

表 4-11 勞雇雙方協商減少工時概況
Table 4-11 Negotiated Reduction of Working Hours

單位：家、人 Unit：Establishment、Person

年 月 底 別 End of year and month		事業單位家數 Units		通報人數 Persons of notification		實施人數 Persons of implementation	
		較上期 增減數 Change from last period		較上期 增減數 Change from last period		較上期 增減數 Change from last period	
100年底	End of 2011	109	104	13,034	12,935	12,487	--
101年底	End of 2012	62	-47	4,450	-8,584	4,289	-8,198
102年底	End of 2013	42	-20	2,513	-1,937	1,501	-2,788
103年底	End of 2014	16	-26	940	-1,573	940	-561
104年底	End of 2015	57	41	4,761	3,821	4,756	3,816
105年底	End of 2016	21	-36	529	-4,232	529	-4,227
106年底	End of 2017	12	-9	426	-103	426	-103
107年底	End of 2018	25	13	3,552	3,126	3,521	3,095
108年底	End of 2019	53	28	3,074	-478	3,074	-447
109年底	End of 2020	540	487	6,463	3,389	6,463	3,389
110年底	End of 2021	2,605	2,065	18,286	11,823	18,272	11,809
111年底	End of 2022	2,661	56	18,575	289	18,492	220
112年底	End of 2023	366	-2,295	9,769	-8,806	9,764	-8,728
113年底	End of 2024	259	-107	4,326	-5,443	4,280	-5,484
1月中	Mid of Jan.	314	-52	7,571	-2,198	7,562	-2,202
底	End of	361	47	9,110	1,539	9,106	1,544
2月中	Mid of Feb.	337	-24	7,446	-1,664	7,446	-1,660
底	End of	357	20	7,793	347	7,793	347
3月中	Mid of Mar.	336	-21	7,288	-505	7,288	-505
底	End of	346	10	7,736	448	7,736	448
4月中	Mid of Apr.	260	-86	6,385	-1,351	6,385	-1,351
底	End of	269	9	6,204	-181	6,204	-181
5月中	Mid of May	250	-19	4,897	-1,307	4,890	-1,314
底	End of	263	13	5,192	295	5,185	295
6月中	Mid of June	262	-1	5,383	191	5,338	153
底	End of	272	10	4,735	-648	4,685	-653
7月中	Mid of July	228	-44	3,912	-823	3,861	-824
底	End of	248	20	4,514	602	4,437	576
8月中	Mid of Aug.	268	20	4,739	225	4,617	180
底	End of	275	7	4,581	-158	4,459	-158
9月中	Mid of Sept.	276	1	4,850	269	4,765	306
底	End of	302	26	4,731	-119	4,705	-60
10月中	Mid of Oct.	279	-23	5,128	397	5,084	379
底	End of	305	26	5,861	733	5,763	679
11月中	Mid of Nov.	288	-17	5,526	-335	5,491	-272
底	End of	298	10	5,331	-195	5,296	-195
12月中	Mid of Dec.	257	-41	4,509	-822	4,474	-822
底	End of	259	2	4,326	-183	4,280	-194

資料來源：勞動部勞動條件及就業平等司。

Source：The Department of Labor Standards and Equal Employment, MOL.