

表 3-8 事業單位團體協約及勞資會議概況—按地區分

114年底			
地 區 別 Area	團 體 協 約 (份)		
	總 計 Grand total	企 業 Corporate unions	產 業 Industrial unions
總 計 Grand total	965	240	672
勞 動 部 Ministry of Labor	6	6	—
新 北 市 New Taipei City	29	17	12
臺 北 市 Taipei City	47	44	3
桃 園 市 Taoyuan City	23	20	2
臺 中 市 Taichung City	37	15	21
臺 南 市 Tainan City	32	31	1
高 雄 市 Kaohsiung City	710	63	631
宜 蘭 縣 Yilan County	38	3	—
新 竹 縣 Hsinchu County	9	9	—
苗 栗 縣 Miaoli County	7	5	2
彰 化 縣 Changhwa County	4	4	—
南 投 縣 Nantou County	2	2	—
雲 林 縣 Yunlin County	5	5	—
嘉 義 縣 Chiayi County	1	1	—
屏 東 縣 Pingtung County	3	3	—
臺 東 縣 Taitung County	—	—	—
花 蓮 縣 Hualien County	5	5	—
澎 湖 縣 Penghu County	—	—	—
基 隆 市 Keelung City	1	1	—
新 竹 市 Hsinchu City	—	—	—
嘉 義 市 Chiayi City	2	2	—
金 門 縣 Kinmen County	—	—	—
連 江 縣 Lienchiang County	—	—	—
科 技 產 業 園 區 Technology Industrial Parks	4	4	—
科 學 園 區 Science Parks	—	—	—

資料來源：勞動部勞動關係司。

說 明：1.自95年全面校正訂定「團體協約」份數，凡統計期間仍有效存續之團體協約才列入統計。
2.本表數字係依100年5月1日修訂生效之工會法分類統計。

Table 3-8 Status of Collective Agreement and Labor-management Committees of Enterprises by Area

End of 2025				
Collective agreement (Case)		勞資會議(家)	Labor-management committees (Establishment)	
職 業 Professional unions	其 他 Other unions	總 計 Grand total	公 營 Public sector	民 營 Private sector
53	—	178,835	2,682	176,153
—	—	—	—	—
—	—	30,726	578	30,148
—	—	23,013	294	22,719
1	—	22,909	146	22,763
1	—	26,923	326	26,597
—	—	15,282	185	15,097
16	—	12,410	226	12,184
35	—	2,105	88	2,017
—	—	4,126	67	4,059
—	—	3,437	29	3,408
—	—	14,160	98	14,062
—	—	2,475	23	2,452
—	—	4,276	160	4,116
—	—	2,414	94	2,320
—	—	3,223	25	3,198
—	—	571	72	499
—	—	1,369	64	1,305
—	—	324	55	269
—	—	1,692	54	1,638
—	—	3,795	14	3,781
—	—	1,768	33	1,735
—	—	94	8	86
—	—	129	32	97
—	—	328	6	322
—	—	1,286	5	1,281

Source : The Department of Employment Relations, MOL.

Note : 1.Beginning in 2006, data series of the collective agreement contain only the number of the establishments which are effectively functioned during.

2.For statistical figures tabulated in this table, the amended Labor Union Act taking effect on May 1st, 2011 have been referred.