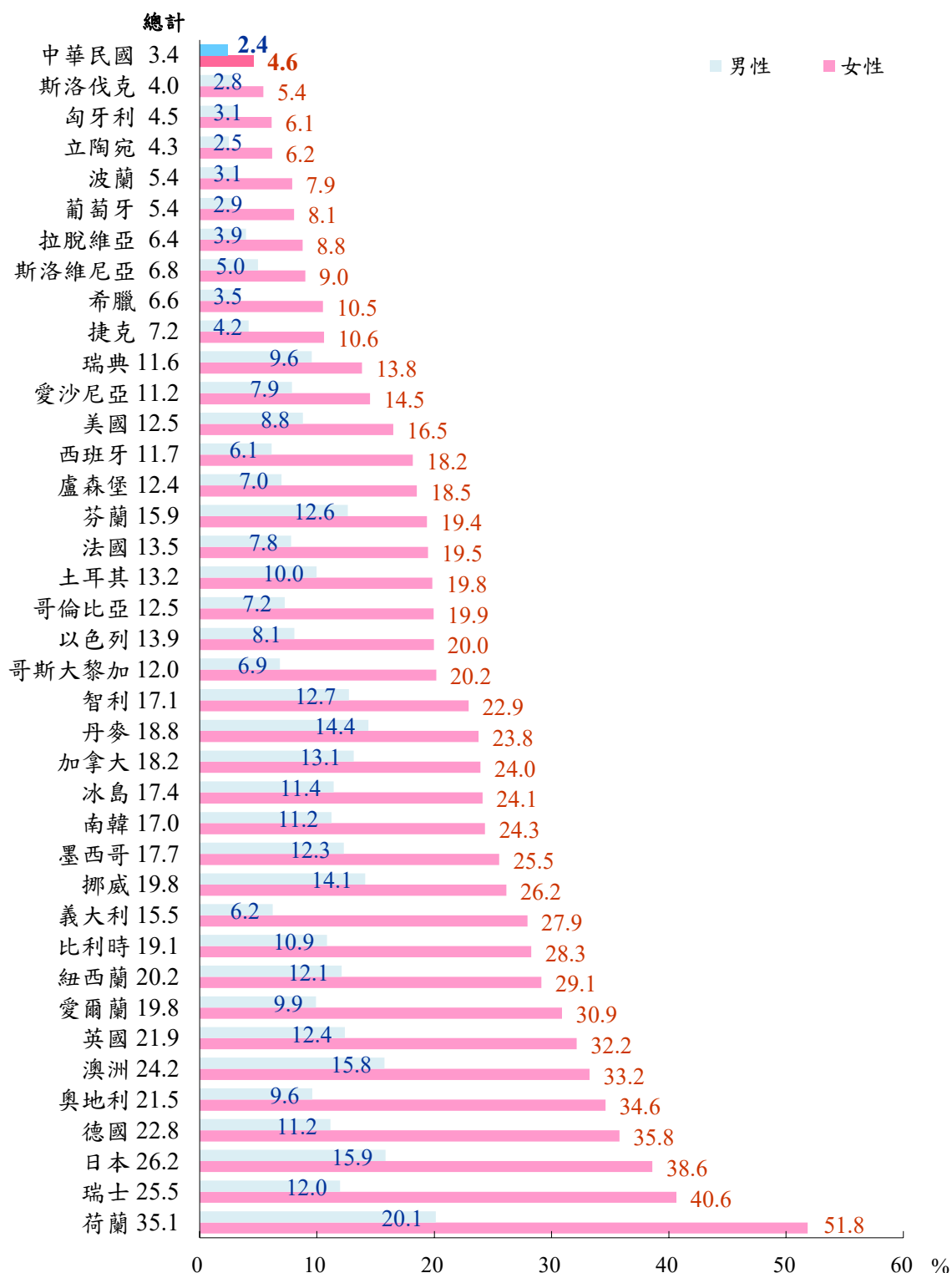
二、主要國家部分時間就業者

(一)我國就業者中部分時間工作者占比低於OECD國家

若與經濟合作暨發展組織(OECD)國家比較，依OECD部分時間就業者之定義，亦即主要工作每週工時未滿30小時者計算，114年我國部分時間就業者占全體就業者比率3.4%，為39個國家中最低，其中荷蘭為35.1%最高，瑞士為25.5%次之，日本及南韓分別為26.2%及17%；女性就業者中部分時間工作者占比4.6%，亦為39國中最低，其中荷蘭5成2，日本及瑞士均逾3成8，南韓為24.3%。

圖 3-1 114 年我國與 OECD 國家部分時間工作就業者占全體就業者之比率

(採主要工作週工時未滿30小時為標準)



資料來源：我國為行政院主計總處 114 年 10 月「人力運用調查」，其餘為 OECD.Stat。

說明：1.部分時間者定義為經常性週工時未滿 30 小時。

2.南韓及日本按所有工作之實際工時計；美國、澳洲及紐西蘭按所有工作之經常性工時計；其餘按主要工作之經常性工時計。

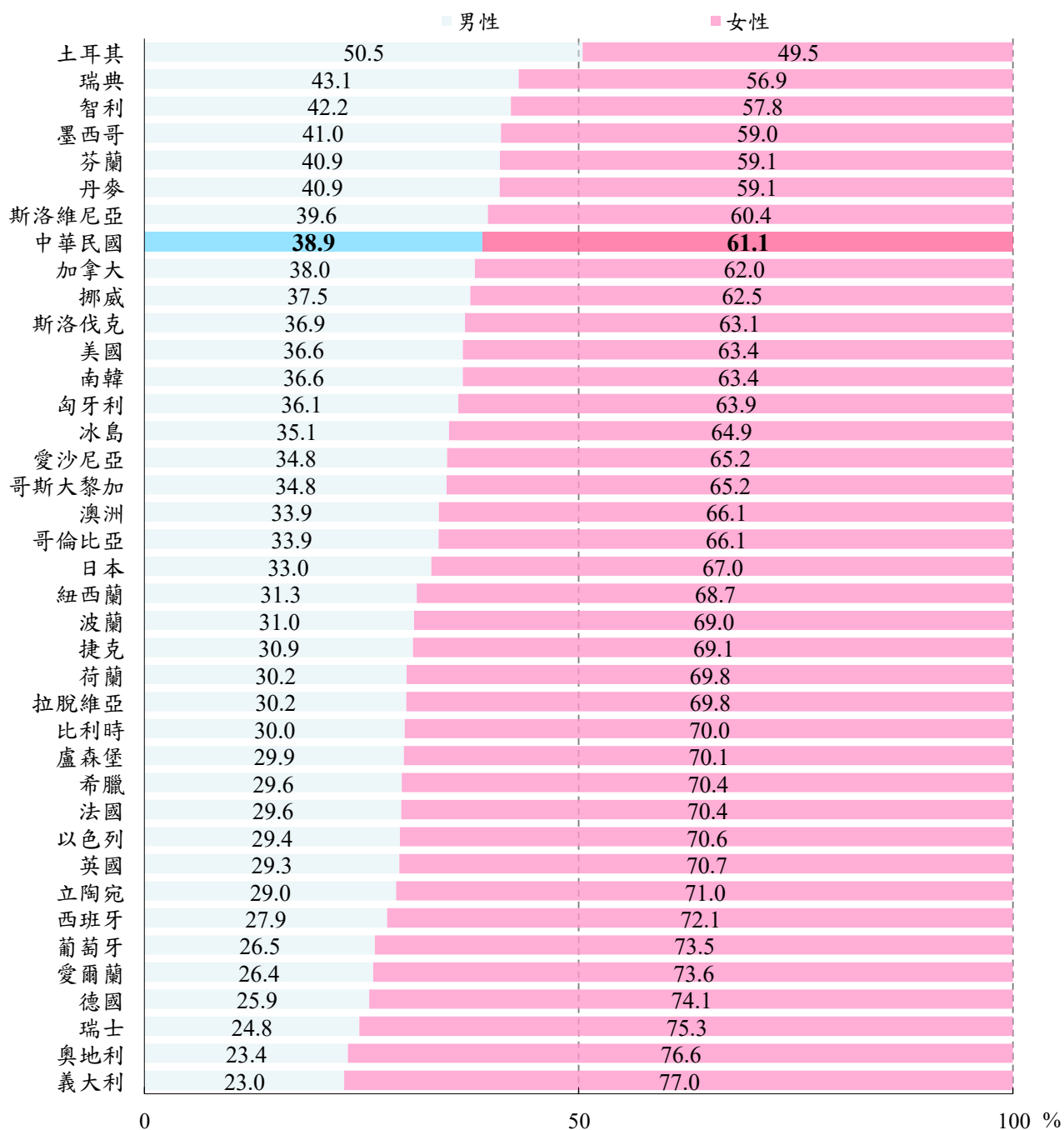
3.美國為受僱者資料。

(二)我國部分時間就業者之女性占比低於OECD多數國家

114年我國部分時間就業者中女性占61.1%，低於義大利之77%、奧地利之76.6%、瑞士之75.3%、日本之67%及南韓之63.4%等31國，高於斯洛維尼亞60.4%、丹麥與芬蘭59.1%、墨西哥59%、智利57.8%、瑞典56.9%及土耳其49.5%等7國。

圖 3-2 114 年我國與 OECD 國家部分時間就業者性別結構

(採主要工作週工時未滿 30 小時為標準)



資料來源及說明：同圖 3-1。

肆、女性政經參與概況

一、主管職及專技人員

(一)主管及專技人員之女性占比較高行業均為醫療保健及社會工作服務業

114 年女性擔任主管職（民意代表、主管及經理人員）有 10.6 萬人，占全體主管職之 29.7%，10 年來上升 4.4 個百分點；工業、服務業各 2.9 萬人及 7.7 萬人，分別占其主管職之 19.7% 及 36.8%。114 年各大行業主管中女性占比以醫療保健及社會工作服務業 75.5% 最高，其次為教育業 54.4%，金融及保險業 44.9% 居第三，此三業別就業者之女性占比亦居前三。

114 年女性擔任專技人員（專業人員、技術員及助理專業人員）計 177.7 萬人，占全體專技人員之 47.7%，10 年來降 3.1 個百分點；工業、服務業各 36.2 萬人及 141.3 萬人，分別占其專技人員之 29.6% 及 56.5%。各大行業中，114 年專技人員之女性占比以醫療保健及社會工作服務業 74.7% 最高，其次為教育業 72.4%，住宿及餐飲業 60.5% 居第三。

表 4-1 主管職及專技人員之女性人數及占比

	女性就業者		主管職		專技人員	
	人數 (千人)	占比 (%)	人數 (千人)	占比 (%)	人數 (千人)	占比 (%)
104 年	4,964	44.3	98	25.3	1,720	50.8
114 年	5,260	45.2	106	29.7	1,777	47.7
農林漁牧業	147	30.3	0	21.8	2	35.2
工業	1,294	32.0	29	19.7	362	29.6
礦業及土石採取業	1	16.6	-	-	0	21.8
製造業	1,128	37.8	26	19.9	321	31.2
電力及燃氣供應業	6	17.5	0	15.5	3	10.5
用水供應及污染整治業	20	23.4	0	24.4	3	20.6
營建工程業	138	14.8	2	17.0	35	23.4
服務業	3,819	53.8	77	36.8	1,413	56.5
批發及零售業	968	53.1	21	33.2	158	43.4
運輸及倉儲業	124	24.4	3	26.6	21	43.0
住宿及餐飲業	504	55.1	5	36.3	7	60.5
出版影音及資通訊業	112	39.0	6	33.8	75	33.9
金融及保險業	264	60.5	12	44.9	154	56.6
不動產業	47	45.2	1	27.8	33	39.3
專業、科學及技術服務業	234	56.4	7	40.3	164	52.0
支援服務業	139	42.0	3	35.5	18	52.0
公共行政及國防；強制性社會安全	175	46.6	6	28.2	84	51.8
教育業	460	71.8	8	54.4	358	72.4
醫療保健及社會工作服務業	427	76.2	2	75.5	292	74.7
藝術、娛樂及休閒服務業	67	51.8	1	37.7	23	41.8
其他服務業	299	52.5	1	30.5	25	56.3

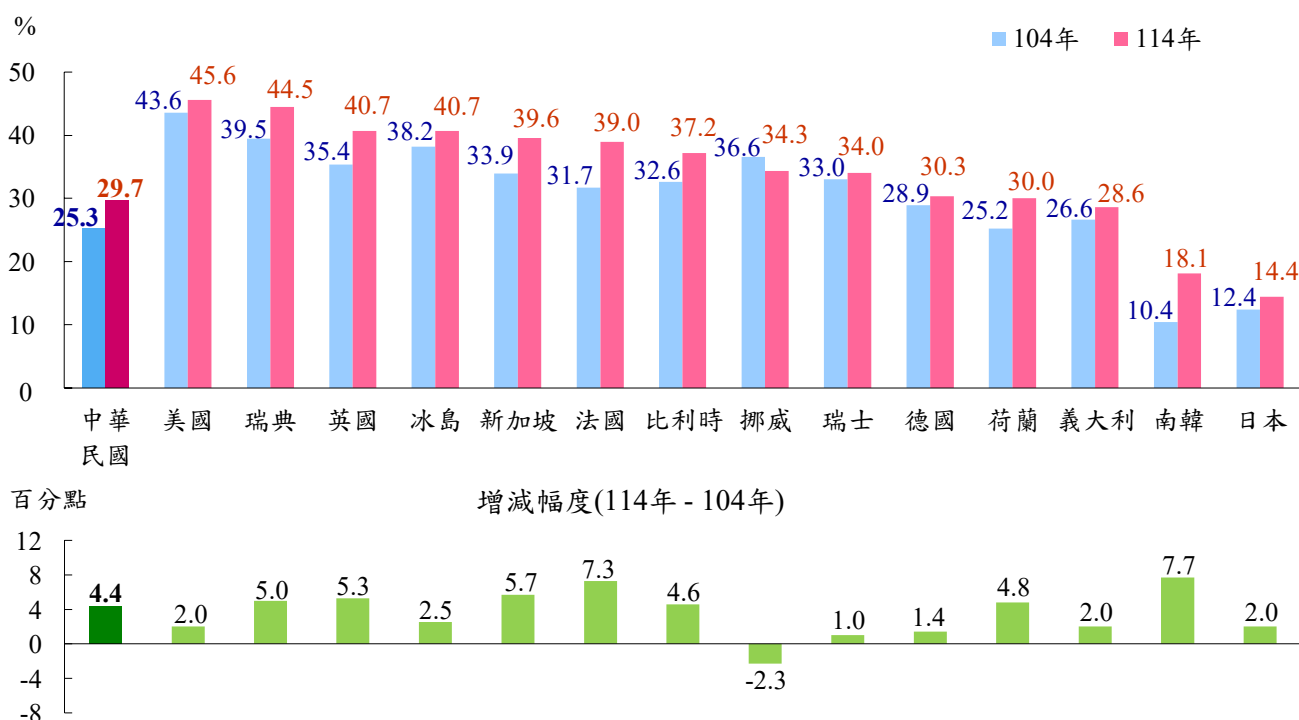
資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。
說明：占比為占全體各該業人員之比率。

(二) 10 年來主要國家主管職及專技人員之女性占比多上升

主管職和專技人員之女性占比可用以衡量女性政經參與及其決策影響力，114 年各主要國家主管職之女性占比以美國 45.6% 最高，其次為瑞典 44.5%，而我國 29.7%，在亞洲國家中高於南韓之 18.1%、日本 14.4%，低於新加坡之 39.6%；另專技人員之女性占比亦以美國 57.3% 最高，冰島 55.1% 次之，我國 47.7%，在亞洲國家中，低於新加坡 50.8%、日本 48.4% 及南韓 48.1%。

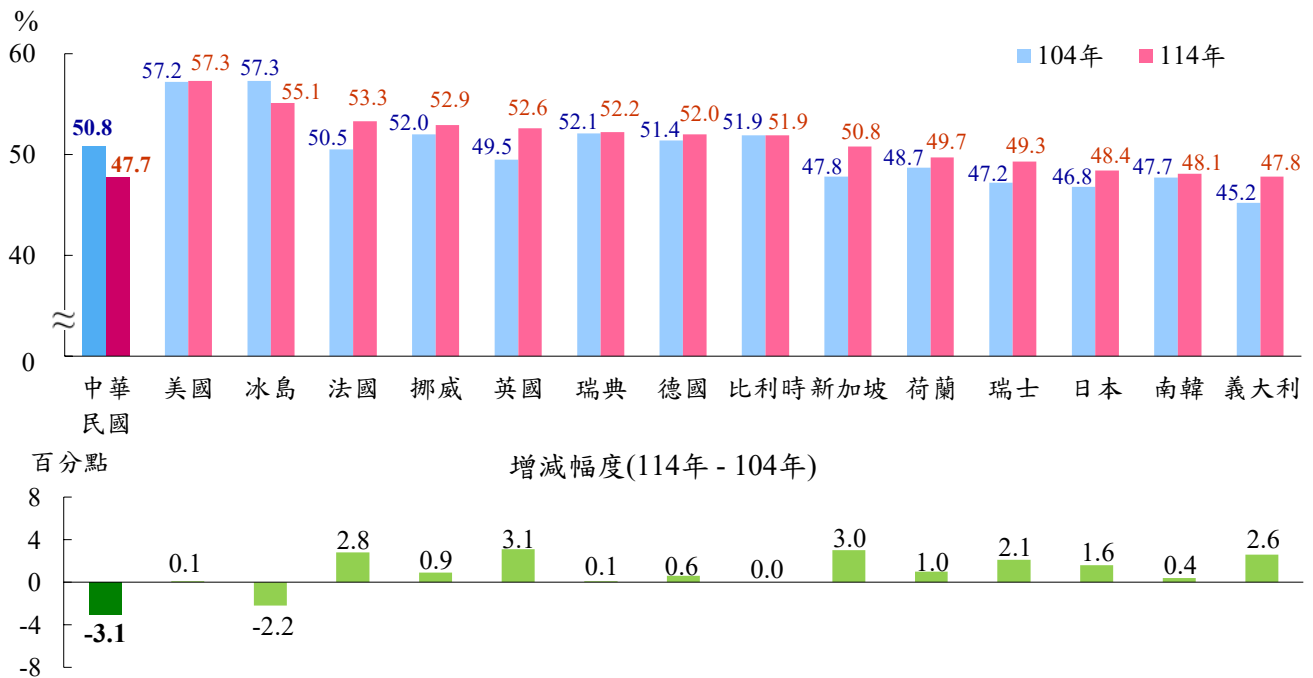
與 104 年相較，我國主管職之女性占比上升 4.4 個百分點，專技人員則下降 3.1 個百分點，其餘主要國家中，除挪威之主管職，以及冰島之專技人員女性占比下降，以及比利時之專技人員女性占比持平外，其餘皆呈增加趨勢，顯示各主要國家女性政經參與及決策影響力逐漸提升。

