

表 4-8 性別平等工作申訴案件－按地區分

		114年				單位：件	
地 區 別		受 理 件 數 Cases of acceptance					
		自91年3月起累計數 Cumulation from Mar., 2002				當 期 數	
		總 計	性別歧視	性騷擾防治	工作平等措施	總 計	性別歧視
Area		Grand total	Gender discrimination	Prevention and correction of sexual harassment	Measure for promoting equality in employment	Grand total	Gender discrimination
總 計	Grand total	8,058	3,435	3,466	1,744	940	185
新 北 市	New Taipei City	1,606	676	702	383	142	11
臺 北 市	Taipei City	1,514	692	689	292	182	32
桃 園 市	Taoyuan City	1,238	566	404	361	160	31
臺 中 市	Taichung City	755	275	320	202	128	25
臺 南 市	Tainan City	633	264	262	128	58	24
高 雄 市	Kaohsiung City	826	447	338	56	62	20
宜 蘭 縣	Yilan County	42	13	24	9	7	3
新 竹 縣	Hsinchu County	352	87	207	73	72	8
苗 栗 縣	Miaoli County	78	26	33	28	10	1
彰 化 縣	Changhwa County	140	74	46	36	16	3
南 投 縣	Nantou County	64	26	27	14	6	3
雲 林 縣	Yunlin County	139	52	73	28	12	4
嘉 義 縣	Chiayi County	30	13	10	10	2	1
屏 東 縣	Pingtung County	178	77	83	29	11	4
臺 東 縣	Taitung County	35	7	23	9	2	—
花 蓮 縣	Hualien County	42	13	25	5	2	1
澎 湖 縣	Penghu County	17	3	13	1	4	—
基 隆 市	Keelung City	74	28	39	12	10	4
新 竹 市	Hsinchu City	90	42	32	20	13	5
嘉 義 市	Chiayi City	62	12	47	4	18	—
金 門 縣	Kinmen County	4	—	4	—	2	—
連 江 縣	Lienchiang County	—	—	—	—	—	—
科技產業園區	Technology Industrial Parks	35	8	16	11	9	1
科學園區	Science Parks	104	34	49	33	12	4

資料來源：勞動部勞動條件及就業平等司。

說明：1.配合「兩性工作平等法」自91年3月實施而開始編列本表（於97年1月更名為「性別工作平等法」，於112年8月再更名為「性別平等工作法」）。

2.每一申訴案件容許2項以上申訴類別。

3.107年以前評議案件數依受理案件類別分類，108年起依評議類別分類。

Table 4-8 The Cases of Complaint Concerning Gender Equality in Employment by Area

2025						Unit : Case			
		評 議 件 數				Cases of examination			
Occurrence		自91年3月起累計數 Cumulation from Mar., 2002				當 期 數 Occurrence			
性騷擾 防 治 Prevention and correction of sexual harassment	工作平等 措 施 Measure for promoting equality in employment	總 計 Grand total	性別歧視 Gender discrimi- nation	性騷擾 防 治 Prevention and correction of sexual harassment	工作平等 措 施 Measure for promoting equality in employment	總 計 Grand total	性別歧視 Gender discrimi- nation	性騷擾 防 治 Prevention and correction of sexual harassment	工作平等 措 施 Measure for promoting equality in employment
621	172	4,890	2,121	2,111	1,019	479	99	291	105
106	33	1,515	661	642	365	108	10	79	27
136	18	713	311	352	124	55	16	33	9
96	37	684	271	276	182	81	11	47	22
79	32	472	174	206	116	75	17	39	24
28	16	286	127	106	58	22	10	6	8
35	7	508	314	188	18	31	12	16	3
3	1	27	7	16	6	6	3	3	—
57	8	123	30	73	23	30	4	23	3
8	2	44	19	17	14	6	1	5	—
7	6	71	41	20	16	7	2	2	3
2	1	35	13	17	8	4	2	1	1
6	1	80	37	33	20	11	3	7	—
1	1	17	9	5	5	—	—	—	—
7	—	50	17	28	7	6	—	5	1
1	1	29	6	17	9	2	—	1	1
1	—	30	9	18	4	4	2	2	—
4	—	7	2	5	—	1	—	1	—
6	—	34	11	21	5	4	1	3	—
7	2	63	30	19	16	10	5	5	—
17	1	15	6	8	1	6	—	5	1
2	—	4	—	4	—	2	—	2	—
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
6	2	26	7	12	7	4	—	3	1
6	3	57	19	28	15	4	—	3	1

Source : The Department of Labor Standards and Equal Employment, MOL.

Note : 1.The table was compiled since the Act of Gender Equality in Employment was implemented from March 2002 (renamed Gender Equality in Employment Act in August 2023).

2.The classification of complaint permits two or more than two complaint issues for each case.

3.Before 2018, the cases of examination were classified by acceptance issues, but starting from 2019, the cases are classified by examination issues.