

表 3-8 事業單位團體協約及勞資會議概況—按地區分

		111年底		
地 區 別 Area		團 體 協 約 (份)		
		總 計 Grand total	企 業 Corporate unions	產 業 Industrial unions
總 計	Grand total	872	178	659
本 部	Ministry of Labor	3	3	—
新 北 市	New Taipei City	20	10	10
臺 北 市	Taipei City	33	31	1
桃 園 市	Taoyuan City	21	13	6
臺 中 市	Taichung City	31	11	20
臺 南 市	Tainan City	31	30	1
高 雄 市	Kaohsiung City	663	45	614
宜 蘭 縣	Yilan County	28	1	—
新 竹 縣	Hsinchu County	9	9	—
苗 栗 縣	Miaoli County	5	5	—
彰 化 縣	Changhwa County	3	3	—
南 投 縣	Nantou County	2	2	—
雲 林 縣	Yunlin County	4	4	—
嘉 義 縣	Chiayi County	1	1	—
屏 東 縣	Pingtung County	9	2	7
臺 東 縣	Taitung County	—	—	—
花 蓮 縣	Hualien County	3	3	—
澎 湖 縣	Penghu County	—	—	—
基 隆 市	Keelung City	2	1	—
新 竹 市	Hsinchu City	—	—	—
嘉 義 市	Chiayi City	1	1	—
金 門 縣	Kinmen County	—	—	—
連 江 縣	Lienchiang County	—	—	—
加 工 出 口 區	Export Processing Zones	3	3	—
科 學 園 區	Science Parks	—	—	—

資料來源：勞動部勞動關係司。

說 明：1.自95年全面校正訂定「團體協約」份數，凡統計期間仍有效存續之團體協約才列入統計。
2.本表數字係依100年5月1日修訂生效之工會法分類統計。

Table 3-8 Status of Collective Agreement and Labor-management Committees of Enterprises by Area

Collective agreement (Case)		End of 2022		
		勞資會議(家)	Labor-management committees (Establishment)	
職 業 Professional unions	其 他 Other unions	總 計 Grand total	公 營 Public sector	民 營 Private sector
35	—	150,729	2,195	148,534
—	—	—	—	—
—	—	26,668	532	26,136
1	—	18,831	163	18,668
2	—	19,000	90	18,910
—	—	23,734	307	23,427
—	—	13,009	150	12,859
4	—	10,546	206	10,340
27	—	1,766	77	1,689
—	—	3,269	59	3,210
—	—	3,048	26	3,022
—	—	11,498	39	11,459
—	—	2,191	13	2,178
—	—	3,518	144	3,374
—	—	2,081	88	1,993
—	—	2,557	12	2,545
—	—	436	60	376
—	—	1,029	54	975
—	—	257	45	212
1	—	1,350	49	1,301
—	—	3,011	13	2,998
—	—	1,270	22	1,248
—	—	89	8	81
—	—	107	29	78
—	—	290	5	285
—	—	1,174	4	1,170

Source : The Department of Employment Relations, MOL.

Note : 1.Beginning in 2006, data series of the collective agreement contain only the number of the establishments which are effectively functioned during.

2.For statistical figures tabulated in this table, the amended Labor Union Act taking effect on May 1st, 2011 have been referred.