圖 4-1 主要國家民意代表、主管及經理人員之女性比率



資料來源：中華民國－行政院主計總處「人力資源調查」；
日本－勞働力調査 <https://www.stat.go.jp/>；
南韓－<https://kosis.kr/eng/>；新加坡－<http://www.mom.gov.sg/>；
美國－<https://www.bls.gov/cps/tables.htm#charemp>；其餘－ILOSTAT Database。

圖 4-2 主要國家專業人員、技術員及助理專業人員之女性比率



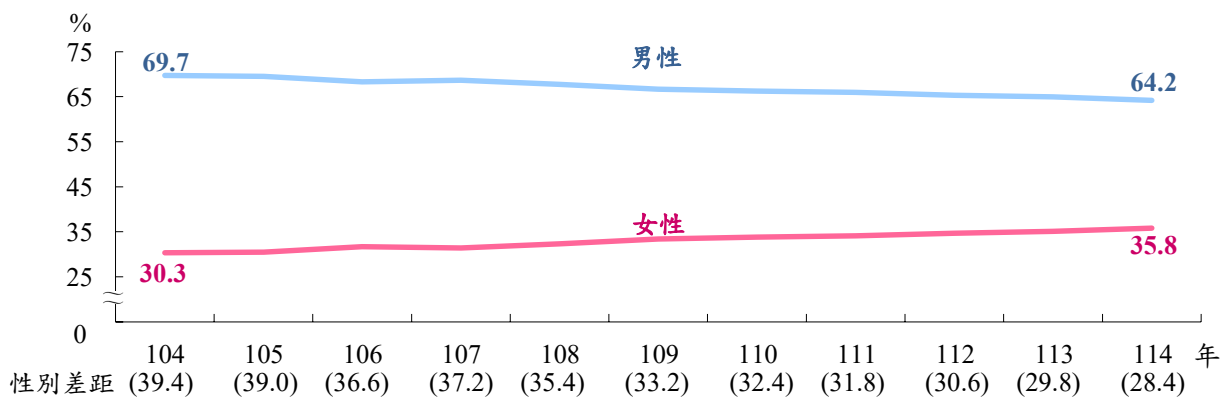
資料來源：中華民國－行政院主計總處「人力資源調查」；
 日本－勞働力調査 <https://www.stat.go.jp/>；
 南韓－<https://kosis.kr/eng/>；新加坡－<http://www.mom.gov.sg/>；
 美國－<https://www.bls.gov/cps/tables.htm#charemp>；其餘－ILOSTAT Database。

二、工會幹部及行政機關公務人員

(一)10年來工會幹部之女性占比上升

114年工會幹部（理事、監事）之女性占比為35.8%，較104年上升5.5個百分點，近10年均維持在3成以上；性別差距114年為28.4個百分點，較104年之39.4個百分點，縮小11個百分點。

圖 4-3 工會幹部（理事、監事）性別結構



資料來源：勞動部勞動關係司。

說明：()內數字係工會幹部比率性別差距(男-女，百分點)。

(二)10 年來行政機關公務人員之女性占比上升，簡任（派）人員為最

114 年底我國行政機關公務人員中，男、女性各占約 6 成、4 成，性別差距為 18.9 個百分點，較 104 年底之 23.2 個百分點，縮減 4.3 個百分點。

近 10 年各類公務人員之女性占比除委任（派）及雇員外均呈上升，其中民選機關首長由 104 年底 15.8% 增為 114 年底 23.5%，上升 7.7 個百分點；政務人員由 104 年底 19.7% 增為 26.6%，上升 6.9 個百分點；簡任（派）由 104 年底 30.6% 增為 40.1%，上升 9.5 個百分點；薦任（派）女性占比高於男性，114 年底為 56.1%，較 104 年底 52.9% 上升 3.2 個百分點；委任（派）及雇員亦以女性居多，114 年底占比雖較 104 年底下降，仍分別達 54.6% 及 71.4%；而女性法官及檢察官由 104 年底之 42.9% 增為 49.4%，上升 6.5 個百分點；警察人員性別比率較為懸殊，114 年底女性僅占 13.3%，惟與 104 年底之 7.8% 相較，上升 5.5 個百分點。

表 4-2 行政機關公務人員之各官等性別結構

單位：%

		104 年底	109 年底	110 年底	111 年底	112 年底	113 年底	114 年底	較 104 年 增減百分點	性別差距 (男-女) (百分點)
總計	男性	61.59	60.98	60.80	60.48	60.17	59.86	59.45	-2.13	
	女性	38.41	39.02	39.20	39.52	39.83	40.14	40.55	2.13	18.90
民選首長	男性	84.21	82.02	81.50	77.19	77.53	76.68	76.55	-7.66	
	女性	15.79	17.98	18.50	22.81	22.47	23.32	23.45	7.66	53.10
政務人員	男性	80.27	77.68	77.36	75.66	75.41	74.79	73.42	-6.85	
	女性	19.73	22.32	22.64	24.34	24.59	25.21	26.58	6.85	46.84
簡任(派)	男性	69.37	63.47	62.51	61.50	61.18	60.96	59.90	-9.48	
	女性	30.63	36.53	37.49	38.50	38.82	39.04	40.10	9.48	19.79
薦任(派)	男性	47.13	45.83	45.55	45.10	44.74	44.31	43.92	-3.20	
	女性	52.87	54.17	54.45	54.90	55.26	55.69	56.08	3.20	-12.15
委任(派)	男性	42.87	44.54	44.41	44.84	45.08	45.19	45.37	2.50	
	女性	57.13	55.46	55.59	55.16	54.92	54.81	54.63	-2.50	-9.26
雇員	男性	26.13	27.52	27.91	28.61	29.60	29.41	28.57	2.44	
	女性	73.87	72.48	72.09	71.39	70.40	70.59	71.43	-2.44	-42.86
法官及 檢察官	男性	57.14	53.88	53.13	52.34	51.69	51.30	50.64	-6.50	
	女性	42.86	46.12	46.87	47.66	48.31	48.70	49.36	6.50	1.27
警察人員	男性	92.21	88.53	88.36	88.09	87.78	87.38	86.75	-5.46	
	女性	7.79	11.47	11.64	11.91	12.22	12.62	13.25	5.46	73.49

資料來源：銓敘部「銓敘統計年報」。

伍、婚育與就業關係

一、婚育與勞動力

(一)男、女性勞參率差距以未婚者 5.9 個百分點最小

114 年男、女性勞參率差距 15.1 個百分點，較 104 年之 16.2 個百分點下降 1.1 個百分點，其中未婚之男性勞參率 74.4%，較女性 68.5%高出 5.9 個百分點，有配偶或同居之男性 64.4%，較女性 49.5%高出 14.8 個百分點，離婚、分居或喪偶之男性 53.4%，則較女性 30%高出 23.4 個百分點。

表 5-1 勞參率—按婚姻狀況分

單位：%

	男性				女性				性別差距(男-女)(百分點)			
	計	未婚	有配偶或同居	離婚、分居或喪偶	計	未婚	有配偶或同居	離婚、分居或喪偶	計	未婚	有配偶或同居	離婚、分居或喪偶
104 年	66.91	64.30	70.57	53.86	50.74	61.52	49.68	29.18	16.17	2.78	20.89	24.68
105 年	67.05	65.91	69.79	53.80	50.80	62.05	49.17	29.81	16.25	3.86	20.62	23.99
106 年	67.13	67.22	69.00	53.79	50.92	62.83	49.11	29.52	16.21	4.39	19.89	24.27
107 年	67.24	68.51	68.28	54.01	51.14	63.56	49.27	28.96	16.10	4.95	19.01	25.05
108 年	67.34	69.80	67.51	54.51	51.39	64.21	49.24	29.35	15.95	5.59	18.27	25.16
109 年	67.24	70.79	66.78	53.48	51.41	64.67	49.25	29.94	15.83	6.12	17.53	23.54
110 年	66.93	70.93	66.18	52.90	51.49	65.56	49.08	29.98	15.44	5.37	17.10	22.92
111 年	67.14	72.15	65.66	53.48	51.61	66.41	49.00	30.06	15.53	5.74	16.66	23.42
112 年	67.05	72.95	65.12	51.96	51.82	66.76	49.34	30.18	15.23	6.19	15.78	21.78
113 年	67.08	73.77	64.48	52.80	51.95	67.55	49.34	30.13	15.13	6.22	15.14	22.67
114 年	67.22	74.35	64.35	53.38	52.12	68.46	49.51	29.95	15.10	5.89	14.84	23.43
較 104 年 增減百分點	0.31	10.05	-6.22	-0.48	1.38	6.94	-0.17	0.77	-1.07	3.11	-6.05	-1.25

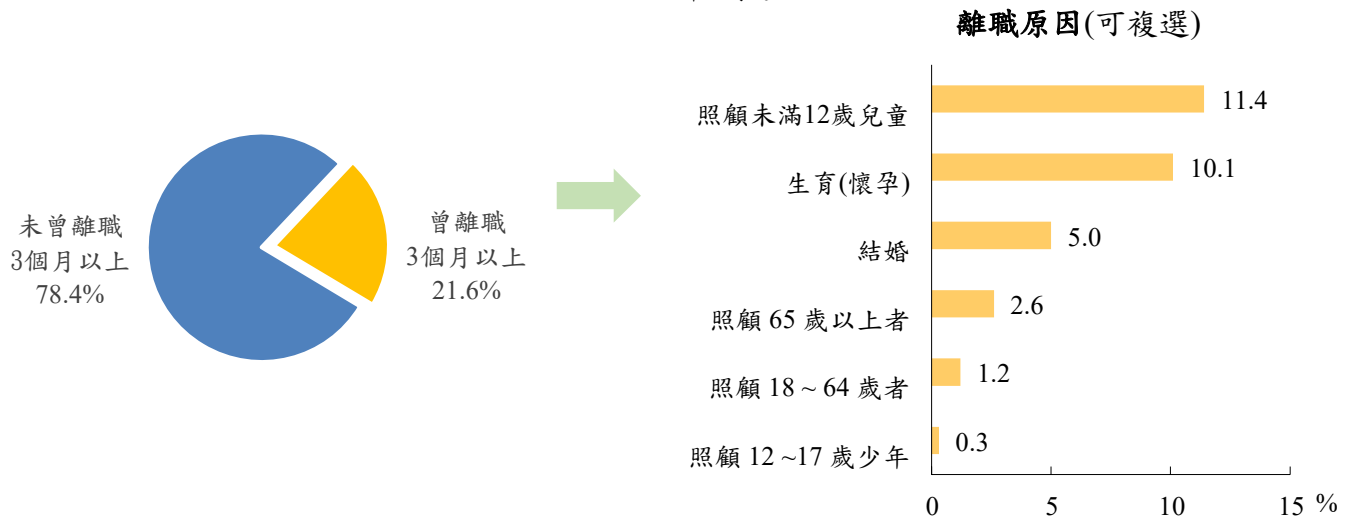
資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(二)2成2婦女曾因婚育及照顧家人等原因離職3個月以上

113年6月底調查婦女曾因結婚、生育（懷孕）及照顧等原因離職3個月以上占21.6%，其中以因照顧未滿12歲兒童占11.4%為最高，其次為因生育（懷孕）離職占10.1%。

圖 5-1 婦女曾因婚育與家庭照顧離職 3 個月以上情形

113年6月底



資料來源：衛生福利部「15-64 歲婦女生活狀況調查」。

說明：1.未滿 12 歲兒童包含子女、孫子女或其他親屬。

2.12~17 歲少年為身心障礙或重大傷病的 12 歲~未滿 18 歲少年。

3.18~64 歲為身心障礙或重大傷病的 18 歲~未滿 65 歲家人、鄰居或朋友。

4.65 歲以上為日常生活起居活動需要協助的 65 歲以上家人、鄰居或朋友。

(三)1成婦女曾因生育（懷孕）離職，其中逾6成6有復職

婦女曾因生育（懷孕）離職3個月以上者占10.1%。觀察其復職情形，66.5%有復職，平均復職間隔時間約3年9個月（45.4個月）；依年齡別分，以45~54歲復職率最高為71.7%，另復職間隔時間亦隨年齡增長而逐漸延長。

表 5-2 婦女曾因生育(懷孕)離職與復職情形

113 年 6 月底

	曾因生育 (懷孕) 離職人數 (人)	占全體 婦女比率 (%)	復職情形(%)			
			計	未曾 復職	曾 復職	平均復職 間隔時間 (月)
總計	820,315	10.1	100.0	33.5	66.5	45.4
15~24 歲#	8,749	0.8	100.0	62.3	37.7	17.1
25~34 歲	126,257	8.3	100.0	42.6	57.4	22.5
35~44 歲	268,864	14.9	100.0	32.4	67.6	38.1
45~54 歲	237,225	12.6	100.0	28.3	71.7	47.6
55~64 歲	179,220	9.8	100.0	34.3	65.7	68.6

資料來源：衛生福利部「15-64 歲婦女生活狀況調查」。

說明：「#」表示因樣本數不足 30，代表性恐有不足，引用時請審慎。

(四)1成1婦女曾因照顧未滿12歲兒童離職，其中6成9有復職

婦女曾因照顧未滿12歲兒童離職3個月以上者占11.4%。觀察其復職情形，69.2%有復職，平均復職間隔時間約5年（60.4個月）；依年齡別分，婦女復職率隨年齡增長而增加，另復職間隔時間亦隨年齡增長而逐漸延長。

表 5-3 婦女曾因照顧未滿 12 歲兒童離職與復職情形

113 年 6 月底

	曾因照顧 未滿 12 歲 兒童離職人數 (人)	占全體 婦女比 率 (%)	復職情形(%)			
			計	未曾 復職	曾 復職	平均復職 間隔時間 (月)
總計	925,637	11.4	100.0	30.8	69.2	60.4
15~24 歲#	5,882	0.5	100.0	88.3	11.7	20.9
25~34 歲	109,476	7.2	100.0	49.6	50.4	28.3
35~44 歲	249,832	13.8	100.0	32.7	67.3	40.8
45~54 歲	304,299	16.2	100.0	26.4	73.6	64.1
55~64 歲	256,148	14.1	100.0	24.9	75.1	82.6

資料來源：衛生福利部「15-64 歲婦女生活狀況調查」。

說明：「#」表示因樣本數不足 30，代表性恐有不足，引用時請審慎。

(五)女性 15~64 歲非勞動力有就業意願之人數及占比均高於男性

114 年 10 月 15~64 歲男性非勞動力計 144.4 萬人，其中有就業意願者 5 萬人占 3.5%；同年齡女性非勞動力計 261.7 萬人，有就業意願者 10.6 萬人占 4.1%，女性有就業意願之人數及占比皆高於男性。

按婚姻狀況觀察，男性有就業意願比率以離婚或分居者 5.6%及有配偶或同居者 5.4%較高；女性以離婚或分居者 14.7%最高，亦高於男性 9 個百分點，差距於各婚姻狀況別中最大。

表 5-4 15~64 歲非勞動力就業意願

114 年 10 月

單位：千人、%

	總計		無就業意願		有就業意願	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
男性	1,444	100.00	1,394	96.54	50	3.46
未婚	840	100.00	822	97.84	18	2.16
有配偶或同居	504	100.00	477	94.59	27	5.41
離婚或分居	80	100.00	76	94.38	5	5.62
喪偶	19	100.00	19	100.00	-	-
女性	2,617	100.00	2,511	95.94	106	4.06
未婚	940	100.00	906	96.43	34	3.57
有配偶或同居	1,440	100.00	1,390	96.51	50	3.49
離婚或分居	149	100.00	127	85.35	22	14.65
喪偶	88	100.00	88	99.27	1	0.73

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

男、女有就業意願者皆以希望從事全時工作居多數，男性比率 93%高於女性之 64.2%，希望從事部分時間工作之比率則男性 7%低於女性之 35.8%。另男性有就業意願者希望從事之職業，以技術員及助理專業人員占 38.7%為主，技藝有關工作人員與機械設備操作及勞力工、專業人員亦各占 21.9%及 21.1%；女性則以服務及銷售工作人員占 32.9%、事務支援人員占 28.7%與技術員及助理專業人員占 23.1%為主。

表 5-5 15~64 歲有就業意願非勞動力之工作期望

	114年10月		單位：千人、%	
	男性		女性	
	人數	結構比	人數	結構比
總計	50	100.00	106	100.00
希望之工作時間				
全時工作	46	92.96	68	64.22
部分時間工作	4	7.04	38	35.78
希望從事職業				
民意代表、主管及經理人員	0	0.32	0	0.43
專業人員	11	21.05	10	9.61
技術員及助理專業人員	19	38.74	25	23.10
事務支援人員	6	12.55	30	28.66
服務及銷售工作人員	3	5.21	35	32.85
農、林、漁、牧業生產人員	-	-	0	0.21
技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工	11	21.94	5	5.13
其他	0	0.18	-	-

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(六) 15~64 歲無就業意願非勞動力不願就業原因，男性以「求學及準備升學」最多，女性則以「做家事」、「求學及準備升學」居多

114 年 10 月 15~64 歲無就業意願非勞動力不願就業原因，男性以「求學及準備升學」占 49.4%最高，其次為「年紀較大」占 21.1%，女性則以「做家事」占 36.9%及「求學及準備升學」占 28.1%居多。

按婚姻狀況觀察，男、女性未婚之非勞動力無就業意願原因均以「求學及準備升學」最高，分別占 83.6%、77.1%；其餘婚姻狀況則男性多以「年紀較大」占比最高（其中有配偶或同居者 48.3%、離婚或分居 38.3%、喪偶 56%

），女性則多以「做家事」占比最高（其中有配偶或同居者58%、離婚或分居34.6%、喪偶46.3%）。

非勞動力有配偶或同居且有未滿6歲子女者不願就業原因，男性以「家庭經濟尚可，不需外出工作」占47.2%及「需要照顧未滿12歲子女」占22.7%居多，女性則以「需要照顧未滿12歲子女」占87.1%為主。

表 5-6 15~64 歲無就業意願非勞動力不願就業原因

114 年 10 月														單位：%
	總計	結婚或生育	家庭經濟尚可，不需外出工作	需要照顧未滿12歲子女	需要照顧滿65歲年長家屬	需要照顧失能家屬	做家事	身心障礙	健康不良或傷病(不含身心障礙)	求學及準備升學	等待服役	在自家事業幫忙	年紀較大(含退休，須達50歲)	其他
男性	100.00	-	14.70	0.38	3.84	0.39	0.59	0.84	8.44	49.43	0.13	0.02	21.07	0.16
未婚	100.00	-	3.86	-	3.06	0.17	0.01	0.96	5.09	83.55	0.21	-	2.91	0.19
有配偶或同居	100.00	-	32.82	1.11	3.84	0.49	1.25	0.52	11.18	0.44	-	0.07	48.25	0.04
子女均在6歲以上	100.00	-	30.77	0.67	3.75	0.45	1.26	0.55	11.64	-	-	0.07	50.79	0.04
有未滿6歲子女	100.00	-	47.23	22.69	1.64	-	-	0.54	1.56	19.19	-	-	7.16	-
尚無子女	100.00	-	49.35	-	5.27	1.06	1.46	0.24	9.06	-	-	-	33.57	-
離婚或分居	100.00	-	20.03	-	13.35	1.19	2.92	1.82	22.15	-	-	-	38.25	0.29
喪偶	100.00	-	8.25	-	-	4.44	-	0.15	29.70	-	-	-	55.97	1.50
女性	100.00	0.10	9.15	8.50	4.79	0.72	36.86	1.18	3.24	28.08	-	0.06	6.95	0.37
未婚	100.00	-	5.46	0.07	3.60	0.20	3.91	2.33	2.99	77.08	-	-	4.17	0.19
有配偶或同居	100.00	0.19	10.48	15.04	4.93	1.00	57.95	0.30	2.43	0.47	-	0.11	6.74	0.35
子女均在6歲以上	100.00	-	10.92	7.49	4.81	1.10	64.25	0.33	2.70	0.27	-	0.13	7.57	0.42
有未滿6歲子女	100.00	0.78	1.22	87.14	0.24	-	8.56	-	0.12	1.93	-	-	-	-
尚無子女	100.00	1.66	19.18	-	13.66	1.25	54.02	0.32	2.49	0.80	-	-	6.62	-
離婚或分居	100.00	-	17.82	2.37	10.46	0.79	34.63	1.66	11.07	-	-	-	20.64	0.56
喪偶	100.00	-	13.69	0.74	6.57	1.50	46.32	2.74	7.25	-	-	-	18.96	2.24

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

二、育嬰留職停薪概況

(一)累計至114年底止初次申請育嬰留職停薪津貼者132.5萬件，女性占8成

育嬰留職停薪津貼自98年起實施至114年底止，累計初次申請者計132.5萬件，其中女、男性分別為106.1萬件及26.4萬件，分占80.1%及19.9%。自106年起，每年出生人數降至20萬人以下，受少子女化影響，申請者亦呈減少，惟110年7月起因政府加發20%薪資補助，及111年1月更修正放寬父母可同時請領育嬰留職停薪津貼之影響，申請人數轉增，113年初次核付件數增至10.1萬件歷年新高，114年則略轉降至9.2萬件，其中男性2.5萬件，女

性 6.7 萬件，分別較 113 年減少 6.2%及 9.5%，男性占比 27.6%，則年升 0.7 個百分點。

按投保身分觀察，就業保險、公教及其他保險之初次申請育嬰留職停薪津貼累計至 114 年底分別為 122.5 萬件及 10 萬件，各占 92.5%及 7.5%。

表 5-7 育嬰留職停薪津貼初次核付件數

單位：件

	總計			男性				女性		
	計 (A)	就業 保險	公教及 其他 保險	計 (B)	占比(%) (B/A)	就業 保險	公教及 其他 保險	計	就業 保險	公教及 其他 保險
98 年	29,182	26,472	2,710	4,973	17.04	4,808	165	24,209	21,664	2,545
99 年	37,929	34,218	3,711	6,803	17.94	6,500	303	31,126	27,718	3,408
100 年	44,387	40,498	3,889	7,285	16.41	6,928	357	37,102	33,570	3,532
101 年	60,713	56,165	4,548	9,407	15.49	8,947	460	51,306	47,218	4,088
102 年	67,569	62,595	4,974	10,848	16.05	10,308	540	56,721	52,287	4,434
103 年	73,899	68,301	5,598	11,620	15.72	11,013	607	62,279	57,288	4,991
104 年	92,342	85,872	6,470	14,943	16.18	14,258	685	77,399	71,614	5,785
105 年	92,269	85,655	6,614	15,636	16.95	14,909	727	76,633	70,746	5,887
106 年	91,939	85,022	6,917	15,905	17.30	15,050	855	76,034	69,972	6,062
107 年	88,231	81,333	6,898	15,590	17.67	14,739	851	72,641	66,594	6,047
108 年	85,678	79,025	6,653	15,962	18.63	15,038	924	69,716	63,987	5,729
109 年	83,023	76,711	6,312	15,097	18.18	14,241	856	67,926	62,470	5,456
110 年	88,838	82,409	6,429	17,503	19.70	16,472	1,031	71,335	65,937	5,398
111 年	99,529	92,062	7,467	25,130	25.25	23,470	1,660	74,399	68,592	5,807
112 年	96,949	90,025	6,924	24,787	25.57	23,168	1,619	72,162	66,857	5,305
113 年	100,618	93,587	7,031	27,057	26.89	25,282	1,775	73,561	68,305	5,256
114 年	91,929	85,362	6,567	25,376	27.60	23,722	1,654	66,553	61,640	4,913
累計至 114 年底	1,325,024	1,225,312	99,712	263,922	19.92	248,853	15,069	1,061,102	976,459	84,643

資料來源：臺灣銀行、勞動部勞工保險局。

說明：1.依據就業保險法，勞工育嬰留職停薪津貼，以被保險人育嬰留職停薪之當月起前6個月平均月投保薪資60%計算，於被保險人育嬰留職停薪期間，按月發給津貼，每一子女合計最長發給6個月，本項津貼自98年5月1日起施行。110年7月起政府加發20%育嬰留職停薪薪資補助。
2.公教人員保險法之育嬰留職停薪津貼自98年8月1日起施行。
3.軍人保險條例之育嬰留職停薪津貼自99年5月14日起施行。
4.育嬰留職停薪津貼包含同一人分次申請，每次申請首次核付即計列1件初核，故將「初次核付人數」名稱調整為「初次核付件數」，以資符合實際統計。

近5年(110~114年)就業保險育嬰留職停薪津貼初次核付件數合計44.3萬件，以申請時子女年齡「未滿1歲」最多，計34.6萬件(占78.1%)，「1歲~未滿2歲」為5.5萬件(占12.3%)，「2歲~未滿3歲」為4.3萬件(占9.6%)。

按性別觀察，以申請時子女年齡層分，各區間之申請件數均為女性高於男性，各年齡層間之申請件數占比，男、女性均以「未滿1歲」最高，且女性比率84.4%，遠高於男性之59.4%；隨子女年齡增長，男性申請比率則高於女性，「1歲~未滿2歲」之男、女性所占比率分別為23.7%、8.5%，「2歲~未滿3歲」者則為16.9%、7.2%。

表 5-8 近5年(110~114年)就業保險育嬰留職停薪津貼初次核付件數

		總計	申請時(申請育嬰留職停薪起始日)子女年齡		
			未滿1歲	1歲~未滿2歲	2歲~未滿3歲
件數 (件)	總計	443,445	346,140	54,547	42,758
	男性	112,114	66,622	26,560	18,932
	女性	331,331	279,518	27,987	23,826
結構比 (%)	總計	100.00	78.06	12.30	9.64
	男性	100.00	59.42	23.69	16.89
	女性	100.00	84.36	8.45	7.19

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：育嬰留職停薪津貼包含同一人分次申請，每次申請首次核付即計列1件初核，故將「初次核付人數」名稱調整為「初次核付件數」，以資符合實際統計。

(二)事業單位會同意員工申請育嬰留職停薪者占85.5%，會安排員工於育嬰留職停薪期滿後恢復原來職位者占76.7%

114年事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」者占85.5%，不會同意占14.5%。按行業別觀察，會同意育嬰留職停薪之比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」及「出版影音及資通訊業」較高，均逾9成5，「農、林、漁、牧業」、「用水供應及污染整治業」及「營建工程業」均不及8成較低。按員工規模觀察，會同意育嬰留職停薪之比率隨員工規模增加而遞增，從29人以下之83.8%遞增至250人以上之100%。

表 5-9 事業單位會同意員工申請育嬰留職停薪情形

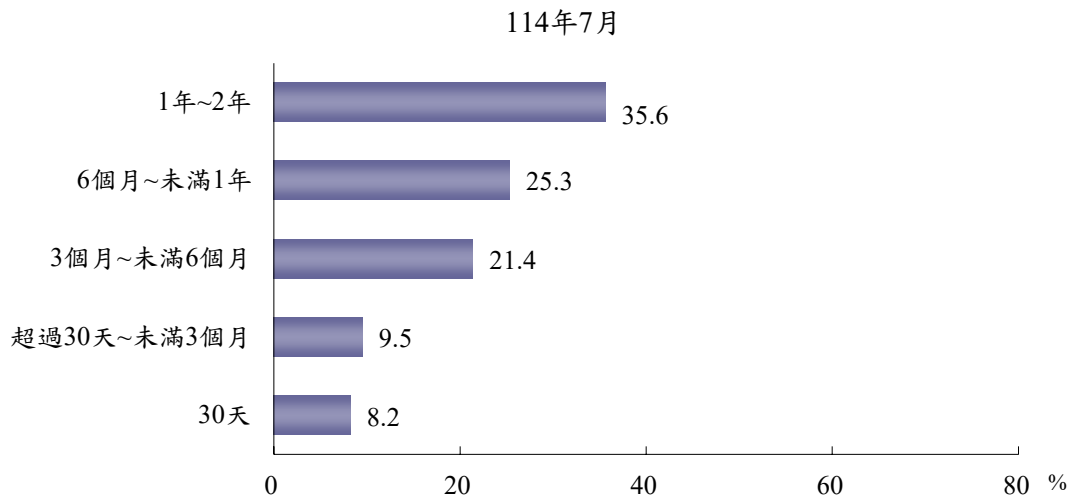
單位：%

	總計	會同意 員工申請	不會同意 員工申請
110 年	100.0	82.0	18.0
111 年	100.0	83.4	16.6
112 年	100.0	83.5	16.5
113 年	100.0	84.5	15.5
114 年	100.0	85.5	14.5
行業			
農、林、漁、牧業	100.0	78.9	21.1
礦業及土石採取業	100.0	87.7	12.3
製造業	100.0	80.6	19.4
電力及燃氣供應業	100.0	89.4	10.6
用水供應及污染整治業	100.0	78.8	21.2
營建工程業	100.0	77.0	23.0
批發及零售業	100.0	86.4	13.6
運輸及倉儲業	100.0	84.3	15.7
住宿及餐飲業	100.0	83.0	17.0
出版影音及資通訊業	100.0	95.4	4.6
金融及保險業	100.0	97.8	2.2
不動產業	100.0	83.3	16.7
專業、科學及技術服務業	100.0	92.4	7.6
支援服務業	100.0	89.4	10.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	-
教育業	100.0	90.0	10.0
醫療保健及社會工作服務業	100.0	91.8	8.2
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	90.3	9.7
其他服務業	100.0	87.5	12.5
員工規模			
29 人以下	100.0	83.8	16.2
30~99 人	100.0	97.7	2.3
100~249 人	100.0	99.6	0.4
250 人以上	100.0	100.0	-

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

事業單位會同意員工申請育嬰留職停薪之單次最長期間，以「1 年~2 年」占 35.6%最多，其次為「6 個月~未滿 1 年」占 25.3%，「3 個月~未滿 6 個月」占 21.4%居第三，「超過 1 個月~未滿 3 個月」及「1 個月」占比則均未達 1 成。

圖 5-2 事業單位會同意員工申請育嬰留職停薪之單次最長期間

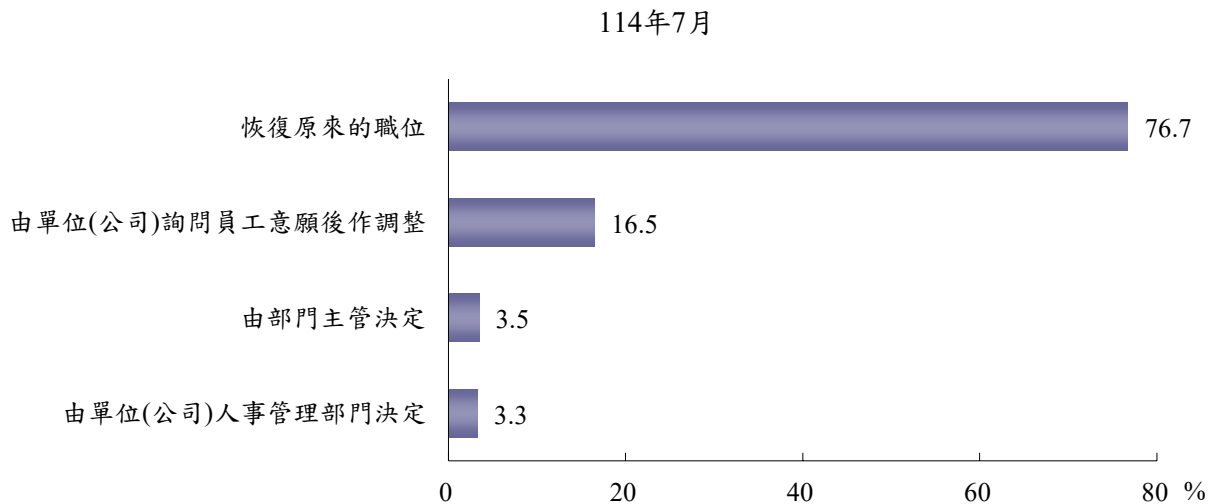


資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100%計算。

對於申請復職員工之職位安排，以「恢復原來的職位」占76.7%最多，其次為「由單位（公司）詢問員工意願後作調整」占16.5%，「由部門主管決定」及「由單位（公司）人事管理部門決定」，分別占3.5%及3.3%。

圖 5-3 事業單位對於申請育嬰留職停薪復職員工之職位安排

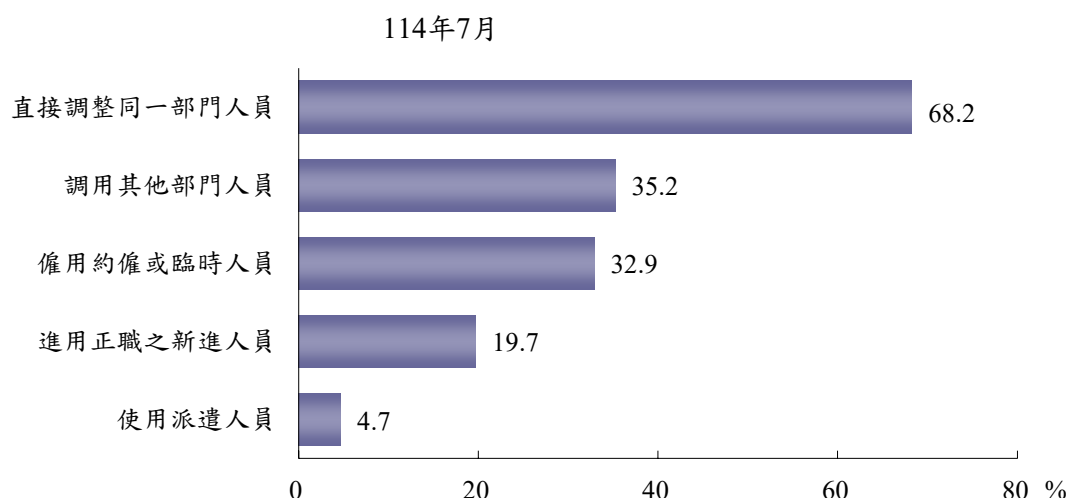


資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100%計算。

對於員工申請育嬰留職停薪期間人力因應方式（至多複選3項），以「直接調整同一部門人員」占68.2%最高，其次為「調用其他部門人員」占35.2%，「僱用約僱或臨時人員」占32.9%居第三，「進用正職之新進人員」亦占19.7%，「使用派遣人員」僅占4.7%。

圖 5-4 事業單位育嬰留職停薪期間人力因應情形（至多複選 3 項）

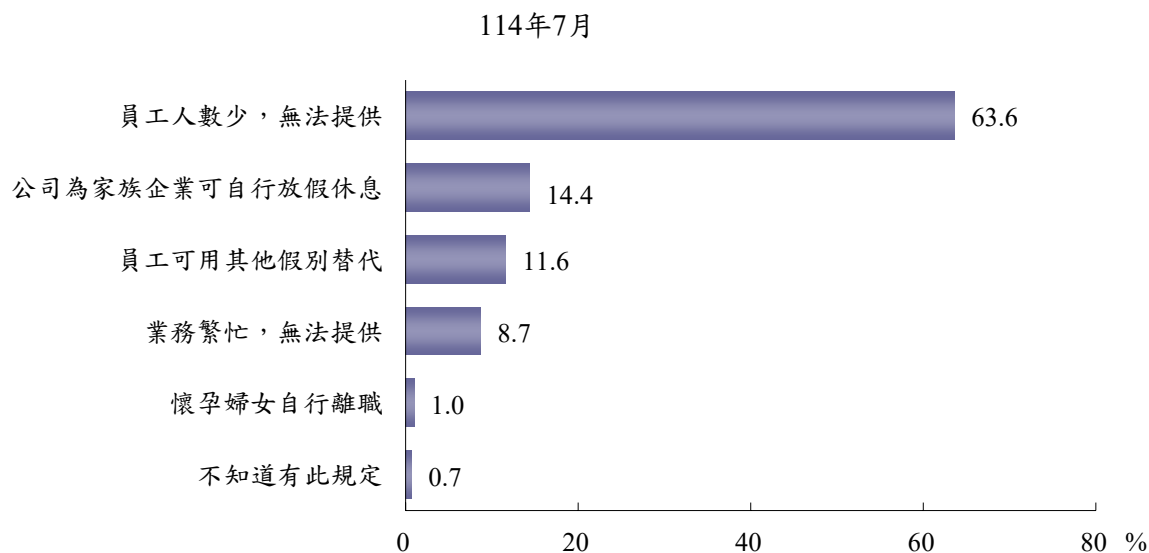


資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100%計算。

事業單位不會同意員工申請育嬰留職停薪的主要原因，以「員工人數少，無法提供」占63.6%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占14.4%，「員工可用其他假別替代」占11.6%居第三。

圖 5-5 事業單位不會同意員工申請育嬰留職停薪的主要原因



資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：以不會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為100%計算。

陸、原住民族勞動力狀況

一、原住民族勞動力狀況及職業訓練需求

(一)女性原住民族勞參率為 57.7%，男性為 71.9%，惟 10 年來性別差距下降

114 年 6 月原住民族勞動力為 30.5 萬人，其中男性 15.7 萬人、女性 14.8 萬人；勞參率 64.2%，其中男性 71.9%、女性 57.7%，近年女性勞參率逐年增加，勞參率性別差距趨降，114 年 6 月相較 104 年平均計縮減 6.4 個百分點。

114 年 6 月原住民族就業者 29.5 萬人，失業者 1.1 萬人，失業率 3.4%，其中男、女性失業率分別為 3.3%及 3.6%。

表 6-1 原住民族勞動力概況

		15 歲以上 民間人口 (人)	勞動力(人)			勞動力參與率(%)		失業率 (%)
			總計	就業者	失業者		性別差距 (男-女) (百分點)	
總計	104 年	417,207	247,632	237,395	10,237	59.4	20.6	4.1
	105 年	424,141	258,112	247,905	10,207	60.9	-	4.0
	106 年	425,996	259,080	248,676	10,403	60.8	17.8	4.0
	107 年	431,971	264,958	254,449	10,509	61.3	17.2	4.0
	108 年	436,526	270,097	259,407	10,690	61.9	16.2	4.0
	109 年	440,899	274,232	263,319	10,913	62.2	14.8	4.0
	110 年	446,980	278,113	267,033	11,079	62.2	14.2	4.0
	111 年	450,335	282,597	271,789	10,808	62.8	14.6	3.8
	112 年	455,319	291,848	281,560	10,288	64.1	15.2	3.5
	113 年	466,715	298,391	288,142	10,249	63.9	14.1	3.4
	114 年 6 月	475,474	305,301	294,777	10,524	64.2	14.2	3.4
男性	104 年	193,557	136,246	130,680	5,566	70.4		4.1
	105 年	-	-	-	-	-		-
	106 年	196,011	138,169	132,297	5,872	70.4		4.3
	107 年	199,269	140,773	135,059	5,713	70.6		4.1
	108 年	200,688	141,715	135,895	5,821	70.6		4.1
	109 年	202,470	142,077	136,210	5,867	70.2		4.1
	110 年	205,835	143,789	137,902	5,887	69.9		4.1
	111 年	207,797	146,775	141,143	5,632	70.6		3.8
	112 年	209,697	151,701	146,521	5,180	72.3		3.4
	113 年	214,545	153,501	148,493	5,008	71.5		3.3
	114 年 6 月	219,106	157,428	152,286	5,142	71.9		3.3
女性	104 年	223,649	111,387	106,716	4,671	49.8		4.2
	105 年	-	-	-	-	-		-
	106 年	229,986	120,910	116,379	4,531	52.6		3.7
	107 年	232,701	124,202	119,407	4,796	53.4		3.9
	108 年	235,838	128,382	123,513	4,869	54.4		3.8
	109 年	238,429	132,155	127,109	5,046	55.4		3.8
	110 年	241,146	134,324	129,132	5,192	55.7		3.9
	111 年	242,538	135,822	130,646	5,176	56.0		3.8
	112 年	245,622	140,146	135,039	5,108	57.1		3.6
	113 年	252,170	144,890	139,649	5,241	57.5		3.6
	114 年 6 月	256,368	147,873	142,491	5,382	57.7		3.6

資料來源：原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

說明：1.年度資料為各次調查資料平均，112 年(含)以前每年辦理 4 次，113 年辦理 2 次，自 114 年起調整為每年辦理調查 1 次(114 年 6 月)。

2.105 年勞動力概況無性別統計數據。

(二)男性原住民族最想要參加的職業訓練課程類型為「職業駕駛」，女性則為「民宿管理、餐飲服務類」

114年6月男性原住民族希望參加的職業訓練項目以「職業駕駛」占23.1%最高，其他依序為「電腦、資訊類」17%、「營建、木工類」12.8%、「民宿管理、餐飲服務類」11.4%及「園藝、造景」10.1%。女性則以「民宿管理、餐飲服務類」占28.5%最多，其次依序為「居家服務類」19.7%、「美容、美髮類」18.1%、「電腦、資訊類」15.3%及「文化產業技藝訓練類」14%。

表 6-2 原住民族想要參加的前 5 項職業訓練課程類型

114年6月

男性		女性	
項目別	%	項目別	%
職業駕駛	23.1	民宿管理、餐飲服務類	28.5
電腦、資訊類	17.0	居家服務類	19.7
營建、木工類	12.8	美容、美髮類	18.1
民宿管理、餐飲服務類	11.4	電腦、資訊類	15.3
園藝、造景	10.1	文化產業技藝訓練類	14.0

資料來源：原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

說明：1.調查對象為想參加職業訓練者。

2.想參加的職業訓練項目可複選；僅列出比率較高者。

二、原住民族就業者

(一)男性原住民族從事之行業以營建工程業最多，女性則以醫療保健及社會工作服務業最多

114年6月男性原住民族就業者從事之行業以營建工程業與製造業較多，分別占29.5%、13.5%，女性則以醫療保健及社會工作服務業、住宿及餐飲業、製造業較多，分別占16%、14.6%、14%。

與全體就業者比較，男性原住民族從事營建工程業、運輸及倉儲業、農林漁牧業的比率分別高出17.2、3.7、3.2個百分點，女性從事醫療保健及社會工作服務業、住宿及餐飲業與營建工程業比率則分別高出8、5.1、3.9個百分點。男、女性原住民族從事製造業比率，分別較全體低15.5、7.8個百分點，差距明顯。

表 6-3 原住民族就業者行業結構

114 年 6 月

單位：%

	男性			女性		
	原住民族 就業者 A	全體 就業者 B	差距 (百分點) A-B	原住民族 就業者 C	全體 就業者 D	差距 (百分點) C-D
總計	100.0	100.0	-	100.0	100.0	-
農、林、漁、牧業	8.5	5.3	3.2	5.1	2.9	2.2
礦業及土石採取業	0.6	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
製造業	13.5	29.0	-15.5	14.0	21.8	-7.8
電力及燃氣供應業	0.6	0.5	0.1	0.2	0.1	0.1
用水供應及污染整治業	1.7	1.0	0.7	0.3	0.4	-0.1
營建工程業	29.5	12.3	17.2	6.8	2.9	3.9
批發及零售業	5.7	13.2	-7.5	12.8	18.8	-6.0
運輸及倉儲業	9.9	6.2	3.7	2.7	2.1	0.6
住宿及餐飲業	6.9	6.5	0.4	14.6	9.5	5.1
出版影音及資通訊業	0.9	2.8	-1.9	1.0	2.0	-1.0
金融及保險業	0.7	2.6	-1.9	1.5	5.2	-3.7
不動產業	0.2	0.9	-0.7	0.6	0.9	-0.3
專業、科學及技術服務業	1.0	2.8	-1.8	1.4	4.4	-3.0
支援服務業	4.6	3.0	1.6	3.9	2.5	1.4
公共行政及國防；強制性社會安全	4.8	3.2	1.6	3.9	3.3	0.6
教育業	3.0	3.0	0.0	6.8	8.6	-1.8
醫療保健及社會工作服務業	2.4	2.2	0.2	16.0	8.0	8.0
藝術、娛樂及休閒服務業	2.2	1.0	1.2	2.1	1.3	0.8
其他服務業	3.3	4.6	-1.3	6.2	5.3	0.9

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

(二) 男性原住民族之職業以技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工最多，

女性則以服務及銷售工作人員最多

114年6月男性原住民族就業者有62.2%為技藝有關工作人員與機械設備操作及勞力工，女性則以服務及銷售工作人員、技藝有關工作人員與機械設備操作及勞力工分別占33.5%和28.8%為主；若與全體性別就業者比較，男、女性原住民族為技藝有關工作人員與機械設備操作及勞力工之比率均明顯較高。

表 6-4 原住民族就業者職業結構

114 年 6 月

單位：%

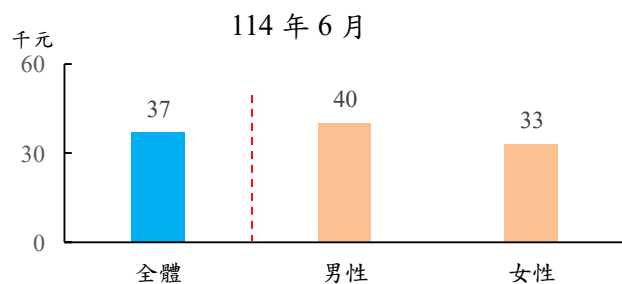
	男性			女性		
	原住民族 就業者 A	全體 就業者 B	差距 (百分點) A-B	原住民族 就業者 C	全體 就業者 D	差距 (百分點) C-D
總計	100.0	100.0	-	100.0	100.0	-
民意代表、主管及經理人員	1.0	3.9	-2.9	0.5	2.1	-1.6
專業人員	4.8	13.0	-8.2	10.5	14.9	-4.4
技術員及助理專業人員	7.1	17.6	-10.5	8.5	18.7	-10.2
事務支援人員	4.6	4.9	-0.3	14.5	20.5	-6.0
服務及銷售工作人員	14.6	16.1	-1.5	33.5	25.1	8.4
農、林、漁、牧業生產人員	5.8	4.8	1.0	3.6	2.5	1.1
技藝有關工作人員、機械設備 操作及勞力工	62.2	39.7	22.5	28.8	16.3	12.5

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

(三)女性原住民族有酬就業者每月主要工作收入為男性之 8 成 3

114 年 6 月原住民族有酬就業者每月主要工作收入平均為 3.7 萬元，其中男性每月收入平均為 4 萬元，高於女性之 3.3 萬元，女性薪資為男性之 83%。

圖 6-1 原住民族有酬就業者每月
主要工作收入



資料來源：原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

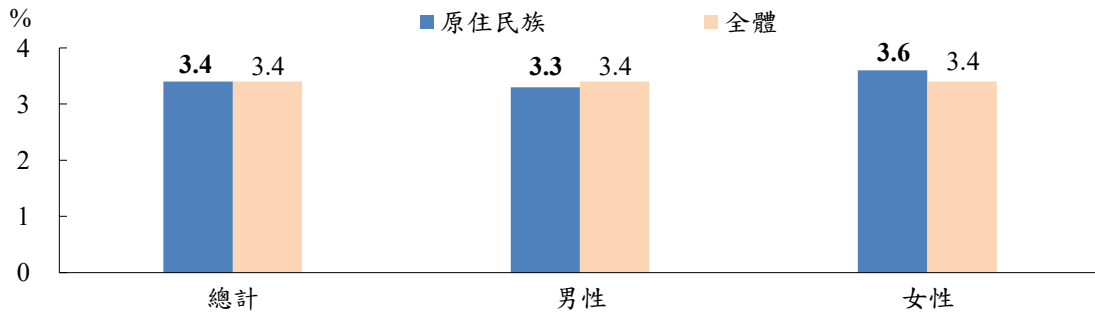
三、原住民族失業者及非勞動力

(一)男、女性原住民族失業率與全體失業率相當

114年6月男、女性原住民族失業率分別為3.3%及3.6%，若與全體比較，男性原住民族失業率低0.1個百分點，女性則高出0.2個百分點。

圖 6-2 原住民族與全體之失業率比較

114年6月



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

(二)男性原住民族未參與勞動的主要原因為「高齡、身心障礙」，女性則為「料理家務」

114年6月男性原住民族非勞動力未參與勞動的原因，以「高齡、身心障礙」占37.4%最多，其次為「求學及準備升學」占35%，再次為「傷病或健康不良」占13.9%。女性原住民族則以「料理家務」占39.6%最多，其次為「高齡、身心障礙」占28.8%，而「求學及準備升學」占21.2%居第三。

表 6-5 原住民族非勞動力未參與勞動原因

114年6月

單位：%

	總計	求學及 準備 升學	料理 家務	高齡、 身心 障礙	傷病或 健康 不良	其他
總 計	100.0	26.2	26.3	31.9	8.9	6.7
男 性	100.0	35.0	2.9	37.4	13.9	10.8
女 性	100.0	21.2	39.6	28.8	6.1	4.3

資料來源：原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

柒、身心障礙者勞動力狀況

一、身心障礙者勞動力狀況及就業服務需求

(一)男性身心障礙者之勞參率高於女性，失業率低於女性

113 年 5 月臺灣地區身心障礙勞動力 25.6 萬人，其中男性 16.7 萬人，女性 8.9 萬人；身心障礙者勞參率 21.9%，其中男性 26.3%，女性 16.7%。身心障礙就業者 23.8 萬人，失業者 1.8 萬人，失業率 7.1%，較全體之失業率 3.3% 高出 3.8 個百分點，其中男、女性之失業率 6.9%、7.5%，分別高出 3.6、4.1 個百分點。與 108 年 5 月相較，身心障礙者之勞參率，男、女性各增加 0.8 及 2 個百分點；失業率則明顯下降，男、女性各減少 1.3 及 0.6 個百分點。

表 7-1 身心障礙者勞動狀況

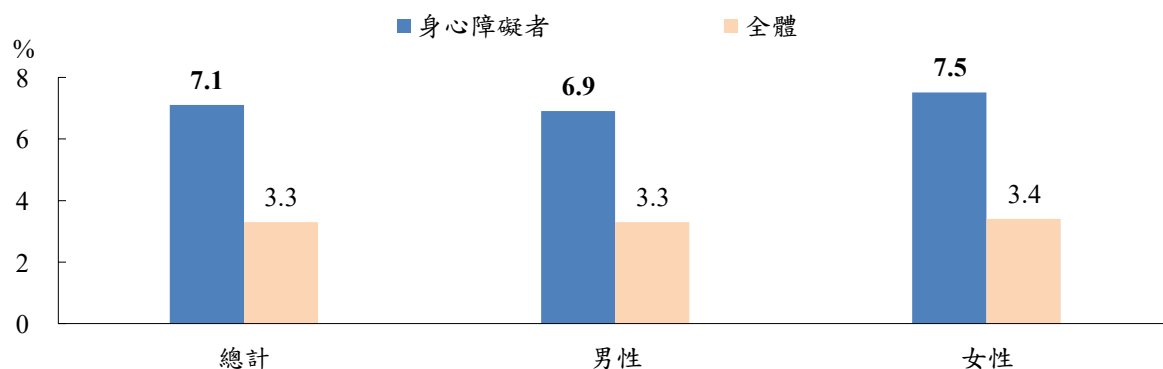
	勞動力(千人)					勞動力參與率(%)			失業率(%)			非勞動力(千人)
	總計	男性	女性	就業者	失業者	總計	男性	女性	總計	男性	女性	
103 年 6 月	212	151	62	189	23	19.7	24.7	13.1	11.0	11.2	10.5	865
108 年 5 月	234	160	74	215	19	20.7	25.5	14.7	8.1	8.2	8.1	895
113 年 5 月	256	167	89	238	18	21.9	26.3	16.7	7.1	6.9	7.5	912
113 年較 108 年 增減值(百分點)	22	7	12	23	-1	(1.2)	(0.8)	(2.0)	(-1.0)	(-1.3)	(-0.6)	17

資料來源：勞動部「身心障礙者勞動狀況調查」，本章以下各圖、表同。

說明：1.調查範圍及對象為臺灣地區(不含金門縣及連江縣)年滿 15 歲以上且領有身心障礙手冊或證明者，不含植物人、現役軍人、監管及失蹤人口，本章以下各圖、表同。
2.括弧()內數字係增減百分點。

圖 7-1 身心障礙者與全體之失業率比較

113 年 5 月



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、勞動部「身心障礙者勞動狀況調查」。

(二)女性身心障礙者需要政府提供就業服務措施占比高於男性

113年5月身心障礙者需要政府提供就業服務措施之占比為32.5%；男、女性分別為29.5%及37.6%，所需就業服務措施均以「提供就業媒合(包括網路)」、「提供就業資訊」占比較高。

圖 7-2 身心障礙者需要政府提供就業服務措施占比

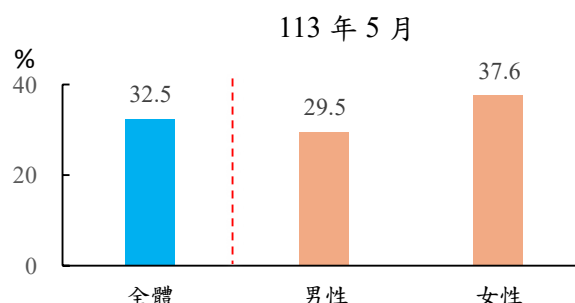


表 7-2 身心障礙者需要政府提供之就業服務措施（可複選）

	113年5月			單位：%
	總計	男性	女性	
提供就業媒合(包括網路)	68.7	69.8	67.2	
提供就業資訊	65.7	66.1	65.1	
獎勵或補助雇主僱用身心障礙者	55.2	54.9	55.7	
獎勵雇主提供彈性友善的工作環境 (彈性工時、在家工作)	52.4	50.7	54.7	
提供職業訓練	46.9	42.9	52.4	
對工作職務合理調整	36.8	36.2	37.6	
提供職務再設計	32.3	31.6	33.2	
支持性就業服務員的協助	30.8	29.6	32.5	

說明：1.以需要政府提供就業服務措施者為100%計算。

2.僅列占比較高之前8項。

(三)女性身心障礙者有意願參加職業訓練占比高於男性

113年5月身心障礙者有意願參加職業訓練之占比為28.6%；男、女性分別為24%及36.6%，希望參訓類別均以「電腦資訊類」、「餐飲廚藝及烘培類」占比較高。

圖 7-3 身心障礙者有意願參加職業訓練占比

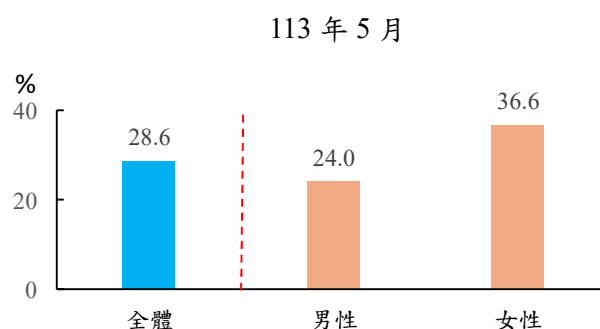


表 7-3 有意願參加職業訓練身心障礙者希望參訓類別（至多複選 2 項）

113 年 5 月		單位：%	
	總計	男性	女性
電腦資訊類	46.0	46.4	45.5
餐飲廚藝及烘培類	27.2	24.3	30.6
服務類	9.8	9.6	10.0
清潔維護類	9.2	9.6	8.6
美容美髮及紓壓類	8.0	2.7	14.2
物品加工類	7.4	5.7	9.3
機械電機類	6.7	11.5	1.1
農藝類	5.6	6.1	4.9

說明：1.以有意願參加職業訓練者為 100%計算。
2.僅列占比較高之前 8 項。

二、身心障礙就業者

(一)男、女性身心障礙就業者之職業均以基層技術工及勞力工最多

113年5月身心障礙就業者之職業以基層技術工及勞力工占26.8%最多，服務及銷售工作人員占20.5%次之，其中男、女性為基層技術工及勞力工之占比分別為25.4%及29.5%，為服務及銷售工作人員之占比分別為19.1%及23%，另女性從事事務支援人員占比亦逾2成。

圖 7-4 身心障礙就業者從事之職業

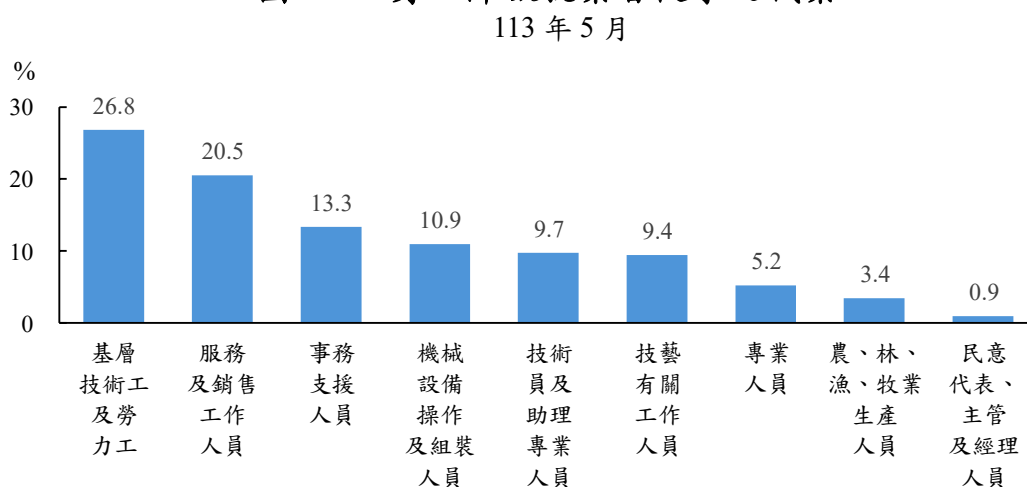
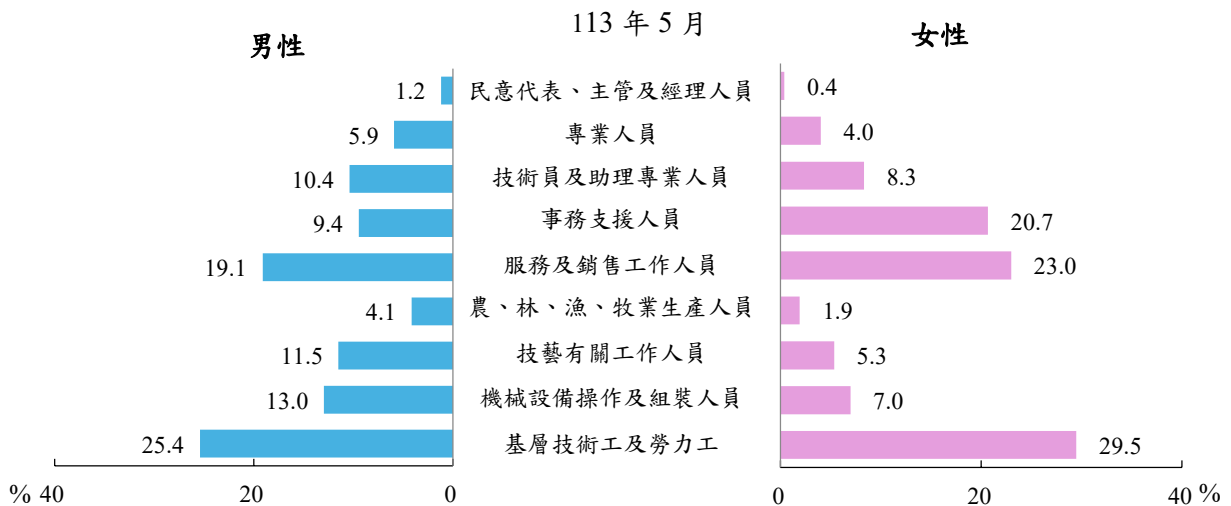


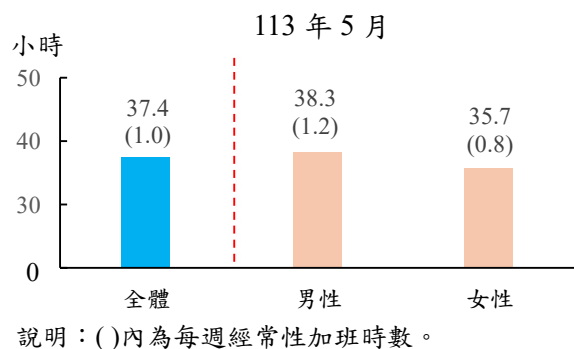
圖 7-5 身心障礙就業者從事之職業—按性別分



(二) 男性身心障礙就業者每週經常性工作時數高於女性

113 年 5 月身心障礙就業者每週經常性工作時數平均為 37.4 小時（含經常性加班 1 小時），其中男性為 38.3 小時（含經常性加班 1.2 小時），高於女性之 35.7 小時（含經常性加班 0.8 小時）。

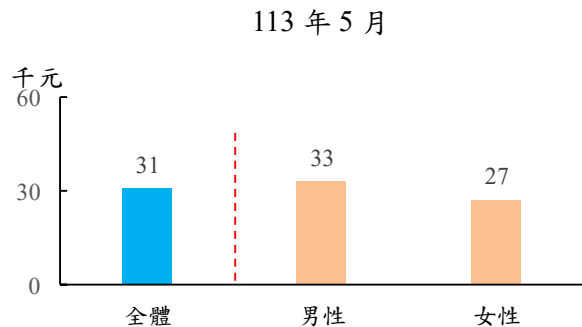
圖 7-6 身心障礙就業者平均每週經常性工作時數



(三) 女性身心障礙有酬就業者每月主要工作收入為男性之 8 成 1

113 年 5 月身心障礙有酬就業者每月主要工作收入平均為 3.1 萬元，其中男性每月收入平均為 3.3 萬元，高於女性之 2.7 萬元，女性薪資為男性之 80.7%。

圖 7-7 身心障礙有酬就業者平均每月主要工作收入



(四)女性受僱者在工作場所因身心障礙身分受到不公平待遇占比高於男性

113 年 5 月身心障礙受僱者在工作場所未因身心障礙身分受到不公平待遇占 92.1%，有受到不公平待遇占 7.9%，其中女性受到不公平待遇之占比為 9.8%，高於男性之 6.8%，遭受之不公平待遇均以「工作配置」占比最高。

表 7-4 身心障礙受僱者在工作場所因身心障礙身分受到不公平待遇情形

113 年 5 月			
	單位：%		
	總計	男性	女性
總計	100.0	100.0	100.0
沒有受到不公平待遇	92.1	93.2	90.2
有受到不公平待遇	7.9	6.8	9.8
受到不公平待遇項目 (至多複選 3 項)			
工作配置	3.7	3.3	4.3
薪資	2.8	2.4	3.3
員工福利	1.2	0.9	1.9
考績	1.1	0.9	1.5
陞遷	1.1	0.9	1.2
訓練、進修	0.3	0.2	0.4
其他	1.2	0.9	1.7

三、身心障礙失業者

(一)男、女性身心障礙失業者希望受人僱用均占 9 成，其餘 1 成希望自行創業

113 年 5 月身心障礙失業者希望受人僱用占 90%，其中希望受僱為全時正式工作者占 57.7%，高於非典型工作之 32.3%；另希望自行創業者占 1 成。男、女性希望受人僱用均約 9 成，其中希望從事全時正式工作者，男性占 62%，多於女性之 50.1%；希望從事非典型工作之主要原因，男、女性均以「體力限制」占比最高，分別占 13.6%及 20.5%。

表7-5 身心障礙失業者希望受人僱用或自行創業情形

113年5月

單位：%

	總計	男性	女性
總計	100.0	100.0	100.0
希望受人僱用	90.0	90.1	89.8
希望工作類型			
全時正式工作	57.7	62.0	50.1
非典型工作	32.3	28.1	39.7
希望從事非典型工作原因(可複選)			
體力限制	16.1	13.6	20.5
須回診而時間受限	10.0	9.7	10.4
個人偏好此類工作型態	9.8	10.7	8.3
照顧家庭(照顧老人、小孩等、料理家務)	5.7	3.4	9.6
職類特性(如營建工)	2.3	2.7	1.7
求學及受訓	0.6	0.5	0.6
其他	0.3	-	0.9
希望自行創業	10.0	9.9	10.2

(二)男、女性身心障礙失業者最希望從事之職業均為服務及銷售工作人員

113 年 5 月身心障礙失業者希望從事之職業以服務及銷售工作人員占 26.5%最多，基層技術工及勞力工占 22.3%次之，事務支援人員 18.1%居第三。按性別觀察，男、女性身心障礙失業者希望從事之職業均以服務及銷售工作人員占最高，分占 24.1%及 30.7%，次之者女性為事務支援人員占 24.1%，男性為基層技術工及勞力工占 22.7%。

圖 7-8 身心障礙失業者希望從事之職業

113 年 5 月

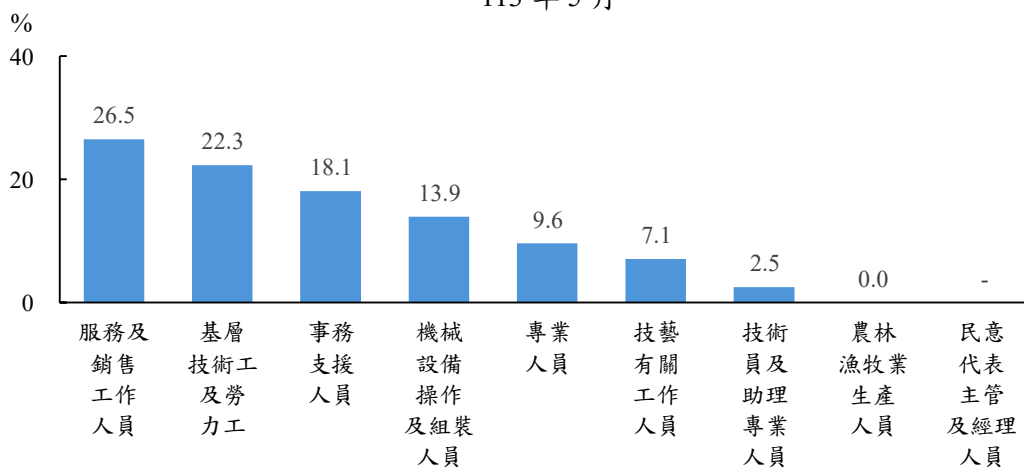
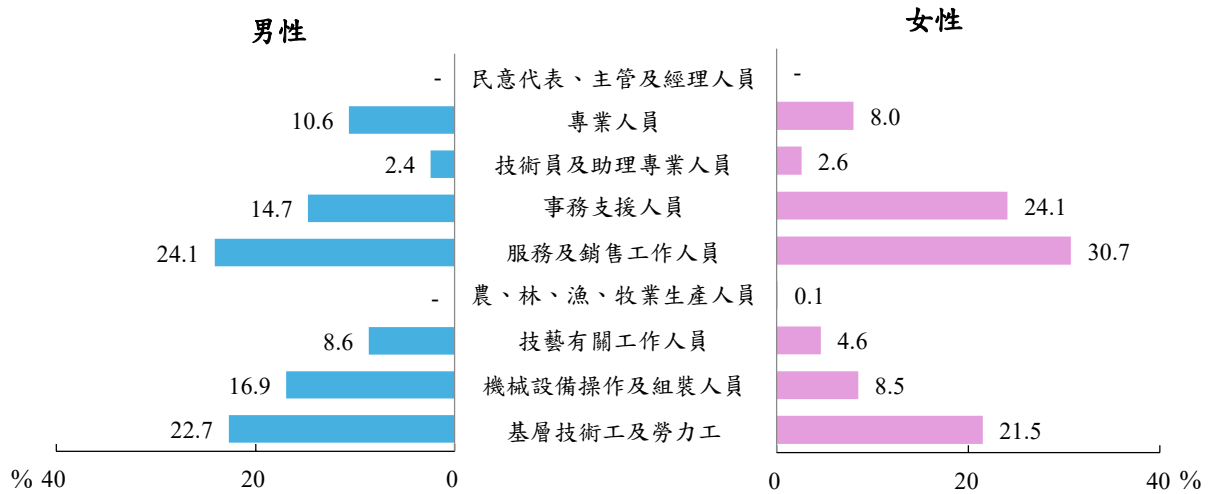


圖 7-9 身心障礙失業者從事之職業—按性別分

113 年 5 月



四、身心障礙非勞動力

(一)有工作能力及工作意願之男、女性身心障礙非勞動力，未找工作之主因均為「沒有適合的工作」

113 年 5 月有工作能力及工作意願之男、女性身心障礙非勞動力未找工作之原因均以「沒有適合的工作」占比最高，分別占 46.8%、40.7%。「現階段有復健及治療需求」(男性占 18.1%、女性占 17.2%)、「體力無法勝任」(男性占 12.1%、女性占 17.1%) 位居二、三，另女性「照顧家庭(如照顧老人、小孩等、料理家務)」之占比 15.3%，較男性(7.2%) 高出 8.1 個百分點。

表 7-6 有工作能力及工作意願之身心障礙非勞動力未尋職的主要原因

113 年 5 月

單位：%

	總計	沒有適合的工作	現階段有復健及治療需求	體力無法勝任	照顧家庭(如照顧老人、小孩等、料理家務)	求學或準備升學	家庭經濟許可，不必工作	參加職業訓練	剛畢業(指畢業1年內)	其他
總計	100.0	44.2	17.7	14.2	10.5	9.0	2.2	1.6	0.5	0.0
男性	100.0	46.8	18.1	12.1	7.2	11.0	2.2	1.9	0.8	0.0
女性	100.0	40.7	17.2	17.1	15.3	6.1	2.4	1.1	0.2	-

(二)有工作能力及工作意願之女性身心障礙非勞動力希望從事非典型工作占比高於男性

113 年 5 月有工作能力及工作意願之身心障礙非勞動力希望從事非典型工作者占 61.3%；希望從事部分工時工作者占 45.6%；希望臨時性或人力派遣工作者占 44.7%。其中女性希望從事非典型工作者占 67.2%，高於男性之 57.1%，主要係希望從事部分工時工作者占 55.5%，高於男性之 38.6%。

表 7-7 有工作能力及工作意願之身心障礙非勞動力希望工作類別

113 年 5 月

單位：%

	總計	男性	女性
總計	100.0	100.0	100.0
工作類型			
全時正式工作	38.7	42.9	32.8
非典型工作	61.3	57.1	67.2
工作時間			
全時工作	54.4	61.4	44.5
部分工時工作	45.6	38.6	55.5
工作型態			
臨時性或人力派遣工作	44.7	42.1	48.4
非臨時性或人力派遣工作	55.3	57.9	51.6

說明：非典型工作包含「部分工時」及「臨時性或人力派遣」工作，由於部分工時工作可能亦是臨時性或人力派遣工作，故二者之占比合計高於非典型工作者。

捌、性別平等工作法實施情形

一、性別平等工作法各項措施實施情形

(一)事業單位訂定性騷擾防治相關辦法之比率漸增

114年員工規模30人以上事業單位有訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範者占88.9%，較104年提高3.7個百分點，有訂定比率逐漸增加。

(二)事業單位會同意員工申請性別平等工作法各項假別比率均在8成以上

各項假別之會同意比率如下：

- 1.事業單位會同意員工申請生理假之比率為88.0%。
- 2.事業單位會同意員工申請安胎休養之比率為93%。
- 3.事業單位會同意員工申請產檢假之比率為86.9%。
- 4.事業單位會同意員工申請產假之比率為95.2%。
- 5.事業單位會同意員工申請流產假之比率為92.8%。
- 6.事業單位會同意員工申請陪產檢及陪產假之比率為89.9%。
- 7.事業單位會同意員工申請家庭照顧假之比率為80%，另規模30人以上事業單位會同意員工申請家庭照顧假之比率為94.7%。
- 8.事業單位會同意員工申請育嬰留職停薪之比率為85.5%。

(三)各項職場親子友善措施之實施或會同意比率多超過8成

各項措施之提供或會同意申請之比率如下：

- 1.員工規模30人以上事業單位會同意員工申請為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間之比率為81.4%，得調整工作時間之比率為89.9%。
- 2.事業單位會同意員工申請哺（集）乳時間之比率為83.5%。
- 3.員工規模250人以上事業單位有設置哺（集）乳室者占95.8%，較104年提高11.6個百分點；100人以上事業單位有設置哺（集）乳室者占84%。
- 4.員工規模250人以上事業單位有設立托兒服務機構或提供托兒措施者占87.1%，較104年提高5.6個百分點；100人以上事業單位有設立托兒服務機構或提供托兒措施者占78.3%。

表 8-1 事業單位對《性別平等工作法》各項規定之實施情形

單位：%

		104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年	114 年
訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範比率 ¹ (員工規模 30 人以上)		85.2	85.7	86.0	86.2	86.4	86.5	88.5	88.5	88.6	88.8	88.9
會 同 意 員 工 申 請 比 率	生理假	85.2	85.3	85.4	85.6	86.0	86.9	87.4	87.5	87.6	87.7	88.0
	安胎休養	89.4	91.8	91.8	91.9	92.0	92.7	92.7	92.7	92.8	92.9	93.0
	產檢假	82.4	82.6	82.7	83.0	83.4	83.9	84.6	84.8	85.4	86.0	86.9
	產 假	94.7	94.7	94.7	95.0	95.0	95.0	95.1	95.1	95.1	95.1	95.2
	流產假	91.7	91.7	92.0	92.4	92.4	92.7	92.7	92.7	92.7	92.7	92.8
	陪產檢及陪產假 ⁴	85.6	85.9	86.5	86.6	87.0	87.6	87.9	88.0	88.2	89.8	89.9
	家庭照顧假	74.7	77.1	78.1	78.1	78.3	78.8	79.2	79.7	79.7	79.8	80.0
	(員工規模 30 人以上)	89.6	91.3	91.5	91.6	91.8	91.0	91.8	91.8	93.9	94.6	94.7
	育嬰留職停薪	79.2	80.5	81.1	81.2	81.5	81.8	82.0	83.4	83.5	84.5	85.5
	為撫育未滿 3 歲子女											
	得減少工作時間 (員工規模 30 人以上)	83.0	84.2	84.6	80.3	80.5	80.7	80.7	80.8	80.9	81.0	81.4
	得調整工作時間 ³ (員工規模 30 人以上)				88.1	88.9	89.0	89.2	89.4	89.6	89.9	89.9
哺(集)乳時間		78.1	80.3	80.8	80.9	81.0	81.9	82.5	83.0	83.1	83.2	83.5
設置「哺(集)乳室」比率 ¹												
(員工規模 100 人以上) ²		-	78.7	78.8	79.4	79.7	79.8	80.1	80.3	80.7	83.7	84.0
(員工規模 250 人以上)		84.2	84.2	85.6	87.2	87.3	88.9	89.3	89.5	90.1	94.8	95.8
設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」比率 ¹												
(員工規模 100 人以上) ²		-	51.6	63.4	65.6	67.4	68.4	68.7	70.4	70.5	78.2	78.3
(員工規模 250 人以上)		81.5	81.5	81.7	83.9	84.9	84.6	84.8	84.8	85.4	85.6	87.1

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

- 附 註：1.性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」、設置「哺(集)乳室」係為事業單位有提供比率。
 2.《性別平等工作法》於105年5月修正擴大至僱用100人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」，爰上表實施情形區分為員工規模100人以上及250人以上。
 3.為撫育未滿3歲子女，事業單位同意「得調整工作時間」包含「公司原本就有彈性上、下班措施」。
 4.110年以前為「陪產假」，111年以後配合修法修正為「陪產檢及陪產假」。

二、性別歧視之禁止

(一) 114年事業單位各職類員工錄用以「男女都會錄用」居多

114年事業單位各職類之員工錄用均以「男女都會錄用」居多，其中管理職、銷售職及事務職三類各占96.1%、96.1%及94.3%較高，專業技術職亦占89.7%，危險及耗體力工作則僅占66.9%。以員工規模觀察，各職類「男女都會錄用」比率以較大規模別(100人以上)之事業單位較高。

事業單位對於危險及耗體力工作與專業技術職之錄用，「僅用男性」的比率高於「僅用女性」，銷售職二者相當，事務職及管理職則「僅用女性」的比率高於「僅用男性」。

表 8-2 事業單位對各類工作之錄用情形

114年7月

單位：%

	總計	無該項 職缺	有該項 職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
				計	僅用女性	僅用男性	男女都會 錄用
管理職	100.0	9.1	90.9	100.0	2.7	1.3	96.1
29人以下	100.0	10.1	89.9	100.0	3.1	1.3	95.6
30~99人	100.0	2.3	97.7	100.0	0.2	1.3	98.5
100~249人	100.0	1.3	98.7	100.0	0.1	-	99.9
250人以上	100.0	1.2	98.8	100.0	0.6	-	99.4
事務職	100.0	7.8	92.2	100.0	5.3	0.4	94.3
29人以下	100.0	8.7	91.3	100.0	5.9	0.4	93.7
30~99人	100.0	2.1	97.9	100.0	1.2	-	98.8
100~249人	100.0	0.2	99.8	100.0	1.0	-	99.0
250人以上	100.0	0.4	99.6	100.0	-	0.6	99.4
銷售職	100.0	30.2	69.8	100.0	2.0	1.9	96.1
29人以下	100.0	30.9	69.1	100.0	2.2	2.0	95.8
30~99人	100.0	26.9	73.1	100.0	0.8	2.0	97.2
100~249人	100.0	19.3	80.7	100.0	0.7	-	99.3
250人以上	100.0	20.9	79.1	100.0	-	-	100.0
專業技術職	100.0	13.1	86.9	100.0	1.9	8.4	89.7
29人以下	100.0	13.9	86.1	100.0	2.1	9.2	88.7
30~99人	100.0	7.6	92.4	100.0	-	3.5	96.5
100~249人	100.0	7.7	92.3	100.0	0.1	0.7	99.2
250人以上	100.0	5.5	94.5	100.0	-	1.9	98.1
危險及耗體力工作	100.0	44.7	55.3	100.0	-	33.1	66.9
29人以下	100.0	44.7	55.3	100.0	-	33.9	66.1
30~99人	100.0	46.4	53.6	100.0	-	30.0	70.0
100~249人	100.0	40.2	59.8	100.0	-	24.4	75.6
250人以上	100.0	40.2	59.8	100.0	-	8.7	91.3

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

(二)事業單位辦理各項業務有性別考量之比率以「工作分配」最高

114 年事業單位辦理各項業務有性別考量之比率以「工作分配」14.9%最高，其次為「薪資給付標準」4%，「育嬰留職停薪」3.1%居第三，「員工招募、甄試、進用」為 2.7%，「調薪幅度」為 2.1%，其餘項目均不及 2%。

表 8-3 事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年	114 年
工作分配	20.1	20.5	21.0	19.5	17.6	18.1	17.5	17.3	17.1	15.8	14.9
薪資給付標準	8.6	6.5	6.6	5.9	4.9	4.8	4.6	4.2	4.0	4.1	4.0
育嬰留職停薪	4.4	6.5	4.5	4.5	4.2	5.3	4.4	4.2	4.0	3.5	3.1
員工招募、甄試、進用	4.4	4.6	3.9	3.6	3.0	4.1	3.2	3.2	2.8	2.7	2.7
調薪幅度	3.8	2.9	3.2	2.6	2.5	2.5	2.3	2.5	2.3	2.1	2.1
員工考核(考績或獎金)	2.8	2.2	2.2	2.0	1.8	2.2	2.0	2.1	1.8	1.8	1.6
員工陞遷	2.3	1.8	1.9	1.7	1.4	1.9	1.8	1.6	1.5	1.6	1.5
訓練及進修	2.2	2.0	2.1	1.1	1.4	2.2	2.1	2.0	1.8	1.6	1.5
員工福利措施	1.1	1.3	1.6	1.0	1.3	1.5	1.4	1.6	1.4	1.5	1.5
員工退休權利	1.1	1.1	1.0	0.8	1.0	1.1	1.0	1.2	0.9	1.0	1.3
員工資遣、離職或解僱	0.8	0.5	1.2	0.6	1.0	1.2	1.1	1.0	1.0	1.0	1.2

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

(三)性別平等工作申訴受理、評議及成立案件人數以女性居多

114年性別平等工作申訴受理案件有992人（男性210人、女性781人、其他1人）、評議案件474人（男性96人、女性377人、其他1人）、成立案件246人（男性45人、女性200人；其他1人），受理、評議及成立案件均以女性居多。

按申訴類別觀察，性別歧視之受理、評議及成立案件分別有 193 人、93 人、40 人，性騷擾防治分別有 667 人、294 人、171 人，而工作平等措施分別有 184 人、103 人、45 人。

表 8-4 性別平等工作申訴人數

114 年

單位：人

	受理案件				評議案件				評議成立案件			
	計	男性	女性	其他	計	男性	女性	其他	計	男性	女性	其他
總 計	992	210	781	1	474	96	377	1	246	45	200	1
性別歧視	193	46	146	1	93	23	69	1	40	13	26	1
按歧視態樣分												
性別	188	44	143	1	89	22	66	1	39	12	26	1
性傾向	4	2	2	-	3	1	2	-	1	1	-	-
性別認同	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-
按歧視類別分												
招募、甄試、進用	55	37	17	1	40	22	17	1	21	13	7	1
分發、配置	30	5	25	-	6	-	6	-	4	-	4	-
考績	14	3	11	-	9	1	8	-	3	-	3	-
陞遷	4	2	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-
雇主提供之教育、訓練或其他類似活動	2	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-
雇主提供之各項福利措施	11	-	11	-	5	-	5	-	1	-	1	-
薪資之給付	14	1	13	-	7	1	6	-	2	-	2	-
退休	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-
資遣	51	3	48	-	20	1	19	-	7	1	6	-
離職及解僱	40	4	36	-	17	-	17	-	7	-	7	-
規定或事先約定因結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪	12	-	12	-	4	-	4	-	3	-	3	-
性騷擾防治	667	126	541	-	294	44	250	-	171	22	149	-
雇主於知悉職場性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正補救措施及其他涉及性騷擾案件	658	121	537	-	290	43	247	-	167	21	146	-
敵意式性騷擾	636	117	519	-	279	41	238	-	163	21	142	-
交換式性騷擾	28	4	24	-	13	2	11	-	6	-	6	-
雇主未依員工規模採取適當措施(訂定申訴管道，或性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範並公開揭示)	90	22	68	-	36	5	31	-	26	5	21	-
工作平等措施	184	39	145	-	103	27	76	-	45	10	35	-
生理假	44	-	44	-	24	-	24	-	11	-	11	-
產假	27	1	26	-	4	-	4	-	3	-	3	-
產檢假	9	-	9	-	3	-	3	-	2	-	2	-
安胎休養請假	12	-	12	-	4	-	4	-	2	-	2	-
陪產檢及陪產假	4	4	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-
育嬰留職停薪	83	31	52	-	43	18	25	-	19	7	12	-
育嬰留職復職	20	2	18	-	19	3	16	-	9	2	7	-
哺(集)乳時間	3	-	3	-	3	-	3	-	1	-	1	-
育兒減少工時或調整工時	3	-	3	-	1	1	-	-	1	1	-	-
家庭照顧假	13	3	10	-	10	4	6	-	5	1	4	-
托兒設施或措施	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

資料來源：勞動部勞動條件及就業平等司。

說明：每一申訴案件容許 2 項以上申訴類別，故細項合計不等於總計。

玖、勞工相關保險及勞退情形

一、勞工保險

(一)近年來女性平均投保薪資均低於男性，惟差距有縮減趨勢

114 年底勞工保險被保險人數為 1,048.1 萬人，較 110 年底之 1,074.2 萬人減少 26.1 萬人或 2.4%，其中男、女性各減少 13.5 萬人、12.5 萬人或 2.5%、2.4%，男、女性占比 50.4%及 49.6%。因勞工職業災害保險及保護法（以下簡稱災保法）自 111 年 5 月實施，原勞工保險僅參加職業災害保險者改列於勞工職業災害保險項下統計，致 111 年底人數減少，其後變動趨於平穩。

114 年平均投保薪資 3.6 萬元，較 110 年增加 3.2 千元或 9.7%，其中女性 3.5 萬元為男性 3.7 萬元之 95.4%，相較 111 年之 93.8%，增加 1.6 個百分點，主因女性 114 年平均投保薪資與 111 年相較，增幅 7.8%，高於男性之 6.1%，致男、女性平均投保薪資差距縮減。

表 9-1 勞工保險被保險人數及平均投保薪資

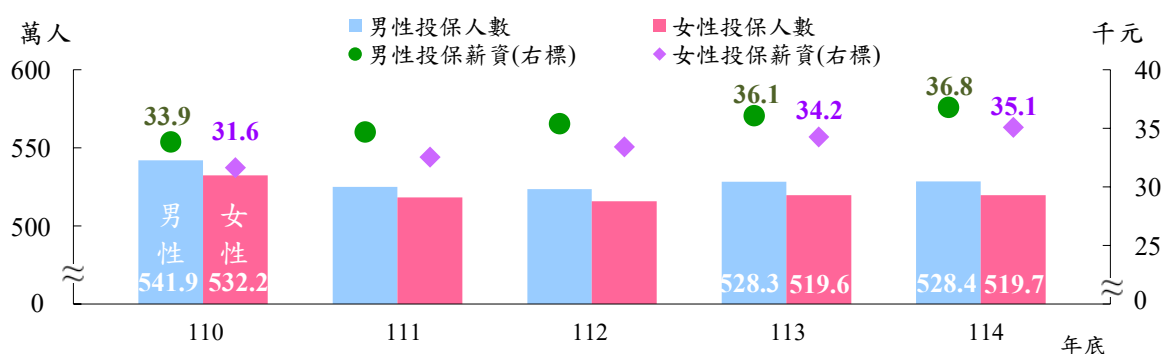
	年底被保險人數(萬人)			平均投保薪資(元)			
	總計	男性	女性	總計	男性	女性	女/男(%)
110 年	1,074.2	541.9	532.2	32,758	33,852	31,638	93.46
111 年	1,043.0	524.9	518.1	33,618	34,686	32,536	93.80
112 年	1,039.4	523.5	515.9	34,415	35,412	33,402	94.32
113 年	1,047.9	528.3	519.6	35,180	36,099	34,245	94.86
114 年	1,048.1	528.4	519.7	35,943	36,790	35,081	95.35
較 111 年增減 %(百分點)	0.49	0.67	0.31	6.92	6.07	7.82	(1.55)

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：1.本表被保險人數為各年底資料，平均投保薪資為全年平均資料。

2.括弧()內數字係增減百分點。

圖 9-1 勞工保險被保險人數及平均投保薪資



資料來源：勞動部勞工保險局。

(二)近年來勞工保險男、女性 25~49 歲被保險人占比下降，50 歲以上則呈上升，男、女性被保險人平均年齡皆升

114 年底男、女性勞工保險被保險人均以 25~49 歲最多，各占 67.4%及 65.4%，較 111 年底分別減少 0.3 及 1 個百分點；50 歲以上被保險人各占 25.7%及 27.5%，則分別較 111 年底增加 1.2 及 1.7 個百分點；114 年底男、女性平均年齡各為 41.1 歲及 41.6 歲，分別較 111 年底增加 0.6 歲及 0.7 歲。

表 9-2 勞工保險被保險人之年齡

單位：%

	男性					女性				
	總計	24 歲以下	25~49 歲	50 歲以上	平均年齡(歲)	總計	24 歲以下	25~49 歲	50 歲以上	平均年齡(歲)
110 年底	100.00	7.62	64.82	27.56	41.40	100.00	7.79	64.35	27.86	41.46
111 年底	100.00	7.78	67.68	24.54	40.52	100.00	7.74	66.48	25.78	40.91
112 年底	100.00	7.59	67.52	24.90	40.73	100.00	7.65	66.08	26.27	41.15
113 年底	100.00	7.38	67.33	25.29	40.93	100.00	7.46	65.59	26.94	41.39
114 年底	100.00	6.91	67.38	25.71	41.12	100.00	7.09	65.44	27.47	41.58
較 111 年底增減百分點[歲]	-	-0.87	-0.30	1.17	[0.60]	-	-0.65	-1.04	1.69	[0.67]

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：1.括弧[]內數字係增減歲。

2.111年勞工職業災害保險開辦，已申領勞保老年給付後因再就業而加保勞保職業災害保險者，改為列計勞工職業災害保險項下，致111年底50歲以上勞保被保險人數占比明顯下滑。

(三)近年來勞工保險被保險人請領生育給付之平均年齡上升

114 年勞保生育給付件數為 8.8 萬件，較 110 年 11.8 萬件減少近 3 萬件或 25.2%，請領生育給付之年齡以 30~34 歲占 38.7%最多，其次為 35~39 歲占 25.5%，25~29 歲占 22.2%再次之。

與 110 年相比，近 5 年各年齡別請領生育給付件數均呈減少趨勢，尤以 24 歲以下減少 32.1%（2.4 千件）及 25~29 歲減少 31.7%（9 千件）較為顯著。近 5 年 29 歲以下請領件數占比下降，30 歲以上占比上升，其中 40 歲以上 114 年為 7.8%，較 110 年上升 1.5 個百分點，25~29 歲 22.2%，則下降 2.1 個百分點，114 年請領平均年齡 32.4 歲，較 110 年增加 0.4 歲。

表 9-3 勞工保險生育給付件數及平均給付年齡

		110 年	113 年	114 年	較 110 年增減 %(百分點)[歲]
給付件數 (件)	總 計	117,566	105,943	87,905	-25.23
	24 歲以下	7,618	6,297	5,174	-32.08
	25 ~ 29 歲	28,484	24,947	19,469	-31.65
	30 ~ 34 歲	44,528	41,457	34,057	-23.52
	35 ~ 39 歲	29,578	25,572	22,374	-24.36
	40 歲以上	7,358	7,670	6,831	-7.16
結構比 (%)	總 計	100.00	100.00	100.00	(-)
	24 歲以下	6.48	5.94	5.89	(-0.59)
	25 ~ 29 歲	24.23	23.55	22.15	(-2.08)
	30 ~ 34 歲	37.87	39.13	38.74	(0.87)
	35 ~ 39 歲	25.16	24.14	25.45	(0.29)
	40 歲以上	6.26	7.24	7.77	(1.51)
平均年齡(歲)		32.02	32.18	32.38	[0.36]

資料來源：勞動部勞工保險局。

說 明：括弧()內數字係增減百分點；括弧[]內數字係增減歲。

(四)勞工保險老年年金給付之女性平均給付年齡低於男性

114 年男、女性初次核付老年年金各為 62.8 歲及 62.5 歲，男性較女性高出 0.3 歲，一次請領老年給付之平均年齡各為 56.9 歲及 56 歲，則高出 0.8 歲，僅請領老年一次金為 66.1 歲及 66.5 歲，男性較女性低 0.5 歲。

表 9-4 勞工保險老年給付平均給付年齡

單位：歲

	一次請領老年給付			老年一次金			老年年金給付 (初次核付)		
	男性	女性	性別差距 (男-女)	男性	女性	性別差距 (男-女)	男性	女性	性別差距 (男-女)
110 年	55.83	54.85	0.98	64.61	64.44	0.17	62.76	62.36	0.40
111 年	56.08	55.06	1.02	65.79	65.78	0.01	62.48	62.00	0.48
112 年	56.47	55.55	0.92	65.72	65.71	0.01	62.51	62.11	0.40
113 年	56.60	55.60	1.00	66.50	66.87	-0.37	62.68	62.29	0.39
114 年	56.87	56.03	0.84	66.08	66.53	-0.45	62.80	62.46	0.34

資料來源：勞動部勞工保險局。

(五)勞工保險各項老年給付之女性每人一次給付及月領取金額均低於男性

114 年一次請領老年給付計 6.3 萬件及 847.8 億元，老年一次金給付則為 2.3 萬件及 21.5 億元，女性給付件數均略低於男性。平均每件給付金額部分，前者女性為 131.1 萬元，男性為 136.7 萬元，女性為男性之 95.9%（少 5.6 萬元），後者之女性為 8.6 萬元，男性為 9.5 萬元，女性為男性之 90.6%（少 0.9 萬元），女性與男性之比值相較 110 年分別略降 1.2 及上升 15.6 個百分點。

表 9-5 勞工保險老年給付（一次給付）件數及金額

		總計			男性			女性			平均每 件給付 金額比 (女/男)
		件數	金額	平均每 件給付 金額	件數	金額	平均每 件給付 金額	件數	金額	平均每 件給付 金額	
		萬件	億元	萬元	萬件	億元	萬元	萬件	億元	萬元	%
一次 請領 老年 給付	110 年	6.9	958.1	138.7	3.5	497.0	140.7	3.4	461.1	136.6	97.09
	111 年	6.3	860.1	137.0	3.3	454.8	138.9	3.0	405.3	134.9	97.12
	112 年	6.5	863.5	132.4	3.5	468.7	134.9	3.0	394.8	129.5	96.02
	113 年	6.0	795.1	133.2	3.2	435.4	134.7	2.7	359.7	131.5	97.58
	114 年	6.3	847.8	134.1	3.4	458.1	136.7	3.0	389.7	131.1	95.85
	較 110 年 增減% (百分點)	-8.46	-11.51	-3.33	-5.16	-7.82	-2.81	-11.92	-15.48	-4.05	(-1.24)
老年 一次 金	110 年	2.0	21.5	10.8	1.0	12.5	12.4	1.0	9.0	9.3	75.02
	111 年	1.8	15.5	8.6	1.0	9.4	9.4	0.8	6.1	7.7	81.49
	112 年	3.1	28.3	9.0	1.8	17.3	9.6	1.4	11.1	8.2	84.81
	113 年	2.5	18.5	7.4	1.5	12.2	7.9	1.0	6.4	6.7	84.49
	114 年	2.3	21.5	9.2	1.5	14.0	9.5	0.9	7.5	8.6	90.58
	較 110 年 增減% (百分點)	17.99	0.00	-15.25	45.03	11.80	-22.91	-10.16	-16.38	-6.92	(15.56)

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：括弧()內數字係增減百分點。

114 年老年年金給付 194.9 萬人及 4,525.3 億元，其中女性給付人數較多，約占 5 成 4，惟女性平均每人月領 1.8 萬元，為男性 2.1 萬元之 88.2%（少 2.4 千元），較 110 年略增 0.1 個百分點。

表 9-6 勞工保險老年給付（年金給付）人數及金額

	總計			男性			女性			平均每人 月領取 金額比 (女/男)
	人數	金額	平均每人 月領取 金額	人數	金額	平均每人 月領取 金額	人數	金額	平均每人 月領取 金額	
	萬人	億元	元	萬人	億元	元	萬人	億元	元	%
110 年	145.3	3,102.1	17,785	66.9	1,525.2	19,010	78.5	1,577.0	16,742	88.07
111 年	155.0	3,381.0	18,175	71.4	1,666.8	19,456	83.6	1,714.3	17,082	87.80
112 年	167.6	3,754.7	18,670	77.1	1,848.1	19,970	90.5	1,906.6	17,562	87.94
113 年	181.6	4,176.3	19,165	83.4	2,050.9	20,484	98.2	2,125.4	18,045	88.09
114 年	194.9	4,525.3	19,351	89.3	2,215.7	20,676	105.6	2,309.6	18,230	88.17
較 110 年 增減% (百分點)	34.08	45.88	8.80	33.58	45.28	8.76	34.50	46.46	8.89	(0.10)

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：括弧()內數字係增減百分點。

二、就業保險

(一)就業保險被保險人數以女性較多，平均年齡則低於男性

114 年底就業保險被保險人數女性 380.6 萬人為男性 364.5 萬人之 104.4%，較 110 年底上升 3.5 個百分點，且女性人數多於男性之差距持續擴大。

男、女性被保險人平均年齡均逐年上升，其中女性 114 年底為 40.2 歲，較 110 年底 38.8 歲增加 1.4 歲，男性 114 年底 40.5 歲，亦較 110 年底 39.3 歲增加 1.2 歲，男、女性平均年齡差距逐年縮小，114 年底降至 0.3 歲。

表 9-7 就業保險被保險人數及平均年齡

	被保險人數(萬人)				平均年齡(歲)			
	總計	男性	女性	女/男(%)	總計	男性	女性	男-女
110 年底	717.0	356.8	360.2	100.94	39.04	39.28	38.81	0.47
111 年底	728.1	361.2	366.9	101.56	39.34	39.54	39.14	0.40
112 年底	732.4	361.7	370.7	102.47	39.68	39.86	39.50	0.36
113 年底	740.5	364.0	376.5	103.44	40.00	40.16	39.86	0.30
114 年底	745.1	364.5	380.6	104.41	40.34	40.48	40.21	0.27
較 110 年底 增減% (百分點)[歲]	3.92	2.16	5.67	(3.47)	[1.30]	[1.20]	[1.40]	[-0.20]

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：括弧()內數字係增減百分點；括弧[]內數字係增減歲。

(二)失業給付件數及初次核付件數均為女性多於男性

自 109 年起實施之嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情各項紓困補助措施，因與失業給付不得同時請領，影響失業給付核付件數，111 年僅 33 萬件、金額 81.2 億元為近年最低，隨紓困措施補助至 112 年 6 月底止，致 112 年~114 年失業給付核付件數及金額逐年增加，114 年為 44.1 萬件、115.1 億元。歷年失業給付核付件數女性均高於男性，114 年女、男性各占 55.4% 及 44.6%，給付金額則各占 52.5%及 47.5%。

表 9-8 就業保險失業給付件數及金額

	總 計		男 性			女 性		
	件數	金額	件數	占總件數 比率	金額	件數	占總件數 比率	金額
	萬件	億元	萬件	%	億元	萬件	%	億元
110 年	41.6	94.6	17.7	42.64	43.6	23.8	57.36	51.0
111 年	33.0	81.2	14.2	43.00	37.6	18.8	57.00	43.6
112 年	39.2	98.7	17.2	43.93	46.6	22.0	56.07	52.1
113 年	43.6	112.5	19.7	45.16	54.4	23.9	54.84	58.1
114 年	44.1	115.1	19.7	44.56	54.7	24.5	55.44	60.4
較 113 年增減% (百分點)	1.17	2.31	-0.17	(-0.60)	0.55	2.27	(0.60)	3.96

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：1.本表件數以每月核付件數統計，不論初次核付或再次核付均計入。

2.括弧()內數字係增減百分點。

114 年失業給付初次核付件數為 9.2 萬件，較 113 年增加 0.3 萬件或 3.6%，其中男性 4.2 萬件（占 45.4%），女性 5 萬件（占 54.6%），分別較 113 年增加 1.9%及 5.1%。

表 9-9 就業保險失業給付初次核付件數

單位：萬件

	總 計			24 歲以下			25~49 歲			50 歲以上		
	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性
110 年	8.4	3.7	4.7	0.5	0.2	0.3	6.3	2.8	3.5	1.6	0.8	0.8
111 年	6.8	3.0	3.8	0.3	0.1	0.2	5.1	2.2	2.8	1.4	0.7	0.8
112 年	8.6	3.9	4.6	0.4	0.1	0.2	6.4	2.9	3.5	1.8	0.9	0.9
113 年	8.9	4.1	4.8	0.4	0.1	0.2	6.5	3.0	3.5	2.0	1.0	1.0
114 年	9.2	4.2	5.0	0.4	0.2	0.2	6.7	3.0	3.7	2.1	1.0	1.1
較 113 年 增減%	3.59	1.87	5.07	3.67	6.74	1.77	2.69	1.35	3.81	6.55	2.71	10.38

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：失業給付包含同一人因不同事故分案申請，每案申請首次核付即計列 1 件初核，故將「初次核付人數」名稱調整為「初次核付件數」，以資符合實際統計。

三、勞工職業災害保險

(一)女性平均投保薪資低於男性，惟近年來差距縮減

111 年 5 月起實施勞工職業災害保險及保護法，勞工職業災害保險（以下簡稱災保）被保險人數由 111 年底 1,104.5 萬人逐年遞增至 114 年底 1,129.7 萬人。災保被保險人以女性居多，男、女性占比 49.7%及 50.3%。

114 年平均投保薪資 4.1 萬元，較 111 年增加 3.1 千元或 8.2%，其中女性 3.9 萬元為男性 4.4 萬元之 89.5%，相較 111 年之 87.8%，增加 1.7 個百分點，主因女性 114 年平均投保薪資與 111 年相較，增幅 9.3%，高於男性之 7.2%，致男、女性差距呈縮減趨勢。

表 9-10 勞工職業災害保險被保險人數及平均投保薪資

	年底被保險人數(萬人)			平均投保薪資(元)			
	總計	男性	女性	總計	男性	女性	女/男(%)
111 年	1,104.5	551.4	553.1	38,190	40,672	35,705	87.79
112 年	1,109.4	553.0	556.4	39,075	41,536	36,620	88.16
113 年	1,123.5	559.8	563.7	40,131	42,506	37,770	88.86
114 年	1,129.7	561.8	567.9	41,310	43,608	39,031	89.50
較 111 年增減 %(百分點)	2.28	1.88	2.68	8.17	7.22	9.32	(1.71)

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：1.本表被保險人數為各年底資料，平均投保薪資為全年平均資料。

2.括弧()內數字係增減百分點。

(二)勞工職業災害保險男、女性被保險人以 25~49 歲居多，惟呈下降趨勢，50 歲以上占比則呈上升趨勢

114 年男、女性勞工職業災害被保險人均以 25~49 歲最多，各占 63.4% 及 62.6%，惟分別較 111 年底減少 0.9 及 1.7 個百分點；50 歲以上各占 30% 及 30.5%，則各較 111 年底增加 1.8 及 2.2 個百分點；114 年底男、女性平均年齡各為 42.5 歲及 42.6 歲，分別較 111 年底增加 0.9 歲及 0.8 歲。

表 9-11 勞工職業災害保險被保險人之年齡分布

單位：％

	男性					女性				
	總計	24 歲以下	25~49 歲	50 歲以上	平均年齡(歲)	總計	24 歲以下	25~49 歲	50 歲以上	平均年齡(歲)
111 年底	100.00	7.43	64.35	28.22	41.67	100.00	7.37	64.28	28.35	41.76
112 年底	100.00	7.21	63.91	28.87	41.99	100.00	7.37	63.65	28.99	42.04
113 年底	100.00	7.00	63.57	29.43	42.25	100.00	7.20	62.98	29.82	42.34
114 年底	100.00	6.54	63.43	30.03	42.52	100.00	6.87	62.62	30.52	42.59
較 111 年底增減百分點[歲]	-	-0.89	-0.92	1.81	[0.85]	-	-0.50	-1.66	2.17	[0.83]

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：括弧[]內數字係增減歲。

(三)勞工職業災害傷病給付、失能及死亡給付之件數皆以男性較多

114 年勞工職業災害保險傷病給付件數 5 萬件，其中男性占 58.1%，女性占 41.9%；另失能一次金給付 1,437 件，男性占 73.2%，女性占 26.8%；死亡一次金給付（含失蹤給付）606 件，男性占 81.8%，女性占 18.2%，三種給付件數皆以男性較多。

表 9-12 勞工職業災害保險實計給付件數

114 年

單位：件

	總計		男性		女性	
		%		%		%
傷病給付	49,885	100.00	28,974	58.08	20,911	41.92
失能一次金給付	1,437	100.00	1,052	73.21	385	26.79
死亡一次金給付（含失蹤給付）	606	100.00	496	81.85	110	18.15

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：1.因執行職務確診 COVID-19 者，5 年內得依規定請領傷病給付。

2.失能給付不含 98 年勞工保險條例修正新增之失能差額金。

(四)勞工職業災害住院給付件數男性占 6 成 2，女性占 3 成 8

114 年勞工職業災害保險住院給付件數為 3 萬件，其中男性占 62%，女性占 38%。按行業觀察，男、女性均以製造業最多，分別占其全部給付件數之 26.1%、18.6%，另男性以營建工程業占 20.1%，批發及零售業占 15.2%分居二、三，女性則以批發及零售業占 18.4%，醫療保健及社會工作服務業占 14.7%分居二、三。

表 9-13 勞工職業災害保險住院給付件數

	114 年			單位：件	
	總計	男性	%	女性	%
總計	29,933	18,546	100.00	11,387	100.00
農、林、漁、牧業	288	213	1.15	75	0.66
礦業及土石採取業	8	8	0.04	-	-
製造業	6,950	4,838	26.09	2,112	18.55
電力及燃氣供應業	103	92	0.50	11	0.10
用水供應及污染整治業	262	176	0.95	86	0.76
營建工程業	4,242	3,733	20.13	509	4.47
批發及零售業	4,915	2,826	15.24	2,089	18.35
運輸及倉儲業	1,790	1,522	8.21	268	2.35
住宿及餐飲業	2,130	994	5.36	1,136	9.98
出版影音及資通訊業	509	310	1.67	199	1.75
金融及保險業	631	219	1.18	412	3.62
不動產業	503	240	1.29	263	2.31
專業科學及技術服務業	879	502	2.71	377	3.31
支援服務業	2,053	1,314	7.09	739	6.49
公共行政及國防；強制性社會安全	519	289	1.56	230	2.02
教育業	683	193	1.04	490	4.30
醫療保健及社會工作服務業	2,036	363	1.96	1,673	14.69
藝術、娛樂及休閒服務業	239	143	0.77	96	0.84
其他服務業	1,193	571	3.08	622	5.46

資料來源：勞動部勞工保險局。

(五)勞工職業災害門診給付件數男性占 4 成 9，女性占 5 成 1

114 年勞工職業災害保險門診給付件數 204.9 萬件，男性 100.9 萬件占 49.3%，女性 104 萬件占 50.7%。依行業觀察，男、女性之給付件數均以製造業分占 33.2%及 25.4%最高，其次則男性以批發及零售業占 15.8%，營建工程業占 12.9%分居二、三；女性則以批發及零售業占 17.1%居第二，醫療保健及社會工作服務業占 12.6%居第三。

表 9-14 勞工職業災害保險門診給付件數

114 年

單位：件

	總計	男性	%	女性	%
總計	2,049,109	1,009,285	100.00	1,039,824	100.00
農、林、漁、牧業	35,631	16,084	1.59	19,547	1.88
礦業及土石採取業	388	278	0.03	110	0.01
製造業	599,231	335,366	33.23	263,865	25.38
電力及燃氣供應業	5,648	4,718	0.47	930	0.09
用水供應及污染整治業	11,578	6,669	0.66	4,909	0.47
營建工程業	167,070	129,881	12.87	37,189	3.58
批發及零售業	337,003	158,949	15.75	178,054	17.12
運輸及倉儲業	85,981	60,812	6.03	25,169	2.42
住宿及餐飲業	130,988	54,158	5.37	76,830	7.39
出版影音及資通訊業	47,468	24,710	2.45	22,758	2.19
金融及保險業	60,957	21,864	2.17	39,093	3.76
不動產業	28,301	12,111	1.20	16,190	1.56
專業科學及技術服務業	68,479	30,612	3.03	37,867	3.64
支援服務業	89,673	45,000	4.46	44,673	4.30
公共行政及國防；強制性社會安全	35,729	16,260	1.61	19,469	1.87
教育業	59,248	15,269	1.51	43,979	4.23
醫療保健及社會工作服務業	158,935	27,811	2.76	131,124	12.61
藝術、娛樂及休閒服務業	17,861	7,533	0.75	10,328	0.99
其他服務業	102,234	35,670	3.53	66,564	6.40

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：部分案件無行業分類，故細項加總容與總計不合。

(六)勞工預防職業病健檢給付件數男性占 7 成 2，女性占 2 成 8

114 年勞工職業災害保險預防職業病健檢給付件數為 25.7 萬件，其中男性占 72%，女性占 28%。按行業觀察，男、女性之給付件數均以製造業所占比率最高，男性為 84.4%，女性為 72%，另男性批發及零售業占 5%，醫療保健及社會工作服務業占 4.2%分居二、三，女性則以醫療保健及社會工作服務業占 18.3%，批發及零售業占 5.3%分居二、三。

表 9-15 勞工職業災害保險預防職業病健檢給付件數

114 年					
單位：件					
	總計	男性	%	女性	%
總計	256,629	184,885	100.00	71,744	100.00
農、林、漁、牧業	25	11	0.01	14	0.02
礦業及土石採取業	232	224	0.12	8	0.01
製造業	207,784	156,101	84.43	51,683	72.04
電力及燃氣供應業	1,088	1,070	0.58	18	0.03
用水供應及污染整治業	1,808	1,441	0.78	367	0.51
營建工程業	2,932	2,391	1.29	541	0.75
批發及零售業	13,081	9,311	5.04	3,770	5.25
運輸及倉儲業	909	786	0.43	123	0.17
住宿及餐飲業	100	79	0.04	21	0.03
出版影音及資通訊業	1,157	830	0.45	327	0.46
金融及保險業	145	136	0.07	9	0.01
不動產業	65	41	0.02	24	0.03
專業科學及技術服務業	3,492	2,525	1.37	967	1.35
支援服務業	1,835	1,347	0.73	488	0.68
公共行政及國防；強制性社會安全	124	42	0.02	82	0.11
教育業	78	34	0.02	44	0.06
醫療保健及社會工作服務業	20,937	7,833	4.24	13,104	18.26
藝術、娛樂及休閒服務業	76	32	0.02	44	0.06
其他服務業	693	605	0.33	88	0.12

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：部分案件無行業分類，故細項加總容與總計不合。

四、勞工退休

(一)勞工退休金新制女性提繳金額及退休金金額均較男性低，惟差距縮小

勞工退休金新制自 94 年 7 月 1 日開辦後，提繳人數逐年增加，110 年底前均以男性居多，惟女性人數逐年上升，自 111 年起超越男性，至 114 年底女性 395 萬人，高於男性之 383 萬人，性別比率（女/男）達 103.1%。

114 年男、女性全年平均提繳工資各為 5.2 萬元及 4.2 萬元，女性為男性之 80.6%，較 110 年略增 0.1 個百分點；女性應計提繳金額、核發退休金金額分別為 1,464.8 億元及 241.4 億元，各為男性之 83%及 54.5%，惟與 110 年之 78.8%及 50.6%相較，分別上升 4.2 及 3.9 個百分點。

表 9-16 勞工退休金新制概況

	年底提繳人數 (萬人)			全年平均提繳工資 (元)			應計提繳金額 (億元)			核發退休金金額 (億元)		
	男性	女性	女/男 (%)	男性	女性	女/男 (%)	男性	女性	女/男 (%)	男性	女性	女/男 (%)
110 年	363.1	361.1	99.45	45,494	36,610	80.47	1,377.3	1,085.7	78.83	234.4	118.7	50.64
111 年	370.0	371.4	100.38	47,391	37,892	79.96	1,488.1	1,182.3	79.45	221.0	111.7	50.53
112 年	373.3	378.1	101.29	48,962	39,149	79.96	1,575.9	1,265.0	80.27	324.1	176.7	54.52
113 年	379.2	387.0	102.06	50,546	40,623	80.37	1,662.9	1,357.4	81.63	381.9	208.0	54.46
114 年	383.0	395.0	103.13	52,277	42,108	80.55	1,764.7	1,464.8	83.01	442.7	241.4	54.53
較 110 年 增減% (百分點)	5.47	9.38	(3.68)	14.91	15.02	(0.08)	28.12	34.92	(4.18)	88.86	103.35	(3.89)

資料來源：勞動部勞工保險局。

說明：1.核發退休金包含一次退休金與首發及續發月退休金。

2.括弧()內數字係增減百分點。

(二)近 1 成 5 勞工已規劃退休年齡，其中男、女性分別為 61 歲及 60.8 歲

114 年勞工對於退休年齡已規劃者占 14.6%，其中男性已規劃占 17.1%，高於女性之 12.1%，男性規劃「65 歲以上」退休為 8.7%，亦高於女性之 5%；綜計男性規劃退休年齡平均為 61 歲，較女性之 60.8 歲多 0.2 歲。

表 9-17 勞工退休年齡規劃情形

114 年 5 月

單位：%

	總計	已退休	尚未 規劃	已規劃-按規劃退休年齡分							
				計	未滿 50 歲	50~54 歲	55~59 歲	60 歲	61~64 歲	65 歲 以上	平均 年齡 (歲)
總計	100.0	3.4	82.0	14.6	0.5	0.7	2.3	3.6	0.8	6.8	60.9
男性	100.0	3.3	79.6	17.1	0.7	0.9	2.4	3.9	0.5	8.7	61.0
女性	100.0	3.6	84.3	12.1	0.3	0.5	2.0	3.3	1.1	5.0	60.8

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

(三)男、女性勞工規劃退休後的生活費用來源皆以勞工保險老年給付及勞工退休金比重最高

114 年勞工退休後之生活費用來源已有規劃(含已退休者之現行狀況)者占 71%，其中男性已規劃者占 71.4%，高於女性之 70.6%，男、女性各項來源金額之平均比重，皆以「勞保老年給付及勞工退休金」占比最高，達 4 成以上，其次為「儲蓄」、「投資所得」。

女性之各項退休費用來源金額中，「勞保老年給付及勞工退休金」占 44% 與「由家人供應」占 2.5%，高於男性之 41%及 1.9%，男性「儲蓄」占 24.5% 與「投資所得」占 22.4%，則高於女性之 23.9%及 19.5%，在「再就業之收入」部分，男、女性比重相當，約近 1 成。

表 9-18 勞工規劃退休後之生活費用來源情形

114 年 5 月

單位：%

	總計	目前無 規劃	目前有 規劃	目前有規劃-按規劃費用來源之平均金額比重分						
				計	勞保老年 給付及勞 工退休金	儲蓄	投資 所得	由家人 供應	再就業 之收入	其他
總計	100.0	29.0	71.0	100.0	42.5	24.2	20.9	2.2	9.8	0.2
男	100.0	28.6	71.4	100.0	41.0	24.5	22.4	1.9	9.8	0.3
女	100.0	29.4	70.6	100.0	44.0	23.9	19.5	2.5	9.9	0.1
其他	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

拾、在公立機構求職及接受職業訓練情形

一、公立就業服務

(一)男性於公立就業服務機構之求職就業率略高於女性

114 年公立就業服務機構新登記求職者(以下簡稱求職者)計 73.4 萬人次，其中女性 40.4 萬人次，較男性 33 萬人次多 7.4 萬人次；有效求職推介就業人數 56.4 萬人次中，女性 30.8 萬人次亦較男性 25.6 萬人次多 5.2 萬人次，綜計男性求職就業率 77.5%，女性 76.3%。

表 10-1 公立就業服務機構求職服務概況

單位：萬人次

	新登記求職人數			有效求職推介就業人數			求職就業率(%)		
	總計	男性	女性	總計	男性	女性	總計	男性	女性
104 年	71.7	34.7	37.1	42.1	20.8	21.3	58.72	60.03	57.50
105 年	72.8	34.9	37.9	51.1	24.7	26.4	70.20	70.93	69.53
106 年	74.0	35.6	38.4	54.8	26.7	28.2	74.07	74.92	73.28
107 年	69.0	32.7	36.3	46.7	22.5	24.2	67.80	68.99	66.73
108 年	70.3	33.4	36.9	46.9	22.5	24.4	66.70	67.29	66.16
109 年	73.7	33.7	40.0	52.4	24.4	28.0	71.06	72.45	69.90
110 年	74.6	32.9	41.7	52.6	23.3	29.3	70.49	70.80	70.25
111 年	71.9	31.5	40.5	51.9	22.7	29.2	72.11	72.18	72.04
112 年	73.1	32.6	40.5	54.8	24.5	30.3	74.98	75.20	74.81
113 年	74.4	33.6	40.8	57.9	26.2	31.6	77.78	78.11	77.51
114 年	73.4	33.0	40.4	56.4	25.6	30.8	76.83	77.53	76.26

資料來源：勞動部勞動力發展署。

說明：求職就業率(%)=有效求職推介就業人數÷新登記求職人數×100。

(二)男、女性求職人數以 25~44 歲最多，求職就業率則以 24 歲以下最高

依年齡別觀察，114 年透過公立就業服務機構求職之男、女性均以 25~44 歲最多，其中男性 13.5 萬人次，女性 16 萬人次；求職就業率男、女性皆以 24 歲以下最高，其中男性為 84.6%，女性為 83.2%。

依教育程度分，男、女性求職者均以大學及以上為最多，其中男性 16.7 萬人次，女性 17.5 萬人次，求職就業率各為 79.4%及 77.7%。

求職者希望從事之職業，男性以專業人員 6.3 萬人次最多，女性以事務支援人員 10.7 萬人次最多；男性求職就業率最高為服務及銷售工作人員 78.8%，女性為機械設備操作及組裝人員 77.9%。

表 10-2 透過公立就業服務機構求職者特性及希望從事之職業

114 年									
單位：萬人次									
	總計			男性			女性		
	求職人數	求職推介就業人數	求職就業率(%)	求職人數	求職推介就業人數	求職就業率(%)	求職人數	求職推介就業人數	求職就業率(%)
總計	73.4	56.4	76.83	33.0	25.6	77.53	40.4	30.8	76.26
年齡									
24 歲以下	14.9	12.5	83.93	7.8	6.6	84.60	7.1	5.9	83.19
25~44 歲	29.5	22.8	77.28	13.5	10.6	78.03	16.0	12.2	76.64
45~64 歲	25.3	18.4	72.90	10.0	7.2	72.38	15.3	11.2	73.25
65 歲以上	3.7	2.6	71.50	1.7	1.2	71.33	2.0	1.4	71.63
教育程度									
國中及以下	8.2	6.1	74.03	3.4	2.5	74.01	4.9	3.6	74.04
高中	5.4	4.1	77.16	2.4	1.9	77.55	3.0	2.3	76.86
高職	17.8	13.4	75.57	7.6	5.8	76.38	10.2	7.6	74.97
專科	7.8	5.8	74.88	2.9	2.2	73.84	4.8	3.6	75.52
大學及以上	34.3	26.9	78.55	16.7	13.3	79.41	17.5	13.6	77.73
希望從事之職業									
民意代表、主管及經理人員	1.8	1.3	75.56	1.1	0.9	76.01	0.6	0.5	74.76
專業人員	11.7	9.0	77.59	6.3	4.9	77.68	5.3	4.1	77.49
技術員及助理專業人員	8.3	6.4	77.57	4.9	3.8	78.11	3.4	2.6	76.80
事務支援人員	14.4	10.9	75.85	3.6	2.8	77.83	10.7	8.1	75.18
服務及銷售工作人員	12.4	9.6	77.75	4.6	3.6	78.78	7.8	6.0	77.13
農、林、漁、牧業生產人員	0.5	0.4	69.50	0.4	0.3	69.59	0.2	0.1	69.31
技藝有關工作人員	2.9	2.2	75.95	1.9	1.4	76.24	1.0	0.7	75.40
機械設備操作及組裝人員	7.9	6.0	76.93	4.1	3.1	76.08	3.8	2.9	77.86
基層技術工及勞力工與其他	13.7	10.5	76.54	6.1	4.8	77.91	7.6	5.7	75.45

資料來源：勞動部勞動力發展署。
說明：同表 11-1。

二、公立職訓機構自辦訓練

(一)114 年自辦訓練結訓者 6 成 4 為男性，3 成 6 為女性

114 年於公立職訓機構自辦訓練結訓人數 2 萬人，其中男性為 1.3 萬人占 64%，女性 7.2 千人占 36%，較男性少 5.6 千人。114 年女性職前及在職訓練分別較男性少 2.9 千人、2.7 千人，惟差距相較 104 年均見縮小。

(二)10 年來男、女性結訓人數差距已大幅縮小

近年來男性結訓人數持續減少，114 年較 104 年綜計減少 3.2 千人，女性則增加 0.6 千人，致男、女性占比各下降及上升 7 個百分點，女性與男性的人數差距亦由 9.5 千人縮減至 5.6 千人。

表 10-3 公立職訓機構自辦訓練結訓人數

	總計 (人)	男	女	性別差距 (男-女)	占比 (%)	男	女
104 年	22,649	16,071	6,578	9,493	100.0	71.0	29.0
職前	11,392	7,656	3,736	3,920	100.0	67.2	32.8
在職	11,257	8,415	2,842	5,573	100.0	74.8	25.2
105 年	23,675	16,682	6,993	9,689	100.0	70.5	29.5
106 年	22,683	15,888	6,795	9,093	100.0	70.0	30.0
107 年	21,648	15,251	6,397	8,854	100.0	70.4	29.6
108 年	21,625	15,193	6,432	8,761	100.0	70.3	29.7
109 年	21,517	14,746	6,771	7,975	100.0	68.5	31.5
110 年	16,159	11,033	5,126	5,907	100.0	68.3	31.7
111 年	20,807	13,812	6,995	6,817	100.0	66.4	33.6
112 年	20,403	13,816	6,587	7,229	100.0	67.7	32.3
113 年	20,665	13,804	6,861	6,943	100.0	66.8	33.2
114 年	20,036	12,833	7,203	5,630	100.0	64.0	36.0
職前	9,026	5,957	3,069	2,888	100.0	66.0	34.0
在職	11,010	6,876	4,134	2,742	100.0	62.5	37.5
較 104 年 增減%(百分點)	-11.5	-20.1	9.5	-18.9	-	(-7.0)	(7.0)

資料來源：勞動部勞動力發展署。

拾壹、外籍工作者

一、外籍工作者

(一)有效聘僱許可移工之男、女性分占5成1及4成9

114年底引進移工在臺人數86.6萬人，其中有效聘僱許可移工76.6萬人（占88.4%），較113年底增加4.1萬人或5.7%，較104年底增加23.8萬人或45.1%，其中男、女性分別占50.9%及49.1%。按國籍別觀察，男性有效聘僱許可移工以越南籍15.8萬人占40.5%居多，女性則以印尼籍19.4萬人占51.7%居多。另114年底聘僱許可失效移工10萬人，男性5.7萬人（占57.2%）較女性4.3萬人為多。

表 11-1 引進移工在臺人數

單位：萬人

	總計	有效聘僱許可移工						聘僱許可失效移工
		計	印尼	菲律賓	泰國	越南	其他	
104 年底 總計	58.8	52.8	20.9	11.9	5.7	14.3	0.0	6.0
男性	25.7	23.4	4.9	4.4	4.8	9.3	-	2.3
女性	33.1	29.4	15.9	7.5	1.0	5.0	0.0	3.7
105 年底 總計	62.5	56.2	21.6	13.2	5.8	15.6	0.0	6.3
男性	27.4	25.0	5.1	4.8	4.8	10.2	-	2.5
女性	35.0	31.2	16.5	8.4	1.0	5.4	0.0	3.8
106 年底 總計	67.6	61.5	22.9	14.5	6.0	18.0	-	6.1
男性	30.2	27.9	5.7	5.5	5.0	11.7	-	2.3
女性	37.4	33.6	17.3	9.0	1.0	6.3	-	3.8
107 年底 總計	70.7	64.6	24.0	15.0	6.0	19.7	-	6.0
男性	32.1	29.9	6.1	5.9	5.0	12.9	-	2.2
女性	38.6	34.8	17.9	9.1	1.0	6.8	-	3.8
108 年底 總計	71.8	66.3	24.9	15.4	5.8	20.1	0.0	5.5
男性	32.7	30.7	6.4	6.2	4.9	13.2	-	2.0
女性	39.1	35.6	18.5	9.2	1.0	6.9	0.0	3.5
109 年底 總計	70.9	64.4	23.5	14.7	5.7	20.5	0.0	6.5
男性	32.7	30.0	6.0	5.9	4.8	13.4	0.0	2.7
女性	38.2	34.4	17.4	8.9	0.9	7.1	0.0	3.8
110 年底 總計	67.0	59.8	21.0	13.9	5.6	19.4	0.0	7.2
男性	31.7	28.3	5.4	5.6	4.6	12.7	0.0	3.3
女性	35.3	31.5	15.6	8.3	0.9	6.7	0.0	3.9
111 年底 總計	72.8	64.6	22.3	15.1	6.5	20.7	0.0	8.2
男性	36.6	32.4	7.1	6.1	5.4	13.7	0.0	4.2
女性	36.2	32.2	15.2	9.0	1.1	7.0	-	4.0
112 年底 總計	75.3	66.4	24.4	14.6	6.6	20.8	0.0	8.9
男性	38.2	33.3	7.9	6.1	5.5	13.8	-	4.9
女性	37.1	33.1	16.5	8.5	1.1	7.0	0.0	4.0
113 年底 總計	82.0	72.5	27.2	15.7	7.1	22.5	0.0	9.5
男性	42.4	37.0	9.2	6.8	6.0	15.1	-	5.3
女性	39.6	35.4	18.1	8.9	1.1	7.3	0.0	4.2
114 年底 總計	86.6	76.6	29.4	17.0	6.9	23.3	0.0	10.0
男性	44.7	39.0	9.9	7.5	5.8	15.8	-	5.7
女性	41.9	37.6	19.4	9.6	1.1	7.5	0.0	4.3

資料來源：勞動部勞動力發展署。

說明：1.「有效聘僱許可移工」包含合法聘僱移工及已入境在臺尚未完成聘僱等移工；「聘僱許可失效移工」包含行蹤不明及聘僱關係終止等移工。
2.「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

(二)外國專業人員有效聘僱許可人次以男性占 67.3%居多

114 年底外國專業人員之有效聘僱許可計 5.5 萬人次，其中男性 3.7 萬人次占 67.3%，女性 1.8 萬人次占 32.7%；相較 104 年，男性增加 1.4 萬人次，惟占比減少 11.4 個百分點，女性增加 1.2 萬人次，占比與男性呈反向等幅增加。

表 11-2 外國專業人員有效聘僱許可人次

單位：人次				
	總計	男性	女性	
104 年底	30,185	23,758	6,427	
105 年底	31,025	24,133	6,892	
106 年底	30,927	23,538	7,389	
107 年底	30,497	23,011	7,486	
108 年底	31,125	23,083	8,042	
109 年底	36,852	27,527	9,325	
110 年底	40,993	30,302	10,691	
111 年底	46,526	34,128	12,398	
112 年底	48,506	33,961	14,545	
113 年底	50,496	34,262	16,234	
114 年底	55,396	37,297	18,099	

資料來源：勞動部勞動力發展署。

說明：1.本表累計統計數係自 93 年 1 月起計算。

2.學校教師工作聘僱許可及管理業務，自 107 年 2 月移至教育部後，不列入統計。

(三)外國專業人才之聘僱均以男性居多

依 107 年 2 月施行之《外國專業人才延攬及僱用法》，勞動部負責辦理短期補習班申請聘僱具專門知識或技術教師、雇主申請聘僱外國特定專業人才、外國專業人才從事藝術工作者申請個人工作許可及外國專業人才之成年子女得在臺申請工作許可等業務，其中外國特定專業人才 114 年底有效聘僱許可計 1,800 人次，以男性占 89.3%居多，女性占 10.7%；外國專業人才從事藝術工作者有效工作許可計 223 人，亦以男性占 65.9%居多，女性 34.1%；外國專業人才之成年子女有效工作許可則為 109 人，男性占 55%、女性占 45%。

表 11-3 外國專業人才有效聘僱（工作）許可數

	短期補習班聘僱具 專門知識或技術教師 (人次)			外國特定專業人才 (人次)			外國專業人才 從事藝術工作 (人)			外國專業人才之 成年子女工作 (人)		
	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性
112 年底	-	-	-	2,013	1,825	188	234	155	79	78	45	33
113 年底	-	-	-	1,906	1,732	174	232	154	78	89	52	37
114 年底	-	-	-	1,800	1,607	193	223	147	76	109	60	49

資料來源：勞動部勞動力發展署。

說明：1.本表僅條列勞動部負責辦理業務。

2.外國專業人才延攬及僱用法自 107 年 2 月 8 日施行。

(四)失聯移工男性多於女性

114 年底失聯移工 9.5 萬人，較 113 年底增加 3.6 千人或 4%。男性失聯移工 5.6 萬人，年增 3.2 千人或 6.1%，女性 3.9 萬人，年增 0.4 千人或 1.1%。按國籍別觀察，失聯移工以越南籍 6 萬人（占 63.7%）及印尼籍 3 萬人（占 31.4%）較多，兩者合占 9 成 5，占越南籍及印尼籍移工在臺人數比率分別為 20.4%及 9.1%；相較 113 年底，越南籍失聯移工增加 2.4 千人或 4.2%，印尼籍增加 1.1 千人或 4%。

表 11-4 失聯移工人數

單位：人

		總計	印尼	菲律賓	泰國	越南	其他
113 年底	總計	90,928	28,557	2,744	1,842	57,784	1
	男性	52,570	7,206	827	1,588	42,948	1
	女性	38,358	21,351	1,917	254	14,836	-
114 年底	總計	94,542	29,700	2,688	1,936	60,217	1
	男性	55,750	8,289	814	1,676	44,970	1
	女性	38,792	21,411	1,874	260	15,247	-
增減人數	總計	3,614	1,143	-56	94	2,433	-
	男性	3,180	1,083	-13	88	2,022	-
	女性	434	60	-43	6	411	-
增減率(%)	總計	3.97	4.00	-2.04	5.10	4.21	-
	男性	6.05	15.03	-1.57	5.54	4.71	-
	女性	1.13	0.28	-2.24	2.36	2.77	-

資料來源：內政部移民署。

說明：1.本資料包含就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定工作之外國人。

2.「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

二、外籍家庭看護工運用情形

(一)男性外籍家庭看護工經常性薪資及加班費合計較女性高

114 月 6 月男、女性外籍家庭看護工各為 1.2 千人（占 0.6%）及 19.5 萬人（占 99.4%），其中男性經常性薪資平均為 2.4 萬元，較女性 2.1 萬元高 2.2 千元，惟男性加班費 1.8 千元則較女性低 1.1 千元，綜計經常性薪資及加班費，男性較女性高 1.2 千元。另 113 年 7 月至 114 年 6 月均在職家庭看護工全年其他非經常性薪資男性為 7.5 千元，較女性高 4 百元。工作時數方面，114 年 6 月男、女性每日工作時間分別為 9.7 及 10.1 小時。

表 11-5 外籍家庭看護工薪資及工時

114 年 6 月

	人數 (人)	經常性薪資及加班費(千元)			全年其他 非經常性 薪資 (千元)	每日工作 時數 (小時)
		總計	經常性薪資	加班費		
總計	195,718	24.2	21.3	2.8	7.1	10.1
看護工性別						
男性	1,178	25.4	23.5	1.8	7.5	9.7
女性	194,540	24.2	21.3	2.9	7.1	10.1

資料來源：勞動部「移工管理及運用調查」。

說明：「全年其他非經常性薪資」係指 113 年 7 月至 114 年 6 月均在職家庭看護工非按月給付之年終或其他獎金。

(二)女性外籍家庭看護工之雇主有遭遇運用困擾之比率較高

114年6月女性外籍家庭看護工之雇主有遭遇運用困擾者占34.5%，較男性之雇主16.9%為高，困擾原因均以「語言不通」最多，分別占24.6%及13.5%，僱用女性之雇主困擾原因另以「愛滑手機、聊天」占10.2%居次。

表 11-6 家庭雇主運用外籍看護工遭遇困擾情形

114 年 6 月

單位：%

	總計	沒有 遭遇 困擾	有遭遇困擾—按困擾項目分(可複選)											
			語言 不通	溝通 困難 (如配合度 不高)	愛滑手 機、 聊天	工作態 度或紀 律不佳	護理或 照顧技 術不佳	衛生 習慣不 佳	工作、 生活環 境無法 適應	有 偷竊 行為	要求 調整薪 資	要求 轉換雇 主	其他	
總計	100.0	65.6	34.4	24.5	9.2	10.1	7.4	4.1	4.0	3.0	1.9	2.9	3.0	1.1
看護工性別														
男性	100.0	83.1	16.9	13.5	2.6	1.7	2.5	0.5	0.5	0.7	0.3	2.3	0.6	-
女性	100.0	65.5	34.5	24.6	9.2	10.2	7.5	4.1	4.0	3.0	1.9	2.9	3.0	1.1

資料來源：勞動部「移工管理及運用調查」。

(三)男性外籍家庭看護工之雇主對其整體表現感到滿意比率較高

114年6月男性外籍家庭看護工之雇主對其整體表現感到滿意者占94.7%，較女性之雇主82.9%為高。

表 11-7 家庭雇主對外籍看護工整體表現滿意情形

114 年 6 月

單位：%

	總計	滿意			普通	不滿意	很不滿意	
		很滿意	滿意	不滿意			很不滿意	
總計	100.0	83.0	29.6	53.4	15.4	1.7	1.4	0.3
看護工性別								
男性	100.0	94.7	40.5	54.2	4.9	0.4	-	0.4
女性	100.0	82.9	29.5	53.4	15.4	1.7	1.4	0.3

資料來源：勞動部「移工管理及運用調查」。